

El Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas apoya nuevos principios rectores

Una directiva mundial dirigida a prevenir y combatir los posibles efectos adversos de la actividad empresarial sobre los derechos humanos ha recibido el apoyo del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

La nueva serie de principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos, que son el resultado de seis años de investigación dirigida por el Profesor John Ruggie de la Universidad de Harvard, establece cómo los estados y las empresas deberían poner en práctica el marco de las Naciones Unidas para "Proteger, respetar y remediar", a fin de controlar mejor los retos relacionados con las empresas y los derechos humanos.

"El apoyo del Consejo establece los principios rectores como el punto de referencia fidedigno mundial para las empresas y los derechos humanos," señaló Ruggie, el representante especial del Secretario General de las Naciones Unidas para asuntos de Derechos Humanos y Empresas. "También proporcionarán a la sociedad civil, los inversionistas y otras personas los instrumentos para medir el progreso real en la vida diaria de las personas."

Entre los principios están los correspondientes al respecto y la responsabilidad social, que proporcionan a las empresas un modelo sobre cómo saber y demostrar que respetan los derechos humanos.

El Secretario General de la ITF, David Cockroft, acogió el apoyo de la ONU a los principios rectores, manifestando: "Esto constituye un hito importante que aporta al movimiento obrero otro instrumento clave en su arsenal para asegurar que las empresas respeten los derechos humanos de las personas." (*Noticias ITF En Línea, 23.06.2011*)

Para mayor información, lea:

Informe del Representante Especial del Secretario General para la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas, John Ruggie

Human Rights Watch: **Consejo de Derechos Humanos de la ONU: Débil posición con respecto a las normas sobre negocios**, (16 junio 2011)

texto de la declaración de Ecuador (pdf)

"Los Principios rectores describen medidas parciales para la ejecución del Marco de la ONU, dijo Human Rights Watch. En enero, **125 organizaciones**, entre ellas Human Rights Watch, expresaron conjuntamente su preocupación porque una versión preliminar de los Principios rectores era más débil en varios aspectos que las normas vigentes de derechos humanos. Las revisiones del texto no resolvieron totalmente las discrepancias. Por ejemplo, los Principios rectores mencionan el acceso a la justicia para las víctimas de abusos por parte de empresas, pero no hacen referencia al bien establecido derecho humano internacional a un recurso efectivo. "

Human Rights Watch

Positiva actualización de directrices de la OCDE

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ha aprobado una versión actualizada de las Directrices para Empresas Multinacionales. Las nuevas Directrices de la OCDE fueron firmadas el 25 de mayo, en una ceremonia de aprobación presidida por Hillary Clinton, Secretaria de Estado de EE.UU., donde estuvieron presentes representantes de la AFL-CIO, y Richard Trumka, Presidente del TUAC.

El texto revisado contiene varios aspectos positivos, incluyendo un capítulo sobre los derechos humanos y la aplicación inequívoca de dichas Directrices a los proveedores y a otras relaciones comerciales.

La declaración del **Comité Asesor Sindical de la OCDE (TUAC)** respecto a la revisión de las Directrices señala lo siguiente: "Estos elementos aumentan significativamente la relevancia de las Directrices y su potencial para mejorar el nivel de conducta comercial responsable en un contexto internacional. El éxito de las Directrices actualizadas depende ahora de su aplicación rápida y completa tanto por los gobiernos que han suscrito el documento como por la OCDE."

El texto revisado de las Directrices tiene especial relevancia para la subcontratación laboral y contratación por agencias, porque se extiende a los que llevan "una relación de empleo con la empresa multinacional".

En las observaciones sobre el Capítulo 5 sobre Empleo y Relaciones Laborales, se aclara que la terminología coincide con la que se usa en la Declaración de la OIT sobre Empresas Multinacionales, señalando que las empresas que quieran comprender el alcance de sus responsabilidades bajo el Capítulo 5 deben consultar la lista no exhaustiva de indicios de una relación de trabajo que se señalan en los párrafos 13 (a) y (b) de la Recomendación 198 de 2006 de la OIT.

El párrafo señalado indica que entre estos indicios de relación de trabajo podrían figurar los siguientes:

- a) el hecho de que el trabajo: se realiza según las instrucciones y bajo el control de otra persona; que el mismo implica la integración del trabajador en la organización de la empresa; que es efectuado única o principalmente en beneficio de otra persona; que debe ser ejecutado personalmente por el trabajador, dentro de un horario determinado, o en el lugar indicado o aceptado por quien solicita el trabajo; que el trabajo es de cierta duración y tiene cierta continuidad, o requiere la disponibilidad del trabajador, que implica el suministro de herramientas, materiales y maquinarias por parte de la persona que requiere el trabajo, y
- b) el hecho de que se paga una remuneración periódica al trabajador; de que dicha remuneración constituye la única o la principal fuente de ingresos del trabajador; de que incluye pagos en especie tales como alimentación, vivienda, transporte, u otros; de que se reconocen derechos como el descanso semanal y las vacaciones anuales; de que la parte que solicita el trabajo paga los viajes que ha de emprender el trabajador para ejecutar su trabajo; el hecho de que no existen riesgos financieros para el trabajador. *(ICEM Brief)*

Se pueden ver aquí las [Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales](#)

La [Declaración del TUAC](#) sobre el texto revisado de las Directrices se puede ver aquí (PDF)



Norma Internacional de Responsabilidade Social

FUP organiza seminários para debater norma internacional de responsabilidade social

Seminários serão realizados em seis estados do país e em Brasília para debater a recém criada norma internacional sobre responsabilidade social. No próximo dia 06, a FUP inicia uma série de seminários que serão realizados em seis estados do país e em Brasília para debater a ISO 26000, a recém criada norma internacional sobre responsabilidade social. O objetivo é envolver os dirigentes sindicais neste importante debate que, até então, tem sido voltado essencialmente para as empresas, governos e o terceiro setor. A Petrobrás é a primeira empresa brasileira que se comprometeu a implementar este ano as diretrizes apontadas pela ISO 26000, cujos debates foram acompanhados pela empresa. A norma foi discutida durante oito anos por um grupo de 450 especialistas de quase 100 países e 40 organizações internacionais, que concluíram o trabalho em setembro do ano passado. O Brasil, ao lado da Suécia, presidiu o grupo de elaboração, fato inédito na construção de uma ISO.

A norma também é a primeira a ser criada por representantes diversos da sociedade, entre eles trabalhadores, consumidores, ONGs, instituições acadêmicas e de pesquisa, além de empresários, governantes e consultores. O Dieese foi a entidade que representou os trabalhadores brasileiros na elaboração da ISO 26000, lançada internacionalmente em novembro do ano passado e em dezembro, no Brasil.

Lamentavelmente, muitas empresas, entre elas a Petrobrás, se utilizam da responsabilidade social como um instrumento de marketing para encobrir práticas antissindicais, condições inseguras de trabalho, assédio moral, entre outros ataques aos trabalhadores. A categoria petroleira conquistou no último acordo coletivo o compromisso da Petrobrás em realizar um fórum conjunto com os trabalhadores para debater sua política e suas ações de responsabilidade social.

A FUP espera que os seminários contribuam para que os dirigentes sindicais conheçam a ISO 26000 e debatam os seus desdobramentos e suas implicações nas relações de trabalho. A norma, por exemplo, orienta as empresas a reconhecerem as organizações e representações dos trabalhadores, convenções coletivas e consultas tripartites, tomando como referência as diretrizes apontadas pela OIT, que nem sempre são respeitadas na relação capital-trabalho. Os seminários começam por São Paulo, na próxima segunda-feira, 06, e terão seqüência no Rio de Janeiro (21/06), Salvador (07/07), Recife (21/07), Brasília (01/08), Vitória (18/08) e Manaus (13/09). (*Imprensa FUP, 02.06.2011*)

Demanda de colombianos contra Chiquita Brands quedó en firme

Por decisión de un juez de los Estados Unidos, se negó la pretensión de la multinacional bananera Chiquita Brands Internacional de invalidar la demanda de más de 4 mil colombianos que la culpan de financiar a los grupos paramilitares, los cuales asesinaron a sus familiares en la década de los noventa y en el año 2004.

El concepto fue emitido por el Juez del distrito de la Florida, Kenneth Marra, quien dejó en firme los argumentos de tortura, asesinato extrajudicial, crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad contra la empresa.

Sin embargo, Marra aceptó la petición de Chiquita de rechazar algunos alegatos de los demandantes como la petición de que se le juzgara por terrorismo, pues presuntamente suministró apoyo material a terroristas; así como la solicitud de juzgamiento por trato cruel e inhumano y violación de los derechos a la vida, la seguridad personal, la libertad y la asociación pacífica.

Luego de conocer esta decisión, Chiquita Brands anunció que continuará con su defensa frente a las "falsas acusaciones y demandas sin mérito" y que por ello tratarán de apelar el fallo del tribunal, pero si el caso llega a la fase probatoria, demostrará que las acusaciones en contra de Chiquita son falsas"

Señala la multinacional, en un comunicado de ocho puntos, que los demandantes nunca podrán probar que Chiquita compartió los objetivos criminales de las AUC, pues los pagos que hizo la multinacional al grupo armado ilegal "fueron producto de la extorsión y se realizaron para evitar retaliaciones contra los empleados de Chiquita".

La empresa finalizó diciendo que "Chiquita y sus trabajadores fueron víctimas. Los grupos violentos armados de la izquierda y la derecha extorsionaron a Chiquita, y amenazaron, secuestraron y mataron a sus trabajadores." (*Colprensa, 03.06.2011*)

Servicios públicos de calidad: ¡Pasemos a la acción!

Global unions lanza una campaña por el bien común

El jueves 23 de junio, Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública, el Consejo de Global Unions lanzará la campaña Servicios Públicos de calidad: ¡Pasemos a la acción! La finalidad es promover unos servicios públicos de calidad para toda la población, mediante la coordinación de acciones solidarias transfronterizas sin precedentes.

Desde el oeste medio de los Estados Unidos a Oriente Medio, de Asia a África, de Europa a América del Sur, los sindicatos del sector público y el privado se están uniendo como nunca antes para defender y promover unos servicios públicos de calidad que mantengan fuertes a las comunidades. Los sindicatos están trabajando con una amplia gama de aliados, entre otros, los gobiernos municipales y grupos de la sociedad civil, para consolidar economías sostenibles que beneficien a todas las personas, y no sólo a unos pocos elegidos.



Dirigentes sindicales de Italia, que están celebrando la victoria nacional en relación con el referendo que permite frenar las iniciativas de privatización del agua, la ampliación de la energía nuclear, y el crecimiento de la impunidad de los políticos visitarán a sindicatos de Wisconsin y de todos los Estados Unidos para intercambiar experiencias y estrategias.

El Consejo de Global Unions ha emitido una declaración de solidaridad con la que se refuerza la determinación de todos los sindicatos mundiales de respaldar la resistencia conjunta de las afiliadas del sector privado y el público, junto con los ciudadanos, a las embestidas a los derechos de quienes trabajan, y a los recortes de los servicios públicos en Wisconsin.

Los Gobiernos y los dirigentes sindicales de Colombia, Perú, Ecuador, Bolivia y Venezuela cerrarán filas en torno a una iniciativa bipartidista de promover el diálogo social y las propuestas innovadoras en favor de servicios públicos de calidad en toda la región andina.

“Al echar un vistazo a distintas partes del mundo, constatamos que la paz y la mejor situación en materia de igualdad y oportunidades sólo tiene lugar en países en los que unos servicios públicos fuertes prevén una distribución equitativa de la riqueza, protegen la democracia y ofrecen seguridad, justicia y trabajo digno”, recalca el Presidente del Consejo de Global Unions, Peter Waldorff.

“Es imperioso que haya inversiones en servicios públicos de calidad a fin de crear puestos de trabajo y estimular un crecimiento económico y desarrollo sostenibles. Gastar en energías limpias, agua, atención de salud, infraestructura para la educación y transporte es invertir en nuestro futuro colectivo”.

La campaña Servicios Públicos de Calidad: ¡Pasemos a la acción! se rige por los principios establecidos en la Carta de Ginebra sobre Servicios Públicos de Calidad. De fundamental importancia es que la financiación pública cuente con el respaldo de imposiciones fiscales justas basadas en la capacidad de pago; se ponga punto final al traslado de los impuestos de empresas y particulares sumamente ricos a la gente de a pie, y se adopten medidas drásticas contra los evasores que esconden sus ganancias en paraísos fiscales del extranjero.

Anticipándose al lanzamiento de la campaña del 23 de junio, Servicios Públicos de Calidad: ¡Pasemos a la acción!, los miembros de sindicatos mundiales participan en la Jornada de acción de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y el Día mundial de acción por un impuesto a las transacciones financieras, el 22 de junio.

Se invita a sindicatos, asociados sindicales, políticos y miembros de la sociedad civil a vincular sus respectivas campañas o emprender nuevas iniciativas bajo el estandarte de la campaña Servicios Públicos de Calidad: ¡Pasemos a la acción!; se les alienta a firmar hoy la Carta de Ginebra sobre Servicios Públicos de Calidad. Pueden consultar más información sobre la campaña, obtener afiches y puntos de debate en el sitio web siguiente: www.qpsactionnow.org

Jornada Mundial por el Trabajo Decente 2011

Sindicatos de todo el mundo se movilizan por el trabajo decente

Por cuarto año consecutivo, sindicatos y organizaciones de defensa de los derechos laborales en todo el mundo se movilizarán una vez más el 7 de octubre para reclamar Trabajo Decente. El año pasado se registraron 430 acciones en 98 países, y se espera lograr una participación similar este año. Aunque las acciones organizadas en distintos países pueden cubrir diversas cuestiones, el tema central este año es combatir el trabajo precario y promover una regulación mundial del sector financiero.

“Los trabajadores y trabajadoras, que tuvieron ya que contribuir para rescatar los bancos, ahora vuelven a pagar por la crisis a causa de los recortes o la eliminación de servicios y beneficios esenciales en el sector público. Las empresas, contando con el apoyo de algunos Gobiernos, han lanzado también un ataque implacable contra los salarios y la seguridad laboral”, comentó la Secretaria General de la CSI Sharan Burrow.



Con el mayor índice de desempleo jamás registrado y cerca de 205 millones de personas sin un puesto de trabajo, resulta más importante que nunca que se apoyen soluciones sostenibles incluyendo la protección social. En base a las actuales estimaciones, otros 45 millones de jóvenes se sumarán a las filas de los desempleados en la próxima década. Si los Gobiernos no toman medidas para transformar las políticas económicas de manera que se generen empleos decentes y sostenibles, las consecuencias sociales y económicas serían catastróficas.

Por empleo precario se entiende cualquier forma de trabajo caracterizada por contratos de empleo atípicos, ausencia de beneficios sociales o prestaciones limitadas, un elevado nivel de inseguridad en el empleo, reducido nivel de permanencia en un puesto de trabajo, bajos salarios y un alto riesgo de lesiones y enfermedades laborales. Los jóvenes y las mujeres están representados de manera desproporcionada entre aquellos que sólo tienen acceso a formas de empleo inciertas e imprevisibles de este tipo.

El sitio web de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente 2011 está ya en línea, y la CSI exhorta a todos aquellos que tengan previsto participar en esta jornada a registrar sus acciones en: www.wddw.org

Trabajo decente en el Mercosur

Seminario internacional discute las condiciones laborales en el Cono Sur y las conquistas de los trabajadores

El viceministro paraguayo de Trabajo y Seguridad Social, Raúl Mongelos, destacó que las acciones en materia laboral dentro de Mercosur están encaminadas hacia la instalación del Trabajo Decente, con avances positivos como en el área de Seguridad Social, capacitación laboral y los planes regionales para la atención a la problemática del trabajo infantil, trabajadores fronterizos, etc.

Su exposición fue en el marco del II Seminario Internacional Construyendo un Nuevo Orden Social -- Propuesta de los Trabajadores para el Mercosur, que se desarrolló el último 27 de junio en Asunción, Paraguay.

La reunión contó con la presencia de representantes de Centrales Sindicales e integrantes de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CCSCS), de Argentina, Brasil, Chile, Bolivia, Uruguay y Paraguay, organizada por la Central Unitaria de Trabajadores - Auténtica (CUT-A).

Los sindicatos pitan falta a DHL, patrocinador de la Copa

Dos federaciones sindicales mundiales sacan la tarjeta roja a Deutsch Post/DHL, patrocinador de la Copa Mundial Femenina, en una campaña que tiene como objetivo el rol de dicha compañía en el torneo que se celebra en Alemania del 26 de junio al 17 de julio.

Cuando Alemania sea la anfitriona de la Copa Mundial Femenina este mes, Deutsche Post estará animando a las jugadoras como primer patrocinador. Pero, según los sindicatos, la multinacional alemana no está jugando limpio ya que su filial, el gigante de la logística DHL, comete faltas contra su propio equipo.

El sindicato global UNI y la ITF (Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte) afirman que Deutsche Post está utilizando la Copa Mundial Femenina para presentarse como una empresa que lucha por los derechos humanos, la igualdad y la justicia. Sin embargo, empleados/as de todo el mundo denuncian que DHL viola estos principios y los sindicatos han recopilado dichas acusaciones en un calendario de la Copa Mundial el cual distribuirán durante los partidos (véase adjunto).

Neil Anderson, responsable del sector postal y logístico de UNI comentaba: "Durante el pasado mes hemos denunciado una serie de quejas hechas por los trabajadores/as de DHL en todo el mundo en las que alegaban que habían sufrido intimidación, despidos injustos, bajos niveles de seguridad, tácticas intimidatorias, explotación en general e incluso, a algunos de ellos, les habían exigido someterse a la prueba del polígrafo. En algunos países fuera de Alemania, los sindicatos que luchaban por mejorar las condiciones de trabajo han sido reprimidos".

Ingo Marowsky, coordinador de organización global de la ITF, declaraba: "El historial de DHL se aleja del juego limpio, de los derechos humanos y la igualdad que ellos dicen tener, por este motivo, y como parte de esta campaña para exigir un cambio, difundiremos la siguiente "lista de encuentros" de naciones participantes en la Copa Mundial para informar sobre las faltas que DHL ha cometido contra su propio equipo".

Actualmente, DHL tiene 470.000 personas empleadas en todo el mundo. (*Noticias ITF En Línea, 24.06.2011*)

Argentina: Gremio logra indemnización para 650 camioneros

El secretario general adjunto del Sindicato de Choferes de Camiones, Pablo Moyano, informó hoy que la empresa multinacional DHL indemnizó por más de 30 millones de pesos a los 650 trabajadores del gremio que cumplían tareas, e indicó que el personal ingresó a Carrefour y Cervecería Quilmes en las áreas de logística y aguas gaseosas, respectivamente.

Un comunicado de prensa firmado hoy por Moyano explicó que esos trabajadores cumplían tareas en DHL, que se retiró del país, y sostuvo que, de forma previa, la compañía multinacional aceptó la exigencia del sindicato de indemnizar a la totalidad del personal.

El dirigente sindical indicó que "se trató de un nuevo logro" de la organización y añadió que DHL -a nivel mundial- está produciendo "una disminución masiva de personal".

La Argentina es "el único país en el mundo que logró que sus trabajadores conserven la fuente laboral con idénticos beneficios, ítems y encuadramiento gremial" en Carrefour y Cervecería Quilmes.

"Ello fue producto de la lucha y la confianza de los trabajadores en la conducción gremial, que logró que cada camionero percibiera su indemnización, que sumó más de 30 millones de pesos", afirmó.

Pablo Moyano, hijo del titular de la CGT, Hugo Moyano, puntualizó también que "se trata de una constante del sindicato, que siempre procura reintegrar a los trabajadores los años de sacrificio aportados a las empresas que se retiran del país".

El sindicalista precisó que también es un reconocimiento a otras empresas, que aceptaron "la absorción de esos trabajadores".

Los camioneros que fueron traspasados de DHL a Carrefour y Cervecería Quilmes conservarán los beneficios que tenían hasta su transferencia, concluyó Moyano. (*Terra, 30.06.2011*)

Los trabajadores de Gerdau guardan un minuto de silencio

Los trabajadores pararon y guardaron un minuto de silencio para solicitar la creación de un comité de salud y seguridad mundial en Gerdau tras la muerte de un trabajador en España.

ESPAÑA/MUNDO: El 17 de junio de 2011, aproximadamente a las 4 de la mañana, Raúl Gutiérrez González murió en su cometido en la planta de Gerdau en Reinoso, España. Los trabajadores de la planta convocaron una huelga de 24 horas para recordar a su colega. También pidieron una investigación sobre las causas de la muerte, y mayor seguridad.

Raúl Gutiérrez González tenía 40 años y era padre de un hijo de siete años. Hace menos de un año que otro trabajador de Gerdau, Aitor, resultó muerto en la planta de Gerdau en Basauri, España.

El Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau pide a todos los trabajadores de las plantas de Gerdau del mundo que guarden un minuto de silencio el 20 de junio en memoria del compañero Gutiérrez González y de todos los trabajadores muertos en el empleo.

El Comité Mundial también pide a la compañía que acepte la creación de un Comité Internacional Conjunto sobre Salud y Seguridad para que tales situaciones no vuelvan a ocurrir.

La FITIM informa regularmente sobre Gerdau y el Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau aquí. *(Rainer Santi) (FITIM, 20.06.2011)*

Sintetel: Dia Nacional de Mobilização e Luta contra a Claro

Dia Nacional de Mobilização e Luta dos trabalhadores da Claro promovido pela Fenattel (Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações)

O Sintetel organizou em São Paulo o Dia Nacional de Mobilização e Luta dos trabalhadores da Claro promovido pela Fenattel (Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações) em diversos estados do país no último dia 14 de junho. Na capital paulista, o ato foi dirigido pela diretora Cristiane do Nascimento, que reafirmou que a Claro não pode fazer suas própria regras.

A data teve como objetivo alertar a empresa de que o processo de renovação do acordo de PPR deve ser negociado com os sindicatos, e não com qualquer tipo de comissão interna. Isso porque esses grupos aleatórios não têm a necessária independência e proteção trabalhista para exigir da empresa mexicana respeito, coerência, valores dignos e correção das distorções.

No dia 28 de abril, a Comissão de Negociação Nacional da Fenattel se reuniu para negociar o PPR 2011 com a empresa, que apresentou um novo modelo de gratificação - incompleto e diferente do que vinha sendo praticado há três anos. A Comissão cobrou o resultado dos indicadores e o peso de cada um nos dois últimos anos para poder avaliar a nova proposta. Também foi reivindicado:

-Unificação do valor de PPR para Coordenadores/Especialistas e demais cargos;

-Pagamento de PPR para os trabalhadores que pedirem demissão e exclusão de tempo para pagamento aos empregados que se encontram afastados por acidente de trabalho ou doença do trabalho.

A Claro ficou de enviar para a Comissão os resultados e pesos dos dois últimos anos, bem como o quantitativo de empregados por estado representado pela Fenattel. Só que nada foi enviado e a empresa deixou o tempo passar para tentar impor sua própria vontade e ainda tentou criar uma comissão de empregados para negociar o PPR.

Passado mais de um mês da primeira reunião com a Federação, a Claro não se manifestou, não agendou nova data, não encaminhou à Comissão os dados solicitados e ainda tem pendências com diversos sindicatos. (Emilio Franco Jr.)

Petroleros colombianos denuncian condiciones de subcontratados

La semana pasada, la USO, organización de trabajadores petroleros de Colombia afiliada a la ICEM, denunció a la gran empresa petrolera Ecopetrol, y también al gobierno de Colombia, por la explotación de trabajadores subcontratados en la filial de esa empresa, Propilco S.A.

La USO se molestó en forma especial al ver informes de cómo el gobierno colombiano hablaba en la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT sobre la importancia del trabajo decente, mientras que allá en Colombia hace lo contrario. El gobierno del Presidente Juan Manuel Santos es cómplice en la criminalización de los sindicatos en Colombia.

El 7 de junio, los trabajadores subcontratados que laboran en las instalaciones de Propilco se incorporaron a una reunión de la USO con el fin de informar a los trabajadores regulares sobre sus difíciles condiciones de trabajo. A modo de represalia, inmediatamente después de la reunión, las empresas contratistas impidieron que volvieran al lugar de trabajo.

Entre las empresas contratistas figuran ASECO-ASAP, Invertrans, y Gómez Mantilla. Propilco S.A. es filial 100% propiedad de Ecopetrol, y por lo tanto Ecopetrol es completamente responsable de los empleados de las empresas contratistas señaladas que tienen operaciones en Propilco.

Entre las violaciones comunes de los derechos de los trabajadores subcontratados de Propilco figuran las siguientes:

ASECO y ASAP no entregan contratos de trabajo a los empleados, quienes por lo tanto no pueden comprobar su empleo, sus beneficios ni su sueldo;

No se provee a los trabajadores subcontratados transporte para llegar al trabajo, debido a lo cual muchas veces se hace necesario andar en bicicleta para llegar al trabajo, pasando por caminos peligrosos que se usan para cargas industriales;

La remuneración de los trabajadores de carga está relacionada con el peso de la carga que llevan, con sueldos sumamente bajos;

Los trabajadores subcontratados no tienen acceso a una cantina;

Las empresas no cumplen con su responsabilidad legal de ofrecer a los empleados periodos de descanso, capacitación, máxima duración de los turnos, ni permiso vacacional;

Algunos trabajadores llevan 20 años trabajando a través de contratistas, pero todavía carecen de una vivienda adecuada;

El 8 de junio, Invertrans despidió a cinco empleados, sin observar debidamente el proceso legal, lo cual hizo que en toda la empresa Propilco los trabajadores teman que los despidan si participan en actividades sindicales.

La ICEM se une a la USO para censurar estas condiciones de trabajo de trabajadores subcontratados.

La ICEM publica nuevo resumen de cifras respecto a la subcontratación laboral y contratación

La ICEM ha publicado una versión actualizada de su presentación en PowerPoint sobre "Subcontratación laboral y contratación por agencias y la campaña de la ICEM sobre este tema". Esta presentación, que se revisa regularmente, puede ser usada por cualquier persona; contiene una gran cantidad de estadísticas clave sobre subcontratación laboral y contratación por agencias y otras formas de trabajo precario, incluyendo las estadísticas propias de la ICEM; provee también una amplia gama de "ejemplos de mejor práctica" a nivel nacional e internacional, destacando, entre otros tópicos, las iniciativas exitosas que han puesto en práctica sindicatos de diferentes partes del mundo para combatir este problema.

La versión completa, en inglés, de esta [presentación](#) se puede ver y descargar aquí.

El NUM y USW se preparan para la lucha sobre Vale en Sudáfrica y Colombia

El Sindicato Nacional de Mineros de Sudáfrica (NUM) se está movilizando para combatir las intenciones de la multinacional minera brasileña de invertir capitales en los yacimientos de cobre del África. En su Conferencia del 26 al 28 de mayo, el Comité Central del NUM se opuso a la proposición de Vale de adquisición de Metorex Ltd, debido a los antecedentes antisindicales de la empresa, notoriamente en Canadá.

Ahora el NUM presentará un reclamo ante la Comisión de Competencia del país, y entablará un diálogo con el gobierno de Sudáfrica para que intervenga a fin de evitar la adquisición señalada, que es por un valor de US\$1,1 billones. Meterox está basada en Sudáfrica, pero todas sus operaciones se realizan en Zambia y en la RDC. Existe una enorme potencial de extracción de cobre en la RDC, por lo cual Vale se interesa en forma especial en la adquisición de Meteros.



Al mismo tiempo, en Colombia, Vale demostró su oposición agresiva contra la sindicalización de los trabajadores. El 3 de junio, los trabajadores de la mina El Hatillo, en el Departamento de César, en el norte de Colombia, se inscribieron en Sintramienergética, organización afiliada a la ICEM, y en negociaciones con la administración presentaron algunas modestas reivindicaciones.

Ante sus empleados que ejercían su derecho de sindicalización y negociación colectiva, Vale Coal Colombia respondió con persecución, amenazas, y negándose rotundamente a realizar negociaciones. Los supervisores de Vale en la mina han amenazado con despedir a todos los trabajadores si no renuncian al sindicato. Muchos empleados en El Hatillo cuentan con trabajos precarios a través de contratistas tercerizados, lo cual facilita las medidas antisindicales que aplica Vale en esa mina.

El 12 de junio, Jairo Tamayo, superintendente de El Hatillo, encerró en su oficina al empleado y dirigente sindical Mario Prado, amenazándole agresivamente. A causa de esta intimidación, el Sr. Prado sufrió lo que se cree haber sido un infarto, y sigue hospitalizado de gravedad.

La semana pasada, los United Steelworkers lanzaron una campaña internacional de apoyo a Sintramienergética en su lucha a favor de la sindicalización de los trabajadores de Vale. Hoy se lanza una campaña internacional de LabourStart, que exige al gobierno de Colombia procurar que se respeten los derechos fundamentales de los trabajadores de El Hatillo, haciendo un llamado para que Vale Colombia ponga fin a su política antisindical, y que realice negociaciones de buena fe con el sindicato.

**ACTUE AHORA
AJA AGORA**

Por vía de este enlace, preste su apoyo para la **campaña LabourStart**, y escriba al Presidente de Colombia y al Director General de Vale Colombia

Trabajadores de la multinacional CROWN se organizan

Con la firme decisión de representar a los trabajadores que laboran para la Multinacional CROWN DE COLOMBIA S.A.; a través de SINTRAVIDRICOL Cogua y con la participación directa de la Subdirectiva CUT Bogotá Cundinamarca, se tomó la decisión de que hicieran parte de SINTRAMETAL Sindicato Nacional de Trabajadores Metalúrgicos, Mecánicos, Metalmecánicos, Siderúrgicos, Mineros, del material eléctrico y Electrónico.

CROWN COLOMBIAN A S.A.A es una empresa especializada en la elaboración de envases metálicos, con sede en el Municipio de Tocancipá Cundinamarca – Vía Tibitó.

Hace presencia en Colombia desde hace 15 años; su casa Matriz esta en Philadelphia EE.UU. (*Rebanadas de Realidad - CUT Bogotá, Cundinamarca, 07.06.2011*)

Volks cede e greve no Paraná acaba após 37 dias

Montadora concorda em pagar R\$11.500 de PLR a trabalhadores, repor a inflação e dar reajuste real de 2,5%

Depois de 37 dias, chegou ao fim ontem a greve na fábrica da Volkswagen em São José dos Pinhais, na Região Metropolitana de Curitiba (PR). Foi a maior paralisação enfrentada pela montadora alemã no mundo e a mais longa entre as indústrias de automóveis do Paraná. Pelo acordo ratificado pelos 3.100 trabalhadores em assembleia realizada no início da tarde no pátio da montadora, a Volks aceitou o "pacotão" reivindicado pelo sindicato, que contempla, além do valor da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), abono salarial, negociação dos dias parados e reajuste da tabela salarial.



A greve começou em 6 de maio, quando os trabalhadores passaram a reivindicar PLR de R\$12 mil. Pelo acordo final, eles receberão R\$11.500. A primeira parcela, de R\$5.200, será depositada na semana que vem. A segunda, de R\$6.300, sairá em janeiro de 2012.

Os metalúrgicos garantiram ainda a reposição da inflação (apurada pelo INPC, do IBGE) e um reajuste real de 2,5% na data-base da categoria, que foi antecipada de setembro para junho. Também ficou acertado o pagamento de abono salarial de R\$4.200 (o mesmo de 2010), em setembro e dezembro.

Outro ponto do acordo diz respeito ao reajuste da tabela salarial em 5% para o primeiro nível e 2,5% para os demais níveis da empresa. Isso é uma espécie de compensação para os funcionários que permanecem na mesma função. Hoje, um trabalhador que entra na empresa ganha o equivalente a R\$1.500. Se ficar seis anos na mesma função, seu salário corresponderá a R\$1.900.

A Volkswagen vai descontar os 28 dias úteis (dos 37 de paralisação) sem trabalho, mas em parcelas, até junho de 2012. Não poderão ser debitados mais de dois dias por mês.

Sindicato estima perdas acima de R\$1 bi para VW

O sindicato estima que durante a paralisação, o prejuízo acumulado tenha passado de R\$1 bilhão. A fábrica produz 840 carros por dia das marcas Golf, Cross Fox e Fox, cujo valor médio é de R\$40 mil.

Para sustentar a greve por mais de um mês, o Sindicato dos Metalúrgicos de Curitiba e Região pagou na semana passada a cada grevista mil reais, usando seu fundo de greve, já que a montadora cortou os salários. Segundo o presidente do sindicato, Sérgio Butka, ainda havia em caixa cerca de R\$2,2 milhões para o caso de a paralisação prosseguir.

O secretário-geral do sindicato e número dois na hierarquia sindical, Jamil Dávila, disse que a greve poderia ter sido evitada se a direção da Volks tivesse se mostrado disposta a dialogar com os trabalhadores desde o início.

- Eu acho que foi um aprendizado para as próximas negociações. É preciso haver diálogo, é preciso haver discussão e é preciso apostar, acima de tudo, na mesa de negociação - afirmou ele.

Em nota, a montadora informou que os trabalhadores voltarão ao trabalho na segunda-feira e ressaltou a importância do diálogo.

Uruguay: Protestas en contra de los malos usos en la minería

Las calles de Montevideo han concentrado a ecologistas y representantes de los pueblos indígenas en manifestación contra algunos megaproyectos mineros y sus posibles repercusiones contra el medioambiente.

Una manifestación más colorista y simbólica que numerosa ha recorrido la capital de Uruguay a ritmo de tambores y con sonidos de cuernos tradicionales en el pueblo indígena de los Charrúas que habitaron el Uruguay.

La protesta se centraba en el megaproyecto de Aratirí que promueve la multinacional minera india Zamin Ferrous en la localidad de Valentines, se trata de una explotación a cielo abierto que afectaría a unas 150000 hectáreas.

Referente a los minerales de colección, Uruguay provee de las que están consideradas mejores amatistas del mundo desde la región de Artigas, si bien es cierto que para un número importante de coleccionistas las amatistas provenientes de Las Vigas en México, muy diferentes, merecen una mención muy especial. (© [minerales](#))

No a la Minería contaminante

El escritor uruguayo, Eduardo Galeano, recibió el pasado mes de marzo, el doctorado Honoris Causa de la Universidad Nacional de Cuyo, en la provincia de Mendoza, Argentina. En esa oportunidad Galeano se refirió a la minería contaminante en América Latina, a continuación transcribimos un fragmento del discurso que pronunció al recibir este homenaje.

"En la historia de la humanidad, la naturaleza fue algo que debía estar al servicio del hombre y siempre se desconsideró. Incluso desde la izquierda se la tomó casi como un obstáculo y por ese camino hemos llegado adonde estamos hoy. Habría que estudiar a qué planeta nos vamos a mudar si seguimos destruyendo el planeta a este ritmo. Hablo en plural, pero a sabiendas de que soy inocente. No creo en esas historias en las que somos todos responsables. Quien generaliza absuelve, decía la brillante Concepción Arenal, cuando se dice que todos somos culpables, nadie lo es. La reducción del mundo a una suerte de porquería que hay que tirar al tacho de basura ha sido obra de las grandes empresas químicas, automotrices, energéticas, militares, que son las que están haciendo este desastre. El problema es que todavía en América Latina el tema ecológico no es popular.



Hay una parte importante de la opinión pública que se cree el cuento de esas inversoras, como es una minera o una industria forestal de esas que vienen, arrancan los recursos naturales y después se van. Pero son vendedores de prosperidad y felicidad que un día desaparecen, dejando tras de sí sólo agujeros y fantasmas, espacios vacíos. Desde hace cinco siglos que es así y eso tiene que enseñarnos. Defender nuestros recursos naturales es una parte sustancial de la defensa de nuestra identidad cultural."

Eduardo Galeano

Sindicatos de Fiat y Chrysler impulsan un acuerdo

Representantes sindicales de la compañía automovilística Fiat y Chrysler, recién fusionada, y Fiat Industrial se reunieron en Turín (Italia) para crear una red sindical mundial en la gigantesca empresa de la automoción e impulsar un Acuerdo Marco Internacional.



Los días 21 y 22 de junio, la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM) acogió una reunión en Turín (Italia), en el Centro de Formación de la Organización Internacional del Trabajo.

Participaron representantes sindicales de Fiat Spa, Fiat Industrial y Chrysler de Italia, Polonia, República Checa, Serbia, Francia, España, Alemania y Estados Unidos.

Era la primera reunión de representantes de los trabajadores de Fiat y Chrysler. El presidente del UAW, Bob King, encabezó la delegación estadounidense.

La máxima prioridad de esta reunión era la creación y el mantenimiento de una red mundial de Fiat/Chrysler.

Los participantes confirmaron que la cooperación internacional de representantes de los trabajadores y de los sindicatos es absolutamente necesaria para evitar el enfrentamiento entre trabajadores, sobre todo en momentos de crisis, en que hay riesgos de cierres de plantas y pérdidas de empleos. Por lo tanto, la principal finalidad de esta primera reunión era crear una estructura sostenible de una nueva red mundial de Fiat/Chrysler.

Los participantes convinieron en que un coordinador y personas de contacto de cada país dirigirán esta red, reunirán y distribuirán importante información y organizarán apoyo mutuo y acciones comunes, bajo la dirección de la FITIM. También decidieron mantener una sola red para Fiat Spa and Fiat Industrial.

Siguiendo los modelos de otras compañías con Comités de Empresa Europeos (CEE), las reuniones mundiales se organizarán en conexión con cada reunión anual del CEE. Posteriormente, la reunión se celebrará también en países de fuera de Europa con importantes establecimientos de Fiat/Chrysler.

Bob King, presidente del UAW, Maurizio Landini, secretario general de FIOM, Bruno Vitali, secretario nacional de FIM, Eros Panicali, secretario nacional de UILM y un representante de Brasil formarán el grupo directivo político de la red, y establecerán contactos con la dirección de la compañía.

La primera iniciativa común será una petición formal a los directores ejecutivos de las compañías para entablar negociaciones abiertas por el reconocimiento de un Comité de Empresa Mundial (CEM) y un Acuerdo Marco Internacional. (*Rainer Santi*) (FITIM, 24.06.2011)

Brasil: Práticas antisindicares e violentas de Odebrecht e Camargo Correa

La afiliada de ICM en Brasil, la FENATRACOP - Maquinarias Pesadas, ha reportado prácticas de violación a los derechos laborales por parte de las empresas constructoras Norberto Odebrecht y Camargo Correa, indicando que han recurrido a amenazas e improperios y al uso de armas de fuego para amedrentar de forma vil a sus trabajadores si estos realizan reclamaciones como el caso de la construcción de la Refinería Abreu y Lima en SUAPE en el Estado de Pernambuco y la Hidroeléctrica Jirau e Santo Antonio, en el Estado de Rondônia, donde personal de seguridad reprimió provocando la renuncia de trabajadores de base y líderes del sindicato.

La empresa multinacional Norberto Odebrecht desarrolla obras de infraestructura en varias regiones a nivel mundial, también en América Latina con presencia diversificada en sectores como energía, ingeniería industrial e infraestructura y química entre otros.

En los últimos años varios sindicatos de ICM con trabajadores en la multinacional han reportado malas prácticas laborales en construcción de presas hidroeléctricas, vías rápidas y carreteras en Panamá, Ecuador y Perú, además de las obras que la empresa desarrolla en Brasil como el caso de SUAPE en Pernambuco y Jirau e Santo Antonio en Rondônia de finales de febrero y mayo pasado.

Recientemente, en el mes de abril, sindicatos de ICM en la región que mantienen trabajadores afiliados en proyectos de Odebrecht se reunieron para intercambiar experiencias y evaluar acciones de manera regional, cohesionada y conjunta frente a esta empresa transnacional.

Los hechos acaecidos en SUAPE en Jirau e Santo Antonio en estado de Rondônia, sumado a otras prácticas antisindicales en varios países de la región, son casos adicionales de una larga lista, que pone en duda las buenas intenciones expresadas por esta empresa a lo largo y ancho de la región. **Ver video**

Peru cancela hidrelétrica da OAS e da Eletrobrás

O governo do Peru cancelou a licença de concessão temporária que a Eletrobrás e a construtora OAS tinham para trabalhar no projeto de construção da maior hidrelétrica do país, uma obra orçada em US\$ 4,9 bilhões. Criticado por comunidades indígenas, que dizem que serão afetadas pela obra, o projeto só será retomado se for aprovado num processo de consulta a essas populações, disse o Ministério de Energia e Minas.

A hidrelétrica de Inambari, na região central do Peru, é peça-chave no plano de internacionalização do grupo Eletrobrás. Parte da energia a ser gerada será destinada ao mercado brasileiro. De acordo com fontes do ministério peruano que acompanham de perto o assunto e ouvidas ontem pelo Valor, o processo agora "recomeça do zero" e "qualquer empresa interessada" poderá participar, mas só depois da consulta popular.

O presidente do projeto Inambari, o engenheiro Evandro Miguel, da OAS, disse que o consórcio - chamado de Egasur - já investiu US\$ 22 milhões nos estudos de viabilidade técnica e econômica. O consórcio é formado pela OAS (51%), pela Eletrobrás (29,4%) e sua subsidiária Furnas (19,6%).

Houve discussões no governo peruano sobre a possibilidade de realizar a consulta mantendo a concessão à Egasur. Mas a decisão acabou favorecendo os movimentos indígenas e foi comemorada pelo governo de Puno, uma das regiões onde se concentra a oposição ao projeto.

A alegação oficial do governo do presidente Alan García é que o país atenderá a um tratado da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que estabelece que as comunidades locais sejam consultadas antes do início de obras que impliquem em grandes intervenções em suas regiões.

Eleito com forte apoio da maioria indígena do país, Humala disse durante a campanha que aceitaria manter o projeto se este fosse aprovado em uma consulta popular das comunidades atingidas. Se a oposição ao projeto ganhar corpo, o novo presidente terá de fazer exercício para equilibrar seu compromisso com a base eleitoral a necessidade do país de ampliar sua capacidade de geração de energia. Ao cancelar a concessão, García ainda se livra do risco de ver a região mergulhar em protestos violentos - o que mancharia mais ainda sua imagem já desgastada.

Comunidades locais e críticos dizem que a usina afetará a biodiversidade de uma reserva nacional, forçará o reassentamento não de 3.500 pessoas, como dizem as empresas, mas de até 14 mil e reclamam que trechos da rodovia interoceânica ficarão debaixo d'água. Dizem ainda que o empreendimento beneficiará mais o Brasil do que o Peru. A hidrelétrica deverá ter potência de 2,2 mil megawatts (MW) e 80% de sua produção viria para o Brasil. A área a ser inundada, segundo a OAS, é de 378 km quadrados. Inambari faz parte de um conjunto de seis usinas no Peru que integram o convênio de integração energética firmado pelo ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva e García, em 2009. *(Marcos de Moura e Souza e Daniel Rittner) (Valor Econômico, 15.06.2011)*

Investimento brasileiro avança na Colômbia com queda da violência

A melhora da situação de segurança pública na Colômbia abriu as fronteiras do país para o investimento estrangeiro. E o capital brasileiro, que até dez anos atrás era quase desconhecido dos colombianos, vêm crescendo em setores como mineração e siderurgia, petróleo, transportes, engenharia e serviços de tecnologia da informação e comunicação. "Antes não havia investimentos brasileiros na Colômbia porque não havia como vir para cá", disse executivo de grupo brasileiro que mora em Bogotá e que preferiu não se identificar.

O impeditivo, afirmou ele, eram os índices de violência. Do início dos anos 2000 para cá, os homicídios caíram pela metade, segundo cifras do governo colombiano. Eram 65,8 homicídios por 100 mil habitantes, em 2002, número que caiu para 31,2 por 100 mil em novembro de 2010. O executivo que conversou com o Valor mora há cerca de quatro anos em Bogotá, circula em carro blindado, mas nunca sofreu com a violência.

Entre as empresas brasileiras presentes na Colômbia, estão Vale, Votorantim, Gerdau, Odebrecht, Marcopolo, grupo EBX (OGX, MPX e AUX), Oi, Stefanini, Datasul, Gol e Tigre. A maior presença do Brasil na Colômbia não criou resistências às multinacionais brasileiras, como já se viu em outros países da América Latina. Um dos casos bem-sucedidos é o da Marcopolo, fabricante de carrocerias para ônibus de Caxias do Sul (RS), que associou-se a uma empresa colombiana e montou a Superpolo. A empresa, em Bogotá, produz um portfólio completo de carrocerias para ônibus urbanos e rodoviários.

A Superpolo é um dos principais fornecedores de ônibus urbanos, articulados e biarticulados, para o projeto Transmilenio, sistema de BRT (Bus Rapid Transit) existente na capital colombiana. São corredores segregados para transporte de massa. "A Superpolo participa com cerca de 60% dos ônibus fornecidos para o Transmilenio", disse o gaúcho Oscar Barbieri, gerente-geral da Superpolo. Segundo ele, a Superpolo passou a usar a Colômbia como plataforma de exportação para Equador, Venezuela, Peru e América Central. Para Barbieri, os investimentos em segurança criaram um clima favorável aos negócios na Colômbia: "Em 2010, a Marcopolo fez em Bogotá uma convenção reunindo seus vendedores do mundo inteiro."

Entre 2000 e 2010, os principais investidores estrangeiros na Colômbia foram Estados Unidos, Inglaterra, Espanha e México. O Brasil vem ganhando espaço, embora ainda exista grande potencial de crescimento. O auge do investimento brasileiro na Colômbia foi em 2007, com US\$ 529 milhões, excluindo o setor petróleo. Em 2010, o número atingiu US\$ 54 milhões. Um dos novos entrantes é a OXG, do empresário Eike Batista, que em 2010 adquiriu cinco concessões em três bacias petrolíferas. A empresa se comprometeu a investir cerca de US\$ 125 milhões em três anos, recursos a serem aplicados no programa exploratório.

Outra empresa nova no mercado colombiano é a Stefanini, da área de serviços de tecnologia da informação, que comprou o controle da empresa Informática e Tecnologia, com sede em Bogotá, por valores não revelados. Há empresas brasileiras que estão há mais tempo no país. É o caso da Gerdau, presente na Colômbia desde 2004, quando assumiu o controle da Diaco, principal siderúrgica colombiana.

A Gerdau investiu US\$ 684 milhões no país, incluindo compra de unidades industriais, atualização tecnológica e ampliação das fábricas. Na visão do grupo, o mercado colombiano de aço tem boas perspectivas de crescimento e, como resultado desse cenário, há novos investimentos em curso para atender a demanda por aço. Em 2012, a Gerdau vai colocar em operação um terminal portuário para embarque de carvão e coque.

Em 2000, ainda sob efeito dos conflitos armados, a situação dos investimentos na Colômbia era muito diferente. Naquele ano, o país recebeu US\$ 2,4 bilhões em investimentos estrangeiros diretos (IED), número que no ano passado situou-se em US\$ 6,76 bilhões. A expectativa para 2011 é que os fluxos de investimento direto no país possam superar os US\$ 10 bilhões. Se a previsão se confirmar, a Colômbia estará voltando aos patamares de 2008, quando recebeu US\$ 10,5 bilhões em IED.

Dados do Banco da República da Colômbia indicam que os fluxos de IED recebidos no ano passado, equivalentes a 2,4% do Produto Interno Bruto (PIB), se concentraram nas atividades de petróleo e mineração. Mas os setores financeiro, a indústria manufatureira, a construção, o comércio e serviços, como hoteleira, também receberam aportes. Entre os incentivos para atrair investimento estrangeiro, a Colômbia deu a isenção de imposto de renda por 30 anos para quem investir em hotéis.

Em Medellín, segunda maior cidade do país, a HP está investindo na montagem de um centro global de serviços para atender a América Latina. "A HP tornou Medellín visível para o mundo", disse Mónica Pérez, diretora-executiva da Agência de Cooperação e Investimento (ACI) do município. Segundo ela, no Vale do Aburrá, onde estão Medellín e outros municípios de sua região metropolitana, existem 147 empresas que receberam aportes de investimento estrangeiro direto, sendo que 30% desse total correspondem a empresas dos EUA. O repórter viajou a convite da Proexport Colombia (Francisco Góes) (Valor Econômico, 16.06.2011)

Honda invierte U\$ 3 millones para producir motos en Argentina

La empresa multinacional trasladará parte de su producción de Brasil hacia Argentina y proyecta aumentar la exportación de repuestos y piezas

La empresa multinacional Honda anunció una inversión de 3 millones de dólares para producir motos en Argentina.

La firma le comunicó este lunes por la noche a la ministra de Industria del Gobierno del Gobierno de la Nación, Débora Giorgi, el traslado de una buena parte de la producción de Brasil hacia la Argentina para comenzar a fabricar rodados en la planta que posee en la localidad de Campana.

De este modo, según pudo conocer IMPULSO, se incrementará la producción en 28 mil unidades y se incorporarán dos nuevos modelos de fabricación nacional.

La firma comenzará a producir modelos que antes fabricaba en Brasil e incrementará la exportación de repuestos y motopiezas a todo el continente americano.

De este modo, las motos que venderá en Argentina serán un 75 por ciento de producción nacional, y el plan generará una sustitución de importaciones cercana a los 30 millones de dólares.

Por último, vale mencionar que el comienzo de la fabricación de motos en la planta de Campana está previsto para septiembre próximo. Según las proyecciones de la empresa, este año su producción nacional será de 68.000 unidades (110% más que 2009), en tanto que en 2012 está previsto llegar a las 98.000 unidades, 28.000 más de lo que se planeó a principio de año. *(impulsonegocios.com, 28.06.2011)*

Telmex invierte U\$ 300 millones en Latinoamérica

La firma lanzará productos dirigidos al mercado corporativo. Buscará potenciar su red de banda ancha dirigida a medianas y grandes empresas

La empresa mexicana de comunicaciones Telmex, anunció inversiones en Latinoamérica por un total de 300 millones de dólares.

Mediante un comunicado oficial, la firma Teléfonos de México (Telmex) comunicó que lanzará servicios de telepresencia, enfocados exclusivamente al mercado corporativo.

La firma multinacional dio a conocer el monto de la inversión este martes por la noche, luego de la firma de un convenio de colaboración con la empresa Cisco, a través del cual se robustecerá su red de banda ancha, que va desde los seis megabits por segundo (Mbps) hasta los 50.

De este modo, según pudo conocer IMPULSO, Telmex ofrecerá comunicaciones unificadas hospedadas, dirigidas a empresas medianas y grandes que manejan desde 100 hasta decenas de miles de usuarios.

Además, lanzará el servicio "Comunica Plus" el primer sistema de telefonía 100% IP.

Asimismo, dentro de este servicio, la empresa dispondrá de un paquete dirigido a pequeñas y medianas empresas, desde 8 hasta 100 usuarios, que podrán instalar salas de telepresencia y tener comunicación interna nacional o internacional, e incluso con otras compañías. *(impulsonegocios.com, 30.06.2011)*

Inversión "puede cambiar la historia industrial" de Paraguay

Una compañía multinacional de aluminio, que desea invertir 4.000 millones de dólares podría cambiar la historia industrial de Paraguay, dijo este lunes el ministro de Industria, Francisco Rivas, en declaraciones a periodistas.

"Puede ser una de las inversiones que pueda cambiar la historia industrial en el Paraguay", precisó el secretario de estado tras entrevistarse con el presidente Fernando Lugo con respecto a la megainversión programada por la llamada compañía Río Tinto Alcan.

Rivas dijo haber analizado con Lugo los nombres de empresas locales que tengan manejo en el área industrial para apoyar la concreción del proyecto.

El funcionario anunció que a fin de año se sabrá exactamente la factibilidad de la inversión e informó que la empresa multinacional comenzará la primera reunión preparatoria a fin de este mes.

Rivas explicó que Río Tinto consumirá mucha energía proveniente de la hidroeléctrica paraguayo-brasileña Itaipú (350 km al este), o en su defecto, de la represa paraguayo-argentina de Yacretá (300 km al sureste), en el orden de los 800 a 1.100 megavatios, la mitad del consumo del país.

Río Tinto Alcan proyecta producir en Paraguay entre 670 y 680.000 toneladas de aluminio.

"Lo único que no vamos a permitir es un contrato que pueda perjudicar los intereses del país", aclaró el ministro.

El gobierno de Paraguay declaró de prioridad nacional la inversión de Río Tinto y se comprometió a colaborar en los estudios de factibilidad para la instalación de la electrointensiva.

La empresa firmó ya en 2009 una carta de intención con la estatal Administración Nacional de Electricidad como prueba de su interés en instalarse en Paraguay.

La fábrica se construiría específicamente en la zona de influencia de una de las dos grandes hidroeléctricas.

Directivos de la compañía, que se entrevistaron en abril pasado con el presidente Fernando Lugo, revelaron que la fábrica de aluminio creará unos 800 puestos de trabajo en forma directa y otros 14.000 en forma indirecta. hro/ja

US\$ 50 millones para producir biodiesel en Argentina

La multinacional Noble Grain anunció que invertirá 50 millones de dólares para levantar una planta de producción de biodiesel en la central provincia argentina de Santa Fe, informaron fuentes oficiales.

El plan de inversión fue presentado por directivos de la compañía en una reunión con la presidenta argentina, Cristina Fernández.

En un comunicado, la ministra argentina de Industria, Débora Giorgi, aseguró que "inversiones como éstas ratifican la confianza de los empresarios de todo el mundo en un país que da certezas" y resaltó la importancia de "desarrollar energías alternativas, que impulsan la diversificación de la matriz energética".

La compañía, que integra el grupo Noble, con sede en Hong Kong, construirá esa planta en la localidad santafesina de Timbúes.

Allí la empresa ya posee una planta de molienda y un centro de acopio de granos y derivados, con capacidad para procesar 10.000 toneladas diarias de soja.

En Timbúes Noble también tiene una terminal portuaria e infraestructura propia para el transporte de carga por carretera.

Desde el inicio de sus operaciones en Argentina, en 2005, la firma ya lleva invertidos en el país 250 millones de dólares. (Terra, 23.06.2011)

Vale negocia reinício de projeto na Argentina

O governo da província argentina de Mendoza promete liberar, "em breve", as obras da Vale na mina de potássio no município de Malargüe. Após uma reunião com diretores da mineradora, ontem, autoridades provinciais se disseram satisfeitas com o que ouviram. "Houve um ponto de entendimento", disse ao Valor o subsecretário de hidrocarbonetos de Mendoza, Walter Vásquez, sem dar detalhes nem prazos exatos. De acordo com o funcionário, faltam ainda complementações ao novo plano de investimentos apresentado pela mineradora que deverão ser entregues em "alguns dias".

Vásquez deixou claro que a Província tem interesse em manter o empreendimento, mas não abre mão dos compromissos assumidos pela Vale para o fim da suspensão - ocorrida desde o dia 17 - ao projeto Potássio Rio Colorado. "Depende só da Vale". O governo local acusa a empresa de ter descumprido os termos da licença para as obras. Ele e os demais funcionários receberam sinal verde do governador de Mendoza, Celso Jaque, para endurecer as negociações. O próprio Jaque declarou que a múlti brasileira não tem dado explicações "suficientemente claras".

Entre as queixas está o fato de que a Vale estaria contratando mão de obra local bem abaixo da exigência mínima de 75% do total. Empresas sediadas na região, como a metalúrgica Impsa, também teriam sido preteridas por fornecedores estrangeiros em grandes contratos - embora ofereçam serviços e equipamentos similares -, segundo autoridades de Mendoza.

O presidente da Vale, Murilo Ferreira, informou ao Valor que a empresa está empenhada em buscar uma rápida solução para reinício das obras desse projeto. Dois diretores - Francisco Cisne e Eduardo Ledsham - foram enviados à Argentina esta semana com a missão de se reunirem com autoridades locais e prestar-lhes todos os esclarecimentos necessários. "Não gosto de fazer previsões, mas estou muito otimista. Este caso merece esclarecimentos e, se ainda restar pontos de desentendimento, a Vale tem de ser humilde e tomar todas as providências necessárias."

Os pontos principais questionados, como a localização da sede do empreendimento, seriam esclarecidos nessa reunião. "Não há nenhuma dúvida da nossa parte que a sede do projeto é em Mendoza", garantiu, pontuando que Buenos Aires continuará a ser apenas um escritório para pesquisa mineral da Vale no país.

Em relação à contratação, o executivo reconheceu que o compromisso firmado pela Vale é contratar 75% de trabalhadores locais. Neste momento, informou, esse percentual ainda é de 73%, mas há um ano estava em 61%. "Até o fim do ano vamos atingir 82%." Segundo ele, o projeto está numa fase de arrancada - com menos de 10% de cronograma de obras - e por isso tem pouco pessoal empregado.

O projeto de exploração de minério de potássio de Rio Colorado, com aporte total de US\$ 4,6 bilhões, em duas etapas, é o maior já feito por um grupo brasileiro na Argentina e posicionará o país como um dos cinco maiores exportadores de potássio do mundo. O mineral é uma das matérias-primas básicas na fabricação de adubos.

O presidente da Vale destacou a importância da empresa em contratar fornecedores locais para suprir o projeto com bens e serviços, em especial pequenas empresas. "Eu tenho como filosofia que temos que ter as melhores relações com os fornecedores locais. Temos que prestigiá-los, não só na Argentina, mas em todos os lugares onde a Vale tem projetos". Segundo ele, haviam sido fechados os grandes pacotes de fornecimento de serviços e equipamentos. Agora, serão priorizados contratos com pequenos e médios fornecedores locais.

"Tenho grande entusiasmo por esse projeto, pois o considero fundamental para as relações comerciais entre Brasil e Argentina", disse o executivo. Como toda a produção será destinada à exportação para o Brasil, dependente de 90% de compra externa desse produto, a balança comercial entre os dois países ficará mais equilibrada. "O benefício adicional desse empreendimento, o maior investimento da Argentina, é que ele gera um "up-grade" na corrente de comércio entre os dois países".

O projeto prevê segunda fase, que elevará a produção para 4,3 milhões de toneladas, com conclusão prevista para 2017. Para 2011, a Vale previu em seu orçamento aplicar US\$ 1,2 bilhão no Rio Colorado. Para Ferreira, prestar todas as informações, como ocorre com esse projeto, será uma regra no modelo de relações que a Vale quer ter em todos os seus empreendimentos, no Brasil e em outros países. "Uma empresa de mineração quando chega a algum lugar tem que bater na porta, pedir licença, entrar e sempre que houver algum mal entendido prestar todos os esclarecimentos. É absolutamente mandatório esse procedimento". (Daniel Rittner, Vera Saavedra Durão e Ivo Ribeiro) (Valor Econômico, 24.06.2011)

Os Novos Donos do Minério

Com meta de autossuficiência, siderúrgicas investirão US\$12 bi em mineração até 2015

A mudança no cenário internacional a partir da crise econômica global de 2008 está levando as siderúrgicas brasileiras a ampliarem seus investimentos em mineração. Com planos de autossuficiência na matéria-prima até 2015, empresas como Usiminas, Gerdau e AcelorMittal estão expandindo suas minas no Brasil. Mesmo a CSN, que já é autossuficiente, está reforçando investimentos na área. Juntas, as quatro vão destinar mais de US\$12 bilhões nos próximos cinco anos à expansão da atividade mineradora. Por trás dessa estratégia estão esforços para cortar custos e buscar novas fontes de receita. O resultado é uma curiosa disputa concorrencial com a Vale, tradicional fornecedora de minério de ferro no país.

Essa inversão de papéis na cadeia produtiva do aço começou como um movimento defensivo. Com a crise de 2008, tanto os preços do minério de ferro como os de produtos siderúrgicos caíram no ano seguinte e se recuperaram em seguida, mas os ritmos de queda e de alta foram bem diferentes. Enquanto o preço médio da tonelada de minério de ferro exportada pelo Brasil caiu 15% em 2009, o preço médio da tonelada de laminados (tipo de produto siderúrgico) exportada despencou 38%. Em 2010, a discrepância se repetiu. As exportações de minério atingiram recorde, com salto de 86,7% no preço médio da tonelada. O preço médio da tonelada de laminados avançou apenas 13,7%.

Mas o que explica patamares tão diferentes de reajustes de itens da mesma cadeia produtiva? No caso do minério, a resposta vem da China, que mantém seu apetite voraz pela matéria-prima. No caso do aço, a retração das economias europeia e americana, após a crise de 2008, levou à redução no consumo de produtos siderúrgicos. O resultado foi uma sobreoferta que deve se manter até pelo menos 2012, diz a World Steel Association. Projeções da organização indicam capacidade ociosa para este ano de 532 milhões de toneladas de aço, ou 18 vezes o volume que o Brasil deve consumir em 2011.

- Além das mudanças internacionais, houve alterações estruturais no Brasil. Há até alguns anos, havia disputa de preços entre as mineradoras no país. Mas a Vale foi comprando uma a uma (casos de Samitri, Ferteco, MBR entre outras), reduzindo o poder de fogo das siderúrgicas - lembra o presidente-executivo do Instituto Aço Brasil, Marco Polo de Mello.

CSN: minério já rende mais do que o aço

Como o minério - junto ao carvão - representa cerca de 50% do custo do aço, as siderúrgicas se viram contra a parede e buscaram fornecimento próprio. A Usiminas foi às compras em 2008 e arrematou uma mina em Serra Azul (MG). Em 2010, atraiu um parceiro internacional, a japonesa Sumitomo, e criou a Mineração Usiminas. Hoje, a capacidade de produção da empresa é de sete milhões de toneladas, ou 40% de sua necessidade. A meta para 2015, quando pretende chegar à autossuficiência, é de 29 milhões de toneladas, o que demandará US\$4 bilhões.

O presidente da Usiminas, Wilson Brumer, ressalta, porém, que a autossuficiência será econômica. Por questões logísticas, parte da demanda continuará a ser suprida pela Vale. Ainda assim, a Mineração Usiminas deve "roubar" mercado de sua fornecedora, pois venderá o excedente. - Pretendemos vender o minério a preços de mercado - diz Brumer.

Gerdau e ArcelorMittal estão no mesmo caminho. A primeira pretende atingir a autossuficiência em 2012, quando deverá produzir sete milhões de toneladas de minério de ferro. O insumo vai abastecer a unidade Aço Minas, única do grupo que consome minério - as demais usam sucata. A Gerdau não revela investimentos, mas informa que este ano 75% do minério que vai alimentar os altos-fornos da Aço Minas serão de produção própria. O grupo Arcelor, por sua vez, pretende chegar em 2015 com 75% de sua demanda global atendida por produção própria ou contratos estratégicos de fornecimento. Para isso, está investindo no Brasil US\$75 milhões em projetos de mineração até 2012.

- Vejo a estratégia da Gerdau e da Arcelor como uma busca para redução de custos. As empresas que têm mais chances de tornar a mineração um negócio rentável são Usiminas e CSN - avalia Pedro Galdi, da corretora SLW.

Para a CSN, a rentabilidade dos negócios já aparece no balanço financeiro. No primeiro trimestre de 2011, o lucro bruto do segmento de mineração (R\$774 milhões) superou o da siderurgia (R\$670 milhões). A empresa diz que seu principal negócio continua a ser o aço, mas prepara investimentos robustos para ampliar a atividade mineradora: serão R\$13 bilhões (cerca de US\$8 bilhões) entre 2011 e 2015, para elevar a produção de 26 milhões de toneladas de minério de ferro para 89 milhões de toneladas. O salto tornará o duelo com a Vale inevitável. Hoje, 75% das vendas totais de minério da CSN são para terceiros.

Para acelerar os investimentos, a empresa pretende abrir o capital de da mina Casa de Pedra (MG) e da Namisa, empresa criada em 2007 e que reúne os demais ativos de mineração do grupo. "Essa abertura (de capital) seria importante para capturar o bom momento da mineração", diz a siderúrgica. Procurada, a Vale não comentou o movimento das siderúrgicas. *(Danielle Nogueira) (O Globo, 26.06.2011)*

¿Usted sabe que es MONSANTO?

La multinacional Monsanto se presenta como una compañía agrícola, que aplica innovación y tecnología a fin de que los productores de todo el mundo aumenten su producción.

Por Sergio Giachino

Además de ayudar a los agricultores a aumentar sus rendimientos de manera sustentable, produciendo alimentos sanos y más fibras, reduciendo el impacto de la agricultura en el medio ambiente.

Pero, ¿qué es en realidad Monsanto? Sus antecedentes en el mundo echan por tierra esa definición.

En 2004, el Comité Nacional de Ética en la Ciencia y la Tecnología (CECTE), dependiente del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, consideró que es "inconveniente" que la institución pública se asocie con empresas que "son objeto de cuestionamientos éticos por sus responsabilidades y acciones concretas en detrimento del bienestar general y el medioambiente". La multinacional tenía intenciones de otorgarle 30 mil dólares al mejor proyecto en el área de biotecnología y medio ambiente.

Monsanto es el mayor vendedor mundial de semillas transgénicas en Latinoamérica, Estados Unidos y Canadá. Sus cultivos representan más del 90 por ciento de todos los cultivos transgénicos del mundo. Los cultivos resistentes a su herbicida "glifosato", como la "soja RR" (Roundup Ready) y el "maíz RR", sólo promueven la agricultura industrial de insumo-dependencia. Una mirada a su historia nos dará algunas claves reveladoras, y puede ayudarnos a entender mejor las prácticas actuales de la compañía.

Con sede en San Louis, Missouri, Estados Unidos, Monsanto Chemical Company fue fundada en 1901 por John Francis Queeny, un químico autodidacta que llevó la tecnología de la fabricación de sacarina, el primer edulcorante artificial, de Alemania a Estados Unidos. En los años 20, Monsanto se convirtió en uno de los principales fabricantes de ácido sulfúrico y de otros productos básicos de la industria química.

En los años 40, el negocio de Monsanto giraba en torno a los plásticos y las fibras sintéticas. En 1947, un carguero francés que transportaba nitrato de amonio (utilizado como fertilizante) explotó en un muelle a unos 90 metros de la fábrica de plásticos de Monsanto en las afueras de Galveston, en Texas. Más de 500 personas murieron en lo que llegó a ser uno de los más grandes desastres de la industria química.

El Roundup es el herbicida más vendido del mundo. Monsanto promociona agresivamente el Roundup como un herbicida seguro y de uso general en cualquier lugar, desde céspedes y huertas hasta grandes bosques. Un estudio reciente del Conicet asocia al glifosato (RoundUp Ready Monsanto) con reducción de la fertilidad y abortos espontáneos, aumento en la incidencia de aparición de defectos de nacimiento y de anomalías en el desarrollo, alergias, leucemia y otros tipos de cáncer.

En 1997, Monsanto respondió a cinco años de quejas del fiscal general del estado de Nueva York relativas a que sus anuncios del Roundup eran engañosos, cambiando sus anuncios en el sentido de borrar las referencias a la "biodegradabilidad" y al carácter "ambientalmente positivo" del herbicida. Las grandes multas contra Monsanto en Estados Unidos incluyen responsabilidades de muertes por leucemia, multas de 40 millones de dólares por el vertido de productos peligrosos al medio ambiente, y muchos otros episodios. En 1995, Monsanto era la quinta empresa de Estados Unidos en el inventario de vertidos tóxicos de la EPA, con millones de kilogramos de productos químicos tóxicos descargados sobre la tierra, en el aire, en el agua y en el subsuelo.

Si bien Monsanto argumenta que su soja "Roundup Ready" acabará por reducir el consumo de herbicidas, el uso generalizado de variedades de cultivos tolerantes a los herbicidas significa un aumento de la dependencia de los agricultores respecto del herbicida. Las malas hierbas que aparecen después de que el herbicida original se haya dispersado o degradado, se tratan a menudo con más aplicaciones de herbicida.

Los posibles efectos ambientales y sanitarios de los cultivos tolerantes al Roundup no han sido investigados completamente; y mientras en nuestra provincia, muchos productores agropecuarios de la soja utilizan el Roundup en sus campos. Y a la par, crecen los reclamos existentes de campesinos afectados directamente por este químico contaminante. Es necesario tener una tecnología que sea amigable con el medio ambiente y la salud humana. Y es por eso que hay que rechazar la tecnología Monsanto. Si creemos en la soberanía, es necesario que podamos elegir qué tecnologías son las mejores para nuestras comunidades, en lugar de que decidan por nosotros entidades a las que es muy difícil pedir responsabilidades, como Monsanto. Con Monsanto, nuestra salud, nuestros alimentos y el futuro de nuestro planeta están realmente en juego. (*Diario argentino, 19.06.2011*)

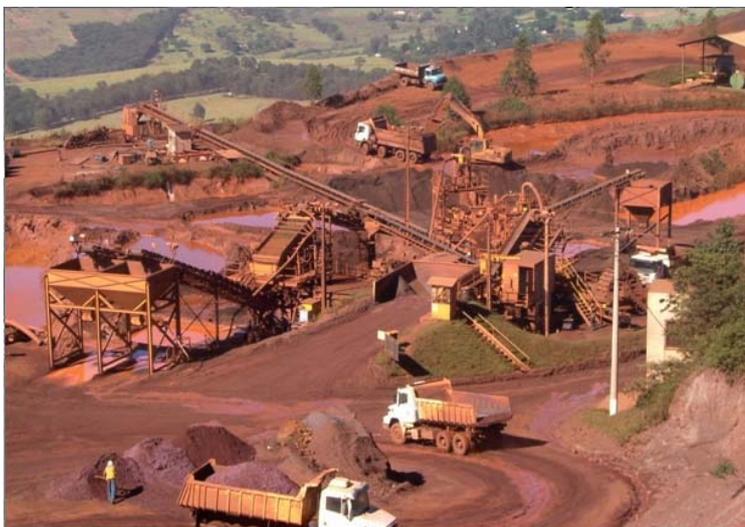
Brasil: Mineração deve receber US\$ 68.5 bi até 2015

Retomada do mercado mundial de minério, após a crise de 2008, faz instituto prever número recorde de investimentos no setor no Brasil

O forte reaquecimento da demanda mundial por matérias-primas levou o Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram) a prever um novo ciclo recorde de investimentos para o setor no Brasil: US\$ 68,5 bilhões entre 2011 e 2015. A cifra supera os US\$ 64,8 bilhões previstos inicialmente para o período.

O maior interesse das empresas por projetos minerais tem como pano de fundo o atual cenário de demanda aquecida e preços elevados. "O setor aposta que a demanda vai continuar forte", previu o presidente do Ibram, Paulo Camilo. "Nunca imaginamos que a recuperação do setor fosse tão rápida (após a crise mundial de 2008). Achamos que só chegaríamos ao nível pré-crise no início de 2012."

Em 2008, quando a crise financeira internacional foi deflagrada, houve uma forte retração na demanda mundial por minério de ferro.



No auge da retração da economia mundial, em 2009, o Ibram baixou sua projeção em US\$ 10 bilhões para o ciclo 2009 a 2013. Mas o cenário nebuloso saiu rapidamente de cena no setor mineral. Tanto que, ao longo de 2009 e 2010, a entidade fez quatro revisões para cima em suas expectativas de investimentos.

O crescimento da demanda impulsionou também os preços. Nos últimos 12 meses, as grandes mineradoras conseguiram um reajuste em torno de 100% no preço do minério de ferro, principal produto de mineração nacional. Puxada pela China, a demanda por matérias-primas continua forte e os sinais de uma pequena recuperação da Europa e dos EUA também contribuem para ampliar o volume comercializado pelo País.

Projetos. Para Camilo, a cifra recorde de US\$ 68,5 bilhões reflete a entrada de novos investimentos, como o projeto de vanádio da Largo Mineração, na Bahia, e o de cromita da Ferbasa, no mesmo Estado. Além disso, o estudo passou a contabilizar também os investimentos da Vale em fertilizantes.

Segundo ele, as companhias estão aproveitando o cenário positivo para tirar da gaveta projetos de expansão. "Com esses preços atuais, os projetos vão continuar remunerando significativamente as empresas."

A pesquisa do Ibram revela que os projetos de minério de ferro devem abocanhar aproximadamente dois terços dos investimentos esperados até 2015. A expectativa é que totalizem US\$ 44,9 bilhões, valor acima dos US\$ 39,2 bilhões esperados para o ciclo anterior. Em segundo lugar estão os projetos de níquel, com orçamento de US\$ 6,5 bilhões, seguidos pelos projetos na cadeia do alumínio, que totalizam US\$ 5,2 bilhões.

Diante de um cenário positivo, o presidente do Ibram observou ainda que a cifra recorde de investimentos esperada para os próximos cinco anos leva em conta também alguns projetos de pesquisa que se tornaram viáveis e entraram em fase de desenvolvimento. *(Mônica Ciarell) (O Estado de S. Paulo, 03.06.2011)*

A relação China-América Latina

Chave para explicar a resistência que a AL mostrou na crise global.

A visita que o vice presidente da República Popular da China, Xi Jinping, fez recentemente a várias nações latino-americanas representa uma oportunidade de colocar no centro do debate regional a urgência de repensar o vínculo estratégico entre América Latina e o gigante asiático. Já é hora de dar um salto na qualidade dessa relação. Devemos diversificar as exportações para este país, incorporando mais valor e conhecimentos, estimular alianças empresariais, comerciais e tecnológicas, atrair mais e melhores investimentos chineses e promover investimentos latino-americanos na China e na Ásia-Pacífico.

Tudo isso seria potencializado se pudéssemos definir, de maneira conjunta, as prioridades regionais nas relações com a China, superando as limitações próprias dos esforços nacionais que têm prevalecido até o momento.

A América Latina e o Caribe poderiam avançar nos principais alinhamentos de uma aproximação estratégica com a China, assim como este país fez em seu Livro Branco, documento oficial que apresenta a política exterior chinesa para nossa região.

Uma coordenação regional renovada permitiria avançar em uma agenda compartilhada de iniciativas direcionadas a reforçar tanto a relação econômica e comercial com a China como os próprios esforços de cooperação e integração regional. Baseado nisto e apoiados inicialmente em mesas de diálogo técnico, poderíamos ser testemunhas de uma eventual Cúpula de Chefes de Estado China-América Latina durante os próximos anos, instância chave para atrair investimentos chineses e para diversificar o comércio com esse país.

Há vários anos a Cepal tem participado de distintos fóruns a favor de um fortalecimento das relações econômicas entre a América Latina e o Caribe e a região da Ásia-Pacífico e, particularmente, a China. O organismo esteve presente nos quatro encontros da Cúpula Empresarial China-América Latina e nas cinco reuniões ministeriais do Fórum do Arco do Pacífico Latino-Americano, entre outros.

Não há mais dúvida de que a China se converteu em um parceiro estratégico para a América Latina e o Caribe, e que existem grandes oportunidades para se firmar acordos de exportação e investimento nos campos da mineração, energia, agricultura, infraestrutura e ciência e tecnologia.

Dado o tamanho do mercado chinês, estas possibilidades se intensificariam mediante um esforço acordado ou coordenado entre vários países, ou através de instâncias de integração regional.

Devido ao seu desempenho econômico nos últimos 30 anos, a China é hoje a segunda maior economia, o primeiro produtor manufatureiro e o maior exportador de bens do mundo. Desde 2008 a China se converteu em uma das principais fontes de investimento direto no mundo e já é o quinto investidor a nível global. Na América Latina estes fluxos começaram a ser significativos em 2010, conforme mostrou o relatório da Cepal O investimento estrangeiro direto na América Latina e no Caribe 2010, lançado no início de maio. De acordo com estudos da Cepal, a China poderá superar a União Europeia como segundo mercado de destino das exportações da região em meados desta década, ficando atrás dos Estados Unidos. Da mesma forma, o país asiático também poderá superar a UE como segunda procedência das importações da região.

Vários países latino-americanos dependem significativamente da China como parceiro comercial, em especial Chile, Peru, Argentina, Costa Rica e Brasil. Entretanto, as exportações da região, em seu conjunto, para a China seguem concentradas em poucas matérias primas e seus derivados, ainda que variem os graus de especialização.

A alta demanda chinesa por alimentos, energia, metais e minerais tem melhorado particularmente os termos de intercâmbio com a América do Sul, favorecendo seu crescimento econômico. Esta relação comercial foi chave para explicar em parte a grande resistência que mostrou a sub-região durante a recente crise financeira global. Sem prejuízo para isto, em vários destes mesmos países surgem debates - provavelmente agravados pela tendência à revalorização das moedas nacionais - sobre "reprimarização das exportações" ou sobre "desindustrialização" que devem ser abordados, examinando os requisitos das políticas de diversificação exportadora.

Na medida em que seja possível melhorar a qualidade do vínculo comercial e de investimento com a China será mais viável a inserção da região nas cadeias produtivas asiáticas que hoje são estruturadas em torno a esse país, chave do dinamismo da Ásia-Pacífico. (Alicia Bárcena) (Valor Econômico, 20.06.2011)

Alicia Bárcena é secretária executiva da Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe (Cepal)

EDF define estratégia de expansão e planeja crescer no Brasil

Grupo francês espera leilão da EPE para tirar do papel projeto de uma térmica de 600 MW no Rio

Cinco anos depois de vender a Light, a Electricité de France (EDF) torce para tirar do papel um projeto antigo, a térmica de Paracambi, uma usina de 600 megawatts (MW) a ser construída no município de mesmo nome. Enquanto o leilão de ajuste da empresa de Pesquisa Energética (EPE), marcado para julho, não acontece, a EDF inaugura o primeiro projeto de geração de energia solar no Rio de Janeiro. A empresa investiu R\$ 6 milhões na construção de um prédio de linhas modernas que tem no teto duas lâminas com 1,8 mil painéis fotovoltaicos que vão gerar, no pico, 320 kilowatts. A unidade fica ao lado das instalações da usina térmica Norte Fluminense, em Macaé e receberá hoje a visita do presidente da EDF, Henri Proglio.

Os painéis solares permitirão que a EDF atenda todo o consumo de energia da térmica Norte Fluminense - sejam administrativas, de iluminação e climatização -, sem precisar consumir energia da Ampla, concessionária que atende o interior do estado do Rio. O complexo é mencionado com orgulho por Patrick Simon, diretor da EDF no Brasil.

O executivo faz questão de registrar dados que considera importantes na operação da usina: o número zero de acidentes de trabalho nos seis anos de funcionamento da usina; e os certificados de excelência ambiental, de qualidade, saúde e segurança do trabalhador e responsabilidade social obtidos no período.



"Vamos compensar a emissão de 250 toneladas de CO₂ (dióxido de carbono) por ano, o equivalente às emissões de todas as nossas atividades administrativas e o transporte de todos os nossos funcionários de casa até o trabalho", enumera.

Simon se entusiasma ao falar do projeto, que segundo ele tem um caráter social e educativo muito maior do que o valor investido na obra, que ele considera "simbólico". A unidade também fará o reuso da água através da recuperação da água das chuvas sobre os painéis solares no período úmido, que serão desviadas por canaletas. Isso ajudará a autonomia do processo de funcionamento da termelétrica, que não precisará de água de fora para produzir energia.

"O reúso da água e a geração solar foram ideias que tiveram uma convergência, são parte da nossa preocupação com o ambiente", diz Simon.

O modelo ecológico da Norte Fluminense, que tem capacidade de gerar 860 MW, com participação de 10% da Petrobras, será seguido na nova térmica que os franceses querem construir no Rio. A usina é um exemplo que a EDF pretende reproduzir e na sede da empresa, no centro do Rio, está tudo pronto para disputar o leilão da EPE. A empresa planeja uma nova termelétrica no estado desde a venda da Light para a Cemig, em 2006.

"Estamos muito bem preparados e confiantes", diz Simon. "Queremos começar outra aventura com Paracambi. Mostrar o quanto conhecemos de geração a gás natural", complementa.

A EPE informou que foram inscritos 30 projetos para termelétricas a gás no leilão de ajuste (A-3) de 2011. Juntas, as usinas somam uma capacidade instalada de 10.871 MW. O Rio teve quatro projetos registrados, com capacidade de geração total de 2.222 MW. Além da EDF, foram inscritas uma usina da Petrobras (575 MW em Seropédica, na baixada fluminense), uma da EDP Energias do Brasil (500 MW em Resende), enquanto a quarta seria da empresa GenPower. (Cláudia Schüffner) (Valor Econômico, 27.06.2011)

Mercosul precisa se proteger, diz Dilma

Presidente faz pressão durante cúpula, em Assunção, para que sejam adotadas medidas que evitem a invasão de produtos de fora do bloco

O Brasil propôs aos sócios do Mercosul a possibilidade de aumentar tarifas por períodos determinados para proteger os mercados locais de "invasões" de produtos de fora do bloco. A medida de proteção, proposta pelo governo brasileiro há alguns meses, ainda não foi analisada pela Comissão de Comércio do grupo, mas o Brasil aumentou a pressão para que haja uma solução em breve.

A cobrança pública foi feita ontem pela presidente Dilma Rousseff em discurso na abertura da 41.^a Cúpula do Mercosul, em Assunção, Paraguai. "Precisamos avançar no desenvolvimento de mecanismos comunitários que venham a reequilibrar a situação. Noto que está em discussão, na Comissão de Comércio, uma proposta brasileira que permite atender a essa preocupação", disse a presidente. Dilma solicitou que haja uma resposta durante o período em que o Uruguai presidirá o bloco, ou seja, nos próximos seis meses.

A intenção brasileira é que produtos que venham de países fora do Mercosul possam receber tarifa mais alta do que a praticada regularmente pelo bloco em caso de um excesso no mercado local. Para isso, bastaria um dos membros propor o valor e o período determinado que essa tarifa valeria e os demais países do bloco aceitarem.

"Existem alguns produtos muito subsidiados, há casos de desova de estoque que causam distorções no mercado. São casos especiais", explicou o diretor do departamento do Mercosul, embaixador Bruno Bath.

Proteção. O governo brasileiro usa como argumento a necessidade de proteção dos mercados locais para garantir o crescimento dos países do bloco. "Devemos cuidar para que nossos mercados venham a servir de estímulo ao nosso crescimento, desenvolvendo e gerando emprego e renda para nossos povos", argumentou Dilma. "Nos países do Mercosul, devemos estar bem atentos ao que se passa no mundo. Nesse momento de excepcional crescimento da região, identificamos que alguns parceiros de fora buscam vender-nos produtos que não encontram mercado no mundo rico."

Aparentemente uma ideia razoável - o mesmo já é feito ao contrário, para baixar tarifas em caso de necessidade de um membro do bloco -, a proposta brasileira encontra resistências do Paraguai e do Uruguai.

Em entrevista no final da tarde de ontem, os chanceleres Jorge Lara Castro e Luis Almagro tentaram, diplomaticamente, mostrar que ainda precisam analisar o impacto que a medida pode ter em seus países.

Paraguai e Uruguai são beneficiados pela triangulação de mercadorias que entram no Mercosul de outros países. Produtos exportados da União Europeia ou da China, por exemplo, são repassados para Brasil e Argentina como vendas internas do bloco.

A proposta brasileira mira esses produtos, já que as tarifas poderiam ser aplicadas de acordo com a origem inicial da mercadoria, ou seja, do local onde foi produzida. "É uma proposta a analisar. Tem de ter um marco de referência mais claro e pontual", disse Luís Almagro. "Quando digo isso quero dizer de que produtos estamos falando e que objetivos se perseguiriam com essas medidas", completou. *(Lisandra Paraguassu e Ariel Palacios) (O Estado de S. Paulo, 30.06.2011)*

Mercosur: Japón pide dialogar para un posible acuerdo comercial

El volumen comercial con el Mercosur representa el 25 por ciento del total de la balanza comercial de Japón.

El ministro de Relaciones Exteriores de Japón, Takeaki Matsumoto, pidió al Mercosur la apertura de un diálogo para explorar un posible acuerdo enfocado en las áreas del comercio y las inversiones.

Matsumoto señaló ante la XLI Cumbre del Mercosur, que se lleva a cabo en Asunción, que a través de los contactos con el bloque se busca "todo tipo de mejoramiento" en las relaciones entre su país y los países miembros, Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay.

El canciller japonés participó en la Cumbre al frente de una delegación como invitado especial, en el primer contacto de alto nivel que se da entre ese país asiático y el Mercosur.

El director de comunicaciones de la Cancillería japonesa, Takeshi Matsunaga, precisó que el volumen comercial con el Mercosur representa el 25 por ciento del total de la balanza comercial de su país.

El profesional añadió que Chile y México son los únicos países latinoamericanos que han concluido un acuerdo de asociación con Japón.

Durante su participación en la cumbre de Asunción, Matsumoto agradeció la solidaridad y el respaldo de los países sudamericanos tras el terremoto y el tsunami que asolaron en marzo pasado el país asiático. *(Infolatam/Efe, 29.06.2011)*

Integración Andina

Una necesidad histórica de convergencia y aporte desde el movimiento sindical

Carlos Ortiz Cornejo

Director General del ILA (Instituto Laboral Andino – Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú, Venezuela)

"Un joven General de 36 años de edad, llamado Simón Bolívar, dijo que nuestro destino era común y el primer deber de un gobernante, es dar al pueblo la mayor suma de felicidad posible, por eso estamos seguros que la integración regional es el mejor camino para dar a nuestros pueblos bienestar, justicia social y paz".

El Pacto Andino es un acuerdo de integración suscrito en Cartagena de Indias en mayo de 1969 entre Colombia, Chile, Bolivia, Ecuador y Perú, al que luego se adhirió Venezuela en 1973. Este proceso surgió de la disconformidad de los gobiernos de estos países respecto a la marcha del proceso de integración bajo el régimen de la Asociación Latinoamericana de Libre Comercio (ALALC), que fuera un organismo regional existente entre 1960-1980.

Han pasado 42 años de la firma de este tratado internacional de la Comunidad Andina (CAN) que puso en marcha el proceso andino de integración. Y durante este periodo atravesó por distintas etapas y dificultades como el retiro de Chile durante la dictadura del Gral. Augusto Pinochet, en octubre de 1976; luego vino la crisis de los años 80 en América Latina y que significó para el proceso andino una parálisis casi total, subsiguientemente el 19 de abril de 2006 el Presidente Hugo Chávez anunció el retiro de la República Bolivariana de Venezuela del proceso de integración andino, señalando su voluntad de ingresar al Mercado Común del Sur (MERCOSUR).

Para algunos la CAN está en crisis, enfocándose sólo en los errores sin resaltar ni menos difundir los avances que también se han obtenido con este proceso. Sin embargo, tenemos la plena certeza que en poco tiempo se pondrá en evidencia el proceso andino de integración que estamos viviendo, con un modelo que es capaz de generar consensos desde las diferencias y forjar integración desde las diversidades, y que por ende es también capaz de producir resultados concretos en favor de nuestros pueblos, como así lo aludiera el Secretario General de la CAN, Dr. Adalid Contreras, en la ceremonia por su 42º aniversario.

Más de un proceso y visión de integración al Sur

Como percibimos en los últimos años, el proceso de integración del continente americano ha experimentado una dinámica sin precedentes, porque se han multiplicado los acuerdos subregionales y bilaterales de diferente carácter y alcance. Al respecto se puede decir que se está creando un nuevo modelo de integración en América Latina, basado en la complementariedad y la cooperación efectiva, más que en rigor la competencia que implica el modelo neoliberal per se.

Las relaciones entre la CAN y el MERCOSUR, como bloques de integración que agrupan 9 de los 12 países de América del Sur, han acreditado una rápida evolución en la perspectiva de iniciar un proceso de convergencia que beneficie a los casi 350 millones de habitantes de los países miembros; y cuyos gobernantes inspirados en las declaraciones de Cusco (8 de diciembre de 2004), Brasilia (30 de septiembre de 2005) y Cochabamba (9 de diciembre de 2006) acordaron por consenso constituir el Tratado de la Unión de Naciones Suramericanas (UNASUR), entendiendo que debe ser un proceso innovador, que incluya todos los logros y lo avanzado por los procesos del MERCOSUR y la CAN, así como la experiencia de Chile, Guyana y Surinam.

La profundización de la integración regional es uno de los rasgos del proceso de reformas económicas y políticas que han venido atravesando los países de América Latina y el Caribe. Y según se observa estos procesos se basan en cuatro principios: regionalismo abierto, múltiples focos dinámicos, flexibilidad y convergencia.

Integración Andina (cont.)

La profundización de la integración regional es uno de los rasgos del proceso de reformas económicas y políticas que han venido atravesando los países de América Latina y el Caribe. Y según se observa estos procesos se basan en cuatro principios: regionalismo abierto, múltiples focos dinámicos, flexibilidad y convergencia.

Con esta nueva visión de integración se han registrado importantes avances económicos, pero vemos con preocupación que aún existen grandes marginaciones en el campo social que se deben ir corrigiendo, lo que evidencia que es un proyecto histórico que sigue adelante más allá de las circunstancias coyunturales que encuentra a la CAN iniciando el desarrollo de una nueva Agenda Estratégica, y que prioriza temas como la defensa del medio ambiente, el desarrollo social, la participación ciudadana y la complementación económica, además de otras prioridades que hay que solucionar en el mediano y largo plazo. >>>> Hoy en día en la CAN somos más de 100 millones de habitantes de diversas culturas unidas por un mismo idioma, pero que al mismo tiempo hablamos cerca de 183 lenguas nativas que se distribuyen en un territorio de casi cuatro millones de kilómetros cuadrados.

Hace poco el Consejo Andino de Ministros de Relaciones Exteriores aprobó la Decisión 745, mediante la cual se declaró el 2011 como el Año Andino de la Integración Social y que tiene como propósito promover la agenda subregional, las políticas de los Países Miembros y las iniciativas ciudadanas sobre la igualdad, la cohesión y la integración social y territorial. El artículo dos de esta Decisión hace un llamado para que los Órganos e Instituciones del Sistema Andino de Integración (SAI), como el CCLA, se vinculen a este esfuerzo común para sensibilizar, divulgar y desarrollar políticas activas de inclusión y cohesión social como medio para prevenir la pobreza y la exclusión especialmente de las personas y grupos de atención prioritaria (niños, mujeres y ancianos).

Las políticas sociales y los programas que están implementando los gobiernos de la Comunidad Andina han permitido lograr un avance significativo en el desarrollo; sin embargo, aún queda trabajar por un aproximado de 42% de ciudadanos andinos que viven en condiciones de pobreza y extrema pobreza.

La CAN y la estrategia de cohesión social y económica

La Comunidad Andina ha asumido como prioridad la construcción de la Estrategia Andina de Cohesión Económica y Social, a fin de responder a los grandes desafíos de eliminar la pobreza y lograr un desarrollo con inclusión y justicia social. Tiene como objetivo preservar los logros alcanzados y respetar la diversidad de enfoques y visiones que constituyen el fundamento de la coexistencia comunitaria.

Los objetivos son: 1) Erradicar la pobreza y reducir las desigualdades sociales, 2) Garantizar la protección y promoción de los grupos vulnerables, 3) Alcanzar la seguridad y soberanía alimentaria, 4) Garantizar la salud de la población con acceso universal a servicios de salud de calidad, 5) Garantizar la educación universal de la población con calidad y equidad, 6) Promover el pleno empleo, la inclusión económica y productiva, y el trabajo digno y decente, 7) Reducir las inequidades sociales que afectan a los pueblos indígenas y afro descendientes promoviendo su participación, 8) Afianzar la interculturalidad, la identidad andina y latinoamericana, 9) Promover el desarrollo social en las áreas deprimidas predominantemente rurales y de frontera, y 10) Incrementar la inversión social. Sin embargo, nos preocupa que estas políticas sociales se estén implementando sin la participación efectiva de las instituciones que representan a la Sociedad Civil en el SAI como son los Consejos Consultivos laboral, de pueblos indígenas, empresarial.

La CAN cuenta con normas de obligatorio cumplimiento que otorgan derechos a los ciudadanos de Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, adicionales a los de su país de nacimiento, que son efectivos en todo el territorio andino donde se puede circular solo con portar su DNI, y para los países que están fuera del territorio comunitario se cuenta con el llamado Pasaporte Andino.

Debemos tener presente además que una de las mayores fortalezas que poseen los países miembros de la CAN, es que concentran una de las mayores riquezas naturales del planeta, el 20% de la biodiversidad biológica mundial, y por ende es imperativo preservarla porque es el lugar donde vivimos. >>>>>..

Integración Andina (cont.)

Proceso Andino de Integración y el CCLA con las centrales sindicales

En estos avances y retrocesos del Proceso Andino de Integración, vemos con preocupación que la crisis económica ha golpeado la mayoría de las economías de los países más desarrollados y los que se encuentran en vías de desarrollo en un periodo de transformaciones profundas, con vertiginosos cambios tecnológicos en los métodos de producción, en la naturaleza y organización del trabajo, en la extracción de los recursos naturales, entre otros cambios. Siendo por tales razones de necesidad imperiosa la integración de países en bloques para que puedan competir y vivir en un mundo globalizado con paz y con democracias estables.

Tales cambios en los países miembros de la CAN, el caso de las y los trabajadores, perturban de manera significativa las relaciones laborales, recortando su derecho a la negociación colectiva, a la seguridad social, implementando otras modalidades de contratación laboral como la tercerización. Por lo que superar esta compleja situación económica, política y social requiere de organizaciones representativas de la Sociedad Civil, como el Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA), el Consejo Consultivo de Pueblos Indígenas y los pueblos Afro descendientes que se han organizado a través de una Red Afroandina.

El CCLA fue creado el 14 de julio de 1983, en el Centro Minero Siglo XX de la República de Bolivia, en cumplimiento a lo estipulado en la Decisión 176 de la Comisión del Acuerdo de Cartagena. Desde esa fecha el CCLA viene participando en este proceso de integración dejando sentada la posición de las y los trabajadores frente al proceso andino de integración, y marcando distancia de los tratados de Libre Comercio que se circunscriben exclusivamente a negociaciones de carácter comercial y privilegiando el ámbito económico, impulsados por los Estados Unidos, Canadá y la Unión Europea, entre otros.

El CCLA es una institución consultiva del Sistema Andino de Integración (SAI) que está conformada por delegados del más alto nivel, elegidos directamente por las Centrales y Confederaciones Sindicales de cada uno de los Países Miembros. Son 17 centrales y confederaciones de la Subregión que durante estos años han emitido opiniones sobre diferentes temas ante el Consejo Andino de Ministros de Relaciones Exteriores, la Comisión y la Secretaría General de la Comunidad Andina a fin de exigir la inclusión de una agenda social andina y regional que contenga en ella las necesidades más urgentes para los trabajadores/as y nuestros pueblos, como es la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la generación de empleo decente, la lucha para eliminar la pobreza y el trabajo infantil, la defensa del medio ambiente y de los derechos de los migrantes comunitarios, la lucha contra la corrupción y el narcotráfico, entre otros problemas que aquejan a diario a los ciudadanos de los países miembros de la CAN.

No se puede evitar que la economía esté cada vez más globalizada y máxime en contexto de crisis, por eso la conformación de fuertes bloques en Europa, Asia, América del Norte y otros importantes espacios de nuestro planeta. De ahí que analizando estos sucesos el fortalecimiento de la CAN y otros procesos de América Latina son más apremiantes y dramáticos que en el pasado, ya que la integración no es solo una apelación a la historia o una simple razón de conveniencia, ahora es una cuestión vital, de la que depende la viabilidad de nuestras naciones en esta crisis económica global cuya solución no se avizora a corto plazo, y donde sin duda el movimiento sindical es un importante actor.



O **Multi Noticias** é um boletim eletrônico patrocinado **pela FES Sindical Regional** que tem como objetivo fornecer mais elementos de subsídio às organizações sindicais, principalmente as que estão nos países do Cone Sul, sobre as principais atividades e políticas das empresas multinacionais - globais e multilatinas- assim como do movimento sindical.