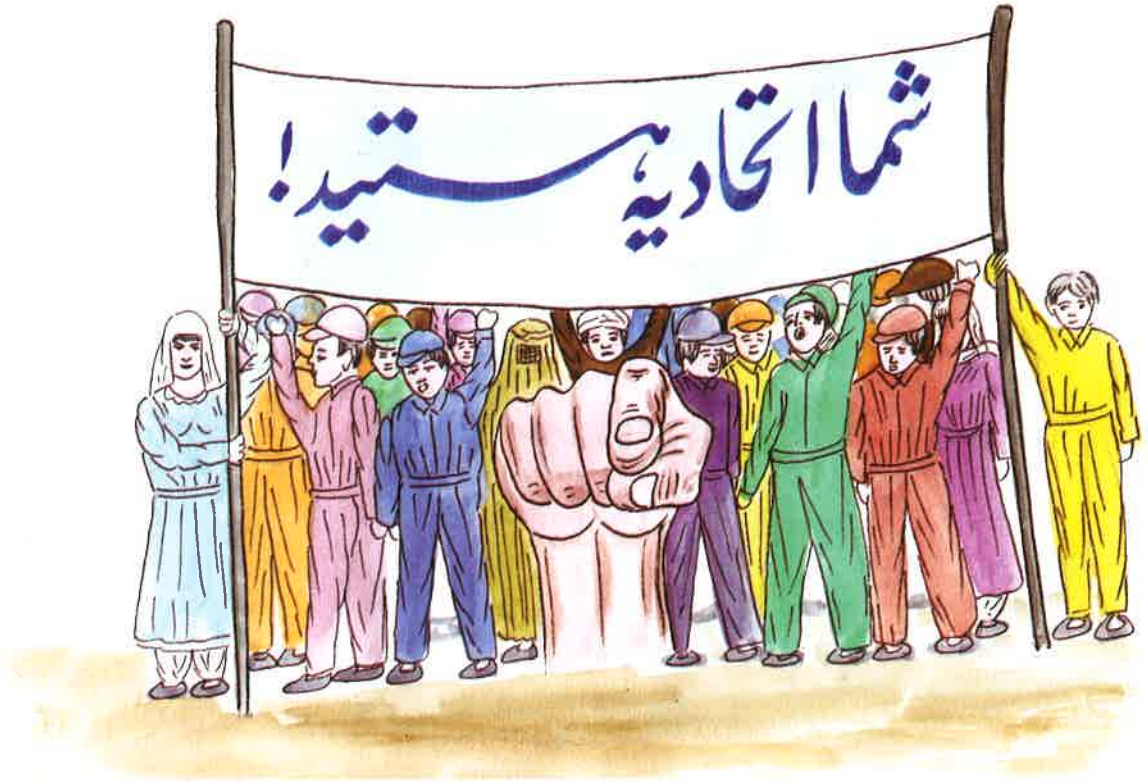




شما اتحادیه هستید!

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



چه چیزی اتحادیه را مؤثر و مفید می سازد؟

(یک آرایه عالی)

متن : دایتمار نیتسچل

تصاویر: اسدالله مجبور

آصف الف

اتحادیه ملی کارکنان
افغانستان



ناشر:

بنیاد فریدریش ایبرت

دفتر افغانستان

شهر نو چهارراهی انصاری

عقب هوتل ستاره، یفتلی واک

کابل، افغانستان

2011

چاپ: مطبعه النخيل کابل



مقدمه

بسیاری از اتحادیه ها هنوز هم توسط یک گروه کوچک رهبران و یا حتی در اکثر موارد توسط یک شخص "رئیس ارشد" کنترل می شوند.

همچو ادارات که تمام نظام آنها بالای رهبران آنها متمرکز است مانند بقایای یک نظام مطلق ملوک الطوائفی می باشد که کاملاً در مغایرت با اصل مشارکت دموکراسی، که بالای جوامع مدرن امروزی حکم فرما است، قرار دارد. اصل مشارکت دموکراسی، اصل مرکزی مفکوره تشکیل اتحادیه می باشد.

عواقب بدتر یک سیستم دیکتاتوری که کاملاً توسط یک شخص، رهبری شود این است که به حیث یک نظام، اتحادیه ها را از فعالیت به صورت رضایت بخش باز می دارد.

جمع آوری حق عضویت ناکافی برای اتحادیه، یک محدودیت دیگری می باشد که مانع فعالیت های مفید اکثر اتحادیه ها می شود.

برای غلبه بر چنین مشکلات چی کاری صورت گیرد؟

احترام گذاشتن به قوانین دموکراتیک، انتخاب رهبران صادق و با مهارت، به دست آوردن استقلال مالی و مهمتر از همه سهیم بودن شما و تمام اعضای دیگر اتحادیه در فعالیت های اتحادیه؛ لازمه های بسیار مهم برای استفاده اعظمی از یک اتحادیه می باشند.

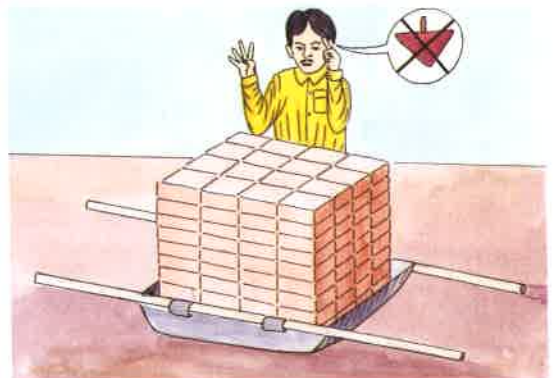
هیچ وقت فراموش نکنید: که شما اتحادیه هستید!

نیروی اتحادیه، نیروی جادویی نیست



۱

یک موتر خودش به صورت جادویی به حرکت نمی آید. همه ما موافق خواهیم بود که داشتن چنین توقع یک معجزه یا یک روش عجیب و غیر منطقی می باشد و هیچ شخصی چنین ادعایی را جدی نخواهد گرفت. یک موتر چطور می تواند بدون تیل و موجودیت یک راننده ورزیده و با تجربه به حرکت در آید؟



۱

۲

شما هیچ گزینه دیگری ندارید: اگر شما می خواهید که موثر تان حرکت کند و برای شما درست کار کند، شما باید متوجه تمام موارد ضروری باشید.



۳

لاکن اتحادیه چطور فعالیت می کند؟ آیا اتحادیه به تکنیک های جادویی نیاز دارد تا فعالیت کند؟



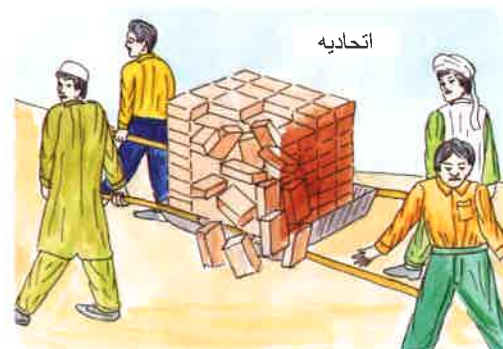
۴

این مفکوره ای است که بعضی از اعضای اتحادیه ها در قبال اداره خود دارند. آنها اتحادیه خود را در نظر نمی گیرند و بدون اینکه برای اتحادیه خود کاری را انجام دهند، از آن توقع هر چیز را می داشته باشند.



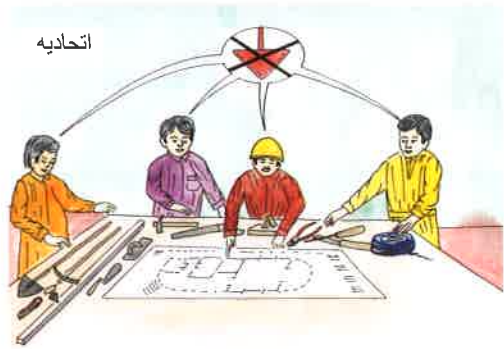
۵

لیکن اتحادیه به این شکل نمی تواند فعالیت کند. نیروی اتحادیه نیروی جادویی نمی باشد.



۶

کاملاً مانند راندن یک موتر، ما باید مسئولیت های خود را انجام بدهیم تا اتحادیه فعال شود و بتواند ضروریات ما و شما را برآورده سازد.



۷

عناصر و منابعی که برای مبدل ساختن یک اتحادیه منحیث یک وسیله مؤثر برای افراد کارگر ضروری می باشد، کدام ها اند؟



۸

اول: رعایت جدی اساسنامه اتحادیه توسط تمام اعضای آن؛



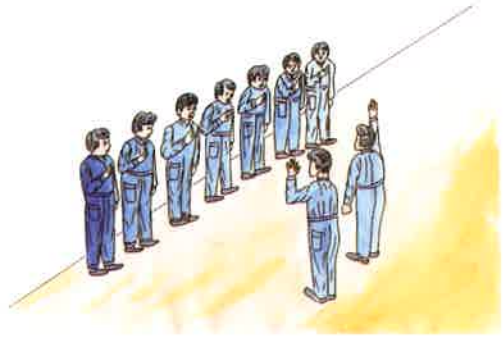
۹

دوم: داشتن اعضای که اتحادیه را مانند اداره خود فکر کنند و در تمام امور اتحادیه با اشتیاق و علاقمندی کامل اشتراک ورزند؛



۱۰

سوم: داشتن رهبران صادق و با مهارت



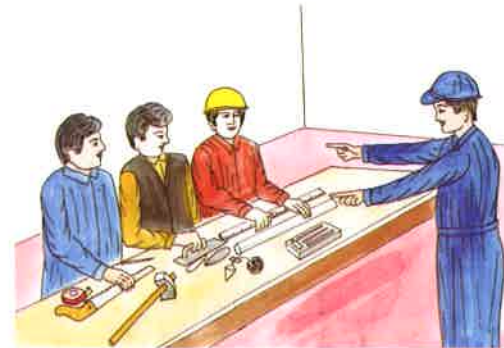
۱۱

چهارم: داشتن بودجه کافی برای برآورده ساختن همه ضروریات اتحادیه.



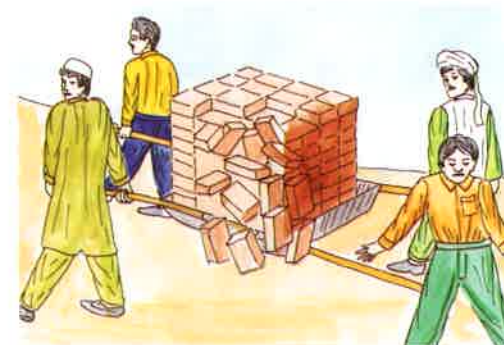
۱۲

برای اینکه اتحادیه منحصیث یک اداره مؤثر عمل کند تا به ضروریات همه کارمندان جوابگو باشد تمام عناصر یاد شده باید موجود باشند و درست فعالیت کنند.



۱۳

حتی اگر یکی از اجزا و عناصر یاد شده نیز فعال نباشد، تمام اداره فلج می گردد مانند یک موتور که یکی از ارابه هایش کم باشد.



قوانین



۱ هیچ گروه و یا اداره ای نمی تواند فعالیت های خود را به صورت منظم و مفید به اتمام برساند مگر اینکه تمام اعضای آن یک سلسله قوانین و نورم ها را قبول کنند.



۲

موجودیت همچو قوانین بسیار ضروری است. در مورد ازدحام ترافیکی در یک شهر بزرگ فکر کنید: اگر هر شخص هر قسم که خواسته باشد رانندگی کند بدون اینکه قوانین ترافیکی را مراعات کند، سیستم ترافیکی آن شهر کاملاً بهم می خورد.



۳

تنها تصویب و اجرای مقررات واضح و منطقی باعث می شود که شرایط قابل قبولی که به نفع همه اشخاص ربط داشته باشد، در یک جامعه غالب آید.



۴

همین قاعده بالای اتحادیه نیز صدق می کند. همچنان برای اینکه یک اتحادیه بتواند به شکل مفید کار کند، ضرورت به رعایت نورم هایی دارد که فعالیت های آنرا کنترل می کند.



۵

این همه اصول در اساسنامه اتحادیه پیش بینی شده است.



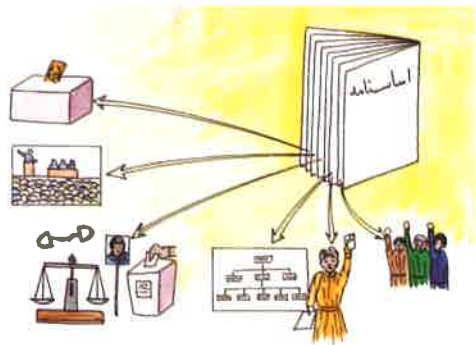
۶

و چون اتحادیه یک اداره مستقل و دموکراتیک می باشد، اساسنامه آن توسط قوای خارجی دستور داده نمی شود و توسط خود اعضای اتحادیه مسوده می شود.



۷

محتوای اساسنامه اتحادیه را چه چیز تشکیل می دهد؟



۸

اساسنامه اتحادیه - اصول و اهداف این اداره را اعلام می دارد.



۹

حقوق و مسئولیت ها و یا وظایف اعضای اتحادیه را تعیین می کند.



۱۰

-- وظایف و مسئولیت های رهبر را تعریف می کند.



۱۱

تعیین مقدار حق العضویت اتحادیه.



۱۲

و طرز العمل های انتخاب عاملین امور دفتر را تعیین می کند



۱۳

طوریکه این اساسنامه بنیاد اتحادیه کارگری است، تمام اشخاص وابسته به اتحادیه باید در مطابقت با احکام اساسنامه عمل کنند. تنها در آن صورت یک اتحادیه می تواند درست فعالیت کند طوریکه فعالیت آن به نفع تمام اعضای آن باشد.



۱۴

وقتیکه نظم در یک اداره از بین برود و مفاد اساسنامه درست مراعات نشوند، مؤثریت یک اتحادیه بسیار به سرعت از بین می رود.



۱۵

در مقابل اساسنامه اتحادیه، تمام اشخاص وابسته به آن مساوی می باشند. نه رئیس اتحادیه و نه اعضای عادی اتحادیه هیچ کدام نمی توانند از اساسنامه پیروی نکنند. تمام آنها باید از اساسنامه اطاعت کنند.



۱۶

هر تصمیمی که مبتنی بر معنی حقیقی و لفظی احکام اساسنامه نباشد باطل و بی اثر می باشد.



۱۷

از اینرو قانون اساسی برای اعضای اتحادیه حفاظت جدی و قوی در برابر هر نوع سوء استفاده از صلاحیت، توسط رهبران غیر دموکراتیک را فراهم می سازد.



۱۸

تمام اشخاص مربوط به اتحادیه باید اساسنامه اتحادیه خود را بدانند. آگاهی آنها از اساسنامه، آنها را به دفاع از حقوق و انجام وظایف شان به طور درست قادر می سازد.



۱۹

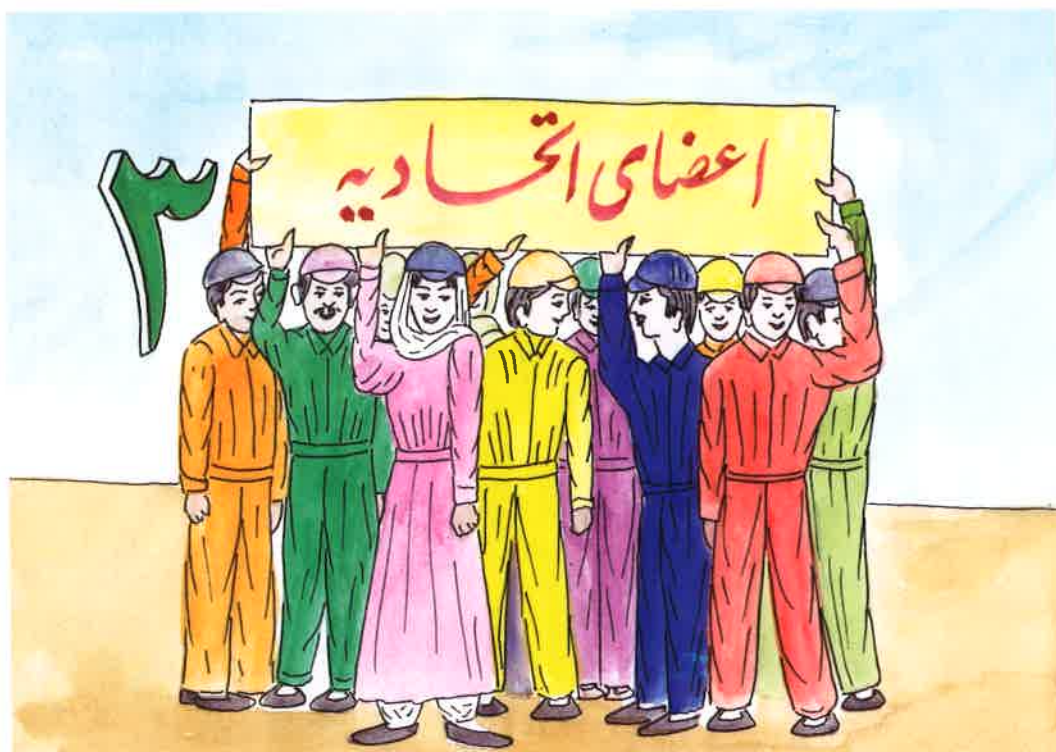
آیا شما اساسنامه اتحادیه خود را میدانید؟



۲۰

آیا در اتحادیه شما، به قانون اساسی آن احترام گذاشته می شود و یا خیر؟





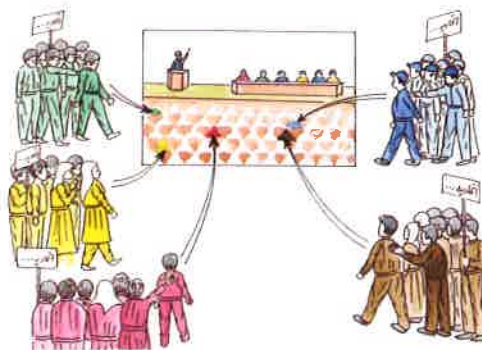
۱

کنگره، که به آن مجلس عمومی و انجمن، نیز گفته می‌شود؛ بلندترین مقام در یک اتحادیه از نظر صلاحیت می‌باشد.



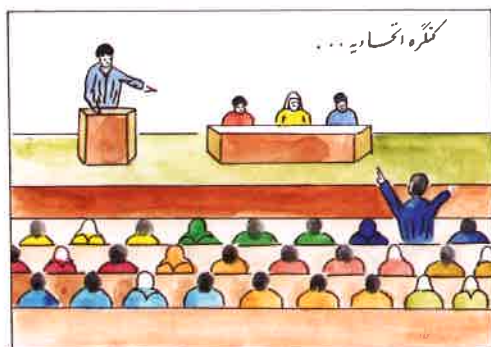
۲

این مجلس عمومی از تمام اعضای اتحادیه نمایندگی می‌کند.



۳

یک اتحادیه کوچک قادر به این می‌باشد تا کنگره و یا مجلس عمومی خود را طوری برگزار کند که تمام اعضای آن بتوانند در آن مستقیماً شرکت کنند.



۴

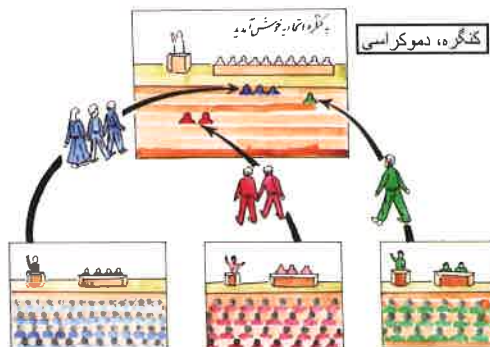
لیکن برای اتحادیه‌های بزرگ کاملاً غیر عملی و حتی در اکثر موارد کاملاً ناممکن می‌باشد تا تمام اعضای خود را در یک نشست عمومی جمع کنند.

فرض کنید که یک اتحادیه 50000 تن عضو داشته باشد. صرف نظر از اینکه جمع‌آوری همه اعضای این اتحادیه در یک مکان تقریباً ناممکن است، همچو یک جلسه بزرگ اگر برگزار هم شود یک جلسه بسیار بی‌مفهوم خواهد بود چون بحث‌ها و مناظره‌های جدی در میان این تعداد اشخاص امکان‌پذیر نیست.



۵

یک اتحادیه چطور می‌تواند که توازن میان اصل دموکراسی اتحادیه و نیاز به داشتن یک کنگره دارای تعداد مناسب را حفظ کند؟



۶

راه حل آن انتخاب نمایندگان می باشد که هر کدام آن از یک تعداد مشخص اعضای اتحادیه نمایندگی کند.



۷

یقیناً، این ضروری است که این نمایندگان عملاً توسط اعضای عادی اتحادیه با استفاده از یک روش دموکراتیک انتخاب شوند، تا آنها نمایندگان معتبر اعضای اتحادیه محسوب شوند.



۸

اگر این نمایندگان اتحادیه توسط یک شخص و یا یک گروه کوچک از رهبران انتخاب شوند پس این کار یقیناً اصل دموکراسی اتحادیه را نقض می کند.



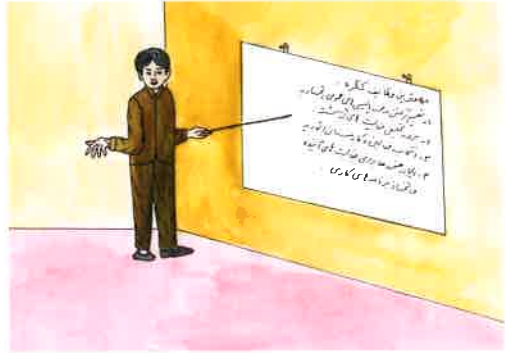
۹

کنگره و یا مجلس عمومی تنها جایگاه خطابه یا انجام سخنرانی های زیبا نیست، بلکه یک فرصت برای تمام اعضای اتحادیه نیز می باشد تا مسیر اتحادیه را تغییر دهند.



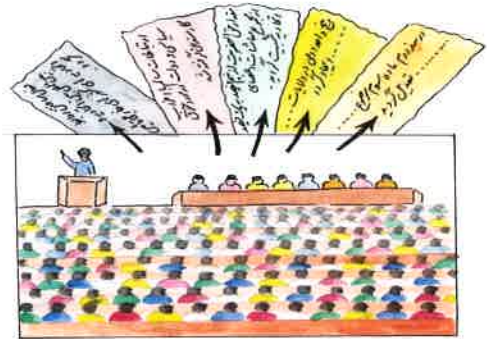
۱۰

مهمترین وظایف کنگره و یا کنفرانس نمایندگان قرار
ذیل میباشد:



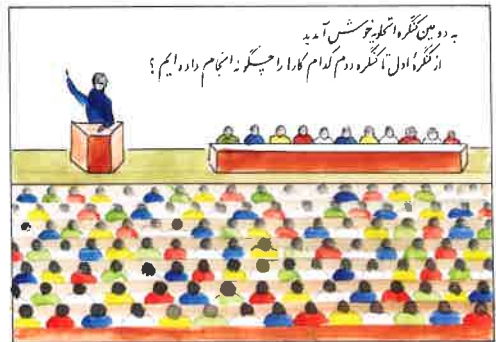
۱۱

اول - تصمیم گرفتن در مورد پالیسی های عمومی
اتحادیه؛



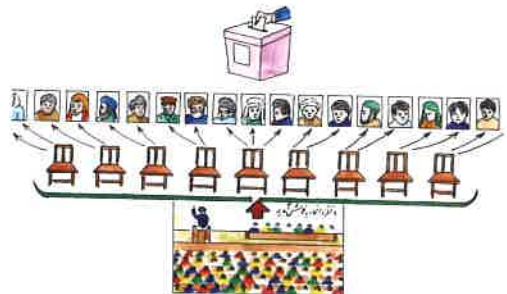
۱۲

دوم - مرور و تحلیل فعالیت های گذشته؛



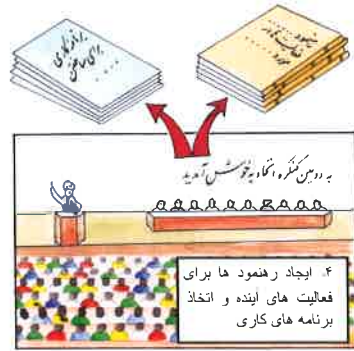
۱۳

سوم - انتخاب نمودن کادرهای اتحادیه



۱۴

و چهارم - ایجاد رهنمود ها برای فعالیت های آینده و اتخاذ برنامه های کاری



۱۵

در کنگره و یا مجلس عمومی هر عضو اتحادیه و نماینده اعضای اتحادیه حق ابراز نظریات خود و رای دهی را دارد، حقوق بدون امتیاز خاص و یا تبعیض که همه مساویانه از آن لذت می برند،



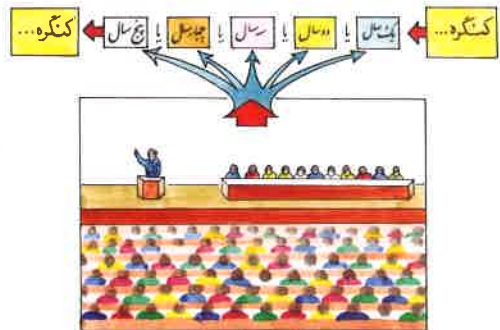
۱۶

ازینرو از طریق اشتراک مستقیم و یا غیر مستقیم خود در کنگره و یا مجلس عمومی، تمام اعضای اتحادیه می توانند مسائل مهمی را در مورد اداره خود ذکر کنند، چون کنگره و یا مجلس عمومی ارگان عالی تصمیم گیری اتحادیه می باشد.



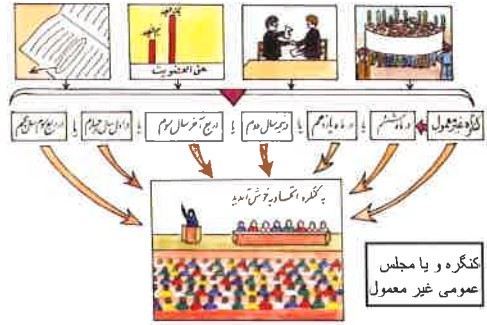
۱۷

کنگره و یا مجلس عمومی سالی یکبار و یا هر دو، سه، چهار و یا پنج سال بعد دایر می گردد.



۱۸

یک کنگره و یا مجلس عمومی غیر معمول در صورت نیاز به اتخاذ تصمیم بسیار عاجل و یا بی نهایت مهم تشکیل می شود مانند؛ اعتصاب کردن، تصویب یک موافقتنامه عمومی، بالا بردن حق العضویت های اتحادیه، و یا تعدیل اساسنامه های اتحادیه.



۱۹

بر علاوه کنگره و یا مجلس عمومی، یک اتحادیه خوب به صورت منظم بعضی جلسات دیگری را نیز برای اعضای خود راه اندازی می کند، تا تمام اشخاص وابسته به اتحادیه را در فعالیت های اتحادیه سهیم داشته باشد.

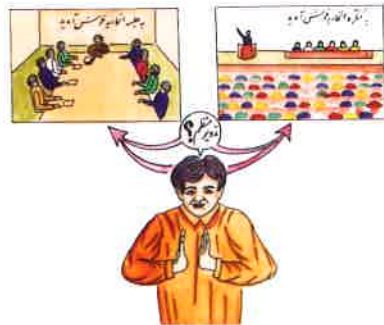


۲۰

آیا اتحادیه شما بصورت منظم کنگره ها (مجلس عمومی) و دیگر نوع جلسات را برای اعضای خود دایر می کند؟ آیا نماینده های کنگره (مجلس عمومی) شما به صورت دموکراتیک انتخاب می شوند؟

-- آیا اتحادیه شما به صورت منظم کنگره ها (مجلس عمومی) و دیگر نوع جلسات را برای اعضای خود دایر می کند؟

-- آیا نماینده های کنگره (مجلس عمومی) شما به صورت دموکراتیک انتخاب می شوند؟





۱

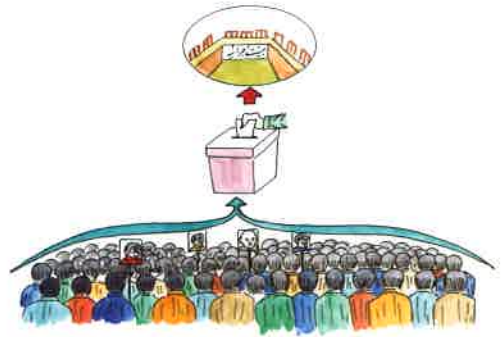
اتحادیه، کمیته اجرایی

چون کنگره و یا مجلس عمومی تنها سالی یکبار و یا حتی کمتر از آن واقع می شود، ضرورت به داشتن یک گروه وجود دارد که بتوانند به صورت دائمی به نمایندگی از اعضای خود عمل کنند، الی وقتیکه کنگره بعدی دایر گردد. این گروه کمیته اجرایی، شورا و یا هیئت رئیسه می باشد.



۲

تمام اعضای کمیته اجرایی به صورت دوره ای با استفاده از صندوق های رأی سری توسط اعضای اتحادیه و از میان اعضای اتحادیه انتخاب می شوند، و به تمام اعضای اتحادیه جوابگو می باشند.



۳

کمیته اجرایی در حین تصمیم گیری باید به اساسنامه اتحادیه و تصامیم کنگره احترام بگذارند.



۴

ازینرو رهبران اتحادیه باید منافع اعضای اتحادیه را بر منافع شخصی خود ترجیح بدهند.



۵

بدون شک بسیار مهم است که وظایف رهبران اتحادیه به صورت درست تصریح شده باشد و در وظایف مربوطه خود باید آنها ماهر باشند، تا اعضای اتحادیه به صورت رضایت بخش از خدمات آنها مستفید شوند.



۶

مناسفانه، حقیقت خلاف چیزی است که ما و شما در اینجا ذکر کردیم. در بسیاری اتحادیه ها رئیس و یا منشی عمومی اتحادیه تمام مسئولیت ها را به عهده می گیرد، در حالی که اعضای رهبری دیگر اتحادیه وظایف خود را انجام نمی دهند.



۷

سیستمی که در آن تمام اختیارات در دست یک شخص باشد نه تنها خلاف دموکراسی بوده بلکه نا مؤثر نیز می باشد. رئیس یک اتحادیه نباید این فکر را بکند که وی به تنهایی خود قادر به اداره تمام اتحادیه می باشد. پیش بردن یک اداره به صورت مفید یک کار بسیار دشوار و پیچیده می باشد. و هیچ رهبری ولو هر قدر ورزیده و زیرک هم باشد قادر به اجرای تمام فعالیت های مربوط به یک اتحادیه نمی باشد.



۸

رهبران خوب هیچ وقت کوشش نمی کنند تا تمام کار ها را خود شان انجام بدهند! رهبران خوب می دانند که چطور اختیارات را به دیگران محول سازند و چطور سایر کارکنان دفتر را به انجام کار شان تشویق کنند. پس تمام افسران اتحادیه باید وظایف خود را منحیث یک تعهد جدی قبول کنند. باید وظایف خود را با انرژی کامل انجام بدهند و مانند یک تیم کار کنند.



۹

کارمندان اتحادیه وظایف خود را به تنهایی انجام نمی دهند، بلکه معمولاً توسط کمیته های خاص کمک می شوند، تا حد امکان اعضای بیشتر اتحادیه در فعالیت های اتحادیه دخیل گردند.



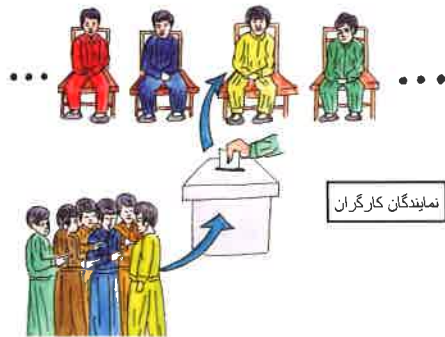
۱۰

اضافه بر این، کارمندان استخدام شده توسط اتحادیه مانند منشیان، تحقیق کننده گان یا پژوهشگران، و حقوقدانان نیز کارمندان انتخاب شده را در فعالیت هایشان کمک می کنند.



۱۱

در اکثر کشور ها نمایندگان کارگران تشکیل یک اتحادیه را کامل میسازند. اینها اکثراً کارگران میباشند که توسط اتحادیه شان انتخاب و یا مقرر میشوند، تا از آنها در محل کار نمایندگی کنند.



۱۲

یک پیوند دو طرفه ارتباطی میان کارگران و کارمندان ارشد اتحادیه وجود دارد، باخبر نگهداشتن اعضای اتحادیه از پالیسی ها و فعالیت های اتحادیه، و گفتگو کردن با کارمندان ارشد در مورد مشکلاتی که اعضای اتحادیه به آن مواجه می شوند.



۱۳

نمایندگان کارگران مانند دیده بان کارگران فعلی و شرایط توافق جمعی نیز عمل می کنند و به شکایت و گله های اعضای اتحادیه نیز رسیدگی می نمایند.



۱۴

چون اتحادیه یک اداره خود کارگران می باشد، رهبران اتحادیه باید اشخاصی باشند که ما آنها را بنابر تجربه والای شخصی آنها و مشکلات کارگرانی را که آنها نمایندگی می کنند بشناسیم.



۱۵

بدون شک یک اتحادیه به حقوقدانان، تحقیق کننده گان و دیگر اشخاص مسلکی برای پیشبرد امور پیچیده اتحادیه نیاز دارند. لیکن اشخاص خارجی را نباید اجازه بدهیم تا اتحادیه را تحت تسلط خود بیاورند.



۱۶

رهبری یک اتحادیه باید در دست های کارگران باشد. اوامر اتحادیه باید توسط نمایندگان معتبر و قابل اعتماد کارگران داده شود.

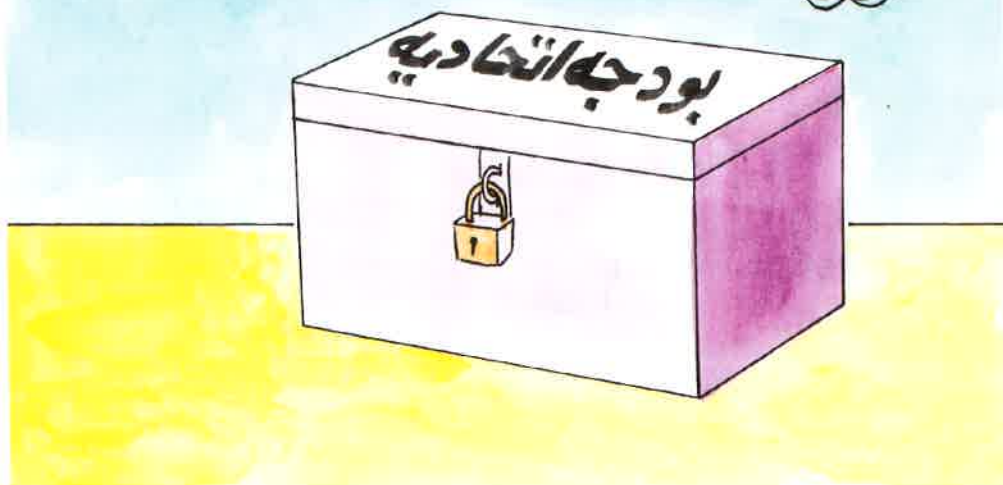


۱۷

تنها وقتی که یک اتحادیه رهبران خود را از میان خود استخدام کند، آن وقت یک اداره واقعی کارگران محسوب میشود، یک اداره کارگران توسط کارگران برای کارگران.

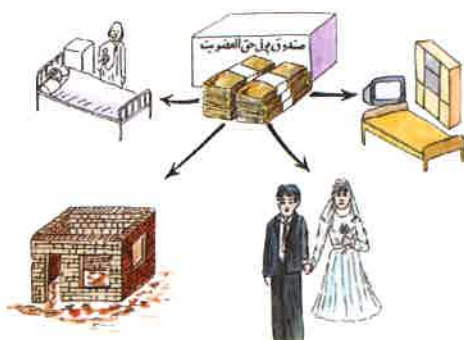


حق العضویت های اتحادیه



۱

وظیفه اتحادیه به دست آوردن پول نه بلکه وظیفه آن خدمت به اعضای اتحادیه می باشد.



۲

با وجود اینهمه، برای اینکه یک اتحادیه بتواند وجود داشته باشد و به صورت مفید کار کند، باید از لحاظ اقتصادی قادر به پرداخت قروض خود باشد.



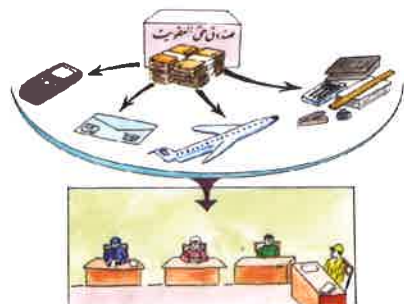
۳

اتحادیه باید برای دفتر خود، یک مکان را کرایه بگیرد.



۴

پیشبرد یک دفتر و یا دارالانشاء، مصارف تیلیفون، مخارج پستی، قرطاسیه و سفر خرج را در قبال دارد.



۵

به رهبران که روز تمام در دفتر اتحادیه کار می کنند و همچنان برای پرسونل کاری اتحادیه باید معاش پرداخته شود.



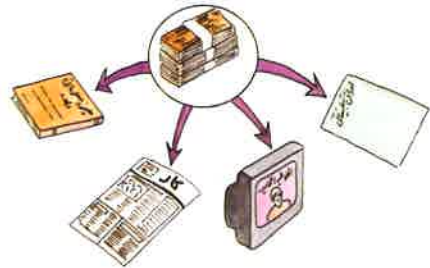
۶

برنامه های آموزشی را نمی توانیم برای اعضای اتحادیه فراهم نمایم مگر اینکه برای تمام مصارف مربوطه آن بودجه و یا وجوه مالی داشته باشیم.



۷

چاپ و توزیع اطلاعیه های رسمی، اعلامیه های مطبوعاتی و دیگر مواد معلوماتی اتحادیه نیز به هزینه و پول زیاد ضرورت دارد.



۸

برای اینکه بعضی شکایات اعضای اتحادیه موفقاته رفع گردد، به حقوقدانان باید حق الزحمه و یا فیس پرداخته شود.



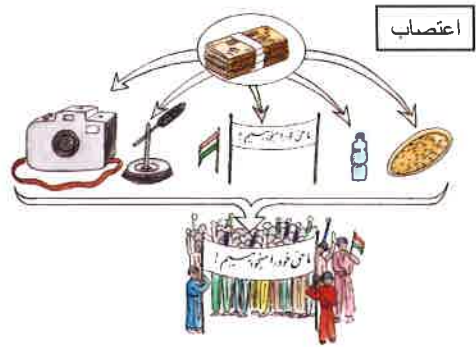
۹

اتحادیه کارگران به فدراسیون ها و انتلاف هایی که آنها مربوط به آن می شوند، باید یک مقدار فیس بپردازند.



۱۰

بر علاوه این ها، در جریان اعتصاب ها و دیگر نوع اختلافات، اعضای اتحادیه که اعتصاب می کنند به کمک های نقدی و غیر نقدی ضرورت دارند تا بتوانند در مبارزه خود مقاومت کنند.



۱۱

اگر اتحادیه پول مورد نیاز خود را نداشته باشد، نمی تواند فعالیت های متذکره و بسیاری از فعالیت های ضروری دیگر خود را درست به پیش ببرد.



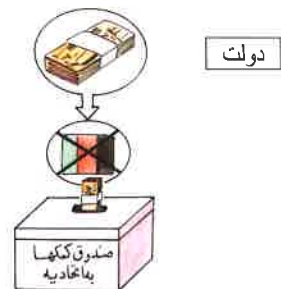
۱۲

اما، چه شخصی پولی را که اتحادیه ها برای کار هایشان نیاز دارند، فراهم میسازد؟



۱۳

آیا دولت این پول را برای آنها فراهم می سازد؟



۱۴

آیا کارفرمایان آنها و یا کسانی که آنها را استخدام نموده اند این پول را برای آنها فراهم می سازند؟



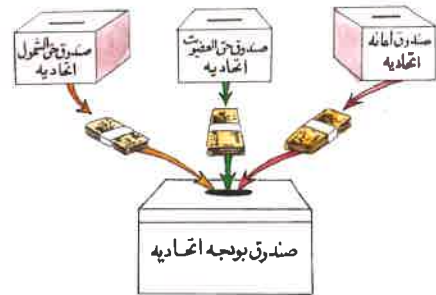
۱۵

برای تأمین بزرگترین اصل اتحادیه که آن استقلالیت اتحادیه می باشد، تمام مصارف اتحادیه باید فقط و فقط از سوی اعضای آن اتحادیه پرداخته شوند و از سوی هیچ منبع خارجی و یا بیرونی دیگر پرداخته نشوند.



۱۶

منبع منظم عایدات مالی اتحادیه را حق العضویت، که به آن اعانه مالی و وجه اشتراک نیز می گویند تشکیل میدهد.



۱۷

با پرداخت فیس اتحادیه، اعضای اتحادیه قوت و توانایی لازم مالی را به اداره خود می بخشند و در بدل آن فوایدی را که اتحادیه به نمایندگی آنها از آن مبارزه می کند را حاصل می کنند.



۱۸

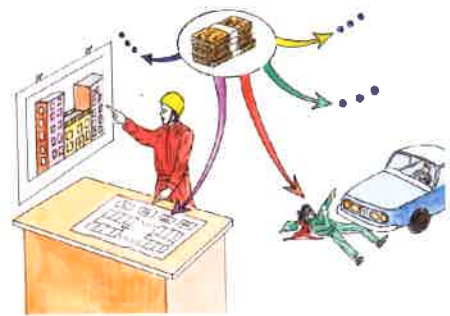
یک نوع فیس دیگر که منبع عایداتی یک اتحادیه را تشکیل می‌دهد فیس شمولیت اتحادیه می‌باشد.



۱۹

جمع آوری پول برای پروژه های خاص و حالات اضطراری

در پهلوی این ها، جمع آوری پول از اعضای اتحادیه برای پوره کردن ضروریات اضطراری و پروژه های خاص دیگر، عاید معمول یک اتحادیه را تکمیل می سازد.



۲۰

در کنار این ها، راه اندازی سیستم های لاتری و دیگر نوع فعالیت ها برای جمع آوری پول توسط اتحادیه نیز ممکن عایدات اتحادیه را بالا ببرد.



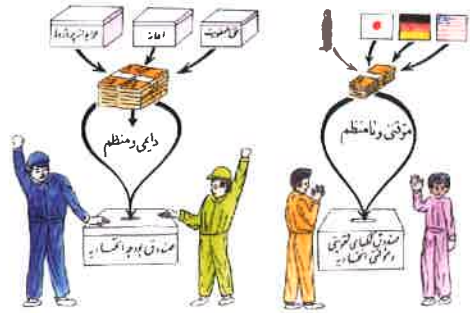
۲۱

در جریان تاسیس اتحادیه و یا حالات اضطراری دیگر، منابع مالی اتحادیه را کمک های همبستگی ادارات بیرونی دوست تکمیل می سازد.



۲۲

با وجود این ها، این نوع کمک های خارجی نا منظم و نا معلوم می باشند، و باید فقط برای رفع موقتی مشکلات از آن استفاده شود، هدف از استفاده این نوع کمک ها فقط باید تقویت بخشیدن و تکمیل نمودن مصارف باشد و نباید تلاش های خودکفا شدن اتحادیه را کاهش دهد.



۲۳

برای داشتن یک اتحادیه واقعی کارگران، بسیار مهم است که همه اعضای آنها آرزوی خودکفائی آنها داشته باشند. آنها باید خود کفاه باشند اگر می خواهند که یک اتحادیه واقعی باشند.



۲۴

اتحادیه ای که سعی نکند تا از نگاه مالی خود کفا شود، یک روز حتماً به ناکامی مواجه خواهد شد.



۲۵

ازینرو، از جمع آوری فیس های اتحادیه در هیچ صورت نباید چشم پوشی صورت گیرد.



۳۶

جمع آوری فیس های اتحادیه برای استقلال اقتصادی و در نهایت استقلال سیاسی اتحادیه بسیار مهم است.



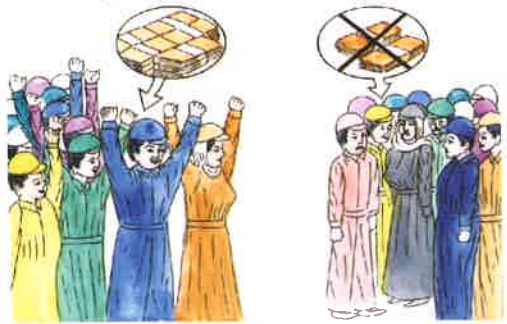
۲۷

لیکن مقدار فیس های اتحادیه به چی اندازه باید تعیین شود؟



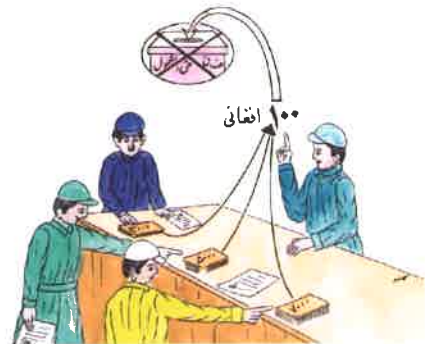
۲۸

بعضی اعضای اتحادیه یقیناً خواهند گفت: " هر قدری که کمتر باشد، به همان اندازه بهتر است!" لیکن این نظریه درست نیست، به خاطریکه یک اتحادیه ای که از لحاظ اقتصادی ضعیف باشد نمی تواند کارهای خود را انجام بدهد و به صورت درست خدمت اعضای خود را بکند. تنها یک اتحادیه در صورت داشتن منابع کافی می تواند وظایف خود را انجام بدهد.



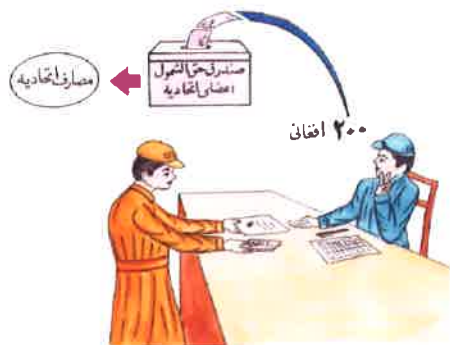
۲۹

اکثر اتحادیه ها یک رقم ثابت را تعیین می کنند و از تمام اعضای اتحادیه توقع پرداخت همان رقم را می کنند، بدون کدام تفاوت بر اساس سطح عاید هر کارگر؛ لیکن چنین سیستم، سیستم بسیار مفید نیست.



۳۰

در حین تعیین یک رقم، منحیث فیس اتحادیه، ممکن آن مقدار برای پرداخت تمام مصارف اتحادیه کافی باشد



۳۱

لیکن بسیار زود با گذشت زمان و بالا رفتن قیمت ها، اتحادیه نیز به همان مشکلی مواجه خواهد شد که اعضای آن به آن مواجه می شوند، یعنی عاید آنها برای پوره کردن مصارف آنها دیگر کافی نمی باشد. در آن صورت اتحادیه نیز مانند اعضای خود به تعدیل عایدات خود نیاز خواهد داشت.



۳۲

ازینرو، اتحادیه های معاصر سیستم فیصدی پرداخت حق العضویت اتحادیه را ایجاد نموده اند که به صورت بسیار انعطاف پذیر به ضروریات مالی و ظرفیت پرداخت حق العضویت هر عضو اتحادیه سازگار می باشد. اگر عایدات اعضای اتحادیه بالا برود به همان اندازه حق العضویت اتحادیه نیز بالا میرود، و اتحادیه برای همیشه قادر به پرداخت هزینه های روز افزون خود می باشد.



۳۳

تجربه در اکثر کشور ها نشان میدهد که یک نرخ مناسب و معقول برای حق العضویت اتحادیه 1% معاش هر عضو می باشد. این مقدار باید برای پیشبرد یک اتحادیه کافی باشد، و نیاز به تحمیل هزینه بالا تر بر اعضای اتحادیه نباید باشد.



۳۴

سیستم فیصدی پرداخت حقوق اتحادیه همچنان یک نشانه عملی همبستگی اعضای اتحادیه می باشد چون هزینه مالی اتحادیه بالای هر عضو متناسب به نیرو و توانایی مالی وی وضع می شود. آنانی که عاید بالا تر دارند نسبت به آنانی که عاید کمتر دارند بیشتر سهم می باشند. نا گفته نباید گذاشت که برای تمام اعضای اتحادیه هزینه مالی یک بخش مساوی معاشات آنها را تشکیل میدهد.



۳۵

چون بودجه اتحادیه را بخشی از عایدات اعضای اتحادیه که آنها با متحمل شدن زحمات فراوان حاصل نموده اند تشکیل میدهد، باید از آن در هر حالت و زمان بسیار محتاطانه نظارت صورت بگیرد.



۳۶

و به هر اندازه که منابع عایداتی کمیاب باشند، به همان اندازه باید این پول بهتر تنظیم شود.



۳۷

از اینرو این بسیار مهم است که مدیریت بودجه اتحادیه را به اشخاصی واگذار کنیم که در ایمان داری، صداقت و حس مواظبت آنها هیچ نوع شک و تردید وجود نداشته باشد.



۳۸

و باید همیشه از آنها نظارت کنیم و از هر نوع بی پروائی آنها خود را آگاه نگهداریم. این برای حفظ اتحادیه توسط اعضای آن یک امر حتمی می باشد.



۳۹

به مصرف رساندن پول های اتحادیه بی جا و اختلاس و تقلب پول هایی که از عرق ریزی کارگران به دست میاید، خیانت به اعتمادی است که اعضای اتحادیه نسبت به اتحادیه خود دارند.



۴۰

هیچ چیزی بیشتر از موجودیت فساد و بی ایمانی آسیب رسانتر به یک اتحادیه کارگری در میان افراد آن نمی باشد. این کار موقف اتحادیه را متضرر می سازد، اعتبار آنرا از بین می برد و در نهایت اتحادیه را ضعیف می سازد. تأثیرات جانبی دو عمل فوق الذکر نسبت به هر نوع اقدامات سرکوب کننده کارفرمایان و دولت در قبال اتحادیه بیشتر می باشد.



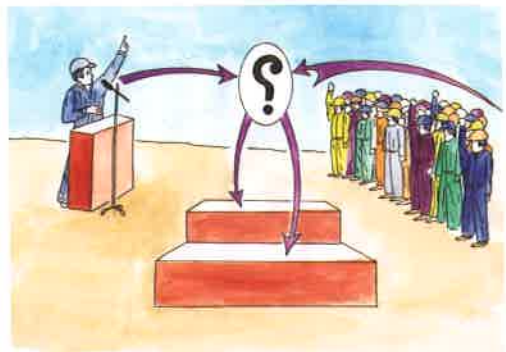
۴۱

برای خیانت و فساد اداری هیچ جایی در اتحادیه وجود ندارد.





۱
با در نظر داشت تمام جوانب مساله: چه مهمترین منبع
اتحادیه می باشد؟



۲

بدون شک مهم تر از همه شما و دیگر اعضای عادی اتحادیه می باشید، زیرا که...



۳

شما و همکاران تان علت و دلیل اصلی موجودیت اتحادیه را تشکیل می دهید؛



۴

شما همراه با دیگر اعضای اتحادیه، اتخاذ کننده گان تصمیم نهائی اتحادیه هستید؛



۵

شما و همکاران تان همچنان بودجه لازم را برای حفظ و مراقبت و فعالیت های اتحادیه فراهم می کنید. همچنان شما و دیگر اعضای اتحادیه کنترل نهائی پول اتحادیه را در دست دارید.



۶

و مهمتر از همه: تنها با حمایت قوی شما و دیگر اعضای اتحادیه، اتحادیه می تواند تمام فعالیت های خود را با کامیابی پیش ببرد و به یک اداره کامیاب مبدل گردد.



۷

قوت یک اتحادیه مربوط به حمایتی می شود که از اعضای خود روزانه حاصل می کند. هیچ اتحادیه واقعی بدون اعضای متعهد و فعال موجود بوده نمی تواند. اشتراک و سهیم بودن تمام اعضای اتحادیه بدون شک و تردید از همه چیز مهم تر است.



۸

شما اتحادیه هستید. اتحادیه از سعی و تلاش مجموعی همه به وجود میاید. شما و دیگر اعضای اتحادیه همه به شکل مساویانه مسئول کامیابی و ناکامی اتحادیه تان هستید.



۹

پس از اتحادیه خود دوری نکنید و به مسئولیت های خود رسیدگی کنید. اتحادیه به شما نیاز دارد... و بدون شک، شما نیز به اتحادیه تان نیاز دارید!





Published By:
Friedrich-Ebert-Stiftung
Afghanistan Office

Shahr-e-Naw, Charahi Ansari
Behind Setara Hotel, Yaftali Street
Kabul, Afghanistan

info@fes-afghanistan.org
www.fes-afghanistan.org