

La huelga general en Europa es tarea de todos

Víctor Báez, Secretario General CSA, 22.10.2012

Con la huelga en Europa se están jugando cartas políticas fundamentales. El sindicalismo de las Américas debe decir presente el 14 de noviembre. Si triunfa la derecha con su política de recortes laborales y sociales, ello tendrá consecuencias negativas inevitables para las Américas.



El sindicalismo español, portugués y griego han acordado acciones públicas articuladas (huelgas) este próximo 14 de noviembre, ante la funesta política de sus gobiernos, bajo la influencia de la equivocada línea Europa de "salida de la crisis".

En realidad, las políticas de recortes son las responsables de la asfixia económica y del desmantelamiento del modelo social en muchos países de la Unión Europea.

La dinámica perversa del capitalismo, con sus ciclos de creación y destrucción de empleo, sobre lo cual a esta altura no hay discusión de que es su característica intrínseca, ha hecho que desde hace menos de tres años, la crisis, primero financiera, luego económica en general y ahora social llegara a varios países europeos.

Hasta hace poco, resultaba inimaginable que los sectores políticos de derecha y pro-empresarios copiaran el "Consenso de Washington" que en los años ochenta asolaron América Latina y el Caribe.

Es difícil creer que el modelo europeo de negociación colectiva sectorial y territorial, como superación de la negociación por empresa – nuestro paradigma en la búsqueda de una transformación del derecho colectivo en las Américas – fuera abandonado mediante reformas laborales espurias como la que se está desarrollando en España e Italia.

Este mismo año 2012 las organizaciones sindicales de las Américas hemos acompañado la huelga general en España, con acciones concretas de solidaridad. Ahora, nuestras organizaciones hermanas del viejo continente, a través de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), también se solidarizarán con los trabajadores y trabajadoras de Grecia, España y Portugal.

El sindicalismo de las Américas no puede mantenerse ajeno a esa jornada histórica, en especial cuando nuestra lucha es contra la hegemonía del modelo neoliberal.

Por ello, proponemos retomar aun con más fuerza esta campaña, conscientes de que con la huelga en Europa se están jugando cartas políticas fundamentales.

Porque si triunfa la derecha con su política de recortes laborales y sociales, ello tendrá consecuencias negativas inevitables en los derechos de los/as trabajadores/as de las Américas. De hecho, la política económica errada de esos países puede tener consecuencias muy duras para las economías de los nuestros, como ya se está avizorando.

Los trabajadores y trabajadoras de Europa se han solidarizado con nosotros en innumerables ocasiones, combatiendo junto a nosotros los asesinatos, los gobiernos dictatoriales, la persecución antisindical.

Es hora de devolver en parte esa solidaridad recibida. El sindicalismo de las Américas debe decir presente el 14 de noviembre. Por ellos y ellas, por nosotros y nosotras.

Los sindicatos convocarán una huelga general

Europa Press, 14.10.2012

CC.OO. y UGT convocarán previsiblemente una nueva huelga general contra los recortes del Gobierno, la segunda contra el Gobierno de Mariano Rajoy, el próximo 14 de noviembre.

A falta de que esta fecha sea ratificada este viernes en la reunión de los máximos órganos de Gobierno de ambas centrales, la Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha dado el primer paso en la esperada 'hoja de ruta' hasta la huelga general al convocar una jornada de movilizaciones a escala europea para ese mismo día, coincidiendo con los paros generales en Portugal y Grecia, según indica la Confederación en un comunicado.

Fuentes sindicales indicaron a Europa Press que la intención de los sindicatos es desde el principio coordinar una movilización con los países periféricos, los más golpeados por los recortes impuestos desde la UE, y particularmente hacer coincidir la huelga general con las de Portugal y Grecia.

Una vez ratificada la fecha por las centrales sindicales, las únicas organizaciones con capacidad para convocar un paro general en el seno de la Cumbre Social, esta plataforma dará el sí definitivo en la reunión prevista para la misma tarde del viernes.

De hecho, el secretario general de CC.OO., Ignacio Fernández Toxo, dijo este martes en Bruselas, en el marco de las reuniones de la CES, que "es muy probable que esta misma semana se tome una decisión en torno a la posibilidad de la huelga" en España y defendió que la huelga general coincidiera con las movilizaciones a nivel europeo.

De celebrarse, sería la primera vez que en España se convocan dos huelgas generales el mismo año, después de la que tuvo lugar el pasado 29 de marzo.

Por otro lado, la jornada de acción y solidaridad convocada por la CES para el 14 de noviembre incluirá paros, manifestaciones y otras acciones para expresar su "fuerte oposición" a las medidas de austeridad que están llevando, a su juicio, a la recesión.

"Las medidas, lejos de reestablecer la confianza, sólo sirven para empeorar los desequilibrios y fomentar la injusticia", añade el comunicado de la CES.

Por la Europa del trabajo y del crecimiento

Blog Antonio Baylos, 23.10.2012

Se ha celebrado en Florencia los días 25 y 26 de octubre un congreso internacional organizado por la CGIL Toscana, el IRES y la Fundación Ebert, que llevaba por título "Por la Europa del trabajo y del crecimiento". En él se abordaban dos aspectos relacionados. En el primero, "el estado de la Unión", se examinaba la iniciativa sindical frente a la crisis. El segundo, sobre la "Europa del mañana" se reservaba a las fuerzas políticas de la socialdemocracia italiana, alemana y española, con la presencia estelar de Jacques Delors y de Susana Camusso.

El diagnóstico general hecho por los participantes hablaba de la creciente desilusión en un proyecto europeo que se presentaba negando su modelo social, desmantelando el estado social y debilitando a los sindicatos, con recetas económicas completamente equivocadas y con grave afectación de los derechos democráticos. Michael Sommer, presidente del DGB alemán mencionó expresamente el pacto de equilibrio presupuestario – adoptado fuera de los procedimientos legales previstas en el ordenamiento comunitario - como una "clara contribución a la cancelación de la democracia en Europa". La expropiación del derecho de los ciudadanos de cada país a decidir sobre la dirección política que se quiere dar a la política económica y social del mismo no puede consistir en la regla de gobierno de la Unión Europea. El vaciamiento de la democracia es uno de los problemas añadidos a la situación que está creando la crisis y las políticas de austeridad. Por eso la necesidad de consolidar la alianza de los sindicatos europeos y la convocatoria de una jornada de acciones colectivas para el 14 de noviembre. (...)

La presencia del Presidente de la DGB y de los dos secretarios generales de la CGIL y de CCOO – y presidente de la CES – sirvió para trabajar en la respuesta que en Alemania y en Italia se iba a dar a la jornada del 14 de noviembre.

Solidaridad con una Europa social y democrática

Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera, 30.10.2012

"Nuestras discusiones han mostrado que todos compartimos las mismas preocupaciones en toda Europa", dijo Vasco Pedrin, Vicepresidente de ICM Europa, en la reunión del Comité Europeo de la ICM celebrada el 24 de octubre de 2012 en Vrsovia, en una discusión de panel sobre las estrategias contra el dumping salarial en Paneuropa y el nuevo "Contrato Social Europeo".

Vasco prosiguió diciendo que tiene que haber un cambio de dirección, ya que el estrangulamiento de los países del Sur y del Este tarde o temprano afectará al Centro y al Norte de Europa. Por lo tanto, tenemos que invertir la tendencia de proteccionismo nacional de los sindicatos y encontrar el camino hacia una verdadera solidaridad transnacional con la visión de una Europa social y democrática. La lucha contra el dumping salarial junto con programas que promuevan transformaciones sostenibles debe ser una prioridad y la movilización de trabajadores una necesidad. Es por eso que el comité Europeo de la ICM recomienda que todas las afiliados participen activamente en el Día de Acción y Solidaridad Europa de la CES el próximo 14 de noviembre de 2012.

Wolfgang Rhode, IG Metall, Alemania, dijo: "Desgraciadamente, la motivación de los empleados en Alemania para apoyar la lucha de los sindicatos de Europa Meridional no es muy grande. No sienten la crisis. Sin embargo, hace poco los sindicatos alemanes han conseguido tomar medidas considerables contra el dumping salarial, que incluyen importantes incrementos salariales, comprometer a los empleadores a emplear aprendices, 50% de incremento salarial para los trabajadores arrendados y reducción del alquiler de trabajo. Se necesitarán programas para estimular el crecimiento para ayudar a Europa a superar la crisis. no medidas de austeridad."

Sam Hagglund, FETC, declaró que las medidas de austeridad tal y como impuestas por la "Troika" han creado un círculo vicioso en numerosos países. El déficit público ha disminuido pero, simultáneamente, ha aumentado la deuda pública como porcentaje del PIB. Los efectos negativos en el crecimiento son el motivo. Solamente es posible un desarrollo sostenible mediante crecimiento. "La desigualdad como recomendada por la Comisión Europea no crea competitividad. La investigación ha demostrado que es todo lo contrario. La reivindicaciones sociales y el resultado económico van de la mano", dijo Sam.

Vasyl Andreyev, Sindicato de Trabajadores de la Construcción de Ucrania, declaró: "De un lado vemos el desplazamiento a poderes nacionalistas en Europa Central y Oriental, pero de momento también vemos cambios en Rumania, donde el Primer Ministro se está oponiendo a su Presidente. Las elecciones recientes en Lituania han mostrado el aumento del apoyo público de los partidos socialista y laborista. Evidentemente, la evolución de la crisis lleva a opresión estatal de los líderes sindicales, de los derechos democráticos y laborales en Europa Central y Oriental".

Vasyl concluyó diciendo que en tiempos de crisis los sindicatos de Europa Central y Oriental no dejan de organizar. Esperan solidaridad de los sindicatos hermanos de Europa Occidental, especialmente en el ámbito de establecimiento de redes con respecto a las multinacionales y de pronunciarse en los Comités de Empresa Europeos. Los sindicatos de Europa Central y Oriental creen que la única manera de salir de una crisis es contar con que sus miembros obren para mejorar las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores.

En Francia, el gobierno ha tomado el camino de mejorar las finanzas públicas, dijo Alexandra Rettien, CFDT Trabajadores de la Construcción y la Madera. Contrariamente a lo que está sucediendo en los países de Europa Meridional, el presupuesto para 2013 de Francia solicita un aumento de los impuestos sobre los ingresos empresariales y sobre los ingresos de acciones y participaciones, así como un aumento de la imposición sobre ingresos elevados, mucho más de lo que aspira a disminuir el gasto público.

En los países nórdicos hay casos de dumping social, dijo Per Skau del NBTF. Sin embargo es a un nivel sumamente bajo en comparación con otros países europeos. Los sindicatos de la FNTCM opinan que cada país debe poder optar por las herramientas que quieran y no se oponen a los salarios mínimos si es lo que prefieren los sindicatos en un país. Pero abandonar un sistema que funciona en los países nórdicos y que garantiza a los trabajadores migrantes salarios iguales por un trabajo igual e introducir un sistema menos favorable de salarios mínimos, no puede denominarse solidaridad, de hecho, es lo contrario.

Debate refuerza las redes y los AMM de la IndustriALL

IndustriALL Global Union, 18.10.2012

Afiliados a la IndustriALL Global Union confirman su compromiso sobre las redes sindicales y los Acuerdos Marco Mundiales (AMM), tras un animado debate de fondo en la conferencia temática mundial de Fráncfort.



En la conferencia hubo acuerdo unánime sobre la importancia de las redes sindicales como herramientas centrales para crear fuerza y solidaridad sindical.

Si bien algunas redes han nacido fuera de la lucha y distan mucho de culminar en un AMM, otras han funcionado debidamente en determinadas regiones, pero han tropezado con dificultades de comunicación e inclusión en otras partes.

El presidente de la IndustriALL, Berthold Huber, declaró inaugurada la conferencia, y dijo: "Nuestra tarea central es aplicar normas sociales mínimas a fin de hacer la globalización más humana. Estamos negociando con compañías sobre Acuerdos Marco Mundiales para aplicar condiciones mínimas en todos los lugares de la compañía y en sus cadenas de suministro."

Sobre la cuestión de las redes sindicales, el secretario general adjunto de la IndustriALL, Kemal Ozkan, agregó: "Tenemos que elegir estratégicamente compañías concretas para crear redes y una verdadera solidaridad sindical mundial. Luego, el sindicato mundial ha de ser capaz de crear la infraestructura con la plena participación de los afiliados como verdaderos propietarios de la red."

La experiencia y la política difieren entre sindicatos miembros sobre los AMM, y la conferencia temática fue importante para desarrollar medios a fin de que la IndustriALL fortalezca las prácticas que permitan mejorar los acuerdos existentes y el proceso para firmar otros.

La conferencia identificó algunos problemas sobre la propiedad conjunta de acuerdos y la necesidad de un proceso más incluyente, transparente y normalizado para concluir nuevos acuerdos.

La conferencia alcanzó un acuerdo unánime sobre varias recomendaciones claras al Comité Ejecutivo de la IndustriALL, en su reunión de diciembre. Las recomendaciones comprenden:

normas mínimas estrictas para todo nuevo AMM que se considere;

principios de procesos democráticos e incluyentes en la negociación de nuevos acuerdos;

el establecimiento de un grupo de trabajo permanente sobre AMM para seguir de cerca la elaboración de acuerdos nuevos y el desarrollo de los existentes y formular recomendaciones al Comité Ejecutivo;

la asignación de recursos, acciones y apoyo a campañas para redes sindicales que sean una prioridad clave para la IndustriALL; y

la necesidad de seguir presionando por el reconocimiento de los empleadores de redes formales o Comités de Empresa Mundiales.

Además, la IndustriALL estructurará ahora sus conferencias mundiales de sectores en forma diferente y las combinará con reuniones más pequeñas específicas de las empresas. Con esta nueva práctica se crearán y desarrollarán redes en determinadas compañías identificadas.

La conferencia logró aclarar esferas que es preciso mejorar en los AMM y en la actividad sobre redes sindicales de la IndustriALL, así como alcanzar propuestas consensuadas para hacer esas mejoras.

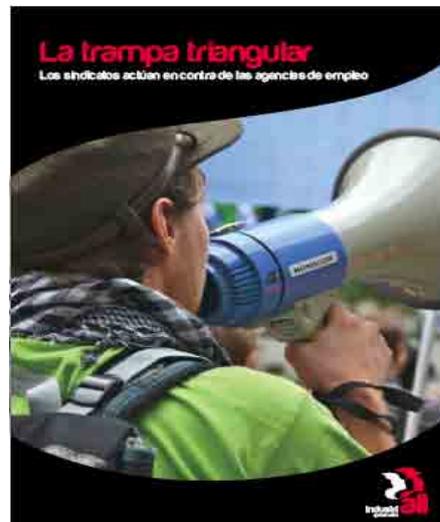
La conferencia mundial se celebró por invitación de IG Metall los días 17 y 18 de octubre en Fráncfort, con la asistencia de unos 150 participantes de 30 países, en representación de todas las regiones y sectores industriales, con el apoyo de la FES.

Luchan contra la explosión del trabajo por agencia

IndustriALL, 02.10.2012

La IndustriALL Global Union ha publicado hoy, 2 de octubre, 'La trampa triangular', un nuevo informe en el que se ataca la masiva expansión del uso del trabajo por agencia y en el que se demanda empleo directo, seguro y decente.

“El empleo a través de agencias, intermediarios laborales, cesionista de trabajadores y contratistas se está utilizando para sustituir con carácter general el empleo permanente y directo. Su uso va más allá de toda necesidad legítima de cubrir vacantes verdaderamente temporales”, dice Jyrki Raina, secretario general de la IndustriALL Global Union.



Expansión masiva

En 'La trampa triangular' se informa de que, según el organismo del sector de agencias mundiales, la Confederación Internacional de Agencias Empleo Privadas (**CIETT**), los ingresos de las ventas anuales mundiales del sector aumentaron de 83.000 millones € en 1966 a 203.000 millones € en 2009, y el número de trabajadores por agencia se duplicó con creces en el mismo período”.

La característica que define el trabajo por agencia es una relación triangular entre la empresa usuaria, la agencia y el trabajador, aislando a éste de la empresa que efectivamente controla su trabajo, su remuneración y sus condiciones, de manera que el trabajador no tiene nada que decir en ninguno de los casos, ni dispone de mecanismo alguno para negociar mejoras.

El resultado es que los trabajadores por agencia reciben normalmente salarios más bajos que los trabajadores contratados directamente que realizan la misma tarea y están excluidos de numerosas prestaciones, además de afrontar riesgos de salud y seguridad. Los trabajadores por agencia tampoco pueden normalmente unirse a un sindicato ni negociar colectivamente.

“Los empleadores se están aprovechando en todo el mundo de leyes que les permiten sustituir a sus trabajadores permanentes por trabajadores por agencia, a fin de eludir sus obligaciones de empleo”, dice Raina.

La industria ejerce presión para aumentar el uso del trabajo por agencia

En el informe se expone cómo las agencias y Ciett encubren las consecuencias negativas del trabajo por agencia en sus esfuerzos para eliminar restricciones legales sobre el trabajo por agencia. En un capítulo dedicado a acabar con los mitos expuestos por Ciett, en La trampa triangular se mencionan numerosos ejemplos de trabajadores y de sindicatos de todo el mundo que luchan contra el impacto negativo del trabajo por agencia.

La IndustriALL está lanzando 'La trampa triangular' como parte de su campaña mundial para detener el trabajo precario. El 7 de octubre, Jornada Mundial por el Trabajo Decente, los afiliados de la IndustriALL movilizarán a sus miembros para llevar a cabo acciones contra la extensión del trabajo por agencia y otras formas de empleo precario.

“Con 'La trampa triangular' la IndustriALL envía el mensaje a las empresas y a los gobiernos del mundo de que no permanecerá con los brazos cruzados mientras el trabajo por agencia socava los derechos de los trabajadores y las normas y protecciones laborales que se han logrado mediante la lucha sindical”, dice Raina.

Las Violaciones de Derechos en México son cotidianas

Boletín CCPP 28, Ago-Sep 2012

La nueva federación Internacional ratifica su apoyo a la Campaña Internacional contra los Contratos Colectivos de Protección Patronal.

Fernando Lopes, Secretario General Adjunto de IndustriALL, afirma que en México las violaciones a libertad sindical y a otros Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre ellos 98, son cotidianas, de ahí que para esta federación internacional nuestro país resulte una prioridad en sus planes de trabajo.

Durante una entrevista para el Boletín CCPP, Fernando Lopes señaló que IndustriALL trabaja en tres ejes prioritarios:

- 1) La construcción de sindicatos o estructuras nacionales fuertes y el incremento de la membresía;
- 2) La Solidaridad y defensa de los derechos laborales y la oposición a la violación a los derechos laborales
- 3) Enfrentamiento al poder de las multinacionales a través de la construcción de redes de trabajadores y sindicatos que trabajen para una misma multinacional. En el primer eje, México encuadra. Un estudio identifica la posibilidad de afiliarse a IndustriALL a unos tres millones de trabajadores mexicanos y sus respectivos sindicatos. Actualmente sólo 20 mil pertenecen a esta federación internacional. Algunas de las condiciones para ser afiliados de IndustriALL son justamente la independencia, la democracia y la autonomía de los sindicatos.

En el segundo eje de acción, las violaciones a la libertad sindical y a Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), son cotidianas. IndustriALL está luchando ante ese organismo internacional, pero también en México, cada vez que acontece una violación, denunciando y buscando soluciones por cualquier medio al alcance, sean políticos, jurídicos, legales y otros medios como la Corte Interamericana de Derechos Humanos, la propia OIT, los Puntos Nacionales de Contacto. A manera de ejemplo, Fernando Lopes informa que han presentado una queja ante la OCDE, sobre la multinacional de autopartes PKC, ubicada en Ciudad Acuña, Coahuila, que ha firmado un contrato colectivo de protección patronal con la CTM.

El tercer eje, es la construcción de redes sindicales, toda vez que en México se tiene la presencia de importantes multinacionales. El sector automotriz es un ejemplo claro, con las grandes ensambladoras como Ford, Chrysler, Genal Motors, Toyota, Honda, Nissan, Volkswagen, para vincular a los trabajadores de México a las redes mundiales sindicales.

¿Cómo hacerlo?

Un problema depende de otro, con violaciones sindicales, con sindicatos que no son combativos, ni militantes independientes. Tenemos que trabajar esos tres ejes. La baja sindicalización y la estructura sindical y la violación de los derechos laborales y humanos. Y la vinculación en las redes mundiales, se trabajan al mismo tiempo.

¿Fernando, cómo llega IndustriALL a identificar a esos tres millones de trabajadores mexicanos sin sindicato?

Hicimos un mapeo sindical, que estamos actualizando por medio de algunas organizaciones mexicanas como CILAS, Solidarity Center, Prodesc, que también son miembros de la CICCOP. Hace tiempo hicimos un levantamiento en el sector metal-mecánico y de la electrónica, entre otros y arrojó un número aproximado de trabajadores sin sindicatos reales de dos millones. Ahorita, con la integración de los sectores de la energía, la minería, agua, gas, textiles, creemos que la cifra se eleva a más de un millón de trabajadores y trabajadores que, teóricamente, pueden estar cubiertos por IndustriALL. A manera de ejemplo, en Alemania nosotros somos 2.5 millones de trabajadores de sectores textiles, metalúrgicos, químicos, energía, minería, etcétera. En México hay más trabajadores que en Alemania en esos sectores, pero la diferencia es que en Alemania hay dos sindicatos afiliados, uno con dos millones y el otro con quinientos mil. Son fuertes. Y aquí en México hay millares de sindicatos de protección patronal y la fuerza laboral está dispersa, dividida y en conflicto y amenazada para que no se organicen libremente.

¿Evidentemente los tres ejes de trabajo son fundamentales, cuál sería la prioridad para México?

Las Violaciones de Derechos en México son cotidianas (cont.)

En realidad estamos trabajando con los tres porque están articulados. Trabajamos firmemente en las campañas de libertad sindical y contra los Contratos Colectivos de Protección Patronal, y estamos apoyando proyectos de organización como es el caso de PKC, Flex and Gate, Honda y los mineros en general, así como al Sindicato Mexicano de Electricistas.

Yo diría que los dos primeros ejes viene necesariamente juntos, porque las violaciones a los derechos aparecen cuando se intentan organizar sindicatos. Entonces, no hay como separar estos dos ejes: organización y defensa de derechos.

La cuestión de la vinculación a las multinacionales es una prioridad de más largo plazo, porque depende de las dos primeras, sin sindicatos independientes y fuertes, no hay como vincular a esos trabajadores a las redes.

¿Esa es la mirada que tiene IndustriALL hacia México país. Pero también la tiene hacia los trabajadores afiliados a organizaciones corporativas, qué hacer con ellos, independientemente a que sindicato pertenezcan?

Nosotros apoyamos los procesos de organización de sindicatos. Y si hay trabajadores que pertenecen a sindicatos corporativos, pero que defienden los intereses de los trabajadores, los podemos apoyar perfectamente, no hay problema, no hay veto para apoyar a esos sindicatos corporativos, pero tiene que ser de otra manera, porque nosotros no tenemos instrumentos para entrar directamente con los trabajadores, debe ser por fuera de las organizaciones.

No hay recursos materiales, humanos e instrumentos para posicionar directamente con los trabajadores. Tal vez la afiliación individual o algún mecanismo de ese tipo. Nosotros no estamos lejos de eso, el propio nombre de IndustriALL, que se discutió en un debate interno donde había dos concepciones de la organización, uno es que es una Federación Mundial con todo lo que implica ser una federación; y otro de un sindicato mundial y el nombre escogido era Global Unión que significa sindicato mundial, pero entre los deseos políticos y la realidad concreta hay una gran brecha aunque la meta sería esa: un sindicato único global con trabajadores de México, Japón, India, China, que se afiliaran directamente al sindicato global. Pero estamos lejos de esa meta, necesitamos de las estructuras nacionales para que a través del trabajo en las redes se pueda actuar globalmente. (...)

¿Uno de esos proyectos será, sin duda. La Queja ante la OIT número 2694, de 2010, por violaciones a la libertad sindical en México. Cómo va?

El Consejo de administración de la OIT acató la recomendación del Comité de Libertad Sindical y emitió una recomendación diciendo que el gobierno mexicano y los contratos de protección eran un problema y una violación al Convenio 87, por lo que OIT recomendó, en 2011, al gobierno mexicano establecer un proceso de diálogo social con las organizaciones querellantes (telefonistas, SME, Universitarios del STUNAM y el STIMAHCS, además de la FITIM y la CSI) para tratar el tema. Sin embargo a la fecha el gobierno no ha hecho ninguna implementación de diálogo.

En la última reunión del Comité de Libertad Sindical (2012) el gobierno mexicano presentó una carta señalando que estaba implementando la recomendación y para ello citó como ejemplo algu charlas que tanto el presidente Felipe Calderón y/o el Secretario del Trabajo habían tenido con líderes sindicales, nacionales e internacionales. Sin embargo, eso no es un diálogo social, esas charlas fueron encuentros protocolarios. Entonces el Comité de Libertad Sindical no aceptó la carta del gobierno mexicano y volvió a recomendar que se establezca el diálogo social sobre este tema. Un acuerdo importante de IndustriALL para 2013 y 2014, es que vamos a continuar realizando la Semana Mundial en Defensa de los Derechos Sindicales en México. Una semana con manifestaciones en todas las partes del mundo y en México. Vamos a poner toda la presión para que el gobierno ponga en práctica la recomendación de la OIT.

ICM: Comité Regional consolida avances

ICM, 09.10.2012

La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) realizó con el apoyo de la FES Sindical Regional en América Latina varias actividades, entre las que se destacan la 7ª. Reunión del Comité Regional para América Latina y el Caribe y la Reunión del Comité Regional de Mujeres.

Reunidos en Montevideo el día 9 de octubre en el contexto de una serie de actividades (conferencias de mujeres y de empresas multinacionales, seminario de salud laboral, reunión de jóvenes y de la red de materiales, entre otros), los líderes de la ICM reafirmaron la importancia estratégica de aumentar la afiliación sindical, en particular de mujeres y jóvenes, ya que la inversión en el sector representa casi un 30% del total de inversiones en los países de la región, alcanzando más de la mitad de algunos de ellos.

Con la participación del presidente mundial de la ICM Klaus WieseHügel y del Secretario General Ambet Yuson, los miembros del Comité aprobaron integralmente las iniciativas que buscan organizar en redes los sindicatos de empresas multinacionales, así como implementar los acuerdos globales que garantizan la organización sindical y la negociación colectiva, ampliando derechos y fortaleciendo los sindicatos.

Para tanto, los líderes de la ICM en las subregiones del Caribe, América Central, Zona andina y Cono Sur estarán más próximos de las organizaciones afiliadas para ayudarlas a superar obstáculos y fortalecerse para la movilización y la negociación colectiva.

"Los sueldos y los beneficios deben acompañar el crecimiento de las inversiones y de las empresas", afirmó el vice- presidente regional de la ICM Saúl Méndez, también Secretario General del SUNTRACS de Panamá, país en que el sector creció 28% en comparación con el 1º semestre de 2011, logrando un PIB de 10.6% mayor en el mismo período.

Esta 7ª Reunión del Comité Regional fue marcada por simbolismos, como el homenaje al fallecido sindicalista argentino José Di Santo (USIMRA) y a los 40 años de existencia de la Oficina Regional. Además, se decidió recomendar al Comité Mundial la afiliación de 4 nuevas organizaciones sindicales de Perú, Brasil, República Bolivariana de Venezuela y Haití.

El presidente Regional de la ICM Gerardo Martínez (UOCRA) resaltó que "estamos aprovechando el momento para consolidar una acción sindical internacional consistente con el proceso de integración que los gobiernos progresistas de la región que están promoviendo con la UNASUR, CELAC y la ampliación del Mercosur, por ejemplo"

Uruguay: Se inaugura la conferencia regional de mujeres de la ICM

ICM, 06.10.2012

Con la presencia, la participación y el concurso de Ana Olivera, Intendente de la ciudad de Montevideo, se inauguró la conferencia regional de mujeres de la ICM "Mejores Sindicatos, Más Paridad" el 6 de octubre de 2012. También participaron las compañeras Marta Pujadas, Presidenta del Comité Regional de las Mujeres de la ICM y Simone Reperger, Representante de la FES Sindical Regional en América Latina. Estuvieron acompañadas por Nilton Freitas, Representante Regional de la ICM y Oscar Andrade, Secretario General del SUNCA, uno de los sindicatos anfitriones del espacio de trabajo sobre género e igualdad que reflexionará sobre estos temas hasta el 7 de octubre.

En sus comentarios a las participantes, la intendente Olivera destacó su experiencia como trabajadora de la construcción colocando ladrillos como integrante de las brigadas de solidaridad en Cuba. También defendió el papel y la fuerte presencia de las mujeres en las profundas transformaciones sociales que vienen implementándose en el gobierno del presidente José "Pepe" Mujica.

Finalizando, señaló que aún hay mucho por hacer y lo indispensable de realizar una transformación cultural que tiene barreras y limita la presencia de la mujer en varios sectores económicos, en particular el sector privado.

Como militante y activista social y política enlistó varios ejemplos de actividades profesionales en la construcción y más allá, donde las mujeres están presentes. "...en muchos casos, los empleadores solicitan mano de obra y recursos humanos para los proyectos y desarrollo de obra, pidiendo que no les envíen mujeres, y eso hay que cambiarlo..." finalizó.-

Red de Sindicatos de Materiales de Construcción

ICM, 10.10.2012

Red relanza estrategias para los próximos años



Con motivo de las actividades regionales de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) que se celebran esta semana en Montevideo, Uruguay, se reunieron representantes de sindicatos miembros de esta red para hacer un balance de su gestión en el segundo año de constituida la misma e identificar las acciones sindicales para los próximos años.

La reunión fue presidida por Luis Salazar, coordinador del proyecto de la Red, quien en compañía de representantes de los sindicatos de Brasil, Colombia, Chile, Perú, Argentina y Panamá formularon las bases para el trabajo de los próximos años.

Durante las actividades en Uruguay, el sindicato de trabajadores de Cerámica San Lorenzo en Perú, cuya empresa es del Grupo ETEX denunció la política antisindical de la empresa que se niega a negociar el contrato colectivo con los trabajadores.

La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera ha iniciado desde esta semana una campaña online a favor de los trabajadores de Cerámica San Lorenzo en dos de los idiomas oficiales de la Internacional: inglés y español.

Solicitamos a las afiliadas y fraternas de la ICM pronunciarse mediante el link

LAFARGE y HOLCIM con voluntad al diálogo social

ICM, 02.10.2012

En la crítica permanente a las multinacionales, la falta de diálogo con los trabajadores es la principal contradicción a los principios que declaran universalmente, en realidad éste solo existe en el proceso de negociación colectiva siempre y cuando la propuesta de los trabajadores esté de acuerdo a las pretensiones de la empresa.

Esta vez ha habido un cambio de paradigma reflejado y valorizado por los trabajadores en el encuentro de la "Red Sindical ICM de Multinacionales de Materiales" realizado el día 27 del presente mes en la ciudad de Pedro Leopoldo, Brasil.

Los representantes de Lafarge y Holcim aceptaron la invitación a este encuentro y en un diálogo abierto, los trabajadores plantearon sus problemas e inquietudes en temas como, salud, la tercerización de los trabajadores, cumplimiento de la legislación laboral y de la política de seguridad, donde se solicita la reducción de los sacos de cemento de 40Kg. a 25 Kg, además de la necesidad de una negociación colectiva en las unidades, de acuerdo al crecimiento de la producción.

En los próximos días estos planteamientos serán insertos en una carta que las empresas responderán.

Atentos y respondiendo algunas consultas de los trabajadores, los ejecutivos expresaron sus agradecimientos valorizando el espacio de diálogo y destacando el respeto y la voluntad de continuar en esta misma vía.

Es de esperar que otras filiales de América Latina puedan abrir un diálogo permanente con los trabajadores para generar buenas relaciones y mejores condiciones de trabajo.

La Escuela Nacional Sindical celebró 30 años

UNI Américas, 24.10.2012

UNI Américas celebra los logros y merecidos reconocimientos que la Escuela Nacional Sindical ha recibido en estas fechas, reconociendo en ella a una organización hermana en la lucha por los derechos sindicales.

Con un sobrio pero emotivo y cálido acto social, la ENS celebró este 18 de octubre en Bogotá sus 30 años de vida institucional, evento al que, entre otras personalidades, asistieron personas destacadas del ámbito sindical nacional e internacional, delegados de otros centros de investigación pares de la ENS en América Latina y de algunas agencias de cooperación internacional, lo mismo que otras ONG nacionales y extranjeras, ediles del Concejo de Bogotá, varios de los socios fundadores de la institución y el Ministerio del Trabajo de Colombia, representado en esta ocasión por el Viceministro de Relaciones Laborales, David Luna.

“Nosotros los dirigentes sindicales tenemos un mar de conocimientos con un centímetro de profundidad, y organizaciones como la ENS son las que nos dan la batería de conocimientos necesaria para estar en condiciones de debatir y representar dignamente los intereses de los trabajadores y trabajadoras, tanto a nivel nacional como internacional”, señaló Víctor Báez Mosqueira, Director General de la Confederación Sindical de las Américas (CSA).

Sobre el papel cumplido por la ENS desde su fundación en 1982, el Viceministro de Trabajo David Luna señaló por su parte:

“El libre derecho de asociación sindical no solo debe ser respetado sino promovido, y en ese sentido tenemos gran responsabilidad para con los ideales que la ENS ha construido con esfuerzo, pero lamentablemente también con sangre, puedan llevarse a feliz término. Instituciones como la ENS han desarrollado programas vitales para crecimiento de la sociedad, pero fundamentalmente para el crecimiento de la democracia. Más allá de las diferencias que tenemos en algunos temas, las cuales conversamos y tratamos de resolver, nos sentimos profundamente orgullosos de que también existan identidades en otros temas. Por esa razón quiero expresar reconocimiento y felicitación. Esperamos que la ENS tenga muchos más años de vida y siga cumpliendo con su lema Trabajo Decente, vida digna”.

Luciano Sanín V. director general de la ENS, agradeció el apoyo de las agencias internacionales de cooperación, centros de investigación y capacitación afines a la ENS y a organizaciones amigas.

Sanín compendió en tres palabras lo que, en su opinión, representan los 30 años de la ENS: persistencia, vigencia y juventud. Persistencia, porque persiste en un tema y en un movimiento que casi todos abandonaron, con agendas que muchos creían imposibles, y con la visión de consolidar una institución especializada en los temas laborales, al servicio de los y las trabajadoras y los sindicatos. Y en este punto hizo un homenaje especial a Norberto Ríos, socio fundador de la ENS, quien a lo largo de estos 30 años, “con su terquedad incurable”, ha sido el alma y nervio de esta institución.

Por su parte Víctor Báez Mosqueira, Secretario General de la CSA dijo “Quiero rendir homenaje a todos los compañeros y compañeras que hicieron, hacen y siguen haciendo posible que la ENS sea lo que es hoy. El hecho de que progresivamente haya ido cobrando renombre internacional, se debe a la persistencia, a la solidez, a la honestidad de sus presentaciones, y a una cosa que es fundamental: la coherencia, que yo le he admirado siempre a esta institución. Una admiración que empezó a nacer cuando veía a la gente de la ENS cada año en la asamblea de la OIT, apoyando al movimiento sindical colombiano e internacional en la tarea de contar la verdad sobre la situación de los y las trabajadoras de Colombia, y eso tiene mucho mérito. No nos queda sino enorgullecernos de tener como aliado a la ENS, que como socia de la CSA nos viene presentando invaluable servicios, y eso lo agradecemos”.

Por su parte, la Unión Sindical Obrera (USO), uno de los sindicatos más antiguos y emblemáticos de Colombia, en un comunicado saludó los 30 años de la ENS. Resaltó sus aportes a la investigación, el conocimiento, la formación, la organización y la asesoría invaluable al movimiento sindical colombiano. “Desde su importante contribución ha generado que el movimiento sindical asuma una posición crítica y propositiva contra un sistema que, en el afán de defender sus intereses, vulnera los derechos humanos y laborales. Esperamos que sus aportes sigan construyendo a la posibilidad de tener una paz verdadera, con justicia social”.

Chile: Taller Sindicalización y Multinacionales

UNI Global Union, 23.10.2012

Importantes avances en taller Sindicalización y Multinacionales, Chile

El 20 de octubre, UNI Gráficos Américas convocó al evento que tuvo como objetivo el intercambio y fortalecimiento de los sindicatos en materia de organización en relación con empresas Multinacionales.

Uno de los grandes logros alcanzados fue la incorporación del sindicato de la empresa MMP a los sindicatos en Multinacionales en la Confederación Nacional Gráfica (CONAGRA) Chile, pasando de esta manera a unirse a sindicatos como QuadGraphics, Amcor, Edelpa.

Durante las jornadas del encuentro, se llevó a cabo un seminario con el fin de evaluar los procesos de sindicalización y negociación colectiva, en donde los participantes debatieron sobre un video de redes sindicales y la importancia de los alcances de los acuerdos globales.

El evento concluyó con un plan de trabajo para desarrollar en el año 2013 donde se plantea el crecimiento sindical y el fortalecimiento de las organizaciones que ya cuentan con la afiliación total de sus trabajadores.

Brasil: Crescem reações dos trabalhadores gráficos

Sindigraf (PE), 31.10.2012

Desta vez, foram os trabalhadores da Flamar que cruzaram os braços e participaram de ato realizado nesta manhã de terça-feira (30).

A ação foi promovida pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Pernambuco (Sindigraf-PE). A mobilização tem como objetivo pressionar a empresa para negociar acordo coletivo de trabalho diretamente com o sindicato, contra o silêncio do sindicato patronal.

O ato integra a semana de mobilização da categoria para reivindicar a inclusão de novas cláusulas sociais e reajuste salarial com ganho real, como já ocorreu na Quadgraphics, Renda e Multimarcas. Na manhã de ontem (29), os gráficos da Unipauta/Unica/Canaã também cruzaram os braços para participar do protesto realizado pelo Sindigraf-PE. "Assim como foi feito ontem, os trabalhadores da Flamar pararam hoje a produção enquanto durou o ato" conta Iraquitan da Silva, presidente do Sindigraf-PE.

Assembleia dos jornais – Os gráficos dos jornais e jornalistas do Diário de Pernambuco, Jornal do Commercio e Folha de Pernambuco realizam a primeira assembleia conjunta nesta quinta-feira (1), às 12h, na sede do Sindigraf-PE. Ambas as categorias já declararam estado de greve e vão analisar os encaminhamentos realizados até o momento das respectivas campanhas salariais. No evento será feita a atualização sobre as mesas de negociações já realizadas, com o objetivo de definir os novos caminhos da campanha salarial dos trabalhadores dos jornais.

Gráficos realizam semana de mobilização a partir de hoje

Esta semana será marcada pelas mobilizações dos trabalhadores gráficos nas grandes empresas do setor no estado.

A direção do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas de Pernambuco (Sindigraf-PE), juntamente com os funcionários dessas empresas, realizarão protestos em locais estratégicos para pressionar os patrões a garantir novas conquistas sociais da categoria e reajuste salarial com ganho real.

A medida foi tomada porque o sindicato patronal mantém o silêncio para evitar garantir a inclusão de novas benfeitorias aos trabalhadores. As ações visam demonstrar que a categoria está disposta a tudo a fim de garantir melhorias das cláusulas sociais e ganho real nos salários. "Vamos lutar para realizarmos acordos com cada empresa onde as mobilizações ocorrerão", informa Iraquitan da Silva, presidente do Sindigraf-PE.

Na semana passada, através da postura combativa dos gráficos da Quadgraphics, Renda e Multimarcas, o Sindigraf-PE realizou acordos com estas empresas onde garantiram reajustes salariais superiores à inflação e a inclusão das novas cláusulas sociais, a exemplo de plano de saúde, cesta básica, auxílio creche, participação nos lucros e outros benefícios. "O tamanho da conquista é sempre proporcional à mobilização", diz.

Argentina: política energética y multinacionales

Punto Noticias, 18.10.2012

Rigane: "Necesitamos que el Estado deje de ser el socio bobo de las multinacionales"

El secretario adjunto de la CTA y titular de FeTERA, José Rigane volvió a cargar contra las multinacionales y el fracaso de la política energética del país, en el medio de una situación complicada para las empresas del sector, como también las gasíferas.

El secretario adjunto de la CTA y titular de FeTERA, José Rigane volvió a cargar contra las multinacionales y el fracaso de la política energética del país, en el medio de una situación complicada para las empresas del sector, como también las gasíferas.



"Esto confirma lo que nosotros venimos diciendo de la política energético, que ha fracasado desde el proceso de la privatización y, particularmente, desde que se produjo la extranjerización de este modelo. Es un problema de estructura", afirmó quien también es el Secretario Adjunto de la CTA Nacional, en relación a las empresas eléctricas y gasíferas que "están en situación de quebranto".

En ese marco, agregó que "las empresas, cuando ingresaron al país, lo hicieron ganando y ahora se quieren ir con los números a su favor. El hecho de recaudar continuamente y que el Gobierno haya asumido la responsabilidad de pagar con subsidios el faltante que alegan tener ante el costo de las tarifas, se convirtió en un combo. Una parte la pagan los usuarios directamente y la otra también los usuarios a través del Estado".

A su vez, el dirigente gremial anexó que "ahora las empresas dicen que entran en default y quieren que el Estado se haga cargo. No sólo no invirtieron en el desarrollo que era necesario hacer, sino que además en la época de las 'vacas gordas' adquirieron ganancias millonarias y giraron los dividendos fronteras afuera".

Tomando como ejemplo a Mar del Plata, se refirió al caso de EDEA. Esta empresa que "puede llegar a tener la misma problemática que hoy sufre EDENOR o EDESUR, quienes se están declarando en default".

Entonces, sin dudar, confió que "tenemos que cambiar el modelo energético, recuperar el patrimonio nacional. Por este camino no tenemos ningún tipo de solución y lamentablemente no existe una política que esté en manos del Estado, donde sea el protagonista y planifique, establezca las normativas a seguir e intervenga a la hora de poner precios".

Posterior a expresar que "la mayoría de la energía, sobre todo gas, la estamos importando y estamos pagando precios siderales", manifestó que "la situación es crítica porque no preservamos nuestros recursos". Entonces, a sabiendas que el trabajo debería ser a largo plazo para "reacomodar todo", esbozó: "Necesitamos que el Estado deje de ser el socio bobo de las multinacionales y se convierta en aquel que imponga las mejores condiciones para satisfacer el servicio de energía en función de las necesidades de los argentinos".

Cuestión de subsidios

De lleno en ese tema, Rigane deslizó que "se habla de que los subsidios, este año, llegarían a los 75.000 millones de pesos y que en el 2013 superarían los 80.000 millones de pesos. Es que ya hay muchos reclamos a nivel de gas, de comunidades, usuarios, de no querer pagar lo que aparece en la factura, que es la exigencia de abonar el impuesto al gas importado. La gente no es responsable de esa situación".

Unión ante la venta de Carrefour Colombia a Cencosud

UNI Global Union, 19.10.2012

La UNIÓN y la UNI invitan a fortalecer la organización sindical.

Ayer, 18 de octubre de 2012, Carrefour Colombia fue vendida al grupo chileno Cencosud, por un valor aproximado a los 2.600 millones de dólares, confirmando el rumor que hace varios meses circulaba en la prensa nacional e internacional. Cencosud, es dueña en Colombia de la tienda por departamentos Easy, y propietaria de 728 almacenes en Argentina, Brasil, Chile y Perú, con una planta de empleados cercana a los 120.000.

Tanto la Unión de Trabajadores y Trabajadoras de Carrefour Colombia, como la UNI Sindicato Global, estamos prestos a entrar en conversaciones con los nuevos propietarios para discutir sobre el modelo de diálogo social ampliado que se está llevando a cabo con la actual dirección de la compañía y sobre las garantías para los 11.000 trabajadores de Carrefour en el proceso de cambio de una empresa a otra (sustitución de empleador).

Asimismo, es fundamental que en toda esta transición se reconozca a la UNIÓN como el representante legítimo y válido de los trabajadores. Es necesario que Cencosud se comprometa a:

- 1) respetar, e incluso ampliar, los beneficios convencionales pactados;
- 2) mantener los acuerdos alcanzados en cada lugar de trabajo con la UNIÓN;
- 3) avanzar en la transformación de las relaciones laborales y
- 4) respetar las garantías de los trabajadores frente a los derechos de asociación, negociación y representación en el lugar de trabajo.

Para asegurar todos estos elementos e incluso ampliar y enriquecer el diálogo, UNI Sindicato Global y la presidencia de la UNIÓN, están solicitando una reunión urgente con Cencosud, que esperamos se concrete a la mayor brevedad. Igualmente, convocamos a la Red Sindical UNI-Cencosud, cuyos sindicatos en Argentina, Brasil y Chile, mantienen conversaciones permanentes con los directivos de la multilatina chilena. Esta red, se verá fortalecida con nuestra presencia.

A los todos los trabajadores y trabajadoras que laboran en Carrefour y que aún no pertenecen a la UNIÓN, los invitamos a que se afilien, para seguir consolidando nuestra organización sindical fuerte, mayoritaria y con capacidad de negociación. Pertenecer a la UNIÓN, es la única manera que tienen de ser representados y de poder desarrollar una negociación equitativa dentro del proceso de venta y transición corporativa.

De la misma manera, convocamos a todos los trabajadores y trabajadoras a participar en el proceso de elecciones que se llevará a cabo el día viernes 26 de octubre, para elegir los representantes sindicales en cada una de las tiendas del país donde aun no se encuentran elegidos.

Les expresamos a todos los trabajadores y trabajadoras que en este proceso de cambio, cuentan con todo el respaldo de la UNIÓN, a través de la junta directiva nacional, las subdirectivas municipales y los delegados de tienda. Estaremos muy atentos a cualquier acción que tomen Carrefour o la nueva empresa y que puedan afectar a los y las trabajadoras.

Finalmente, es importante señalar que la venta de la empresa no afecta la existencia de la organización sindical. La UNIÓN es y seguirá siendo, el representante de los trabajadores en la nueva compañía.

Atentamente

Luz Marina Díaz
Presidenta Nacional UNIÓN

Pablo Bohórquez
Vicepresidente Nacional UNIÓN

Ruben Cortina
Presidente

Adriana Rosenzvaig
UNI Américas Secretaria Regional UNI

Brasil: Trabalho decente no Salão do Automóvel

Rede Brasil Atual, 29.10.2012

No primeiro dia do Salão Internacional do Automóvel de São Paulo, diversos consumidores se interessaram em responder às perguntas da pesquisa realizada pela Confederação Nacional dos Metalúrgicos (CNM/CUT) e o United Auto Workers (UAW), sindicato dos trabalhadores no setor automobilístico norte-americano. Os representantes dos trabalhadores participam do Salão Internacional do Automóvel de SP, de 24 de outubro a 4 de novembro, onde realizam uma pesquisa de opinião junto aos consumidores para saber se as condições de trabalho nas montadoras exercem alguma influência no momento da compra de um carro.

Durante a coletiva à imprensa, a representante do UAW no Brasil, Ginny Coughlin afirmou que esta deve ser a primeira pesquisa com tanta amplitude em torno do tema no mundo. “Nos não temos conhecimento de nenhum trabalho com este enfoque no segmento de automóveis no mundo todo. Há 20 anos foi realizada uma pesquisa semelhante nos Estados Unidos pela Universidade MaryMount, no setor têxtil, por conta de péssimas condições de trabalho neste segmento no país na época”, afirma.

O UAW é formado por mais 750 sindicatos que representam 390 mil trabalhadores da ativa e mais de 600 mil membros inativos nos Estados Unidos, Porto Rico e Canadá, e estabeleceu uma base no Brasil recentemente.

Segundo o secretário-geral e de Relações Internacionais da CNM-CUT, João Cayres, a intenção, além de estimular nos consumidores a importância de conhecer e acompanhar o processo produtivo no setor automotivo brasileiro é colocar o público do salão, que é formado, na maioria, por aficionados por carros, em contato com os trabalhadores que fazem os veículos. “Para os trabalhadores também é interessante, já que muitos deles nunca visitaram o salão antes”, afirma. Segundo ele, entre os objetivos da pesquisa está o levantamento de dados por parte da CNM/CUT e o UAW sobre a influência das condições de trabalho nas montadoras na decisão dos consumidores em escolher um modelo de carro nas concessionárias.

Sindicato dos EUA diz que brasileiros dão lição

Folha de São Paulo, 29.10.2012

Os sindicatos norte-americanos têm muito o que aprender com os brasileiros, que conseguem muito mais adesões e resultados.

A afirmação é de Bob King, presidente da UAW (United Auto Workers), que reúne sindicatos de trabalhadores de fábricas de veículos dos Estados Unidos.

King e dirigentes da entidade estiveram no Salão do Automóvel de São Paulo, que acontece na capital paulista até o próximo dia 4. Eles se reuniram com entidades de representação brasileiras, como a CUT.

O UAW é formado por uma rede de mais 750 sindicatos locais que representam mais de 390 mil membros ativos e mais de 600 mil associados inativos nos Estados Unidos, no Canadá e no Porto Rico.

Leia trechos de entrevista de King à Folha, concedida antes de retornar para Detroit, onde participa da campanha do democrata Barack Obama, que disputa a reeleição.

Sindicalismo nos EUA

Nos EUA, as corporações e seus aliados políticos estão trabalhando para minar e destruir os sindicatos há mais de 30 anos. A taxa de sindicalização era de 35% a 40% na década de 1950.

Hoje, não passa de 11% e de 7% na área privada.

Por causa de leis trabalhistas fracas, as campanhas salariais das corporações são de medo e intimidação para impedir que seus empregados realizem a formação de sindicatos e de negociação coletiva.

Aprendendo com o Brasil

Admiro o trabalho dos sindicatos no Brasil. Trabalhando com os movimentos populares e por meio do sistema político, eles têm ajudado a fazer do Brasil uma das economias que mais crescem no mundo e a criar uma classe média crescente. Nosso sindicato já aprendeu muito com centrais sindicais brasileiras.

Brasil: Diálogo Social para o Ramo Químico

Confederação Nacional do Ramo Químico da CUT (CNQ-CUT), 22.10.2012

Com mais de 5 anos de atividades, o "Programa de Capacitação de Dirigentes Sindicais para o Diálogo Social", realizada pela IndustriAll em parceria com o ramo químico brasileiro (CNQ e SNQ) foi encerrado nesta semana em São Paulo.

Com o tema "Assédio Moral", o encontro aconteceu entre os dias 16 e 18 de outubro e reuniu mais de 45 dirigentes sindicais, além de representantes de 6 empresas para uma rodada de diálogo social. Durante o evento, os participantes fizeram uma pauta e discutiram a questão do assédio moral e depois sentaram-se com os membros da patronal para negociar. No último dia, foram avaliados os resultados do encontro e do projeto.

Marino Vani, secretário regional adjunto da IndustriAll para a América Latina, ressaltou a importância do projeto na disseminação da questão do Diálogo Social entre trabalhadores/as e patrões: "O DS pode ajudar a diminuir a distância entre o que querem os trabalhadores e o como conseguir. É um caminho tão válido como qualquer outro, mas muitas vezes menos conflitivo e mais efetivo". E adicionou: "Espero que os químicos do Brasil consigam continuar trilhando esse caminho, construindo conquistas a longo prazo".

O projeto, que começou a ser feito pela Icem, em 2008, e após a fusão da confederação internacional, foi agregado aos planos da IndustriAll, contou com apoio de trabalhadores e trabalhadoras finlandeses e suecos.

Erland Landkvist, da IndustriAll, mostrou entusiasmo: "Estou muito satisfeito com os resultados do projeto. Espero que quando eu voltar para o Brasil de novo o caminho do Diálogo Social continue a ser pavimentado. É importante para todos os envolvidos se olharem nos olhos e verem onde podem avançar. A questão da saúde e do trabalho decente interessam a governos, entidades sindicais e patrões".

Já Lasse Wahlstedt, do ramo papeleiro sueco, reforçou a importância do projeto no local de trabalho: "Neste encontro sempre surgem assuntos que vão repercutir no local de trabalho, onde o diálogo é muito importante. Estamos lidando com seres humanos, algumas conquistas levam tempo, mas acredito que estamos progredindo".

Sérgio Novais, secretário de Administração e Finanças da CNQ e membro da IndustriAll, fez um balanço do processo. "Foi muito difícil convencer os sindicatos e empresas de que é possível construir um diálogo entre ambas as partes, mas entendemos que esse papel foi cumprido e temos as expectativa de que essas atividades continuem no Brasil. Já conseguimos reunir muitas empresas, sindicatos e centrais, mas há ainda muito a avançar", concluiu Novais.

Trabalhadores param atividades em fábrica de Camaçari

Confederação Nacional do Ramo Químico da CUT (CNQ-CUT), 22.10.2012

Trabalhadores do Polo Petroquímico de Camaçari, localizado na região metropolitana de Salvador, pararam as atividades na fábrica Peroxy na manhã desta segunda-feira. De acordo com o Sindicato dos Trabalhadores Químicos da Bahia (Sindiquímica), o objetivo é pressionar os patrões a atenderem à campanha salarial da categoria.

"Nós vamos fazer a parada de uma empresa por dia até que o patronato mude sua posição em relação à campanha. Eles oferecem 5,5% de reajuste salarial e nós queremos 10,24%", afirma Carlos Itaparica, diretor do sindicato.

O Sindiquímica afirma que outras categorias, como petroleiros e bancários, já fecharam os acordos coletivos com reajustes acima da inflação, enquanto que os petroquímicos baianos teriam acumulado perdas salariais de quase 2% nos últimos dois anos. Os trabalhadores ainda reivindicam piso salarial de R\$ 1.500, auxílio-educação de R\$ 325 por mês, auxílio-creche no valor de um salário mínimo.

Paraguay: Comunicado sobre el acuerdo con Monsanto

CNOCIP , 04.10.2012

La Central Nacional de Organizaciones Campesinas Indígenas y Populares (CNOCIP), lanza el presente comunicado indignado por el acto protocolar que culminó con la firma del acuerdo en la fecha 3 de Octubre del corriente año, entre el Ministerio de Agricultura y Ganadería, el Senave y la Federación Nacional Campesina. en forma cínica con el pretexto de reproducir la semilla nativa del algodón en nuestro País en el marco de un convenio de cooperación dándole la legitimación de la producción de la semilla transgénica propiedad de la empresa multinacional Monsanto por parte de una organización campesina que tiene antecedente histórica de lucha.

Probablemente por falta de informaciones científicas en la forma de contaminación ambiental y generando todo tipo de enfermedades para la salud humana y a otros seres vivos, al mismo tiempo el transgénico pone en peligro la desaparición de nuestra semilla nativa a través de la polinización que según el compartimiento del viento podría alcanzar 50 a 100 Km. alrededor, como dice el científico Arpad Pusztai, que solamente un idiota puede tolerar, publicado en uno de sus artículos.

La CNOCIP conoce y reconoce que los transgénicos son recetas de agro negocio implementado dentro de la política neoliberal por todos los gobiernos títeres de America Latina y el mundo, apoyado por toda la prensa oral, escrita y televisiva y por falta de conciencia opositora de una gran parte de la sociedad.

Instamos a nuestros asociados en especial y en particular a todos los productores y productoras campesinos y campesinas de nuestro País y de otros Países a implementar una agricultura familiar campesina Agro Ecológica para resistir en nuestras comunidades.

Fortalecer nuestras organizaciones y la unidad de todos los sectores sociales y populares para defender nuestra soberanía.

La lucha continua.

¡Venceremos!

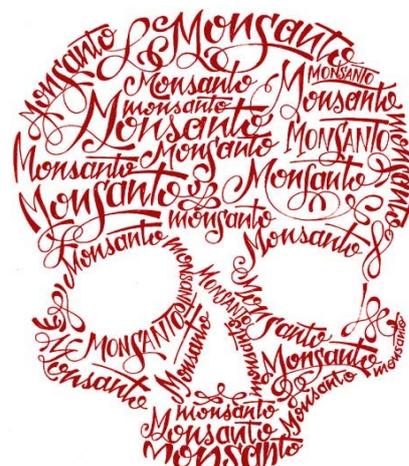
Monsanto

Adital, 14.09.2012

La transnacional Monsanto es responsable por la producción del 90% de los transgénicos plantados en el planeta y es también líder en el mercado de semillas. Esta posición hace que la empresa esté en el centro de los debates sobre las implicancias de la utilización de granos genéticamente modificados. Monsanto también es severamente criticada porque no tiene en consideración los costos sociales y ambientales asociados a su accionar.

La empresa también es acusada de biopiratería, de contrabando de semillas, de manipulación de datos científicos y también de ser responsable del suicidio de agricultores hindúes, que se endeudaron a causa de los altos costos de las semillas transgénicas y de insumos químicos necesarios en las plantaciones de transgénicos.

Por estos motivos surgió en India y está creciendo en regiones del continente latinoamericano campañas y movimientos contra la Monsanto. En Brasil, el movimiento campesino promueve iniciativas de soberanía alimentaria alternativa y concientización sobre la no aceptación de los transgénicos. En Haití, campesinos/as rechazaron la "donación" de semillas enviadas por la empresa después del terremoto de enero de 2010. Y así varios otros países están Intentando combatir la entrada de productos en sus tierras.



NO IMPORTA LO BIEN QUE LO MUESTREN
MONSANTO MATA

Argentina: Monsanto y la dependencia

Carlos del Frade (APE) – Rel-UITA, 12.10.2012

En 1996 la Argentina aprobó la llamada soja RR de Monsanto. De tal forma el primer cultivo transgénico llegó al país y a partir de lo cual se sembró soja hasta en las macetas.

A fines de agosto pasado, el gobierno nacional vuelve a apostar a la transnacional. Dispuso la liberación comercial de la llamada soja "Intacta RR2 Pro", que fue modificada genéticamente por Monsanto para lograr un cultivo que como su antecesor será resistente al glifosato (el más popular herbicida) y le agregará resistencia al ataque de insectos.

Sostienen las informaciones que Monsanto, que "además de esas correcciones promete un aumento de los rindes de hasta 8 por ciento (en la cosecha argentina, eso significaría 4 millones de toneladas más), había lanzado esta innovación en Estados Unidos, Brasil y Paraguay".

La decisión fue la consecuencia de una reunión mantenida por la presidenta de la Nación, Cristina Fernández de Kirchner, con los directivos de Monsanto a fines de junio pasado.

A la transnacional no le va mal en la Argentina

De acuerdo a su último balance, durante 2011 vendió por 4.124 millones de pesos (lo equivalente a 875 millones de dólares, a razón de 7.955 pesos (aproximadamente 1.688 dólares) por minuto, ubicándose en el puesto 71 entre las mil empresas que más venden en estos arrabales del mundo.

No hace mucho, en Córdoba, un fallo judicial determinó que contaminar con glifosato es un delito pero los ejecutores quedaron libres. Una sentencia que solamente se puede explicar por los negocios que le permite el gobierno a la transnacional.

Por eso, en cualquier geografía de la Argentina el agrotóxico aparece de cualquier forma y en cualquier cantidad.

Según el ingeniero forestal Julio Bernio, -docente de la Facultad de Ciencias Forestal de Misiones- entre 1996 y el 2006, la empresa forestal Alto Paraná (propiedad de la chilena ARAUCO), "aplicó un millón ocho mil kilos de glifosato en sus plantaciones de pinos, a los que hay que sumarle los otros agrotóxicos que utilizan en un poderoso cóctel".

Describió que Alto Paraná los "usa en la pre y post-plantación, o sea del primero al tercer año del árbol. Aplican un poderoso cóctel compuesto por distintos herbicidas, un pre-emergente que forma una película sobre el suelo, que mata a las plantas apenas germina la semilla, y un detergente como coayudante".

"Además hay que tener en cuenta la contaminación directa con agrotóxicos, ya que estos se disuelven en 200 litros de agua por hectárea, y el líquido lo toman de arroyos y nacientes.

Se hacen como mínimo, dos aplicaciones por año, en las 15 mil hectáreas que tienen con plantaciones de uno a tres años".

Bernio agregó que "en la empresa nos prohibían que digamos agrotóxicos, y teníamos que referirnos a los mismos como agroquímicos. No tenemos que engañarnos, acá la cuestión pasa por la salud de la gente y el derecho que todos tenemos de hacer uso correcto de los recursos naturales, no podemos hacer lo que queremos en una, diez o miles de hectáreas".

El investigador contó que la contaminación "en Misiones se complica por las lluvias torrenciales y suelo quebrado. Lluve, lava todo el suelo, y eso va a parar a los arroyos.

El 80 por ciento de las ciudades de la provincia toman el agua de los arroyos para potabilizarla y todos los componentes químicos van a parar ahí". Bernio dijo que en el 2006, "en una audiencia pública realizada en Eldorado denunciarnos que Alto Paraná ocultaba información.

Les dije que utilizaban un kilo y medio de Roundup (el glifosato de Monsanto) por hectárea, pero la respuesta fue patética: nos contestaron que antes utilizaban dos kilos y medio", apuntó el investigador.

En la Argentina del presente, más allá de los discursos nacionales, populares y progresistas, la aplicación del glifosato en cualquier punto de su geografía y las monumentales ganancias de Monsanto demuestran el grado de dependencia de empresas transnacionales que hacen lo que quieren.

Setor de autopeças terá capacitação no Mercosul

Adriana Lampert - Jornal do Comércio, 02.10.2012

Alexandre Amissi, especialista em projetos na ABDI e coordenador-técnico do projeto Focem detalhou projeto que atenderá 15 empresas gaúchas. Uma centena de pequenos e médios fornecedores do segundo, terceiro e quarto nível da cadeia automotiva do Mercosul serão contemplados durante os próximos dois anos com capacitação tecnológica e acesso a oportunidades de negócios que garantam maior competitividade do setor com a fabricação de produtos inovadores.

No Brasil, a iniciativa é supervisionada pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (Mdic), executada pela Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI), e cofinanciada pelo Fundo para a Convergência Estrutural e Fortalecimento Institucional do Mercosul (Focem). Ao todo, 15 empresas gaúchas e 30 paulistas serão beneficiadas no plano-piloto.

O Projeto de Adensamento e Contemplação Automotiva no Âmbito do Mercosul (Focem Auto) foi apresentado ontem na Fiergs, para empresários da Região Metropolitana de Porto Alegre, e divulgado para fornecedores da Serra gaúcha, no auditório do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul (Simecs), em Caxias do Sul. De acordo com o palestrante, Alexandre Amissi, o valor do investimento é de US\$ 3,9 milhões, que serão aplicados em 24 meses, distribuídos entre recursos do Focem (75%) e da ABDI (25%).

“Este é o primeiro projeto trabalhado na linha de integração produtiva do bloco. No País, vem alinhado com o Plano Brasil Maior, para fortalecer e capacitar os pequenos e médios fornecedores a atuarem em conjunto com os dos outros três países”, resume Amissi. O incentivo será gratuito aos empresários e englobará diversas atividades de treinamento, estudo de mercado, desenvolvimento de manuais e rodadas tecnológicas. “Nos primeiros 12 meses, uma consultoria atenderá a empresa para trabalhar sua extensão tecnológica.

Paralelamente a isso, ocorrerão cursos, capacitações e rodadas de negócios”, explicou o palestrante. “A previsão é de que o edital público para a contratação das empresas consultoras abra em novembro, quando a seleção dos participantes já terá ocorrido”, completou.

Empreendimentos com faturamento entre R\$ 2 milhões e R\$ 40 milhões (com capital 100% nacional) que trabalhem com fundições, estamparias, forjarias, ferramentarias e fabricantes de peças têxteis, borracha e componentes eletroeletrônicos, interessados em participar da seleção devem ler o edital disponível na página dos Projetos Focem na ABDI e preencher o formulário online até o dia 25 de outubro. No Estado, o Focem Auto ocorre em parceria com o governo, por meio da Secretaria de Desenvolvimento e Promoção do Investimento (SDPI).

De acordo a coordenadora-executiva do Setor Automotivo e Implementos Rodoviários na Política Industrial da SDPI, Maria Paula Merlotti, os critérios de seleção avaliarão presença de profissionais de engenharia nas empresas, bem como de um parque industrial, passando pelo portfólio de produtos e ações de inovação já desenvolvidas pelo empreendimento candidato. O comitê consultivo local responsável pela seleção será composto por integrantes da SDPI, ABDI, Fiergs, do Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores (Sindipeças) e Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul (Simecs).

Segundo o assessor-executivo do Instituto Gaúcho de Estudos Automotivos (Igea), Paulo Fernando Ely, a cadeia automotiva gaúcha é composta por cerca de 600 empresas, que respondem por aproximadamente 15% do PIB do Estado, englobando equipamentos para caminhões, ônibus, automóveis, implementos agrícolas e tratores. “O projeto chega em boa hora ao Rio Grande do Sul, que tem mão de obra especializada, mas precisa melhorar seu desempenho, com inovações que garantam competitividade frente aos importados”, avalia.

Brasil acorda e incomoda

Alberto Tamer – O Estado de São Paulo, 10.10.2012

Mais protestos contra a nova política comercial brasileira. Agora está sendo liderado pela União Europeia que não se conforme com as novas regras do setor automotivo e ameaça ir oficialmente à OMC. Não concorda e não aceita porque isso vai prejudicar a sua indústria automobilística. É estranho, porque ela não parou agora, está estagnada há dois anos, não porque exporta menos,, mas porque o mercado interno simplesmente afundou. O escritório de estatística da UE revisou na sexta-feira a previsão de queda do PIB no segundo trimestre, de 0,5% para 0,9%. Um recuo agora generalizado, confirmando a recessão. Não há sinais de saída e o FMI já fala em dez anos para retomar um crescimento sustentável. E se podemos apontar a responsabilidade por isso, não seria as importações, mas a política de austeridade intensificada em plena recessão pelos governos europeus.

Falem com a China.

Não serão as ínfimas exportações do Brasil ou de outros países que vão agravar esse cenário. Se há alguma queixa deveria ser contra a China, que teve um superávit com a Europa de mais de US\$ 200 bilhões no ano passado! O nosso com a comunidade nos últimos 12 meses está (acreditem) em US\$ 2,4 bilhões. E vem recuando.

O desafio é outro.

Mas números divulgados pela OMC mostram que o desafio da desaceleração do comércio mundial vai além dos desentendimentos e confrontos que vemos agora. O risco é outro. A OMC divulgou esta semana dados mostrando que há uma forte e crescente concentração do comércio mundial nos Estados Unidos, na China e na União Europeia. Eles representam quase 45% do comércio mundial estimado pela OMC em US\$ 12,7 trilhões. (é oportuno lembrar que o Brasil deve exportar este ano, se houver recuperação no último trimestre, quando muito, US\$ 290 bilhões). Qualquer recuperação do comércio e da economia mundial depende deles. São transações bilaterais acima de US\$ 200 e US\$ 300 bilhões. Por exemplo, no ano passado, as exportações dos EUA para a China chegaram a US\$ 103 bilhões, mas as vendas da China para o mercado americano ficaram em nada menos que US\$ 399 bilhões. A concentração foi ainda maior no comércio bilateral com a Europa, acima de US\$ 500 bilhões. Em resumo, as transações entre esses três parceiros comerciais se situa na casa das centenas de bilhões de dólares. E, lembra a OMC, não estão incluídos aí o comércio intrarregional entre os países da comunidade europeia. Vamos resumir para o leitor que se perdeu em meio aos números. 1 - Brasil exportará US\$ 290 bilhões (é bi mesmo); 2 – União Europeia (menos comércio intrarregional) exportará US\$ 2.131 tri-lhões (é trilhão mesmo); 2- China, US\$ 1,898 trilhão; 3 – Estados Unidos, 1,511 trilhão. (...)

Mas por quê?

Sim, por que esses protestos contra a tentativa do Brasil de ex-ortar mais do que a ninharia de US\$ 300 bilhões por ano, e a importar, digamos, US\$ 270 bilhões mantendo um “superávit” condenável e estimado de US\$ 30 bilhões? (...) Há uma outra razão. Eles estão preocupados mesmo porque suas indústrias estão sendo estimuladas a investir no Brasil e em outros mercados mais promissores, como se revela agora no setor automotivo. E as empresas estão vindo, sim. Em 12 meses, os investimentos diretos chegaram a US\$ 65,7 bilhões. E isso porque há novos incentivos e condições mais atraentes para produzir aqui.

A resposta.

É o caso agora tumultuado do setor automotivo. Uma gritaria generalizada com as medidas do governo. O ministro Fernando Pimentel foi muito incisivo: o Brasil é o quarto maior mercado do mundo desse setor e o sétimo produtor. A nova política industrial, não só auto-motiva, visa desonerar, atrair investimento, produção, emprego em “todas” os setores da economia. E, apesar das críticas dos EUA e da União Europeia, as empresas estão vindo para o Brasil. No caso automotivo, apenas quatro, Chery, Jac Motors, Nisam e, acreditem, BMW planejam investir US\$ 5 bilhões. Outras asiáticas, mais US\$ 3,5 bilhões na produção de caminhões. Mantega estima que até 2017 esses investimentos chegarão a R\$ 44 bilhões. A Anfavea é mais otimista, falam R\$ 60 bilhões. Por quê? Ora, diz a associação, mesmo em 2008, quando a indústria automobilística mundial entrou em crise nos EUA tiveram de ser socorridas às pressas para não falir. No Brasil, ela continuou crescendo. Mas e os protestos? A resposta foi muito clara: as regras da OMC foram rigorosamente respeitadas. Podem gritar que estamos ouvindo e até recorrer à OMC que leva anos para decidir. Enquanto isso, as grandes empresas continuarão instalando fábricas e produzindo no Brasil.

Consenso de Brasília, modelo na América Latina

Estrella Gutiérrez – IPS, 07.10.2012

Depois do neoliberalismo extremo do Consenso de Washington, que gerou mais de uma década social perdida, a América Latina experimenta exitosamente uma receita própria: o Consenso de Brasília, que conjuga economia de mercado e inclusão social.

"O modelo brasileiro teve um impacto muito positivo como exemplo de que as coisas podem ser feitas de outra maneira: promovendo o crescimento sem renunciar à equidade social", diz José Rivera, secretário permanente do Sistema Econômico Latinoamericano (SELA).

Batizado por Michael Shifter, presidente do independente Diálogo Interamericano, como Consenso de Brasília, por contrapor-se ao Consenso de Washington, é conhecido também como "lulismo", em alusão ao ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva, ou modelo brasileiro, e acrescenta seguidores latino-americanos entre governos de esquerda e de direita.



O secretário permanente do Sistema Econômico Latinoamericano(SELA), o mexicano José Rivera, disse a IPS: "O modelo brasileiro teve um impacto muito positivo como exemplo de que as coisas podem ser feitas de outra maneira: promovendo o crescimento sem renunciar à equidade social".

A América Latina e o Caribe, disse, "devem ter como aspiração regional estar integradas, vinculadas e unidas no objetivo comum de que se reduzam as assimetrias e se possa avançar nas grandes dívidas sociais pendentes".

Rivera considerou que para percorrer esse caminho "são positivos os exemplos, ainda mais se são próprios, de governos eficientes em abordar uma dívida social que não se consegue corrigir na região, onde um de cada três latino-americanos vivem na pobreza e cerca de 90 milhões sobrevivem com menos de um dólar por dia".

Consultado por IPS, Shifter afirmou que os traços do Consenso de Brasília "continuam intactos e vigentes", mesmo que Lula tenha deixado a Presidência do Brasil em janeiro de 2011 e o contexto internacional tenha piorado e, em consequência, o regional.

"Não mudou o modelo representado pela ênfase em três eixos: crescimento econômico, equidade social e governabilidade democrática", explica.

"Sua vigência", acrescentou, "confirma sua propagação como guia de governança para numerosos países da região, seja qual for o ideário político de seu presidente ou presidenta. Isto contrasta com o ocaso ou "encausamento" de outras propostas mais radicais, que foi comandada pelo mandatário venezuelano Hugo Chávez na primeira década do século.

Se trata de uma visão contraposta ao pacote de medidas que os organismos financeiros internacionais e centros de poder com sede em Washington impuseram à América Latina após o estouro de suas crises de dívida soberana em 1984 e, sobretudo, durante a década de 90.

O programa de 10 pontos, síntese da ideologia neoliberal, forçou inclementes ajustes, com eliminação do déficit fiscal, reordenamento do gasto, liberalização financeira e monetária, aumentos de impostos, abertura de mercados e investimentos e massivas privatizações. Tudo para pagar a dívida e estabelecer novas bases para o crescimento econômico.

Na prática, as reformas estiveram longe de gerar crescimento, promoveram a desindustrialização regional e fizeram cair o produto interno bruto por quase uma década, balizada por várias crises financeiras nacionais, algumas de alcance global.

Consenso de Brasília, modelo na América Latina (cont.)

Mas o mais grave foi seu impacto na população. Durante a "década perdida", o gasto social se minimizou em todos seus ramos, em especial na educação, na saúde, na moradia e na assistência aos setores mais vulneráveis, enquanto também pioraram as condições trabalhistas.

A consequência foi o incremento da pobreza e da indigência, uma maior favelização das cidades e o predomínio da economia e do trabalho informal, entre outros impactos negativos.

Lula consolidou, durante seus oito anos no poder (janeiro de 2003 à janeiro de 2011), outro modelo que mantém o pilar da estabilidade macroeconômica e fiscal, a autonomia da autoridade monetária e o câmbio livre, mas que acrescenta agressivas políticas industriais e de produção interna.

Além disso, adiciona-se como prioridade a inclusão social, com aumento de salários, geração de empregos formais e um alto gasto em políticas para erradicar a fome, reduzir a pobreza, melhorar a educação e a saúde e, em geral, uma maior transferência de renda à sociedade.

Como marco central, a democracia, com a ampliação de direitos e o incentivo à participação cidadã e sua organização pela base.

Shifter, cujo instituto tem sede em Washington, assegurou que a sucessora de Lula, Dilma Rousseff, "decidiu ter um menor protagonismo global que Lula, mas isso não afeta o modelo do Consenso de Brasília". Ela "tem outro estilo, outras prioridades e outro tipo de liderança", sintetizou.

Rousseff aplicou diferentes políticas para estimular a economia e amortizar o impacto da recessão econômica no Norte industrial, em especial na Europa. Preocupou-se, além disso, em reforçar os programas sociais nesse novo cenário desfavorável.

Uma recente frase sua ressalta a sua postura. "Eu, o que quero e pelo que luto é para que o Brasil se transforme na sexta potência social", afirmou sobre o fato de que seu país tenha passado a ser a sexta economia mundial e avance para a quinta posição.

Entre os países latino-americanos cujos governos têm como guia geral, com suas variáveis, o Consenso de Brasília, Shifter citou o Chile, a Colômbia, El Salvador e Uruguai. Outras administrações tomam vários elementos, enquanto "híbridos" entre o lulismo e o chavismo como é o caso da Argentina e do Paraguai, até a derrubada de seu presidente Fernando Lugo, em junho.

O estudioso deu especial relevância ao caso do presidente do Peru, Ollanta Humala, que escolheu o lulismo e não o modelo "bolivariano de Chávez", abrindo seu ocaso regional.

Também considerou notável que, na Venezuela, o candidato opositor para as eleições deste domingo, dia sete, Henrique Capriles, "sublinha que seu modelo é Lula, e seu programa o confirma".

Barro nos pés

Mas, embora o Consenso de Brasília não tenha os pés de barro, tem, sim, barro nos pés, por sua forma de desenvolvimento histórico e também, no passado imediato, pelas sequelas do Consenso de Washington.

Rivera, máximo dirigente do SELA, com sede em Caracas, destacou que as brechas sociais continuam presentes na região e "se necessita um grande e continuado esforço para consolidar a inclusão e a equidade social".

Com esse objetivo, a região tem diante de si três desafios, esboçou o chefe do organismo que congrega 28 países latino-americanos e caribenhos.

O primeiro é "crescer a taxas maiores às atuais e de maneira sustentável, porque não é saudável um comportamento irregular" e para que "os Estados possam enfrentar seus compromissos com a população", acrescentou.

O crescimento deve ser "sustentador além de sustentável", em segundo lugar. Tem que "ir em direção a um crescimento de economia verde, porque até agora se destruiu o ambiente, se danificaram os recursos naturais e se produziu de forma ineficiente", disse.

O terceiro "é o desafio da inclusão e o de abrir espaços nos mercados internos para que a gente saia da pobreza e se incorpore à classe média", frisou.

E esta combinação de metas, refletiu, requer "em definitivo, um novo direcionamento do Estado", que elimine as ainda muito visíveis cicatrizes do Consenso de Washington.

Ecuador y el CIADI: nuevo pulso con repercusiones

Nicolás Boeglin - ALAI América Latina en Movimiento, 10.10.2012

A raíz de una reciente decisión del Centro Internacional de Arreglo de Disputas entre Inversionista Extranjero y Estado (más conocido como "CIADI" o "ICSID" de sus siglas en inglés), organismo adscrito al Banco Mundial, Ecuador ha anunciado que solicitará la nulidad de dicho laudo arbitral. Según dos de los tres integrantes del tribunal arbitral del CIADI, Ecuador deberá indemnizar por más de 1700 millones de US\$ a una empresa petrolera de Estados Unidos.

Basándose en parte en el voto disidente de uno de los tres árbitros (la académica Brigitte Stern, de reconocida y amplia trayectoria en este campo especializado del derecho internacional), Ecuador considera esta última decisión del CIADI (caso Núm. ARB/06/11, con un texto de 353 páginas) como claramente abusiva y ha emprendido una campaña regional solicitando la solidaridad de los demás países de la región en sus gestiones contra el CIADI.



Cabe recordar que la persistente inclinación de los arbitrajes CIADI en favor del inversionista extranjero y el aumento exponencial de casos han causado que en años recientes varios países de la región decidan retirarse oficialmente del CIADI. Bolivia fue el primer Estado en presentar la denuncia de la convención del CIADI (denuncia notificada en mayo del 2007 y efectiva en noviembre del 2007), seguida por Ecuador (denuncia notificada en julio del 2009, efectiva en enero del 2010).

Venezuela anunció oficialmente su denuncia el pasado 24 de enero del 2012 (ver nota con texto del comunicado) Desde abril del 2012 circula en Argentina un proyecto de ley en este mismo sentido, y la crisis desatada con España por la nacionalización de Yacimientos Petrolíferos Fiscales (YPF) abona en la misma dirección.

El CIADI en el hemisferio americano

Es menester indicar por lo demás que, contrariamente a una idea generalmente difundida, el CIADI no cuenta con un nivel de aceptación general en América Latina. En el área cercana a Centroamérica, República Dominicana no es parte a la Convención del CIADI, como tampoco lo es Cuba ni Canadá. De igual manera México se mantiene cauto y distante de este mecanismo.

Por su parte los siguientes Estados del Caribe anglófono se mantienen fuera del CIADI: Antigua y Barbuda, Belice, Dominica (Commonwealth de) y Suriname. En el sur de América Latina, Brasil tampoco ha ratificado (ni tan siquiera firmado) la convención que crea el CIADI y no se vislumbra mayor interés en hacerlo por parte de la ahora 6a economía mundial.

El caso particular de Ecuador

A diferencia de Bolivia y de Venezuela, Ecuador, además de retirarse formalmente del CIADI en el 2009 (mediante el mecanismo de la denuncia, prevista en la misma Convención de Washington de 1965) ha procedido a denunciar una decena de tratados bilaterales de inversión (más conocidos como TBI) al considerar que contienen cláusulas muy favorables al inversionista extranjero que permiten el recurso al CIADI, entre ellos acuerdos bilaterales de inversiones con Alemania y con el Reino Unido.

Ecuador y el CIADI: nuevo pulso con repercusiones (cont.)

La "red" que constituyen los TBI concluidos por un Estado como Argentina a inicios de los años 90 (ver estudio) explica en gran parte el número de demandas ante el CIADI que enfrenta Argentina por parte de concesionarios privados y demás empresas trasnacionales.

Es importante recordar que hasta 1996, el CIADI funcionó de manera sumamente esporádica a nivel mundial: 1972 es la fecha del primer caso registrado (el único del año), el año 1974 registra 4 casos, y luego siguen años sin ningún caso registrado: 1973, 1975, 1979, 1980, 1985, 1988, 1990 et 1991.

El aumento exponencial de cantidad de casos por año desde 1996 (1997: 10 casos por año, contra 38 para el año 2011) se explica gracias al efecto de los numerosos TBI firmados a partir de los años 90, y que representan el 63% de la base del consentimiento a la jurisdicción del CIADI para el conjunto de casos registrados en el 2010 (Ver gráfico de estadísticas oficiales, página 10). Este porcentaje se eleva a un 78% para los casos registrados únicamente para el 2011 (misma fuente, p. 21).

El CIADI ante posibles nuevas denuncias o retiros

Notemos que por el momento, los Estados latinoamericanos antes mencionados son los únicos en el mundo en haber denunciado el convenio de creación del CIADI. Un reciente coloquio en Venezuela auspiciado por cámaras de arbitraje incluye las opciones que podría ofrecer la UNASUR como espacio para establecer mecanismos de resolución alternativos de arbitrajes entre inversionistas extranjeros y Estados receptores en la región (ver programa).

La campaña de solidaridad emprendida por Ecuador en la región contra el CIADI podría tener algún eco si recordamos que América Latina fue la única región del mundo que adverso desde sus orígenes la idea de crear una instancia en el marco del Banco Mundial en esta delicada materia.

En efecto, el primer borrador de convención CIADI elaborado en 1963 fue aprobado por la Junta de Gobernadores del Banco Mundial el 10 de septiembre de 1964, durante la reunión anual del Banco Mundial en Tokio.

No obstante, en esa oportunidad, los siguientes países latinoamericanos (además de Irak y de Filipinas) votaron en lo que se denomina en la literatura especializada el "No de Tokio" (1): Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

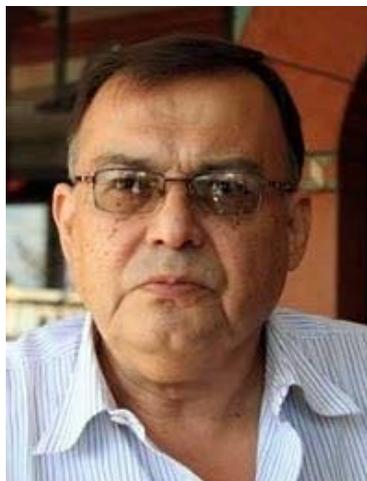
Nota:

1: Véase ICSID, History of the ICSID Convention. Documents Concerning the Origin and the Formulation of the Convention on the Settlement of Investment Disputes between States and Nationals of Other States, Washington DC, ICSID, vol. II-1, pp.606-608. Ver también, FACH GOMEZ K., "Latin America and ICSID: David versus Goliath", p. 2, [disponible aquí](#).

Sindicatos enfrentan el reto de autorreformarse

OIT - Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 23.10.2012

Sindicatos de América Latina y el Caribe enfrentan el reto de autorreformarse



Las organizaciones de trabajadores de América Latina y el Caribe se reunieron en la sede regional de la OIT en la capital peruana con la finalidad de impulsar el proceso de autorreforma sindical, mediante el cual se busca lograr una mayor fortaleza, representación y representatividad de los sindicatos.

"Estamos comprometidos con una profunda reestructuración y reforma del movimiento sindical", destacó durante el encuentro Víctor Báez, Secretario general de la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) organización que representa a más de 50 millones de trabajadores/as en 29 países del continente.

"Podemos decir que el programa de autorreforma es un llamado a sindicalizar el sindicalismo", recordó Báez.

El encuentro realizado el 15 y 16 de octubre que reunió a representantes sindicales y de fundaciones relacionadas con el tema fue convocado en la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe por el proyecto de "Apoyo a Procesos de autorreforma Sindical en ALC-FSAL-AS-ACTRAV", que se realiza con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

La reunión contó con la asistencia del Embajador de España en Perú, Juan Carlos Sánchez Alonso, y del director de OTC/AECID en este país, Juan Diego Ruiz.

Los participantes forman parte de un Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS), creado en 2009, que en este momento busca contribuir a la generación de propuestas para la implementación de las prioridades estratégicas de autorreforma sindical establecidas por la CSA para el periodo 2012-2016.

De acuerdo con lo que ha planteado la CSA, el proceso de autorreforma sindical pretende generar una mayor fortaleza organizacional, representación y representatividad, legitimidad e influencia en todos los niveles donde se definen y deciden aspectos que involucran derechos y condiciones de trabajo, empleo y vida, particularmente en los ámbitos de la contratación colectiva de los trabajadores y trabajadoras de cualquier condición y relación laboral.

Es una forma de responder a los cambios en la organización del trabajo, al igual que en la composición de los mercados de trabajo o sistemas de empleo, por ejemplo aquellos derivados de la revolución tecnológica. La transnacionalización de la economía, de la producción industrial y del comercio exigen de los actores laborales, innovación, actualización, y autorreformas, ha destacado la CSA.

Se ha planteado que el proceso de autorreforma sindical requiere entre otras cosas cambios en el funcionamiento de las organizaciones, cambios en los comportamientos de los dirigentes, cambios en las estructuras, y cambios en la estrategia de organización/sindicalización y de alianzas, para una mayor representatividad.

El aumento de la sindicalización es considerado un aspecto clave de los procesos de autorreforma, que tiene entre sus objetivos impulsar estrategias definidas de fomento de la sindicalización, particularmente de los colectivos de trabajadores tercerizados, temporales, trabajadores por cuenta propia, mujeres trabajadoras y jóvenes trabajadores.

Sindicatos enfrentan el reto de autorreformarse (cont.)

El aumento de la sindicalización es considerado un aspecto clave de los procesos de autorreforma, que tiene entre sus objetivos impulsar estrategias definidas de fomento de la sindicalización, particularmente de los colectivos de trabajadores tercerizados, temporales, trabajadores por cuenta propia, mujeres trabajadoras y jóvenes trabajadores.

Entre los temas abordados en esta Reunión destacaron:

- Las Auditorías Participativas de Género (APG) y autorreforma . Las APG consideradas como herramienta de valuación y propuesta de la igualdad de género en las organizaciones sindicales.
- La constatación de los avances habidos en el último quinquenio en las organizaciones sindicales, particularmente las experiencias de mayor crecimiento sindical y autorreformas exitosas de agrupamiento de estructuras sindicales.
- Los resultados del estudio Comparativo sobre Negociación Colectiva (América Latina-UE) y el mapa sobre densidad contractual (tasas de cobertura de la negociación colectiva).
- En la actividad se evaluaron 22 Programas / Procesos de autorreforma sindical, existentes en 7 países de la región que están siendo apoyados por la CSA y la OIT.
- La reunión se cerró con el compromiso de la CSA de seguir prestando soporte a los 22 Programas / Procesos de autorreforma, los que tienen una perspectiva de desarrollo hasta finales del 2014

El proyecto de la OIT está enmarcado en el mandato que tiene esta organización de apoyar técnicamente el desarrollo institucional de las organizaciones empresariales y sindicales. La OIT, fundada en 1919, es la única organización tripartita del sistema de Naciones Unidas, en la cual participan en igualdad de condiciones representantes de gobiernos y de las organizaciones de empleadores y trabajadores.

Para la OIT "es importante que existan organizaciones sindicales consolidadas, institucionalizadas, representativas, democráticas con capacidades desarrolladas para elaborar propuestas, negociar y participar en los espacios de diálogo social y promover el trabajo decente", dijo la Directora Regional Adjunta para América Latina y el Caribe, Gerardina González, en la inauguración del encuentro.

"La OIT está en condiciones de seguir prestando apoyo técnico y cooperación a la CSA y a sus organizaciones afiliadas para que los Programas / Procesos de autorreforma obtengan resultados e impactos concretos", agregó Gerardina González.

Sindicalizar el sindicalismo: la autorreforma sindical en las américas

En su congreso fundador, la CSA (Confederación Sindical de Trabajadores/as de Las Américas aprobó en su Programa de Acción, uno de cuyos ejes se denomina "Autorreforma Sindical" (con el agregado: "para la Inclusión y la Defensa de todos los Trabajadores en las Américas"). Su contenido afirma que "el carácter y funcionamiento de la globalización neoliberal son causas de fondo y contextuales para los actuales problemas de la existencia y el accionar sindical(...)

[Lea más>>](#)

El **MultiNoticias** es un boletín electrónico auspiciado por el **Proyecto FES Sindical Regional**.

Su objetivo es brindar más elementos de análisis a las organizaciones sindicales de las Américas sobre las principales actividades y políticas de las Empresas Multinacionales, Mundiales y Multilatinas, así como del movimiento sindical, Federaciones Sindicales Internacionales y otros, que actúan en su entorno.

Los artículos que integran este boletín son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente el pensamiento de la FES.