

ITBLAV

SEMINAR ÜBER

ASIATISCHE FREIHANDELSZONEN

TEIL II - LÄNDERBERICHTE

C 99 - 05976

ANTWORTEN AUF DEN FRAGEBOGEN ÜBER FHZ

INHALTSVERZEICHNIS

	<u>Seite</u>
Frage 1: ALLGEMEINE INFORMATIONEN	
a. Name der sich in Betrieb befindlichen FHZ	1
b. Name der sich im Bau befindlichen Freihandelszonen	3
c. Name der geplanten Freihandelszonen	4
d. (1) Name der Gesellschaft, (2) Wichtigste Produkte, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industriesektor (Textil, Bekleidung, Schuhe & Leder)	5
e. Welche der in d. angeführten Gesellschaften ist gewerkschaftlich organisiert und welches ist die Zahl der gewerkschaftlich organisierten Arbeitnehmer in jedem Betrieb?	17
f. Zahl der Gesellschaften und Arbeitnehmer in anderen Industrien der FHZ	21
g. Wie viele Gesellschaften der anderen Industrien sind organisiert und wie hoch ist die Zahl der organisierten Arbeitnehmer?	24
h. Wird in den Betrieben innerhalb der FHZ allgemein mehr moderne Technologie verwendet als in den gleichen Betrieben ausserhalb der FHZ?	26
i. Was ist die Ansicht eurer Gewerkschaft über die Arbeitspolitik und das Geschäftsverhalten der ausländischen Gesellschaften in den FHZ eures Landes?	28
j. Welche spezifischen Auskünfte über die ausländischen Gesellschaften, die in FHZ tätig sind, benötigt eure Gewerkschaft?	31

C 99 - 05977 = C 99 - 5976



k. Besteht ein Gesetz oder eine Politik bezüglich FHZ-Gesellschaften, durch die eine eventuelle Erhöhung der einheimischen Kapitalbeteiligung im Verhältnis zu einer Verminderung des ausländischen Kapitals vorgesehen wird?	33
l. Welches ist die Regierungspolitik bezüglich ausländischem Personal in den FHZ?	35
Frage 2: GEWERKSCHAFTLICHE TÄTIGKEITEN IN FHZ	
a. Können gewerkschaftliche Organisatoren die FHZ ungehindert betreten und Organisationsprojekte ausführen?	37
b. Könnte gegen gewerkschaftliche Organisatoren wegen ihrer gewerkschaftlichen Tätigkeit in FHZ strafrechtlich vorgegangen werden?	40
c. Wenn nicht, bitte den gesetzlichen Schutz erwähnen, der sich auf gewerkschaftliche Organisatoren bei der Ausführung ihrer Gewerkschaftsarbeit in den FHZ bezieht	42
d. Was ist die Ansicht eurer Gewerkschaft bezüglich der Möglichkeit, die Arbeitnehmer zu organisieren und die gewerkschaftlichen Tätigkeiten in den FHZ auszuführen?	45
e. Wünscht eure Gewerkschaft, die Arbeitnehmer in FHZ in Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen zu organisieren?	47
f. Wie könnte die ITBLAV-ARO eurer Gewerkschaft bei der Organisationsarbeit helfen?	49
g. Ist eure Gewerkschaft bereit, mit anderen Gewerkschaften des Landes gemeinsame Organisationskampagnen durchzuführen?	51
h. Welche Politik über FHZ verfolgt die Landeszentrale	53
i. In welcher Weise kann eure Gewerkschaft für die Organisationsarbeit in FHZ von der Landeszentrale Hilfe erwarten? (Zum Beispiel Finanzen, Organisatoren usw.)	55

j. Bitte die grössten Hindernisse angeben, denen eure Gewerkschaft bei der Organisationsarbeit in FHZ begegnen könnte	57
Frage 3: LÖHNE UND ARBEITSBEDINGUNGEN IN FHZ	
A. Eine vergleichbare Studie in unserem Industriesektor	
B. Allgemeine Beschäftigungslage	
a. Haben die unorganisierten Arbeitnehmer der FHZ das Recht, die Betriebsleitung über Angelegenheiten bezüglich Anstellungs- und Arbeitsbedingungen sowie Arbeitsschutz zu konsultieren?	72
b. Welche Möglichkeiten hat ein unorganisierter Arbeitnehmer in FHZ, im Fall einer Entlassung Wiedergutmachung zu verlangen?	75
c. In welcher Weise ist seine Lage im Vergleich zu derjenigen eines unorganisierten Arbeitnehmers ausserhalb der Zone verschieden? (Gesetzlich und/oder in der Praxis)	77
d. Bitte um Beschreibung eines Arbeitskonflikts, an dem sowohl organisierte wie unorganisierte Arbeitnehmer beteiligt waren	79
e. Welches war die Natur des Konflikts?	81
f. Wie wurden die Konflikte beigelegt? (Zwischen den beiden Parteien oder durch die Intervention einer dritten Partei?)	83
g. In wessen Vorteil wurden die Konflikte eurer Ansicht nach beigelegt?	85
h. Welche ausländischen Investoren bieten ihren Angestellten in FHZ die besten Beschäftigungsbedingungen? Bitte die Länder nach Wichtigkeit geordnet angeben.	87
i. Welche ausländischen Investoren unterhalten die besten Arbeitsbeziehungen mit ihren Angestellten? (Bitte die Länder nach Wichtigkeit geordnet angeben.)	89

- j. Wie sind die Beziehungen zwischen dem ausländischen und dem einheimischen Personal in FHZ-Firmen? 91

Frage 4: GESETZLICHE APSEKTE

- a. Bitte um Angabe der den Investoren von der Regierung angebotenen Anreize in den FHZ 93
- b. Haben die Arbeitnehmer der FHZ gesetzlich das Recht, Gewerkschaften zu gründen? 98
- c. Haben sie das Recht, Tarifverhandlungen zu führen? 100
- d. Können sie zur Unterstützung ihrer Forderungen streiken? 102
- e. Gibt es gesetzliche Beschränkungen, durch die verhindert wird, dass Auskünfte über die Tätigkeiten der Gesellschaften in FHZ gefordert werden können? 104

WECHSELKURSE

Indien	1 US\$ =	9.90 indische Rupien
Indonesien	1 US\$ =	697.00 indonesische Rupiahs
Korea	1 US\$ =	750.00 Wons
Malaysia	1 US\$ =	2.27 M\$
Pakistan	1 US\$ =	12.80 pakistan. Rupien
Philippinen	1 US\$ =	9.55 Pesos
Republik China	1 US\$ =	39.80 NT\$
Sri Lanka	1 US\$ =	22.00 Sri Lanka Rupien
Thailand	1 US\$ =	22.40 Bahts

Quelle: Far Eastern Economic Review - 21. Feb. 1983

1-a. Name der sich in Betrieb befindlichen FHZ

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Freihandelszone von Kandla
Gandhidham (Kutch) 370 230 Indien

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Bonded Warehouse Indonesia (B.W.I.) Djakarta

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

1. Freihandelszone von Masan
2. Freihandelszone von Iri

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

1. Freihandelszone von Prai
2. Freihandelszone von Bayan Lepas
3. Freihandelszone von Pulau Jerejak

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile and Garment Industries Employees Union

1. Freihandelszone von U/u Kelang (Selangor)
2. Freihandelszone von Sungei Way (Selangor)

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Freie Exportzone von Taichung
Freie Exportzone von Kaohsiung
Freie Exportzone von Nantze

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Freie Exportzone von Bataan - Mariveles, Bataan
Freie Exportzone von Mactan - Mactan, Lapu-lapu City
Freie Exportzone von Baguio City - Baguio City
Sonderzone von Batangas - Tabangao, Batangas

JOHOR - MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Freihandelszone von Senai

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Freihandelszone von Katunayake

1-b. Name der sich im Bau befindlichen Freihandelszonen

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Freie Exportzone von Cavite - Rosario, Cavite

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

1. Freihandelszone in Karachi
2. Freihandelszone in Lahore

1-c. Name der geplanten Freihandelszonen

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Von den betreffenden Regierungsstellen konnte keine Auskunft verschafft werden.

Man vermutet, dass einige geplant sind.

JOHOR - MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers Union

Freihandelszone von Pasir Gudang

1-d. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industrie-sektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

INDIA

National Labour Organisation (N.L.O.)

(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5) Local Employees		(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
				Males	Females	
1) International Art Embroiders	Embroidary on Cloth	Kandla Free Trade Zone (India)	India	5	15	Nil
2) OM Hari Embroiders	"	"	"	2	10	"
3) Mona International	"	"	"	5	10	"
4) Modern Art Embroidary	"	"	"	4	12	"
5) Apsara Exports	"	"	"	10	5	"
6) Excel Apparels	Readymade garments	"	"	20	25	"
7) P.R. Garments	"	"	"	Closed at present		"
8) Addi Apparels	"	"	"	20	50	"
9) Milton's Ltd.	"	"	"	90	1050	"
10) Shiva Apparels	"	"	"	30	150	"
11) Mahavir Textiles Ltd.	"	"	"	25	25	"
12) Addi Implex.	"	"	"	25	50	"
13) International Implex Bureau	Art Silk Fabrics	"	"	10	5	"
14) Vishnu Textile Mill	"	"	"	20	5	"
15) Hanapa Knit (P) Ltd. Knit Wear Pullovers	"	"	"	Closed at present		"
16) May Fair Knittings Knitted Garments	"	"	"	125	20	"
17) A.M.D. Coorporation	"	"	"	8	12	"
18) Mohan Carpets (I) Ltd. Woolen Carpets	"	"	"	20	-	"
19) Vishal Internationals Linen Bed Sheets	"	"	"	15	90	"

1-d. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industriesektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

INDONESIA

SERBITSI - GASBINDO

(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of origin	(5) Local Employees		(5) Total No. of Foreign Employees	(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
				Males	Females		
1) Alexandra	Garment	B.W.I.	Domestic	14	3	-	
2) Caldera	"	"	"	53	288	3	
3) Indotunghai	"	"	"	53	250	3	
4) Narisa	"	"	"	41	371	-	
5) Indohinon	"	"	"	25	246	1	
6) Dhaseng	"	"	"	78	708	4	
7) Jagarin	"	"	"	28	584	4	
8) Karwel	"	"	"	42	609	2	
9) Sumber Utama	"	"	"	137	157	-	
10) Golden Castle	"	"	"	51	289	1	
11) Karwor(1)	"	"	"	26	379	1	
12) Sainath (1)	"	"	"	32	452	1	
13) Interland	"	"	"	75	409	6	
14) Premier	"	"	"	48	728	6	
15) Wearwel	"	"	"	81	1,101	5	
				784	7,584	37	

(1) These two factories were totally burnt last December by accident and all the workers were accommodated by the remaining factories.

1-d. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industriesektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

REPUBLIC OF KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5) Local Employees		(5) Total No. of Foreign Employees	(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
				Males	Females		
1) The First Sewing	Leather bag	Masan FTZ	Japan	52	171	Unknown	Local : 18.2%
2) Korea F-One	Garment	"	"	122	374	"	93.1%
3) Korea Swany	Glove	"	"	51	329	"	4.2%
4) Korea Newborn	Umbrella	"	"	21	231	"	0 %
5) Soyo Enterprise	Harness	"	"	15	85	"	50 %
6) Korea Sports	Ball	"	"	24	46	"	0 %
7) Shilla Industry	Silk goods	"	"	11	11	"	95 %
8) Namsung Industry	"	"	"	14	46	"	93 %
9) Sangjin	"	"	Singapore	15	80	"	51 %
10) Kaya Industry	"	"	"	10	28	"	100 %
11) Namyang Industry	Synthetic Fibre	Iri FTZ	Japan		382	"	25 %
12) Iri Wool	Woolen goods	"	"		90	"	80.6%
13) Oriental Swany	Leather goods	"	"		341	"	25.7%
14) Flare Fashion	Garment	"	Germany		1541	"	0 %
15) Korea Cardinal	Glove	"	U.S.A.		68	"	18 %
16) Hwanam	Garment	"	Japan		139	"	33 %
17) Asia Swany	Glove	"	"		396	"	0 %
18) J.A.B.	Leather Bag	"	"		68	"	60 %
19) Hanyang Industry	Silk goods	"	"		30	"	"

1-d. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industrie-sektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

JOHOR - MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers Union

(1) Names of Companies	(2) Major product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5)		(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
				Local Employees Males	Total No. of Foreign Employees	
Matsushita Sdn. Berhad.	TV. transformer/ Deflection Yoke	Senai FTZs	Japan	(343 workers)	-	-
Lucas (M) Sdn. Berhad	Electrical	Senai FTZs	-	(230 workers)	-	-

8

1-d. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industrie-sektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

MALAYSIA (STATE OF PENANG)

(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5)		(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
				Local Employees Males	Total No. of Foreign Employees	
1) Penfibre Sdn. Bhd.	Polyester stable fibre	Prai FTZ	Japan & Hong Kong	593	13	Nil 100%
2) Woodard Textile Mill Sdn. Bhd.	Polyester cotton blended FTZ yarn & fabric	Bayan Lepas FTZ	Japan & Hong Kong	559	6	Nil 100%
3) Pentex Sdn. Bhd.	Polyester cotton blended yarn & fabric	Prai FTZ	Japan & Hong Kong	724	13	10% 90%
4) Penfabric Sdn. Bhd.	Dyeing, Printing & Finishing of fabric	"	Japan & Hong Kong	826	18	Nil 100%
5) Pentley Sdn. Bhd.	Yarn dyeing, weaving & finishing	Bayan Lepas FTZ	Japan	427	16	Nil 100%
6) Kanebo Spinning Mill Sdn. Bhd.	Acrylic wool, acrylic yarn & blended yarn	Prai FTZ	Japan	159	5	15.2% 84.8%
7) Oriental Acrylic Dyeing Works	Acrylic wool, yarn & blended yarn dyeing	Prai FTZ	Japan	75	2	15.2% 84.8%
8) Eastern Garment Mfg. Co. Sdn. Bhd.	Manufacture of Bayan Lepas shirts & blouse FTZ		Hong Kong	535	4	10% 90%
9) Viking Askim Sdn. Bhd.	Fashion Rubber Prai FTZ Footwear		Norway	210	3	35% 65%

Local Foreign

1-c. (1) Name der Gesellschaft, (2) wichtigstes Produkt, (3) Standort, (4) Ursprungsland (Muttergesellschaft), (5) Zahl der einheimischen und ausländischen Angestellten nach Geschlecht, und (6) Verhältnis des ausländischen zum einheimischen Kapital in unserem Industrie-sektor (Textil, Bekleidung, Schuhe und Leder)

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5) Local Employees Males Females	(5) Total No. of Foreign Employees	(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
Midford Malaysia Sdn. Bhd.	Garment	U/u Kelang Free Trade Zone	Australia	14 345	4	Australian 70% Malaysian 30%

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

A. Standort der Bataan-
Exportzone

Name der Gesell. & Standort d.Zone	Nationalit./ausl. Asso.oder Partner	Tätigkeit/ wicht.Prod.	Zahl der Gewerkschaftl. Arb.neh.	Organisation
1. Accessories Spe- cialists, Incorp.	Japanese	ladies' glass beaded bags	189	Unionized
2. Ampang Industries	Malaysian	unplasticized shipping tubes	32	No Union
3. Apparel Worldwide Corporation	Filipino	men's and women's slacks	-	No Union
4. Astec Electronics	British (Hong Kong)	Electronics components	770	No Union
5. Bataan Internatio- nal Garments, Inc.	German	Men's suits & coats	542	Unionized
6. Bataan Leather goods, Inc.	Japanese	Leather goods	263	Unionized
7. Bataan Optical, Inc.	French	Plastic optical lenses	100	No Union
8. Bataan Shipyard and Engineering Co., Inc.	Filipino	Ship repair	800	Unionized
9. Chemark Electric Motors, Inc.	Filipino-American	Fractional motors	114	Unionized
10. Cresta Monte Wood Producers, Co.	Filipino	Sawn lumber and mouldings	20	No Union
11. Crismina Garments, Inc.	Filipino	Denim pants and jackets	369	Unionized
12. Doorphil Mfg. Corp.	Filipino-Korean	Ladies' shirts, mens' sports shirts	179	No Union
13. Encore Textiles Mfg. Corp.	British-Filipino	Nylon and woolen jackets & denims	-	No Union
14. Filpah Industries Inc.	Filipino	Polyethylene plastic packaging	149	Unionized
15. Fitshuh Mfg. Corp.	Austrian	Leather footwear	297	Unionized
16. Fjor Phils., Inc.	Norwegian-Filipino	Fiberglass cabin cruisers	18	No Union
17. Ford Philippines Stamping Plant	Canadian	Stamping of car bodies	644	Unionized
18. Onytex Mills, Inc.	Filipino	Knitted fabrics	-	No Union
19. Hitachi Cable	Japanese-Filipino	Aluminium steel cables	78	No Union
20. Integrated Electronics Ind.	Filipino	Transistor radios	-	-

Name der Gesell. & Standort d.Zone	Nationalit./ausl. Asso. oder Partner	Tätigkeit/ wicht. Prod.	Zahl der Arb. neh.	Gewerkschaftl. Organisation
21. Integrated Shoe, Inc.	Filipino	Leather footwear	-	-
22. Inter-Asia Container Industries, Inc.	Japanese-Filipino	Polypropylene bags	105	Unionized
23. Intercontinental Garments Mfg. Corp.	British (Hongkong) Filipino	Men's ladies' and children's wear	1007	Unionized
24. International Plastics Mfg. Corp.	Chinese-Filipino	Plastic bags	-	-
25. International Sports Co. (Phil.), Inc.	British-Australian	Tennis balls and other sports goods	107	No Union
26. Lotus Export Specialist, Inc.	Korean	Leather footwear; rubber shoes	1254	No Union
27. Manila Glove Mfg. Inc.	American	Industrial gloves	807	No Union
28. Mariveles Apparel Corporation	Japanese-Filipino	Men's suits, sports coats and nests	1648	Unionized
29. Mattel Philippines Incorporated	American	Dolls and toys and doll costumes	3136	Unionized
30. McCoo Industries Incorporated	Singaporean-Indonesian-Filipino	Cacao processing	178	No Union
31. Mikuni International Incorporated	Japanese-Taiwanese	Baseball/sports caps	149	No Union
32. Mitsumi Philippines	Japanese	Electronic components	802	Unionized
33. Monasteria Knitting Incorporated	German-Filipino	Men's knitwear and sweaters	318	Unionized
34. Montilla Mfg. Corp.	Filipino	Long sleeved shirts and jackets	289	No Union
35. Pasing Textile Industries, Inc.	Japanese	Knitted fancy gloves	314	Unionized
36. Phil. Dockyard Corp.	Filipino	Shipbuilding	400	Unionized
37. Phil-German Wire Mesh	Filipino-German	Reinforced steel	-	-
38. Ricoh Watch Phils, Inc.	Japanese	Watch movements & complete watch assembly	1248	Unionized
39. San Ros Mfg. and Trading Corp.	Filipino	Semi-processed shoe components, leather accessories and packaging materials	294	No Union
40. Selectra Electronic Corporation	Filipino	Consumer electronic devices & instruments	520	No Union

Name der Gesell. & Standort d.Zone	Nationalit./ausl. Asso. oder Partner	Tätigkeit/ wicht. Prod.	Zahl der Arb. neh.	Gewerkschaftl. Organisation
41. Soltron Electronics (Phils.), Inc.	Japanese	Electronic camera Flashguns	197	Unionized
42. Sui Tai Garment (Phil.) Corp.	Chinese-Filipino	Garments	551	Unionized
43. United Hongkong Philippines, Inc.	Chinese-British Filipino	Men's ladies' and children wear	46	No Union
44. Viron Garments Mfg. Co.	Filipino-Chinese British (Hongkong)	Knitted shirts, toddlers' pullovers	100	No Union
45. Wilson Electronics Inc.	American-Japanese	Power amplifier, mobile radio and held VHP radios	126	No Union
B. Mactan Export Processing Zone				
1. Am Cable TV Industries, Inc.	American	Equipments used in CATV industry	-	No Union
2. Eltra Asia/Pacific, Inc.	American	Telecommunication parts and components	-	No Union
3. Fairchild Semiconductor (Hongkong) Ltd.	American-British	Transistors, integrated circuits, diode lamps	-	No Union
4. Mactan Apparel, Inc.	Filipino	Garments	-	No Union
5. TWX Philippines, Inc.	American	Watches	-	No Union
C. Baguio City Export Processing Zone				
1. Adriste (Phils.), Inc.	Italian-British (Hongkong)	High-fashion leather gloves	-	No Union
2. Caffio International Ltd.	American	Artificial flowers and foliage	-	No Union
3. Horizons Sans Ltd.	American	Soft sculptured toys Christmas decors and infant accessories	-	No Union
4. Legris Mfg. Corp.	French-Filipino	Brass ball valves universal fitting, plastic tubings and other related products	-	No Union
5. Tara of Manila, Inc.	Filipino-Canadian	Embroidered household lines	-	No Union

Name der Gesell. & Standort d.Zone	Nationalit./ausl. Asso.oder Partner	Tätigkeit/ wicht.Prod.	Zahl der Arb.neh.	Gewerkschaftl. Organisation
6. Texas Instruments (Phils.), Inc.	American	Semi-conductor integrated circuits, calculators and electronic educational products	-	No Union
D. Batangas Special Zone				
1. Shell Gas Phil. Inc.	Dutch-British	Liquefied petroleum gas	-	No Union

Notes : 1. Employment at BEPZ as of December 31, 1981 19,950
 2. Employment at MEPZ as of December 31, 1981 1,827
 3. Employment at Baguio City EPZ as of December 31, 1981 867
 4. Six (6) companies which closed down as of July 1982 were not indicated here.

Anmerkungen:

- Beschäftigung in BEPZ am 31. Dez. 1981 19.950
- Beschäftigung in MEPZ am 31. Dez. 1981 1.827
- Beschäftigung in der Zone von Baguio City am 31. Dezember 1981 867
- Sechs Gesellschaften, die im Juli 1982 geschlossen wurden, sind hier nicht angegeben.

1-d. (1) Names of companies, (2) Major product, (3) Location, (4) Countries of origin (parent companies), (5) Number of local and foreign employees by sex and (6) Ratio of foreign and local capital participation in our sector of industries (textile, garments, shoe & leather).

REPUBLIC OF CHINA Republic of China Textile Workers' Committee	(1) Names of Companies	(2) Major Product	(3) Location (Names of FTZs)	(4) Countries of Origin	(5) Local Employees		(6) Ratio of Foreign and Local Capital Participation
					Males	Females	
1) Panasia Co., Ltd.	Knitting	Kaohsiung	ROC	10	143	The total No. of foreign employees in 3 FTZs is 587. Domestic Capital is 14.88%. Foreign Capital including Overseas Chinese Capital is 83.12%.	
2) Shih Mei Co., Ltd.	"	"	"	10	188		
3) Sankyo Co., Ltd.	"	"	Japan	13	228		
4) King's Eagle Corp.	Garment	Nantze	"	10	300		
5) N. Nomura (Taiwan)	"	Kaohsiung	"	9	130		
6) General Manufacturing	"	"	ROC	50	987		
7) Itt Manufacturing	"	"	"	76	1740		
8) Sangwoo Co., Ltd.	"	"	"	15	218		
9) Taitex Co., Ltd.	"	"	"	64	640		
10) Good Earth Factory	"	"	"	9	130		
11) Eagle Garment Ltd.	"	"	"	28	203		
12) Popular Industrial	"	"	"	40	1001		

1-d. (1) Names of companies, (2) Major product, (3) Location, (4) Countries of origin (parent companies), (5) Number of local and foreign employees by sex and (6) Ratio of foreign and local capital participation in our sector of industries (textile, garments, shoe & leather).

SRI LANKA						
<u>Ceylon Mercantile Union</u>						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Names of Companies	Major Product (Names of FIZs)	Location (Names of FIZs)	Countries of Origin	Local Employees Males Females	Total No. of Foreign Employees	Ratio of Foreign and Local Capital Participation
Austin Gloves Ltd.	For the year 1980 the total export earnings of the			10,000 apparel employees working in all 18 undertakings.		
A.G.A. Milton Garments	Investment Promotion Zone amounted to Rs. 505.3 million. Of this, RS.470.1 million was accounted for by garment exports					
Bonaventure Tricotting Industries						
Cosmos Mackie Industries Ltd.						
C.N.A. Ltd.						
Dial Textile Industries Ltd.						
Esquire Garment Industries Ltd.						
Hirdaramani Garments Ltd.						
Jaqalanka Ltd.						
Kundannals Garments Ltd.						
Korea Lanka Garments Ltd.						
L.M.K. (Ceylon) Ltd.						
Laws Garments & Knitting Industries Ltd.						
Meera Hamza Exports Ltd.						
Piergiobe Ltd.						
Star Garments Ltd.						
Asia Ltd.						
Lanka Korea Industries Ltd.						

Notes : No figures are available either in relation to the capital in the undertakings or the number of workers employed in each establishment. As mentioned previously, the Union has been unable to organize in any of the above-named undertakings so far, for the reasons mentioned.

- 17 -

1-e. Welche der in d. angeführten Gesellschaften ist gewerkschaftlich organisiert und welches ist die Zahl der gewerkschaftlich organisierten Arbeitnehmer in jedem Betrieb?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)	Zahl der organisierten Arbeitnehmer
International Art Embroiders	198
OM Hari Embroiders	
Mona International	
Modern Art Embroidery	
Shiva Apparels	
May Fair Knittings	

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)	Zahl der organisierten Arbeitnehmer
Alle Arbeitnehmer in den oben erwähnten Gesellschaften (15 Gesellschaften) sind in SBKMI-FBSI (Seeleute-Gewerkschaft) organisiert.	

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)	Zahl der organisierten Arbeitnehmer
Nicht vorhanden	Nicht vorhanden

MALAYSIA (STAAT PENANG)

<u>Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)</u>	<u>Zahl der organisierten Arbeitnehmer</u>
Penfibre Sdn. Bhd.	503
Woodard Textile Mill Sdn. Bhd.	936
Pentax Sdn. Bhd.	1476
Penfabric Sdn. Bhd.	753
Pentley Sdn. Bhd.	465
Kanebo Spinning Mill Sdn. Bhd.	239
Oriental Acrylic Dyeing Works Sdn. Bhd.	98
Viking Askim Sdn. Bhd.	580

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries
Employees Union

<u>Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)</u>	<u>Zahl der organisierten Arbeitnehmer</u>
Midford Malaysia Sdn. Bhd.	325

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

<u>Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)</u>	<u>Zahl der organisierten Arbeitnehmer</u>
ITT Textile Manufacturing Co., Ltd.	1816
N. Nomura (Taiwan) & Co. Ltd.	139
General Garment Manufactory	1037
King's Eagle Suits Corp.	310
Sangwoo Clothing Mfg. Co., Ltd.	233

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

<u>Name der organisierten Gesellschaften (Betriebe)</u>	<u>Zahl der organisierten Arbeitnehmer</u>
Accessories Specialists Incorporated	189
Batan International Garments, Inc.	542
Bataan Leather Goods, Inc.	263
Bataan Shipyard & Engineering Co., Inc.	800
Chemark Electric Motors, Inc.	114
Crismina Garments, Inc.	369
Filpah Industries, Inc.	149
Fitshuh Mfg. Corp.	297
Ford Philippines Stamping Plant	644
Inter-Asia Container Industries, Inc.	105
Intercontinental Garments Mfg. Corp.	1007
Mariviles Apparel Corporation	1648
Mattel Philippines Incorporated	3136
Mitsumi Philippines	802
Monasteria Knitting, Incorporated	318
Pasig Textile Industries, Inc.	314
Phil. Dockyard Corp.	400
Ricoh Watch Phils., Inc.	1248
Soltron Electronics (Phils.), Inc.	197
Sui Tai Garment (Phil.) Corp.	551

JOHOR - MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden

1-f. Zahl der Gesellschaften und Arbeitnehmer in anderen Industrien der FHZ

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

<u>Zahl der Gesellschaften</u>	<u>Zahl der Arbeitnehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der sie beschäftigt sind</u>
81	6.725	Indien

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

<u>Zahl der Gesellschaften</u>	<u>Zahl der Arbeitnehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der sie beschäftigt sind</u>
62	26.281	Masaan-FHZ
6	458	Iri-FHZ

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

<u>Zahl der Gesellschaften</u>	<u>Zahl der Arbeitnehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der sie beschäftigt sind</u>
36	Ungefähr 25.000	FHZ von Bayan Lepas
5	Ungefähr 1.500	FHZ von Prai
1	Ungefähr 600	FHZ von Pulau Jerejak

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Union

(nur im Staat Selangor)

<u>Zahl der Gesellschaften</u>	<u>Zahl der Arbeitnehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der sie beschäftigt sind</u>
25	8.000	1) FHZ von Sungei Way 2) FHZ von U/U Kelang

hauptsächlich Elektronik-industrie

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

<u>Zahl der Gesell-</u> <u>schaften</u>	<u>Zahl der Arbeit-</u> <u>nehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der</u> <u>sie beschäftigt sind</u>
94	25.898	FEZ von Kaohsiung
86	20.011	FEZ von Nantze
45	13.754	FEZ von Taichung

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

<u>Zahl der Gesell-</u> <u>schaften</u>	<u>Zahl der Arbeit-</u> <u>nehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der</u> <u>sie beschäftigt sind</u>
22	6.597	Freie Exportzone von Bataan
4	Nicht vorhanden	Freie Exportzone von Mactan
4	Nicht vorhanden	Freie Exportzone von Baguio City
1	Nicht vorhanden	Sonderzone von Batangas

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

<u>Zahl der Gesell-</u> <u>schaften</u>	<u>Zahl der Arbeit-</u> <u>nehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der</u> <u>sie beschäftigt sind</u>
2	573	Freihandelszone von Senai

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

<u>Zahl der Gesell-</u> <u>schaften</u>	<u>Zahl der Arbeit-</u> <u>nehmer</u>	<u>Name der FHZ, in der</u> <u>sie beschäftigt sind</u>
Nicht vorhanden	Nicht vorhanden	Nicht vorhanden

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

<u>Zahl der Gesell-</u> <u>schaften</u>	<u>Zahl der Arbeit-</u> <u>nehmer</u>	<u>Name der FHZ, in denen</u> <u>sie beschäftigt sind</u>
Nicht vorhanden	Nicht vorhanden	Nicht vorhanden

1-g. Wie viele Gesellschaften der anderen Industrien sind organisiert und wie hoch ist die Zahl der organisierten Arbeitnehmer?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

8 Gesellschaften, die ungefähr 900 Arbeitnehmer beschäftigen.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Alle Arbeitnehmer sind im T.U. (SBKMI - FBSI) organisiert.
(Gewerkschaft der Seeleute)

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Union

Nicht vorhanden

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

4 Gesellschaften sind organisiert und stellen eine Gesamtmitgliedschaft von ungefähr 600 Mitgliedern dar.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Die Elektro-Industrien in den FHZ sind in Selangor organisiert.
Es gibt ungefähr 3.000 bis 4.000 Elektroarbeiter.

REPUBLIK CHINA

In den anderen Industrien gibt es ungefähr 132 Gesellschaften, die organisiert sind. Die Gesamtzahl der organisierten Arbeitnehmer beträgt 47.902.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

10 Gesellschaften in den anderen Industriesektoren sind organisiert. Die Gesamtzahl der organisierten Arbeitnehmer beträgt 4.648.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers Union

Von den zwei Betrieben ist keiner organisiert.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden

1-h. Wird in den Betrieben innerhalb der FHZ allgemein mehr moderne Technologie verwendet als in den gleichen Betrieben ausserhalb der FHZ?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nicht notwendigerweise. Sie verwenden praktisch die gleichen Maschinen wie ähnliche Betriebe ausserhalb der FHZ. Sie sind im Vergleich in einer besseren Position, um moderne und hochentwickelte Maschinen einzuführen.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Sie haben ähnliche Ausrüstung wie die Betriebe ausserhalb der FHZ.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Obschon keine spezifischen Auskünfte vorhanden sind, kann allgemein angenommen werden, dass angesichts der Tatsache, dass die Betriebe in den FHZ erst während der letzten 10 Jahre errichtet wurden, die Ausrüstung moderner ist. Die Industrien in FHZ sind überdies exportorientiert, also besteht die Notwendigkeit für moderne Maschinen zur Erreichung einer höheren Produktivität.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Wenn wir unsere Antwort auf Selangor and Midford Malaysia Sdn. Bhd. beschränken, ja, die Maschinen und Ausrüstung ist modern und technisch hochentwickelt.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die Ausrüstung innerhalb und ausserhalb der FHZ ist gleich.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ja. Die Betriebe in den Zonen besitzen die neuesten Techniken und Ausrüstung, vor allem bei der Textil- und Bekleidungsherstellung.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Die Betriebe in der FHZ von Karachi müssen noch gebaut werden, obschon die Bewilligung in einer Anzahl Fälle bereits erteilt wurde.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden

1-i. Was ist die Ansicht eurer Gewerkschaft über die Arbeitspolitik und das Geschäftsverhalten der ausländischen Gesellschaften in den FHZ eures Landes?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Unsere Gewerkschaft hofft, dass mehr Arbeitsplätze geschaffen werden können und heisst deshalb jeden Unternehmer willkommen. Sie ist der Ansicht, dass Beschwerden der Arbeiter durch Verhandlungen, Schlichtung und Urteile von Arbeitsgerichten ohne Hinderung der Produktion oder Arbeitsunterbrechung behandelt werden können.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ähnliche Haltung wie einheimische Gesellschaften.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

1. Das Ziel der ausländischen Gesellschaften sind Extragewinne.
2. Um Extragewinne zu machen, versuchen sie, die Löhne niedrig zu halten.
3. Sie tätigen unfaire Arbeitspraktiken und verbieten den Arbeitnehmern, eine Gewerkschaft zu gründen.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Die Arbeitspolitik und das Geschäftsverhalten sind unserer Ansicht nach nicht zufriedenstellend. Niedrige Löhne, vollständige Missachtung der Arbeitsschutzbestimmungen und unfaire Entlassungen sind gute Beispiele. Gespannte Arbeitsbeziehungen entstehen, weil die Betriebsleitung die Gewerkschaften und Angestellten über ihre Beschlüsse oder die Ausführung einer gewissen Politik nicht konsultiert.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Die Arbeitspolitik dieser ausländischen Gesellschaften ist verschieden von derjenigen ihrer Muttergesellschaften. Die ausländischen Konzerne legen keinen Nachdruck auf Arbeitsschutz und Maschinenkontrolle, wie das in ihren eigenen Ländern der Fall ist.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die Arbeitspolitik und das Geschäftsverhalten in den FHZ sind gleich wie ausserhalb.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Obschon diese ausländischen Gesellschaften dem Land Arbeitsplätze und Devisen bringen, bleibt was Löhne und andere Arbeitsbedingungen sowie zusätzliche Leistungen betrifft, viel zu wünschen übrig. Die Arbeitnehmer der Zonen haben das Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren, können jedoch wegen den gesetzlichen Beschränkungen des Streikrechts in den Zonen keine substantielle Verbesserungen verhandeln.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ausländische Gesellschaften, die ausserhalb der Zonen tätig sind, halten sich an die Landesgesetze und unterhalten gute Arbeitsbeziehungen. Was jedoch ihr Verhalten sein wird, wenn sie einmal innerhalb der Zonen tätig sind, kann man nicht sagen.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

1-j. Welche spezifischen Auskünfte über die ausländischen Gesellschaften, die in FHZ tätig sind, benötigt eure Gewerkschaft?

INDIEN

Vergleichbare Arbeitslast, Löhne, Sozialleistungen und allgemeine Arbeitsbedingungen.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Auskünfte über Löhne und Arbeitsbedingungen in den einzelnen Ländern.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Union

1. Wie gross sind die Gewinne jedes Jahr?
2. In vielviel Ländern gibt es Tochtergesellschaften?
3. Wie viele dieser Tochtergesellschaften sind organisiert?
4. Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmer innerhalb FHZ.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

1. Die Arbeitspolitik, einschliesslich Löhne, Arbeitsbedingungen in den Muttergesellschaften und in anderen Investierungsländern.
2. Ein Bericht über die Beziehungen zu den Gewerkschaften in den Muttergesellschaften und in anderen Investierungsländern.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

1. Auskunft über die finanzielle Lage in ihren eigenen Ländern.
2. Ob sie gewerkschaftlich organisiert sind.
3. Die Kontakte mit den Gewerkschaften.
4. Ihre betrieblichen Tätigkeiten und die Bedingungen, die den Arbeitnehmern in ihrem Ursprungsland geboten werden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Durch die gewerkschaftlichen Tätigkeiten haben wir erhebliche Auskünfte über die ausländischen Gesellschaften in den FHZ erhalten.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

1. Höhe des Auslandskapitals.
2. Höhe des einheimischen Kapitals.
3. Jährliche Gewinne und Dividenden, die ins Ausland gehen.
4. Lohnsätze der Arbeitnehmer im Ursprungsland.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Löhne

Fürsorgetätigkeiten unter den Arbeitnehmern

Versicherung

Sicherheit für die Arbeitnehmer

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Wir benötigen Auskünfte über Arbeitsbeziehungen, Produktivität, zusätzliche Sozialleistungen und Lohnstruktur ausländischer Gesellschaften in anderen Ländern.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden

- 1-k. Besteht ein Gesetz oder eine Politik bezüglich FHZ-Gesellschaften, durch die eine eventuelle Erhöhung der einheimischen Kapitalbeteiligung im Verhältnis zu einer Verminderung des ausländischen Kapitals vorgesehen wird?
-

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nein. Irgendwelche Multinationale oder ausländische Firma kann 100% Kapital investieren. Es gibt keine Verpflichtung für eine einheimische Teilnahme.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ja, diese besteht.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Union

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Durch die neue Wirtschaftspolitik (NEP) wünscht die Regierung, das Stammkapital auf ein Verhältnis von 40% nicht-einheimischem, 30% einheimischem und 30% ausländischem Kapital zu bringen. Bei der Einführung der NEP wird jedoch eine grosse Flexibilität gewährt und einer grossen Anzahl Gesellschaften wurde erlaubt, 100% der Aktien zu behalten. Bei der NEP handelt es sich nicht um ein Gesetz, sondern um eine Regierungspolitik.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Es gibt gegenwärtig ein Gesetz, nach dem alle Privatfirmen mindestens 30% Lokalbeteiligung haben sollten (einschliesslich Firmen in FHZ).

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Es gibt keine besondere Bestimmung nach welcher eine eventuelle Erhöhung des einheimischen Kapitals im Verhältnis zu einer Verminderung des ausländischen Kapitals erfolgen sollte.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Es gibt keine solchen Bestimmungen und Dekrete für die Freihandelszonen.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Es gibt ein Gesetz, das eine gewisse einheimische Kapitalbeteiligung vorsieht.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

1-1. Welches ist die Regierungspolitik bezüglich ausländischem Personal in den FHZ?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Zur Zahlung der Gehälter, Konsultationskosten usw. wird die Erlaubnis der Regierung von Indien und der indischen Reservebank benötigt.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Sie müssen ihr "Know-how" nach Indonesien bringen.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Technisches und qualifiziertes Personal werden erlaubt. Die ausländischen Investoren werden jedoch ersucht, Malaysier auszubilden, die später das ausländische Personal ersetzen können. Gewisse Schlüsselpositionen können ständig von Ausländern eingenommen werden.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Ausländisches Personal in FHZ muss gemäss den Einwanderungsregelungen für die entsprechenden Posten qualifiziert sein. Diese Arbeitsplätze für Ausländer müssen Einheimischen überlassen werden, sobald diese die Aufgaben und Funktionen dieser Arbeitsplätze übernehmen können.

REPUBLIK KOREA

Republic of China Textile Workers' Committee

Das ausländische Personal in FHZ fällt unter die gleichen Bestimmungen wie dasjenige ausserhalb der FHZ.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

1. Firmen, die sich ganz in ausländischem Besitz befinden, werden zu den Zonen zugelassen.
2. Ausländisches technisches Personal wird für Aufsichts-, technische oder beratende Positionen während fünf Jahren vom Moment der Registrierung an zugelassen, darf jedoch 5% des Gesamtpersonals einer Firma nicht übersteigen.
3. Diese Personen erhalten ein Sondervisum für ein Jahr und dieses erlaubt ihnen die Ein- und Ausreise ohne besondere Erlaubnis. Sie dürfen mit ihren Gattinnen und unverheirateten Kindern unter 21 Jahren im Land verbleiben.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Die Regierung mutigt die Beschäftigung ausländischer Fachleute in denjenigen Industrien an, in denen einheimisches Talent fehlt.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-a. Können gewerkschaftliche Organisatoren die FHZ ungehindert betreten und Organisationsprojekte ausführen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Der Zugang ist beschränkt und ein gewerkschaftlicher Organisator benötigt eine Erlaubnis dazu. Es gibt kein Verbot für die gewerkschaftliche Organisation.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ja, sie können.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nein.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

In Wirklichkeit darf niemand ohne Bewilligung die Zone betreten. Diese Regelung ist jedoch flexibel. Dadurch ist es jedoch nicht möglich, Organisationsprojekte öffentlich durchzuführen.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Was die FHZ betrifft, können die Arbeitnehmer nach der Genehmigung der malaysischen Regierung frei organisiert werden. Das letzte Wort liegt beim Beamten für die Registrierung der Gewerkschaften. Unsere Gewerkschaft organisiert in der Freihandelszone.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja, die gewerkschaftlichen Organisatoren haben freien Zutritt zu der Zone und können Organisationsprojekte ausführen.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ein Organisator kann nach Eintragung am Tor die Zone betreten. Aber die Organisationsarbeit innerhalb der Zone muss diskret ausgeführt werden. Es besteht keine Beschränkung, wenn diese ausserhalb der Zone und um Wohngebiet der Arbeiter nach der Arbeitszeit ausgeführt wird.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Soweit bekannt ist es nicht verboten, Organisationsprojekte auszuführen.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Gegenwärtig gibt es weder Beschränkungen noch Diskriminierung für die Arbeiter in den FHZ was Gewerkschaftsrechte, Mindestgarantien für Arbeitszeit und andere zusätzliche Sozialleistungen wie Sozialversicherung, Bildungszulagen für die Kinder der Arbeitnehmer, Altersversicherung, Gratifikationen, Urlaub, Möglichkeiten für Gruppenversicherungen betrifft.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Laut einem Bericht von 1980 sind von den Gesamtarbeitskräften der 15 Betriebe in der Freihandelszone von 6.601 5.891 Frauen. Diese Frauen befinden sich in der Altersgruppe zwischen 18-25 Jahren. Die meisten kamen gerade aus der Schule und es ist ihr erster Arbeitsplatz, den sie auf Empfehlung von Parlaments-

mitgliedern erhalten haben. Diese jungen Frauen wurden von der Polizei untersucht, was sie ängstlich gemacht hat. Deshalb ist ihr gewerkschaftliches Bewusstsein sehr schwach.

2-b. Könnte gegen gewerkschaftliche Organisatoren wegen ihrer gewerkschaftlichen Tätigkeit in FHZ strafrechtlich vorgegangen werden?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nein. Das Gewerkschaftsgesetz von 1926 verschafft eine gewisse Immunität gegen eine gerichtliche Verfolgung für Gewerkschaftsfunktionäre.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Nein.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja. Unser Gewerkschaftsgesetz verbietet einer Drittperson (ausgenommen Arbeitgebern und Arbeitnehmern einer Gesellschaft) sich in gewerkschaftliche Angelegenheiten zu mischen.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Ja. Das Gesetz verbietet Zusammenkünfte von mehr als 5 Personen. Da Organisationsarbeit Zusammenkünfte in Gruppen verlangt, ist die Gefahr einer gerichtlichen Verfolgung stets anwesend. Die Gewerkschaftsfunktionäre müssen bei ihrer Tätigkeit in FHZ sehr vorsichtig sein.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Nein. Bis jetzt fanden solche gerichtliche Verfolgungen nicht statt. Wir glauben nicht, dass sie in Zukunft stattfinden könnten.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nein. Unsere gewerkschaftlichen Organisatoren werden bei ihrer Arbeit in FHZ nicht der Gefahr einer gerichtlichen Verfolgung ausgesetzt.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textile (COGTEX)

Bis jetzt wurde von den Zonenbehörden keine gewerkschaftlichen Organisatoren gerichtlich verfolgt.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Solange das Gesetz respektiert wird, kann niemand gerichtlich gegen uns vorgehen.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Wenn eine neue Gewerkschaft gegründet wird, kann man sich auf eine solche Aktion des Arbeitgebers gegen den gewerkschaftlichen Organisator gefasst machen.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-c. Wenn nicht, bitte den gesetzlichen Schutz erwähnen, der sich auf gewerkschaftliche Organisatoren bei der Ausführung ihrer Gewerkschaftsarbeit in den FHZ bezieht

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Absätze 17 und 18 des Gewerkschaftsgesetzes

17. STRAFBARE VERABREDUNGEN BEI ARBEITSKONFLIKTEN. - Kein Funktionär oder Mitglied einer registrierten Gewerkschaft kann sich gemäss Unterabsatz (2) des Absatzes 120-B des indischen Strafgesetzes, 1860 (45 von 1860) bezüglich irgend-eines Abkommens, das zwischen Mitgliedern zum Zweck der Förderung der Ziele der Gewerkschaften, wie sie in Absatz 15 erwähnt werden, gerichtlich verfolgt werden, es sei denn, es handle sich um eine Verabredung, die zum Zweck eines Vergehens abgeschlossen wurde.

18. IMMUNITÄT GEGEN STRAFVERFOLGUNG IN GEWISSEN FÄLLEN.- Keine gerichtliche Verfolgung oder ein anderes gesetzliches Verfahren kann von irgendeinem Zivilgericht gegen eine registrierte Gewerkschaft oder deren Funktionäre oder Mitglieder wegen einer Aktion unternommen werden, die zur Lösung eines Arbeitskonfliktes, an dem ein Mitglied der Gewerkschaft beteiligt ist, dient, unter dem Vorwand, dass eine solche Aktion eine andere Person dazu anmutigt, einen Anstellungsvertrag zu brechen oder dass es sich um eine Einmischung in die Geschäfte oder die Beschäftigung einer anderen Person oder um das Recht einer anderen Person handelt, über ihr Kapital oder über ihre Arbeit nach Wunsch zu verfügen.

Eine registrierte Gewerkschaft kann von einem Zivilgericht bezüglich einer komplizierten Aktion, die zur Lösung eines Konflikts von einem Vertreter der Gewerkschaft unternommen wurde, nicht gerichtlich verfolgt werden, wenn bewiesen werden kann, dass eine solche Person ohne die Kenntnis oder gegen die von der Exekutive der Gewerkschaft gegebenen Instruktionen gehandelt hat.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Wird vom Gesetz geschützt.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Keine.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Es gibt keinen gesetzlichen Schutz für die gewerkschaftlichen Organisatoren bei der Ausführung ihrer Tätigkeiten in FHZ.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Das Gesetz über Arbeitsbeziehungen 1967 sieht die Gründung von Gewerkschaften vor. (Absatz 4 des I.R. Act). Es besteht kein besonderer Hinweis auf FHZ.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die gewerkschaftlichen Organisatoren fallen unter den Schutz des Arbeitsgesetzes.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Gesetzlicher Schutz der Gewerkschaften

1. Die philippinische Verfassung sieht vor, dass der Staat die Rechte der Arbeiter, sich zu organisieren, Tarifverhandlungen zu führen, Sicherheit der Anstellung und gerechte und menschliche Arbeitsbedingungen garantiert.
2. Unter dem Arbeitsgesetz hat eine rechtmässige Gewerkschaft das Recht, unter anderem, Organisationsarbeit auszuführen und als Vertreter der Arbeiter bei Tarifverhandlungen zu handeln.

(Art. 243)

3. Das Gesetz stipuliert weiter, dass es gesetzwidrig ist, wenn ein Arbeitgeber folgende unfaire Arbeitspraktiken ausführt:

- a) Die Arbeitnehmer bei der Ausführung ihrer Gewerkschaftsrechte hindert oder bedroht; b) die Gründung von Gewerkschaften dominiert oder sich dabei einmischt, wobei den Organisatoren oder Funktionären weder finanzielle noch andere Hilfe gewährt werden darf.

(Art. 249)

Trotz dieser Bestimmungen jedoch wird die Organisationsarbeit in den Zonen durch verwaltungsmässige Beschränkungen und andere Forderungen bezüglich dem Zutritt zu den Zonen erschwert.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Niemand darf sich in die Ausübung der Rechte eines Arbeiters, eine Gewerkschaft zu gründen oder einer solchen beizutreten und an ihren rechtmässigen Tätigkeiten teilzunehmen, einmischen oder diese beschränken.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Gegenwärtig sieht das Gesetz über Arbeitsbeziehungen den gesetzlichen Schutz gegen unfaire Arbeitspraktiken vor:

S-15 Gesetz über Arbeitsbeziehungen, 1969

S-52

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-d. Was ist die Ansicht eurer Gewerkschaft bezüglich der Möglichkeit, die Arbeitnehmer zu organisieren und die gewerkschaftlichen Tätigkeiten in den FHZ auszuführen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Das Potential für die Organisation der nicht organisierten Arbeitnehmer ist gross. Gewerkschaftliche Tätigkeiten sollten die Anstellung qualifizierter Organisatoren einschliessen und Kontakte mit Musterprojekten für Freizeit- und Kinderzentren sowie mit Frauenheimen sollten aufgenommen werden.

INDONESIEN

SERBITSI-GASBIINDO

Die Arbeitnehmer werden von SBKMI-FBSI organisiert (Verhandlungen über die Organisation der Bekleidungsarbeiter durch SBTS-FBSI sind im Gang).

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Es gibt wenig Möglichkeiten für die Organisationstätigkeiten. Aber wenn die Arbeiter einmal selbst Gewerkschaften gründen, können wir sie ausbilden und ihnen zeigen, wie die Gewerkschaft verwaltet werden sollte und wir können ihnen bei Tarifverhandlungen behilflich sein.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Unsere Gewerkschaft hat mit einer Ausnahme alle Textilbetriebe in den FHZ des Staats Penang organisiert. In allen gewerkschaftlich organisierten Betrieben wurden Tarifverträge abgeschlossen, in einigen bereits der zweite. Die Aussichten, den letzten Betrieb zu organisieren und unsere Tätigkeiten auszubreiten sind gut.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Was unsere Gewerkschaft betrifft, haben wir die einzige Gesellschaft in der FHZ organisiert. Sollten in der nahen Zukunft andere Gesellschaften errichtet werden, werden wir auf jeden Fall die dort beschäftigten Arbeitnehmer zu organisieren versuchen.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Wir haben die Absicht, sich um die Arbeitnehmer in diesem Gebiet zu kümmern, indem wir:

- 1) Ein Gewerkschaftsbüro errichten
- 2) ein Zentrum für Freizeitbeschäftigung bauen
- 3) eine Bibliothek einrichten und
- 4) ein Zentrum für Arbeitsschutz errichten.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Bis jetzt wurden keine Organisationsbemühungen gemacht, aber individuelle Mitglieder der Gewerkschaft haben versucht, die Arbeitnehmer in der Zone zu organisieren und sind dabei auf starken Widerstand gestossen, vor allem bei der von der Regierung kontrollierten Greater Colombo Economic Commission, die die Zone verwaltet. Die Polizei hat sich auch damit bemüht und Drohungen ausgesprochen.

2-e. Wünscht eure Gewerkschaft, die Arbeitnehmer in FHZ in Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen zu organisieren?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Ja. Wir haben bereits mit der Vorarbeit angefangen und einige Arbeitnehmer sind der Gewerkschaft beigetreten. Wir beabsichtigen, die Tätigkeiten in Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen zu entwickeln.

INDONESIEN

SERBITSI-GASBIINDO

Ja, das tun wir.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Ja.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Wir werden uns, wenn notwendig, an internationale Organisationen für Hilfe wenden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja. In den FHZ befinden sich 271 Gesellschaften oder Betriebe. 165 Gesellschaften sind gewerkschaftlich organisiert. Das wird als Anmutigung für die gewerkschaftlichen Tätigkeiten in den nicht organisierten Betrieben dienen.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textile (COGTEX)

Ganz bestimmt. Das würde zum Erfolg beitragen und die Organisationsarbeit in der Zone erleichtern. Es war der Wunsch von COGTEX, in der Zone zu organisieren. Die Aussicht auf Erfolg bei diesem Projekt ist ausgezeichnet. Aber wegen dem Mangel an angemessener logistischer Unterstützung kann der Zweijahres-Organisationsplan, der von der Gewerkschaft aufgestellt wurde, nicht ausgeführt werden.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Ja.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-f. Wie könnte die ITBLAV-ARO eurer Gewerkschaft bei der Organisationsarbeit helfen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Durch die Bereitstellung von Informationen über Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmer in anderen Ländern, Austausch von Besuchen der Organisatoren mit anderen Ländern und wenn möglich Finanzhilfe für Musterprojekte wie Freizeitzentren, Kinderpflegestellen, Heime für berufstätige Frauen usw.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Arbeiterbildungsprogramme und Veröffentlichungen.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

1. Finanzielle Unterstützung
2. Auskünfte über FHZ in anderen Ländern
3. Druck auf die Gesellschaft (Muttermgesellschaft), die gewerkschaftliche Organisation der Arbeiter zu erlauben.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Wir wären für folgendes dankbar:

1. Finanzielle Unterstützung
2. Auskünfte über die Haltung der Firmen gegenüber Gewerkschaften im Ursprungsland und im Gastland
3. Auskunft über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sowie über die Arbeitsbeziehungen im Ursprungs- wie in anderen Gastländern.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Der wichtigste Faktor wäre finanzielle Unterstützung und das würde bei der Organisationsarbeit unglaublich viel helfen. Fachkenntnis über Organisationsarbeit könnte ebenfalls verschafft werden. Auskünfte über multinationale Gesellschaften wären auch nützlich.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Wir benötigen die Hilfe der ITBLAV-ARO wenn notwendig.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Hauptsächlich in der Form von finanzieller Unterstützung, um COGTEX zu ermöglichen, nicht nur die Organisationsarbeit auszuführen, sondern auch ein Programm für die Arbeiterbildung in Arbeitsfragen durch Seminare und Propagandakampagnen aufzustellen.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Durch finanzielle Unterstützung.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Durch die Veröffentlichung von vergleichbarem Studienmaterial und Bildungstätigkeiten für die gewerkschaftliche Führerschaft.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-g. Ist eure Gewerkschaft bereit, mit anderen Gewerkschaften des Landes gemeinsame Organisationskampagnen durchzuführen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nein. Die N.L.O. ist gegen jede gemeinsame Front, da sich daraus Probleme bezüglich der Lokalpolitik und ungesunden Gewerkschafts-rivalität ergeben.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ja.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nein.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Ja.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Ja. Wir wären dazu bereit, da das Hauptziel in der Organisation der Nichtorganisierten besteht. Ein solches gemeinsames Unternehmen würde unsere finanzielle Verpflichtung vermindern.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja. Wir sind zu einer gemeinsamen Organisationskampagne in FHZ mit anderen Gewerkschaften des Landes bereit.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Diese Möglichkeit könnte unter bestimmten Bedingungen und anderen Abmachungen ins Auge gefasst werden und ist natürlich Gegenstand der Zustimmung des nationalen Vorstands.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-h. Welche Politik über FHZ verfolgt die Landeszentrale?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

N.L.O. heisst jede Bemühung zur Schaffung von Arbeitsplätzen für die Arbeitslosen willkommen und deshalb begrüsst sie die Errichtung neuer Zonen, durch die Beschäftigungsmöglichkeiten geschaffen und Devisen eingebracht werden können.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Gewerkschaften sollten errichtet und der Lebensstandard und die Arbeitsbedingungen verbessert werden.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Zur Zeit nicht vorhanden.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Die Landeszentrale MTUC hat seit langem von der Regierung verlangt, den FHZ-Arbeitnehmern zu erlauben, sich gewerkschaftlich zu organisieren, vor allem in der Elektronik-Industrie. MTUC hat dazu ihre Hilfe angeboten, falls das verlangt wird.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Der Trade Union Congress of the Philippines (TUPC), die einzige von der Regierung anerkannte Gewerkschaftszentrale, hat keine bestimmte Politik bezüglich der Arbeitsbedingungen der Arbeitnehmer in FHZ. Aber er hat von Zeit zu Zeit Erklärungen über die Verbesserung der Löhne der Arbeitnehmer in den Zonen abgegeben.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Die Arbeitsgesetzgebung sollte nicht diskriminatorisch sein und die Gewerkschaftsrechte respektiert werden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

2-1. In welcher Weise kann eure Gewerkschaft für die Organisationsarbeit in FHZ von der Landeszentrale Hilfe erwarten? (Zum Beispiel Finanzen, Organisatoren usw.)

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Die N.L.O. glaubt in selbständige Organisationen, wäre jedoch bereit, anfangs durch finanzielle Beiträge und Organisatoren zu helfen. Das sollte nur während einer beschränkten Periode geschehen, nach der eine Gewerkschaft selbständig sein sollte.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Sie hilft nur im Fall von politischen Problemen.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Unsere Landeszentrale sagte sie würde "so viel wie möglich helfen", aber finanzielle Unterstützung scheint unmöglich.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Das Asian-American Free Labor Institute (AAFLI) unterstützt gegenwärtig ein Organisationsprojekt durch den MTUC (Landeszentrale). Ein vollzeitlich beschäftigter Organisator, dessen Dienste zur Verfügung stehen, arbeitet am Projekt.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Der MTUC kann Hilfe in der Form von Organisatoren gewähren, da der gegenwärtig vom AAFLI Unterstützung erhält. Aber ein oder zwei Organisatoren genügen nicht.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINES

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Da es kein Organisationsprogramm für FHZ gibt, kann vom TUCP nur erwartet werden, COGTEX moralische Unterstützung zu gewähren, indem die "Klausel über Gewerkschaftsplünderung" unter TUCP-Mitgliedern respektiert wird. Kollege Vincente L. Arniago ist Vizepräsident des Zentrums.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Die Finanzen sind wichtiger für uns.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

1. Bildungstätigkeiten
2. Rechtshilfe
3. Hilfe bei Organisationsarbeit

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

- 2-j. Bitte die grössten Hindernisse angeben, denen eure Gewerkschaft bei der Organisationsarbeit in FHZ begegnen könnte.

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

1. Abneigung der Arbeitnehmer gegenüber der Gewerkschaft, weil sie Analphabeten sind oder Angst haben, den Arbeitsplatz zu verlieren.
2. Schikanierung der Gewerkschaftsmitglieder.
3. Vielzahl der Gewerkschaften und Einfluss der politischen Parteien auf die Gewerkschaften, was zu internen Rivalitäten führt und schliesslich den Arbeitgebern erlaubt, die Politik "teile und herrsche" anzuwenden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Das grösste Problem besteht darin, wie die Gewerkschaftstätigkeiten, die jetzt von SBKMI-FBSI (Seeleute-Gewerkschaft) ausgeführt werden, von unserer Gewerkschaft übernommen werden könnten.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

1. Gerichtliche Verfolgung
2. Unfaire Arbeitspraktiken der Arbeitgeber (Entlassungen usw.)
3. Drohung einer Firmenverlagerung bei der Errichtung einer Gewerkschaft.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

1. Es ist schwierig, die Arbeitnehmer zu treffen - da ihnen der Transport zur Verfügung gestellt wird.
2. Die antigewerkschaftliche Haltung der Arbeitgeber, die die Arbeitnehmer einschüchtern, was verursacht, dass die Arbeiter Angst haben, der Gewerkschaft beizutreten.
3. Ein Mangel an erfahrenen Organisatoren.
4. Finanzielle Schwierigkeiten.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Wir haben nur eine Firma in der FHZ. Diese (Midford M'sia) ist bereits organisiert und der erste Tarifvertrag wurde für eine Periode von drei Jahren unterzeichnet (Beginn 1981). Sollten andere Gesellschaften oder Unternehmen in diesem Gebiet ihre Tätigkeiten aufnehmen, werden wir uns im gegebenen Moment mit den existierenden Gesetzen beschäftigen müssen.

REPUBLIK KOREA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

1. Ein grosses Hindernis in der Organisationsarbeit in FHZ ist die Orientierung der Arbeitnehmer sowohl was Arbeitsbeziehungen wie gewöhnliche Arbeitsfragen betrifft. Wir müssen verantwortliche und aktive Gewerkschaftsmitglieder aus ihnen machen.
2. Ein anderes grosses Problem ist die Überwindung des Problems des Streikverbots, das von Batas Pambansa Bldg. 130 auferlegt wurde. Obschon die Alternative der verpflichtenden Schlichtung bei der Lösung von Arbeitskonflikten helfen könnte, sind wir immer noch der Meinung, dass eine Streikaktion immer noch die mächtigste, schnellste und wirksamste Waffe zur Erreichung besserer Löhne und anderer zusätzlicher Sozialleistungen für die Arbeitnehmer darstellt.
3. Wenn man in Betracht zieht, dass die Zonen weit ausserhalb Metro Manila liegen, sieht man die Schwierigkeiten, denen man bei einer Stationierung von Organisatoren in der Nähe dieser Zonen begegnen würde. Das würde eine angemessene Finanzhilfe notwendig machen.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

- a. Mangel an vollzeitlich beschäftigten Funktionären.
- b. Sprachprobleme.
- c. Die Arbeitnehmer wissen nichts über die Gewerkschaften.
- d. Angst vor Vergeltungsmassnahmen seitens der Betriebsleitung.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Es könnte einige Gesellschaften geben, die bei der Gründung einer Gewerkschaft Vergeltungsmassnahmen ergreifen.

Die Regierung könnte die Bedingungen für eine Entlassung ohne Grund lockern, was den Arbeitgebern in FHT erlauben würde, ohne Schwierigkeiten Arbeitnehmer zu entlassen.

Die Gewerkschaften widersetzen sich entschieden dagegen.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

INDIA

National Labour Organisation (N.L.O.)

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories		Organized Factories Outside FTZs		Unorganized Factories Outside FTZs	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.
Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer	Rs. 200	Rs. 400	Rs. 200	Rs. 300	Rs. 400	Rs. 700	Rs. 275	Rs. 350
Monatsgrundlohn für Maschinenbediener	Rs. 300	Rs. 450	Rs. 250	Rs. 350	Rs. 450	Rs. 750	Rs. 325	Rs. 400
Monatsgrundgehalt der Angestellten	Rs. 275	Rs. 425	Rs. 225	Rs. 325	Rs. 425	Rs. 725	Rs. 300	Rs. 375
Monatsgrundgehalt des technischen Personals	Rs. 350	Rs. 400	Rs. 300	Rs. 400	Rs. 500	Rs. 800	Rs. 375	Rs. 450
Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals	Rs. 375	Rs. 525	Rs. 325	Rs. 425	Rs. 525	Rs. 825	Rs. 400	Rs. 475
Wöchentliche Arbeitszeit	48	54	48	54	48	54	48	54
Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr	5	7	2	5	5	7	2	5
Bezahlter jährlicher Urlaub	2 Wks	3 Wks	2 Wks	2 Wks	2 Wks	3 Wks	2 Wks	2 Wks
Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr	10	20	-	-	10	10	-	-
Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr	-	-	-	-	-	-	-	-
Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen	Half pay leave for total duration till recovery.							
Zahlung der Überstunden	2 times	2 times	1-1/2 times	2 times	2 times	2 times	single	1-1/2 times
Zahlung für Arbeit an Ruhetagen	double	double	single	single	double	double	single	single
Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen	"	"	"	"	"	"	"	"
Schichtzulage	0.50 P	Re.1/-	--	--	0.50 P	Re.1/-	--	--
Mahlzeitzulage bei Überstunden	--	--	--	--	--	--	--	--
Jährliche Gratifikation	8.33%	20%	8.33%	20%	8.33%	20%	8.33%	20%
Entschädigung bei Entlassung	15 days average wages for each complete year of service.							
Altersrente	15 days average wages for each complete year of service.							
Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)	2 pairs	2 pairs	uniforms & transport facility for female	2 pairs	2 pairs	2 pairs	uniforms	2 pairs

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor

3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

INDONESIA

SERBITSI - GASBIINDO

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories		Organized Factories Outside FTZs		Unorganized Factories Outside FTZs	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.
Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer	US\$1.00	US\$1.50	US\$1.00	US\$1.50	US\$1.00	US\$1.50	US\$1.00	US\$1.50
Monatsgrundlohn für Maschinenbediener	"1.50	" 2.00	"1.50	" 2.00	"1.50	" 2.00	"1.50	" 2.00
Monatsgrundgehalt der Angestellten	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00
Monatsgrundgehalt des technischen Personals	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00	"2.50	" 3.00
Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals : 40 days							
Wöchentliche Arbeitszeit : 11 days							
Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr : 12 days							
Bezahlter jährlicher Urlaub : -							
Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr : 3 months							
Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr : -							
Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen : 2-1/2 x wage per hour							
Zahlung der Überstunden : 2 x							
Zahlung für Arbeit an Ruhetagen : 2 x							
Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen : -							
Schichtzulage : -							
Mahlzeitzulage bei Überstunden : -							
Jährliche Gratifikation : 1 month salary							
Entschädigung bei Entlassung : -							
Altersrente : -							
Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.) : uniform, transportation							

Vergleichende Studie in unserem Industrie-sektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

REPUBLIC OF KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories		Organized Factories Outside FTZs		Unorganized Factories Outside FTZs	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.

Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer
 Monatsgrundlohn für Maschinenbediener
 Monatsgrundgehalt der Angestellten
 Monatsgrundgehalt des technischen Personals
 Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals
 Wöchentliche Arbeitszeit
 Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr
 Bezahlter jährlicher Urlaub
 Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr
 Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr
 Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen
 Zahlung der Überstunden
 Zahlung für Arbeit an Ruhetagen
 Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
 Schichtzulage
 Mahlzeitzulage bei Überstunden
 Jährliche Gratifikation
 Entschädigung bei Entlassung
 Altersrente
 Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)

Not available

62

Vergleichende Studie in unserem Industrie-sektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

JOHOR - MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers Union

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories		Organized Factories Outside FTZs		Unorganized Factories Outside FTZs	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.

Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer
 Monatsgrundlohn für Maschinenbediener
 Monatsgrundgehalt der Angestellten
 Monatsgrundgehalt des technischen Personals
 Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals
 Wöchentliche Arbeitszeit
 Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr
 Bezahlter jährlicher Urlaub
 Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr
 Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr
 Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen
 Zahlung der Überstunden
 Zahlung für Arbeit an Ruhetagen
 Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
 Schichtzulage
 Mahlzeitzulage bei Überstunden
 Jährliche Gratifikation
 Entschädigung bei Entlassung
 Altersrente
 Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)

M\$3.00 to 4.00

M\$ 140/= to 180/=

190/= to 220/=
 150/= to 220/=
 500/= to 1,300/=

48 hrs/48 hrs
 10 to 13 days

10 to 22 days
 60 days

Under S/Leave
 M\$1.5

2 days
 2 to 3 days

M\$ 0.50/3.50
 M\$2.00

1/2 to 2 mths
 M\$1.75 to 2.50

40% to 60%
 Yes

48 hrs/48 hrs
 10 days

10 to 22 days
 14 to 22 days

Under S/Leave
 M\$1.5

1 to 2 days
 1 to 2 days

M\$ 0.50/2.00

-

-

63

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

MALAYSIA (STATE OF PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories	
	Min.	Max.	Min.	Max.
a. Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer	M\$170	M\$240	M\$130	M\$170
b. Monatsgrundlohn für Maschinenbediener	M\$200	M\$290	M\$150	M\$200
c. Monatsgrundgehalt der Angestellten	M\$240	M\$420	M\$200	M\$300
d. Monatsgrundgehalt des technischen Pers	M\$300	M\$490	M\$230	M\$400
e. Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals	M\$320	M\$722	M\$250	M\$450
f. Wöchentliche Arbeitszeit	48	48	48	48
g. Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr	15	16	10	13
h. Bezahlter jährlicher Urlaub	8	28	8	16
i. Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr	14	22	14	22
j. Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr	60	60	60	60
k. Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen				
l. Zahlung der Überstunden (4)				
m. Zahlung für Arbeit an Ruhetagen (5)				
n. Zahlung für Arbeit an gesetzl. Feiert.				
o. Schichtzulage				
p. Mahlzeitzulage bei Überstunden				
q. Jährliche Gratifikation				
r. Entschädigung bei Entlassung				
s. Altersrente				
t. Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)				

(1) 1.5 x hourly rate of pay

(2) 2.0 x daily rate of pay

(3) 3.0 x daily rate of pay

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories	
	Min.	Max.	Min.	Max.
Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer	M\$160	M\$230	-	-
Monatsgrundlohn für Maschinenbediener	M\$180	M\$360	-	-
Monatsgrundgehalt der Angestellten	M\$260	M\$450	-	-
Monatsgrundgehalt des technischen Pers,	-	-	-	-
Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals	-	-	-	-
Wöchentliche Arbeitszeit	-	34-3/4 hrs	-	-
Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr	-	17 days	-	-
Bezahlter jährlicher Urlaub	8 days	18 days	12 days	17 days
Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr	14 days	22 days	8 days	28 days
Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr	-	60 days	14 days	22 days
Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen	-	-	60 days	60 days
Zahlung der Überstunden	1-1/2 x	Normal rate	1-1/2 x	1-1/2 x
Zahlung für Arbeit an Ruhetagen	2 x	"	2 x	2 x
Zahlung für Arbeit an gesetzl. Feiert.	3 x	"	3 x	3 x
Schichtzulage	-	-	M\$1.50	M\$3.50
Mahlzeitzulage bei Überstunden	-	-	-	-
Jährliche Gratifikation	1/4 mo	1 mo	1/4 mo	2 mo
Entschädigung bei Entlassung	10 days	20 days	10 days	35 days
Altersrente	14% EPF (Employees Provident Fund)		10 days	35 days
Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)	Uniform 1-2 pairs per year Transport during emergency		10 days	20 days

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

	Organized FTZ	Unorganized FTZ	Organized Factories	Unorganized Factories
	Min. Max.	Min. Max.	Min. Max.	Min. Max.

Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer
 Monatsgrundlohn für Maschinenbediener
 Monatsgrundgehalt der Angestellten
 Monatsgrundgehalt des technischen Personals
 Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals
 Wöchentliche Arbeitszeit
 Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr
 Bezahlter jährlicher Urlaub
 Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr
 Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr
 Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen
 Zahlung der Überstunden
 Zahlung für Arbeit an Ruhetagen
 Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
 Schichtzulage
 Mahlzeitzulage bei Überstunden
 Jährliche Gratifikation
 Entschädigung bei Entlassung
 Altersrente
 Andere Leistungen (Uniformen, Schläfsäle, Transport usw.)

Not available

66

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

PHILIPPINES

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

	Organized FTZ	Unorganized FTZ	Organized Factories	Unorganized Factories
	Min. Max.	Min. Max.	Min. Max.	Min. Max.

Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer
 Monatsgrundlohn für Maschinenbediener
 Monatsgrundgehalt der Angestellten
 Monatsgrundgehalt des technischen Personals
 Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals
 Wöchentliche Arbeitszeit
 Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr
 Bezahlter jährlicher Urlaub
 Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr
 Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr
 Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen
 Zahlung der Überstunden
 Zahlung für Arbeit an Ruhetagen
 Zahlung für Arbeit an gesetzlichen Feiertagen
 Schichtzulage
 Mahlzeitzulage bei Überstunden
 Jährliche Gratifikation
 Entschädigung bei Entlassung
 Altersrente
 Andere Leistungen (Uniformen, Schläfsäle, Transport usw.)

See Annex "E"

67

PHILIPPINES

Annex "E"

Page 1/2

LEGISLATED MINIMUM WAGE RATES AND
ALLOWANCES FOR INDUSTRIAL WORKERS

(Effective January 1, 1982)

<u>Area Coverage</u>	<u>Daily Rate</u>	<u>Monthly Rate</u>	<u>Total Monthly Allowance</u>
Within NCR	₱18.00	₱471.00	₱210.000 - monthly plus ₱4.000 - daily
Outside NCR	₱17.00	₱443.83	₱210.000 - monthly plus ₱4.00 - daily

OTHER LEGISLATED FRINGE BENEFITSFOR ALL INDUSTRIAL WORKERS

1. 13th Month Pay employees not receiving more than ₱1,000.00 monthly are entitled to one twelfth (1/12) of their basic salary within a calendar year (Presidential Decree 851)
2. Holiday Pay employees are paid eleven (11) regular holidays during a year even if they do not report for work during the said period (Labour Code)
3. Incentive Leave Pay..... employees are also entitled to five (5) days incentive leave with pay during a year (Labour Code)
4. Premium Pay Additional 30% of the basic pay for work during holiday and rest day
5. Overtime Pay Plus 25% of the basic pay for work beyond 8-hours during regular working day
6. Night Differential Pay additional 10% of the basic pay for work between 10:00 p.m. to 6:00a.m.
7. Other benefits Social Security Benefits, Medicare for hospitalization, State Insurance Fund for accident and workconnected sickness, and Maternity Leave with pay

PHILIPPINES

Annex "E"

Page 2/2

EFFECTIVE WAGE RATES FOR INDUSTRIAL WORKERS

Within NCR ₱31.82 a day
 Outside NCR ₱30.74 a day

(Said rates include allowance, 13th month pay, 11 regular holidays pay and 5 days incentive leave pay)

NOTES :

1. NCR - means National Capital Region or Metro Manila Area.
Export Processing Zones are classified as outside NCR or outside Metro Manila;
2. Data being asked on page 7 of Questionnaire are still under compilation. But it has already been established that workers inside the zones received less wages and other benefits compared with those outside the zones. Required data will be presented in the country report during the conference.

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

REPUBLIC OF CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

	Organized FTZ Factories		Unorganized FTZ Factories		Organized Factories Outside FTZs		Unorganized Factories Outside FTZs	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.
a. Monatsgrundlohn allg. Arbeitnehmer	T\$7000	12000	7000	12000	7000	12000	7000	12000
b. Monatsgrundlohn für Maschinenbediener	7500	12500	7500	12500	7500	12500	7600	12500
c. Monatsgrundgehalt der Angestellten	8000	12500	8000	12500	8000	12500	8000	12500
d. Monatsgrundgehalt des technischen Pers.	10000	15000	10000	15000	10000	15000	10000	15000
e. Monatsgrundgehalt des Aufsichtspersonals	13000	25000	13000	25000	13000	25000	13000	25000
f. Wöchentliche Arbeitszeit	40-48 hours		40-48 hours		40-48 hours		40-48 hours	
g. Bezahlte gesetzliche Feiertage pro Jahr	16 days		16 days		16 days		16 days	
h. Bezahlter jährlicher Urlaub	52 days		52 days		52 days		52 days	

i. Bezahlter Krankenurlaub pro Jahr
j. Bezahlter Spitalaufenthalt pro Jahr
k. Bezahlter Urlaub bei Arbeitsunfällen

l. Zahlung der Überstunden
m. Zahlung für Arbeit an Ruhetagen
n. Zahlung für Arbeit an gesetzl. Feiert.
o. Schichtzulage
p. Mahlzeitzulage bei Überstunden
q. Jährliche Grätifikation
r. Entschädigung bei Entlassung
s. Altersrente
t. Andere Leistungen (Uniformen, Schlafsäle, Transport usw.)

Please refer to the Country Report distributed separately

70

Vergleichende Studie in unserem Industriesektor
3-a. Comparative Study in our Sector of Industries

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

<u>Free Trade Zone</u>	
Trainees	Rs. 15/- per day all inclusive (Rs. 375/- for 25 days)
Unskilled	Rs. 17/50 per day - do - (Rs. 437/50 " ")
Semi-skilled	Rs. 20/- per day - do - (Rs. 500/- " ")
Office Staff Higher Grade	Rs. 600/- per menses plus allowances
Office Staff Grade II	Rs. 500/- "
Office Staff Grade I	Rs. 400/- "
Office Peons	Rs. 350/- "

(Scales introduced as at October 1980)

Outside Zone

Learners Rs. 434/84 for 25 days work
Unskilled Rs. 475/86 "

Checkers, cutters, etc. Rs. 497/96 to Rs. 515/90 for 25 days work

71

3-B-a. Haben die unorganisierten Arbeitnehmer der FHZ das Recht, die Betriebsleitung über Angelegenheiten bezüglich Anstellungs- und Arbeitsbedingungen sowie Arbeitsschutz zu konsultieren?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Ja. Betriebsausschüsse können sich gemäss dem Gesetz über Arbeitskonflikte, 1947, in gewissen Einheiten auch um Fragen des Arbeitsschutzes kümmern.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Alle gewerkschaftlich organisiert.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja. Der Arbeitnehmer/Arbeitgeber-Ausschuss ist für Fragen über Beschwerden, Sicherheit, Verbesserung der Arbeitsumwelt usw. zuständig. Dieser Ausschuss ist aus einer gleichen Anzahl Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter zusammengesetzt.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Nein. In einigen Gesellschaften jedoch wird ein gemeinsamer Arbeitgeber/Arbeitnehmer-Ausschuss errichtet. Obschon dieser als Plattform für Konsultationen dienen soll, wird er meistens dazu verwendet, die Unzufriedenheit und Einwände der Arbeitnehmer zu bändigen.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Ja, im Rahmen der Arbeitsbeziehungen. Aber wo findet man einen Arbeitgeber, der einem solchen Ansuchen stattgeben würde? Niemals.

REPUBLIC OF CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja. Die meisten unorganisierten Arbeitnehmer in FHZ haben das Recht, die Betriebsleitung zu konsultieren.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Das Recht besteht, aber es kann nicht wirkungsvoll sein, da für die Vertretung anderer Arbeitnehmer im Betrieb keine rechtliche Grundlage besteht.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Meiner Ansicht nach nicht. Die Haltung der Gesellschaften ist die gleiche überall, ob in FHZ oder ausserhalb. Ehrlich gesagt ist es unmöglich, die Arbeitgeber an den Verhandlungstisch zu bringen.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Unter der heutigen Gesetzgebung über Arbeitsbeziehungen (IRO), 1969, haben die Arbeitnehmer dieses Recht. Der entsprechende Absatz 23 ist wie folgt:

- (6) Die Betriebsleitung wird in folgenden Angelegenheiten keinen Beschluss fassen, bevor sie die Arbeitnehmervertreter konsultiert hat:
- (i) Dienstregelungen und Politik über Beförderungen und Disziplin der Arbeitnehmer.
 - (ii) Änderungen der technischen Arbeitsbedingungen im Betrieb.
 - (iii) Ausbildung von Arbeitnehmern am Arbeitsplatz.
 - (iv) Freizeitbeschäftigung und Arbeiterwohlfahrt.
 - (v) Regelungen der täglichen Arbeitszeit und Pausen.
 - (vi) Vorbereitung des Urlaubsplans und
 - (vii) Angelegenheiten bezüglich der Ordnung und dem Verhalten der Arbeitnehmer innerhalb des Betriebs.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-b. Welche Möglichkeiten hat ein unorganisierter Arbeitnehmer in FHZ, im Fall einer Entlassung Wiedergutmachung zu verlangen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Entlassene Arbeitnehmer können die Aktion des Arbeitgebers in Frage stellen und sich unter den Bestimmungen des Gesetzes über Arbeitskonflikte, 1947, an das Arbeitsgericht wenden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Durch Gewerkschaften.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Wenn eine Entlassung im Widerspruch zum Labour Standard Law ist, können die entlassenen Arbeitnehmer sich an den Arbeitsinspektor wenden. Er kann die Sache einem Zivilgericht vorlegen.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Gemäss Absatz 20 des Gesetzes über Arbeitsbeziehungen, 1967, kann sich ein entlassener Arbeitnehmer, der nicht Mitglied einer Gewerkschaft ist, an das Arbeitsministerium richten, das die Angelegenheit zur Schlichtung einem Arbeitsgericht übermitteln kann.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Das Gesetz über Arbeitsbeziehungen, 1967, erlaubt einem Arbeitnehmer, der nicht Mitglied einer Gewerkschaft ist, unter Absatz 20, die Entlassung dem Arbeitsminister zu melden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Eine Entlassung wird gemäss der Arbeitsgesetzgebung geregelt.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ein entlassener Arbeitnehmer kann der bei der Zweigstelle des Arbeitsministeriums, die sich in der Zone von Mariveles, Bataan, befindet, eine Beschwerde einreichen.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Der Fall muss dem Arbeitsministerium oder der Abteilung für Arbeitsbeziehungen gemeldet werden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-c. In welcher Weise ist seine Lage im Vergleich zu derjenigen eines unorganisierten Arbeitnehmers ausserhalb der Zone verschieden? (gesetzlich und/oder in der Praxis)

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Kein materieller Unterschied.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Sie haben die gleichen Rechte, gesetzlich und auch in der Praxis.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Kein Unterschied.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Gleiches Verfahren wie in 3-B-b.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Kein Unterschied, ob in oder ausserhalb der Zone.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Workers' Committee

Kein Unterschied.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Das Gleiche gilt ausserhalb der Zone. Aber ein Arbeitnehmer ausserhalb der Zone kann seine Beschwerde besser verteidigen, weil er sich an einen Rechtsanwalt wenden kann. Das ist billiger, weil dieser entweder in einem Aussenviertel oder in der Stadt selbst wohnt.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Kein Unterschied, ob innerhalb oder ausserhalb der Zone.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-d. Bitte um Beschreibung eines Arbeitskonflikts, an dem sowohl organisierte wie unorganisierte Arbeitnehmer beteiligt waren

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Bis jetzt fanden keine bedeutenden Arbeitskonflikte statt.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Nicht vorhanden.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

In 1976 gründeten wir in der Korea Swany Co. eine Gewerkschaft innerhalb der Masan-Zone und zwischen dem Arbeitgeber und der Gewerkschaft brach ein Konflikt aus.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Im organisierten Pentex-Textilbetrieb wurden 8 Heizer mit einer Arbeit beauftragt, die normalerweise von Vertragsarbeitern ausgeführt wird. Die Arbeitnehmer weigerten sich und wurden daraufhin entlassen. Die Versuche der Gewerkschaft, diesen Konflikt beizulegen, stiessen auf die unnachgiebige und unvernünftige Haltung der Betriebsleitung. Die Gewerkschaftsmitglieder legten ihre Werkzeuge nieder und verliessen den Betrieb.

Die Versuche der Arbeitnehmer der Firma Ruf Malaysia (Electronics) eine Gewerkschaft zu gründen, stiessen auf Widerstand und Einschüchterung seitens der Betriebsleitung. Die aktiven Arbeitnehmer wurden sodann entlassen. Die Arbeitnehmer verliessen den Arbeitsplatz aus Protest und wurden von der Polizei belästigt.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Die Konflikte, an denen sowohl organisierte wie unorganisierte Arbeitnehmer beteiligt sind, beziehen sich auf unmittelbare Entlassung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Da die Arbeitsbedingungen und Löhne gleich sind, entstehen keine Arbeitskonflikte.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Entlassungen wegen Übertretungen des Firmenreglements.

JOHOR-MALASYIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Solche Konflikte finden nicht statt. Wie jedoch früher erwähnt wurde bezieht sich das auf die Investment Promotion Zone in Katunayake. Die Kontrolle und Direktion der Greater Colombo Economic Commission erstrecken sich über die Katunayake-Zone hinaus. Im Gebiet ausserhalb der Zone haben wir erfolgreich verschiedene Zweiggewerkschaften errichtet und kürzlich einen Tarifvertrag mit einer MNG abgeschlossen. In Monta Garment Industries Ltd. auch ausserhalb der Zone, wurden 467 Arbeiter wegen ihrem Beitritt zur Gewerkschaft entlassen. Der Fall wird im Arbeitsgericht behandelt.

3-B-e. Welches war die Natur des Konflikts?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nicht vorhanden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Löhne und Arbeitsbedingungen.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Die Gesellschaft drohte mit einem Rückzug ihres Kapitals, falls die Regierung der Gewerkschaft Unterstützung gewähren sollte. Die Firma entliess auch Gewerkschaftsführer.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang and Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

1. Entlassung von 8 Arbeitnehmern, weil sie die Instruktionen nicht ausgeführt hatten.
2. Versuche, eine Gewerkschaft zu gründen; die aktiven Arbeitnehmer wurden nachher entlassen.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Nicht vorhanden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Entlassung wegen Übertretung des Gesellschaftsreglements.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-f. Wie wurden die Konflikte beigelegt? (zwischen den beiden Parteien oder durch die Intervention einer dritten Partei?)

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nicht vorhanden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Meistens zwischen den beiden Parteien.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Die Gesellschaft entliess die Gewerkschaftsführer und belästigte andere Arbeitnehmer. Die Gewerkschaft wurde schliesslich aufgelöst.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

1. Die Angelegenheit wurde schliesslich dank der Intervention der Funktionäre der Gewerkschaft geregelt.
2. Der Konflikt wurde durch die Intervention der Beamten des Arbeitsministeriums beigelegt.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees Union

Solche Fälle werden entweder durch Schlichtung vom Arbeitsministerium oder in einem Industriericht geregelt.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Das Problem mit dem organisierten Arbeitnehmer wurde schliesslich zwischen der Gewerkschaft und der Betriebsleitung gütlich geregelt. Der andere Fall wurde vom Arbeitsminister gerichtlich geregelt.

JOHRO-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-g. In wessen Vorteil wurden die Konflikte eurer Ansicht nach beigelegt?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nicht vorhanden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Halbe-halbe.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Wurde im Vorteil des Arbeitgebers beigelegt.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

1. Die Angelegenheit wurde durch die Wiedereinstellung der 8 entlassenen Arbeitnehmer geregelt, was im Vorteil der Gewerkschaft war.
2. Diese Angelegenheit wurde im Vorteil der Betriebsleitung geregelt. Der Versuch, gewerkschaftlich zu organisieren, misslückte.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

In vielen Fällen wird die Angelegenheit durch Kompensation statt Wiedereinstellung geregelt.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Nicht vorhanden.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Der erste Fall wurde im Vorteil des organisierten Arbeitnehmers geregelt. Im zweiten Fall, d.h. des unorganisierten Arbeitnehmers, siegte die Betriebsleitung.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-h. Welche ausländischen Investoren bieten ihren Angestellten in FHZ die besten Beschäftigungsbedingungen? Bitte die Länder nach Wichtigkeit geordnet angeben.

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

1. Hindustan Ciba Geigy Ltd. - Schweiz
2. Hoechst - Westdeutschland

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Die Bedingungen sind in allen Betrieben der FHZ ungefähr gleich.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Unserer Ansicht nach wie folgt:

Amerika, Japan, Deutschland, Hongkong/Taiwan

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

- | | |
|---------------|-----------------|
| 1. Britische | 4. Indische |
| 2. Japanische | 5. Australische |
| 3. Deutsche | 6. Hongkong |

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die meisten ausländischen Investoren bieten ihren Angestellten in FHZ die besten Beschäftigungsbedingungen.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Wurde bis jetzt nicht festgestellt.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-i. Welche ausländischen Investoren unterhalten die besten Arbeitsbeziehungen mit ihren Angestellten? Bitte die Länder nach Wichtigkeit geordnet angeben.

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

1. Hindustran Ciba Geigy Ltd., Schweiz
2. Hoechst, Westdeutschland

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Die Arbeitsbeziehungen sind ähnlich.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Kesatuan Pekerja Pekerja Perusahaan Membuat Textil Dan Pakaian Pulau Pinang Dan Seberang Perai

Unserer Ansicht nach wie folgt:

Japan, Amerika, Deutschland, Hongkong und Taiwan.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

- | | |
|---------------|-----------------|
| 1. Britische | 4. Indische |
| 2. Japanische | 5. Australische |
| 3. Deutsche | 6. Hongkong |

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

1. Lever Brothers
2. Bata
3. Attock Oil Refinery

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Nicht vorhanden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Allgemein gesprochen unterhalten die meisten ausländischen Investoren die besten Arbeitsbeziehungen mit ihren Angestellten.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

3-B-j. Wie sind die Beziehungen zwischen dem ausländischen und dem einheimischen Personal in FHZ-Firmen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Die Anzahl der ausländischen Personalsmitglieder ist unbedeutend. Sie kommen meistens nur für die Installation. Die Beziehungen sind freundlich.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Nicht vorhanden.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nicht vorhanden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

In der Textilindustrie sind die Beziehungen zufriedenstellend.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Die Beziehungen mit dem leitenden Personal sind gut, aber in den unteren Kategorien sind sie immer gespannt.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die Beziehungen zwischen dem ausländischen Personal und den einheimischen Angestellten der FHZ-Firmen sind sehr gut.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Das ausländische Personal befindet sich entschieden in einer besseren und vorteilhafteren Lage was Löhne und Anreize betrifft als die lokalen Angestellten.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

- 4-a. Bitte um Angabe der den Investoren von der Regierung angebotenen Anreize in den FHZ.
-

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

1. Eine vereinfachte Verwaltung. Alle Genehmigungen werden von einer einzigen amtlichen Stelle innerhalb von 45 Tagen erteilt und die KAFZ-Verwaltung hilft den bewilligten Betrieben, damit so schnell wie möglich mit der Produktion begonnen werden kann.
2. Abschaffung der Lizenz für die Einfuhr von Produktionsmitteln und anderem Herstellungsmaterial.
3. Zollfreie Einfuhr von Produktionsmitteln aus bevorzugten Quellen.
4. Freistellung von Zollgebühren und anderen Ausgleichszöllen auf Rohstoffen, Bestandteilen, Gebrauchsgüter, Ersatzteilen, Werkzeugen und Verpackungsmaterial.
5. Freistellung von Verbrauchssteuern und anderen Gebühren für Güter, die in der Zone hergestellt werden oder solche, die aus D.T.A. in die KAFZ gebracht werden und die von den Industrien für die Herstellung von Gütern oder im Verband mit anderen Produkten verwendet werden.
6. Produktionsmittel und alle anderen Inputs, die der Zone aus dem übrigen Teil des Landes geliefert werden, werden als Exporte betrachtet und genießen deshalb alle Exporten anheimfallenden Vorteilen.
7. Besondere Freistellung oder Lockerung der einheimischen Gesetzgebung was Gemeindesteuern, Verkaufssteuern, Eigentumssteuern usw. betrifft.
8. Die Erklärung über Industriepolitik ermächtigt die Regierung, Gesellschaften, die sich zu 100% in ausländischem Besitz befinden oder 100% exportorientierten Unternehmen den Zutritt zu den Zonen zu erlauben. 100%iger ausländischer Besitz ist in KAFZ erlaubt.
9. Die zentrale Verkaufssteuer, die auf Ankäufen im Ausland gezahlt werden muss, wird von der Zonenverwaltung rückvergütet.

10. Eine Transportsubvention, die von der indischen Regierung von Zeit zu Zeit für Gütertransporte zwischen Bombay und der KAFITZ festgesetzt wird.
11. Besondere Zahlungsbedingungen für die sehr niedrigen Zinssätze für feste Anlagen.
12. Barsubventionen für Investitionen für den Bau von Betrieben und für Maschinen von der Regierung des Staats Gujarat nach der ursprünglich festgesetzten Periode von fünf Jahren, die am 30.10.1982 zum Ablauf kam, wird in Erwägung gezogen.
13. Aufhebung der Beschränkungen unter den Bestimmungen des Gesetzes über die Exportkontrolle für Produkte, die in der KAFITZ hergestellt wurden und die ausgeführt werden.
14. Abfertigung der Abfallbeseitigung in den D.T.A. ohne Gebühren.
15. Kreditmöglichkeiten für die Verpackung während einer Periode von 90 Tagen, ohne dass feste Exportbestellungen oder Kreditbriefe vorgelegt werden müssen.
16. Freistellung von Stempelgebühr auf Pachtverträgen.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Steuerfreiheit.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

1. Freistellung von Zoll auf eingeführtem Material.
2. Freistellung bezüglich der Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen für Auslandsinvestitionen.
3. Bereitstellung von Industriegebäuden.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Vollständige Steuerfreistellung während 10 Jahren; niedrige Miete für Gebäude und Infrastruktur; verschleunigte Abschreibungsverfahren und Mindestkontrolle bei der Repariturierung der Gewinne.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

1. Pionier-Status. Keine Einkommenssteuer während 5 Jahren und wahrscheinlich eine Verlängerung der Periode um zwei oder mehr Jahre.
2. Löhne und Arbeitsbedingungen werden von der Arbeitsgesetzgebung festgelegt.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Die Regierung bietet Steuerfreistellung an.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Anreize für die Zonen-Unternehmen

Steuern:

- Steuer- und zollfreie Einfuhr von Maschinen, Rohstoffen und anderem Material.
- Keine Ausfuhrsteuer.
- Keine Gemeinde- oder Provinzsteuern.
- Keine Eigentumssteuer für Herstellungsausrüstung, die nicht zu den Immobilien gehört.
- Freistellung von der Zahlung der Steuern des Bauunternehmers.
- Der Nettoverlust, der sich während der ersten 10 Jahre der Tätigkeit einer registrierten Zonen-Firma ergeben könnte, kann von dem zu versteuernden Einkommen abgezogen werden und zwar während sechs Jahren nach dem Jahr, in dem ein solcher Verlust erlitten wurde.
- Verschnellerte Abschreibung der festen Anlagen.
- Zusätzlicher Abzug von dem zu versteuernden Einkommen der Hälfte der Ausgaben für Berufsausbildung, die jedoch 10% der direkten Lohnkosten nicht überschreiten dürfen.

- Abzug der Ausgaben für die Vorbereitung der Herstellungstätigkeiten von dem zu versteuernden Einkommen während nicht mehr als 10 Jahren.
- Steuerkredite auf dem Absatz und Kompensation für besondere Steuern und Gebühren auf einheimischen Material- und Rohstoffankäufen.

Garantien für Auslandsinvestitionen:

Repatriierung der Auslandsinvestitionen und Überweisung der Gewinne und Dividenden zu den geltenden Wechselkursen wird jederzeit erlaubt.

Devisen und Finanzierung:

Bei der Zuweisung von Devisen wird der Einfuhr von Gütern, Ausrüstung und Rohstoffen Vorrang gegeben.

Vereinfachte Ein- und Ausfuhrbestimmungen:

Die benötigten Dokumente für die Ein- und Ausfuhr werden innerhalb 48 Stunden bereitgestellt.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Freistellung von jeder Art Steuern.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

1. Steuererleichterungen
2. Repatriierung der Gewinne
3. Zollfreie Einfuhr der Maschinen und Rohstoffe.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Wie ausführlicher in (g) berichtet wird, bestehen die den Investoren von der Regierung gewährten Anreize in einer 100%igen Steuerfreistellung während 10 Jahren mit einer weiteren Konzessionsperiode von 15 Jahren. Diese Freistellung schliesst auch die persönliche Einkommenssteuer sowie Förderabgaben und Dividenden ein.

Die Finanzlage der Unternehmen in der Investment Promotion Zone, die als Ergebnis der angebotenen "Anreize" Supergewinne machen, kann als fabelhaft beschrieben werden. So wird zum Beispiel den Gesellschaften, die sich in der Zone festigen, während 10 Jahren Steuerfreistellung gewährt. Das ist nicht alles, die Freistellung bezieht sich sowohl auf die Firmen- wie die persönlichen Steuern der Investoren, einschliesslich Förderabgaben und Dividenden, und der 10-jährigen steuerfreien Periode folgt eine weitere Konzessionsperiode von bis zu 15 Jahren.

Die den Arbeitern der Zone bezahlten Löhne sind die niedrigsten in Asien. Andererseits wurde festgestellt, dass die Produktivität dieser Arbeitnehmer an zweiter Stelle nach Singapur steht. Die Möglichkeiten der Gesellschaften, in diesen Zonen (und anderswo) Supergewinne zu buchen, sind endlos, bei einer Superausbeutung der Arbeitskräfte.

4-b. Haben die Arbeitnehmer der FHZ gesetzlich das Recht, Gewerkschaften zu gründen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Ja. Das Gewerkschaftsgesetz von 1925 sieht vor, dass jede Gruppe von sieben Personen eine Gewerkschaft gründen kann, die registriert werden kann.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ja, das haben sie.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile & Garment Workers' Union

Ja.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Alle Arbeitnehmer des Landes haben das Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren, je nach Auffassung der Regierung, d.h. der Gewerkschafts-Registrar muss das genehmigen.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja, sie haben das volle Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ja, sie haben das Recht, Gewerkschaften zu gründen und ihnen beizutreten.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Ja.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Es gibt keine gesetzlichen Beschränkungen für die Organisation der Arbeitnehmer in der FHZ. Alle Arbeitsgesetze erstrecken sich auch auf die Arbeitnehmer der Zone. Die von der Regierung errichtete Greater Colombo Economic Commission hat jedoch die Verantwortung, Mindestnormen im Bereich der Löhne, Arbeitsbedingungen und Arbeitsschutz festzulegen und sie hat auch die Verantwortung für die Regelung der Beziehungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern, die Beilegung von Konflikten und die Anmutigung für eine hohe Produktivität. Wie früher erwähnt handelt es sich um junge Frauen an ihrem ersten Arbeitsplatz und die para-militärischen Bedingungen, unter denen sie arbeiten müssen, haben dazu geführt, dass sie ihr Vereinigungsrecht nicht wahrnehmen und folglich auch keine Tarifverhandlungen stattfinden.



4-c. Haben sie das Recht, Tarifverhandlungen zu führen?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Ja. Sie können Verhandlungen führen, sowohl durch die Regierungsbeamten oder Gewerkschaften.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Ja.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Ja, aber Leistungen unter den Bestimmungen von Teil XII des Beschäftigungsgesetzes von 1955 können nicht ohne Genehmigung des Arbeitsministers nach Vorstellungen des Arbeitgebers und und der Gewerkschaft verbessert werden.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Nein.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Ja. Die meisten Gesellschaften zeigen gegenüber Verhandlungen mit den Arbeitnehmern eine offene Haltung.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ja, sie sind gesetzlich berechtigt, mit dem Arbeitgeber Tarifverträge zu verhandeln.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Ja, wenn sie Gewerkschaften beitreten und von den Arbeitgebern anerkannt werden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

4-d. Können sie zur Unterstützung ihrer Forderungen streiken?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Ja, ausgenommen im öffentlichen Dienst.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Nein.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Ja. Aber zuerst müssen Schlichtungsversuche unternommen werden.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Obschon das Streikrecht besteht enthält das Gesetz so viele Beschränkungen, dass es fast unmöglich ist, dieses Recht auszuüben. Zwei Drittel der Mitglieder müssen sich für den Streik entscheiden, danach muss die Gewerkschaft dem Gewerkschaftsregistrar den Streik zwei Wochen im voraus ankündigen. In der Zwischenzeit, oder während des Streiks, kann der Arbeitsminister den Konflikt an den Schlichtungsausschuss verweisen und falls das geschieht, muss der Streik beendet werden. Die Beschlüsse des Industrierichts sind für beide Parteien bindend und bleiben während drei Jahren in Kraft. Die Arbeitsgesetzgebung des Landes ermächtigen das Industriericht auch, Bedingungen festzulegen, die schlechter sind als diejenigen, die verhandelt wurden.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Unter der Gesetzgebung haben die Arbeitnehmer das Recht zu

streiken, aber der Arbeitsfriede darf nicht gestört werden. Ihre Forderungen werden mit den Arbeitgebern verhandelt.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Nein! In der Zone sind Streiks unter den Bestimmungen von Batas Pambansa Bldg. 130 verboten. Das hat die Position der Gewerkschaft am Verhandlungstisch geschwächt.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Ja.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Ja, aber unter dem Kriegsrecht wurde das Gesetz über Arbeitsbeziehungen von 1969, das sich auf Streiks und Aussperrungen bezieht, aufgehoben und durch zwingende Schlichtung in den Industrierichten ersetzt, falls die Verhandlungen zwischen den einzelnen Parteien abgebrochen werden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

4-e. Gibt es gesetzliche Beschränkungen, durch die verhindert wird, dass Auskünfte über die Tätigkeiten der Gesellschaften in FHZ gefordert werden können?

INDIEN

National Labour Organisation (N.L.O.)

Nein, aber es besteht eine gewisse Zurückhaltung, für die als Grund Handelsgeheimnisse angegeben werden.

INDONESIEN

SERBITSI - GASBIINDO

Nein.

REPUBLIK KOREA

Federation of Korean Textile Workers' Unions

Nein.

MALAYSIA (STAAT PENANG)

Penang & Province Wellesley Textile and Garment Workers' Union

Obschon keine gesetzlichen Beschränkungen bestehen, ist es ausserordentlich schwierig, Informationen zu erhalten.

MALAYSIA

Selangor & Federal Territory Textile & Garment Industries Employees' Union

Ja. Wenn die Gesellschaft nicht als eine öffentliche Gesellschaft registriert ist, ist es unmöglich, Auskünfte zu erhalten.

REPUBLIK CHINA

Republic of China Textile Workers' Committee

Es gibt keine gesetzlichen Beschränkungen für die Verschaffung von Auskünften über die Gesellschaften in FHZ. Aber die meisten Gesellschaften halten ihre Auskünfte geheim.

PHILIPPINEN

National Union of Cordage, Garment and Textiles (COGTEX)

Ja. Aber es gibt Auskünfte, die als Geheimsache betrachtet werden, wie zum Beispiel die Finanzlage der Gesellschaft.

JOHOR-MALAYSIA

Johor Textile and Garment Workers' Union

Nicht vorhanden.

PAKISTAN

All Pakistan Federation of Trade Unions (APFTU)

Nicht vorhanden.

SRI LANKA

Ceylon Mercantile Union

Nicht vorhanden.

TWARO Asian Seminar on Free Trade Zones
in Cooperation with FES and Japan IKO Association
6th - 12th March 1983, Tokyo

LIST OF PARTICIPANTS AND LECTURERS

PARTICIPANTS

INDIA

1. Mr. M. S. Ramachandran - President,
Indian National Textile Workers'
Federation (INTWF)
2. Mr. Gavand Moreshwar Narayan - Vice President,
Mill Mazdoor Sabha, Bombay
Hind Mazdoor Sabha (HMS)
3. Mr. Rasiklal C. Mehta - General Secretary,
Saurashtra Majoor Mahajan Sangh,
National Textile, Garment and Leather
Workers' Federation (NTGLWF)

INDONESIA

4. Mr. Marzuki Achmad - President,
SBTS - FBSI
5. Mr. Rustam Aksam - General Secretary,
SERBITSI - GASBIINDO

KOREA

6. Mr. Kim Hong-do - President,
Federation of Korean Textile Workers'
Unions (FKTWU)
7. Mr. Jung Ee-hwan - Deputy Director,
International Affairs Dept., FKTWU

MALAYSIA

8. Mr. Kamarudzaman Bin Ali - Assistant General Secretary,
National Union of Workers in the
Shoe Manufacturing Industries
9. Mr. Shaffiee Bin Hj Ridwan - Executive Secretary,
Jahore Textile and Garment Employees'
Union
10. Mrs. Rasimah Binti Misar - President,
Selangor and Federal Territory
Textile and Garment Industries
Employees Union
11. Mr. M. Ramachandran - Secretary,
Penang Textile and Garment Employees'
Union
12. Mr. Dzulkeffli Bin Kadir - Treasurer,
Perak Textile and Garment Employees'
Union
13. Mr. Tarmizan Bin Taslim - President,
Negri Sembilan Textile and Garment
Employees' Union

PAKISTAN

14. Mr. M. Raskid - Secretary General,
All Pakistan Confederation of Labour
15. Mr. Naseem Mahdi - Joint Secretary,
All Pakistan Federation of Trade
Unions

PHILIPPINES

16. Mr. V.L. Arniogo - President,
National Union of Cordage, Garment
and Textile (COGTEX)
17. Mr. Florante G. Reyes - National Executive Vice President,
COGTEX

THE REPUBLIC OF CHINA

18. Mr. Jen Chen Tsung - Vice Chairman,
Textile Workers' Committee,
Chinese Federation of Labour

SRI LANKA

19. Mr. Bala Tampoe - General Secretary,
The Ceylon Mercantile Union

THAILAND

20. Mr. Sripo Wayoo puxtra - The Textile, Garment and Leather
Workers' Federation of Thailand

LECTURERS

1. Ms. Lois Stewart - ICFTU Headquarters
2. Mr. Charles Ford - General Secretary, ITGLWF
3. Mr. Rudy Maex - ILO, Geneva
4. Mr. Hans U. Büniger - Director, FES Tokyo Office
5. Mr. Yoshikuni Ohnishi - Research and Planning Officer,
Asian Productivity Organisation (APO)
6. Mr. Hiroaki Washio - Senior Researcher,
Economic Cooperation Dept.,
The Institute of Developing Economies

SECRETARIAT

TWARO

1. Mr. Tadanobu Usami - President
2. Mr. Takashi Izumi - Secretary
3. Mr. K.R.Rajagopal - Senior Staff
4. Ms. Yuriko Nagashima - Staff

ZENSEN

1. Ms. Kimiyo Takagi - Deputy Director,
International Affairs Bureau
2. Mr. Naoto Ohmi - Deputy Assistant Director,
Labour Policy Bureau
3. Ms. Shinobu Oka - Industrial Policy Bureau
4. Ms. Akiko Gohnno - International Affairs Bureau

INTERPRETERS

1. Mr. James YUAN - Chinese/English
2. Mrs. Tomoko Sato - Japanese/English
3. Mr. Pripal Singh Sachasiri - Thai/English