

Las opiniones vertidas en este texto no necesariamente coinciden con las de las instituciones que los auspician. Se autoriza a citar o reproducir el contenido de esta publicación siempre y cuando se mencione la fuente.

Agenda local de Mujeres del Cantón de San Rafael de Heredia



**FRIEDRICH
EBERT** 
STIFTUNG

fesamericacentral.org



323.460.42
I59ag

Instituto Nacional de las Mujeres

Agenda local de mujeres del cantón de San Rafael de Heredia / Instituto Nacional de las Mujeres. -- 1. ed. -- San José: Instituto Nacional de las Mujeres; Friedrich Ebert Stiftung; Municipalidad de San Rafael de Heredia, 2009. --(Colección Tenemos derecho a tener derechos; n. 26)

32 p.; 21.5 X 28 cm.

ISBN 978- 9968-25-186-0

1. DERECHOS DE LAS MUJERES. 2. CIUDADANIA DE LAS MUJERES.
3. LIDERAZGO. 4. ORGANIZACIÓN DE LAS MUJERES. 5. AGENDA DE GÉNERO.
6. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. I. TÍTULO

CRÉDITOS:

Elaboración de la Agenda:
Mujeres del cantón de San Rafael de Heredia

Producción y edición:
Leda Marengo Marrocchi
Consultora Fundación Friedrich Ebert
Carol Bolaños Segura
Oficina de la Mujer
Municipalidad de San Rafael de Heredia

Supervisión del proceso de elaboración de la Agenda:
Nielsen Pérez
INAMU
Sandra Cartín. Fundación Friedrich Ebert

Revisión final y Edición
María Esther Vargas Vega
Coordinadora: Área de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local
Sandra Cartín Herrera
Coordinadora. Fundación Friedrich Ebert

Fotografías:
Carol Bolaños

Artes e impresión en Costa Rica, 2009 por:
Lara Segura y Asociados. S.A.

CONTENIDO

PRESENTACIÓN _____	7
MUJERES PARTICIPANTES EN LA ELABORACIÓN DE LA AGENDA DE MUJERES DEL CANTÓN DE SAN RAFAEL DE HEREDIA _____	9
CONTEXTO GENERAL DEL CANTÓN DE SAN RAFAEL DE HEREDIA _____	11
¿QUÉ ES UNA AGENDA DE LAS MUJERES? _____	12
¿CÓMO SE CONSTRUYÓ LA AGENDA DE LAS MUJERES? _____	14
AGENDA DE MUJERES DE SAN RAFAEL DE HEREDIA _____	17

PRÓLOGO

La incorporación de las agendas de las mujeres en el ámbito municipal es consecuencia de una demanda creciente de las mujeres por tener una participación ciudadana más activa en el ámbito local-comunal y de un trabajo comprometido con sus intereses.

La ciudadanía tiene que ver con el derecho a tener derechos de todas las personas y con el reconocimiento de la igualdad y la no discriminación. La falta de mecanismos sociales y políticos concretos que incluyan a las mujeres en éstos procesos, lleva a considerar a la ciudadanía de las mujeres como un proceso en construcción, pues no se trata solo de ejercer el voto, sino de participar plenamente en la vida ciudadana activa y ésta sigue siendo todavía una meta por alcanzar para la mayoría de las mujeres.

Es el ejercicio de todos sus derechos lo que permite a las mujeres ejercer una ciudadanía plena, la formulación de propuestas locales deben garantizar la incorporación de la perspectiva de género y una participación equitativa de las mujeres en sus acciones, por medio de medidas afirmativas que permitan y amplíen su acceso al ejercicio del poder, como elemento integral de la ciudadanía, en los niveles locales pero también en el legislativo, judicial y ejecutivo.

La participación de las mujeres en el sistema político institucionalizado, como los gobiernos locales, busca incidir en la orientación de sus políticas para que éstas atiendan sus demandas, por esto uno de los objetivos principales de la Fundación Friedrich Ebert (FES) es apoyar e impulsar aquellos procesos sociales y políticos que busquen encontrar respuestas concretas a ese desafío.

En los procesos de trabajo desarrollados por la Fundación Friedrich Ebert con organizaciones políticas, sociales, sindicales y grupos de mujeres concebimos a las agendas como instrumentos de orientación y acción política y como mecanismo para la incidencia política, las cuales se construyen en los espacios de concertación y encuentro, y se convierten en instrumentos para que mujeres organizadas de diversos sectores, puedan plasmar sus necesidades de desarrollo local, social, económico y político.

Es en el marco del proceso de trabajo que se desarrolló con las Oficinas Municipales de la Mujer, los grupos de mujeres locales participantes y el Instituto Nacional de Las Mujeres que se llevó a cabo la construcción colectiva de la presente agenda local de las mujeres.

PRESENTACIÓN

La Oficina de la Mujer (OFIM) de la Municipalidad de San Rafael de Heredia, el Área de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local del Instituto Nacional de las Mujeres, y la Fundación Friedrich Ebert, presentan la “Agenda Local de Mujeres del Cantón de San Rafael de Heredia”.

Para la elaboración de esta Agenda se estableció una alianza estratégica entre varias Oficinas Municipales de La Mujer, el INAMU y la Fundación Friedrich Ebert, con el objetivo de impulsar un proceso de construcción de agendas locales en varias municipalidades de los cantones de: Flores, Barva, San Rafael, de la provincia de Heredia; Palmares de la provincia de Alajuela; Oreamuno y La Unión en la provincia de Cartago, aunque estos dos últimos cantones no concretaron la elaboración final de la agenda en el marco de este proceso.

Por un lado, la Municipalidad como gobierno local es la instancia más cercana a la ciudadanía y como tal tiene la oportunidad de promover un desarrollo local que incorpore las necesidades, intereses y las propuestas de las mujeres, para cumplir con la aspiración de lograr un desarrollo local participativo, inclusivo de la diversidad, equitativo e integral.

El INAMU, tiene por ley la responsabilidad de impulsar, coordinar y vigilar el cumplimiento de la Política Nacional para la Igualdad y la Equidad de Género (PIEG); proteger los derechos humanos de las mujeres consagrados en declaraciones, convenciones, tratados internacionales y en el ordenamiento jurídico costarricense; así como propiciar la participación social, política, cultural y económica de las mujeres, y el pleno goce de sus derechos humanos, en condiciones de igualdad y equidad con los hombres (art. 3, inciso d).

Por su parte la Fundación Friederich Ebert, como una fundación política inscrita en el marco de la cooperación alemana al desarrollo, que se rige por los principios: de bien común, justicia social y equidad, promueve procesos políticos de generación de propuestas, para la acción política, el diálogo, la negociación y la incidencia política, el fortalecimiento de la participación ciudadana, los derechos humanos, la democracia y la paz, considera que la democracia debe ser ampliada y fortalecida con la participación real y la representación de las mujeres.

Con el concurso de estas instancias y con la palabra, la fuerza, el protagonismo y la participación activa de las mujeres se desarrolla un proceso que da como resultado la Agenda que presentamos a continuación.

La Agenda es una herramienta política que le permite a las mujeres orientar su accionar e incidir en la Municipalidad de su cantón y en las instituciones públicas para que desarrollen políticas públicas que respondan a las necesidades de las mujeres y contribuyan a disminuir las desigualdades de género en el nivel local.

Esto debido a que las mujeres por su condición de género no han tenido las mismas oportunidades para su desarrollo pleno, lo que las ha ubicado en una posición de vulnerabilidad y de desventaja en el ejercicio de sus derechos humanos.

Esta situación de injusticia hace necesario la implementación de una serie de medidas para lograr una mayor justicia, una disminución de las brechas o desigualdades, promover una nueva cultura sin discriminación de género ni de ninguna otra condición, caracterizada por el respeto de los derechos humanos, la búsqueda de la igualdad de oportunidades y la equidad.

Este proceso se convierte en un esfuerzo pionero desde el gobierno local, por hacer política pública, y es un medio para posicionar las demandas estratégicas de las mujeres en la agenda pública en el nivel local.

El proceso de construcción de Agenda Local, se elaboró durante los años 2008 y 2009, con la participación de treinta y siete mujeres de los diferentes distritos del cantón de San Rafael de Heredia. El documento en un primer apartado presenta la lista de las mujeres participantes; luego otro apartado donde se define qué es una agenda de mujeres; un tercero que explica las fases de cómo se construyó y finalmente el detalle de la Agenda donde se expone por medio de una matriz, los ejes temáticos, los problemas principales, las propuestas y las instancias responsables para cada uno de los ejes priorizados: Salud y calidad de vida, Infraestructura y administración de los servicios públicos, Participación ciudadana y rendición de cuentas a las instituciones, Agua y protección del ambiente, Educación y capacitación e información, Trabajo y acceso a oportunidades de empleo, Seguridad ciudadana.

Se espera que este proceso contribuya, por un lado, al fortalecimiento de las organizaciones de mujeres del cantón, de su liderazgo individual y colectivo, de su capacidad de propuesta e incidencia y de su autonomía. Por otro lado, a elaborar políticas públicas que contribuyan a disminuir las desigualdades de género y a promover la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

*Fundación Friedrich Ebert
fesamericacentral*

Municipalidad de Barva

Instituto Nacional de las Mujeres

NUESTRA AGENDA

MUJERES PARTICIPANTES EN LA ELABORACIÓN DE LA AGENDA DE MUJERES DEL CANTÓN DE SAN RAFAEL DE HEREDIA

Nosotras, las integrantes de la Agenda de Mujeres de San Rafael, nos sentimos muy complacidas de haber vivido el proceso de construcción de la Agenda y de presentarles el producto que hemos logrado, esperando que se constituya en un referente para que las autoridades locales y las instituciones lo conozcan y puedan dar respuesta a las necesidades allí planteadas.

Hemos incorporado las voces de más de ochenta mujeres de diversos distritos de nuestro cantón y esperamos haber recogido el sentir de todas ellas. Invertiremos todo nuestro esfuerzo y trabajo para desarrollar en los próximos años algunos de los proyectos allí señalados y esperamos contar con el apoyo de muchas otras mujeres comprometidas con el desarrollo de nuestro pueblo que se quieran sumar a este esfuerzo.

La Agenda está integrada por las siguientes personas:

1. Teresita María Camacho V.
2. Olga Lobo Hernández
3. Eliette Barquero Barquero
4. Marita Chavarría Ch
5. María Cristina Solera Fernández
6. Hilda Valerio Ch
7. Cecilia Vargas Rodríguez
8. Ana Cecilia Bogantes Bonilla
9. Teresita Monge Bonilla
10. Nuria Isabel Valverde Sandí
11. Ivannia Rojas Barquero
12. Paulina Lumbi Mena
13. Paula Sánchez Navarro
14. Rita Arroyo Marín
15. Xinia Sáenz Artavia
16. Irene Soto García
17. Clemencia Chaves
18. Ana Lucía Chavarría
19. María del Pilar Arroyo Rojas
20. Alice Espinoza Hernández



21. Cecilia Retana Rodríguez
22. Olga Lorena Hernández Villalobos
23. Carolina Rojas Sandoval
24. Lorlly Barrantes V
25. Blanca Luz Vargas Castro
26. Aracelly Pérez González
27. Paula Sánchez Navarro
28. Teresita Gutiérrez M
29. Digna Barquero Camacho
30. Marta María Vargas C
31. Lilliam Ugalde
32. Ligia Sánchez Vindas
33. Hilma Rojas
34. Mercedes Sequeira Camacho
35. Yessenia Duarte Arias
36. Yamileth Bermúdez Marín
37. María de los Ángeles Valverde Badilla

En el proceso participaron como equipo facilitador las siguientes personas: Carol Bolaños, responsable de la Oficina de la Mujer, Ana Virginia Duarte del INAMU, Sandra Cartín, Oficial de proyectos de la Fundación Friedrich Ebert –FES- y Leda Marengo como apoyo técnico facilitado por la FES.

Agradecemos a todas ellas su voluntad de apoyar e impulsar con tanto esfuerzo las iniciativas de las mujeres para un desarrollo cantonal con igualdad y equidad de género.

CONTEXTO GENERAL DEL CANTÓN DE SAN RAFAEL

Este: Heredia (Varablanca)

Oeste: Barva

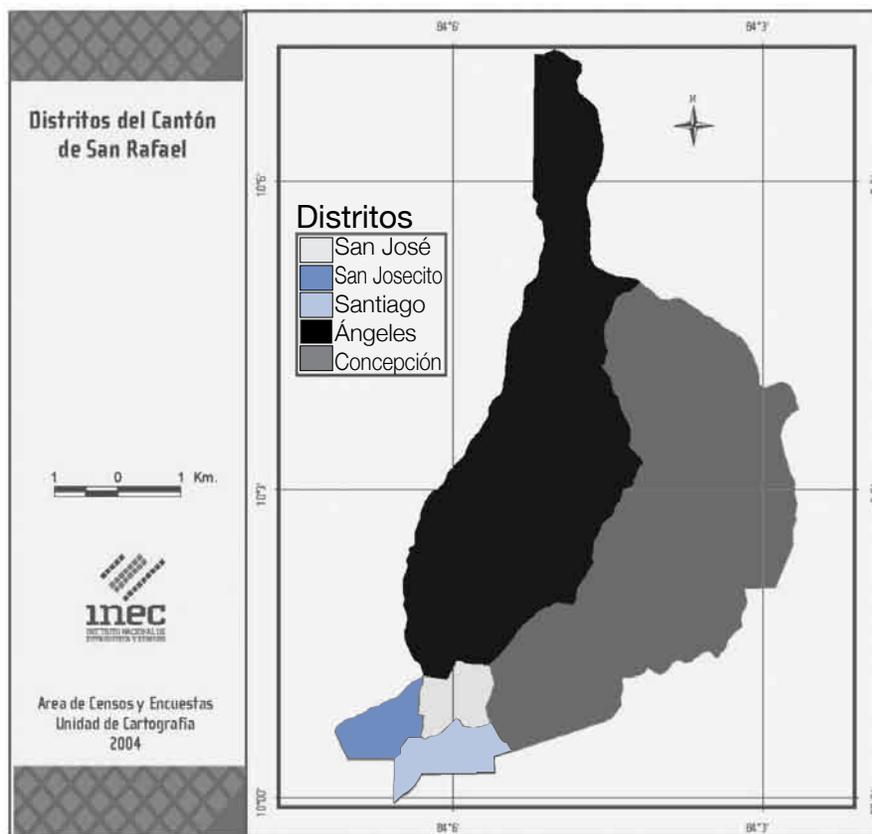
Sur: Heredia

Noreste: Heredia (Varablanca)

Noroeste: Barva

Sureste: San Isidro

Suroeste: San Pablo- Heredia



Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), la población del cantón de San Rafael es de 37293 habitantes, de los cuales 18519 son hombres y 18774 mujeres, para un total de representación cercano al 1% del total de habitantes del país. Es un cantón con una población joven, siendo un 40% de personas menores de 20 años y el 46% hombres y mujeres entre los 20 y los 49 años. El cantón está dividido en 5 distritos: San Rafael, San Josecito, Santiago, Los Ángeles y Concepción. En los tres primeros, predominantemente urbanos, se concentra un 70% de la población total del cantón. Por su altitud y grado de humedad se presta para la actividad agrícola y ganadería para la lechería; también la producción de café y su recolecta es una de las actividades importantes.

¿QUÉ ES UNA AGENDA DE LAS MUJERES?

UNA AGENDA DE LAS MUJERES ES:

- El producto de un proceso en que mujeres diversas nos hemos reunido y compartido desde nuestra experiencia como mujeres, opinando, analizando y haciendo alianzas con otras mujeres para fortalecernos para la acción política.
- Un documento que identifica las necesidades y propuestas de nosotras las mujeres desde nuestra diversidad.
- Un proceso por medio del cual se fortalece nuestro liderazgo personal y colectivo, nuestra conciencia de género y nuestra capacidad de presentar propuestas para presentar a las instituciones.
- Una herramienta política que guiará las acciones que desarrollemos para exigir y ejercer nuestros derechos y una ciudadanía plena.

¿CUÁL ES NUESTRO OBJETIVO?

Fortalecer nuestro liderazgo y organización como mujeres, a nivel individual y colectivo, que contribuya visibilizar nuestras necesidades y al ejercicio de una ciudadanía activa y al fortalecimiento de la democracia local, en la medida en que las mujeres somos protagonistas de nuestra vida y del desarrollo local.

¿QUÉ RESULTADOS ESPERAMOS CONSEGUIR CON ESTA AGENDA?



- El ejercicio de una ciudadanía plena, en la medida en que podamos conocer, exigir y disfrutar plenamente los derechos humanos.
- El fortalecimiento de la democracia porque seremos parte del proceso de toma de decisiones que tienen que ver con nuestro desarrollo y el del cantón.
- Visibilización y posicionamiento en la agenda pública de temas y demandas surgidas por nuestra condición de ser mujeres.

- Nuestro empoderamiento y el fortalecimiento de nuestros liderazgos, organización e incidencia como ciudadanas y como actoras políticas en el nivel local, decidiendo sobre la vida y desarrollo del cantón.
- Una distribución más equitativa de los recursos en la medida en se incorporan nuestras demandas y propuestas en los programas de las instituciones.
- La rendición de cuentas por parte de las instituciones sobre la base de compromisos adquiridos para responder a nuestra Agenda, como parte de nuestro derecho ciudadano de conocer el uso y distribución de los recursos.



¿CÓMO SE CONSTRUYÓ LA AGENDA DE LAS MUJERES?

La Agenda se elaboró a lo largo de los años 2008 y 2009, impulsada por la Oficina de la Mujer de la Municipalidad de Barva, el Instituto Nacional de las Mujeres, y la Fundación Friedrich Ebert. Las etapas para su elaboración fueron las siguientes:

1. CABILDEO POLÍTICO Y PLANIFICACIÓN:

El proyecto se elaboró de forma conjunta entre estas instancias y se asumió como parte de las acciones estratégicas planteadas en el plan Anual de la Oficina Municipal de la Mujer. Fue así como se emprendió el trabajo, contando con el apoyo político y el compromiso de la Municipalidad en el proceso.

Para iniciar la construcción de la Agenda se hizo una invitación a las diferentes organizaciones de mujeres del cantón, se les convocó a una reunión para presentar la propuesta de trabajo y se les instó a participar en el proceso de construcción conjunto. A partir de aquí, se conformó un grupo de más de 40 mujeres provenientes de todos los distritos y representación de diversas organizaciones del cantón.

2. ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE DESIGUALDADES DE GÉNERO:

Se elaboró un diagnóstico, con el objetivo de acercarse a la situación de las mujeres y determinar las áreas críticas en las cuales se reflejaran las brechas o desigualdades entre hombres y mujeres del cantón. Este fue un ejercicio importante porque le permitió al grupo acercarse al conocimiento del cantón, no solo a través de información oficial facilitada por las instituciones públicas¹, sino también recoger las voces de mujeres de diversos sectores sociales, edades, ocupaciones y, con sus percepciones, enriquecer la propuesta general de la agenda. A la vez, este diagnóstico se complementó con una encuesta a mujeres de todos los distritos que fue aplicada por el grupo de mujeres que elaboraba la agenda y analizada posteriormente para enriquecer el producto que estaba en proceso de construcción.

Se encuestaron un total de 71 mujeres que confirman la percepción del grupo de Agenda, señalando como principales problemáticas: falta de oportunidades de empleo para mujeres de distintas edades, incluyendo adultas mayores, la deficiente calidad del servicio que presta la clínica, la inseguridad ciudadana, la falta de capacitación y educación para personas adultas, los problemas de drogas, alcohol y violencia intrafamiliar, la urgencia de fortalecer la recreación y la cultura, la pobre respuesta que dan las instituciones ante las necesidades de la población y la importancia de exigir a las instituciones una rendición de cuentas sobre los recursos invertidos y aquellos que no se han aplicado aún por razones diversas.

¹ Para su elaboración se contó con información brindada por varias instituciones como la CCSS, el Ministerio de Educación, el Ministerio de Trabajo, y con información del censo del año 2000, así como del Sistema de Información Municipal.

3. PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN:

De manera simultánea a la elaboración del diagnóstico, durante el año 2008 se realizaron talleres semanales de reflexión sobre la realidad del cantón y sobre las distintas problemáticas, tanto personales como sociales, buscando fortalecer los conocimientos en los temas de derechos humanos, ciudadanía, construcción de la identidad de género, desarrollo local, la municipalidad. Estos encuentros contribuyeron a fortalecer el sentimiento de pertenencia y la identidad de grupo, el empoderamiento a nivel individual y colectivo, y una mayor conciencia de género. Si bien la conformación del grupo fue variando en el camino, permaneció un colectivo que concluyó el trabajo y fue consolidándose como tal.

Tanto al finalizar el año 2008 como a mediados del 2009, se realizaron encuentros entre las agendas de los cuatro cantones participantes en la experiencia: Barva, Flores y San Rafael de Heredia, así como Palmares de Alajuela. Estos fueron espacios de intercambio de experiencias y de mucho enriquecimiento personal y colectivo: reflejar sus propias realidades en otras fue una experiencia muy valorada por todas las que participaron.

4. CONSTRUCCIÓN DE LA AGENDA:

En el 2009 se emprendió el proceso de construcción de la Agenda y se desarrollaron talleres periódicos con ese objetivo, en los que se exploraron las principales problemáticas que enfrentan las mujeres, a partir de lo cual se agruparon por temas, se reflexionó alrededor de las causas y se priorizaron según la magnitud de los problemas. Además, se hizo un análisis de género de cada una de las problemáticas, tratando de identificar la situación de discriminación, cómo afecta a las mujeres y sus propuestas para responder tanto a sus necesidades prácticas como estratégicas.

A partir de esta discusión, se definieron 8 ejes temáticos, cada uno con la definición del problema, la situación ideal, las propuestas y las instancias responsables. Los ejes temáticos son: Salud y calidad de vida, Infraestructura y administración de los servicios públicos, Participación ciudadana y rendición de cuentas a las instituciones, Recreación y cultura, Agua y protección del ambiente, Educación y capacitación e información, Seguridad ciudadana, Trabajo y acceso a oportunidades de empleo.

La estrategia de incidencia está pendiente de desarrollar, pero contemplará acciones como: la definición de una forma de funcionamiento y organización como grupo, la elaboración de un plan de acción para la presentación de la Agenda, la incidencia ante las instituciones y un mecanismo de seguimiento. Por otro lado, se incluirá la capacitación para el fortalecimiento organizativo en temas como: Liderazgo, resolución de conflictos, comunicación asertiva, negociación, entre otros.

Para determinar cuáles son las principales problemáticas que afectan a las mujeres de nuestras comunidades, desarrollamos un proceso de reflexión sobre nosotras como mujeres, nuestro papel en la sociedad y, a través de ejercicios participativos, fuimos determinando los principales temas o áreas de preocupación desde nuestra perspectiva. Fue así como definimos, de la siguiente manera, los ejes principales que integrarían nuestra agenda:

Salud y calidad de vida, es un eje temático considerado de alta prioridad. Es allí donde se expresan muchas desigualdades sociales y se coarta el derecho a la salud que tenemos todas las ciudadanas. En este eje, la principal preocupación estriba en la calidad del servicio que brinda la Clínica y en las carencias que en materia sanitaria deben padecer como mujeres: ausencia de especialistas, citas a largo plazo, entre otras.

Un segundo área de interés es la de **Infraestructura y administración de los servicios públicos**, donde las carencias y atrasos en la ejecución de los proyectos y en las inversiones municipales son la queja principal. Todo ello se relaciona con el tercer eje temático que es la **Participación ciudadana y rendición de cuentas a las instituciones**, donde hemos coincidido en que la desidia y la incapacidad de ejecutar son los problemas más sentidos. Como mujeres líderes en nuestras comunidades y barrios, hemos percibido que no se establecen los mecanismos transparentes de rendición de cuentas y en muchas ocasiones no se informa sobre los destinos de las inversiones que se realizan.

En cuanto al eje de **Recreación y cultura**, existe una convicción compartida de que la salud mental es clave para un pueblo feliz. Creemos también que ha sido historia conocida que nuestras comunidades priorizan la participación deportiva dirigida hacia los hombres, tanto adultos como jóvenes, no así para las mujeres que también muestran interés en desarrollar una práctica deportiva. Por lo demás, estamos concientes de que los esfuerzos que se realicen en esta área constituyen una vía esencial para enfrentar otras problemáticas sociales como drogas, alcoholismo, violencia entre la juventud y en las familias.

Otro de los temas que nos preocupan es el relacionado con el **Agua y la protección del ambiente**, toda vez que es el legado para las generaciones que vienen y la garantía de salud para las comunidades.

Por otra parte, definimos también la **Educación, capacitación e información**, como ámbitos de suma importancia, en los cuales el gobierno local y las organizaciones de la comunidad no pueden evadir su responsabilidad, porque de ello se deriva no solamente la posibilidad de contar con mejores oportunidades para un pueblo en general, sino también como la vía para fundamentar un cambio de mentalidad, un cambio cultural hacia la equidad y la igualdad entre mujeres y hombres. El reconocimiento de los derechos, el acceso a la educación, las oportunidades de instrucción y capacitación son cruciales para el empoderamiento y la autonomía que, como mujeres, podamos lograr.

Uno de los ejes temáticos de alta prioridad es el relacionado con el **Trabajo y acceso a oportunidades de empleo** para las mujeres, toda vez que las desigualdades e inequidades se fundamentan en un acceso diferenciado a las oportunidades, salarios menores que los percibidos por los hombres trabajadores en empleos similares, la responsabilidades familiares que recaen en nosotras, como las de cuidado de las niñas, niños y personas adultas mayores. En el caso de las mujeres jefas de hogar, es aún de mayor importancia atender el tema del acceso al trabajo y las oportunidades de empleo.

Finalmente, es crucial para lograr mejorar nuestra calidad de vida, y desarrollar sus mejores potencialidades y solventar la problemática de la **Seguridad ciudadana** de una forma más integral, que garantice protección para la población en general.

AGENDA LOCAL DE MUJERES DE SAN RAFAEL DE HEREDIA

MATRICES POR EJES TEMÁTICOS



EJE TEMÁTICO 1: SALUD Y CALIDAD DE VIDA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>En la Clínica de la CCSS brindan un mal servicio, sobre todo en lo que respecta a la asignación de citas. La gente tiene que esperar desde la madrugada afuera y esta situación constituye un peligro sobre todo para las mujeres que se exponen en la oscuridad de la calle.</p> <p>Se nota que las secretarías que atienden al público tienen preferencia con familiares y amistades. El guarda asume más funciones que las que le corresponden.</p>	<p>Que la Clínica cuente con una infraestructura adecuada para brindar un buen servicio de atención en salud a las personas usuarias, tanto en calidad de la atención médica, con disponibilidad de especialistas, tiempo adecuado para dar las citas y asignación para todas las personas sin preferencias, que cada funcionaria y funcionario cumpla con sus funciones y que la atención sea humana y considerada de las necesidades de las personas, como se la merecen.</p> <p>Dar las citas por teléfono para evitar las filas de madrugada.</p>	<p>Construir o maximizar la utilidad del edificio, tomando en cuenta sus características pero adecuándolas de forma tal que la clínica cumpla con todas las funciones que le corresponden y brinde un buen servicio.</p>	<p>CCSS Junta de salud Comisión de fiestas cívicas Dirección médica</p>
<p>Pasan primero a medicina general y de ahí remiten a especialistas pero demoran mucho tiempo y eso afecta la salud</p> <p>La vacunación también es un problema para las personas y sobre todo la niñez</p>	<p>Una atención completa e integral como debe ser en una clínica con ese rango y no que parece un EBASIS.</p> <p>Que se cumplan las leyes que dicen que la salud cubre sin distinción a las niñas y niños menores de 6 años en todas sus necesidades, particularmente en el acceso a las vacunas.</p>	<p>Nombrar médicos especialistas en la clínica y que el tiempo de asignación de las citas sea rápido</p> <p>Motivar a las organizaciones de vecinos para que presionen y hagan las gestiones para denunciar y solicitar un servicio como el que se merecen.</p>	<p>CCSS Dirección médica</p>

EJE TEMÁTICO 1: SALUD Y CALIDAD DE VIDA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
No hay servicio especializado de ginecología en la clínica y eso es grave para las mujeres del cantón que no son remitidas con la debida rapidez para ser atendidas por el especialista en otro centro médico.	Que se ejecuten las leyes sobre el derecho de las personas a la salud, en cuanto a calidad y oportunidad y que las mujeres puedan en verdad tener acceso a la información y la atención que necesitan.	Nombrar médicos especialistas, en particular ginecólogo y pediatra, para que las mujeres no incurran en gastos extra para desplazarse a Heredia y además que no tenga que invertir más tiempo y esperar para ser atendidas.	
Se habla de prevenir el cáncer de cérvix y de mama pero al no haber servicio especializado de ginecología eso es una mentira porque las mujeres no reciben ni la atención ni la información a tiempo para la prevención	Que las mujeres y gente joven tenga acceso a la información y a la atención especializada a tiempo.	Coordinar con todas las instancias interesadas y responsables, la realización de talleres, campañas de información y actividades creativas para que la juventud invierta su tiempo en arte, cultura y deporte.	CCSS Junta de salud Municipalidad con varios programas y la OFIM Escuelas Colegios Organizaciones comunales Padres y madres de familias
Se ha observado un incremento en los embarazos en adolescentes y ello limita el desarrollo de esas jóvenes que deben asumir tempranamente obligaciones con sus hijos/as y abandonan sus estudios	Una juventud informada y decidida a impulsar su proyecto de vida ejerciendo una sexualidad libre pero responsable y acorde con los derechos que les asisten, evitando abusos y embarazos en adolescentes.	Promover el diálogo en las familias sobre los temas de sexualidad y responsabilidad, cuidado y poder de decisión sobre el cuerpo, en particular las jovencitas. Promover actividades que permitan hacer conciencia a la juventud sobre sus derechos y deberes y en particular prevenir a las mujeres jóvenes sobre las consecuencias de ser madres jóvenes.	CCSS Junta de salud Municipalidad con varios programas y la OFIM Escuelas Colegios Organizaciones comunales Padres y madres de familias

EJE TEMÁTICO 1: SALUD Y CALIDAD DE VIDA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
Los EB AIS de distintos distritos carecen de equipos y personal para atender apropiadamente a las personas usuarias. En algunos no hay ni los servicios mínimos adecuados, como papel higiénico y jabón.	Que la atención descentralizada sea de buena calidad, que las comunidades cuenten con servicios cercanos que le resuelvan las necesidades mínimas para no tener que ir a la clínica por cualquier cosa.	Proponer proyectos para fortalecer los EB AIS y que cuenten con equipos	CCSS Junta médica Organizaciones de vecinos.
En el cantón hay mucha drogadicción entre la juventud, se vende droga a la libre en distintos puntos.	La juventud debería recibir ayuda integral de parte de todas las instituciones y de la sociedad en general	Impulsar coordinadamente con todas las organizaciones del cantón programas de atención de drogas que sean integrales en salud, deporte, aprendizaje de oficios, cultura, espiritualidad	Iglesias Organizaciones comunales Municipalidad Comisión de cultura CCSS IAFA Empresa privada Policia INA Colegios y escuelas
Muchos drogadicctos que no son atendidos y se pierde la posibilidad de recuperarlos como personas productivas que podrían ser.	Que en todas las familias y para las mujeres exista una vida sin violencia que les permita ser felices y desarrollar todas sus destrezas y capacidades	Apoyar el trabajo que desarrolla la Red interinstitucional contra la violencia Crear conciencia en la sociedad sobre el tema de violencia intrafamiliar y de género como problemas de salud pública que destruyen las familias y afectan las vidas de sus integrantes, en particular de las mujeres.	Iglesias Organizaciones comunales Municipalidad Comisión de cultura CCSS IAFA Empresa privada Policia INA Colegios y escuelas INAMU Instituto WEM
Muchos hombres tienen problemas en los hogares, derivados de la falta de comunicación y de la inexpressividad emocional que los caracteriza en las relaciones con sus parejas y sus familias. También en cuanto al manejo del enojo y la importancia de crear relaciones de igualdad y de equidad entre los hombres y las mujeres		Hacer talleres de reflexión sobre las formas tradicionales en que los hombres viven y construyen sus masculinidades con el fin de sensibilizar a la población de hombres sobre la posibilidad de la igualdad y la equidad en las relaciones personales y en el hogar informar y divulgar sobre derechos y legislación	

EJE TEMÁTICO 1: SALUD Y CALIDAD DE VIDA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>El alcoholismo es un problema en todo el cantón y como es conocido, esta problemática afecta más a los hombres de todas las edades y con las consecuencias en toda la familia.</p>	<p>Una comunidad libre de drogas, alcohol y de machismo, que haya más comunicación en las familias y que se pueda cambiar la cultura del guero y que no le vendan alcohol a jóvenes.</p>	<p>Gestionar apoyo en instituciones y dar talleres sobre masculinidad y género que sensibilicen a los hombres sobre las relaciones de poder en las parejas</p>	<p>Iglesias Organizaciones comunales Municipalidad Comisión de cultura CCSS IAFA Empresa privada Policía</p>



EJE TEMÁTICO 2: INFRAESTRUCTURA Y ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
Los servicios de recolección de basura son insuficientes en algunos distritos	Que las comunidades se mantengan limpias y libres de contaminación	Mantener los programas de reciclaje y extenderlos a todas las comunidades. Que haya más divulgación sobre los mismos y se desarrollen programas para concienciar a la población sobre la importancia del adecuado manejo de desechos	Municipalidad Comisiones de defensa del ambiente Comisión de salud Cámara de turismo Empresas privadas
Se ha observado desigualdad en el cobro de los impuestos. Cobro de impuestos no es acorde con calidad de los servicios	Que el rico pague como rico y el pobre como pobre. Que haya justicia y equidad en cuanto al cobro y que se justifique con una buena calidad de los servicios	Hacer un estudio sobre las propiedades más profundo	La Municipalidad con apoyo de la universidad.
Puentes en mal estado, sin barrandas ni aceras, alcantarillas llenas que provocan inundaciones en tiempos de lluvia, acequias desbordadas de basura y que se inundan.	Que se concluyan todas las obras de infraestructura en cuanto a puentes, aceras y que los lugares de tránsito públicos sean seguros, limpios y en buen estado para minimizar los peligros a la población y proteger la salud de las comunidades	Impulsar acciones para pedir a la municipalidad que cumpla con los proyectos, que los concluya y los haga de buena calidad. Que invierta el presupuesto público para mejorar la calidad de vida de las comunidades, dándoles mantenimiento. Pedir estudios serios de ingeniería.	Municipalidad MOPT Vecinos del cantón que tienen propiedades Organizaciones comunales Empresas privadas
El descuido del Cementerio es grande. Está colapsado y la lentitud para solucionar lo del terreno que se debe comprar.	Un cementerio limpio, arreglado, con jardines bien mantenidos	Buscar información sobre las gestiones que está realizando la municipalidad	Organizaciones comunales

EJE TEMÁTICO 2: INFRAESTRUCTURA Y ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
El cobro de buses es igual para cualquier trayecto, sin importar la distancia.	Debe ser diferenciado según recorrido	Hacer un estudio tarifario	Juntas de vecinos. Municipalidad
Descuido del parque. Da vergüenza que no cuiden los jardines ni le den mantenimiento a pesar de que cobran los impuestos.	Contar con un parque que sea el orgullo del cantón y modelo de otros, con jardines bien cuidados y comodidad para la circulación de las personas de todas las edades y con accesibilidad.	Impulsar proyectos conjuntos para que todas las zonas verdes del cantón estén bien mantenidos y con arreglos que les den belleza y comodidad	Municipalidad Organizaciones de vecinos Empresas privadas Cámara de turismo Artesanos y artesanas
Desborde de acequia en la Suiza es grave y se han hecho gestiones muchas veces y no pasa nada		Solicitar un estudio de ingeniería, hacer cajas de retardamiento. Alcantarillas	Municipalidad MOPT



EJE TEMÁTICO 3: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y RENDICIÓN DE CUENTAS A LAS INSTITUCIONES

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>Hay apatía y desinterés en la población por los problemas de las comunidades y del cantón.</p> <p>Se ha observado que las mujeres no participan en ningún grupo en su comunidad</p>	<p>Una comunidad donde todas las personas estén motivadas por participar en la toma de decisiones por el desarrollo del cantón y comprometidas con el bienestar del pueblo</p>	<p>Campañas de motivación</p> <p>Actividades de integración a través de la cultura, el arte y el deporte.</p> <p>Incorporación y búsqueda del diálogo con las asociaciones del cantón</p>	<p>Iglesias</p> <p>Organizaciones comunales</p> <p>Municipalidad</p> <p>Comisión de cultura</p> <p>Empresa privada</p> <p>Comisión de cultura</p> <p>Comités de deportes</p>
<p>No se sabe en qué se invierten los dineros que se obtienen de la recaudación fiscal y de actividades como las fiestas patronales y otros eventos.</p>	<p>Que todas las instancias que desarrollan actividades con dineros públicos y obtienen ganancias por ello rindan cuentas claras sobre todo lo desarrollado y sobre el destino que tendrán los recursos</p>	<p>Crear conciencia entre la población para que se exijan cuentas sobre los recursos y las inversiones que se realizan con fondos públicos.</p> <p>Propiciar el diálogo con todas las instancias que correspondan</p>	<p>Municipalidad</p> <p>Comités de fiestas</p>
<p>Se inician arreglos y no se concluyen, se rompen jardines, calles u otras obras para efectos de otras cosas que nunca se terminan y dejan todo hecho un desastre. Han roto obras cuidadas por largos años con el esfuerzo de la comunidad y no la sustituyen como ofrecieron.</p>	<p>Que todas las obras que se inician se concluyan de la forma que se ofreció y que no se realicen obras solo para beneficio político de algunos sectores.</p> <p>Que los recursos comprometidos para obras realmente se ejecuten</p>	<p>Que las organizaciones de la comunidad sea beligerante y activa a la hora de pedir explicaciones, de permitir o no la realización de obras y la conclusión de las mismas.</p>	<p>Municipalidad</p> <p>ESPH</p> <p>Comités</p>

EJE TEMÁTICO 4: RECREACIÓN Y CULTURA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
No se desarrollan ni promueven actividades deportivas para las mujeres de diferentes edades y accesibles a todos los bolsillos	Que el cantón cuente con instalaciones deportivas para todas las personas y donde las mujeres tengan un espacio y actividades para su esparcimiento. Que haya un gimnasio equipado y que se realicen actividades para ellas.	Gestionar ante quien corresponda que se inviertan los recursos y el presupuesto para desarrollar los proyectos y concluir los que están en curso o abandonados como la pista de patinetas.	Municipalidad Juntas de vecinos/as Comités de deportes Empresas privadas
La casa de la cultura no tiene mucha vida, es pequeña y sin condiciones para desarrollar actividades artísticas y de cualquier índole. Se ha observado que el acondicionamiento que se inició no ha seguido.	Que el cantón cuente con una casa de la cultura que sea el orgullo de toda la población, que sea un espacio de encuentro donde la niñez, juventud y la adultez mayor y las mujeres en general, encuentren un espacio abierto y lleno de vida, con actividades diversas para el crecimiento espiritual, el esparcimiento y el desarrollo de las capacidades y destrezas que todas las personas tenemos.	Gestionar el desarrollo de actividades culturales, como talleres de artesanías, pintura, baile para todas las edades. Que se pueda establecer un espacio para el diálogo con la comisión de cultura para que escuche sugerencias y acepte el trabajo conjunto. Promover que todas las organizaciones comunales impulsen la cultura como una actividad especial y prioritaria para alejar a la juventud de las drogas: música, arte, deporte.	Comités de cultura Municipalidad OFIM Asociaciones de la comunidad
Se desconocen sobre actividades y proyectos culturales en los distritos quizá por falta de información y divulgación	Que toda la población del cantón esté enterada sobre todos los servicios que existen y participen activamente en las actividades	Promover en el cantón distintas formas para la difusión de la información sobre todos los servicios que existen, tales como volantes, avisos por la iglesia	Comités de cultura Organizaciones comunales Municipalidad Iglesia Empresas privadas Cámara de turismo

EJE TEMÁTICO 5: AGUA Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES (INSTITUCIONES Y PERSONAS)
<p>No se hace un buen manejo de los desechos y del reciclaje a nivel cantonal, solo en algunos distritos provocando contaminación y riesgo de enfermedades además del desperdicio de recursos que se podrían convertir en ingresos para muchas familias.</p>	<p>Un cantón que constituya un ejemplo para otros en el desarrollo de planes de manejo de desechos. Que hayan centros de acopio</p>	<p>Promover la conciencia entre la población sobre la conveniencia de ser responsables con el ambiente y de proteger los recursos naturales para el futuro. Difundir los proyectos de reciclaje</p>	<p>Municipalidad Organizaciones comunales</p>
<p>Mala administración de las fuentes de agua: se da un servicio deficiente al cantón y se subvenciona a otros cantones. Falta de agua en algunas comunidades lo cual provoca riesgos para la salud y de contaminación del cantón.</p>	<p>Fuentes de agua protegidas y bien cuidadas para toda la población</p>	<p>Proyectos para que todas las personas puedan hacer uso de los recursos naturales son responsabilidad y sostenibilidad y que se cobre por su uso</p>	<p>ESPH Municipalidades</p>
<p>Cobro del agua debería ser de acuerdo al consumo comercial o habitacional y escalonado o en franjas horarias.</p>	<p>Que las industrias y comercios paguen acorde con su consumo</p>	<p>Ser vigilantes para que las personas que realizan la revisión de mediadores indiquen la información que corresponda a la realidad</p>	<p>ESPH</p>

EJE TEMÁTICO 6: EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
Muchas personas jóvenes después de ir al colegio no tienen que invertir su tiempo productivamente. Si no van al colegio se pasan aún más horas holgazaneando y en las calles con lo cual se corren muchos riesgos	Que haya lugares donde se les pueda preparar sobre todo a los que no están en el colegio, asesorándoles en horarios accesibles para que se puedan colocar en trabajos mejor remunerados	Analizar posibilidades de impulsar conjuntamente con las personas jóvenes, las instituciones y organizaciones de las comunidades rafeleñas opciones para la juventud, tanto artísticas como de aprendizaje de oficios para la vida.	Municipalidad INA Organizaciones comunales
Se observa que no hay suficientes lugares para aprender oficios o que pasen el tiempo en algo que les sea útil y prevenir que caigan en las drogas y el alcohol.	Que los lugares que existen en la comunidad, pertenecientes a las iglesias, instituciones escolares, municipalidad y organizaciones comunales se ponga a disposición para desarrollar distintos proyectos	Coordinar con quienes corresponden para que lo que ya existe sea de acceso para más jóvenes y además para impulsar nuevos proyectos que los integren, tales como gimnasio, más cupos en INA, actividades en centro de la cultura, pista para patinar, etc.	Municipalidad INA Organizaciones comunales Comisión de la casa de la cultura
Las mujeres de mediana edad no pueden acceder a cursos de capacitación en aspectos técnicos, inglés o aprender oficios y desarrollar destrezas para el trabajo y para mejorar la autoestima. Se les da prioridad a las jóvenes y a las mayores se les relega y eso les limita las posibilidades de mejorar, ser independientes y en caso necesario huir de situaciones de violencia intrafamiliar.	Diversas oportunidades de capacitación abiertas para las mujeres del cantón, en áreas que sean de demanda en el mercado de trabajo para que las mujeres puedan incorporarse y ganar dinero sin discriminaciones a la vez que fortalecer su independencia y autonomía.	Crear centro de capacitación para las mujeres con diversas especialidades Fortalecer los que ya existen con más cupos para las mujeres sin distinción de edad. Llevar opciones a los distritos directamente para que las mujeres no tengan que desplazarse al centro. Motivar a las mujeres del cantón para que participen en actividades de fortalecimiento personal y se capaciten.	Municipalidad INA Organizaciones comunales Comisión de la casa de la cultura OFIM Organizaciones de las iglesias

EJE TEMÁTICO 6: EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>Se ha visto que hay muchos servicios en las comunidades de los distintos distritos que la población no conoce por falta de información y divulgación sobre esos servicios, proyectos o programas. A veces la solución está cerca y la población lo desconoce</p>	<p>Que San Rafael sea una comunidad donde las personas tengan acceso a la información sobre todos los proyectos que se están realizando para que pueda tener aprovechar todas las opciones para su desarrollo personal</p>	<p>Hacer un recuento o mapeo de todos los recursos existentes en las comunidades en cuanto a capacitación, cultura y recreación, para su difusión en todos los distritos. Impulsar distintas estrategias de comunicación y de información para las comunidades y las mujeres en particular</p>	<p>OFIM Agenda de Mujeres Iglesias Organizaciones comunales Municipalidad Comisión de cultura</p>
<p>Hay quejas sobre los comportamientos de las y los estudiantes en el liceo de San Rafael y sobre todo en el aspecto de educación para la sexualidad y el consumo de alcohol y otras drogas</p>	<p>Que el colegio sea un espacio sano para el aprendizaje de la juventud</p>	<p>Coordinar con la persona a cargo de la dirección del colegio para conocer la situación y comunicar la preocupación del grupo y ofrecer la colaboración Dar talleres de educación para la sexualidad responsable</p>	<p>OFIM Agenda de Mujeres</p>



EJE TEMÁTICO 7: SEGURIDAD CIUDADANA

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
Se observa una insuficiente vigilancia policial en todo el cantón, más efectiva y frecuente en cuanto a efectivos, que no acuden a los llamados a tiempo. Muchas mujeres son asaltadas a distintas horas del día y noche.	Vivir en una comunidad segura para toda la ciudadanía, en la cual se pueda circular sin temor a ser agredida.	Que se capacite más personal y que se ponga a disposición de la ciudadanía y que se haga respetar la ley Que las comunidades asuman su parte de responsabilidad	Policia de proximidad Organizaciones comunales Municipalidad
No hay suficiente vigilancia en el parque y se concentran personas indeseables para la niñez, la juventud y la comunidad en general que no se siente segura de estar en el parque.	Parques y lugares públicos y particularmente los parques, libres de violencia y delincuencia donde la población se sienta bien para vivir	Que las autoridades se tomen más en serio la inseguridad ciudadana y que se ponga más vigilancia en el parque central y en todos los que existen en el cantón. Impulsar coordinadamente programas de atención de drogas Ofrecer alternativas de capacitación, trabajo y deporte para jóvenes	Policia de proximidad Municipalidad
Hay mala iluminación de algunas calles y ello es peligroso para los transeúntes. La ausencia de mercurios en sectores pone en peligro la seguridad.	Que todos los lugares públicos cuenten con iluminación y vigilancia	Exigir a las autoridades que actúen a tiempo ante las denuncias y reportes que hace la comunidad sobre las averías	Municipalidad

EJE TEMÁTICO 8: TRABAJO Y ACCESO A OPORTUNIDADES DE EMPLEO

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>En el cantón no hay suficientes fuentes de empleo ni oportunidades de trabajo para las mujeres y si son jefas de hogar la situación es más seria.</p> <p>Hay pocas oportunidades de trabajo y estudio para madres adolescentes y jóvenes en general.</p>	<p>Que la ciudadanía cuente con fuentes de trabajo cercanas y que las mujeres tengan acceso al trabajo sin ninguna discriminación</p> <p>Que la municipalidad se comprometa con el impulso de proyectos</p> <p>Que la juventud adquiera conciencia sobre la importancia del estudio y de una sexualidad sana y responsable</p>	<p>Que la Municipalidad establezca convenio con el MTSS para crear bolsas de trabajo que le permita a la población colocarse sin demora en puestos de trabajo</p> <p>Ofrecer alternativas para las adolescentes embarazadas y madres para recibir capacitación, trabajo y poder mantenerse en el colegio</p>	<p>Municipalidad Organizaciones de artesanos/ as MTSS Empresas privadas</p> <p>INA Colegios técnicos</p>
<p>Se ha observado que el trabajo es escaso también para las mujeres artesanas, que no tienen donde comerciar sus productos.</p>	<p>Sectores artesanales valorados en su trabajo y aporte a las comunidades y con posibilidades de desarrollar su trabajo dignamente</p>	<p>Crear conjuntamente con otras organizaciones espacios para producción, exposición y comercialización de productos artesanales en lugares estratégicos</p> <p>Promover rutas turísticas con paradas en San Rafael</p>	<p>Municipalidad Organizaciones de artesanos/ as MTSS Empresas privadas INA Colegios técnicos Cámara de Turismo del cantón</p>
<p>Falta de lugares de cuidado para niños de edad escolar para cuando terminan el horario escolar se exponen a las calles o a estar solos en las casas mientras llegan adultos.</p>	<p>Una comunidad preocupada por el bienestar de su niñez y juventud que invierta en crear lugares con personal capacitado, cómodo y seguro.</p>	<p>Gestionar un proyecto integral dirigido a solventar el problema del cuidado y atención de la infancia</p>	<p>Agenda de mujeres OFIM Municipalidad Organizaciones comunales</p>

EJE TEMÁTICO 8: TRABAJO Y ACCESO A OPORTUNIDADES DE EMPLEO

PROBLEMAS / SITUACIÓN	SITUACIÓN IDEAL	SOLUCIÓN PROPUESTA	RESPONSABLES
<p>En el cantón no hay guarderías accesibles en cuanto a precios y capacidad para atender la cantidad de niños que lo necesitan. Tampoco los horarios responden a las necesidades laborales de las mujeres que trabajan por un salario. Se le da prioridad a las mujeres nicaragüenses y las nacionales se les relega. Todo esto provoca que las mujeres no puedan contribuir con recursos económicos en su hogar, crecer como personas independientes y valorarse como mujeres.</p>	<p>Que los lugares que existen expandan el cupo y horarios para que las mujeres que trabajan fuera de sus hogares se sientan seguras de que sus hijos e hijas están bien cuidados /as y entonces ellas puedan seguir desarrollándose como mujeres independientes</p>	<p>Que se creen nuevas opciones con participación de mujeres que deseen asumir el reto de trabajar por la niñez y a la vez generar algunos recursos para ellas y sus familias Estudios sobre capacidad de pago Proponer proyectos de cuidado a mujeres que estén interesadas Hacer una campaña sobre el tema que tome en cuenta la responsabilidad de que toda la familia y la comunidad aporte y sea responsable, hombres y mujeres</p>	<p>Agenda de mujeres OFIM Municipalidad Organizaciones comunales Iglesias Ministerio de Salud</p>



