

Профсоюзная азбука

# ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ПИЩЕВОЙ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ (IUF)

8, Rampe du Pont-Rouge  
CH-1213 Petit-Lancy (Geneva)  
Switzerland

Международный  
Союз Работников  
Промышленности  
и  
смежных  
отраслей  
Промышленности  
(IUF)



МОСКВА, 1997

A 98 - 09851

# Введение

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение . . . . .	3
I. Основы организации . . . . .	11
Союз работников одной профессии . . . . .	13
Всеобщая федерация . . . . .	14
Отраслевой профсоюз . . . . .	16
II. Три основополагающих принципа профсоюзного движения . . . . .	19
Единство . . . . .	20
Независимость . . . . .	23
Демократические методы . . . . .	28
III. Структура профсоюза . . . . .	31
Конференция или съезд делегатов . . . . .	31
Центральный совет или комитет . . . . .	32
Исполнительный (административный) комитет . . . . .	32
Исполнительные должностные лица . . . . .	33
Профсоюзный или местный комитет . . . . .	33
IV. Руководство . . . . .	35
V. Финансы . . . . .	41
VI. Деятельность . . . . .	53
VII. Профсоюз и общество . . . . .	57

## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Для нас профсоюз - это целостная, устойчивая и демократическая организация, созданная рабочими и ими же управляемая с целью ...

... обеспечить защиту своих прав на рабочих местах ...



... путем  
коллективных  
переговоров ...



... содействовать поиску путей улучшения условий своей жизни ...



... и обеспечить выражение своих взглядов на проблемы общества.

Во многих странах профсоюз для обретения легального статуса должен быть зарегистрирован Министерством труда и занятости. Как правило рабочие голосованием подтверждают полномочия профсоюза представлять их интересы на переговорах по заключению коллективного договора.



## Нужны ли профсоюзы рабочим?

Да. Именно поэтому рабочие стали создавать свои профсоюзы. Объединение в профсоюз неизбежно до тех пор, пока существуют две группы людей с противоположными интересами. Интерес работодателя состоит в том, чтобы выжать из работника как можно больше, заплатив ему как можно меньше ...



... в то время как рабочие заинтересованы в достойном вознаграждении за свой труд.



Этот конфликт интересов привел рабочих к осознанию необходимости объединения, для того, чтобы сообща противостоять предпринимателям.

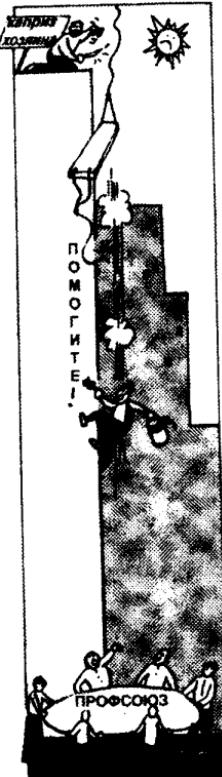
Естественным инструментом для решения этой задачи и стал профсоюз.



Рабочие поняли, что действуя в одиночку, они не могут защитить себя от незаконных действий предпринимателей (например, незаконного увольнения), добиться улучшения условий труда или принятия нужных им законов.

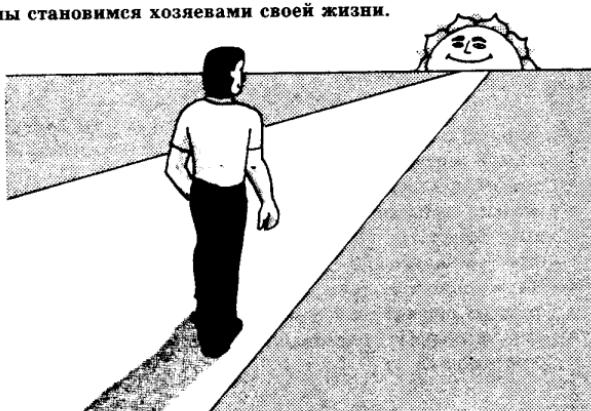
В одиночестве рабочий совершенно бессилен и вынужден уповать на милость предпринимателя. Ему постоянно угрожает перспектива оказаться задавленным непосильно тяжелыми условиями труда.

Рабочие находятся в полной зависимости от зарплаты, которую им дает их работа. Но работа может быть получена и отобрана по прихоти предпринимателя. Это значит, что рабочий не свободен в своем выборе. Он вынужден служить предпринимателю или ему придется умереть от голода.



Но, объединившись, рабочие могут победить свое бессилие. Создав сильный профсоюз, мы получаем возможность общаться с предпринимателями на равных и возвращаем утраченное чувство собственного достоинства людей, трудом которых создается благосостояние общества. Мы больше не будем чувствовать себя слабыми, подвластными воле предпринимателя. Мы восстанавливаем контроль за условиями своей жизни и труда. Отныне мы не будем покорно принимать то, что преподносит нам предприниматель: сможем противостоять администрации, предлагать к реализации собственные идеи, требовать приемлемых условий труда и обо всем этом на равных вести переговоры с предпринимателем.

Так мы становимся хозяевами своей жизни.



## **ОБСУДИТЕ:**

### **A. Ваша работа**

- Считаете ли вы свою работу интересной и значимой, или же она скучна и зачастую однообразна?

### **B. Ваше влияние на организацию труда**

- Можете ли вы проявить инициативу и самостоятельно решить как сделать ту или иную работу?
- Можете ли вы со своими товарищами по работе хотя бы в какой-то степени планировать и контролировать ее ход?
- Может ли ваш профсоюз оказывать влияние на то, каким образом осуществляется работа?

### **C. Ваша зарплата**

- Обеспечивает ли ваша зарплата ваши потребности и потребности вашей семьи?
- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к той работе, которую вы выполняете?
- Как соотносится ваша зарплата с зарплатой других людей?
- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к прибылям вашего предприятия?

### **D. Ваши условия труда**

- Страдаете ли вы от:
  - плохой вентиляции
  - чрезмерной жары/холода или резких смен температуры
  - веществ, наносящих вред здоровью
  - высокого уровня шума
  - стрессов (ощущения давленности во время работы)
  - загрязненного воздуха
  - опасных приборов и оборудования (печей, паровых котлов)
  - антисанитарных условий в комнатах отдыха и раздевалках?

### **Д. Опасность потерять работу**

- Есть ли у вас возможность объяснить вашу точку зрения перед вынесением вам дисциплинарного взыскания?
- Можете ли вы эффективно противостоять несправедливому наказанию?
- Уверены ли вы в том, что не потеряете работу?

Какие из перечисленных проблем наиболее актуальны лично для вас?

Какие проблемы, по вашему мнению, самые важные?

Есть ли среди перечисленных проблем те, решение которых представляет общий интерес для всех вас?

Можете ли вы справиться с этими проблемами лично или для их решения необходимы объединенные усилия?

Есть ли какие-то проблемы, которые не могут быть решены без поддержки других рабочих?

*Напишите ответы на все вопросы на бумаге и используйте их в качестве источника информации, когда понадобится объяснить другим, почему каждый должен вступить в профсоюз.*

## Основы организации



## ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Это вопрос о том каким видят рабочие организационное устройство, на основе которого создается их профсоюз.

В зависимости от основы, представляющей собой степень единения общих интересов рабочих, различаются профсоюзы нескольких категорий.

Основных категорий три:



Союз работников одной профессии



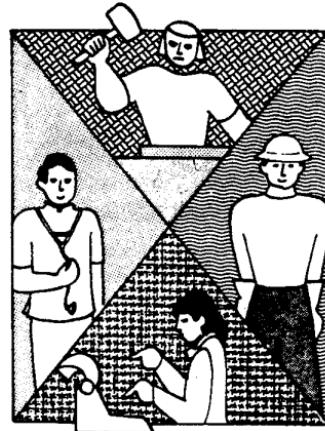
Всеобщая федерация



Отраслевой профсоюз

Существует также два дополнительных варианта:

1. профсоюз работников отдельного предприятия (местный профсоюз)
2. профсоюз работников, нанятых одним работодателем



### A. Союз работников одной профессии

Это самая ранняя форма профсоюза. Такой союз формируется из рабочих определенного ремесла (профессии) или квалификации. Так, например, все электрики (и только электрики) могут принадлежать к союзу электриков, независимо от места их работы или от работодателя. Только и именно профессия объединяет рабочих вместе в этом типе профсоюза.

Союз работников одной профессии (цеха) решает, прежде всего, две задачи:

Во-первых, через систему ученичества он поддерживает уровень квалификации и контролирует приток кадров в профессию. Во-вторых, он устанавливает минимальную норму оплаты за труд, и члены союза не могут соглашаться на меньшую оплату при найме на работу.

Этот вид организации сегодня не очень широко распространен. Фактически он отмирает во всем мире по мере развития промышленности.

## Б. Всеобщая федерация

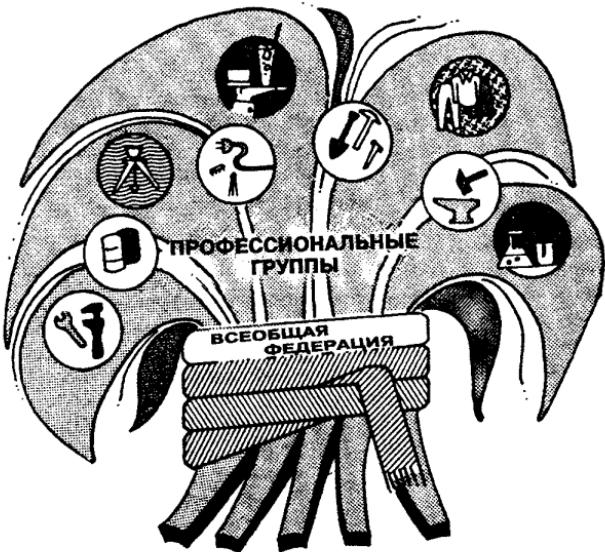


Этот вид профсоюза объединяет рабочих независимо от работодателя, отрасли промышленности, в которой они заняты или квалификации. Исторически, однако, он имеет тенденцию к организации разнорабочих, которых не принимали в состав цеховых и профессиональных организаций квалифицированных рабочих. Эта форма союза также является преобладающей в небольших государствах, где ни одна группа рабочих недостаточно сильна для того, чтобы сформировать мощный самостоятельный профсоюз.

Такой союз, как правило, является крупным и довольно влиятельным, поскольку объединяет всех рабочих в товарищество для противостояния предпринимателям, которые, в свою очередь, действуют сообща, будь то в отдельном населенном пункте, регионе или стране. Союз имеет возможность жестче противостоять объединенному фронту предпринимателей, будучи в состоянии мобилизовать работающих в нескольких компаниях или отраслях и организуя акции солидарности и финансовой поддержки между ними. Еще одно преимущество состоит в том, что некоторые профсоюзные ресурсы, например, информационные, могут быть объединены, что значительно сократит расходы на их содержание.

Такая форма организации имеет и свои недостатки. Во-первых, существование нескольких федераций чревато конкуренцией и борьбой за рядовых членов между ними, что значительно ослабляет рабочее движение. Также, являясь представителем всех рабочих, федерация постоянно испытывает сложности с выработкой политики, которая бы удовлетворяла интересам всех членских групп.

Однако этого можно избежать созданием сбалансированной региональной и отраслевой структуры профсоюза. Например, в Великобритании всеобщая федерация имеет "группы по профессиям", которые следят за соблюдением интересов рабочих каждой представленной отрасли.



## В. Отраслевой профсоюз



Этот вид профсоюза объединяет работников предприятий определенной отрасли, например, пищевой, металлургической, химической и т.д. В отраслевой профсоюз входят как высококвалифицированные, так и неквалифицированные рабочие, как чернорабочие, так и конторские служащие.

Работники каждой отрасли имеют множество общих проблем. Например, на их положении отражается состояние бизнеса - набирает ли он обороты или, напротив, переживает упадок. В отраслевом профсоюзе намного легче преодолеть групповые различия. Предприниматели в этом случае не смогут настроить рабочих разных профессий друг против друга.

Со своей стороны, отраслевые профсоюзы должны стремиться к объединению во всеобщую конфедерацию или к созданию национального профцентра. Это помогает справиться с общими проблемами, такими как реформа законодательства, и объединить профсоюзные службы, существование которых довольно дорого обеспечивать по отдельности.



В дополнение к вышеперечисленным трем крупным категориям существует две более мелких: профсоюз работников отдельного предприятия и профсоюз работников, нанятых одним работодателем.



Профсоюз работников отдельного предприятия, или, иначе, местный профсоюз, объединяет рабочих одного учреждения или предприятия. Он имеет преимущество структуры, которую можно быстро организовать, когда перед всеми рабочими стоит конкретная общая цель - заключить хороший коллективный договор на своем отдельном предприятии. Однако обычно такой профсоюз остается малочисленным и слабым и не может стать равноправным участником переговорного процесса. Более того, на такой профсоюз оказывает негативное влияние возможность доминирования в нем представителей администрации, которые наравне с рабочими могут занимать выборные профсоюзные должности.

Профсоюз работников, нанятых одним работодателем в основном имеет те же черты и недостатки, что и профсоюз одного предприятия, за тем лишь исключением, что в него входят работники учреждений и предприятий, принадлежащих одному предпринимателю/работодателю.

**ОБСУДИТЕ:**

1. Какой тип профсоюза является наиболее распространенным в вашей стране?
2. К какому типу относится ваш профсоюз?
3. Какие достоинства и недостатки имеет, по вашему мнению, ваш профсоюз в сравнении с другими типами профсоюза?

## Три основополагающих принципа профсоюзного движения



## ТРИ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ПРИНЦИПА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ: ЕДИНСТВО, НЕЗАВИСИМОСТЬ И ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ

### А. Единство

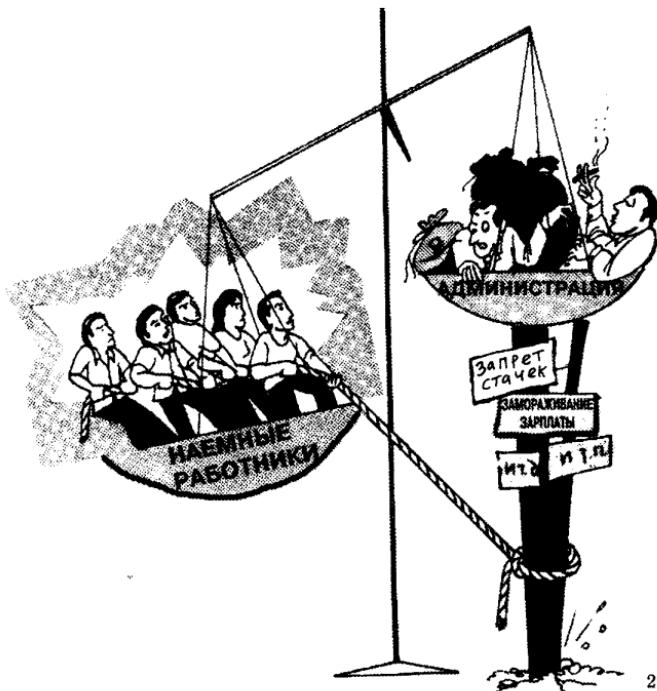
Первейшим принципом профсоюзного движения является единство рабочих или, другим словом, солидарность: "Один - за всех, все - за одного".

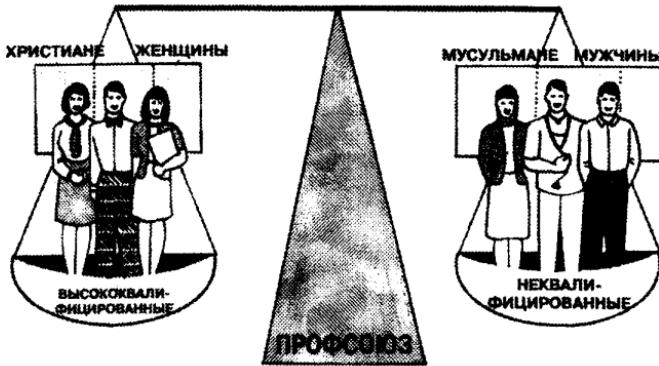
Крепкое единство позволяет рабочим достичь многое. И ничто не может быть достигнуто без единства.

На практике это значит, что естественным стремлением профсоюза является достижение стопроцентного членства.



Сила и влиятельность профсоюза в его отношениях с работодателем зависит от степени единения работников компании. Чем выше процент членов профсоюза по отношению к неохваченным профчленством работникам, тем сильнее профсоюз. Кроме численности, большую роль играет вовлеченность в профсоюз квалифицированных рабочих основного производства предприятия.





Независимо от того, на какой основе строится профсоюз - профессиональной, отраслевой, на базе отдельного предприятия, на основе объединения работников, нанятых одним работодателем или на основе всеобщей федерации - в него должны быть объединены все рабочие, независимо от расы, вероисповедания, убеждений, пола и квалификации. Перед лицом профсоюзной организации все равны.

Профсоюзы должны быть организованы на национальном уровне, поскольку на местном и региональном уровнях невозможно достичь необходимой степени влияния, для того чтобы на равных вести переговоры по всем вопросам, касающимся условий труда и жизни рабочих и адекватно защищать их интересы.

Профсоюзы нельзя рассматривать как закрытое сообщество. Они не должны становиться инструментом в руках части рабочей элиты, ревниво охраняющей привилегии членов профсоюза от рабочих, в профсоюзе не состоящих и получающих более низкую зарплату. Профсоюзы должны быть открыты для всех, иначе недопущенные в профсоюз рабочие могут быть использованы в качестве штрайкбрехеров во время трудового конфликта.

## Б. Независимость

Поскольку организация должна служить потребностям и нуждам своих членов, она должна быть им подконтрольна. Никто не сможет лучше самих членов профсоюза определить и реализовать поставленные задачи.

Профсоюз стремится к достижению поставленных перед ним целей и должен избегать угрозы оказаться под контролем или доминирующим воздействием внешних интересов, будь то интересы правительства, работодателей, политических партий, религиозных, общественных организаций или отдельных личностей.

Правительство в равной степени может быть расположено или не расположено по отношению к профсоюзам, но оно всегда чутко относится к интересам влиятельных слоев общества, в первую очередь, предпринимателей. И если правительство сможет контролировать деятельность и политику профсоюза, последний станет инструментом в руках правительства, а не рабочих, ради которых он был создан.



Бывают случаи, когда так называемый "профсоюз" для своих работников организует сам работодатель. Такой профсоюз именуется "желтым" (профсоюз, руководимый компанией). Он всецело находится под влиянием администрации и ее марионеток. Как правило, это профсоюз работников отдельного предприятия.



Такой "профсоюз" совершенно бесполезен для рабочих, поскольку его основной целью является не представление их интересов, а, наоборот, недопущение создания ими настоящего профсоюза. Когда администрация начинает оказывать давление на рабочих, чтобы заставить их вступить в местный профсоюз, это верный признак: профсоюз - желтый!



Точно также профсоюзу следует пресекать попытки любой политической партии навязать ему свою волю и контроль за его деятельностью. Интересы политической партии и профсоюза совпадают нечасто. Но даже когда они пересекаются, главной задачей профсоюза остается обеспечивать интересы своих членов, а задачей партии является получить как можно больше голосов избирателей чтобы завоевать власть.

Во многих странах мира профсоюзы создали свои собственные партии, которые получили поддержку тех, кто разделяет политические цели рабочих (мелкие фермеры, средний класс). Профсоюзы сохраняют контроль над такими партиями и не допускают их распада из-за внутренних расколов и сектантской борьбы. Такие партии являются лучшим инструментом для защиты интересов рабочих в представительных органах власти, занимающихся законотворческой деятельностью.

Время от времени профсоюзы сталкиваются с попытками общественных или религиозных организаций подчинить их своему контролю и заставить служить своим религиозным или общественным интересам.



Если это случится, профсоюз будет ослаблен, так как он неизбежно окажется расколот, благодаря попыткам одной из групп достичь преобладания над другими. Такие действия с целью достижения гегемонии являются антипрофсоюзными, поскольку они подстрекают рабочих вести борьбу друг против друга вместо того, чтобы объединять усилия в борьбе с предпринимателем.

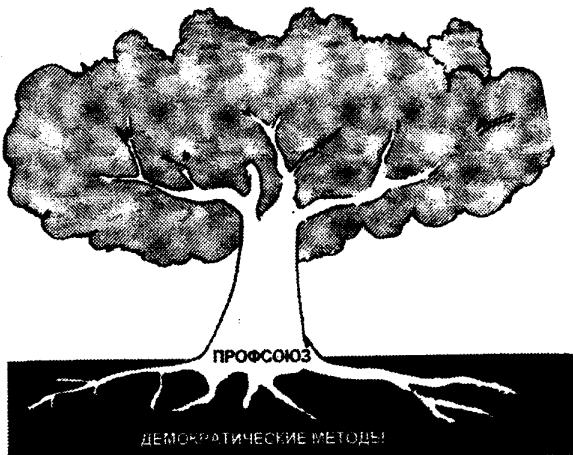
Конечно, индивидуальные члены профсоюза при этом совершенно свободны в выборе религии и политических убеждений. Однако им не следует навязывать свои личные взгляды организации, и заставлять профсоюз подчиняться непрофсоюзованным принципам.

*Обсудите эти проблемы на профсоюзном собрании.*

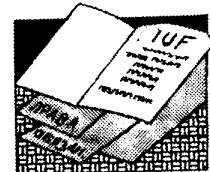
## В. Демократические методы

Профсоюз не сможет оправдать надежды, возлагаемые на него, если он не является добровольным объединением рабочих с целью защиты общих интересов, то есть обеспечения повышения зарплаты и улучшения условий труда. В свою очередь добровольная организация не может стать крепкой и действенной до тех пор, пока не обеспечено максимально возможное участие всех ее членов в ее деятельности и борьбе, которую она ведет.

А участие членов в работе организации возможно только в том случае, если организация является демократической. Следовательно, демократия представляет собой один из стержней профсоюзного движения.



На практике демократические методы означают в широком смысле следующее:



1. Интересы всех членских групп должны быть справедливо и полностью представлены в процессе принятия решений. Окончательное решение должно выражать подлинную волю большинства членов.
2. Члены профсоюза должны иметь приоритетное право получать информацию о принципах и устройстве профсоюза, которая дает им возможность наиболее полно участвовать в выработке решений.
3. Все члены профсоюза должны иметь одинаковые права и привилегии, так же как и обязанности.
4. Руководители, представители и исполнительные должностные лица должны периодически переизбираться тайным голосованием членами профсоюза из числа самих членов, и быть подотчетны им. Они могут быть отозваны в том случае, если большинство членов профсоюза не удовлетворяет их деятельность. Никогда и ни при каких условиях они не могут назначаться на должность по решению одного человека.



5. Вся информация о состоянии дел и деятельности профсоюза должна распространяться среди членов и быть объектом их постоянного внимания.

Профсоюзы по природе своей являются демократическим институтом, так как для них не существует другой формы длительного и эффективного функционирования. Поэтому профсоюзы являются единственной преобразующей силой общества, школой народной демократии.

#### **ОБСУДИТЕ:**

1. Пять вышеперечисленных методов внутрипрофсоюзной демократии.
2. Согласны ли вы с изложенным мнением относительно демократии в профсоюзе?

## **Структура профсоюза**

Структура профсоюза определяется следующими моментами:

- Каким образом в организации принимаются решения;
- Каким образом члены профсоюза представлены в органах, принимающих решения;
- Как члены профсоюза участвуют в решении текущих вопросов?

Существует пять основных уровней профсоюзной структуры:

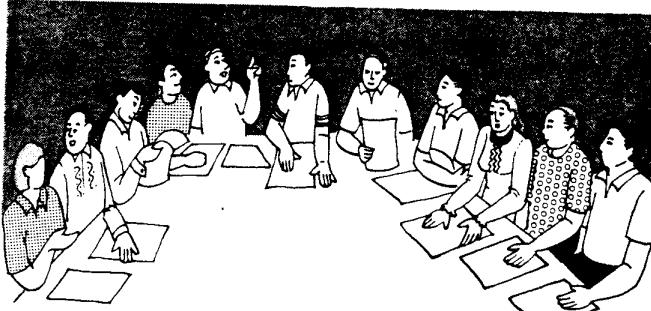
#### **1. Конференция или съезд делегатов**

Это верховный орган, в котором интересы всех членов представлены избранными делегатами. В его компетенцию входит принятие основных решений, определяющих политику профсоюза, избрание должностных лиц и членов исполнительного комитета, анализ деятельности за прошедший период и определение основных направлений работы на будущее.

Конференция может проводится один раз в каждые два, три, четыре или пять лет.

## **2. Центральный совет или комитет**

Этот исполнительный орган обычно избирается делегатами на конференции. В нем представлены все членские группы. ЦС направляет работу исполнительных должностных лиц.



## **3. Исполнительный (административный) комитет**

Чтобы в промежутках между собраниями центрального совета вся власть не сосредоточилась в руках одного человека - президента или генерального секретаря, - властными полномочиями по принятию коллективных решений и ответственностью за их выполнение наделяется мобильная группа, состоящая из основных должностных лиц. Обычно это небольшая группа людей, тесно взаимодействующих между собой.

## **4. Исполнительные должностные лица**

Исполнительными должностными лицами являются президент, председатель, генеральный секретарь, секретарь-казначай и др.

Исполнительные должностные лица в некоторых профсоюзах избираются делегатами на конференциях, в других - центральным советом или комитетом.

## **5. Профсоюзный или местный комитет**

Профком является основным органом профсоюзной организации, работающим в непосредственном контакте с ее рядовыми членами.

Созданные по территориально-производственному признаку - по месту жительства членов профсоюза (областные, краевые, районные комитеты) или по месту их работы (заводской или фабричный комитет), - профкомы являются источником профсоюзной деятельности и жизнеспособности. Сильная первичная организация на производстве - необходимая предпосылка сильного профсоюза. Текущую работу в первичной организации, как правило, осуществляет выборный профком, в его компетенцию входит рассмотрение жалоб, организация обучения, привлечение новых членов, контроль за выполнением коллективного договора и т.д.

В крупных компаниях заключение коллективного договора с работодателем обычно является функцией вышестоящих органов, а не профкома.



**ОБСУДИТЕ:**

1. Каковы задачи вашего профсоюза?
2. Кто имеет право вступить в профсоюз?
3. Можете ли вы как член профсоюза оказывать какое-либо влияние на решения, принимаемые профсоюзовыми органами?
4. Сравните описанную выше организационную структуру и структуру вашего профсоюза.

**Руководство**



## РУКОВОДСТВО

После того как профсоюз - организация для защиты своих интересов - создан, необходимо создать механизм для того, чтобы его деятельность осуществлялась непрерывно и эффективно.



Члены профсоюза должны выбрать ответственных и способных людей для исполнения обязанностей должностных лиц. После их избрания члены профсоюза должны следить за деятельностью должностных лиц, регулярно проводить проверки, чтобы не допустить халатного отношения к делу и отклонения от проведения политики, принятой демократическим путем.

Руководство профсоюзом зависит не только от исполнительных должностных лиц, но, что еще важнее, от самих членов профсоюза. Члены профсоюза должны держать исполнительных должностных лиц в курсе своих проблем и в свою очередь быть в курсе того что делают и чего не делают выборные должностные лица.

Члены профсоюза будут иметь только такой профсоюз, какого сами заслуживают.



Руководство профсоюзом осуществляется избранными исполнительными должностными лицами, ответственными за выполнение намеченных ранее задач. Программа их действий и предполагаемые решения должны быть предварительно представлены на рассмотрение рядовых членов профсоюза. Фактически они должны поощрять членов профсоюза более активно присматриваться к своей работе и участвовать в ней. Такое участие во всех аспектах профсоюзной деятельности, включая руководящий, является важным фактором усиления позиций профсоюза.



В основном, профсоюзный аппарат выполняет следующие функции:



- Составление и хранение протоколов собраний и решений, принятых на них профсоюзными органами;
- Строгое соблюдение правил организации, касающихся проведения собраний и отчетности перед соответствующими органами внутри организации;
- Строгое соблюдение и проведение в жизнь политики и решений, выработанных различными органами профсоюза;
- Сбор взносов, составление финансовой отчетности и управление фондами профсоюза;
- Следование законодательным актам, касающимся деятельности профсоюзов: составление ежегодного финансового отчета и данных по количественному составу организаций, регистрация результатов профсоюзных выборов и голосований по поводу проведения забастовки и т.д.

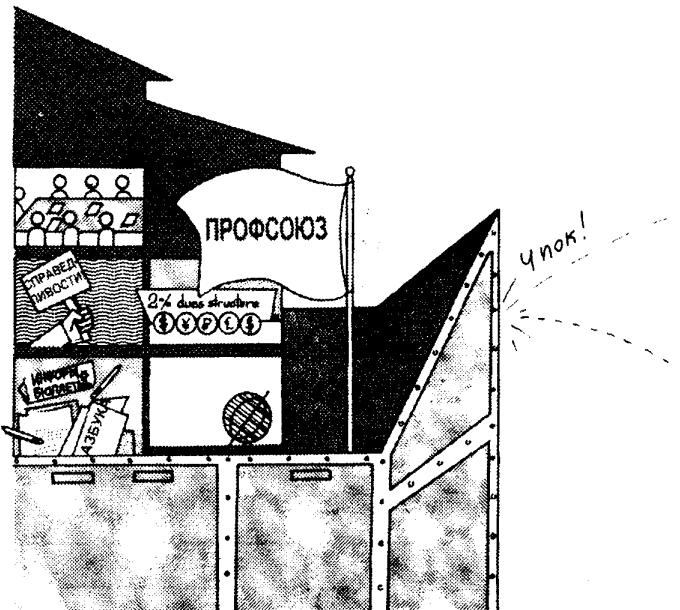
#### ОБСУДИТЕ:

Кто, по вашему мнению, отвечает за каждый из пяти перечисленных выше пунктов?



## ФИНАНСЫ

Некоторые рабочие полагают, что достаточно объединиться для борьбы только тогда, когда возникает какая-то проблема, например, необходимость добиться повышения зарплаты. Они отрицательно относятся к формированию постоянной организации и поэтому отказываются от ее создания. Однако когда дело доходит до борьбы, такие рабочие готовы активно поддержать ее.



Но опыт показывает, что их позиция ошибочна. Отсутствие организации само по себе постоянно приводит к возникновению проблем. В то же время существование сильной организации удерживает работодателя от попыток создания таких проблем для своих работников. Кроме того, обычно бывает поздно думать о создании профсоюза, когда проблема уже возникла. Это можно сравнить с появлением страхового агента в доме, где бушует пожар.

Другие рабочие полагают, что профсоюз не должен делать ничего, кроме: периодического ведения переговоров относительно составления коллективного договора (они считают, что такие переговоры могут вести добровольцы из числа рабочих); рассмотрения жалоб членов организации (что, по их мнению, может также осуществляться выборными лицами из числа добровольцев); проведения некоторой административной работы, которая, опять же может быть выполнена добровольцами. Отсюда они заключают, что профсоюз занимается лишь сбором взносов со своих членов.



Здесь возникает два важных вопроса. Во-первых, поле деятельности профсоюза. Во-вторых, использование добровольцев вместо профессионалов (или оплачиваемых специалистов).

В зависимости от своего отношения к задаче, профсоюз может решать ее по-разному. Например, некоторые профсоюзные лидеры практически не готовятся к переговорам, ставя своей целью лишь автоматическое увеличение зарплаты на 5-10% по сравнению с оговоренной в предыдущем договоре. Другие же предпринимают серьезное исследование, чтобы определить предел максимального повышения, которого профсоюз может добиться, выяснив платежеспособность хозяина.



Как уже отмечалось, сила профсоюза зависит не только от количества его членов, но и от количества сознательных, образованных рабочих, входящих в профсоюз. Это значит, что профсоюз, в котором серьезно относятся к поставленным перед ним задачам, будет осуществлять специальные образовательные программы для повышения уровня квалификации своих членов. Такая деятельность стоит денег. Также никуда не уйти от кампании по привлечению новых членов. И она тоже требует денег. Кроме того, хорошо организованные профсоюзы постоянно готовятся к возможному обострению ситуации. Когда профсоюз начинает забастовку, ему необходимы значительные средства, которые собираются в неприкосновенном денежном фонде задолго до подобных событий. Но это невозможно в случае, когда члены профсоюза готовы платить только минимальные взносы.





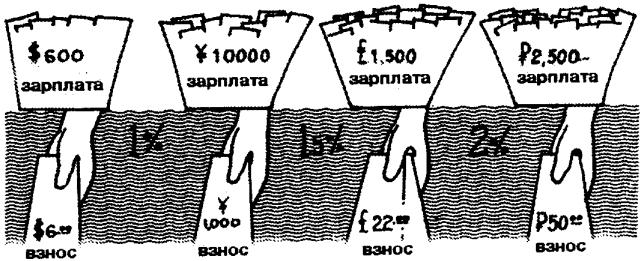
Наконец, чтобы профсоюз не попал в зависимость от предпринимателя, правительства, политических партий, других организаций, профсоюзные средства поступать только от его членов, а не из внешних источников. Выражение "Кто платит, тот и заказывает музыку" очень подходит для этой ситуации. Профсоюзу, который для своей деятельности получает из внешних источников больше денег, чем от своих членов, рано или поздно придется плясать под дудочку того, кто платит.

Для всех рядовых членов профсоюза важно понимать, что они должны не только регулярно выплачивать взносы, но и постоянно получать информацию о том, на что расходуются эти средства. Это одно из прав членов демократической организации.

Если солидарность можно назвать мускулами организации, то финансы - ее кровь. Может возникнуть вопрос: сколько же денег реально необходимо профсоюзу? Но в такой постановке этот вопрос неправомерен. Лучше спросить: какая сумма необходима профсоюзу для того чтобы достичь того или другого, более высокого, уровня авторитетности и влияния, реализовать конкретный проект на том или ином, более высоком уровне?

Потребности профсоюза безграничны. Чем больше у профсоюза средств, чем больше у него возможностей в финансовой сфере, тем больше он может сделать для своих членов. Вопрос заключается в том, каким рабочие хотят видеть свой профсоюз? Будут ли они удовлетворены слабой организацией, или они хотят, чтобы профсоюз стал максимально сильным инструментом в их руках?





Рабочие во многих странах считают, что профсоюз имеет все шансы стать сильным, если они вкладывают 1% своего ежемесячного дохода в профсоюзную кассу, при условии, что его численность достаточно велика. Рост численности профсоюза автоматически приводит к увеличению притока средств в общую кассу, при сохранении структуры процентных взносов.

Достаточно справедливой считается дифференцированная процентная система отчисления взносов, поскольку она позволяет распределить финансовое бремя в равной степени между всеми членами. Члены профсоюза с большим доходом могут позволить себе платить больше. Те, кто зарабатывает меньше, соответственно платят меньшую сумму.

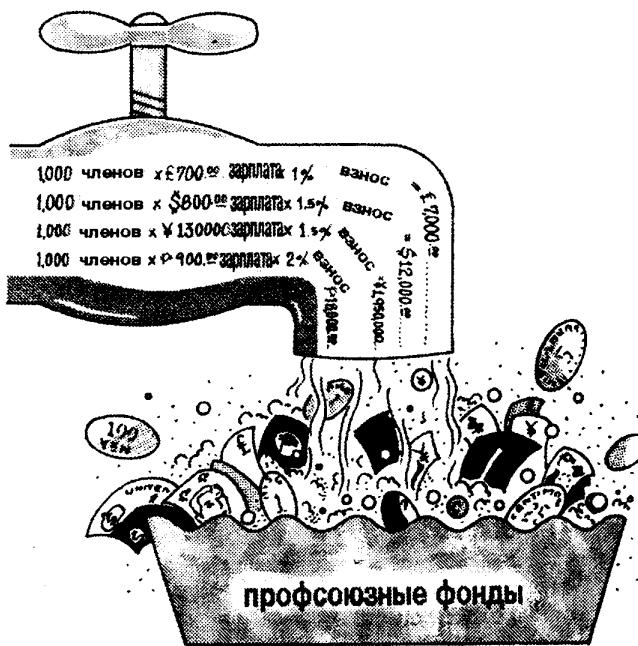
Другим важным вопросом является способ сбора взносов. Обычно в прошлом представители профсоюза обходили всех членов на их рабочих местах каждый месяц и собирали взносы. Сбор взносов обеспечивал прямой контакт с членами профсоюза и позволял избегать взаимодействия с работодателем. Впоследствии, однако, профсоюзы обратились к заключению контракта с работодателем, по которому взносы регулярно вычитаются бухгалтерии из зарплат членов организации и собранная сумма автоматически переводится на счет профсоюза.

Такая система удержания профсоюзных взносов из зарплаты имеет ряд недостатков. Например, перевод денег может быть приостановлен по распоряжению работодателя в случае возникновения конфликта. Кроме того, при этой системе профсоюзные деятели вынуждены искать другие пути непосредственного контакта с рядовыми членами. Тем не менее, прямой сбор взносов экономит время и силы и способствует финансовой стабильности профсоюза. В настоящее время он получает все более широкое распространение.

#### ПРЯМОЙ МЕТОД



Существует расхожее мнение, что зарплата в развивающихся странах крайне низкая, рабочие не могут позволить себе платить взносы и следовательно создать сильный профсоюз. С этим можно не согласиться. Вне зависимости от уровня зарплаты в той или иной стране, если применяется принцип процентного взноса и профсоюз организован на основе адекватного членства, он не будет слабым, обладая потенциалом для превращения в действительно сильный профсоюз с надежными финансовыми источниками для проведения необходимой работы.



### ОБСУДИТЕ:

1. а) Каков главный источник дохода вашего профсоюза и профкома в настоящее время?  
б) Обсудите преимущества и риски, возникающие при получении денег из внешних источников, то есть от правительства, политических партий, иностранных организаций и т.д.
2. Вычитаются ли ваши ежемесячные взносы из вашей зарплаты работодателем? (Почему?/Почему нет?)
3. Обсудите преимущества и недостатки системы удержания взносов из зарплаты.
4. Достаточно ли собираемых вашим профсоюзом взносов для проведения намеченной деятельности, как на местном, так и на национальном уровне? Если нет, то как профсоюз может решить свои финансовые проблемы?

## Деятельность



## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Основные направления деятельности профсоюза таковы:

1. Особенное значение имеет работа по **привлечению новых членов**, потому что сила профсоюза при заключении коллективного договора, зависит от его численности. Чем крупнее профсоюз, тем больше с ним считаются.



2. **Коллективные переговоры** - это то, ради чего рабочие вступают в профсоюз, присоединяя свой голос к единой организации, добивающейся более высокой зарплаты и улучшения условий труда от работодателя. Первой задачей профсоюза является добиться признания со стороны предпринимателя и установить с ним коллективные договорные отношения.



3. **Обучение** членов профсоюза, которое необходимо развивать для того, чтобы обеспечить им возможность активного участия в профсоюзной работе. Это крайне важно в том смысле, что сила профсоюза зависит не только от численности его состава, но и от количества сознательных и активных членов.

4. Ежедневная работа профсоюза состоит в разрешении проблем его членов, например, рассмотрении жалоб, борьбе с увольнениями, контроле за ходом выполнения колдоговора и т.д. Эта деятельность выполняется обычно членами профсоюзного комитета.

5. **Социальное обеспечение** членов профсоюза может быть осуществлено в виде некоторых привилегий, которые он предоставляет своим членам. Если член профсоюза сталкивается с проблемами, такими как смерть члена семьи, профсоюз может оказать ему материальную помощь и таким образом помочь преодолеть трудности. Деятельность профсоюзов в этой сфере, как правило, закрепляется законодательно. В разных странах законы трактуют такую деятельность по-разному.

6. **Политическая и законодательная деятельность.** Для осуществления своей деятельности профсоюзом необходим достаточный уровень свободы. Свобода для профсоюзной организации - это как воздух для каждого из нас. Таким образом, борьба за расширение профсоюзных прав и демократических свобод является неотъемлемой частью деятельности профсоюза. Она требует от профсоюза укрепления своего влияния на национальном уровне и создания пропрофсоюзных рабочих и трудовых партий под его контролем.



Решение таких проблем как законодательное закрепление прав и свобод входит в задачи отраслевых союзов и национальных профцентров. Поэтому все профсоюзы должны стремиться к объединению. И, вне всякого сомнения, необходимо тратить время, силы и ресурсы на участие в работе национальных профцентров и рабочих партий, там, где они существуют.

---

## **Профсоюз и общество**

## ПРОФСОЮЗ И ОБЩЕСТВО

Рабочее место, предприятие и компания являются составными частями производительной структуры общества. Невозможно выделить ни одно предприятие и ни одно рабочее место из этой общей системы.

И условия нашего труда определяются не только компанией или рабочим местом. Они подвергается воздействию и других факторов.

Так, например, улучшение образовательных и коммуникационных возможностей общества может существенно изменить ситуацию на рабочих местах.

Поэтому профсоюз не имеет права ограничивать сферу задач только рабочими местами своих членов. Если профсоюз хочет достойно представлять их интересы, он должен оказывать влияние на общество в целом. Это может быть сделано в частности через выработку влияния на:

- политику полной занятости
- ценовую политику
- политику уровня жизни
- политику в области трудовых отношений



Вот почему всем местным профсоюзам следует основывать национальные отраслевые профсоюзы, которые затем объединяются в национальный профцентру.

Это также объясняет, почему профсоюзы нуждаются в формировании собственной политической силы, представляющей их интересы и интересы людей труда в политических институтах - рабочей или трудовой партии.

Чтобы быть в состоянии оказывать влияние на политику общества, нам необходимы многочисленные и влиятельные организации и в промышленном и в политическом секторе.

### ОБСУДИТЕ:

Каково ваше мнение относительно участия профсоюза в жизни общества?

Должен ли профсоюз участвовать в политике или лучше ограничиться экономическими вопросами?

Поддерживает ли ваш профсоюз отношения с какой-либо политической партией?



---

TRADE UNION HANDBOOK. Пятое издание: ноябрь 1990.

Русский перевод и издание на русском языке осуществлено  
Информационно-исследовательским центром рабочего и  
профсоюзного движения "КАС-КОР" при поддержке  
Московского бюро Фонда им.Фридриха Эберта.  
Москва, 1997.