

**SOMMAIRE**

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Focus             | p 1     |
| Syndicats         | p 2     |
| Associations      | p 3-4   |
| Libye             | p 5     |
| Projets régionaux | p 5-6-7 |
| À Berlin          | p 8     |
| Activités à venir | p 8     |
| Publications      | p 9     |

**Chères amies et chers amis**

*L'année 2016 arrive à sa fin. C'est le moment pour nous de prendre du recul et de réfléchir à tout ce qui s'est passé durant cette année en Tunisie et dans ses pays voisins. La Fondation Friedrich Ebert, depuis l'ouverture de son bureau en Tunisie en 1988, accompagne étroitement les développements en Afrique du Nord et les reflète dans la multitude de ses activités. L'année 2016 était une année pleine de changements, et c'est une année pleine de possibilités qui nous attend. Avec nos partenaires, nous allons continuer à soutenir tous ceux qui veulent créer un futur meilleur pour leur pays.*

**Nous souhaitons à toutes et à tous une très bonne année 2017**

*Excellente lecture à toutes et à tous,  
**Henrik Meyer**  
Représentant résident*

**FOCUS**



■ **Syndicats et migration en Afrique de l'Ouest : Atelier régional subsaharien**

Dans le cadre du partenariat stratégique de la FES avec le Réseau Syndical Migrations Subsahariennes Méditerranéennes (RSMMS), un atelier, tenu les 22 et 23 novembre à Dakar, a réuni les syndicats des pays francophones de l'Afrique de l'Ouest pour discuter mobilité des travailleurs, prise en charge et coopération syndicale sur fond de politique migratoire et gouvernance participative. Plus d'une dizaine d'organisations ont été représentées à cette occasion, dont la Confédération Européenne syndicale – CES. Organisé en partenariat avec la Confédération Nationale des Travailleurs Sénégalais – CNTS, membre du CARISM (intersyndicale en charge de la question de la migration au Sénégal), et le syndicat tunisien UGTT, l'atelier a été marqué par la présence du Ministre du Travail, des secrétaires généraux des syndicats sénégalais membres de la CSI et du représentant du bureau du BIT à Dakar. Une publication reprenant les discussions et les travaux est en cours de finalisation. Cette activité a été organisée conjointement par les bureaux FES de Dakar et de Tunis.

■ **Les défis de la révolution dans une perspective de consolidation, d'adaptation et de renouveau syndical**

À l'initiative du Département de Formation de l'UGTT, un atelier de réflexion de trois jours, du 8 au 10 décembre, a été mis en place rassemblant les membres du bureau exécutif, les responsables régionaux et sectoriels afin de réfléchir ensemble sur les nouveaux défis auxquels est confronté l'UGTT après la révolution. Les discussions ont porté sur la relation de l'UGTT avec les institutions étatiques, les partis politiques, les organisations et les mouvements sociaux non organisés, ainsi que la question de gouvernance interne et le pluralisme syndical. Les thèmes abordés ont fait l'objet de recommandations qui seront publiées et diffusées à l'occasion du prochain congrès de janvier 2017.



**ACTIVITÉS.....SYNDICATS**



■ **Renforcement du dialogue social dans le secteur de la métallurgie en Tunisie**

La coopération tripartite entamée depuis 2013 entre la FGME-UGTT, l'IG Metall (Allemagne) et la FES se poursuit cette année avec pour but de renforcer et d'approfondir les expériences de dialogue sociale en œuvre dans les entreprises allemandes installées en Tunisie. Dans cette perspective, une série d'ateliers de réflexion stratégique, a réuni le comité exécutif de la FGME-UGTT, complétée par des séminaires de médiation avec les représentants syndicaux à l'échelle des entreprises (Leoni, Dräxelmaier, Kromberg & Schubert, Yazaki, Marquardt et Kaschke Components) et des formations en négociation collective. Onze rencontres ont de la sorte été organisées entre janvier et décembre et des sessions de formation regroupant plus de 180 participants. La FES, grâce à cette coopération, exprime sa solidarité avec les travailleurs du secteur de la métallurgie, qu'elle considère comme un secteur stratégique, et d'une importance capitale.



■ **Cycle relatif à la conduite du changement dans le secteur public**

En collaboration avec le Département des Offices et des Entreprises Publiques de l'UGTT, ce 4<sup>ème</sup> atelier «Révision du statut général relatif aux agents des offices et des entreprises publiques » rejoint la réflexion syndicale sur les conditions nécessaires au processus de réforme dans le secteur public en Tunisie. Faisant suite à des focus sectoriels lors des ateliers précédents (énergie et transport), ce dernier atelier a porté sur la révision en cours du statut général relatif aux agents des offices et des entreprises publiques. Les participants ont de la sorte pris connaissance et discuter du nouveau statut qui régira prochainement le cadre de dialogue social dans le secteur public.



■ **Promouvoir l'action culturelle dans les régions - Festival de la culture ouvrière**

Conçu pour être un festival ambulant, après le Kef, Béja et Gabès, la 4<sup>ème</sup> édition de ce rendez-vous culturel s'est déroulée dans les rues de Sfax du 18 au 21 octobre. Le festival a été suivi d'un atelier de réflexion de deux jours autour "d'une politique culturelle émanant de la société civile" rassemblant des acteurs culturels de plusieurs régions du pays. Ces activités rentrent dans le cadre du soutien de la FES au programme établi par le Département de la Formation Syndicale et de l'Éducation ouvrière (UGTT).



**L'essoufflement du modèle de Dialogue Social dans le service public**

Promouvoir la couverture universelle de santé par le travail décent et la rénovation du dialogue social (FR/AR)

Ce rapport est un extrait de l'étude sur l'aggravation de l'inégalité sociale face au risque de la maladie en Tunisie paru en juin 2016. Il résume les caractéristiques de l'organisation et la gestion du système de santé publique et présente le diagnostic des conditions de travail du personnel paramédical et du modèle de dialogue social dans le secteur public.

Prochainement disponible sous : <http://festunis.org/pages/fr/publications.php> et [http://festunis.org/pages/ar/al625s\\_darat.php](http://festunis.org/pages/ar/al625s_darat.php)



■ **FES/CSI : Changement climatique et monde du travail - Atelier syndical du Maghreb «Partage d'expérience et travail envers la COP22»**



Le changement climatique est identifié comme un défi majeur tant il menace déjà des millions d'emplois des suites de la dégradation de l'environnement, mais aussi du fait de la nécessité d'une transition juste pour les salariés appartenant aux secteurs économiques polluants. Dans ce contexte, les bureaux de la FES de Tunisie et de Jordanie, en collaboration avec la Confédération Syndicale Internationale (CSI), ont organisé les 3 et 4 septembre à Tunis un atelier syndical du Maghreb pour encourager le partage d'expérience et préparer la participation de la société civile à la COP22. L'atelier a regroupé des syndicalistes marocains, tunisiens et des représentants de la société civile, le Forum Tunisien pour les Droits Économiques et Sociaux (FTDES) et la CAN Arab World.

**ACTIVITÉS**

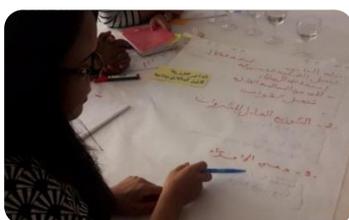
**ASSOCIATIONS**

■ **ECOGITE : Festival International Lycéen des Arts Scéniques et Droits de l'Homme**



L'association Écogite en partenariat de la FES a organisé, en avril et octobre, deux sessions de formation de formateurs en jeux dramatiques et droits humains à Sousse et à Nabeul. Cette formation d'échange, de culture et d'innovation a pour rôle de former en matière de jeux dramatiques et scéniques des instituteurs et professeurs de français, issus de la région de Gabès (Métouia, Oudhref, Teboulbou); formation mise en place par le Festival International Lycéen des Arts Scéniques et Droits de l'Homme FILAS DH organisé par ECOGITE. Le produit a abouti au FILAS DH ayant pour thème «*l'identité*» qui a débuté le 19 octobre à Djerba pour finir le 26 octobre à Sfax. Les enfants des écoles de cette région ont fait des représentations théâtrales à Gabès et Métouia les 21 et 22 octobre. L'objectif étant d'atteindre les élèves de ces classes et de les sensibiliser aux droits de l'homme d'une manière ludique et avec l'outil de la langue française.

■ **AMEDD : «La Justice Sociale et l'implication de la Société Civile en Tunisie»**



La justice sociale est fondée sur l'égalité des droits pour tous les peuples et la possibilité pour tous les êtres humains, sans discrimination, de bénéficier du progrès économique et social partout dans le monde. Promouvoir la justice sociale ne consiste pas simplement à augmenter les revenus et à créer des emplois, c'est aussi une question de droits, de dignité et de liberté d'expression pour les travailleuses et travailleurs ainsi que d'autonomie économique, sociale et politique. C'est pourquoi, lors de l'atelier, rassemblant plusieurs participants venus de toute la Tunisie, organisé avec l'Association Maghrébine Européenne pour le Dialogue Démocratique (AMEDD) les 20, 21 et 22 août à Djerba, les avis et les idées ont été concentrés sur ce qui est social et national afin de sensibiliser les associations à la situation de justice sociale en Tunisie, d'identifier les causes, de renforcer la capacité des jeunes pour lutter contre l'injustice sociale ainsi qu'encadrer et encourager des activistes pour réaliser des projets

■ **ADSS : Séminaire de présentation de la stratégie de développement de la région de Sfax (SDRS 2030)**

Un séminaire réussi drainant plus d'une centaine de personnes organisé le 14 juillet à Sfax par l'ADSS en partenariat avec la FES et en collaboration avec l'Association de la Continuité des Générations (ACG) et l'appui du Gouvernorat de Sfax et du Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale, en présence d'experts en planification régionale, de PDG, de directeurs régionaux, d'universitaires, d'experts en développement ainsi que de deux Ministres, pour présenter la Stratégie de Développement de la Région de Sfax (SDRS 2030). Une discussion très riche a été engagée concernant les conditions de concrétisation de la Stratégie et la nécessité de coordonner les efforts des différentes associations pour s'unir sur une seule stratégie pour former une force de pression pour sa concrétisation. Une charte est proposée pour fédérer les efforts la stratégie Sfax 2030. Le rapport est accessible sur les sites respectifs de la FES ([www.festunis.org](http://www.festunis.org)) et l'ADSS ([www.adssfax.com](http://www.adssfax.com))



■ **MUA : 1<sup>ère</sup> édition du Forum Africain pour la Justice Climatique (FAJC)**

Le Modèle de l'Union Africaine (MUA) en partenariat avec la FES a inauguré le 9 août l'ouverture officielle de la 1<sup>ère</sup> édition du Forum Africain pour la Justice Climatique (FAJC) sous le thème "Les ressources en EAU et la gouvernance des ressources en EAU en Tunisie". Dans ce cadre, l'initiative FAJC qui constitue l'un des projets du MUA, a permis de regrouper des acteurs de la société civile, les différentes institutions gouvernementales, des professionnels et des Académiciens et ce, pour rédiger des recommandations et effectuer des micro-projets locaux sur 2 ans (2016-2018). Cette initiative va constituer un cadre professionnel pour former les jeunes et les encourager pour s'impliquer dans la prise de décision politique environnementale dans un contexte national, continental et global. Le défi est de taille que le MUA est engagé pour jouer un rôle actif ET s'investir au développement durable et lutter contre les changements climatiques dans le but d'améliorer les conditions de vie des peuples Africains. Les participants étaient engagés pour apprendre plus sur la planification et la communication d'une campagne de plaidoyer. Une table ronde du FAJC s'en est suivie en octobre sous le thème «La bonne gouvernance des ressources en Eau potable et agricole selon une approche participative», dédiée à la planification et à la discussion du policy paper. La suite du projet est prévue pour 2017.



■ **Stratégie Sfax 2030 – De la vision stratégique au plan d'action (Rapport final) (FR)**

Ce rapport est le fruit d'un travail laborieux réalisé par l'ADSS, en partenariat avec la FES durant un an et demi en suivant une démarche de planification participative et prospective, pour l'élaboration d'une Stratégie de Développement de la Région de Sfax à l'horizon 2030 (SDRS 2030). Disponible sous :

<http://festunis.org/pages/fr/publications.php> et <http://www.adssfax.com/posts/showactivite/36>



**ACTIVITÉS.....**

**LIBYE**



■ **LRCFS: The Libya societal dialog conference - الحوار المجتمعي**

شارك عدد من النخب الليبية بين مفكرين وباحثين بالإضافة الى عدد من شيوخ القبائل الاجتماع الذي نظّمته مؤسسة فريدريش ايبيرت بالتعاون مع مركز ليبيا للدراسات الاستراتيجية والمستقبلية، تحت إطار مشروع الحوار المجتمعي بتونس، هذا المشروع هو عبارة عن مجموعة من الاجتماعات التي تهدف حل النزاع الحاصل في ليبيا عن طريق جمع الأطراف المختلفة في حوار مجتمعي. جاء هذا الاجتماع بعد جلستين حواريتين كانتا في طرابلس وبنغازي وتم فيهما نقاش المبادئ الجامعة وطرق الوصول الى ميثاق يتفق عليه جميع الليبيين



■ **YWEF: Youth empowerment for peace building- دعم الشباب في السلم المجتمعي**

في إطار تطوير قدرات الشباب ولدعم مشاركتهم في تعزيز السلام اقامت مؤسسة فريدريش ايبيرت بالتعاون مع منتدى تمكين المرأة والشباب ورشة تدريبية بعنوان "تمكين الشباب لتحقيق السلم المجتمعي" والتي شارك بها 18 شابا وشابة من مختلف المناطق الليبية، وقد تمحور التدريب حول كيفية تحليل النزاعات وحلها والحفاظ على السلام

**ACTIVITÉS.....**

**PROJETS RÉGIONAUX**

**SYNDICAT**



■ **IDWF: "Les travailleuses domestiques migrantes, plaidoyer et responsabilisation"**

La FES a organisé en partenariat avec l'Union Internationale des Travailleurs Domestiques (IDWF) deux ateliers de consultation. Le premier, tenu à Beyrouth (Liban) les 1<sup>er</sup> et 2 Septembre était réservé au pays du moyen orient et le Maroc ; tandis que le second, à Manama (Bahreïn) les 1<sup>er</sup> et 2 Octobre, était consacré au pays de Golfe, notamment le Bahreïn, le Koweït et Oman. Durant les deux ateliers, les participants-représentants des organisations de la société civile et les syndicats des pays concernés ainsi que ceux des pays de départ, ont analysé la situation actuelle des travailleuses domestiques et le plan d'action nécessaire à convaincre les gouvernements à signer et respecter la Convention C189 et à réfléchir sur les moyens pour soutenir ses travailleuses à travers des campagnes de sensibilisation telle que «My Fair Home», lancée par l'IDWF en Thaïlande, le 25 Septembre 2015.



**دراسة حول الوضع الأمني في ليبيا -**

**في إطار مشروع حوار الامن الإقليمي لمنطقة الساحل والصحراء**

ان عدم الاستقرار الذي تعيشه ليبيا له تأثير كبير على دول وشعوب اقليم الساحل على الصعيد الإنساني والاقتصادي والأمني. عدم الاستقرار المؤسسي في ليبيا يزيد الوضع تعقيدا مع الارتباطات الإقليمية او ردود الفعل على التحديات والتهديدات الأمنية هذه الحالة من عدم الاستقرار تعني ان التزام ليبيا في الاتفاقيات الثنائية او متعددة الأطراف لمعالجة التحديات الأمنية المستمرة والمتطورة بشكل دائم لن تكون مضمونة

Available under: [http://festunis.org/pages/ar/al625s\\_darat.php](http://festunis.org/pages/ar/al625s_darat.php)



■ **ACTRAV/CSI Arabe : « La Promotion des socles de protection sociale au centre des débats »**

Une trentaine de syndicalistes venus de différents pays arabes, ont participé du 6 au 8 Septembre à un atelier régional sur la promotion des socles de protection sociale du point de vue des travailleurs. Cette rencontre, première de son genre dans la région, était organisée par le Bureau des Activités pour les Travailleurs ((ACTRAV) en partenariat avec la FES et la CSI-Arabe. La précarité, la fragilité des systèmes de sécurité sociale des pays arabes et la faiblesse des services disponibles étaient au centre des débats. Des experts du Bureau International du Travail (BIT), ont détaillé les Conventions C102 concernant la sécurité sociale (norme minimum) et la Recommandation R202 sur les socles de protection sociale, et présenté une vue globale sur la situation de la sécurité et protection sociale dans le monde. À la fin de trois longues journées de travail et série d'ateliers, les principaux défis à relever ont été définis, et un plan de stratégie de contrôle et de suivi a été préparé. Cette rencontre sera suivie prochainement par d'autres, dans l'objectif de créer un réseau de syndicalistes arabes pour le renforcement et la promotion des socles de protection sociale dans la région.



■ **DGB Jugend/ATUC Youth Network : La migration du point de vue des jeunes syndicalistes**

Des jeunes syndicalistes de la Confédération Allemande des Syndicats (DGB) et les membres du Réseau des Jeunes de la Confédération Arabe des Syndicats (ATUC) se sont réunis du 16 au 18 Novembre à Tunis. Organisée avec le support de la FES, cette rencontre était une occasion pour les participants de discuter des raisons et conséquences de la migration, de s'échanger les expériences syndicales et d'élaborer un plan pour consolider la coopération entre eux. Les représentants des syndicats arabes et allemands ont établi des positions communes comme l'appel aux centrales syndicales au soutien et à la promotion de la représentativité des jeunes et des femmes dans les structures et à respecter les règles de quotas, l'appel à l'égalité des sexes et une meilleure sensibilisation des jeunes sur leurs droits.



**(AR)-الغاء الحق في الاضراب؟ - تحليل أحدث الاتجاهات**

**The right to strike Struck Down? An Analysis of Recent Trends**

Disponible sous :

Version arabe: [http://festunis.org/pages/ar/al625s\\_darat.php](http://festunis.org/pages/ar/al625s_darat.php)

Version anglaise: <http://library.fes.de/pdf-files/iez/12827.pdf>

**مجلة الشغل بعد 50 سنة 1966- 2016 الى روح الفقيد العميد منجي طرشونة**

**Actes du colloque international «Cinquantième du Code du travail» - Le Code du travail 50 ans après 1966-2016**

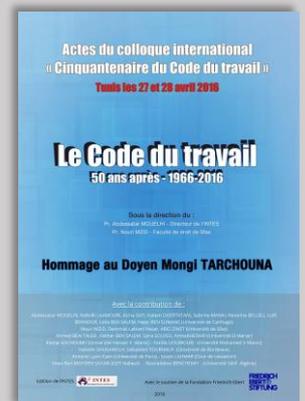
**Hommage au Doyen Mongi Tarchouna (FR/AR)**

**Hommage au Doyen Mongi Tarchouna (FR/AR)**

Cet ouvrage reprend les actes du colloque international organisé les 27 et 28 avril 2016 à Tunis par l'INTES en partenariat avec la FES Tunisie. Il s'agit en outre d'un ouvrage de doctrine

en hommage à un juriste hors pair, le Doyen Mongi Tarchouna, l'un des piliers du droit civil et du Droit social en Tunisie.

Disponible sous : <http://festunis.org/pages/fr/publications.php> et [http://festunis.org/pages/ar/al625s\\_darat.php](http://festunis.org/pages/ar/al625s_darat.php)



**YOUNG LEADERS**



■ **GAV 5 : Formations méthodologiques et politiques « Démocrates et solidaires pour une justice sociale »**

Durant ces six derniers mois, plusieurs sessions de formations méthodologiques et politiques ont été organisées par le programme GAV dans le but de développer les compétences et connaissances des jeunes participants en différentes thématiques. En effet, après avoir introduit les notions de base des droits de l'Homme, les formations ont été axées sur les droits civils et politiques, droits socio-économiques, le Genre et bien évidemment les sessions de Gestion de Projets. Ce programme de renforcement de capacités a donné naissance à 5 initiatives, élaborées et lancées par les gaviens ; ci-dessous, la liste des projets : Droits des femmes réfugiées en Tunisie ; Harcèlement Sexuel dans les moyens de Transport Public en Tunisie ; Droits Corporels et Sexuels ; Éducation civique et environnementale #Hack\_the violence #Promote\_Social\_Democracy



**ECONOMIE**



■ **Politiques Économiques et Justice Sociale: Le défi de la Tunisie**

La FES, dans le cadre de son projet « Réformes Économiques pour un développement socialement juste dans le Région MONA » a organisé une conférence publique le 21 septembre qui a été destinée à un large public: société civile, journalistes, universitaires et politiques. Cette conférence avait pour but d'introduire le cadre général du projet. De ce fait, deux sujets ont été traités, le premier étant la politique fiscale et les transferts sociaux en Tunisie, le deuxième sujet étant la politique d'emploi à la lumière de la justice sociale. Cette conférence a été suivie le lendemain, par un Workshop National qui a réuni divers experts et représentants des institutions et de la société civile pour discuter de la possibilité de penser des réformes ou des politiques économiques centrées davantage sur la question de la justice sociale en Tunisie. La justice sociale étant une revendication qui a été au cœur de la révolution tunisienne et cinq ans après, elle est toujours d'actualité, en Tunisie, dans la Région MENA et plus généralement dans le monde.



**Approches relatives à une stratégie nationale pour l'emploi en Tunisie (FR)**

L'étude traite les questions suivantes : Quelles mesures faut-il prendre en Tunisie pour que la croissance s'accompagne de la création d'emplois ? Quelles doivent être les grandes lignes d'une politique de « Développement du Secteur Privé (DSP) » qui permettrait de générer à la fois une plus forte croissance et plus d'emplois ? Comment réussir à concilier développement du secteur privé et lutte contre la pauvreté ?

Disponible sous <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>  
et prochainement sous [www.fes-mena.org](http://www.fes-mena.org)



## À BERLIN



### ■ RTN Midterm Conference

Dans le cadre du programme régional "Regional Thematic Network RTN3", deux participants Tunisiens, du 9 au 15 octobre, ont représenté la jeunesse Tunisienne à cette conférence tenue à Berlin, dans le but de discuter à une échelle MENA la migration, comme une cause de conflits et les défis socio-économiques à long terme.

### ■ Les journées maghrébines: Bien plus que des pays d'origine : Les perspectives Nord-africaines

En 2011, le monde arabe a été fortement secoué par un mouvement de nature inédite issu des sociétés qui contestent les modalités de gouvernement autoritaire auxquelles elles sont soumises depuis des décennies, appelé «Printemps arabe». Beaucoup espéraient que ce «Printemps arabe» porterait de nouveaux gouvernements au pouvoir et serait synonyme de réforme politique et de justice sociale. Toutefois, la réalité se traduit par un regain de guerre et de violence, de propagation du terrorisme et du radicalisme chez les jeunes, l'ascension du taux de criminalité et du nombre de demandeurs d'asile et les droits humains demeurent menacés. À cet effet, le principal but de ces journées maghrébines tenues du 14 au 17 septembre à Berlin, et consacrées au pays du Maghreb ayant subi le même sort, la Tunisie et la Libye en premier lieu, était de mettre en exergue une analyse attentive qui aidera à cerner les sources de difficulté et les solutions éventuelles, ou plus exactement les perspectives Nord-africaines, et ce en présence de représentants de la société civile, des experts ainsi que des activistes en droits humains venant de la Libye, la Tunisie, l'Algérie et le Maroc

## >>>ACTIVITÉS À VENIR

- 2<sup>ème</sup> édition du Symposium de la société civile (REMDH, Hammamet, 20-23/12)

Pour obtenir de plus amples informations sur les activités menées par la FES en Tunisie et en Libye, n'hésitez pas à visiter nos pages Facebook [Friedrich Ebert stiftung Tunisie](#) / [Friedrich Ebert Stiftung Middle East and North Africa](#) / [Friedrich Ebert Stiftung](#) [مؤسسة فريدريش ايبيرت/المشروع الإقليمي النقابي](#) et [مؤسسة فريدريش ايبيرت/ليبيا](#) [Friedrich Ebert Stiftung Libya](#)

### Actes du Forum Maghrébin "Pour une Justice sociale et climatique" (FR)

Ce rapport a été conçu sur la base de retranscriptions et de notes prises lors des présentations et des échanges ayant eu lieu au Forum Maghrébin pour une Justice sociale et climatique, tenu à Hammamet du 27 au 29 mai 2016



### Nos luttes vers de nouveaux horizons - Recueil de nos projets et de nos réalisations

(FR/AR) حوصلة المشاريع والانجازات - نضالاتنا وفاقنا

Tous deux disponibles sous <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>



>>>PUBLICATIONS



**La gouvernance du système de santé publique aggrave l'inégalité sociale face au risque de la maladie en Tunisie - L'essoufflement du modèle de dialogue social dans le service public**  
Juin 2016 (FR) – UGTT FGS -Saïd Ben Sedrine & Mongi Amami

**Édition spéciale : Enjeux et défis de la nouvelle politique de voisinage de l'Union Européenne**  
Octobre 2016 (FR) – Réalités

**Actes du colloque : Enjeux méditerranéens : Maghreb – Union Européenne – Regards sur l'actualité**  
Juin 2016 (FR) – Association des Études Internationales (AEI)

**من أجل سياسة ثقافية نابعة من المجتمع المدني**  
صفاقس 22 – 23 أكتوبر 2016  
Décembre 2016 (AR)

Prochainement disponible sous <http://festunis.org/pages/fr/publications.php>

**L'Observatoire Social Tunisien (OST)**

Le Forum Tunisien pour les Droits Économiques et Sociaux (FTDES) a mis en œuvre le projet OST avec le soutien de la FES, il s'agit d'une revue mensuelle sur les différents mouvements sociaux de protestation aussi bien collectifs qu'individuels. Cette étude mensuelle a pour objectifs de produire de l'information et de l'analyse des mouvements sociaux en recensant tous les mouvements sociaux sur le territoire, desquels on distingue les mouvements syndicaux des mouvements spontanés citoyens.

Toutes les revues sont disponibles sous <http://ftdes.net/category/activites-rapports/>

Toutes nos publications sont disponibles sous

<http://festunis.org/pages/fr/publications.php> et [http://festunis.org/pages/ar/al625s\\_darat.php](http://festunis.org/pages/ar/al625s_darat.php)

**Lettre réalisée par Mehline Ben Afia**  
Chargée de communication  
Friedrich-Ebert-Stiftung – Tunisie