

Jornada Mundial por el Trabajo Decente:

La juventud ¿perdida en la globalización?

En la víspera de la cuarta **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**, durante un evento internacional conjunto organizado en Berlín por **Friedrich Ebert Stiftung (FES)** y la organización de juventud de la confederación de sindicatos alemana (DGB Jugend), más de 70 sindicalistas jóvenes de todo el mundo debaten la manera de promover el trabajo decente para los jóvenes ahora que la crisis económica y financiera se eleva en su segunda ola.

La situación para los trabajadores jóvenes está empeorando. Los empleos ya no son una garantía para el sustento de las generaciones futuras. El trabajo precario se ha convertido en una realidad para un gran número de trabajadores y trabajadoras jóvenes, lo cual les impide vivir con dignidad. Nuevas formas de explotación son la realidad cotidiana de unos trabajadores jóvenes que en definitiva no se encuentran con más que trabajo a tiempo parcial, trabajo a domicilio, trabajo temporal, etc. Más de 150 millones de jóvenes en países en desarrollo están considerados como trabajadores pobres.

Desde que empezó la crisis económica y financiera, las cifras de desempleo mundial han aumentado en más de 20 millones de personas. Los jóvenes fueron de los primeros en experimentar los efectos de la crisis. Suelen ser los primeros en ser despedidos por las empresas, puesto que son los trabajadores que menos antigüedad tienen. Según la Organización Internacional del Trabajo, más de 80 millones de jóvenes están en estos momentos sin empleo.

"Millones de jóvenes se encuentran ahora en el paro y muchos más están atrapados en empleos a corto plazo y mal pagados, o en la economía informal. Toda una generación de jóvenes se está quedando atrás, y las consecuencias que esto va a suponer para la sociedad serán graves. Los Gobiernos tienen que actuar con carácter de urgencia para poner en marcha la creación de empleo, manteniendo el estímulo económico donde haga falta, en vez de recortar el gasto público", dijo la **Secretaria General de la CSI Sharan Burrow**.

Durante sus dos días de reunión los sindicalistas jóvenes están estudiando cómo movilizar y expresar su interés en cuestiones mundiales como el empleo juvenil, el desarrollo sostenible y la renovación sindical. Los representantes sindicales jóvenes en Berlín están instando a los Gobiernos a que tomen todas las medidas necesarias para mejorar el acceso de los jóvenes a los empleos decentes y a una educación y formación de calidad. (*CSI EnLínea, 183/061011, 06.10;2011*)



O **Multi Noticias** es un boletín electrónico auspiciado por el *FES Sindical Regional* que tiene como objetivo fornecer más elementos de subsidio a las organizaciones sindicales, principalmente para las que están en los países del Cono Sur, sobre las principales actividades y políticas de las empresas multinacionales – las globales y las multilaterales – bien como del movimiento sindical.

España: Propuesta para la Inversión Socialmente Responsable

. Con motivo de la celebración el 06/10/2011 del Foro Español de Inversión Socialmente Responsable (Spainsif) creo oportuno recordar la propuesta de COMFIA* CCOO para el desarrollo de la ISR.

Este es el Modelo que proponemos desde COMFIA-CCOO para una política de Inversión Socialmente Responsable en un Fondo de Pensiones (aunque puede tener utilidad para cualquier tipo de inversión) (Descargar)

El modelo ha sido asumido en su integridad por el fondo de Empleados de CajaSol (ahora integrada en Banca Cívica) y en parte por otros fondos de empleo que quieren asumir una política de inversión socialmente responsable (ver Santander...negociándose, con muchas dificultades, en BBVA...). Somos conscientes de la dificultad de evaluación de todo lo incluido en este modelo, pero nuestra intención es crear también una demanda en el mercado.

Recoge la experiencia y el conocimiento de Comfia y CCOO en materia de Responsabilidad Social: recomendaciones de la ONU, OIT, OCDE y también del movimiento sindical internacional, ONG y organizaciones de consumidores (incluye, por ejemplo, una referencia a La Seguridad Alimentaria).

Por ejemplo, incluye como principios las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT, la Declaración tripartita y política social de la OIT para empresas multinacionales y las directrices de la OCDE para empresas multinacionales (que se acaban de actualizar). También cita como referencia al Consejo Estatal de RSE (#CERSE, al que pertenecemos) e iniciativas tales como Transparencia en la industria extractiva. También pide expresamente el seguimiento de los Principios de Inversión Responsable de Naciones Unidas, a los que hemos instado activamente a seguir.

Creemos que es uno de los modelos de ISR más completos que existe en estos momentos, y es parte de un plan global RSE-ISR descrito en la entrada anterior de este blog.

(* Comfia es la Federación del sector financiero y Administrativos de CCOO. Bancos, Cajas de Ahorro, Cooperativas de crédito, seguros, TIC, Contac-Center... 110.000 afiliados... Claramente un grupo de interés... y mucho más que un grupo de interés) (José Carlos González Lorente, Secretario Federal de RSE en COMFIA – CCOO)

OCDE invita a Costa Rica a suscribir Declaración Internacional

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) invitó a Costa Rica para que inicie el proceso de suscripción de la Declaración sobre Inversión Internacional y Empresas Multinacionales (DIIEM), informó hoy el Ministerio de Comercio Exterior.

"Ser invitado a suscribir la DIIEM es un reconocimiento para nuestro país, el cual implica al mismo tiempo el desafío de compararnos con los modelos más exitosos del mundo desarrollado", comentó la ministra costarricense de Comercio Exterior, Anabel González.

González explicó que tras la invitación, un comité especializado de la OCDE analizará las políticas de promoción de inversión, comercio y competencia de Costa Rica, así como excepciones al principio del trato nacional, gobierno corporativo e infraestructura, entre otros. "Esta es una oportunidad tanto para valorar logros como para identificar desafíos", valoró la ministra.

González explicó que el DIIEM es un instrumento de normas voluntarias destinado a mejorar el clima de inversión y mejorar la conducta responsable de las empresas multinacionales en los Estados que lo suscriban.

Este convenio ha sido suscrito por los 34 países miembro de la OCDE y los restantes ocho países no miembros como Argentina, Brasil y Perú. El DIIEM implica un marco de mayor compromiso social para las empresas que se instalen en el país firmante, con el objetivo de que contribuyan más al desarrollo económico, social y ambiental de la nación que los recibe.

Tras pasar la evaluación, Costa Rica ingresaría al grupo de trabajo del DIIEM del Comité de Inversión de la OCDE, foro en el que las autoridades costarricenses podrán conocer las mejores prácticas en materia de inversión que hayan sido exitosas en diferentes países.

Costa Rica inició un proceso de acercamiento con la OCDE desde setiembre de 2010, con el propósito de mejorar y profundizar su participación en la organización. (CRI, 19.09.2011)

Os Donos do Mundo

737 donos do mundo controlam 80% do valor das empresas mundiais

Um estudo de economistas e estatísticos, publicado na Suíça neste Verão, dá a conhecer as interligações entre as multinacionais mundiais. E revela que um pequeno grupo de actores económicos – sociedades financeiras ou grupos industriais – domina a grande maioria do capital de dezenas de milhares de empresas no mundo. Por Ivan du Roy

O seu estudo, na fronteira da economia, da finança, das matemáticas e da estatística, é arrepiante. Três jovens investigadores do Instituto federal de tecnologia de Zurique¹ examinaram as interacções financeiras entre multinacionais do mundo inteiro. O seu trabalho - "The network of global corporate control" ("a rede de controlo global das transnacionais") - examina um painel de 43.000 empresas transnacionais ("transnacional corporations") seleccionadas na lista da OCDE. Eles dão a conhecer as interligações financeiras complexas entre estas "entidades" económicas: parte do capital detido, inclusive nas filiais ou nas holdings, participação cruzada, participação indirecta no capital...



Resultado: 80% do valor do conjunto das 43.000 multinacionais estudadas é controlado por 737 "entidades": bancos, companhias de seguros ou grandes grupos industriais. O monopólio da posse capital não fica por aí. "Por uma rede complexa de participações", 147 multinacionais, controlando-se entre si, possuem 40% do valor económico e financeiro de todas as multinacionais do mundo inteiro.

Movimento ocupa Wall Street

Uma super entidade de 50 grandes detentores de capitais

Por fim, neste grupo de 147 multinacionais, 50 grandes detentores de capital formam o que os autores chamam uma "super entidade". Nela encontram-se principalmente bancos: o britânico Barclays à cabeça, assim como as "stars" de Wall Street (JP Morgan, Merrill Lynch, Goldman Sachs, Morgan Stanley...). Mas também seguradoras e grupos bancários franceses: Axa, Natixis, Société générale, o grupo Banque populaire-Caisse d'épargne ou BNP-Paribas. Os principais clientes dos hedge funds e outras carteiras de investimentos geridos por estas instituições são por conseguinte, mecanicamente, os donos do mundo.

Esta concentração levanta questões sérias. Para os autores, "uma rede financeira densamente ligada torna-se muito sensível ao risco sistémico". Alguns recuam perante esta "super entidade", e é o mundo que treme, como o provou a crise do subprime. Por outro lado, os autores levantam o problema das graves consequências que põe uma tal concentração. Que um punhado de fundos de investimento e de detentores de capital, situados no coração destas interligações, decidam, por via das assembleias gerais de accionistas ou pela sua presença nos conselhos de administração, impor reestruturações nas empresas que eles controlam... e os efeitos poderão ser devastadores. Por fim, que influência poderão exercer sobre os Estados e as políticas públicas se adoptarem uma estratégia comum? A resposta encontra-se provavelmente nos actuais planos de austeridade.

Artigo de Ivan du Roy, publicado em Basta!, traduzido por Carlos Santos para esquerda.net

O estudo em inglês pode ser descarregado aqui

1 O italiano Stefano Battiston, que passou pelo laboratório de física estatística da École normale supérieure, o suíço James B. Glattfelder, especialista em redes complexas, e a economista italiana Stefania Vitali (*esquerda.net*, 26.09.2011)

El Comité Mundial de Trabajadores de Tenaris se reúne

Cuarenta sindicalistas, en representación de los trabajadores de las instalaciones de Tenaris en Argentina, Canadá, Colombia, Italia, Japón y Rumania, se reunieron en Zalau (Rumania) del 21 al 23 de septiembre, asistiendo por primera vez, desde su creación en 2007 en Argentina, delegados japoneses.

Los participantes en la reunión del Comité Mundial de Trabajadores de Tenaris evaluaron el plan de acción aprobado en la última reunión, celebrada en Brasil en 2010. Reconocieron la eficiencia del Comité Mundial al responder solidariamente con los trabajadores de otros países. Un ejemplo de esa solidaridad fue la acción llevada a cabo en todo el mundo cuando un sindicalista brasileño fue sancionado por la dirección por denunciar públicamente la política de salud y seguridad de la compañía de "culpar al trabajador". La presión ejercida sobre la dirección de Tenaris en la planta de Cartagena, en Colombia, fue fructífera. El sindicato está negociando actualmente su primer convenio colectivo.

Los delegados discutieron en la reunión los resultados de una encuesta sobre el empleo y los derechos de los trabajadores. Las investigaciones mostraron que las mujeres empleadas por Tenaris siguen realizando sobre todo trabajo de oficina. El Comité declaró que debía apoyar el trabajo en cualquier puesto de la planta. Si bien el número de trabajadoras en la compañía es bajo en todo el mundo, los participantes creen que se debe alentar la representación de las mujeres en el Comité.

El Comité debatió también la cuestión de la subcontratación y la externalización en los establecimientos de Tenaris en el mundo entero. Y concluyó que se trata de la política de la compañía para reducir costos, aumentar la flexibilidad y debilitar a los sindicatos. Esta cuestión debe abordarse a nivel internacional, como parte de la campaña mundial de la FITIM contra el trabajo precario.

Se revisó el Pacto por la Unidad "Creación de fuerza sindical mundial en Tenaris", adoptado en 2008, y los miembros del Comité reafirmaron su compromiso a trabajar juntos para mejorar las condiciones de trabajo y la dignidad de los trabajadores de Tenaris en todas partes.

El plan de acción para el año próximo comprende:

- Apoyo de solidaridad a los trabajadores canadienses en la planta de Calgary frente a la reestructuración de los turnos y la amenaza de externalización;
- Apoyo mutuo durante las negociaciones;
- Finalización de la compilación de convenios colectivos y distribución de los datos a los miembros de la red;
- Creación de un grupo de investigación para realizar un análisis comparativo de producción, tipo y gama de productos, empleo, salud y seguridad, y otra información en cada una de las plantas;
- Declaración, una vez más, del 28 de abril como día de la salud y la seguridad en Tenaris. Como en años anteriores, se prepararán y distribuirán localmente folletos;
- Un boletín trimestral en varios idiomas.

La próxima reunión del Comité se celebrará en septiembre de 2012 en Cartagena (Colombia).

La reunión del Comité Mundial de Trabajadores de Tenaris fue acogida por METARON, el sindicato local del afiliado rumano a la FITIMT, y contó con la ayuda financiera de la Friedrich Ebert Foundation. La reunión terminó con una visita de la planta Tenaris Silcotub en Zalău, en la que hay 1.000 trabajadores, el 85% de ellos sindicados. (Anne-Marie Mureau) (Fitim, 27.09.2011)

Conferencia sudamericana de la red de trabajadores de BASF

Se realizó en Sao Paulo la **Conferencia Sudamericana de la Red de Trabajadores de BASF** con el fin de ampliar el diálogo social. Esta conferencia, realizada el 4 al 6 de septiembre, contó con la presencia de los administradores de BASF y del presidente del IGBCE, Michael Vassiliadis.

La conferencia se inició el pasado domingo, con una reunión interna de representantes de los trabajadores de Brasil, Argentina y Chile. La reunión fue conducida por Sergio Novais, Vicepresidente de la ICEM.

Desde el año 2009, ha habido algunos momentos de relaciones turbulentas entre la red de trabajadores y la empresa. Fue, precisamente, ese año, coincidiendo con el décimo aniversario de la red, cuando se declaró la huelga, y se motivó la ruptura de relaciones durante dos años. Al final de aquel conflicto, ambas partes reconocieron haber reaccionado de forma exagerada a los problemas que entonces habían surgido. A partir de 2010, los sindicatos y la empresa establecieron un grupo de trabajo para solventar los problemas pendientes y poder reiniciar el diálogo. El trabajo del grupo dio lugar a una reanudación del diálogo.



En la reunión del primer día, se acordó centrar la atención en los siguientes 6 puntos:

1. Unificar la política de la compañía en torno al cuerpo de bomberos y equipos de primeros auxilios en la región.
2. Exigir a la compañía para que proporcione información sobre la ISO 26000
3. Pedir a la compañía información sobre la nanotecnología
4. Trabajar en base a un modelo de contrato para tercerización en la región – la externalización es un problema permanente para la red
5. Solicitar a la compañía información sobre el estado del proceso de reestructuración en la región
6. Pedir a la compañía dé a conocer su política en materia de salud y seguridad con el fin de crear un modelo estándar unificado en la región.

Algunos puntos quedaron pendientes debido a la suspensión del diálogo regional. Los trabajadores consideraron que, a pesar del estancamiento del diálogo regional, los puntos a nivel nacional que habían quedado pendientes debían ser resueltos. Las políticas y prácticas deben ser las mismas para todos. La empresa debería estar dispuesta a discutir estos temas en las próximas reuniones.

La administración de BASF cuenta con un nuevo equipo. Es muy difícil para BASF retener trabajadores calificados y leales y de este modo competir en los mercados laborales mundiales. Se anuncian nuevas inversiones en Brasil. Los resultados de la compañía traen beneficios a los trabajadores, pero estos beneficios deben ser estandarizados en todo el mundo.

La red de trabajadores de BASF ha sido y seguirá siendo una norma de referencia obligada para el diálogo social en la región. La empresa y los sindicatos se sienten orgullosos de los avances logrados y ambas partes seguirán aprovechando al máximo el diálogo. (ICEM, 14.09.2011)

ICEM: Empresas Multinacionales para el acuerdo social

Se llevó a cabo en Bogotá la IX Conferencia Nacional de Empresas Multinacionales para el acuerdo social de la ICEM

Por Carlos Bustos Patiño, Coordinador de la ICEM-Colombia



El proyecto de Empresas Multinacionales para el acuerdo social es ejecutado por la ICEM desde el año 2004, con el propósito de reafirmar los acercamientos entre los representantes de las Empresas Multinacionales en Colombia y los trabajadores afiliados a los sindicatos de la ICEM, para de esta manera contribuir al aclimatamiento de unas buenas relaciones laborales con unos diálogos serenos, dentro del marco del respeto a los derechos humanos, económicos y sociales, previstos en la normatividad internacional para contribuir a la paz en Colombia.

Es un espacio creado para discutir problemas de orden laboral, como la tercerización, la productividad, el VIH/SIDA, la globalización, el medio ambiente, la seguridad de los dirigentes sindicales y se hace de manera muy independiente de la negociación Colectiva, donde los sindicatos han contado siempre con el apoyo y la solidaridad incondicional de la ICEM.

Dentro de estos criterios realizamos el pasado 9 de septiembre de 2011, la IX Conferencia Nacional, para establecer si el dialogo social en el desarrollo del proyecto de la ICEM en Colombia, ha contribuido a la negociación colectiva y para tal efecto se examinaron los conflictos colectivos mas recientes y la solución de los mismos.

Al inicio del evento contamos con la participación, en el tema del dialogo social y la negociación colectiva, del investigador social de la ENS Héctor Vásquez.

Fueron presentados los casos- experiencia de las Empresas, Carbones del Cerrejón (BH Billinton, Xstrata y Angloamerica), Ross Internacional, Crown y Aga (Linde de Alemania) con los sindicatos, Sintracarbon, Sintravidricol, Sintracarcol, Fenaltec y Sintragasquimed.

En el evento los participantes, nos hicimos las siguientes preguntas:

Si es este un espacio, en el que hemos ganado confianza para el dialogo social?

Ha contribuido el dialogo social para la negociación colectiva?

Qué nuevos elementos podemos aportar para mejorar el dialogo social entre los sindicatos y las empresas?

Los temas planteados tuvieron una amplia discusión, reconociendo que el dialogo social por su naturaleza misma, es una de las herramientas más importantes en la negociación colectiva, que se ha ganado confianza entre las partes y que se debe seguir avanzando con los compromisos de manera bipartita.

Quedamos todos convocados, junto con quienes en esta oportunidad no asistieron, al seminario conjunto a realizarse antes de finalizar este año y para el cual se escogió de manera concertada el tema "la confianza en el éxito de las relaciones personales e institucionales", para lo cual se contratara a profesionales en la materia.

Esta conferencia se desarrollo en un ambiente de mutuo respeto por la diferencia, sin dejar de plantear de manera independiente cada uno de los criterios, por parte de los participantes. Para la ICEM los logros de esta conferencia han sido exitosos, porque se sigue avanzando en los objetivos planteados desde el inicio del proyecto. (*Rebanadas de Realidad - ICEM-Bogotá, 12.09.2011*)

Drummond despide a Secretario General en El Paso

La multinacional El día de ayer 12 de Septiembre la empresa Drummond Ltd. envió por correo electrónico al señor **JUAN CARLOS ORTEGA CORDERO** secretario general de la sección El Paso y miembro de la Junta directiva nacional de SINTRAMIENERGÉTICA, una carta de terminación de contrato por el fallo proferido por el TRIBUNAL SUPERIOR DISTRITO JUDICIAL SALA CIVIL - FAMILIA - LABORAL DE LA CIUDAD DE VALLEDUPAR el día 24 de Agosto de 2011 y quedando en firme el día de 08 de septiembre, por lo que la compañía tomó la decisión de dar por terminado el contrato de trabajo, después de ratificar en segunda instancia el fallo proferido por el Juzgado Laboral del Circuito de Chiriguana el día 27 de Mayo de 2010.

Este despido se realiza por Drummond violando todo el orden jurídico establecido por la constitución política de Colombia a este compañero se le ha despedido con esta dos veces Juzgado dos veces por los mismos hechos y ya absuelto de los mismos pero en contubernio del Juzgado de Chiriguana y el Tribunal Superior Distrito Judicial Sala Civil - Familia - Laboral de Valledupar, aunque el compañero está protegido por un fuero constitucional y legal dado por una tutela que se falló y se ejecutorio el 20 de Julio de 2010, además el compañero es enfermo profesional de una patología de síndrome del túnel del carpo bilateral, con debilidad manifiesta a lo que Drummond también hizo caso omiso y no solicitó permiso para despedir a este compañero como está establecido en la ley clopatosky.

Alerta a las Seccionales de Sintramienergética y organizaciones hermanas, ONG, Cut Nacional, Funtraenergética.

El día sábado 10 de Septiembre de 2011 la empresa Drummond, le retiró los permisos permanentes a los dirigentes sindicales, alegando que ella los había otorgado por mera liberalidad, además aduciendo, que en los municipios donde han sido contratados los trabajadores han cambiado notablemente en estos 9 años las circunstancias de seguridad, que no existe ningún riesgo o amenaza actual razonablemente previsible, los cuales han sido reducidos a su mínima expresión e incluso desaparecidos de manera definitiva y bajo esta circunstancia no es obligación de la empresa asumir responsabilidad diferente a las que se originan en virtud del contrato de trabajo.

Totalmente falso las aseveraciones de la empresa Drummond para justificar retirar los permisos permanentes, ya que es conocido por todos, que estos permisos fueron otorgados por el derramamiento de sangre y que les costó la vida a nuestros compañeros VALMORE LOCARNO, VÍCTOR ORCASITA y GUSTAVO SOLER, y era la mínima garantía para poder continuar en su trabajo la dirigencia sindical y que está plasmada en un Acta extraconvencional de fecha 16 de marzo de 2001, ratificada el 16 de noviembre de 2001 y posteriormente en la negociación de la convención colectiva de trabajo 2008 -2010 y que nos llevó a una huelga de 6 días que quedó plasmada en un Acta extraconvencional firmada entre la empresa y la organización sindical el día 22 de julio de 2008.

La Junta Directiva Nacional rechaza enérgicamente estos atropellos que viene cometiendo esta multinacional negra, y exhorta a las organizaciones sindicales a que se solidaricen enviando notas de protesta a la empresa a la siguiente dirección: csolano@drummondLtd.com

Abajo la política de represión de la Drummond contra sus trabajadores... abajo... abajo... abajo

No queremos más sindicalistas muertos en Drummond... no queremos... no queremos... no queremos

Exigimos respecto a lo pactado en el acta extraconvencional... exigimos... exigimos... exigimos

El presente material se edita en Rebanadas por gentileza de Juan Carlos Ortega Cordero, Secretario General del SINTRAMIENERGÉTICA El Paso, *SINTRAMIENERGÉTICA (Junta Directiva Nacional SINTRAMIENERGÉTICA) (Rebanadas de Realidad, 13.09.2011)*

Colombia: Persecución a trabajadores del petróleo

Colombia: La ICEM Mundial se une a la campaña nacional e internacional de solidaridad con la USO

Por Carlos Bustos Patiño, Coordinador de la ICEM-Colombia

Las petroleras transnacionales emplean a más de 12.500 trabajadores en el Departamento del Meta, Colombia, en su mayor parte externalizando el empleo a contratistas. Esos trabajadores en empleo precario están sujetos a salarios de pobreza, horarios de trabajo agotadores –incluidos períodos de 49 días consecutivos- y otras condiciones de trabajo inferiores a la norma, todas en clara violación de la legislación colombiana y de las normas mínimas.



El senador colombiano Jorge Enrique Robledo ha dicho que los centros de trabajo de los yacimientos de Puerto Gaitán son más bien como campos de concentración, con hacinamiento en tiendas de campaña, escasez de agua, malnutrición, falta de higiene y tratamiento degradante. La contratista petrolera Pacific Rubiales ha desplegado una campaña de desinformación describiendo a la USO como “criminales armados que imponen suspensiones del trabajo”.

La respuesta de los trabajadores contra esa situación insoportable empezó el 19 de julio, con manifestaciones masivas y suspensiones del trabajo en las instalaciones de Puerto Gaitán y Campo Rubiales. Los huelguistas fueron reprimidos con brutalidad policial. La Unión Sindical Obrera (USO), afiliada a la ICEM, que por tradición ha sindicado personal de Ecopetrol, la empresa petrolera colombiana de propiedad estatal que cotiza en la Bolsa, ha dado un apoyo fundamental y desplegado acciones a favor de los obreros. Junto con Ecopetrol, los contratistas que emplean a los trabajadores del petróleo del Meta están prestando servicios a la Pacific Rubiales, que tiene su sede en Canadá, y a la CEPCOLSA, una subsidiaria de la CEPSA, establecida en España.

La explosión de protestas masivas llevó al gobierno colombiano, tristemente célebre por su tolerancia de la represión de los sindicatos, a abrir el 3 de agosto un diálogo tripartito, dirigido por el vicepresidente Angelino Garzón. Se crearon nueve grupos de trabajo para evaluar los diferentes problemas durante 15 días y sacar las conclusiones pertinentes para lograr una solución del conflicto. Desafortunadamente, como se podía prever, no se ha aplicado ni una sola de las recomendaciones de los grupos de trabajo reunidos 15 días. Al contrario, los sindicatos han sido objeto de feroz persecución. Contractors MR, Intricon y Medellín Electricians terminaron el contrato de 70 trabajadores que habían participado en la movilización del 19 de julio. Otro contratista, Duflo SA, dijo a los empleados que debían suspender su pertenencia al sindicato, bajo amenaza de despido.

Al no aplicarse ninguna de las recomendaciones de los grupos de trabajo, la comunidad de Puerto Gaitán respondió con protestas. El 19 de agosto bloquearon todas las calles principales que conducían al municipio. El descontento de la población se exacerbó más aún cuando las petroleras empezaron a contratar nuevo personal, sin emplear a nadie de la localidad.

El Ministerio de la Protección Social afirma haber hecho 162 visitas a la región; pero nunca se ha reunido con la USO ni con los trabajadores subcontratados, sino únicamente, en contadas ocasiones, con altos funcionarios de las empresas. Indicando claramente la lealtad del gobierno a las empresas, el gobierno del presidente Santos desplegará, a partir de septiembre, un batallón militar que será estacionado en la comunidad, cuyos vehículos militares serán abastecidos de combustible por las multinacionales que operan en la región.

Pacific Rubiales registró ganancias anuales de USD 218 millones en 2010.

Durante este conflicto laboral, 4.000 trabajadores se afiliaron en masa a la USO, en la región del Meta. El año pasado, más de 16.000 trabajadores contratados por obra se afiliaron a la USO en toda Colombia.

El presente material se edita en Rebanadas por gentileza de Dick Blin, Encargado de Inform (Rebanadas de Realidad – ICEM, 15.09.2011).-

Colombia: Positivo avance en negociación en el sector bancario

7% fue el aumento salarial pactado en 4 bancos

Con un balance que se puede calificar como positivo, terminó el primer paquete de negociación de convenciones colectivas en el sector bancario colombiano; un sector que si bien mermó levemente sus utilidades con respecto al 2010, ha capoteado bien la crisis financiera internacional, presenta buenos indicadores de solidez, liquidez, solvencia, y es hoy uno de los primeros en ganancias. Al cierre del mes de junio de 2011 mostró \$4.3 billones en utilidades.

Dentro de los términos previstos por la ley, y sin tener que llegar a instancias de confrontación y conflicto, ni de votación por huelga o tribunal de arbitramento, se firmaron convenciones en los bancos Santander (1.300 trabajadores, el 60% de ellos beneficiados por la convención), Citibank (3.000 empleados con un 60% de beneficiarios), GNB Sudameris (de 1.000 trabajadores, unos 700 son convencionados) y HSBC (730 trabajadores, beneficiarios unos 450), todos bancos multinacionales.



El segundo paquete de negociaciones se inicia a finales de septiembre e involucra a los bancos colombianos: Bancolombia y Popular, que integran dos de los más grandes grupos financieros del país: Grupo Bancolombia (GEA) y el Grupo Aval (Sarmiento Angulo).

Por parte del sindicalismo, las negociaciones las adelantaron la UNEB, sindicato filial de Fenasisbanco y de la CUT, que tiene presencia mayoritaria en los 4 bancos, y ACEB, filial de la CTC, que intervino en las negociaciones del HSBC y del Santander (además de Adebán) y Sintrabanteq en el GNB Sudameris.

Un detalle relevante es que, con algunas diferencias porcentuales, las conquistas en las 4 negociaciones fueron prácticamente las mismas, destacándose el aumento salarial el 7% en todos los bancos, porcentaje relativamente alto. Para el segundo año, los incrementos salariales pactados serán del IPC más 1.5%

Para entender en su conjunto lo ocurrido en esta primera ronda de negociaciones en el sector bancario, la Agencia de Información conversó con Roberto Moreno Serna, presidente de la Federación Nacional de Sindicatos Bancarios, Fenasisbanco: ¿En qué marco laboral y sindical se dieron estas negociaciones colectivas en los bancos ?

En el marco de un sindicalismo muy disperso. La CUT lleva casi seis años en una estrategia de crear sindicatos únicos por sector económico, pero en el sector bancario no se ha avanzado. Cada vez es mayor la división, surgen sindicatos más pequeños, que más parecen clubes de amigos, que se crean con el afán de dar protección foral a los trabajadores. Por ejemplo, el Banco Santander tiene más de 10 sindicatos en menos de 1.300 trabajadores, cuando hace unos años solo había 3 sindicatos.

Lo otro es que se negoció en medio de una crisis sindical manifiesta, de una juventud trabajadora bancaria que sigue esquivando al tema sindical y ajena a la defensa de la negociación colectiva y la libertad de asociación. Aparte de eso, las administraciones de los bancos han sido muy sutiles para evitar que los trabajadores se sindicalicen. No son abiertamente antisindicales como antes, pero sí se manifiestan en amenazas veladas, como sugerir que en la carrera bancaria el empleado "asciende y tiene futuro si no se sindicaliza", si no reclama ni protesta. Pequeños chantajes por llamarlos de alguna manera.

La gente se ve supeditada a ese tipo de obstáculos a la libertad sindical, sin necesidad de un atropello directo. En estos cuatro bancos la sindicalización en promedio no sube del 20%, siendo la más baja la del Citibank, un banco que tiene oficinas en más de 100 países pero sólo hay sindicatos en Colombia y en Chile.(...) (Agencia de Información Laboral, 12.09.2011)

Agresión contra Trabajadores Y Comunidad de Campo Rubiales- Meta

Bogotá. D.C. 20 de septiembre de 2011

1. Las comunidades de Puerto Gaitán Meta, desde hace mas de 6 años vienen reclamando de las autoridades Municipales, Departamentales, y Nacionales, así como a las operadoras petroleras, la solución a una serie de problemas sociales, ambientales, laborales y económicos, sin obtener respuesta positiva alguna.

2. La Multinacional petrolera española Cepcolsa, que opera los campos de Jaguar, Toro sentado, y Cara Cara, en asociación con Ecopetrol, en el municipio de Puerto Gaitán - Meta, República de Colombia.

3. La Multinacional Cepcolsa, procedió a cancelar de manera arbitraria e irregular, el contrato que mantenía con la contratista Montajes J.M. dejando sin trabajo a mas de 1.100 trabajadores, que habían tomado la decisión de afiliarse a nuestra organización sindical, en una abierta acción antisindical.

4. La Multinacional petrolera PACIFIC RUBIALES ENERGY, de capital canadiense explota los yacimientos petroleros en los campos RUBIALES y QUIFA, en asociación con Ecopetrol, en el municipio de Puerto Gaitán - Meta, República de Colombia.

5. La Multinacional Pacific ha convertido este campo, en el que laboran aproximadamente 13.000 trabajadores de contratistas, en un campo de concentración donde se irrespetan los más elementales derechos humanos y laborales, y se vulnera la soberanía nacional.

6. Desde que se inició el conflicto laboral y social en Puerto Gaitán el pasado 14 de julio, y luego en Campo Rubiales, el pasado 19 de julio de 2011, los trabajadores y las comunidades han sido objeto de la más agresiva violencia institucional y empresarial, dejando como saldo 50 trabajadores heridos de consideración, más de 500 trabajadores despedidos y varios miembros de la comunidad afectados.

7. La USO, cumpliendo sus principios sindicales y en ejercicio de los derechos constitucionales, ha venido haciendo presencia en la zona, acompañando a los afiliados, indígenas, campesinos y pobladores de esta región petrolera en Colombia. Consecuente con su disposición de dialogo, acordó con el gobierno nacional una reunión de concertación con el gobierno que se realizo el 3 de agosto pasado. En esta se definieron mesas de trabajo en las cuales se discutirían los distintos problemas planteados por las comunidades, iglesia, autoridades locales y empresarios e la región.

8. Pasados dos meses de la suspensión de la protesta pacífica de los trabajadores, las mesas no han producido ningún resultado concreto para mejorar la situación de las comunidades, lo que ha originado nuevas protestas.

9. Esta vez la agresión de la Fuerza Pública con su escuadrón móvil antidisturbios ESMAD, ha sido más brutal que en ocasiones anteriores: En Puerto Gaitán se ha atacado a la población civil, menores, mujeres, sin ninguna discriminación, utilizando gases y granadas aturdidoras modificadas con metralla. En campo Rubiales, se han lanzado gases lacrimógenos y balas de goma desde helicópteros estatales, han destruido vehículos y quemado carpas para responsabilizar a los trabajadores de dichos desmanes; se ensañaron con los vehículos de la organización sindical que sufrieron destrozos, dejándolos prácticamente inservibles. Además, la multinacional bloqueó la vía entre Puerto Gaitán y campo Rubiales.

10. Denunciamos que el Gobierno de Colombia ha dado la orden al Ejército y la Policía Nacional, a desalojar en horas de la noche por la fuerza a los trabajadores de Campo Rubiales y campo Quifa. Advertimos que esta acción puede desencadenar en una "masacre" de trabajadores.

11. Todos estos acontecimientos se hubieran podido evitar si el gobierno nacional, la Empresa Pacific Rubiales y Ecopetrol hubieran cumplido con lo acordado en la reunión de las Mesas de Trabajo el 03 de agosto pasado. La situación se torna más peligrosa porque en Barranca de Upía, también en el departamento del Meta, circuló un panfleto en el cual se amenaza a los dirigentes sindicales de la USO y porque en Puerto Gaitán se ha corrido el rumor diciendo que "quienes provocan los disturbios son los de la USO". Coinciden sus frases con las de los empresarios e integrantes del gobierno nacional: "les recordamos que esta es nuestra zona no de ustedes así que no vengan acá con maricadas de enseñarles a nuestros humildes pobladores a hacer bombas y a destruir todo..."

11 Responsabilizamos al Estado colombiano en cabeza del Presidente de la República y su fuerza pública, a las empresas PACIFIC RUBIALES y ECOPETROL, a las autoridades administrativas que ordenan los ataques indiscriminados sobre la población y la humanidad de los trabajadores, por la seguridad, la vida e integridad de los manifestantes.

Exigimos al gobierno nacional detenga de inmediato la represión y la violencia contra los trabajadores y las comunidades en Puerto Gaitán y demás regiones petroleras de Colombia.

Argentina: Juicio popular coloca a transnacionales en el banquillo

Este viernes (16) comienza el **Juicio ético y popular a las transnacionales**, organizado en tres regiones de Argentina –Noroeste, Triple Frontera y Patagonia– para reunir denuncias y fortalecer el proceso de lucha contra las empresas. Promovido por el proyecto Resistencias populares a la recolonización del continente, el espacio cuenta además con una articulación de más de veinte organizaciones no gubernamentales, comunidades originarias y centros de investigación.

La Patagonia será la primera región en realizar el juicio, los días 16 y 17. La programación tendrá lugar en la ciudad de Trelew, provincia de Chubut, en las instalaciones de la Universidad Nacional de la Patagonia. Serán juzgados los casos de las petroleras Repsol y Pan American Energy y de las empresas mineras Proyecto Potasio Río Colorado y Pan American Silver, propietaria del proyecto Navidad, de extracción de plata.

Con el juicio, las entidades pretenden sistematizar y difundir argumentos, materiales y herramientas, presentados por medio de denuncias y testimonios, para fortalecer la defensa jurídica y política del medio ambiente y a las comunidades impactadas por las transnacionales.

"Tomamos como casos emblemáticos algunas de las corporaciones que operan en la Argentina, con la certeza de que su accionar está respaldado por la garantía de los poderes políticos locales, que diseñan políticas que las favorecen y/o desconocen leyes que protegen los derechos de las poblaciones", denuncian.

Durante las audiencias se analizará el perfil corporativo de la empresa, características del territorio donde se instaló el proyecto, perfil de explotación realizada e impactos generados, así como el surgimiento de resistencias populares.

El primer día de juicio, habrá una movilización popular y muralismo en Pasaje Floridita, a las 18h. A las 21h se realizará un acto de resistencia contra las transnacionales en la Biblioteca Popular Rodolfo Walsh, con grupos musicales. Al día siguiente, se realizará la lectura de la sentencia final y el cierre del juicio con intervenciones artísticas.

Las comunidades tradicionales de Chubut destacan como lucha prioritaria la defensa de la Ley 5001, que prohíbe la minería de metales a cielo abierto con uso de sustancias tóxicas en la provincia. Con la presión de las transnacionales, la norma está amenazada de sufrir modificaciones o hasta incluso ser revocada. También denuncian la contaminación de las aguas por petróleo, señalando la omisión del Estado.

Los próximos juicios se realizarán en el Noroeste Argentino, entre los días 23 y 25 de septiembre, y en la región de la Triple Frontera, los días 30 de septiembre y 1º de octubre. Los casos a ser juzgados son los de Barrick Gold y La Alumbrera, Agua Rica, Ledesma, Monsanto, Cargill, Alto Paraná, Microsoft, Telefónica y Google.

Además en octubre se realizarán audiencias sobre la responsabilidad de los medios de comunicación en la legitimación de la actuación de las transnacionales, el día 18, y sobre los impactos de las transnacionales en la vida de las mujeres, el día 20.

Los días 28 y 30 de octubre, tendrá lugar la audiencia final del Juicio ético y popular a las transnacionales, en la capital argentina, Buenos Aires. Una vez emitida la sentencia, los organizadores la enviarán a los medios de comunicación e instancias políticas y jurídicas que puedan hacer frente a los impactos causados por las transnacionales en la Argentina. (*Camila Queiroz, Periodista*) (ADITAL , 16.09.2011)

Más información en los sitios <http://juicioalastransnacionales.org>, <http://www.cifmsl.org> Y <http://www.panuelosenrebeldia.com.ar> .

México: Trato inhumano a trabajadores de Wal Mart

En la tienda número 2103 en Walpole, Massachusetts el 8 de septiembre del 2008 apareció Rómulo de Oliveira Santos inmigrante de Brasil de 47 años, electrocutado al estar trabajando como parte de un equipo inexperto, sin supervisión, para la remodelación de la tienda. En el año 2000 Oliveira Santos llegó a Estados Unidos con una visa de trabajo para perseguir un sueño.



Quería convertirse en un técnico electrónico. Santos se inscribió en clases de inglés, y comenzó a trabajar en un equipo de limpieza. Santos enviaba parte de sus ingresos a la ciudad de Volta Redonda, Brasil, donde vivía su familia.

El día del accidente Santos llegó antes de las 10:30 pm., no habiéndole advertido a él y a sus compañeros de que un circuito de 227 voltios había quedado vivo. Era una práctica habitual que los cables en vivo deberían ser marcados y etiquetados, para evitar un peligro letal.

Uno de los compañeros de Santos comenzó a derribar un muro que estaba marcado para su demolición, las luces se apagaron dejando a todos a oscuras y al salir del sitio Santos entró en contacto con un cable de alta tensión, cayendo fulminado.

La Federal de Seguridad y Salud Ocupacional publicó una orden de suspensión inmediata de trabajo, enumerando numerosas violaciones a las normas de seguridad federal y por no contar con el equipo de seguridad personal.

El abogado Brian A. Joyce empresa que se encarga de una demanda en contra del monopolio, menciona que la muerte de Santos podría haberse evitado si Wal Mart hubiera celebrado un contrato con una empresa calificada y no una sin licencia.

Cruel indiferencia del monopolio para la seguridad de sus trabajadores de la construcción, menciona Joyce que no es un incidente aislado, ya que La Federal de Seguridad y Salud Ocupacional ha citado a Wal Mart en muchos casos por su negligencia en la protección de los trabajadores.

"En su búsqueda implacable para bajar los precios y maximizar los beneficios" acusa Joyce, el monopolio arriesga la vida de los trabajadores para ahorrar costos. Cuando los accidentes ocurren tristemente predecibles; Wal Mart se opone implacablemente para que los familiares descubran lo que pasó, y buscar justicia para sus seres queridos perdidos.

La familia de Santos ha esperado durante tres años que se haga justicia, pero la respuesta de Wal Mart es aún más difícil de aceptar; ya que el monopolio y los contratistas en forma conjunta ofrecieron a la familia Santos \$ 25.000 dólares como indemnización. Aclarando el abogado Joyce que esa oferta es una bofetada en la cara a la familia Santos.

Wal Mart dice: " Nuestra gente hace la diferencia ", también menciona " Que es una empresa socialmente responsable ".

¿ Podemos creer lo que dice ?

Frente Nacional contra Wal Mart

Dr. Enrique Bonilla Rodríguez, fundador y coordinador frentenacionalac@yahoo.com

Encuentro moviliza a Juventud para resistir a la minería

Durante los días 1 y 2 octubre, la ciudad de Marabá, estado de Pará (Brasil), recibe al Encuentro sobre la Juventud Impactada por la Minería. Ante la expansión de la explotación minera en la región amazónica, el encuentro propone la discusión de los principales impactos de la actividad sobre la juventud local. Los 150 jóvenes participantes de los estados de Pará, Tocantins y Maranhão estará reunidos en el Centro de Formación Cabanagem.

Este es el primer encuentro que reunirá a la juventud impactada por la minería y está siendo preparado por organizaciones de los tres estados que debaten el tema. "Considerando que es fundamental incorporar a la juventud en este proceso de movilización frente a las empresas mineras que han provocado innumerables impactos que afectan a comunidades enteras y, especialmente a la juventud", expresa la joven Rose Lima, Agente de la Pastoral de la Tierra en Marabá.

La Comisión Pastoral de la Tierra (CPT), El Centro de Educación, Pesquisa y Asesoría Sindical y Popular (Cesasp), Red de Justicia en los Trillos, Movimiento de los Trabajadores Rurales Sin Tierra (MST), Movimiento de los afectados por las Represas (MAB, siglas en portugués), Federación de Estudiantes de Agronomía de Brasil (Feab) y Movimiento Debate y Acción, son los grupos organizadores. Ellos enfrentan lo que Rose llama 'expansión de la minería'. "Sol en el Sur y el Sudeste de Pará, hay 14 proyectos de minería implantados o en fase de implantación", destaca.

Entre los impactos, Rose menciona el crecimiento demográfico. "Hay ciudades que aumentaron su población de 20 mil a 50 o 60 mil personas. Mientras tanto, las políticas públicas [y los servicios públicos], no crecen con la misma velocidad, agravando problemas que ya existían", evalúa la agente de pastoral. Deficiencias en las áreas de la salud y educación son algunos de los problemas destacados por la joven.

Estos problemas, según Rose, afectan principalmente a la juventud. Violencia, falta de oportunidades en el mercado de trabajo, educación precaria son ejemplos de cómo la minería ha impactado a los jóvenes de la región amazónica. "Hay investigaciones que demuestran un aumento en el índice de estupro y del uso de drogas, a consecuencia de la instalación de la empresas mineras", señala.

Rose Lima explica que los proyectos de explotación minera llegan a la región con la idea de una actuación limitada en el tiempo, alrededor de 40 o 50 años. Con la llegada de las empresas explotadoras, nuevas demandas de servicio son creadas en la región, como hoteles y comercios, "desarticulando las actividades económicas de las ciudades", afirma. "No son generadas iniciativas que distribuyan las divisas en la economía local, permitiendo su sostenibilidad", critica la joven agente pastoral.

En este sentido, ella destaca que "las empresas mineras no presentan modelos de desarrollo sostenible regional, tanto en la perspectiva social, económica como ambiental". Una de las consecuencias es el desplazamiento de comunidades. "Normalmente la explotación [minera] se da en la zona montañosa, modificando, por ejemplo, el curso de las aguas", explica. Con el impacto ambiental, la forma de subsistencia de las poblaciones se ve afectada, quedando así, sin las condiciones básicas de permanencia.

"Este es un problema actual, pero también de las futuras generaciones". Con esta afirmación, Rose destaca la importancia del compromiso de los jóvenes de los tres estados en las movilizaciones referidas a esa cuestión. "Será un momento de formación, articulación para avanzar en el sentido de una juventud que sea sujeto activo en la conducción de esa resistencia", reafirma Rose. *(Traducción: Ricardo Zúniga) (Camila Maciel, Periodista) (Adital, 23.09.2011)*

México: Muere joven trabajador en Grupo México

Inseguridad latente en minas de Grupo México. Esta empresa de Larrea revive régimen de esclavitud.

El Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana denuncia que Grupo México de Germán Feliciano Larrea Mota Velasco, con la complicidad de la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social ha provocado la muerte o la mutilación de decenas trabajadores de sus empresas filiales, por lo cual los mineros se resisten a seguir laborando en condiciones infrahumanas que ponen en peligro sus vidas.

El viernes 9 de septiembre a las 13:00 horas sucedió otro accidente en la Sección 298 de Nacozari, Sonora de la empresa Mexicana de Cobre, S. A. de C. V. Unidad La Caridad de Grupo México, cuando el minero Oscar Daniel Contreras Osorio revisando el cableado eléctrico de un poste resbaló de la escalera y cayó a un barranco pegándose en la cabeza contra una roca lo que le provocó derrame cerebral.

El compañero fue trasladado a un hospital de Nacozari donde se le negó la atención médica y se le tuvo que llevar a Hermosillo donde falleció el sábado 10 a medio día.

El trabajador de tan sólo 24 años de edad, tenía una semana de estar laborando para Mexicana de Cobre, no estaba registrado ante el IMSS, ya que pertenecía a la compañía contratista Braker, empresa dedicada a la instalación de líneas eléctricas de alta tensión.

Grupo México formó aquí un sindicato blanco y acabó con los Contratos Colectivos de Trabajo, para seguir explotando a los trabajadores a su antojo, como ya lo hace, al tenerlos laborando, sin prestaciones, con salarios miserables, sin equipos de seguridad y trabajando hasta más de 12 horas diarias. Hay mineros que han reclamado e inmediatamente son despedidos.

El Sindicato Nacional de Mineros denuncia que las múltiples condiciones de inseguridad y falta de higiene ponen en riesgo la integridad física de los obreros en todas las plantas y minas de Industrial Minera México. Grupo México somete a sus trabajadores a un régimen de esclavitud en pleno siglo XXI. (Rebanadas de Realidad, 14.09.2011)

Vale dá salário extra para reter minerador

Multinacional, diante de mercado aquecido, busca garantir a permanência da força de trabalho com bonificações. Com o mercado de trabalho aquecido, a mineradora Vale decidiu pagar quase dois salários extras para cada trabalhador da área de mineração que se comprometer a ficar na empresa pelos próximos dois anos.

A iniciativa inédita busca evitar que seus funcionários troquem a companhia por empresas concorrentes. A medida atinge 55 mil trabalhadores da Vale em todo o país, disse à Folha Jorge Campos, secretário-geral de mineração da Confederação do Ramo Químico, da CUT.

No total, eles vão receber o equivalente a 1,7 salário. Um salário e meio será pago agora, e o 0,2 restante, em julho de 2013. Segundo Campos, o acordo estabelece que quem deixar a Vale antes de outubro de 2013 terá que devolver o valor integral recebido.

"Tem uma mineradora grande se instalando aqui na região [a Anglo American, que começa a operar em 2013], e a Vale está com medo de perder mão de obra", avalia Carlos Borges, do sindicato de Itabira, onde a Vale tem 3.200 trabalhadores.

Os trabalhadores também vão receber reajuste de 8,6% dos salários em novembro. A Vale confirmou a aprovação do acordo, mas não quis comentar.

No Paraná, a Renault também adotou uma estratégia preventiva para estimular os trabalhadores. A companhia concedeu reajustes reais aos 5.700 metalúrgicos até 2013, com objetivo de evitar greves.

Nos últimos cinco anos, a empresa enfrentou protestos em todas as negociações salariais, o que a obrigou a parar sua única fábrica no país.

O metalúrgico Ronieverson dos Santos, 27, tem apenas oito meses de trabalho na Renault e já recebeu R\$ 11 mil de abono e PLR (Participação nos Lucros e Resultados). "Não deixa de ser uma loteriazinha", diz.

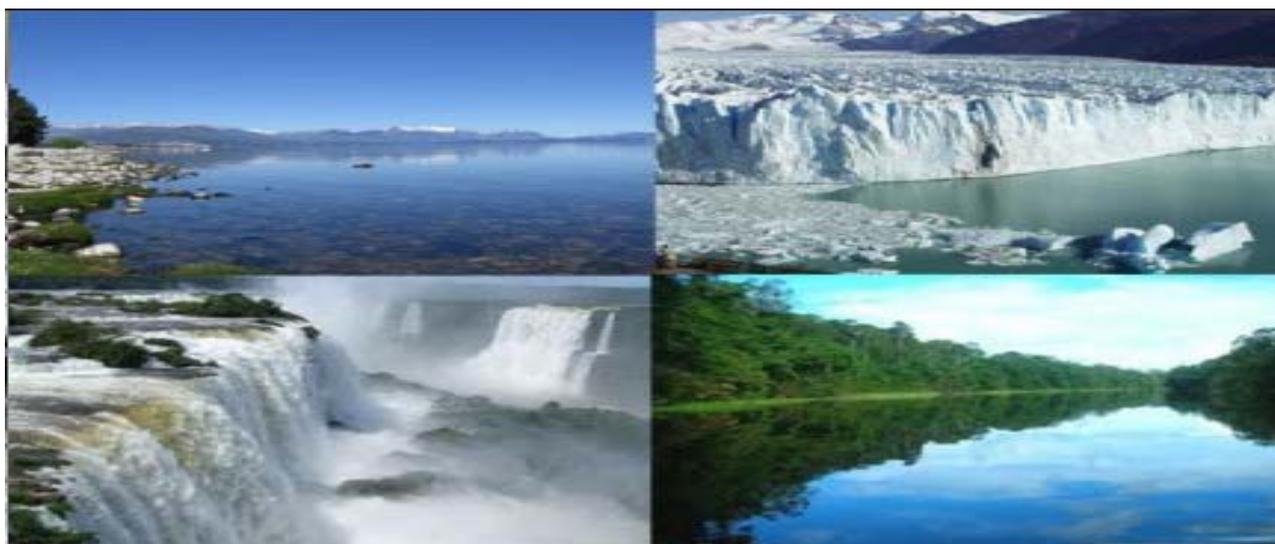
Até 2013, ele deve ganhar, no total, R\$ 61,5 mil de bônus. Com o dinheiro, planeja construir a casa própria e gastar em "mais algum luxo". "Faz bem para a autoestima", afirmou. (Mariana Schreiber e Estelista Carazzai) (FP, 09.09.2011)

Multinacionales tras la tierra y el agua

Buenos Aires. Además de monopolizar la producción de mercancías, finanzas, energía y telecomunicaciones, entre otros, ahora van por la tierra y el agua, las cuáles ya están siendo apropiados por grandes multinacionales en diferentes partes del mundo.

Nahuel Huapi, El Calafate, Cataratas del Iguazú, Amazonas...

Esta situación está ocasionado expulsiones de comunidades rurales e indígenas, lo que provocará el cercado de los pueblos y el éxodo hacia la periferia de las grandes ciudades, poniendo en riesgo la seguridad alimentaria y la soberanía nacional.



En cuanto al despojo de tierras, en América Latina, vale mencionar los casos de Chile y Argentina donde la multinacional Benetton, despojó al pueblo mapuche de sus tierras, acaparando 900.000 hectáreas; en Brasil, el conglomerado japonés Mitsui compró 100.000 hectáreas de tierras agrícolas el equivalente al 2% de la superficie cultivada de Japón. Lo cual debe alertarnos, pues en días pasados el presidente Santos estuvo firmando acuerdos con Japón y Corea del Sur, este gran comprador de tierras por medio de la multinacional Daewoo. El grupo chino Suntime International Techno-Economic, busca tierras en todo el mundo para la producción de granos.

Para hablar del agua, se observa en la presencia de multinacionales en América Latina es numerosa, hay francesas, inglesas, italianas, españolas, alemanas, estadounidenses, las cuales han logrado apropiarse del recurso hídrico. Las dos multinacionales francesas Suez y Vivendi dominan el agua en América Latina, juntas, poseen dos tercios del mercado mundial de agua privatizada, en Colombia tienen presencia en La Costa Atlántica y Boyacá. Tal situación debe preocuparnos pues por medio de la Ley de Aguas del 2005, en los artículos 26 y 28, se autoriza la concesión de recursos hídricos para macroproyectos hasta por cien años, como sucederá con las aguas de muchas regiones de nuestro país.

Para tal fin, se ha venido llevando a cabo un proceso de control de territorios, por parte de actores armados legales e ilegales, para facilitar las ventas o concesiones a las multinacionales, tal vez ello puede explicar en Colombia parte de los planes de guerra y expulsión de población en algunas zonas del país, con riqueza hídrica y tierras fértiles.

Ante dicha barbarie mundial y nacional por parte de estos megamonopolios, es urgente que la sociedad tome conciencia, para construir un proyecto alternativo de país, pues como vamos no se demoran en apropiarse del oxígeno y cobrarnos por respirar.

Carlos Jaime Fajardo: Sociólogo, ensayista, investigador independiente e integrante de la Revista Viento del Sur. (www.ecoportal.net)

Empresas chinas quieren invertir en América Latina

Latinoamérica representa el 15,3% del total de la inversión extranjera directa de la nación asiática.

El año pasado las inversiones directas chinas en América Latina alcanzaron los 10.540 millones de dólares, un 43,8 por ciento más que en el 2009, y el gigante asiático se ha convertido ya en el primer socio comercial de países como Chile o Brasil.

En total, América Latina representa ya el 15,3% del total de la inversión directa extranjera de China. Sin embargo, para los inversionistas chinos presentes en el 'Tercer Foro de Inversiones China - América Latina', que organizó en Pekín la revista económica LatinFinance, la falta de conocimiento entre ambas partes aún dificulta la comunicación entre las multinacionales chinas y sus potenciales socios en América Latina.

Para China, cuya inversión directa en el extranjero aumentó un 21,7% durante el último año, América Latina es una parte integral de su "nuevo modelo de apertura".

"Tanto China como los países de América Latina tienen el reto fundamental de mejorar su economía social. Por esta razón hay un enorme potencial para invertir el uno en el otro", afirmó Kong Linglong, director de inversión en el extranjero de la Comisión Nacional de Desarrollo y Reforma (NDRC), una de las principales agencias económicas del gobierno chino.

Durante el último año se efectuaron operaciones tan importantes como las compras del 50% de las acciones de la petrolera argentina Bidas por parte de Cnooc y del 40% de la filial en Brasil de Repsol por parte de Sinopec.

Varios de los negocios más grandes se han cerrado en Brasil, donde la compañía estatal State Grid Corporation of China compró siete empresas de energía, incluyendo las que proporcionan electricidad a Sao Paulo y Río de Janeiro, y donde el grupo alimentario Chongqing se ha metido de lleno en la producción de soya.

En total, el 90% de la inversión china en América Latina durante el 2010 tuvo como objeto los recursos naturales, según un informe de la Cepal. En Colombia, donde la inversión china todavía no es alta, la mayor noticia fue el anuncio del Grupo Motor Foton de que instalará una planta de vehículos ligeros. Aún así, muchos inversionistas chinos coincidieron en afirmar que debe mejorar el flujo de información entre las dos regiones.

"En nuestra experiencia hay una brecha significativa en la cantidad de información que circula", señaló Frank Xu, director de banca de inversión de China International Capital Corporation.

Para el ejecutivo, China es todavía "un país con poca experiencia en el tema de invertir en el extranjero, ya se trate de empresas estatales o compañías privadas". Por esta razón es fundamental que las compañías latinoamericanas ayuden a sus potenciales inversionistas a entender mejor el ambiente de negocios de sus países y a ofrecerles información completa sobre temas fiscales y de regulación.

Esa falta de conocimiento a fondo de las oportunidades de inversión hace que las multinacionales chinas hayan explorado pocos sectores diferentes a los de energía y minería. "De este lado del océano Pacífico no es evidente cuáles son esas oportunidades en otros sectores como la agricultura y la industria manufacturera", indicó Xu.

Para varios grupos inversionistas chinos, el rol que desempeñan los gobiernos latinoamericanos no es lo suficientemente activo. "Si vamos a invertir allí, ¿por qué los gobiernos locales no nos apoyan? El Gobierno chino ofrece muchos incentivos cuando intenta atraer la inversión directa extranjera", señaló Zhang Suwei, director ejecutivo de Fosun Mining, la rama minera del Grupo Fosun.

De hecho, en los últimos años Pekín ha firmado más de 130 acuerdos bilaterales para la protección de inversiones, entre otras cosas para facilitar las transacciones y para evitar una doble carga impositiva.

"Los gobiernos latinoamericanos deben diseñar estructuras de inversión para que las compañías chinas se involucren más activamente", resaltó Meng Jianbin, director de la sección metalúrgica del Consejo Chino para el Fomento del Comercio Internacional. (*André Bermúdez*) (*Portafolio*, 07.10.2011)

Fim ao financiamento de estrada na Bolívia

UGT intervém em obra na Bolívia e Comissão da Câmara marca audiência com ministro

O presidente da UGT Ricardo Patah e o deputado Roberto de Lucena

O deputado federal (PV) e **vice-presidente da União Geral dos Trabalhadores (UGT)**, Roberto de Lucena solicitou à presidente Dilma Rousseff suspensão imediata dos recursos do BNDES para construção de estrada na Bolívia. Protocolado o pedido, a Comissão de Relações Exteriores da Câmara aprovou, nesta quarta-feira, uma audiência de Lucena reservada com o ministro do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior, Fernando Damata Pimentel, para tratar do assunto.



A estrada é parte da rodovia que unirá os oceanos Pacífico e Atlântico, e está orçada em cerca de US\$ 417 milhões, sendo que deste montante US\$ 332 milhões serão custeados pelo Brasil, com recursos do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), estando a construção a cargo da empreiteira privada brasileira OAS Ltda. “A situação é preocupante, pois além da questão ambiental, que ainda não conhecemos o impacto na região amazônica, os índios estão sofrendo com uma repressão violenta”, disse o vice-presidente da UGT, entidade que vem atuando na fiscalização em canteiros de obras por melhores condições de trabalho.

Segundo Roberto de Lucena, diante dos graves acontecimentos naquele país, onde a força policial foi usada contra manifestantes indígenas que não concordam com a construção da rodovia dentro da reserva Tipnis, o Brasil deve suspender o repasse de recursos à Bolívia enquanto persistirem os conflitos, os confrontos entre a população e a polícia e o risco de morte nas comunidades indígenas, em especial nas áreas de fronteira.

A reunião da comissão teve a participação do deputado federal boliviano Adrián Oliva Alcázar (UGT, 30.09.2011)

Plataforma BNDES emite nota em favor da suspensão imediata de financiamento de estrada na Bolívia

Buscando alertar sobre as violações aos direitos indígenas e o superfaturamento nas obras, organizações da sociedade civil brasileira, boliviana e internacional, em parceria com a plataforma BNDES, divulgaram uma nota pública, na última quinta-feira, dia 29 de setembro, exigindo do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) a suspensão imediata do financiamento da construção da estrada Villa Tunari-San Ignacio de Moxos, que corta ao meio o Território Nacional e Parque Nacional Isiboro Sécuré, na Bolívia.

De acordo com os manifestantes, uma carta já foi enviada, no dia 25 de agosto, para o presidente do BNDES, Luciano Coutinho, abordando as irregularidades nos critérios ambientais e sociais adotados pelo banco. Até o momento, nenhuma resposta foi encaminhada ao movimento.

Criado no ano de 2007, a Plataforma BNDES reúne diversos movimentos sociais da América Latina visa democratizar o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), assim como repolitizar a economia. (Adital, 30.09.2011)

[A nota pública, na íntegra, pode ser acessada aqui](#)

Anglo American está otimista com demanda por minério

A mineradora Anglo American prevê que a demanda por minério de ferro continuará aquecida no próximo ano, muito em função do apetite dos países da Ásia. Apesar das incertezas na economia global e do cenário de desaceleração, o presidente da unidade de negócio de minério de ferro da Anglo American no Brasil, Stephan Weber, disse que a empresa vê 2012 como um "otimismo, mas um otimismo cuidadoso".

"A China e a Ásia de modo geral estão andando bem", disse o executivo ontem após participar de um dos painéis do 14º Congresso Brasileiro de Mineração, em Belo Horizonte. "A previsão é de crescimento da demanda em 2012, principalmente em países asiáticos com o Coreia do Sul e China."

Segundo Weber, a China deve fechar este ano tendo comprado cerca de 700 milhões de toneladas de aço, ante os 620 milhões adquiridos no ano passado. "A siderurgia continua crescendo na Ásia de um modo geral, está indo bem. Na Europa, no entanto, enfrenta problemas fiscais que estão afetando a demanda."

Uma deterioração da situação europeia e uma eventual contaminação na Ásia poderia representar um revés nas perspectivas atuais do setor de mineração, mas esse não é o primeiro cenário com que a Anglo American trabalha neste momento.

A empresa é líder mundial em platina e diamantes; tem operações importantes em outros minérios; está presente em diversos países; e conta com mais de 100 mil funcionários. No primeiro semestre registou lucro operacional de US\$ 6 bilhões.

No Brasil, a Anglo American atua desde 1973 em projetos de minério de ferro, níquel, nióbio e fosfato. O maior projeto em todo o mundo é o Minas-Rio, em Conceição do Mato Dentro (MG), com investimentos que chegarão a US\$ 5 bilhões. A previsão é que os primeiros embarques de finos de minério de ferro sejam feitos no segundo semestre de 2013. O projeto é uma joint venture com a LLX.

Com a entrada em operação do Minas-Rio, somado ao início do projeto Kolomela, no ano que vem, na África do Sul, e ao avanço da produção no Amapá, a Anglo American terá uma capacidade de produção anual de 70 milhões de toneladas de aço. *(Marcos de Moura e Souza) (Valor Econômico, 30.09.2011)*

Santos anuncia máxima protección a multinacionales

El presidente Juan Manuel Santos anunció plenas garantías de seguridad a las compañías petroleras que adelantan exploraciones en Colombia.

"La industria petrolera y la exploración se está haciendo en áreas más remotas y en esas áreas existe presencia mas no control de grupos armados al margen de la ley y las empresas están siendo acompañadas de la fuerza pública colombiana para garantizarle su seguridad, hay presencia de estos grupos pero las empresas están protegidas", indicó.

Desde Japón, el Jefe de Estado Colombiano señaló que Colombia ha tenido grandes avances en materia de seguridad y pidió confianza a los inversionistas extranjeros en el país. *(Caracol, 13.09.2011)*

ONU recomienda a multinacionales más responsabilidad social

El representante de la ONU en Colombia, Bruno Moro, le recomendó a las empresas extranjeras que tienen asiento en el país que tengan un mayor nivel de responsabilidad social para con sus empleados.

El pronunciamiento se dio con referencia la situación que se viene presentando en Puerto Gaitán, Meta, donde se han dado conflictos laborales con la multinacional petrolera Pacific Rubiales, la cual ordenó en las últimas horas suspender la producción de crudo porque las revueltas de supuestos trabajadores no dan la seguridad para la actividad.

Moro, aunque no se pronunció de fondo sobre ese conflicto laboral, sí llamó la atención para que los mecanismos de diálogo entre las partes, como es la mesa de concertación se tenga de manera permanente en medio de esta situación.

El delegado de la ONU sostuvo que esa responsabilidad social debe ser mucho más explícita, en particular cuando hay comunidades a las que se les debe consultar la actividad empresarial que se realice en las regiones en donde estén presentes. *(vanguardia, 21.09.2011)*

Setor químico também quer proteção do governo

Empresários e sindicalistas do setor químico querem pegar carona nas recentes medidas do governo de aumento do IPI de veículos importados e incentivo aos investimentos em inovação tecnológica. A decisão, tomada pelo governo há 15 dias, "abriu um precedente", entendem eles, que desejam instalar uma mesa de negociação direta com a equipe econômica. O governo recebeu bem a ideia.

Em documento entregue ao ministro da Fazenda, Guido Mantega, as principais entidades do setor defendem a criação de um "Conselho de Competitividade da Indústria Química". No documento, empresários e trabalhadores afirmam que o conselho a ser criado "no âmbito do governo federal" ficará focado na "proposição de medidas de estímulo aos investimentos". O estudo foi entregue nesta semana à ministra Gleisi Hoffmann, da Casa Civil. Além deles, os ministros do Desenvolvimento, Indústria e Comércio (MDIC), Fernando Pimentel, e de Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), Aloizio Mercadante, também receberam a carta.

A avaliação de empresários e sindicalistas é de que as teses defendidas pelo setor, de buscar no governo uma defesa frente à importação e o incentivo a investimentos em inovação tecnológica, são justamente as mesmas que ditaram as medidas protecionistas envolvendo o IPI cobrado da indústria automobilística.

"Foi aberto um precedente", disse um dos principais interlocutores do setor com o governo.



Tal qual ocorreu no setor automobilístico, quando indústria e sindicalistas ligados às duas maiores centrais sindicais do país se uniram no discurso anti-importações de veículos e peças, o documento encaminhado aos ministros da área econômica é assinado pelo presidente da Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim), Fernando Figueiredo, e pelos presidentes das principais federações de trabalhadores, Sérgio Luiz Leite, da Fequimfar (ligada à Força Sindical), e Raimundo Suzart, coordenador da Fetquim (filiada à CUT).

Quando começaram as discussões, empresários e sindicalistas tinham diante de si um quadro "tenebroso" para a indústria. De janeiro a julho, o consumo aparente dos produtos químicos aumentou 7,13% em relação a igual período do ano passado, enquanto a produção nacional caiu 4,73% na mesma comparação. As vendas ao mercado interno dos fabricantes nacionais também foram 4,57% menores no período. O consumo aparente, que soma a produção doméstica às importações, portanto, foi todo sustentado pelo ingresso de produtos importados - de janeiro a julho a importação de químicos foi 30,6% maior que em igual período de 2010.

"Essa situação não só tem inibido decisões de investimentos no setor como tem colocado em risco a continuidade da produção em unidades já instaladas no país", diz o documento levado ao governo.

De maneira reservada, integrantes do governo avaliam que "algo pode ser feito" para o setor, cujos representantes empresariais e sindicais devem ser convidados para uma reunião até o fim do ano.

Os dados de comércio exterior do setor referentes a agosto, que não constam do documento, foram "um passo a mais" rumo à situação delicada apontada pelo setor, diz uma fonte da equipe econômica. No mês passado, o país importou US\$ 4,4 bilhões em produtos químicos, resultado 19% superior ao de julho e 46,6% maior que do mesmo mês de 2010. No ano, o déficit comercial do setor, de US\$ 16,8 bilhões é 31,8% maior que em igual período de 2010. (João Villaverde) (Valor Econômico, 29.09.2011)

Vale já avalia duplicação de Moatize

Os dias são de expectativa em Moçambique. O primeiro navio carregado com carvão retirado pela Vale da mina de Moatize seguiu para Dubai há duas semanas e outro está prestes a atracar no porto de Beira para mais um carregamento. Enquanto segue a contagem regressiva para o fim do trabalho de implantação da primeira fase do projeto, em outubro, a duplicação da capacidade, de 11 milhões de toneladas ao ano para 22 milhões de toneladas, é assunto cada vez mais presente e sua aprovação é aguardada para breve. Em outras partes do país, funcionários da empresa brasileira analisam a viabilidade de novos projetos bilionários, com investimentos em outras minas de carvão, fosfato e níquel, além de uma termelétrica e de um novo corredor de exportação.

A Vale é a empresa que mais tem investido em Moçambique e homens e mulheres com seu uniforme verde circulam por todos os cantos do país. Em Tete, cidade próxima da mina cuja concessão ela recebeu em 2007, a presença de trabalhadores locais e de outros países, contratados ou prestadores de serviços, mudou a rotina dos moradores. Carros novos estão nas ruas, os locais de hospedagem vivem lotados e a construção civil avança com condomínios de casas e hotéis, um deles de frente para o rio Zambeze, próximo da ponte Samora Machel, que liga Moçambique a Zâmbia, Malawi e outros países. Um supermercado batizado com o nome VIP foi inaugurado em abril e, antes dele, um dos locais mais tradicionais de compra era o mercado 1º de maio, formado por barracas. O aumento na demanda resultou em reajustes em aluguéis e outros produtos. "Até a água está mais cara", diz um morador.

O município possui aproximadamente 170 mil habitantes. No pico da etapa de implantação da mina de carvão metalúrgico e térmico, em julho, 8,9 mil pessoas, trabalhavam para colocar Moatize em operação, número que está diminuindo com o avanço das obras (hoje são cerca de 6 mil). Mas, em visita recente ao país, o presidente da companhia, Murilo Ferreira, garantiu que a ampliação (chamada de Moatize II) já é uma realidade, embora ainda dependa de aprovação do conselho de administração. "Estamos otimistas", diz o diretor da Vale Moçambique, Galib Chaim, que trabalha no país desde 2005. Ele não revela detalhes dos estudos em andamento em cinco diferentes regiões, mas confirma o interesse em outros produtos e a possibilidade de investir na geração de energia para garantir o suprimento de futuros empreendimentos.

Enquanto se adaptam aos hábitos locais, representantes da Vale buscam fornecedores para Moçambique. Em agosto, em evento organizado em São Paulo pela Câmara de Comércio, Indústria e Agropecuária Brasil-Moçambique (CCIABM) para divulgar oportunidades de negócios no país, três representantes da empresa chamaram empresários para investir em diversas áreas, que vão de comida a segmentos como segurança e automação. "Nossa necessidade de consumo é grande", comentou Fábio Feijó, gerente de suprimentos. Na implantação da mina, o investimento vai somar US\$ 1,7 bilhão e mais cerca de US\$ 3,3 bilhões devem ser gastos na operação da unidade nos próximos quatro anos, fora os novos projetos.

A possibilidade de fornecer para a Vale não é o único atrativo que tem sido apresentado em palestras. Depois de um período de guerra civil que acabou em 1992, o país de 22 milhões de habitantes tem experimentado crescimento na economia (6,2% em 2010 e tem meta de 7,5% neste ano), embora ainda tenha de lutar contra a pobreza e outros problemas (o analfabetismo está em 44% e a expectativa de vida é de cerca de 40 anos).

"Moçambique é a bola da vez", afirma Rodrigo Coelho de Oliveira, diretor executivo da CCIABM, que está organizando uma viagem de apresentação a interessados, em novembro. "Estamos a meio caminho do Oriente Médio", destaca Murade Murargy, embaixador de Moçambique no Brasil.

Paulo Horta, diretor de operações em Moatize, precisou contratar pessoas de fora para a implantação da unidade, pela falta de tradição do país em mineração. Segundo ele, 60% das pessoas da operação, com idades entre 18 e 22 anos, estão vivendo a experiência do primeiro emprego. Embora haja reclamação em relação ao salário pago aos expatriados e aos empregados locais, mais baixo, o executivo garante que a companhia oferece valor competitivo. A empresa já teve de enfrentar, no ano passado, greve de construtores por causa de demissões. Ele não revela a média de salários, mas o mínimo estabelecido pelo país para a atividade é o equivalente a US\$ 100 (a moeda local é o metical). (...) (Marli Lima - Moçambique) (Valor Econômico 20.09.2011)

Santander prevê retorno aos lucros mais gordos até 2014

Apesar da turbulência que a Europa atravessa com as dívidas soberanas, o Santander prevê que retornará aos tempos de lucros mais polpudos nos próximos três anos. A expectativa foi traçada ontem por Alfredo Saénz, presidente mundial do banco, durante um encontro com analistas realizado em Londres, no qual anunciou que a rentabilidade patrimonial do banco deve melhorar algo entre 3 e 6 pontos percentuais até 2014.

O anúncio vem pouco depois de o Santander ter anunciado um lucro líquido de € 3,5 bilhões no primeiro semestre de 2011, o que representou uma queda de 21% ante igual período de 2010.

Maior banco da zona do euro em termos de valor de mercado, o Santander não deixou dúvidas de que o impulso para esse resultado virá da América Latina e da Polônia, onde o banco comprou recentemente um banco local. Saénz projetou que esse grupo vai gerar lucros líquidos de dois dígitos em breve. Hoje, esses mercados representam 48% do resultado do banco espanhol.

Para o resto do mundo, a previsão está longe de ser tão boa. No Reino Unido, na Alemanha, nos Estados Unidos e nos países nórdicos, o principal desafio a curto prazo é absorver o impacto dos baixos juros, dos custos regulatórios e dos processos de integração. Para essas economias, a expectativa a médio prazo é de garantir um retorno patrimonial de dois dígitos e um crescimento do lucro de um dígito.

Mas o problema mesmo está dentro de casa e na vizinhança. O banco, cuja sede fica em Boadilla del Monte (região metropolitana de Madri), separou Portugal e Espanha do resto do mundo e os classificou como "mercados nos quais as provisões ainda são ciclicamente altas", ou seja, onde as chances de calotes são elevadas. Nesses dois países, o Santander considera que o desafio principal será gerir ativamente as margens, adaptar a estrutura de custos à realidade do mercado e ganhar participação rentável. "De 2011 a 2014 vamos trabalhar para recuperar o lucro perdido", disse Saénz. Somente para as operações espanholas, o banco prevê que o investimento terá queda de aproximadamente 3% e os depósitos crescerão 5% em média por ano até 2013.

Durante o discurso, o presidente mundial afirmou que o Santander está confortável com seus níveis de capital, não precisando de novos aportes. A afirmação, porém, foi recebida com certo ceticismo pelos investidores. Para eles, o esforço do banco de se concentrar mais em operações de varejo de baixo risco do que no banco de investimento pode não ser suficiente para aliviar a necessidade de um aumento de capital.

Uma onda de compras, que inclui a aquisição de uma participação majoritária em um banco polonês e a compra de cerca de 300 agências no Reino Unido, junto com preocupações com a exposição do banco ao abalado mercado imobiliário espanhol, aumentaram os temores quanto ao colchão de capital do Santander. O banco disse ontem que o Banesto, uma unidade espanhola sobre a qual ele tem o controle majoritário, vai vender ativos imobiliários e reforçar suas provisões contra os ativos que permanecerem no balanço pelos próximos dois anos.

"Com nosso sólido modelo de negócios e um grande esforço de todas as nossas unidades, está dentro do nosso alcance voltar a uma rentabilidade patrimonial de 12% a 14%", disse Saénz. O retorno sobre o patrimônio do banco caiu para 9,4% no primeiro semestre deste ano. Concorrentes como o HSBC, Barclays e BNP Paribas também estão tentando melhorar a lucratividade, que caiu devido a necessidade de retenção de mais capital. Os bancos estão vendendo ativos para encolher seus balanços e reduzir os custos.

Para o seu braço britânico, o Santander disse que pretende gastar quase 500 milhões de libras (US\$ 783 milhões) nos próximos dois anos para melhorar os retornos para 16% do patrimônio tangível, enquanto se prepara para a abertura de capital da unidade. Ele vai desmembrar e listar as ações da operação britânica em 2013. Inicialmente, a operação deveria ocorrer este ano, mas foi adiada por causa das incertezas atuais.

A projeção de números para os próximos anos causou uma certa estranheza entre os investidores. Iñigo Vega, analista do CA Cheuvreux, afirmou em entrevista ao "Financial Times" que a realização das expectativas do Santander vão depender em muito da performance dos países onde o banco atua. "O Santander está dando projeções para 2013-2014, o que é bom. Mas o mercado atualmente dá pouco valor para o longo prazo." (Com agências internacionais) (*Filipe Pacheco e Carolina Mandl*) (*Valor Econômico*, 30.09.2011)

Legisladores norteamericanos aprueban TLC con Colombia

El acuerdo con el país andino fue aprobado con 24 votos a favor y 12 en contra, y los únicos dos demócratas que lo respaldaron fueron Ron Kind, de Wisconsin, y Joseph Crowley, de Nueva York.

El Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara de Representantes de Estados Unidos aprobó ayer los Tratados de Libre Comercio (TLC) con Colombia, Panamá y Corea del Sur, en lo que supone la recta final para que sean ratificados de forma definitiva antes de fines de octubre.

El debate sobre los tres pactos comerciales, votados ayer en el orden en que fueron suscritos entre 2006 y 2007, reflejó las diferencias ideológicas entre republicanos y demócratas sobre la liberalización comercial, aunque el colombiano fue el que más objeciones suscitó de los demócratas.



Varios indicialistas protestaron contra los TLC's frente al Capitolio en Washington DC

El acuerdo con el país andino fue aprobado con 24 votos a favor y 12 en contra, y los únicos dos demócratas que lo respaldaron fueron Ron Kind, de Wisconsin, y Joseph Crowley, de Nueva York.

El embajador de Colombia ante la Casa Blanca, Gabriel Silva, consideró que, pese a las objeciones, el trámite de ayer fue un voto de confianza a los avances de su país en materia laboral y de derechos humanos.

En tanto, el de Corea del Sur tuvo una votación de 31-5 y el de Panamá de 32-3. Los tres acuerdos serán votados en el pleno de la cámara baja la próxima semana.

La administración de Barack Obama ha insistido en que los TLC's reducirán los aranceles a los productos de Estados Unidos, aumentarán sus exportaciones y ayudarán a crear o sustentar unos 250.000 empleos. EFE

TLC Colômbia-UE



Después de largas y dificultosas negociaciones la Unión Europea (UE), Colombia y Perú ratificaron el miércoles pasado el tratado comercial multipartito durante una ceremonia celebrada en Bruselas en la que estuvieron presentes , además de las autoridades europeas, el ministro colombiano de Comercio, Sergio Díaz-Granados, y el viceministro peruano de Comercio Exterior, Carlos Posada. Según lo previsto el tratado entrará en vigor recién en el segundo trimestre de 2012. [Escuche o descargue el programa](#)

Comisión Europea aprobó TLC con Colombia y Perú

La UE, Colombia y Perú firman acuerdo del TLC

La Comisión Europea aprobó este jueves el Tratado de Libre Comercio (TLC) con Colombia y Perú. Ahora el documento deberá pasar al Consejo y al Parlamento Europeo para su ratificación definitiva, informaron medios internacionales citando a fuentes de la Comunidad Europea.

"Puedo confirmar que el Tratado de Libre Comercio (TLC) con Perú y Colombia ha sido aprobado por el colegio de comisarios mediante el procedimiento por escrito", indicaron las fuentes.

Para el próximo lunes, se espera que los ministros de Comercio de la Unión Europea (UE) se reúnan y analicen el acuerdo para dar su visto bueno.

También, se prevé que el Tratado de Libre Comercio con los dos países andinos no encuentre resistencia en el mencionado Parlamento.



El eurodiputado por el Partido Popular Europeo, José Ignacio Salafranca, manifestó, el pasado mes de agosto en Bogotá, Colombia, su confianza en que el TLC sea ratificado por una "amplia mayoría".

En cuanto a la Eurocámara, no se prevé que se pronuncie sobre el acuerdo hasta el primer semestre de 2012.

A juicio del comisario europeo de Comercio, Karel De Gucht, el tratado dará una base legal a las empresas europeas en la zona; contribuirá a las reformas estructurales y reforzará las instituciones y el Estado de derecho en los países afectados. Además, incrementará alrededor del 1 por ciento el Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia y Perú.

De Gucht realizó las declaraciones durante la ceremonia de la firma del Tratado de Libre Comercio, en donde también manifestó su esperanza de que el acuerdo entre en vigencia en el 2012.

El TLC incluye una cláusula para la protección de los Derechos Humanos y el Estado de Derecho, así como compromisos para aplicar efectivamente los convenios internacionales en materia de derechos laborales y protección del medio ambiente.

Al mencionado Tratado, se pueden unir los otros dos países de la Comunidad Andina (CAN), Ecuador y Bolivia, cuando se dispongan a continuar las negociaciones.

Según fuentes comunitarias, el acuerdo de asociación con Centroamérica se prevé que sea aprobado por el colegio de comisarios en octubre próximo.

El año pasado, la Comisión Europea concretó con Nicaragua, Costa Rica, Honduras, El Salvador, Guatemala y Panamá la negociación del primer convenio de asociación que logra con una región. En el acuerdo se incluye, del libre comercio, la cooperación y el diálogo político. (*Telesur, 21.09.2011*)

Dilma e Obama se opõem nas Nações Unidas

Dilma Rousseff fez história ontem, em Nova York, ao tornar-se a primeira mulher a abrir a Assembleia Geral da ONU. Mas a essência do discurso politicamente correto de uma das principais lideranças dos países emergentes não encontrou eco no ainda maior líder do mundo desenvolvido. Ao falar logo em seguida, Barack Obama desdenhou do apelo da presidente do Brasil para que as Nações Unidas reconheçam o Estado palestino. "Não há atalho para encerrar um conflito que dura décadas. A paz não virá por meio de resoluções na ONU. Se fosse fácil assim, já teria ocorrido", disse ele, acrescentando serem "os israelenses e palestinos — não nós — que precisam chegar a um acordo sobre as questões que os dividem".



A resposta dura não foi gratuita — seja pela relação umbilical EUA-Israel, seja porque, mesmo sem citar o país, Dilma recheou sua fala de críticas à potência ocidental, em especial no que diz respeito à paz mundial. Declarou que "o mundo sofre, hoje, as dolorosas consequências de intervenções que agravaram os conflitos, possibilitando a infiltração do terrorismo onde ele não existia, inaugurando ciclos de violência, multiplicando os números de vítimas civis". Cravou que a nenhuma nação cabe o papel de paladino dos direitos humanos. "O autoritarismo, a xenofobia, a miséria, a pena capital, a discriminação, todos são algozes dos direitos humanos. Há violações em todos os países, sem exceção."

A política externa brasileira, a presidente deixou claro, seguirá a linha traçada no governo Lula, de busca por maior protagonismo internacional. Mas a obsessão por uma vaga no Conselho de Segurança da ONU — cuja "legitimidade", segundo ela, "depende, cada dia mais, de sua reforma" — parece tão distante, na ótica de Obama, quanto Brasília de Washington. Na contramão do não intervencionismo que Dilma acabara de pregar, o americano defendeu novas sanções contra a Síria. "Enquanto estamos reunidos hoje, homens, mulheres e crianças são torturados, detidos e assassinados pelo regime sírio." O mesmo ditou para o Irã e a Coreia do Norte: "Se continuarem à margem da lei internacional, devem enfrentar mais pressão e isolamento".

Poder-se-ia dizer, talvez, que Dilma e Obama concordaram, em parte, quanto ao enfrentamento da crise econômica mundial. Ambos se declararam favoráveis à necessidade de uma ação coordenada globalmente. Sincera, ela admitiu que, apesar de o Brasil ter sido menos afetado, a capacidade de resistência do país "não é ilimitada". Assentiu ser "menos importante saber quais foram os causadores da situação", para conclamar: "Importa, sim, encontrarmos soluções coletivas, rápidas e verdadeiras". Mas, embora a origem de tudo seja o estouro da bolha imobiliária em Wall Street, em 2008, o colega fez que não era com ele: "Nós apoiamos nossos aliados europeus, à medida que eles reformam suas instituições e encaram os próprios desafios fiscais". Sem entendimento, vale destacar frase da brasileira relacionada à economia e adaptável ao geral: "Ou nos unimos todos e saímos, juntos, vencedores, ou sairemos todos derrotados". (*Correio Braziliense*, 22.09.2011)