



TRABAJO Y JUSTICIA SOCIAL

TRABAJO DOMÉSTICO EN COSTA RICA

Retos en la aplicación del Convenio 189 de la OIT

Adriana Rojas Ugalde

Octubre, 2023



Las trabajadoras remuneradas del hogar enfrentan múltiples desafíos relacionados con la erradicación de las desigualdades sociales.



La Coalición formada por Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES), Enlaces Nicaragüenses y la Red de Mujeres Migrantes, con apoyo de la FES, conformó la Mesa de Trabajo Doméstico en Costa Rica.



Se busca el empoderamiento de las organizaciones asociativas de trabajadoras domésticas con el diseño e implementación de estrategias de incidencia política, formación y fortalecimiento organizativo, autonomía económica y comunicación.



1

CONTEXTO DEL TRABAJO DOMÉSTICO EN COSTA RICA

El trabajo remunerado del hogar (TRH), conocido en Costa Rica como trabajo doméstico ha venido avanzando en términos del reconocimiento de los derechos laborales de las personas que realizan dicho trabajo. La Asociación de Trabajadoras Domésticas (ASTRADOMES) ha sido pionera en la lucha por el reconocimiento de este trabajo en condiciones dignas y decentes, y para ello las lideresas que han impulsado cambios normativos y sociales se han movilizado y han establecido alianzas con otras organizaciones como la Red de Mujeres Migrantes y la Asociación Enlaces nicaragüenses, quienes han conformado una Coalición de organizaciones para impulsar la implementación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) referido al trabajo doméstico. Dicho impulso ha generado una Agenda Interinstitucional de Trabajo Doméstico liderada por el Gobierno costarricense, y construida desde el inicio con la participación de estas organizaciones.

El TRH constituye un sector del mercado laboral mundial, regional y local que ha sido histórica y estructuralmente habitado y ejercido casi con exclusividad por las mujeres. Esto por cuanto se lleva a cabo en el ámbito privado y familiar, un espacio social y culturalmente asignado a las mujeres. La división social y sexual del trabajo ha generado durante mucho tiempo una construcción social que desvaloriza los trabajos domésticos y de cuidados, de manera conveniente, sin generar un modelo

equitativo de reparto de esas tareas de reproducción de la vida, ya sea pagadas o no pagadas (Pérez Orozco, 2005; Florez-Estrada, 2007; Carcedo, 2009; Esquivel, 2011).¹

En América Latina y el Caribe, de un total entre 11 y 18 millones de personas que se dedican al TRH en sus distintas modalidades, el 90 y el 95% son mujeres (CEPAL, 2020).² Es por ello que, en muchos espacios, tanto académicos, como desde las organizaciones de TRH, así como a nivel de políticas públicas y tratados internacionales se habla que es un tipo de trabajo feminizado, reducido al denominado ámbito de lo doméstico y, por tal razón, se encuentra atravesado por las dinámicas de poder estructurales, con relaciones de desigualdad y de violencias que conforman las relaciones de género, y también, de clase y étnico raciales.

La informalidad laboral que caracteriza, en muchísimos casos, al trabajo doméstico remunerado reduce sus oportunidades de acceso a los sistemas de seguridad social, acelera los procesos migratorios internos y externos y afecta la obtención de salarios justos, así como otras garantías sociales necesarias para tener un trabajo digno. La mayoría de las trabajadoras reciben salarios por debajo del salario mínimo legal, esto se presenta inclusive en países en los cuales ha sido ratificado el Convenio 189/OIT, como en Costa Rica, donde el salario mínimo fijado está por debajo del salario de un trabajador no calificado.

¹ Pérez Orozco, Amaia (2005) "Economía del Género y Economía Feminista: ¿conciliación o ruptura?" Revista Venezolana de Estudios de la Mujer. Enero-Junio 2005, Vol 10, No.24. Caracas. Florez-Estrada, María (2007) Economía del Género. El valor simbólico y económico de las mujeres en la nueva economía costarricense. San José, EUCR. Carcedo, Ana (2009) Apertura Económica, género y pobreza en el istmo centroamericano. San José, Costa Rica. Agenda Económica de Mujeres, ONUMUJERES. Esquivel, Valeria (2011) La Economía del Cuidado en América Latina: poniendo los cuidados en el centro de la agenda. "PNUD.

² CEPAL - ONUMUJERES - OIT. (2020). Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del COVID-19. https://www.cepal.org/sites/default/files/document/files/trabajadoras_remuneradas_del_hogar_v11.06.20_1_1.pdf

2

LA MESA DE TRABAJO DOMÉSTICO EN CR (MESA DE TD-CR)

La Coalición formada por ASTRADOMES, Enlaces Nicaragüenses y la Red de Mujeres Migrantes, con apoyo de la Fundación Friedrich Ebert (FES), durante el año 2023, ha realizado una serie de reuniones de trabajo con el fin de impulsar iniciativas conjuntas de seguimiento a la Agenda Nacional Interinstitucional de Trabajo Doméstico para la implementación del Convenio 189 en Costa Rica, así como de otros espacios donde la Mesa apueste por incidir.

El primer encuentro de la Mesa de TD-CR fue llevado a cabo el 16 de marzo del 2023, donde también participaron representantes de otras organizaciones, colectivos, redes de apoyo, universidades y diputadas de la Asamblea Legislativa. En este primer acercamiento, Carmen Cruz, en calidad de presidente de ASTRADOMES explicó el retroceso que ha traído, en términos laborales, la pandemia sufrida por el Covid 19, dado que, la mayoría de las funciones aquí realizadas son de carácter presencial.

Las directrices establecidas por el Ministerio de Salud impedían a las trabajadoras(es) domésticas(os) poder ejercer su trabajo, el cual es fundamental para roles de cuidado de los familiares durante la pandemia, incluso no fueron consideradas durante las campañas de vacunación sino hasta el año 2021. Este primer espacio sirvió como un lugar de reconocimiento entre las partes, así como para dibujar un camino conjunto como “Coalición”.

Entre los principales elementos compartidos se apuntó hacia la actualización de la información que se mantiene sobre el Convenio 189. Se recomendaron acciones para avanzar en la implementación del dicho convenio. Se destacó la necesidad de establecer diálogos entre el sector empleador, las(los) trabajadoras(es) domésticas(os) y el gobierno, así como el estudio de las experiencias de organizaciones del sector empleador en otros países, campañas de visibilización de la agenda institucional, e identificación de otros actores clave que pudieran integrar la Mesa de TD-CR con el fin de fortalecer este espacio para dar seguimiento a la Agenda Interinstitucional de la que ha sido parte desde su concepción.

El segundo encuentro realizado el 12 de julio 2023 tuvo como objetivo la profundización de elementos tales como los objetivos y estrategias de la Mesa de Trabajo Doméstico en Costa Rica. Las lideresas de la Coalición se refirieron a varios desafíos que enfrentan sus organizaciones para garantizar la sostenibilidad:

- **El relevo generacional:**

Implica grandes retos, centrados en las transferencias de conocimiento hacia la construcción de nuevos liderazgos. El “aprender participando” ha permitido dar un salto desde lo personal hacia una comprensión global de los problemas y objetivos que se plantean en las organizaciones.

- **Aumento de la membresía:**

El aumento de la cantidad de las afiliadas de las organizaciones conlleva un desafío particular relacionado con el tiempo disponible para participar, no solo en las actividades propias de la organización, (las asambleas y las comisiones de trabajo). Se habla también de la participación en reuniones, talleres y eventos con aliados estratégicos y/o en convocatorias de parte del Gobierno, no solo en términos de recursos económicos, sino en el tiempo disponible, compatible con los horarios de trabajo de las(los) compañeras(os) de base.

- **El fortalecimiento de la Coalición:**

Tiene que ver con las temáticas, niveles o dimensiones de trabajo de cada una de las tres organizaciones que la integran. Esa es la riqueza y la contribución. Es importante identificar y precisar la tarea de la Mesa de TD-CR para reconocer la relación entre las organizaciones para determinar en cuáles empatan y cómo aporta cada quien.

En este segundo encuentro se dedicó espacio a la revisión de las principales líneas de trabajo que aborda la Agenda Interinstitucional de trabajo doméstico, así como sobre Informe Alternativo Convenio 189-OIT: Capítulo Costa Rica. ¿Cuáles son los obstáculos en la implementación del Convenio?, elaborado por Nathan Romano-Solís para la Confederación Latinoamericana y del Caribe de trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO), de la cual Astradomes forma parte.

El resumen presentado sobre dicho informe estuvo enfocado en recuperar elementos clave para la discusión. Primeramente, se abordó el aporte que hace el propio Convenio 189 de la OIT al sector de trabajo remunerado del hogar (TRH).

El convenio fija un piso mínimo relacionado con horas de trabajo, descansos, remuneración, contratación, seguridad y salud en el trabajo, entre otros temas relacionados con las condiciones laborales, principios y derechos fundamentales en el trabajo. Está ratificado en casi todos los países de la región latinoamericana, excepto en 4 países, 3 de ellos ubicados en América Central (Honduras, El Salvador y Guatemala).

Sin embargo, en países donde se ha ratificado, existen importantes retos entre las normas y su cumplimiento. Este informe tuvo como objetivo detectar las estrategias, los avances y los retos en la ratificación y la implementación para dilucidar elementos claves en la construcción de una agenda de incidencia política en Centroamérica, República Dominicana y México (Conlactraho, 2022).³ Lo anterior desde el liderazgo de Conlactraho, quien ha sido un actor fundamental desde 1988 en la movilización y organización global de las TRH para incidir ante gobiernos y organismos internacionales.

El capítulo dedicado a Costa Rica presentó datos regionales, así como información sobre las coberturas en Costa Rica relacionadas con la participación de mujeres migrantes en el TRH, el nivel de informalidad y el aseguramiento social.

Además, el informe provee información sobre el estado del avance en derechos (el salario mínimo, el pago en especies, el tipo de contratos suscritos, el seguro por horas, así como otros avances en materia de derechos laborales). Lamentablemente, dichos derechos son de muy limitado acceso para la mayoría de las trabajadoras.

El estudio muestra una comparación entre los ejes temáticos del C-189 y la normativa vinculada en el país, así como una serie de observaciones hechas por la OIT en el 2019 ante el primer informe enviado por el gobierno de CR en el 2016, observaciones que debe acatar el Gobierno e informar para el año 2025.

El capítulo concluye resumiendo avances, desafíos y recomendaciones para alcanzar una mayor equidad en derechos laborales para las TRH, especialmente relacionadas con el desarrollo de campañas informativas, el fomento de la asociatividad, así como el establecimiento de diálogos interinstitucionales para cumplir con el mandato del C-189. Además, en este segundo encuentro se compartió el objetivo planteado en la Agenda Interinstitucional de TD 2023-2026 a partir de un proceso de construcción participativa.

Con lo anterior, se busca contar con un instrumento que promueva y articule las acciones interinstitucionales e intersectoriales dirigidas a mejorar las condiciones laborales de las(los) trabajadoras(es) domésticas(os) y a reducir la desigualdad social y económica que las(los) afectan.

La Agenda Interinstitucional ha sido impulsada por una Comisión Interinstitucional de Trabajo Doméstico Remunerado, liderado por el INAMU y el Ministerio de Trabajo desde hace 3 años, con apoyo de la OIT.

La Agenda Interinstitucional está compuesta por 5 ejes (formalización, fiscalización, empleabilidad, promoción de una cultura de cumplimiento de los derechos laborales, diálogo social y fortalecimiento de las organizaciones de trabajadoras domésticas remuneradas). Cada eje contiene una serie de objetivos, acciones, sub-ejes e instituciones responsables. Dicho esfuerzo interinstitucional es una herramienta técnica y política que busca encausar todos los esfuerzos necesarios para mejorar las condiciones laborales y de calidad de vida de las trabajadoras remuneradas del hogar, tanto nacionales como migrantes.

La Agenda Interinstitucional forma parte de los mandatos del Convenio 189 de la OIT ratificado por Costa Rica en el año 2014. Desde ese momento, como país se han dado algunos pasos, sin embargo, persisten grandes retos y dificultades que debemos enfrentar.

³ Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO) (2022). Documento síntesis informe alternativo del Convenio 189 de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos en Centroamérica, México y República Dominicana.

En términos de protección social, el 23,7% TRH no cuentan con ningún tipo de aseguramiento, de estas, la mayoría son migrantes. En cuanto a la póliza de riesgo del trabajo, solo el 14,54% tiene este seguro. Solo el 50% de las TRH recibe vacaciones y aguinaldo. Únicamente el 19,1% se les reconoce el pago de horas extra, y la jornada laboral de las compañeras se encuentra entre un total de 40 a 70 horas, sin pago de horas extra. Pocas TRH cuentan con un contrato laboral escrito ni registros de los pagos que se recibe.

La regularización migratoria sigue siendo un tema de gestión política asociada a la tramitación del permiso de trabajo, pues los requisitos desestiman la tramitación de dicho permiso. La nacionalidad como factor de vulnerabilidad, xenofobia y discriminación se suman a las condiciones laborales de las mujeres migrantes, en su mayoría de origen nicaragüense. Los procesos de inspección laboral aún son un sueño. La violencia laboral y el hostigamiento sexual permean este tipo de trabajo.

A partir del diálogo generado producto de la revisión del Informe Alternativo y los principales ejes de la Agenda Interinstitucional, se generaron una serie de reflexiones e incluso ejes de trabajo que apuntaron hacia acciones conjuntas de interés de las tres organizaciones que componen la Coalición:

- **Incidencia política** ante la Agenda Institucional de TD. Esto puede incluir acciones de monitoreo para la aplicación de dicha Agenda por medio de la creación de un Observatorio de Trabajo Doméstico que pueda incidir en el informe que Costa Rica debe enviar a la OIT en el 2025, así como para fortalecer y unificar las bases de datos sobre la situación del TRH.
- **Formación política**, capacitaciones, intercambios de conocimientos, espacios de aprendizaje como las vividas con las "Lunitas" (Programa de intercambio-aprendizaje impulsado por la Federación Internacional de Trabajo Doméstico (FITH), de la cual Conlactraho forma parte. Este eje puede contribuir directamente con el aumento de la base asociativa, para lo cual se requiere un plan de afiliación general, que considere la adaptación a las características específicas de cada organización. Se necesita activar la atracción de mujeres, en esto Astradomes ha desarrollado herramientas, como por ejemplo cursos de naturalización, cursos técnicos en coordinación con el INA, o explorando temas asociados con necesidades básicas como el acceso a una vivienda digna y adecuada.
- **Autonomía económica** vinculada con la iniciativa cooperativista de cuidados de personas adultas mayores que está gestando la propia Coalición, así como otras iniciativas que podrían identificarse, con el fin de contribuir con el bienestar de las TRH.

Al final de la jornada, se concluyó que el objetivo de la Mesa de TD-CR es el fortalecimiento de la Coalición de las tres organizaciones que ya han venido convergiendo desde al menos

el 2003 o incluso antes. La transmisión de experiencias se considera una estrategia transversal, así como el reforzamiento de los derechos de las personas migrantes, incluso el fomento de emprendimientos más allá del enfoque institucional. La incidencia puede ser muy eficaz si la contra lectura de los datos se basa en la propia gestión del conocimiento desde la experiencia de las TRH.

El tercer encuentro se llevó a cabo el sábado 26 de agosto por la tarde para lograr una participación efectiva de las(los) compañeras(os) que trabajan de manera remunerada las mañanas de los sábados. Dicha sesión tuvo como objetivo identificar las necesidades y prioridades de la Coalición de organizaciones que conforman la Mesa de TD-CR, con el fin de alimentar la Agenda estratégica de la Mesa, así como dar a conocer a las personas presentes los alcances de la Agenda Interinstitucional y la situación de las TRH en C.R. a través del Informe Alternativo del Convenio 189. Esta sesión contó con una participación ampliada de mujeres que conforman parte de la base de las tres organizaciones, con el fin de ir sumando al aumento de la membresías y transferencia de conocimientos.

En esta ocasión se dedicó un espacio de reflexión sobre el aporte de trabajo de las mujeres migrantes al mundo del trabajo doméstico remunerado, donde aproximadamente en Costa Rica el 40% de dicha fuerza de trabajo es realizada por mujeres nicaragüenses según comentó Quxabel Cárdenas representante de la Asociación Enlaces nicaragüenses, quien también comentó que desde el 2005 vienen dando luchando fuertemente por los derechos de este grupo social. Esta organización se encarga de acompañar a compañeras a quienes cuyos pasaportes eran retenidos por sus empleadores(as), hasta luchar por la reducción de la jornada laboral. Hace 15 años era de 14 horas, pero en el 2009 gracias a estas luchas se logró la aprobación de 8 horas laborales.

De igual manera la ratificación del Convenio 189 responde a la lucha detrás que dieron las organizaciones que conforman la Coalición, no un asunto antojadizo del gobierno de turno. Esta coalición se ha formado bajo puntos comunes, no hay competencia, se trabaja en unidad, solidaridad, complementariedad y compromiso. Bajo esta coalición durante 2 o 3 años se ha trabajado con el Estado para impulsar la Agenda Nacional Interinstitucional lanzada oficialmente el 21 de setiembre del 2023.

Como parte de esta remembranza histórica, Carmen Cruz comentó que antes no se contaba con la alimentación o transporte necesario para llevar a cabo este tipo de reuniones. Hubo una época en que las primeras compañeras que fundaron Astradomes tuvieron que salir a vender comida para financiar la compra de la casa que ahora es la oficina-casa Astradomes. En el 2006 no había ninguna ley, pocas creyeron, pero con el apoyo de la Alianza de Mujeres se logró fundar el sindicato. Ahora Astradomes es un referente nacional e incluso Carmen Cruz fue la secretaria general de Conlactraho por 12 años. Ahora, como dice Quxabel Cárdenas, son verdaderas defensoras de familias binacionales.

Luego de este recorrido, se introdujo el objetivo de la sesión haciendo un recuento del proceso participativo liderado por las instituciones, especialmente el INAMU y el Ministerio de Trabajo para construir los 5 ejes que conforman la Agenda Interinstitucional.

Se explicó también cada uno de los ejes, dando énfasis en que los gobiernos por ley, y habiendo ratificado el C189 tienen que ratificar los derechos laborales vinculados con los ejes, facilitar el diálogo intersectorial, y dejar espacio para la voz y apoyo especialmente a las(os) propias(os) trabajadoras(es) domésticas(os). Como indicó Carmen Cruz "solo las trabajadoras saben lo que necesitan".

El grupo identificó un área de mejora para el futuro, esto fue la necesidad de construir, mejorar y comunicar cuáles son los diferentes perfiles de las(los) trabajadoras(es) domésticas(os), ya que para los(las) empleadores(as) una misma persona puede hacer labores domésticas, cuidar adultos mayores y/o niños y niñas, usualmente, requieren certificaciones, condiciones y pagos distintos.

Estas y otras variables deben ser tomadas en cuenta. En términos de fiscalización aún hay poco avance, pues los(las) empleadores(as) siguen defendiendo que su vivienda es su espacio íntimo, pero, para las trabajadoras domésticas es su espacio de trabajo.

También, se retomó el informe alternativo comentado anteriormente, el cual buscó dar cuenta de la situación actual de las TRH, tanto en la región, como en cada país. Cabe destacar que tanto el papel de la Conlactraho y de dicho informe alternativo funcionaron como contrapeso a la postura oficial, pues se logran visibilizar las brechas y retos que aún no han sido superados.

Los datos, los testimonios y la información presentada generaron varias reacciones entre las participantes, desde sorpresa, enojo y la necesidad de contarle a otras mujeres trabajadoras domésticas que desconocen sus derechos, los mecanismos de apoyo, así como la creación de conciencia sobre la necesidad de organizarse y estar unidas para luchar por mejores derechos para el gremio. Por ejemplo, las mujeres que trabajan por días y horas no tienen conocimiento del seguro por horas, y las que trabajan "con dormida", además de que no tienen seguro social, muchas veces viven en condiciones de "esclavitud moderna", especialmente en el caso de las mujeres migrantes.

Los elementos clave propuestos por las participantes en este tercer encuentro allanan mejor el camino hacia la elaboración de una estrategia de implementación de la Mesa de TD-CR.

En tarjetas de colores se recopilieron diferentes propuestas. Algunas de estas están vinculadas a acciones de incidencia a nivel externo, otras van dirigidas hacia la importancia de estudiar, monitorear y registrar la situación de las TRH mediante la conformación de un Observatorio de Trabajo Doméstico en CR, y sobre programas de formación interna dentro de la Coalición. Se le prestó mucha atención al desarrollo de estrategias de comunicación para influir en personas tomadoras de decisiones, personas empleadoras y otras(os) trabajadoras(es) domésticas(os). Lo anterior no solo se vincula a las leyes, sino también a los conocimientos, actitudes y prácticas en el mundo del trabajo remunerado del hogar.

Estas ideas se complementan con los tres ejes planteados en el segundo encuentro, que, lamentablemente, no fueron presentados previamente para no influir en la lluvia de ideas protagonizada por los testimonios compartidos, la revisión del Informe Alternativo del C-189 y los ejes de la propia Agenda Interinstitucional. La sistematización de la propuesta reforzó y generó nuevos ejes de trabajo:

- **Incidencia política:** seguimiento a la Agenda Interinstitucional, la lucha por salario mínimo, jornada de 8 horas, migrantes regularizadas con seguro, documentar casos de violación de derechos, entre otros.
- **Fortalecimiento organizacional:** conocer las rutas de denuncia frente a empleadores(as) e instituciones, estudiar el código de trabajo y su vínculo con la Agenda Interinstitucional, talleres de asesoría sobre formación sindical.
- **Estrategia de comunicación:** promover información sobre derechos laborales en comunidades y proyectos de vivienda. Los(as) empleadores(as) no conocen las leyes, deben saberlo, incidir en espacios radiales como radios comunitarias sobre la divulgación del Convenio 189, la Agenda interinstitucional y el cumplimiento de sus derechos.

3

REFLEXIONES FINALES

Las(os) trabajadoras(es) remuneradas de la región enfrentan múltiples desafíos relacionados con la erradicación de desigualdades sociales y estructurales que acompañan el cotidiano de sus vidas, lo que demanda la implementación de estrategias que contribuyan para un entorno seguro y saludable, así como para la dinamización de oportunidades de generación de ingresos, acceso a bienes y servicios, autonomía individual y colectiva.

Sobre todo, se requiere del empoderamiento político de las organizaciones asociativas de trabajadoras domésticas por medio del diseño e implementación de estrategias de incidencia política, de formación y fortalecimiento organizativo, autonomía económica y de comunicación ante espacios como la Agenda Interinstitucional de TD, recientemente lanzada por el Gobierno costarricense. El trabajo doméstico remunerado o no remunerado, así como los cuidados son temas asociados a la justicia social y forman parte del debate actual en las políticas públicas.

Ahora se habla de interdependencia de las labores vitales, se reconocen afectos, dentro o fuera del hogar, si media un pago o no, qué tipo de pago, si se trata de un servicio, si es forzado, si es extendido, entre otras variables.

Cada vez y con más fuerza resurge una ética del cuidado que pone a prueba las nociones más básicas y naturalizadas, una ética no escrita que organizaciones como Astradomes vienen posicionando hace décadas.

El propio concepto de cuidados que nació como el reconocimiento de labores caseras para asistir a la niñez y personas mayores, ahora pone en discusión no solo los autocuidados, sino cómo las relaciones de poder han modelado históricamente la desigual distribución del trabajo doméstico.

El trabajo remunerado del hogar forma parte del gran engranaje que hace posible la reproducción de la vida misma, condición inherente a las personas. Los nuevos escenarios como la pandemia replantean el papel del Estado, quien debe asegurar, regular, financiar, reconstituir política pública asociada al trabajo doméstico decente. A su vez, se han encontrado nuevos desafíos para organizaciones sociales como las que integran la Mesa de TD-CR. En ausencia de estructuras públicas suficientes que articulen respuestas comunitarias, mercantiles y familiares, surge una multiplicidad de acciones que resuelven las necesidades de trabajo doméstico y de cuidados para la reproducción de la vida (Fernández, 2018; Pérez Orozco, 2020).⁴

En este sentido, analizar las acciones organizativas como las gestadas por la Mesa de TD-CR implica reconocer su trabajo y apostar por su continuo fortalecimiento. Dentro de su rol como “actores políticos”, deben y merecen ser escuchadas, ya que mediante la Agenda Interinstitucional interceden en la construcción de mejores políticas públicas. Esta agenda requiere de seguimiento y fiscalización de las propias organizaciones para su debida aplicación, pues se quiere garantizar la eliminación de la desigualdad que caracteriza el trabajo doméstico remunerado en el país.

⁴ Fernández, Ana Lucía (2018). La colonialidad del ser en las prácticas performativas de mujeres migrantes, trabajadoras y jefas de hogar para el sostenimiento de la vida de sus propias familias. Una investigación en San José, Costa Rica (Tesis de postgrado para optar por el grado de Doctora en Filosofía del am Fachbereich Politik- und Sozialwissenschaften der Freien Universität, Berlin, Alemania. Pérez Orozco, Amaya, Usuario: Izquierda Unida, (2020, mayo, 31). Amaya Pérez Orozco: los cuidados son la Cara B del sistema, recuperado de: <https://www.youtube.com/watch?v=RkOG2JCboTY>

ACERCA DE LA AUTORA

Adriana Rojas Ugalde. Licenciada en Sociología por la Universidad de Costa Rica (UCR). Actualmente labora como coordinadora del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, Fase II, desde Astradomes para la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO). Es estudiante de la Maestría Académica sobre Estudios de las mujeres, géneros y sexualidades de la UCR. Co-Fundadora en el 2012 de la primera cooperativa autogestionaria de vivienda por ayuda mutua en Costa Rica. Cuenta con más de 10 años de experiencia de trabajo en organizaciones no gubernamentales y comunitarias, consultora en áreas tales como investigación social; coordinación y gestión de proyectos con perspectiva de género y juventudes; agua, tierra y vivienda; derechos humanos de las mujeres; estrategias de incidencia política y facilitación de procesos de construcción colectiva de saberes y conocimientos.

Correo: adriana.rojas.ugalde@gmail.com

IMPRESIÓN

Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)
Costa Rica

costarica@fesamericacentral.org

<https://americacentral.fes.de/>

Responsable:

Ingrid Ross

Representante Fundación Friedrich Ebert para Costa Rica,
Guatemala y Honduras

Coordinador:

Marco Zamora

m.zamora@fesamericacentral.org

Costa Rica, octubre, 2023

SOBRE ESTE PROYECTO

En 1965 la Friedrich-Ebert-Stiftung (FES, Fundación Friedrich Ebert) abre en Costa Rica su primera oficina en la región centroamericana. El 23 de julio de 1965 se firma el Convenio de Cooperación entre el Gobierno de Alemania y el Gobierno de Costa Rica. El 1° de setiembre de 1980 se aprueba la Ley No.6454 que lo ratifica. Por más de 55 años la Fundación en Costa Rica ha desarrollado sus actividades como plataforma de diálogo, análisis político y de asesoría política. La participación de múltiples actores y el fortalecimiento de la democracia social son bases de la cooperación realizada con instituciones sociales y políticas costarricenses.

En la actualidad, la Fundación Friedrich Ebert, a través de su oficina en Costa Rica, desarrolla los dos proyectos de trabajo regional de la FES en América Central. Por un lado, El Proyecto

Transformación Social Ecológica, que busca contribuir al fortalecimiento de las capacidades de gobierno democrático y social, aportar contenidos y apoyar diálogos hacia una economía social y ecológicamente sostenible, elaborar propuestas de modelos de desarrollo alternativo, y una política fiscal como instrumento de justicia social y de igualdad de género. Por otro lado, el Proyecto Juventudes Progresistas, que ofrece espacios de formación y fortalecimiento de liderazgos en las juventudes, e impulsar estos liderazgos para participar de manera más efectiva en proceso de defensa de la democracia y los Derechos Humanos.

El concepto de planificación y las actividades de la FES en red de las seis oficinas centroamericanas consiste en la coordinación, el intercambio y la articulación regional con implementación nacional

Para más información, consulte

<https://www.americacentral.fes.de>

ISSN
2413-6603

TRABAJO DOMÉSTICO EN COSTA RICA

Retos en la aplicación del Convenio 189 de la OIT



En América Latina y el Caribe, de un total entre 11 y 18 millones de personas que se dedican al TRH en sus distintas modalidades, el 90 y el 95% son mujeres (CEPAL, 2020). Este es por lo tanto un tipo de trabajo feminizado, reducido al ámbito doméstico y, por tal razón, se encuentra atravesado por las dinámicas de poder estructurales, con relaciones de desigualdad y de violencias que conforman las relaciones de género, de clase y étnico-raciales.

La Coalición formada por ASTRADOMES, Enlaces Nicaragüenses y la Red de Mujeres Migrantes, con apoyo de la FES conformó la Mesa de Trabajo Doméstico de Costa Rica (Mesa de TD-CR). Durante el año 2023 han realizado una serie de reuniones de trabajo con el fin de impulsar iniciativas conjuntas de seguimiento a la Agenda Interinstitucional de Trabajo Doméstico para la implementación del Convenio 189 en Costa Rica, así como de otros espacios donde la Mesa apueste por incidir.



Las organizaciones estudiaron lo dictaminado por el C-189, así como la información recopilada en un Informe Alternativo generado por la Confederación Latinoamericana y del Caribe de las Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO) sobre los avances y desafíos que presenta Costa Rica al respecto. De esta manera, la Mesa de TD-CR ha dialogado a lo interno para definir una serie de ejes estratégicos que puedan generar los insumos básicos para la elaboración de un plan de incidencia política, fortalecimiento organizativo, autonomía económica, de sensibilización y comunicación respecto a los comportamientos, actitudes y prácticas en torno al mundo del trabajo doméstico remunerado.

Si bien el Estado costarricense ratificó dicho convenio en el año 2014, lo que generó una normativa en favor de los derechos laborales de las (los) trabajadoras(es) remuneradas del hogar,



existen aún batallas importantes por ganar. En este sentido, la Coalición mencionada ha hecho importantes esfuerzos para impulsar el cumplimiento del Convenio con el fin de asegurar un mejor acceso a los derechos constituidos.

Su participación en el proceso de construcción colectiva de la Agenda Interinstitucional de Trabajo Doméstico 2023-2025 liderada por el INAMU ha sido fundamental para dejar plasmadas las necesidades y perspectivas de las(los) propias(os) trabajadoras (es) domésticas(os), para que los lineamientos definidos respondan a dichas necesidades.

Más información sobre el tema está disponible aquí:
<https://www.americacentral.fes.de>