

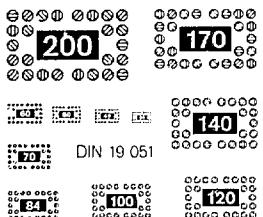


YU

AUSZUGE AUS DER SATZUNG
der Industriegewerkschaft Medien
Gültig ab 26. Oktober 1990

Izvodi iz statuta

industrijskog sindikata medija -
štampe i papira, publicistike i umjetnosti



1. Naziv i sjedište

Sindikat nosi ime, industrijski sindikat medija - štampe i papira, publicistike i umjetnosti. On ima njegovo sjedište u Stuttgart-u.

2. Organizaciono područje

Organizaciono područje industrijskog sindikata medija je područje Savezne Republike Njemačke.

3. Organizaciono područje po zanimanjima

1 Organizaciono područje industrijskog sindikata medija obuhvata sve zaposlene u industrijским granama, štampe, izdavačkim kućama, prerađe papira, radiju, televiziji, službama sličnim radiju, pokrajinskih medijskih ustanova, filma i sličnim audiovizualnim medijima, publicistike, literaturu, stvaralačke i prikazivačke umjetnosti, muziku i zabave.

2 Industrijski sindikat medija organizira i zastupa radnike/rudnici i osobe koje su slične radnicima, radnice/radniku koji rade kod kuće, slobodne suradnike/suradnice i druge osobe u slobodnim zanimanjima, zaposlene u slobodnim zanimanjima, učenici u privredi i one koji studiraju kao i penzionere/penzionerke, koji su prije penzije bili zaposleni u organizacionom području.

4. Načela i ciljevi

1 Industrijski sindikat medija je jedna demokratska organizacija, koja je federalno sastavljena. Ona je sljedbenik i pristaza demokratskih principa u državi, privredi društva i kulturi. Ona je

neovisna od konfesije, poslodavaca, partija i vlasta. Ona je pristaša historiski dorašnjih principa jedinstvenih sindikata.
2 Industrijski sindikat medija zastupa i unapređuje privredne i ekološke, socijalne, profesionalne i kulturne interese njegovih članova u zemlji i inozemstvu. On se zalaže za saradnju sa sindikatima koji su spojeni u Savezu sindikata Njemačke, za ostvarenje, učvršćivanje i izgradnju jednog demokratskog i socijalnog društvenog poretkta. On se aktivno zalaže za mir i razumjevanje među narodima, za popuštanje, razoružanje i za ljudska prava.

5. Članstvo

- 1 Članovi industrijskog sindikata medija mogu biti svi oni koji su zaposleni u zanimanjima organizacionog područja industrijskog sindikata medija. Tu se uračunavaju i učenici u privredi.
- 2 Stjecanje članstva nastaje pristupom u jednom mjesnom udruženju. Nadležno mjesno udruženje je mjesto gdje ste zaposleni. Slobodni saradnici/saradnice, kao i druge osobe u slobodnim zanimanjima i zaposleni u slobodnim zanimanjima mogu takođe da pristupe članstvu u mjesnim udruženjima stalnog mesta boravka.
- 3 Članstvo se zatražuje predavanjem potpisane izjave o pristupanju u sindikat. Time budući član ujedno priznaje statut sindikata.

7. Prava i dužnosti člana

- 1 Svaki član ima pravo po statutu da bira i da ujedno bude biran, kao i da u organima, tjelima, komisijama i ostalim organizacijama industrijskog sindikata medija sudjeluje i zauzima svoje stupovje. Svaki član ima pravo na člansku novinu od sindikata, dije dobijanje i troškovi su uračunati u sindikalnoj članarinu.
Po statutu odnosno prilogu cifre 14, članovi imaju pravo na davanja u obliku pomoći.

2 Statut industrijskog sindikata medija, kao i svi pravilni i uređeno donešeni i objavljeni zaključci su za članstvo mjerodavni i kao takvi vezujući.

3 Članovi su obavezni da solidarno sudjeluju u tom pravcu, kako bi industrijski sindikat ostvario ciljeve njegovih ciljeva. Takođe su obvezni, da se solidarno odnose prema članovima drugih sindikata, koji su ujedinjeni u Savezu sindikata Njemačke kao i prema članovima prijateljskih internacionalnih organizacija.

5 Svaki član je obavezan da na vrijeme plaće po statutu utvrđenu članarinu.

6 Svaku promjenu poduzeća ili stanja treba prijaviti nadležnom mjesnom udruženju.

8. Promjena zanimanja - i članstva

1 Ako za člana promjenom radnog mjesta postane nadležan jedan drugi DGB-sindikat, onda isti može da pređe kod nadležnog sindikata; članovi koji rade privremeno izvan organizacionog područja mogu ostati članovi industrijskog sindikata medija, ali se u slučaju radne borbe moraju priključiti nadležnom sindikatu.

2 Prijе prelaska u jedan drugi DGB-sindikat, član se treba kod nadležnog mjesnog udruženja odjaviti (vidi cifru 10).

3 Članovima koji prelaze iz jednog drugog sindikata, a koji pripada Savezu sindikata Njemačke, zato što menjaju račno mjesto, priznaju se tamo uplaćene članarine. Preduvjet je da ne dođe do prekida članstva i da je član da dana odjave kod svog sindikata ispunio sve svoje obaveze po odredbama statuta.

4 Članovi koji prelaze iz sindikata koji nisu pripojeni Saveznu sindikatu Njemačke, priznaju se prethodno članstvo poslije jednogodišnjeg članstva u industrijskom sindikatu medija. Pravo na pomoći i potporu imaju tek onda, kad po propisima statuta ispunu uvjete za pomoći. Odredbe drugačijih tumačenja internacionalnih obostranih ugovora ostaju netaknute.

9. Rad u inozemstvu i pripadnost sindikatu

1 Za članove koji hoće da rade u inozemstvu, kao i pristup u jedan strani sindikat, važe dottični internacionalni sindikalni dogovori i uzajamni ugovori koji su priznati od strane industrijskog sindikata medija.

2 Ukoliko su članovi zaposleni u jednom važećem području jednog internacionalnog udruženja profesija ili zanimanja, za njih važe samožnje odredbe i pravila. Konkretnija upustva su regulisana odredbama uzajamnih ugovora.

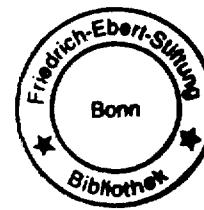
10. Prestanak članstva

1 Članstvo u industrijskom sindikatu medija prestaje kroz

- a) Smrt;
- b) Prelazak u jedan drugi sindikat (cifra 10.2);
- c) Istop ili izlazak iz sindikata (cifra 10.3);
- d) Isključenje iz sindikata prema cifri 11;
- e) Oprezivanje ili neprimanje članske pristupnice prema cifri 5.8.

2 Prelazak u jedan drugi sindikat je moguć uvijek na početku jednog kalendarskog mjeseca.

A 98 - 05121



3 Istup ili izlaz iz industrijskog sindikata medija se izjavljuje u pismenoj formi i uz pridržavanje otkaznog roka u dužini od dva mjeseca na kraju jednog kalendariskog četvrtgođista (tromjesečja) uz prilaganje članske legitimacije nadležnom mjesnom udruženju.

4 Sa prestankom članstva gase se svi zahtjevi i prava naspram industrijskog sindikata medija. Statutom regulisani izuzetci ostaju netaknuti.

11. Isključenje i neodobravanje

1 Do isključenja jednog člana može doći ako on

a) prekrši odredbe statuta ili zaključke industrijskog sindikata medija, posebno ako nastupi kao štrajkolomac za vrijeme radne borbe, koju proglaši industrijski sindikat medija;

b) nanese štetu interesima ili ugledu sindikata ili ako radi protiv njegovih načela i principa;

c) radi za druge organizacije i grupacije, koje se bore protiv sindikata;

d) slijedi fašističke ciljeve

13. Članarine

1 Statutom određena mjesecna članarina izračunava se iz mjesecne bruto zarade/-plate (bez dodataka za familiju), smjens i teške uvjete rada). Kod članova, za koje ne važe tarifni ugovori, mjesecna članarina se izračunava iz redovnih mjesecnih bruto primanja. Kod članova sa nerедovnim primanjima iz radnog dohotka, članarina se izračunava iz prosječnog mjesecnog primanja. Visinu jedinstvene mjesecne članarine utvrđit će 2. Kongres industrijskog sindikata medija. Za vrijeme 1. izborne periode važe slijedeće norme članarine:

a) za pripadnike stručnoj grupi štamparske industrije i izdavačkih kuća 1,2 procenta;

b) za pripadnike stručnoj grupi prerade papira 1,2 procenta;

c) za pripadnike stručnoj grupi radio/film/audiovizualne medije (RFVU) 1,0 procent;

d) za pripadnike stručnoj grupi novinarstvo (djvu/SWJV) 1,2 procenta;

e) za pripadnike stručnoj grupi literature (VS) 1,2 procenta;

f) za pripadnike stručnoj grupi stvaralačke umjetnosti (BGMK/SBK) 1,0 procent;

g) za pripadnike stručnoj grupi prikazivačke umjetnosti (IAL/Pozoriste) 1 procenat;

h) za pripadnike stručnoj grupi muzike (DMV/GDMK) 1 procenat.

2 U iznimnim slučajevima sindikalno vijeće može zaključiti posebne članarine i to sa dvije trećine glasova.

3 Studenti, penzioneri/penzionerke bez zarade, odnosno bez dodatne penzije od poduzeća koja je zagrantovana tarifnim ugovorom, učenici/učenice, nezaposleni kao i bolesni, koji nemaju pravo na platu ili zaradu za vrijeme bolestovanja i članovi po cifri 5,7, plaćaju umanjenju članarine i visini od 5,- DM po mjesecu. Prikљuceni ili pripojeni članovi plaćaju članarinu od 5,- DM po mjesecu industrijskom sindikatu medija. Umanjene ili priključne članarine se ne uračunavaju pri računu uvjeta za dobijanje potpore ili pomoći.

7 Mjesecne članarine se prikupljaju negotovinskim postupkom (oduzimanjem od konta ili uplatom preko pošte, što se potvrđuje godišnjim kvitutom). Posebne članarine se nesmiju prikupljati putem oduzimanja sa konta na banki.

14. Potpore ili pomoći

1 Sve po ovom statutu predviđene pomoći su dobrovoljno odobrena davanja. Članovi nemaju zakonsko pravo na bilo koju pomoć, ili stim u vezi na već odobrenu pomoć. Pritužbe po pitanju potpore ili pomoći se rješavaju u glavnom predsjedništvu, ako u dodatku cifre 14.3 A i D nije drugačije regulisano.

2 Pomoći se mogu samo onda dodjeliti kad isteknu preduvjeti, koji su predviđeni statutom i nakon ispunjavanja obaveza koje se odnose na plaćanje članarina, uz polaganje članske legitimacije.

3 Slijedeće pomoći se mogu dobiti:

A. Pomoć u slučaju štrajka;

B. Pomoć u slučaju mjere kažnjavanja od strane poduzeća;

C. Pomoć u slučaju nezapосlenosti;

D. Pravnu zaštitu;

E. Pomoć u posebnim slučajevima;

F. Osiguranje u slučaju nesreće u slobodnom vremenu.

Još konkretnije je regulisano dodatkom cifre 14.

15. Radna borba ili štrajk

1 Mjere radne borbe zaključuju vijeće sindikata ili poslovodno rukovodstvo glavnog predsjedništva. Vijeće sindikata je nadležno za odluke o mjerama borbe na saveznom nivou, a poslovodno

rukovodstvo za odluke o mjerama borbe na saveznom nivou, ako se radi o upozoravajućem- i protestnom štrajku, kao i za zaključke o regionalnim mjerama i mjerama na nivou poduzeća industrijskog sindikata medija.

To još pobliže utvrđuju smjernice i propisi za radnu borbu industrijskog sindikata medija. Sprovodenje radnih borbi je zadatak i obaveza poslovodnog rukovodstva glavnog predsjedništva i ono je ujedno centralno rukovodstvo štrajka, koje može u isto pozvati još daljnje članove.

2 Prije štrajka se može sprovesti referendum. Referendum se sprovodi po odluci

a) savjeta sindikata

b) poslovodnog odbora glavnog predsjedništva

c) na zahtjev najmanje jedne trećine pogodjenih članova.

Pravo glasanja na referendumu imaju samo članovi sindikata, koji po odluci savjeta sindikata odnosno poslovodnog rukovodstva glavnog predsjedništva treba da učestvuju u štrajku. Referendum (glasanje za štrajk) je tajno. Za odluku o sprovođenju štrajka potrebno je 75% predatih glasova.

3 Potpora ili pomoć u sluđaju štrajka se ne može dodijeliti niti dobiti, ako nisu ispunjeni predviđeni po cifri 15.1.

4 Savjet sindikata ili poslovodno rukovodstvo glavnog predsjedništva mogu u toku štrajka sprovesti novi referendum o nastavljanju štrajka. Takodje i za takve mjere moraju se ispuniti predviđeni 15.1.

5 Po članu 20., stavka 4 ustava, glavno predsjedništvo može da pripremi i sproveđe mјere protiv svakog, koji pokuša da sruši i ukloni ustavni poredek u Saveznoj Republici Njemačkoj. Ako glavno predsjedništvo za njegovo blagovremeno okupljanje iskrštu nesavladive prepreke, onda ove mјere donosi i zaključuje poslovodno rukovodstvo.

16 Organi sindikata

1 Organi sindikata su:

1. Članska-/delegatska skupština mjesnog udruženja i predsjedništvo mjesnog udruženja

2. Kotarska skupština i kotarsko predsjedništvo

3. Pokrajinska skupština i pokrajinsko predsjedništvo

4. Kongres sindikata

5. Glavno predsjedništvo

6. Savjet sindikata

7. Glavni odbor sindikata

17. Sastavni elementi sindikata

1 Biti će obrazovane slijedeće stručne grupe:

1. Štamparska industrija i izdavačke kuće
2. Prerada papira i umjetnih tkanina
3. Radio/film/audiovizualne medije (RFFU)
4. Žurnalistika (dju/SWJV)
5. Literatura (VS)
6. Slikarska umjetnost (BGRK/SBK)
7. Glumačka ili prikazivačka umjetnost (IAL/kazalište)
8. Muzika ili glazba (DMV/GDMK)

2 Obrazovane su slijedeće grupe persona:

1. Omladina
2. Žene
3. Službenici

18. Članska-/delegatska skupština mjesnog udruženja

1 U mjestima sa dovoljnim brojem članova, članstvo može od pokrajinskog predsjedništva da zatraži osnivanje mjesnog udruženja, koje onda o tom zahtjevu domosi odluku. Ako ne dodje do osnivanja mjesnog udruženja, onda se članovi pripajaju u njihovoj okolini najbližem mjesnom udruženju.

2.1 Članska odnosno delegatska skupština je najviši organ industrijskog sindikata medija na nivou mjesnog udruženja. Ona se sastiva i sastaje najmanje jednom u pola godine.

Objašnjenja za skraćenice stručnih grupa.

RFFU	= Radio, televizijsko, filmska unija
dju	= Unija njemačkih žurnalista/žurnalistkinja
SWJV	= Južnozapadno udruženje žurnalista
VS	= Udrženje njemačkih pisaca
BGRK	= Savezno udruženje sindikalnog saveza slikarskih umjetnika
SBK	= Udrženje za zaštitu slikarskih umjetnika
IAL	= IAL Savez profesija za šou i zabavu
DMV	= Njemački savez muzičara
GDMK	= Sindikat muzičkih odgajatelja i umjetnika koji održavaju koncerte

20. Pokrajinska skupština

1.1 Pokrajinska skupština je najviši organ industrijskog sindikata medija na nivou pokrajinske organizacije.

1.2 Vrijeme i mjesto održavanja pokrajinske skupštine utvrđuje pokrajinsko predsjedništvo. Ono saziva pokrajinsku skupštinu najkasnije tri mjeseca prije termina održavanja iste i to sa utvrđenim dnevnim redom.

2.1 Pokrajinska skupština se sastoji iz delegata, koji se biraju u kotarima odnosno mjesnim udruženjima uzimajući u obzir da budu zastupljene sve stručne grupe. Uz delegate se biraju rezervni delegati. Oni učestvuju na pokrajinskoj skupštini, ako redovno izabrani delegati nisu u mogućnosti da prisustvuju skupštini.

21. Kongres sindikata

1.1 Kongres sindikata je najviši organ industrijskog sindikata medija i on utvrđuje programe i smjernice sindikalne politike. On se održava svake tri godine.

1.2 Vrijeme i mjesto održavanja kongresa sindikata utvrđuje glavno predsjedništvo. Vrijeme i mjesto se objavljuje najkasnije sedam mjeseci, a dnevni red dvanaest nedjelja prije održavanja kongresa objavljuje u članskim (sindikalnim) novinama.

2.1 Kongres sindikata se sastoji iz delegata, koji se biraju u pokrajinskim organizacijama, uzimajući u obzir da budu zastupljene sve stručne grupe sa svojim delegatima. Uz delegate se biraju rezervni delegati. Oni učestvuju na kongresu sindikata ako redovno izabrani delegati nisu u mogućnosti da prisustvuju kongresu.

25. Sindikalni rad

1 Sindikalni rad služi za očuvanje interesa i za brigu njegovih članova na nivou poduzeća.

2 Biraju se sindikalni povjerenici, koji potječu iz svih područja poduzeća. Sindikalni povjerenici potpomažu sprovodjenje namjera i odluka industrijskog sindikata medija; pri sprovodjenju njihovih obaveza i dužnosti i uživaju punu podršku i zaštitu njihove sindikalne organizacije.

3 Sadržaji i strukture sindikalnog rada su regulisane smjernicama i programima glavnog predsjedništva i ako ustraha kroz poslovnike stručnih grupa.

26 Stručne grupe

1 Stručne grupe djeluju oko zastupanja profesionalnih, tarifnih, socijalnih i kulturnih interesa članova industrijskog sindikata medija. Predsjedništva stručnih grupa mogu putem proglaša i rezolucija zauzimati javne stavove u odnosu na relevantne društveno-političke teme. Pri tome su vezani za statut i zaključke industrijskog sindikata medija. Mjere i aktivnosti koje su van specifičnih područja stručnih grupa, posebno pitanja i aktivnosti od opštег društveno-političkog ili sindikalno-političkog značaja, moraju predhodno biti uskladjene sa nadležnim statutarnim organima industrijskog sindikata medija.

6 Stručne grupe na saveznom nivou zaključuju poslovnike, koji važe za pojedinačne grupe na nižim nivira. Za takve akcije im je potrebno odobrenje glavnog predsjedništva. To isto važi i za promjenu poslovnika.

30. Omladina

1.1 Za uvidjjanje specifičnih interesa omladine i za unapredjivanje sindikalnog rada omladine, u mjesnim udruženjima se mogu formirati grupe za omladinu, kojima općenito mogu pripadati svi članovi do 25. godine starosti.

31. Žene

1.1 Za uvidjjanje specifičnih interesa žena i za unapredjivanje sindikalnog rada žena, u mjesnim udruženjima se mogu formirati odbori za rad žena.

32. Službenici

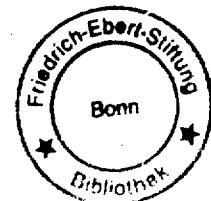
Za unapredjivanje sindikalnog rada u području namještnika (službenika), u mjesnim udruženjima se mogu formirati mjesni odbori za službenike.

Dodatak cifri 14.3

Potpore ili pomoći

A. Pomoći u slučaju štrajka

1 Ako se na osnovu cifre 15 zaključi i sprovede jedan štrajk, onda se na osnovu toga može dobiti pomoći za štrajk.



2 Pomoć za štrajk iznosi dnevno (samo za radne dane) 2,75 puta prosječne članarine (ne uračunavajući umanjene članarine) iz zadnjih tri mjeseca.

3 Članovi koji dobiju pomoć za štrajk, obavezni su da za vrijeme štrajka pomažu industrijski sindikat medija kao štrajkaški poma-gači.

4 Preduvjet za dobijanje štrajkačke pomoći je tromjesečno članstvo u sindikatu.

5 Članovi koji u toku jedne godine nakon dobijanja štrajkačke pomoći istupe iz industrijskog sindikata medija, dobijenu pomoć moraju da vratre u punom iznosu. Članovi koji za vrijeme jednog štrajka, kojeg organizira sindikat, naprave štrajkolomstvo i zbog toga budu istjerani iz sindikata, moraju takodje da vratre sveukupnu prethodno dobijenu pomoć za štrajk. To isto važi i za dobijenu pomoć po cifri 8.

6 Sindikat može sa dvije trećine glasova da zaključi i donese drugu vistinu pomoći za štrajk.

7 Ubiranje priloga za štrajk se smije samo u tom slučaju sprovesti, ako to odobri glavno predsjedništvo.

8 Pomoć u slučaju privremenog zatvaranja poduzeća (Aussperung-a) se može samo onda odobriti, ako je dotični spremjan da se odreuke nadoknade štete u korist industrijskog sindikata medija ili da na drugaciji način sudjeluje i suradjuje sa sindikatom u ostvarivanju svojih prava.

B. Pomoć zbog mjera kažnjavanja

1 Članovi, koji zbog njihovog zauzimanja za od sindikata priznate radne uvjetje ili zbog njihovog sindikalnog rada dobiju otkaz i ostanak bez posla, imaju pravo na pomoć zbog tako izrečenih mjeri kažnjavanja. Ova pomoć se dodjeljuje pod slijedećim uvjetima:

a) Član mora prethodno pripadati neprekidno tri mjeseca sindikatu, i da je ujedno za to vrijeme platio mjesечne članarine prema odredbama statuta;

b) Postupci i djela se moraju prethodno dogovoriti sa sindikalnim organima;

c) Mjere kazne moraju biti priznate od strane pokrajinskog predsjedništva i ujedno potvrđene od poslovnog rukovodstva glavnog predsjedništva.

C. Pomoć u slučaju nezaposlenosti

1 Pomoć u slučaju nezaposlenosti se može dodjeliti od prvog dana nezaposlenosti, ako nemate pravo na plaćanje nadoknade za nezaposleni i ne dobijete novčano izravnanje od strane poslodavca.

Prije dobijanja pomoći potrebno je priložiti člansku knjižicu, pravo na pozor u slučaju nezaposlenosti se gasi, ako se zahtjev ne postavi u toku jednog mjeseca, računato od zadnjeg dana nezaposlenosti.

2 Član koji postavi zahtjev za pomoć u slučaju nezaposlenosti, mora kod nadležnog ureda za rad biti prijavljen kao nezaposlen i kao onaj koji traži posao.

3 Da bi stekao preduvjet za pomoć, član mora prethodno uplatiti najmanje dvanaest mjesecišnih članarina (znači mora biti prethodno dvanaest mjeseci član) prema odredbama statuta.

4 Pomoć u slučaju nezaposlenosti iznosi dnevno jednu trećinu prosječne mjesечne članarine u zadnjih 12 mjeseci, i to 5 dnevnih iznosa u nedjelji. Praznici koji padnu radnim danom izjednačeni su rednim danima.

5 Dužina primanja ove pomoći zavisi od dužine članstva u sindikatu od početka prava na pozor.

6 Pomoć u slučaju nezaposlenosti se mora vratiti, ako se nezaposlen ponovo putem sudske presude ili putem drugih sporazuma bude i dalje platila zarada ili plata.

B. Pravna zaštita

1. Pravna zaštita

1 Pravna zaštita se dodjeljuje za rasprave

- iz radnog odnosa,
- iz pravnih odnosa između slobodnih suradnika/suradnica ili zaposlenih u slobodnim zanimanjima i njihovih naredbodavaca,
- iz područja autorskih prava
- iz poreznog prava, ukoliko je to za članske grupe od principijelnog značaja,
- iz službenog odnosa onih koji vojni rok provedu u civilnoj službi (Zivildienstleistenden),
- iz sindikalnog rada i aktivnosti

i kod rasprava

- na zakonskim osiguravajućim organizacijama, vlastitim i ustanova-ma za opskrbu i profesionalnim ustanovama za snabdjevanje.

Preduvjet je da postoje dovoljno žanse za dobijanje datog spora i da ne postoje razlog uskratljivanja pravne zaštite po cifri 7.5.

Pravna zaštita se ne dodjeljuje, ako sudski proces nanosi štetu interesima sindikata ili se isti protivi načelima sindikalnog djelovanja.

2 Po red tiga, pravna zaštita se dodjeljuje u posebnim slučajevima i za druge rasprave, ukoliko one stoje u neposrednoj odnosno po-srednoj vezi odredbama ovog statuta.

2. Davanja

1 Pravna zaštita obuhvata naročito

- a) vansudske pravne savjete i pravne pomoći putem nadležnih zastupnika industrijskog sindikata medija ili DGB-a (Saveza sindikata Njemačke);
- b) zastupanje na procesima putem pravnih službi DGB-a ili industrijskog sindikata medija;
- c) vansudska pravna savjetovanja i pravne pomoći kao i zastupanje na procесима putem advokata i uključivanje raznih vještaka.

2 U okvirima pravne zaštite preuzimaju se svi troškovi, koji su neophodno potrebiti za svrhovito pružanje procesa i obranu prava. Lični izdaci člana (n.p. telefon, troškovi putovanja i dnevnice) se po pravilu ne preuzimaju od strane sindikata.

3 Zakonsko pravo postoji - ako su ispunjeni preduvjeti - samo na davaju po cifri 2.1a.

3. Preduvjeti

1 Članovima industrijskog sindikata medija se pravna zaštita dodjeljuje, ako su po odredbama statuta uplatili i izmislili njihove članarine, ukoliko u posebnim slučajevima nije drugačije regulisano.

2 Prije odobravanja pravne zaštite potrebno je neprekidno izmeđuseno članstvo po odredbama statuta sa preduvjetom da dogradjaju koji su prouzročivali pravni spor iz vremena prije početka članstva ne padaju pod pravnu zaštitu. O izuzetnim slučajevima odlučuje poslovodno rukovodstvo glavne uprave sindikata. Pravni slučajevi, koji su proizašli iz sindikalnog rada i aktivnosti ne važe gore navedeni preduvjeti.

3 Pravna zaštita se uvijek dodjeljuje samo za jedan stepen suda.

4 Članovima koji pri učlanjivanju u sindikat plaćaju umanjenu članarinu po cifri 13.3 ovog statuta se za vrijeme plaćanja umanjene članarine dodjeljuje pravna zaštita samo za sporove iz zahtjeva nasuprot zakonskim osiguravajućim ustanova, organizacijama za razne pomoći i strukovnim ustanovama za opskrbu. To ograničenje ne važi za učenice/ucenike, studente/studentice, penzionere/penzionerke bez zarade i za bolesne.

5 Porodici preminulog člana se dodjeljuje pravna zaštita, ako se radi o zahtjevima preminulog člana po cifri 1.1 ili ako se iz dotičnog spora može ostvariti pravo.

6 Priklučenim članovima se ne daje pravna zaštita.

7 Kod prelaska u jedan drugi sindikat unutar DGB-a abrogacijom radnog mjeseta, za dodjeljivanje pravne zaštite je uvijek onaj sindikat nadležan, kojem je član pripadao u vrijeme kad se taj pravni ili sporni slučaj desio.

4. Zahtjevi za pravnu zaštitu

1 Zahtjevi za pravnu zaštitu se principijelno postavljaju u mjesnim udruženjima sindikata.

2 Uz zahtjev za pravnu zaštitu potreban je opis stanja dotičnog slučaja i za bolji uvid u stvarno stanje sa pravnog aspekta, treba priložiti u kopiji dokazni materijal koji je neophodno potreban za daljnji proces.

3 Pravna zaštita se mora tako na vrijeme zatražiti, da bi se na vrijeme donijela odluka odgovarajućih organa industrijskog sindikata medija, prije poduzimanja sudskih mјera, posebno prije nego što se prouzroče troškovi. Ako u hitnim slučajevima prijeti opasnost istjecanja roka za ulaganje tužbe, onda u iznimnim slučaju uz potrebne preduvjetje za dobijanje procesa po cifri 3.3, tužbu ili žalbu može podići uprava mjesnog udruženja ili pokrajinska uprava sindikata, ali da odmah zatraži naknadno odobrenje nadležnih organa industrijskog sindikata medija.

6. Sprovedjenje pravne zaštite

1 Pravnu zaštitu sprovodi isključivo industrijski sindikat medija ili službe za pravnu zaštitu DGB-a (Saveza sindikata Njemačke).

2 Pravnu zaštitu u iznimnim slučajevima sprovode advokati, koji dobijaju nalog od strane industrijskog sindikata medija i to samo ako se utvrđi da postoje dobre šanse za ishod procesa.

3 Pravne službe DGB-a, advokati i razni vještaci dobijaju nalog i savjete od industrijskog sindikata medija.

7. Uskrativanje, otkanivanje i odusimanje pravne zaštite

1 Ako dodje do odbijanja pravne zaštite, onda se to članu mora odmah saopštiti uz navođenje razloga, takođe se mora upozoriti na to, dokle vadi rok za eventualno ulaganje žalbe. Istovremeno se članu mora ukažati na odredbe cifre 8.

2 Ako se u toku procesa ispostavi, da su šanse slabe za njegovo dobijanje, onda se pravna zaštita može uskratiti i oduseti.

3 Pravna zaštita se može takođe uskratiti ili oduseti, ako

a) se u toku procesa navedu netadne ili nepotpune izjave,

b) dodje do drugih okolnosti, koje sprečavaju da se član zastupa (nprimjer sopstveno mještanje člana ili njegovega opuštančenika u postupak ili proces, prekršaji člana protiv cifre 11.1 ovog statuta i nedavanje odgovora na pitanja) ili

c) je nastupilo mirovanje prava i dužnosti po cifri 11.2 zadnja rečenica ovog statuta.

4 Pravna zaštita se oduzima putem izjave uz navođenje razloga. Već poduzete mjeru procesa (nprimjer podizanje tužbe) se ne povlače i opozivaju za suda. U slučajevima po cifri 7.3 a) i u), već uloženi i jeduti troškovi i takse za pravnu zaštitu, mogu se od članu zatražiti narzd. To isto važi, ako jedan član u toku procesa pravne zaštite ili u toku jedne godine nakon završetka procesa izadje iz industrijskog sindikata medija ili ako u tom vremenском roku bude pravosnažno isključen iz sindikata.

8. Žalbe i pritužbe

Protiv uskraćivanja, otkazivanja ili oduzimanja pravne zaštite, moguće je u slučajevima po cifri 5.1 a) i b) uložiti žalbu upravi pokrajinskog sindikata, a u slučajevima po cifri 5.1 c) žalbe se podnose glavnom predsjedništvu.

1 Kod dodjeljivanja pravne zaštite po pitanjima koja se odnose na stručne grupe, a od važnog su stručnog ili tarifnopolitičkog značaja, tada se stručne grupe moraju uključiti u tok i odluke procesa.

2 Za pojedinačnu stručnu grupu nadležni/nadležna sekretar/sekretarica pri glavnom predsjedništvu dobija kopije svih zahtjeva za pravnu zaštitu njegovog/njenog organizacionog područja.

10. Pravila ili smjernice za pravnu zaštitu

Pravila ili smjernice za pravnu zaštitu glavnog predsjedništva mogu regulisati pobliži postupak dodjeljivanja i sprovođenja pravne zaštite.