

México: Aprueban reforma laboral

Mensaje Político, 30.09.2012

Amenazan líderes sindicales con "paralizar el país" si Senado no da marcha atrás a reforma laboral

Para buscar que el Senado de la República dé marcha atrás a la reforma laboral que le turnó la Cámara de Diputados, líderes sindicales advirtieron que este lunes, además de modificar la estrategia de acciones contra esas modificaciones, anunciarán un nuevo frente común.

En conferencia de prensa, el dirigente de la Alianza de Tranviarios de México, Benito Bahena, sostuvo que ese frente común decidirá mañana las nuevas acciones que "sacudan y paralicen prácticamente al país" con las protestas contra la reforma a la Ley Federal del Trabajo.

Estrategia que prevé desde movilizaciones y paros cívicos, hasta acciones legales contra una reforma que sostienen, es anticonstitucional, pues que viola el Artículo 123 en defensa del trabajo y la seguridad nacional.

Acompañado por el líder de la Alianza de Trabajadores de la Salud y Empleados, Antonio Vital, y del secretario de Organización del Consejo Nacional de Adultos Mayores, Jubilados y Pensionados, David Vencis, señaló que dicho frente se formará con organizaciones de sindicatos independientes.

Entre ellos los de Salud, de las universidades Nacional Autónoma de México y Autónoma Metropolitana, de Jubilados y Pensionados, la Alianza de Tranviarios de México, y del Diálogo Nacional del Congreso Social, así como sindicalismo social.

Benito Bahena manifestó que incluso hay apoyo de sindicatos de los llamados oficiales, que integran el Congreso del Trabajo, las confederaciones de Trabajadores de México y Regional Obrera Mexicana y de organizaciones campesinas, que también están contra la reforma laboral.

Aclaró que el frente común estará encabezado por la Unión Nacional de Trabajadores, y las coordinadoras nacionales de Sindicatos Universitarios y de Trabajadores de la Educación.

Aprueban reforma laboral: contrato por hora, pruebas de 6 meses, outsourcing y límite a salarios caídos, las novedades

El pleno de la Cámara de Diputados aprobó la reforma laboral del presidente Felipe Calderón, que incluye la reglamentación del "outsourcing", los contratos de prueba y de capacitación inicial y pagos por hora, así como quedaron fuera temas referentes a la democracia sindical.

La histórica reforma establece cambios a la Ley Federal del Trabajo que había permanecido prácticamente intacta desde 1970, año en que fue promulgada, es decir, hace 42 años y contó con el aval del PRI, PAN y PVEM, mientras que los partidos de izquierda (PRD, PT y Movimiento Ciudadano) sufragaron en contra.

En una larga sesión de más de 16 horas, con toma de tribuna de por medio, jalones del micrófono, mantas, pancartas, consignas, finalmente se cumplió en tiempo y forma con la iniciativa preferente, que en materia laboral presentó el presidente Felipe Calderón, ello a poco más de dos meses que concluya su sexenio.

En lo general, la reforma fue aprobada por 351 posiciones a favor, 130 en contra y 10 abstenciones. Mientras que en lo particular, la votación fue de 346 sufragios a favor, 60 en contra y una abstención.

México: Contra la reforma laboral de Calderón

Kara Castillo 27.09.2012

La reforma laboral dejará una generación de trabajadores sin prestaciones, señalan expertos

Una nueva generación de trabajadores eventuales que se empleen por 15 años renovando contratos sin prestaciones, la destrucción de los Contratos Colectivos de Trabajo (CCT) y la imposibilidad de registrar sindicatos, serán algunas de las consecuencias en el país si la reforma laboral propuesta por el presidente Felipe Calderón es aprobada por el Poder Legislativo, coincidieron ayer especialistas en la mesa redonda "La reforma laboral de Calderón" celebrada ayer en la Facultad de Economía de la UAP.



Abelardo Cuéllar, abogado laboral; Huberto Juárez Núñez, profesor investigador de la UAP, y Guillermo Mellado, delegado del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, revelaron que esta iniciativa cumple el más viejo anhelo de la patronal en México: eliminar el empleo seguro para reducir salarios y prestaciones, haciendo retroceder los derechos laborales a los tiempos porfiristas, destruyendo las conquistas laborales.

Los expertos advirtieron el peor de los escenarios si la reforma laboral que modificaría la Ley Federal del Trabajo (LFT) es aprobada por el Poder Legislativo federal. "En el futuro inmediato habrá una nueva generación de trabajadores, los temporales de siempre, los que se emplearán por 15 años, renovando contratos sin ninguna prestación", previó el académico Huberto Juárez Núñez.

Huberto Juárez anunció que se trata de un cambio de fondo y de esencia de la LFT que dejaría de defender el trabajo para tutelar el capital. Desmintió que el propósito de esta iniciativa legislativa sea crear más empleos. "Nada más falso. Todas las reformas laborales de este tipo – realizadas en Latinoamérica y España a partir de los años noventa– han generado empleo precario, eventual y por horas, y peor aún, desempleo y subempleo, con las subsecuentes pobreza, emigración y delincuencia", señaló.

Cuéllar, en su turno, aseguró que cámaras empresariales y los consorcios trasnacionales han impulsado con las fuerzas políticas de derecha estas reformas que legalizarán la subcontratación, la creación de un límite máximo de salarios caídos equivalentes a un año, haciendo 'imposible' la inscripción de un sindicato.

Indicó que el salario por hora, los contratos de temporales, de capacitación y prueba sin responsabilidad para el patrón, así como la subcontratación outsourcing o el abaratamiento de los despidos terminarán por reducir los salarios y desaparecer las prestaciones sociales.

Señaló, además, que se legalizaría la sobreexplotación con el trabajo mil usos o con trabajadores multihábiles. "La reforma promueve que los trabajadores desempeñen labores o tareas conexas o complementarias a su labor principal, los patrones certificarán la competencia laboral individualmente, por lo que las vacantes y los puestos de nueva creación serán cubiertos por el trabajador que acredite mayor productividad".

La regulación, de facto

Para Huberto Juárez esta reforma sólo formalizará las prácticas patronales y los convenios laborales firmados con la estructura sindical corporativa que operaban desde 1985, inaugurada con el CCT de Ford Hermosillo.

"Las plantas que ensamblan productos automotrices, eléctricos y electrónicos en México –es decir plantas maquiladoras–, se expandieron de la franja fronteriza hacia el resto del país utilizando el mexicanísimo recurso de firmar contratos de protección patronal en donde los preceptos del Acuerdo Nacional para la Elevación de la Productividad y la Calidad simplemente se ignoraron", indicó el especialista.

Reveló que hacia finales de los años noventa y principios de este siglo ya se pueden detectar convenios muy modernos que han pasado a los CCT de manera silenciosa, preludio de esta reforma que hoy se discute.

México: Contra la reforma laboral de Calderón (cont.)

"El outsourcing es viejo en la industria automotriz", señaló, mostrando una cláusula en un contrato vigente que apunta: "Empresa y sindicato convienen que, tratándose de procesos nuevos para el ensamble de vehículos y modelos nuevos de la industria automotriz, inician desde ahora actividades de entrenamiento, capacitación e inclusive otras actividades relacionadas con adaptaciones al inmueble, instalación de equipo y maquinaria y acarreos, y contratación gradual de trabajadores sin perjuicio de que la empresa pueda realizar estos trabajos con terceros."

Trabajadores, esclavos modernos

Otro aspecto vulnerado, explicaron los especialistas, es el derecho a huelga, pues en la legislación que está por aprobarse, se señala que si un sindicato no precisa claramente las violaciones cometidas por la empresa al contrato colectivo de trabajo, lo mismo que las formas de reparar las violaciones, se negará el trámite. Pero quien decidirá "si están correctamente precisadas" o no será la autoridad. "Es decir, el derecho de huelga deja de ser de los trabajadores para ser de la autoridad".

Para el panel de expertos, los trabajadores deben tomar la fuerza necesaria para defender sus intereses "Esta pelea no es de los sindicatos que –nunca como ahora– han representado la figura de "capataces del siglo XXI".

"Estamos al inicio de una serie de reformas orientadas a lesionar severamente los intereses de los trabajadores de todo el país y de todas las actividades, de ahí la necesidad de rechazarla y movilizarse para oponerse a su aprobación, si no se oponen los trabajadores, nadie lo hará", asentó.

Los participantes en la mesa de discusión coincidieron en señalar que estas reformas que modificarían 243 artículos, adicionando 135 y derogando 41, destrozan el derecho colectivo, favoreciendo a los patrones en las relaciones de trabajo convirtiendo a los trabajadores en ciudadanos de segunda, con libertades limitadas de organización y expresión propia: esclavos modernos.

Organizaciones en el acto llamaron a asistir al plantón que se realizará este jueves frente a la Unión Nacional de Trabajadores Agrícolas ubicada en la 31 Poniente 2904 a las 11 de la mañana como muestra de repudio a la reforma de Calderón–Peña.

Remiten misiva a Calderón contra la iniciativa

Patricia Muñoz Ríos - La Jornada , 27.09.2012

Organizaciones internacionales como la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas(CSA), la Canadian Auto Workers Union y la Agrupación de Trabajadores Agrícolas enviaron ayer sendas cartas al presidente Felipe Calderón y a todos los coordinadores parlamentarios de la Cámara de Diputados, en las que señalan que disposiciones de la reforma laboral preferente violan preceptos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), del Acuerdo Norteamericano sobre Cooperación Laboral (ACLAN) y otros pactos mundiales, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

En diversas misivas, estas organizaciones, entre muchas otras, indican a los coordinadores de todos los partidos en San Lázaro que las disposiciones contenidas en la iniciativa violan –por ejemplo– los convenios 87 y 98 sobre libertad sindical y negociación colectiva de la OIT, así como el mandato contenido en el artículo 2 del ACLAN, y muchos otros pactos internacionales de protección de la libertad de asociación.

La Confederación Sindical de las Américas, que aglutina a más de 52 millones de trabajadores y trabajadoras, manifestó su profunda preocupación por el reciente anuncio del presidente Felipe Calderón sobre la presentación de una propuesta de reforma de la ley laboral extremadamente regresiva, a través de un proceso de vía rápida que evidentemente no es democrático y presenta una imagen verdaderamente lamentable de México, como desinteresado de las opiniones de los legisladores o de los ciudadanos y mostrando un flagrante desprecio por las normas laborales internacionales.

Las tres organizaciones mencionadas coinciden en que las disposiciones de reforma violan también la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre, en su artículo 16; el artículo 8 del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; el artículo 22 del Pacto Internacional de Derechos Civiles, entre otros, por lo que la misma abaratará el costo de la mano de obra en el país.

Jornada por el Trabajo Decente en las Américas

Púlsar - 19.09.2012

Sindicatos celebran Jornada por el Trabajo Decente en las Américas

El movimiento sindical de las Américas es uno de los más movilizadas para la Jornada Mundial de Trabajo Decente (JMTD). La misma tiene lugar este 7 de octubre en más de 75 países de todo el planeta.

Hasta el momento, son 111 acciones en el continente americano. Están registradas en la página de la Confederación Sindical Internacional (CSI).

Dicha Confederación Internacional organiza la iniciativa a nivel mundial. Cuenta con el apoyo de la Confederación Sindical de las Américas.

Perú es uno de los países que tiene más actividades previstas. Serán 16, esparcidas por diferentes ciudades del país.

Los peruanos de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) han aprovechado el marco de la Jornada Mundial para organizar una movilización nacional en conjunto con movimientos sociales y políticos.

En Colombia habrá una Jornada Nacional de Luchas unificada entre todas las centrales sindicales del país. Además, contarán con el apoyo de la Escuela Nacional Sindical (ENS). También está previsto un paro nacional del sector público colombiano.

Por su parte, las centrales brasileñas UGT, CUT y Força Sindical organizarán conferencias regionales en diferentes estados del país. Serán preparatorias para la Conferencia Nacional de Trabajo Decente del 2012. Las acciones en Brasil también piden trabajo decente en el Mundial de Fútbol 2014 y las Olimpiadas 2016.

En Chile, la Central Unitaria de Trabajadores prepara una movilización nacional en el marco de la protesta social y política que viven los chilenos.

CTA y CGT en Argentina también preparan protestas. El sindicato de la construcción de ese país lleva a cabo actividades de capacitación en todas las provincias argentinas. Luego realizarán una protesta este viernes 7.

En México, la UNT realiza una protesta por la libertad sindical y la CROC promueve conferencias en todo el territorio.

Ecuador, Venezuela y Paraguay también han registrado seminarios, ruedas de prensa y acciones en la calle. Así como en América Central y el Caribe, donde habrá movilizaciones en Nicaragua, Costa Rica, Guatemala, El Salvador, República Dominicana, Honduras y Panamá.

Los dominicanos exigirán del gobierno la ratificación del Convenio 102 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Seguridad Social.

Los hondureños demandarán la firma del Convenio 189 sobre los derechos de las trabajadoras del hogar. Mientras tanto, CUSG, CGTG, UNSITRAGUA y MTC realizan juntas una marcha en Guatemala.

El secretario general de la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA), Víctor Báez Mosqueira, explica que la Jornada Mundial de Trabajo Decente es uno de los momentos más importantes en el calendario de luchas del movimiento sindical internacional.

Según Víctor Báez, las demandas por Trabajo Decente han asumido posición central en la realidad latinoamericana. Se debe a que el continente viene registrando niveles satisfactorios de crecimiento económico sin que hasta el momento esto haya revertido para el desarrollo social de sus poblaciones.

En ese sentido, el funcionario manifestó que "los empresarios tienen que entender de una vez por todas que no existe empresa sostenible sin Trabajo Decente". (PÚLSAR/CSA)

Brasil: Seminário de Redes do Ramo Químico

Confederação Nacional do Ramo Químico da CUT (CNQ-CUT) – 05.09.2012

"Entre os dias 03 e 05 de setembro de 2012, em São Paulo, foi realizado o Seminário: Redes Sindicais e Diálogo Social nas Multinacionais Químicas: internacionalizar para ampliar direitos, promovido pela IndustriAll e pela Fundação Friedrich Ebert, com o apoio da CNQ/CUT. Participaram do seminário 51 representantes sindicais de cinco países da América Latina, além de representantes do IndustriAll e do IG BCE da Alemanha. O encontro teve por objetivos identificar o atual estágio de organização das redes sindicais nas empresas selecionadas (BASF, Bayer, Lanxess, Solvay, Akzo-Nobel e Saint Gobain) e debater uma estratégia para internacionalizar o trabalho dessas redes, tanto no âmbito da América do Sul como na sua integração com os respectivos Conselhos de Empresa Europeus. Ao final de 3 dias de troca de experiências e de contatos também com representantes dos comitês europeus, via teleconferência, foi definido um plano de ação específico para cada rede sindical e foram construídas propostas para ampliar a organização internacional dessas redes. Também se discutiu como aumentar a participação das mulheres e dos jovens nas redes sindicais. A seguir, os comentários dos coordenadores de cada rede sindical."

Rede Akzo-Nobel - "Já temos um encontro com data marcado, dia 6 e 7 de dezembro em São Paulo, onde lançaremos uma revista com a história da Rede Akzo e queremos a participação dos companheiros da América Latina. Queremos sensibilizar a Bolívia, Chile, Colômbia e Venezuela e a IndustriAll nos deu as ferramentas para isso. No Brasil queremos trazer as duas novas unidades Três Lagoas (MT) e Imperatriz (MA) para dentro da Rede. A importância do encontro é de aumentar as parcerias, reforçando o que já existe e vimos o compromisso das parceiras em impulsionar a Rede. A troca de experiência também foi muito positiva, vemos que as dificuldades são parecidas e aprendemos muito com as outras redes" *Sérgio Carasso, coordenador*

Rede Bayer - "Nossas prioridades e desafios que estão no plano do ação, foram identificados tópicos que são desafios que devem ser tratados: a questão da possível reestruturação do site de Belford Roxo, a alteração do estatuto da Comissão de Fábrica, expansão da Rede Bayer para a América Latina, inclusão de jovens e mulheres na constituição da rede. O Seminário foi muito positivo, com o intercâmbio com companheiros de outras unidades e outras realidades e agrega e soma para nossa luta." *Angelo Tavares, diretor do Sindicato dos Químicos de Belford Roxo, coordenador da Rede Bayer.*

Rede Solvay - "Temos alguns objetivos fundamentais no próximo período, mas eu destacaria a busca pelo sustento financeiro da Rede, a partir de negociações com a empresa. Também devemos consolidá-la no Mercosul e na América Latina, especialmente no caso das aquisições de novas empresas por parte da Lanxess, como a Rhodia. Precisamos colocar os trabalhadores da Rhodia na Rede, especialmente no Chile, onde ainda não temos contato. O Seminário foi muito importante, o contato com outras experiências e a aproximação da IndustriAll. Sem dúvida lutaremos pela filiação do nosso sindicato à IndustriAll tão logo que voltarmos." *Raul Brandan, coordenador da Rede Solvay, Sindicato dos Químicos e Petroquímicos de Baia Blanca, Argentina.*

Rede Lanxess - "Nosso principal objetivo dentro da Rede é estabelecer, finalmente, o Diálogo Social com a empresa. Também queremos uma maior interação com os companheiro da planta de Porto Feliz (SP), que estão filiados à Força Sindical. Lutaremos pela aproximação com as comissões de fábricas da Alemanha e da Argentina. O encontro, neste sentido, foi excelente. Foi muito proveitoso estabelecer contato com a IndustriAll e fazer video-conferência com nossos companheiros em outros países. Estamos mostrando que sabemos nos organizar e vamos crescer". *Salvador Oliveira, coordenador da Rede Lanxess*

St. Gobain - "Nosso objetivo é criar a Rede da St. Gobain e para isso teremos um encontro em outubro. Contamos com a participação dos Sindicatos dos Vidreiros de São Paulo e faremos reuniões em diferentes sindicatos que também tem a St. Gobain em sua base, como Pernambuco, Santa Catarina, Rio Grande do Sul, Osasco (SP), Porto Ferreira (SP) e São Vicente (SP). O seminário foi muito positivo, o pessoal que estava pela primeira vez numa atividade de redes ficaram entusiasmados com as discussões e com a perspectiva de resolver pequenos problemas dentro da empresa, que sozinhos se tornam problemas maiores. Também aprendemos sobre negociações na empresa. Para mim, o ponto alto do encontro foi a video-conferência, achei muito importante por ser um diálogo mais direto dos trabalhadores da Europa com os participantes da conferência" *José Narciso, secretário de saúde do trabalhador do Sindicato dos Vidreiros de São Paulo e coordenador do encontro que fundará a Rede St. Gobain.*

Rede BASF - "O seminário foi estrategicamente importante pois pautou ações que fazem a engrenagem da rede BASF rodar. Isso nos fortalece mais ainda porque nesse encontro as unidades que fazem parte da rede uma mesma proposta de diálogo social. Todos saem fortalecidos. Por exemplo, o chileno vai sair com uma negociação pra sua campanha salarial. Também rumamos ao aumento da discussão global, pois a globalização é um processo antigo e o movimento sindical está correndo atrás do prejuízo nesse momento, concretizando o papel do IndustriAll e da FES e alinha os sindicatos que são a vida das Redes" *Airton Cano, dirigente da CNQ e coordenador da Rede BASF*

Brasil: Termina a greve dos bancários

Contraf/CUT e UNI Global Union – 27.09.2012

Maioria dos bancários aceita propostas e encerram greve no Brasil

No nono dia de greve nacional, a maioria das assembleias dos bancários aprovou nesta quarta-feira 26 a nova proposta da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) . Também foi aceita a proposta para as reivindicações específicas dos funcionários do Banco do Brasil, mas a maioria das assembleias rejeitou a da Caixa Econômica Federal.



Com isso, os bancários de bancos privados e do BB de capitais como São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília, Belo Horizonte, Curitiba e Campo Grande e estados como Piauí, Mato Grosso, Acre, Rondônia, Roraima e Alagoas, dentre outros, voltam ao trabalho nesta quinta-feira 27.

Já os empregados da Caixa decidiram permanecer em greve em São Paulo, Brasília, Belo Horizonte, Porto Alegre, Pará, Ceará, Bahia e Sergipe, dentre outros. "Vamos fortalecer a greve na Caixa, buscando cobrar mais avanços para os trabalhadores", afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando Nacional dos Bancários.

A Contraf-CUT vai encaminhar nesta quinta-feira uma carta para a direção da Caixa, solicitando a retomada das negociações específicas.

Avanços econômicos e sociais

A nova proposta da Fenaban, que foi apresentada ao Comando Nacional no oitavo dia de greve, eleva o reajuste nos salários de 6% para 7,5% (2% de aumento real), contém um acréscimo de 8,5% no piso salarial e nos auxílios-refeição e alimentação (ganho real de 2,95%) e aumenta 10% no valor fixo da regra básica e no limite da parcela adicional da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

"Com mobilização e greves, os bancários conquistaram nos últimos nove anos consecutivos aumento real de salário, acumulando 13,22% nos salários e 35,57% no piso, de acordo com o INPC", destaca Cordeiro.

A Fenaban aceitou a reivindicação de que os salários dos bancários afastados que aguardam perícia médica sejam mantidos pelos bancos até que seja regularizada a situação junto ao INSS. Há inúmeros casos em que o trabalhador recebe a alta programada do INSS, mas acaba sendo considerado inapto no exame de retorno ao trabalho realizado pelos bancos, ficando sem benefício do INSS e sem salário.

"Os bancos aceitaram ainda a proposta do Comando de realizar um novo censo na categoria para verificar questões como gênero e raça, na perspectiva da igualdade de oportunidades, nos moldes do Mapa da Diversidade, feito em 2008", salienta o dirigente sindical.

Além disso, a Fenaban também assumiu o compromisso com a proposta do Comando de fazer um projeto-piloto para experimentar medidas defendidas pelos bancários e vigilantes para a melhoria da segurança nos bancos, como portas de segurança, biombo entre a fila e os caixas, e divisórias entre os caixas, inclusive os eletrônicos, dentre outras demandas. A Fenaban indicou as cidades de Recife, Olinda e Jaboatão para a realização do projeto-piloto, com participação e acompanhamento dos bancários nas etapas.

Não desconto dos dias parados

Os dias de greve não serão descontados dos bancários. A reivindicação do Comando Nacional era anistia, mas a Fenaban não aceitou e apresentou a mesma regra do ano passado de compensação até 15 de dezembro. Assim, os dias parados serão compensados em, no máximo, duas horas por dia, de segunda a sexta-feira, exceto sábados, domingos e feriados. O que ultrapassar esse período não será considerado

Brasil: Garantido o direito de greve dos bancários

Crivelli Advogados Associados – 25.09.2012

Mandados de segurança garantem o direito de greve dos bancários

No dia 18 de setembro de 2012 foi deflagrada greve pelos trabalhadores em estabelecimentos bancários representados pelo Sindicato dos Bancários de São Paulo Osasco e Região, diante da recusa da proposta dos banqueiros.

Após a deflagração do movimento paredista foram ajuizadas contra o Sindicato cinco ações na Justiça do Trabalho pelas maiores instituições bancárias do país, dentre elas Itaú Unibanco S/A, Banco Santander (Brasil S/A), Banco Bradesco S/A e Banco do Brasil S/A.

O Itaú Unibanco e Santander ajuizaram ação na base territorial do Sindicato na cidade de Osasco, enquanto os demais, inclusive o Santander, ajuizaram as medidas judiciais na cidade de São Paulo.

A relação das ações são as seguintes:

- 1) Itaú Unibanco S/A processo de interdito proibitório n. 00015132820125020381 da 1ª Vara do Trabalho de Osasco distribuída em 18/09/2012;
- 2) Banco Santander (Brasil) S/A, processo de obrigação de não fazer de n. 00023773320125020004 da 4ª Vara do Trabalho de São Paulo, distribuído em 18/09/2012 e processo de n. 00015314620125020382 da 2ª Vara do Trabalho de Osasco São Paulo também distribuído em 18/09/2012;
- 3) Banco Bradesco S/A, processo de interdito proibitório de n. 00023669620125020038 da 38ª Vara do Trabalho de São Paulo distribuído em 19/09/2012 e por fim;
- 4) Banco do Brasil, processo de interdito proibitório de n. 00024863020125020042 da 42ª Vara do Trabalho de São Paulo distribuído em 21/09/2012.

Em todas as ações ajuizadas pelos bancos foram deferidas medidas liminares impondo severas restrições ao Sindicato para realização dos piquetes de convencimentos permitidos pela lei de greve, como por exemplo, a decisão proferida em favor do Banco do Brasil que estipulou multa de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) por dia e por agência e a decisão em favor do Banco Santander de São Paulo, que além de multa determinou a utilização de força policial para lidar com os trabalhadores, ressuscitando o modus operandi do regime militar.

Preocupado com possibilidade de enfraquecimento do movimento causado pelas ações, já que a greve é um movimento democrático vital e importante para o processo de negociação coletiva, o Sindicato através de sua assessoria jurídica a cargo da Crivelli Advogados Associados, ingressou no dia 22/09/2012 perante o Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo com mandado de segurança contra todas as liminares visando a cassação delas.

Contra as liminares deferidas nos processos de obrigação de não fazer do Banco Santander foram impetrados o mandados de segurança de n. 0009079.07.2012.5.02.0000 e 0009085.14.2012.5.02.0000.

No processo de interdito proibitório do Itaú foi impetrado o mandado de segurança de n. 00009086.96.2012.5.02.0000, enquanto nos processos do Banco do Brasil e Bradesco os mandados de segurança de n. 0009083.44.2012.5.02.0000 e de n. 0009084.29.2012.5.02.0000, respectivamente.

O Desembargador Ricardo Artur Costa e Trigueiros, Desembargador Relator 4ª da Turma do Tribunal Regional do Trabalho, conheceu dos mandados de segurança impetrados pelo Sindicato para cassar a liminar em todos os processos ajuizados pelos bancos, permitindo assim o livre exercício do direito de greve pelos bancários.

Segundo entendimento do Relator: “É óbvio que toda e qualquer greve causa alguma sorte de transtornos, quer para a empresa na qual se deflagra, aos trabalhadores que não aderiram, aos usuários dos serviços paralisados, e para a própria sociedade. Todavia, tais transtornos, que são inevitáveis, não podem servir de pretexto para a proibição ou restrição da parede, subtraindo aos sindicatos as armas legítimas da divulgação e do convencimento através dos pacíficos piquetes na porta das empresas, e muito menos quebrando economicamente a estrutura das entidades de classe com a aplicação de milionárias sanções pecuniárias.”

Com a cassação das liminares os bancários podem continuar com o movimento e pressionar os bancos a melhorar a proposta para fechamento do acordo.

Derechos Laborales en Colombia

Agencia de Información Laboral – ENS – 18.09.2012

Ocho miembros del Congreso de Estados Unidos reafirman su compromiso con los derechos laborales en Colombia

—Senador Camilo Romero pide que se active la comisión colombiana de seguimiento al Plan de Acción Obama Santos—

Ocho integrantes de la Cámara de Representantes de Estados Unidos, miembros del Grupo de Monitoreo de Asuntos Laborales en Colombia (CMG), emitieron el pasado fin de semana un comunicado en el que ratifican su compromiso de defender los derechos laborales en nuestro país, dentro del marco del Plan de Acción Laboral (LAP, por sus siglas en inglés), suscrito el 7 de abril de 2011 por los presidentes de Colombia y Estados Unidos, como condición para la puesta en marcha del Tratado de Libre Comercio entre ambos países.

El LAP, como se sabe, resume las medidas específicas que debe tomar Colombia para abordar cuestiones laborales graves y urgentes, incluyendo violencia contra miembros de sindicatos colombianos, la impunidad de dichos casos, e insuficiente protección de los derechos de los trabajadores en Colombia.

Los 8 parlamentarios estadounidenses que suscribieron el comunicado son: George Miller, Rosa L. DeLauro, Keith Ellison, Sam Farr, Hank Johnson, Sander Levin, James P. McGovern y Michael H. Michaud, quienes hacen parte de la Comisión que desde Estados Unidos le hace seguimiento al LAP, y que tiene como par en Colombia la Comisión Accidental creada por la mesa directiva del Senado en noviembre de 2011, la cual coordina el senador Camilo Romero.

Por su parte WOLA, que es la sigla de la Oficina en Washington para Asuntos Latinoamericanos, comentó positivamente el comunicado de los 8 parlamentarios estadounidenses. En igual sentido se pronunció el senador Camilo Romero, quien planteó la necesidad de que se reactive la Comisión Accidental que él coordina y que hace seguimiento al LAP por parte de Colombia, de la cual también hacen parte los senadores José Iván Clavijo, Juan Mario Laserna, Edinson Delgado, Maritza Martínez y Edwin Hurtado, en representación de diversos partidos políticos.

Senador romero pide activación de la Comisión colombiana

El senador Camilo Romero emitió un comunicado en el que respalda la declaración de sus pares estadounidenses miembros del CMG, al tiempo que pidió la activación de la comisión de seguimiento del senado colombiano. En este comunicado señala el senador Romero:

“Hay un Plan de Acción establecido, en el cual se definen compromisos muy importantes para el mejoramiento de las condiciones de nuestros trabajadores y trabajadoras. Y aunque, se ha avanzado de manera evidente, con la creación del Ministerio de Trabajo y se han adoptado algunas medidas normativas frente a los casos de violencia contra los sindicalistas, la tercerización laboral, el castigo a ciertas empresas y la generación de nuevos empleos, la tarea no ha finalizado, ya que se necesitan políticas fuertes de generación de trabajo decente, de fortalecimiento de las inspecciones laborales, de justicia frente a la violencia sindical y de mayor severidad en las sanciones.

Declaración de WOLA

Por su parte, la Oficina en Washington para Asuntos Latinoamericanos (WOLA), reaccionó al comunicado de los 8 parlamentarios estadounidenses en los siguientes términos:

“El Plan de Acción Laboral entre los Estados Unidos y Colombia es fundamental para garantizar que la protección de los derechos laborales continúe avanzando en Colombia. Mientras que EE.UU. y Colombia han tomado medidas para poner en práctica el plan, graves violaciones de los derechos laborales continúan. Los sindicalistas siguen siendo asesinados, amenazados de muerte, y son víctimas de falsas acusaciones legales. Los trabajadores de los puertos, el azúcar, el petróleo, la minería y el sector de flores siguen enfrentando obstáculos y represalias cuando ejercen sus derechos, y muchos trabajadores se quedan sin contratos directos. Por estas razones WOLA apoya firmemente la CMG en su compromiso de largo plazo de asegurar el progreso bajo el LAP”.

Atentado contra trabajadores de la Drummond

Comité Ejecutivo - CTC, Rebanadas de Realidad – 18.09.2012

La CTC denuncia el atentado contra trabajadores de la Drummond

La Confederación de Trabajadores de Colombia – CTC - denuncia enérgicamente el atentado del que fueron víctimas los compañeros trabajadores de la empresa Drummond Ltd.

Los hechos ocurrieron el día de ayer mientras los trabajadores de la empresa se movilizaban en dos autobuses entre la vía que comunica a al municipio de Codazzi con San Diego (Cesar), los autobuses fueron ametrallados indiscriminadamente por sujetos desconocidos, dejando como consecuencia siete personas heridas con múltiples lesiones.

Solicitamos al Gobierno Nacional, a las autoridades en general y en especial a las autoridades del Cesar tomar las medidas necesarias, a fin de que se investiguen estos hechos que además de atentar contra la integridad física de las personas, agudizan la problemática social que vive nuestro país en cuestión de seguridad.

Hacemos un llamado a la empresa Drummond Ltd., para que se tomen medidas de seguridad a fin de garantizar la vida de los trabajadores que laboran a su servicio.

Comité Ejecutivo

Luis Miguel Morantes Presidente

A. Rosa Elena Flerez G. Secretaria General

Por falta de políticas sobre seguridad industrial, mueren cuatro trabajadores

Comité Ejecutivo - CTC, Rebanadas de Realidad – 18.09.2012

La Confederación de Trabajadores de Colombia -CTC- lamenta los hechos ocurridos en la empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, que le costó la vida a tres trabajadores.

Estos hechos ocurrieron en la madrugada del lunes en una la localidad de Suba, cuando los trabajadores se encontraban cumpliendo con sus funciones revisando una tubería y fueron sepultados por varios metros de tierra y lodo que acabaron con sus vidas.

Otro hecho lamentable es el de un compañero minero que murió tras el derrumbe de una mina de carbón llamada el Arenal en el municipio de Guachetá, además de otro compañero desaparecido.

Estos hechos se presentan por falta de políticas bien definidas en materia de seguridad industrial dentro de las empresas.

Hacemos un llamado a la clase trabajadora en general para que denuncien estas irregularidades y al Ministerio del Trabajo para que se exija a las empresas tomar medidas necesarias en materia de seguridad industrial que garanticen la vida de los trabajadores.

Sobre el accidente en el que murieron tres trabajadores de la empresa Acueducto y Alcantarillado de Bogotá

Comité Ejecutivo - CUT, Rebanadas de Realidad – 18.09.2012

La Central Unitaria de Trabajadores de Colombia CUT - Subdirectiva Bogotá Cundinamarca, lamenta el accidente ocurrido a los trabajadores de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá el pasado lunes 17 de Septiembre en la Localidad de Suba en la que luego de un alud de tierra, fallecieron Winston Silvano Méndez, Cristian Camilo Chacón Casas y Héctor Alfonso Sierra Duque.

Expresamos nuestras condolencias a la familia de nuestros compañeros del Acueducto, igualmente nuestra solidaridad con la organización sindical Sintraemsdes y a los compañeros de trabajo.

Esperamos que se investigue y se aclaren las causas reales del desafortunado accidente para tranquilidad tanto de la ciudad como de los trabajadores de la empresa y a futuro se prevenga este tipo de percance.

Brasil: 2 trabajadores mueren en Usiquímica

IndustriALL - 12.09.2012

En Guarulhos, Brasil, hubo una explosión con ácido fluorhídrico que dejó dos víctimas fatales y 10 heridos. Las causas aún se estudian y el Sindicato exigirá el castigo a los culpables.

La explosión de un tanque con ácido fluorhídrico de la industria Usiquímica, en Guarulhos, Brasil, mató dos trabajadores, y dejó otros 10 heridos. El accidente ocurrió el jueves 6 de septiembre cerca del mediodía.

El Ministerio de Trabajo y Empleo, MTE, después de reunir información con ayuda de los trabajadores, los funcionarios de la empresa y bomberos, decidieron prohibir el área de producción y esperar los informes para asegurarse si hay más riesgos para los trabajadores. Los trabajadores deberán someterse a exámenes, para asegurar que no son víctimas de contaminación.

Representantes del Sindicato de los Químicos de Guarulhos y Región –Sindiquímicos-afiliado a IndustriALL Global Union, acompañaron en toda la acción del equipo de bomberos y estuvieron apoyando a los trabajadores después del difícil momento con la muerte de dos de sus compañeros de trabajo.

Antonio Silvan Oliveira, presidente del Sindicato de los Químicos de Guarulhos, Sindiquímicos, y la Confederación Nacional de los Trabajadores del Ramo Químico, CNTQ, lamentó lo ocurrido. “Vamos a saber las causas y las circunstancias del accidente que mató a los trabajadores para tomar las medidas necesarias, y exigir el castigo de los culpables. La entidad se coloca a disposición de la familia de los trabajadores fallecidos”, dijo Silvan.

Desde 2011, la entidad ha estado cobrando providencias ante la preocupación de los trabajadores en relación al ambiente de trabajo, lo que ha preocupado al sindicato ya que ante la demanda creciente de producción, las empresas acaban descuidando la mantención de las máquinas. Haremos un grupo de trabajo junto al MTE, Cetesb y órganos competentes para exigir mejores condiciones de trabajo, señaló.

Este lunes 10 de septiembre el sindicato se reunió con los trabajadores para solidarizar con lo sucedido. En el encuentro los trabajadores señalaron su aprensividad en cuanto al futuro de la empresa, asimismo hay miedo al retomar las actividades laborales. El sindicato expresó que exigirá condiciones de trabajo seguras para los trabajadores

Los trabajadores del neumático obtienen un aumento del 23%

IndustriALL - 20.09.2012

El afiliado argentino a la IndustriALL Global Union SUTNA logró aumentos salariales del 23 por ciento neto para los miembros de las tres empresas fabricantes de neumáticos del país: Pirelli, Firestone y Fate.

Los miembros del SUTNA (Sindicato Único de Trabajadores del Neumático Argentino) votaron a favor de respaldar el acuerdo por una mayoría del 70 por ciento, con un elevado número de participantes, en una votación secreta celebrada esta semana. El aumento del 23 por ciento se concederá a todos los trabajadores abarcados por el acuerdo, y equivale al 23 por ciento en términos reales del salario neto. Cada trabajador recibirá también una prima de firma de 500 pesos.

El secretario general del SUTNA, Pedro Wasiejko, había presionado por un convenio colectivo bienal para todo el sector, como se había conseguido en el pasado, sobre la base de condiciones vinculadas al costo de la vida, tal como se ha hecho desde 2007. Sin embargo, este acuerdo se renegociará el año próximo, e incrementará considerablemente el poder adquisitivo de los trabajadores ahora, una de las prioridades de Wasiejko en su reelección como secretario general en marzo de este año.

Gerdau continua despidiendo trabajadores en Colombia

IndustriALL - 27.09.2012

La semana pasada el Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau y Sinrametal realizó gestiones frente al gobierno.

La semana pasada el Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau y Sinrametal (sindicato de los trabajadores de Gerdau en Colombia) realizó gestiones frente al gobierno para detener la ola de despidos iniciada por Gerdau.

Mientras las reuniones se llevaban a cabo en Bogotá, Gerdau procedió a despedir tres trabajadores más en la planta ubicada en Tuta. La respuesta del sindicato no se hizo esperar. El lunes por la mañana, a la hora de entrada, se impidió la entrada de los autobuses y se realizó una asamblea en la calle, parando el tráfico además de impedir la entrada de los trabajadores.

Como resultado, el gerente de planta pidió una reunión con el sindicato y se comprometió a no despedir más trabajadores en su planta. Juntamente, el Director de Gerdau para Colombia, Carlos Hamilton, se comprometió a reunirse con el sindicato para discutir la situación en todas las plantas y la aplicabilidad de la convención colectiva de la planta de Tuta a todas las plantas de Gerdau en Colombia.

La ley colombiana reconoce la aplicabilidad de una convención a otras plantas de la misma empresa bajo la figura de "unidad de empresa."

Trabajadores de Gerdau Diaco Muña crean Comité Sinrametal en Sibaté

IndustriALL - 13.09.2012

A raíz de los casi 300 trabajadores despedidos en dos plantas colombianas de la Multinacional Brasileña Gerdau, un grupo de trabajadores de Muña decidió organizarse sindicalmente uniéndose a Sinrametal.

.Luego de los despidos masivos que se realizaron a fines de agosto en Gerdau Diaco en las plantas colombianas de Muña y Tocancipá, un grupo de trabajadores que no fueron despedidos se unieron a la organización sindical Sinrametal, sindicato que reúne a los trabajadores de otras plantas de Gerdau Diaco en Duitama y Tuta en Boyacá y en Cota en Cundinamarca, quien además es parte de UTRAMMICOL, afiliado a IndustriALL Global Union.

Algunos trabajadores de la Planta Muña organizaron la semana pasada una asamblea para organizarse y defender sus puestos de trabajo, sus salarios y el bienestar de sus familias. Dicha reunión contó con el apoyo del presidente de la Subdirectiva Sinrametal Cota, Esteban Gonzalez, del vicepresidente Nelson Chacón. Ellos se encargaron de elaborar los documentos necesarios para formalizar la creación de esta seccional sindical.

Fueron elegidos como representantes del Comité, José Edilberto Vallejo Madrigal y Raúl Hernando Acosta Herrera, encargados de llevar la voz del grupo, y buscar apoyos para la nueva organización. Los compañeros de la planta de Muña del municipio de Sibaté, recibieron el apoyo de los compañeros de las plantas de Cota, Tuta, y Duitama.

Tenaris aduce baja producción para despedir trabajadores

IndustriALL - 27.09.2012

El 21 de septiembre se despidió sin justa causa (figura permitida en la legislación colombiana) a Jose Luis Ruiz, Jessica Moscote y Alfredo Pájaro Cerda, todos con más de diez años de trabajo; el lunes 24 fueron despedidos: Amauri Cardona y Jorge Muñoz, el primero de ellos enfermo de las manos y el segundo un supervisor recientemente vinculado a nuestra organización; el martes 25 fueron despedidos: Oulin Teheran, José Correa y Elkin Dias este último con veinte años de trabajo y enfermo.

Tenaris no llamó al sindicato para discutir la situación sino que procedió unilateralmente aprovechando la supuesta baja de producción para quedarse con trabajadores jóvenes, no sindicalizados y que no sufren enfermedades por su trabajo.

La ley colombiana no protege a los trabajadores y las multinacionales se aprovechan de estos resquicios para evitar cumplir con sus obligaciones para con los trabajadores que han ayudado por muchos años a que estas empresas crezcan y se enriquezcan. Tenaris dice que "crecerá junto" con sus trabajadores. La mentira está a la vista.

Argentina: IBM despide a 200 trabajadores

Central de Trabajadores de la Argentina, 29.09.20102

IBM lleva concretados 200 despidos y se anuncian más de 500 antes de fin de mes. Ante el silencio de la empresa, los trabajadores reciben los telegramas de forma masiva de la mano de una oferta de acuerdo que oculta la figura de los "despidos masivos".

Frente a esta situación CePETel anunció que no negociará "retiros voluntarios, ni ningún tipo de acuerdo fraudulento", es por ello que abre la lucha por la defensa de los puestos de trabajo.

La multinacional IBM anuncia cada año sus ganancias millonarias, mientras que mantiene los sueldos congelados o con aumentos mínimos y, dado que la legislación laboral del país aún lo permite, avanza con despidos masivos ante trabajadores desprotegidos.

Cepetel dijo además que la variable de ajuste para incrementar las ganancias en base a despidos no tiene excusas y llamó a los afectados por la medida a que no negocien su fuente de trabajo, que participen de la lucha colectiva y a los trabajadores que no fueron afectados los invita a solidarizarse con sus compañeros. Más información: informaticos@cepetel.org.ar

Ecuador: Ola de despidos destruye nuevos sindicatos bananeros

Alistair Smith, Bananalink/Rel-UITA, Adital – 17.09.2012

En los últimas semanas en las Provincias de Los Ríos y Guayas, cinco nuevos sindicatos han sido desarticulados en haciendas bananeras de empresas nacionales e internacionales

Un total de 159 trabajadores han sido despedidos intempestivamente por el simple hecho de formar un sindicato. La Federación Nacional de Trabajadores Agroindustriales, Campesinos e Indígenas Libres del Ecuador (FENACLE) que respaldó la formación de estos sindicatos, denuncia esta nueva ola de despidos y la presencia y acción de grupos armados.

Nueva Colonia de Servio Serrano: Son despedidos 55 dirigentes y afiliados al Sindicato. Gente armada intimidada a los trabajadores.

Previsora I y II de Rodrigo Viteri: Despiden a 36 dirigentes y afiliados al Sindicato. Presencia de gente armada.

Bejucal de Grupo Noboa: Se despide a 15 dirigentes del Sindicato.

Grafindustria de JFC Bonanza: Son despedidos 6 dirigentes y 5 afiliados al Sindicato.

Rosita de Siguënza: La empresa despide a 42 dirigentes y afiliados al Sindicato. Cuando estos trabajadores se presentan en otras fincas en busca de un contrato, se le responde que ellos integran una lista sucia, y que no pueden ser contratados.

El Presidente de FENACLE, Ángel Rivero, que denuncia estos hechos, manifiesta que "se trata de una clara violación de los derechos humanos y laborales de las trabajadoras y trabajadores bananeros de Ecuador. A lo largo y ancho del país, hay empresas que exigen que el Presidente de la República los escuche y de luz verde para flexibilizar el Código del Trabajo. Mientras tanto, hacen y deshacen con los trabajadores y sus derechos contemplados en la Constitución, en el Código del Trabajo y en los Convenios de la OIT.

Para la FENACLE -continúa Rivero- se trata de una política coordinada entre algunos empleadores que no aceptan los procesos de formalización laboral que instrumentó el gobierno de Rafael Correa, además con la aparición de una lista negra de trabajadores por haber formado un sindicato, la situación empeora.

El viernes 7 de septiembre, trabajadores de la Hacienda Nueva Colonia, ubicada en la Parroquia Virgen del Fátima junto al peaje vía a Milagro, fueron expulsados en momentos que realizaban sus labores cotidianas.

La FENACLE informa que "varios hombres fuertemente armados amedrentaron a los compañeros y compañeras, siendo estos desalojados de dichos predios. Las puertas de sus casas ubicadas dentro de la hacienda fueron casi destruidas junto a sus enseres. Además del irrespeto que sufrieron mujeres embarazadas, niños y personas adultas, fueron sustraídos varios objetos de sus casas.

Ángel Rivero y Darwin Matute (también de la dirección de FENACLE), se reunieron con Servio Moscoso, abogado de la empresa, quien no pudo explicar tanta violencia.

Los sindicatos quieren justicia en Grupo México

IndustriALL – 26.09.2012

El 18 de septiembre, los sindicatos actuaron en México, Perú y Estados Unidos para pedir que Grupo México respete a los trabajadores y a los sindicatos en la totalidad de sus operaciones.

Esas acciones formaban parte de una continua campaña para establecer relaciones fuertes a través de las fronteras entre sindicatos que representan a los trabajadores de Grupo México en todas las operaciones.

“Unidos negociamos, divididos rogamos” es el eslogan utilizado por los sindicatos. Los sindicatos en la Southern Peru Copper Company (ST-ILO, STTA-Toquepala y SUT-Cuajone), Los Mineros (SNTMMSRM) en México y el United Steelworkers (USW) en Asarco han unido sus fuerzas para declarar la solidaridad internacional de los trabajadores y los sindicatos en Grupo México.

La alianza sindical pide que la compañía respete a los trabajadores y a los sindicatos en la totalidad de sus operaciones, y también que negocie con Los Mineros, y llegue a una resolución justa de las huelgas en Cananea, Taxco y Sombrete que comenzaron en 2007.

Los sindicatos en la Southern Peru Copper Company iniciaron sus negociaciones para un nuevo convenio de trabajo en agosto de 2012, pero todavía no se ha llegado a un acuerdo, que es urgente alcanzar especialmente para mejorar la salud y la seguridad, en vista de la trágica muerte de un sindicalista en la mina Toquepala de Southern Peru en agosto de 2012, además de otras dos muertes en operaciones de Grupo México en Perú en los dos últimos años.

El 18 de septiembre, como parte de la jornada de acción trinacional, el sindicato Los Mineros celebró una manifestación ante la sede de la compañía; en Perú, los sindicatos celebraron manifestaciones y distribuyeron volantes y pegatinas a los trabajadores en la Southern Peru Copper Company (SPCC), y en Estados Unidos, las secciones locales del USW distribuyeron también folletos y pegatinas a sus miembros.

Colombia: Multinacional HOLCIM, nueva ofensiva contra los trabajadores

Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera – 20.09.2012

La multinacional Holcim, líder en la producción de cemento en el mundo, ha desatado una persecución en contra de los trabajadores sindicalizados de sus filiales ubicadas en Bogotá, Colombia. La información fue conocida por la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) a través de los directivos del sindicato.

Las llamadas “renuncias voluntarias” (bajo presión) realizadas por parte de la empresa de más de 50 trabajadores de sus plantas de concreto con el argumento de baja producción, no es más que una política de persecución sindical reflejado en que más del 70 % de ellos son miembros del sindicato SINTRAHOLCIM, organización que hace unos meses presionó la negociación de un pliego de peticiones que terminó con la firma de una convención colectiva.

Esta estrategia empleada por Holcim es una acción concreta de las multinacionales que aplican como regla general para amedrentar a los trabajadores y debilitar a la organización sindical, que no coincide con el respeto a la libre asociación, los derechos laborales y el trabajo decente que promueven en su portal web.

Ante esta nueva ofensiva sindical empleada por Holcim, la ICM se suma al repudio de las organizaciones de la región en contra de estas acciones y apoya la justa lucha de los trabajadores.

Odebrecht: Red Sindical se amplía en Panamá

Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera – 25.09.2012

La Red Sindical Internacional de Trabajadores de Odebrecht para América Latina y el Caribe, decidió en Panamá ampliar su cobertura en Venezuela y Angola, durante una reunión que celebraron dirigentes de 7 países de la región, el 11 y 12 de setiembre último.

La Red fue creada en setiembre de 2011 en Vitoria, Espíritu Santo-Brasil con la anuencia de 28 sindicatos de diversos países de la región y bajo la promoción de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM).

El acuerdo surgió tras la participación de representantes de la Federación Nacional de Trabajadores de la Construcción y Similares de la República Bolivariana de Venezuela (FENATCS), delegación que estuvo representada por su Presidente Manuel Muñoz y su Secretario General, Luis Valles. Así mismo, ratificó su integración a la red, la Federación de la Construcción y Vivienda de Angola, en la persona de su secretario general Evaristo Adao Antonio, quien se comprometió a contactar sindicatos de Mozambique para adherirse a la Red.

La Red es una iniciativa que articula internacionalmente a representantes de los trabajadores en las unidades de la empresa Odebrecht, cuyo propósito es el intercambio de información y experiencias para mejorar las relaciones de trabajo y las condiciones de los trabajadores en las obras de infraestructura a cargo de la compañía brasileña.

En la actividad en la que además participaron representantes de CONTICOM-CUT, SINTEPAV-BA, FETRACONMAG; FETRACONSPAR, de Brasil; UECARA y UOCRA de Argentina, FEDESOMECE de Ecuador; SUNTRACS de Panamá y FENTICOMMC de República Dominicana, se presentó la matriz información sobre condiciones sociales y laborales de los trabajadores que se emplean en obras a cargo del Consorcio Odebrecht, de capital brasileño.

La matriz se constituye en una herramienta importante para los sindicatos que permite uniformar los patrones mínimos de contratación y de relaciones entre sindicatos y empleadores, en este caso sindicatos que representan a los trabajadores en obras de Odebrecht con el empleador. La matriz fue elaborada por el consultor independiente Thomaz Ferreira.

La compañía Odebrecht mantiene actualmente proyectos en países como Colombia, República Dominicana, Venezuela, Perú, Panamá, Argentina y Brasil. En Africa en países como Angola y Mozambique

ICM: Actividades regionales en Montevideo

Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera – 25.09.2012

Del 6 al 10 de octubre próximo, la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) realizó con el apoyo de la FES varias actividades, entre las que se destacan la 7ª. Reunión del Comité Regional para América Latina y el Caribe y la Reunión del Comité Regional de Mujeres.

Además de estas actividades estatutarias de la Internacional, también se destacan: la Conferencia de Mujeres: "Mejores sindicatos, más paridad"; la segunda conferencia "organizando sindicatos en empresas multinacionales y proyectos de infraestructuras"; así como el seminario regional de salud laboral.

También se agrega la realización de tres reuniones: Juventud, materiales de construcción y del grupo de la campaña de trabajo decente Copa Brasil 2014.

Las conclusiones y resultados de estas actividades serán enviadas a todos los sindicatos de la región para efectos de educación y organización.

Nilton Freitas, Representante Regional de la ICM para América Latina y el Caribe espera que estas actividades sean un éxito y de beneficio para las afiliadas, sobre todo para los trabajadores y trabajadoras de nuestros sectores.

Los mineros reclaman una parte justa de las ganancias

Equal Times, 21.09.2012

"La minería es hoy en día la actividad industrial más importante en el mundo y tiene uno de los menores impactos medioambientales (...) Me gustaría que se nos conozca como la industria del desarrollo".

Son los términos que empleó recientemente Mark Cutifani, Director Gerente de AngloGold Ashanti, en su intervención durante la conferencia 'Mining for Change'.

Cutifani señaló que la industria minera global genera más del 45 por ciento del producto interno bruto (PIB) mundial, ya sea directamente o a través de otras industrias

El Director Gerente explicó con orgullo que la industria minera explota menos del 1 por ciento de la superficie terrestre, consume menos del 1 por ciento del agua del planeta y emite menos del 3 por ciento de los gases de carbono en el mundo.

Los ingresos generados por la minería contribuyen con el 11,5 por ciento al PIB global, y eso significa que las multinacionales del sector realizan enormes beneficios.

AngloGold Ashanti, por ejemplo, es un productor mundial de oro que cuenta con 21 operaciones en cuatro continentes y registró ingresos por valor de 50.400 millones USD en 2011.

En febrero de este año, el Sr. Cutifani alardeaba: "Con unos ingresos récord de 1.300 millones USD y un flujo de capital más fuerte que nunca antes, hemos conseguido sentar unos cimientos excepcionalmente sólidos sobre los que hacer crecer nuestro negocio".

No es de extrañar por tanto que los trabajadores sudafricanos de AngloGold Ashanti, al igual que sus compañeros en Lonmin y en otras explotaciones mineras, exijan ahora una parte justa de esas ganancias, siendo su objetivo alcanzar un salario básico mensual de 12.500 rand (1.500 USD).

Según la agencia de noticias IRIN, muchos mineros ganan apenas 600 USD al mes y viven con sus familias "en cabañas de hojalata con una sola habitación apiñadas en un poblado a pocos metros de su lugar de trabajo". Los mineros suelen ser reclutados a través de intermediarios privados, de manera que las compañías quedan exentas del pago de pensiones y beneficios a los trabajadores.

La lucha se ha hecho viral

Al día siguiente de resolverse la huelga del jueves en la mina de Lonmin en Marikana, la empresa AngloGold Ashanti se vio afectada por un paro en la mina de Kopanang mine, situada a unos 180 kilómetros al sudoeste de Johannesburgo y que emplea a cerca de 5.000 trabajadores.

La protesta se produjo cuando Anglo American Platinum (Amplats) y Gold Fields intentaban que miles de sus propios trabajadores en huelga se reincorporasen al trabajo.

Amplats dio a sus trabajadores un ultimátum para que se reincorporaran al trabajo antes del turno de noche del jueves, declarando ilegal la acción de huelga. Pero el miércoles, mineros y residentes bloquearon las carreteras levantando barricadas con piedras y neumáticos ardiendo para impedir el paso a la policía. Los agentes emplearon gases lacrimógenos y granadas aturdidoras para dispersar a los manifestantes y procedieron a la detención de 22 huelguistas.

En la explotación minera de Gold Fields, cerca de Johannesburgo, 15.000 mineros iniciaron una huelga hace 11 días, ocasionando pérdidas de 1.400 onzas de oro al día.

Gold Fields, una de las cuatro mayores empresas mineras en función de su producción en 2011 y que explota minas en Sudáfrica, Australia, Ghana y Perú, está negociando actualmente con el National Union of Mineworkers (NUM).

"No se esperaba la huelga" indicó el portavoz de NUM, Lesiba Seshoka, respecto a la acción en AngloGold Ashanti, explicando que los mineros de toda la industria minera del país han querido seguir el ejemplo de la negociación salarial en Lonmin. El jueves, miles de mineros volvieron al trabajo en la mina de Lonmin en Marikana, tras poner fin a una huelga de seis semanas que desembocaría en el peor caso de violencia policial desde el fin del Apartheid, registrándose 34 muertos.

"Nos alegra volver al trabajo. Tenemos lo que queríamos", indicó Yandisa Mehlo, de 37 años, a AFP.

Los mineros reclaman una parte justa de las ganancias (cont.)

Según el acuerdo, Lonmin ofreció una bonificación de R2.000 (242 USD), un incremento salarial medio del 11 por ciento a partir de octubre y un aumento del 22 por ciento para 4.000 operadores de máquinas perforadoras.

COSATU invitó a los trabajadores a poner fin a las divisiones entre el sindicato establecido, National Union of Mineworkers, el mayor afiliado de COSATU, y la Association of Mineworkers and Construction Union, una nueva organización que ha adquirido cierta influencia en el sector del platino.

Sin embargo, está aún por verse si los términos del acuerdo serán plenamente respetados o si los mineros tendrán que continuar luchando por obtener un salario decente.

Los empleadores dicen que el precedente establecido por Lonmin podría extenderse por un sector que debe ya hacer frente a unos costos laborales poco competitivos.

“Esperamos que otras empresas mineras realicen pronto ofertas similares al 22 por ciento de aumento que al parecer ha sido acordado entre Lonmin y los sindicatos y representantes de los trabajadores, evitando así que se repitan los eventos que han tenido lugar en Marikana”, afirmó la central sindical sudafricana Congress of South African Trade Unions (COSATU).

“Es de esperar que el efecto de contagio sea lo más limitado posible. Pero el problema es que podría sentar un precedente”, comentó un representante de la industria al Financial Times.

No obstante, las pérdidas económicas ocasionadas por las huelgas y los conflictos podrían ser aún mucho mayores.

El Presidente de Sudáfrica, Jacob Zuma, instó a una solución rápida del problema el pasado lunes, advirtiendo que este conflicto industrial había costado ya 500 millones a la mayor economía de África.

Más allá de Sudáfrica

Otra lucha importante, aunque algo distinta, está teniendo lugar de momento en Bolivia, país con un suelo rico en minerales.

El martes, un minero estatal perdió la vida y otros nueve resultaron heridos durante una manifestación organizada por las cooperativas mineras en La Paz.

Lanzaron varios cartuchos de dinamita contra las oficinas del sindicato en la zona de El Prado, uno de los cuales alcanzó a Hector Choque, quien falleció tras haber permanecido varias horas en coma, según informó la agencia de noticias española EFE.

El ataque ocurrió durante una manifestación en La Paz de más de 17.000 mineros de las cooperativas independientes.

Guarda relación con una disputa por el control de la mina de estaño y zinc de Colquiri, nacionalizada por el gobierno socialista de Evo Morales en junio pasado. La mina había sido anteriormente privatizada y vendida al gigante suizo Glencore.

Los mineros de las cooperativas reclaman el control de una rica veta de Colquiri, situada a unos 250 kilómetros al sur de La Paz.

Pero los trabajadores estatales se oponen y han ocupado la explotación para impedir el acceso a los cooperativistas.

Más de 200 policías antidisturbios fueron desplegados para custodiar las oficinas sindicales y tuvieron que lanzar gases lacrimógenos para dispersar a los manifestantes.

El Viceministro del Interior, Jorge Pérez, afirmó que se había perdido “la vida de un hermano” y denunció “el enfrentamiento y la intransigencia” de los manifestantes, instando a ambos bandos a reunirse con representantes del Gobierno para iniciar un diálogo de reconciliación.

Zara Brasil é suspensa de pacto por afrontar "lista suja"

Maurício Hashizume, Repórter Brasil, 02.09.2012

Envolvida em flagrante de escravidão em 2011, grife foi punida por pregar a inconstitucionalidade do cadastro de empregadores mantido pelo governo

A grife de roupas e acessórios Zara, que foi implicada em caso de escravidão contemporânea flagrado na confecção de roupas da marca, está suspensa do Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo.

O Comitê de Coordenação e Monitoramento da iniciativa, que reúne empresas comprometidas em agir contra a exploração de mão de obra escrava, decidiu pela suspensão da companhia têxtil espanhola em decorrência do posicionamento no sentido da inconstitucionalidade da "lista suja" do trabalho escravo, assumido pela mesma empresa em ação judicial apresentada à Justiça do Trabalho.



De acordo com comunicado assinado pelos membros do Comitê, o comportamento da Zara, ao colocar em xeque o cadastro de empregadores envolvidos em casos de trabalho escravo, "afronta" e "enseja a violação" dos princípios basilares e formadores do Pacto Nacional, que mantém atividades desde 2005. Ressalte-se que, mesmo após pedido prévio de esclarecimento, a empresa - que faz parte do grupo Inditex, com sede na Espanha, considerado o mais valioso conglomerado empresarial do setor têxtil em todo o mundo - informou que mantém inalterada a sua posição.

"A 'lista suja' é uma referência internacional, inclusive citada em relatórios globais sobre o tema", comentou Luiz Machado, coordenador do Programa de Erradicação do Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), órgão que integra o Comitê de Coordenação e Monitoramento do Pacto Nacional. "A suspensão [em vigor desde a última sexta (17)] não tira a importância de outras ações e investimentos de responsabilidade social que estão sendo realizadas no combate ao problema, que é muito grave". Além da OIT, fazem parte do Comitê o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, o Instituto Observatório Social (IOS) e a ONG Repórter Brasil.

A Zara tornou-se signatária do Pacto Nacional em novembro de 2011, ocasião em que também incentivou a adesão de 48 de suas fornecedoras. Desde que uma fiscalização coordenada pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de São Paulo (SRTE/SP) encontrou 15 pessoas produzindo peças de vestuário da marca em condições análogas à escravidão em meados de 2011, a grife assinou um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público do Trabalho (MPT) e com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e vem anunciando uma série de medidas direcionadas ao enfrentamento do trabalho escravo. Acabou, porém, sendo punida por pregar no Judiciário a inconstitucionalidade de um instrumento considerado central nos esforços para a erradicação deste tipo de crime.

A Justiça do Trabalho concedeu liminar para que a Zara Brasil Ltda. não seja incluída na "lista suja" do trabalho escravo, mas, valendo-se do princípio da publicidade, negou o pedido para que o processo corra em segredo de Justiça. A ação, que contesta ainda os 48 autos de infração emitidos contra a empresa e a atuação dos auditores-fiscais do trabalho, corre na 3ª Vara do Trabalho de São Paulo (SP). Uma audiência relativa ao imbróglio judicial está marcada para o próximo dia 13 de setembro.

Contactada pela Repórter Brasil, a Zara Brasil informou, por meio de sua assessoria de imprensa, que prefere não se pronunciar a respeito da suspensão por tempo indeterminado - que, segundo o Comitê, tem sua vigência "condicionada à existência e tramitação do processo e às eventuais decisões judiciais sobre os pedidos constantes da Ação Anulatória".

OIT: "flexi-seguridad" en Reforma Laboral

Zenyazen Flores, El Financiero – 25.09.2012

Thomas Wissing explica la necesidad de combinar la flexibilidad laboral con elementos de protección social y habla del papel de los sindicatos en este tema.

Es deseable que los legisladores incluyan en la reforma laboral el concepto de 'flexi-seguridad', si el objetivo es hacer más fácil las contrataciones para generar empleos, planteó Thomas Wissing, director de la Oficina para México y Cuba de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

De hecho, ese concepto se utiliza en la OIT para combinar la flexibilidad laboral con elementos de protección social, a fin de evitar la reducción o eliminación de la seguridad social y prestaciones del trabajadores.

Aun sabiendo que la reforma laboral "no es la panacea" y que quizá no podrá incidir fuertemente en el impulso de la competitividad del país, es necesario que México dé ese paso ante la creciente demanda de empleos.

Cuestionó las auditorías a los sindicatos que están enmarcadas en el convenio 187 de la OIT que trata el tema de la libertad de asociación.

"Yo no sé si se quiere obligar a un sindicato a hacer una auditoría externa de sus finanzas cada 6 meses si las asambleas son solamente una vez año, ¿no sé por qué tendrían que cambiar los estatutos?, aunque lo mejor es pugnar por un autorregulación para evitar cualquier tipo de conflictos", dijo.

En entrevista con EL FINANCIERO, afirmó que "lo importante aquí (en la reforma laboral) es que la flexibilización que se busca sea precisa, clara, bien acotada y que no vaya en detrimento de las prestaciones y derechos de los trabajadores. Será útil ser precisos para evitar demandas laborales en el futuro".

¿Cómo evitar que la flexibilidad no se convierta en precarización del empleo?

Para evitar la precarización del empleo hay dos vías: la primera consiste en invertir en un aumento salarial mediante la productividad laboral, que es un paquete que incluye capacitación, innovación, procesos modernos en la industria y mejoramiento de las condiciones de trabajo, y la segunda es poner en la Ley las formas de contratación flexible con toda precisión y articular esas nuevas formas con el otorgamiento de las prestaciones de Ley.

Costos

En el contexto de la transición gubernamental, comentó Wissing, los legisladores deben buscar congruencia de un proyecto de reforma laboral respecto a los proyectos de reforma anunciados por el presidente electo, Enrique Peña Nieto, como es el caso de la seguridad social universal.

Sobre los diversos cuestionamientos de los sindicatos con relación a que la reforma laboral no es necesaria en este momento, y que antes de proponerla deben atenderse los "desequilibrios estructurales", como es el desempleo de larga duración, exclusión laboral, informalidad, estancamiento de salarios y fortalecimiento del mercado interno, el funcionario opinó:

"Las cosas deben hacerse de manera paralela; no hay que esperar a que se hagan las otras reformas estructurales. De hecho, las formas de contratación más flexibles pueden ayudar en un contexto de incertidumbre económica proveniente de Estados Unidos".

En sus oficinas de la OIT en la capital del país, advirtió que de no realizarse las modificaciones a la Ley Federal del Trabajo (LFT), los costos tanto para trabajadores como para empresas serán empleos mal remunerados, desempleo prolongado y aumento de la informalidad, lo que en el largo plazo se convertirá en un "riesgo-país".

Aunque el tiempo para dictaminar la reforma laboral es limitado, Wissing sugirió a los legisladores aprovechar el debate para colocar en la mesa la ratificación de algunos convenios de la OIT, como el 189 que versa sobre mejorar protección de las trabajadoras domésticas.

Otros convenios son los relativos a las agencias de colocación por el tema de la subcontratación, y el 138, que se refiere a erradicar el trabajo infantil.

La crisis aumenta el desempleo juvenil en Latinoamérica

Adital, 05.09.2012

Según un informe de la OIT, en los próximos años las tasas de desempleo juvenil solo disminuirán en las economías desarrolladas

El impacto de la crisis del euro se extiende a las economías emergentes de América Latina y Asia y provoca el aumento del desempleo de los jóvenes en esas regiones, según un reciente informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), un organismo especializado de las Naciones Unidas.



En el estudio, titulado Panorama mundial del empleo: sombrías perspectivas para los jóvenes en el mercado del trabajo, el organismo vaticina que la tasa de desempleo entre los jóvenes se agravará a escala mundial, dado que "el impacto de la crisis del euro se propaga desde las economías desarrolladas hacia las emergentes".

"Paradójicamente, sólo en las economías desarrolladas se prevé una disminución de las tasas de desempleo juvenil durante los próximos años", apuntó el autor principal del informe, Ekkehard Ernst.

De acuerdo con la OIT, la tasa de desempleo entre jóvenes de economías desarrolladas pasará del 17,5% en 2012, al 15,6% en 2017, una cifra sensiblemente superior a la que se registraba en esas mismas naciones antes de la crisis, en 2007, cuando el porcentaje era del 12,7%.

En América Latina y el Caribe, en cambio, se prevé un ligero aumento del 14,6%, en 2012, al 14,7%, en 2017, al igual que en el sudeste asiático y Pacífico, donde pasará del 13,1% al 14,2%. A nivel global, el desempleo juvenil alcanzará el 12,9% dentro de cinco años.

Crece el fenómeno de la generación 'ni-ni'

Pese a que algunas naciones muestran signos de recuperación, Ernst advirtió que numerosos jóvenes tienen actualmente dificultades para encontrar un trabajo y que como consecuencia aumenta la tasa de los 'ni-ni', es decir, los que ni estudian ni trabajan ni reciben formación profesional.

Además, gran parte de la disminución de la tasa de desempleo juvenil no se deberá a mejoras en el mercado laboral, sino más bien al hecho de que un gran número de jóvenes ha dejado de buscar trabajo, afirma el informe. "Estos jóvenes desalentados", señala la OIT, "no se cuentan como desempleados".

En términos macroeconómicos esta situación afecta negativamente a los países, ya que cuanto más tiempo permanece un trabajador fuera del mercado laboral, más habilidades y conocimientos pierde y más baja resulta su productividad después.

Con el fin prevenir estas consecuencias, Ernst dijo que una posibilidad que se prueba con éxito en varios países del norte de Europa es ofrecer formación a los jóvenes que llevan más de seis meses desempleados para que puedan reforzar sus habilidades en áreas específicas donde les resultará más fácil encontrar trabajo.

Cada vez hay menos multinacionales argentinas

Por Maria Florencia Carbone, La Nacion – 29.09.2012

El país, que llegó a ser pionero en América latina a principios del siglo pasado, tiene ahora sólo cuatro empresas; en 1998 estaba mejor posicionado que Brasil, que hoy es líder indiscutido, con 25 compañías

La principal característica de las translatinas (o multinacionales de origen latino) es su lugar de origen: un país emergente. "La Argentina fue pionera en esto. Entre el final del siglo XIX y hasta la crisis de 1930, se generó un fenómeno sorprendente: algunas firmas nacionales fueron las primeras del mundo no originarias de los países desarrollados que avanzaron en la radicación de plantas industriales en el exterior. Los tres casos más significativos fueron Alpargatas, Bunge & Born y Siam", explica Bernardo Kosacoff, ex director de la oficina de la Cepal en Buenos Aires.

Lejos de las proyecciones lógicas, la Argentina aparece hoy al final de la tabla: "De las principales 65 multilatinas, 25 provienen de Brasil [actúan en 13,7 países en promedio]; 14, de México [en 12,8 en promedio]; 12 de Chile [en 7,3 en promedio] y apenas 4 de la Argentina [en 14,7 en promedio]", dijo Marcelo Elizondo, director de la Consultora DNI.

Esas empresas son Tenaris, Impsa, Bagó y Arcor. Elizondo dice que algunos rankings incluyen sólo a tres, según el mecanismo de medición utilizado. Algunos tienen en cuenta la inversión declarada; otros, la facturación o las inversiones externas excluyendo las inversiones nacionales.

¿Por qué pasamos de liderar la tabla a luchar para evitar el descenso? "Las sucesivas crisis financieras y la volatilidad en el patrón de crecimiento del país a lo largo de su historia tuvieron como contrapartida la consolidación de algunas de estas empresas argentinas en su internacionalización productiva, pero también la venta de varias de ellas a transnacionales extranjeras y el fracaso de otras en la profundización de dicho proceso", agregó Ricardo Rozemberg, investigador del Centro Ideas de la Universidad San Martín.

Elizondo enumera tres razones:

Muchas empresas fueron vendidas por la falta de acceso a capital que nuestro país produjo por décadas.

El difícil acceso al financiamiento local genera la dependencia de los mercados internacionales para poder competir. Tenemos el stock de financiamiento bancario más bajo de la región (menos del 13% del PBI, mientras que en Brasil es del 31% y en Chile del 43%). Además, el crédito está, en un 52% en manos de personas y sólo un 48% en empresas (en Chile las empresas se llevan el 64%), y se sufre por un débil mercado de capitales, dado que el financiamiento de las empresas a través de acciones es sólo del 12% del PBI (en Brasil, del 83%) y el financiamiento a través de bonos llega al 13% (en Chile es del 60%).

Desde hace unos años, la Argentina mantiene políticas que desalientan la inversión extranjera directa, que crea un escenario de mayor propensión al "ida y vuelta" internacional (en 2011 recibimos menos inversión extranjera directa que Perú, Chile, Colombia, México y Brasil) y la internacionalización al fomentar el enfoque en el mercado interno.

¿Qué aporta a un país y su gente contar con una red robusta de transnacionales? Dice Elizondo: "Valores materiales (envío de regalías o utilidades), intelectuales (conocimiento, tecnología, innovación), culturales (trasladan la cultura y los elementos identitarios propios fuera de nuestro país y eso genera un atractivo en el exterior que opera como multiplicador en favor de otras áreas económicas o sociales), sociales (empleo de alta calidad), fiscales (contribuyen con el pago de tributos), asociativos (clusters en los que se benefician otros actores que se vinculan como socios, proveedores o auxiliares sin salir del país)", detalla Elizondo.

Las cifras reflejan que la generación y supervivencia de este tipo de empresas a las que Elizondo llama "transatlánticos comerciales" no ha sido -ni es- parte de la estrategia de inserción internacional de la Argentina.

"No hay políticas explícitas para esto. Hay fenómenos de gente que hace cosas. En el 98, la Argentina estaba mejor posicionada que Brasil en este rubro; hoy, ellos son diez veces más grandes", concluyó Kosacoff.

La crisis internacional desacelera las exportaciones

El País México - 14.09.2012

La crisis internacional desacelera las exportaciones de América Latina

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe recomienda mayor y mejor integración regional y reforzar los vínculos con otras zonas en desarrollo, en particular con Asia-Pacífico

La crisis internacional ya no es solo un problema de las economías desarrolladas. Con la UE en tasas de crecimiento cercanas a cero, EE UU con una recuperación muy débil y vulnerable y China frenando su extraordinario dinamismo, el comercio exterior de América Latina profundizará este año la desaceleración que experimentó a partir del segundo semestre de 2011, según el informe Panorama de la inserción interaccional de América Latina y el Caribe 2011-2012 que la Cepal ha presentado este jueves en México DF.



La Cepal no es optimista sobre el futuro a corto plazo de las economías industrializadas. Según su secretaria ejecutiva, Alicia Bárcena, encargada de presentar el informe, la zona euro, si no consideramos a Alemania, vuelve a estar en recesión y la recuperación en EE UU es la más débil desde los años 60. Con todo, el problema podría agravarse si en el Congreso de Washington no se alcanza un acuerdo fiscal y se llega al denominado fiscal cliff, unos ajustes automáticos del presupuesto que llevarían a su economía a contraerse nada menos que el 2,9% en el primer semestre de 2013 y el 0,3% en todo el año y que harían aumentar el paro del 8% al 9,1%.

Con este panorama, los países emergentes seguirían siendo el motor de la economía mundial y aportarían dos tercios del crecimiento, pero con menor dinamismo que en el quinquenio 2003-2008. Un aspecto clave para ellos es si continuará el boom de los precios de los productos básicos. La Cepal espera una reducción del 2,5% en el índice de precios de estos productos en 2012 y del 1,9% anual entre 2013 y 2015. Incluso en el escenario más pesimista, esto significa que se mantendrían por encima de los de 2009, pero incluso en el escenario más optimista, el crecimiento del valor previsto de las exportaciones regionales entre 2013 y 2015 no superaría el 10,5% anual, comparado con el 20% entre 2005 y 2011.

En cuanto al comercio, principal canal de transmisión de la crisis, el valor de las exportaciones en América Latina y el Caribe crecerá un 4% y el de las importaciones un 3%, pero la desaceleración será notable, comparado con el 23% y 22% respectivamente de 2011. Ese frenazo ha afectado a los intercambios con todos los principales socios comerciales de la región, pero sobre todo con la Unión Europea, que cayeron el 5% en el primer semestre de 2012. Y esta tendencia se mantendrá en los próximos años, según la Cepal: aumento del valor total de las exportaciones pero a menores tasas que en la segunda mitad de la década pasada.

¿Cuáles son las debilidades que presenta el comercio latinoamericano? Cepal subraya varias: los bajos niveles de integración interregional y de integración productiva, el bajo porcentaje de empresas exportadoras sobre el total (menor al 2% en casi todos los países), la concentración de las exportaciones en un puñado de empresas que concentra el 70% de los envíos totales y el predominio de las compañías que venden un solo producto a un solo mercado.

Ante este panorama, Cepal recomienda mayor y mejor integración regional y reforzar los vínculos con otras zonas en desarrollo, en particular con Asia-Pacífico, ya que el dinamismo económico se está trasladando del Atlántico al Pacífico. También, promover procesos de innovación, competitividad e internalización de las empresas e incorporar a las pequeñas y medianas al proceso exportador. El desafío es extraordinario porque para 2017 los países en desarrollo representarán los dos tercios del comercio mundial y antes de 2020 el comercio Sur-Sur sobrepasará al Norte-Norte.

Estados Unidos atacam soberania comercial brasileira

Secretaria de Comunicação do Pcdob – 13.09.2012

O governo dos Estados Unidos atacou duramente o Brasil, acusando a política comercial do país de “protecionista”. Para o decadente império, epicentro da crise econômica e financeira mundial, as medidas adotadas pelo governo brasileiro de estabelecer algumas barreiras comerciais são “inconsistentes com os compromissos assumidos pelo Brasil”. A Casa Branca emitiu comunicado assinalando estar “perplexa” com o caminho adotado por Brasília.

O ataque foi feito pelo embaixador dos Estados Unidos para a Organização Mundial do Comércio (OMC), Michael Punke, um dos principais negociadores comerciais da Casa Branca.

Na semana passada, o Brasil elevou tarifas de importação para cem produtos. Legalmente, o Brasil não violou nenhuma regra. Na OMC, o Brasil tem o direito de elevar tarifas até 35% e, hoje, mantém uma média de impostos aplicados de cerca de 12%. Segundo a decisão da Camex, as tarifas foram colocadas em cerca de 25%.

O jornal O Estado de S.Paulo, cujo entreguismo é notório, estampou manchete em sua edição na internet nesta quarta-feira (12) referindo-se ao ataque estadunidense ao Brasil. Praticamente o jornal da família Mesquita dá razão às acusações do país do Tio Sam, dizendo que o governo Obama ataca o “protecionismo brasileiro”.

O diário paulista informa que os negociadores comerciais consultados por sua reportagem na Organização Mundial de Comércio (OMC) alertam que o problema é que o Brasil sinaliza que está indo “na direção contrária” ao que se esperava com a abertura de mercados e das próprias promessas feitas pelo governo no G-20. Pior, informa o jornal, poderia servir de exemplo para outros emergentes, tentados a também elevar barreiras.

O embaixador norte-americano na OMC, em seu destempero, chegou ao ponto de mandar um recado nada diplomático ao Itamaraty: “Estamos extremamente preocupados” (...) “Ficamos perplexos pela direção que o país toma”. A reportagem do Estadão indica ainda que o embaixador criticou também “a onda de medidas protecionistas na Argentina”.

Entidades como o Global Trade Alert já indicaram em junho que o Brasil havia sido o país com o segundo maior número de medidas protecionistas desde o começo do ano. O Brasil era superado apenas pela Argentina. Em outro levantamento, a Câmara Internacional de Comércio apontou o Brasil como o país mais fechado do G-20.

Com a palavra o Itamaraty e a área econômica do governo da presidenta Dilma Roussef. Mas é preciso responder à seguinte pergunta: Nas relações comerciais com o Brasil, os norte-americanos se queixam mesmo de quê? O superávit comercial dos Estados Unidos com nosso país foi em 2011 de US\$ 8,1 bilhões, algo estranho e raro na atualidade, quando os Estados Unidos são o país mais deficitário do mundo em termos de comércio exterior.

O problema parece ser outro. A importância estratégica, comercial e econômica do Brasil cresceu muito nos últimos anos. Apesar das desigualdades sociais, temos um mercado interno pujante e a economia grande potencial de desenvolvimento, o que faz crescer a ambição norte-americana, que só se pode concretizar se tivermos uma economia fraca, aberta, desregulamentada, desindustrializada, inundada pelos produtos estadunidenses.

O problema é que se a importância da economia brasileira cresceu, diminuiu a dependência em relação à economia norte-americana. Os Estados Unidos já foram deslocados da posição de primeiro parceiro comercial do Brasil, que perderam para a China.

É preciso ainda lembrar que até hoje o imperialismo norte-americano não engoliu a derrota que sofreu com a rejeição da Área de Livre Comércio das Américas (Alca), plano expansionista e neocolonista que previa a anexação das economias da América Latina e Caribe pelos Estados Unidos. Hoje a realidade é outra. A integração que vingou foi a do Mercosul, Unasul, Celac e Alba, onde decidem países e povos soberanos.

A linguagem e as práticas prevaletentes nos países imperialistas e na OMC continuam sendo as do protecionismo dos países ricos. Os Estados Unidos acham que podem estabelecer barreiras aos aviões da Embraer, ao etanol, estas últimas suspensas apenas recentemente, bloquear Cuba e impor restrições a países com governos anti-imperialistas. Proteger a economia nacional com barreiras dentro da legalidade da própria OMC é “proibido”, de acordo com a lógica imperial.

Semana Antimilitarista plantea desobediencia a golpismo

Adital, 25.09.2012

Organizada por el Servicio Paz y Justicia de Paraguay se inició en esta capital la Semana Antimilitarista que llama a la desobediencia a golpistas que destituyeron al presidente Fernando Lugo, al autoritarismo y la imposición. El evento, también apoyado por otras organizaciones, realizará hoy un panel-debate sobre el peligro de militarización de la sociedad, la presencia de las multinacionales en el país y la venta por el Gobierno de los recursos naturales, señaló el programa de trabajo.

El lema principal de la Semana, que se desarrollará con distintas actividades en esta capital, es el de defender una vida digna sin violencias para el pueblo y multiplicar la resistencia al Ejecutivo nacido de la interrupción del proceso democrático en junio pasado.

Un debate especial sobre el juicio político desarrollado contra Lugo para facilitar su salida expedita del cargo para el cual fue elegido, forma parte de las mencionadas actividades.

Las deliberaciones de este martes versan sobre el tema de la militarización y precederán a la inauguración en una carpa, colocada en la Plaza de la Democracia, en el centro de Asunción, de la galería Memoria y Resistencia.

Esto incluye una exposición de fotografías, grafitis, caricaturas y proyección permanente de videos y documentales sobre la situación existente en Paraguay y el desarrollo de las luchas de sindicatos, campesinos, indígenas y otras entidades contra el actual gobierno.

El venidero viernes, coincidiendo con el anunciado inicio de una huelga general indefinida de los docentes paraguayos, se llevará adelante un intenso programa de actividades en apoyo a las campañas sociales en marcha en todo el país.

Paraguay resiste al golpe - Acto en Buenos Aires

Envio CTA – 25.09.2012

La CTA junto al Frente Guasú



En el marco de la resistencia popular contra el golpe en la República del Paraguay el sábado 22 de septiembre por la tarde se realizó una importante marcha frente a la Embajada de Paraguay en Buenos Aires.

La CTA participó de la jornada y a través del director de la secretaría de Relaciones Internacionales Andrés Larisgoitia, llevo el saludo del secretario general y la Mesa Nacional.

Además estuvieron presentes organizaciones populares y partidos del Paraguay y de la Argentina.

El acto fue convocado por el Frente Guasu departamental Buenos Aires, bajo la consigna "Democracia Ya en Paraguay".

Los presentes denunciaron públicamente hechos generados por el actual gobierno golpista de Federico Franco. Frente a la embajada paraguaya convocaron a por la restauración democrática y se propusieron las siguientes acciones: retomar la disputa por el centro de la política nacional en las próximas elecciones generales del 21 de abril de 2013, democratizar la estructura económica e instalar un gobierno popular que pueda desarrollar mayores servicios a favor del pueblo y garantizar la justicia social.

Sindicalizar el sindicalismo

Víctor Báez Mosqueira, Confederación Sindical de las Américas (CSA), 26.09.2012

En el congreso fundador de la CSA en ciudad de Panamá, en marzo de 2008, se aprobó un Programa de Acción que incluye como uno de sus ejes la Autorreforma Sindical. Víctor Báez, Secretario General de esta confederación sindical escribió un extenso artículo sobre este tema, del cual, por considerarlo de interés, presentamos un compendio de sus principales apartes. Báez presenta los desarrollos realizados durante 2009/10 por la CSA y un conjunto de organizaciones sindicales afiliadas y fraternales desde el Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS); grupo que fue creado en abril de 2009 en el marco de un encuentro regional en la oficina de OIT en Lima. Su perspectiva coincide con la de la Confederación Sindical Internacional (CSI), cuyo plan de acción del 2006 también destacó el eje "Organizar-Sindicalizar".

Teniendo en cuenta que el carácter y funcionamiento de la globalización neoliberal son causas de fondo y contextuales para los actuales problemas de la existencia y el accionar sindical, que el neoliberalismo ha entablado una dura batalla por ganar la hegemonía ideológica y cultural en la sociedad y, por ello, sigue intentando destruir las organizaciones sindicales existentes, impedir la creación de nuevas, y desprestigiar al sindicalismo como opción legítima para los trabajadores y la sociedad, se requiere una revisión de las estructuras para que se adecuen a los principios y a los objetivos de la lucha, permitiendo mayor cobertura y expresión de la diversidad.

Toda exclusión y discriminación deben ser eliminadas; los problemas e intereses de los nuevos sectores deben ser temas de interés sindical; la Autorreforma debe posibilitar la inclusión de los nuevos sujetos en la organización sindical; la organización entera debe estructurarse y dar facilidades reales para su incorporación y participación activas, marco en el que se destaca como un elemento clave el componente referido a los jóvenes y mujeres trabajadoras.

También se destaca un plano directamente ligado con la dirigencia sindical, al mencionar lo "inadecuado de ciertas prácticas y hábitos personales de los dirigentes, incluyendo caciquismo y cupularización, verticalismo y autoritarismo, burocratización, ausencia de autonomía política, conflictos intersectoriales, divisiones y corrupción sindical".

Consciente de la complejidad de este proceso, la CSA ha aclarado que la Autorreforma no es un concepto definitivo y que, por el contrario, está en continua revisión y validación. En esta etapa inicial, se utiliza el siguiente enunciado: "El proceso de Autorreforma pretende generar una mayor fortaleza organizacional, representación y representatividad, legitimidad e influencia a todos los niveles donde se definen y deciden aspectos que involucran derechos y condiciones de trabajo, empleo y vida, particularmente en los ámbitos de la contratación colectiva de los trabajadores y trabajadoras de cualquier condición y relación laboral. El proceso de Autorreforma considera el contexto de cada realidad y las decisiones autónomas de cada organización sindical".

En términos prácticos, la CSA da a este emprendimiento un enfoque flexible, sin creación de estructuras, y ubica el 2012, en el marco del segundo Congreso, como el año de un primer balance político, en la aspiración de llegar a una "nueva geografía sindical en las Américas".

[Lea el artículo completo](#)

El MultiNoticias es un boletín electrónico auspiciado por el Proyecto FES Sindical Regional.

Su objetivo es brindar más elementos de análisis a las organizaciones sindicales de las Américas sobre las principales actividades y políticas de las Empresas Multinacionales, Mundiales y Multilatinas, así como del movimiento sindical, Federaciones Sindicales Internacionales y otros, que actúan en su entorno.

Los artículos que integran este boletín son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente el pensamiento de la FES.