



## **Eje Democratización de las Relaciones Laborales Empresas Multinacionales: RSE e Inversión regulada**

### **ANTECEDENTES**

**Un primer conjunto de antecedentes sobre esta actual línea de trabajo de ORIT son previos al XVI Congreso:**

1. La temática sobre empresas multinacionales (EMN)<sup>1</sup> forma parte de la estrategia de ORIT a partir del XII Congreso (Caracas, 1989), continuada luego en el XIV Congreso (Rep. Dominicana, 1997).
2. Pero las actividades concretas en esta línea se iniciaron en el 2001, a partir que el TUAC-OCDE invitara a participar institucionalmente a ORIT en sus reuniones anuales de evaluación de las Directrices OCDE sobre EMN y sus puntos nacionales de contacto, en el nuevo escenario creado a partir de la revisión de las Directrices del año 2000, que implicaron en la práctica su relanzamiento.

En este marco, ORIT acompañó al TUAC en su campaña de difusión de las Directrices en diversos eventos realizados en América Latina (en Argentina, México y Uruguay, en el 2002-4), así como su colocación en la estrategia del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (IV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo, Salvador, 2003).

---

<sup>1</sup> ORIT utiliza, al igual que otras estructuras sindicales (CIOSL, IOS/Cut) y tripartitas (OIT) la expresión “empresas multinacionales”, a conciencia de que existen otras terminologías que introducen matices, como la de “empresas transnacionales” (ETN) (utilizada por Naciones Unidas) y “empresas globales”. De forma sintética, podría considerarse que EMN y ETN se diferencian en que, si bien ambas tienen una sede nacional y operan en otros países, estas actividades representan una gran parte del total en el caso de las ETN. El concepto de “empresas supranacional” se reserva para las empresas que parecen no reconocer un domicilio central, y operan en muchos países. El concepto de “empresa global” engloba a las ETN y ESN, para identificar a las empresas que fabrican componentes diferentes en diversos países, para después manufacturar un producto final que es entonces vendido globalmente. Finalmente, el término más genérico es “empresas internacionales”, para referirse a las empresas que comercializan en otros países diferentes a la sede.

3. En el 2002, ORIT comenzó también el estudio de los Tratados Bilaterales de Inversión (TBI, existen también subregionales), que en la práctica han abierto el camino de la agenda desreguladora de las inversiones que trató de generalizarse a través del frustrado Acuerdo Multilateral de Inversiones (AMI) en la OCDE a mediados de los noventa, y luego fue uno de los principales ejes del proyecto ALCA, siguiendo el modelo del capítulo 11 del TLCAN.

5. Posteriormente, en el 2003 ORIT fue invitada a participar en la Segunda Conferencia Interamericana sobre responsabilidad social empresarial (RSE) del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a partir de lo cual inició una campaña crítica del enfoque.

6. Luego de la aprobación de una resolución del XVIII Congreso de la CIOSL (Miyasaki, diciembre 2004) sobre RSE, ORIT decidió iniciar una difusión de este enfoque a través de medios virtuales, creando un sitio especial en su web institucional (iniciada en enero 2005).

### **A partir del 2005, ORIT adoptó decisiones programáticas referidas a las EMN, la RSE y la Inversión Regulada.**

1. el XVI Congreso de ORIT (Brasilia, abril 2005) incorporó estos temas a su documento de base (ver proxima nota) y presentó, desde su área de Derechos Humanos, una actividad presencial, al cierre del evento, señalando casos seleccionados de violaciones a los derechos en materia de salud y seguridad en el trabajo en filiales de EMN en la región.

2. la Plataforma Laboral de las Américas, elaborado conjuntamente entre ORIT y organizaciones nacionales (tanto afiliadas-fraternales como independientes, a través de coordinadoras subregionales), en la IV Cumbre de las Américas (Mar del Plata, noviembre 2005). Este documento contiene dos párrafos directamente referidos a la RSE y la Inversión Regulada:

- "las grandes empresas y EMN deben asumir su responsabilidad social y compromiso con el desarrollo integral de la sociedad, ajustando obligatoriamente su actuación a las Directrices sobre EMN de la OCDE, el Global Compact de Naciones Unidas, la Declaración Tripartita de OIT sobre EMN, y los acuerdos marco internacionales en vigencia, recurriendo activamente al diálogo social tripartito y multipartito a nivel nacional e internacional, y organizando sus relaciones laborales sobre la base de la negociación colectiva, nacional y supranacional y garantizando la responsabilidad social de sus empresas satélites y contratistas".

- "es necesario exigir a los inversionistas extranjeros el cumplimiento de los derechos laborales y someterse a la legislación y tribunales nacionales. Los Estados deben bregar por la reinversión de utilidades que garanticen el desarrollo genuino de la economía, penalizando el dumping social y la fuga de capitales".

**Entre ambos acontecimientos, ORIT desarrolló varias actividades aplicadas:**

1. En junio, la primera reunión de planificación postcongreso) se definió el eje temático “Democratización de las Relaciones Laborales”, que incluía como uno de sus principales componentes la continuidad y profundización del trabajo sobre las EMN, enfatizando el uso del instrumento “observatorio” y la construcción de bases de datos conjuntas.

2. En julio, organizó (en Buenos Aires) junto a la UNI Américas e ISCOD-UGT, el seminario regional “Empresas Multinacionales y Estándares Laborales en América Latina”.

3. En julio, participó (en Sao Paulo) de la primera reunión de la Red Sindical sobre Bancos Internacionales, por iniciativa de la CNB-CUT, desde sus cargos en el Comité Finanzas de la Coordinadora de Centrales del Cono Sur (CCSCS) y UNIAMéricas Finanzas.

4. En octubre, participó (en Sao Paulo) de la primera reunión de la Red Latinoamericana de Investigaciones sobre Empresas Multinacionales (RedLat), creada por iniciativa del Instituto Observatorio Social (IOS). Junto a esta actividad, ORIT también participó de la Conferencia Investimentos Diretos na América Latina: desafios sindicais á globalizacao, organizada por el IOS.

A partir de entonces, ORIT es miembro pleno de la Red, habiendo colaborado en reuniones internas periódicas, incluyendo un evento durante el Foro Social de las Américas, en el marco del Foro Social de las Américas (Caracas).

5. En septiembre, durante la reunión del Grupo de Proyectos de ORIT (México) decidió que el enfoque en materia de cooperación parta de dos ejes políticos: el fortalecimiento de las coordinadoras sindicales subregionales y el reforzamiento del papel de los sindicatos en relación a las empresas multinacionales, con base en las estructuras sindicales internacionales (entre las cuales se considera vital el trabajo conjunto de ORIT con las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) en la región.

**En el 2006, ORIT ha continuado aplicando este enfoque:**

1. en abril, al coorganizar, con Sustain Labour, el Seminario Regional Trabajo y Medio Ambiente en América Latina (en Sao Paulo), presentando

2. en mayo, al organizar, por pedido de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS), el seminario de formación “Alternativas sindicales ante los Tratados de Inversión” (en Sao Paulo)

3. en mayo, al aprobar el Comité Ejecutivo dos resoluciones sobre sendas multinacionales (Gerdau y Oxy), por pedido de las organizaciones afiliadas en EEUU y Ecuador, respectivamente.

4. en julio, al difundir (en la web de ORIT) el contenido de algunos documentos sindicales referidos a las multinacionales celulósicas en el Cono Sur.

5. en julio, al participar en actividades (en Bogotá) de diseño de estrategias sobre esta temática, organizadas por la CUT Colombia y la ENS.

6. en agosto, al difundir (en la web de ORIT) el primer aporte de ORIT a la Red Sindical de Bancos Internacionales, bajo la forma de una campaña promocional de los Principios del Ecuador de las Instituciones Financieras (EPFI), instrumento vinculado a las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (CFI) del Banco Mundial, en oportunidad de su relanzamiento.