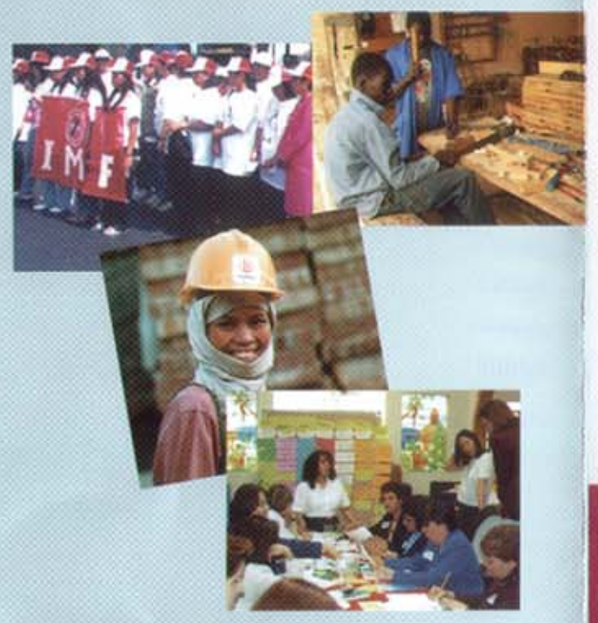
العولمة و العدالة الاجتماعية

دعم النقابات العمالية ضمن اطار التعاون الدولي



FRIEDRICH EBERT STIFTUNG

برنامج نقابات العمال العالمية

شبكاتنا

شبكة مكاتب مؤسسة فريدريش - ايبرت (FES)

يقوم كل مكتب من مكاتب مؤسسة فريدريش-ايبرت التي يصل عددها المئة تقريبا في جميع انحاء العالم بتنفيذبرامج نقابية على الصعيد القومي للبلدان المعنيه والمشاركة في تنفيذ نشاطات محلية و عالمية يتم وضعها و تطويرها من قبل فريق العمل النقابي في مركزمؤسسة فريدريش- ايبرت بالتعاون مع شركائنا في البلدان المعنية.

للمزيد من المعلومات

يمكن الإتصال بالسيد: ارفين شفايسهلم
منسق
السياسة النقابية على الصعيد العالمي
مؤسسة فريدريش-ايبرت
Godesberger Allee 149
53175 Bonn
Germany
Phone + 49(0)228 883-518
Fax + 49(0)228 883-575
erwin.schweisshelm@fes.de
www.fes.de/gewerkschaften

www.fes.de

تعتبر مؤسسة فريدريش-ايبرت (FES) التي انشئت كاقدم مؤسسة سياسية حزبيه في المانيا في عام ١٩٢٥ منظمة خاصة غير ربحية سخرت نفسها لتحقيق مبادئ الديمقراطية الاجتماعية.
تحمل هذه المؤسسة اسم اول رئيس جمهوريه منتخب بشكل ديمقراطي في المانيا فريدريش ايبرت " Friedrich Ebert " لتسير خطاه وتوفي وصاياه لتشكيل السياسة بحيث يتم من خلالها تعزيز الحرية والتضامن و العدالة الاجتماعية.
ان مؤسسة فريدريش-ايبرت (FES) تاخذ على عاتقها الايفاء بهذه المهمة في المانيا و في الخارج من خلال برامجها الداعمة للتثقيف السياسي و التعاون الدولي و دعم التعليم الجامعي و البحوث.

شركاؤنا

• منظمات نقابية عالمية

يعتبر التعاون مع الاتحاد العالمي للنقابات الحرة (ICFTU) و الاتحاد العالمي للنقابات(GUF) جوهر عملنا النقابي على الصعيد العالمي .
الICFTU هو تجمع عالمي لـ٢٣٣ اتحاد نقابي يضم ١٥١ مليون عضوا من ١٥٢ دولة، بينما الـ GUF هو تجمع على نطاق عالمي لاتحادات نقابات على المستوى القطاعي.
من اجل مواجهة القضايا العالمية المتعلقة بالتجارة او السياسات المالية او حتى لمواجهة مشاكل محددة مثل مكافحة مرض نقص المناعة (الايدز) تتشكل شبكات من النقابات على الصعيد الاقليمي لهذا الغرض، و نحن نتعاون ايضا مع مثل هذه الشبكات.

• اتحادات إقليمية

تتبع الاجراءات المختلفة لتشكيل تكاملیات اقليمية اولا و اخيرا مصالح اقتصادية. و تنضم النقابات بشكل متزايد لمثل هذه التكاملیات للعمل معا لكي تدافع ايضا عن مصالحها على المستوى الاقليمي. و نحن بالتالي نشجع و ندعم مثل هذه الاتحادات كتلك القائمة في الاتحاد الاوروبي، و في اوروبا الوسطى و الشرقية و في سوق امريكا الجنوبية الموحدة MERCOSUR و في جنوب افريقيا و جنوب شرق اسيا.

• منظمة العمل الدولية (ILO) و المنظمات غير الحكومية (NGO's)

ان من احد اهم شركاء مؤسسة فريدريش - ايبرت هي منظمة العمل الدولية و التي تلعب دورا محوريا في وضع الحد الادنى من المعايير الدولية للعمل و تطوير مفهوم العمل المحترم (الجدير بالكرامة الانسانية).
و كذلك فان المنظمات غير الحكومية التي تتعامل مع قضايا خاصة في بلدها تعتبر عنصرا حيويا في سياق نشاطنا مثل مراقبة ما يسمى بالتصرفات المتعلقة بالشرف و الاتجار النزيه و العمل من خلال اللوبي السياسي من اجل حقوق العمال.

ماذا نعمل

• التثقيف و التأهيل

تتحرك معظم النقابات في البلدان الجنوبيه من العالم في حقول عدائية مما يفسد عليها جهودها في التطور، و يحد من فرصها في النجاح. ومن هذا المنطلق فان جل اهتمامنا ان نجعل هذه الاتحادات قادرة على ان تلعب دورا حساسا على الصعيد الدولي و تصبح به قادرة على الحوار والدخول في اتحادات و تشكيلها سياسيا.
و لكن هذا الامر يتطلب دوما أن تكون النقابات قوية و قديرة بما يكفي لتمثل مصالح اعضائها و تفرض احترامها على حكوماتها و منظمات اصحاب العمل و المجتمعات بشكل شامل. و هنا تكمن اهمية دور التعليم و التدريب وإعطاء النصح و لهذه الاسباب فنحن ندعم دورات دراسة الماجستير في موضوع سياسات العمل الدولية في جامعة كاسل و معهد برلين للدراسات الاقتصادية.

www.global-labour-university.de

• سياسات نقابات العمال العالمية

لازالت العولمة تهتم بشكل متزايد بالقوانين والتعليمات المتعلقة بالسياسات المالية و التجارية العالمية.
ان المؤسسات الدولية المتنفذه و بشكل خاص منظمة التجارة الدولية (WTO) و صندوق النقد الدولي (IMF) و البنك الدولي (WB) بالاضافة الى نفوذ الشركات المتعددة الجنسية تلعب دورا مؤثرا على حيز المناورة للحكومات الوطنية و خاصة على سياسات الاقتصاد الوطني و التطور الاجتماعي.
و من هنا يجب ان لا تكون النقابات ممثلا قويا فحسب بل يجب ان تكون قادرة على التصرف على الصعيد العالمي من خلال التعاون على الصعيد الوطني والانضمام الى شبكات عمل عالمية.
و هذا التوجه بالذات هو الذي نود دعمه من خلال الميادين التالية:

ما الذي نرمي اليه

• العدالة الإجتماعية

تعتبر العدالة الاجتماعية حجر اساس للديمقراطية الاشتراكية و هذا ما تدعو اليه و تسعى وراءه مؤسسة فريدريش ايبرت كما تلعب النقابات دورا مركزيا في تعزيز الديمقراطية و العدالة الاجتماعية.
ان تعزيز الحوار الاجتماعي و المشاركة الاجتماعية في علاقات العمل وبالتالي دعم النقابات لهي احدى المهام الجوهرية لنشاطاتنا على الصعيد الدولي لمشاريعنا ، و التي تبلغ حوالي ١٠٠ مشروع في مختلف البلدان.
و يتم تنفيذ هذه النشاطات بالتعاون المكثف مع اتحادالنقابات الالماني (DGB) و اعضاءه من النقابات المتنوعة.

• صياغة العولمة بما يتناسب و مفهوم العدالة الاجتماعية

ان ديناميكيات العولمة مسيرة الى حد كبير بالمصالح الاقتصادية، مما ادى الى ازدياد التهميش و التحديد للبعد الاجتماعي لتصبح الاوضاع المعيشية بالنسبة للملايين من العاملات و العمال اسوأ بكثير من ذي قبل.
و نحن نسعى مع شركائنا لكي يتم احترام القوانين و المعايير الدولية التي تضبط العولمة ضمن مساق اجتماعي عادل.

• نقابات عمالية قوية

تمثل العولمة تحديا في صميم وجود النقابات.
و على الصعيد القومي فنحن ندعم النقابات كممثل فعال لمصالح اعضائها و كناشط ديمقراطي في مجتمعاتها. علاوة على ذلك فنحن ندعم النقابات بشكل متزايد لتشارك بقوة في الحوار الدائر حول القضايا العالمية.

• المساواة

غالبا ما تتأثر النساء بنسبة اكثر من غيرهن بالعواقب السلبية للعولمة . فنحن نحاول جاهدين لوضع النساء و الرجال على قدم المساواة في مدى تأثرهما بالمجريات السياسية و بحيث تعم الفائدة على كلا الجنسين بالتساوي.

ماذا نعمل

• ما تعمل

في سعيه لتوقيع و مراقبة اتفاقيات حول الانظمة الملزمة عالميا بالنسبة للشركات المتعددة الجنسية ضمن قطاعاتها الخاصة و بالتالي خلق اطار من التعليمات الملزمة للحفاظ على الحد الادنى من المعايير خلال تعاملات هذه الشركات مع فروعها و موردیها. و يتضمن هذا دعم الشبكات النقابية العالمية على مستوى شركات اصحاب العمل والمقاولين.

• " ميثاق الشرف " و " التعامل النزيه "

ان القواعد التي تضعها الشركات لنفسها حول اصول التصرف و التعامل النزيه، و التي تحوي في طياتها معايير اجتماعية لا يمكن لها ان تغني عن الثوابت الفعالة الواردة في قوانين العمل، و حق الحماية و حرية التفاوض على الاجور. الا انها في نفس الوقت تمثل اداة هامة لخلق الوعي لدى العاملين للمشاكل الاجتماعية و تسهيل الانخراط في العمل النقابي.
و نحن بدورنا ندعم النقابات و المنظمات الحكومية في سلسلة طويلة من مثل هذه المبادرات.

• "الحقوق النقابية هي حقوق الانسان"

مازالت الحقوق الاجتماعية الاساسية و التي قد تم تبنيها من قبل منظمة العمل الدوليه (ILO) و الامم المتحدة مهملة و منتهكة على نطاق واسع من العالم و يتعدى هذا الامر وضع القيود امام العمل النقابي المشروع الى منع تأسيس الاتحادات ليصل حد الترهيب المنظم و تعذيب و اغتيال الناشطات و الناشطين في العمل النقابي.
و نحن من هذا المنطلق نقوم بدعم برامج للدفاع عن حقوق الانسان والنقابات في بلدان و مناطق مختلفة من العالم.

ما الذي نرمي اليه

• التكامل الاقتصادي و الحقوق الاجتماعية

تتبع اتفاقيات التكامل الاقتصادي في بداية الامر منطقا اقتصاديا بحتا بينما تبقى الابعاد الاجتماعية دون اعتبار.
و نحن نسعى سويا مع شركائنا النقابيين للضغط على الحكومات والشركات لتاخذ بعين الاعتبار الحد الادنى من المعايير الاجتماعية من خلال عمليات التكامل و الدمج الاقتصادي او عند التوصل الى اي من اتفاقيات التجارة الثنائية او المتعددة الاطراف.

• الشركات المتعددة الجنسية

تختلف ظروف العمل داخل الشركات المتعددة الجنسية و التي تملك فروعا في بلدان مختلفة. و نحن ندعم اتحاد النقابات العالمي (GUF)