

МОЛОДЕЖЬ И РЫНОК ТРУДА

Центр прикладных исследований
«ТАЛАР»

ФОНД ФРИДРИХА ЭБЕРТА

Фонд Фридриха Эберта (ФФЭ) — старейший политический фонд Германии, имеющий богатую традицию социал-демократии, восходящую к 1925 году. Проекты Фонда имени Фридриха Эберта направлены на утверждение основных идей и ценностей социал-демократии: свободы, справедливости и солидарности. Благодаря широкой сети представительств в более чем 100 странах ФФЭ поддерживает политику мирного диалога и сотрудничества, социального развития и демократии. ФФЭ оказывает поддержку профсоюзному движению и способствует укреплению гражданского общества.

ИССЛЕДОВАНИЯ МОЛОДЕЖИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ, ВОСТОЧ- НОЙ И ЮГО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ 2018/2019 И 2020/2021

«FES Youth Studies» — это международный исследовательский проект, состоявшийся во многих странах Центральной Азии, Восточной и Юго-Восточной Европы и Кавказа. Основная цель этих исследований заключалась в выявлении, описании и анализе установок молодежи и моделей поведения в современном обществе.

В социологическом исследовательском проекте «Молодежь в Казахстане» использовались как количественные, так и качественные методы сбора данных. Сбор данных проходил с 17 февраля по 9 апреля 2020 года. Исследование направлено на изучение жизненных ценностей, отношения и взглядов молодых людей в Казахстане на образование, политику, семью, иммиграцию, внешнюю политику и многие другие важные вопросы. Оно содержит свежие аналитические выводы о том, чего молодые люди ожидают от своего будущего, о планах, жизненных устремлениях, а также о проблемах и трудностях, с которыми сталкиваются представители молодого поколения. Выводы представлены на казахском, русском и английском языках.

МОЛОДЕЖЬ И РЫНОК ТРУДА

Центр прикладных исследований «TALAP»

Молодежь – особая группа населения. Направление и качество развития молодежи зачастую определяет перспективы и динамику развития страны на среднесрочный и долгосрочный периоды. В данном исследовании рассматриваются основные направления развития молодежной политики Казахстана в части содействия молодому поколению в ориентирах на рынке

труда, а также опыт иностранных государств ближнего и дальнего зарубежья в развитии молодежи. Проведен анализ и подготовлены выводы по результатам опроса в рамках исследований сферы повседневной жизни и жизни молодежи в Казахстане, проведенных компанией BISAM Central Asia по заказу Представительства Фонда имени Фридриха Эберта в Казахстане в 2020 году.

ОГЛАВЛЕНИЕ

АННОТАЦИЯ	5
ВВЕДЕНИЕ	7
СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПОЛИТИКИ	11
Бесплатное ТиПО для всех	11
Мәңгілік ел жастары – индустрияға!	11
С дипломом в село	12
Бастау бизнес	12
Жас кәсіпкер	12
Молодежная практика для выпускников ВУЗов	12
Программа «Молодежный кадровый резерв»	12
АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСА	15
ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ	25
РЕКОМЕНДАЦИИ	27
ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА	29
СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ	29
СПИСОК РИСУНКОВ	29

АННОТАЦИЯ

Молодежь – особая группа населения. Направление и качество развития молодежи зачастую определяет перспективы и динамику развития страны на среднесрочный и долгосрочный периоды. В данном исследовании рассматриваются основные направления развития молодежной политики Казахстана в части содействия молодому поколению в ориентирах на рынке труда, а также опыт иностранных государств ближнего и дальнего зарубежья в развитии молодежи. Проведен анализ и подготовлены выводы по результатам опроса в рамках исследований сферы повседневной жизни и жизни молодежи в Казахстане, проведенных компанией BISAM Central Asia по заказу представительства Фонда имени Фридриха Эберта в Казахстане в 2020 году. Исследование показало, что более 40% молодежи работает не по профессии, недостаточно информирована о действующих программах. В возрастной группе 25–29 лет 11,6 % опрошенных еще не получили постоянную работу.

По итогам исследования определены ключевые вызовы в развитии молодежной политики Казахстана, по итогам которых даны рекомендации по дальнейшему развитию молодежи и ее вовлечению в общественно-политическую жизнь страны

- Для сельской молодежи получение качественного образования более затруднено в сравнении с городской молодежью.
 - 11,6% респондентов в возрасте 25-29 лет все еще не получили первую постоянную работу.
 - Выявлены вызовы по вовлечению молодежи в волонтерскую деятельность.
- 41,9 % молодежи работают не по специальности.
 - Частный сектор является наиболее привлекательной сферой деятельности для опрошенных.
 - Необходимо усиления взаимодействия между системой образования и работодателями из частного сектора.

ВВЕДЕНИЕ

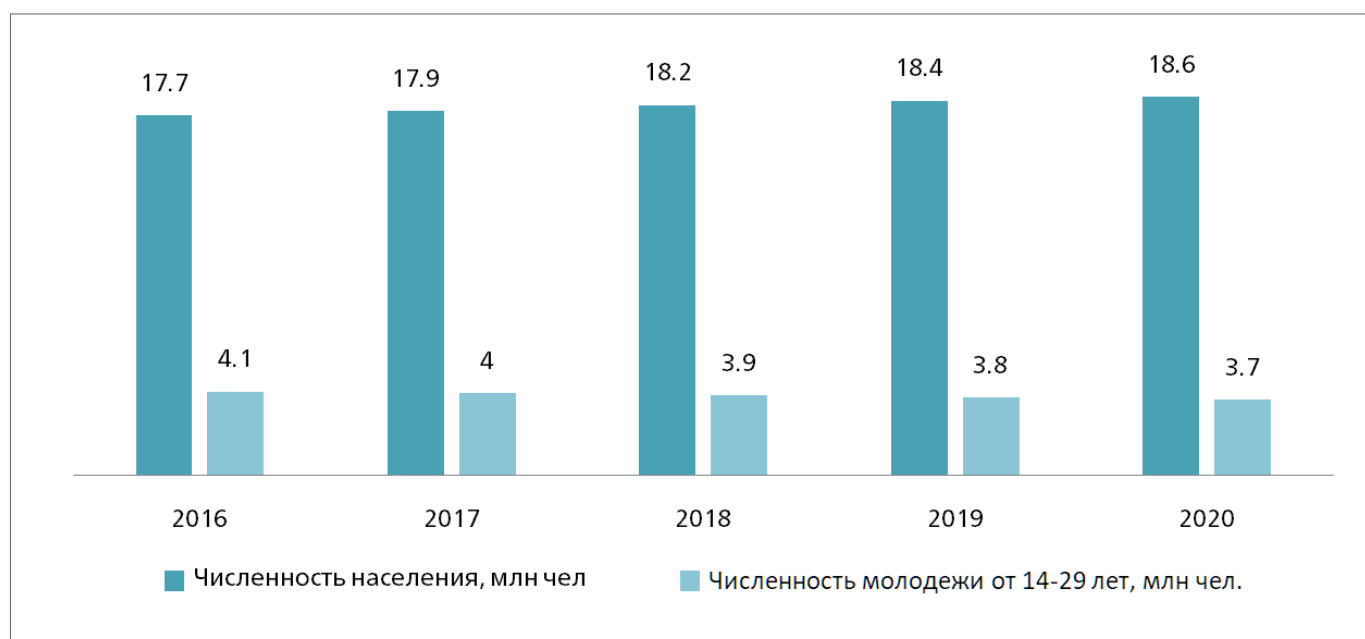
По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан в 2020 году численность молодежи в возрасте от 14 до 29 лет в Казахстане достигла 3,7 млн человек, что составляет примерно 20 % от общего населения Казахстана (18,6 млн чел.).

56 % молодежи проживает в городской местности (2,1 млн), а 44 % – в сельской местности (1,6 млн). Причем мужчины составляют 51 % (1,9 млн) молодежи, а женщины – 49 %.

За последние 5 лет численность молодежи, которая в 2016 году составляла 4,1 млн человек, сократилась на 10 % (Рисунок 1). Вместе с тем, в последние 5 лет

наблюдается стабильный рост общей численности населения Казахстана. В предыдущие 14 лет до 2016 года также отмечается положительная динамика рождаемости населения в Казахстане. Снижение численности молодежи, вероятнее всего, связано с падением рождаемости в 90-е годы 20 века. Согласно Национальному докладу «Молодежь Казахстана – 2020», ожидается, что удельный вес молодежи в стране значительно возрастет к середине 2020-х годов — в результате стабильного тренда повышения рождаемости с начала 2000-х. Ожидается, что пика численность молодежи достигнет к 2030 году¹.

РИСУНОК 1. Динамика демографических показателей Республики Казахстан



Из 3 739 883 человек молодого населения Казахстана 2 099 826 (56 %) человек являются трудоспособными. Занятым в 2020 году было 54 % молодого населения Казахстана. Так, в 2020 году 2 млн человек из этой группы (54 %) были заняты в различных секторах экономики.

Согласно данным БНС АСПИР РК, наиболее популярной сферой деятельности среди молодежи является оптовая и розничная торговля, в которой заняты 356 900 человек в возрасте 14–29 лет (Рисунок 2).

РИСУНОК 2. Занятость молодежи в 2020 году в различных сферах экономики (тыс. чел)

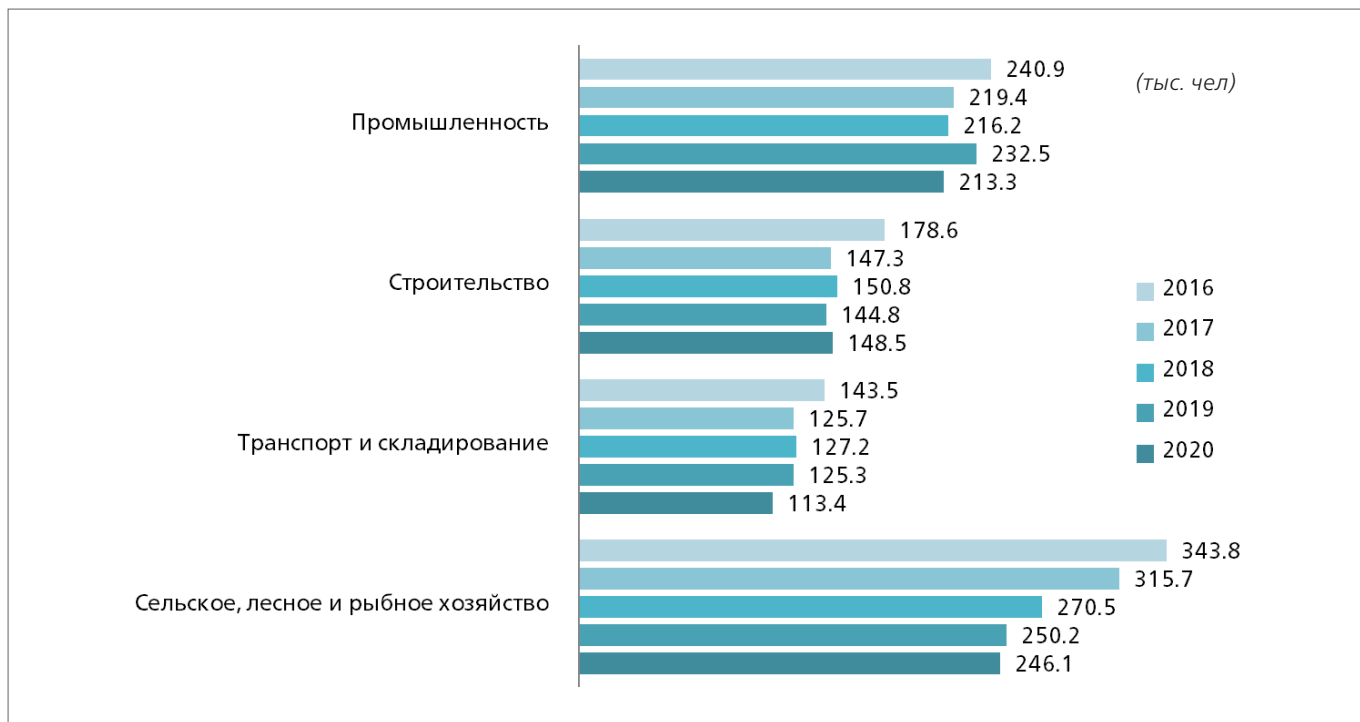


ИСТОЧНИК: БНС АСПИР РК

С 2016 года в стране наблюдается снижение численности занятой молодежи на 7,4 %. Так, в 2016 году число занятой молодежи составляло 2,2 млн, в 2017 году – 2,05 млн, в 2018 году – 2 млн, в 2019 году – 2,05 млн, а в 2020 году данная цифра составила 2 млн. Вместе с тем на фоне снижения численности молодежи за последние 5 лет, наблюдается рост доли занятой молодежи с 53,2 % в 2016 году до 54 % в 2020 году².

Наибольшее снижение численности рабочей молодежи наблюдается в сферах сельского, лесного и рыбного хозяйства (на 28 %), транспорта и складирования (на 21 %), строительства (на 20 %), и промышленности (на 11 %). Сокращение числа молодых специалистов в данных сферах в долгосрочной перспективе может привести к «старению» некоторых профессий и снижению продуктивности отраслей (Рисунок 3).

РИСУНОК 3. Динамика сокращения численности занятой молодежи в некоторых сферах экономики

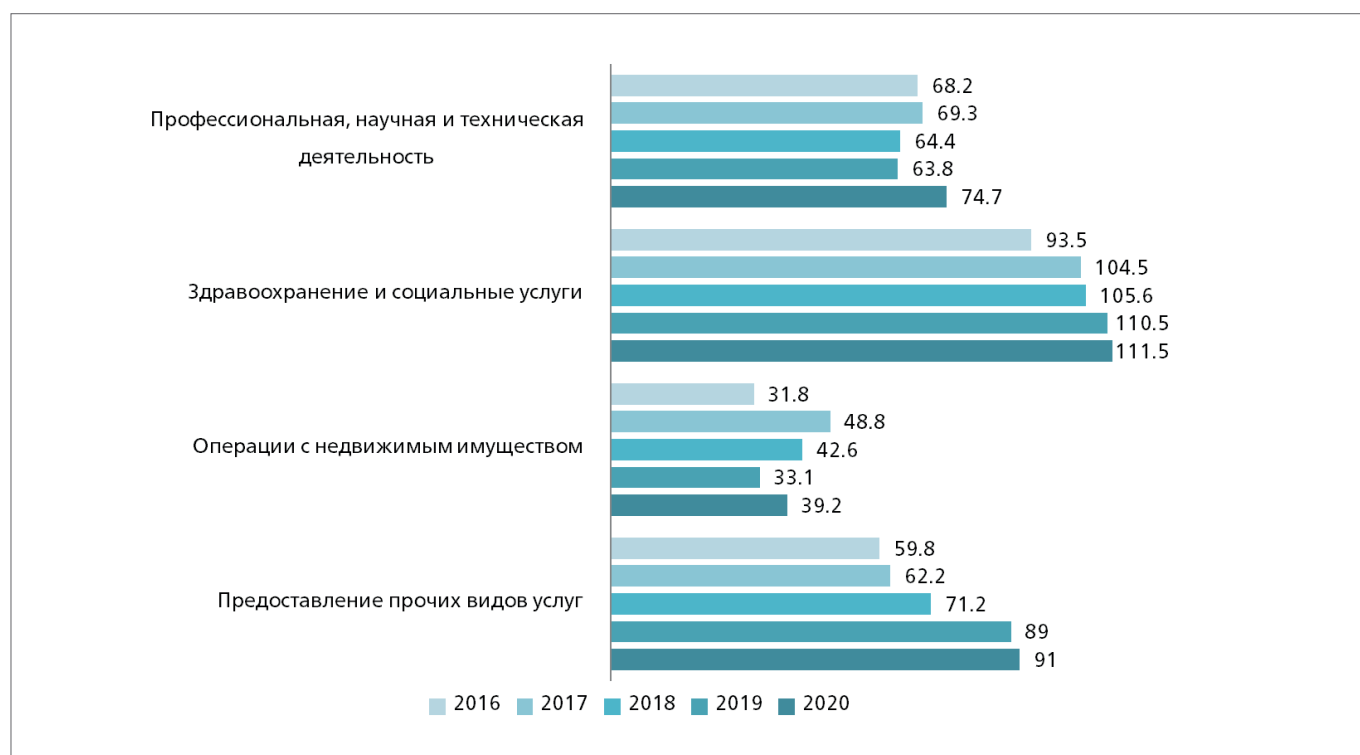


ИСТОЧНИК: БНС АСПИР РК

В то же время в отдельных отраслях растет число занятой молодежи. Так, например, в сфере предоставления прочих услуг рост числа занятой молодежи за последние 5 лет составил 52 %. Динамика

роста наблюдается в сферах операций с недвижимым имуществом (на 23 %), в здравоохранении (на 19 %) и профессиональной, научной и технической деятельности (на 10 %) (Рисунок 4).

РИСУНОК 4. Динамика роста численности занятой молодежи в некоторых сферах экономики (тыс. чел)



ИСТОЧНИК: БНС АСПИР РК

СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПОЛИТИКИ

Для подготовки молодежи к динамично меняющемуся рынку труда государству необходимо выстраивать четкую государственную политику с эффективными инструментами, направленными на оперативную адаптацию, и поддержку молодежи в трудовой деятельности.

Реализация молодежной политики в Казахстане регулируется Законом Республики Казахстан от 9 февраля 2015 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан» (далее – Закон), другими нормативными правовыми актами, а также в рамках различных правительственных проектов.

Одним из направлений развития государственной молодежной политики Казахстана является создание условий для трудоустройства и занятости³.

Важной основой для трудоустройства молодежи являются навыки и знания, обретенные в процессе обучения в школе, организации профессионально-технического образования или высшего учебного заведения.

Так, государством в области образования и подготовки молодых специалистов реализуются проекты «Бесплатное техническое и профессиональное образование для всех», «Серпін» и «С дипломом в село».

БЕСПЛАТНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ВСЕХ

Программа стартовала в 2017 году и рассчитана до 2021 года. Программа направлена на расширение доступа к профессионально-техническому образованию, а также на увеличение подготовки квалифицированных рабочих кадров на 40 %. Программа позволит увеличить занятость, улучшит социальный климат в среде молодежи, даст возможность реализоваться, зарабатывать на жизнь собственным трудом.

МӘҢГІЛІК ЕЛ ЖАСТАРЫ – ИНДУСТРИЯҒА!

Еще одним из механизмов государственной молодежной политики в области высшего и технического и профессионального образования в Казахстане является Национальный проект «Мәңгілік ел жастары – индустрияға!» (Серпін), который стартовал в 2014 году. Проект в большей мере ориентирован на ВУЗы, нежели на организации технического и профессионального

образование (ТиПО). «Серпін» направлен на обучение и трудоустройство молодежи южных регионов страны с избытком трудовых ресурсов в регионах, испытывающих дефицит кадров. Основная доля госзаказа по данному проекту приходится на ВУЗы. Одной из причин такого распределения грантов является более зрелый возраст участников проекта. За время реализации проекта за счет республиканского бюджета было выделено 5 205 государственных образовательных заказов на подготовку кадров с техническим и профессиональным образованием и 23 000 грантов на получение высшего образования. Проектом предусмотрено предоставление бесплатного общежития и стипендии до окончания учебы. Вместе с тем, имеются определенные проблемы в реализации проекта. Так, в 2018 году лишь 25 % участников были трудоустроены в регионах получения квалификации. Кроме того, имеются случаи, когда студенты на выпускных курсах переводятся на платное отделение для того, чтобы избежать исполнения обязательства по трудоустройству по месту обучения.

С ДИПЛОМОМ В СЕЛО

Программа реализуется с 2009 года. Программа направлена на привлечение специалистов в сельскую местность. Программой предусмотрено выделение участникам поддержки в виде «подъемных» в размере 70 месячных расчетных показателей (МРП)⁴ (204 190 тенге), кредита на строительство или приобретение жилья в размере 1 500 МРП (4 375 500 тенге) с ежегодной ставкой вознаграждения 0,01 %, а также 25 % надбавка к заработной плате.

«С дипломом – в село» для студентов, окончивших ВУЗы по специальностям:

- образование;
- здравоохранение;
- социальное обеспечение;
- культура и спорт;
- агропромышленный комплекс;
- ветеринария.

БАСТАУ БИЗНЕС

Для поддержки и развития молодых предпринимателей с 2016 года действует программа «Бастау бизнес». С 2017 по 2020 год в рамках программы было реализовано 38 300 проектов⁵. Анализ НПП «Атамекен» в 2019 году показал, что на каждый 1 тенге мер поддержки по программе производится продукции и оказывается услуг на 1,8 тенге.

ЖАС КӘСІПКЕР

Также для поддержки молодых предпринимателей и специалистов, в Казахстане осуществляется программы «Жас кәсіпкер». По Программе за 2019 год было реализовано 6 090 проектов. 35 % проектов были реализованы в направлении сельского хозяйства, 65 % не ориентированы на сельскохозяйственную отрасль.

Найти работу сразу после окончания университета удается не всем дипломированным специалистам. В этом случае у выпускников имеются следующие варианты потенциального трудоустройства: «С дипломом в село», «Молодежная практика» и «Молодежный кадровый резерв».

МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

Молодежная практика организуется для выпускников организаций образования с целью получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности). Государство предлагает выпускникам шестимесячную молодежную практику. Дипломированному выпускнику (до 29 лет) необходимо обратиться в центр занятости при акимате своего города (района). После чего центр занятости вносит данные о выпускнике в единую базу данных специалистов и распределяет по дипломному направлению среди компаний-работодателей.

Ежемесячный оклад участников программы, направленных на молодежную практику, составляет 18 МРП (без вычета налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг).

ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»

При поддержке Министерства образования и науки РК и Партии «Nur Otan» реализован проект «Молодежный кадровый резерв», направленный на выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых талантливых, активных казахстанцев.

В 2019 году 3 000 представителей молодежи получили арендное жилье в трех крупных городах Казахстана: 1 050 квартир в Нур-Султане, 1 050 квартир в Алматы, а также 900 квартир в Шымкенте. Также более 3000 молодых специалистов предоставлены бюджетные кредиты на жилье на сумму 13,5 млрд тенге. Реализовано 56 грантовых проектов, направленных на поддержку молодежи. В

целом, мерами государственной поддержки в рамках грантовых проектов охвачено более 2 млн человек из числа молодежи.

В целом, следует отметить, что меры правительства Казахстана, направленные на развитие образования, предпринимательства, доступа к социальным благам для

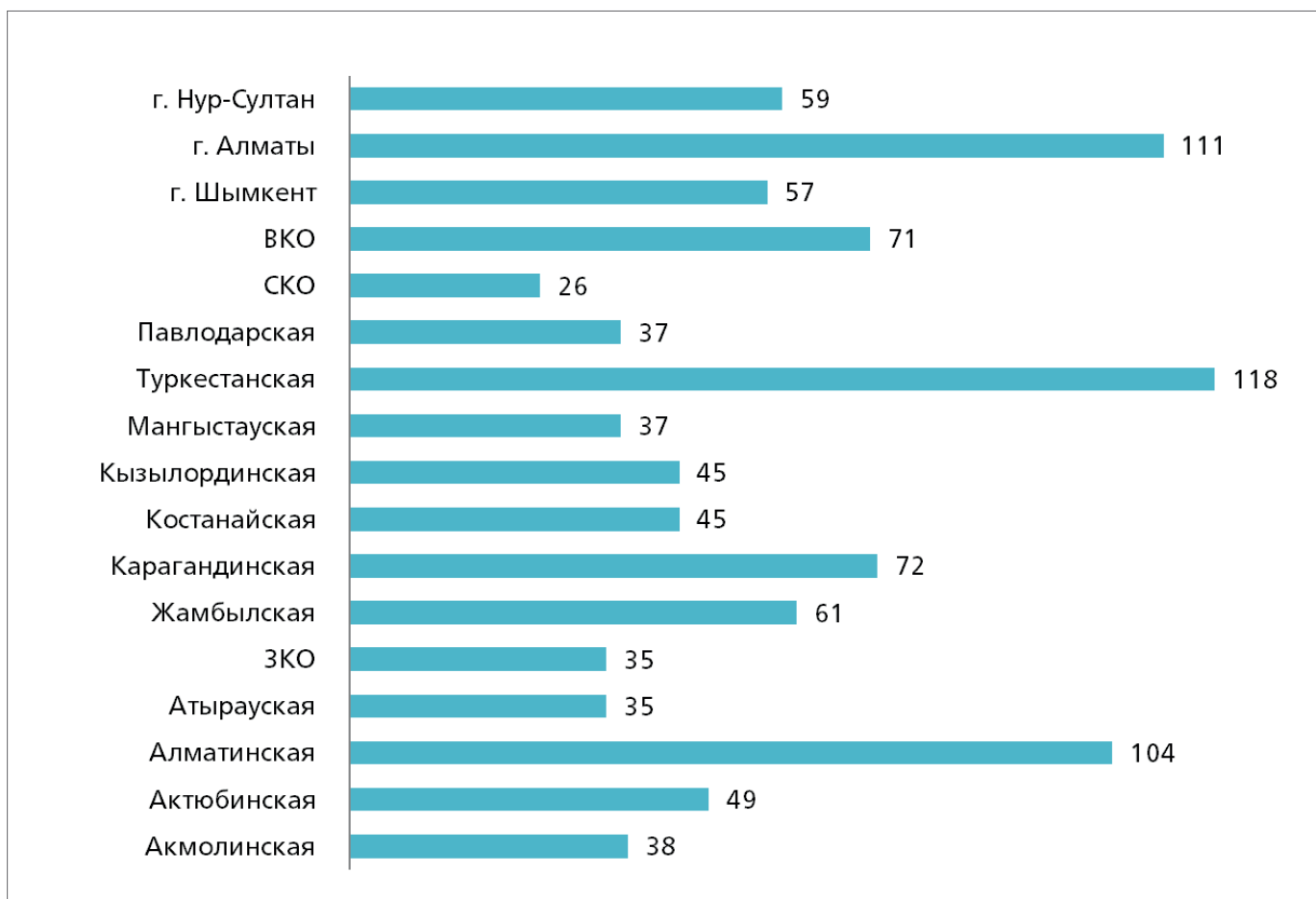
молодежи соответствуют глобальным трендам развития мировой экономики и политики. Вместе с тем, обзор и анализ мер поддержки показывает наличие вызовов в части должного исполнения некоторых мер поддержки молодежи и инструментов молодежной политики.

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ

В 2020 году компанией BISAM Central Asia по заказу Представительства Фонда им. Фридриха Эберта в Казахстане проведен социологический опрос молодежи Казахстана. В рамках исследования были затронуты сферы повседневной жизни молодежи в Казахстане

В опросе приняли участие 1 000 молодых людей и девушек в возрасте от 14 до 29 лет из всех регионов, городов республиканского значения и столицы Казахстана (Рисунок 5).

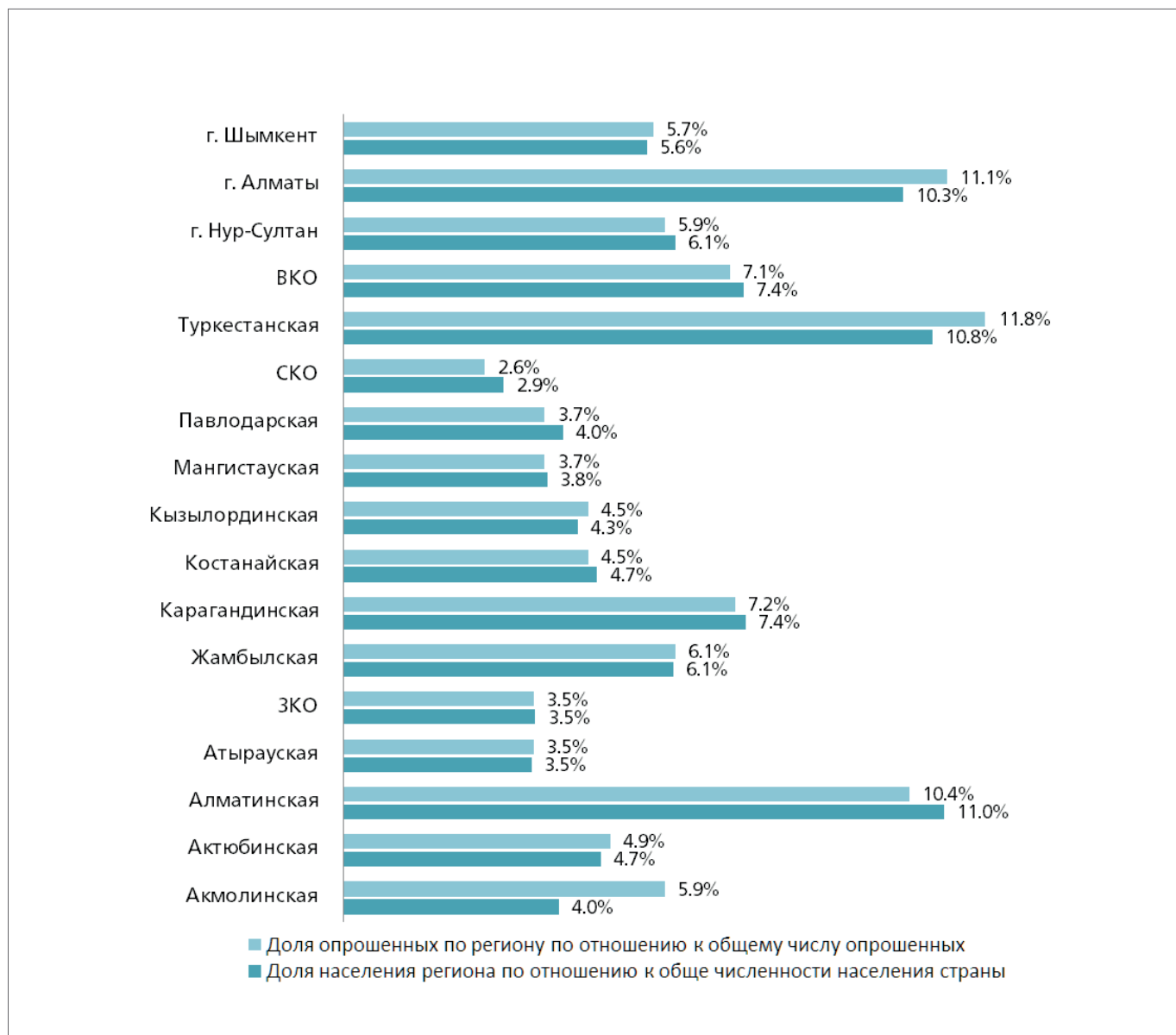
РИСУНОК 5. Респонденты опроса по регионам проживания (чел)



Опрос является репрезентативным. Так, доля населения проживающего в том или ином регионе по отношению к общему числу населения страны

соответствует доле опрошенных к общему числу респондентов (Рисунок 6).

РИСУНОК 6. Соотношения численности населения регионов к общему населению страны и опрошенных по регионам к общему числу респондентов (%)



Также репрезентативность наблюдается в распределении опрошенных по типу местности. Так, 57,2 % опрошенных (572 чел.) были из городской местности, а 42,8 % (428 чел.) – из сельской, в то время как 58,7 % населения страны проживает в городской местности, а 41,2% - в сельской местности.

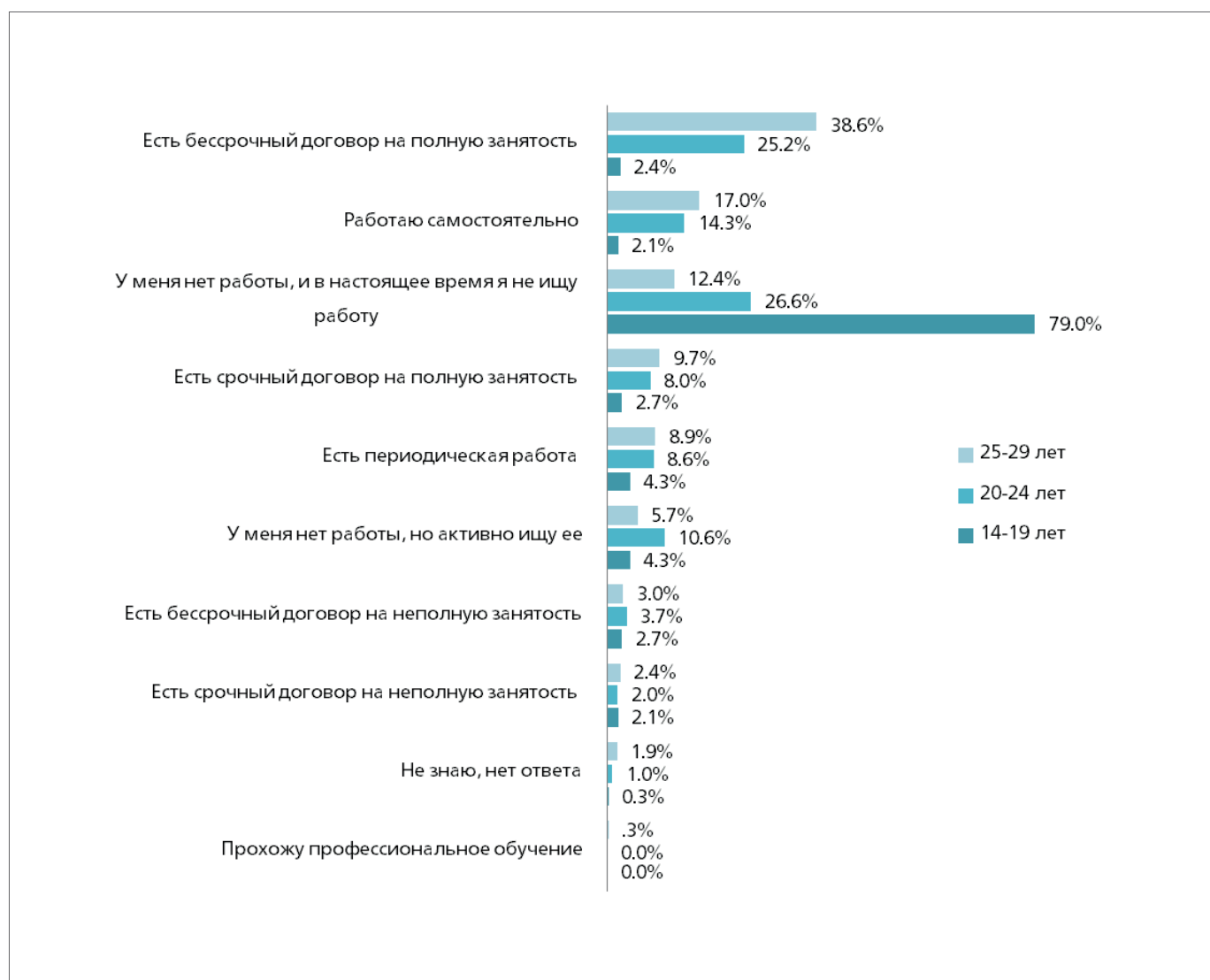
По гендерному признаку респондентов соотношение мужчин и женщин составило 50/50.

Также респонденты были разделены на 3 возрастные группы: 14-19 лет (23,9 %); 20-24 лет (30,1 %); 25-29 лет (37%).

По части занятости и трудоустройства молодежи опрос состоял из 10 вопросов. Первый вопрос касался текущего состояния занятости опрошенных. Так, 22,7 % опрошенных отметили, что имеют постоянную работу, у 9,1 % есть договоры на выполнение определенного

объема работ. 7,3 % респондентов имеют периодическую работу, а 38,6 % не имеют какой-либо работы. Столь большая доля безработных среди опрошенной молодежи вызывает настороженность. Вместе с тем, следует отметить, что более 23 % респондентов – лица в возрасте 14-19 лет, то есть школьного и студенческого возраста. Так, при анализе результатов опроса в разрезе возрастных категорий ситуация по текущей занятости представляется более похожей на реальную картину; к примеру, доля безработных среди опрошенных в возрасте от 20 до 24 лет составляет 26,6 %, а среди молодежи в возрасте 25-29 лет – 12,4 %. Следует отметить, что 38,6 % опрошенных респондентов в возрасте от 25 до 29 лет имеют постоянную работу с полной занятостью. 17 % опрошенных в возрасте от 25 до 29 лет и 14,3 % респондентов в возрасте 20-24 лет работают самостоятельно (Рисунок 7).

РИСУНОК 7. Статус трудоустройства опрошенных на момент прохождения опроса (%)



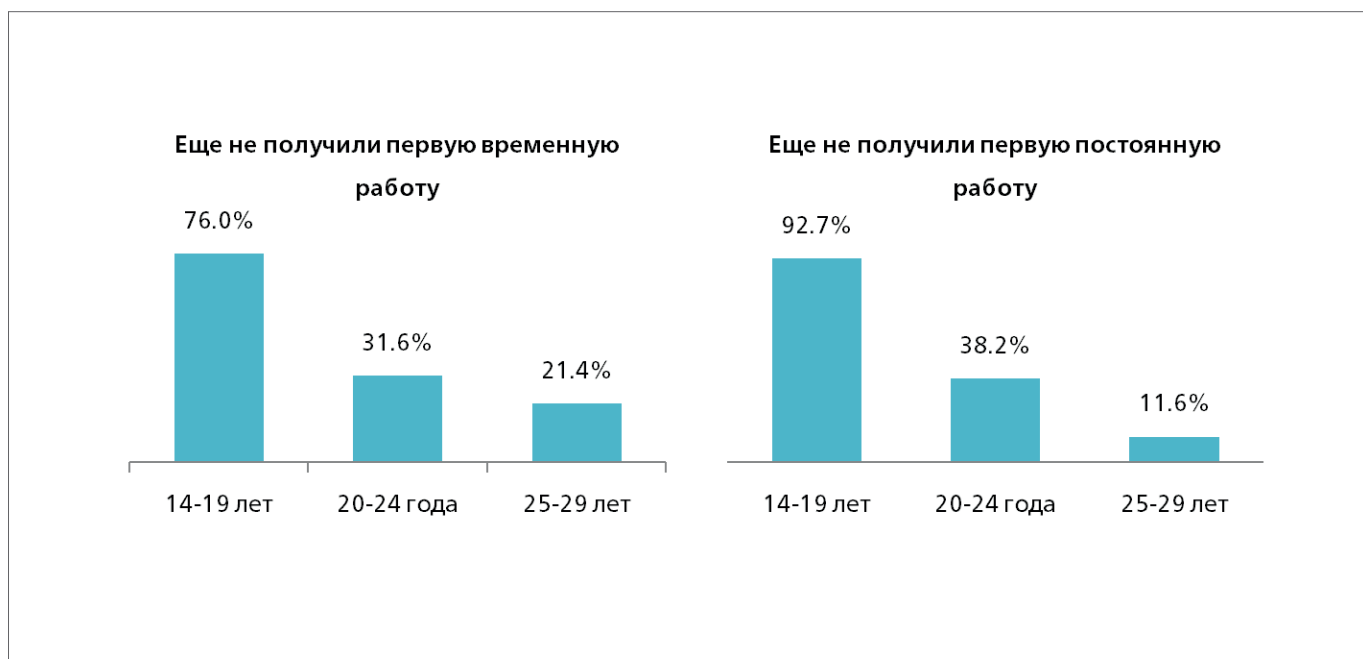
Также респонденты поделились, в каком возрасте они впервые получили работу. Так, 7,7 % получили первую временную работу в возрасте 12-15 лет, 35,8 % – в возрасте 16-20 лет, 10,8% – в 21-27 лет. У 42,4 % опрошенных не было первой временной работы.

Первое постоянное место работы опрошенные начали получать с 16 лет. В возрасте 16-20 лет первое место работы получили 21,5 % респондентов. Будучи в возрасте 21-24 года первое постоянное место работы получили 25,9 % респондентов, 3,8 % - в 25-29 лет. У 46,3 % опрошенных

на тот момент не имелось постоянного места работы.

Можно предположить, что столь высокие доли опрошенных, не получивших первую постоянную либо временную работу, также связаны с наличием лиц школьного и студенческого возраста. Так, из числа опрошенных в возрасте 25–29 лет первую временную работу еще не получили 21,4 % опрошенных, а постоянную работу еще не получили 11,6% (Рисунок 8).

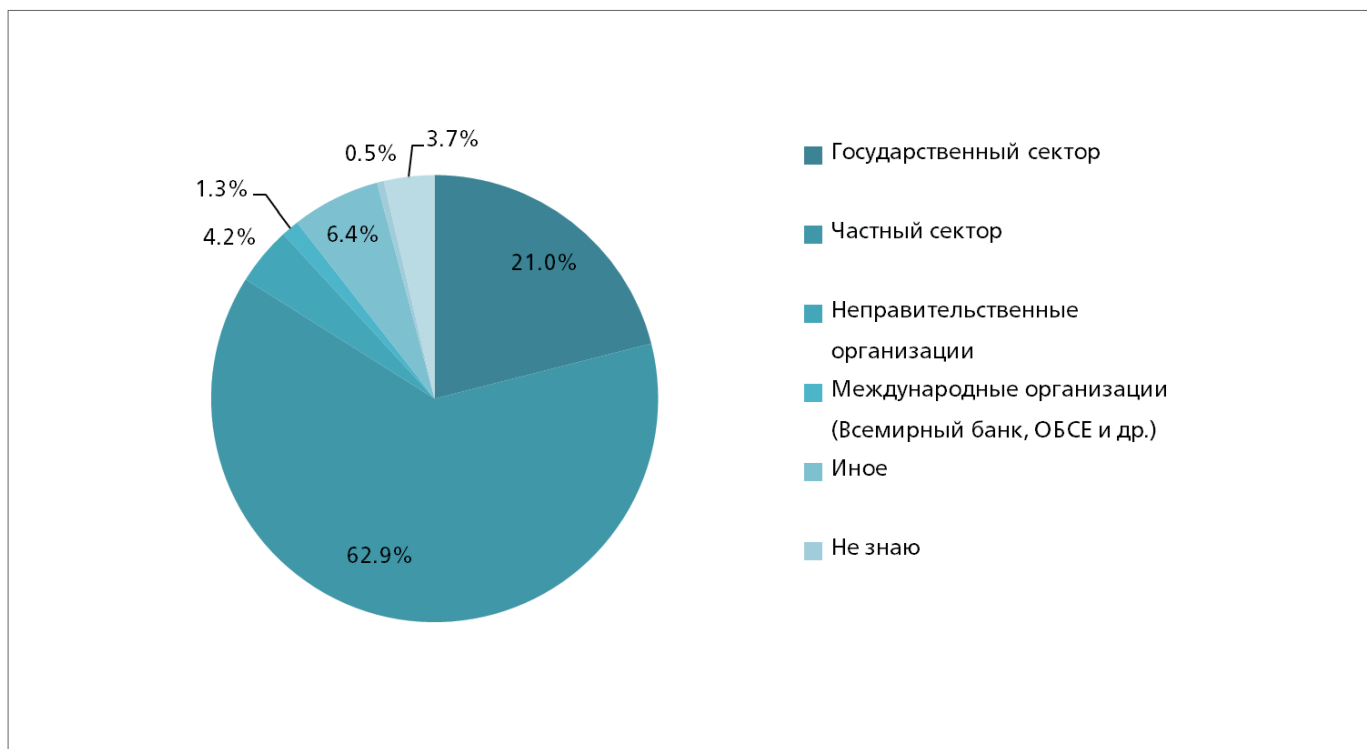
РИСУНОК 8. Доля опрошенных не получивших первую временную либо постоянную работу на момент опроса, по возрастным группам (%)



В среднем опрошенные работают 41 час в неделю. 60,9 % занятой молодежи из числа опрошенных считают, что их работа соответствует достигнутому ими уровню образования. 21,4 % считают, что работа требует более низкого уровня квалификации. 8,8 % считают, что их работа требует более высокого уровня квалификации. 43,5 % занятой молодежи работают по специальности, 41,9% работают не по специальности, у 6,4% работа достаточно близка к полученной специализации, а

5,3% занятых не имеют специализации. Большая часть трудоустроенной молодежи (62,9 %) работает в частном секторе экономики, 21% – в государственном секторе (Рисунок 9).

РИСУНОК 9. Занятость опрошенных по секторам экономики (%)



В ходе одной из фокус-групп у респондентов спросили, как они планируют строить свое будущее после окончания университета, о способах поиска работы, об уверенности в поиске работы, а также попросили поделиться опытом опрашиваемых, у которых уже есть работа. Также со стороны модератора было уточнение касательно возможности найти работу с уже имеющимися знаниями и навыками. На заданный вопрос 21-летний работающий респондент из одного из городов республиканского значения ответил, что, будучи переводчиком по профессии, работает в сфере торговли и пока проходит стажировку в переводческом агентстве. Также респондент отметил, что не уверен, что будет работать переводчиком в будущем. Следует заметить, что участник фокус-группы планирует получить второе высшее образование и четкого представления о своей будущей карьере не имеет.

«Давайте я начну. Смотрите, по поводу... Эм... Ну я вообще по профессии переводчик. Но работаю в сфере торговли. Ну я универ закончил, получается вот в 20-ом году. Ну и... эм... ходил как бы на стажировку. Планирую в будущем работать... Не то что планирую, а хочу работать в сфере переводчика. Но пока в общем... Ну пока я прохожу стажировку в переводческом агентстве. А вообще именно вот в карьерном... я не могу пока себе точно определить, допустим, что я буду в будущем работать переводчиком, нежели вот останусь в торговле. Планирую вообще получить еще одно образование. Вот... И... В общем планирую получить еще одно образование в сфере общественных наук. Меня эта тема как бы сейчас интересует. А именно в плане строить карьеру что... где и кем я буду работать, кем я хочу работать, я не знаю, у меня как бы... с этим у меня как бы немного трудновато так... напрямую ответить. Всё.»

Респондент. 21 год, работает

Наиболее привлекательными сферами деятельности для опрошенных являются частный (42 %) и государственный (33,3 %) секторы экономики. В международных организациях себя хотели бы проявить 10,8 % респондентов. В неправительственном секторе хотели бы работать 1,8 % опрошенной молодежи, 4,9 % – в иной сфере, 5,1 % не определились в предпочтениях, а еще 2 % не смогли ответить на вопрос.

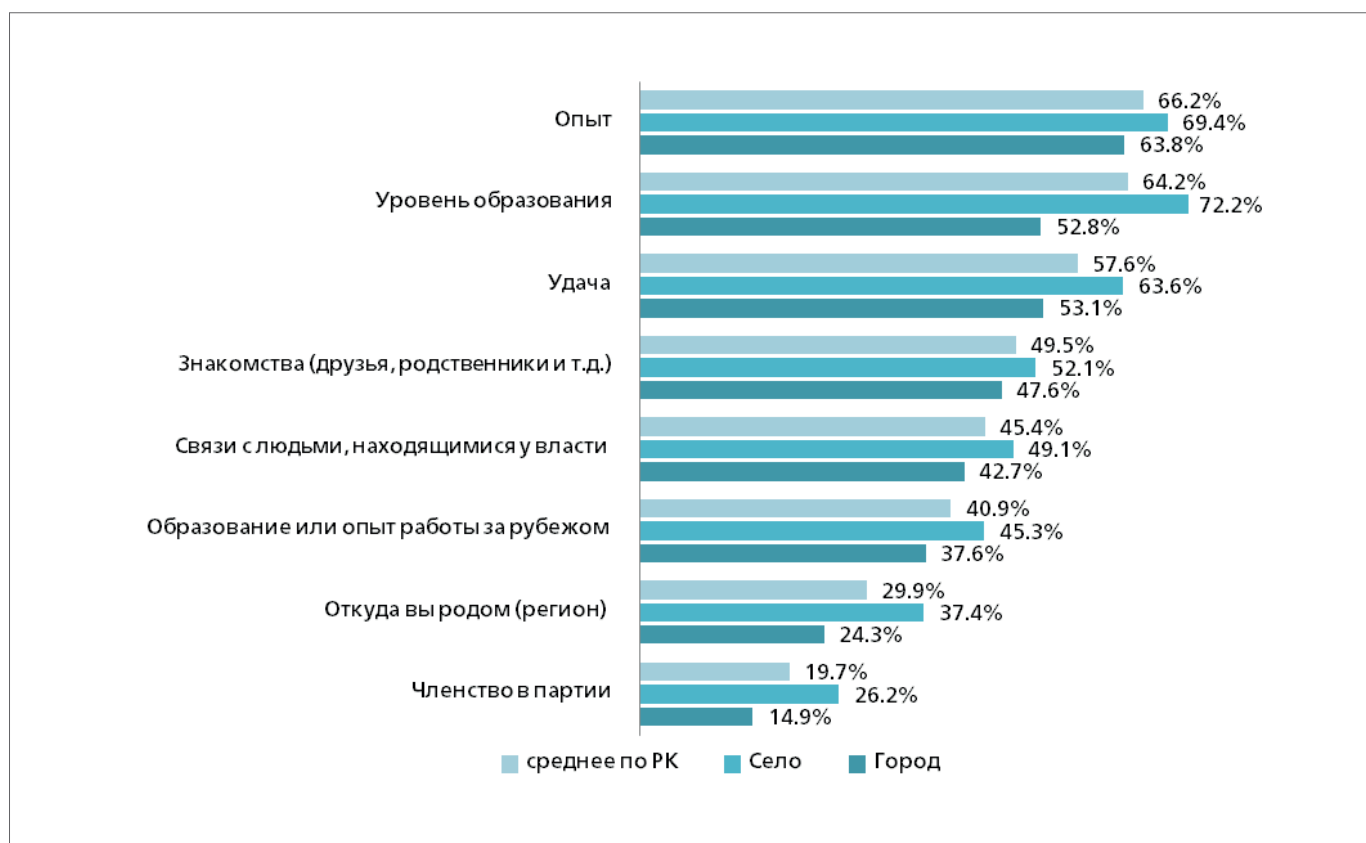
Наиболее значимым при получении работы опрошенные считают опыт (66,2 %), уровень образования (64,2 %) и удачу (57,6 %). Знакомства (49,5 %), связи с людьми, находящимися у власти, (45,4 %), а также образование и опыт работы за рубежом (40,9 %) важными считают менее 50 % респондентов. Наименее значимы при получении работы, по мнению опрошенных, членство в партии (19,7 %) и регион рождения (29,9 %).

Вместе с тем, приоритеты опрошенных в выборе некоторых наиболее важных факторов при получении

работы разнятся в зависимости от местности проживания. Так, если у опрошенных из городской местности, как и в среднем по стране, наиболее приоритетным фактором является опыт (69,4 %), то у респондентов из сельской местности наиболее приоритетен уровень образования (72,2 %). Следует отметить, что опрошенные из сельской местности считают все эти факторы более важными по сравнению с респондентами из городской местности (Рисунок 10).

Вместе с тем при непосредственном выборе работы, приоритеты опрошенных меняются. Так, заработная плата очень важна для 89,3 % респондентов. Также важны чувство достижения цели (82,7 %) и возможность карьерного роста (81,1 %). Наименее приоритетными для опрошенных оказались возможность работать с людьми (68,5 %), работа с коллегами, которые нравятся (73,6 %), и возможность приносить пользу обществу (73,6%).

РИСУНОК 10. Ответ респондентов на вопрос «На Ваш взгляд, насколько важны следующие факторы, когда речь идет о получении работы (трудоустройстве) для молодежи в вашей стране?» (%)



При рассмотрении результатов ответов на вопрос о важности тех или иных факторов при непосредственном выборе работы в разрезе местности проживания, наблюдается придание большего значения приведенным

факторам со стороны респондентов из сельской местности (Рисунок 11).

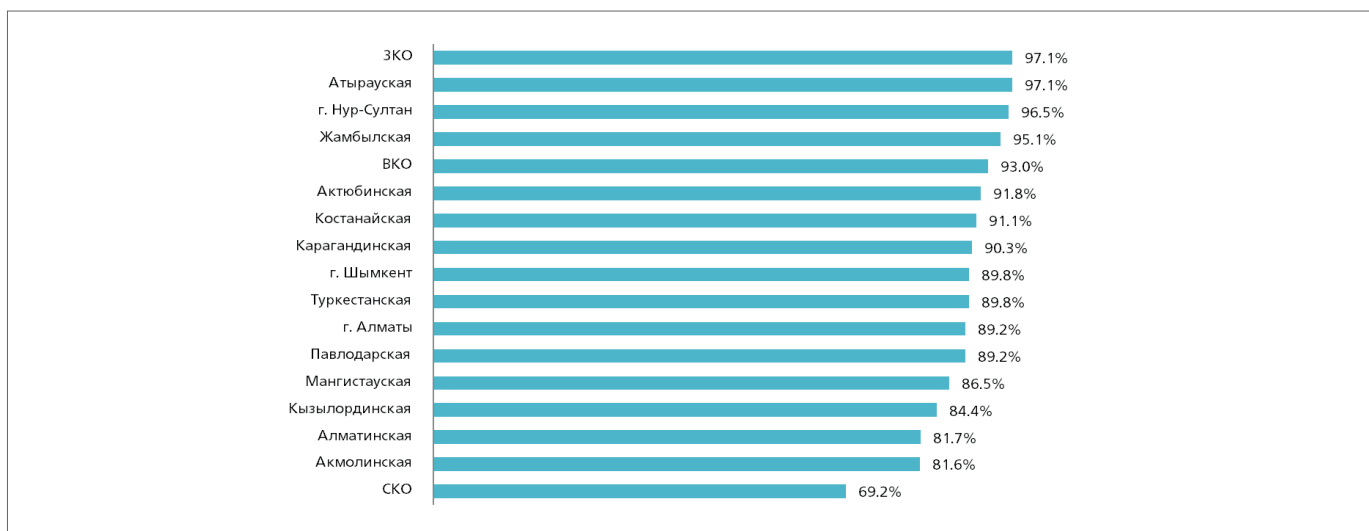
РИСУНОК 11. Факторы важные по мнению респондентов при непосредственном выборе работы (%)



При рассмотрении регионального разреза показателя важности заработной платы при непосредственном выборе работы наблюдается, что уровень дохода является наиболее важным практически во всех регионах страны. Так, уровень зарплаты важен более чем на 90 % в Западно-Казахстанской, Атырауской, Жамбылской, Восточно-Казахстанской, Актыбинской, Костанайской, Карагандинской областях и в городе Нур-Султан.

Наименее значима зарплата среди опрошенной молодежи Северо-Казахстанской области (69,2 %). При этом заработная плата, также как и во всех остальных регионах, остается наиболее важным фактором из всех предложенных опрошенным Северо-Казахстанской области (Рисунок 12).

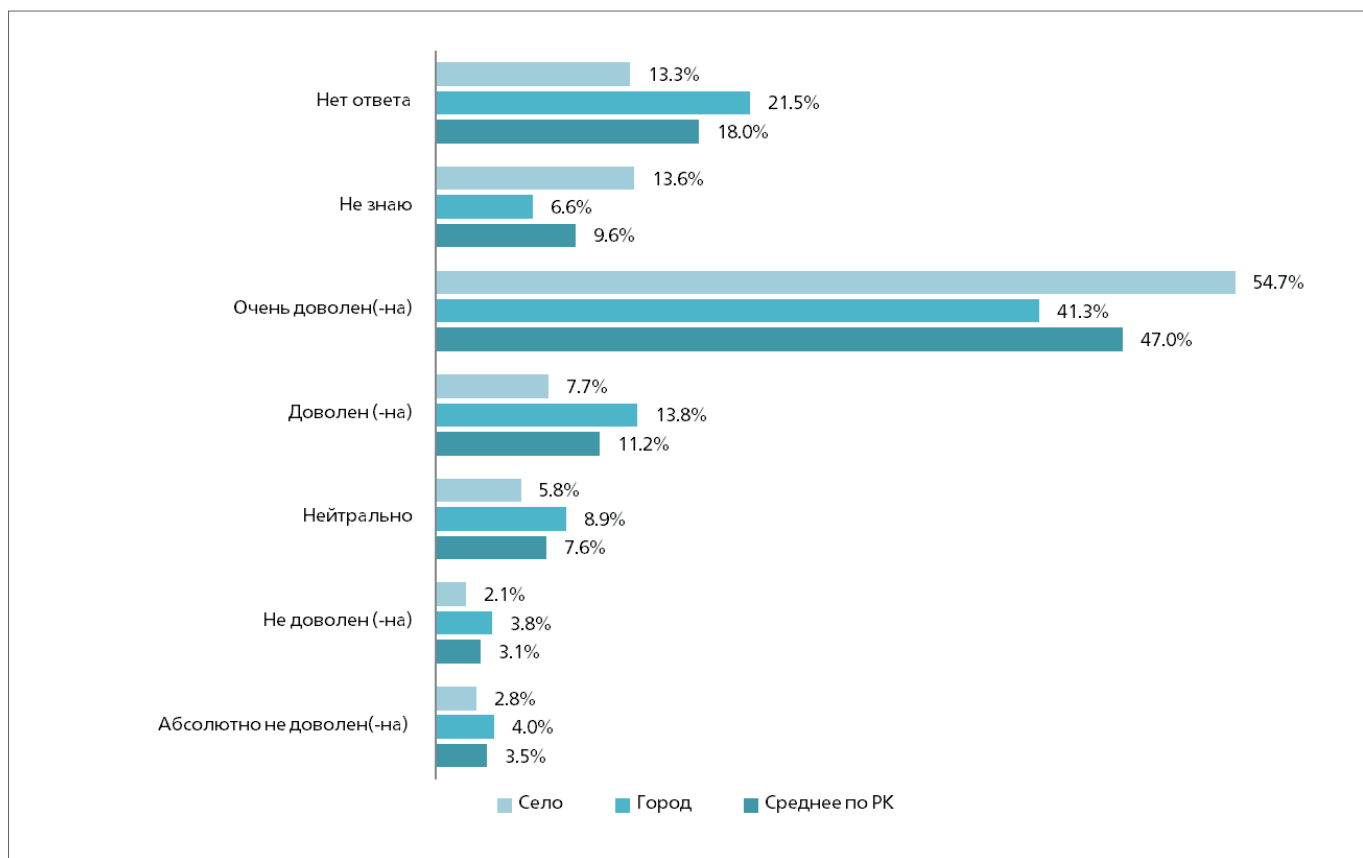
РИСУНОК 12. Степень важности зарплаты при непосредственном выборе работы, в разрезе регионов РК (%)



Также респондентам был задан вопрос насколько они довольны своей работой. Большинство опрошенных ответили позитивно. В среднем по стране очень довольны

своей работой 47 % опрошенных. В сельской местности опрошенные более довольны своей работой (54,7 %) нежели в городской (41,3 %) (Рисунок 13).

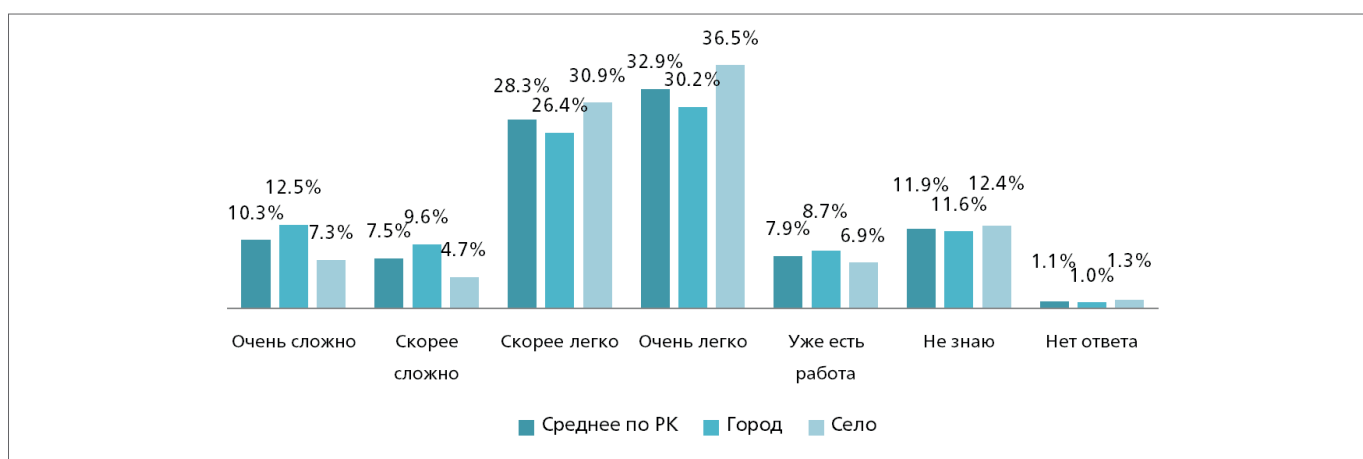
РИСУНОК 13. Ответ респондентов на вопрос «Насколько Вы довольны своей работой?» (%)



Опрошенные молодые люди в целом оптимистично рассматривают перспективу поиска работы после получения формального образования. Так, на вопрос «Как Вы думаете, насколько легко вам будет найти работу на родине после окончания формального образования (после окончания вуза, университета)?» 61,2 % респондентов ответили положительно, выбрав варианты «Скорее легко» и «Очень легко». Опрошенные из сельской

местности более оптимистично смотрят на перспективу трудоустройства после получения специальности. Так если 56,6 % респондентов из городской местности смотрят положительно на поиск работы после окончания учебного заведения, то молодежь из сельской местности оптимистична в 67,4 % случаев. Сложности при поиске работы предполагают 17,8 % опрошенных (Рисунок 14).

РИСУНОК 14. Ответ респондентов на вопрос «Как Вы думаете, насколько легко вам будет найти работу на родине после окончания формального образования (после окончания вуза, университета)?» (%)

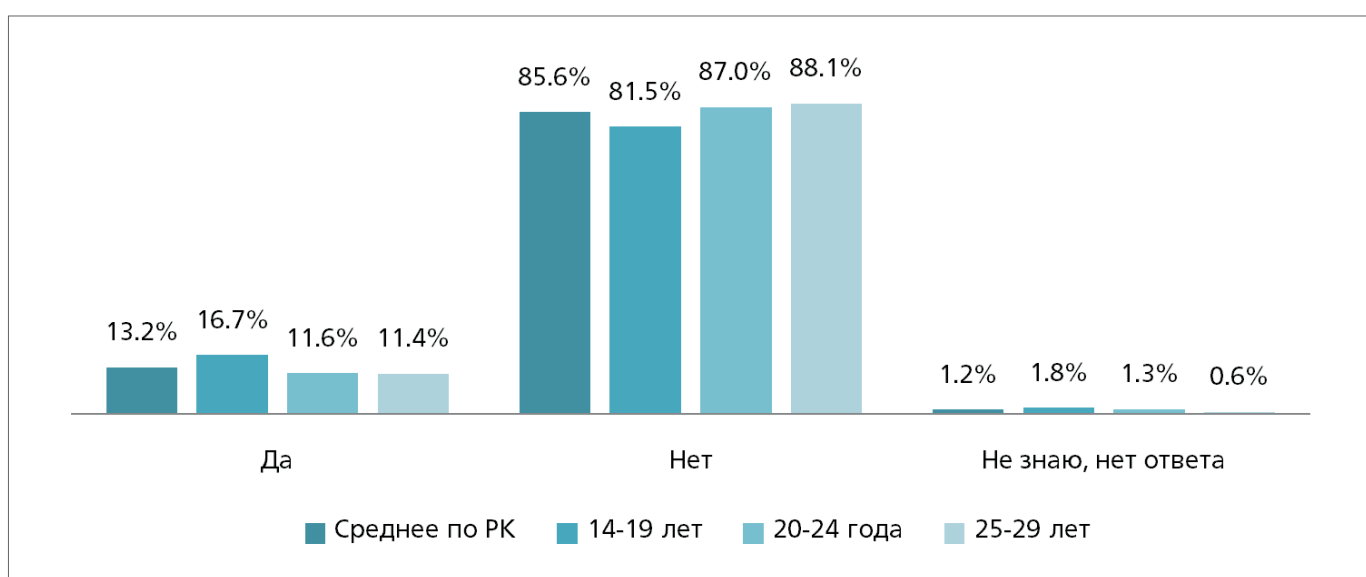


Опрос показал, что молодежь не активна в волонтерской деятельности. Так лишь 13,2 % опрошенных за последние 12 месяцев участвовали в волонтерской деятельности. Из числа респондентов, занимавшихся волонтерством за последний год, 40,9 % занимались добровольной деятельностью в учебном заведении, 18,2 % в молодежных организациях, 13,6% – самостоятельно, 12,1 % были задействованы в гражданских инициативах, 7,6 % в различных ассоциациях или клубах (спортивные, музыкальные клубы

и т. д.), 6,1 % в самоорганизованных проектах, 4,5 % в неправительственных организациях.

В разрезе возрастных групп наиболее активно волонтерством занимаются лица в возрасте 14-19 лет. По мере взросления и появления определенной занятости и социальных обязательств активность в добровольческой деятельности снижается. Так опрошенные в возрасте 20-24 лет и 25-29 лет занимаются волонтерской деятельностью в 11,6 % и 11,4 % случаев соответственно (Рисунок 15).

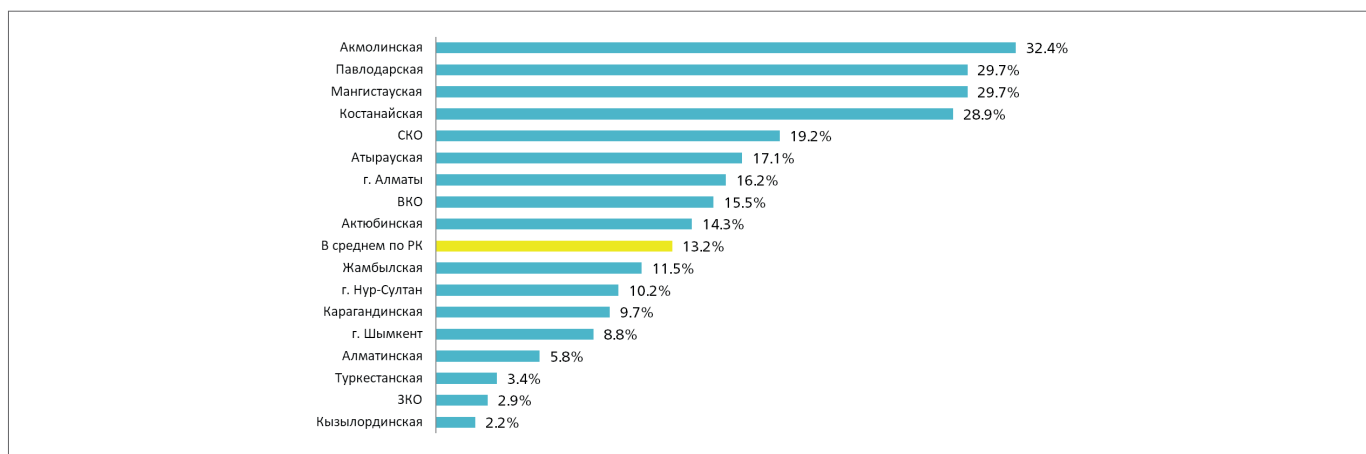
РИСУНОК 15. **Ответы респондентов на вопрос «Участвовали ли Вы в добровольческой / волонтерской деятельности за последние 12 месяцев, т. е. выполняли ли Вы какую-либо неоплачиваемую работу добровольно?» (%)**



В региональном разрезе наблюдается значительная разница доли опрошенных занимавшихся волонтерской деятельностью за последние 12 месяцев. Если в Акмолинской области добровольной деятельностью занимались 32,4 %, то в Кызылординской области данный

показатель составляет 2,2 %. Также среди регионов с наибольшей долей опрошенных, занимавшихся волонтерством находятся Павлодарская (29,7 %), Мангистауская (29,7 %) и Костанайская (28,9 %) области (Рисунок 16).

РИСУНОК 16. **Доля опрошенных, занимавшихся волонтерской деятельностью за последние 12 месяцев, в разрезе регионов (%)**



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

1. 41,9 % молодежи работают не по специальности. Это может свидетельствовать о том, что условия программ трудоустройства не всегда соответствуют потребностям молодежи и их возможностям. Также это является следствием неосознанного выбора специальности, что, в свою очередь, говорит о низкой эффективности программ профессиональной ориентации в школах.
2. Молодежь недостаточно задействована в реализации некоторых государственных программ, не выступает драйвером или важной составляющей хода их реализации.
3. Частный сектор является наиболее привлекательной сферой деятельности для опрошенных. Вместе с тем недостаточно налажено взаимодействие между системой образования и работодателями из частного сектора. Отсутствуют стимулирующие меры для частного сектора для принятия на работу молодых специалистов без опыта или с небольшим опытом работы.
4. Молодежь из сельской местности более оптимистично смотрит на поиск работы и возлагает большие надежды на полученное или необходимое образование (Рисунок 11). Вместе с тем исследование показало, что для сельской молодежи получение качественного образования более затруднено в сравнении с городской молодежью. Ограниченный доступ к получению технического и профессионального, высшего образования является, вероятнее всего, следствием разрыва в качестве обучения между сельскими и городскими школами. Таким образом, результаты школьного образования отражаются в профессиональном будущем молодежи.
5. В возрастной группе 25–29 лет не получили первую постоянную работу 11,6 % респондентов. То есть в данном случае следует предположить, что возможности социализации значительного числа молодых людей в возрасте до 30 лет недостаточны.
6. Молодежь Казахстана слабо вовлечена в волонтерскую деятельность. Около 40 % респондентов занимались волонтерством только в период обучения. В то же время, в мире ценится опыт волонтерской работы, которая помогает получить определенные трудовые навыки, а также способствует активной социализации молодежи.

РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Министерству образования и науки совместно с организациями образования рекомендуется наладить профессиональную ориентацию молодежи для осознанного выбора ею будущей профессии и дальнейшего успешного трудоустройства. Также в рамках профессиональной ориентации необходимо проводить диагностирование школьников с целью определения склонности к той или иной специальности.
2. Центральным государственным и местным исполнительным органам усилить институт наставничества (передача опыта и шефство над вновь прибывшими сотрудниками) в государственном и квазигосударственном секторе с первичной адаптацией на государственной службе вновь прибывших молодых специалистов, используя современные методы и технологии менторства.
3. В связи с тем, что Общественные советы наделены большими полномочиями в соответствии с Законом РК, необходимо повысить роль молодежи в Общественных советах. Это позволит обеспечить участие молодежи не только в управлении, но и в реализации различных государственных инициатив и проектов. Кроме того, будет обеспечен «голос молодежи» в публичной жизни общества.
4. Учитывая, что безработица среди молодежи, помимо материальных затруднений, создает серьезный риск возникновения чувства социального отторжения, что может привести к деструктивным, антисоциальным видам поведения. Необходимо провести системную и последовательную работу по предупреждению и снижению молодежной безработицы. Учитывая комплексный характер проблемы, необходимо активное межведомственное взаимодействие между Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством образования и науки, местными исполнительными органами и работодателями.
5. Министерству образования и науки важно уделить внимание доступности качественного высшего образования, в том числе зарубежного, для сельской молодежи. По всей видимости, действующая

сельская квота при присуждении государственных образовательных грантов не решает эту проблему из-за большого разрыва в качестве знаний (а значит и результатов ЕНТ, учитываемых при присуждении грантов) между сельскими и городскими школами.

6. Правительству РК рекомендуется расширить реализацию проекта «Молодежная практика» для того, чтобы создать условия для получения выпускниками первого опыта работы.
7. Министерству информации и общественного развития необходимо принять меры по расширению сети организаций, вовлекающих волонтеров для оказания помощи социально-уязвимым слоям населения. В настоящее время волонтерское движение в Казахстане находится еще на стадии становления. Но пример зарубежных стран показывает, что опыт волонтерской деятельности может стать существенным подспорьем для молодежи для приобретения трудовых и социальных навыков. В связи с этим рекомендуется увеличить государственный социальный заказ для организаций, вовлекающих волонтеров в свою некоммерческую деятельность, а также на реализацию волонтерских проектов. Необходима консолидация усилий государственных, международных, неправительственных организаций, академического и местного сообществ для системного и всеобъемлющего подхода к развитию волонтерства, ведущего в том числе и к усилению вовлеченности в осуществление добрых дел, благотворительных и безвозмездных мероприятий.

СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

БНС АСПИР РК	Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
ВКО	Восточно-Казахстанская область
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ЗКО	Западно-Казахстанская область
НПП «Атамекен»	Национальная палата предпринимателей «Атамекен»
ОБСЕ в	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
РК	Республика Казахстан
СКО	Северо-Казахстанская область

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Научно-исследовательский центр «Молодежь» (2020). Национальный доклад «Молодежь Казахстана — 2020»
2. Закон Республики Казахстан от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК «О государственной молодежной политике»
3. Зайцева, Л. Ю. (2013). Становление государственной молодежной политики в Казахстане. Ярославский педагогический вестник, №2, Том 1.

ССЫЛКИ

1. Научно-исследовательский центр «Молодежь» (2020). Национальный доклад «Молодежь Казахстана — 2020»
2. Данные БНС АСПИР РК. 2016 год – 53,2 %, 2017 год – 51,5 %, 2018 год – 51,5 %, 2019 год – 53,4 %, 2020 год – 54 %
3. Закон Республики Казахстан от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК «О государственной молодежной политике»
4. 1 МРП в 2021 г. – 2 917 тенге
5. НПП «Атамекен». <https://atameken.kz/pages/967/>

СПИСОК РИСУНКОВ

7. РИСУНОК 1.
Динамика демографических показателей Республики Казахстан
8. РИСУНОК 2.
Занятость молодежи в 2020 году в различных сферах экономики
9. РИСУНОК 3.
Динамика сокращения численности занятой молодежи в некоторых сферах экономики
9. РИСУНОК 4.
Динамика роста численности занятой молодежи в некоторых сферах экономики

15. РИСУНОК 5. **Респонденты опроса по регионам проживания, человек**
16. РИСУНОК 6.
Соотношения численности населения регионов к общему населению страны и опрошенных по регионам к общему числу респондентов
17. РИСУНОК 7.
Статус трудоустройства опрошенных на момент прохождения опроса
18. РИСУНОК 8.
Доля опрошенных не получивших первую временную либо постоянную работу на момент опроса, по возрастным группам
19. РИСУНОК 9.
Занятость опрошенных, по секторам экономики
20. РИСУНОК 10.
Ответ респондентов на вопрос «На Ваш взгляд, насколько важны следующие факторы, когда речь идет о получении работы (трудоустройстве) для молодежи в вашей стране?»
21. РИСУНОК 11.
Факторы важные по мнению респондентов при непосредственном выборе работы
21. РИСУНОК 12.
Степень важности зарплаты при непосредственном выборе работы, в разрезе регионов РК
22. РИСУНОК 13.
Ответ респондентов на вопрос «Насколько Вы довольны своей работой?»
22. РИСУНОК 14.
Ответ респондентов на вопрос «Как Вы думаете, насколько легко вам будет найти работу на родине после окончания формального образования (после окончания вуза, университета)?»
23. РИСУНОК 15.
Ответы респондентов на вопрос «Участвовали ли Вы в добровольческой/волонтерской деятельности за последние 12 месяцев, т.е. выполняли ли Вы какую-либо неоплачиваемую работу добровольно?»
23. РИСУНОК 16.
Доля опрошенных, занимавшихся волонтерской деятельностью за последние 12 месяцев, в разрезе регионов

ОПУБЛИКОВАНО: Представительство Фонда имени Фридриха Эберта в Казахстане | Республика Казахстан, 050010 Алматы, пр. Достык 43, офис 405
+7 727 291 41 08
www.kazakhstan.fes.de
info@fes.kz

КОНТАКТЫ: Friedrich-Ebert-Stiftung
Казахстан, info@fes.kz

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО: Медет Сулеймен, научный сотрудник Представительства Фонда им. Ф. Эберта в Казахстане, Medet.Suleimen@fes.kz

ОТПЕЧАТАНО В: Издательство «DELUXE Printery»

ISBN: 978-601-80790-2-3

ГОД: 2021

Мнения авторов не обязательно совпадают с мнением Представительства Фонда имени Фридриха Эберта. Коммерческое использование любых опубликованных Фондом материалов не допускается без письменного согласия FES.



