



Der Mensch im Mittelpunkt durch gewerkschaftliche Organisation und Unternehmenskampagnen

Künftige Prioritäten

1. Wenn die europäischen Gewerkschaften im 21. Jahrhundert ihre Relevanz erhalten und ausbauen wollen, müssen die FIET und ihre Mitglieder neue Initiativen in Betracht ziehen und umsetzen mit dem Ziel, den Einfluss der Gewerkschaften im Dienstleistungsbereich und in den Industriesektoren zu verstärken. Eine starke und repräsentative Gewerkschaftsbewegung ist ein wichtiger Stützpfiler für den Sozialschutz in der globalen Wirtschaft im neuen Jahrtausend.
2. Die FIET und ihre Regionalorganisationen werden das Thema der Organisation in alle Tätigkeiten in den Regionen und in den Fachgruppen, in die zwischenberuflichen Aktivitäten sowie in die Bildungsarbeit integrieren, den Informations und Erfahrungsaustausch zwischen den Mitgliedern fördern und gegebenenfalls Beratung und Hilfe anbieten. Diese Initiative umfasst die Organisation regionaler Tagungen zur Frage der Organisation.
3. Organisation bleibt weiterhin eine Priorität für die Gewerkschaftsbewegung weltweit. Es ist Aufgabe der FIET, für die Verbreitung von Informationen zu sorgen und ihre Mitgliedsorganisationen zu unterstützen, welche die endgültige Verantwortung für die Durchführung wirksamer Organisationsaktivitäten auf nationaler und auf regionaler Ebene sowie am Arbeitsplatz tragen.

Durchführung der FIET-Strategie

4. Die FIET wird
 - a) dem Einsatz von Mitteln zur Koordinierung von Kampagnen in multinationalen Unternehmen im Hinblick auf die gewerkschaftliche Organisation und für Verhandlungszwecke Priorität einzuräumen. Dazu gehört die Entwicklung wirksamer Methoden zur Einholung und Verbreitung von Informationen, die Ausarbeitung von Bildungspro-

grammen, die den Mitgliedsorganisationen die Durchführung von Unternehmenskampagnen erleichtern und, wo dies möglich und rechtlich zulässig ist, die Teilnahme an den stets an Bedeutung gewinnenden Strategien zur Nutzung von Kapital, das im Namen der Arbeitnehmer investiert worden ist;

- b) im Rahmen der Tätigkeiten ihrer Fachgruppen eine Debatte über die Organisation und die Werbung neuer Mitglieder einleiten. Diese Diskussion wird vor allem die Auswirkungen der neuen Technologien und der neuen Arbeitsteilung auf die Arbeitnehmer der einzelnen Sektoren zum Gegenstand haben und Lösungsansätze für die Erhöhung der Mitgliederzahl suchen;
- c) ihre Frauentätigkeiten vermehrt über das Globale Gleichstellungsprojekt und das neue Euro-FIET-Frauen-Netzwerk leiten;
- d) ihre Jugendtätigkeiten mit Hilfe des FIET-Jugendausschusses erweitern. Ihre Aktivitäten stehen unter dem Motto "Abbau der Schranken"; die Gruppe wird die Frage der Organisation behandeln und Lösungsansätze der Gewerkschaften für die Anliegen der jungen Menschen in den heutigen Dienstleistungs- und Industriesektoren erörtern und entwickeln;
- e) weiterhin Anstrengungen unternehmen, um die Fach- und Führungskräfte für die Sache der Gewerkschaften zu gewinnen und rechtliche und praktische Maßnahmen, die die gewerkschaftliche Organisation von Fach und Führungskräften verhindern können, bekämpfen. Dieser Gruppe der Beschäftigten muß besondere Aufmerksamkeit auf dem Gebiet der Kommunikation und der Dienstleistungen gewidmet werden. Diese Anstrengungen werden sich auf Ideen und Initiativen des FIET-Weltausschusses für Fach- und Führungskräfte und auf die auf regionaler Ebene durchgeführten Tätigkeiten stützen. Der FIET-Pass ist ein Beispiel für die Forschungs- und Entwicklungsarbeit, die für die Betreuung der Arbeitnehmer auf dem heutigen mobilen und flexiblen europäischen Arbeitsmarkt erforderlich ist;
- f) ihre Tätigkeiten zur Bildung von globalen Betriebsräten in den multinationalen Unternehmen ausbauen, wozu auch die Information und Konsultation der Arbeitnehmer in bezug auf die Strategien multinationaler Unternehmen gehört;
- g) die Dienstleistungen für ihre Mitglieder weiterhin mit Hilfe der Informationstechnologie, im besonderen über Internet, erforschen und entwickeln. Die Folgen der neuen Technologie für unsere Mitglieder verlangen eine Reaktion der Gewerkschaften, und die FIET wird auf diesem Gebiet eine wichtige Rolle spielen;

- h) vermehrt in den Regionen tätig sein, wo die Gewerkschaften in den rasch wachsenden freien Marktwirtschaften marginalisiert werden. Für die Gewerkschaftsbewegung ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Organisationen in diesen Ländern Hilfe und Unterstützung erhalten, damit dort starke Gewerkschaftsstrukturen in einer angemessenen Umgebung entstehen können; ferner sind gezielte Organisierungskampagnen zu planen und durchzuführen.

5 Der FIET-Weltkongress fordert die Mitgliedsorganisationen auf,

- a) die Wirkung dieses Berichts zu untersuchen und zu prüfen und gleichzeitig ihre Rekrutierungs- und Organisierungsstrategien hinsichtlich ihrer Effizienz und der langfristigen Planung neu zu überdenken;
- b) eine Erneuerung der Orientierung, der Ausbildung, der Förderung der Führungsqualitäten und der Kommunikationsprogramme in Erwägung zu ziehen mit dem Ziel, die Mitglieder zur Mitarbeit in der Gewerkschaft und zur Förderung ihrer Organisierungstätigkeiten und ihrer Strategien anzuregen;
- c) den strukturellen Wandel und die Entstehung von Partnerschaften aufmerksam zu verfolgen, um die Koordination der Organisierungsarbeit, der politischen Tätigkeit, der Tarifverhandlungen und anderer Aktivitäten zu ermöglichen. Dazu gehört die Überprüfung folgender Aspekte: Politiken und langfristige Strategien sowie die Methoden ihrer Festlegung und Durchführung, Zuteilung von finanziellen und personellen Ressourcen, individuelle Arbeitsmethoden und Haltung der Funktionäre und Mitarbeiter, Organisationsstrukturen sowie praktische Verfahren und Arbeitsmethoden;
- d) sicherzustellen, dass die Basis an jedem Organisierungsvorgang beteiligt ist, im besonderen Frauen, junge Menschen, ethnische Minderheiten und Teilzeitbeschäftigte;
- e) zu berücksichtigen, dass die Organisierung Mittel, vor allem Finanzmittel, erfordert. Die Ausgaben für die Organisierung dürfen nicht länger bei der Verteilung der Ressourcen vernachlässigt werden. Wenn wir die Herausforderung der Organisierung aufnehmen wollen, müssen wir davon ausgehen, dass sich die Aufwendungen erhöhen. Die Gewerkschaften könnten eine Neuverteilung der vorhandenen Ressourcen sowie Wege zur Erschließung neuer Einkommen in Erwägung ziehen;
- f) die Einrichtung eines Organisierungsausschusses vorzusehen, der langfristige Organisationspläne ausarbeiten wird;
- g) die Kapazitäten der Mitglieder in bezug auf die Organisierung weiter zu entwickeln. Die Werbung durch die eigenen Mitglieder ist sehr kosten-

wirksam und spielt eine wichtige Rolle für die Erreichung der Organisationsziele angesichts der reduzierten Gewerkschaftsbudgets;

- h) sich stärker um die Ausbildung von Organisationsbeauftragten zu bemühen;
- i) alle Möglichkeiten zur Nutzung der Entwicklung von Information und Kommunikation zu nutzen. Die Medien sollen in die Organisationsprogramme einbezogen werden. Die Gewerkschaften sollen Imagepflege betreiben, indem sie die traditionellen sowie die elektronischen Medien einsetzen und erfolgreiche Kampagnen für die Verteidigung der Interessen ihrer Mitglieder an die Öffentlichkeit bringen, um die Aufmerksamkeit und das Interesse anderer Arbeitnehmer des gleichen Sektors zu wecken. Die Gewerkschaften sollen ihre eigenen Kapazitäten auf dem Gebiet der Publikation und der Werbung erforschen und entwickeln, unter Verwendung der Informationstechnologie, insbesondere von Internet;
- j) Tarifverhandlungskapazitäten zu entwickeln und gute Arbeitsbedingungen für ihre Mitglieder durchzusetzen. Die Tarifverhandlungen bleiben das wichtigste Instrument zur Werbung neuer Mitglieder, weil sie das Bild und das Profil der Gewerkschaft herausstellen und neue Mitglieder anziehen, die die Aktivitäten der Gewerkschaften in ihrem eigenen Sektor schätzen;
- k) die internationale Gewerkschaftsbewegung auf regionaler und globaler Ebene besser bekannt zu machen und die gewerkschaftliche Rekrutierung anzuregen;
- l) das FIET-Sekretariat über alle Entwicklungen im Bereich der Organisation auf dem Laufenden zu halten, um die effiziente Einrichtung einer internationalen Datenbank für dieses wichtige Thema zu ermöglichen und einen aktiven Informationsaustausch zwischen den angeschlossenen Gewerkschaften zu fördern.