



# GERMINA

RED de MUJERES TRABAJADORAS y SINDICALISTAS

AÑO II • La Paz, Bolivia

Boletín N° 7

JULIO DE 2010



## Contenido:

### Editorial

#### **Rosario del Carmen Arce Pizarro**

Secretaria de Cultura, Prensa y Propaganda  
Confederación Sindical de trabajadores de Luz,  
Teléfonos, Agua y Gas de Bolivia.

#### **Reyna Isabel Concha R. Arequipa**

Dirigenta Nacional de los Trabajadores Administrativos  
del Sector Educación. Arequipa, Perú.  
Secretaria de Derechos Humanos a nivel nacional.

#### **Martha Quispe Taboada**

Secretaria General de la Federación Departamental del  
Cusco, Perú.

#### **Janeth Patzi Mamani**

Federación de Trabajadores Fabriles en Exportación.

#### **Estrategias para una efectiva comunicación sindical que promueva la equidad de género**

#### **Empoderamiento de las mujeres sindicalistas a través de la comunicación**

#### **Tips de comunicación**

#### **Edny Gloria Lopez Irahola**

Delegada de Derechos Humanos  
Confederación de Trabajadores en Salud-Bolivia.

#### **Elizabeth River Ortega**

Red de Mujeres Sindicalistas y Trabajadoras de Tarija

#### **Norka Ivonne Flores Ramos**

Dirigente Nacional de la Confederación de Maestros de la  
Educación Rural de Bolivia

#### **Delia María Cruz Escóbar**

Secretaria General del Sindicato de Trabajadores Obreros  
en Construcción Civil Tacna, Perú.

### Noticias

## Editorial

Las mujeres permanentemente tienen comunicación al interior de la familia, en el ámbito externo con los amigos, vendedoras, colegas, autoridades, dirigentes de los sindicatos. La mayor parte de la comunicación es oral, excepto en el ámbito laboral hay una combinación de la oralidad y la escritura. El fin de la comunicación es colaborar con el interlocutor, orientar, resolver dudas, compartir ideas, alegrías, en el caso de las dirigentes sindicales mujeres llegar a un entendimiento.

Históricamente la actividad primordial de las mujeres ha sido el ámbito privado por lo que existe cierta timidez en las mujeres en general y sindicalistas en particular el poder expresarse en amplios, preocupadas por el qué dirán, el hablar en voz baja y no captar la atención del resto ocasiona que haya murmullos y aumenta la inseguridad de las mujeres, por lo que más adelante se resisten a emitir alguna opinión. Son pocas las mujeres que han logrado pasar estas barreras y hoy en día se encuentran en espacios dirigenciales en el área de salud, educativa, eléctrica y otros.

La comunicación sindical es un factor primordial para que las mujeres tengan una relación directa con sus pares, las bases,

empleadores para negociar y hacer prevalecer los derechos de los trabajadores y las trabajadoras al interior de la institución pública o empresa privada. Al interior del sindicato se encuentran ciertas barreras respecto al tema de la comunicación, porque en algunos casos, no llega la información a las bases los acuerdos establecidos con los empleadores y cuando existen conflictos y salen a las calles a hacer prevalecer los derechos que les corresponde, en algunos casos, no tienen idea lo que están exigiendo hechos comprobados cuando se realizan entrevistas al azar y las personas no saben que responder.

La comunicación en general y sindical en particular es débil en las diferentes instancias sea pública o privada, por tanto, un deber de los integrantes es crear mecanismos de interrelacionamiento para superar estas barreras, las mujeres tienen un rol importante para implementar esta iniciativa.



# Rosario del Carmen Arce Pizarro

**Secretaria de Cultura, Prensa y Propaganda**

**Confederación Sindical de Trabajadores de Luz, Teléfonos, Agua y Gas de Bolivia**

La comunicación sindical es saber escuchar a todas las compañeras con sus diferentes opiniones e ideas, recibir sugerencias, consensuar con toda la directiva sobre la base de los argumentos que se recibe de los afiliados. Generalizar, es un dar y recibir información, es una tarea de los dirigentes y las dirigentes que por principio democrático es un deber informar con claridad, de forma eficiente y segura.

La comunicación sindical es importante para las mujeres para el progreso, ya que hoy en día las mujeres están reivindicando los derechos, con el fin de que exista igualdad de género y la alternancia en los diferentes cargos que el mismo gobierno apoya. A nuestros compañeros aún les cuesta incluir a las mujeres y reconocerlas como iguales, por esto, se resisten tener a su lado dirigentes mujeres sindicalistas. El hecho que las mujeres ocupen un espacio al interior del sindicato no debe significar que ocupen carteras de relleno y

estamos viendo que a través de la comunicación sindical las mujeres tienen la oportunidad de ocupar las primeras carteras. Otro tema importante es no mirar a los compañeros como rivales sino estar al lado de ellos para las luchas justas.



La comunicación sindical es muy importante para obtener información de todo lo que acontece con las necesidades propuestas y problemas que se presentan. Trabajar en grupo es comu-

nicarnos, se ingresa a un clima de confianza, se logra una mejor integración entre todos y se deja de lado las murmuraciones y los chismes que dañan al grupo de compañeras donde los compañeros ganan ventaja.

Los desafíos que tenemos las mujeres para tener una mejor comunicación dentro de los sindicatos, federaciones o confederaciones, es ganar confianza, lograr el espacio con firmeza, tener conocimiento de las leyes, decretos y todo lo referente a la defensa de los trabajadores, no permitir que los varones eleven el tono de voz y desprecien a las mujeres. Fuera del sindicato es un deber de las mujeres tener conocimiento de todo lo que ocurre en los sectores, para desenvolverte con conocimiento, principios sólidos y precisos. La estrategia a implementar pasa por dar responsabilidades a todo el directorio y correspondientemente, asumir tareas, realizar actividades.

## Reyna Isabel Concha R. Arequipa

**Dirigenta Nacional de los Trabajadores Administrativos del Sector Educación**

**Secretaria de Derechos Humanos a nivel nacional. Afiliados a la Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP) y también a la Internacional de Servicios Públicos.**

La comunicación es débil tanto en varones como en mujeres. En el caso de las mujeres nos falta aun más, la debilidad más sobresaliente es el sentirse minimizada frente al poder de los hombres, quienes tienen cargos de mayor jerarquía, las mujeres se sienten opacadas dentro y fuera de la organización. Otra debilidad, es la falta de capacitación permanente y la ausencia de este tema que no ha estado en la agenda sindical.

A partir de ahora he asumido con coherencia, la práctica con la teoría porque debemos transmitir el conocimiento. En la Federación Nacional tenemos la escuela sindical y desde ahí mi compromiso es intentar que se involucren más mujeres en este tema, y lo pongamos en práctica desde la familia hacia la sociedad y en lo laboral. Creo que el empoderamiento de las mujeres en el espacio sindical, viene necesariamente por lo comunicacional y las políticas comunicacionales.





# Martha Quispe Taboada

Secretaria General de la Federación Departamental del Cusco  
Secretaria de Defensa del Sindicato de Trabajadores Municipales de la Federación de Trabajadores

## ¿Qué debilidades comunicacionales existen en el sindicalismo respecto a las mujeres?

Somos casi el 30% no hay muchas trabajadoras mujeres, este problema existe, porque las mujeres no nos hemos sentido con la fuerza de poder participar. Yo participo hace ocho años y he planteado a las compañeras la necesidad de participar en la vida sindical, sin embargo, uno de sus problemas tiene que ver con la dificultad para expresarse, ellas dicen “se me traba la lengua” “tengo miedo de hablar” “me pongo roja”, en fin, no poder decir lo que pensamos y porque a nosotras las mujeres, nos interesa mucho todavía “el qué dirán”.

Pienso que como mujeres, necesitamos capacitarnos en oratoria, realizar diferentes prácticas y liberarnos para sentir confianza y expresarnos. Llegamos a la oficina y salimos, no hay mayor interrelación, ésta se limita solo a lo laboral y eso es una barrera a nuestra participación.

## ¿Qué desafíos se plantea para su organización sindical?

Tengo muchos retos para el sindicato municipal y también para la Federación porque en el sindicato somos solamente dos mujeres de 33 cargos directivos aunque los dos cargos más importantes, el de Secretaria General y Secretaria de Organización, están ocupados por mujeres. Quizá por ser damas los compañeros nos dan el espacio, pero a la vez, tienen susceptibilidades y piensan “éstas vienen y mandan”. Como mujeres hemos cometido errores como querer imponernos ante los veintitantos hombres que quedan, reconocemos esto y creo que debe haber un cambio de actitudes, ya no se trata de imponer sino de

complementarnos y capacitarnos, para el bien de nuestra organización. Actualmente estamos invitando a más mujeres para ocupar puestos en la Federación; queremos crear una Secretaría de la Mujer.

Al pensar en la escuela sindical en mi sector, no creimos necesario dirigirla solo a mujeres; sin embargo, me llevo la convicción de que debo incidir más en la preparación de ellas, porque los varones se sueltan rápidamente, tienen la facilidad de hablar mientras que nosotras nos cohibimos más fácilmente.

En materia de comunicación, entre los retos están la inauguración de la escuela sindical, tener una hora radial y televisiva y la difusión de boletines. En la escuela sindical, vamos a priorizar la oratoria y liderazgo, con énfasis en las compañeras. El relacionamiento interpersonal debe ser nuestra estrategia, por ejemplo, realizar paseos para que las mujeres se sientan más seguras.



# Janeth Patzi Mamani

Federación de Trabajadores Fabriles en Exportación

La importancia de la comunicación al interior del sindicalismo está vinculada a las relaciones dentro del sindicato; también a la posibilidad de obtener conocimientos acerca del sindicalismo o informarnos para pasar la voz a la gente, a nuestras bases. En el caso de las mujeres es importante este tema porque no es su prioridad participar en la organización, pues primero esta su familia.

Actualmente el sindicato está mal visto, tienen una imagen negativa entre los propios trabajadores y en la sociedad, puesto que se piensa que es una forma de enfrentarse a los empleadores.

# Estrategias para una efectiva comunicación sindical que promueva la equidad de género

## ¿Qué es comunicación?

Es transparencia, vínculo y relación, argumentación, consenso, respeto a las diferencias, es ponerse en el lugar del otro, es expresión, por ejemplo, al interior del Congreso en Perú una mujer escribió en quechua y hubo un gran debate, el porqué esta mujer había escrito en este idioma.

## ¿Qué comunicación necesitamos construir?

Una comunicación que tenga como objetivo construir relaciones a nivel interno y a nivel externo en base al respeto al otro, a la transparencia y flujos de información. Una buena comunicación debe promover la expresión y el diálogo.

## Los problemas de la comunicación se dan cuando:

- ✓ La información no llega
- ✓ No hay relación
- ✓ No hay identidad y pertenencia
- ✓ Hay imposición de ideas
- ✓ No hay diálogo
- ✓ No hay entendimiento
- ✓ No hay mecanismos formales de comunicación

Lo que se observa a continuación son las estrategias acordadas por las mujeres sindicalistas de Perú y Bolivia que participaron en el taller de “Género y Comunicación Sindical” en el municipio de Copacabana, del departamento de La Paz, Bolivia, el pasado 5,6 y 7 de mayo del presente año:

- ✓ **Creación de escuelas sindicales** que supone cambio o inclusión en los estatutos.
- ✓ **Promover la comunicación interpersonal**, directa entre dirigencia y bases, jóvenes y adultos y mujeres y varones.
- ✓ **Promoción de la participación de las mujeres**: alternancia entre jóvenes y adultos y entre hombres y mujeres.
- ✓ **Actualización de documentos (reformas en los estatutos)** para promover la participación de las mujeres y los jóvenes
- ✓ **Fortalecer y capacitar a las secretarías de prensa y propaganda**, que se entiendan como secretarías u oficinas de comunicación, no solo publicidad y difusión, sino comunicación real con los afiliados y también con la sociedad.
- ✓ Los medios, **la relación con la prensa** y espacios propios de comunicación (boletines, periódicos, programas de radio, etc)
- ✓ Una recomendación apunta a la necesidad de **transverzalizar en las organizaciones estas iniciativas**.

# Empoderamiento de las mujeres sindicalistas a través de la comunicación

“Para que una mujer se empodere primero tiene que facultarse, habilitarse y autorizarse”

Marcela Lagarde

Es necesario desarrollar capacidades comunicativas a través de la práctica y ejercicio cotidiano. Ganar poder es darse la:

FACULTAD – Desarrollar habilidades

HABILITARSE – Ejercicio de las habilidades

AUTORIZARSE – a una misma, sin tener que pedir permiso

Las dimensiones del empoderamiento son:

- ✓ La comunicativa
- ✓ Organizacional
- ✓ Económica
- ✓ Política – la opinión pública quiere ver cada vez más mujeres en el poder
- ✓ Social
- ✓ Cultural



## Tips para la comunicación

### Eficacia en los mensajes

#### Claves para una comunicación eficaz personalizada y en los medios

- Mantener el contacto visual.
- Utilizar las manos al hablar.
- Dirigirse hacia la otra persona.
- Mantener una expresión facial agradable.
- Hablar en tono sereno y ritmo fluido.
- Saber que el cuerpo habla.
- Sonreír. Empatía.

#### Conductas para lingüísticas

- Volumen: intensidad del tono de voz.
- Velocidad: rapidez con las que se habla.
- Articulación: vocalización entendible.
- Inflexión: Variación del tono de voz.
- Fluidez verbal: Pocos silencios.
- Visualiza: habla con ejemplos y metáforas impactantes.
- Interioriza: hace suyo el mensaje. Lo siente.
- Personaliza: habla con su audiencia.
- Simplifica: comunica de manera sencilla y directa.

#### Formular conclusiones

- Resumir la información al final
- Dejar en claro el mensaje.
- Señalar los puntos clave.
- Ofrecer ayudas-memoria al público, repitiendo en forma sencilla y pedagógica las conclusiones.

#### DIEZ MANDAMIENTOS PARA UNA BUENA RELACIÓN CON LA PRENSA

1. No mienta, no ocultes, no tergiverses
2. No diga nada que no quiera que se divulgue.
3. No conceda entrevistas con prisa.
4. No dé respuestas largas ni incoherentes.
5. No repita ni las palabras ni las frases negativas de los periodistas.
6. No pierda el control de la entrevista.
7. No use jerga.
8. No se sienta obligado a responder.
9. No empiece una entrevista si no tiene un objetivo claro de comunicación.
10. No empiece una entrevista si los mensajes que va a comunicar no son concretos.

# Edny Gloria López Irahola

Delegada Derechos Humanos  
Confederación de Trabajadores en Salud Bolivia

## ¿Qué puede decir del tema comunicacional como mujer sindicalista?

Creíamos que las sindicalistas sabíamos la forma de comunicarnos, sin embargo, hubo una clara explicación en el taller sobre “Género y Comunicación Sindical” y creo que todavía nos falta avanzar en esto. He aprendido diferentes formas de comunicarme con las mujeres y también con los varones, creo que es hora de que los varones se integren al grupo de las mujeres porque tenemos los mismos derechos y metas, vale decir para el bien de las familias y de las mujeres sindicalistas.

## ¿Cree que se pueda lograr avanzar como mujeres con algunas estrategias al interior del sindicalismo?

El intercambio de experiencias que hemos tenido con las mujeres peruanas nos ha permitido observar

que tienen estructuras diferentes con relación a las de Bolivia.

La estrategia de comunicación de persona a persona nos permite introducirnos a los grupos de madres, de jóvenes que quieren abrazar el sindicalismo, lo que me llamó la atención es el interés de las mujeres jóvenes. La estrategia a través de farándulas para tener contacto con la sociedad y de esta manera se les hace entender que nosotras somos partícipes de lo que esta sucediendo en nuestro país en cuanto a la coyuntura política, económica y social.

Al interior del sindicalismo tenemos que ir puliendo, comunicarnos de persona a persona, involucrarnos en la farándula para que nos apoyen y la sociedad se dé cuenta que como mujeres sindicalistas y no sindicalistas estamos prestas a ponerle el hombro a nuestra sociedad.



# Elizabeth Rivera Ortega

Red de Mujeres Trabajadoras y Sindicalistas de Tarija



Participé en el encuentro Binacional Bolivia-Perú en el municipio de Copacabana en La Paz, Bolivia el Curso Taller de Género y Comunicación Sindical, respecto o a este tema aún existen estereotipos hacia la mujer, hay un bloqueo mental no solo en términos de lo que la sociedad puede esperar de las mujeres, sino también en términos de lo que las mujeres pueden esperar de sí mismas. El aporte de las mujeres al interior del sindicato es fundamental y a través de la comunicación pueden ser escuchadas y exponer sus opiniones.

Es imprescindible que las mujeres organizadas participen en capacitaciones sobre diferentes temas que puedan interesarles y con ellas definir las estrategias para poder cumplir las metas con referencia al tema que se trate.

El taller sobre Género y Comunicación Sindical fue elemental porque la totalidad de las participantes estuvieron de acuerdo en crear Escuelas Sindicales, a pesar que en Perú ya existe, con el fin de concienciar a los integrantes de los sindicatos respecto al tema de igualdad de género.



# Norka Ivonne Flores Ramos

Dirigenta Nacional de la Confederación de maestros de Educación Rural de Bolivia

**M**i nombre es **Norka Ivonne Flores Ramos**, tengo 39 años, soy madre de tres hijos Dayana, la mayor, ya está en la universidad; Judith, mi tierna pequeña, ya tiene trece años; y mi último tesoro, Kevin, de once años.

Soy profesora desde hace 15 años, fui formada profesionalmente en la normal rural "José David Berrios" de Caiza "D" del departamento de Potosí.

Mis primeros años de servicio en la educación, fueron llenos de ilusión que, a pesar de las penas, tristezas y dificultades, la sonrisa de los niños y niñas siempre las borraban y se sobreponían al sacrificio que hacía. Recuerdo esos días que tenía que trasladarme a la escuelita "Jatun Pampa", a pie, cargada de mi pequeña hija de 6 años que, obviamente, le era dificultoso caminar por más de dos horas de ida y otras de vuelta, por un camino pedregoso, sin importar el frío, viento, lluvia o el sol; pero, era más terrible quedarse sola a dormir en la misma escuela, ya que al toque de la campana de la tarde todos los alumnos retornan a sus casas que en su mayoría son alejadas de la escuelita.

Al año siguiente me tocó pagar el derecho de piso, así se llama en el magisterio cuando vamos a trabajar en las escuelas más alejadas, donde el maestro y maestra sale al centro urbano solo en las vacaciones invernales o finales, debido a la distancia, la falta de transporte y, finalmente, por las inclemencias del tiempo.

La labor del maestro y maestra rural es más sacrificada, trabajamos con los alumnos y alumnas, mañana y tarde, hacemos turno entre los docentes para atender la biblioteca, internado con inspectorías, economatos, etc., además de las actividades extracurriculares para fomentar el deporte y la cultura con alumnos y con la comunidad.

Después de realizar la jornada de trabajo, al anochecer, nos reunimos las profesoras, no solo para compartir un matecito, sino también para comentar sobre la rutina de todos los días: atender el hogar, los hijos, el aseo, la cocina, etc. y, por supuesto, hacer todo el esfuerzo de ser una buena maestra con esos pequeños detalles, de arreglos en el curso o la competencia de preparar mejor a los alumnos para que sean destacados y quedar bien, no solo ante el director, sino ante los padres de familia y colegas; también para sentirnos satisfechas con nosotras mismas.

Me tocó vivir de cerca esta triste realidad como mujer; con igual trabajo e igual salario con el esposo, pero con responsabilidades en el hogar muy diferentes; muchas profesoras, al igual que yo, tenían que levantarse temprano para dejar todo limpio, ordenado y la comida hecha, mientras el esposo seguía durmiendo y, ni bien se levantaba, había que servirle el desayuno y atenderle, salir juntos al trabajo y al regresar, lógicamente, "él" a descansar; mientras la mujer, otra vez a cocinar, lavar la vajilla, la ropa, etc.; y para el colmo de las cosas, "él" con libertad para salir y divertirse; en tanto que la mujer encerrada en la casa con la rutina de siempre.

En el trabajo me tocó ser siempre parte del sindicato de maestros, donde realizaba reuniones más de planificación de actividades sociales que de análisis sobre la lucha por nuestros derechos o la importancia de este único medio, instrumento o arma de lucha contra nuestro patrón "el Estado" y las malas acciones de las autoridades, que constantemente nos atropellan, mellando nuestra dignidad profesional.

Ser la Secretaria General del sindicato de un núcleo escolar (La Lava - Potosí) me armó de valor para denunciar en un Congreso Departamental

las injusticias y hechos vergonzosos del Director Distrital; este hecho hizo que me conocieran y me designaran como delegada al **Congreso Nacional del Magisterio Rural Boliviano en septiembre del 2007**, donde fui elegida para ser parte del Comité Ejecutivo Nacional de la Confederación.

En esos espacios donde se toman y ejecutan decisiones, es un reto muy difícil para disminuir la discriminación hacia las mujeres; pero, también una oportunidad para demostrar que las mujeres también podemos. Reconozco que al principio me fue difícil desenvolverme junto a 17 dirigentes varones del Comité Ejecutivo, porque para ser dirigente sindical no es suficiente conocer los problemas del sector y buscar soluciones, sino, necesitaba conocer sobre las bases fundamentales de liderazgo y sindicalismo, necesitaba fortalecerme y crecer para ponerme al servicio de los compañeros de base.

En esta necesidad llegué a ser parte de la red de mujeres trabajadoras y sindicalistas; participé en los talleres y Mesas de la FES, lo que me ayudó mucho para poder expresar el sentir de las mujeres como base fundamental para el cambio de la sociedad. Desde ese espacio nos relacionamos con otras compañeras trabajadoras de todos los sectores y a nivel nacional, repercutiendo nuestro trabajo en la elaboración y aprobación de la nueva CPE.

Actualmente estamos trabajando para fortalecer y preparar más a las mujeres, puesto que ya tenemos amparo legal sobre la participación con equidad, más aun cuando próximamente tendremos en el sector del magisterio un Congreso Orgánico en el que se tomará en cuenta la democratización de la organización sindical para la incorporación de la mujer en igualdad de condiciones.

# Delia María Cruz Escobar

## Secretaria General del Sindicato de Trabajadores Obreros en Construcción Civil Tacna, afiliada a la CGTP

**E**l 2006, como mujeres obreras en construcción civil en Tacna, éramos discriminadas, ese año nos constituimos como mujeres obreras, el año 2007 no teníamos participación, el año 2008 logramos tomar el arco de Tacna, con la participación de 400 mujeres para que nuestras autoridades escuchen nuestro pedido. Tuvimos la oportunidad de hacer llegar a todas las autoridades nuestras demandas, nos preguntaban ¿qué es lo que quieren las trabajadoras? Respondimos que queremos trabajar en las obras. Fue el segundo domingo de mayo donde los policías nos querían sacar, nos amenazaron con armas, nosotras no nos movimos a pesar de las amenazas e insultos. Ese día tuvimos una audiencia con el gobierno regional, alcaldes de los distritos.

Una vez que ingresamos a trabajar en las obras, sufrimos discriminación por parte de los ingenieros, por parte del maestro de obra, los mismos varones nos decían “¿por qué las mujeres van a ganar el mismo salario que un varón si ellas no trabajan igual?” todo esto nos desmotivó como organización pero con nuestras luchas hemos logrado que una mujer gane igual que un peón y que tenga un seguro de vida, ocho horas de trabajo, asignación escolar todos los derechos que tiene un varón. Hoy en día una mujer gana entre 1600 y 1700 soles mensual. La organización cada año realiza la negociación colectiva por parte de los empresarios y los trabajadores en construcción civil, nosotras respaldamos esa lucha cada 7 de abril donde

se logra licencia sindical, seguro más vida y otros beneficios.

Las mujeres queremos tener mayor participación, hoy en día, solo hay seis mujeres por obra, queremos que haya un 30% o 40% de mujeres en construcción, pero no es fácil porque solo somos peones y no oficiales operarios. Estamos buscando un apoyo para capacitar a las mujeres en chapado de cerámica, pintura, trazar el terreno.

**¿A partir de la experiencia mencionada qué debilidad comunicacional existe en el sindicalismo respecto a las mujeres?**

Hay temor de las mujeres de no expresarse bien, miedo a la crítica, que se rían de una, inseguridad al escuchar murmullos cuando una habla, temor a equivocarse. Realizamos tres talleres como escuela sindical dentro

de mi sindicato, preguntamos a cada una de las mujeres para involucrarlas y finalmente instituímos los talleres para realizarlos dos veces al mes. Al interior de la escuela sindical, como construcción civil, practicamos nuestros derechos ganados, a través de la negociación colectiva y las ocho horas de trabajo, tratamos la ley de igualdad de oportunidades que intentamos poner en práctica al interior del sindicato.

**¿Qué desafíos se plantea para su organización sindical?**

Seguir fortaleciendo a las mujeres obreras respecto a la comunicación y darles a conocer que es muy importante. Las mujeres sindicalizadas también tienen ese derecho, la tarea es trabajar con todas las organizaciones de mujeres, las que se encuentran en la agricultura, en seguridad ciudadana y las mujeres campesinas. El reto es enseñar la comunicación a través de talleres.



Red de Mujeres Trabajadoras  
y Sindicalistas

**Celulares:**

**719 49469 • 735 08853**

Correo: redmts@hotmail.com  
redmts@yahoo.com

Esta publicación ha sido posible gracias al apoyo de FES-ILDIS

## NOTICIAS

- ✓ El próximo 21 y 22, 24 y 25, 28 y 29 de julio, con el apoyo de la FES, se desarrollará el Taller sobre “Género, Identidad y Liderazgo” en las ciudades de Trinidad, Tarija y Sucre respectivamente.
- ✓ El próximo 30 y 31 de julio y 1° de agosto se llevará a cabo el Curso sobre “Género: Comunicación y Negociación Colectiva Sindical”.