Ženska platforma
za razvoj Srbije 2014–2020

PRVI IZVEŠTAJ
ŽENSKE PLATFORME
ZA RAZVOJ SRBIJE
PRIORITETI ZA
2017. I 2018. GODINU
PRVI IZVEŠTAJ
ŽEŠKE PLATFORME
ZA RAZVOJ SRBIJE
PRIORITETI ZA
2017. I 2018. GODINU

sačinjen na osnovu okvira
za monitoring i evaluaciju
za period od novembra 2014.
do septembra 2016. godine

Oktobar 2016. godine
Mišljenja i stavovi izraženi u publikaciji predstavljaju stavove autora i ne odražavaju neophodno i zvanične stavove Fondacije Fridrih Ebert.
Sadržaj

Uvod ................................................................. 5

Usvojeni tekst platforme - Ženska platforma za razvoj Srbije 2014-2020, Palić 2014 ................................................................. 7

1. ŽPRS - posmatrani nivoi rezultata ........................................ 9
   1.1. Godišnja ocena napretka u ostvarenju zahteva ŽPRS prema institucijama i vršiocima javnih funkcija ............................................. 10
   1.2. Praćenje poštovanja obaveza koje su preuzele potpisnice Ženske platforme za razvoj Srbije .................................................. 11
   1.3. Pregled napretka po indikatorima za prioritetne oblasti prepoznate u Ženskoj platformi ..................................................... 12
      1.3.1. Vladavina prava i antidiskriminacija ........................................ 12
      1.3.2. Politička participacija ................................................................. 15
      1.3.3. Ljudska bezbednost i nasilje prema ženama .................................. 19
      1.3.4. Preduzetništvo i zapošljavanje ..................................................... 24
      1.3.5. Obrazovanje i nauka ................................................................. 27
      1.3.6. Kultura i mediji ................................................................. 29
      1.3.7. Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj ........................................ 31
      1.3.8. Sindikalno organizovanje žena ..................................................... 34
      1.3.9. Zdravlje i sport ................................................................. 38
      1.3.10. Socijalna politika i ekonomija staranja .................................... 42
      1.3.11. Budžet i upravljanje javnim politikama ..................................... 46
      1.3.12. Žene i nove tehnologije ................................................................. 48

Prioriteti za 2017. i 2018. godinu ........................................ 52

   Uvod ................................................................. 52
   Opšti prioriteti koji se odnose na sve oblasti ..................................... 52
   Otvaranje novih tema od značaja za rodnu ravnopravnost i razvoj ............ 52

Prioriteti za 2017. i 2018. po oblastima ........................................ 53
   Vladavina prava i antidiskriminacija, ljudska bezbednost i nasilje prema ženama ................................................................. 53
   Politička participacija ................................................................. 53
   Budžet i upravljanje javnim politikama ..................................................... 54
   Politička dimenzija rodne ravnopravnosti i regionalne i EU integracije ......... 54
   Socijalna politika, ekonomija staranja i sindikalno organizovanje žena ......... 54
   Kultura i mediji ................................................................. 55
   Zdravlje i sport ................................................................. 56
   Obrazovanje i nauka, žene i nove tehnologije ..................................... 57
   Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj i preduzetništvo ......................... 58
Na slicama (sa leva na desno):

Prvi red: Ana Manojlović, Ana Stevanović i Brankica Janković

Drugi red: Sanja Nikolin, Brankica Grupković, Marija Srdić i Maja Ciganović
Uvod

Izveštaj je pripremljen na osnovu okvira za monitoring Ženske platforme za razvoj Srbije (ŽPRS) koji je usaglašen u konsultativnom procesu koji je trajao do novembra 2015. godine, a počeo je nakon susreta na Paliću, u novembru 2014. godine. Susret na Paliću završen je potpisivanjem Platforme koja nas je sve okupila i koju je potpisalo oko 600 ekspertkinja, aktivistkinja, novinarki, preduzetnica, predstavnica i predstavnika organizacija civilnog društva. Sama platforma je u artikulaciji ideja prikazala sve naše različitosti, a teško je da je sam dokument ikome od nas bio po meri. Ipak, pokazalo se da je ŽPRS odličan okvir za delovanje jer je dovoljno konkretizovan da se pomaci mogu pratiti i meriti tokom vremena, ali i u odnosu na nosioce odgovornosti. Okvir je dovoljno širok da u njega sve stajemo, a opet dovoljno čvrst da različite prioritetne oblasti koje su inače rasparčane u politikama, prikazuje kao celinu, jer samo kada sagledavamo i celinu, bavimo se razvojem.

Tokom 2016. godine, ŽPRS je održala devet Foruma za rodne politike2 da bi otvorila dijalog o statusu indikatora po prioritetnim oblastima ŽPRS, kao i da bi reagovala na važne pojave u društvu koje imaju izraženu rodnu dimenziju. Forumi za rodne politike, tako su postali neka vrsta ekspertskih panela na kojima se, na osnovu činjenica i pokazatelja, kao i na osnovu dugogodišnjeg direktog iskustva ekspertkinja i organizacija koje se određenom oblasti bave, ocenjuje stanje i promišlja pravac delovanja.


U radu foruma učestvovalo je ukupno 120 stručnjakinja i aktivistkinja. Taj zajednički napor proizveo je saznanje o stanju u odnosu na presek od koga smo krenule u novembru 2014. godine. Za ostale prioritetne oblasti ŽPRS, za koje Forumi nisu održani zbog budžetskih ograničenja, oslonile smo se na znanja i procene uvodničarki i facilitatorki "Dijaloga o napretku"3 i mini konsultacije u timovima za pripremu konferencije.

Lakšeg razumevanja radi, ocene napretka u odnosu na polazno stanje u novembru 2014. godine su date u rasponu od 1 do 5, osim tamo gde smo procenile da ima pomaka unazad, pa smo uključile i negativnu skalu.

Pregled po indikatorima dat je u nastavku dokumenta za sledeće prioritetne oblasti:

11. Vladavina prava i antidiskriminacija
12. Politička participacija
13. Ljudska bezbednost i nasilje nad ženama
14. Preduzetništvo i zapošljavanje
15. Obrazovanje i nauka
16. Kultura i mediji
17. Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj
18. Sindikalno organizovanje žena
19. Zdravlje i sport
210. Socijalna politika i ekonomija staranja
211. Budžet i upravljanje javnim politikama
212. Žene i nove tehnologije

---

2 Forum za rodne politike je vodeći okvir za komunikaciju sa donosiocima odluka i prostor za multisektorijski dijalog.
3 Dijalog o napretku je skup posvećen definisanju prioriteta ŽPRS za 2017. i 2018. godinu, a održan je 29. oktobra 2016. godine.
Ocenjivanje, samo po sebi, nije glavna svrha naših zajedničkih napora, nego je to uvek i pre svega dijalog o razvoju. Naša konferencija “Dijalog o napretku” ima za cilj da nas usmeri na naredni period i naredne korake koji će dovesti do opipljivijih, kvalitetnijih, dugotrajnijih i sveobuhvatnijih pomaka nabolje u životima seoskih žena, žena sa iskustvom nasilja, preduzetnica, naučnica, žena koje danas nemaju ili imaju otežan pristup uslugama u socijalnoj i zdravstvenoj zaštiti, žena koje uprkos barijerama nastoje da učestvuju u odlučivanju, u političkom delovanju, u medijima, u stvaranju novih znanja, u sektorima koji nisu još jednako otvoreni za sve, kao i žena koje su angažovane u forumima žena u sindikatima ili koje nisu članice sindikata.

Nas povezuje saznanje da je jedini put do stvarnih promena da u njima i same učestvujemo.

Ženska platforma za razvoj Srbije je inicijativa posvećena razvoju iz ugla rodne ravnopravnosti, a to nužno znači inkluzivnom razvoju.
I Pozicioniranje


Od prvog Palića do danas urađeno je mnogo na unapređenju položaja žena u Srbiji, a u saradnji sa inicijativama ženskog civilnog sektora, koji je bio veoma aktivan 90-ih godina. Od 2000. godine mnogo toga se menja, u pristupu, metodama i ciljevima. U skladu sa izmenjenom situacijom u društvu i novim pristupima rodnoj ravnopravnosti na međunarodnom nivou rodna ravnopravnost je postala važna javna tema. Istovremeno, iako su postignuti značajni rezultati, evidentno je da promene u realnosti nisu saglasne sa političkim obećanjima, zakonskim promenama, kao i da institucionalni mehanizmi, iako neophodni, nisu dovoljni.

Mi okupljene/i na jednom mestu uverene/i smo da je rodna ravnopravnost preduslov razvoja i ključ za rešenje najvećih razvojnih izazova Srbije.

II Vizija

Mi, žene i muškarci potpisnice/i platforme, smatramo da društvo Srbije treba da bude održivo društvo koje uključuje sve i u kome će biti dostignut visok kvalitet svakodnevnog života.
III Zahtevi i preuzimanje odgovornosti

Mi, žene i muškarci, potpisnici platforme, zahtevamo:

- jednake mogućnosti pristupa pravdi i efikasnu i delotvornu zaštitu prava;
- ravnopravno učešće žena i muškaraca u kreiranju politika i strategija u svim oblastima društva uključujući proces EU integracije;
- izmjene antidiskriminacionog zakonodavstva i Zakona o rodnj ravnopravnosti;
- uvođenje rodnj perspektive kao principa u kreiranje svih zakona i politika u svim oblastima društva;
- dalje jačanje institucija rodnj ravnopravnosti;
- nadzor i kontrolu nad sprovođenjem propisa i odgovornost za njihovu (ne)primenu;
- usvajanje novih politika i strategija za poboljšanje položaja žena i unapređenje rodnj ravnopravnosti konzistentno i sistemično uvođenje svih strategija razvoja i akcionskih planova na svim nivouima;
- konzistentno i sistemično uvođenje rodnj budžetiranja na svim nivouima u svim institucijama;
- urodnjavanje svih državnih institucija i redovna revizija;
- urodnjavanje svih projekata razvoja na državnom, regionalnom i lokalnom nivou;
- dostojanstven rad i pravičnu zaradu.

Mi, žene i muškarci, potpisnici platforme, se obavezujemo da ćemo se na mestima na kojima se nalazimo, u institucijama i organizacijama u kojima radimo, i u okviru delatnosti i profesije koje obavljamo zalagati za:

- ravnopravnost žena i muškaraca u javnoj i privatnoj sferi;
- promovisanje principa rodnj ravnopravnosti u oblastima u kojima radimo;
- rodnj osetljiv pristup i za razumevanje potreba i položaja različitih društvenih grupa;
- primenu međunarodnih standarda u oblasti rodnj ravnopravnosti;
- unapređenje zakonodavstva u oblasti antidiskriminacije, rodnj ravnopravnosti i sprovođenja zakona;
- doslednu primenu i sprovođenje strategija i akcionskih planova vezanih u vezi rodnj ravnopravnosti i antidiskriminacije;
- razvoj institucija za rodnj ravnopravnost;
- urodnjavanje svih strategija, akcionskih planova i razvojnih projekata;
- poštovanje i dostojanstvo žena kao i svih diskriminisanih grupa u društvu prilikom javnih nastupa i u medijima;
- aktivno učešće u kreiranju, sprovođenju i proceni efekata politika definisanih ovom platformom.

Svesni/e svoje odgovornosti i svojih prava, mi, žene i muškarci, potpisnici ove platforme, obavezujemo se da ćemo voditi dijalog, ostati umreženi, iskazivati solidarnost kada su ženska prava ugrožena, i međusobno razmenjivati informacije i znanja, kako bismo uspešnije sprovođili ciljeve definisane Platformom.

Na Paliću, 2. novembra 2014. godine

Potpisnice/i Platforme
1. ŽPRS – posmatrani nivoi rezultata

Naša logika monitoringa je usmerena na krajnje ishode, na promene u kvalitetu života građanki i građana Srbije pošto to jeste vrhunski željeni ishod javnih politika. Na ovom nivou, kao što se iz pregleda vidi, ima najmanje pumpa, to jest jedva da ima nekih malih rezultata. To znači da zakoni, strategije i mere u ovih 12 posmatranih oblasti još uvek nedovoljno duboko prodiru.

Ciljajući na suštinske promene na bolje, mi pratimo put od zakona ili strategije, preko rada nadležnih institucija i drugih nosilaca odgovornosti, njihove otvorenosti za saradnju i saradnje sa ženskim, manjinskim i drugim organizacijama civilnog društva, njihovu oslonjenost na dostupno znanje i svakodnevnu posvećenost izgradnji boljeg sistema i struktura.

Svaki nivo rezultata je važan, a mi, selektivno, pratimo trendove i postignuća na nivou strukturnih i procesnih indikatora, jer se tu prvo i vide promene. Naš pristup je takav da ne sagledavamo nijednu oblast u celini, onako kako to rade sektorski eksperti, zato što hoćemo da suzimamo parametar koje posmatramo na minimalni broj promenljivih. Ti parametri povezani su sa našim prioritetima i/ili nam služe kao posredni indikatori za složene procese koje pratimo.


Često smo se susretale sa predlozima da svoj okvir upodobimo nekom drugom, već postojećem okviru. Uvek smo strpljivo objašnjavale da je ovaj okvir skrojen da nas učini već našim, ali što je važno da čuvamo integritet ovog procesa, koji nije savršen, ali jeste naš, a – kolokvijalno rečeno - „radi nam posao“.

Politička uloga indikatora je da nam pomognu da branimo određenu vrednost ili neku odluku ili stav koji zagovaramo. Ceo proces borbe za rodnu ravnopravnost jeste politički proces i u tom smislu ni naši indikatori nisu neutralni, već zagoravaju vrednosti jednakosti i ravnopravnosti. Kao potpisnice „Ženske platforme za razvoj Srbije, mi se zalažemo za suštinsku i instrumentalnu ulogu indikatora. Oni, pre svega, treba da nam pomognu da prikupimo najbitnije podatke koje nam ukazuju na trendove, dobre i loše prakse u odnosu na ciljane promene. Dalje, indikatori nam služe kao polazna tačka u dijalogu i pomažu nam da upravljamo procesima promena jer nam ukazuju na veze između procesa i ishoda i daju najadekvatnije rezultate.

Uprkos članu 40 Zakona o ravnopravnosti polova koji od 2009. godine sasvim jasno nalaže da statistički podaci, na svim nivoima prikupljanja, evidentiraju i unosa u registre moraju biti razloženi po polu, realnost je da to često nije tako.

Statistički podaci koji se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju na nivou Republike Srbije, autonomne pokrajine i jedinice lokalne samouprave, kao i u ustanovama i organizacijama koje obavljaju javna ovlašćenja, javnim preduzećima i privrednim društvima, moraju biti iskazani po polu.

Statistički podaci iz stava 1 ovog člana sastavni su deo statističkog informacionog sistema Republike Srbije i dostupni su javnosti, u skladu sa zakonom.

Član 40 Zakona o ravnopravnosti polova (2009).

Činjenica je takođe, da finansijski podaci gotovo nikada nisu prikazani tako da ih je moguće vezati za određene ishode politika. To su sve ograničena u ovom procesu. Najzad, monitoring ŽPRS je najvećim delom volonterski doprinos potpisnica ŽPRS. Donirano je vreme, znanje, podaci, kontakti, uloženo je u dodatno istraživanje i analizu.

Ipak, sasvim bez finansijskih resursa ne bismo mogle. Sva naša putovanja, okupljanja, pripreme i diskusije, kao i ovaj „Dijalog o napretku” podrazumijevaju i novčane izdatke. Imamo sreće da imamo kontinuiranu podršku Fondacije Fridrih Ebert koja promovije dijalog od 1925. godine, a u Srbiji radi od 1996. godine.
Veliku zahvalnost dugujemo Ženskoj parlamentnoj mreži na podršci u organizovanju Foruma za rodne politike i na pokazanoj spremnosti za dijalog.

Važne tačke oslonca u pocesima koji teku paralelno i pozitivno utiču na stanje u oblastima koje pratimo kroz ŽPRS pružaju nam UN Women program u Srbiji i OSCE.

Pogledajmo presek stanja na sva tri nivoa rezultata koje pratimo za period od novembra 2014. godine do oktobra 2016. godine.

Na ovom nivou rezultata, mi pratimo i analiziramo pomake u približavanju viziji Srbije kao održivog društva koje uključuje sve i u kome će biti dostignut visok kvalitet svakodnevnog života, i to na tri nivoa:

### 1.1. Godišnja ocena napretka u ostvarenju zahteva ŽPRS prema institucijama i vršiocima javnih funkcija

Institucije su nas definitivno čule u prvom izveštajnom periodu. Zbog toga se u narednom periodu moramo još snažnije zajedno založiti za veći napredak na nivou ishoda.

Presek stanja po indikatorima koji se odnose na naše zahteve institucijama, vršiocima javnih funkcija i donosiocima odluka nalazi se u grafikonu 1.

Najmanji su pomaci u ostvarivanju prava na dostojanstven rad i sistemsko urodnjavanje.

#### Grafikon 1. Godišnja ocena napretka u ostvarivanju zahteva

<table>
<thead>
<tr>
<th>Indikator</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dostojanstven rad i pravična zarada</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Urodnjavanje svih projekata razvoja na državnom, regionalnom i lokalnom nivou</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Urodnjavanje svih državnih i redovna revizija</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Konzistentno i sistematično uvođenje rodnog budžetiranja na svim nivovima u svim institucijama</td>
<td></td>
<td></td>
<td>35</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ustavljavanje novih politika i strategija za poboljšanje položaja žena i unapređenje rodne ravnoopravnosti i konzistentno i sistematično uvođenje svih strategija razvoja i akcionih planova na svim nivovima</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pladžor i kontrola nad sprovođenjem propisa i odgovornost za njihovu primenu</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dalje jačanje institucije rodne ravnoopravnosti</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uvođenje rodne perspektive kao principa u kreniranju svih zakona i politika u svim oblastima društva</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Izmena antidiskriminacionog zakonodavstva i Zakona o rodnoj ravnoopravnosti</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ravnopravno učešće žena i muškaraca u kreniranju politika i strategija u svim oblastima društva, uključujući proces EU integracije</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jednakome mogućnosti pristupa pravili i efikasna i delotvorna zaštita prava</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Iako pomaka u urodnjavanju ima, a pre svega se tiču strategije i akcionog plana za rodnu ravnoopravnost i rodnog odgovornog budžetiranja, potrebno je da ovaj dokument i proces uđu u još širu upotrebu kao alati za ostvarivanje stvarne, a ne simbolične ravnoopravnosti.

Ekonomski politika, na primer, samo u nишама prepoznaje žene, dok se glavni tok vodi bez konsultacija sa ženskim organizacijama i pre svega bez elementa intersektoralnosti, bez koga nema ekonomskog osnaživanja žena. Neke od tih stvarnosti prepoznat je u izveštaju o rodom jazu Svetskog ekonomskog foruma.

Najveći pomak ostvaren je u postepenom uvođenju rodnog odgovornog budžetiranja u programske budžet, čime se otvara put za sistematično i sistemsko urodnjavanje politika.
1.2. Praćenje poštovanja obaveza koje su preuzele potpisnice Ženske platforme za razvoj Srbije

Ozbiljno smo shvatile i istinski prihvatili obaveze koje smo same preuzele potpisivanjem ŽPRS. Očuvale smo konsultativni proces i kritički dijalog. Uspele smo da se brzo organizujemo, da iznesemo argumente kojima smo dovele u pitanje mnoge aspekte nacrta Zakona o ravnopravnosti žena i muškaraca u februaru 2016. godine. Na predlog Koordinacionog tela za rodnu ravnopravnost, ovaj nedovoljno dobar predlog zakona je povučen iz parlamentarne procedure. Tu mudru odluku smo pozdravile bez likovanja ali sa olakšanjem. Učestovavali smo u izradi svih relevantnih strategija koje su napravljene ili usvojene u izveštajnom periodu. Nismo još dovoljno uključene u proces pregovaranja sa EU niti u regionalno približavanje.

Suštinska ekspertiza za prevenciju nasilja prema ženama i rad sa ženama sa iskustvom nasilja i dalje je u civilnom društvu, u ženskoj mreži.

Aktivno smo radile na jačanju kapaciteta rodnih mehanizama na svim nivoima. Više pažnje treba da posvetimo saradnji sa medijima i jačanju svesti o rodnim aspektima pojava o kojima novinari izveštavaju. Moramo da se izborimo za jaču ulogu u pružanju usluga na lokalnu, kao i za razvoj novih usluga koje bolje odgovaraju na nezadovoljene potrebe određenih grupa žena i devojčica.

Tabela 1. Sažet pregled predloženih ocena

<table>
<thead>
<tr>
<th>Obaveza</th>
<th>Indikator</th>
<th>Ocena</th>
</tr>
</thead>
</table>
| Ravnopravnost žena i muškaraca u javnoj i privatnoj sferi | Primeri inicijativa potpisnica ŽP i ishod inicijativa:  
- 8 foruma za rodnе politike;  
- Povlačenje zakona o rodnо ravnopravnosti;  
- Podrška ROB;  
- Uključivanje u 1325;  
- Standardizacija usluge SOS telefona Ženska mreža;  
- Inicijative u oblasti Žene i sport;  
- Rad Ženske parlamentarne mreže. | 4 |
| Promovisanje principa rodnе ravnopravnosti u oblastima u kojima radimo | Primeri inicijativa potpisnica ŽP i ishod inicijativa po oblastima | 4 |
| Rodno osetljiv pristup i za razumevanje potreba i položaja različitih društvenih grupa | Javno dostupni primeri rodnо osetljivog pristupa za razumevanje potreba i položaja različitih društvenih grupa | 3 |
| Primena međunarodnih standarda u oblasti rodnе ravnopravnosti | Primeri primene međunarodnih standarda u oblasti rodnе ravnopravnosti uz pomoć i podršku potpisnica ŽP | 2 |
| Unapređenje zakonodavstva iz oblasti antidiskriminacije, rodnе ravnopravnosti i sprovođenje zakona | Ulogа potpisnica ŽP u unapređenju zakonodавstva iz обlastи antidiskriminacije, rodnе ravnopravnosti и sprovođenja закона | 2 |
| Dosledna primena i sprovođenje strategija i akcionih planova u vezi rodnе ravnopravnosti i antidiskriminacije | Ulogа potpisnica ŽP u doslednoj primeni и sprovođenju стратегиja и акционих планова в обlastи rodnе ravnopravnosti и antidiskriminacije | 2 |
| Razvoj institucija за rodnу ravnopravnost | Ulogа potpisnica ŽP у развоju институција за родну ravnopravnost и primеrи specifičних zajedničkih aktivnosti | 3 |
| Urodnjavanje svih strategija, akционих планова и развојних пројеката | Ulogа potpisnica ŽP у уроdnjavanju стратегија, акционих планова и развојних proјekата и primеrи specifičних zajedničких aktivnosti | 4 |
| Poštovanje i dostojanstvo žena kao i svih diskriminisanih grupa u društvu prilikom javnih nastupa i u medijima | Ulogа potpisnica ŽP у afirmisanju poštovanja и dostojanstva žena kao и svih diskrиминисаних grupа у društvu prilikom javnih nastupa и u medijima | 2 |
| Aktivno učešće u kreiranju, sprovođenju i proceni efekata politika definisanih ovom platformom | Dokazi о učešću, po vrsti и ishodima (prikupljanje одređenih podataka, preuzeta обaveза за redovan monitoring, ad hoc monitoring, analiza, procena efektа, друго) | 4 |
1.3. Pregled napretka po indikatorima za prioritete oblasti prepoznate u Ženskoj platformi

Naše oblasti su složene, velike i važne:

• Vladavina prava i antidiskriminacija;
• Politička participacija;
• Ljudska bezbednost i nasilje nad ženama;
• Preduzetništvo i zapošljavanje;
• Obrazovanje i nauka;
• Kultura i mediji;
• Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj;
• Sindikalno organizovanje žena;
• Zdravlje i sport;
• Socijalna politika i ekonomija staranja;
• Budžet i upravljanje javnim politikama;
• Žene i nove tehnologije.

1.3.1. Vladavina prava i antidiskriminacija

Presek stanja u oblasti Vladavina prava i antidiskriminacija

Pripremila prof. dr Marijana Pajvančić

Normativni okvir:

• status međunarodnih izvora u pravnom poretku;
• nije konzistentno regulisan u Ustavu;
• nedostaje integrativna klauzula;
• uključivanje standarda u zakonodavstvo izostaje ili je delimično;
• nedovoljno poznavanje međunarodnih izvora;
• sporadično oslanjanje na međunarodne izvore u praksi;
• zakon o sudjenju u razumnom roku (2015), unapređenje prava na pravično sudjenje;
• amandmani na Zakon o osnovama budžetskog sistema (2015), rodno senzitivni budžet (ženska parlamentarna mreža uz saradnju sa civilnim sektorom).

Praksa strategije i akcioni planovi:

• nacionalna strategija za rodnu ravnopravnost 2016-2020 (akcioni plan);
• uključivanje rodne perspektive u sve strategije;
• poboljšanje mera zapošljavanja i unapređivanja položaja višestruko diskriminisanih grupa;
• povećanje učešća žena u organima javne vlasti van predstavničkih tela;
• položaj žena u medijima;
• strategija zaštite od diskriminacije 2013, Akcioni plan 2014-2018;
• strategija za socijalno uključivanje Roma i Romkinja 2016-2025.

Normativni okvir procedure

Priprema propisa i strategija:

• participacija u pripremi (neujednačena praksa);
• javna rasprava;
• okrugli stolovi često u samo tri veća grada u Srbiji;
• elektronska komunikacija (nije podjednako dostupna svima).

Praćenje primene:

• sporadična i nedovoljna saradnja institucija i civilnog sektora u praćenju primene;
• nedovoljno korišćenje javnog slušanja;
• proces pripreme propisa;
• proces monitoringa i praćenja primene.
Normativni okvir:
• zakonski okvir koji reguliše diskriminaciju nije konzistentan;
• neuskladena rešenja u zakonima;
• prioritet je sankcionisanje, a manje prevencija;
• rodna perspektiva se ne integriše sistematski u zakonodavstvo.

Praksa:
• priručnici za praktičan rad na prevenciji diskriminacije – pomoć u primeni zakona (Poverenik za ravnopravnost);
• kriterijumi – identifikovanje diskriminacije u propisima lokalnih zajednica;
• kriterijumi – identifikovanje diskriminacije od strane organa javne vlasti;
• jedinstveni program i plan rešavanja starih sudskih predmeta 2016-2017.

Praksa procedure:
• participativ proces (Zakon o rodnoj ravnopravnosti);
• saradnja sa nezavisnim institucijama (Zaštitnik građana);
• javna rasprava o modelu zakona;
• ženska parlamentarna mreža i civilni sektor (palićka platforma);
• akcioni plan za primenu Rezolucije 1325 SBUN (2016-2020);
• javna rasprava – konsultativan proces civilnog društva, lokalne zajednice, efikasan rad (Ministarstvo omladine i sporta, Ministarstvo odbrane, Kancelarija za saradnju sa civilnim društvom, SKGO i OEBS).

Primena - praksa:
• nedostaju propisi za primenu zakona;
• kasni donošenje (nepoštovanje rokova);
• oslonac na zakonom propisanu obavezu donošenja pratećeg propisa – nema poziva na opšte ustanovno ovlašćenje;
• nisu izgrađeni pokazatelji za praćenje primene zakona;
• supsidijarno zakonodavstvo – prednost u primeni nad antidiskriminacionim, a rešenja u njima često nisu usklađena;
• strategije i akcioni planovi – nedostaju pokazatelji za kontinuirano praćenje ostvarenja postavljenih ciljeva;
• nedovoljno poznavanje antidiskriminacionog zakonodavstva, posebno u pravosuđu i administraciji;
• sistematska edukacija izostaje;
• u periodu 2010-2013 – 235 osoba je pohađalo edukaciju;
• obuke nisu realizovane u prvoj polovini 2015. godine - planirano je šest obuka za 120 državnih službenika - (Izveštaj Zaštitnika građana).

Pristup pravdi (praksa):
• pristup pravdi je otežan;
• nedostaje Zakon o besplatnoj pravnoj pomoći;
• mreža sudova (jednake mogućnosti za pristup sudu);
• mreža sudova – jednaka mogućnosti za pristup sudu;
• dugotrajanje sudskih procesa;
• pristupačnost javnih zgrada za osobe sa invaliditetom.

Tabela 2. Sažet pregled indikatora u oblasti vladavina prava i antidiskriminacije (od novembra 2014. do juna 2016. godine)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivo</th>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishod</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ukupno 27</td>
<td>5</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Korak Unapred - 9</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Korak Unazad - 4</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema Promene - 11</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema Podataka - 3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Strukturalni</strong></td>
<td><strong>Procesni</strong></td>
<td><strong>Ishodi</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Konzistentnost zakonskog okvira za prevenciju diskriminacije*</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Konsistentnost zakonskog okvira u ovoj oblasti ima dimenziju dovršenosti (dal i su svi delovi tu), kvalitete (kakvi su delovi i celina), i međusobne usaglašenosti koja</td>
<td>Broj usvojenih preporuka CEDAW u izveštajnom periodu prema vrsti promene (zakonska, sistematska, proceduralna, drugo)</td>
<td>Poverenje građanki i građana RS u integritet institucionalnih procesa, razloženo na sudsku, zakonodavnu i izvršnu vlast, za ciljane institucije, i demografske karakteristike ispitanika/ca</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Promena na matrici podzakonskih akata i procedura za implementaciju antidiskriminacionog zakonodavstva.***</td>
<td>Nema podataka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Udeo javnih zgrada koje su pristupačne za OSI, razvrstano prema pristupačnosti za korisnike kolica, slepe i slabovide i osobe sa mentalnim invaliditetom i ciljanu opštinu-grad</td>
<td>Nema podataka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Stanje osnovnih prava u RS u izveštajnom periodu***</td>
<td>* Primeri napretka u poštovanju ljudskih prava i ograničenja osnovnih prava građana i građana u izveštajnom periodu, sagledana rodna dimenzija: Nazadovanje – 1</td>
<td>Percepca diskriminacije u izveštajnom periodu, razloženo na demografske karakteristike ispitanika/ca</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>* Broj predstavnika/ca posebno osetljivih grupa***** uključenih u donošenje zakona, javnih politika i odluka kroz njihovu uključenost u Narodnu skupštinu, Vlade RS, Lokalna Veća i skupštine opština</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Odnos budžetnih i finansijskih programskih ciljeva/aktivnosti nezavisnih institucija u izveštajnom periodu, prema instituciji i cilju/aktivnosti</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu Zakona o bezplatnoj pravnoj pomoći</td>
<td>Broj korisnika besplatne pravne pomoći, po demografskim karakteristikama, tipu pomoći i ishodu</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Dostupnost finansijske podrške iz javnog budžeta i budžeta JLS za pružače besplatne pravne pomoći u izveštajnom periodu, razložena prema vrsti pružaoca (OCD, opština, drugo), iznosu sredstava i trajanju projekta</td>
<td>Nema podataka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Broj profesionalaca u državnoj upravi i JLS koji su pohađali obuku o ljudskim pravima koja uključuje i ženska ljudska prava i rodnopравopravnost, u izveštajnom periodu, razloženo na institucije, pol i poziciju profesionalaca</td>
<td>Broj građanskih kontrole vlasti</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td>Primeri građanske kontrole vlasti</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nazadovanje – 1</td>
<td>* Primeri personalizacije institucija na osnovu izveštaja ekspertskega panela</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nazadovanje – 1</td>
<td>Nazadovanje – 1</td>
<td>* Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
| Nazadovanje – 1 | Napredak u integriranju rodne perspektive u javne politike (urodnjavanje) | Napredak u implementaciji politika koje doprinose rodnoj ravnopravnosti, prema listu koju je podneo ekspertska panel na kraju prethodnog izveštajnog perioda za naredni
| Mali pomak – 3 | Mali pomak – 1 | Mali pomak – 2 |

* Konzistentnost zakonskog okvira u ovoj oblasti ima dimenziju dovršenosti (dal i su svi delovi tu), kvaliteta (kakvi su delovi i celina), i međusobne usaglašenosti koja omogućava efikasno sprovođenje. Konzistentnost meri eksperten panel i daje preporuke gde su otkrivene slabosti. Razloženo prema datumu stupanja na snagu ciljanih propisa, njihovom kvalitetu, u odnosu na međunarodne standarde.

** Matrice beleži napredak u razvoju ciljanih podzakonskih akata, procedura i implementacije koje ekspertski panel izlistava 2015, a prema sledećim proverama koje ocenjuje ekspertski panel: a) dovršene u zakonskom roku; b) jasne; c) javno dostupne; d) fer; e) efikasne

*** Prema oceni ekspertskega panela, razložen na proceduralnu pravdu (kontrola procesa, glavni pravci, odnos na postupanju institucija u slučajevima diskriminacije, razloženo prema instituciji i sektoru

**** na osnovu procene ekspertskega panela i monitoring izveštaja EU. Pokriva: a) pravo na slobodu, b) na fer zakonski proces, c) na slobodu kretanja, d) na slobodu mišljenja, e) na pretpostavljanje, f) slobodu izražavanja, g) nemoj okupljanje, h) slobodu usluživanja. Opmi pretek stanak uključuje rodnu analizu i obuhvata manjinske grupe

***** žene sa sela, žene od S0+ god, žene i muškarci sa invaliditetom, Romi i Romkinje.
1.3.2. Политичка participacija žena

Sažet pregled zaključaka Foruma za rodne politike u oblasti Политичка participacija žena, održanog 4. 3. 2016. godine

- Kvote nisu same po sebi cilj nego ravnopravno učešće u odlučivanju, jačanje institucija za rodn polovna ravnopravnost, dijaloga, nadzora i kontrole. Međutim, kvote su neophodno prelazno rešenje i na njima treba insistirati i u izvršnoj vlasti i u Zakonu o ravnopravnosti polova, da ne bismo izgubile dostignuti nivo prava.

- Važno nam je uključivanje muškaraca u teme rodne ravnopravnosti i širenje uticaja žena u svim oblastima, a ne samo u oblasti rodne ravnopravnosti. Insistirati na 30% učesnika muškog pola na događajima koje organizujemo.

- ŽPRS i ŽPM da upute, svaka za sebe, inicijativu RIK-u: 1. da prilikom imenovanja sastava biračkih odbora u sastav ovih telsa imenuju najmanje 30% žena – manje zastupljenog pola i 2. da u zapisnicima sa biračkih mesta obavezno unose pored podatka o ukupnom broju birača koji su izašli na izbore i podatke o tome koliko je među njima žena odnosno muškaraca.

- Na kraju izborne trke organizovati Žensku završnu konvenciju zajedno sa ŽPM. Pozvati iz svake stranke koja ima listu bar po jednu ženu, npr. žena koja se nalazi prva na listi da kaže šta će uraditi za žene u Srbiji ako bude izabrana.

- Prikupiti iskustva političarki na izborima 2016. godine za Studiju slučaja.

- Na poziv da radimo sa strankama u kampanji (dogovor je da se sa strankama radi pre i posle izbora, ali ne tokom kampanje).

- Rad sa strankama kao meta mrežama u našem društvu je važan, pogotovo kada je u pitanju promena pravila i procedura, demokratizacija stranaka i jačanje transparentnosti u odlučivanju.

- Važno je jačanje ženske organizacije unutar stranaka kao i rad sa muškarcima.

- Za ŽPM je bitna saradnja sa ženskim organizacijama i dogovor oko prioriteta na agendu.


- Potrebno je da se uradi „skrining” izbora.

- ŽPM da pozove javni servis da u svom radu obezbedi uslove i poštuje princip jednakih mogućnosti pristupa medijima za žene i muškarce prilikom izveštavanja o izborima, kandidatima i kandidatkinjama.

- Monitoring Ženske platforme za razvoj Srbije je dugoročno bitan jer nas fokusira na naše prioritete mimo kriza i ad hoc događaja, na ono što smo rekli da hoćemo da rešimo do 2020. godine.

- Za drugu polovinu juna planirati edukacija za ŽPM nove članice.

Sažet pregled indikatora u oblasti Политичка participacija žena

- U ovoj oblasti, ŽPRS ima četiri (4) indikatora na nivou strukture, šesnaest (16) procesnih i sedam (7) indikatora ishoda.

- Od ukupno 27 indikatora, napredak je postignut u pet (5) indikatora.

- Od toga, tri su rezultat rada ženskih parlamentarnih mreža.

- Nema promene u strukturnim indikatorima – a tu baš ima prostora za rad Narodne skupštine.

- Najveći napredak postignut je u na nivou procesnih indikatora – to je izmena koje važi za period od Palića do februara 2016. godine.

- Skoro da nema promena na nivou ishoda – životi žena i muškaraca su praktično netaknuti procesnim poboljšanjima jer su, iako važna, još mala i nedovoljno duboka.
Tabela 4. Status indikatora u oblasti Politička participacija žena predstavljen na Forumu za rodne politike koji je održan u Februaru 2016. godine (pripremila Sanja Nikolin, a naknadne izmene pripremila Biljana Maletin)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturi</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu zakonskih odredbi koje podstiču političko uključivanje manje zastupljenog pola, prema nivovima i vrsti uključivanja i grani vlasti</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena na bolje – 2</td>
<td>Zastupljenost žena i muškaraca u Narodnoj skupštini i Skupštini APV u odnosu na udeo u stanovništvu, razloženo na manjinske grupe i partije. 84 (34%) žene i 166 (66%) muškaraca u Narodnoj skupštini Republike Srbije 24 (19%) žene i 96 (81%) muškaraca u APV. Napomena nakon izbora – statistika je sledeća: 85 poslanica i 165 poslanika u Narodnoj Skupštini RS; 38,5% žena i 64,2% muškaraca u Skupštini AP Vojvodine. Promena na bolje – 3</td>
<td>Politička moc – 43</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Zastupljenost žena i muškaraca na rukovodećim položajima u sudovima i u tužilaštvu, razvrstano za svaki sud i tužilaštvo: Žene 11 sud*, 3 drž. Veće, 1 RTJ, 6 ZJT; Muškarci 20 sud*, 3 drž. veće, 0 RTJ, 5 ZJT; Žene čine 2/3 sudija: u tužilaštvu dominiraju muškarci, kao i na rukovodećim pozicijama u pravosuđu: ministarstvo vodi žena. Mala promena na bolje – 2</td>
<td>Polazno stanje: po oblastima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Zastupljenost žena i muškaraca na sledećim rukovodećim položajima u izvršnoj vlasti: premiji ka, ministar ka, državni sektetar ka, predsednik ca opštine i gradonačelnik ca, načelnik ca</td>
<td>Broj konkretnih poboljšanja na osnovu rezultata monitoringa Ženske platforme za izveštajnom periodu, prema vrsti poboljšanja Mala promena na bolje – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu obaveznosti rodne analize</td>
<td>Broj inicijativa ŽPM za integrisanje rodne perspektive u zakone i politike, prema vrsti i ishodu u izveštajnom periodu: Uspesi ROB, budžet za poljoprivredu, zdravlje, učešće u debati o nacrtu Zakona o RR; Nisu uspele/glasale za amandmane na set drugih zakona (nasilje u porodici, nezastarevanje krivičnih dela trgovine ljudima i decom i sl.). Promena na bolje – 3</td>
<td>Neločio predloga (kao što je intervencija vezana za birački spisak i izveštavanje, ali bez rezultata): Nišusuvogen loš zakon o rodnoj ravnopravnosti.</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Primjeri javnih politika koje integrišu rodnu perspektivu u izveštajnom periodu: Strategija RR i RAP, Zakon o budžetskom sistemu (delimično): Ipak, ROB tek na početku, nema celine javne politike, začeći u programskom budžetiranju, socijalnim politikama (nasilje u porodici), zdravlju (pojedinačne mere za zdravlje žena i sl.), preduzetništvu. Mala promena na bolje – 2</td>
<td>Zajedničke inicijative ŽPM i ženskog pokreta, prema ishodu u izveštajnom periodu Otvorenost za forume za rodne politike i druge inicijative. Promena na bolje – 3</td>
</tr>
<tr>
<td>Uvođenje je Nacionalna strategija koja kao ključni cilj ima uvođenje rodne perspektive u sve politike, ali i dalje nema obaveznosti rodne analize</td>
<td>Broj analitičkih studija o rodnoj dimenziji političke participacije u Srbiji u izveštajnom periodu, prema izvoru finansiranja: 0 iz budžeta, 2 donatorii. Nema promene – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Primat žena i muškaraca u Narodnoj skupštini</td>
<td>Broj konkretnih poboljšanja na osnovu rezultata monitoringa Ženske platforme za izveštajnom periodu, prema vrsti poboljšanja Mala promena na bolje – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Uvođenje je Nacionalna strategija koja kao ključni cilj ima uvođenje rodne perspektive u sve politike, ali i dalje nema obaveznosti rodne analize</td>
<td>Zaposlenost žena i muškaraca na sledećim rukovodećim položajima u izvršnoj vlasti: premiji ka, ministar ka, državni sektetar ka, predsednik ca opštine i gradonačelnik ca, načelnik ca</td>
<td>Neločio predloga (kao što je intervencija vezana za birački spisak i izveštavanje, ali bez rezultata): Nišusuvogen loš zakon o rodnoj ravnopravnosti.</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Primjeri javnih politika koje integrišu rodnu perspektivu u izveštajnom periodu: Strategija RR i RAP, Zakon o budžetskom sistemu (delimično): Ipak, ROB tek na početku, nema celine javne politike, začeći u programskom budžetiranju, socijalnim politikama (nasilje u porodici), zdravlju (pojedinačne mere za zdravlje žena i sl.), preduzetništvu. Mala promena na bolje – 2</td>
<td>Zajedničke inicijative ŽPM i ženskog pokreta, prema ishodu u izveštajnom periodu Otvorenost za forume za rodne politike i druge inicijative. Promena na bolje – 3</td>
</tr>
<tr>
<td>Uvođenje je Nacionalna strategija koja kao ključni cilj ima uvođenje rodne perspektive u sve politike, ali i dalje nema obaveznosti rodne analize</td>
<td>Broj analitičkih studija o rodnoj dimenziji političke participacije u Srbiji u izveštajnom periodu, prema izvoru finansiranja: 0 iz budžeta, 2 donatorii. Nema promene – 1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Strukturni | Procesni | Ishodi
--- | --- | ---

**Ukupan iznos budžeta za obrazovanje političarki ("obrazovanje za moć"), rad foruma žena, obrazovanje žena i rad sa omladinom stranaka u izveštajnom periodu, po političkoj partiji.**

*Nema javno dostupnih podataka – 0*

Potrebno istražiti – molimo dostavljajte podatke!

**Broj političkih partija koje imaju pisane kriterijume i procedure za formiranje izborne liste na svim nivouma, razloženo na političke partie:**

Premostupnim podacima samo 2: LSV i DS.

**Mala promena na bolje – 2**

Potrebna analiza!

**Kvalitet planova i programa političkih partija za ostvarivanje rodne ravnotežnosti, prema oceni ekspertskog panela**

*Nema promene – 1*

Primjeri saradnje političke stranke sa ženskim organizacijama i uključivanja njihovih prioriteta u svoj rad, prema partiji i ZOČD:

Ima pojedinačnih primjera, nema analize i sveobuhvatnijih podataka. Potrebna analiza.

*Nema promene prema dostupnim podacima – 1*

Broj i procenat žena u rukovodstvu političkih partija, po političkoj partiji:

*Potrebna analiza!

**Mala promena na bolje – 2**

Potrebno istražiti – molimo dostavljajte podatke!

*Kapacitet ZPM meri se pomoću facilitirane samoprocene, u kombinaciji sa ocenom koju daje ekspertski panel za ovu oblast, a na osnovu alatke za merenje kapaciteta ZPM izvori podataka*


POLITIČKA PARTICIPACIJA - ZAKLJUČCI:

- Ključni napredak u oblasti političke participacije, dve godine nakon Konferencije na Paliću i dalje se odnosi na broj žena u zakonodavnoj vlasti, pre svega na nacionalnom nivou; nakon poslednjih izbora broj žena u Parlamentu je konstantan.

- Ženska parlamentarna mreža je takođe uspešan primer: uspela je da napravi intervencije u najznačajnijoj državnoj politici – budžetski sistem, redovno održava konferencije/komunikaciju sa ženama na lokalnom nivou i ključan je model političke participacije žena u Srbiji.

- Prema Indeksu RR koji je u Srbiji izrađen po standardima za zemlje EU, politička participacije je jedina oblast u kojoj smo iznad proseka EU.

- Ženska parlamentarna mreža i Ženska platforma za razvoj Srbije mogu se smatrati primjerom dobre prakse i pokušajem kreiranja mehanizma za komunikaciju i dogovaranje parlamentarki, ekspertkinja i aktivistkinja iz civilnog sektora.

- Koordinaciono telo za RR, uprkos nedostatku stvarne moći (nije integrisano u sistem Zakonom), uspelo je da kreira Nacionalnu Strategiju za rodnu ravnopravnost i poveća vidljivost teme RR.

- Nacionalna strategija za RR, kao ključni cilj postavlja uvođenje RR u sve politke i uzima u obzir viziju i zaključke Ženske platforme za akciju.

- Političke stranke obraćale su se ženama u kampanjama više nego ranije.

- Na izbore izlazi približno jednak broj žena i muškaraca.

- SKGO i nekoliko međunarodnih donatora nastavilo je podršku lokalnim mehanizmima za RR, izrađen je Alat za procenu napretka njihovog razvoja.

- Povećan je broj ljudi iz institucija koji se bavi (ili je zainteresovan da se bavi ovom temom).

- Povećana vidljivost teme (afeira).

- Broj žena u izvršnoj vlasti na nacionalnom nivou je povećan.

- Nije povećan broj predsednica opština i gradova (mada sada imamo tri gradonačelnice).

- Broj žena u lokalnoj vlasti nam je još uvek nepoznat.

- Koordinaciono telo vlade za RR sa vrlo malim resursima.

- Nije sprovedena do kraja inicijativa za izmene izborne procedure prema kojoj bi zapisnici sa biračkih mesta uključivali i broj izašlih na izbore segregirani po polu.

- Zakon o finansiranju političkih stranaka nije promenjen.

- Mali broj inicijativa na lokalnoj kojima se stvarno menjaju politike (ograničeni kapaciteti i resursi tela za RR).

- Izrazito nazadovanje u pokrajinskoj izvršnoj vlasti (samo jedna žena u pokrajinskoj vladi).

- U zakonu o ministarstvima nema tela za RR.

- Nismo dobili novi zakon o RR.

- Nema novih podataka, istraživanja i analiza u ovoj oblasti.
1.3.3. Ljudska bezbednost i nasilje prema ženama

Sažet pregled za oblast Ljudska bezbednost i nasilje prema ženama
Pripremila Brankica Grupković

• Ženska platforma za razvoj deli viziju o Srbiji kao održivom društvu koje uključuje sve i u kome će biti dostignut visok kvalitet svakodnevnog života. To podrazumeva da Srbija bude mesto bezbedno za sve njene građanke/građane, a ono čemu težimo je sloboda od straha za našu ličnu bezbednost.

• U Ženskoj platformi ukazujemo na povezanost i zavisnost razvoja društva, poštovanja ljudskih prava i bezbednosti, jer to jeste sveobuhvatan i nekonvencionalan odgovor na bezbednosne pretnje okrenut ka prevenciji, posebno danas kada govorimo o asimetričnim pretnjama i o kompresiji različitih izazova u ovoj oblasti.

• Sve dok postoji rodna nejednakost, diskriminacija, postoji i socijalno isključivanje i manjak lične i državne bezbednosti. Drugim rečima rečeno, rodna nejednakost jeste bezbednosni problem.

• Državocentrično sagledavanje, bez fokusa na ljudskoj bezbednosti i bez našeg uticaja na politike (kreiranje i praćenje ostvarivanja) u oblasti bezbednosti ne vodi u razvoj.

• Bezbednost građana i građanki Srbije je preduslov za razvoj društva i ne možemo govoriti o razvoju ukoliko građanke/građani svakodnevno žive u strahu od različitih oblika i tipova nasilja i ne osećaju se bezbedno u svom neposrednom okruženju i državi u kojoj žive. Zato je, između ostalog, važna i primena usvojene Strategije policije u zajednici (prevencija, partnerstvo na lokalnom nivou...) sa Akcionim planom.

• Budući da je Srbija u procesu pristupanja EU, prvi kriterijum iz Kopenhagena: stabilnost institucija koje garantuju demokratiju, vladavina prava, ljudska prava, poštovanje i zaštita manjina je od ključne važnosti. Nadalje, sada kada su otvoreni pregovori sa istaknutim ključnim prioritetima, uspeh u navedenim oblastima se sagledava ne samo kroz usvajanje zakona i sl. već i kroz njihovu efektivnu primenu (track record).

• Pored toga, prema Strateškom angažmanu za rodnu ravnopravnost Evropske komisije, rodna ravnopravnost biće integrirana u sve aktivnosti i politike, te će se promovisati i u svim aspektima EU intervencija, što znači da će se procenjivati i učinak EU aktivnosti podsjećano na žene i muškarce, te „preuzimati odgovornost u slučaju neophodnih prilagođavanja, tako da žene i muškarci imaju jednake koristi, a nejednakost se ne perpetuira”.

• Na Forumu za rodne politike koji je održan u aprilu ove godine zaključile smo da su istraživanja u ovoj oblasti nedovoljna (a nedostaju i indikatori za merenje ljudske bezbednosti), dok se kao glavni zaključak u sprovedenim istraživanjima ističe da se kao faktor sigurnosti prepoznaje neposredno okruženje, dok se u manjoj meri to može pripisati institucijama.7

Grafikon 3. U koga imate najveće poverenje u zaštiti vaše bezbednosti?

Sebe Policiju Prijatelje/komšije Ne verujem nikome

Srbija Kosovo* Albania

<table>
<thead>
<tr>
<th>Srbija</th>
<th>Kosovo</th>
<th>Albania</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>55%</td>
<td>43%</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td>19%</td>
<td>37%</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td>18%</td>
<td>10%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td>5%</td>
<td>3%</td>
<td>7%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Istraživanje BCBP iz septembra ove godine ukazuje na relativno visok nivo poverenja građana Zapadnog Balkana u obrazovni i zdravstveni sistem, kao i u policiju. Ipak, „čak i kod institucija kojima najviše veruju – poput policije kojoj prosečno veruje 58% građana – i dalje značajan broj građana smatra da na tu instituciju ne može da se osloni.”

Ovo istraživanje beleži i rast poverenja u najveći broj ključnih institucija, u odnosu na istraživanje iz 2015. godine:

**Tabela 5. Rast poverenja u najveći broj ključnih institucija u regionu**

<table>
<thead>
<tr>
<th>GODINA</th>
<th>SRBIJA</th>
<th>CRNA GORA</th>
<th>BIH</th>
<th>KOSOVO*</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>OBRAZOVANJE</td>
<td>60</td>
<td>68</td>
<td>72</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>POLICIJA</td>
<td>52</td>
<td>54</td>
<td>58</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>ZDRAVSTVO</td>
<td>45</td>
<td>54</td>
<td>55</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>MEDIJ</td>
<td>31</td>
<td>38</td>
<td>50</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>OPŠTINSKA / GRADSKA UPRAVA</td>
<td>39</td>
<td>43</td>
<td>52</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>CIVILNO DRUŠTVO</td>
<td>31</td>
<td>37</td>
<td>55</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>CARINA</td>
<td>36</td>
<td>40</td>
<td>50</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>TUŽILAŠTVO</td>
<td>36</td>
<td>42</td>
<td>54</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE</td>
<td>42</td>
<td>42</td>
<td>40</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>SUDSTVO</td>
<td>33</td>
<td>41</td>
<td>44</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>TRŽIŠNE INSPEKCIJE</td>
<td>28</td>
<td>36</td>
<td>42</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>PARLAMENT</td>
<td>34</td>
<td>40</td>
<td>46</td>
<td>27</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Izveštaj LSE konstatuje da je posvećenost EU najvidljivija na Zapadnom Balkanu, izražena kroz finansijsku podršku, specijalno dizajnirane politike za postkonfliktna društva (demokratski procesi, stabilne institucije, vladavina prava, slobodna tržišta, reforma sektora bezbednosti...), prateće instrumente „uslovljavanja”, uključujući mamac pristupanja... Ipak, korišćeni EU instrumenti većinom su državocentrični, pa tako reforma policije koja je „uvećala kapacitete policije, svoj odraz nema i u poboljšanju bezbednosti”.

8 Beogradski centar za bezbednosnu politiku. 2016.: STAVOVI GRADNARA O POLICIJI. Uporedna analiza istraživanja javnog mnenja u Albaniji, Bosni i Hercegovini, Crnoj Gori, Makedoniji, Srbiji i na Kosovu.

Sledeća tabela daje prikaz fokusa različitih EU instrumenata, uključenjem regionalnog, nacionalnog, lokalnog nivoa i civilnog društva:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivo</th>
<th>EU politike</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Humanitarna</td>
</tr>
<tr>
<td>Regionalni</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Državni</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Lokalni</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Civilno društvo</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Opis: Stepeni fokusa EU politike

Dominantna  Dodima  Marginalna

Prema Inicijalnom pregledu napretka (iz aprila ove godine), od ukupno 17 indikatora, nema promene u odnosu na novembar 2014. godine za 12 indikatora, a tamo gde se napredak beleži, zasluga pre svega pripada ženskoj mreži.

Danas (7 meseci od tog pregleda), možemo zabeležiti i napredak u sledećem:


b. Otvaranje poglavlja 23, 24 i 35 (nivo uključenosti relevantnih aktera zadovoljavajući), osim za 35.

c. Pomak u kvalitetu strateškog okvira za implementaciju Konvencije Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja prema ženama i nasilja u porodici (tzv. Istanbulska konvencija); Nacionalna strategija za rodnu ravnotežnost 2016-2020 sa Akcionim planom, proces usvajanja odgovarajućih zakonskih (Zakon o policiji, Zakon o zaštiti od nasilja u porodici, Crivični zakon...) i podzakonskih akata (u procesu primetna „osetljivost“ na primedbe NVO).

Nema napretka (već možda čak i nazadovanja) u sledećem:

a. Primena važećeg zakonodavnog okvira kada je reč o nasilju prema ženama: sprečavanje svih oblika nasilja prema ženama; gonjenje i kažnjavanje učinilaca (veliki broj prijava, malo osuda, primena tužilačkog oportuniteta, izricanje novčanih kazni nasilnicima), pravo žrtve na efikasnu zaštitu; mere hitne zaštite za žene u riziku.11 Država je primarno obavezna da deluje i primenjuje usvojeni zakonodavni i strateški okvir, uz dugočuvnu posvećenost tom pitanju i uz odgovornost za nečinjenje.

b. Nije usvojen Zakon o besplatnoj pravnoj pomoći (stavovi advokature i NVO dosta udaljeni).

c. Nije formiran fond za nadoknadu štete žrtva (primirna kapitala za kompenzaciju odgovarajućim zakonskim pravima) i nije ratifikovana Evropska konvencija o kompenzaciji žrtava nasilnih krivičnih dela.

d. U oblasti borbe protiv trgovine ljudima (stagnacija/nazadovanje u 3 od 4 oblasti: prevencija, podrška žrtvama, kažnjavanje učinilaca...).

U zaključku, ostaje ocena izneta u Inicijalnom pregledu napretka da se na nivou ishoda promene još uvek ne beleže – životi žena i muškaraca su praktično netaknuti procesnim poboljšanjima jer iako su važna, još uvek su mala i nedovoljna.

11 Preporuke Zaštitnika građana Ministarstvu unutrašnjih poslova, Ministarstvu za rad, zaposljavanje, boračka i socijalna pitanja, Ministarstvu zdravlja i Pokrajinskom sekretarijatu za socijalnu politiku, demografiju i ravnotežnost polova u radu na zaštiti žena od nasilja i porodica i partnerskim odnosima i na zaštititi dece od zlostavljanja i zanemaranja od 25. 8. 2016; saopštenja i predlozi Autonomnog ženskog centra (videti npr. EU Informator, br. 5, 6, 7, 8 iz 2016. godine).
12 Pogledati izveštaje Astre, EK o ostvarenom napretku, Stejt departmenta.
Sažet pregled indikatora ŽPRS u oblasti Ljudska bezbednost i nasilje prema ženama:

U ovoj oblasti, ŽPRS ima pet indikatora na nivou strukture, osam procesnih i četiri indikatora ishoda. Od ukupno 17 indikatora, nema promene u odnosu na novembar 2014. godine za 12 indikatora.

Napretka ima najviše tamo gde radi ženska mreža, ali su uslovi za njihov rad nepromenjeni ili otežani.

Tabela 5. Status indikatora u oblasti Ljudska bezbednost i nasilje nad ženama, ocene sa Foruma za rodne politike održanog 12. 4. 2016. godine (prijemile Sanja Nikolín i Maja Bjeloš, sa unetim promenama do septembra 2016. godine, pripremila Brankica Grupković i Biljana Stepanov)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Izhodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Datum usvajanja novog Ustava Republike Srbije</td>
<td>Ocena očuvanja-unapređenja statusa dostignutih prava u odnosu na prethodni Ustav, ekspertski panel</td>
<td>Nema promena – 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Savet za Nacionalnu bezbednost, kao ustavna kategorija, pod parlamentarnim nadzorom</td>
<td>Nema promena – 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Pomak u kvalitetu strateškog okvira u oblasti bezbednosti prema izveštaju Beogradskog centra za bezbednosnu politiku</td>
<td>Nivo uključenosti 13 relevantnih aktera u izradu Strategije bezbednosti RS i Akcionalnog plana za sprovođenje Rezolucije SB UN 1325, ocena ekspertskog panela na osnovu: broja i vrste konsultacija po fazama izrade, vrste usvojenih i odbačenih predloga, vrste aktera (OCD, institucije na lokalnom i nacionalnom nivou, međunarodne institucije, drugi akteri)</td>
<td>Nula promena na bolje – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Promene na bolje – 3</td>
<td>Kvalitet obuhvata bezbednosnih izazova, rizika i pretinja po žene i devojke u okvire bezbednosnih politika u izveštajnom periodu, prema proceni ekspertskog panela 14</td>
<td>Učešće žena i ženskih organizacija u odlučivanju o ustavim rešenjima i politici ljudske bezbednosti</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum usvajanja i iznos odobrenog godišnjeg budžeta za implementaciju Strategije i Akcionalnog plana za borbu protiv nasilja nad ženama i primenu istubske konvencije</td>
<td>Poboljšana bezbednost žena i dece i pripadnika višestruko marginalizovanih grupa na lokalnu, prema percepciji ciljanih grupa i resursima koji su izdvojeni u izveštajnom periodu.</td>
<td>Nema podataka jer nema ni promena Ustava – 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Funkcionalnost sistema prevencije nasilja nad ženama prema oceni ženskih NVO koje se bave prevencijom i zaštitom žena od nasilja, za izveštajni period.</td>
<td>Nema promena – 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Učešnici u sistemu ostvarili su neke pomake pojedinačno, ali sistem i dalje nije funkcionalan – 1</td>
<td>Procent građana i građanki koji su slobodni od straha, po polu i godinama</td>
<td>Nema podataka – 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum usvajanja i iznos odobrenog godišnjeg budžeta za implementaciju Strategije i Akcionalnog plana za borbu protiv nasilja nad ženama i primenu istubske konvencije</td>
<td>Broj pritužbi zbog nasilja prema ženama u izveštajnom periodu, prema demografskim karakteristikama podnosioca AŽC podaci ukazuju da nema pomaka – 1</td>
<td>Jednako tretiranje građana i građanki u bezbednosnim incidentima, zasnovano na rodnoj analizi rizika i senzibilisanom pristupu predstavnika institucija osobama sa iskustvom nasilja</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td>Jednako tretiranje građana i građanki u bezbednosnim incidentima, zasnovano na rodnoj analizi rizika i senzibilisanom pristupu predstavnika institucija osobama sa iskustvom nasilja</td>
<td>Nema promena – 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

13 Nivo uključenosti je stepenovan od 1 do 5, gde je 1 najniži stepen koji označava da nema uključivanja, a 5 najviši, gde su relevantni akteri uključeni na smislen način u sve faze procesa.

14 Ekspertski panel čine predstavnice OCD i akademске zajednice koje su odabrane prema usaglašenim kriterijumima. One vrše godišnji pregled napretka u ovoj oblasti i dokumentuju sve nalaze i ocene.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum stupanja na snagu objedinjenih indikatora za prepoznavanje nasilja kroz sve institucije, u saradnji sa ženskim NVO</th>
<th>Nema pomaka – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Osnivanje Fondova za kompenzaciju žrtava krivičnih dela i alimentacionog Fonda koji se regresira od izvršilaca krivičnih dela i onih koji treba da plate alimentaciju</th>
<th>Nema pomaka – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Broj programa za zaštitu žena od nasilja finansiranih iz budžeta, prema vrsti programa i nivou finansiranja</th>
<th>Nema podataka – 0</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dostupnost i kvalitet besplatne pravne pomoći za žene sa iskustvom nasilja</th>
<th>Nije usvojen zakon o BPP ali ŽNVO pružaju tu uslugu – 2</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usvajanje standarda za SOS telefon</th>
<th>Nema pomaka – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Broj optišta u kojima centri za socijalni rad vrše usluge SOS telefona u izveštajnom periodu</th>
<th>Nema pomaka – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Broj optišta u kojima centri za socijalni rad vrše usluge SOS telefona u izveštajnom periodu</th>
<th>Nema pomaka – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Broj OCD koje su dobile podršku za pružanje usluga socijalne zaštite, prema izvoru i vrsti usluge</th>
<th>Nema preciznih podataka, AŽC ima delimične podatke koji ukazuju na podfinansiranost retkih pružalaca usluga i nedostatak kontinuiteta u finansiranju – 1</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Datum otvaranja poglavlja 23, 24 i 35, razloženo po poglavlju</th>
<th>Napredak – 3</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ostvareni zadaci po akcionom planu za svako od poglavlja u izveštajnom periodu</th>
<th>Nema podataka jer su poglavlja nedavno otvorena – 0</th>
</tr>
</thead>
</table>
1.3.4. Preduzetništvo i zapošljavanje

Sažet pregled za oblast Preduzetništvo i zapošljavanje

Pripremila Teodora Vlahović

Pomaci:

• Doneta Strategija za podršku razvoju malih i srednjih preduzeća, preduzetništva i konkurentnosti sa Akcionim planom za 2015. i projekcijom za 2016. godinu, a preduzetništvo žena je započeto kao značajno.

• Godina 2016. je proglašena za godinu preduzetništva (više akcija podrške – subvencije kombinovane sa kreditima sa niskim kamatama, posebne linije za žene, povezane aktivnosti edukacija-finansije-mentoring).

• Bolja vidljivost žena preduzetnica, više primera dobre prakse.

• Na Duing biznis listi Srbija je znatno napredovala – 47. mesto (izdavanje građevinskih dozvola, plaćanje poreza, započinjanje biznisa i registracija imovine).

• Prema statističkim podacima povećan je broj novoosnovanih firmi za 23%, smanjen je broj odjavljenih firmi za 15%, a rađ na crno je umanjeno za 5% – bez rodnih pokazatelja.

• Godina 2016. je proglašena za godinu preduzetništva, što govori da je preduzetništvo dobilo na značaju, ali će efekti mera kasnije moći da se ocene.

Zastoji:

• Nisu doneti zakoni važni za preduzetništvo, među njima i oni koji bi dodatno podsticali preduzetništvo žena (nebankarsko finansiranje, garancijske šeme, socijalno preduzetništvo).

• Princip „Misli prvo na male“ je ostao deklarativan, a većina privrede Srbije čine mikropreduzeća. Dodatno, žene su vlasnice uglavnom mikropreduzeća i preduzetnice (više se izdava i sve se prilagodava velikim investitorima, veliki posluju sa velikim; bez adekvatne podrške za učešće malih u lanac dobavljača; izmene Zakona o javnim nabavkama su nedovoljne).

• Žene nisu ravnopravno uključene sa muškarcima u kreiranje ekonomske i razvojne politike, uglavnom se pitaju kada je reč o tzv. „ženskim pitanjima.“

• Državna pomoć je selektivna, a najmanje je ima u oblastima u kojima žene najviše posluju; nema adekvatne podrške razvoju zelene ekonomije; nema multišektorskog pristupa ženskom preduzetništvu, podrška je usmerena uglavnom ka početnicima, malo se izdava za firme u razvoju i zato firme koje vode žene se ne razvijaju, nema podrške za drugu šansu.

• Ne smanjuje se razlika u visini zarada između muškaraca i žena.

• Slabi su pomaci u zapošljavanju ranjivih grupa.

• Nema dovoljno dostupnih podataka za pravilnu ocenu ukoliko sistemske mere doprinose rodnoj ravnopravnosti.

• Zabrinjava dalji pad životnog standarda i činjenica da je stopa siromaštva 25,4%.

Gde smo sada?

Forum za rodne politike održan u maju ocenio je:

• Da nema pomaka u strukturnim indikatorima (jedan zakon) i indikatorima ishoda, a da su pomaci na nivou procesnih indikatora mali.

• Analizirane su i mere na nivou AP Vojvodine i lokalne samouprave. Isticane su neke dobre mere Pokrajine kao i opšta zabrinutost da će umanjeni budžeti ovih nivoa vlasti imati negativan uticaj pre svega na mere podsticaja.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu normativno pravnog okvira koji se odnosi na implementaciju principa Misli prvo na male (Think Small First)</strong></td>
<td><strong>Nema pomaka – 1</strong></td>
<td><strong>Primena zajedničkog datuma stupanja na snagu propisa koji se odnose na MSPP (common commencement date)</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Datum usaglašavanja Zakona o preduzećima sa evropskom praksom kroz izmenu značenja pojma ‘preduzetnik’</td>
<td><strong>Nema pomaka – 1</strong></td>
<td><strong>Konsultacije sa preduzetnicama u izveštajnom periodu, razloženo na vrste konsultacija, vrstu udruženja i preduzetnika/ca, ishod i region</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu Zakona o zanatstvu, Zakona o zadragama, Zakona o nebankarskom finansiranju i Zakona o socijalnom preduzetništvu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Programi preduzetničkog učenja za mikropreduzeća i preduzetnice koji se finansiraju iz budžeta u izveštajnom periodu, prema obuhvatu, regionu, lokalnom ili nacionalnom nivou i vrsti programa</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu Zakona o zanatstvu, Zakona o zadragama, Zakona o nebankarskom finansiranju i Zakona o socijalnom preduzetništvu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Broj zaposlenih u javnom sektoru na svim nivoima koji su završili obuku o politikama za podršku preduzetništvu, razložen po polu, instituciji i nivou, a posebno za poresku upravu, ministarstvo privrede, razvojna agencija Srbije, MDULS, kancelarija za lokalni ekonomski razvoj i RRA</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Broj preduzetnica u Srbiji, po veličini preduzeća ili radnje, sektoru, regionu, posebno za ruralna područja</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum usaglašavanja</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Stopa preživljavanje preduzeća čije su vlasnice žene</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum usaglašavanja</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Stopa rasta preduzeća čije su vlasnice žene</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu normativno pravnog okvira koji se odnosi na implementaciju principa Misli prvo na male (Think Small First)</strong></td>
<td><strong>Nema pomaka – 1</strong></td>
<td><strong>Garantne šeme i dostupnost hipotekarnog kapitala za preduzeća čije su vlasnice žene</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Poboljšanja u kvaliteti i dostupnosti podataka o preduzetništvu žena na osnovu rodno senzitivnih podataka iz APR-a, uvezivanju podataka o preduzećima sa drugim administrativnim izvorima, anketama registrovanih i neregistrovanih preduzeća, ARS, mešovitim istražovanjima neformalnog sektora, ocena ekspertskog panela</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum usaglašavanja</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Pomak u indikatorima Globalnog monitora preduzetništva – Global Entrepreneurship Monitor (GEM) posebno u delu koji se odnosi na preduzetništvo žena</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Procenat preduzetnica u radno aktivnom stanovništvu u izveštajnom periodu</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Procenat preduzetnica iz nužde u ukupnom broju ženskih start upova koji su dobili podršku javnog sektora u izveštajnom periodu, prema vrsti podrške i programu</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum stupanja na snagu</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Glavne barijere preduzetništvu žena, na osnovu ankete</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum usaglašavanja</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Premira afirmativnog odnosa javnog sektora i medija prema preduzetništvu, a posebno preduzetništvu žena</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Datum usaglašavanja</strong></td>
<td><strong>Ocena – 2</strong></td>
<td><strong>Blagi pomak usvojen: Zakon o Zadrugama u januaru 2016; posebno prepoznate socijalne zadruge.</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Strukturni</td>
<td>Procesni</td>
<td>Ishodi</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------</td>
<td>--------</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| **Urodnjene ekonomske politike**  
**Пела помака – 1** | Dostupni mehanizmi i programi podrške u izveštajnom periodu, razloženo na geografsku, sektorsku oblast i veličinu preduzeća, posebno namenjeno preduzetnicama  
Оцена – 3 | Одон између plaćenog i neplaćenog rada једа и муšкараца  
Пела помака – 1 |
| | Примери политика i mera koje su prilagođene prioritetnim potrebama preduzetnica, ocena ekspertskega panela  
Оцена – 3 | Стопа profitabilnosti preduzeća чије су vlasnice једе  
Пела подата – 0 |
| | Садржај и обухват mera za jačanje učešća једа u ekonomiji znanja, kreativnim industrijama i zelenoj ekonomiji u izveštajnom periodu  
Пела помака – 1 | Једе preduzeћа чије су vласnice једе u брзорастућим preduzeћима (high growth enterprises)  
Пела подата – 0 |
| **Урођене политике за поштовање**  
**Пела помака – 1** | Утицај државних subвencија на заопштивање једа i муšкараца u izveštajnom periodu  
Оцена – 2 | Стопа зaposlenости једа и муšкараца u Srbiji, razložena na starosne grupe, obrazovanje i regionе |
| | Утицај активних mera заопштивања на заопштивање једа i муšкараца, prema demografskim karakteristikama  
Оцена – 2 | 35,2% једа 50% mušкараца;  
Žene više zaposlene među stručnjacima i umetnicima, inženjerima, stručnim saradnicima i tehničarima, kao и u uslužnim zanimanjima;  
Od 93.000 rukovodeћа mesta једе су на 26.700 ili 28% (podaci Anketе o radnoj snazi 2015)|
| | Примери javних politika koje odgovaraju на израђене prioritете Ženske platforme u oblasti заопштивања  
Пела помака – 1 | Стопа активности једа и муšкараца u Srbiji, razložena на starosne grupe, obrazovanje и regionе |
| | Мере usmerene на balansiranje "типично једних" i "типично муšких" zanimanja  
Пела помака – 1 | Има više једа nego муšкараса sa visokim obrazovanjem (71% и 65%) и 31% veća od prosečne stope aktivnosti za sve једе starosti 15+ (40%).  
Муšкари и једе u Srbiji, 2014 |
| | Учеšće једа u javnom sektoru, prema obrazovnom nivou, platnom razredu i vrsti institucije-organa  
Пела помака – 1 | Jaz u prihodima između једа и муšкараца u Srbiji  
Пела помака – 1  
5%, 11% |
| | Мере usmerene на povećanje обухvата једа PIO, razložene prema ciljnoj grupi  
Пела помака – 1 | Rodni jaz među penzionerima  
20% ниžu starosnu, a preko 16% ниžu invalidsku пензију |

**НАЗАДОВАЊЕ**
1.3.5. Obrazovanje i nauka

Sažet pregled stanja u oblasti Obrazovanje i nauka

Pripremila Ana Stevanović

Rodna ravnopravnost u oblasti obrazovanja može se pratiti kroz dve dimenzije: jedna se odnosi na obezbeđivanje ravnopravnog pristupa obrazovanju za sve, a druga na kreiranje obrazovnog sistema zasnovanog na principima ravnopravnosti.

Pristup obrazovanju je u formalnom smislu ravnopravan i na osnovu praćenih podataka nije dolazilo do značajnih promena u izveštajnom periodu (novembar 2014 - jun 2016). Promena se desila u obuhvatu predškolskog obrazovanja, gde je broj upisanih devojčica i dečaka u 2015. godini porastao za 4%, ali se nije značajno odrazilo na rodnu dimenziju (devojčice: 48,4%, dečaci: 51,6%).

S druge strane, negativan trend je uočen za pristup predškolskim vaspitno-obrazovnim ustanovama romskim devojčicama i dečacima. Uprkos postajanju mera za prioritetan upis, njihova nedovoljno precizna zakonska određenost ne dovodi do rezultata koje treba da ostvari. U Strategiji za socijalno uključivanje Romina i Romkinja 2016-2025 se navodi da je tek 6% Romkinja i Roma do 5,5 godina u procesu predškolskog obrazovanja, naspram 50% zastupljenosti opšte populacije, a 63% je uključena u obaveznim predškolskim programima, naspram 49,98% u opštoj populaciji (kraj 2014. godine).

Omladinka i studentke slabijeg imovnog statusa teži ostvaruju pravo na školovanje u visokom obrazovanju. Tako, tek 15% Romkinja dobije priliku da upiše srednju školu, naspram 28% dečaka iz ove zajednice, što govori i o rodnoj dimenziji problema i višestrukim preprekama za ostvarenje prava na obrazovanje. Ni u strateških pristupima izveštaja i standardizacija kroz kompetencije koje su deo sistema kvalifikacija u obrazovanju postavljena su kao jedan od glavnih zaključaka sa osnivačke konferencije na Paliću 2014. godine. Monitoring ukazuje da nije došlo do značajnih promena u ovom segmentu. Teme koje se mogu povezati sa socijalnom ravnopravnosti i principima globalnog građanskog obrazovanja (ljudska prava, nediskriminacija, seksualno vaspitanje, reproduktivno zdravlje i drugo) isključivo se nalaze u kurikulima za neobavezni predmet građansko vaspitanje, kao i u različitim programima neformalnog obrazovanja čiji je značaj u ciklusu celoživotnog učenja sve veći.

AP Strategije za rodnu ravnopravnost identifikuje kao dve važne inicijative koje treba da budu preduzete u narednom periodu: uvođenje obaveznih akreditovanih programa o rodnoj ravnopravnosti u sistem obrazovanja nastavnika, kao i reviziju nastavnih sadržaja i udžbenika na način da se podržavaju različite pristupe stereotipima i diskriminacije. Afirmacija ženskih znanja akumuliranih u ženskom pokretu dobija na snazi – promocija značaja rodnih studija u formalnom sistemu obrazovanja prepoznata je u novoj Strategiji rodnog obrazovanja (2016-2025). Na strateškom nivou potrebno je i podsticati i podržavati naučna istraživanja i projekte u oblasti rodnih studija, no u AP-u Strategije se ne predviđaju dodatna sredstva za ovu aktivnost.

U osnovnim i srednjim školama je zaposleno ukupno 72 657 žena i 29 814 muškaraca, od čega je 695 direktorki, a 924 direktora. Takođe, i dalje se ne dešavaju značajne promene na smanjenju rodne segregacije obrazovnih profila, pa su tako žene i dalje dominantno prisutne u oblastima: obrazovanje, zdravstvo i socijalna zaštita, umetnost i humanističke nauke i društvene nauke, poslovanje i pravo.

Tabela 7. Status indikatora u oblasti Obrazovanje i nauka (pripremila Ana Stevanović)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Rodno senzitivni obrazovni sadržaji i politike, ocena ekspertskog panela</strong></td>
<td>Obuhvat romske dece u uzrastnoj grupi, po polu i nivou obrazovanja</td>
<td>Promena u obuhvatu devojčica i dečaka formalnim obrazovanjem, sa podacima za manjinske grupe, obrazovni nivo i regione</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka s tendencijom nazadovanja – 1</td>
<td></td>
<td>Štampice promene – 1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Primari uvođenja rodne ravnopravnosti u obrazovne programe i kroz standardizaciju kompetencija u obrazovanju u izveštajnom periodu</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nastavni sadržaji u formalnom obrazovanju o LGBT osobama u izveštajnom periodu</td>
<td>Funkcionalna pismenost za uzastoj od 15–24 godine, po polu i region</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
<td>Podaci nisu dostupni – 0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Odnos upisanih i svršenih srednjoškolaca, po polu, upravnom okrugu i izdvojeno za manjinske grupe (Romkinje i Romi, OSI)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Dosledno sprovedena afirmativna akcija u nauci i obrazovanju, ocena ekspertskog panela</strong></td>
<td>Mere za podršku ženama u nauci i smanjenje diskriminacije žena u nauci, razloženo na vrstu mere, obuhvatu i starosnoj grupi</td>
<td>Učešće žena u ITTIM*</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td>Nema podataka – 0</td>
<td>Nema objedinjenih podataka – 0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Za pojedine sektore podaci su navedeni u zaključku</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Obuhvat različitih programa rodnih studija u izveštajnom periodu, po broju studenata i studentkinja, formalnom i neformalnom obrazovanju, nivou i šolskoj ustanovi</td>
<td>Stagnacija s tendencijom napretka – 2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>Broj upisanih studenata po polu, fakultetu, nivou studija, za privatne i državne fakultete Poslednji podaci za 2014 godinu: Muškarci 86.603 (45%) / Žene 103.813 (55%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema podataka – 0 za 2016. godinu</td>
<td></td>
<td>Nema podataka – 0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Udeo žena na rukovodećim mestima u obrazovanju i nauci</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema napretka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Broj pripadnika/ca manjinskih grupa upisanih u visokoškolske ustanove na osnovu afirmativne akcije, po polu, manjinskoj grupi i fakultetu</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema napretka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Afirmacija znanja akumuliranog u ženskom pokretu, ocena ekspertskog panela</strong></td>
<td>Broj naučnih radova koji integrišu feminističku teoriju i praksu u izveštajnom periodu</td>
<td>Prepoznatljivost ženskog znanja u javnosti, razloženo po polu i demografskim karakteristikama ispitanika</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema sistemskog napora u ovom pravcu, postoje inicijative ženskog pokreta – 2</td>
<td>Nema dostupnih podataka – 1</td>
<td>Nema dostupnih podataka – 0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Primeri naučno–istraživačke saradnje između nosilaca direktnih ekspertize iz ženskog pokreta i naučnika/ca</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema podataka – 0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Primeri interdisciplinarnih pristupa i uvođenja praktičnih znanja nastalih u ženskom pokretu u kurikulumu na svim nivovima obrazovanja</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema napretka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Broj žena u SATU</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema napretka – 1, 6% žena</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* u nauci, tehnologiji, među inženjerima, i matematičarima, na engleskom uobičajeno STEM
1.3.6. Kultura i mediji

Sažet pregled stanja u oblasti Kultura i mediji
Pripremila Tamara Skrozza

STRUKTURNI INDIKATOR BR. 1 UROĐNJENE JAVNE POLITIKE U OBLASTI MEDIJA

ISHODI:
- promene u položaju medijskih radnika unutar redakcija;
- promena u učešću žena u medijskim politikama.

Od ukupno sedam procesnih indikatora, samo za jedan postoje precizni podaci – učešće žena povećano je u regulatornim i samoregulatornim telima.

U Savetu REM, koji ima devet članova/ica, pre dve godine bila je jedna žena. Sada ih ima dve. U Savetu za štampu, koji ima 11 članova/ica, ranije su bile dve žene, a sada ih ima četiri. U izvršnim odborima novinarskih udruženja, ravnopravno su zastupljene žene i muškarci, a u upravnom odboru Asocijacije medija dominiraju muškarci.

Iako nema preciznih podataka o tome, praksa pokazuje da nije bilo promena u položaju medijskih radnika unutar redakcija. One su, kao i u prethodnom periodu, često žrtve mobinga zbog čega trpi i njihovo zdravlje. Bivaju otpuštene isto koliko i njihove muške kolege, ali teže pronalaze nove angažmane.

STRUKTURNI INDIKATOR BR. 2 RAZVOJ RODNO SENZITIVNIH MEDIJSKIH POLITIKA

ISHOD:
- Platni jaz između žena i muškaraca koji rade u medijima.

Od ukupno šest razvojnih indikatora, ni u jednom nije zabeležen vidan napredak. Platni jaz između žena i muškaraca u medijima nikada nije praktično utvrđen, ali je vidljivo da se muškarci bave plaćenijim sektorima i da su samim tim i više vrednovani u finansijskom smislu. Ipak, do promena dolazi zahvaljujući smeni generacija: u medijskim organizacijama koje se bave isključivo istraživačkim novinarstvom (CINS, KRIK, Insajder) žene su sada dominantne, što nije bio slučaj pre dve godine.

STRUKTURNI INDIKATOR BR. 3 UKLANJANJE BARIJERA U STVARANJU BALANSIRANE SLIKE STVARNOSTI KOJA UKLJUČUJE ŽENE I MUŠKARCE

ISHOD:
- Balansirana slika u javnosti o muškarcima i ženama u svim segmentima društva, a posebno u politici, sportu i porodici.

Primetna je namera pojedinih medija da u svoje izveštavanje unesu rodno senzitivne sadržaje, pa je u proteklim dve godine bilo više akcija u kojima se promovišu borba protiv nasilja u porodici (sportistkinje, preduzetnice, itd). Međutim, i dalje je veoma veliki broj kršenja Kodeksa novinara Srbije u kontekstu izveštavanja o nasilju, kršenju prava na dostojanstvo žrtve – žene i diskriminacije. Opisi nasilja vrlo su grafički i degradirajući, ne štiti se privatnost žrtve, nalaze se „razlozi“ zbog kojih je žrtva stradala, relativizuje se nasilje.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Status indikatora u oblasti Kultura i mediji (pripremila Tamara Skrozza)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Strukturni</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Urođnjene javne politike u oblasti medija</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Razvoj rodno senzitivnih medijkih politika, npr. primena Konvencije interparlamentarne unije UFP-a koje nameće obavezu RR u Ustavu i zakonima: mehanizmi na svim nivoima, zakon o RR, rodno osetljiva upotreba jezika u zakonodavstvu i javnim službama, Zakon o službenoj upotrebi jezika</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Glavni i odgovorni urednici, urednici, šefovi deskova
1.3.7. Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj

Glavni pomaci:

- porast procenata žena koje se uključuju u organsku proizvodnju;
- spor, ali ipak kontinuiran rast učešća organske poljoprivrede u ukupnoj poljoprivredi;
- amandman na subvencije za poljoprivredu (da se uzme u obzir rodna perspektiva) za 2016. godinu;
- podrška ženskim seoskim udruženjima u AP Vojvodini u 2015. i 2016. godini /Vlada Vojvodine;
- kupovina seoskih kuća u Vojvodini za porodice /Vlada Vojvodine;
- usvojen nov Zakon o zadrugama u januaru 2016. godine.

Stagnacija i nazadovanje:

- teret racionalizacije u javnom sektoru na lokalnom nivoj je pao na radna mesta u selima (gase se domovi kulture, bioblioteke, smanjuje broj zaposlenih u MZ), a žene su posebno pogođene;
- IPARD fondovi – nismo se akreditovali;
- ruralni razvoj kao koncept se ne razume i gleda se isključivo kroz poljoprivredu;
- nema adekvatnih politika za podršku malim proizvođačima, a oni su većina;
- nema otvorenog dijaloga o viziji razvoja poljoprivrede i ruralnih područja gde su uključene i žene;
- zaštita životne sredine nije prioritetna, a zelena ekonomija i inovacije nisu prepoznate;
- poljoprivredu nije samo šansa već i zagađivač, a o tome se malo govori;
- infrastruktura u selima je loša, kao i pristup uslugama (zdravlje, transport, radna mesta, usluge podrške porodici i deci i briga o starima nedostaje);
- rodna statistika i rodne analize nedostaju u oblasti poljoprivrede i ruralnog razvoja;
- propisi u oblasti nisu urođnjeni.

Tabela 9. Status indikatora u oblasti Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj, oktobar 2016. godine
(pripremile prof. emeritas dr Branka Lazić i Aleksandra Vladisavljević)

Prosečne ocene: Strukturni indikatori (1,25), Procesni (1,33) Indikatori ishoda (1,37)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni indikatori</th>
<th>Status</th>
<th>Ocena</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Datum ponovnog uspostavljanja Fonda za zaštitu životne sredine</td>
<td>Fond za zaštitu životne sredine nije ponovo uspostavljen. U Nacrtu Zakona o izmenama i dopunama Zakona o zaštiti životne sredine/čl. 21 piše se &quot;Fond za zaštitu životne sredine&quot; menja i sada glasi: Zeleni fond Republike Srbije. Finansijska obaveza koja je postojala po načelu &quot;zagađivač plaća&quot; je ostala ali se ne zna gde ta sredstva tačno idu. Novac postoji.</td>
<td>Pema napretka, Ocena - 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Najavljeno da će se ženama na selu omogućiti ostvarivanje prava na porodiljsko / ovo će obuhvatiti manju grupu žena koje su vlasnice poljoprivrednog gazdinstva Ocena - 2
<table>
<thead>
<tr>
<th>Procesni indikatori</th>
<th>Status</th>
<th>Ocena</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Procent sredstava Fonda* usmeren na podsticanje ženskih inicijativa u oblasti ruralnog razvoja</td>
<td>Fond najavljen u septembru 2015. godine; Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Procent sredstava Fonda usmeren na podsticaj reciklažnoj industriji, razloženo po polu vlasnika preduzeća i iznosu sredstava</td>
<td>Nema podataka razloženo po polu. Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Procent sredstava Fonda usmeren na podsticanje žena da se uključe u poljoprivredu znanja**</td>
<td>Nema podataka razloženo po polu: Na nivou AP Vojvodine podržavana udruženja žena za razvoj organske poljoprivrede, razvoj agro i eko-turizma, ženske manifestacije i drugi segmenti ruralnog razvoja. Ocena – 2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Broj i procenat žena na upravjačkim pozicijama u agroindustriji</td>
<td>Nema statističkih podataka. Nema podataka – 0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Broj žena u statusu pomažućih članova domaćinstva koje imaju socijalno i zdravstveno osiguranje, prema demografskim karakteristikama</td>
<td>Od 180.000 osoba koja imaju status pomažućih članova domaćinstva, 56 hiljada su muškarci, čak 124.000 su žene (anakta o radnoj snazi, 2015). Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Primeri inovativnih javnih usluga za žene na selu</td>
<td>Nema pomaka. Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost osnovnih obrazovnih, zdravstvenih, socijalnih i ekonomskih usluga za žene na selu, iz izveštaja ženskih organizacija i drugih OCD</td>
<td>Usled racionalizacije javnog sektora, mnoge se usluge ukidaju, kao i posledica različitih pravilnika (škole, stručnjaci). Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Broj ženskih seoskih udruženja</td>
<td>APV preko 400: Za ostatak Srbije nije poznato. Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mere za jačanje kapaciteta ženskih organizacija u ruralnim područjima i pristup tržištima</td>
<td>Podrška AP Vojvode u kontinuitetu: RS – nema. Ocena – 2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Analiza podsticaja za ruralni razvoj u izveštajnom periodu, prema iznosu i nameni</td>
<td>Nema dostupne analize. Nema podataka 0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Primeri konsultacija sa ženskim organizacijama koje rade u ruralnim područjima</td>
<td>Nema sistemskog pomaka, sporadične konsultacije u vezi sa formiranjem lokalnih akcionih grupa. Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost mapiiranih dobrih i inovativnih modela ruralnog razvoja u Evropi i u Srbiji</td>
<td><a href="http://www.selouspelo.rs/o-nama/o-timu/">http://www.selouspelo.rs/o-nama/o-timu/</a> i zir.rs/ Ocena – 2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Podsticaji za organsku proizvodnju i proizvodnju na maloj površini zemljišta</td>
<td>Postoje ali nedovoljno. Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost podrške ženskim zadrugama</td>
<td>Novi Zakon o zadrugama usvojen u januaru 2016. godine, nema programa podrške, ali zakon daje osnov da se to pitanje pokrene. Ocena – 2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mere za podršku standardizaciji i sertifikaciji ženskog stvaralaštva i tih proizvoda</td>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Učešće u odlučivanju na nivou MZ po polu</td>
<td>Potrebno je prikupiti podatke sa poslednjih izbora. /</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Indikatori ishoda</td>
<td>Status</td>
<td>Ocena</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Procenat stanovništva pokriven kanalizacionom i odvodnom mrežom</strong></td>
<td>58,84% kanalizacija (2014); 83,47% vodovod (2014); 11,34% prilučeno na sistem sa tretmanom otpadnih voda (2014): <a href="http://devinfo.stat.gov.rs/DID">http://devinfo.stat.gov.rs/DID</a> Web/DIWizard/DIWizardPreviews.aspx</td>
<td>Плема помака ~ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Уčešće аена у полјопривреди знанja</strong></td>
<td>Плема података (око 17%) статистичких, а у целој је мало проценат полјопривредно обрађених.</td>
<td>Плема помака ~ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Јавне политике боље одговарају на потребе аена у сектору полјопривреде, anketa</strong></td>
<td>Политика не уважавају принцип рођене равноправности.</td>
<td>Плема помака ~ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Повећано учеошће аена у агроиндустрији</strong></td>
<td>Плема података.</td>
<td>Плема података ~ 0</td>
</tr>
<tr>
<td>*<em>Procenat aена које су носици коморцијаљних полјопривредних</em></td>
<td>17,3% (Попис полјопривреде 2012) на нивоу Републике Србије:* Плема доступних података о променама на нивоу РС.</td>
<td>Плема помака ~ 1</td>
</tr>
<tr>
<td><em><em>Promena у kвалитетu љивота аена на селу у односу на понашну процену</em> (anketa po regionima)</em>*</td>
<td>Погоршанje услед рационализације, услуге на селу постају недоступне.</td>
<td>-1 pogoršanje</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Успостављен је дијалог између аенских организација и манифеста оdluka у области полјопривреде и руралног развоја на свим нивоима</strong></td>
<td>Сарадња са ЖПМ, амандман на полјопривреду, дијалог са аенским организацијама и Манифестом полјопривреде и заође љивне сфере нису успостављене; Мало, али недоволjan помак.</td>
<td>Оценa ~ 2</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Учеошће органске производње у укупној полјопривредној производњи</strong></td>
<td>У органској производњи (2015) која се одржава на 15,298 ha што је 0,50% од укупне, а 25% је учеошће аена сефринованих органских производача што је више него у конвенционалној полјопривреди.</td>
<td>Оценa ~ 3 помак</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Улагање у инфраструктуру у ruralnim подручјима у односу на baznu vrednost</strong></td>
<td>Плема пречних података у извештајном периоду: Евидентни примери проблема за приступ пijaој води (Vojvodina, Ужие).</td>
<td>Плема помака ~ 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
1.3.8. Sindikalno organizovanje žena

Sažet pregled stanja u oblasti Sindikalno organizovanje žena

Pripremila Čedanka Andrić

- Udeo žena u sindikalnom članstvu – oko 50% (procena);
- udeo sindikalki u telima sindikata gde se donose odluke – oko 15% (procena);
- žene u stručnim službama sindikata (dominantno);
- postojanje kvota (npr. 30%) u odlukama za kongrese;
- formirane Sekcije žena (rad pokrivaju sindikalne centrale ali bez posebno izdvojenih budžeta);
- učešće žena u obrazovnim programima sindikata je u porastu (problemi postoje sa poslodavcima kada ne žele da sindikalke zbog edukacije odsustvuju sa posla, ali nije zanemarljiv i nedostatak podrške porodiće).

Akcije i inicijative u izveštajnom periodu:

- ulični protest povodom usvajanja Izmena i dopuna Zakona o radu bez javne rasprave i bez mišljenja SES RS (učvrstilo zajedničke aktivnosti UGS NEZAVISNOST i Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS);
- učešće u tripartitnoj Radnoj grupi za Izmene i dopune Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu sa ciljem daljeg usaglašavanja sa direktivama EU;
- aktivnosti na lobiranju i obrazlaganju Inicijative za donošenje Zakona o sudovima rada (inicialno UGS NEZAVISNOST i prihvat SSSS) pod nazivom „Stop pohlepi kapitala“;
- aktivnosti na lobiranju i obrazlaganju Inicijative za donošenje Zakona o sudovima rada (inicialno UGS NEZAVISNOST i prihvat SSSS) pod nazivom „Stop pohlepi kapitala“;
- učešće u radnim grupama za izradu Nacrta zakona o štrajku, Nacrta zakona o vaučerima za sezonski rad, Nacrta zakona o izmenama i dopunama Zakona o mirnom rešavanju radnih sporova i Nacrta zakona o agencijama za privremeno i povremeno zapošljavanje (traje);
- davanje mišljenja na primenu Konvencije Međunarodne organizacije rada broj 156 o radnicima sa porodičnim obavezama;
- učestvovanje u radnim grupama za izradu godišnjih akcionih planova zapošljavanja;
- podrška kolegicima i kolegama u protestima za zaštitu prava u procesu privatizacije lokalnih medija (Kragujevac, Subotica...);
- podrška zaposlenima u preduzećima u restrukturiranju na povezivanju staža i isplatama zaostalih zarada.
- učestvovanje u konsultativnom procesu za izradu Programa reformi politike zapošljavanja i socijalne politike u procesu pristupanja EU;
- učešće u Programu dostojanstvenog rada u Republici Srbiji za period 2013-2017. godine;
- obrazovni programi za članice Sekcije žena (Prevencija nasilja nad ženama na radnom mestu, Jačanje kapaciteta žena za učešće u procesu kolektivnog pregovaranja...);
- inicijative za ocene ustavnosti nekoliko zakona (PIO, umanjenje penzija...) 

Podaci o okruženju za sindikalno delovanje:

- visoka stopa nezaposlenosti. (19, 7; žene: 20,4 - ARS 2014);
- pravila položaj uvjet ili ne pokazuje znakove stabilnog oporavka.
- niske prosečne zarade (oko 380 evra i penzije (oko 200 evra). Oko 350 hiljada zaposlenih prima minimalnu zaradu - 121 dinar neto po radnom času za 2016. godinu. (Socijalno-ekonomski savet RS i Ministarstva finansija, 2016);
- visok udeo sive ekonomije u BDP (30,1) – ESRP, 2016;
- visok udeo anagazovanih u sivoj ekonomiji u ukupnoj zaposlenosti (22%) – ESRP, 2016;
- značajni problemi u naplati poreza i doprinosa;
• чести зastoji u socijalnom dijalogu; недостатак javnih rasprava o sistemskim zakonima;
• povećanje apsolutnog siromaštva (8,6%) i stope rizika od siromaštva (42,2%) – ESRP, 2016. godine;
• razlike u zaradama između žena i muškaraca (11% - FREN, u ESRP, 2016);
• veliki broj tranzicionih gubitnika dodatno diskriminisanih na tržištu rada zbog pola i godina starosti;
• gotovo izjednačen broj penzionera i radnika (visoka prosečna starost stanovništva – 42,2 godine – ESRP 2016);
• neefikasno sudstvo, dugotrajni procesi u sporovima iz radnog odnosa;
• porast prekarijata – fleksibilizacija bez sigurnosti;
• otpuštanja, fleksibilni oblici rada, strah od represije zbog sindikalnog delovanja dovode do smanjenja stope sindikalizovanosti – trićina zaposlenih u sindikatima (procena Centra za razvoj sindikalizma);

Iz Kvartalnog monitora broj 45, FREN:
Stopa neformalne zaposlenosti iznosi 22,7% u Q2 2016, povećana je u odnosu na isti kvartal prethodne godine za 3 pp, i u odnosu na prosek 2016, kada je iznosila 17,7%. Visok rast učešća zaposlenih bez sigurnosti u neformalnom sektoru je primarno u učestaloj zaposlenosti u odnosu na seluško stanovanje. U Q2 2016, u odnosu na prosjek 2015, kada je iznosila 20,4%, raste učestalost zaposlenosti u neformalnom sektoru za 3 pp, odnosno 117 hiljada. Neformalna zaposlenost je skoncentrisana u sektoru poljoprivrede (64%), dok je 36% neformalno zaposlenih radi u nepoljoprivrednom sektoru. Tokom prva dva kvartala 2016. godine, imamo rast neformalne zaposlenosti, posebno u drugom kvartalu. U sektoru poljoprivrede došlo je do povećanja broja zaposlenih u Q2 2016, odnosno za čak 26%. S druge strane, u sektoru poljoprivrede beleži realni međugodišnji rast BDV-a od 7,1% i 4,3% u Q1 i Q2 2016. Godine, respektivno. Rast zaposlenosti u poljoprivredi je u učestalosti sa rastom proizvodnje i promenama u njenoj strukturi. Ukupan rast formalne i neformalne zaposlenosti u poljoprivredi od čak 106 hiljada (rast za 20%), nije u skladu sa rastom ukupne proizvodnje proizvodnje niti se može objasniti promenama u njenoj strukturi – rastom učešća radno intenzivnih delatnosti u poljoprivredi (povrtarstvo i dr.). Konačno, ako bi povećali u ovako snažan rast zaposlenosti u poljoprivredi to bi za posledicu imalo veliki pad produktivnosti, što je malo verovatno. Rast poljoprivredne proizvodnje u ovoj godini posledica je rodne godine koja omogućuje visoke prinose, zbog primene moderne tehnologije, ne zahteva rast zaposlenosti za čak 20%.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Zastupljenost žena i muškaraca u sindikatima, procenat i broj, za svaki sindikat:</td>
<td>Uključenost žena u donošenje odluka u sindikatima na svim nivoima, ocena ekspertskog panela (predsednik, minimum 1 žena predsednica granskog sindikata, povereništvo):</td>
<td>Mali pomak – 2, kod granskih sindikata, povereništava, u regionalnoj i izvršnoj strukturi</td>
</tr>
<tr>
<td>Šnizavanje reprezentativnosti sindikata na nivo od 5% (sa 15%):</td>
<td>Mali pomak – 2, kod granskih sindikata, povereništava, u regionalnoj i izvršnoj strukturi</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Primjeri i obuhvatanje mera afirmativne akcije iz sindikata u izveštajnom periodu (kvote, unapred određena mesta, proporcionalnost, druga afirmativna akcija):</td>
<td>Sindikati adekvatno sagledavaju položaj žena na tržištu rada:</td>
<td>Mali promena na bolje – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Konstitucionalizacija jednakosti u najvišim dokumentima sindikata:</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak jer postoje kvote i preporuke, problem je poštovanje/primenja</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Godišnji budžet za sekciju žena, po sindikatu:</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rodna analiza politika izveštajnom periodu, po oblasti, sindikatu i nalazima:</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rodno senzitivna pitanja uključena u socijalni dijalog izveštajnom periodu - 0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Broj i procenat žena i muškaraca u Socijalno ekonomskom savetu, razloženo na institucije</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pomak unazad - 1 (videti sastav ispod tabele, 100% muškarci)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Datum usvajanja Konvencije 156 1987. godina:</td>
<td>Zaposlenost u Srbiji (po polu, regionu, obrazovnom nivou i sektoru):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Osnovne konvencije: 8/8; Konvencije o upravljanju: 4/4; Tehničke konvencije: 64/177; Od 76 ratifikovanih, 62 su na snazi, a 13 je otkazano: nijedna nije ratifikovana tokom poslednjih 12 meseci.</td>
<td>Zaposlenost u Srbiji (po polu, regionu, obrazovnom nivou i sektoru):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inicijative sindikata za popravljanje položaja žena i muškaraca na tržištu rada u izveštajnom periodu, po sindikatu, inicijativi i ishodu</td>
<td>Tabela 3 Fren KM <a href="http://www.fren.org.rs/sites/default/files/qm/T3_26.pdf">http://www.fren.org.rs/sites/default/files/qm/T3_26.pdf</a>, izvor ARS, RZS</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uklučivanje sindikata u rešavanje položaja radnika u sivoj ekonomiji, po sindikatu, inicijativi i ishodu:</td>
<td>Formalna zaposlenost beleži konstantan međugodišnji rast tokom 2015. i 2016. god. Prema podacima CROSO, broj registrovanih zaposlenih se povećao za 0,1%. ARS podaci za Q2 2016 ukazuju na rast od 2,7%. Stopa neformalne zaposlenosti iznosi 22,7% u Q2 2016. Neformalna zaposlenost je skoncentrisana u sektoru poljoprivrede (64%); Videti i ARS 2015:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ima inicijativa, ali nema vidljivih ishoda zbog zakonskih prepreka za organizovanje angažovanih u sivoj ekonomiji – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pomaci u izjednačavanju prihoda za isti posao i zatvaranju jaza u platama u izveštajnom periodu, po sindikatu, inicijativi i ishodu, posebno za javni sektor:</td>
<td>Zaposlenost u Srbiji (po polu, regionu, obrazovnom nivou i sektoru):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Struktura zaposlenih prema obliku rada:</td>
<td>Uključenost žena u donošenje odluka u sindikatima na svim nivoima, ocena ekspertskog panela (predsednik, minimum 1 žena predsednica granskog sindikata, povereništvo):</td>
<td>Mali pomak – 2, kod granskih sindikata, povereništava, u regionalnoj i izvršnoj strukturi</td>
</tr>
<tr>
<td>Nema pomaka – 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tabela 10. Status indikatora za oblast Sindikalno organizovanje žena (pripremile Sanja Nikolin i Čedanka Andrić)**
**ČLANOVI I ZAMENICI ĆLANOVA SOCIJALNO-EKONOMSKOG SAVETA REPUBLIKE SRBIJE**

Oktobar 2016 http://www.socijalnoekonomskisavet.rs/clanovisaveta.html

**PREDSTAVNICI VLADE REPUBLIKE SRBIJE**
1. Aleksandar Vučić, predsednik Vlade Srbije,
2. Aleksandar Vulin, ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja,
3. Dr Dušan Vujović, ministar finansija,
4. Goran Knežević, ministar privrede,
5. Mladen Šarčević, ministar prosvete, nauke i tehnološkog razvoja,
6. Dr Zlatibor Lončar, ministar zdravlja.

**PREDSTAVNICI POSLODAVACA**
1. Nebojša Atanacković, predsednik Unije poslodavaca Srbije (zamenik Stanko Krstin),
2. Slobodan Đinović, član Unije poslodavaca Srbije (zamenik Goran Popadić),
3. Boško Savković, član Predsedništva Unije poslodavaca Srbije (zamenik Miomir Nikolić),
4. Goran Kovačević, član Predsedništva Unije poslodavaca Srbije (zamenik Ivana Kovačević),
5. Dražen Mijanović, član Predsedništva Unije poslodavaca Srbije (zamenik Nikola Djočinović),

**PREDSTAVNICI SINDIKATA**
1. Ljubisav Orbović, predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (zamenik člana: Zoran Mihajlović),
2. Duško Vuković, potpredsednik Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (zamenik člana: Vladimir Gvozdenović),
3. Ljubiša Nestorović, član Predsedništva Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (zamenik člana: Veljko Milošević),
4. Zoran Savić, član Predsedništva Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije (zamenik člana: Radoslav Topalović),
5. Branislav Canak, predsednik Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“ (zamenik člana: Milan Simić),

---

**Strukturni** | **Procesni** | **Ishodi**
---|---|---
Datum usvajanja zakona kojima se uklanjaju barijere na tržištu rada za žene koje su isključene kroz mogućnost regulisanja radnog staža za rad u kući; sistemski obuhvat žena u statusu pomažućih članova u domaćinstvu; poljoprivrednica i žena u neformalnoj ekonomiji
Mali pomak – 2
Sindikati su podigli nivo organizovanja u privatnom sektoru i sklopljili kolektivne ugovore na nivou preduzeća. Problem ostaje sa mikropreduzećima. Sindikati nastoji da se prilagodi jer je omogućio da se zaposleni u tim preduzećima direktno/individualno uključuju u granski sindikat i tako izbegnu probleme osnivanja povereništva u preduzeću. Ostaje veliki problem da se sa poslodavcima potpuni granski kolektivni ugovori i tako zaštite radnici u privatnom sektoru.

**Vijesti**

- **Inicijative sindikata u vezi sa sindikalnim organizovanjem, zaštitom i podrškom radnicima u privatnom sektoru, a posebno u mikropreduzećima:**
  - **Mali pomak – 2**

- **Dokaz sodišta:**
  - **Inovativna rešenja koja doprinose pravednijoj raspodeli neplaćenog rada:**
    - **Nazadovanje – 1**

- **Oprost:**
  - **Uloga sindikata u pojačanom inspekcijskom nadzoru nad kršenjem Zakona, po sektoru, ishodu i sindikatu:**
    - **Mali pomak 2**

  - **Uključivanje sindikata u rad sa poslodavcima u privatnom sektoru i rešavanje problema kao što su porodičko osnovna i osnovu zbog brige o detetu, osnovou usled duža bolesti preduzetnika–ce ili radnika–ce, pristup vrtićima i sl. i broj radnika na neodređeno vreme:**

  - **Pomak 1:**

  - **Inovativna rešenja koja doprinose pravednijoj raspodeli neplaćenog rada na inicijativa sindikata u izveštajnom periodu, po sindikatu i rešenju:**

  - **Mali pomak 2**

  - **Mere usmerene na siromašne žene i muškarce u radnom odnosu (‘working poor’), po vrsti mere, obuhvatu i izdvojenim finansijskim sredstvima:**

  - **Pomak 1:**

  - **Mali pomak 1**

  - **Nazadovanje – 1**

  - **Mali pomak 2**

  - **Opterećenje plaćenim i neplaćenim radom:**

  - **Pomak 1**

  - **Pomak 1**

  - **Pomak 1**

  - **Pomak 1**

  - **Pomak 1**

**Članovi i zamjenici članova socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije**

Oktobar 2016 http://www.socijalnoekonomskisavet.rs/clanovisaveta.html
1.3.9. Zdravlje i sport

Sažet pregled za oblast Zdravlje i sport

Pripremila Maja Ciganović

• potrebne su edukacije na temu rodne ravnopravnosti i sporta (za sportske radnike/ce, funkcionere/ke, trenere/ice, sudije/kinje, nastavnike/ce fizičkog vaspitanja, sportiste/kinje, urednike/ce, novinare/ke). Takođe i predmeti, pre svega na fakultetima za sport;
• potrebno je pokrenuti temu nasilja nad ženama u sportu (istraživanja);
• neophodna su kontinuirana istraživanja i rodno osetljiva statistika, kao i rodne analize budžeta u delu za sport na svim nivoima;
• treba povezati sve institucije/organizacije/ustanove iz oblasti sporta kako bi se na organizovaniji način bavili rodnom ravnopravnosti (MOS, Koordinaciono telo, OCD zainteresovane za ovu oblast, Zavod za sport, Fakulteti za sport, Sportski savez Srbije, Olimpijski komitet, Udruženje trenera, Udruženja pedagoga fizičke aktivnosti, granski sportski savezi...);
• potrebno je stvaranje partnerstava i koalicija za poboljšanje položaja žena u sportu;
• medijijski prikaz sportistkinja je loš i potrebno je uključiti medije u edukacije;
• promovisati ulogu muškaraca u borbi za RR u sportu i uključivati ih rad i aktivnosti;
• organizovati kampanje promovisanja žena i njihovih uspeha u sportu i stvaranje ženskih sportskih uzora (pre svega na nacionalnom nivou);
• kakav će biti deo o sportu u novom zakonu o rodnoj ravnopravnosti?
• aktualna strategija razvoja sporta podrazumeva izradu Strategije većeg uključivanja žena i marginalizovanih grupa u sportski sistem Republike Srbije – prema našim saznanjima se još uvek nije krenulo sa tim potrebno – je javno zagovaranje;
• potrebno je stvaranje partnerstava i koalicija za poboljšanje položaja žena u sportu;
• medijski prikaz sportistkinja je loš i potrebno je uključiti medije u edukacije;
• promovisati ulogu muškaraca u borbi za RR u sportu i uključivati ih rad i aktivnosti;
• organizovati kampanje promovisanja žena i njihovih uspeha u sportu i stvaranje ženskih sportskih uzora (pre svega na nacionalnom nivou);
• kakav će biti deo o sportu u novom zakonu o rodnoj ravnopravnosti?
• aktualna strategija razvoja sporta podrazumeva izradu Strategije većeg uključivanja žena i marginalizovanih grupa u sportski sistem Republike Srbije – prema našim saznanjima se još uvek nije krenulo sa tim potrebno – je javno zagovaranje;
• potrebno je stvaranje partnerstava i koalicija za poboljšanje položaja žena u sportu;
• medijski prikaz sportistkinja je loš i potrebno je uključiti medije u edukacije;
• promovisati ulogu muškaraca u borbi za RR u sportu i uključivati ih rad i aktivnosti;
• organizovati kampanje promovisanja žena i njihovih uspeha u sportu i stvaranje ženskih sportskih uzora (pre svega na nacionalnom nivou);
• kakav će biti deo o sportu u novom zakonu o rodnoj ravnopravnosti?
• aktualna strategija razvoja sporta podrazumeva izradu Strategije većeg uključivanja žena i marginalizovanih grupa u sportski sistem Republike Srbije – prema našim saznanjima se još uvek nije krenulo sa tim potrebno – je javno zagovaranje;
• potrebno je stvaranje partnerstava i koalicija za poboljšanje položaja žena u sportu;
• medijski prikaz sportistkinja je loš i potrebno je uključiti medije u edukacije;
• promovisati ulogu muškaraca u borbi za RR u sportu i uključivati ih rad i aktivnosti;
• organizovati kampanje promovisanja žena i njihovih uspeha u sportu i stvaranje ženskih sportskih uzora (pre svega na nacionalnom nivou);
• kakav će biti deo o sportu u novom zakonu o rodnoj ravnopravnosti?
- zdravstveno vaspitanje uopšte, a posebno u odnosu na reproduktivno zdravlje žena se u školama samo sporadično sprovodi.

Zaključak i mere: potrebno je intenzivirati promotivne kampanje ranog otkrivanja malignih bolesti i drugih hroničnih nezaražnih bolesti (diabetes, bolesti srca i krvnih sudova) gde NVO sektor ima značajan potencijal, insistirati na širenju mreže škola koje u nastavni program uključuju zdravstveno vaspitanje.

U oblasti zdravlja, ŽPRS ima četiri indikatora na nivou strukture, dvadeset tri procesna i pet indikatora ishoda.

- Strukturni indikatori - bez pomaka, osim jednog zakona.
- Indikatori ishoda - uglavnom bez podataka i/ili bez pomaka.
- Procesni indikatori - mali pomaci zabeleženi u odnosu na novembar 2014. godine.
- Mnogi podaci nedostaju – indikator dostupnosti i zainteresovanosti.

Tabela 11. Status indikatora u oblasti Zdravlje na osnovu preseka stanja na Forumu za rodne politike održanog 24. 5. 2016. godine (pripremila Sanja Nikolin)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Urodnjavanje ciljanih* zakona o politika o javnom zdravlju</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Dostupnost ciljanih* zdravstvenih usluga, ruralno/urbano, po polu, ocena ekspertskog panela u saradnji sa ženskim OCD.</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Urodnjavanje ciljanih politika i zakona o javnom zdravlju</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Urodnjavanje ciljanih* zakona o politika o javnom zdravlju</td>
<td>Dostupnost lekova za žene i muškarce sa mesečnim prihodima nižim od polovice, po polu, anketa.</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Dostupnost lekova nove generacije i socijalnih usluga za osobe koje žive sa HIV-om i AIDS-om.</td>
</tr>
<tr>
<td>Urodnjavanje ciljanih* zakona o politika o javnom zdravlju</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Napredak u implementaciji preporuka CEDAW komiteta u oblasti zdravstva u izveštajnom periodu:</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Naknadno ćemo ubaciti podatak</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Mali napredak – 2</td>
<td>Promene u stopi-vrsti najrasprostranjenijih hroničnih bolesti i glavnih zdravstvenih uzroka smrtnosti žena po starосnoj grupi, obrazovanju, regionu</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Dostupnost ciljanih* zdravstvenih usluga u javnom sektoru u izveštajnom periodu u odnosu na potrebe žena, ocena ekspertskog panela u saradnji sa ženskim OCD:</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>NAP za rr 12% žena na selu nije zdravstveno osigurana, a preko 60% nije &quot;pokriveno&quot; penzijskim osigurajem 2011. godine. Koncept višestruke diskriminacije nije prepoznat u zakonima pa ni usluzana.</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Dostupnost lekova za žene i muškarce sa mesečnim prihodima nižim od polovice, po polu, anketa.</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Dostupnost lekova nove generacije i socijalnih usluga za osobe koje žive sa HIV-om i AIDS-om.</td>
</tr>
<tr>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
<td>Promene u ukupnom izdvajanju za zdravstvo po glavi stanovnika</td>
</tr>
</tbody>
</table>


https://ycharts.com/indicators/serbia_public_health_expenditure

2014: 6.42%
**Strukturni**
- Javni i transparentni kriterijumi za izbor rukovodećih kadra u oblasti zdravstva i upravljanja zdravstvenim resursima, uključujući RFZO
- Nema promene – 1

**Procesni**
- Broj i procenat žena i muškaraca na rukovodećim mestima u zdravstvu i odlučivanju o zdravstvenoj politici, po položaju:
  - Nema podatak za izveštajni period – 0
- Prosečna primanja zdravstvenih radnika u različitim profesionalnim kategorijama i nivoima, po polu:
  - Podaci o prosoku po profesionalnim kategorijama i po polu nisu javno dostupni – 0
  - Nema promene – 1
- Prisustvo oba pola u donošenju odluka o zdravstvenoj politici i upravljanju resursima, uključujući RFZO
  - Nema promene – 1

**Ishodi**
- Ravnopravno učešće oba pola u donošenju odluka o zdravstvenoj politici i upravljanju resursima, promene u odnosu na bazne vrednosti

<table>
<thead>
<tr>
<th>Afirmativne mere u oblasti javnog zdravlja</th>
<th>Mali pomak – 2</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Primena mera o odgovornom roditeljstvu i odsustvu za očeve, broj korisnika:</td>
<td>Nema pomaka – 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost stolova za ginekološki pregled žena sa invaliditetom:</td>
<td>Nema promena – 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost domova zdravlja za OSi:</td>
<td>Nema promena – 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Broj maloletnih trudnoća u izveštajnom periodu:</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Ukupno 629 za uzrast od 15 do 19 god i 2 za &lt;15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nema promena – 1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cena porođaja sa epiduralom u državnim bolnicama u Srbiji:</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Pomak – 3, bilo 12.000 dinara + kateter i anestetici a sada besplatno, ali još uvek nije svim porodićima dostupno</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uvek je dostupna epiduralna anestezija ali još uvek nije dostupna za sve žene</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dostupnost socijalno zdravstvenih programa u zajednici, po vrsti programa, izvoru finansiranja, ciljnoj grupi i polu korisnika:</td>
<td>Mali pomak – 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Programi podrške za kućnu negu i rehabilitaciju, obuhvat po polu:</td>
<td>Mali pomak i nema pomaka, a podaci po polu nisu dostupni – 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*definiše ekspertski panel u baznoj godini*
<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Urodnjavanje ciljanih politika</strong>&lt;br&gt;U robiniu sporta (Zakon o sportu, strategija razvoja sporta i Zakon o RR, evaluacija prethodne)&lt;br&gt;ПAP za rr bazni indikator 2015: Javne politike, programi i budžeti su rodno neosetljivi&lt;br&gt;Нema pomaka – 1</td>
<td><strong>Broj i procenat građana koji se rekreativno bave sportom, po polu, godinama, vrsti sporta i regionu:</strong>&lt;br&gt;IPSOS:&lt;br&gt;– 7,9% svakodnevno hoda bar 10 min (Bg-, a APV+);&lt;br&gt;– Bar 90 min nedeljno – 15,9% muškaraca i 7,1% žena;&lt;br&gt;– 4,9% ljudi se 3 x nedeljno bavi fizičkim aktivnostima namenjenim jačanju mišića – 7,3% muškaraca i 2,5% žena;&lt;br&gt;– 3 x nedeljno – 12,1% muškaraca 5,7% žena.&lt;br&gt;<a href="http://www.zdravlje.gov.rs/downloads/2014/jul2014/Jul2014IzvestajPreliminarni">http://www.zdravlje.gov.rs/downloads/2014/jul2014/Jul2014IzvestajPreliminarni</a></td>
<td>Promene u zastupljenosti žena u sportu&lt;br&gt;Нema promena – 1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Afirmativne mere</strong>&lt;br&gt;Нema pomaka – 1</td>
<td><strong>Mere za afirmaciju zdravih stilova života koji uključuju i redovno aktivno bavljenje sportom:</strong>&lt;br&gt;Mali pomak – 2</td>
<td>Promene u zastupljenosti žena i pripadnika/ca višetruko marginalizovanih grupa&lt;br&gt;Povećanje obuhvata žena u sportu</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Unapređenje lokalnog okvira za razvoj sporta i kvaliteta sportskih aktivnosti</strong>&lt;br&gt;Нema pomaka – 1</td>
<td><strong>Dostupnost rodno senzivne statistike u sportu i rodne analize praktičnih barier za razvoj sporta na lokalnom nivou:</strong>&lt;br&gt;Нema pomaka – 1</td>
<td>Promene u sportskoj kulturi na lokalnoj, po polu, godištu i opštin</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* definiše ekspertski panel u baznoj godini, ali uključuje Zakon o sportu i Zakon o rodnoj ravnopravnosti

Videti http://www.drustvopedagogasrbije.net/aktuelnosti.html
1.3.10. Socijalna politika i ekonomija staranja

Sazet pregled statusa ZPRS indikatora – od novembra 2014. do septembra 2016. godine
Pripremila Nadežda Satarić

Nivo Strukturni Procesni Ishod
Ukupno indikatora 3 23 7
Korak unapred 1 11 2
Korak unazad 0 1 0
Nema promene 2 4 2
Nema podataka 0 7 3

Tabela 13. Pregled strukturnih indikatora (ukupno 3)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni indikatori</th>
<th>Ocena</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Urodnjene javne politike u oblasti Socijalne politike i ekonomije staranja</td>
<td>Nema dovoljno podataka o promeni 1+</td>
</tr>
<tr>
<td>Udeo zaposlenih u stanovništvu radnog uzrasta po polu i starosnim grupama (15-64) prema Anketi o radnoj snazi za II kvartal 2016. stopa zaposlenosti u IV kvartal 2014. bila je 42,9%, a u II kvartalu 2016 – 45,9%. Stopa zaposlenosti kod muškaraca je 53,8% a kod žena 38,5%. Do rasta zaposlenosti došlo je prvenstveno u poljoprivrednim delatnostima, kod stanovništva 55+ sa nižim i srednjim obrazovanjem (neform. zaposlenost).</td>
<td>Mala promena na bolje 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Procešna ocena</td>
<td>1,33</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabela 14. Pregled procesnih indikatora (ukupno 23)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Procesni indikator</th>
<th>Ocena</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Napredak u primeni ILO Agende o pristojnom radu sa posebnim osvrtom na pomake koji se tiču rodne ravnopravnosti</td>
<td>Nema podataka 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Udeo zaposlenih u stanovništvu radnog uzrasta po polu i starosnim grupama (15-64) prema Anketi o radnoj snazi za II kvartal 2016. stopa zaposlenosti u IV kvartal 2014. bila je 42,9%, a u II kvartalu 2016 – 45,9%. Stopa zaposlenosti kod muškaraca je 53,8% a kod žena 38,5%. Do rasta zaposlenosti došlo je prvenstveno u poljoprivrednim delatnostima, kod stanovništva 55+ sa nižim i srednjim obrazovanjem (neform. zaposlenost).</td>
<td>Minimalna promena na bolje 1+</td>
</tr>
<tr>
<td>Procent žena i muškaraca bez ličnih prihoda, po godinama i obrazovanju</td>
<td>Nema podataka</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Procesni indikator Ocena

<table>
<thead>
<tr>
<th>Indikator</th>
<th>Osa</th>
<th>Nota</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Broj opština koje imaju usluge za žene žrtve nasilja u izveštajnom periodu</strong></td>
<td>socr</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>CSR u svim opštinama pružaju savetodavnu podršku i druge usluge porodično-pravne zaštite i ženama žrtvama nasilja. U 2014. prema izveštajima CSR-a, evidentirano je 3.178 žrtava nasilja među odraslima i starijima, među kojima 2.785 žena. Nema podataka koliko je među njima žena. Postoji podatak da je pokrenut samo 391 postupak prema suodomovom, a 577 žrtava izdvojeno iz porodice, 1.425 upućeno na druge ustanove, a 7.579 dobilo materijalnu, savetodavnu i pravnu podršku. Prema podacima AŽC, ženske OCD (29 njih) su u 2015. pružale usluge SOS telefona u 20 gradova za 4.053 žene, a za koje bile finansirane od države u ukupnom iznosu od 1.355.000 RSD. U 2016. samo 26 OCD pružaju ove usluge u 21 gradu. Uz finansijsku podršku države ili drugih donatora. Neophodno je unaprediti normativni okvir za izveštavanje o radu CSR-a, jer su neusklađeni i nepouzdani podaci i neophodno je licencirati uslugu SOS telefona i omogućiti ženskim OCD da je realizuju u svim opštinama u Srbiji.</strong></td>
<td><strong>Nazadovanje 1-</strong></td>
<td><strong>Nazadovanje 1-</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Broj usvojenih standarda socijalnih usluga u izveštajnom periodu</strong></td>
<td>socr</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Pravilnikom o bližim uslovima i standardima za pružanje usluga socijalne zaštite iz 2013. godine usvojenu standard za 10 socijalnih usluga.</strong></td>
<td><strong>Nema napretka 1</strong></td>
<td><strong>Nema napretka 1</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Broj socijalnih usluga za koje postoji standardizovan mehanizam monitoringa koji se finansira iz budžeta JLS ili nacionalnog budžeta</strong></td>
<td>socr</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Ne postoji standardizovan mehanizam monitoringa ni za jednu uslugu.</strong></td>
<td><strong>Nema napretka 1</strong></td>
<td><strong>Nema napretka 1</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Napredak u obezbeđenju pluralizma pružalaca usluga u izveštajnom periodu, prema vrsti usluge, vrsti pružaoca i u odnosu na standard</strong></td>
<td>socr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>U novembru 2014. bilo je 45 licenciranih pružalaca usluga socijalne zaštite, od kojih 7 javnih ustanova, 27 privatnih i 11 OCD. U septembru 2016. ima 151 licenciranih pružalaca, odnosno 143 više. Među tih 143 javnih ustanova je 26, privatnih 79 i OCD 38. Sve privatne ustanove su domovi za stare. OCD su usluge u zajednici za osetljive grupe, a javne ustanove su ili ustanove za smeštaj ili usluge u zajednici. Problem je što licencirane OCD nemaju uvek snažnu podršku i da dobi su sredstva od lok. samouprave jer tamo gde postoji pružalac usluga iz javne ustanove, opštine/gradovi nisu u obavezi da vrše javnu nabavku usluga.</strong></td>
<td><strong>Paprsk 3</strong></td>
<td><strong>Paprsk 3</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Broj inovativnih socijalnih usluga koje se finansiraju iz budžeta u izveštajnom periodu, prema vrsti usluge, ciljinim grupama i nivou finansiranja</strong></td>
<td>socr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nema dostupnih sintetizovanih podataka.</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Mere za podršku razvoju usluga palijativnog zbrinjavanja</strong></td>
<td>socr</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>U novembru 2014. usluge palijativnog zbrinjavanja su pružali: 1 OCD (Belhospis iz BGD); službe kućnog lečenja u 50-ak domova zdravlja, u lokalnim samoupravama sa preko 25 hiljada stanovnika; i 10 jedinica za palijativno zbrinjavanje u 10 bolnica/gradova. Do septembra 2016. otvorene su još 4 jedinice za palijativno zbrinjavanje u još 4 bolnica/gradova. Akcionim planom za sprovođenje Strategije za palijativno zbrinjavanje za period 2009-2015 predviđeno je otvaranje 28 jedinica sa 440 postelja za palijativno zbrinjavanje i obrazovanje službi kućnog lečenja u 88 domova zdravlja. Nekajte integrisane usluge na lokalnom nivou, koje uključuju pomoć gerontodomaćica, palijativnu negu i zbrinjavanje obolelih u terminalnim fazama. Neophodno je i unaprediti zakonodavni okvir koji će omogućiti OCD da učestvuju u palijativnom zbrinjavanju izlječivih bolesnika u lokalnoj zajednici.</strong></td>
<td><strong>Mali napredak 2</strong></td>
<td><strong>Mali napredak 2</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Mere za pomirenje profesionalnog i porodičnog života, po vrsti mere, obuhvata i pol</strong></td>
<td>socr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nema sintetizovanih podataka.</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Broj personalnih asistenata za korisnike kolica koji se finansiraju iz budžeta po opštim i polovom u izveštajnom periodu</strong></td>
<td>socr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Broj personalnih asistenata za korisnike kolica koji se finansiraju iz budžeta po opštim i polovom u izveštajnom periodu.</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Podrška zaokruženom sustavu brige o deci – primeri dobre prakse</strong></td>
<td>socr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Dobar primer je što je u 2016. godini uvedeno elektronsko upisivanje u matičnu knjigu rođenih još iz porodilišta (sve se radi bez plaćanja od strane roditelja).</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
<td><strong>Nema podataka 0</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Procesni indikator** | **Ocena**
--- | ---
Skrivena nezaposlenost po polu, regionu i uzroku | Племена напетка 1
Prema Anketi o radnoj snazi za 2015, 47,76% stanovnika uzrasta 15+ je neaktivno (2.943.140 od kojih su žene 60,36%). Među neaktivnima koji ne traže posao zbog brige o deci ili o odraslim nesposobnim licima, 96% je žena a 4% su muškarci. | Племена напетка 1
**Примери междусекторских механизма как одговора на потребе у области социалне заштите и экономије старања -** уз стављени је междусекторски механизам Социјално здравствене установе (члан 60 Закона о социjalној заштити). Међутим, ни до септембра 2016. ни не стављен у функцију. | Мала промена на њевој 2
Ulaganja u ekonomiju staranja u izveštajnom periodu, prema izvoru (javni sektor, privatni sektor, JPP, donacije, drugo), srsri i iznosu - u 2013, за новчана davanja i usluge, sa nacionalnog nivoa, izdvajanja su bila 1,90% iz BDP-a (највећа су издавања за odsustvo povodom rođenja deteta, 0,63%, pa za новчану социјалну помоћ, 0,33%, pa за децни dodatak 0,32%, па за dodatak za moć i negu 0,24%...). U 2015. iz Programa IPA 2012, на секторски program podrшке социјалном развоju, утрошено је 1,49 miliona evra. U 2016. доделио од стране Министарства правде, од средстава прикупљених по оновно одајању кривичног гонjenja, 351.509.000 RSD za 67 државних установа и OČD за унапређење услуга из социјалне и здравствене заштите и обraz. | Мала промена на њевој 2
Mere za jačanje društvene jednakosti, prema vrsti mere, ciljnoj grupi i obuhvatu. Племена синтетизованих podataka. | Племена података 0
Promena u javnoj potrošnji na rani razvoj i obrazovanje dece, kao procenat BDP Prema podacima kojima raspolaže Мрежа организация за decu Srbije (MODS), ukupni rashodi za rani razvoj dece kod nas su u 2014. procenjeni на 0,65% BDP-а, док у земљама EU iznose око 0,8%. Usluge ranog razvoja 80% od ekonomske cene finansiraju лок. самоуправе, а родителији осталог 20%. Обућава деце узраст 3-6,5 година bio je у Србији око 74% а у земљама EU око 94% у 2012. години. | Племена података за статус у септ. 2016. 0
Broj starih u registrovanim i neregistrovanim domovima za stara lica, po polu | Мала промена на њевој 2
У домовима је мање од 1% старих лика. У 2014. у 41 државној ustanovi za smeštaj odraslih and starijih lika, usluge су koristila 9.194 lica 65+ (84,7% корисника), од којих 5.898 јена (64%). У 2015. usluge je koristilo 9.596 lica 65+, од којих су 6.227 јена (65%). У регистрованим, privatnim domovima u 2014. bilo je икo 2-2.500 korisnika i svi су bili 65+. U 2015. u 60 privatnih, licenciranih ustanova koje su dostavile izveštaje, bilo je 2.524 korisnika, од којих је 1.697 јена. У извештајном периоду, Министарство рационалне, заоштоживање, бораћких и социјалних пitanja је затворило 36 приватних домуа, од којих 21 нелегалних и 15 регистрованих. | Племена података за статус у септ. 2016. 0
Procenat i broj учесника у економији старања, који су обућени у области економских праћа у извештајном периоду, по врсти обуке - нema precizних podataka. Кроз Amyt обуке обуке 224 струцњака из ustanova социјалне заштите прошли су обуке на ову тему у 2016. години. Prema izveštajima CSR-a, 40% zaposlenih su imali stručno usavršavanje у 2014. a 37% nijih u 2015. години. | Mali напредак 2
Broj sertifikovanih и ли акредитованиh пруžacaцамa socijalnih услуга у односу на broj prijavljenih, po vrsti услугe | Bitan napредак 4
Do новембра 2014 било је 45 лиценцираних пруžалацамa услуга, од којих: 32 ustanove za smeštaj и 13 за услугe у zajednici, од којих: dnevni boravak для decu и mладе sa smetnjama u razvoju 6: personalni asistent 2: pomoci u kuci 4 i stanovanje uz podršku - 1.
Proсеčna ocена Procesних indikatorа (од 16 koji се ocenjivani) | 2,00
<table>
<thead>
<tr>
<th>Ishodi</th>
<th>Status</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Siromaštvo zaposlenih po polu (manje od $2 PPP po osobi dnevno)</td>
<td>Nema podataka 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Prosečan broj sati plaćenog i neplaćenog rada, po polu - prema Sezonskom istraživanju RZS o korišćenju vremena u 2015. godini, žene, radnim danima, u prosjeku u plaćenim poslovima provode malo više od 2 i po satu, a muškarci skoro 4 i po satu. Skoro isto toliko vremena žene provedu u neplaćenim poslovima, dok se muškarci u prosjeku neplaćenim poslovima bave manje od dva sata. Tokom vikenda, žene na neplaćenim poslovima provode skoro 5 sati dnevno, a muškarci duplo manje.</td>
<td>Nema polaznih podataka za 2014. za poredenje 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Udele zaposlenih u neformalnoj ekonomiji u ukupnoj zaposlenosti - Prema podacima Fondacije za razvoj ekonomske nauke (Kvartalni monitor 44/2016), prosečna stopa zaposlenosti u 2014. je bila 42%, u 2015. godini, 42,5% a u prvom kvartalu 42,6%. Neformalno zaposlenih u 2014. bilo je 543.000 i ta zaposlenost ima trend pada pa u prvom kvartalu 2016. je 522.000. Ukupna stopa neformalne zaposlenosti u svim sektorima iznosi 20,3%.</td>
<td>Mala promena na bolje 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Promena u broju zaposlenih u ekonomiji staranja u odnosu na polaznu vrednost, po polu - u CSR i drugim državnim ustanovama socijalne zaštite u 2014. bilo je 10.882 zaposlena a u 2015. godini samo 10.924, iako je broj korisnika povećan za 15.256. Smanjen je broj stručnih radnika. U CSR nema podataka o polnoj strukturi zaposlenih a u drugim ustanovama, među zaposlenima 84% su žene. U 60 licenciranih privatnih ustanova za smeštaj u 2015. bio je zaposlen 651 radnik – 82% su žene.</td>
<td>Nema promena 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Ukupna vrednost ekonomije staranja u Republici Srbiji (plaćeni i neplaćeni rad) – nema sintetizovanih podataka. Pretpostavljamo da je mnogo veći udeo neplaćenog rada, odnosno, zbrinjavanja od strane neformalnih negovatelja. Treba imati u vidu činjenicu da samo 51.670 lica svih uzrastova dobija novčani dodatak za pomoć i negu, a domaćim i porodičnim smeštajem obuhvaćeno je 20.000 lica, od kojih je većina iz grupacije ovih koji primaju i pomenuti novčani dodatak. Lokalne samouprave u 2015. finansirale su ili sufinansirale usluge u zajednici za ukupno 15.519 korisnika svih uzrastova. Usluge su potrebne mnogostruko većem broju osoba. Žene su u znatno većem broju angažovane kao neformalni negovatelji i u kućnim uslovima, kao i formalni u ustanovama.</td>
<td>Nema podataka 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Promene u poštovanju ljudskih prava korisnika usluga u ekonomiji staranja u odnosu na polaznu vrednost, anketa – u odnosu na Amity istraživanje o poštovanju ljudskih pravi u ustanovama za smeštaj starijih iz 2013. i razgovore sa zaposlenima iz ustanova tokom edukacija u 2016. došlo je do malih promena u ovom segmentu na bolje.</td>
<td>Mali napredak 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Prosečna ocena (na osnovu 4 ocenjena ishoda)</td>
<td>1,50</td>
</tr>
</tbody>
</table>
1.3.11. Budžet i upravljanje javnim politikama

Sažet pregled za oblast Budžet i upravljanje javnim politikama
Pripremilo Sanja Nikolin i Aleksandra Vladisavljević

Pomaci u uvođenju rodno odgovornog budžetiranja predstavljaju razvoj na osnovu pionirskih početaka u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini koji počinju od 2002. godine, a intenzivnu podršku im je pružao Pokrajinski sekretariat za rad, zapošljavanje i rodnu ravnopravnost (današ je rodna ravnopravnost pripojena Pokrajinskom sekretarijati za demografiju).

Sažetak institucionalizacije ROB:

• 2008. godine - pilot projekti u APV u linijskom budžetu rodne analize budžeta i javnih politika, izrada metodologija, istraživanja, uspostavljanje mehanizama, mnoštvo prisutpa (NVO, komisije za rodnu ravnopravnost, JLS);
• 2015. godine - prelazak sa linijskog na programski budžet nakon 10-ak godina priprema;
• 2016. godine - uvođenje ROB - preporuka ali nije obavezno u pripremi budžeta za 2016. godinu, sa projekcijama za 2017. i 2018. godine ROB uključuje 28 institucija, 16 primenilo elemente;
• 2017. godine - uvođenje ROB - obavezno za I grupu u pripremi budžeta za 2017. godinu istih 28 institucija na nacionalnom nivou i 10 u APV;
• 2020. godine puna primena ROB na svim nivoima.

Proces uvođenja ROB u programskom budžet vode Ministarstvo finansija Republike Srbije u saradnji sa Koordinacionim telom za rodnu ravnopravnost i uz podršku UN Women. Zakon o izmenama i dopunama Zakona o budžetskom sistemu koji uključuje ROB usvojen je u decembru 2015. godine zahvaljujući profesionalnom razumevanju ministra finansija, Dušana Vujovića i političkoj podršci narodnih poslanica koje su okupljene u Žensku parlamentarnu mrežu.


Zaključci:

• Podrška procesu, izražena u volji ključnih aktera, uglavnom postoji, a kapaciteti su limitirani i treba ih razvijati u institucijama i OCD;
• ROB jača kvalitet budžeta, pod uslovom da je logička postavka utemeljena na validnim podacima, a nije uvek – ograničenja šireg procesa;
• Spoljna ekspertska podrška procesu je ključna, uz svest da se odluke o celini procesa donose na drugom mestu, što ograničava blagovremeni uticaj;
• Sektorske rodne analize uglavnom ne postoje, a bez njih proces još nije strateški utemeljen u dovoljnoj meri;
• Obaveza monitoringa i izveštavanja nužan naredni korak, ali te obaveze nema za celinu budžeta;
• Uvođenje ROB dublje u budžetski proces kroz kodifikaciju, primer APV;
• Ekonomski i društveni ishodi neplaćenog ženskog rada nisu prikazani u budžetu – taj posao tek predstoji;
• Potrebno je da sagledamo uticaj poreske politike iz ugla RR;
• Proces je tek otpočeo, nema definitivnih zaključaka;
• Potrebno da slavimo male uspehe, a ovo jeste dobar primer postepenog uvođenja sistsemske reforme, tj. urodnjavanja. Zato, ŽPRS ističe napredak u ovoj oblasti.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturalni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Datum usvajanja Zakona o budžetskom sistemu kojim se uvodi obaveza ROB. Decembar 2015.</td>
<td>Procenat budžeta budžetskog korisnika, prema sledećoj podeli: 1. obuhvaćeno i ciljano ROB u odnosu na prioritetete ZPRS, 2. učešće žena u donošenju odluka u javnom sektoru, 3. drugo, ali sagledan uticaj na oba pola, i 4. drugo, nije sagledan uticaj:</td>
<td>Promene u izjednačavanju prava žena i muškaraca u Republici Srbiji, razložene na oblasti u Paličkoj platformi, statističke regione, vrstu i pravac promene:</td>
</tr>
<tr>
<td>Značajan pomak - 4</td>
<td>Ovi podaci nisu dostupni za izveštajni period - 0</td>
<td>Žena promene - 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Broj i procenat budžetskisi korisnika koji imaju obavezu uključivanja ROB u budžetski plan, prema godini u kojoj je obaveza stupila na snagu i sadržaju instrukcija:</td>
<td>Kvalitet implementacije ROB u izveštajnom periodu, prema proceni ekspertskog panela: 15</td>
<td>Promena žena i muškaraca u RS koji smatraju da imaju jednak pristup javnim uslugama, po statističkim regionima i demografskim karakteristikama:</td>
</tr>
<tr>
<td>Napredak solidan - 3</td>
<td>Napredak postoji 3 i u skladu je sa planom. Ostalo je još mnogo prostora za suštinsko urođavanje, širenje obuhvata korisnika, produbljanje na važne pruge i veći udeo u budžetu, a u skladu sa sektorskim rodnim analizama koje tek treba napraviti:</td>
<td>Žena promene - 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu obaveze o pripremi godišnjeg izveštavanja na osnovu rodno senzitivnih indikatora uključenih u programski budžet:</td>
<td>Procenat i broj usvojenih zakona u izveštajnom periodu koji sadrže rodnu analizu: 16</td>
<td>Žena prometka - 0. U promenama: Sekretarijat za javne politike raditi na uvođenju metodologije za sagledavanje uticaja iz ugla rodne ravnopravnosti. U trenutku izveštavanja, ova metodologija nije još uključena u sistemski tok.</td>
</tr>
<tr>
<td>Žena definisane obaveze, ali je napravljen pilot izveštaj - 2</td>
<td>Nivo uključenostih relevantnih aktera u monitoring ciljanih javnih politika u izveštajnom periodu, po fazama implementacije, ulozi u procesu, i vrsti aktera – ekspertkinje za RR, ženske grupe, druge OCD, institucije na lokalnom i nacionalnom nivou, međunarodne institucije, drugi akteri:</td>
<td>Žena prometka - 0. Pronađena je actualnost i osećanje da se uvode pravila na osnovu Zakona o rodnoj ravnopravnosti. U promenama: Započet će se monitoring na nacionalnom nivou, a u APV 5 dobrovoljno uvelo elemente ROB.</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu zakona kojim se nedvosmisleno uvodi obaveza godišnjeg izveštavanja o rezultatima javnih politika: 17 Žena definisane obaveze, ali je napravljen pilot izveštaj - 2</td>
<td>Nivo uključenosti relevantnih aktera u monitoring ciljanih javnih politika u izveštajnom periodu, po fazama implementacije, ulozi u procesu, i vrsti aktera – ekspertkinje za RR, ženske grupe, druge OCD, institucije na lokalnom i nacionalnom nivou, međunarodne institucije, drugi akteri:</td>
<td>Žena prometka - 0. Pronađena je actualnost i osećanje da se uvode pravila na osnovu Zakona o rodnoj ravnopravnosti. U promenama: Započet će se monitoring na nacionalnom nivou, a u APV 5 dobrovoljno uvelo elemente ROB.</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu propisa koji reguliše obavezu državnih službenika da u domenu svog rada aktivno doprinose ravnopravnosti i jednakosti građana i građanki RS: Žena promene - 0</td>
<td>Učešće tela za RR u procesu planiranja javnih politika, po nivou (lokalni, pokrajinski, nacionalni), sektorima i vrsti učešća (konsultacije – koja faza, davanje predloga rešenja, usaglašavanje sa prioritetima strategije za RR, monitoring, drugo):</td>
<td>Balans u broju sati neplaćenog rada u domaćinstvu za žene i muškarce:</td>
</tr>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu propisa koji reguliše obavezu državnih službenika da u domenu svog rada aktivno doprinose ravnopravnosti i jednakosti građana i građanki RS: Žena promene - 0</td>
<td>Promena na bolje - 2 (NAP, НАР1325S):</td>
<td>Stopa siromaštva, po polu za opštu populaciju, i za ciljane grupe (Romi i Romkinje, OSI, deca):</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Napomena:** Sekretarijat za javne politike radi – Napomena sa izveštajnih godina: Nema podataka u ovom trenutku. | Žena promene - 0. | Žena promene - 0. |

15 Ekspertski panel čine predstavnice OCD i akademske zajednica koje su odabrane prema usaglašenim kriterijumima. One vrše godišnji pregled napretka u ovoj oblasti i dokumentuju svoje nalaze i ocene.  
16 U saradnji sa ženskim parlamentarnom mrežom.  
1.3.12. Žene i nove tehnologije

Sažet pregled u oblasti Žene i nove tehnologije

Pripremila Višnja Baćanović

Stukturni indikatori:
• među donosiocima odluka malo je žena (zamenice, pomoćnice ministra i državne sekretarke);
• politike ne prepoznaju žene;
• nema podsticajnih mera.

Procesni:
• podataka ima; pokazuju jaz po drugim karakteristikama, koje opet je rodno uslovljene;
• aktivizma ima, ali ne toliko u Srbiji, koliko u regionu;
• žene u IT sektoru prepoznaju jaz.

Kada u Google pretragu ukucaš „žene i devojke“, prvo što izađe kao ponuđeno za pretragu su žene i devojke za udaju, žene i devojke fudbalera, žene i devojke za brak, itd, a u stvari tražite „žene i devojke u IT svetu“ što je naziv ankete koju je sprovedo PHP – udruženje programera Srbije.

Iako oni koji su popunjavali anketu poznaju više muškaraca nego žena programera, preko 90% ispitanika/ca je odgovorilo da pol nema veze sa stručnošću, ali je oko 30% procenilo da se programerke bolje u veštinama komunikacije, dok je oko 70% procenilo da pol nema nikakve veze sa ovim veštinama. Više od polovine, 60% ispitanika je odgovorilo da prepoznaje diskriminaciju u IT sektoru, dok je oko 10 prepoznaje „pozitivnu diskriminaciju“ prema ženama. U Beogradu je nedavno i prvi put obeležen Ada Lovalace dan, koji promoviše dostignuće žena u STEM (science, technology, engeneering and math) odnosno u naučni, tehnologiji, inženjerstvu i matematici.

Iako se tema roda i IT prepoznaje i od strane IT stručnjaka i stručnjakinja, nedovoljno su jasni naredni koraci u pravcu kreiranja i sprovođenja politike koje bi unapredile ravnopravnost žena i muškaraca u IT sektoru, ali i IT proizvoda koji mogu biti rodno osetljivi ili doprinositi osnaživanju žena.

U poslednjih nekoliko godina, možda baš i od palićke konferencije (novembar, 2014), u Srbiji su se aktivirale organizacije koje podstiču devojčice, devojke i žene da se više uključe u IKT.

Prepreke su „jasne“ i vide se kao stereotipi, odnosno rodna segregacija zanimanja i obrazovnih profila. Drugi aspekti koji oblikuju rodni jaz nisu ispitivani.

S druge strane, „IT sektor, koji je proglašen za stratešku privrednu granu, koja bi trebalo od izvoza softvera da generiše dve milijarde evra u narednom periodu, a najveći problem je kvalifikovani kadar jer u Srbiji u ovom trenutku nedostaje između 15.000 i 30.000 IT stručnjaka.“

Ženska platforma za razvoj Srbije nudi konkretna rešenja koja se odnose na politike i sistemska rešenja, kao i ciljeve koji su postavljeni nešto šire od ravnopravnosti žena među zaposlenima u IKT.

Da se podsetimo, na konferenciji na Paliću, glavni zaključci panela o rodu i IKT su bili:
• unapređenje rada neformalnih mreža aktivistkinja i feministkinja;
• kreiranje feminističkog portala oko kog bi se okupilo znanje, iskustvo, aktivizam i koji bi predstavljao centralno mjesto na kom bi pre svega mlade žene imale priliku da se informišu i obrazuju;

<table>
<thead>
<tr>
<th>Strukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Datum stupanja na snagu obaveze o primeni rodne analize kod planiranja i kreiranja politika, kao i kod izveštavanja o efektima politika: Promena na bolje uključena u Zakon o budžetskom sistemu gde se pominje rodna analiza ali nema još primene - 2</td>
<td>Primeri javnih politika koji imaju a) transformativni potencijal u oblasti RR: b) kapacitet da sistemski utiču na RR: c) kapacitet da smanje rodnu neravnopravnost, prema oceni ekspertskog panela</td>
<td>Poboljšanje kvaliteta života za građane i građanke RS: Nema još uvek merljivih pomaka na nivou ishoda - 1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

18 http://phpsrbija.rs/rezultati-ankete-zene-i-devojke-u-it-svetu/
19 http://findingada.com/
Indikatori koji su postavljeni su dostupni u Priručniku za praćenje Ženske platforme za razvoj Srbije. Ima pet strukturnih, sedamnaest procesnih i sedam indikatora na nivou ishoda.

Ovdje je dat prikaz dostupnih indikatora, ključnih pomaka u ovoj oblasti, ali i nazadovanja u odnosu na stanje krajem 2014. godine i ciljeve postavljene u Ženskoj platformi.

Tabela 17. Status indikatora u oblasti žene i nove tehnologije, pripremila Višnja Baćanović

<table>
<thead>
<tr>
<th>Stukturni</th>
<th>Procesni</th>
<th>Ishodi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Zastupljenost žena i muškaraca među donosiocima odluka* u IKT sektoru, u izveštajnom periodu</td>
<td>Udeo žena među korisnicima internetskog razvoja</td>
<td>Digitalni jaz po polu i drugim relevantnim demografskim karakteristikama</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 2</td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Procenta žena koje koriste internet, prema starosnoj grupi, obrazovanju i prema podnji na ruralno-urbanom omjeru</td>
<td>Broj zaposlenih u IKT i telekomunikacijama, po polu, položaju, oblasti IKT</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Pretpolaca na mobilni broadband na 100 stanovnika, urbano/ruralno, po polu</td>
<td>Procentan stanovnika koji imaju 20 MB/s protok interneta na mobilnom i 50 MB/s na kućnom priključku, po demografskim karakteristikama</td>
</tr>
<tr>
<td>Javnopolitike, strategije, mere i procedure eksplicitno uzimaju u obzir rodnu neravnopravnost u IKT i predaju konkretnu korake za urodnjenje i uticaj politika na rodni jaz u ovoj oblasti</td>
<td>Dostupnost rodnog senzitivnog IKT treninga za zaposlene u javnom sektoru</td>
<td>Procentan stanovnika koji imaju 20 MB/s protok interneta na mobilnom i 50 MB/s na kućnom priključku, po demografskim karakteristikama</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 0</td>
<td>Ocena - 0</td>
<td>Ocena - 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Podrška razvoju visokih tehnologija koja doprinosi osnaživanju devojčica i žena</td>
<td>Zaposleni u istraživanju i razvoju na milion stanovnika, po polu, sektoru, kvalifikacijama i naučnoj oblasti</td>
<td>Učešće visokih tehnologija u BDP</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Učešće visokih tehnologija u BDP</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Dostupnost podataka i analiza o razlikama u korišćenju knjiga i interneta, mobilnih telefona između žena i muškaraca, prema obrazovnom nivou, godinama, prihodima i za ruralno-urbano stanovništvo prema upotrebi za ličnu, profesionalnu ili javnu upotrebu</td>
<td>Nije dostupno</td>
</tr>
<tr>
<td>Podrška ženskom preduzetništvu u komercijalizaciji i ekonomiji znanja i inovacija</td>
<td>Dostupnost podataka o razlikama u vezi sa pristupom kompjuterima i internetu prema mestu pristupanja, po polu, obrazovanju, prihodima, godinama i ruralno-urbanom omjeru</td>
<td>Konkretna poboljšanja koja se mogu dokumentovano pripisati aktivnostima potpisnica Ženske platforme za razvoj Srbije</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 1</td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Procenta žena koje u domaćinstvu imaju stalan pristup kompjuteru</td>
<td>Primeri uspeha digitalnih patrole u suzbijanju mizoginije</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 2</td>
<td>Ocena - 0</td>
<td>Ocena - 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Korišćenje visokih tehnologija kao alata za rodnu ravnopravnost</td>
<td>Broj i vrsta podržanih projekata za komercijalizaciju ženskog znanja i jačanje doprinosa žena društvenim i tehnološkim inovacijama, prema iznosu projekta</td>
<td>Primeri uspeha digitalnih patrole u suzbijanju mizoginije</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 0</td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Dostupnost podataka o razlikama u vezi sa pristupom kompjuterima i internetu prema mestu pristupanja, po polu, obrazovanju, prihodima, godinama i ruralno-urbanom omjeru</td>
<td>Konkretna poboljšanja koja se mogu dokumentovano pripisati aktivnostima potpisnica Ženske platforme za razvoj Srbije</td>
</tr>
<tr>
<td>Ocena - 0</td>
<td>Ocena - 3</td>
<td>Ocena - 0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Donosiocima odluka u sektoru IKT među ženama i mušcarama koji izdvajaju financije za razvoj tehnologije.
U 2015. godini još uvek nisu sva domaćinstva u Srbiji imala internet, čak ni u Beogradu (71%), a u centralnoj Srbiji 57,6%. Podaci nisu dostupni po polu, ali su dostupni za domaćinstva u odnosu na visinu prihoda, gde nešto manje od polovine domaćinstava sa prihodom do 300 evra ima računar, dok 85% domaćinstava sa prihodom od 600 i više evra ima najmanje edan računar, a internet 90% ovih domaćinstava i taj procenat iz godine u godinu raste. Isto je i sa broadband konekcijama, koju ima 80% domaćinstava sa prihodom većim od 600 evra. Nemamo podatke o nosiocima domaćinstava odnosno vlasnicima/cama konekcije po polu, ali znamo da žene imaju niža primanja od muškaraca, a pogotovo žene u samačkim ili jednoroditeljskim domaćinstvima.

Skoro 100% mladih (16-24) je koristilo internet u poslednja tri meseca, a razlike po polu su najvidljivije u starosnoj grupi od 57-74 godine, gde je internet koristilo 37,7% muškaraca i 20,6% žena dok mobilni telefon koristi 3% više žena u ovoj grupi, a generalno oko 75% žena starijih od 57 godini koristi mobilni telefon.

Žene više od muškaraca internet koriste svakodnevno, a one koje to čine se konektuju od kuće. Samo 32% žena (i skoro 10% više muškaraca) koristi internet na mobilnom telefonu, a više od polovine nema pristup internetu van kuće ili kancelarije. Približno isti broj žena i muškaraca je koristio internet u svrhe učenja (ali svega oko 20% korisnika/ca), dok oko 70% žena koristi internet da se informiše o obrazovanju i kursevima (oko 10% više od muškaraca). Oko 15% više žena nego muškaraca koristi internet da se informiše o temama koje se odnose na zdravstvo i srodne teme. IT aktivnosti, imaju ujednačeno žene i muškarci, ali i dalje samo oko polovine korisnika/ca.

Kada je u pitanju bezbednost, 6% više žena nego muškaraca je doživelo zloupotrebu podataka ili kršenje privatnosti (ukupno 9,8%).

Na mestima odlučivanja su tri državne sekretarke i jedan sekretar, posebni savetnici ministra - muškarac i žena, pet pomoćnica ministra, u odnosu na šest pomoćnika. Među direktorima Pošte i preduzeća koje pružaju telekomunikacione usluge, uključujući kablovske internet i mobilne operatore nema žena, kao ni među rektorima fakulteta za elektrotehniku ili tehničke nauke. Zakonodavni i strateški okvir ne prepoznaje rodne aspekte, kao ni Strategija razvoja informacionog društva do 2020. godine, koja recimo predviđa da 100% teritorije do 2020. bude pokriveno širokopojasnim internetom.

Od strane države podržano je 13% poslovnih subjekata - inovatora, a podaci nisu dostupni po polu osnivača, upravljača, vlasnika. Najviše inovacija, oko 30% je u oblasti organizacije poslovanja. Podaci prikazani gore ukazuju da žene koje imaju pristup internetu ga koriste jednako ili nešto više od muškaraca, ali da jaz u korišćenju interneta i mobilnih telefona, povezan za dohotkom i na relaciji urbano – ruralno sigurno ima svoju rodnu dimenziju.

Nema podataka o podržanim projektima niti ima programa koji podstiču edukaciju i/ili profesionalizaciju žena u IKT. Primere prilagodavanja sadržaja nude Facebook i Google, ali je to pitanje upotreba podataka i radi se u komercijalne svrhe. Takođe je prilično stereotipno.

Ima primera korišćenja tehnologija za osnaživanje žena, kao što su aplikacije za pomoć u slučajevima nasilja, ali još uvek nisu primenjene i popularizovane. Organizacija specijalizovanih za osnaživanje žena u oblasti IKT nema, ali ima nekoliko „franšiza“, kao što je Rail girls, ili drugih organizacija u kojima se pojedinke bave položajem i osnaživanjem žena u IKT.

Nema portala, a i žene sa interneta su ugašene (ne znamo zašto) iako na društvenim mrežama ima nekoliko inicijativa za osnaživanje žena i promociju feminizma, koje su više regionalne, nego iz Srbije. Ovo ipak pokazuje značaj interneta kao medija, a posebno društvenih mreža, ne samo za veću vidljivost teme, nego i povezivanje i prepoznavanje. Bruto investicije za istraživanja i razvoj u oblasti su 613.249 dinara 2014. godine.

Analiza medijskog predstavljanja žena na internetu nije dostupna, a i metodološki bi bila veoma izazovna. Osim elektronskih izdanja medija (novina i televizija) bilo bi značajno uključiti i različite portale, ali i sadržaje na društvenim mrežama – Neki internet izvodi su uključeni u prikaz medijskog predstavljanja nasilja nad ženama.

Nema dijalogu posebnog o ovoj temi niti je portal napravljen.

Zaposlenost je prikazana za sektore, delatnosti i po zanimanjima, gde nisu jasno izdvojene IKT.

U 2014. godini bilo je 105 organizacija koje se bave istraživanjem i razvojem u oblasti inženjerstva i tehnologija. Zaposleni u istraživanju i razvoju su 49,65% žene, ali nisu dostupni podaci u odnosu na broj stanovnika niti po sektorima delatnosti. Od toga 49,14% među istraživačima, a 41,66% među stručnim saradnicima. Među zaposlenima na poslovima istraživanja i razvoja u sektoru inženjeringa i tehnologija žene čine 38,97%, a 36,5% među istraživačima u istoj oblasti.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sektor/delatnost</th>
<th>2014. godina Ukupno</th>
<th>žene</th>
<th>% žene</th>
<th>2015. godina Ukupno</th>
<th>žene</th>
<th>% žene</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Informisanje i komunikacije</td>
<td>57.398</td>
<td>18.497</td>
<td>32,22</td>
<td>54.718</td>
<td>19.723</td>
<td>36,04</td>
</tr>
<tr>
<td>Stručne, naučne inovacione i tehničke delatnosti</td>
<td>71.247</td>
<td>36.465</td>
<td>51,18</td>
<td>67.027</td>
<td>36.238</td>
<td>54,06</td>
</tr>
<tr>
<td>Inženjeri, stručni saradnici i tehničari</td>
<td>303.432</td>
<td>166.651</td>
<td>54,92</td>
<td>302.909</td>
<td>165.368</td>
<td>54,59</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Sumiranje:
U odnosu na prioritete postavljene na Paliću, napredak je uočen jedino u tome da se neke organizacije bave temom položaja žena i devojaka u IT sektoru. U politikama nema pomaka, nema programa koji bi posebno podsticali ili uopšte prepoznawali žene kao ciljnu grupu.

Prioriteti:
- ispitivanje rodnog jaza među zaposlenima u IT sektoru (prepreka za zapošljavanje i napredovanje žena);
- podsticajne mere za žene i devojke pri upisu na fakultete;
- otvaranje dijaloga i mapiranje ključnih aktera/ki;
- podrška ženama i devojkama za razvijanje domaćih IT proizvoda (SW);

Forumi za rodne politike – linkovi ka izveštajima medija
http://www.beta-video.tv/?page=play&id=50394&naslov=Odr%C5%BEan%20%20Forum%20za%20rodne%20politike
http://ravnopravnost.gov.rs/rs/forum-za-rodne-politike-vladavina-prava-i-antidiskriminacij/
http://www.dijalog.net/rodna-nejednakost-je-bezbednosni-problem/
http://www.parlament.gov.rs/odr%C5%BEan_Forum_zarodne POLITIKE_u_oblasti_vladavine_pravo_i_antidiskriminacija.29375.941.html
http://www.parlament.gov.rs/prenosi/archiva/sazv-od-16-april-2014.3566.html- prenos rasprave o nacrtu Zakona o ravnopravnosti polova
Prioriteti za 2017. i 2018.godinu

Uvod

Gore predstavljen pregled o postignućima po oblastima iz platforme predstavlja je polazno stanje na osnovu kojeg su se učesnice i učesnici konferencije „Dijalog o napretku” održane 29. oktobra u Beogradu diskutovali o stanju i usaglašavali prioritete za period od naredne dve godine (2017. i 2018.), a na kojima će zajednički raditi.

Prioriteti su predstavljeni grupisano na način kako su organizovane sesije o prioritetima tokom konferencije. Ovi prioriteti, zajedno sa zaključcima iz pojedinačnih izveštaja predstavljaju i osnovu za donošenje dvogodišnjeg akcionog plana za realizaciju Ženske platforme za razvoj Srbije.

Opšti prioriteti koji se odnose na sve oblasti:

- urodnjavanje svih javnih politika (zakona, strategija, mera, budžeta);
- puna primena propisa koji se odnose na obavezu prikupljanja, obrade i prikazivanja statističkih podataka i evidencija po polu te njihova dostupnost javnosti;
- povećanje znanja o rodnoj ravnopravnosti u različitim sektorima/rodne sektorske politike;
- uključivanje aspekta rodne ravnopravnosti u pregovarački proces, odnosno poglavlja u okviru EU integracije;
- uključivanje potreba višestruko diskriminisanih grupa žena;
- uvezati prioritete definisane platformom sa ciljevima održivog razvoja (UN Agenda);
- obezbediti funkcionisanje i finansiranje mehanizama za rodnu ravnopravnost;
- pitanje slobodne i bezbednosti ključno razvojno pitanje

Otvaranje novih tema od značaja za rodnu ravnopravnost i razvoj:

- neplaćeni kućni rad i postizanje balansa između rada i privatne sfere;
- zelena ekonomija i ekonomija znanja te uključenost žena u te procese;
- pitanje socijalnih penzija.
### Prioriteti za 2017. i 2018. po oblastima

<table>
<thead>
<tr>
<th>Oblast</th>
<th>Vladavina prava i antidiskriminacija, ljudska bezbednost i nasilje prema ženama</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Ustav (2017. i 2018. je ovo pitanje na agendu za poglavlje 23).</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Tražimo:</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» da Ustav bude rodno senzitivan;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» da od početka rada na novom ustavu budemo uključene u ustavni proces;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» da se prilikom usklađivanju sa EU standardima ljudskih prava, pored doslovnog uključivanja evropskih standarda ljudskih prava zadrži odredba važećeg Ustava da se dostignuti nivo ljudskih i manjinskih prava ne može smanjivati;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» da se reguliše i unapredi regulacija odnosa bezbednosti;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» da se Ustavom reguliše položaj svih nezavisnih institucija (Poverenik za ravnopravnost, Poverenik za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ljudstvu);</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» vezano za pregovore po poglavlju 23, budući da se EU ne bavi procesnim mehanizmima, saveznice za kreiranje rodno senzitivnog Ustava tražimo u Ženskoj parlamentarnoj mreži;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» konkretne aktivnosti koje odmah treba započeti: 1. predlažemo da se uradi komparativna analiza; 2. da se formiraju predloge za rodno senzitivni Ustav; 3. zahtevamo da budemo uključene u proces pripreme predloga Ustava; 4. da se planski i organizirano radi koristeći raspolažuće alate (javnog zagovaranja, lobiranja i sl.) za svoje predloge;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» pre svega, budući da su otvorena poglavlja 23 i 24, usvojeni akcioni planovi, predstavljene zajedničke pregovaračke pozicije EU i prelazi na predloge za rodno senzitivni Ustav, preduvjeti za uspešno osnivanje rodno senzitivnog Ustava su naš prioritet u 2017. i 2018. godini;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» onaj prioritet se odnosi na primenu usvojenog zakonodavnog i strateškog okvira: 1. donosici i predlagaci podzakonskih akata treba da ih pripreme istovremeno sa zakonom; 2. potrebno je razviti indikatore za praćenje primene usvojenog zakonodavnog i strateškog okvira; 3. budžet za primenu svake pojedinačne zakonodavne i strateške intervencije treba da bude pravilno procenjen; 4. administracija i sudovi moraju biti obučeni za primenu zakona (uključujući i međunarodne konvencije); 5. izmenjeni zakonodavni i strateški okvir se mora transponovati i na lokalni nivo.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kako bi bile uspešne u ostvarivanju navedenih prioriteta, uvedimo princip sinergije znanja, tako što ćemo sarađivati i razmenjivati znanja sa koleginicama i kolegama i u vladinom i u nevladinom sektoru, kao i sa ekspertima.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Oblast | Politička participacija  
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>» dostaviti Ženskom platformi posrednju verziju predloga Zakona o ravnopravnosti polova;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» uneti izmene i dopune u Zakon o ravnopravnosti polova tako da dokument uključuje kvotu od 50% za žene u izvršnoj vlasti;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» uneti izmene i dopune izbornog zakona kojima bi se definisala obaveza da se na biračkim mesta sadašnje informacije razvrstane po polu;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» insistirati da političke stranke, uz podršku Ženske platforme, sprovedu unutarstranačke promene kojima se povećava njihova finansijska transparentnost i definisu kriterijumi za donošenje unutarstranačkih odluka (npr. kriterijumi za dodavanje na odabire); i da usvoje planove za promene u zakonodavci, uključujući i međunarodne konvencije;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» potrebno je povećati vidljivost političke participacije žena u medijima - npr. kroz saradnju odbornica/poslanica sa medijima u formu predlaganja relevantnih tema.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Oblast</td>
<td>Budžet i upravljanje javnim politikama</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>» insistirati na usvajanju jedinstvene metodologije u procesu uvođenja rodno odgovornog budžetiranja;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» definisati obavezu monitoringa i evaluacije procesa rodno odgovornog budžetiranja, a nosioci treba da budu rodni mehanizmi;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» operacionalizovati obaveze izrade rodnih analiza i jačati kapacitete za pripremu rodnih analiza;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» podstati lokalne samouprave da započnu proces postepenog uvođenja rodno odgovornog budžetiranja;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Stalna konferencija gradova i opština treba da lobira da se okupe ključni akteri i definisu koji se podaci prikupljuju na lokalnom nivou i da se ujednači proces prikupljanja i vrsta podataka koji se prikupljaju;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» institucionalizovati edukaciju službenika/ka za rodno odgovorno budžetiranje kroz ljudske resurse na svim nivoima – rodni mehanizmi mogu biti iniciatori;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» važno je ulaziti postepeno u proces, ići napred korak po korak i imati pozitivan pristup bez obzira na prepreke i izazove.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Oblast</th>
<th>Politička dimenzija rodne ravnopravnosti i regionalne i EU integracija</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Prioritet 1: Usvajanje Zakona o rodnoj ravnopravnosti, ali zakona koji jača institucionalni okvir i odgovornost za rodno zasnovanu diskriminaciju kroz jake kaznene mere.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Prioritet 2: Urodnjavanje politika kroz instrumente i alatke koje već postoje ali ih treba dodatno pregledati i analizirati iz rodne perspektive: a) metodologija strateškog planiranja, b) metodologija analize efekata propisa, c) jedinstvena metodologija izrade zakona (u Parlamentu).</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Prioritet 3: Jačanje uloge CSOs u procesu donošenja odluka kroz konsultacije, transparentne procese odlučivanja i donošenja propisa i strategija, kroz institucionalizaciju saradnje (Kancelarija za saradnju sa civilnim društvom).</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ostali prioriteti:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» programiranje razvojne pomoći kroz mehanizme koji postoje za koordinaciju i saradnju: SEIO, SECO, Kancelarija za saradnju sa civilnim društvom, Koordinaciono telo;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» regionalna saradnja kroz mehanizme EU i OSCE;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» širenje znanja, politička volja i obrazovanje za rr (SUK).</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Oblast</th>
<th>Socijalna politika, ekonomija staranja i sindikalno organizovanje žena</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>» program reformi politika zapošljavanja i socijalne politike ( ili Poglavlje 19) koji trenutno nema akcioni plan; pred nama je izazov da učestvujemo u izradi ovog akcionog plana kao i da aktivno pratimo njegovo sprovođenje;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Zakon o socijalnoj zaštiti (ključno osmisli bolje mere za suzbijanje siromaštva, bolji obuhvat siromašnih i veći iznosi za siromašne), očekuje se izmena (intervenisano 2014/2015, ali je na kraju rešeno da će se donositi novi Zakon zbog velikog broja amandmana: za nas je ključno da reagujemo na ove izmene);</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Zakon o zapošljavanju ili reagovanje na aktive mere zapošljavanja tj. godišnje akcione planove zapošljavanja – afirmativne mere koje se odnose na zapošljavanje žena i starijih radnika/ca; ovdje se pre svega misli na fleksibilne oblike rada koje treba primjenjivati tako da se poštuje zakon i sva prava radnica/ka koja im po zakonu pripadaju;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» razvoj usluga u zajednici (politike i zakonska rešenja) mora biti drugačiji: usluge moraju biti namenjene najranjivijima, moraju se razvijati u skladu sa lokalnim prilikama (ne diktirati iz nacionalnog nivoa pa jednako za sve), teritorijalna raspoređenost je važna, a nedostaje i čitav set usluga (npr. palijativna nega); treba osmisli i nove koncepte usluga (saranđa sa civilnim sektorom, javni radovi i sl.); monitoring i evaluacija razvoja ovih usluga;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» podrška pojedinačnoj inicijativi: “Pravo za mame”;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Sindikalno organizovanje:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» kolektivni ugovori – kroz njih je moguće unaprediti položaj žena: u većim pregovaračkim timovima ima žena, ali treba to pratiti i zastupati interese žena (jače antidiskriminacione institucije i rešenja): intervencije u Zakon o radu;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» sudovi rada – ne postoje: radni sporovi se vode pred redovnim sudovima, sporovi traju duže nego što je predviđeno, što ne odgovara radnicima ni poslodavcima: u većima su predstavnici poslodavaca i sindikata, ali deluje neefikasno: Ministarstvo rada podržava ideju posebnih sudova, Ministarstvo pravde – ne;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» osnaživanje Sekcija žena unutar sindikata: žene su u saradnji sa međunarodnim mrežama sindikata organizovane, ali im nedostaju kapaciteti, trebalo bi da naprave sopstvene Akcione planove za naredne dve godine kako bi se na osnovu tih planova video kolik su njihovi kapaciteti;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Teme koje treba da otvormo u naredne dve godine:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» socijalne penzije (brziji ljudi bez pensionog osiguranja kontinuirano raste).</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» neplaćeni kućni rad (priznavanje rada, ugašenavanje u penziju, formalizovanje brige o starima i bolesnima u porodici i sl.).</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Oblast Kultura i mediji**

**KULTURA**

**Generalni ciljevi:**
- boriti se protiv mehanizama mizoginije, omošaložavanja i opstrukcije žena (jezičke i kulturne politike moraju biti na istom poslu);
- učiniti profesionalne strukture u oblasti kulture otvorenim prema ženama;
- boriti se protiv komercijalizacije ženskog iskustva koje doprinosi senzacionalističkoj i šematizovanoj predstavi o ženama;
- afirmisati pozitivne i ohrabrujuće figure iz ženske kulturne istorije;
- kontinuirano urodnjavati kulturne politike i donositi mere afirmativne akcije u kulturi i stvaralaštvu.

**Prioriteti 2017. i 2018. godinu**
- započeti rad na nacionalnom projektu ŽENSKO STVARALAŠTVO U KULTURI (ŽENSKOJ ENCIKLOPEDIJI);
- organizovati seriju panela/događaja o ženskom potencijalu u kulturi i stvaralaštvu i ženskom ekspertskom potencijalu, uključujući potencijale žena iz marginalizovanih grupa: Romkinja i žena pripadnica nacionalnih manjina, žena sa invaliditetom, lezbejki;
- u ime ženske platforme za razvoj Srbije, uputiti zahtev sa uputstvima Ministarstvu kulture i informisanja i Pokrajinskom sekretarijatu za kulturu, javno informisanje i odnose sa verskim zajednicama, sa ciljem da se žensko stvaralaštvo u književnosti, likovnoj, muzičkoj, dramskoj i drugim umetnostima, i način na koji su članioći razvoj jezgre uzorke ženske kulturne istorije;
- u okviru aktualne reforme školstva pokrenuti zagovaračku inicijativu da se žensko stvaralaštvo u književnosti, likovnoj, muzičkoj, dramskoj i drugim umetnostima, i način na koji su članioći razvoj jezgre uzorke ženske kulturne istorije;
- osmisliti i realizovati istraživanje o svim aspektima prisustva žena u oblasti kulture i stvaralaštvu (rodna statistika u institucijama, na univerzitetu, udruženjima, žene i priznanja, nepravde i prećutkivanja...)

**MEDIJI**

**Generalni ciljevi:**
- boriti se protiv mizoginije, omošaložavanja, nasilja i reprodukovanja stereotipne slike žene u klasičnim i novim medijima;
- razviti mehanizme kontinuiranog praćenja prisutnosti žena na svim pozicijama u medijima (rodna statistika);
- doprinositi stvaranju balansirane slike stvarnosti koja uključuje žene i muškarce.

**Prioriteti 2017. i 2018. godinu**
- osmisliti i realizovati prikupljanje podataka kao i dubinsko istraživanje o položaju žena u medijima, sa posebnim osvrtom na tretman novinarki i medijskih radnica u redakcijama privatizovanih medija;
- u ime ženske platforme za razvoj Srbije uputiti zahtev Regulatornom telu za elektronske medije (REM) da nagleda rad i sadržaje koji se emituju u elektronskim medijima i koriste zakonska ovlašćenja kojima raspolaže – u svim slučajevima kada se uobičajen nasuprot način na koji se uobičajeni način na koji se uobičajeni način na koji se redakcijama privatizovanih medija;
- raditi na uvođenju rodno osetljivog jezika kroz kampanju i izradu predloga izmena i dopuna Zakona o službenoj upotrebi jezika i pisma;
- uticati da medijska udruženja i OJD koje rade na obnovu jezika o položaju žena u medijima, sa posebnim osvrtom na tretman novinarki i medijskih radnica u redakcijama privatizovanih medija;
- u ime ženske platforme za razvoj Srbije uputiti zahtev Regulatornom telu za elektronske medije (REM) da nagleda rad i sadržaje koji se emituju u elektronskim medijima i koriste zakonska ovlašćenja kojima raspolaže – u svim slučajevima kada se uobičajen nasuprot način na koji se uobičajeni način na koji se redakcijama privatizovanih medija;
- raditi na uvođenju rodno osetljivog jezika kroz kampanju i izradu predloga izmena i dopuna Zakona o službenoj upotrebi jezika i pisma;
- uticati da medijska udruženja i OJD koje rade na obnovu jezika o položaju žena u medijima, sa posebnim osvrtom na tretman novinarki i medijskih radnica u redakcijama privatizovanih medija;
- uime ženske platforme za razvoj Srbije uputiti zahtev Regulatornom telu za elektronske medije (REM) da nagleda rad i sadržaje koji se emituju u elektronskim medijima i koriste zakonska ovlašćenja kojima raspolaže – u svim slučajevima kada se uobičajen nasuprot način na koji se uobičajeni način na koji se redakcijama privatizovanih medija;
- raditi na uvođenju rodno osetljivog jezika kroz kampanju i izradu predloga izmena i dopuna Zakona o službenoj upotrebi jezika i pisma;
- uticati da medijska udruženja i OJD koje rade na obnovu jezika o položaju žena u medijima, sa posebnim osvrtom na tretman novinarki i medijskih radnica u redakcijama privatizovanih medija;
- uime ženske platforme za razvoj Srbije uputiti zahtev Regulatornom telu za elektronske medije (REM) da nagleda rad i sadržaje koji se emituju u elektronskim medijima i koriste zakonska ovlašćenja kojima raspolaže – u svim slučajevima kada se uobičajen nasuprot način na koji se uobičajeni način na koji se redakcijama privatizovanih medija;
**Oblast Zdravlje i sport**

<table>
<thead>
<tr>
<th>ZDRAVLJE:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. BUDŽET:</td>
</tr>
<tr>
<td>» posebna pozicija za finansiranje skrininga (rak dojke irak grlića materice).</td>
</tr>
<tr>
<td>2. PODZAKONSKI AKTI:</td>
</tr>
<tr>
<td>» oni koji bliže preciziraju obavezu preventivnih pregleda.</td>
</tr>
<tr>
<td>3. JAVNO ZAGOVARANJE:</td>
</tr>
<tr>
<td>» ohrabivanje osnivanja OCD koje se bave zdravljem žena, uključiti udruženja pacijenata;</td>
</tr>
<tr>
<td>» uključivanje OCD u zakonodavne aktivnosti i promotivne akcije ministarstva zdravlja po pitanju zdravlja žena.</td>
</tr>
<tr>
<td>4. REPRODUKTIVNO ZDRAVLJE:</td>
</tr>
<tr>
<td>» uvesti kao obavezna predmeta.</td>
</tr>
<tr>
<td>5. RUKOVODEĆI KADAR U OBLASTI ZDRAVSTVA:</td>
</tr>
<tr>
<td>» kriterijumi i merila za izbor rukovodećeg kadra.</td>
</tr>
<tr>
<td>6. RODNO OSETLJIVA STATISTIKA:</td>
</tr>
<tr>
<td>» tražiti podatke od instituta “Batut”.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>SPORT:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. MREŽA:</td>
</tr>
<tr>
<td>» udruživanje u cilju delovanja ka poboljšanju položaja žena u sportu.</td>
</tr>
<tr>
<td>2. RODNO BUDŽETIRANJE:</td>
</tr>
<tr>
<td>» izrađa rodne analize budžeta u delu koji se tiče izdvajanja za sport.</td>
</tr>
<tr>
<td>3. STRATEGIJA/PROGRAM UKLJUČIVANJA VEĆEG BROJA ŽENA U SPORT:</td>
</tr>
<tr>
<td>» da se krene u izradu, kako bi ušla u novu Strategiju razvoja sporta od 2019. godine (da obavezno sadrži teme: rodna statistika i analiza, nasilje nad ženama u sportu, donosilioci odluka).</td>
</tr>
<tr>
<td>4. EDUKACIJE NA TEMU RODNE RAVNOPRAVNOSTI I SPORTA:</td>
</tr>
<tr>
<td>» edukacije namenjene sportskim radnicima/cama, funkcionerima/kama, trenerima/kama, sudijama/kinjama, nastavnicima/cama fizičkog vaspitanja, sportistima/kinjama, urednicima/cama, novinarima/kama.</td>
</tr>
<tr>
<td>5. MEĐU:</td>
</tr>
<tr>
<td>» edukacija o rodom senzibilisanom izveštavanju namenjena novinarima/kama i urednicima/cama, kao i preporuke za rodom senzibilisano izveštavanje.</td>
</tr>
<tr>
<td>6. PROMOCIJA:</td>
</tr>
<tr>
<td>» promocija zdravih stilova života za žene (povezivanje zdravlja i sporta):</td>
</tr>
<tr>
<td>» izgradnja ženskih sportskih uzora.</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Oblast | Obrazovanje i nauka, žene i nove tehnologije
--- | ---
Kao širi kontekst navedena je Agenda 2030, sprovođenje Strategije obrazovanja, ali i otvaranje poglavlja 26. u pregovorima sa Europskom unijom, što otvara mogućnosti za delovanje, posebno za zagovaranje i učešće u monitoringu. Kao prioritet navedeno je uključivanje u sektorske radne grupe i uticaj u okviru radne grupe za praćenje ostvarivanja ciljeva održivog razvoja.

**NAUKA:**
- izrada kriterijuma za finansiranje naučnih projekata i zagovaranje za njihovo usvajanje: ovo je ujedno u skladu sa ciljevima u NAP; PDZ, pravilnici;
- izrada baze eksperata/kinja, istraživača/čica u oblasti rodne ravnopravnosti i mapiranje istraživačkih potencijala: D (drugo);
- izrada projekta za planove ravnopravnosti i na visokoškolskim ustanovama: uključivanje;
- obaveze u predlog Zakona o ravnopravnosti polova.

Druga važna tema koja je otvorena je rod u istraživačkim projektima i istraživanjima generalno. U skladu sa kriterijumima u programu Horizon 2020 potrebno je insistirati na definisanju kriterijuma za finansiranje istraživačkih projekata iz budžeta Republike Srbije (Ministarstvo nauke) i AP Vojvodine (Pokrajinski sekretarijat za nauku) i uključiti kriterijume kao što su broj žena u istraživačkim timovima: žene na poziciji rukovoditeljki projekata: rod kao tema u istraživačkim projektima (i kao horizontalna tema i kao jedina tema istraživačkog projekta) koji bi donosili dodatne bodove u proceni projekata – "izvrsnost" projekata.

**ŽENE I TEHNOLOGIJE:**
- veća dostupnost fondova za žene u oblasti istraživanja i nauke, uključujući i STEM bi moglo da se uključi u kriterijume za projektno finansiranje nauke;
- potrebno čvrše umrežavanje žena u IT sektoru u ženski pokret i dubinsko istraživanje pozicije žena programerki i inovatorki;
- ustanovljenje saradnje sa ženama iz IT sektora i istraživanje – PDZ (pravilnici);
- rodno osetljivi kriterijumi za projektno finansiranje nauke – M; PDZ (pravilnici);
- upisne kvote za devojke – AM;
- afirmativne mere za žene i devojke za podršku start up biznisima – AM.

**OBRAZOVANJE:**
- obrazovanje zaposlenih u prosveti: licencirani seminar;
- zagovaranje za kreiranje predmeta i kurikuluma na visokoškolskim institucijama (pedagogija, učiteljski fakulteti, obrazovni smerovi na kojima se obrazuju profesori/ke);
- implementacija programa na lokalnom nivou za suzbijanje ranih brakova, sprečavanje napuštanje obrazovnog sistema i produžetak školovanja za romske devojčice (implementacija programa iz NAP);
- budžetiranje i zapošljavanje pedagoških asistenata/kinja;
- dodatne afirmativne mere za decu iz ranjivih grupa: studentski i učenički domovi, dodatne mere podrške.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Oblast</th>
<th>Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj i preduzetništvo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>POLJOPRIVREDA I ODRŽIVI RURALNI RAZVOJ:</strong></td>
<td>Povećati uticaj na koncept razvoja poljoprivrede i ruralni razvoj – vizija razvoja koja uključuje perspektivu rodne ravноправnosti, a čiji su segmenti sledeće:</td>
</tr>
<tr>
<td>» kvalitet svakodnevnog života na selu staviti u centar Strategije (pristup vodi za piće, razvijena infrastruktura uključujući internet, transport, pristup zdravstvenim uslugama, formalno i neformalno obrazovanje, usluge nege i brige, usluge podrške porodicama, itd), kultura:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» sela moraju da postanu dobra mesta za život:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» uravnotežen razvoj malih i velikih gazdinstava, konvencionalne i organske proizvodnje:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» prednost dati razvoju sektora sa dodatom vrednosti – zelena ekonomija – zeleni poslovi za mlade i žene:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» podsticati preduzetništvo, zadrugarstvo i druge oblike ekonomskog udruživanja žena i mladih na selu:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» podsticati migracije iz gradova ka selima (dobar primer prakse iz Vojvodine kroz program nabavke kuća):</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» razvijati nepoljoprivrednu ekonomiju na selu (agroturizam, socijalne usluge itd.).</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Novi propisi:</strong></td>
<td>Predložiti Zakon o tradicionaloj proizvodnji.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Urodniti sledeće propise:</strong></td>
<td>» Zakon o izmenama i dopunama Zakona o potsticajima u poljoprivredi i ruralnom razvoju (2016);</td>
</tr>
<tr>
<td>» Zakon o izmenama Zakona o poljoprivrednom zemljištu (2016);</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Zakon o izmenama i dopunama u stočarstvu (2016);</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» Uredba o utvrđivanju srednjoročnog programa razvoja savetodavnih poslova u poljoprivredi od 2016. do 2020. godine.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Fond za zaštitu životne sredine:</strong></td>
<td>» uspostaviti funkcionalan Fond;</td>
</tr>
<tr>
<td>» kontinuirano ulagati u zaštitu životne sredine:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» pratiti gde idu sredstva od ekološke takse koju plaćaju zagađivači i zagovarati transparentno i namensko trošenje.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Pristup IPARD fondovima:</strong></td>
<td>» akreditacija;</td>
</tr>
<tr>
<td>» kapacitet za pristup:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» informisanje, edukacije, promocija;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» posebno targetirati žene.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Podrška ženskim seoskim organizacijama:</strong></td>
<td>» podrška samorganizovanju;</td>
</tr>
<tr>
<td>» podrška pristupu znanjima u oblasti poljoprivrede, posebno ekološke proizvodnje i drugih nepoljoprivrednih ekonomskih aktivnosti;</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>» razmena dobre prakse.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Oblast Poljoprivreda i održivi ruralni razvoj i preduzetništvo

**PREDUZETNIŠTVO**

**Stvaranje zakonodavnih i drugih uslova:**

- Zakon o nebankarskom finansiranju i razvoj mikrofinansijskih organizacija – važna je alternativa za ekonomski nejake privredne subjekte, a olakšalo bi pristup korisćenju sredstava iz Programa Zajednička akcija za podršku institucijama za mikrofinansiranje u Evropi (JASMINE);
- donošenjem zakona o garancijskim šemama stvarali bi se uslovi za razvoj garantnih fondova na svim nivoima, javni, privatni, mešoviti, što bi dovelo do podele rizika (klijent, banka, fondi) i obezbeđivanja prvoklasnog kolaterala, a sve radi lakšeg pristupa tržištu. Propuštamo šanse da obezbedimo sredstva za ove namene iz Programa COSME i Horizont 2020;
- svakako treba još doneti zakon o zanastvu i socijalnom preduzetništву;
- izmenom Zakona o privrednim društvima i drugih propisa definisati pojam preduzetništva i preduzetnik u duhu evropske prakse, takođe zaokružiti sistemski položaj privrednih subjekata koji se danas naziva “preduzetnik”;
- izmenom Zakona o javnim nabavkama i drugim merama poboljšati položaj na tržištu malim i mikro subjektima i stvarati i druge uslove za njihovo uključivanje u lanac dobavljača; uvođenjem principa “mislite prvo na male” u planiranju, donošenju i primeni svih zakona, programa i mera koje se odnose na privredu i poslovanje. Potrebno je razvijati pomoćne alate za analizu efekata svih propisa i mera na male;
- svođenje fiskalnih i parafiskalnih nameta na razumnu/podnošljivu meru.

**Donošenje rodno osetljivih mera podrške razvoju preduzetništava i zapošljavanju:**

- unapredi strategije u oblasti i doneti akcione planove za realizaciju;
- ravnomernija podela subvencija između velikih i malih;
- afirmativne mere za žene, mlade i druge ranjive grupe za razvoj preduzetništva;
- podržati i dalje osnivanje firmi, ali usmeriti veću podršku firmama u razvoju, projektima iz sektora zelene ekonomije, dati drugu šansu, razvoj preduzetništva na selu;
- subvencionisati deo kamatne stope za žene preduzetnice;
- kombinovati mere podrške (eduakcija, subvencije, kredit, garancije, mentorstvo, savetodavne usluge);
- analizirati efekte preduzetnih mera u godini preduzetništva;
- uključiti preduzetnice u rad odbora za spoljnu trgovinu, u privredne delegacije, omogućiti učešće na sajmovima i drugim privrednim manifestacijama;
- preduzeti mere za jačanje formalne zaposlenosti žena, a posebno starijih, mladih i drugih ranjivih grupa;
- borbu protiv sve ekonomije voditi pre svega, pozitivnim merama;
- zapošljavanje osoba sa invaliditetom sagledati kao kompleksniji problem (prevoz, prilagođeno radno mesto, fleksibilno radno vreme);
- razvijanje mehanizama za suzbijanje diskriminacije na tržištu rada;
- jednaka dostupnost merama politike zapošljavanja, radnom mestu, jednaka zarada za isti rad, mogućnost napredovanja, balansirana kadrovskra politika, fleksibilno radno vreme;
- razvoj kulture preduzetništva u primjerima (nastavne i vannastavne aktivnosti u školama i na fakultetima različitih profila, dualno obrazovanje – osposobljavanje za preduzetništvo i za brzo uključivanje u proces rada, programi edukacije za početnike u poslu, za dalji razvoj poslovanja, za brzo rastuće firme, posebne edukacije žena na selu):
- rodno osetljiva statistika i rodna analiza mera podrške na svim nivoima vlasti, koja će biti dostupna i uporediva;
- multisektorsko planiranje mera za razvoj preduzetništva i zapošljavanja, uključivanje preduzetnica, njihovih udruženja, drugih udruženja i sekcija žena u sindikatima u kreiranje i analizu istih;
- stvaranje pozitivne slike u javnosti o ženskom preduzetništvu i o zaposlenoj ženi, afirmisati preduzetništvo mladih, podelu poslova u porodici, roditeljstvo.
Na slikama - gore (sa leva na desno):
Prvi red: Biljana Maletin, Stefana Miladinović i Vlĳa Baćanović
Drugi red: Tamara Skrozza, Teodora Vlahović i Biljana Stepanov

Prvi izveštaj Ženske Platforme za razvoj Srbije i Prioriteti za 2017. i 2018. godinu