

SOMMAIRE

Focus	p 1-2
Syndicats	p 2-4
Associations	p 5-8
Libye	p 8-9
Projets nationaux	p 9-10
Projets régionaux	p 11-14
À Berlin	p 14
Activités à venir	p 14

FOCUS



Chères amies et chers amis de la Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie

« L'année 2017 touche à sa fin. En réfléchissant aux événements majeurs de cette année, qui ont eu lieu en Tunisie et dans les pays voisins, force est de constater que la Région est en pleine mutation. L'année 2017 était une année difficile pour la Tunisie, mais aussi une année charnière en matière de droits de la femme et lutte contre la corruption. Depuis l'ouverture de son bureau en Tunisie en 1988, la Fondation Friedrich Ebert accompagne ses partenaires dans ces changements en Afrique du Nord, ce qui se reflète dans une multitude d'activités. Au cours de l'année 2018, la FES travaillera à consolider ces acquis et à construire un avenir plus juste aux générations futures »

Nous souhaitons à toutes et à tous une très bonne année 2018 ».

Excellente lecture à toutes et à tous,
Henrik Meyer
Représentant résident

1^{ère} Promotion du programme « École politique » de la FES Tunisie (EPFES)

Les participants de la 1^{ère} promotion du programme « École politique » de la FES Tunisie (EPFES), ayant pour objectif de renforcer la participation socio-politique de la jeune génération dans le but d'occuper, à moyen long terme, une position de leaders et acteurs de changements en Tunisie, ont été formés, entre octobre et décembre : sur les ABC des Sciences Politiques, l'initiation à la politique et la philosophie politique classique ; sur le Système politique tunisien (système constitutionnel, institutions, Système électoral et système des partis, État et société civile) et enfin sur l'Histoire du : monde contemporain, de la Tunisie, de la notion de développement et des institutions politiques et juridiques en Tunisie. Ce nouveau programme, initié par la FES Tunisie en 2017 et assuré par la crème des professeurs (Hamadi Redissi, Asma Noura, Chafik Sarsar, Sophie Bessis, Mahmoud Ben Romdhane, Slim Laghmeni, Tarek B. Chaabane, Mohamed Limam, Mohamed Kerrou, Leila Chettaoui, Zied Krichène, Hichem Abdessamad, Hafedh Chekir, Laryssa Chomiak, Fatma Ellafi, Dorra Sammoud, Sahbi Khalfaoui et autres), a pour objectifs d'offrir une formation politique aux jeunes Tunisiens actifs dans la société civile et les partis politiques ; de raviver et renforcer la conscience politique auprès des jeunes engagés et responsables, afin qu'ils puissent être capables de jouer un rôle à court et moyen termes ; et de favoriser l'émergence d'une génération de politiciens plus instruits, plus conscients et plus expérimentés. L'école politique de la FES n'a pas pour but de former des théoriciens, mais des leaders d'opinion et des décideurs. Les cours sont accessibles et orientés vers la pratique et axés sur l'échange et la participation.

EPFES : http://festunis.org/pages/fr/ecole_politique.php

Vers un développement socialement juste dans la Région MENA / Towards Socially just development in the MENA Region / نحو تنمية عادلة

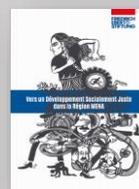
اجتماعيا في منطقة الشرق الاوسط و شمال افريقيا (FR/Angl./AR)

La présente publication vise à lancer un débat sur les politiques économiques dans le monde arabe et sur la manière dont l'injustice économique et sociale pourrait être remplacée par un système économique qui profite aux populations au lieu d'encourager leur exploitation. Elle discute, d'un côté, des politiques qui entraînent l'injustice sociale, et de l'autre, propose des alternatives susceptibles d'instaurer la justice sociale dans le monde arabe.

Téléchargeable sur :

<http://festunis.org/pages/fr/publications.php>

<http://www.fes-mena.org/fr/projets/politiques-economiques-pour-la-justice-sociale/>



■ **Conférence Régionale : Politiques Économiques pour un Futur Juste**

Une conférence, les 24 et 25 Novembre, qui a réuni plus qu'une centaine d'experts venus de toute la région MONA et d'ailleurs, pour lancer la publication « **Vers un Développement Socialement Juste dans la Région MONA** » et débattre pendant deux journées sur les questions de l'économie et de la justice sociale. Ces sujets ont été abordés lors d'une 1^{ère} rencontre avec les étudiants et professeurs de la FSEG Tunis-Campus Universitaire El Manar, ensuite lors d'une plénière d'ouverture la 1^{ère} journée et 4 Workshops parallèles le 2^e jour portant sur les Politiques Commerciales et fiscales dans la région MONA : Quel type de développement à travers le libre-échange et les politiques fiscales néolibérales?; Les effets économiques et sociaux du changement climatique, de la souveraineté alimentaire, de la disparité régionale et de l'inégalité dans la région MONA : des impératifs pour des solutions urgentes ; Politiques d'emploi et protection sociale dans la région MONA : quelle est la sortie de la crise ?; et Stratégies de développement et influence des donateurs / investisseurs internationaux : un soutien utile ou des interventions désastreuses ? Les experts présents ont essayé d'apporter des éléments de réponses sur le meilleur moyen de faire pression pour changer la politique existante, les principaux obstacles au changement des politiques économiques ainsi que les impératifs pour défendre de nouvelles politiques économiques dans la région MONA pour plus de justice sociale



Projet régional de la FES piloté depuis la Tunisie « Politiques économiques pour la justice sociale » :
<http://www.fes-mena.org/fr/projets/politiques-economiques-pour-la-justice-sociale/>

ACTIVITÉS

SYNDICATS

■ **FGME-FES : Les femmes dans le secteur de la métallurgie en Tunisie**

A l'occasion de la journée nationale de la femme qui a coïncidé avec le 60^{ème} anniversaire de la promulgation du Code du Statut Personnel, la FGME en collaboration avec la FES, ont organisé, les 12 et 13 Août, une formation spécifique pour les femmes travailleuses dans le secteur de la métallurgie et de l'électronique, dédiée aux droits des femmes et notamment à la lutte contre les discriminations à l'égard des femmes. Plus de 50 femmes syndicalistes appartenant au secteur venant de différentes régions (Monastir, Sousse, Bizerte, Zaghuan et Nabeul) et de Tunis se sont réunies à cette occasion en présence de représentant(e)s de la société civile et d'organisations nationales. Cette action s'inscrit plus largement dans le cadre d'une campagne menée par la société civile tunisienne de promotion de la CEDAW (Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes) et de ses principes, démarrée dès le 8 mars 2013 avec la Journée Internationale de la Femme et qui s'est traduite notamment par des actions de sensibilisation et de plaidoyer.

Plus d'infos : <http://fgme.tn/> et <https://www.facebook.com/fgfet/>



■ **Coopération FES-FGME-IGM : 2 Ateliers de réflexion stratégique**

Dans le cadre de l'axe Gouvernance et soutien au renforcement organisationnel de la FGME, deux ateliers tripartites de deux jours ont réuni successivement les représentants de la IGM et les membres du bureau exécutif de la FGME et leurs représentants des branches sectorielles. La rencontre a permis d'évaluer les plans d'action développés depuis octobre 2015 et de planifier le projet de coopération pour 2018.

Plus d'infos : <http://fgme.tn/> et <https://www.facebook.com/fgfet/>



Revue semestrielle "Metallo - المعادن" (AR)

Cette revue sectorielle semestrielle de la FGME, réalisée dans le cadre de la coopération tripartite, entamée depuis 2013, entre la FES Tunisie, la Fédération Générale de la Métallurgie et de l'Électronique relevant de l'UGTT (FGME-UGTT) et l'IG Metall permet à la fois une meilleure circulation de l'information et une sensibilisation des syndicalistes quant à l'actualité et les enjeux du secteur de la métallurgie.

Téléchargeable sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php> et <http://fgme.tn/>





■ **Coopération FGME-FES-IGM : Médiations au sein des entreprises allemandes basées en Tunisie**

Deux rencontres ont eu lieu entre les 22 et 25 Novembre dans le gouvernorat de Tunis et de Sousse concernant les entreprises allemandes Marquardt et Leoni. Réunissant le bureau exécutif de la FGME-UGTT, la délégation d'IG Metall et les représentants syndicaux à l'échelle des entreprises, les rencontres ont permis un échange en présence de M. Rouissi, Directeur général du groupe Leoni.

Plus d'infos : <http://fgme.tn/> et <https://www.facebook.com/fgfet/>



■ **FGME/FES : Renforcement des capacités pour les membres des SB des entreprises multinationales et tunisiennes**

Du 27 au 28 novembre a eu la quatrième session de formation pour les syndicalistes opérant dans le secteur de l'électricité et de l'électronique. Plus de cinquante participants ont été formés sur les thématiques suivantes : « le nouveau règlement intérieur de l'UGTT : les structures sectorielles, régionales et locales » et « l'article 221 du code de travail ».

Plus d'infos : <http://fgme.tn/> et <https://www.facebook.com/fgfet/>



■ **UGTT Département de la Formation syndicale et de l'Éducation ouvrière : Formations des formateurs confirmés de l'UGTT**

Dans le cadre d'un partenariat entre l'Institut de formation de la Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT) et le Département Formation syndicale et de la Culture ouvrière de l'Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT), une série de formations a été planifiée, entre avril et décembre, pour les formateurs confirmés de l'UGTT. Les objectifs étant principalement le développement des compétences du formateur concepteur syndical, la connaissance de la démarche d'analyse d'une demande ou d'un besoin en formation ainsi que l'identification des spécificités des objectifs en formation.

Plus d'infos : <http://fgme.tn/> et <https://www.facebook.com/fgfet/>



■ **FTDES : Forum pour une justice environnementale en Tunisie « Pas de justice sociale, sans justice environnementale »**

Les luttes environnementales dénoncent de manière croissante en Tunisie les injustices socio-économiques relatives à l'exposition disproportionnée et non égale des populations aux dégradations, privations ou risques environnementaux. Aujourd'hui, les impacts sur la santé, l'absence d'eau potable, ainsi que la surexploitation et la pollution des ressources naturelles de manière générale et la perte d'emplois notamment dans la pêche et l'agriculture, sont les conséquences alarmantes du modèle politique et économique actuel et auront tendance à s'aggraver sous les effets du changement climatique. Les nécessités écologiques ainsi défendues par les mouvements, constituent des conditions indispensables pour vivre dignement et pour accéder à des moyens de subsistance aujourd'hui comme à l'avenir. Les droits environnementaux renvoient enfin, de manière cruciale, à des enjeux de souveraineté et de démocratie. « Pas de justice sociale, sans justice environnementale » est un message, une cause que défend le FTDES en soutien aux populations et aux mouvements en résistance. Le FTDES cherche à promouvoir l'expression et la prise en compte de leurs revendications légitimes, et vise également à donner un cadre favorable à l'échange entre ces mouvements afin de renforcer les liens de solidarité et les propositions communes. En lien avec ses réseaux et ses actions de plaidoyer pour les droits économiques et sociaux des populations et régions marginalisées, le FTDES cherche ainsi à sensibiliser largement et à mobiliser la société civile autour de ses aspirations populaires pour les droits environnementaux.



■ **I.N.T.E.S: Conférence-débat «50 ans après, plaider pour un nouveau code du travail » avec le Professeur Hatem KOTRANE**



Valeurs constitutionnelles et droits fondamentaux de l'Homme au travail, pour un nouveau cadre juridique du dialogue social et de paix sociale et Modernisation du droit du travail et adaptation au marché du travail, tels étaient les points débattus lors de la journée d'étude/ conférence-débat autour de la présentation de l'ouvrage intitulé "50 ans après ! Plaider pour un nouveau Code du travail !" du Professeur universitaire à la Faculté des Sciences Juridiques, Politiques et Sociales de Tunis et Expert international, M. H. Kotrane ; journée d'étude organisée conjointement, le 1^{er} Novembre, par l'Institut National du Travail et des Études Sociales (I.N.T.E.S), la FES et l'Université de Carthage, réunissant Professeurs et étudiants chercheurs des masters. L'auteur appelle à une refonte du code du travail en le recentrant sur les valeurs se rapportant aux droits fondamentaux de l'Homme au travail, tels que proclamés dans la Constitution de 2014, et en redonnant un sens aux valeurs de liberté, d'égalité et de citoyenneté en tant que noyau irréductible de tout système qui entend associer les relations du travail à la réalisation d'un modèle de cohésion sociale.

L'ouvrage de 147 pages "50 ans après, plaider pour un nouveau code du travail" réalisé dans le cadre des Cahiers de l'ITES : <http://www.ites.tn/wp-content/uploads/2017/04/CODE-COMPLET.compressed.pdf>

■ **FTDES : Rapport : À propos des droits économiques, sociaux et culturels sept ans après la révolution - تقرير : ورقات حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية بعد سبع سنوات من الثورة**



Dans le cadre du cinquantenaire du Pacte International relatif aux Droits Économiques, Sociaux et Culturels, cette première évaluation (Rapport) publiée par le FTDES en vient à conclure que sept années de gestion post – révolutionnaire n'ont malheureusement abouti qu'à la conviction que le changement réel et nécessaire reste à faire. L'état de la citoyenneté reste à bâtir dans une vision globale des droits dans leur interdépendance. Les populations marginalisées ne cessent pas de fouiller sans espoir pour retrouver leurs droits essentiels à la paix, à la sécurité alimentaire, à l'éducation, à l'eau, à un environnement sain et à des conditions de travail dignes. «*La révolution du 17 décembre – 14 Janvier exprimait un désir irrépressible de changer la vie de tous les jours des citoyens... Les années sont passées, mais ils sont toujours frustrés des droits pour lesquels ils se sont mobilisés* », Amer constat du Président du FTDES.

Rapport en FR & AR téléchargeable sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>

اصلاح الضمان الاجتماعي في تونس - التحديات و الحلول - La réforme de la sécurité sociale en Tunisie : Les défis et les solutions

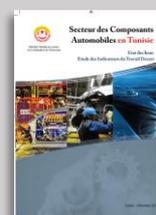
(FR/AR)

Cette revue reprend les actes du colloque international «La réforme de la sécurité sociale en Tunisie : Les défis et les solutions» organisé, les 27 et 28 mars 2017 à Tunis, par l'ATDSRP en partenariat avec l'INTES et la FES Tunisie et avec la collaboration de l'Académie de l'ARP, du Ministère des Affaires Sociales et du BIT.



Secteur des Composants Automobiles en Tunisie – État des lieux- Étude des indicateurs du travail décent (FR)

Cette étude a pour objectif de mesurer les différents indicateurs du travail décent dans le secteur de l'industrie des composants automobiles, notamment, les entreprises ayant des syndicats de base appartenant à la FGME. Cette étude a été menée à travers une recherche documentaire afin de dresser un état des lieux du secteur des composants automobiles et une recherche quantitative auprès des syndicats de base et des administrations des entreprises



Téléchargeables sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>

ACTIVITÉS.....ASSOCIATIONS

ACMACO : 24^e session de l'université d'été « Pour un modèle de développement partenarial, numérique et écologique »



La 24^e session de l'Université d'Été de 2017 «Pour un modèle de développement partenarial, numérique et écologique : État stratège capacitant, plateforme, et partenariat tripolaire (Public, privé et tiers secteur) - Vers l'émergence du tiers secteur : «le cas RETICEL», organisée du 28 au 30 juillet par l'Association Club Mohamed Ali de la Culture Ouvrière (ACMACO) en collaboration avec la FES Tunisie et autres partenaires, s'est déroulée dans le prolongement des précédentes universités d'Été après l'avènement du 14 janvier 2011 marqué par la transition démocratique aux niveaux national et régional et la transition de l'économie fordiste à l'économie numérique au niveau mondial. Cette édition 2017 de l'université a eu pour objectif d'approfondir la réflexion sur l'élaboration d'un nouveau modèle de développement. Un « modèle de développement partenarial, numérique et écologique » qui articule un État stratège partenaire des trois acteurs : public, privé et tiers secteur. La réflexion s'est focalisée sur l'émergence et la mise en œuvre du tiers secteur au même niveau et statut des deux autres secteurs. Cette Université d'Été 2017 s'est appuyée sur deux séries d'acquis, ceux réalisés lors de la précédente Université d'Été, et ceux résultant de la mise en œuvre du programme opérationnel de dynamisation du Tiers Secteur, le projet, en cours de réalisation, Renforcement du Tiers Secteur Local (RETICEL)



■ ECOGITE : FILAS DH dans la région de Mahdia : Formation des formateurs

Dans leur mission de diffusion de la culture des Droits Humains dans les établissements scolaires, et sans discrimination régionale, des clubs de théâtre et droits humains ont pris forme. L'association ECOGITE en partenariat avec la FES Tunisie et l'EuroMed Rights Tunisia, ont lancé à partir du 26 Octobre le Festival International Lycéen des Arts Scéniques et Droits de l'Homme (FILAS DH) qui s'est étalé sur une semaine. Les élèves des écoles de ces régions ont fait des représentations théâtrales sur la thématique des droits humains à Djerba, Gabès, Métouia, Sfax. L'objectif étant la sensibilisation aux droits de l'homme d'une manière ludique et avec l'outil de la langue française. Une deuxième rencontre théâtrale du FILAS DH a eu lieu à Ksour Essaf (Mahdia) et Sfax du 18 au 20 décembre.

Plus d'infos : <https://www.facebook.com/FILAS.Sfax/>



■ ECOGITE : Formation des formateurs en Jeu Dramatique et Droits Humains au profit des enseignants de MAHDIA

Les instituteurs et les professeurs du gouvernorat de Mahdia qui ont été sélectionnés ont renforcé leurs compétences au cours de la seconde session. Cette formation d'échange, de culture et d'innovation, organisée par l'Association ECOGITE en partenariat avec la FES, a eu pour rôle de former en matière de jeux dramatiques et scéniques des instituteurs et professeurs de français, issus de la région de Mahdia. Lors de cette session, les participants ont bénéficié d'ateliers et de répétitions visant à produire une pièce de théâtre en trois jours. Chacun d'eux a fait de son mieux dans cette mise en scène de la pièce « Le Contr'un » inspirée du Discours de la servitude volontaire d'Etienne de la Boétie, centrée sur l'origine de l'esclavage et surtout sur la responsabilité des esclaves. Un suivi des enseignants sera fait dans le cadre de la création des clubs de théâtre et droits Humains dans les établissements scolaires du gouvernorat de Mahdia.



■ GIACC : "Création d'un code de déontologie pour les parlementaires"

De nombreux ateliers de travail et de réflexion furent organisés avec des parlementaires pour les sensibiliser sur la nécessité d'adopter un code de déontologie et d'éthique. Un draft a été réalisé avec la collaboration d'experts en vue d'adoption par les parlementaires.



■ **AFTURD : "Aux urnes citoyennes 3 ! participation des femmes au pouvoir local"**

Le projet initié en 2015 "Aux urnes citoyennes !- Participation des femmes au pouvoir local, a été initié par l'Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche et le Développement (AFTURD) en partenariat avec la FES Tunisie. Il s'est poursuivi cette année avec 3 ateliers entre Juillet et Octobre respectivement à Tunis, Kerkenneh, Haouaria, Le Kef, Sfax et Menzah. Un guide de formation a été réalisé par des expertes ayant pour objectif de servir de support de formation pour les ateliers dans les régions. Ces ateliers dans les régions ont permis aux candidates, membres des partis politiques et de la société civile, d'être informées sur le contenu de la loi en matière électorale, sur la tenue d'une campagne et sur le fonctionnement de la municipalité. Ces ateliers de sensibilisation à la participation citoyenne au pouvoir local ont contribué à consolider les capacités des futurs, candidates et candidats, au conseil municipal. Ils font suite à beaucoup d'autres, dans d'autres régions, Tozeur, Gafsa, Beja. Mais aussi à sensibiliser et inciter les femmes à s'intéresser aux élections régionales et municipales, dont la date semble encore indéterminée.



■ **AFTURD : "Éducation et approche genre" – Projet "Pour une éducation égalitaire"**

Dans le cadre du projet "Pour une éducation égalitaire", l'AFTURD a organisé, en collaboration avec la FES Tunisie, des ateliers de réflexion et d'écriture pour une meilleure compréhension de l'approche genre appliquée à l'Éducation. L'objectif étant l'établissement d'un plan d'action pour la préparation d'un plaidoyer auprès des autorités afin que l'approche genre soit prise en compte dans la réforme du système éducatif ou « livre blanc ». Deux ateliers ont, de la sorte, eu lieu entre octobre et novembre, réunissant une quinzaine de participant-e-s travaillant dans le secteur de l'éducation dans l'objectif de : Faire un état des lieux du processus de réforme ; Présenter et améliorer le projet de grille d'analyse de contenu avec perspective genre et Mettre en commun les axes les plus saillants du projet de plaidoyer. Le dernier atelier, tenu le 4 décembre, était une séance de travail en comité restreint pour finaliser l'argumentaire du plaidoyer pour convaincre les décideurs politiques de prendre en compte l'éducation aux valeurs égalitaires dans la politique éducative en mettant l'accent sur l'impact positif de l'apprentissage des valeurs de l'égalité à l'école



■ **CREDIF : Cycle de formation au profit des agents de la garde nationale "La prise en charge des femmes victimes de Violence"**

Dans le cadre du partenariat avec le Centre de Recherches, d'Études, de Documentation et d'Information sur la Femme (CREDIF), la FES a soutenu un programme de sensibilisation et de formation de la garde nationale tunisienne et certains cadres de la police "La prise en charge des femmes victimes de Violence - Nous nous engageons à prendre en charge les femmes et les enfants victimes de violences"; un programme sur la mise en application de la loi intégrale contre la violence, adoptée en juillet dernier (Loi organique n° 2017-58 du 11 août 2017, relatif à l'élimination de la violence à l'égard des femmes, adoptée le mercredi 26 juillet 2017 à l'Assemblée des Représentants du Peuple (ARP)). Il s'est agi de prendre conscience des différentes formes de violences pratiquées sur la femme et la famille, mais aussi d'analyser les dispositions de la loi par rapport à la prise en charge par les autorités publiques de la femme victime.



Projet régional "Promoting Migration Governance – PROMIG-FES" (2017-2020)

Émigrer pour l'emploi – Un projet individuel, sans l'appui d'une politique migratoire (FR)

Dans le cadre du projet régional « Promoting Migration Governance– PROMIG (2017-2020) " de la FES, financé par le Ministère de la Coopération Allemande (BMZ), une étude a été réalisée examinant d'abord l'ampleur et les caractéristiques de l'émigration tunisienne puis sa relation avec les politiques publiques sectorielles. Elle abordera ensuite une analyse approfondie de l'émigration des tunisiens vers la France, les pays arabes et vers les pays africains pour montrer le potentiel d'emploi sous exploité, sur le marché du travail international, par les services publics d'emploi. Enfin, l'étude examine les obstacles à surmonter pour définir une gestion des flux migratoires où les projets individuels d'émigration deviennent soutenus par une politique publique migratoire nationale.

Prochainement téléchargeable sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>





■ **CREDIF : Finalisation de " l'étude sur les femmes dans les partis politiques"**

Dans le cadre de la campagne "16 jours d'activisme contre la violence faite aux Femmes" et après la formation sur la Violence Fondée sur le Genre - VFG dans le secteur de la sécurité, la sensibilisation sur le harcèlement dans les moyens de transport et l'évaluation des services de prise en charge des femmes victimes de violence, le CREDIF en collaboration avec la FES, a exposé, le 6 décembre au siège du CREDIF, les premiers résultats de son *étude qualitative "La participation des femmes dans les partis politiques" qui a cherché à évaluer la place des femmes dans les partis politiques sept ans environ après l'avènement de la démocratie en Tunisie., et appelle à y renforcer leur rôle. Cette étude a pour objectif de comprendre quels sont les obstacles au manque de participation des femmes à la vie publique, et comment les dépasser.

*L'étude sera prochainement en ligne



■ **LTDH : 40ème anniversaire "Droits de l'Homme: État des lieux et Enjeux futurs"**

Dans le cadre de la célébration de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, du 10 décembre 1948, la LTDH a également célébré son 40^{ème} anniversaire placé sous le thème "Droits de l'Homme: État des lieux et Enjeux futurs", en présence de nombreux défenseurs des droits humains. Ce fut l'occasion de rappeler le militantisme des différents membres de la LTDH.

Plus d'infos : <https://www.facebook.com/ltdh.tn/videos/738776642993648/>
<https://www.facebook.com/ltdh.tn/videos/733312426873403/>



■ **MUA : ADA – Formation en "Communication protocolaire et diplomatie"**

Dans la suite du programme de la 1^{ère} promotion de l'Académie de la Diplomatie Africaine (ADA) 2017-2018, initié par le Modèle de l'Union Africaine (MUA) en partenariat avec FES Tunisie, les participants ont suivi entre juillet et août une formation sur deux modules portant sur la «Communication protocolaire et diplomatie». Le 1^{er} module «Communiquer en Public » leur a permis de travailler sur comment construire son discours et l'introduire à la présentation visuelle. Le 2^{ème} quant à lui «Communiquer avec les autres » leur a permis de travailler sur l'écoute, la communication interpersonnelle et comment synchroniser avec l'autre. Cette académie vise à former et renforcer les capacités des jeunes Africains activistes qui ont la capacité ainsi que la motivation et l'engagement pour être de futures diplomates ou intégrer les organismes et institutions internationaux.

ADA : <https://mua-ong.org/activites/academie-de-la-diplomatie-africaine/>



■ **MUA : Forum Africain pour la Justice Climatique (FAJC) "La Gestion des Ressources en Eau selon une approche participative"**

Dans le cadre du Projet Forum Africain pour la Justice Climatique (FAJC), pour son premier cycle 2016-2017, portant sur le thème "La Gestion des Ressources en Eau selon une approche participative", initié par le Modèle de l'Union Africaine (MUA) en partenariat avec la FES Tunisie, et ayant pour objectif, la création d'un cadre durable de responsabilisation et de sensibilisation des Jeunes sur la politique environnementale afin d'impliquer la société civile dans son rôle de "gouvernement" civile et d'appuyer les efforts du gouvernement et les institutions internationales à l'instauration de la bonne gouvernance locale et des valeurs de la Justice Sociale, et dans le but de rassembler les différents acteurs de la société civile, impliquer les différentes institutions gouvernementales et rédiger des recommandations afin d'effectuer des microprojets locaux, la première partie de ce forum fut consacrée à des ateliers de conception de feuilles politique pour discuter 2 principales problématiques : Les



ressources en Eau et la gouvernance des ressources en Eau en Tunisie et la bonne gouvernance des ressources en eau potable et agricole selon une approche participative, pour laisser la place à une conférence, réunissant les différents acteurs de la société civile et les experts du domaine soucieux de cette problématique cruciale, tenue le 21 novembre pour présenter les résultats de deux ans de travail accompli.

FAJC : <https://mua-ong.org/activites/forum-africain-pour-la-justice-climatique/>



■ Ministère de l'Environnement et du Développement Durable : Djerba Ville durable « Le développement durable n'est pas seulement un choix intelligent, il s'agit également d'un choix sain »

« Djerba ville Durable », telle est la motivation derrière ce projet pilote que la FES a pris le soin de mettre sur pied. Ce projet prometteur a été lancé le 19 Octobre 2017 à Djerba en partenariat avec la commune de Houmt Souk et le soutien de la société civile de Djerba. Le développement durable n'est pas seulement un choix intelligent, il s'agit également d'un choix sain. L'objet de ce projet sera d'examiner comment faire en sorte que nos villes soient plus durables. « Djerba Ville Durable » est un projet propre à la FES qui a choisi la commune de Houmt Souk pour être la figure de proue en Tunisie pour le débat et l'échange d'expériences sur la durabilité locale et urbaine. La 1ère phase de ce projet pilote est la gestion des déchets traitée par le développement d'une application nommée **Djerba Durable** (sous Android et iOS) pour l'organisation des déchets ménagers avec les bennes-tasseuses, suivi de formations de tri et de recyclage pour les agents de la municipalité. Ce projet s'aligne avec les chartes internationales pour le développement durable et les villes durables – villes intelligentes, telle que la charte de Bilbao (adoptée lors de la 8ème conférence Européenne des Villes et des communes durables du 27 au 29 Avril 2017). Le travail sur ce projet pilote sera le premier pas vers la réalisation d'une série de projets qui visent à métamorphoser la ville de Djerba (comme exemple de ville pilote) avec son potentiel pour devenir une ville durable – ville intelligente.

Site web du Projet "Djerba Ville durable" : <http://djerbadurable.tn/>

App Store – IOS: <http://ios.me/app/1296583589/djerba-durable>

Google Play – Android:

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.placeholder.djerbadurable&hl=en>



ACTIVITÉS.....

LIBYE



■ LCSFS: Contract presentation & Societal dialogue international meeting

Aقامت مؤسسة فريدريش ايبرت مكتب ليبيا بالتعاون مع المركز الليبي للدراسات الاستراتيجية والمستقبلية لقاءً الأول في طرابلس والأخر بتونس لعرض الميثاق المجتمعي، يأتي هذا اللقاء لعرض ما توصل إليه الخبراء بعد عدة اجتماعات وورشات عمل انطلقت في نوفمبر ٢٠١٤ وشارك فيها عددا من النخب الليبية التي تمثل عدة أطياف من المجتمع الليبي ثم توجت باجتماع لجنة الخبراء في شهر فبراير ٢٠١٧ والتي كلفت بإعداد البحوث التي على ضوءها أنجز هذا الميثاق يهدف العقد المجتمعي الى حل النزاع الجاري في ليبيا وذلك بكتابة ميثاق اجتماعي ينص على اهم البنود التي يتفق عليها كل الليبيين بخصوص الهوية والعدالة والحقوق والامن والحريات



■ Youth Network: Supporting youth local initiatives

استكمالا لبرنامج الشباب وصناعة السلم المجتمعي الذي كان قد انطلق في العام ٢٠١٦ والتي نتج منها تكوين شبكة "سلم" الممثلة لمجموعة الشباب الذي تم تدريبهم سابقا وعلى مرحلتين، اقامت مؤسسة فريدريش ايبرت مكتب ليبيا بالتعاون مع الشبكة ثلاث ورشات تدريبية للتوعية بأهمية السلم المجتمعي وطرق حل النزاع في ثلاث مدن مختلفة (زواره – طبرق – اوباري)، تخللت هذه الورشات العديد من النقاشات حول الوضع الأمني الراهن بكل مدينة وطرح سبل حلها، وقد اختتمت كل ورشة بلقاء مع أعضاء من المجلس البلدي لكل من هذه المدن لعرض بعض التوصيات ومقترحات لمشاريع قام الشباب بصياغتها



■ FES Libya: Youth conference

انطلق في شهر نوفمبر ولأول مرة في مكتب ليبيا البرنامج الإقليمي للقادة الشباب ٢٠١٧-٢٠١٨ الخاص بمؤسسة فريدريش إيبرت مكتب ليبيا، يقوم البرنامج على مجموعة من الدورات التدريبية على مدى سنة كاملة تهدف الى تحفيز الشباب على المشاركة في الحياة السياسية والمجتمع المدني وتأهيلهم وتمكينهم من مختلف المجالات حتى يصبحوا عناصر فاعلة في بلادهم



■ Jusoor-Center for Studies and Development: Promoting women's economic inclusion

ضمن إطار العمل على أحد اهم اهداف مؤسستنا في تعزيز مشاركة المرأة في التنمية الاقتصادية نظمت مؤسسة فريدريش إيبرت مكتب ليبيا بالتعاون مع مركز جسور للدراسات والتنمية سلسلة من أربعة نشاطات لبرنامج "شركاء في التنمية". يركز هذا البرنامج على أربعة محاور رئيسية وهي التعريف بالاقتصاد ونظرياته، مدخل للاقتصاد الكلي، مدخل للاقتصاد الجزئي وقواعد عملية التنمية الاقتصادية وصلتها بأهداف التنمية المستدامة وأهمية دور المرأة في عملية التنمية، وقد استهدف التدريب النساء من مختلف المناطق والأعمار والخلفيات الثقافية والعلمية



■ DW Akademie: Workshop on the role of Media Bloggers in Peace building

تأثير المدونين ونشطاء مواقع التواصل الاجتماعي على الوضع السياسي والثقافي والاجتماعي في ليبيا وقدرته على توجيه الرأي العام وتعزيز حملات المناصرة جعل من المهم استهداف هذه الفئة لنشر ثقافة صناعة السلام ونبذ خطاب الكراهية على هذا الأساس اقامت مؤسسة فريدريش إيبرت مكتب ليبيا وبالتعاون مع اكااديمية دوتشي فيله أربع ورشات عمل لهذا العام لتعزيز دور المدونين في أوقات النزاع، والتي تم فيها تدريب المشتركين على عدة مواضيع اهمها: كيفية التدوين لصناعة السلام، الحفاظ على السلامة المهنية، تقصي الحقائق والتأكد من المعلومات الراجحة في مواقع التواصل الاجتماعي قبل النشر، كيفية اعداد المقابلات والتفارير، بالإضافة الى تدريبهم على كتابة المشاريع لمساعدتهم على العمل على مشاريع اخرى في المستقبل

ACTIVITÉS.....

PROJETS NATIONAUX

■ FES Tunisie : Génération A'Venir 6 - GAV 6

Dans le cadre de son programme de renforcement de la jeunesse tunisienne, la FES Tunisie, a lancé en octobre la 6^e promotion de son programme de formation Génération A'Venir (2017-218) ; un programme qui vise à qualifier 24 jeunes engagés, présentant un potentiel pour jouer, à moyen terme un rôle majeur dans la vie socio-politique en Tunisie. En Octobre a eu la conférence d'ouverture (1^{ère} session), ayant pour thème «Initiation aux droits humains », animée par le Pr. Wahid Ferchichi. Une inauguration qui a dévoilé plusieurs valeurs partagées dont principalement la solidarité, la dignité, la justice, le développement, le leadership et le dialogue. Le but de cette 1^{ère} session est de développer les compétences de ces jeunes en matière des droits humains, des conventions internationales et en particulier les droits humains dans la constitution tunisienne. En novembre, une session de formation méthodologique ayant pour thème « La communication non-verbale à travers les techniques du théâtre », animée par Mr. Walid Ayedi avait pour but de développer les outils et les connaissances de la communication non-verbale en se basant sur l'art théâtral ; une nouvelle technique de plus en plus répandue en communication et qui, jusqu'à aujourd'hui, a fait preuve d'efficacité. Au cours de cette session, les jeunes participants ont mis l'accent sur l'importance de la maîtrise de la voix, des émotions et de la posture. Le parcours de formations des 24 jeunes se poursuivra au cours de l'année prochaine (2018).



(AR) منكرات في لا دستورية أحكام الفصول ١٣٦، ٢٢٦ و ٢٢٦ مكرر، ٢٣٠، ٢٣١ و ٢٣٦ من المجلة الجزائرية والفصل ١٣ من مجلة الأحوال الشخصية

Livret réalisé dans le cadre des initiatives du programme GAV - Initiative GAV 5 : « Droits sexuels et reproductifs à la lumière de la Constitution »

Téléchargeable sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>





■ FES Tunisie : Workshop national «Young Leaders»

Dans le cadre de l'implication des jeunes dans la prise de décision, la FES a organisé un workshop national «Young Leaders» réunissant 70 jeunes de différentes régions de la Tunisie et les 24 jeunes de la 6^e promotion du programme «Génération A'Ve nir – GAV» ayant pour objectif non seulement de présenter l'«*Étude de Jeunesse», élaborée par la FES et rédigée par Julius Dihstelhoff, dans le cadre de son projet régional «Étude de Jeunesse», et qui a révélé les résultats de la situation des jeunes tunisiens sur plusieurs volets (social, économique, politique...), mais aussi d'impliquer la jeunesse au changement positif avec 4 ateliers, qui sont la Lutte contre la corruption, l'Emploi, l'implication des jeunes dans les postes de responsabilité et prise de décision et les libertés individuelles ; Le but est de présenter des recommandations, qui seront traduites en Policy Paper, aux Parlementaires.

Projet régional de la FES piloté depuis Le Maroc « Étude Jeunesse » : <http://www.fes-mena.org/fr/projets/etude-jeunesse/>

Workshop : <https://www.youtube.com/watch?v=IXx5qdrx8Y&index=8&list=PLEimsjvwrckWPHKoebNNgaZs4nIOaW2ZZ>

*L'étude sera publiée l'année prochaine

■ FES Tunisie : Café politique « Dans le vif du sujet – في الصندي »

La FES a lancé, au mois d'Avril 2017, son Café Politique intitulé « Fil Sandi – Dans le Vif du Sujet ». Ce rendez-vous se veut un espace de débat ouvert sur les dossiers les plus complexes avec les mots les plus simples, en vue de présenter un contenu à la fois riche et accessible à tous les citoyens tunisiens. C'est aussi une belle occasion pour exposer les différentes approches, rapprocher les points de vue et comprendre le fond du malaise social en Tunisie dans un cadre agréable et en présence d'intervenants particulièrement intéressants. Animés par l'excellent modérateur, Haythem El Mekki, le 3^e numéro «Fil Sandi», en juin, a porté sur «**Les droits et libertés**» avec comme intervenants : M. Wahid Ferchichi, Professeur de droit public et Expert dans les problématiques de justice transitionnelle, M. Mohamed Jouili, Sociologue, et Mme Hafidha Chkir, Professeur de droit public à la faculté de droit et des sciences politiques, militante féministe de longue haleine, membre du bureau exécutif de l'Association Tunisienne des Femmes Démocrates (ATFD), Membre fondatrice de l'Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche sur le Développement (AFTURD) et membre du comité scientifique de l'Institut arabe des Droits de l'Homme depuis sa création et récemment vice-présidente de la Fédération Internationale des Droits de l'Homme (FIDH). Le 4^{ème}, en mois de novembre, a porté sur « **L'engagement des jeunes en politique** » avec comme intervenants Faten Kallel, Ex-secrétaire d'État à la Jeunesse, Chayma Bouhlel, Ex-présidente d'Al Bawsala et Fondatrice de Bar El Amen et Sami Ben Ghazi, Militant de la campagne « Manich Msemah ».

Café politique : http://festunis.org/pages/fr/cafe_politique.php

Intégralité et extraits des débats : <https://www.youtube.com/channel/UCM59flUf3qFDx6GcpulYZQ>

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG
مؤسسة فريدريش ايبرت



Actes du colloque "Le dialogue 5+5 et les enjeux géopolitiques euro-méditerranéens" (FR/AR)

La revue n°132 - 133 reprend les actes du Colloque International annuel «Le dialogue 5+5 et les enjeux géopolitiques Euro-méditerranéens» organisé par l'Association des Études Internationales (AEI) en partenariat avec la FES Tunisie au mois de Mai.

Édition spéciale Réalités «La Tunisie de Demain» (FR)

Cette édition spéciale reprend les actes de la 20^{ème} session du Forum International de Réalités tenu en avril. Le forum international de Réalités demeure manifestement un événement privilégié de réflexion, d'analyse et d'échanges qui mobilise, depuis maintenant plus de vingt ans, hommes politiques, experts, chercheurs et universitaires de tout bord. Vingt éditions qui, toutes avaient l'ambition de cerner des problématiques de grand intérêt dans un esprit de liberté et d'indépendance.



Téléchargeables sur <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>

ACTIVITÉS.....PROJETS RÉGIONAUX

SYNDICATS « *Projet syndical régional* »



■ GFBTU/IDWF : Congrès international « Travailleurs domestiques migrants dans le Golfe : Promouvoir les mécanismes de coopération entre les organisations de travailleurs en Asie, en Afrique et dans le Golfe arabe »

Il y a plus de 2,5 millions de travailleurs domestiques migrants dans la région arabe, principalement dans le Golfe arabe, par la même occasion, les travailleurs domestiques sont exclus, partiellement ou totalement, des lois nationales du travail. Dans ce cadre, la FES – Projet Régional des Syndicats en partenariat avec la Fédération Générale des Syndicats de Bahreïn (GFBTU), en collaboration avec l'IDWF, et la Confédération norvégienne des syndicats, une conférence interrégionale a été organisée à Manama les 11 et 12 Septembre. L'atelier a servi de plateforme pour les organisations de travailleurs opérant sur les questions de travailleurs domestiques et les droits de travailleurs en général. Plus spécifiquement, l'atelier a visé à promouvoir une compréhension commune des défis, promouvoir des canaux de communication en vue d'opérationnaliser les cadres et accords de coopération internationale ; et partager les bonnes pratiques dans l'organisation des travailleurs domestiques.

Projet syndical régional de la FES piloté depuis la Tunisie :

<http://www.fes-mena.org/fr/projets/projet-syndical-regional/>

Vidéo du congrès: <https://www.youtube.com/watch?v=mJhd5xGLYPs&feature=youtu.be>



■ ATUC : Étude finalisée « Approche sectorielle : les changements dans le marché du travail dans la région MONA et leurs impacts sur les droits des travailleurs »

Plusieurs changements ont impacté le marché du travail courant les deux dernières décennies et ont eu un impact direct sur les conditions de travail et les droits des travailleurs. Principalement trois changements essentiels à savoir : l'urbanisation, l'immigration et la technologie. Dans ce cadre, et en partenariat avec la Confédération Arabe des Syndicats (ATUC), la FES – Projet Régional des Syndicats, ont élaboré une *étude sur la transformation du marché de travail et son impact sur les droits des travailleurs avec une approche sectorielle. 4 ateliers régionaux ont été établis avec la collaboration de 4 experts régionaux : Le 1^{er} atelier était en Jordanie pour couvrir la Jordanie, l'Irak, la Palestine et l'Égypte, le second était au Maroc pour couvrir le Maroc et la Mauritanie, le 3^{ème} était en Tunisie pour couvrir la Tunisie, la Libye et l'Algérie, et le dernier atelier était à Oman pour couvrir Oman et le Bahreïn. L'atelier final été organisé en Jordanie le 16 Novembre pour présenter l'étude finale, présenter des recommandations et adapter la feuille de route pour la prochaine étape concernant l'approche sectorielle sur les transformations du marché du travail dans la région MONA et leurs effets sur les droits des travailleurs.

Projet syndical régional de la FES piloté depuis la Tunisie :

<http://www.fes-mena.org/fr/projets/projet-syndical-regional/>

*L'étude sera en ligne en janvier 2018



■ FES/GUF : Les syndicats en transformation

La FES et les Fédérations Syndicales Mondiales sont des partenaires dans le cadre du Projet Syndical Mondial de la FES. Tous deux travaillent en étroite collaboration avec les syndicats de la région et ont ainsi un intérêt particulier à échanger des expériences, des stratégies et des idées de projets. Une fois par an, une réunion de coordination est organisée. En 2017, la réunion a été organisée en Jordanie les 12 et 13 Novembre et visait, en outre, à ouvrir un espace de discussion sur les ressources de pouvoir des syndicats arabes et leur potentiel de transformation. Cela incluait l'objectif de réfléchir aux synergies entre les différentes lignes de projet et les différents acteurs, et de proposer des idées pour de futures activités et projets de suivi du schéma de transformation.

FES Global Trade Union Project

https://www.fes.de/gewerkschaften/TU_in_Transformation.php

https://www.fes.de/gewerkschaften/osten-nordafrika_en.php



■ **IndustriAll Youth : Le travail précaire et l'avenir des jeunes travailleurs**



En partenariat avec l'Union Internationale des Industries (IndustriALL), la FES – Projet Régional des Syndicats, le réseau régional de la jeunesse du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord s'est réuni à Tunis les 28 et 29 Novembre pour développer les moyens de lutter contre le travail précaire et garantir aux jeunes travailleurs un avenir d'emploi sûr dans un cadre de travail décent. La réunion était une bonne opportunité pour les jeunes participants de la Tunisie, la Mauritanie, le Maroc, l'Égypte, le Liban, la Jordanie, l'Irak, la Palestine et le Bahreïn pour partager leurs expériences, échanger des idées, parler des défis et discuter des recommandations pour lutter contre le travail précaire et protéger les jeunes travailleurs à partir d'un mouvement syndical fort et organisé.

MIGRATION "Initiative pour la stabilité en Afrique du Nord et au Proche-Orient : Migration et stabilité" - PROMIG-FES (Promoting Migration Governance)



■ **RSMMS : Séminaire de renforcement de capacités : « Points focaux »**

Conformément à la feuille de route établie par les membres lors de l'Assemblée Générale du Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes Subsahariennes (RSMMS) en février 2017, un séminaire de renforcement de capacités, du 6 au 8 Octobre a réuni les points focaux de 16 syndicats de l'Afrique de l'Ouest, du Maghreb et de l'Europe du Sud. Cette rencontre démarre donc l'opérationnalisation de l'action syndicale coordonnée en faveur des travailleurs migrants. Les discussions ont porté sur les conventions du BIT, l'Instance nationale de lutte contre la traite (Tunisie), les mécanismes institutionnels accessibles aux syndicats pour porter leur voix au sein des gouvernements et le processus actuel de concertation globale pilotée par l'OIM. Un diagnostic de l'engagement des organisations syndicales en faveur des migrants a été mené et un plan d'action validé qui couvre la période des deux prochains mois.

PROMIG-FES : <http://festunis.org/pages/fr/accueil.php>



■ **RSMMS : Mission de terrain d'une délégation syndicale à Agadez**

Dans le cadre des activités du Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes Subsahariennes (RSMMS), une délégation internationale s'est rendue à Agadez (Niger) pour une série d'entretiens du 15 au 20 octobre avec les institutions municipales et gouvernementales, l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM), les associations locales et les migrants. Cette mission qui rentre dans le cadre du programme d'actions du réseau pour la période 2017-2020, a été accompagnée par un représentant de la Confédération Syndicale Internationale Afrique (CSI Afrique) et de l'Organisation des Travailleurs de l'Afrique de l'Ouest (OTAO). Un communiqué en 3 langues (Anglais, Français et Italien) a été diffusé à cette occasion. Composée de représentants des trois régions qui composent le collectif (Afrique de l'Ouest, Afrique du Nord et Europe), la délégation a également participé à la cérémonie d'ouverture d'une session de formation pour les cadres syndicaux de l'organisation membre USTN, conformément à la volonté des membres de renforcer les capacités des syndicalistes sur les questions migratoires et la protection des migrants. C'est la première fois que la FES organise une activité au Niger qui s'inscrit dans le cadre du développement du projet Migration, PROMIG-FES, piloté depuis la Tunisie

Communiqué :

<https://www.ituc-africa.org/COMMUNIQUE-DE-LA-DELEGATION-DU-RSMMS-EN-MISSION-A-AGADEZ-SUR-LA-MIGRATION-DU-16.html?lang=en>



■ **RSMMS : Pour une approche sociale des migrations**

Un débat public organisé, du 6 au 8 Novembre dans le Centre Culturel Casa Arabe (Madrid) a réuni des représentants du Réseau Syndical de la Migration Méditerranéenne et Subsaharienne (RSMMS) et d'institutions internationales autour des enjeux de la migration et du rôle des syndicats. Cette activité intitulée « **Migrations Arabe-africaines vers l'UE : Pour une approche sociale des migrations** » coordonnée par le bureau FES Madrid et le projet PROMIG-FES (piloté depuis Tunis), a également permis d'organiser une réunion de concertation avec les deux syndicats espagnols CCOO et USO, en présence des membres français (CGT), italiens (CGIL), sénégalais (CNTS) et tunisiens (UGTT).



■ **PROMIG-FES/UGTT RI : Atelier avec les institutions tunisiennes intervenant dans le domaine migratoire**



Au terme d'un processus consultatif mené ces trois derniers mois, l'équipe du projet « PROMIG-FES » a proposé lors d'une réunion de travail un plan d'action préliminaire du projet en Tunisie, avec les activités envisagées pour les trois prochaines années. Ayant pour objectif de discuter les articulations d'un projet pilote basé sur une approche multi acteurs et se référant à la future Stratégie Nationale Migratoire (SNM) de la Tunisie, l'atelier a été l'occasion de prendre en considération les observations et les propositions des représentants des institutions et des partenaires sociaux. Un processus de consolidation du plan d'action a de la sorte démarré, la validation finale de la feuille de route 2018-2020 a fait l'objet d'une seconde réunion au mois de décembre.

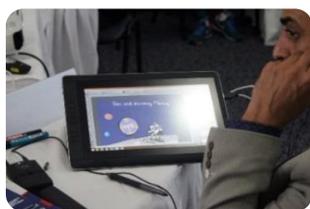
■ **État des lieux d'un blocage - Quel rôle des syndicalistes pour le déblocage?**



Dans le cadre des activités développées avec le Réseau Syndical Migrations Méditerranéennes Subsahariennes (RSMMS), un atelier a réuni les syndicats marocains, l'Union Marocaine du travail- UMT et la Confédération Démocratique du Travail Maroc – CDT, avec leurs homologues italiens CGIL – INCA pour étudier ensemble les conditions d'un redémarrage des discussions autour de la convention bilatérale Maroc-Italie bloquée depuis près de vingt ans. Près d'un demi-million de marocains sont concernés par l'application de cette convention qui garantira la portabilité de leurs droits sociaux et l'accès à l'ensemble des prestations sociales en tant que travailleurs marocains vivant en Italie. L'atelier a permis d'articuler un plan d'action et d'élaborer un communiqué destiné aux parties prenantes marocaines et italiennes. Les discussions ont été menées sur la base d'une étude reprenant la situation migratoire qui lie les deux pays et leur contexte économique et social en présence de représentants des Ministères des Affaires Étrangères et des Affaires Sociales.

ECONOMIE « Politiques économiques pour la justice sociale »

■ **Workshop Experts « Économie Alternative et Emploi »**



Les quelques 19 participants à cet atelier, tenu le 14 septembre, provenant de toute la région MONA, ont débattu du sujet des nouvelles opportunités et de la transformation du marché de l'emploi avec l'émergence de nouveaux secteurs notamment, l'économie verte, l'économie numérique et l'économie sociale et solidaire. La principale problématique ayant dominé les débats et ayant également permis de dégager certaines recommandations à l'adresse des militants syndicalistes et intervenants dans le marché de l'emploi, a été celle de l'Économie Sociale Solidaire (ESS). Ils ont ainsi exposé différentes expériences d'économies sociales tout en proposant des cadres scientifiques et théoriques permettant de faire la lecture objective des cas existants. Les débats se sont également focalisés sur l'apport des économies alternatives à l'économie classique des pays et la possibilité de complémentarité entre les deux domaines socio-économiques. En somme, les travailleurs demeurent le souci principal nécessitant un traitement spécifique quel que soit le modèle économique en place. La justice sociale sera ainsi inéluctablement le résultat des politiques de développement fondées sur la solidarité comme principe et comme valeur

Projet régional de la FES piloté depuis la Tunisie « Politiques économiques pour la justice sociale » : <http://www.fes-mena.org/fr/projets/politiques-economiques-pour-la-justice-sociale/>

Friedrich-Ebert-Stiftung – Libya Office: Three (3) Publications

EU Migration Policy Towards Libya - A Libyan Perspective on the Memorandum of understanding between Italy and Libya (Engl.)

This paper seeks to illuminate some key difficulties and obstacles to implementing an agreement from the Libyan point of view, as well as some enabling factors. It also contains a set of recommendations to enhance both EU Policy relating to regulation of migration and Libya's approach to managing migration

(AR) تطور الأوضاع والسياسات الاقتصادية في ليبيا خلال الفترة ٢٠١٢ – يونيو ٢٠١٧

(AR) المرأة في سوق العمل الليبي-واقع وتحديات



NOUVEAU



■ **Leadership au féminin au service de l'entrepreneuriat au féminin**

Au niveau régional, la FES lance la 1^{ère} édition du programme Maghrébin « **Le leadership au féminin au service de l'entrepreneuriat au féminin** ». Un programme riche en contenu, qui se présente non seulement comme un apprentissage académique, mais aussi comme un espace d'échange et de partage d'expériences entre les différentes jeunes femmes leaders venant de l'Algérie, la Lybie, le Maroc, la Tunisie et la Mauritanie au profit des jeunes femmes leaders, participantes au programme régional Young Leaders et engagées dans la vie socio-politique et la sphère entrepreneuriale afin qu'elles puissent jouer le rôle de vecteur auprès d'autres cibles, notamment auprès de femmes chargées d'encadrement et d'accompagnement de dynamiques féminines socio-économiques et politiques.

Projet régional Young Leaders de la FES : <http://www.fes-mena.org/fr/projets/reseau-regional-des-young-leaders/>

>>>À BERLIN



■ **FES Berlin: Young Leader's Regional Thematic Network conference**

La conférence "Young Leader's Regional Thematic Network", organisée du 12 au 18 Novembre, par la FES Berlin, a accueilli 19 jeunes leaders de la Région MONA. La conférence était articulée sur l'engagement des jeunes et la participation politique. Durant une semaine, la conférence a inclus des séances plénières, visites terrains et des activités collectives. Durant les séances plénières, les thématiques retenues sont : La participation des jeunes dans les partis politiques, dans le travail syndical et leur engagement dans la politique climatique ; La participation politique dans la région MONA ; Les outils disponibles pour l'engagement civil ; L'appui à l'insertion des jeunes pour une citoyenneté active et Présentation d'une étude sur la situation des jeunes dans la région MONA. Les participants ont eu l'occasion d'interagir avec les intervenants, représentant des ONG dirigées par des jeunes, des partis politiques, des syndicats et des laboratoires de recherche, à la fin de chaque session pour exprimer leurs opinions ou partager leurs expériences.

■ **FES Berlin/FES Palestine: Political Feminism Kick Off Workshop**

Sur une initiative de la FES Berlin, et suite à deux ateliers de travail à Tunis avec les partenaires de la FES œuvrant pour les Droits Économiques et Sociaux (DES), un rapport sur la situation des DES concernant les femmes tunisiennes a été présenté à Berlin. Ce workshop a réuni différents représentants de la société civile de la région sur les mêmes thématiques afin de comparer l'état des lieux dans les différents pays de la région MONA.



Photo: iStock by Choreograph

>>>ACTIVITÉS À VENIR

- **Appel à candidature 4^{ème} Promotion du programme de formation « Femmes En Action 2018 » (FES Tunisie)**

Détails : http://festunis.org/pages/fr/femmes_en_action.php et <https://www.facebook.com/FES.Tunisie/>

Pour obtenir de plus amples informations sur les activités nationales et régionales menées par la FES en Tunisie et en Libye, n'hésitez pas à visiter nos pages Facebook [Friedrich Ebert stiftung Tunisie](#) / [Friedrich Ebert Stiftung Middle East and North Africa](#) / [Friedrich Ebert Stiftung مؤسسة فريدريش ايبيرش](#) / [Friedrich Ebert Stiftung مؤسسة فريدريش ايبيرش ليبيا](#) / [ايبيرت/المشروع الإقليمي النقابي](#) ainsi que nos sites Web www.festunis.org et www.fes-mena.org/fr/

Lettre réalisée par M. Ben Afia