

შრომა და სოციალური სამართლიანობა

მინიმალური ხელფასი საქართველოში

სამწლიანი ფართო საზოგადოებრივი
მხარდაჭერის შეფასება

ივლისი 2022



CRRC-საქართველოს ომნიბუსის კვლევის სამი ტალღის შედეგები აჩვენებს, რომ მიუხედავად 2022 წელს მცირედი შემცირებისა, მინიმალური ხელფასის იდეას ქვეყანაში მაღალი მხარდაჭერა აქვს.



რესპონდენტების მიერ დასახელებული მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობა საშუალოდ 1 346 ლარს შეადგენს, რაც ამჟამინდელ საარსებო მინიმუმს ექვსჯერ, ხოლო დადგენილ მინიმალურ ხელფასს - სამოცჯერ აღემატება.



საშუალოდ, საქართველოს მოსახლეობისთვის 2 124 ლარი წარმოადგენს დირსეულ სასურველ ანაზღაურებას, რაც 2021 წელთან შედარებით 316 ლარითაა გაზრდილი.

შრომა და სოციალური სამართლიანობა

მინიმალური ხელფასი საქართველოში

სამწლიანი ფართო საზოგადოებრივი
მხარდაჭერის შეფასება

პუბლიკაცია მომზადდა



CAUCASUS RESEARCH
RESOURCE CENTER

თანამშრომლობით

სარჩევი

	ძირითადი შედეგები	2
1.	შესავალი	3
2.	შედეგები	5
2.1	მინიმალური ხელფასისადმი მხარდაჭერა	5
2.2	რას ფიქრობს საქართველოს მოსახლეობა მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობის შესახებ?	6
2.3	ღირსეული ანაზღაურების აღქმა ეკონომიკური საქმიანობის სახეების მიხედვით	6
3.	დასკვნა	8
	გამოყენებული ლიტერატურა	9
	ილუსტრაციები	10

ძირითადი შედეგები

- CRRC-საქართველოს ომნიბუსის კვლევის სამი ტალღის შედეგები აჩვენებს, რომ მინიმალური ხელფასის იდეას ქვეყანაში მაღალი მხარდაჭერა აქვს, მიუხედავად მცირედი შემცირებისა 2022 წელს. მნიშვნელოვანია, რომ რესპონდენტები, რომლებიც სხვადასხვა სოციალურ-ეკონომიკურ ჯგუფს ათუ პარტიების მხარდამჭერებს წარმოადგენენ, ემხრობიან მინიმალური ხელფასის რეგულაციას.
- რესპონდენტების მიერ დასახელებული მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობა საშუალოდ 1 346 ლარს შეადგენს, რაც ამჟამინდელ საარსებო მინიმუმს ექვსჯერ, ხოლო დადგენილ მინიმალურ ხელფასს - სამოცჯერ აღემატება. საგულისხმოა, რომ მაჩვენებელი 138 ლარითაა გაზრდილი 2021 წლის ტალღასთან შედარებით.
- მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობის აღქმა სოციოდემოგრაფიულ ჯგუფების მიხედვით არ განსხვავდება. თუმცა ეკონომიკური კეთილდღეობის თვალსაზრისითი შედარებით უფრო მაღალ საფეხურზე მყოფი რესპონდენტები საშუალოდ უფრო მაღალ მაჩვენებლებს ასახელებდნენ, ვიდრე - უფრო ღარიბი ადამიანები.
- საშუალოდ, საქართველოს მოსახლეობისთვის 2 124 ლარი წარმოადგენს ღირსეულ სასურველ ანაზღაურებას, რაც 2021 წელთან შედარებით 316 ლარითაა გაზრდილი. დასაქმებული რესპონდენტები საშუალოდ 2 424 ლარს ასახელებდნენ ღირსეულ ხელფასად, უმუშევრები კი - 1 687 ლარს.

1

შესავალი

მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობის შესახებ პოლიტიკურმა აზრთა სხვადასხვაობამ ბოლო წლებში საკმაო ყურადღება მიიქცია. პარლამენტის წევრების,¹ პროფკავშირების,² და ცალკეული მოქალაქეების მიერ გამოითქვა სხვადასხვა შესაბამისი საკანონმდებლო ინიციატივა, თუმცა არცერთ მათგანს პარლამენტში მსვლელობა არ მისცემია.

საქართველოში დამსაქმებლები 1999 წლის შემდეგ მოქმედი რეგულაციის თანახმად, ვალდებულნი არიან მინიმალური ხელფასის ყოველთვიურ ოდენობად მხოლოდ 20 ლარი გადაიხადონ.³ კრიტიკოსები ხშირად აღნიშნავენ, რომ საქართველოში დადგენილი ანაზღაურების მინიმალური რაოდენობა არასდროს შესწორებულა ინფლაციის, რეალური ხელფასის, ან ცხოვრების დონის ცვლილების მიხედვით.⁴ ქვეყანაში არსებული მინიმალური ხელფასი სხვა პოსტსოციალისტურ ქვეყნებს შორის ყველაზე დაბალია.⁵

ამ ფაქტს მთავრობაც გარკვეულწილად ათვითცნობიერებს: სახელმწიფომ 2005 წელს საჯარო მოხელეებისთვის ხელფასის მინიმალურ ოდენობად 135 ლარი დაადგინა.⁶ სახელმწიფო სექტორში განხორციელებული ცვლილების მიუხედავად, კერძო დამსაქმებლებს დღესდღეობით მხოლოდ 20 ლარის გადახდის ვალდებულება აქვთ, ხოლო კანონის დარღვევისთვის ძალიან უმნიშვნელო პასუხისმგებლობა არსებობს.⁷

მინიმალური ხელფასის არსებული მცირე ზღვარი დამსაქმებლებს უზიძგებს, დასაქმებულებს ნაკლები გადაუხადონ (იქვე), რაც იწვევს იმას, რომ ხელფასი ხშირად საარსებო მინიმუმსაც კი ჩამორჩება.⁸

მინიმალური ხელფასის მოწინააღმდეგეები ამტკიცებენ, რომ აღნიშნული დამსაქმებლებისთვის დამატებით თავის ტკივილს შექმნის და მათ ჩრდილოვან ეკონომიკაში გადანაცვლების სტიმულს⁹ გაზრდილი მინიმალური ხელფასის პირობებში, დასაქმებულები შეიძლება სამსახურიდან გაათავისუფლონ, ან მწარმოებლებმა შედეგად მომსახურებასა და პროდუქციაზე ფასები გაზარდონ.¹⁰ მინიმალური ხელფასის არსებობამ შესაძლოა, წახალისოს არაფორმალური დასაქმება, რათა დამსაქმებლებმა თავი აარიდონ გაზრდილი მინიმალური ხელფასის გადახდას.¹¹

მიუხედავად ამისა, ქვეყნის მასშტაბით 2020 და 2021 წელს ჩატარებული გამოკითხვის შედეგები ადასტურებს, რომ საქართველოს მოსახლეობა მინიმალური ხელფასის რეგულაციას ემხრობა. წინამდებარე ანგარიშში ასევე აღწერილია ამ რეგულაციისადმი დამოკიდებულებების თავისებურებები და ასევე - მინიმალური ხელფასის ღირსეული მაჩვენებლის აღქმა.

წარმოდგენილი ანალიზი ეყრდნობა „CRRC-საქართველოს“ მიერ 2020 წლის აპრილში, 2021 წლის ივლისსა და 2022 წლის აპრილში ჩატარებული ომნიბუს-კვლევის მონაცემებს. შედეგები ქვეყნის წარმომადგენლობითი და უფუძნება შემთხვევითი რიცხვების გენერირებით ჩატარებული სატელეფონო კვლევას (Random Digit Dial method, RDD). 2020 წელს გამოკითხული იქნა 1 351 რესპონდენტი 2-დან 7 აპრილის ჩათვლით. 2021 წლის კვლევაში, „CRRC-საქართველომ“ 1 228 სრული

1 Parliament.ge, “ბექა ნაცვლიშვილმა მინიმალური ხელფასის შესახებ კანონპროექტი დაარეგისტრირა,” November 6, 2019, <http://parliament.ge/ge/parlamentarebi/news1/beqa-nacvlishvilmam-inimaluri-xelfasis-shesaxeb-kanonproeqti-daaregistrira.page>.

2 ჯალაღონია, დავით, “მინიმალური ხელფასი საქართველოში 320 ლარი გახდეს პროფკავშირების კანონპროექტი,” Bm.ge, October 31, 2019, <https://bm.ge/ka/article/minimaluri-xelfasi-saqartveloshi-320-lari-gaxdes--profkavshirebis-kanonproeqti-42830>.

3 საქართველოს პრეზიდენტი, “საქართველოს პრეზიდენტის ბრძანებულება მინიმალური ხელფასის ოდენობის შესახებ,” April 1999, <https://matsne.gov.ge/ka/document/view/112786>.

4 Davit Darsavelidze, “Impact of Possible Growth of Minimum Wage in Georgia” (Tbilisi, January 2019).

5 ხელაია, ნინო, “მინიმალური ხელფასი,” Itv, 2020, <https://1tv.ge/analytics/minimaluri-khelfasi/>.

6 მჭედლიშვილი, ნონა, “მინიმალური ხელფასი 20 ლარია,” რადიო თავისუფლება, November 4, 2016, <https://www.radiotavisupleba.ge/a/minimaluri-khelfasi/28096560.html>

7 მაკალათია, ირაკლი, “რა შედეგები შეიძლება მოიტანოს მინიმა-

ლური ხელფასის შემოღებამ საქართველოში,” Bm.ge, November 2019, <https://bm.ge/ka/article/ra-shedegebi-sheidzleba-moitanos-minimaluri-xelfasis-shemogebam-saqartveloshi/43346>.

8 ჯალაღონია, დავით, “მინიმალური ხელფასი საქართველოში 320 ლარი გახდეს პროფკავშირების კანონპროექტი.”

9 მაკალათია, ირაკლი, “რა შედეგები შეიძლება მოიტანოს მინიმალური ხელფასის შემოღებამ საქართველოში.”

10 ტყემელაშვილი, შოთა, “მინიმალური ხელფასის ფასი,” October 15, 2019, <https://forbes.ge/news/7240/minimaluri-xelfasi-fasi>

11 მაკალათია, ირაკლი, “რა შედეგები შეიძლება მოიტანოს მინიმალური ხელფასის შემოღებამ საქართველოში.”

ინტერვიუ შეაგროვა 9 და 23 ივლისს შორის პერიოდში. 2022 წლის ტალღაში 1 150 რესპონდენტი გამოიკითხა 20 აპრილსა და 14 მაისს შორის. ცდომილების თეორიული ზღვარი 2.67%-ს არ აღემატება. იმისთვის, რათა გამოკითხვა მოსახლეობის დემოგრაფიულ მახასიათებლებს ზუსტად ასახავდეს, მონაცემები ქვეყნის მოსახლეობის 2014 წლის საყოველთაო აღწერის მიხედვითაა შეწონილი.

ანგარიშის სტრუქტურა შემდეგია: თავდაპირველად, დახასიათებულია მინიმალური ხელფასისადმი მხარდაჭერა. შემდეგ, განხილულია მინიმალური ხელფასის გონივრული მოცულობის აღქმა მოსახლეობაში. ტექსტის ამ ნაწილს მოსდევს იმის დახასიათება, თუ როგორ განსხვავდება მინიმალური ხელფასის ღირსეული რაოდენობის შეფასება რესპონდენტთა ეკონომიკური საქმიანობის სახეების მიხედვით. ანგარიშს ასრულებს დასკვნა-შეჯამებისა და ბიბლიოგრაფიის სექციები.

2

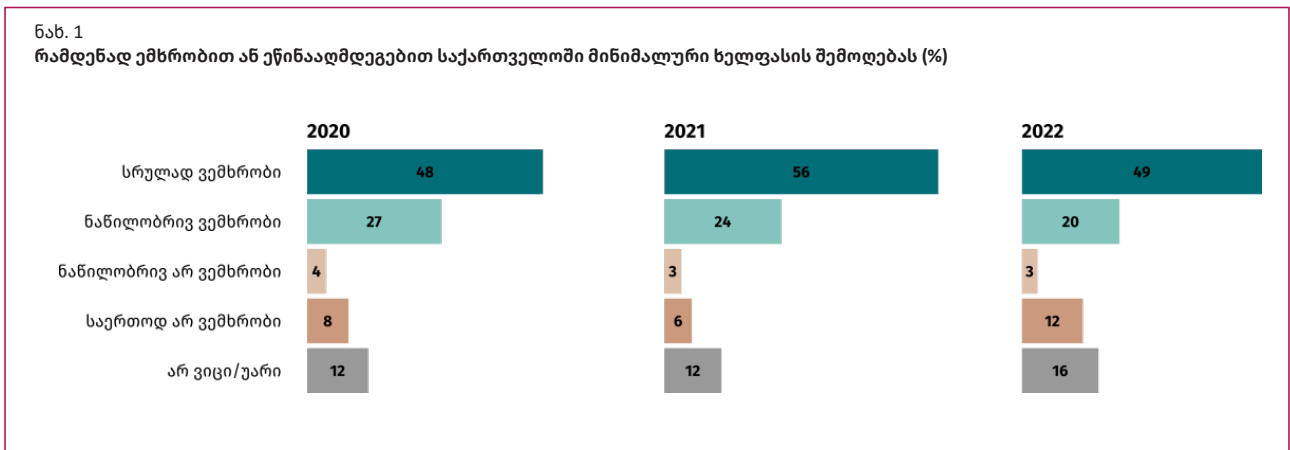
შედეგები

2.1 მინიმალური ხელფასისადმი მხარდაჭერა

საქართველოს მოსახლეობის უმრავლესობა მინიმალური ხელფასის ქონას უჭერს მხარს (ნახ 1). 2022 წლის კვლევისას ქართველების 69%-მა განაცხადა, რომ სრულად ან ნაწილობრივ მხარს უჭერს საქართველოში მინიმალური ხელფასის არსებობას. მინიმალური ხელფასის იდეას ძალიან ცოტა მოწინააღმდეგე ყავს, გამოკითხულთა დაახლოებით 16% კი სრულად ან ნაწილობრივ წინააღმდეგია.

ღირსეული მინიმალური ხელფასის მხარდაჭერა CRRC-საქართველოსა და ფრიდრიხ ებერტის ფონდის მიერ ბოლო სამი წლის განმავლობაში ჩატარებულ ყველა კვლევაში მაღალია. მართალია, მხარდაჭერამ თითქმის 10 პუნქტით მოიკლო 2021 წელთან შედარებით, როდესაც 79% ემხრობოდა ასეთ რეგულაციას. მიუხედავად ამისა, მოსახლეობის ორ მესამედზე მეტი მაინც მხარს უჭერს მინიმალური ხელფასის ქონას. სავარაუდოდ, აღნიშნული ცვლილება კორონავირუსთან დაკავშირებულ მატერიალურ პრობლემებსა და შემდგომ ეკონომიკურ აღდგენას უკავშირდება.

ძირითადი სოციოდემოგრაფიული ჯგუფების წარმომადგენლებს შორის, მათ შორის - ძირითადი პარტიების მხარდამჭერებშიც კონსენსუსი არსებობს მინიმალური ხელფასის რეგულაციასთან დაკავშირებით. წინა ტალღებისგან განსხვავებით, ამ მხრივ სხვაობა თითქმის არ არსებობს. ხნიერი რესპონდენტები და ეთნიკური უმცირესობები უფრო მეტად არიან ჩამოუყალიბებელი იმაში, ემხრობიან თუ არა მინიმალური ხელფასის რეგულაციას.

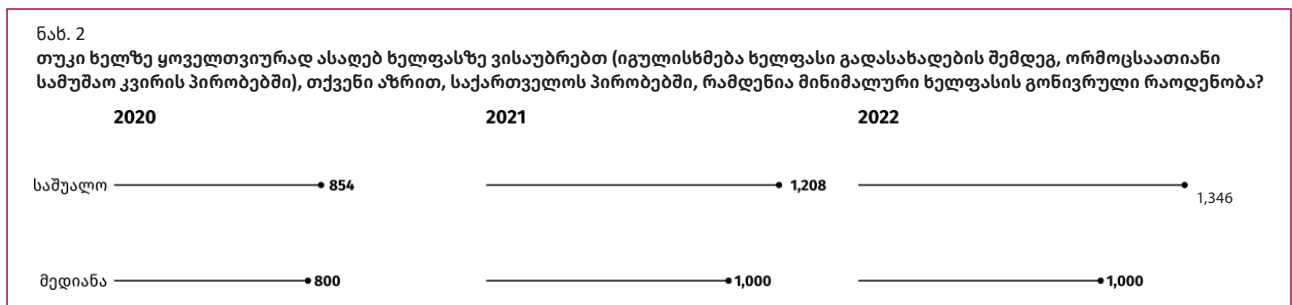


2.2 რას ფიქრობს საქართველოს მოსახლეობა მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობის შესახებ?

იმ რესპონდენტებს, რომლებიც მინიმალური ხელფასის იდეას ემხრობოდნენ, ასევე ჰკითხეს, თუ რას ჩათვლიდნენ გონივრულ ოდენობად სტანდარტული სამუშაო კვირის პირობებში. გამოკითხულებს ნებისმიერი რიცხვის მითითების საშუალება ჰქონდათ. შედეგად, იმ რესპონდენტების 94%-მა, რომლებიც მხარს უჭერდნენ მინიმალური ხელფასის იდეას, ესა თუ ის კონკრეტული თანხა დაასახელა. საქართველოს მოსახლეობას მინიმალური ხელფასის საშუალო ოდენობად 1 346 ლარი წარმოუდგენია, მედიანური მნიშვნელობა¹² კი 1 000 ლარს შეადგენს (ნახ. 2). ორივე შემთხვევაში, დასახელებული რიცხვი მინიმალური ხელფასის ამჟამინდელ მაჩვენებელს 50-ჯერ აღემატება.

2020 წლის ტალღასთან შედარებით, საქართველოს მოსახლეობა მინიმალური ხელფასის გონივრულ მოცულობად მაღალ რიცხვს ასახელებს. გონივრული მინიმალური ხელფასის საშუალო დასახელებული მაჩვენებელი 138 ლარით გაიზარდა, ხოლო მედიანა უცვლელი დარჩა.

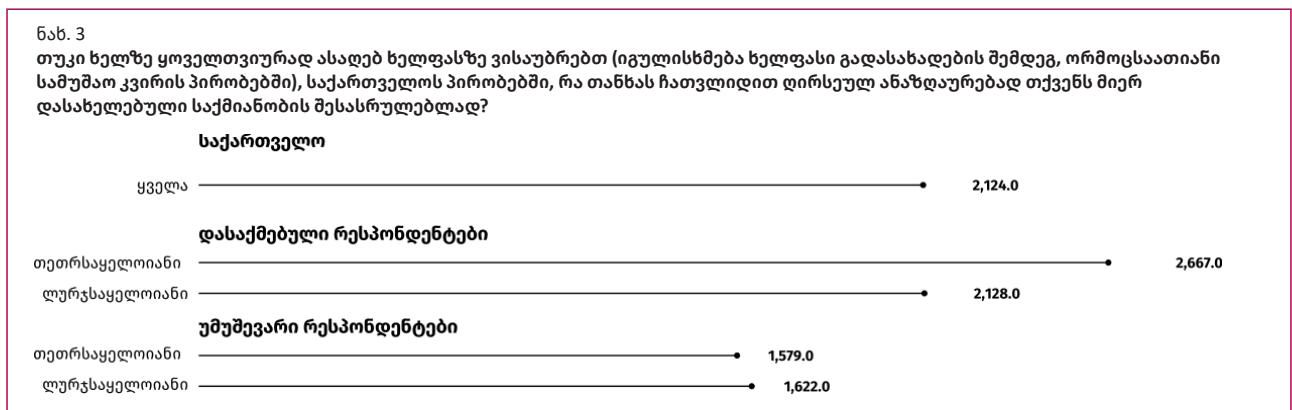
მინიმალური ხელფასის რეგულაციის მხარდაჭერის მსგავსად, რესპონდენტის სოციოეკონომიკური სტატუსი პროგნოზირებს, როგორ მნიშვნელობებს ასახელებენ ისინი, როგორც სასურველ მინიმალურ ხელფასს. ისინი, რომლებსაც კეთილდღეობის ინდექსის ყველაზე ნაკლები (1) მაჩვენებელი ჰქონდათ, 1 282 ლარს ასახელებდნენ, მედიანური (7) ქულის მფლობელები საშუალოდ, 1 271 ლარს მიიჩნევდნენ სასურველ მინიმალურ ხელფასად, ხოლო ეკონომიკურად ყველაზე უკეთეს მდგომარეობაში მყოფნი (12 ქულა კეთილდღეობის ინდექსზე), საშუალოდ, 2 621 ლარს ასახელებდნენ.



2.3 ღირსეული ანაზღაურების აღქმა ეკონომიკური საქმიანობის სახეების მიხედვით

რას მიიჩნევს საქართველოს დასაქმებული მოსახლეობა საკუთარ საქმიანობაში სათანადო ანაზღაურებად? მომუშავე რესპონდენტებს ვკითხეთ, თუ რას ფიქრობდნენ საკუთარ პროფესიაში ხელზე ასაღები ხელფასის ღირსეულ ოდენობაზე (ნახ. 3). საშუალოდ, დასაქმებულები სათანადო ხელფასად 2 124 ლარს მიიჩნევენ.

დასაქმებული რესპონდენტები ღირსეულ ანაზღაურებად უფრო მაღალ თანხას ასახელებდნენ, ვიდრე - დაუსაქმებლები (ნახ. 3). საშუალოდ, დასაქმებული რესპონდენტები საკუთარი საქმისთვის ღირსეულ ხელფასად 2 424 ლარს მიიჩნევდნენ, ხოლო მედიანურად - 1 800 ლარს.



12 მედიანა წარმოადგენს განაწილების შუა წერტილს. საშუალოსგან განსხვავებით, იგი ექსტრემალური მნიშვნელობების მიმართ ნაკლებად სენსიტიურია.

შრომის ღირსეული ანაზღაურების აღქმა არ იცვლება ეკონომიკური საქმიანობის ტიპების მიხედვით, ანუ ე.წ. თეთრსაყელოიანი და ლურჯსაყელოიანი მომუშავეები მსგავს მაჩვენებლებს ასახელებენ.¹³ თეთრსაყელოიანი მომუშავეებისთვის ღირსეული ხელფასის აღქმული მაჩვენებელი 2 667 ლარს, ხოლო ლურჯსაყელოიანისთვის 2 128 ლარს შეადგენდა. მედიანური მაჩვენებელი თეთრსაყელოიანებისთვის 1 800, ხოლო ლურჯსაყელოიანებისთვის - 2000 ლარი გახლდათ.

დაუსაქმებელ რესპონდენტებს ვკითხეთ, თუ რა ტიპის ფუნქციებს შეასრულებდნენ სამსახურში, დასაქმების პირობებში და რა იქნებოდა ამ პირობებში შრომის ღირსეული ანაზღაურება. საშუალოდ, უმუშევრები სათანადო ხელფასად 1 687 ლარს მიიჩნევენ. აღქმული ანაზღაურების მედიანური მნიშვნელობა 1 300 ლარს შეადგენდა.

დასაქმებულთა მსგავსად, უმუშევარი რესპონდენტების მიერ დასახელებული ხელფასის ოდენობა არ განსხვავდებოდა ეკონომიკური საქმიანობის სახეების მიხედვით. სასურველი ხელფასის საშუალო მაჩვენებელი მათთვის, რომლებიც „თეთრსაყელოიან“ სამსახურს ისურვებდნენ, 1 579 ლარს შეადგენდა, „ლურჯსაყელოებიანებისთვის“ კი - 1 622 ლარს. ორივე ჯგუფისთვის მედიანური ხელფასი 1 500 ლარი გახლდათ.

2021 წელთან შედარებით, საქართველოს მოსახლეობა შრომის ღირსეულ ანაზღაურებად უფრო მაღალ თანხას ასახელებს. აღქმული ღირსეული ხელფასის საშუალო მაჩვენებელი დასაქმებულებს შორის 316 ლარით, ხოლო უმუშევრებში 261 ლარით გაიზარდა.

ანალოგიური ტენდენცია იკვეთება საქმიანობის სახეებს შორისაც. თეთრსაყელოიანი მომუშავეები საშუალოდ 345 ლარით მეტს ასახელებდნენ, ვიდრე - წინა ტალღაში. ლურჯსაყელოიანი მომუშავეების მიერ დასახელებული მაჩვენებელი 19 ლარით შემცირდა. უმუშევრები, რომლებსაც თეთრსაყელოიანი სამსახური სურდათ, საშუალოდ 219 ლარით მეტს ასახელებდნენ გასულ ტალღასთან შედარებით, ხოლო ლურჯსაყელოიანი საქმიანობის მსურველები კი 200 ლარით მეტს.

13 ესპონდენტებს ვკითხეთ, თუ რა ფუნქციებს ასრულებდნენ სამუშაო ადგილზე. ამის მიხედვით, გამოიყო ათი კატეგორია (მენეჯერები, სპეციალისტები, ტექნიკოსები, ოფისის დამხმარე პერსონალი, მომსახურების სფეროს მუშაკები, სოფლის მეურნეობის კვალიფიციური მუშები, ხელოსნები, ამწყობ-ოპერატორები, არაკვალიფიციური მუშაკები, სამხედრო სფეროს წარმომადგენლები). „თეთრსაყელოიან“ მომუშავეებად ჩათვლილია ის რესპონდენტები, რომელთა საქმიანობაც შეესაბამებოდა მენეჯერის, სპეციალისტის, ტექნიკოსის, ოფისის დამხმარე პერსონალის, მომსახურების სფეროს მუშაკის ფუნქციას, ხოლო „ლურჯსაყელოიანად“ - სოფლის მეურნეობის კვალიფიციური მუშის, ხელოსნის, ამწყობ-ოპერატორის, არაკვალიფიციური მუშის ფუნქციების მქონე დასაქმებულები..

3

დასკვნა

წარმოდგენილი ანალიზის საფუძველზე შეგვიძლია, შემდეგი დავასკვნათ:

- CRRC-საქართველოს ომნიბუსის კვლევის სამი ტალღის შედეგები აჩვენებს, რომ მინიმალური ხელფასის იდეას ქვეყანაში მაღალი მხარდაჭერა აქვს, მიუხედავად მცირედი შემცირებისა 2022 წელს. მნიშვნელოვანია, რომ რესპონდენტები, რომლებიც სხვადასხვა სოციალურ-ეკონომიკურ ჯგუფსა თუ პარტიების მხარდამჭერებს წარმოადგენენ, ემხრობიან მინიმალური ხელფასის რეგულაციას.
- რესპონდენტების მიერ დასახელებული მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობა საშუალოდ 1 346 ლარს შეადგენს, რაც ამჟამინდელ საარსებო მინიმუმს ექვსჯერ, ხოლო დადგენილ მინიმალურ ხელფასს - სამოცჯერ აღემატება. საგულისხმოა, რომ მაჩვენებელი 138 ლარითაა გაზრდილი 2021 წლის ტალღასთან შედარებით.
- მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობის აღქმა სოციოდემოგრაფიულ ჯგუფების მიხედვით არ განსხვავდება. თუმცა ეკონომიკური კეთილდღეობის თვალსაზრისითი შედარებით უფრო მაღალ საფეხურზე მყოფი რესპონდენტები საშუალოდ უფრო მაღალ მაჩვენებლებს ასახელებდნენ, ვიდრე - უფრო ღარიბი ადამიანები.
- საშუალოდ, საქართველოს მოსახლეობისთვის 2 124 ლარი წარმოადგენს ღირსეულ სასურველ ანაზღაურებას, რაც 2021 წელთან შედარებით 316 ლარითაა გაზრდილი. დასაქმებული რესპონდენტები საშუალოდ 2 424 ლარს ასახელებდნენ ღირსეულ ხელფასად, უმუშევრები კი - 1 687 ლარს.

გამოყენებული ლიტერატურა

Darsavelidze, Davit 2019: „Impact of Possible Growth of Minimum Wage in Georgia.“

parliament.ge 2019: „ბეჟა ნაცვლიშვილმა მინიმალური ხელფასის შესახებ კანონპროექტი დაარეგისტრირა.“ <http://parliament.ge/ge/parlamentarebi/news1/beqa-nacvlisvirma-minimaluri-xelfasis-shesaxeb-kanonproeqti-daaregistrira.page>.

მაკალათია, ირაკლი 2019: „რა შედეგები შეიძლება მოიტანოს მინიმალური ხელფასის შემოღებამ საქართველოში.“ [bm.ge https://bm.ge/ka/article/ra-shedegebi-sheidzleba-moitanos-minimaluri-xelfasis-shemogebam-saqartveloshi/43346](https://bm.ge/ka/article/ra-shedegebi-sheidzleba-moitanos-minimaluri-xelfasis-shemogebam-saqartveloshi/43346)

მჭედლიშვილი, ნონა 2016: „მინიმალური ხელფასი 20 ლარია.“ რადიო თავისუფლება <https://www.radiotavisupleba.ge/a/minimaluri-khelfasi/28096560.html>

საქართველოს პრეზიდენტი 1999: „საქართველოს პრეზიდენტის ბრძანებულება მინიმალური ხელფასის ოდენობის შესახებ.“ <https://matsne.gov.ge/ka/document/view/112786>

ტყეშელაშვილი, შოთა 2019: „მინიმალური ხელფასის ფასი.“ Forbes Georgia. <https://forbes.ge/news/7240/minimaluri-xelfasis-fasi>

ხელაია, ნინო 2020: „მინიმალური ხელფასი.“ 1TV. <https://1tv.ge/analytics/minimaluri-khelfasi/>

ჯალაღონია, დავით 2019: „მინიმალური ხელფასი საქართველოში 320 ლარი გახდეს – პროფკავშირების კანონპროექტი.“ [Bm.ge https://bm.ge/ka/article/minimaluri-xelfasi-saqartveloshi-320-lari-gaxdes--profkavshirebis-kanonproeqti-/42830](https://bm.ge/ka/article/minimaluri-xelfasi-saqartveloshi-320-lari-gaxdes--profkavshirebis-kanonproeqti-/42830)

ილუსტრაციები

- 5 ნახ. 1
რამდენად ემსრობით ან ეწინააღმდეგებით საქართველოში მინიმალური ხელფასის შემოღებას (%)
- 6 ნახ. 2
თუკი ხელზე ყოველთვიურად ასაღებ ხელფასზე ვისაუბრებთ (იგულისხმება ხელფასი გადასახადების შემდეგ, ორმოცსაათიანი სამუშაო კვირის პირობებში), თქვენი აზრით, საქართველოს პირობებში, რამდენია მინიმალური ხელფასის გონივრული რაოდენობა?
- 6 ნახ. 3
თუკი ხელზე ყოველთვიურად ასაღებ ხელფასზე ვისაუბრებთ (იგულისხმება ხელფასი გადასახადების შემდეგ, ორმოცსაათიანი სამუშაო კვირის პირობებში), საქართველოს პირობებში, რა თანხას ჩათვლიდით დირსეულ ანაზღაურებად თქვენს მიერ დასახელებული საქმიანობის შესასრულებლად?

იმპრესარიუმი

ფრიდრიხ ებერტის ფონდი | თბილისის ოფისი
ნინო რამიშვილის ქ., 1 ჩიხი, სახლი 1
0179 თბილისი | საქართველო

პასუხისმგებელი პირი:
ფელიქს ჰეტი | სამხრეთ კავკასიის
რეგიონული ოფისის დირექტორი
ტელ.: +995 32 225 07 28
<http://southcaucasus.fes.de/>

პუბლიკაციის შესაკვეთად დაგვიკავშირდით:
stiftung@fesgeo.ge

დაუშვებელია ფონდის მიერ გამოცემული
მასალების ფონდის წერილობითი თანხმობის
გარეშე კომერციული მიზნით გამოყენება.

მინიმალური ხელფასი საქართველოში სამწლიანი ფართო საზოგადოებრივი მხარდაჭერის შეფასება



CRR-საქართველოს ომნიბუსის კვლევის სამი ტალღის შედეგები აჩვენებს, რომ მიუხედავად 2022 წელს მცირედი შემცირებისა, მინიმალური ხელფასის იდეას ქვეყანაში მაღალი მხარდაჭერა აქვს.



რესპონდენტების მიერ დასახელებული მინიმალური ხელფასის გონივრული ოდენობა საშუალოდ 1 346 ლარს შეადგენს, რაც ამჟამინდელ საარსებო მინიმუმს ექვსჯერ, ხოლო დადგენილ მინიმალურ ხელფასს - სამოცჯერ აღემატება.



საშუალოდ, საქართველოს მოსახლეობისთვის 2 124 ლარი წარმოადგენს დირსეულ სასურველ ანაზღაურებას, რაც 2021 წელთან შედარებით 316 ლარითაა გაზრდილი.

მეტი ინფორმაცია იხილეთ ბმულზე:
<https://southcaucasus.fes.de/>