

**МОДЕРАЦИЯ
И РАБОТА В ГРУППАХ
ДЛЯ НГО**

СЕМИНАР
21—23 июня 2002 года
Раубичи

A03 - 02476

**FRIEDRICH
BERT
STIFTUNG**

**Программа семинара
«Модерация и работа в группах для НГО»**

Организатор: Фонд им.Фридриха Эберта
Дата: 21-23 июня 2002
Место проведения: ОСК Раубичи
Рабочие языки: немецкий, русский (последовательный перевод)

Пятница, 21.06.

После Заезд иногородних участников
обеда Заселение в гостиницу ОСК Раубичи
19.00 Ужин

Суббота, 22.06.

09.30 Заезд участников из г.Минска
(микроавтобус в 08.30 от ст. метро «Восток»)
Заселение в гостиницу
Регистрация

Ведущий: Гельмут Курт

10.00 Начало работы

Темы:

Цели и смысл активного обучения

Цель, смысл и формы работы в группах

Обед

13.00

14.00-17.30 Продолжение работы

Темы:

Техника визуализации

Применение техники визуализации на примере

темы «Общественно-политическая

образовательная работа»

18.00

Ужин

18.30

Практическая часть: работа в группах (волейбол)

Воскресенье, 23.06.

10.00-14.00 *Тема:*

Методы и техника современной работы в НГО

14.00

Обед

15.00

Подведение итогов

15.30

Отъезд участников

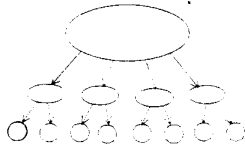


1

A 03 - 02476

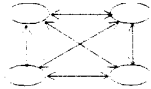
Группа 1

ИЕРАРХИЯ



0. Подчинение.
1. Принятие решения - начальник.
2. Алмаз.
3. Зависимости сверху.
4. Разламентированности - жесткое распределение ролей, обязанностей.
5. Система поощрения, наказания.
6. Наличие формального лидера.
7. Ограничение личной свободы и инициативы.
8. Быстродействие в принятии и выполнении решений.

ГРУППА



1. Принятие решения - компромисс, нет четко определенного лидера, коллективная ответственность за принятие решения, демократичности в принятии решения.
2. Газ.
3. Равноправие.
4. Взаимозависимости и взаимответственности.
5. Ситуативное распределение ролей.
6. Свободная инициатива.
7. Самореализация, возможности пообщаться в различных ролях.
8. Наличие обратных связей, творческий характер в принятии решений.

Группа 2

ИЕРАРХИЯ

ГРУППА

РАБОТА ПОСТРОЕНА

Вертикальный признак (отсутствие сотрудничества, составных звеньев) Горизонтальный признак

Одно звено	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАДО УБЕЖДАТЬ РЕШЕНИЯ	Вся группа
Формальная	ЛИДЕР	Неформальная
Авторитарный	СТИЛЬ РУКОВОДСТВА	Демократический
Сильное лоббирование интересов корпоративных групп	УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И МНЕНИЯ	Взвешенное решение для всего общества
Решения принимаются быстро	ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ	Длительный процесс принятия решения
Спокойствие на подчинении	ОТНОШЕНИЯ	Спокойствие на диалоге
Избранные	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Вся группа, все общество
Пассивное	СУБЪЕКТИВНОЕ ОТНОШЕНИЕ КАЖДОГО УЧАСТНИКА К ПРОЦЕССУ (СОПРИЧАТНОСТЬ)	Активное
В меньшей степени	САМОРЕАЛИЗАЦИЯ	В большей степени
—	СВОБОДА ВЫБОРА	+
Сверху вниз	ИНИЦИАТИВА	Обратная связь (снизу вверх)

Группа 1

Что нужно,
чтобы группа эффективно работала?

1. Четкое определение цели (цели должна быть достижима)
2. План-график выполнения работ
3. Определить ресурсы и партнеров
4. Внешние факторы и угрозы (risk)
5. Имидж группы
6. Система управления в группе (организ. структура)
7. Психологический климат (взаимопонимание, преодоление кризиса, сплоченность, единство языка общения)
8. Компетентности и квалификация
9. Обратная связь.

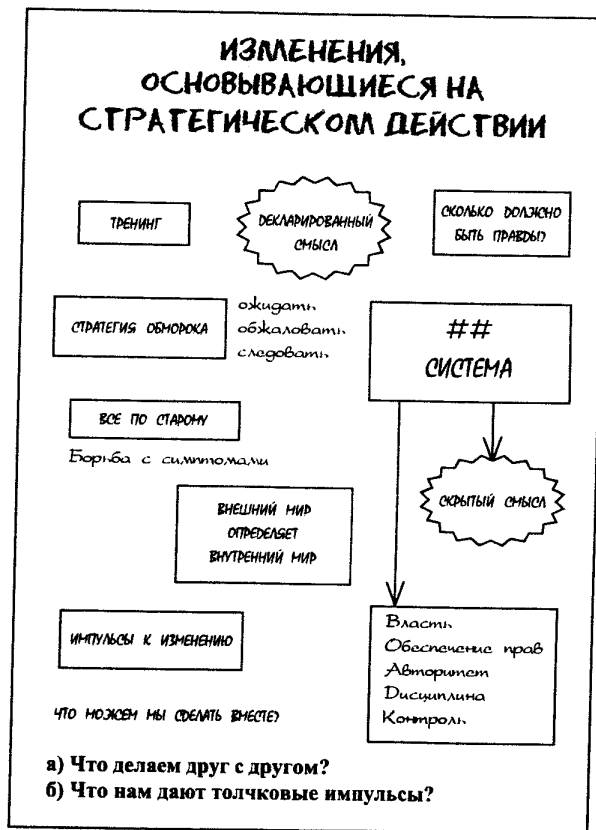
Группа 2

Что необходимо
для движения автомобиля
из пункт А в пункт В?

Что нужно,
чтобы группа
эффективно работала?

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. Водитель. | 1. Квалифицированный неформальный лидер |
| 2. Топливо | 2. Ресурса |
| 3. Укомплектованности. | 3. Группа (все составляющие) |
| 4. Технический осмотр, документация | 4. Регламентация (время) |
| 5. Правила дорожного движения | 5. Соблюдение общепринятых норм, правил |
| 6. Хорошая дорога | 6. Хорошие внешние условия |
| 7. Функциональная зготовности. | 7. Готовности всей группы |
| 8. Пункт В | 8. Наличие цели |
| 9. Периодический контроль. | 9. Периодический контроль. |
| 10. Карта (маршрут) | 10. График работы (список вопросов) |
| 11. Выбор маршрута | 11. Постановка задач |
| 12. Техническая помощь. | 12. Консульт. – замена специалист. |

СХЕМА ЗАДАНИЯ



Что делаем друг с другом?

А. ГРУППА УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

- Изучаем новые методы
- Получаем информацию
- Устанавливаем отношения
- Меняемся сами
- Выходим из системы

Что нам дают толчковые импульсы?

- Личная мотивация
- Информация
- Появление проблемы
- Указания руководителей семинара
- Идеи
- Падение уровня жизни

Б. ЧЛЕНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Доводим информацию до членов организации
- Воздействие на власти на разных уровнях
- Работа с клиентами – нет – очевидно
- Лоббирование социальных интересов
- Развитие идей и их реализации

В. НА ВСЕ ОБЩЕСТВО

- Информации о новях значащих
- Показывать альтернатива
- Увеличивать процент правды
- Изменить сознание людей
- Формирование социальных групп

- Принятие национального правового акта

Г. НА ВНЕШНИЕ ОТНОШЕНИЯ

- Через международные организации
- Через правительство
- Через С.М.И.

- Подписание международных договоров
- Поддержка международных организаций извне
- События глобального характера

Группа 1

Группа 2 (обработка результатов группы 1)

ИЗМЕНЕНИЯ, ОСНОВЫВАЮЩИЕСЯ НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ ДЕЙСТВИИ

Что делаем друг с другом?

А.

УСТАНАВЛИВАЕМ ЧЕСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

НА ОСНОВЕ ПОЛУЧЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ МЕНЯЕМСЯ САМИ

КРИТИЧЕСКИ ОЦЕНЯЕМ СИСТЕМУ, В КОТОРОЙ НАХОДИМСЯ

Б.

РАБОТА В ГРУППЕ, КАК ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВЛАСТЬ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ

Г.

НЕСТАНДАРТНЫЕ ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЙ

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОЦЕНТА ПРАВДЫ ЧЕРЕЗ ДОНОСЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Что нам дают толчковые импульсы?

ИНФОРМАЦИЯ

- ПОДПИСАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ
- ПОЯВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ
- ПАДЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ
- СОБЫТИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА
- ПРИНЯТИЕ НАЦИОНАЛЬНО-ПРАВОВОГО АКТА

К
Р
З
И
С



Что делаем друг с другом?

- Вскрыть скрытый смысл системы – противопоставить декларированному
 - финансовый
 - правовой
- Разработка альтернативных программ, законопроектных, концепций и т.д.
- Всестороннее знакомство на семинаре – доверительные отношения – более тесное сотрудничество
- Организов. сотрудничество по-новому (практич. дел. – работа в группах)

Что нам дают толчковые импульсы?

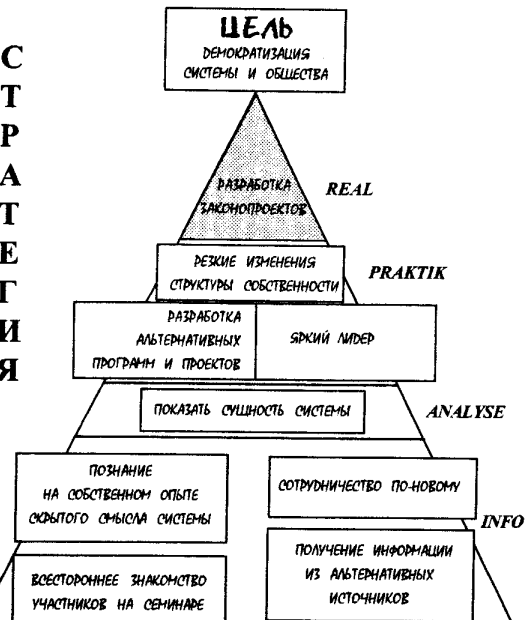
- Познавание на собственном опыте скрытого смысла системы (для членов общества)
- Получение информации от альтернативных источников
- Появление яркого лидера (демократич.)
- Резкий обвал (кризис) в экономической, политической или социальной сферах
- Резкое изменение структуры собственности

Группа 2

Группа 1 (обработка результатов группы 2)

ИЗМЕНЕНИЯ, ОСНОВЫВАЮЩИЕСЯ НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ ДЕЙСТВИИ

СТРАТЕГИЯ



Группа 1

РУКОВОДИТЬ -

Организовывать принятие решения и работу группы для достижения цели.

Организовывать принятие решения и работу группы по его выполнению.

Организовать работу группы для принятия и выполнения решения.

Группа 2

РУКОВОДСТВО -

Эффективное достижение поставленных целей посредством планирования и организации рабочего процесса на представлении характера работы и компетентности персонала, рационально используя ресурсы, принципах решения на основе учета мнений и предложений с четко определенными обязанностями, мотивацией, контролем и ответственностью.