



GR

AUSZÜGE AUS DER SATZUNG
der Industriegewerkschaft Medien
Gültig ab 26. Oktober 1990

Περίληψεις από το Καταστατικό

Του Βιομηχανικού Συνδικάτου MEDIEN-
(Ενημέρωσης) Τύπου και Χάρτου
Δημοσιογραφίας και Τέχνης

1. Όνομα και έδρα

Το συνδικάτο φέρει το όνομα βιομηχανικό Συνδικάτο-MEDIEN Ενημέρωσης, Τύπου και Χάρτου, Δημοσιογραφίας και Τέχνης. Αυτό έχει την έδρα του στην Στουττγάρδη.

2. Οργανωτική Περιοχή

Η οργανωτική περιοχή του IG-MEDIEN είναι ο χώρος της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας.

3. Επαγγελματικός Οργανωτικός Τομέας

1 Ο οργανωτικός τομέας του IG-MEDIEN συμπεριλαμβάνει όλους τους απασχολούμενους στους οικονομικούς κλάδους Τύπου, εκδοτικών οίκων, επεξεργασίας Χάρτου, ραδιοφωνίας, τηλεόρασης, παρόμοιες συναφείς ραδιοφωνικές υπηρεσίες, τοπικές Ομοσπονδιακές εγκαταστάσεις-μέσων μαζικής ενημέρωσης, ταινιών και λοιπά μέσα μαζικής ενημέρωσης, δημοσιογραφίας, λογοτεχνίας, πλαστικής και παραστατικής τέχνης, μουσικής και διασκέδασης.

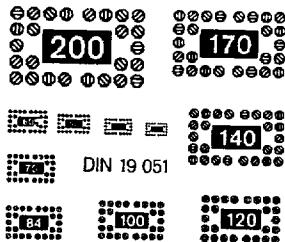
2 Το IG-MEDIEN οργανώνει και εκπροσωπεί εργάτες/εργάτριες, άτομα με ομοιόμορφες εργατικές σχέσεις εργασίας. Εργαζόμενους και εργαζόμενες κατ'οίκον, ελεύθερους συνεργαζόμενους/συνεργαζόμενες και άλλων ατόμων σε ελεύθερα επαγγέλματα, ελεύθερους επαγγελματίες, μαθητευόμενους και σπουδαστές καθώς και συνταξιούχους/συνταξιούχες, οι οποίοι δούλευαν στον οργανωτικό μας τομέα.

4. Βασικές αρχές και στόχοι

1. Το IG-MEDIEN είναι μία δημοκρατική Οργάνωση, η οποία είναι Ομοσπονδιακά οργανωμένη. Αναγνωρίζει τις δημοκρατικές αρχές του κράτους της οικονομίας, στην κοινωνία και κοινότητα.

Bestell-Nr. 20 a (591, 1500)

A 98 - 05117



Το IG-MEDIEN είναι ανεξάρτητο από θρησκείες, επιχειρήσεις, πολιτικά κόμματα και κυβερνήσεις. Το IG-MEDIEN είναι υπέρ των βασικών ιστορικών αρχών εξελίξεων του ενιαίου συνδικάτου.

2 Το IG-MEDIEN εκπροσωπεί και υποστηρίζει τα οικονομικά και οικο-λογικά, κοινωνικά, επαγγελματικά και εκπολιτιστικά ενδιαφέροντα των μελών της στο εσωτερικό και εξωτερικό. Συνεργάζεται με τα συνδικά-τα που ανήκουν στην Ομοσπονδία Γερμανικών Συνδικάτων, για την πραγματοποίηση, την εξασφάλιση και την βελτίωση για μία κοινωνική και δημοκρατική κοινωνία. Αγωνίζεται δραστήρια για την ειρήνη και την κατανοήση των λαών, για την ύφεση, τον αποκλεισμό και για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

5. Ιδιότητα των μελών

1. Όλα τα μέλη του IG-MEDIEN μπορούν να εργαστούν στον επαγγελ-ματικό και οργανωτικό τομέα του IG-MEDIEN, συμπεριλαμβανομένων και των μαθητευόμενων.

4. Η απόκτηση της ιδιότητας του μέλους επιτυγχάνεται διά μέσου της προσχώρησης σε μία τοπική διοίκηση. Υπεύθυνη γι' αυτό είναι η το-πική διοίκηση του τόπου εργασίας. Ελεύθεροι συνεργάτες/συνεργάτριες και άλλα άτομα σ' ελεύθερα επαγγέλματα και ελεύθεροι επαγγελματίες μπορούν να γίνουν μέλη στην τοπική διοίκηση του τόπου διαμονής των.

5. Η ιδιότητα του μέλους αρχίζει από την στιγμή που υπογράφεται και παραδίδεται η αίτηση εγγραφής του μέλους. Με τον τρόπο αυτόν ανα-γνωρίζει το μελλοντικό μέλος το καταστατικό.

7. Δικαιώματα και υποχρεώσεις των μελών

1 Κάθε μέλος, βάσει του καταστατικού, έχει το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, να συμπάττει και να παίρνει θέση στις διαρθρώσεις των οργάνων, στις επιτροπές και στις πιο κέρα διοργανώσεις του IG-MEDIEN.

Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να παίρνει το περιοδικό του Συνδικάτου, όπου η τιμή του συμπεριλαμβάνεται μέσα στη συνδρομή του μέλους.

Τα μέλη λαμβάνουν βοήθειες, βάσει του καταστατικού, αναφορικά με την προσθήκη που αναφέρεται στο νούμερο 14.

2. Το καταστατικό του IG-MEDIEN καθώς και όλες οι λαμβανόμενες κανονικές και δημοσιευμένες αποφάσεις είναι για τα μέλη δεσμευτικές.

3. Τα μέλη είναι υποχρεωμένα να συμβάλλουν αλληλέγγυα, ώστε το IG-MEDIEN να γίνει πιο ισχυρό και να κατέχει τους στόχους του.

Το ίδιο είναι υποχρεωμένοι να συμπεριφέρονται αλληλέγγυα έναντι στα μέλη των άλλων συνδικάτων, που είναι μέλη της DGB, καθώς και στα μέ-λη των διεθνών φιλικών συνδικαλιστικών οργανώσεων.

5. Το κάθε μέλος είναι υποχρεωμένο να πληρώνει την συνδρομή του εγκαί-ρως, βάσει των θεμελιωδών αρχών, που απορρέουν από το καταστατικό.

6. Κάθε αλλαγή εργοστασίου και κατοικίας πρέπει να ενημερώνεται η υπεύθυνη τοπική διοίκηση.

8. Επαγγελματικές και αλλαγές ιδιότητας μελών

1. Όταν για ένα μέλος, γίνεται ένα άλλο συνδικάτο της DGB αρμόδιο, λόγω αλλαγής θέσεως εργασίας, πρέπει το μέλος να μεταγραφεί στο άλλο συνδικάτο. Μέλη που για ένα διάστημα εργάζονται εκτός του οργανω-τικού τομέα, μπορούν να παραμείνουν μέλη στο συνδικάτο του IG-MEDIEN, αλλά σε περίπτωση απεργιακών αγώνων τα μέλη αυτά πρέπει να προσαρ-μοστούν στα μέτρα του αρμόδιου συνδικάτου.

2. Πριν την προσχώρηση σ' ένα άλλο συνδικάτο της DGB, το μέλος πρέπει να ζητηλωθεί από την αρμόδια τοπική διοίκηση. (βλέπε νούμερο 10).

3. Τα μέλη που προέρχονται από άλλα συνδικάτα που ανήκουν στην Ομοσ-πονδία Γερμανικών Συνδικάτων, λόγω αλλαγής θέσης εργασίας, θα αναγνω-ρίζονται κανονικά οι καταβολές των συνδρομών που πληρώθηκαν εκεί. Προϋπόθεση είναι, να μην γίνει διακοπή της ιδιότητας του μέλους και να έχει εκπληρώσει, μέχρι την ημέρα της ζητηλώσεως του, όλες τις υποχρεώσεις, που απορρέουν από το καταστατικό, στο μέχρι τότε συνδικά-το του.

4. Μέλη, που προσχωρούν από άλλα συνδικάτα, που δεν ανήκουν στην Ομοσ-πονδία Γερμανικών Συνδικάτων, θα αναγνωρίζεται η ιδιότητα του μέλους, μετά από ένα χρόνο παραμονής του, στο συνδικάτο IG-MEDIEN.

Δικαιούχοι βοήθηματος, θα γίνουν τότε μόνο, όταν συμπληρώσουν την υποχρεωτικότητα για βοήθημα, βάσει του καταστατικού.

Για κανονισμούς διεθνών αμοιβαίων συμβολαίων, που είναι αλλιώς δια-τυπωμένα, δεν αφορά αυτό.

9. Εργασία και χρόνου συμμετοχής σ' ένα συνδικάτο στο εξωτερικό

1. Για μέλη, που θέλουν να εργασθούν στο εξωτερικό, καθώς και για την προσχώρησή τους σ' ένα ξένο συνδικάτο, ισχύουν οι αναγνωριζόμενες από την IG-MEDIEN, διευθετικές συνδικαλιστικές συμφωνίες και τα μεταξύ τους ισχύοντα συμβόλαια.

2. Όσο τα μέλη ασχολούνται στον τομέα ισχύος ενός διεθνούς επαγγελ-ματικού συνδέσμου, ισχύουν γι' αυτούς οι εκεί υπάρχοντες κανονισμοί. Δεδομένου ότι συμβαίνει, οι κανονισμοί των μεταξύ τους συμβολαίων.

10. Τερματισμός της ιδιότητας του μέλους

1 Η ιδιότητα του μέλους στην IG-MEDIEN τελειώνει λόγω

- a) θανάτου
- b) προσχώρησης σ' ένα άλλο συνδικάτο (Νομ. 10.2)
- c) απεργιακής (Νομ. 10.3)



A 98 - 05117

δ) Διαγραφής (Νούμ. 11)

ε) Ακύρωσης της αποδοχής μέλους βάσει Νούμ 5.8.

2 Η μεταγραφή για ένα άλλο συνδικάτο της DGB γίνεται στην αρχή του μήνα.

3 Η αποχώρηση από το IG-MEDIEN γίνεται κάτω από την τήρηση μίας προθεσμίας, δύο μηνών, στα τέλη ενός τριμήνου, γραπτώς, βάσει προσθήκης της ταυτότητας μελών, στην αρμόδια τοπική διοίκηση.

4 Με την αποπεράτωση της ιδιότητας του μέλους, τελειώνει κάθε απαίτηση από την IG-MEDIEN. Εξαιρέσεις που υπάρχουν στο καταστατικό μένουν άθικτες.

11. Αποκλεισμός και απόρριψη

1 Ο αποκλεισμός ενός μέλους μπορεί να γίνει, εάν αυτό

α) παραβιάσει τους καταστατικούς κανονισμούς ή τις αποφάσεις της IG-MEDIEN, ιδιαίτερα όταν κάνει απεργοσπαστική δουλειά σε μία απεργία, που έχει οργανωθεί από το IG-MEDIEN.

β) όταν ζημιώνει τα ενδιαφέροντα ή το κύρος των συνδικάτων ή ενεργεί αντίθετα από τις βασικές αρχές του.

γ) δουλεύει για οργανώσεις και ομάδες, οι οποίες ενεργούν ενάντια στα συνδικάτα.

δ) επιδιώκει φασιστικούς στόχους.

13. Συνδρομές

A. Η μηνιαία συνδρομή, κατά το καταστατικό, λογαριάζεται από την μηνιαία μεικτή αμοιβή, βάσει της συλλογικής σύμβασης/ή μισθού (χωρίς ποσοστά οικογένειας, βάρδιας, και βαρέων συνθηκών).

Σε μέλη, που η συλλογική σύμβαση δεν έχει εφαρμογή, λογαριάζεται η μηνιαία συνδρομή από τον κανονικό μεικτό μηνιαίο μισθό.

Σε μέλη με ακανόνιστο εισόδημα από μία σχέση εργασίας, λογαριάζεται η συνδρομή από τον μέσο όρο του μηνιαίου μεικτού εισοδήματος. Το ύψος της ενιαίας μηνιαίας συνδρομής μελών θα καθορισθεί από το δεύτερο συνδικαλιστικό συνέδριο της IG-MEDIEN.

Κατά το διάστημα της πρώτης εκλογικής περιόδου ισχύουν οι παρακάτω κανονισμοί συνδρομών:

α) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα βιομηχανίας τύπου και εκδοτικών οίκων 1,2 %

β) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα επεξεργασίας χάρτου 1,2 %.

γ) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα ραδιοφωνίας/φίλμ και τηλεόραση (RFFU) 1,0 %.

δ) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα της δημοσιογραφίας (Bm/BBW) 1,2 %.

ε) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα λογοτεχνίας (BB) 1,2 %.

ζ) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα καλλιτεχνίας (BGSK/SBK) 1 %.

η) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα ηθοποιών (IAL/θέατρο) 1% θ)

θ) Γι' αυτούς που ανήκουν στην ειδική ομάδα μουσικής (DMV/GDMK) 1 %
2 Σε εκτακτες περιπτώσεις μπορεί το συνδικαλιστικό συμβούλιο να αποφασίσει με 2/3 πλειοψηφίας ιδιαίτερες καταβολές συνδρομών.

3 Σπουδαστές, συνταξιούχοι χωρίς εισόδημα, χωρίς εργοστασιακή σύνταξη με δικαίωμα συλλογικής σύμβασης, μαθητές και μαθήτριες, άνεργοι καθώς και άρρωστοι, οι οποίοι δεν έχουν απαίτηση υρομισθίου ή καταβολή μισθού και μέλη, βάσει του αριθ. 5.7, πληρώνουν μία διοικητική συνδρομή από 3.- DM τον μήνα.

Προσαρτόμενο μέλη πληρώνουν μία προσαρτημένη συνδρομή από 5.- DM τον μήνα στο IG-MEDIEN.

Διοικητικές συνδρομές και προσαρτόμενες δεν προσάπτονται στον κανονισμό βοήθηματος σε περίπτωση απεργίας.

14. Βοήθειες

1 Όλες οι προβλεπόμενες βοήθειες, κατά το καταστατικό, είναι εθελοντικές προσφερόμενες παροχές. Τα μέλη δεν έχουν νομική απαίτηση για βοήθεια ή σε σχέση με μία προσφερόμενη εκούσια βοήθεια.

Καταγγελλίς σε ότι έχει σχέση με βοήθειες, αποφασίζεται από την κεντρική διοίκηση, όσο, δεν είναι κάτι σχετικό ρυθμισμένο στις προσθήκες 14.3A και D.

2 Βοήθειες μπορούν να δωθούν μόνο μετά την λήξη του προβλεπόμενου, βάσει του καταστατικού, χρόνου αναμονής, μετά από την συμπλήρωση καταβολής της υποχρεωτικής συνδρομής και με την υπόδειξη της συνδικαλιστικής ταυτότητας.

3 Οι παρακάτω βοήθειες μπορούν να χορηγηθούν:

A. Βοήθεια σε περίπτωση απεργίας

B. Προβλεπόμενα από τον κανονισμό μέτρα βοήθειας

Γ. Υποστήριξη ανέργων.

Δ. Νομική προστασία

E. Υποστήριξη σε ιδιαίτερες περιπτώσεις

Z. Λοφέλια σε ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο.

Λεπτομερέστερα ρυθμίζει η προσθήκη του αριθ. 14.

15. Απεργιακό αγώνα

1 Μέτρα για απεργιακό αγώνα αποφασίζει το συνδικαλιστικό συμβούλιο ή η διεύθυνση του κεντρικού συμβουλίου.

Το συνδικαλιστικό συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την απόφαση απεργιακών αγώνων πανγερμανικά, η διεύθυνση της κεντρικής διοίκησης είναι υπεύθυνη για την απόφαση απεργιακών αγώνων σε πανγερμανική κλίμακα.

Όσο οι αγώνες αυτοί είναι προειδοποιητικοί-και διαμαρτυριακές απεργίες,καθώς και για αποφάσεις πέρα από τοπικές ή εργοστασιακά μέτρα για απεργιακό αγώνα της IG-MEDIEN.

Λεπτομερέστερα αποφασίζουν για τον εργατικό αγώνα της IG-MEDIEN οι κατευθυντήριες γραμμές.

Με την διεκπεραίωση μέτρων απεργιακών αγώνων καταγίνεται η κεντρική διοίκηση,σαν κεντρική απεργιακή διοίκηση,η οποία μπορεί να καλέσει σ'αυτήν και άλλα μέλη.

2 Προ μιάς απεργίας μπορεί να διεξαχθεί μία ψηφοφορία από την βάση.

Η ψηφοφορία της βάσης λαμβάνει χώρα,βάσει αποφάσεων

α)Του συνδικαλιστικού συμβουλίου

β)της κεντρικής διοίκησης ή

γ)με πρόταση το ολιγώτερο του ενός τρίτου 1/3 των αφορόντων μελών.

Δικαιούχοι εκλογικής απόφασης είναι τα μέλη,τα οποία θα συμμετέχουν σε απεργία,βάσει της απόφασης του συνδικαλιστικού συμβουλίου, αναφορικά και με την διοικούσα επιτροπή της κεντρικής διοίκησης.

Η ψηφοφορία βάσεως γίνεται μυστικά.

Για μία απεργιακή απόφαση πρέπει το 75 % των ψηφισάντων να είναι υπέρ του απεργιακού αγώνα.

3. Απεργιακή βοήθεια δεν χωρηγείται,εάν δεν έχει συμπληρωθεί οι προϋποθέσεις,βάσει του Αριθ. 15.1

4 Το συνδικαλιστικό συμβούλιο ή η διοικούσα επιτροπή μπορούν να διεξάγουν κατά την διάρκεια απεργιακού αγώνα μία νέα ψηφοφορίας βάσεως.

Επίσης επ'αυτού πρέπει να έχουν εκπληρωθεί οι προϋποθέσεις,βάσει του αριθ.15.1.

5 Εις το κεντρικό συμβούλιο εναπόκειται η προετοιμασία και η διεκπεραίωση μέτρων,βάσει του άρθρου 20/4 του Συντάγματος-ενάντια σε οποιονδήποτε που προσπαθεί να παραβιάσει την συνταγματική τάξη, στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας.

Εάν υπάρχουν ανυπερέβλητα εμπόδια στην ευκαιρία συγκέντρωσης του κεντρικού διοικητικού συμβουλίου,τότε αποφασίζει η διοικούσα επιτροπή.

16. Όργανα του Συνδικάτου

1. Όργανα του Συνδικάτου είναι:

1. Συγκέντρωση μελών/αντιπροσώπων του τοπικού συλλόγου(τοπική διοίκηση) και το τοπικό συμβούλιο.

2.Περιφερειακό Συνέδριο και περιφερειακό συμβούλιο.

3.Κρατιδιακό Συνέδριο και Κρατιδιακή Διοίκησης.

4.Συνδικαλιστικό Συνέδριο

5.Κεντρική Διοίκηση

6.Συνδικαλιστικό Συμβούλιο

7.Κεντρική Επιτροπή.

17. Διαθρώσεις του Συνδικάτου

1Σχηματίζονται οι παρακάτω ειδικές Ομάδες:

- 1.Βιομηχανία Τύπου και εκδοτικών οίκων.
- 2.Επεξεργασία Χάρτου και Συνθετικών Υλών.
3. Ραδιοφωνία/ταινιών/τηλεδρασης (RFFU)
4. Δημοσιογραφία (/SWJV)
- 5.Λογοτεχνία (VS)
6. Καλλιτεχνία (BGBK/SBK)
7. Παρουσιαστική Τέχνη (IAL/θέατρο)
8. Μουσική (DMV/GDMK)

2. Σχηματίζονται οι παρακάτω Ομάδες ατόμων:

- 1 Νεολαίοι
- 2 Γυναίκες
- 3 Υπάλληλοι

18. Συγκέντρωση μελών/αντιπροσώπων της Τοπικής Διοίκησης ή (συλλόγου) είναι το ίδιο).

1. Σε μέρη όπου υπάρχουν αρκετά μέλη,μπορούν αυτά να προτείνουν τον σχηματισμό μιάς τοπικής διοίκησης στην Κρατιδιακή διοίκηση (LANDESBEZIRKVERSTAND) η οποία θα αποφασίσει επ'αυτού.Εάν δεν σχηματισθεί τοπική Διοίκηση,τότε θα ταχθούν τα μέλη αυτά στον πλησιέστερο τοπικό Σύλλογο.

2.1 Η Συγκέντρωση μελών και αντιπροσώπων είναι το ανώτατο όργανο του IG-MEDIEN,στη βάση του τοπικού Συλλόγου.

Αυτή συνέρχεται το ολιγώτερο κάθε 6 μήνες μιά φορά.

RFFU	Ένωση Ραδιοφωνίας-τηλεδρασης-ταινία
djm	Γερμανική Ένωση Δημοσιογράφων
SWJV	Σύνδεσμος Νοτιοδυτικογερμανών Δημοσιογράφων
VS	Σύνδεσμος Γερμανών συγγραφέων
BGBK	Ομοσπονδιακός σύνδεσμος των συνδικαλιστικών σφνδέσμων καλλιτεχνών
SBK	Σύνδεσμος προστασίας καλλιτεχνών
IAL	IAL Επαγγελματικός σύνδεσμος παράστασης και διασκέδασης
DMV	Γερμανικός σύνδεσμος μουσικών
GDMK	Συνδικάτο των εσπώνων μουσικήςκαι καλλιτεχνες συναυλιών.

20. Κρατιδιακό Συνέδριο

1.1 Το Κρατιδιακό Συνέδριο είναι το ανώτατο όργανο του IG-MEDIEN σε Κρατιδιακή Βάση.

1.2 Το πότε και που θα γίνει το Κρατιδιακό Συνέδριο, αυτό καθορίζεται από το Κρατιδιακό Διοικητικό Συμβούλιο.

Αυτό συγκαλεί το Κρατιδιακό Συνέδριο, το αργότερο τρεις μήνες προ της ενάρξεως, με στοιχεία της ημερήσιας διάταξης.

2.1 Το Κρατιδιακό Συνέδριο αποτελείται από αντιπροσώπους, οι οποίοι ψηφίζονται στις περιφέρειες καθώς και στις τοπικές διοικήσεις, λαμβανομένου υπόψιν τις ειδικές Ομάδες.

Γιὰ τους αντιπροσώπους θα ψηφιστούν αναπληρωματικοί αντιπρόσωποι. Αυτοί παίρνουν μέρος σαν αντιπρόσωποι στο Κρατιδιακό Συνέδριο, σε περίπτωση που εκλεγμένοι τακτικοί αντιπρόσωποι δεν μπορέσουν να εξασκήσουν τα καθήκοντά τους.

21 Συνδικαλιστικό Συνέδριο

1.1 Το Συνδικαλιστικό Συνέδριο είναι το ανώτατο όργανο του IG-MEDIEN και καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές της Συνδικαλιστικής πολιτικής. Αυτό γίνεται κάθε 3 χρόνια.

1.2 Χρόνος και τόπος του Συνδικαλιστικού Συνεδρίου καθορίζονται από την Κεντρική Διοίκηση. Αυτά πρέπει το αργότερο να καθοριστούν μέσα σε 6 μήνες, καθώς η ημερήσια διάταξη πρέπει να γνωστοποιηθεί το αργότερο 12 ε. ομάδες προ της ημερομηνίας του Συνεδρίου, στο περιοδικό των μελών.

2.1 Το Συνδικαλιστικό Συνέδριο αποτελείται από αντιπροσώπους οι οποίοι θα εκλεγούν στις περιφέρειες του Κρατιδίου, λαμβανομένου υπόψιν και τις ειδικές Ομάδες.

Γιὰ τους αντιπρόσωπους θα εκλεγούν και αναπληρωματικοί αντιπρόσωποι. Αυτοί συμμετέχουν σαν αντιπρόσωποι στο Συνδικαλιστικό Συνέδριο, εάν εκλεγμένοι τακτικοί αντιπρόσωποι δεν μπορούν να πάρουν μέρος, για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

25 Συνδικαλιστική Εργοστασιακή Δουλειά

1. Συνδικαλιστική εργοστασιακή δουλειά, συμβάλλει για την διατήρηση των ενδιαφερόντων, καθώς και για την εκπροσώπηση των μελών σε εργοστασιακή βάση.

2. Ψηφίζονται συνδικαλιστικοί συνάδελφοι εμπιστοσύνης, οι οποίοι

προέρχονται από όλους τους τομείς του εργοστασίου.

Αυτοί συμβάλλουν στην πραγματοποίηση των στόχων του IG-MEDIEN. Στην εκτέλεση των καθηκόντων τους έχουν τη προστασία της οργάνωσης.

3 Τα περιεχόμενα και οι διορθώσεις της συνδικαλιστικής δουλειάς ρυθμίζονται διά μέσου των κατευθυντήριων γραμμών της Κεντρικής Διοίκησης και σε αντίθετη περίπτωση ρυθμίζονται στους κανονισμούς διαδικασίας των ειδικών ομάδων.

26 Ειδικές Ομάδες

1 Οι ειδικές Ομάδες συμβάλλουν στην αντικατάσταση των επαγγελματιών, συλλογικών συμβάσεων, κοινωνικών και εκπαιδευτικών ενδιαφερόντων των μελών, της IG-MEDIEN. Οι Κεντρικές Διοικήσεις των ειδικών Ομάδων μπορούν να πάρουν κοινή θέση για σοβαρά κοινωνικοπολιτικά θέματα, διά μέσου προκήρυξης και αποφάσεων. Αυτοί είναι δεσμευμένοι από το καταστατικό και τις αποφάσεις του IG-MEDIEN.

Μέτρα και δραστηριότητες, τα οποία ξεπερνούν τον τομέα της ειδικής Ομάδας, ιδιαίτερα ερωτήσεις από γενικής κοινωνικοπολιτικής ή συνδικαλιστικόπολιτικής σημασίας, συντονίζονται με βάση τα υπεύθυνα καταστατικά όργανα του IG-MEDIEN.

6 Οι Ομοσπονδιακές, ειδικές Ομάδες αποφασίζουν, για τους ισχύοντες κανονισμούς διαδικασίας των ειδικών Ομάδων.

Αυτές χρειάζονται την εγκριση της Κεντρικής Διοίκησης. Αυτό ισχύει και για τις αλλαγές των κανονισμών διαδικασίας.

30 Νεολαίες

1.1. Για την αποδοχή ειδικών ενδιαφερόντων των νεολαίων και για την προαγωγή της συνδικαλιστικής εργασίας στους νέους, μπορούν να δημιουργηθούν στις τοπικές διοικήσεις ομάδες νέων, στις οποίες ανήκουν κατά κανόνα όλα τα μέλη, μέχρι ηλικίας 25 χρόνων.

31. Γυναίκες

1.1. Για την αποδοχή ειδικών ενδιαφερόντων των γυναικών και για την προαγωγή της συνδικαλιστικής εργασίας στις γυναίκες, μπορούν να δημιουργηθούν στις τοπικές διοικήσεις επιτροπές εργασίας γυναικών.

32. Υπάλληλοι

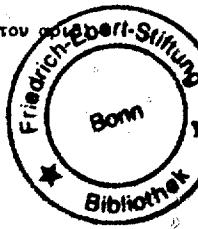
1.1. Για την προαγωγή της συνδικαλιστικής εργασίας στους υπαλλήλους, μπορούν να δημιουργηθούν στις τοπικές διοικήσεις, τοπικές επιτροπές για τους υπαλλήλους.

Προσθήκη προς αριθμό 14.3

Βοήθειες

A. Απεργιακή Βοήθεια

1 Εάν αποφασιστεί και πραγματοποιηθεί μία απεργία, βάσει του άρθρου 15, μπορεί να προσφερθεί απεργιακή βοήθεια.



2. Η απεργιακή βοήθεια ανέρχεται για κάθε εργάσιμη μέρα, στο ύψος 2,75 του μέσου όρου της εισφοράς(χωρίς διοικητικές συνδρομές) των 3 τελευταίων μηνών.

3. Μέλη τα οποία λαμβάνουν απεργιακή βοήθεια, είναι υποχρεωμένα, να βοηθήσουν το IG-MEDIEN σαν απεργιακοί βοηθοί.

4. Προϋπόθεση για απεργιακό βοήθημα είναι η τρίμηνη ιδιότητα του μέλους.

5. Μέλη τα οποία αποχωρούν από το IG-MEDIEN μέσα σ'ένα χρόνο από την λήψη του απεργιακού βοηθήματος, πρέπει να το επιστρέψουν εξολοκλήρου το βοήθημα που έλαβαν.

Μέλη που κάνουν απεργοσπαστική δουλειά σε μία απεργία που οργανώθηκε από το Συνδικάτο, και ένεκα αυτού διοχθούν, τότε πρέπει να πληρώσουν και αυτοί εξολοκλήρου το βοήθημα που έλαβαν κατά το διάστημα της απεργίας. Αυτό ισχύει και για τις βοήθειες κατά την διάταξη αριθμό 8.

Το Συνδικαλιστικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει με 2/3 πλειοψηφίας για υψηλότερο απεργιακό βοήθημα.

7. Συγκεντρώσεις για απεργίες επιτρέπεται μόνο τότε να διεξαχθούν, όταν εγκρίνει η Κεντρική Διοίκηση. (HAUPTVORSTAND).

8. Βοήθημα σε αναπεργία μπορεί μόνο να χωρηθεί, όταν ο αποδέκτης είναι αποφασισμένος, να προσχωρήσει και να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του IG-MEDIEN ή να ενεργεί με άλλο τρόπο για την ισχυροποίησή του,

Β. Υποστήριξη σε περίπτωση πειθαρχικής ποινής

1. Μέλη, τα οποία διόχνονται ένεκα της αναγνωρισμένης συνδικαλιστικής τους δράση και μένουν άνεργοι, δικαιούνται υποστήριξη λόγω της επιβληθείσης τιμωρίας. Αυτή χωρηγείται κάτω από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Το μέλος πρέπει να ανήκει χωρίς διακοπή τρεις μήνες στο συνδικάτο και για αυτό το διάστημα να έχει πληρώσει, βάσει καταστατικού, τις μηνιαίες συνδρομές του.

β) Οι πράξεις πρέπει να βρίσκονται σε πλήρη κατανόηση με τα συνδικαλιστικά όργανα.

γ) Η πειθαρχική ποινή πρέπει να έχει αναγνωριστεί από την Κεντρική Διοίκηση του Κρατιδίου και να έχει εγκριθεί από την Κεντρική Διοίκηση.

Γ. Βοήθημα για τους άνεργους

1^ο Βοήθημα για άνεργους μπορεί να δοθεί από την πρώτη μέρα της αποδεικνυόμενης ανεργίας, εάν δεν υπάρχει δικαίωμα πληρωμής για χρήματα ανεργίας ή εάν δεν υπάρχει εξίσωση μέσω του εργοδότη.

Η ταυτότητα μέλους πρέπει να παρουσιαστεί. Το δικαίωμα για βοήθημα ανεργίας χάνεται, εάν η αίτηση δεν υποβληθεί μέσα σ'ένα μήνα, αρχίζοντας από την τελευταία μέρα της ανεργίας.

2^ο Το μέλος που υποβάλλει τα δικαιολογητικά του για βοήθημα ανεργίας, πρέπει να είναι δηλωμένος στο γραφείο εργασίας σαν άνεργος και ότι ζητά εργασία.

3^ο Το μέλος πρέπει να έχει πληρώσει το ολιγώτερο 12, κατά το καταστατικό, μηνιαίες συνδρομές.

4^ο Το βοήθημα ανεργίας ανέρχεται ημερησίως στο 1/4 του μέσου όρου της μηνιατικής συνδρομής από τους τελευταίους 12 μήνες, με εβδομάδα 5^η ημερών. Οι ημέρες αργίας που συμπίπτουν μέσα στις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, εξισώνονται με εργάσιμες ημέρες.

5^η Η διάρκεια σχέσεως ρυθμίζεται ανάλογα με την διάρκεια της ιδιότητας του μέλους, από την στιγμή που αρχίζει η απαίτηση για παροχή βοηθημάτων.

Δ. Νομική Προστασία
1^η Νομική Προστασία
1^η Νομική προστασία δίδεται, όταν υπάρχουν διοφυνίες -από την σχέση εργασίας,- από τις νομικές σχέσεις μεταξύ ελεύθερων εργατών ή ελεύθερου επαγγελματίες και των εντολοδόχων τους.

-από τον φορολογικό νόμο, όσο αυτές έχουν για τις κατηγορίες των μελών βασικό νόημα

-από τις υπηρεσιακές σχέσεις των αρνούστων στρατιωτικής θητείας - υπηρετώντας σε κοινωνικές υπηρεσίες,

-από συνδικαλιστική απασχόληση και διαφυνίες

-με τις νομικές ασφαλιστικές διοργανώσεις, υπηρεσίες παροχής και ιδιαίτερων επαγγελματικών ασφαλίσεων.

Προϋπόθεση είναι, να υπάρχουν αρκετές δυνατότητες επιτυχίας και να μην υπάρχει αιτία αποποίησης κατά τον αριθμ. 7.3.

Νομική προστασία δεν δίδεται, εάν η νομική διαδικασία βλέπει τα συνδικαλιστικά συμφέροντα ή να αντίκειται σε συνδικαλιστικά αξιώματα.

2^η Πέρα απ'αυτά δίδεται νομική προστασία σε ιδιαίτερες περιπτώσεις και άλλων διαφυνιών, όσο αυτές βρίσκονται με τους στόχους αυτού του καταστατικού σε άμεση ή έμεση αλληλουχία.

2. Αποδόσεις

1^η Η νομική προστασία συμπεριλαμβάνει ιδιαίτερες

α) Εκτός από δικαστικές νομικές ενημερώσεις και νομική βοήθεια διά μέσου των αρμοδίων εκπροσώπων του IG-MEDIEN ή της DGB.
β) Δικαστική εκπροσώπηση διά μέσου των νομικών τμημάτων της DGB ή του IG-MEDIEN.

γ) Εκτός από δικαστική νομική ενημέρωση και νομική βοήθεια καθώς και δικαστική εκπροσώπηση διά μέσου δικηγόρων και παρεμβολής εμπειρογνομόνων.

2· Στα πλαίσια της νομικής προστασίας αναλαμβάνονται όλα τα έξοδα, τα οποία είναι αναγκαία για την κατάλληλη νομική εκτέλεση ή νομική υπεράσπιση.

Ατομικά έξοδα του μέλους (π.χ. τηλέφωνα, κόμιστρα, έξοδα κινήσεως και άλλα έξοδα) κατά κανόνα δεν πληρώνονται.

3· Μία εννομη αξίωση υπάρχει -σε υπάρχουσες προϋποθέσεις- μόνο σε επιδόσεις του αριθ. 2.1α).

3· Προϋποθέσεις

1· Νομική προστασία δίδεται, στα μέλη του IG-MEDIEN, τα οποία πληρώνουν τις συνδρομές τους βάσει του καταστατικού, όσο δεν υπάρχει άλλος κανονισμός.

2· Προ της χωρήγησης νομικής προστασίας είναι αναγκαία μία συνεχής χρηματική καταβολή τριμήνου διάρκειας, βάσει του καταστατικού, με την προϋπόθεση, ότι οι νομικές διαφωνίες να μην ξεκινούν πριν από την έναρξη της ιδιότητας του μέλους, για απαίτηση νομικής προστασίας. Για εξαιρέσεις αποφασίζει η Κεντρική Διοίκηση.

Για περιπτώσεις νομικής προστασίας, που προέρχονται από συνδικαλιστική απασχόληση, δεν υφίσταται αυτός ο χρόνος αναμονής.

3· Νομική προστασία χωρηγείται εκάστοτε για μία δικαστική αιτιολογία.

4· Τα μέλη, τα οποία πληρώνουν κατά την προσχωρήσή τους την διοικητική συνδρομή, βάσει του αριθ. 13.3 του καταστατικού, θα λαμβάνουν για το χρονικό διάστημα που πληρώνουν την διοικητική συνδρομή νομική προστασία μόνο για διαφωνίες απαιτήσεων στις νομικές σφαλείες, υπηρεσίες πρόνοιας και επαγγελματικών αποκαταστάσεων. Αυτός ο περιορισμός δεν ισχύει για μαθητές/μαθήτριες, σπουδαστές/σπουδάστριες, συνταξιούχους/συνταξιούχες χωρίς εισόδημα καθώς και για αρρώστους.

5· Στους επιζώντας συγγενείς πεζωμένων μελών χωρηγείται νομική προστασία όταν πρόκειται για απαιτήσεις του θανόντος μέλους βάσει του αριθμ. 1.1 ή εάν μπορεί να αποτραπεί μία απαίτηση από τις νομικές σχέσεις.

6· Σε προσκολλημένα μέλη δεν χωρηγείται νομική προστασία.

7· Σε προσχώρηση σ'ένα άλλο συνδικάτο εντός της DGB σαν συνέπεια αλλαγής θέσεως εργασίας, είναι αυτό το συνδικάτο αρμόδιο, για την χωρήγηση νομικής προστασίας, στο οποίο ήταν το μέλος όταν άρχισε η διαφωνία.

4. Αίτηση για νομική προστασία

1. Αιτήσεις για νομική προστασία πρέπει να δίδονται κατά κανόνα στην αρμόδια τοπική Διοίκηση.

2 Στην αίτηση νομικής προστασίας πρέπει να επισυναπτεί μία φωτοτυπία της περιγραφής των αιτιών, καθώς και τα αποδεικτικά στοιχεία που είναι αναγκαία για την κατατόπιση της υπόθεσης και της νομικής κατάστασης.

3 Νομική προστασία πρέπει να υποβληθεί τόσο νωρίς, ώστε να επιτευχθεί μία απόφαση από τα εκάστοτε αρμόδια όργανα του IG-MEDIEN, προτού γίνουν τα πρώτα βήματα για την νομική επιδίωξη, ιδιαίτερα πριν την προζένηση εξόδων.

Απειλεί σε επείγουσες περιπτώσεις λήξης προθεσμίας, πρέπει να υποβληθεί σε μεμονωμένες περιπτώσεις, κατάθεση αγωγής ή νομική βοήθεια από την τοπική Διοίκηση ή την Κρατιδιακή Διοίκηση, βάσει του αριθ.

3.3 περί αναγκαιών προϋποθέσεων επιτυχιών, και να υποβληθεί αμέσως η συμπληρωματική έγκριση του αρμόδιου οργάνου του IG-MEDIEN.

6 Διεκπεραίωση της νομικής προστασίας

1 Η νομική προστασία διεκπεραιώνεται κατά κανόνα από το IG-MEDIEN ή από τα γραφεία νομικής προστασίας της DGB.

2 Νομική προστασία διεκπεραιώνεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις από εντεταμένους δικηγόρους, που εξουσιοδοτήθηκαν διά μέσου της IG-MEDIEN, όταν αυτό έχει νόημα.

3 Τα νομικά γραφεία της DGB, οι δικηγόροι και οι εμπειρογνώμονες συμβουλευούνται από την IG-MEDIEN.

7 Άρνηση και αφαίρεση της νομικής προστασίας

1 Εάν απορριφθεί η αποδοχή της νομικής προστασίας, πρέπει το μέλος να ενημερωθεί αμέσως για τις αιτίες και να του επιστήσουν την προσοχή για την τήρηση των προθεσμιών.

Συγχρόνως πρέπει να παραπεμφθεί το μέλος στον αριθ.8.

2 Εάν διαπιστωθεί κατά το διάστημα της δικονομίας, ότι δεν θα υπάρξει δικαστική επιτυχία, τότε μπορεί να αφαιρεθεί η νομική προστασία.

3 Νομική προστασία μπορεί να μην χωρηγεί ή να αφαιρεθεί εάν

- α) δώθηκαν λαθασμένα ή ακατανόητα στοιχεία,
- β) εμφανίζονται άλλες περιπτώσεις, οι οποίες κάνουν παράλογο, να αντιπροσωπευθεί το μέλος (π.χ. ανάμειξη του μέλους, ή άλλων εμπειρογνομόνων στην δικαστική διαδικασία, παραβιάσεις του μέλους ενάντια στον αριθ. 11.1, βάσει του καταστατικού, και όταν δεν απαντά σε ερωτήσεις) ή
- γ) εμφανιστεί, βάσει του αριθ. 11.2 τελευταία πρόταση του καταστατικού, ή διακοπή των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων.

4 Γ νομική προστασία αφαιρείται διά μέσου μιάς εξήγησης των αιτιών.

Εάν εκτελούμενες δικαστικές πράξεις (π.χ διεξαγωγή αγωγής) δεν μπορούν να ακυρωθούν. Στις περιπτώσεις του αριθ. 7.3α) και β) μπορούν

να ζητηθούν πληρωμένα έξοδα της νομικής προστασίας, καθώς και τα τέλη πίσω. Το ίδιο ισχύει εάν το μέλος αποχωρήσει από το IG-MEDIEN, κατά το διάστημα της διεξαγωγής της νομικής προστασίας ή μέσα σ'ένα χρόνο μετά το τέλος της ή εάν διοχθεί σ'αυτό το χρονικό διάστημα.

8. Παράπονα

Ενάντια στην άρνηση ή αφαίρεση της νομικής προστασίας, μπορεί κανείς να παραπονεθεί, στις περιπτώσεις που αναφέρεται ο αριθ. 5.1α) και β), στην Χρατιδιακή Διοίκηση, στις περιπτώσεις του αριθ. 5.1 γ) παράπονα στην Κεντρική Διοίκηση.

1. Στις την χωρήγηση της νομικής προστασίας, η οποία αφορά ειδικές ερωτήσεις των ειδικών ομάδων, οι οποίες είναι σπουδαίας πολιτικής σημασίας για τους τομείς των συλλογικών και επαγγελματικών συμβάσεων, πρέπει να συμπεριληφθεί η ειδική ομάδα στην αποφασιστική αυτή διαδικασία.

Αυτός /αυτή γραμματέας, που εργάζεται για την εκόστοτε ειδική ομάδα στην Κεντρική Διοίκηση, λαμβάνει φωτοτυπίες όλων των αιτήσεων νομικής προστασίας για τους τομείς των.

10. Κτευθυντήριες γραμμές νομικής προστασίας από την Κεντρική Διοίκηση μπορούν να ρυθμίσουν την λεπτομερέστερη δικαστική διαδικασία, για την χωρήγηση και την εφαρμογή νομικής προστασίας. - τέλος