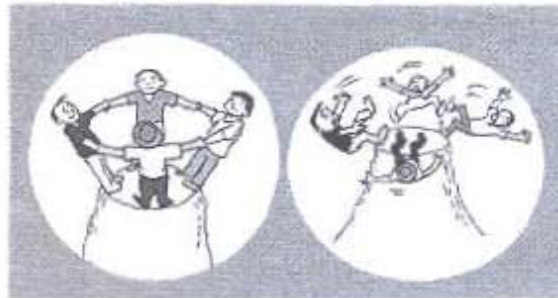

**වෘත්තීය සමිති
අප ශක්තිමත් කරයි !**



තෙවන පිටුවක

සඳහා : විවිචාරී ක්‍රියාකාරීන්

සවිචාරී සාහසික හා කාර්යක්ෂම : විශේෂ උදාසන සමාජය

සිංහල අනුපාදය : විස්. වි.වී. ඒ. මොහමඩ්

සාර්ව ජනාධිපති : චන්ද්‍ර ශ්‍රීරත්න

**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

ෆ්‍රෙඩ්‍රික්-එබර්-ස්ටිෆන්

නො. 4, ඇඩම්ස් ඇවිනිය

කොළඹ - 4

කොළඹ - ජූලි 2010

පෙරවදන

වෘත්තීය සමිතියක් විසින් තමුන්ව ශක්තිමත් කරනු ඇතැයි සියළු සේවකයින් සත්‍ය ලෙසම විශ්වාස කොකරති.

අවාසනාවකට මෙන්, මෙය භාමිපුතුන්ගේ වෘත්තීය සමිති විරෝධී ප්‍රවාරයක් වනවා පමණක් නොව, එය සේවකයින් තුළ විශාල ලෙස සැක සහිත බවක් ඇති කිරීමට තුඩු දී ඇති වෘත්තීය සමිතිවාදය පිළිබඳව වන දිසාරූ සංකල්පයක් ද වේ.

රූකඩ හැර වෙන කිසි යමක් භාවිත, ඒකාධිපති කම්කරු නායකයින්, දේශපාලන පක්ෂ, රජයන් හෝ කළමනාකාරිත්වයන් මගින් හැසිරවීමට ලක් කෙරෙන ඇතැම් වෘත්තීය සමිතිවල ක්‍රියාකාරිත්වය, සමස්ත වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය කෙරෙහි ම සැක උපදවීමට තුඩු දී ඇත.

සැබෑ වෘත්තීය සමිතියක් සකස් වන්නේ කෙසේද?

සහයෝගීතාවයේ, ස්වාධීනත්වයේ, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයේ, එක්සත් බවෙහි හා වගකිවයුතු බවෙහි මූලධර්ම සැබෑ වෘත්තීය සමිතියක වර්තා ධර්ම පද්ධති මාලාව සංස්ථාපනය කරයි.

තමුන්ගේ ප්‍රකාශයන් තුළින් හා ක්‍රියාවන් තුළින් ඉහත කී මූලධර්ම හා අනුකූල වන සංවිධානයක්, සැබෑවින් ම සේවකයින්ගේ විශ්වසනීයත්වය මෙන් ම සහයෝගය ද දිනාගනී. ඒ, වෘත්තීය සමිතියකට සත්තකින් ම අප ශක්තිමත් කළ හැකි නිසා ය.....



තමුනට වෘත්තීය සම්මතයක් අවශ්‍ය නැතැයි සමහරු සිතති.

තමුන් ඉල්ලා සිටින දෑ සේව්‍යෝජනමය වශයෙන් නොමිසුරුවා ලබා දෙනු ඇතැයි ඔවුහු අපේක්ෂා කරති.

එසේත් නැත්නම්, යහපත් පියෙකු ලෙස රජය විසින් තමුන්ගේ සියළු අවශ්‍යතාවයන් වගබලා ගනු ඇතැයි ඔවුහු විශ්වාස කරති.





එසේත් නැත්නම්, තමුන් මුහුණ දෙන සියළු පුශ්න සර්වඛලධාරියා විසින් වියදා දෙනු ඇතැයි විශ්වාස කරති.

එලෙසම තම වේදජනක දරිද් ජීවිතය තම ඉරණම ලෙස සලකා, එය පිළිගෙන සිටින අය ද වෙති. එවැනි ජීවිත, ඉරණම විසින් තිරණය කෙරෙන අතර එය හොඳ අතකට වෙනස් කළ හොහැකි යැයි ද මවුහු කල්පනා කරති.





කෙසේ නමුත්: සේවා යෝජකයා මූලිකවම තම ලාභය වගබලා ගන්නා අතර ශ්‍රමිකයන් හට ආර්ථික කුරිරියෙන් හිමි විය යුතු පංගුව බොහෝ විට ස්වේච්ඡාවෙන් ම ලබා දීමට එකඟ නොවෙයි.

බොහෝ විට රජයක් සේවකයින්ගේ අවශ්‍යතාවයන් වලට වඩා සේවා යෝජකයින්ගේ වුවමනාවන් කෙරෙහි පසපොති වේ.

එලෙසම ඔවුන් පවසනුයේ, සර්වබලධාරීයා වීසින් උපකාර කරන්නේ, සැබෑ ලෙසම තමුන් හට උපකාර කර ගැනීමට කැමති අයට පමණක් ඔහු උපකාර කරන බවයි.

සැබැවින්ම මෙහි ඇත්තේ එක් විසඳුමක් පමණි. තම සේවා හා ජීවන තත්ත්වයන් වර්ධනය කරගනු පිණිස සේවකයන් තම ඉරණම තම අතට ගත යුතු ය.

සූරා කැමට එරෙහිව සේවකයින්ගේ ආත්මාරක්ෂාව සඳහා සහ තම ජීවන තත්ත්වය වර්ධනය කර ගනු පිණිස වන ස්වයං





උපකාරකයන් ලෙස, සේවක සංවිධානයන් ලෙස වන වෘත්තීය සමිතිය, සේවක සම්බලකරණය සඳහා වන විධාන සාර්ථකම උපකරණය බවට ප්‍රත්‍යක්‍ෂ වී ඇත.

කෙසේ නමුත් සියළු සේවකයෝ වෘත්තීය සමිතිය පිටුපස නොසිටිති. සමහරු සැබැවින්ම වෘත්තීය සමිතියක ඵල ප්‍රයෝජනය පිළිගනිති. නමුත් එය විරූපී කිරීමට හා අපකීර්තියට පත් කිරීමට තුඩු දී ඇති නානා විද වූ හොර වැරදි හා අගයෙහි දියාරු වීම් හේතුවෙන් සමිතියට එකතු වීමට මැලි වෙති.

කලමනාකාරිත්වය විසින් වෘත්තීය සමිතිය අයුතු ලෙස තම වාසියට තරවන බවට ඔවුහු පවසති.

වෘත්තීය සමිති නායකයින් දූෂිත බවට හා සූරා කෑමට ලක් වූ සේවකයින් ව තව දුරටත් නිර්ලජ්ජිතව සූරා කන බවට ඔවුහු චෝදනා කරති.



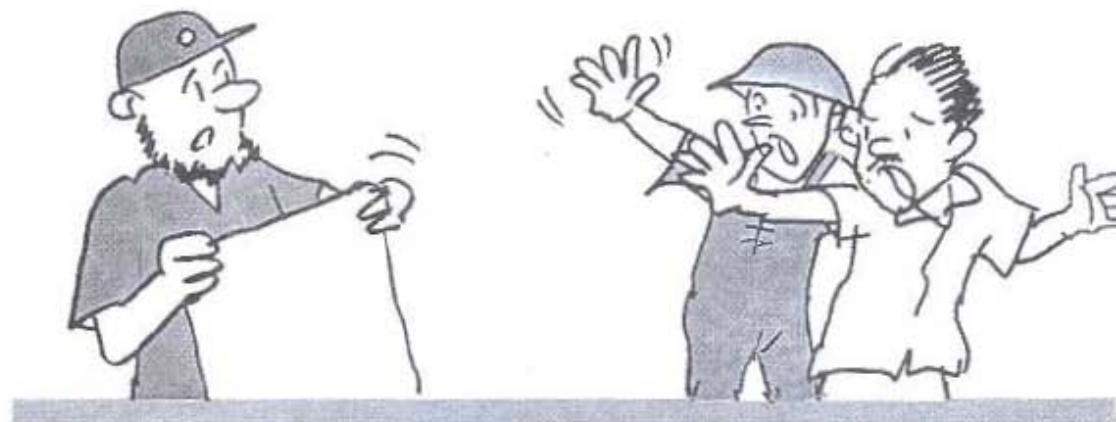


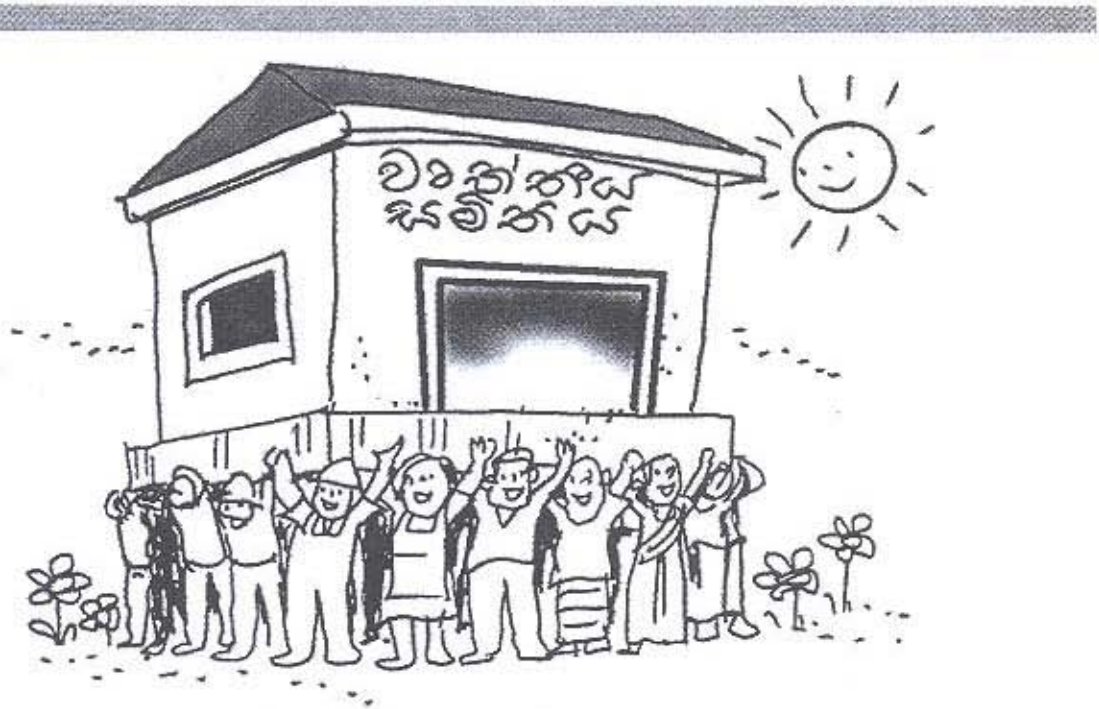
වෘත්තීය සම්මිතිය වූ කලී, දේශපාලකයින්ගේ රාකඩ හැර වෙන කිසිවක් නොවන බවට ඔවුහු තර්ක කරති.

වෘත්තීය සම්මිතිය තුළ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයක් නැතැයි ඔවුහු අවධාරණය කරති.

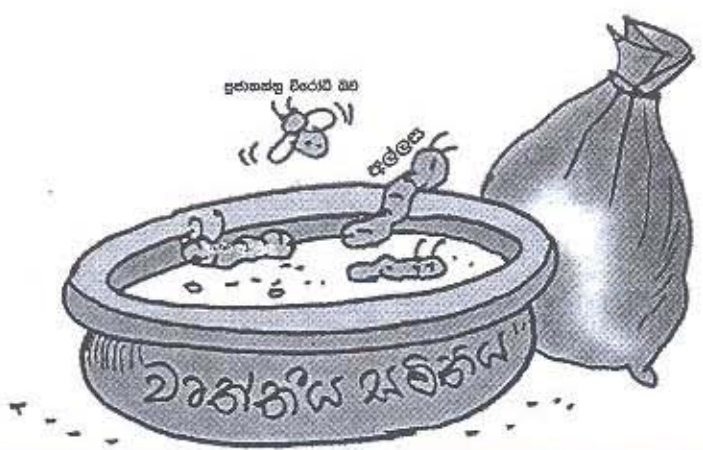
එවිට මෙවැනි තාරණ සම්බන්ධයෙන් තම පිළිතුර, කෝපය හා චෝදනා ඉදිරිපත් කරන්නේ නම් ඔවුන් නිවැරදි ද?

ඔව්! ඔවුන් නිවැරදි ය, මන්ද සෑමද වෘත්තීය සම්මිතියක් යනු සේවකයින්ගේ, ඔවුන් හට හා ඔවුන් සඳහාම වූ සංවිධානයකි.





..... එය සේවකයින් නියෝජනය කරන්නා වූ සංවිධානයකි.
 සේවකයින් විසින් ම ගොඩ නැගූ, ඔවුන් විසින් ම මෙහෙය වන හා පාලනය වන.....
 හා සේවකයින්ගේ ආර්ථික, සමාජයීය හා දේශපාලන අභිවෘද්ධිය සඳහා වෙර
 දරයි.
 වෘත්තීය සමිති අයථා අරමුණු උදෙසා හැසිරවීම, අල්ලස් දීම හෝ ගැනීම සහ
 සංවිධානය තුළ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය රහිත වීම වූ කලී සැබෑ වෘත්තීය සමිති වාදය විසින්
 පෙනී සිටින සියළු අගයන් හා අරමුණු බරපතල ලෙස හා දැරිය නොහැකි ලෙස
 උල්ලංඝනය කරයි.





එම නිසා, සේවක නියෝජිතයින් ලෙස වෙස් රඟහ, හමුත් සේවක වුවමනාවන් වෙනුවෙන් ක්‍රියා නොකරන හෝ සේවකයින් ගේ මගපෙන්වීමට හෝ පාලනයට යටත් නොවන සංවිධානයක්, කිසි විටෙකත් සැබෑ ලෙස වෘත්තීය සමිති නාමයටවත් නොවර්ධයි.

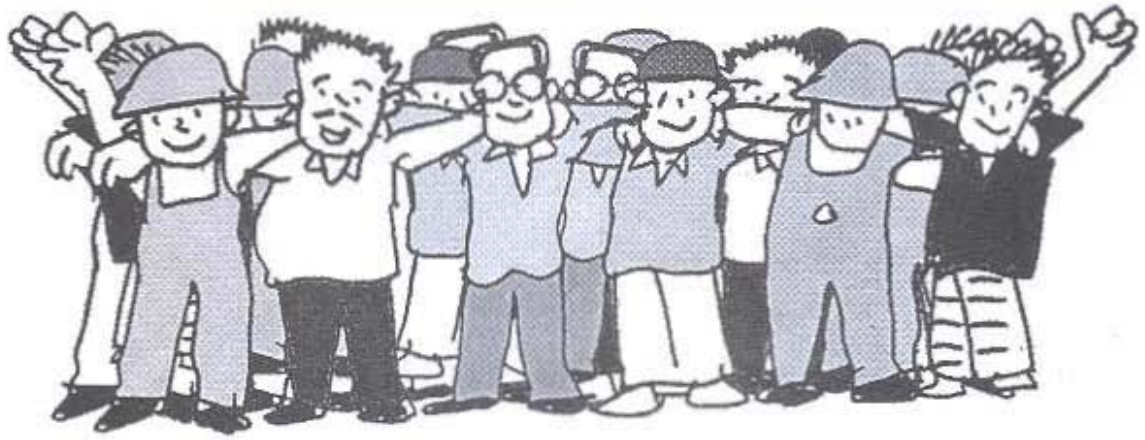
සැබෑ සේවක සංවිධානයක් ලෙස සලකනු ලැබීමට නම්; තම සියළු ක්‍රියාකාරකම්වලදීම, කිසි විටෙකත් අත් හොහරින මූලික ප්‍රතිපත්ති මාලාවක් කෙරෙහි පැහැදිලි හා අවල කැප වීමක් පෙන්නුම් කළ යුතු ය.





සෑදූ වෘත්තීය සමිති වාදයෙහි මහතරුව බවට පත්කර ගත යුතු මූලික පංච මූලධර්මයන් වන්නේ :

1. සහයෝගීතාවය
 2. ස්වාධීනත්වය
 3. ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය
 4. එකසත් බව
 5. එකඟීය යුතු බව
- සහ ඒවාය.



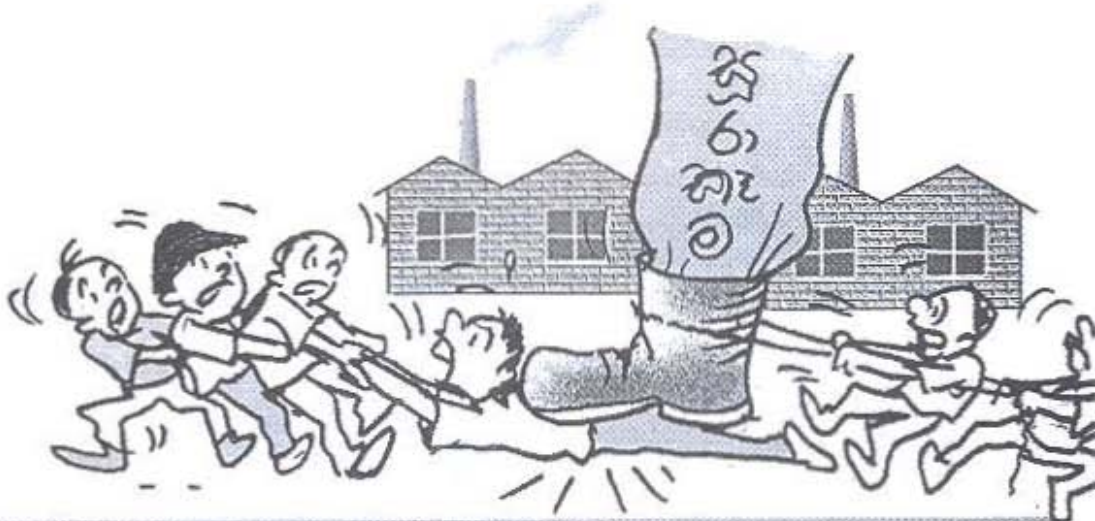
සහයෝගීතාවය :

සහයෝගීතාවය වෘත්තීය සමිතිව්‍යාපෘතියේ ජීවයයි. සහෝදරත්වයේ හැඟීමකින් තොරව සෑමදා වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයක් පැවතිය නොහැක

සහයෝගීතාවය යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ අනෙක් වූත් වෙනුවෙන් හැඟී සිටීමටත්, සේවකයින් පිඩනයට ලක් කෙරෙන සුරාකෘති වලට එරෙහිව ඒකාබද්ධව සටන් කිරීමට ඇති සුදානමයි.

"එකා සෑම වෙනුවෙනුත් හා සෑමා එකා වෙනුවෙනුත්" යන උපාය මෙම වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපෘතියේ මූලධර්මයෙහි අර්ථය මොනවට පැහැදිලි කරයි.

සහයෝගීතාවය වූ කලී තම වෘත්තීය සමිතියේ සාමාජිකයින්ට පමණක් අදාළ වන ආකාරයට පවුලේ සහ භාවිතයේ නොයෙදිය යුතු ය.

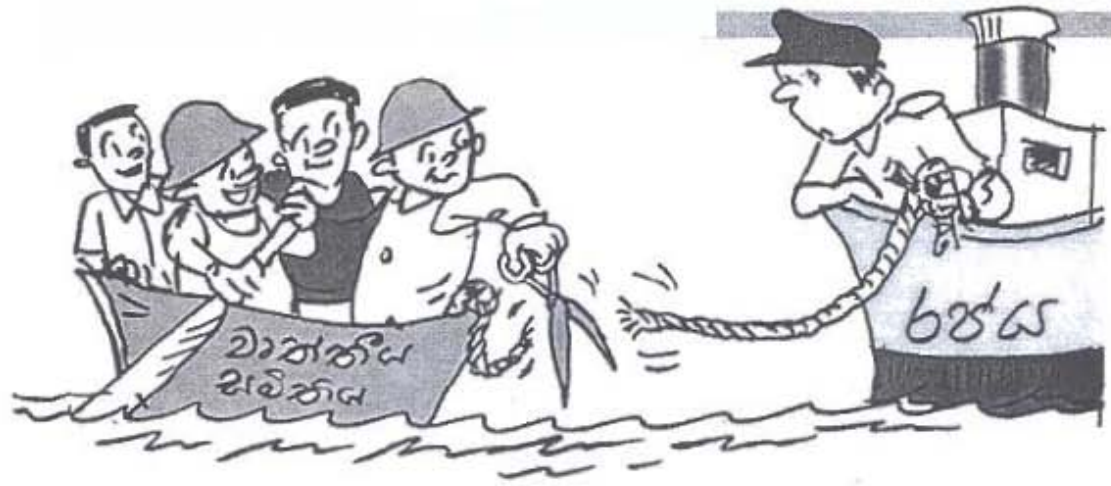




..... නමුත් එය සංවිධානමය රාමු හා ජාතික දේශ සීමාවන් ඉක්මවා ගමන් කළ යුතු ය. සහයෝගීතාවය වූ කලී, ලොව පුරා පවතින සේවක සංවිධානයන් එකට බැඳ තබනු ලබන කැප වීමකි. සහයෝගීතාවය දේශ සීමාවක් නොහඳුනයි.

එම නිසා, වෘත්තීය සමිතියක් සැමවිටම තම රටෙහි හෝ අනෙකුත් රටවල් වල සේවක සංවිධානයන් හි අරගලවලට සහාය දීමට හා එවැනි සහාය අවශ්‍ය වන ඕනෑම මොහොතක එහි සහාය ලබා දීමට තීරණය වීම සුදානමින් සිටිය යුතු ය.

එලෙසම වෘත්තීය සමිති විසින් රැකියා විරහිත හා උගත සේවා නියුක්තියෙහි නියුතු අන්ත දර්ශ හා අපේක්ෂා භංගත්වයකින් පීඩිත වන ජනයා කෙරෙහිද මනා සැලකිල්ලකින් යුක්තව සිටිය යුතු ය. සේවා නියුක්තියෙහි නිරතව සිටින වූත්, රැකියා විරහිතව සිටින වූත් වෙනුවෙන් නැගී සිටිය යුතු අතර ඔවුන් වෙත තම සහයෝගීතාවය දිගු කල යුතු ය. වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය සතුව සියළු සේවකයින් ආරක්ෂා කිරීමේ කැපවීමක් උද්ගතව පවතී.



ස්වාධීනත්වය :

වෘත්තීය සම්බන්ධතා මතු වනුයේ තම අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් සටන් වැදීම අනෙක් අයගෙන් අපේක්ෂා කළ නොහැකි බව හා තම ඉරණමේ විෂය වස්තුව තම තමන් පමණක් බව සේවකයින් විසින් අවබෝධ කර ගනු ලැබූ විට ය.

ආත්ම අධීක්ෂණය සඳහා වන සංවිධානයක් ලෙස, වෘත්තීය සම්බන්ධතා කිසි විටෙකත් බාහිර බලවේගයන් විසින් තමන් යටපත් කිරීමට ඉඩ නොසැබිය යුතු ය. සියළු අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් යටතෙහි දීම එහි ස්වාධීනත්වය ප්‍රබලව ආරක්ෂා කර ගත යුතු ය.

වෘත්තීය සම්බන්ධතා, රාජ්‍ය මැදිහත් වීම් වලින් හා පාලනයන් ගෙන් නිදහස් විය යුතු ය.

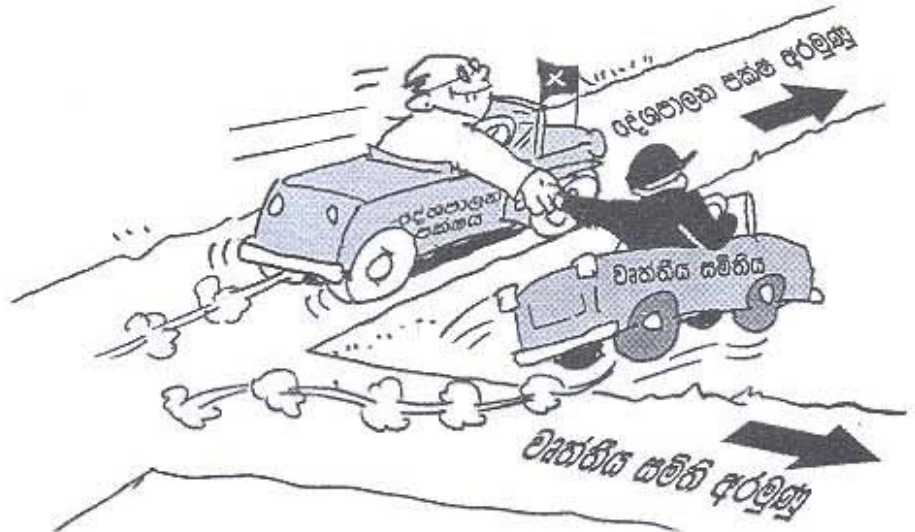




වෘත්තීය සමිතියක කාර්යය විය යුත්තේ, වඩා හොඳ කම්කරු හා සමාජ ව්‍යවස්ථාවන් නිර්මාණයට හා වෘත්තීය සමිති ප්‍රයෝජනවත්ව පවත්වාගෙන යාමට ගරුත්වයක් උදාකරනු පිණිස සටන් වැදීම තුළින් රජය කෙරෙහි පීඩනයක් යෙදවීමයි.

තමන් රජයට යටහත් වී සිටින තාක් කිසි විටෙකත් ඔවුනට මෙම කාර්යය සඳහා පූර්ණ ලෙස පෙහි සිටිය නොහැක.

එලෙසම වෘත්තීය සමිති, දේශපාලන පක්ෂ වලින් ස්වාධීනව පැවතිය යුතු ය. ඔවුන් තම ස්වාධීනත්වය සීමා කළ හැකි දේශපාලන සම්බන්ධකම් වලින් නිදහස්ව සිටිය යුතු ය. මෙයට විෂය කාරක වන හේතුව ඉතා සරල ය.





සෑම තරගකාරී දේශපාලන පක්ෂයක්ම සමස්ථ සමාජ තලයෙහි පිළිගැනීම ලබා ගැනීමට උත්සාහ දරයි : කාර්මික, කෘෂිකාර්මික හා රාජ්‍ය සේවා සේවකයින් මෙන්ම වෘත්තීයවේදීන්, ශිෂ්‍යයින් හා ව්‍යාපාරිකයින් ද මෙහි ඉලක්ක බවට පත් වේ.

මෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, යම් පොදු මූලධර්මවන් පැවතියත්, සේවක අරමුණු ප්‍රවර්ධනය කිරීම තේමාව කරගත් වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයේ අරමුණු, දේශපාලන පක්ෂවල අරමුණු වලට වඩා බොහෝ සෙයින් වෙනස් වේ.

එම නිසා ඔවුන් දේශපාලන පක්ෂ යාන්ත්‍රණයක හුදු උපාංගයක් හෝ සම්ප්‍රේෂණ පටියක් බවට පත්වීමෙන්, වෘත්තීය සමිතියක අරමුණු ඉටු ලෙස විකෘති විය හැක.

කෙසේ නමුත්, දේශපාලන පක්ෂ වලින් ස්වාධීනව පැවතීමේ මූලධර්මය පිළිපැදීම යන්තෙන් කිසි විටෙකත් දේශපාලන ක්‍රියාකාරකම් වලින් පහ සම්බන්ධකම් වලින් වෘත්තීය සමිති වැලකී සිටිය යුතු බවක් අදහස් නොවේ. අනෙක් අතින් ගත් කල වෘත්තීය සමිතියක් සාර්ථකත්වය අත්කර ගනු පිණිස දේශපාලනයට යා යුතු ය.

ව්‍යවස්ථාදායකය විසින් සේවකයන්ගේ මූලධර්මවන් සක්‍රීය ලෙස ප්‍රවර්ධනය කෙරෙන බවට හා ආරක්ෂා කරන බවට තහවුරු කරනු පිණිස, වෘත්තීය සමිති විසින් දේශපාලන පක්ෂ, සේවකයන්ගේ වාසියට ක්‍රියා කරවනු පිණිස බලපෑම් කිරීමට හා යොදා ගැනීමට උත්සාහ ගත යුතු ය.



එහෙයින් තම අරමුණු ඉදිරියට ගෙන යනු වස් දේශපාලන පක්ෂ සමඟ අදහස් එමසීමට මෙන්ම කාටකාලික සන්ධානයන් සැඟහා යෑම ද අවශ්‍ය විය හැක.

තෙසේ නමුත් මෙවැනි සම්බන්ධතාවයන් සියළු අවස්ථාවන්හි දීම ස්වාධීනත්වයෙහි පරම මූලධර්මයට හරකල යුතු ය. සිය දේශපාලන කටයුතු වලදී වෘත්තීය සමිතිය අපක්ෂපාතී විය යුතු ය. කිසිම පක්ෂයකට වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයට එරෙහිව ආධිපත්‍යයක් පවත්වාගෙන යා නොහැකි ය.

වෘත්තීය සමිතියක් අභිචාර්යයෙන්ම සේවා යෝජකයන් ගෙන් ස්වාධීන විය යුතු ය.

වෘත්තීය සමිතියක අධිකාරයෙහි මූලිකම කාරණය වනුයේ, කළමනාකාරිත්වයේ බලයට එරෙහිව සේවකයන් ගේ ප්‍රතිබලයක් තිරිමාණය කිරීමයි.

කළමනාකාරිත්වයෙහි සහාය, බලපෑම හෝ ආධිපත්‍යය උසුලන "අතකොළ" හෝ "පක්ෂපාත" වෘත්තීය සමිති මගින් ප්‍රාග්ධනය හා ශ්‍රමය අතර පවතින ගැටුමේ දී සේවකයින් ව සක්‍රීය ලෙස නියෝජනය කිරීම හා මවුන් ගේ ප්‍රවමභාවන් ආරක්ෂා කිරීම වැලකේ.

ඒලෙසම වෘත්තීය සමිති, දේවස්ථාන හෝ ආගමික සිද්ධස්ථානයන්ගේ ස්වාධීන විය යුතු ය. ඒය තම සාමාජිකත්වය තුළ සිටින සියළු වාර්ගිකයින් ම හරු කළ යුතු ය.



එසේම වෘත්තීය සම්ප්‍රදායක් තනි පුද්ගලයන්ගේ හෝ පවුල්වල වුවමනාවන් ගේ විෂය වස්තුවක් බවට පත් නොකළ යුතු ය. එය සේවකයින්ගේ සංවිධානයක් මිස පුද්ගලික දේපලක් හෝ කම්කරු නායකයින් ගේ පවුලේ ව්‍යාපාරයක් නොවේ.

සම් වෘත්තීය සම්ප්‍රදායක් සැබෑ ලෙසම සිය අරමුණු ඉෂ්ඨ කර ගැනීමට අදහස් කරයි නම්, එය රජයේ, දේශපාලන පක්ෂවල, සේවා යෝජකයින්ගේ, දේවස්ථානවල හෝ වෙනත් එවැනි බලවේගයන් හි මගපෙන්වීම, පාලනය හෝ බාහිර බලවේගයක භාරකාරත්වය යටතේ නොසිටිය යුතු ය.

වෘත්තීය සම්ප්‍රදාය තම ගෘහයෙහි ස්වාමියා විය යුතු ය. එය සේවකයින්ගේම වූ මගපෙන්වීම හා පාලනයට පමණක් අවනත විය යුතු අතර එය අනන්‍ය ලෙසම සේවකයින්ගේ වුවමනාවන්ට පමණක් ප්‍රතිචාර දැක්විය යුතු ය.

..... මනේ වෘත්තීය සම්ප්‍රදාය ස්වාධීන ද?

ස්වාධීනත්වයේ මූලධර්මයෙහි පූර්ණ තෘප්තකරණය උදෙසා වෘත්තීය සම්ප්‍රදායේ මූලික ස්වායත්තභාවයද අවශ්‍ය වේ.

සිය විදුහල් පියවා ගනු පිණිස, තම සාමාජිකයින්ගේ ආයතන මුදල් මත පමණක් පදනම්ව කටයුතු කිරීමට වෘත්තීය සම්ප්‍රදායක් විසින් සෑම උත්සාහයක් ම ගත යුතු ය. මන්ද එමගින් බාහිර සම්පත් මත යැපීමට අනිවාර්ය බැඳීමක් උද්ගත නොකරන බැවිනි.



බාහිර මූල්‍ය සම්පත් මත දැඩි ලෙස යැපෙන වෘත්තීය සමිතිය පහසුවෙන් ම එහි දේශපාලන ස්වාධීනත්වය අහිමිකර ගනියි.

එම නිසා ඉතාමත් හොඳ මිතුරන්ගෙන් වුව ද ලැබෙන බාහිර සහායක කළ යුත්තේ තාවකාලිකව පමණි. එනම් ගොඩනැගෙන අවස්ථාවකදී හෝ හදිසි අවස්ථාවක් හිදී පමණක් සමිති අරමුදල් වලට අතිරේක වශයෙනි. සෑම විටම බාහිර සහයන් යොදා ගත යුතු වන්නේ වෘත්තීය සමිතියේ සම්පත් ජනනය කිරීමේ හැකියාව අරමුණු කර ගනිමිනි. එතුළු එකී සහයන් හැකි අවම වූ කෙටි කාලයක් තුළ දී අහවශය බවට පත් වේ.

වෘත්තීය සමිතියක් තම සම්පත් මත පමණක් පදනම් වන අවස්ථාවකදී පමණක් එය පරිහත බව හා ස්ථාවරත්වය ලබාකර ගැනීම හා පුර්ණ ස්වාධීනත්වය උදාකර ගැනීම සිදු කරයි.





ස්වයං මූල්‍යකරණයකින් තොරව වෘත්තීය සමිති ස්වායත්ත භාවයක් පැවතිය නොහැක.

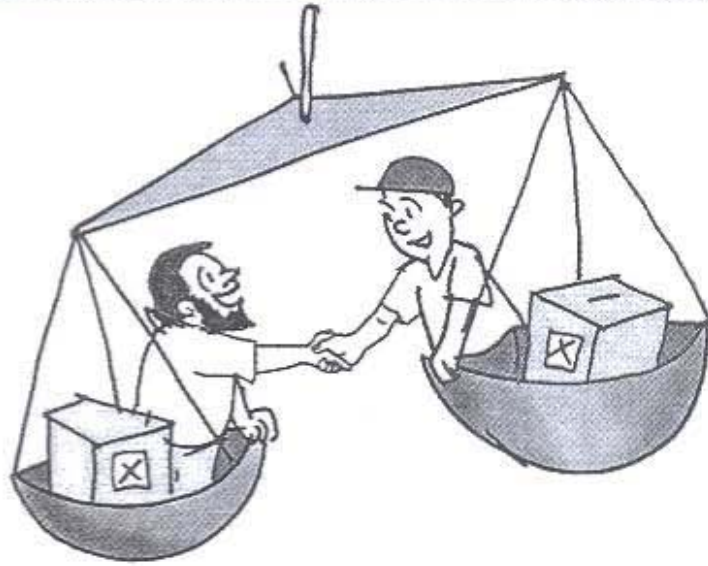
ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය :

ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය වූ කලී වෘත්තීය සමිති විසින් තහවුරු කල යුතු තවත් අත්‍යවශ්‍ය මූලධර්මයකි. වෘත්තීය සමිති සඳහා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය වූ කලී අපට වාතය අවශ්‍ය වීම හා සමාන ය.

වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ :

විශේෂ පුද්ගලික චරප්‍රසාදයන්ගෙන් වෙනස්ව සැලකුම් ලැබීම වලින් තොරව සියළු සාමාජිකයින් හටම වෘත්තීය සමිතියේ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධයෙන් සමාන අයිතිවාසිකම් හා යුතුකම් සතු වීමයි.





සියළු ප්‍රධාන තීරණ ගනු ලබන්නේ සාමාජිකයින්ගේ බහුතර ඡන්දයෙනි.
 නමුත් සුළුතරයේ අයිතිවාසිකම් වලටත් හිසි ගරුත්වය ලබාදෙමිනි.
 බහුතරයට, සුළුතරය විනාශ කල හැකි බවක් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයෙන් අදහස්
 නොකෙරේ.

වෘත්තීය සමිති නායකයින් ස්වයංච නමුත් විසින් ම පත් කරගනු
 ලැබුවත් නොවේ. නමුත් ඔවුන් සාමාජිකත්වය විසින් ඔවුන් උදෙසා
 වාරානුකූලව රහස් ඡන්දයෙන් පත් කරගනු ලබන්නන් වේ.

තම වරම උරුම, තම සාමාජිකයින්ට ඔවුන් වගකිව යුතු ය.

තම නායකයින්ගේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව සාමාජිකත්වයෙන් බහුතරයක්
 තෘප්ත නොවන්නේ නම්, ඔවුන් ඉවත් කරවීමට යටත් වේ.



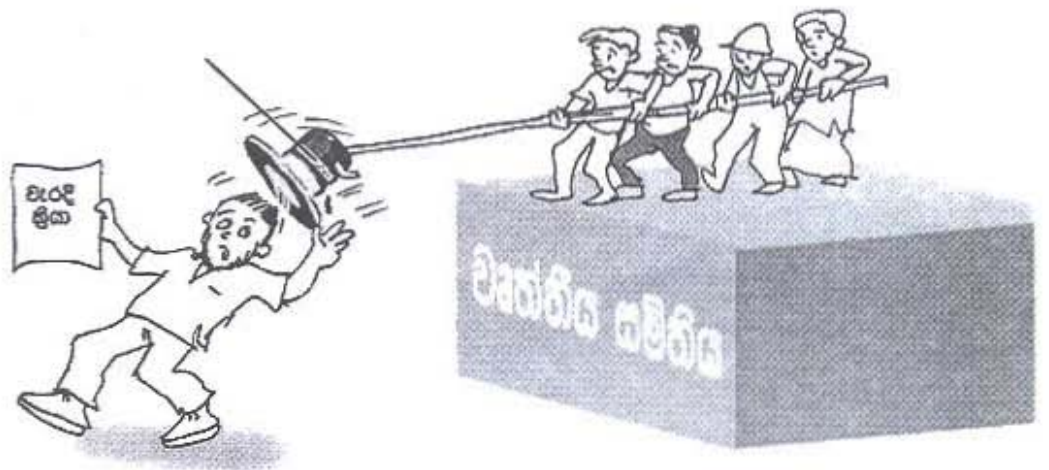


ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයකදී, නායකයින් ස්වාමිවරුන් නොවේ.

..... නමුත් සාමාජිකයින්ගේ සේවකයින් ය.

උත්තරීතර තිරණ නිර්මාපකයින් වන්නේ වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින් ය. ස්වෛරීත්වය පදනම් වන්නේ සාමාජිකත්වය මත ය. අනුබද්ධිතයින් වෘත්තීය සමිතියේ ස්ථාවරය ශක්තිමත් කරයි.

ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය වූ කලී ජන්දයන් ගෙන් ඔබ්බට ගිය දෙයකි. එය සියල්ලටත් වඩා, සාමාජිකත්වය විසින් සිදු කෙරෙන සක්‍රීය සහභාගිත්වයකි. වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකාරකම් සියළු අනුබද්ධිතයින්ගේ වගකීමක් වන අතර එය නායකයින්ට පමණක් සීමා වූවක් නොවේ.





වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව මනා දැනුවත් බවක් හා සක්‍රීය සහභාගිත්වයක් ඇත්නම් පමණක්, වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය සම්පූර්ණ වනවා සේම එමගින් වෘත්තීය සමිති සැබෑ ලෙසම ශක්තිමත් වීම ද සිදු වේ.

එසේම, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී රාජ්‍යයක් ගොඩනැගීම හා ආරක්‍ෂා වීම එහි ඇති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ආයතන මත යැපෙන හෙයින්, වෘත්තීය සමිති වූ කලී ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රමයෙහි අත් හැරිය නොහැකි සහය කුළුණු වේ.

එම නිසා, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජයකින් තොරව වෘත්තීය සමිති පැවතිය නොහැකි සේම වෘත්තීය සමිති විලීන් තොරව ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජයකටද පැවතිය නොහැකි ශැසි පැවසීම නිවැරදි මේ.

එක්සත් බව :

සේවක ව්‍යාපාරයේ මූලික අභිලාෂය වනුයේ තනි කම්කරු මධ්‍යස්ථානයක් තුළ සියලු සේවකයින්ගේ යහයෝගය එක්සේසත් කිරීමයි.

ප්‍රතිවාදී දේශපාලන මතවාද වලට ප්‍රතිචාර දැක්වන කණ්ඩායම් වලට බෙදීම හෝ කම්කරු නායකයින්ගේ පුද්ගලික වුවමනාවන් හට බෙදී සිටීම තුළින් සේවකයින්ගේ පොදු වුවමනාවන් ආරක්‍ෂා කිරීමට හා ප්‍රවර්ධනය කිරීමට වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයට ඇති හැකියාව සැලකිය යුතු දුරකට හීන කරයි.



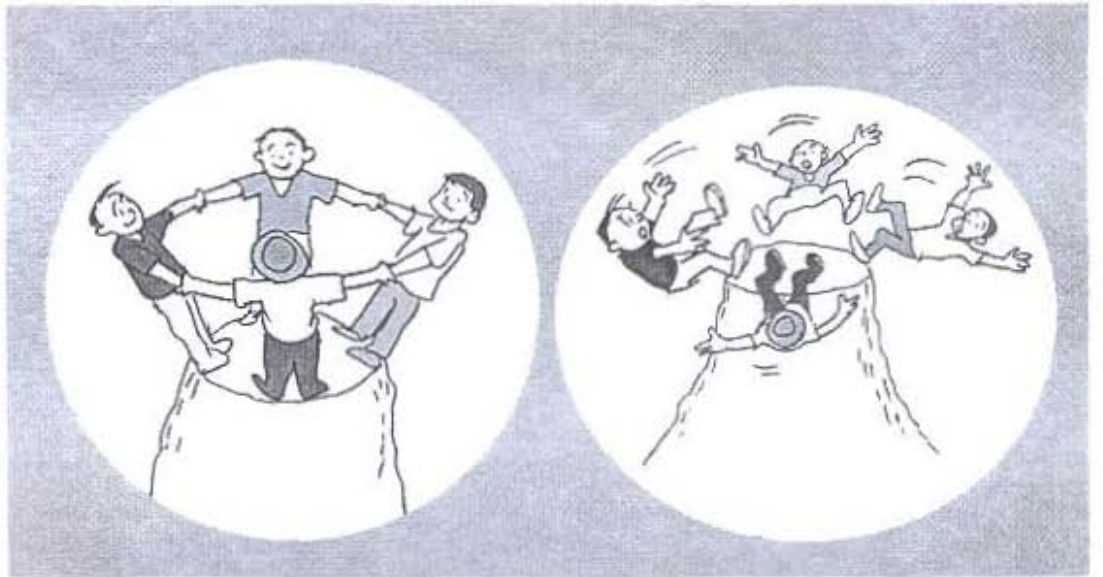
බේදි සිටින වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයන්හි දී, පවතින සම්පත් හා ජවයන් ගෙන් වැඩි කොටසක් වැය වන්නේ ප්‍රතිවාදී සංවිධාන හා සටන් කිරීමට ය. මෙම තත්ත්වය සේවක බලය උර්වල කිරීමට හා විනාශ කිරීමට කුඩුදෙන අතරම අවසානයේ කලමනාකාරීත්වයට ප්‍රතිලාභ සලසයි.

එක්වී ශක්තිමත් වෙමු, වෙන් වී වැනසෙමු යනු ප්‍රකට සත්‍යයකි.

මෙයින් ව්‍යංගයෙන් ගම්‍ය වන්නේ, තමුන් ගියෝජනය කරන බවට මවා පාන සේවකයින්ගේ ශුභ සිද්ධිය අහිබවා කම්කරු නායකයින්ගේ විවිධ වූ ආත්මානිමාහි වුවමනාවන් පදනම් කරගත් බේදීම් සඳහා කිසිදු සාධාරණීකරණයක් නොමැති බවයි.

වෘත්තීය සමිති පවතින්නේ සේවකයින්ගේ ශුභ සිද්ධිය හා මවුන්ගේ වුවමනාවන් ආරක්‍ෂා කර ගනු පිණිස යන කාරණය සැම විටම ව්‍යාජ නායකයන්ගේ ආත්මාර්ථකාමී චේතනාවන් හා පටු මතභේද වලට ඉහළින් පැවතිය යුතු ය.

එවිට, කම්කරු ව්‍යාපාරයේ ඇති විවිධ වූ දේශපාලනික මතිමතාන්තර හේතු කොට ගෙන වන වෘත්තීය සමිති බේදීමෙහි තත්ත්වය කුමක් ද? එවැනි තත්ත්වයන් ජය ගත හැකි ද?



ඔව්. කිසිදු දේශපාලන මතවාදයකට සේවකයින් එක්වීමෙන් යට එක්සේසත් කල නොහැකි බව අපි පිළිගත් විගස, එය සිදු කළ හැක, යථාර්ථය පෙන්වා දෙනුයේ, සමාජයේ අනෙකුත් අංශයන් මෙන් සේවකයින් ද විවිධ වූ දේශපාලනමය මතවාදයන් පිළිපදින අතර විවිධ පක්ෂ හට අනුකම්පාවන් දක්වන බවයි.

එලෙසම, යම් වෘත්තීය සමිතියක් යම් තිශ්චිත දේශපාලන කණ්ඩායමක් සමග තමුන් හඳුන්වා ගන්නා විට, එයට දේශපාලනමය වශයෙන් එකඟ නොවන අය හට එම වෘත්තීය සමිතියෙහි ඉඩක් නොලැබේ. මෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙසින් ඔවුන් එයින් වෙන්ව ගොස් තම දේශපාලන අදහස හා අනුකූලතාවය දක්වන තවත් වෙනම වූ සංවිධානයක් ගොඩනගයි. එම නිසා කම්කරු ව්‍යාපාරයෙහි බෙදීම් නොවැළැක්විය හැකි යමක් බවට පත් වේ.

එසේ නම් වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයේ අභිලාශය ශක්තිමත් එක්සත් බවක් නම්, එය හට වෙනත් තේරීමක් නොමැත. එය කල යුතුව ඇත්තේ පක්ෂ දේශපාලනයෙන් ස්වාධීනව සිටීම ය. එය තම සාමාජිකත්වය අතර වන දේශපාලන බහුවිධත්වයට ගරු කළ යුතු ය.

දේශපාලන බහුවිධත්වය පවතින විට, සෑම සාමාජිකයකුටම තමන් කැමති ඕනෑම දේශපාලන ප්‍රවණතාවයක් පිළිපදීමට පූර්ණ නිදහසක් ලැබේ. ඒ සමගම සියළු සාමාජිකයින්ට එකිනෙකාගේ පෞද්ගලික දේශපාලන රුචිකත්වයන්ට ගරු කිරීමට ද සිදු වේ. මෙම "විවිධත්වය තුළ එක්සත් බව" ස්ථාවර එක්සත් බවක් සඳහා ඇති එකම නියමයයි.



සමහර අවස්ථාවල දී පිතෘ මූලික හෝ ආඥාප්‍රායුක රජයන් බලහත්කාරයෙන් වෘත්තීය සමිති එක්සත් බව පැනවීමට උත්සාහ දරයි. සේවකයින් විසින් මෙවැනි ක්‍රියාමාර්ගයන් සාදරයෙන් පිළිගත යුතු ද?

කිසියේත්ම නැත, එක් මූලික කමිතරු අයිතිවාසිකමකින් ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙනුයේ, වෘත්තීය සමිති සංවිධානයෙහි දී රජය මැදිහත් නොවිය යුතු බවයි.

එම නිසා, බලහත්කාරයෙන් එක්සත් කිරීම, රජය විසින් වෘත්තීය සමිති ඒකාධිකාරයක් පැනවීම, සේවකයන්ගේ ස්වයං සංවිධානය විමේ නිදහස උල්ලංඝනය කිරීමට තුඩුදෙයි.





වෘත්තීය සමිති එක්සත් බව ස්වේච්ඡා පදනමක් මත ගොඩනැගිය යුතු අතර සේවකයින්ගේ නිදහස් තීරණය විඳහා දැක්විය යුතු ය. තමුන්ට අවශ්‍ය ආකාරයේ සංවිධානය තීරණය කිරීමේ අයිතිය ඇත්තේ සේවකයින්ට ම පමණි.





වගකිව යුතු බව :

සමස්ථයක් ලෙස ගත්කල සිය සාමාජිකයින්ට හා සමාජය වෙත වගකීම, සෑම වෘත්තීය සමිතිවලයෙහි 5 වන මූලධර්මයයි.

මෙම මූලධර්මයෙන් ආයාචනය කෙරෙනුයේ තම සාමාජිකයින්ට ලබාදිය හැකි උපරිම ප්‍රතිලාභය ලබා දෙනු පිණිස, වෘත්තීය සමිතිය විසින් සිය සාමාජිකයින්ගේ වුවමනාව උදෙසා ජෛවිකයෙන් යුතුව, ඒකායන භාවයකින් හා අධීක්ෂණයකින් යුතුව සටන්කල යුතු බවයි.

එලෙසම සෑම වෘත්තීය සමිති නිලධාරියකුම, තමන්ව තෝරාපත් කොට ගෙන ඇති කාර්යයන් සඳහා හිසි හැකියාවකින් යුතුව, වුවමනාවෙන් හා නොපසුබසිනා ජෛවිකයෙන් යුතුව තම තමන් කැපවිය යුතු බවටද ආයාචනය කෙරේ.



වහනිව යුතු වෘත්තිය සමිතියක්, තම ඉල්ලීම් මුදුන් පමුණුවා ගනු පිණිස අවශ්‍ය වුවහොත් කිසිවිටෙකත් වැඩ වර්ජන හා අනෙකුත් සන්නද්ධ ක්‍රියාමාර්ගයන් වැනි කටයුතු සඳහා නොපැකිලව ඉදිරිපත් වේ.

එලෙසම එය සේවාස්ථානය හා වෘත්තිය සමිතියේ පැවැත්ම අත්හැරියකට පත්කරවන ආකාරයේ ආවේගශීලී විනාශකාරී ක්‍රියාමාර්ගයන් ප්‍රතිරෝධීතාව තරුණ අතර තම සාමාජිකයින් විසින් මුහුණ පෑ හැකි අනවශ්‍ය අවධානම් හා කැපකිරීම් මගහැරවැලීමට ද කටයුතු කරයි.

තම සාමාජිකයින්ට හා පොදුවේ ගත් කල සේවකයින්ට සාධනීය ප්‍රතිඵල ඉෂ්ටකර දීම, සෑම විටම වහනිවයුතු වෘත්තිය සමිතියක සියළු විනාශාමයන්හි ම පරමාර්ථය වේ.



3. ආරාමය

සූරා කෘමට එරෙහිව සේවකයින්ගේ ආත්මාරක්ෂාව සඳහා සහ තම පීඩන තත්වය වර්ධනය කරගනු පිණිස වන ස්වයං උපකාරකයක් ලෙස, සේවක සංවිධානයක් ලෙස වන වෘත්තීය සමිතිය, සේවක සවිබලකරණය සඳහා වන වඩාත් සාර්ථකම උපකරණය බවට ප්‍රත්‍යක්ෂ වී ඇත.

කෙසේ නමුත් සේවක නියෝජිතයන් ලෙස වෙස් රඟන, නමුත් සේවක චුළුමනාවන් වෙනුවෙන් ක්‍රියා නොකරන හෝ සේවකයින්ගේ මඟ පෙන්වීමට හෝ පාලනයට යටත් නොවන සංවිධානයක්, කිසි විටෙකත් සැබෑ ලෙස වෘත්තීය සමිති නාමයට වත් නොවර්ධී.

සැබෑ සේවක සංවිධානයක් ලෙස සලකනු ලැබීමට නම්, තම සියළු ක්‍රියාකාරකම් හිදීම කිසි විටකත් අත්නොහරින මූලික ප්‍රතිපත්ති මාලාවක් කෙරෙහි පැහැදිලි හා අවල කැපවීමක් පෙන්නුම් කළ යුතු ය.

සහයෝගීතාවය,

ස්වාධීනත්වය,

ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය,

එක්සත් බව

වගකීම

වෘත්තීය සමිති වාදය පෙනී සිටිනුයේ මෙම මූලධර්ම වලට බව මජ්ඣ කර්ම, එනම් සහයෝගීතාවයෙනි, ස්වාධීනත්වයෙනි, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයෙනි, එක්සත්බවෙනි හා වගකිවයුතු භාවයෙනි අගයන් අපගේ වෘත්තීය සමිති වල ප්‍රමුඛ ආලෝකයන් ය.

සැබෑ වෘත්තීය සමිතියක් පෙනී සිටිනුයේ සහයෝගීතාවයේ, ස්වාධීනත්වයේ, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයේ, එක්සත් බවෙනි හා වගකිවයුතු භාවයෙනි මූලධර්මයන් සඳහා ය.

