

## NAJČEŠĆE POSTAVLJENA PITANJA (FAQ) O PRAVIMA RODITELJA ZA VRIJEME TRUDNOĆE I NAKON PORODA

Vrijeme tijekom trudnoće i nakon poroda otvara bezbroj pitanja u pogledu zaštite i ostvarenja prava roditelja koja im tijekom toga razdoblja jamče zakoni Republike Hrvatske.

Zbog “šume” propisa roditelji često nisu upućeni u svoja prava, te se teško snalaze u birokraciji. Postupak ostvarivanja prava za vrijeme trudnoće i nakon poroda roditeljima predstavlja veliki teret i zahtijeva puno vremena i strpljenja.

Ovaj letak pripremili smo kako bismo roditeljima olakšali traženje odgovora na najčešće postavljena pitanja o pravima koja roditeljima pripadaju tijekom trudnoće i nakon poroda. Nadamo se da ćete u letku pronaći odgovore koje tražite.



U slučaju da želite više informacija,  
odgovore možete pronaći na web stranicama:  
[www.fes.hr](http://www.fes.hr) i [sssh.hr](http://sssh.hr)

## PRAVA MAJKE ZA VRIJEME TRAJANJA TRUDNOĆE

*Nakon što je saznao da sam trudna, poslodavac mi želi otkazati ugovor o radu. Kako postupiti?*

Poslodavac ne smije ženi za vrijeme trudnoće, odnosno 15 dana od prestanka trudnoće otkazati ugovor o radu. Zabrana otkazivanja ugovora o radu je apsolutna te takav otkaz ne proizvodi pravne učinke ako je poslodavcu prije toga bila poznata činjenica da je radnica trudna. Ako je poslodavac trudnoj radnici dostavio odluku o otkazu ugovora o radu, a nije bio upoznat s činjenicom da je radnica trudna, ona bi trebala u roku od 15 dana od dana dostave odluke o otkazu, u cilju zaštite radnog odnosa, poslodavcu uložiti zahtjev za zaštitu prava u kojem će poslodavca izvijestiti o okolnosti trudnoće te o tome poslodavcu dostaviti potvrdu ginekologa.

*Zaposlena sam na određeno vrijeme i u međuvremenu sam zatrudnjela. Prestaje li mi radni odnos istekom ugovora o radu?*

Ako je radnica zaposlena na određeno vrijeme, činjenica da je radnica trudna ne sprječava prestanak ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme, istekom vremena za koje je sklopljen taj ugovor. Dakle, u tom slučaju ugovor o radu prestaje istekom roka na koji je ugovor o radu zaključen.

*Suijevem li raditi noću ako sam trudna?*

Trudna radnica nije obvezna raditi noću, odnosno u vremenu od 22.00 sata uvečer do 6.00 sati ujutro idućeg dana, a u poljoprivredi između 22.00 sata uvečer i 5.00 sati ujutro idućeg dana tijekom trudnoće. Odluku o ostvarenju prava na zaštitu od noćnog rada trudne radnice, donosi poslodavac. Ako radnica želi ostvariti to pravo, dužna je poslodavcu dostaviti:

- zahtjev za oslobađanje od obveze rada noću,
- potvrdu liječnika specijalista ginekologa da je trudna, odnosno da je rodila ili liječnika specijalista pedijatra da doji dijete, ili
- potvrdu liječnika specijalista medicine rada o štetnom utjecaju noćnog rada na sigurnost i zdravlje trudne radnice, radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete, odnosno na sigurnost i zdravlje djeteta.

*Imam li pravo na godišnji odmor za godinu u kojoj ga nisam iskoristila zbog činjenice da sam bila na bolovanju, a potom sam koristila roditeljni dopust?*

Ako u kalendarskoj godini u kojoj je stekao pravo na godišnji odmor (npr. 2011.) roditelj nije iskoristio svoj godišnji odmor, ili ga je koristio, ali ga je morao prekinuti zbog bolovanja ili korištenja roditeljnog dopusta, ima pravo da godišnji odmor iskoristi do 30. lipnja iduće godine (2012.), a da pri tome u kalendarskoj godini za koju je stekao pravo na godišnji odmor (2011.) nije radio efektivno najmanje 6 mjeseci.

*Imam li pravo izostajati s radnog mjesta radi obavljanja potrebnih pregleda za vrijeme trajanja trudnoće?*

Trudna radnica ima pravo na jedan slobodan radni dan mjesečno u svrhu obavljanja prenatalnih pregleda. Navedeno pravo trudna radnica može, u dogovoru s poslodavcem, koristiti i na način da pripadajuće sate radnog dana rasporedi i koristi tijekom više radnih dana u mjesecu. Trudna radnica dužna je poslodavcu pisanim putem najaviti korištenje prava dva radna dana prije vremena određenog za prenatalni pregled te, ako poslodavac zahtijeva, dostaviti mu dokaz o toj činjenici. Slobodan radni dan ili radni sati koje je radnica koristila za obavljanje prenatalnih pregleda smatraju se vremenom provedenim na radu.

*Imam li pravo na bolovanje zbog komplikacija u trudnoći i koliki mi je iznos ukuade plaće?*

Ako je trudna radnica zdravstveno osigurana, imaće pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja zbog komplikacija u trudnoći. Naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće. Osnovica za obračun naknade plaće za vrijeme bolovanja utvrđuje se kao satna ili dnevna osnovica, ovisno o rasporedu radnog vremena osiguranika - korisnika naknade, ali ne može za puno radno vrijeme iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28% (odnosno 4.257,00 kuna).

Pri bolovanju zbog komplikacija u trudnoći visina naknade ovisi o dužini staža osiguranja prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje. Ako radnica ne ostvaruje staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili s prekidima barem 18 mjeseci u prethodna 24 mjeseca, tada se naknada ne utvrđuje od ostvarenih plaća u šestomjesečnom razdoblju već u visini 831,50 kuna.

Naknadu plaće izravno isplaćuje HZZO, temeljem izvješća o bolovanju ('doznake'), koje se HZZO-u mora dostaviti za svaki mjesec bolovanja. Uz prvo izvješće o bolovanju, HZZO-u se dostavlja i tiskanica - potvrda o plaći koju popunjava poslodavac. Drugi primjerak 'doznake' mora se dostaviti poslodavcu svakog mjeseca radi evidentiranja sati odsutnosti s rada.

*Dok sam bila na bolovanju zbog komplikacija u trudnoći, prestao mi je radni odnos. Imam li pravo i dalje primati novčanu ukuadu dok sam na bolovanju?*

Ako radnici za vrijeme korištenja bolovanja zbog komplikacija u trudnoći prestane radni odnos, ona ostvaruje pravo na naknadu sve do dana koji prethodi danu kojim započinje roditeljni dopust. U tom slučaju više ne ostvaruje pravo na roditeljni dopust po osnovi radnog odnosa, ali može ostvariti to pravo kao nezaposlena majka pod uvjetom da se u roku od 30 dana nakon prestanka radnog odnosa prijavi Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

U tom slučaju ostvaruje pravo na naknadu koja se isplaćuje na teret državnog proračuna u svoti koja sada iznosi od 1.663,00 kn.



## PRAVA RODITELJA NAKON PORODA

---

*Koliko traje roditeljni dopust i ua koji iznos novčane naknade (roditeljne potpore) imaju pravo tijekom trajanja roditeljnog dopusta?*

Za vrijeme trudnoće, poroda i njege novorođenog djeteta, majka koja je u radnom odnosu ima pravo na roditeljni dopust (obvezni i dodatni). Obvezni roditeljni dopust trudnica ili majka koristi u neprekidnom trajanju od 98 dana, od kojih 28 dana prije dana očekivanog poroda te 70 dana nakon rođenja djeteta. Obvezni roditeljni dopust trudnica ili majka može početi koristiti i 45 dana prije dana očekivanog poroda.

Dodatni roditeljni dopust koristi se od 70 dana nakon poroda do navršenih 6 mjeseci života djeteta. Ako je dijete prerano rođeno, roditeljni dopust produžuje se za onoliko vremena za koliko je dijete prerano rođeno. Pod prerano rođenim djetetom smatra se dijete rođeno prije navršenog 37. tjedna, odnosno 259. dana trudnoće.

Pravo na roditeljni dopust također koristi majka, međutim, ako se roditelji tako sporazumiju, pravo na dodatni roditeljni dopust majka može pisanom izjavom prenijeti na oca djeteta, uz njegovu prethodnu suglasnost, u cijelosti ili u vremenski ograničenom trajanju.

Za vrijeme roditeljnog dopusta roditelj ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće roditelja za posljednjih šest mjeseci računajući od dana početka korištenja prava na roditeljni dopust. Za utvrđivanje naknade bitno je da su u tom razdoblju isplaćene barem dvije plaće (ne treba ih biti 6), ali ako je isplaćena samo jedna ili nijedna plaća, naknada se tada utvrđuje od najniže osnovice za plaćanje doprinosa. Roditelj mora ispunjavati uvjet prethodnog staža osiguranja od najmanje 12 mjeseci rada bez prekida ili 18 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine, neposredno prije početka korištenja roditeljnog dopusta. Roditelji koji ne ispunjavaju uvjet prethodnog staža osiguranja, kao i roditelji kojima se osnovica za naknadu ne može izračunati (neisplata plaće, nedovoljno isplaćenih plaća), primaju naknadu u visini 50% proračunske osnovice, što trenutno iznosi 1.663,00 kn.

U slučaju kada radnica neposredno nakon bolovanja zbog komplikacija u trudnoći nastavlja roditeljni dopust, u pravilu se ne treba utvrđivati ponovno naknada, već se i dalje za vrijeme roditeljnog dopusta nastavlja isplaćivati jednaka naknada na temelju satnice izračunate u potvrdi o plaći koju je poslodavac ispostavio prije početka bolovanja zbog komplikacija u trudnoći, osim ako je utvrđivanje nove naknade povoljnije za radnicu.

*Koliko traje roditeljski dopust i ua koji iznos novčane naknade (roditeljske potpore) imaju pravo?*

Nakon što je dijete navršilo 6 mjeseci života, roditelj (majka i otac) ima pravo na roditeljski dopust koji može koristiti do osme godine života djeteta na način i u trajanju:

- 6 mjeseci, za prvo i drugo rođeno dijete,
- 30 mjeseci, za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete, s tim da se u broj rođene djece ubrajaju i mrtvorodena djeca te umrla djeca majke i posvojena djeca.

Naglašavamo da je pravo na roditeljski dopust osobno pravo oba roditelja i koriste ga oba roditelja u jednakom dijelu (svaki od njih po tri mjeseca ili po 15 mjeseci). Roditeljski dopust roditelji mogu koristiti pojedinačno, istodobno ili naizmjenično, sukladno osobnom dogovoru i pod uvjetom da pravo na roditeljski dopust ne koristi samo jedan od roditelja. No, jedan od roditelja može prepustiti drugom roditelju korištenje cijeloga roditeljskog dopusta uz pisanu izjavu o odricanju prava na roditeljski dopust. Oblik i sadržaj izjave sastavljen je od strane HZZO-a i može se pronaći na internetskim stranicama HZZO-a. Ako roditelj nije potpisao takvu izjavu, HZZO će donijeti rješenje o pravu na korištenje roditeljskog dopusta 3 odnosno 15 mjeseci svakom roditelju. To znači da bi u tom slučaju majka imala pravo na korištenje roditeljnog dopusta do 6 mjeseci života djeteta i 3 mjeseca odnosno 15 mjeseci roditeljskog dopusta, a ostatak roditeljskog dopusta, 3 odnosno 15 mjeseci je pravo oca. Ako djetetov otac koristi pravo na roditeljski dopust u trajanju od najmanje tri mjeseca, trajanje roditeljskog dopusta se produžuje za dva mjeseca.

Roditelj koji je u radnom odnosu za vrijeme trajanja roditeljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće, koja za puno radno vrijeme iznosi 100 % od osnovice za naknadu plaće i koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno (3.326,00 x 0,8 = 2.660,80 kn). Za razliku od naknada plaće za korisnike roditeljnog dopusta, za korisike **roditeljskog dopusta**, iznos novčane naknade i dalje je limitiran te iznosi, ovisno o prethodnom prosjeku primanja, između 1.663,00 kn (što je minimum kojeg primaju svi korisnici - i oni s manjim prosjekom plaće, i oni koji ne ispunjavaju uvjet prethodnog staža osiguranja) pa do najviše 80% proračunske osnovice, odnosno 2.660,80 kn.





## *Tijekom korištenja roditeljnog dopusta prestao mi je radni odnos. Imau li pravo na novčanu naknadu?*

Roditelj kojemu je prestao radni odnos za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta ostvaruje pravo na naknadu do isteka tog dopusta, i to:

- do 6 mjeseci života djeteta ako koristi roditeljni dopust za puno radno vrijeme,
- do 9 mjeseci ako koristi pravo na roditeljni dopust radom u polovini radnog vremena.

Nakon što dijete navrší 6, odnosno 9 mjeseci života, roditelju prestaje pravo na naknadu. Roditelj će se tada morati prijaviti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje radi ostvarivanja statusa nezaposlene osobe da bi mogao ostvariti pravo na poštedu od rada i pravo na naknadu kao nezaposleni roditelj. Uvjet za ostvarivanje tog prava jest da u trenutku prestanka radnog odnosa roditelj ima najmanje 6 mjeseci neprekidnoga radnog staža. U slučaju da je majci prizat status nezaposlene osobe, majka će ostvariti pravo na poštedu od rada i pravo na novčanu naknadu do godine dana života djeteta, odnosno preostalih 30 mjeseci za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete, koja iznosi 1.663,00 kune.

## *Imau li pravo koristiti roditeljski dopust u dijelovima?*

Roditeljski dopust može se koristiti u cijelosti od 3 mjeseca u neprekidnom trajanju ili u njegovim dijelovima, npr. po mjesec dana u tri puta. Za slučaj da se roditeljski dopust koristi u dijelovima, može ga se koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 30 dana.

## *Kako se ostvaruje pravo na roditeljni i roditeljski dopust?*

Kako bi ostvario pravo na roditeljni i roditeljski dopust, roditelj mora predati zahtjev u pismenom obliku u područnom uredu HZZO-a. Uz zahtjev roditelj mora priložiti sljedeću dokumentaciju:

Za korištenje roditeljnog dopusta do navršenih 6 mjeseci starosti djeteta:

- izvješće o bolovanju koje izdaje liječnik primarne zdravstvene zaštite (originalni primjerak izvješća o bolovanju roditelj je dužan predati HZZO-u, a kopiju poslodavcu),
- potvrdu o plaći (koju izdaje poslodavac) i ostalim primanjima ostvarenima u posljednjih šest mjeseci, prije mjeseca u kojem je radnica počela koristiti obvezni roditeljni dopust,
- prijavu o korištenju roditeljnog dopusta – formular HZZO-a koji se popunjava u pripadajućem područnom uredu,
- zdravstvenu iskaznicu,
- osobnu iskaznicu,
- presliku kartice tekućeg računa.

Za korištenje roditeljskog dopusta od 6. mjeseca starosti djeteta do navršene godine dana života:

- zahtjev (koji se treba podnijeti najkasnije dok dijete ne navrší pet mjeseci života, a popunjava se u područnom uredu HZZO-a),
- rodni list djeteta,
- rješenje HZZO-a o priznatom pravu na naknadu plaće do 6. mjeseca starosti djeteta.

## *Ima li nezaposleni roditelj pravo na novčanu naknadu za vrijeme korištenja roditeljnog ili roditeljskog dopusta?*

O: Nezaposleni roditelj može ostvariti pravo na roditeljni i roditeljsku poštedu od rada pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjava sljedeće uvjete:


1. da je hrvatski državljanin ili stranac s odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj,
2. da ima neprekidno prebivalište ili stalni boravak u Republici Hrvatskoj u trajanju od najmanje 3 godine,
3. da je zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju,
4. da se vodi u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine prije rođenja djeteta ili da se u evidenciju nezaposlenih osoba prijavio:
  - u roku od 90 dana od dana završetka redovitog školovanja ili studija ili 30 dana od dana završnog ispita,
  - u roku od 30 dana od dana prekida redovitog školovanja ili studija ili
  - u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, službe ili obavljanja samostalne djelatnosti ili primanja novčane naknade zbog bolovanja, ako u trenutku prestanka tih okolnosti ima najmanje 6 mjeseci neprekidnoga radnog staža.

Rodiljnu poštedu od rada od rođenja djeteta do 70. dana od dana rođenja djeteta obvezno koristi majka djeteta, a ima ju pravo koristiti u neprekidnom trajanju do navršenog 6. mjeseca života djeteta. Nakon isteka 70 dana majka može prekinuti korištenje prava na roditeljni poštedu od rada, pri čemu otac djeteta, ima pravo na korištenje preostalog dijela neiskorištenog prava na roditeljni poštedu od rada, uz majčinu pisanu suglasnost i neovisno o radnopravnom statusu majke.

Nakon što dijete navrší 6 mjeseci života, nezaposleni roditelj ima pravo na roditeljsku poštedu od rada u trajanju do:

- 1. godine života djeteta, za prvo i drugo rođeno dijete,
- 3. godine života djeteta, za blizance, treće i svako sljedeće dijete.





Korisnik prava (npr. majka), može prekinuti korištenje toga prava radi zaposlenja ili samozaposlenja te prenijeti to pravo drugom roditelju (ocu), koji ne mora biti s majkom u istom radnopravnom statusu, da koristi preostali dio neiskorištenog prava na roditeljsku poštedu od rada, uz suglasnost majke.

Tijekom korištenja prava na roditeljsku i roditeljsku poštedu od rada, nezaposleni roditelj ima pravo na novčanu naknadu u iznosu 50% proračunske osnovice mjesečno, što iznosi 1.663,00 kune mjesečno.

### *Imam li pravo na jednokratnu novčanu potporu za dijete?*

Korisnik prava na roditeljske i roditeljske potpore ima pravo na jednokratnu novčanu potporu za novorođeno dijete, pod uvjetom:

- da je hrvatski državljanin s prebivalištem ili stranac sa stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj u neprekidnom trajanju od najmanje 12 mjeseci,
- da je zdravstveno osiguran po propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju,
- da je dijete upisano u maticu rođenih, prijavljeno kao član njihovog kućanstva, zdravstveno osigurano po propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Jednokratna novčana potpora iznosi 70% proračunske osnovice odnosno 2.328,20 kuna.

Pisani zahtjev za jednokratnom novčanom potporom podnosi se područnom uredu HZZO-a u roku od 6 mjeseci od dana rođenja djeteta. Uz zahtjev, roditelj je dužan priložiti:

- rodni list djeteta,
- dokumentaciju kojom dokazuje da su ispunjeni potrebni uvjeti.

Osim ove pomoći na državnoj razini, pojedini gradovi i općine isplaćuju naknadu za opremanje novorođenog djeteta i iz lokalnog proračuna. O tome se raspitajte u svom gradu ili općini.

### *Kako prijaviti rođenje djeteta i koja mi je dokumentacija za to potrebna?*

Nakon rođenja djeteta roditelji moraju:

- prijaviti dijete u maticu rođenih,
- odrediti osobno ime djetetu,
- prijaviti prebivalište djeteta i dodijeliti mu JMBG,
- prijaviti dijete na poreznu karticu,
- prijaviti zdravstveno osiguranje za dijete.

#### **1.PRIJAVA ROĐENJA**

Upis rođenja djeteta u maticu rođenih obavlja se na temelju usmene ili pisane prijave matičaru područja kojem pripada mjesto rođenja djeteta. Ako je dijete rođeno u bolnici, rođenje djeteta će prijaviti bolnica. Ako je dijete rođeno izvan zdravstvene ustanove, prijavu rođenja može podnijeti:

- otac djeteta,
- osoba u čijem je stanu dijete rođeno,
- majka kada bude za to sposobna,
- babica ili liječnik koji je sudjelovao u porodu ili
- osoba koja je saznala za rođenje djeteta.

Rođenje djeteta prijavljuje se u roku od 18 dana od dana rođenja djeteta.

Dijete prijavljujete u matičnom uredu koji će vam za njega izdati rodni list i domovnicu. Za upis djeteta rođenog u braku roditelji prilažu (oba trebaju biti prisutna) :

- izvadak iz matice vjenčanih ili vjenčani list;
- dokaz o hrvatskom državljanstvu za roditelja koji je hrvatski državljanin;
- osobne iskaznice;
- popunjeni zahtjev s podacima o djetetu, majci i ocu.

Za upis djeteta rođenog izvan braka majka je dužna priložiti :

- svoj rodni list ili izvadak iz matice rođenih;
- dokaz o hrvatskom državljanstvu.

Dok za dijete ne dobijete sve dokumente, kao njegova osobna isprava tijekom prvih mjesec dana služi otpusno pismo iz rodilišta.

Kod matičara se dobije rodni list djeteta. S upisom u maticu rođenih, dijete koje podrijetlom stječe hrvatsko državljanstvo, matičar je dužan upisati u knjigu državljana te roditeljima izdati domovnicu.





## 2. ODREĐIVANJE IMENA DJETETA

Osobno se ime djeteta mora odrediti u roku od dva mjeseca od dana djetetova rođenja. Ime djetetu određuju roditelji osobno i sporazumno u matičnom uredu. Ako je prisutan samo jedan roditelj, potrebna je pisana sporazumna izjava o osobnom imenu djeteta. U slučaju da jedan od roditelja nije živ, ne može izvršavati roditeljsko pravo ili je nepoznat, ime djetetu odredit će jedan roditelj. Ako se roditelji nisu sporazumjeli, ime djetetu može odrediti centar za socijalnu skrb.

Određivanje prezimena uvjetovano je zajedničkim prezimenom roditelja. U slučaju različitih prezimena, roditelji mogu odlučiti da dijete nosi prezime jednog od njih ili prezime i jednog i drugog roditelja. Dakle, roditelji ne mogu odrediti drugo prezime djetetu osim onog koje zajednički imaju oba roditelja ili jedan od njih.

Imajte na umu da je osoba čije se ime ili prezime sastoji od više riječi obvezna u pravnom prometu koristiti cjelovito osobno ime. Ime i prezime pritom može sadržavati svako za sebe najviše dvije riječi, a ako osobno ime sadrži veći broj riječi od dopuštenog, osoba je dužna dati izjavu na zapisnik o imenu za pravni promet.

Informacije o potrebnim dokumentima možete dobiti od nadležnog matičnog ureda, a popis ureda po županijama i njihove kontakt-podatke možete pronaći na stranicama Ministarstva uprave.

## 3. ODREĐIVANJE JMGB-A I PREBIVALIŠTA DJETETA

S izvodom iz matice rođenih i domovnicom djeteta jedno od roditelja treba otići u nadležnu policijsku upravu, odnosno postaju prema mjestu prebivališta. Tu ćete prijaviti adresu prebivališta djeteta i za njega dobiti matični broj građana (MBG). Ako roditelji ne žive na istoj adresi, roditelj na čiju se adresu dijete **ne prijavljuje** mora dati izjavu o suglasnosti da se dijete prijavi na adresu drugog roditelja. Navedeno može napraviti i samo jedan roditelj, otac ili majka, osim ako roditelji nisu prijavljeni na istoj adresi, jer u tom slučaju oba roditelja moraju sudjelovati kod prijave djeteta, kako bi roditelj na čijoj adresi dijete neće biti prijavljeno, dao pristanak da se dijete prijavi na adresi drugog roditelja.

Za prvu prijavu mjesta prebivališta i dodjelu JMGB-a potrebni su sljedeći dokumenti:

- izvornik izvoda iz matice rođenih,
- izvornik domovnice,
- dokaz o identitetu (osobne iskaznice roditelja na uvid),
- popunjeni obrazac prijave prebivališta.

Praktično je da sve djetetove dokumente kopirate da bi vama ostali izvornici koje ćete nadležnom tijelu dati samo na uvid.

## 4. PRIJAVA NA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

U roku od 15 dana nakon rođenja, dijete morate prijaviti u sustav zdravstvenog osiguranja u područnom uredu HZZO-a prema mjestu prebivališta.

Uz vlastitu zdravstvenu iskaznicu, priložite kopije sljedećih dokumenata (ponesite originale na uvid):

- rodni list djeteta,
- domovnicu,
- potvrdu o prebivalištu djeteta ili odobrenom stalnom boravku,
- ispunite tiskanice za prijavu člana obitelji koju možete preuzeti na stranicama HZZO-a.

O mogućim dodatnim dokumentima, koji su potrebni za prijavu djeteta izvijestit će vas službenici područnog ureda HZZO-a. Adrese i telefonske brojeve ureda po županijama možete pronaći na stranici HZZO-a.

## 5. PRIJAVA DJETETA NA POREZNU KARTICU

Uzdržavanog člana prijavljujete na svoju poreznu karticu da biste odmah dobili priznanje porezne olakšice. Prijava se podnosi nadležnoj Poreznoj upravi, prijavljuje se dijete samo na jednog roditelja, a isplativije je dijete prijaviti na poreznu karticu roditelja koji ima veću plaću.

Za prijavu djeteta na poreznu karticu jednog od roditelja potrebni su:

- porezna kartica koju dobijete od poslodavca,
- rodni list (orginal na uvid),
- osobna iskaznica roditelja.

