

## **Contra la Austeridad**

Alexandre Praça - El Ciudadano, 05.12.2012

**Encuentro sindical de América Latina y Unión Europea propugna despojarse de las orientaciones neoliberales**



Sindicalistas de Europa y América Latina y Caribe (ALC) unieron sus voces contra las políticas de austeridad. Fue en el 6º Encuentro Sindical ALC y Unión Europea (UE), donde participaron 80 líderes sindicales de países de ambos lados del Atlántico.

“El movimiento sindical eurolatinoamericano considera necesario despojarse de las orientaciones neoliberales que hasta el momento han predominado en Europa y en muchos países latinoamericanos”, alerta la declaración final del encuentro.

El documento es firmado conjuntamente entre la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) y la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

“En Europa se realiza un desmontaje del modelo social como supuesta respuesta a la crisis. Pero en América Latina y Caribe no se ha aprovechado el crecimiento para generar mayor inclusión social en la mayoría de los países. Además, el ataque a los derechos sindicales no se ha detenido”, recordó Víctor Báez, secretario general de la CSA.

Segundo las entidades, es urgente que se lleve a cabo medidas para promover el trabajo decente, el desarrollo de políticas industriales para crear empleo y fiscales para redistribuir la riqueza.

“Lo que hoy se llevan a cabo, son políticas mal llamadas de austeridad, porque solo demandan sacrificios a las capas más débiles”, comentó la secretaria general de la CES, Bernadette Ségol. “Son injustas porque atacan a los salarios, la protección social y los convenios colectivos, en lugar de atacar, en serio, las cuestiones de justicia fiscal, la redistribución y la lucha contra la evasión y el fraude fiscal”.

Para Isabelle Hoferlin, coordinadora de la CSI para las Américas, “aquellos que se benefician defienden con orgullo el modelo capitalista”. “Utilizan con cinismo la tragedia del desempleo juvenil para despedir a los padres y contratar a sus hijos con un salario inferior y condiciones de trabajo más precarias”, alertó Isabelle Hoferlin, coordinadora de la CSI para las Américas.

Las demandas sindicales serán presentadas a la 1ª Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC) y de la Unión Europea, que se llevará a cabo en la capital chilena los días 26 y 27 de enero de 2013.

Frente a las propuestas que los gobiernos se proponen adoptar en enero próximo, centradas en el libre comercio, el movimiento sindical concentra sus debates en la propuesta de un Contrato Social para Europa, presentada por la CES. Por su vez, la CSA está preparando una Plataforma de Desarrollo Sustentable de las Américas.

## Los trabajadores europeos volverán

Publico, 05.12.2012

### El sindicalismo europeo volverá a movilizarse en marzo de 2013

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) pretende revalidar la convocatoria del 14-N coincidiendo con la cumbre de primavera del Consejo.

**Ciudadanos italianos se manifiestan en las calles de Roma el pasado 14 de noviembre.**



Los trabajadores europeos volverán a plantar cara en la calle, y de manera conjunta, a las políticas de austeridad que imponen las instituciones internacionales.

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha acordado la convocatoria de otra gran movilización sindical europea a mediados de marzo, coincidiendo con la cumbre de primavera del Consejo.

El objetivo de esta jornada sería revalidar las movilizaciones celebradas en distintos países de la UE el pasado 14 de noviembre, cuando hubo huelgas generales en cuatro países –en España Rajoy se enfrentó al segundo paro de 24 horas desde su llegada a la Moncloa– y manifestaciones y otros 24.

Para esta convocatoria pretenden, además, recabar el apoyo de organizaciones sociales y no gubernamentales europeas

La CES, reunida en Bruselas los días 5 y 6 de Bruselas y presidida por el líder de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha valorado el 14-N como una jornada "histórica", tanto por la "amplitud" de las protestas, como por su "impacto" mediático. "No existen precedentes históricos de una acción transnacional de esta envergadura", asegura.

A la vista de este resultado, los sindicatos europeos han decidido mantener una "campaña permanente de movilización y sensibilización social" hasta la elecciones al Parlamento Europeo de 2014 para divulgar los contenidos de su propuesta de Nuevo Contrato Social Europeo.

Por otro lado, el Ejecutivo de la CES debatió una propuesta alternativa al documento para el fortalecimiento de la UE del presidente del Consejo Europeo, Herman Van Rompuy.

En su respuesta, la CES considera imprescindible construir un pilar social junto con "mucho más democracia" en toda propuesta que avance hacia un gobierno económico de Europa.

**[Vea las fotos de la jornada "histórica"](#)**

**[Vea los videos de la jornada](#)**

## España: 80% en Huelga

CC.OO, 15.11.2012

### Los sindicatos cifran el seguimiento de la huelga en el 80%

Los secretarios de Organización de CCOO, UGT y USO han afirmado que el nivel de seguimiento de la huelga general en los turnos de noche y de primera hora de la mañana es de más del 80%, y que asciende al 90% en algunas comunidades y sectores.

Antonio del Campo, secretario de Organización de CCOO, ha mostrado "la satisfacción de las organizaciones sindicales por la participación, apoyo y seguimiento de la huelga general", que consideró ligeramente superior al de la anterior huelga del 29 de marzo.

Recogida de basuras, industria automovilística, química, agroalimentaria, Papel, construcción, transporte y puertos, son algunos de los sectores con más incidencia, según los datos ofrecidos en rueda de prensa por los secretarios de Organización de CCOO, UGT y USO.

"La caída del consumo eléctrico en relación al del día de ayer, o en comparación con el miércoles de la semana pasada, es del 20%", lo que indica la caída de actividad como consecuencia de la huelga, explicó.

En este sentido, ha aclarado que la comparación no puede hacerse con el 29M, dadas las diferencias de horario y climáticas, que influyen en el nivel de consumo. En sentido contrario, Del Campo ha criticado que el Gobierno se dirija a través del Ministerio del Interior, y no del de Empleo, como sería natural, para trasladar así que la huelga es un conflicto de orden público, y no laboral.

## Portugal: Greve Geral afectou todo o país

CGTP, 19.11.2012

A Greve Geral de 14 de Novembro constituiu um marco histórico na luta dos trabalhadores portugueses. Foi uma das maiores Jornadas de Luta até hoje realizadas no nosso país e, seguramente, a maior Greve Geral realizada neste século.

Foi uma Greve Geral com grande expressão em todo o território nacional e que paralisou a generalidade dos transportes terrestres, marítimos e aéreos; que encerrou milhares de autarquias, escolas, hospitais e unidades de saúde; que afectou o funcionamento ou até mesmo a paragem dos serviços públicos, como os tribunais, finanças, segurança social, estações de correios, SMAS ou a recolha de lixo e os diversos serviços da administração central, regional e local.

A greve teve impactos significativos nos sectores da banca e seguros, comércio, cantinas e refeitórios, IPSS, comunicação social e telecomunicações e também em actividades culturais, entre outros sectores.

### Grande impacto nas empresas industriais

No sector privado e nas empresas do sector empresarial do Estado, a adesão dos trabalhadores à Greve Geral foi igualmente excepcional.

Para além das adesões em muitas centenas de PME,s, os exemplos abaixo referidos, evidenciam os efeitos desta grandiosa Greve Geral em importantes empresas industriais.



## ¡Volkswagen limita el trabajo precario en todo el mundo!

**IndustriALL, 06.12.2012**

El Consejo de Administración del Grupo Volkswagen, el Comité de Empresa Europeo del Grupo y el Comité de Empresa Mundial de Volkswagen firmaron un acuerdo el 30 de noviembre de 2012, por el que se limita el trabajo temporal en las plantas del Grupo.

El innovador acuerdo, "Carta sobre el trabajo temporal en el Grupo Volkswagen" establece principios para la utilización del trabajo temporal en el Grupo Volkswagen en todo el mundo. Entre otras cosas, el acuerdo sirve para garantizar el empleo apropiado y las condiciones salariales de los trabajadores temporeros.

Con la asistencia de cerca de 200 participantes e invitados en la reunión del Comité de Empresa Mundial de Volkswagen en Munich, la Carta fue firmada por el presidente del Consejo de Administración, Prof. Dr. Martin Winterkorn, el director de Recursos Humanos, Dr. Horst Neumann, el presidente del Comité de Empresa Mundial de Volkswagen, Bernd Osterloh, y el presidente de la IndustriALL Global Union, Berthold Huber.

Entre otras condiciones de la Carta, los representantes del empleador y de los trabajadores, convinieron en lo siguiente:

- El moderado uso del trabajo temporal en Volkswagen como instrumento necesario de flexibilidad, que no debe exceder del 5 por ciento
- Igualdad de remuneración: se establece el principio de igualdad de trato, y los sueldos de los trabajadores temporeros deben evolucionar sobre la base de la experiencia adquirida y de una calificación similar a la de los trabajadores regulares
- A los trabajadores temporeros hay que impartirles capacitación
- Además de la formación profesional y de los programas para aprendices, así como de la contratación externa directa, el trabajo temporal será una tercera vía para formar parte del personal permanente en Volkswagen
- El trabajo temporal en Volkswagen se utiliza solamente para equilibrar la volatilidad económica y en particular en tareas para las que se necesita mano de obra temporal.

El acuerdo se aplica a todas las plantas del Grupo Volkswagen, miembros del Comité de Empresa Mundial. Puede obtenerse [más información aquí](#) y en [IgMetall](#)

## Los desmentidos de Excellon, refutados

**IndustriALL, 05.12.2012**

La IndustriALL Global Union refuta las alegaciones de la compañía minera canadiense Excellon de que todo está bien en sus operaciones en Durango (México).

Excellon, que ha estado sometida a intensa presión por sus abusos de los derechos laborales y su negativa a tratar de buena fe con pequeños terratenientes, ha negado públicamente toda mala actuación.

En una carta a la compañía, el secretario general de la IndustriALL, Jyrki Raina, señala: "Si Excellon puede decir que inicialmente gozaba de buenas relaciones con los terratenientes, esta definición de "buenas" relaciones tal vez signifique que podía engañar a los pequeños terratenientes sobre un acuerdo justo y gozar así de un uso ilimitado de la tierra a precios de saldo."

La IndustriALL también recusó como "mentira" la afirmación de la compañía de que el desalojo de un campamento de protesta a la entrada de la mina no fue violento.

Por último, la IndustriALL rechazó la afirmación de la compañía de que apoya el derecho a la libertad sindical. "¿Cómo puede Excellon sostener que respeta el derecho de sindicación cuando en realidad ha infringido todas las normas escritas?", dice Raina. "Excellon ha negado a los trabajadores el derecho a unirse a organizaciones de su propia elección, ha interferido en los asuntos sindicales, ha discriminado a los trabajadores por su afiliación sindical y les ha negado el derecho a negociar colectivamente."

"Excellon tiene que dejar de tratar de desviar la atención de los principales problemas, y entablar en cambio un diálogo de buena fe con los terratenientes para resolver las violaciones del acuerdo sobre el uso de la tierra de 2008, y con Los Mineros para resolver los problemas laborales pendientes," concluye Raina en su carta..



## Conferência do IG Metall debate Brasil

CNM-CUT, 05.12.2012

### Modelo de desenvolvimento brasileiro é exemplo em conferência do IG Metall

Evento internacional começa nesta quarta e reunirá 900 pessoas em Berlim, na Alemanha. O ex-presidente Lula encabeça a delegação brasileira, organizada pela CNM/CUT, e apresentará, em painel, os caminhos para um mundo mais justo

Tem início nesta quarta-feira (5), em Berlim (Alemanha), a Conferência Internacional do IG Metall, o sindicato nacional dos metalúrgicos alemães, com o tema "Mudança de Rumo por uma vida digna". O objetivo é debater alternativas ao atual modelo capitalista movido pelos mercados financeiros. No evento, os representantes brasileiros vão mostrar como foi construído o modelo de desenvolvimento que o país seguiu para escapar da crise econômica.

Organizada pela Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT a pedido do IgMetall, a delegação do Brasil é encabeçada pelo ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva, ao lado de Paulo Cayres e Valter Sanches (presidente e diretor executivo da CNM/CUT, respectivamente), Vagner Freitas, Sérgio Nobre e Rosane da Silva (presidente, secretário geral e secretária da Mulher da CUT Nacional, respectivamente), Valmir Marques da Silva, o Biro-Biro (presidente da FEM/CUT-SP), Bia Cerqueira (presidente da CUT Minas Gerais), Claudir Nespolo (presidente da CUT Rio Grande do Sul), Joana D'Arc Almeida (presidente da CUT Ceará), Wagner Santana (secretário geral do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC) e Clemente Ganz Lúcio (diretor técnico do Dieese).

A Conferência do IG Metall – que será encerrada na sexta-feira (7) – reúne cerca de 900 pessoas, entre trabalhadores, intelectuais, representantes dos movimentos sociais, empresários e políticos de todo o mundo. Ao longo dos três dias, eles debaterão os mecanismos para encaminhar um processo social que leve em conta o trabalho decente, a reestruturação ecológica da economia e a democratização da sociedade.

Segundo o presidente da CNM/CUT, o Brasil será apresentado como um exemplo de como conciliar crescimento econômico com desenvolvimento social. "E isto só está sendo possível graças às políticas adotadas pelo governo do presidente Lula e que estão sendo aprofundadas pela presidenta Dilma Rousseff. Ainda temos um longo caminho pela frente para que o Brasil seja uma nação realmente justa, mas estamos no rumo certo, porque as velhas fórmulas neoliberais foram deixadas de lado", avalia Paulo Cayres, lembrando da crise que está abalando a Europa e a receita do aperto fiscal que leva ao corte de salários e direitos sociais e provoca recessão e desemprego.

"Estamos com uma delegação de alto nível para uma intervenção qualificada no debate. Além de painéis com o presidente Lula e o dirigente da CNM/CUT Valter Sanches, a conferência terá nomes de peso da academia mundial, como Nouriel Roubini, da Universidade de Nova York, e James Galbraith, da Universidade de Austin (Texas)", explica João Cayres, secretário geral e de Relações Internacionais da Confederação.

O ex-presidente Lula apresentará o painel "Caminhos na direção de um mundo mais justo", na sexta-feira pela manhã. Valter Sanches, diretor da CNM/CUT, será um dos painelistas do tema "Desigualdade Global", marcado para esta quinta (6).



**Metalúrgicos  
brasileiros mostram  
como o Brasil  
escapou da crise**

## Lula diz que emprego é a saída para a crise

**Instituto Lula, 07.12.2012**

O ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva falou nesta sexta-feira (7) para mais de 500 representantes sindicais alemães e convidados internacionais na Conferência organizada pelo sindicato alemão de metalúrgicos, o IG Metall, em Berlim. Lula recordou sua trajetória política, de sindicalista a presidente da República e lembrou que o movimento sindical alemão sempre foi muito solidário com os trabalhadores brasileiros, desde a época das grandes greves do ABC nos anos 1980.

A Conferência Internacional “Mudança de rumo para uma vida digna” reuniu mesas de debates focadas principalmente nas saídas para a crise e na qualidade de vida dos trabalhadores. Lula falou antes dos debates e o tema de seu discurso foi “O caminho para um mundo mais justo”. O ex-presidente defendeu que a manutenção do emprego e o estímulo ao crescimento dos países pobres são caminhos para a saída da crise e criticou políticas de austeridade que castigam o trabalhador.



“Os magnatas do sistema financeiro, quando ganham, não repartem, mas quando perdem repartem os prejuízos com todos”. Para Lula, os políticos precisam perder o medo de exercer a democracia e ouvir o que o povo quer, no lugar de priorizar o salvamento de bancos.

“A América Latina vive hoje uma era de paz e progresso que há muito tempo não vivia. Continuamos pobres e com problemas, mas há muito tempo não tínhamos esse progresso, principalmente com o aprofundamento da democracia. E a Europa, que era um berço de tranquilidade, vive uma era nervosa, apreensiva, principalmente para a juventude. E por que isso aconteceu? Porque muitos políticos terceirizaram a política. E a política não pode ser terceirizada”.

Para Lula, o maior legado de seus oito anos de governo foi a relação com a sociedade organizada e os movimentos sociais brasileiros. “Eu passei parte da minha vida perdendo eleição atrás de eleição. Eu cansava, mas nunca desisti”. Quando finalmente venceu, Lula disse que quis mostrar à sociedade brasileira e ao mundo, que um simples trabalhador metalúrgico e sindicalista era capaz de ser presidente. E não só isso, que esse presidente era capaz de ajudar o país a avançar econômica e socialmente. “Eu queria provar, como presidente, que poderia atender à pauta que eu fazia quando era dirigente sindical ou oposição”.

Durante suas viagens, Lula disse que percebeu que foi um dos únicos presidentes que falou com os trabalhadores. “Até hoje, em muitos países, a primeira reivindicação dos trabalhadores é que eu interceda para que os presidentes os recebam”. E lembrou que, durante seu governo, recebeu catadores, sem-teto e movimentos sociais sem deixar de atender os governantes estrangeiros e empresários.

Otimista, Lula disse acreditar que “até 2020 o futuro do Brasil é de crescimento do emprego e das conquistas da sociedade brasileira. Mas só interessa ao Brasil ser a quinta economia do mundo se isso servir para melhorar a vida do povo”. E continuou: “Vocês que conquistaram esse padrão de vida não têm o direito de ficarem quietos vendo esses direitos serem retirados”.

Lula recordou que decisões dos encontros do G-20 que participou em Londres e Seul não foram implementadas. Essas decisões diziam que a manutenção do emprego e o estímulo ao desenvolvimento dos países pobres eram cruciais para a superação das crises. E sugeriu um prazo mais longo de ajuste fiscal para Espanha e Grécia, alertando que esse ajuste acelerado favorece a recessão e o surgimento de mais problemas e até o questionamento de conquistas já alcançadas. “Eu temo que na Europa vocês comecem a negar a União Europeia. A União Europeia é um patrimônio da humanidade, ela superou 1500 anos de conflitos”.

Em seu discurso improvisado, que foi comentado nas mesas seguintes por políticos e sindicalistas, Lula elogiou a democracia brasileira, lembrando as dezenas de conferências realizadas em seu governo com os mais diversos segmentos da sociedade. “Os brasileiros deram o exemplo de que uma democracia viva é melhor do que uma democracia em silêncio. Democracia é quando a sociedade toda se movimenta”.

## Intercâmbio Sindical Brasil e Alemanha

**Solange do Espírito Santo e Valter Bittencourt – CNM-CUT, 27.11.2012**

### **Sindicalismo brasileiro é apresentado à juventude da América Latina e Alemanha**

Na Praia Grande (SP), jovens trabalhadores de nove países participam de intercâmbio promovido pela IndustriALL, em parceria com a FES, e conhecem a realidade do movimento sindical brasileiro e suas concepções

Concepção e prática sindical, políticas de gênero e para a juventude foram os temas apresentados nesta terça-feira (27) no segundo dia do Intercâmbio Sindical Internacional para Jovens Trabalhadores da América Latina e Alemanha, promovido pela IndustriALL Global Union, em parceria com a Fundação Friedrich Ebert (FES), e que está ocorrendo na Praia Grande (SP).



Trata-se um projeto do escritório regional da IndustriALL para a América Latina e Caribe, com a participação de cerca de 40 jovens representantes dos sindicatos filiados dos ramos metalúrgico, têxtil e químico da Alemanha, Brasil, Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Peru, Nicarágua e Chile.

O intercâmbio tem por objetivo promover a troca de experiências a partir da realidade vivida na sociedade e no movimento sindical no Brasil, Argentina e Alemanha e dos demais países envolvidos. "Trata-se de uma oportunidade única de compartilharmos com companheiros de diversos países as políticas de juventude que temos colocado em prática no ramo metalúrgico da CUT", disse o secretário de Juventude da Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT, Leandro Soares. Ele lembrou que a Secretaria é recente e foi criada no último Congresso da entidade, em 2011, para que a entidade pudesse contribuir de forma mais efetiva com a organização dos jovens metalúrgicos em todo o país.

Neste primeiro encontro, durante cinco dias, os participantes estão conhecendo melhor a história, concepção e estrutura sindical brasileira; como acontecem as negociações coletivas; como funcionam as políticas de juventude e gênero nas afiliadas brasileiras da IndustriALL, bem como a política de redes sindicais em empresas multinacionais.

### **Concepção sindical**

Durante esta terça-feira, no debate sobre a concepção sindical, os participantes puderam entender as diferenças na prática sindical da CUT e Força Sindical. "Os trabalhadores dos demais países demonstraram interesse em saber por que os brasileiros não estão unidos numa mesma central sindical. Explicamos que para nós, cutistas, há bandeiras que não abrimos mão: somos contra o poder normativo da Justiça do trabalho, contra o corporativismo sindical e contra o imposto sindical. Isso nos diferencia das demais centrais sindicais, assim como a nossa concepção e prática diária do sindicalismo cidadão. Queremos que nossas entidades sejam fortes e as nossas interlocutoras com os poderes públicos", destacou Fernando da Silva Cardoso, assessor da CNM/CUT, que foi o responsável pela explanação da posição da CUT.

Já a secretária de Formação da Confederação expôs aos jovens a política de gênero da entidade, destacando a importância do programa de formação sindical voltado às mulheres sindicalistas para qualificar sua atuação nas entidades e no cotidiano de suas ações. "Relatamos também as atividades feitas em parceria com o CAW (Canadian Auto Workers), como a de Formação e Organização de Mulheres em Moçambique, além da política de cotas", informou Michele.

## Intercâmbio Sindical Brasil e Alemanha (cont.)

### Outras atividades

Ao final do Intercâmbio, os jovens também terão a oportunidade de conhecer as sedes de alguns sindicatos, a Rede TVT (emissora de televisão outorgada ao Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, filiado à CNM/CUT) e a estrutura sindical dentro de duas empresas, uma montadora e uma siderúrgica.

A abertura, na segunda-feira, teve a participação do secretário-geral adjunto da IndustriALL, Fernando Lopes, do coordenador do escritório regional da América Latina e Caribe, Jorge Almeida e do secretário-regional adjunto para a região, Marino Vani. Também esteve presente nas boas vindas aos participantes, o secretário-geral e internacional da CNM/CUT, João Cayres, e o secretário-geral da Força Sindical, João Carlos Gonçalves "Juruna".



Este é o primeiro encontro e acontece na Colônia de Férias do Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes em Praia Grande (SP) e será encerrado na sexta-feira (30). Além deste intercâmbio no Brasil, Argentina e Alemanha também receberão os jovens trabalhadores, em encontros agendados para 2013 e 2014.

### Jovens trabalhadores se organizam para a integração do sindicalismo mundial

Intercâmbio conduzido pela IndustriALL Global Union reuniu jovens que trabalham nas indústrias metalúrgica, química e têxtil de nove países, com o objetivo de qualificar a sua atuação nos sindicatos e organizá-los internacionalmente

“É preciso formar novos quadros para o movimento sindical com qualidade. Este encontro, com certeza, foi uma atividade muito importante na qualificação de jovens sindicalistas”. A avaliação é do secretário da Juventude da Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT, ao referir-se ao Intercâmbio Sindical Internacional para Jovens Trabalhadores da América Latina e Alemanha.

O encontro, que durou cinco dias e foi encerrado na última sexta-feira (30), foi o primeiro voltado para a juventude organizado pela IndustriALL Global Union – a entidade sindical internacional que congrega as entidades sindicais de trabalhadores dos setores metalúrgicos, químico e têxtil –, em parceria com a Fundação Friedrich Ebert. Reuniu 40 jovens dos três setores do Brasil, Argentina, Paraguai, Uruguai, Chile, Colômbia, Peru, Nicarágua e Alemanha.

Ao longo dos cinco dias de intercâmbio, os participantes puderam – além de trocar experiências e informações sobre as práticas sindicais nesses países – conhecer mais a fundo o sindicalismo brasileiro e os projetos da CUT e da Força Sindical. “Os trabalhadores dos outros países tiveram a oportunidade de ter contato com a ação sindical que nós, cutistas, desenvolvemos para a juventude e também compreender o que diferencia a atuação das duas centrais sindicais brasileiras no que se refere à concepção e prática sindical e às políticas de gênero, por exemplo”, informou Leandro Soares.

O secretário da Juventude da CNM/CUT destacou ainda que foi possível constatar as diferentes realidades no movimento sindical dos países participantes. Ele destacou, como aspecto negativo, a prática antissindical e repressiva na Colômbia – com assassinatos de dirigentes sindicais – e o grau de organização sindical na Alemanha, como os dois extremos no cotidiano das entidades dos trabalhadores.



## Chile: Trabajadores debaten estructura sindical

**IndustriALL, 08.11.2012**

Los asistentes pudieron conocer parte del proyecto de la nueva estructura sindical, asimismo se democratizó el debate para fortalecer la unidad y construir criterios comunes

**En el marco del proyecto de potenciación sindical que IndustriALL Global Union ejecuta en Chile, se realizó el 5 de noviembre el seminario "Proyecto de Nueva Estructura Sindical y Nuevas Estrategias de Negociación Colectiva" con el fin de democratizar el debate de construcción de una nueva estructura junto a las bases.**



En el encuentro, realizado en la Central Unitaria de Trabajadores de Chile, participaron cerca de 150 personas de organizaciones sindicales afiliadas a Constramet, también participó el Sindicato N°1 de Huachipato, que son parte de IndustriALL, y se contó con dirigentes de sindicatos del sector minero y papelerero, interesados en el proyecto.

Representantes de IndustriALL también participaron del seminario junto a Erland Lindkvisti del sindicato sueco IF Metall, quienes financian el proyecto.

Fernando Lopes, Secretario General Adjunto de IndustriALL, puso énfasis en que hoy en Chile hay más sindicatos y menos trabajadores sindicalizados y representados por convenios colectivos, por ello se necesitan estructuras fuertes, solidarias, construyendo un proyecto de país con la ayuda de actores sociales importantes.

Bárbara Figueroa, presidenta de la CUT Chile, agradeció que se den estas instancias de debate a nivel sindical. Resaltó la importancia de innovar para construir espacios desde las bases, y concientizar a los trabajadores, de la necesidad de unidad y del fortalecimiento del movimiento social. "Necesitamos este tipo de debate, para definir qué es lo que queremos construir", señaló.

Los asistentes pudieron conocer parte del proyecto de la nueva estructura sindical, que está liderando Constramet, del mismo modo, Jorge Almeida, Secretario Regional de IndustriALL explicó el modelo sindical de Argentina y Erland Lindkvisti del Sindicato Sueco de IF Metal, explicó el modelo de Suecia, ambas exposiciones permitieron que los asistentes se hicieran una idea de cómo avanzar en el estancamiento sindical que vive Chile.

El debate se realizó en base a la situación de las organizaciones sindicales y la negociación colectiva, donde se criticó el sistema actual del gobierno que avala y respeta al sector empresarial, dejando al trabajador indefenso, legal y laboralmente, asimismo hubo una autocrítica por parte de los dirigentes en cuanto al compromiso con el proyecto.

Marino Vani, secretario regional adjunto de IndustriALL, y encargado del proyecto de potenciación sindical, explica que esta instancia de debate permite aunar criterios comunes, acerca de la necesidad de cambio, de la estructura sindical que queremos.

La discusión dejó en claro que la estructura actual que rige en Chile, no sirve, y que deben trabajar unidos para poder avanzar cada vez más por el movimiento sindical.

Por último Horacio Fuentes, presidente de Constramet, motivó a los trabajadores y trabajadoras a ser parte de este proyecto, "ser capaces de transmitir lo que estamos haciendo, construir una herramienta político sindical, que nos permita negociar colectivamente y con solidaridad".

Cabe señalar que IndustriALL Global Union seguirá en apoyo a los procesos de unidad y fortalecimiento de la negociación colectiva junto a nuestras afiliadas chilena

## Trabajadores del vidrio colombianos x Owens Illinois

**IndustriALL, 29.11.2012**

El sindicato de trabajadores del vidrio colombianos Sintravidricol se enfrenta a negociadores de la dirección obstinados en las conversaciones para un nuevo convenio colectivo con Cristalería Peldar, filial de Owens Illinois.

No es probable que la reunión de hoy ofrezca un resultado positivo, y el próximo paso será una votación sobre la huelga. Enviemos un mensaje a la dirección aquí.

De conformidad con la legislación laboral colombiana, la dirección de Cristalería Peldar recibió el mandato de entablar negociaciones con Sintravidricol, a partir del 13 de noviembre, en el Hotel Lancaster House, en la capital, Bogotá.

Las negociaciones empezaron con esperanzas, destacando ambas partes la importancia de conversaciones abiertas y respetuosas, en un espíritu de relaciones de trabajo beneficiosas para todos.

Sin embargo, antes de finalizar el primer día de las conversaciones, los negociadores de la dirección trataron de excluir a los árbitros sindicales del centro nacional CUT de la mesa de negociación, lo que está en contradicción con la legislación laboral colombiana.

Esto marcó el tono de la provocadora actitud ansisindical del comité negociador de la compañía durante los 16 días de negociaciones. No hubo el menor indicio de interés de la dirección por resolver el conflicto laboral con Sintravidricol.

Sin embargo, los negociadores de Sintravidricol, Pablo Castaño, William Uribe, Alejandro Torres, Manuel Murcia, Mario Orjuela, y Manuel Alonso, siguieron los contactos de conformidad con el calendario convenido de conversaciones hasta hoy, 29 de noviembre, último día para llegar a una solución.

La dirección tiene la oportunidad de negociar de buena fe hasta el 2 de diciembre, con tres opciones legales: prolongación de las conversaciones por un período de 20 días si existe la voluntad común de llegar a un acuerdo; un tribunal, la huelga.

El próximo paso probable es la huelga. Se puede enviar un mensaje aquí al presidente de Peldar, Alvaro Suárez, y al vicepresidente técnico, Carlos Sánchez. El mensaje debe enviarse también a Sintravidricol.

Un grupo de sindicatos afiliados a la IndustriALL inició la formación de una red mundial en la empresa fabricante de envases de vidrio con sede en Estados Unidos Owens Illinois (O-I) el 22 de octubre de 2012. Sintravidricol y el United Steelworkers (USW) especialmente tienen un historial de apoyo y solidaridad mutuos, pues ambos sindicatos afrontan a los mismos empleadores hostiles.

Cristalería Peldar fabrica vidrio para servicio de mesa general, vasos de cerveza, botellas de transfusión de sangre, vidrio plano y vidrio para ventanas.

La compañía matriz Owens Illinois es el mayor fabricante de contenedores de vidrio del mundo y el asociado preferido de muchas de las principales compañías mundiales de marcas de alimentación y bebidas.

Con unos ingresos de 7.400 millones \$ EE.UU, en 2011, la compañía tiene su sede en Perrysburg, Ohio (Estados Unidos) y emplea a más de 24.000 personas en 81 fábricas en 21 países (Estados Unidos, Reino Unido, Irlanda, Alemania, Francia, Hungría, Chequia, Polonia, Australia, Nueva Zelanda, Indonesia, China, Colombia, Brasil) ([www.o-i.com](http://www.o-i.com)).

## **Fracasan las negociaciones en Colombia**

**IndustriALL, 30.11.2012**

El 24 de noviembre fracasaron las conversaciones en Colombia entre Termotécnica Coindustrial y la Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo (USO), dando lugar a nuevas tensiones sobre el terreno.

El comité negociador de la USO, que representa a los trabajadores de Termotécnica en Colombia, se sentó con la dirección el 24 de noviembre, en un último esfuerzo por llegar a una solución negociada para poner fin a la lucha.

Cepcolsa, la filial colombiana de CEPESA, con sede en España, a la que presta servicios Termotécnica, no está empero interesada en una solución dialogada. En el proceso de negociación con Termotécnica quedó claro para el sindicato que CEPESA no había dado la aprobación a la compañía para considerar las 18 demandas presentadas por el sindicato. En cuanto a las demandas económicas, el sindicato hizo todos los esfuerzos posibles para reducir sus demandas al más bajo nivel aceptable, pero la compañía no se mostró dispuesta a considerarlas.

El comité negociador de la USO había declarado: "Haremos cuanto podamos para llegar a una solución negociada, pero no excluimos el riesgo de fracasar en esta última ronda." La USO insiste en la vía del diálogo constructivo, la justicia para la clase trabajadora y el logro de una solución en la mesa de negociaciones, pero la intransigencia de la compañía no ha permitido esperar una solución.

En el pasado, ambas compañías, Termotécnica Coindustrial SA y Cepcolsa, se habían negado a negociar la lista de demandas de los trabajadores de Termotécnica presentada por intermedio de la USO, el sindicato elegido para representarlos. El 10 de octubre, el Ministerio de Trabajo colombiano dictó una sentencia a favor de los trabajadores y de la USO, obligando a las partes a negociar. Hasta finales de noviembre, Cepcolsa y Termotécnica no reaccionaron a esta decisión del Ministerio de Trabajo.

En la decisión se daba a las partes el plazo del 1 al 20 de noviembre para negociar y alcanzar una solución. La dirección de la compañía trató de retrasar al máximo el plazo de la decisión del Ministerio de Trabajo colombiano, y finalmente se concedió otra prórroga hasta el 25 de noviembre, que resultó ineficaz, dado que Termotécnica no estaba dispuesta a entablar negociaciones significativas con el sindicato.

La IndustriALL Global Union ha enviado cartas a Termotécnica y al presidente colombiano, condenando las prácticas antisindicales de la dirección local al rechazar el diálogo con los representantes sindicales y las diversas formas de represión sindical utilizadas en violación de los fundamentales Convenios núms. 87 y 98 de la OIT. La IndustriALL continúa expresando su solidaridad y apoyo a su afiliado USO y pide a los afiliados que envíen cartas al presidente colombiano, al Ministerio de Trabajo y al presidente de CEPESA.

## **La multinacional Gerdau Diaco reprime a sindicalizados**

**CUT, Bogotá, 30.10.2012**

La Multinacional Gerdau Diaco, en la planta de Cota ha venido desmejorando abruptamente las condiciones laborales de sus trabajadores y atacando a Sintrametal su organización sindical.

Los directivos de la empresa tomaron la decisión de suspender tres rutas que transportaban a los trabajadores desde los municipios de Zipaquirá, Chía, Cota, Facatativá, Madrid, Mosquera y Funza, hacia la ciudad de Bogotá. De manera que los compañeros deben pagar diariamente entre \$4.000 y \$8.000 de transporte. En estas condiciones el subsidio de transporte no les alcanza para pagar todo el mes y el salario se ve afectado como mínimo vital.

Al contrario, a los trabajadores tercerizados les reconocen medio subsidio de transporte y les dan un bono por lo que gasten de transporte al mes y les dan ruta en horas de la noche.

En estas condiciones, se configura una persecución sindical contra los trabajadores que se encuentran organizados, ya que salarialmente están por debajo de los trabajadores temporales y son atacados psicológicamente por los administrativos, diciéndoles que son flojos y arremetiendo contra la organización sindical, con una campaña sucia, diciendo que el sindicato es dañino, que quiere acabar con la empresa y que tendrán mejores beneficios si no se sindicalizan.

## Brasil: sindicato completa 30 anos

**Vanessa Ramos - CUT-SP, 22.11.2012**

Sindicato dos Químicos de São Paulo comemora 30 anos de conquistas da classe trabalhadora

O Sindicato dos Químicos de São Paulo, filiado à CUT, vai comemorar nesta sexta-feira (23) trinta anos da vitória da oposição cutista, uma conquista da classe trabalhadora. A atividade será às 20h no Moinho Eventos, localizado no bairro da Mooca, zona leste da capital paulista.



A data marca a vitória da categoria em um momento em que a diretoria estava mãos de militares. A chapa de oposição cutista – em seu embate, construção e desafiando o poder da época - se candidata e é eleita, em 1982, devolvendo o sindicato aos trabalhadores do setor.

Segundo o secretário de Finanças e Administração da CUT-SP, Renato Carvalho Zulato, uma das principais conquistas ao longo desses anos foi a unificação do Sindicato dos Plásticos ao dos Químicos, que havia sido separado pelo regime. “Fizemos a opção de reunificar e de construir um instrumento de luta pelo direito dos trabalhadores e, após assumirmos a direção, formamos a Central Única dos Trabalhadores”, disse.

Os trinta anos permitiram avanços diversos como a redução da jornada de trabalho e a inserção de direitos para os trabalhadores na Constituição Federal de 1988. De acordo com Zulato, é importante ressaltar que a luta da categoria sempre esteve em consonância às lutas gerais da sociedade.

“As pautas da CUT vão além do nosso segmento e são também as que assumimos, como por exemplo, as reivindicações pelo fim do fator previdenciário. Isso demonstra que o sindicato deve comemorar esse momento, mas ciente de que tem que continuar lutando, porque isso faz parte dos enfrentamentos diários”, afirmou o dirigente.

Sobre o Sindicato

O Sindicato dos Químicos e Plásticos de São Paulo e Região representa 80 mil trabalhadores/as dos ramos químico, plástico, farmacêutico, cosmético e similares. Sua base está em Caieiras, Embu, Embu-Guaçu, Taboão da Serra e São Paulo.

Duas campanhas salariais são organizadas ao longo do ano, sendo a data-base do setor farmacêutico em 1º de abril e a dos químicos, em 1º de novembro.

Em comemoração aos trinta anos de conquistas e resistência no movimento, o Sindicato lança neste ano o selo “30 anos de Luta”, impresso atualmente nos materiais da entidade.

Serviço

Festa de 30 anos da Retomada Dia: 23 de novembro (sexta-feira) Horário: 20h Local: Moinho Eventos – Rua Borges de Figueiredo, 510 Mooca – zona leste de São Paulo-SP



## Paraguay: Trabajadores de Prosegur en Lucha

La Nación, 01.11.2012

### Trabajadores despedidos por Prosegur presentarán queja ante la OIT contra el Gobierno

Un total de 230 trabajadores paraguayos de los más de 300 despedidos por la empresa española de seguridad privada Prosegur, y UNI Global Unión, presentarán hoy ante la oficina de la OIT en Santiago de Chile una queja contra el gobierno de Paraguay, al que acusan de no garantizar la libertad sindical.

"El 30 de julio 2012, Prosegur Paraguay despidió masivamente a 327 miembros de su sindicato. Esta acción se produjo 8 días después del Golpe de Estado que tuvo lugar en ese país, y se trató del primer despido masivo. La queja ante la OIT contra el gobierno de Paraguay denuncia que el mismo no fue garante de los derechos de libertad sindical, negociación colectiva y el derecho a huelga", explicaron los sindicalistas.

Alegaron que el Gobierno paraguayo debió evitar la desaparición del sindicato y todos sus afiliados, ya que se encontraban reclamando un convenio colectivo y condiciones de trabajo justas. El gobierno paraguayo tampoco ha hecho nada por el reintegro de esta enorme cantidad de trabajadores, destacan. "Ya pasaron tres meses desde que Prosegur liquidó este sindicato en su empresa. El Gobierno paraguayo no ha hecho nada para asegurar el reintegro de estos trabajadores y respetar las normas de la OIT de las cuales es signatario", dijo Andriana Rosenzvaig Secretaria Regional de UNI Américas.

"Hemos agotado todas las instancias para encontrar una solución a nuestros reclamos y la empresa se encuentra en una posición absolutamente inaccesible", señaló, a su vez, el dirigente Mario Lomaquis.

Trabajadores de Prosegur en España, Portugal, Chile, Paraguay, Brasil, Uruguay y Colombia realizarán actividades para respaldar esta justa y legítima Queja.

## Brasil: Embraer trava negociação salarial

Sindicato dos Metalúrgicos de São José dos Campos e Região, 07.11.2011

Trabalhadores da Embraer protestam e exigem avanço nas negociações pela Campanha Salarial. Cerca de 5 mil trabalhadores da Embraer, em São José dos Campos, realizaram um protesto nesta quinta-feira, dia 8, exigindo avanço nas negociações pela Campanha Salarial do setor aeronáutico.

O Sindicato dos Metalúrgicos de São José dos Campos e Região, filiado à CSP-Conlutas, organizou uma carreata entre as avenidas dos Astronautas e Faria Lima, atrasando a entrada do pessoal administrativo em uma hora. A manifestação começou às 7h, na entrada do Inpe (Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais), e só terminou às 8h, na portaria da Embraer.

Foram mais de 80 ônibus que levavam os trabalhadores para a fábrica, além de carros particulares, trafegando em baixíssima velocidade. A carreata gerou congestionamentos nas vias de acesso à Embraer, afetando inclusive a Rodovia Presidente Dutra.

Os metalúrgicos estão em Campanha Salarial e lutam por 2,5% de aumento real de salário, além da reposição da inflação, somando 7,19% de reajuste. As negociações com o setor aeronáutico começaram há quase dois meses e a Embraer, que lidera o grupo patronal, só ofereceu 6,15% até agora. Os trabalhadores da produção e do setor administrativo já rejeitaram a proposta em assembleias realizadas em outubro e chegaram a aprovar aviso de greve. Mesmo assim, a Embraer continua travando as negociações. A última reunião aconteceu no dia 29 de outubro.

A data-base da categoria metalúrgica é setembro e a maioria das fábricas já fechou acordo com o Sindicato. Os aumentos reais oscilaram entre 2% e 3,5%. Na General Motors, segunda maior fábrica da região, os trabalhadores conquistaram 2,7% de aumento real mais R\$ 3.250 de abono.

"Os trabalhadores de todos os setores da Embraer estão bastante insatisfeitos com a proposta apresentada pelo grupo patronal. Nós sabemos que não há motivos para a Embraer tentar nos empurrar um reajuste tão pequeno, sendo que seus lucros cresceram 33% em relação a 2011. Além disso, a empresa se beneficiou com o programa do governo federal de desoneração da folha de pagamento e até financiou campanhas de candidatos à Prefeitura. O protesto de hoje foi uma demonstração de que nossa luta vai continuar", afirma o vice-presidente do Sindicato, Herbert Claros da Silva.

## Brasil: Trabalhadores do gás obtêm vitória parcial

**Mariana Veltri - Imprensa UGT, 13.11.2012**

### **Paralisação prossegue em algumas empresas**

Os trabalhadores de distribuidoras de gás de cozinha do Estado de São Paulo – muitos filiados à União Geral dos Trabalhadores (UGT) -, em greve há 16 dias, participaram nesta terça-feira, 13/11, do julgamento realizado do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) sobre os reajustes para a categoria. Em busca de seus direitos e depois de diversas audiências e sem chegar a uma conciliação entre patrões e dirigentes sindicais, a paralisação chegou a acordo parcial. Trabalhadores ligados à Ultragás permanecem em greve, já os ligados à Liquigás e Supergasbras voltam a trabalhar, porém, ainda permanecerão em estado de greve, até um próximo processo agendado para 28/11.

A greve teve início no interior paulista em 29/10 e atingiu há uma semana a capital. A proposta patronal, que tinha sido aprovada pela Federação Nacional dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo, foi de 6% de reajuste salarial e participação nos lucros e resultados de 160%. O que desagradou a classe trabalhadora.

E neste 13 de novembro, depois de julgamento do TRT, em SP, um pouco da expectativa da categoria foi alcançada. “Considero uma vitória parcial. Amanhã (14/11) será comunicado à categoria o PLR de 200%, conforme os anos anteriores. Foi dado pelo Tribunal o reajuste de 6%, além do reajuste dos pisos salariais de 7,39%. Sobre os motoristas de entrega automática será aplicado 10% e a manutenção de todas as cláusulas do acordo. Estamos pedindo a extensão dos valores dos vales e cesta básica também. Por conta disso, as empresas do Sindigas estará retornando suas atividades. Mas ainda falta acordar os trabalhadores da Ultra”, informou Adilson Carvalho de Lima, presidente do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo de Santos e região.

A União Geral dos Trabalhadores (UGT) sai em defesa dessa categoria, que busca o reajuste do dissídio além de manifestar o abuso das empresas que se aproveitaram da situação para elevar o preço do botijão e vêm coagindo o trabalhador a aceitar a proposta.

Coagida, a categoria dos trabalhadores de gás vinha recebendo ameaças do setor patronal, que vinha circulando um abaixo-assinado aos funcionários para que aceitassem a proposta ou ficariam sem vale ou seus salários. “Algumas pessoas recebiam até telegrama com ameaças”, revela o dirigente Floreal Jackson Almela, presidente do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo de São José do Rio Preto e Região.

De acordo com o presidente do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo na região do Grande ABC, Valter Adalberto, a categoria cumpriu a lei de greve de operar com o mínimo de 30% dos funcionários por setor em cada empresa. “É o mínimo para não deixar faltar gás de necessidade básica. Não tem como haver desabastecimento”, garante desmitificando o que a grande imprensa vem propagando.

“Informo ainda que não está faltando produto e que os revendedores inescrupulosos estão criando terrorismo à população para práticas indecentes no mercado, ou seja, vendendo botijão de 13 litros, por exemplo, a R\$ 100,00”, protesta José Martins dos Santos, presidente do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo de Campinas, Paulínia e Região.

“As distribuidoras e revendas aumentaram o valor de 8 por cento um mês antes de iniciar as negociações e alegavam para os consumidores que era por causa do dissídio da categoria, que eles não repassavam”, esbraveja Clóvis Petit de Oliveira, Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo de Presidente Prudente e região. E apesar de os sindicatos estarem cumprindo o contingente determinado por lei, algumas manobras de empresas acabam dificultando o bom entendimento. “As empresas preferiram colocar esse serviço nas mãos de terceiros, que estão num fracionamento, não estão conseguindo trazer de volta a tranquilidade para o consumidor, porque esse tipo de trabalhador precisa entrar na casa da pessoa, e os consumidores acabam não tendo confiança”, alerta Adilson Carvalho.

“Os trabalhadores desse segmento estão de parabéns, pois depois de quase 12 anos de sofrimento e pressão, é que descobriram que poderiam conquistar os seus direitos. Saúdo a todos os trabalhadores do Estado de SP. Conseguimos fechar um acordo. A justiça decidiu pelo lado dos menos favorecidos. A justiça do trabalho está decidindo pelo lado do trabalhador”, comemora Carvalho.

## 3ª Conferência da UNI Américas Finanças

Contraf-CUT, 03.12.2012

### Conferência da UNI Américas Finanças elege Carlos Cordeiro para presidência

A 3ª Conferência da UNI Américas Finanças, encerrada no domingo 2 em Montevideu, aprovou um plano de ação para o período 2013-2016, com o objetivo de fortalecer a organização dos trabalhadores do setor financeiro nas Américas e no Caribe, e elegeu a nova diretoria, que pela segunda vez será presidida por Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

**Participaram da Conferência 61 delegados de 13 países do continente americano e do Caribe. A UNI América Finanças é o braço regional da UNI - Sindicato Global, que representa 20 milhões de trabalhadores dos setores de serviços em todo o mundo.**



"Quero agradecer o apoio e o carinho que recebi na gestão que encerra o mandato e que certamente terei no enfrentamento dos desafios futuros. Ninguém nasce dirigente sindical. Torna-se por uma opção de vida e por pertencer a uma classe, e é para ela que temos de trabalhar. Tenho muito orgulho de ser dirigente da minha confederação e da UNI Américas Finanças", afirmou Carlos Cordeiro ao final da votação, que foi por aclamação.

"Graças à ação coletiva de vocês, no último período a UNI Américas Finanças deu um salto importante. E vocês me fizeram uma pessoa melhor. Temos imensos desafios, entre eles ampliar e fortalecer as redes sindicais, que insisto em dizer que são o coração da UNI, melhorar a comunicação, fortalecer a solidariedade como um valor e estreitar a unidade entre nossas entidades sindicais", concluiu Cordeiro.

A primeira vice-presidência da UNI Américas Finanças ficará com o argentino Sergio Palazzo e a segunda vice-presidência com Trevor Johnson, de Trinidad e Tobago. Também integram a nova direção da entidade o secretário de Relações Internacionais da Contraf-CUT, Mario Raia; a presidenta e a secretária de Finanças do Sindicato de São Paulo, respectivamente Juvandia Moreira e Rita Berlofa; e o presidente do Sindicato do Rio de Janeiro, Almir Aguiar.

### Plano de ação

O plano de ação aprovado pela 3ª Conferência estabelece o compromisso da UNI América Finanças de reforçar "sua condição de Sindicato Global, conectado com as necessidades dos trabalhadores, em defesa dos direitos adquiridos, nacionais e internacionais, e com o compromisso de lutar pela ampliação dos direitos".

A UNI Américas Finanças assume ainda no plano de ação, subdividido pelos temas Política Sindical, Organização, Negociação Coletiva e Cumprimento de Acordos e Instrumentos de Direitos Fundamentais, o compromisso de defender "de maneira intransigente os direitos fundamentais do trabalho como parte indissolúvel dos direitos humanos e lutará pelo trabalho decente".

Veja abaixo resumo dos objetivos do plano de ação por temas.

#### 1. Plano de Ação de Política Sindical

A UNI Américas Finanças fomentará nos países das Américas ações para estabelecer e fortalecer organizações sindicais independentes, autônomas, democráticas e éticas que lutam pela democracia política, social e econômica e que de maneira permanente defendam os conceitos do internacionalismo dos trabalhadores.

### **3ª Conferência da UNI Américas Finanças (cont.)**

A UNI Américas Finanças incentivará e promoverá nas Américas a unidade de todas as organizações sindicais, reconhecendo-a como a forma de luta mais efetiva para alcançar os objetivos da classe trabalhadora. A unidade da classe trabalhadora é um dos pilares sobre o qual se sustenta a luta da entidade em defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores e trabalhadoras das Américas e do Caribe, de seus esforços para desfrutar de sociedades sustentadas em uma democracia política, social e econômica e em defesa do pleno respeito aos direitos humanos.

#### **2. Plano de Ação de Organização**

A UNI Américas Finanças tem como objetivo estabelecer programas e realizar campanhas articuladas na defesa e promoção dos direitos, das conquistas e do bem-estar dos trabalhadores e suas famílias, especialmente frente às intenções de introduzir novos modos de desenvolvimento e novas práticas comerciais que ignoram as repercussões sociais e humanas das inovações tecnológicas.

A entidade se compromete a atuar como sindicato continental, como instrumento articulador, proponente, coordenador e organizador das entidades filiadas, criando um corpo sindical para atuação conjunta.

#### **3. Plano de Ação de Negociação Coletiva**

A negociação coletiva é um direito previsto nas Normas Internacionais do Trabalho básicas e deverá ser exercido com toda a determinação pelas entidades sindicais filiadas, com a participação de suas bases sindicais organizadas, e por UNI Américas Finanças. A falta de disposição por parte das empresas multinacionais em reconhecer o direito a Negociação Coletiva deve ser rechaçada como ato antissindical e denunciada internacionalmente em todos os fóruns constituídos para a defesa dos direitos dos trabalhadores.

#### **4. Plano de Ação de Cumprimento de Acordos e Instrumentos de Direitos Fundamentais**

A UNI Américas Finanças e suas organizações filiadas realizarão ações pela vigência, cumprimento e aplicação das Normas Internacionais do Trabalho básicas e a legislação trabalhista de cada país, especialmente as que se referem à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva, à erradicação do trabalho infantil, à proibição do trabalho forçado e a não-discriminação no emprego, em todos seus âmbitos.

A entidade defende ainda um sistema integral, indivisível, interdependente de direitos humanos, tendo o direito à vida como eixo principal, que reconheça a superioridade dos direitos sociais e culturais. E afirma que a liberdade de organização é fundamental para garantir a real e efetiva vigência de todos os direitos.

Conferência da UNI Américas mulheres

No domingo 2 e segunda-feira 3, também está sendo realizada em Montevidéu a Conferência da UNI Américas Mulheres, com a participação das diretoras da Contraf-CUT Deise Recoaro (Mulheres), Andréa Vasconcelos (Políticas Sociais) e Fabiana Uehara Proscholdt. Participam ainda dirigentes sindicais bancárias de diversas entidades filiadas à Contraf-CUT.

De 5 a 7 de dezembro, ainda na capital uruguaia, será a vez da Conferência Regional UNI Américas, que reunirá, além de bancários, dirigentes das entidades sindicais de trabalhadores dos outros setores de serviços filiados à UNI em todo o continente americano e no Caribe.

Por fim, haverá a Conferência da UNI Américas Jovens, dias 7 e 8, também em Montevidéu.



## Previsiones económicas para el 2013

**Germán Gorraiz López - ALAI AMLATINA, 28.11.2012**

El fenómeno de la globalización económica ha conseguido que todos los elementos racionales de la economía estén interrelacionados entre sí debido a la consolidación de los oligopolios, la convergencia tecnológica y los acuerdos tácitos corporativos, por lo que la irrupción de la crisis económica en la aldea global ha provocado la aparición de nuevos retos para gobiernos e instituciones sumidas en el desconcierto y en la incredulidad, retornando lenta pero inexorablemente a ciclos económicos regresivos desconocidos desde la II Guerra Mundial.

### Orígen de la crisis

La política suicida de las principales entidades bancarias mundiales en la concesión de créditos e hipotecas de alto riesgo aparece como detonante de la crisis de las subprime de EEUU, seguida de la aparición de los activos tóxicos, un goteo incesante de insolvencias bancarias, una severa contracción de los préstamos bancarios y una alarmante falta de liquidez monetaria y de confianza en las instituciones financieras con un costo estimado de 4,5 billones para países como EEUU, Reino Unido y Japón y 2,5 billones para la UE.

Estallido de la burbuja inmobiliaria que ha provocado el hundimiento del castillo de naipes económicos de EEUU ( Florida, California y New York) y los países periféricos europeos (Irlanda, Italia, Grecia, Portugal y España) pues sus economías se han basado en el último decenio en la conocida "dieta mediterránea" cuyos ingredientes principales eran el "boom" urbanístico, el turismo y el consumo interno y que creaba excelentes platos minimalistas, de apariencia altamente sugestiva y precio desorbitado pero vacíos de contenido culinario y con fecha de caducidad impresa (2008).

Todo ello ha originado la desestabilización económica global y el estancamiento o entrada en recesión de las principales potencias económicas mundiales, dibujándose un escenario a cinco años en el que se podría regresar al proteccionismo económico, con la subsiguiente contracción del comercio mundial y posterior finiquito a la globalización económica.

Riesgo de una nueva recesión económica mundial: La crisis de deuda en la eurozona y ciertos indicadores macroeconómicos recientes de países como Alemania, China o EEUU han alertado del riesgo de que el escenario recesivo regrese a la economía mundial en 2013, tal como ha advertido el FMI y según europapress, la Reserva Federal (Fed), ha rebajado sus previsiones económicas hasta la horquilla del 1,9- 2,4% para el 2012 y ha elevado levemente su previsión sobre la tasa de paro para este año (entre el 8% y el 8,2%).

Además, los expertos del FMI estimaron que una consolidación fiscal en EEUU de alrededor del 4% del PIB en 2013 "podría reducir el crecimiento anual muy por debajo del 1%, algo que resultaría en una contracción de la mayor economía del mundo el próximo año", lo que aunado con la inevitable depreciación del euro frente al dólar debido a los problemas de deuda soberana en la Eurozona y un posible repunte del precio del crudo debido a factores geopolíticos desestabilizantes , podría dar lugar a episodios de estanflación en EEUU y la Eurozona para el 2013 y producir un nuevo crash bursátil .

### Riesgo de crash bursátil

La euforia de Wall Strett en el 2011(y por extrapolación del resto de bolsas mundiales) tras los resultados de los llamados "test de estrés" de las entidades financieras llevadas a cabo por la Administración USA y el goteo de datos económicos superiores a previsiones artificialmente rebajadas por las agencias de calificación habrían ayudado a la sobreponderación de los brotes verdes de la economía (aumento del 3% del PIB en el 2011 y notable mejora de resultados de la banca y Wall Strett).

Sin embargo, la incertidumbre sobre el nivel suelo de los valores bursátiles estaría haciendo mella entre los inversores, pues un inversor está dispuesto a pagar un precio por una acción si le reporta dinero en el futuro, por lo que el valor de dicha acción es el total de flujos esperados.

## Previsiones económicas para el 2013 (cont.)

Así, el nivel suelo (nivel en el que confluyen beneficios y multiplicadores mínimos), se situaría a fecha de hoy en la horquilla de los 8000 y 9000 puntos en el Dow Jones, debido a la mayor virulencia y profundidad que presenta la crisis económica y muy lejos de los estratosféricos techos actuales (rondando los 13.000 puntos y rememorando valores de octubre del 2008).

Sin embargo, el proceso especulativo impulsa a comprar con la esperanza de sustanciosas ganancias en el futuro, lo que provoca una espiral alcista alejada de toda base factual, con lo que el precio del activo llega así a alcanzar niveles estratosféricos hasta que la burbuja acaba estallando (crash) debido a la venta masiva de activos y la ausencia de compradores, lo que provoca una caída repentina y brusca de los precios, (hasta límites inferiores a su nivel natural) dejando tras de sí un reguero de deudas (crack bursátil).

Dicho estallido tendría como efectos benéficos el obligar a las compañías a redefinir estrategias, ajustar estructuras, restaurar sus finanzas y restablecer su crédito ante el mercado (como ocurrió en la crisis bursátil del 2000-2002) y como daños colaterales la ruina de millones de pequeños inversores todavía deslumbrados por las luces de la estratosfera, la inanición financiera de las empresas y el consecuente efecto dominó en la declaración de quiebras, frecuentes estallidos de conflictividad laboral e incrementos de la tasa de paro hasta niveles desconocidos desde la época de la II Guerra Mundial aunado con incrementos espectaculares del déficit público y de la deuda externa y la continuación de la crisis económica hasta el 2.014.

### ¿Hacia el Proteccionismo económico?

La implementación por EEUU y la UE de medidas proteccionistas (fomento del consumo de productos nacionales), en forma de ayudas para evitar la deslocalización de empresas; subvenciones a la industria agroalimentaria para la instauración de la etiqueta BIO a todos sus productos manufacturados.

Además, la elevación de los parámetros de calidad exigidos a los productos manufacturados del exterior y la imposición de medidas fitosanitarias adicionales a los productos de países emergentes obligará a China e India a costosísimas inversiones para reducir sus niveles de contaminación y mejorar los parámetros de calidad, dibujándose un escenario a cinco años en el que se pasaría de las guerras comerciales al proteccionismo económico, con la subsiguiente contracción del comercio mundial, posterior finiquito a la globalización económica y ulterior regreso a los compartimentos estancos en la economía mundial.

### Economías del primer mundo

Riesgo de Double Dip, subida de tipos de la Fed y del BCE y posible hundimiento bursátil para el 2013, lo que provocará la inanición financiera de las empresas y una brutal contracción del consumo interno que tendrá su consiguiente efecto dominó en la cascada de cierres empresariales y en el aumento de la tasa de paro hasta niveles desconocidos desde la II Guerra Mundial (con estimaciones de tasas de paro del 8,5 % para EEUU y del 11,5 % en la Eurozona para finales del 2012).

Finiquito del consumismo compulsivo imperante en la pasada década, provocado por las tasas de paro galopantes y la pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores debido a los exiguos incrementos salariales, congelación o dramática reducción de los mismos y generalización de la precariedad laboral con salarios mínimos e interinidad vitalicia: implantación de la jornada laboral mínima de 45 horas semanales y retraso de la jubilación a los 67 años, unido al deterioro progresivo de las condiciones laborales.

Frecuentes estallidos de conflictividad laboral y agudización de la fractura social de los países desarrollados, quedando diluidos los efectos benéficos de las anunciadas medidas sociales por la cruda realidad de la severa crisis económica y obligando a amplias capas de la población a depender de los subsidios sociales, lo que aunado con el incremento de ataques xenófobos por parte de grupos neonazis podría terminar por desencadenar violentos disturbios raciales.

Países emergentes (BRIC), México y Corea del Sur: Estancamiento de sus economías con crecimientos anuales del PIB cercanos al 5 % después de un decenio espectacular con tasas de crecimiento de dos dígitos. Según EFE, el Fondo Monetario Internacional (FMI) rebajó las previsiones de crecimiento de la economía de Brasil para 2012 de 3 % a 2,5 % (lastrado por su baja productividad y una inflación galopante que rozaría ya el 5%) y advirtió sobre el auge de crédito y las altas tasas de interés que pueden frenar el crecimiento a largo plazo.

## Previsiones económicas para el 2013 (cont.)

Por otra parte, según un sondeo difundido por la agencia Reuters la economía china se expandió un 7.6% en el segundo trimestre desde el mismo período del 2011 (tasa de crecimiento más raquítica desde la crisis financiera de 2008-2009), por lo que el Banco Central de China recortó las tasas de interés por segunda vez consecutiva en un claro intento de desapalancar una economía que ha registrado su sexta bajada consecutiva en la tasa de crecimiento.

Brutal constricción de las exportaciones y reducción espectacular de sus superávits debido a la contracción del consumo mundial y al establecimiento por las principales economías mundiales de sistemas económicos proteccionistas (elevación de los parámetros de calidad exigidos), lo que obligará a países como China e India a la implantación de leyes laborales y medioambientales más estrictas.

Desertización de amplias zonas industriales, lo que originará éxodos masivos de población urbana a las zonas rurales obligando a vivir una gran parte de su población por debajo del umbral de la pobreza, siendo previsibles epidemias y episodios de hambruna, un notable incremento de la inestabilidad social y un severo retroceso de las incipientes libertades democráticas.

Países periféricos y emergentes de Europa: Sustitución de la actual Unión Europea por una constelación de países satélites dentro de la órbita de la alianza franco-germana, viéndose obligados el resto de países no integrados en dicha órbita a devaluar sus monedas y retornar a economías autárquicas tras sufrir masivas migraciones interiores.

Asimismo, deberán proceder a la reapertura de abandonadas minas de carbón y obsoletas centrales nucleares para evitar depender energéticamente de una Rusia que conjugando hábilmente el chantaje energético, la amenaza nuclear disuasoria, la intervención militar quirúrgica y la desestabilización de gobiernos vecinos "non gratos" irá situando bajo su órbita a la mayoría de los países desgajados de la extinta URSS.

### Países del Tercer Mundo

Inflación desbocada e incremento espectacular de la deuda exterior, debido a la necesidad imperiosa de importar cantidades ingentes de alimentos para abastecer a sus habitantes ante la alarmante carestía de productos agrícolas básicos para su alimentación (trigo, maíz, mijo, sorgo y arroz) aunado con el estrangulamiento de sus exportaciones, lo que obligará a una gran parte de su población a vivir por debajo del umbral de la pobreza.

Por otra parte, el estancamiento del precio del crudo en el bienio 2008-2010 (a pesar de los sucesivos recortes de producción por parte de la OPEP) debido a la severa contracción de la demanda mundial y a la huida de los brokers especulativos, imposibilitará a los países productores conseguir precios competitivos (rondando los 90 \$) que permitirían la necesaria inversión en infraestructuras energéticas y búsqueda de nuevas explotaciones, lo que podría dibujar un escenario de estrangulamiento de la producción mundial del crudo una vez superada la actual crisis económica global en el horizonte del 2015.

Ello originará presumiblemente una psicosis de desabastecimiento y el incremento espectacular del precio del crudo (rozando los 150 \$) que tendrá su reflejo en un salvaje encarecimiento de los fletes de transporte y de los fertilizantes agrícolas, lo que aunado con la aplicación de restricciones a la exportación de los principales productores mundiales para asegurar su autoabastecimiento terminará por producir el desabastecimiento de los mercados mundiales, el incremento de los precios hasta niveles estratosféricos y la consecuente crisis alimentaria mundial.

### ¿Hacia la crisis alimentaria mundial?

La carestía de productos agrícolas básicos para la alimentación (trigo, maíz, arroz, sorgo y mijo) y el incremento bestial de dichos productos en los mercados mundiales que tuvo su punta de iceberg en el 2007, irá presumiblemente "in crescendo" a lo largo de la próxima década.

Ello estaría provocado por el desarrollo económico suicida de los países del Tercer Mundo con crecimientos desmesurados de macrourbes y megacomplejos turísticos y la consiguiente reducción de superficie dedicada al cultivo agrícola aunado con el cambio de patrones de consumo de los países emergentes debido al aumento espectacular de las clases medias y su poder adquisitivo y la fortaleza del dólar y el alza de los precios del crudo con el consiguiente desvío de inversiones especulativas a mercados de materias primas (commodities).

## **COP18: El grupo sindical impulsa el programa laboral**

**IndustriAL, 29.11.2012**

La IndustriALL desempeña una función fundamental en el grupo de presión sindical en la COP18 (18ª Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático) en Doha (Qatar), del 26 de noviembre al 7 de diciembre.

El país anfitrión, Qatar, tiene un historial de horrible prácticas en lo concerniente a los trabajadores migrantes y los derechos sindicales.

Los sindicatos son ilegales y la mayoría de la labor que se realiza en el país corre a cargo de trabajadores migrantes precarios, sin derechos y con poco respeto.

La COP15, en Copenhague, concluyó sin compromisos sobre acciones futuras ni financiación. En la COP16, en Cancún, hubo algunos progresos, y en la COP17, en Durban, al menos se reanudó el proceso y se refirmó la credibilidad del proceso de la CMNUCC.

Sin embargo, ahora estamos al final del período de compromisos inicial del Protocolo de Kioto, y el riesgo es que los compromisos existentes en el PK podrían perderse sin tener nada para reemplazarlos. Con fechas distintas propuestas para un segundo período de compromisos del Protocolo de Kioto, y 2020 como fecha de partida de la Plataforma de Durban (sea cual fuere lo que pueda llegar a contener) nos dirigimos hacia un futuro fragmentado.

La mayor parte de la tensión en la COP18 probablemente gire en torno a cuestiones como la fecha final efectiva del Protocolo de Kioto y el devenir de decisiones anteriores adoptadas en el GTE-CLP. Las cuestiones financieras, de condicionalidad y verificación de los compromisos también serán motivo de tensión. Se considera poco probable que la COP18 pueda tomar importantes decisiones sobre dinero o fuentes de financiación.

Hablando en la apertura de la plenaria del Grupo de Trabajo Especial sobre Cooperación a Largo Plazo en el marco de la Convención (GTE-CLP) en Doha (Qatar), el martes 27 de noviembre de 2012, el director de Salud, Seguridad y Sostenibilidad de la IndustriALL, Brian Kohler, en nombre del movimiento sindical internacional, declaró:

Apoyamos las discusiones en torno a un segundo período de compromisos del Protocolo de Kioto. Consideramos importante que la CLP asegure en su mandato final que las instituciones y la estructura legal creadas en el Convención y en el Protocolo hasta ahora se preserven ... Pido a las Partes que garanticen que las decisiones anteriores sobre la CLP, incluidas las relativas a la Transición justa, no se pierdan cuando las Partes reorienten su labor hacia la Plataforma de Durban.

Acaba de establecerse la gobernanza sobre el Fondo para el Clima. Está dominada por bancos centrales, que no desean permitir la participación de sindicatos ni de ONG. No sienten la responsabilidad política de conceder a los sindicatos espacio, lo cual es una importante deficiencia democrática.

A menos que los sindicatos sean capaces de instituir la gobernanza correcta, expresarán preocupación e insistirán en algún control democrático. Los sindicatos no podrán contemplar ni influir en decisiones para financiar, por ejemplo, iniciativas privadas, instrumentos, proyectos que no respeten las normas laborales y sociales, y corre el riesgo de convertirse en un fondo de corrupción de 100.000 millones de dólares.

En cuanto a las fuentes de financiación, la tasa sobre las transacciones financieras se pasa por alto, mientras que los banqueros centrales parecen favorables a un impuesto sobre el carbono.



## Cumbre: Propuestas Llegarán a los Presidentes

### Cumbre Social del Mercosur, 04.12.2012

Participar de los debates de la Cumbre Social del Mercosur significa ayudar a construir y fortalecer las propuestas que llegarán a las manos de Dilma Rousseff, Cristina Kirchner, Hugo Chávez y José Mujica durante la Cumbre de los Jefes de Estado, en este viernes (07/12).

Después de la apertura de la Cumbre Social, en este martes (04/12), el proceso de elaboración de la Declaración de Brasilia sigue con el debate entre representantes de movimientos sociales de los países del bloque en diez oficinas temáticas, en el miércoles (05/12), en el Instituto Israel Pinheiro, en Brasilia.

A partir de los contenidos levantados en los debates, será confeccionado un documento que irá a la plenaria final, a las 15h de este jueves (06/12), con todos los participantes de la Cumbre. Todo el proceso tendrá transmisión en vivo por el sitio [es.socialmercosul.org](http://es.socialmercosul.org). La expectativa de la Secretaría General de la Presidencia de la República es que de las conversaciones salgan propuestas en el sentido de ampliar la ciudadanía y la integración entre los pueblos del bloque.

Para el ministro Gilberto Carvalho, las discusiones deben seguir "en esta línea de la perspectiva de profundización de la democracia y de la participación ciudadana en todos los países del Mercosur". Él defiende el debate a respecto de la construcción de mecanismos de institucionalización de los canales de participación, para que se consoliden por intermedio de la creación de leyes y ganen independencia de los gobiernos.

Resultado de este proceso colaborativo, la Declaración de Brasilia será entregada a los Jefes de Estado por una comisión de representantes de la sociedad civil en el viernes en el Palacio del Itamaraty.

Y tu puedes participar de esta construcción por las redes sociales, asistiendo a la transmisión en vivo, acompañando nuestros canales en el Facebook y en el Twitter, y enviando tu contribución con las hashtags específicas para cada grupo de trabajo:

Tienda 1: Derechos Humanos – #dhmercosur

Tienda 2: Participación Social del Mercosur – #participamercosur

Tienda 3: Tecnologías sociales e Integración Productiva – #tsmercosur

Tienda 4: Cultura e Identidad – #cultmercosur

Tienda 5: Cooperación para el Desarrollo e Integración Regional – #cooperamercosur

Debate temático: El año de la juventud en el Mercosur – Construyendo un nuevo protagonismo – #juvmercosur

Más de diez mil personas han participado de las 12 últimas ediciones de la Cumbre Social del Mercosur, el encuentro más grande entre los gobiernos y la sociedad civil de nuestro bloque.

### ¡Y ahora vamos por otros miles en la red!

Elige tu tema y participa en vivo, entre el 4 y el 6 de diciembre, de los talleres y de las reuniones plenarias donde representantes de movimientos sociales de América Latina presentarán propuestas para la consolidación de la pauta social y de la democracia en la región.

De este proceso nacerá la Declaración de Brasilia, que será entregada en persona, el día 7 de diciembre, a los presidentes Dilma Rousseff (Brasil), José Mujica (Uruguay), Hugo Chávez (Venezuela) y Cristina Kirchner (Argentina). Por parte de Paraguay, recibirá el documento un representante de la sociedad civil paraguaya.

## EE.UU - Panama: Un tratado comercial asimétrico

**Marco A. Gandásegui – ALAINET, 02.11.2012**

La economía panameña representa aproximadamente una dos milésima (0.002) parte de la de EEUU. Por cada transacción que se realiza en Panamá, en el país del norte se realizan 500. En otras palabras, los panameños y extranjeros en el istmo producimos en 2011 – en bienes y servicios - cerca de 32 mil millones de dólares. Los norteamericanos, y la gran población extranjera que reside en ese país, generaron gracias a su trabajo cerca de 16,000 mil millones de dólares. Algo como 500 veces más que los panameños.

Si analizamos estas cifras por cada habitante, la diferencia entre los países también es significativa. Los 320 millones de norteamericanos producen anualmente – cada uno - en promedio, casi 50 mil dólares. En cambio, los panameños producimos por cada habitante 10 mil dólares al año.

La desigualdad social y económica en ambos países es muy marcada. Entre los países industrializados del mundo, EEUU tiene la tasa de desigualdad socioeconómica más alta. Panamá se coloca entre los tres países de América latina con las tasas de mayor desigualdad. América latina es la región con las tasas de desigualdad más elevadas del mundo.

En Panamá, el 20 por ciento más rico concentra más del 60 por ciento de todas las riquezas del país. Algo parecido ocurre en EEUU. La desigualdad social y económica en dos países también explica las tasas altas de violencia, el porcentaje elevado de personas encarceladas y los problemas en sus sistemas de educación y salud.

La clase obrera de los dos países se reduce anualmente y los salarios pierden capacidad de compra. Las capas medias tienden a disminuir en ambos países y su participación política se hace sentir menos con el paso de los años. EEUU era la potencia hegemónica cuando encabezaba a los países del mundo en producción industrial, exportaciones, educación y poderío militar. En la actualidad, sigue siendo el país que gasta más en inversiones guerreras. (Invierte más en producir armamentos que todos los demás países del mundo juntos). Sin embargo, ha perdido su liderazgo en los campos de la producción industrial, exportaciones y educación.

Panamá es un país sub-desarrollado (en el sentido de su producción para el mercado capitalista). En los últimos 20 años (1990-2010) ha visto su producción industrial y agropecuaria disminuir. En cambio, los sectores que especulan con las finanzas han crecido en forma significativa (representan el 80 por ciento del producto interno bruto). Igualmente, las actividades económicas asociadas con el comercio marítimo mundial: Canal de Panamá, puertos, seguros y otros.

En este marco de creciente contradicciones sociales y de incertidumbre económica, Panamá y EEUU puso en efecto esta semana un tratado de "comercio libre" cuya negociación se inició hace más de diez años y que fuera firmado en 2007. EEUU, sin embargo, no lo ratificó hasta octubre de 2011 (junto con instrumentos similares con Colombia y Corea del Sur). Además, Washington le impuso a Panamá un conjunto de acuerdos que no estaban en el pacto original. Es un acuerdo que refleja la asimetría entre las partes. El gigante económico de EEUU manejará un vehículo donde Panamá queda colgada de una ventana sin posibilidad alguna de sacar ventaja del paseo. EEUU podrá colocar (dump) en el mercado panameño todo lo que produce. En cambio, Panamá no podrá vender sus productos en el país del norte.

Según el director de la Oficina de Comercio Exterior de EEUU, Ron Kirk, "bajo los términos acordados Panamá eliminará los aranceles y otros obstáculos a las importaciones norteamericanas. El tratado, agrega Kirk, promoverá el crecimiento económico y la expansión del comercio entre los dos países". Obviamente, el gobierno panameño no tiene algo que decir. Su silencio lo dice todo. Para Panamá el acuerdo promoverá más subdesarrollo económico y menos exportaciones a ese país.

El acuerdo final se logró cuando hace unas semanas el presidente Ricardo Martinelli firmara una adenda permitiendo que EEUU aplicara su legislación sobre propiedad intelectual y patentes en Panamá. Panamá también permitirá que EEUU utilice sus mecanismos de resolución de conflictos en el país. Panamá es uno de los pocos países del mundo que permitió que EEUU reemplazara su propia legislación por reglamentos norteamericanos en esta materia.

## “Intereses económicos priman sobre los derechos humanos”

**Alexandre Praça - Equal Times, 03.12.2012**

Los principales activistas de derechos humanos y laborales han manifestado su consternación por la decisión del Parlamento Europeo de dar luz verde a un acuerdo comercial que hace caso omiso de la violencia antisindical que existe en Colombia y Perú.

En una votación ganada por una mayoría del 80 por ciento, los miembros de la Comisión de Comercio Internacional han pedido al Parlamento Europeo que apruebe el acuerdo comercial, el cual liberalizará el comercio entre la UE y los dos países andinos mediante la eliminación de los aranceles de exportación e importación de bienes y servicios.

Sin embargo, Colombia es el país más peligroso del mundo para los sindicalistas, según un informe de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

Perú también ha sido repetidamente acusado de violar las normas internacionales sobre la libertad sindical, así como los derechos medioambientales y de los pueblos indígenas.

Por esta razón, se exigió a ambos Gobiernos la presentación de hojas de ruta sobre los derechos humanos y la protección del medio ambiente.

Sin embargo, los que critican estas hojas de ruta afirman que los documentos entregados por Perú y Colombia no son más que “mera palabrería”.

“Lo que nos dieron al final los dos países estaba lejos de ser una hoja de ruta. De ninguna manera incluían objetivos cuantificables y verificables”, señaló Ska Keller, eurodiputado alemán de Los Verdes, uno de los pocos partidos opuestos al acuerdo. Es muy decepcionante que nuestros colegas de la Comisión de Comercio Internacional no hayan tenido en cuenta nuestras preocupaciones.”

Los sindicatos también lamentaron el hecho de que nunca se les consultara durante el proceso de elaboración de estas hojas de ruta. “En Colombia, las confederaciones nacionales no fueron invitadas a discutir la propuesta. Tampoco participaron en Perú. El texto se remite a un Acuerdo Nacional en el que no participaron ni los sindicatos ni las organizaciones de la sociedad civil”, afirmó Isabelle Hoferlin, Coordinadora regional de la CSI para Asia-Pacífico y las Américas.

Las empresas europeas, sin embargo, no están de acuerdo con esta posición, e indican que el documento contiene normas claras sobre el respeto de los derechos fundamentales.

“Los importantes beneficios que este Acuerdo de Libre Comercio va a portar al mercado de trabajo europeo y al programa de crecimiento justifica plenamente su ratificación”, afirmó Business Europe, un grupo de interés que ejerce presión en representación de las federaciones de la industria y de los empleadores de 35 países

El acuerdo también “facilita el comercio, en especial los obstáculos no arancelarios, en particular en zonas donde la UE es altamente competitiva, pero sobre la que pesan normas y reglamentos técnicos extranjeros”, señala un sitio web creado por Proexport, un organismo gubernamental colombiano.

A principios de 2011, Colombia ratificó un acuerdo similar con Estados Unidos con compromisos mucho más exigentes con miras a erradicar la violencia contra los defensores laborales. Este plan, sin embargo, no ha logrado mejorar la situación.

Desde que el acuerdo entró en vigor, han sido asesinados 34 sindicalistas y otros 485 dirigentes más han recibido amenazas de muerte por defender los derechos laborales en Colombia.

Según Keller, está muy claro quiénes van a ser los ganadores y los perdedores de este nuevo acuerdo: “Mis colegas (eurodiputados) encuentran extremadamente importante los beneficios que aporta a la propia Unión Europea”, afirmó.

“Por ejemplo, la exportación de leche es, para ellos, el elemento más importante, ya que aminora un poco la presión del mercado de la leche de aquí. Es un interés económico el que prima por encima de las preocupaciones en materia de derechos humanos.”

La votación final del Parlamento Europeo se llevará a cabo en el 11 de diciembre. Los activistas de derechos humanos y laborales consideran que se trata de la última oportunidad de posponer el acuerdo. Si el Pleno vota positivamente, las medidas preliminares entrarán automáticamente en vigor.

## Combater os paraísos fiscais, uma prioridade

**Xavier Caño Tamayo - Centro de Colaborações Solidárias Adital, 03.12.2012**

Os governos europeus recortam mais e mais os orçamentos sociais, violando direitos de milhões de cidadãos. Agora, A União Europeia (UE) exige que na Espanha (25% de paralisação) sejam demitidos milhares de trabalhadores bancários (não aos banqueiros, claro) de suas entidades financeiras que serão recapitalizadas com dinheiro europeu: 40 bilhões de euros para resgatar aos banqueiros espanhóis e dez mil assalariados de bancos, à paralisação.

Além disso, o governo conservador espanhol constituiu a Sociedade de Gestão de Ativos Procedentes da Reestruturação Bancária (o chamado "banco mau") para limpar as quantidades ativas tóxicas do banco, vendendo milhões de pisos invendáveis até hoje, fruto da enorme bolha imobiliária espanhola. Para vender tais ativos tóxicos, o governo planejou um retorcido produto financeiro: os Fundos de Ativos Bancários (FAB), espécie de 'balaio' de hipotecas de vários bancos. E, para vendê-los, o governo oferece um obscuro incentivo fiscal: fará de conta que não sabe caso o dinheiro para comprar esses FAB venha de paraísos fiscais. Porém, não eram uma lacra?

Desde a OCDE, pretenderão que somente existem seis paraísos fiscais, porque quase todos cumpriram a condição exposta pela própria OCDE para deixar de sê-lo: assinar doze convênios de intercâmbio de informação fiscal e financeira com outros tantos Estados. Fizeram; porém, tais convênios foram assinados com Estados irrelevantes fiscal e financeiramente (como Letônia) ou entre paraísos fiscais, o que torna esses convênios inúteis.

Como diz um cínico aristocrata em "O gatopardo", de Lampedusa, convém que algo mude para que tudo continue igual. E tudo continua igual. Continua havendo mais de setenta paraísos fiscais que ocultam grande parte da riqueza mundial e são refúgio seguro das fortunas de evasores de impostos, de corruptos, de criminosos organizados e, inclusive, de terroristas.

Segundo Tax Justice Network, grande parte de ativos financeiros mundiais, entre 21 e 32 bilhões (com doze zeros) de dólares, não paga impostos. E não são pagos porque são levados para paraísos fiscais.

Segundo Xavier Harel, investigador e autor de *La grande évasion: Le vrai scandale des paradis fiscaux*, de 30 a 40% de impostos que deveriam ser arrecadados em países em desenvolvimento terminam em paraísos fiscais: um bilhão de dólares somados à fuga de capitais a partir do mundo empobrecido. E em Franciasolo, quatro das 40 maiores empresas pagam os impostos devidos por benefícios. No Reino Unido, 466 empresas das 700 maiores corporações pagaram menos de 15 milhões de dólares em impostos por lucros em 2005 e 2006, enquanto que as outras 436 simplesmente nada pagaram. Segundo Harel, impostos eludidos e evadidos custam à União Europeia 200 bilhões de euros anuais.

Ao ser conscientes sobre o significado de que os Estados de países empobrecidos e também de desenvolvidos deixem de receber essas centenas de milhões na era dos recortes sociais, das violações contínuas de direitos essenciais da cidadania e do aumento indecente da pobreza, que não reste dúvida de que os paraísos fiscais têm muito a ver com esses imensos e obscuros não pagamentos de impostos. Por ativa ou por passiva.

Por certo, com quem a Suíça, paraíso fiscal por excelência, assinou convênios bilaterais? A Suíça que após se ter conhecimento da maquiagem perpetrada pela OCDE para simular que já não restam paraísos fiscais, tranquilizou por escrito as grandes fortunas e empresas que ocultavam seu dinheiro blindado em bancos suíços: A Suíça garantia o segredo bancário em qualquer caso. Boa prova de seu amor pelo segredo é que a Suíça pediu a extradição do informático Hervé Daniel Falciani, atualmente encarcerado na Espanha por ter revelado uma longa lista de 2.000 fraudadores fiscais europeus. O mundo ao revés.

Em inglês, delito e crime não são distintos. Em ambos os casos, é crime. Porém, em castelhano ambas as palavras não significam exatamente o mesmo e pode haver um delito com considerável sanção penal que não seja um crime (ser membro de um partido na ditadura franquista, por exemplo) e um crime que não seja delito, porque não esteja tipificado no Código Penal. Esse é o caso: os paraísos fiscais são autênticos centros criminosos pelo que permitem, facilitam e ocultam, mesmo se o que fazem e omitem ainda não seja tipificado como delito em um Código Penal.

A luta cidadã contra os paraísos fiscais é prioritária, por difícil e irrealizável que pareça. Em 1900 também parecia impossível que as mulheres pudessem votar.

## Estrategia Sindical sobre Empresas Mundiales Latinas

### FES Sindical Regional, Taller Sindical , 19-21/11/12

El Proyecto FES Sindical Regional (FSR), en cooperación con la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) y con ACTRAV - OIT, realizó el Taller Sindical "Estrategia Sindical sobre Empresas Mundiales Latinas".

El objetivo fue analizar lo aprobado en el Congreso de la CSA respecto a las Empresas Mundiales en el marco de la estrategia sobre Desarrollo Sustentable y elaborar el Plan de Trabajo para el período 2012 - 2016. La actividad se desarrolló del 19 al 21 de noviembre en la Ciudad de Montevideo.

Concurrieron al evento: Víctor Baéz, Secretario General de la CSA, Rafael Freire, Secretario de Política Económica y Desarrollo Sustentable, junto a los responsables técnicos del tema en la CSA y dirigentes sindicales de varias de sus afiliadas.

También estuvieron presentes los responsables de las Regionales América de las Federaciones Internacionales, expertos de varios países y representantes de ACTRAV – OIT de Ginebra y de América. Una presencia especial fue la de Esther Busser de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

Luego de la Apertura se hizo una presentación de la Estrategia de la CSA y del estado de situación respecto a las Empresas Mundiales Latinas en la región; seguidamente se analizaron casos de Empresas Mundiales Latinas con integrantes de sus sindicatos y de los responsables de la Federación correspondiente; en el segundo día se hizo un análisis de las Agencias de Trabajo Temporal y se hizo una puesta a punto del contenido y utilización de la Declaración Tripartita sobre Empresas Mundiales de la OIT; para finalizar se realizó una discusión colectiva sobre estrategias y aportes para el Plan Estratégico de la CSA.

### Grupo de Trabajo de Integración Hemisférica de CSA

#### Cumbre Sindical Unión Europea – América Latina

Del 30 de noviembre al 3 de diciembre de 2012 en Santiago de Chile el Proyecto FES Sindical Regional (FSR), en cooperación con la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA), realizará una Reunión del Grupo de Trabajo de Integración Hemisférica de la CSA y la Cumbre Sindical UE - AL.

En la primera participarán los responsables del tema en la CSA, así como en las Coordinadoras Sindicales Regionales y en Centrales Nacionales, en la segunda participarán representantes de CSA y las Coordinadoras junto a representantes de la Confederación Europea de Sindicatos (CES). El objetivo es comenzar a implementar la estrategia de integración en el marco de la estrategia de desarrollo sustentable para el período 2012 – 2016.

**FES Sindical Regional** es un proyecto de la **Fundación Friedrich Ebert** que apoya al movimiento sindical de América Latina y el Caribe en la búsqueda de respuestas a los múltiples desafíos regionales y globales. Además, el proyecto tiene como objetivo contribuir al diálogo y a la formación de alianzas entre los sindicatos y actores políticos a nivel regional y global.

Nuestras contrapartes principales son las organizaciones sindicales regionales, como por ejemplo la CSA, las coordinadoras sindicales subregionales y las estructuras regionales de las Federaciones Sindicales Internacionales.

Nuestro trabajo tiene como objetivo principal, apoyar al movimiento sindical en América Latina y el Caribe en la formulación de respuestas a los múltiples desafíos que enfrenta a nivel regional y global.

Por medio de nuestras actividades regionales, contribuimos al desarrollo de la capacidad de las organizaciones sindicales nacionales y regionales de diseñar propuestas y estrategias conjuntas que fortalezcan la dimensión social de la globalización. Otro objetivo de nuestro trabajo es el fomento, a nivel regional y global, del diálogo y de las alianzas de los sindicatos con actores políticos –partidos y gobiernos, ONGs y movimientos sociales– y con el mundo académico.



## 14 N: Carta a los Trabajadores de las Américas

CSA-TUCA, 30.11.2012

Los trabajadores europeos agradecen a los colegas de las Américas por la solidaridad prestada el 14 de Noviembre

**En carta del Secretario Internacional del CCOO, Javier Doz, y del Secretario de Política Internacional del UGT, Manuel Bonmati, enviada a Víctor Báez, el sindicalismo europeo agradece a los trabajadores y trabajadoras de las Américas por la solidaridad prestada el 14 de noviembre.**



La carta empieza: "con alegría y satisfacción hemos sentido estos días, durante la preparación y el desarrollo de la ya histórica Jornada de Acción y Solidaridad Europea del 14 de Noviembre, el calor, el apoyo y la solidaridad de los trabajadores y trabajadoras de las Américas".

El documento también destaca que no es la primera vez que la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas y sus centrales afiliadas manifiestan apoyo a los trabajadores europeos. Además, señala que la participación de los sindicatos de las Américas "convirtió el 14 N casi en una Jornada de lucha global".

El llamamiento hecho por la CSA, Víctor Báez afirmó: "Si triunfa la derecha con su política de recortes laborales y sociales, ello tendrá consecuencias negativas inevitables para las Américas".

Finalmente, la carta concluye: "Compañero Víctor te solicitamos que traslades en nombre de los afiliados y afiliadas de la UGT y CCOO nuestro más profundo agradecimiento a todas las organizaciones sindicales de las Américas y esperamos poder seguir correspondiendo solidariamente en vuestras luchas".

El nombre de Víctor es una referencia a todos los trabajadores y trabajadoras de las centrales sindicales afiliadas a la CSA que participaron y también prestaron solidaridad a los compañeros y compañeras del continente europeo. Ese agradecimiento es un agradecimiento a cada uno. La solidaridad es clave para un mundo que queremos.

[Leer la carta completa.](#)

[Leer la nota informativa del CCOO y UGT sobre el 14N.](#)

[Ver el cuadro de manifestaciones hechas en España el 14N.](#)

**El MultiNoticias** es un boletín electrónico auspiciado por el **Proyecto FES Sindical Regional**.

Su objetivo es brindar más elementos de análisis a las organizaciones sindicales de las Américas sobre las principales actividades y políticas de las Empresas Multinacionales, Mundiales y Multilatinas, así como del movimiento sindical, Federaciones Sindicales Internacionales y otros, que actúan en su entorno.

Los artículos que integran este boletín son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente el pensamiento de la FES.