

Noticias ISP

Mayo 2009

Noticias ISP es un boletín informativo mensual que sintetiza los nuevos desarrollos relativos a la acción del personal y de los activistas de los sindicatos que representan a los/as trabajadores/as de los servicios públicos. Para suscribirse a *Noticias ISP*, sírvanse escribir a communications@world-psi.org especificando el idioma deseado en la parte 'asunto' de su mensaje: "Inglés", "Francés", "Español", "Japonés" o "Ruso". Abajo encontrarán una selección de informaciones extraídas de ediciones recientes de *Noticias ISP*. También pueden descargar la última edición del boletín en formato PDF haciendo clic [aquí](#).

La ISP y la FSESP apoyan al sindicato de la energía estadounidense en su conflicto con COVANTA

(20 de mayo de 2009). La empresa estadounidense de incineración de residuos Covanta Energy está procurando tomar el control de la división de gestión de residuos de la empresa holandesa Essent. Esta última quiere vender su división de residuos, Essent Milieu, tras ser absorbida por la empresa de energía alemana RWE.

Covanta tiene un historial de violaciones en materia de medio ambiente, seguridad y salud y relaciones laborales en los Estados Unidos.

La afiliada de la ISP en Estados Unidos, UWUA (Utility Workers Union of America), ha publicado una carta abierta a los parlamentarios provinciales holandeses instándolos a oponerse a la adjudicación de la venta a esta empresa. La ISP y la FSESP han manifestado su respaldo a esta acción.

El UWUA ha divulgado una larga lista de violaciones de normas medioambientales en las que ha incurrido Covanta, que se incluye en detalle en el informe adjunto. Asimismo, Covanta no ha respetado los derechos sindicales, ya que ha bloqueado convenios colectivos y discriminado a los trabajadores sindicados.

Más información sobre el tema haciendo clic [aquí](#).

Unidad de Trabajo sobre los Servicios de Salud 2009

La Unidad de Trabajo de la ISP sobre los Servicios de Salud se reunió en Ginebra los días 28 y 29 de mayo. Delegados de las 24 subregiones de la ISP y otros dirigentes sindicales se congregaron para examinar asuntos relacionados con la salud que afectan a sus miembros en la actualidad. Las consecuencias de la pandemia de la gripe H1N1 fueron muy debatidas, y se contó con una presentación realizada por Isis Pluut y Susie Larson, de la Organización Mundial de la Salud, sobre sus posibles consecuencias. A continuación, Donato Kiniger-Passigli, de la OIT, analizó las formas de proteger de la infección a los trabajadores de la salud, así como también sus derechos como empleados. Rowena Blackman Stroud, de la AFT, presentó las herramientas que utilizan los sindicalistas en los Estados

Unidos para promover políticas de protección para los trabajadores de la salud.

El segundo tema de la reunión fueron las cuestiones relativas a la salud en la crisis económica. Ögmundur Jónasson, miembro del Consejo Ejecutivo de la ISP y Ministro de Salud de Islandia, presentó la ponencia "Servicios de salud de calidad en tiempos de crisis económica". La reunión también recibió la presentación de Anna Marriot, de Oxfam, sobre una publicación de dicha institución: "Optimismo ciego: los mitos sobre la asistencia sanitaria privada en países pobres". Los participantes acordaron trabajar juntos en iniciativas concretas para cambiar las políticas actuales que socavan los sistemas de salud públicos.

En el segundo día, los participantes examinaron el plan estratégico de la ISP para el sector de la salud. Se informó sobre el avance de la puesta en marcha del plan estratégico a nivel regional y de cómo optimizar la comunicación y la colaboración. También se discutieron otros temas, tales como la violencia en el lugar de trabajo, la campaña en favor de inyecciones seguras y la migración de los trabajadores de la salud. Los documentos y presentaciones de la reunión están disponibles en el Blog Salud de la ISP (<http://blogsalud.world-psi.org>).

La ISP se reúne con afiliadas españolas y portuguesas

El 13 de mayo de 2009, el Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, se reunió con afiliadas españolas y portuguesas en Madrid para discutir nuevas formas de defender a los empleados públicos a nivel mundial. Waldorff se interesó también por informarse acerca de cómo la actual crisis mundial está afectando a la industria y a los sindicatos, así como también a las actividades de las afiliadas de la ISP en España y Portugal.

Se conversó sobre una mayor cooperación entre la ISP y sus afiliadas españolas y portuguesas, lo cual supone incluir proyectos de desarrollo en Latinoamérica y el Norte de África, así como también la participación en reuniones sobre disputas internacionales, tales como el conflicto palestino-israelí. La FSP-UGT y la FSC-CC.OO. han sido invitadas a integrar la próxima misión que la ISP ha programado en esta área, durante la reunión anual del Grupo del Mediterráneo en Tel-Aviv.

Fue la primera visita de Peter Waldorff a España desde su elección como Secretario General de la ISP en 2007. El Secretario General de la FSP-UGT, Julio Lacuerda, expresó la necesidad de fortalecer y unificar las actividades de los sindicatos en el contexto mundial, al mismo tiempo que se mantiene el compromiso a nivel de la Unión Europea.

Para más información y acceso a vínculos, se puede consultar el informe en el Blog de la ISP sobre la crisis financiera.

Funcionarios públicos de Santa Lucía exigen aumento de sueldo atrasado

(27 de mayo de 2009). Se prevé que cientos de funcionarios públicos de Santa Lucía no acudan a trabajar durante dos días en protesta a la decisión del gobierno de no conceder el aumento salarial del 7,5 % que

había prometido.

Con pancartas y cánticos de "No nos rendiremos", los funcionarios públicos se volcaron a las calles en el día de ayer para presionar por el cumplimiento de su pedido.

La Federación de Sindicatos (TUF) de Santa Lucía ha rechazado la oferta del gobierno de un 3,5 % de aumento de salario. Los funcionarios públicos esperaban este año un 7,5 % de aumento, que había sido acordado en la última rueda de negociaciones. Según el gobierno, la crisis económica le impide cumplir con la promesa.

En una reunión con un equipo técnico del gobierno, el presidente de la TUF, Julian Monroe, dijo que no consideraría ninguna oferta inferior al 4,5 %. Los funcionarios públicos afirman que continuarán la huelga hasta que el gobierno pague el 7,5 % de aumento salarial.

"Euromanifestaciones": los trabajadores del sector público se manifiestan contra la crisis

La primera de las cuatro Euromanifestaciones, organizadas por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), tuvo lugar en Madrid el 14 de mayo y contó con la participación de miles de representantes sindicales de España, Portugal, Francia, Italia y Andorra. A esta manifestación le siguieron las de Bruselas (15 de mayo), Berlín y Praga (16 de mayo). Bajo el lema "Combatir la crisis: lo primero, el empleo", las cuatro manifestaciones contaron con la participación de 350.000 trabajadores en total.

El Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, estuvo presente en la marcha de Madrid. Julio Lacuerda, Secretario General FSP-UGT, afiliada de la ISP, señaló que hoy en día los servicios públicos son más necesarios que nunca para enfrentar la crisis. El Secretario General de la UGT, Cándido Méndez, describió a la primera "euromanifestación" de la campaña como una "demostración de la fuerza democrática" de los trabajadores. Había manifestado su preocupación por la inercia de la Unión Europea para enfrentar la crisis, y recalcó la necesidad de recuperar los valores europeos más nobles: los derechos sociales y laborales y un compromiso para la recuperación económica.

Para más información y acceso a vínculos, consultar el informe en el Blog de la ISP sobre la crisis financiera.

Por un nuevo "gran organismo" de las Naciones Unidas para las mujeres

En la próxima Asamblea General de las Naciones Unidas, que se celebrará en septiembre de 2009, se votará la creación de una "nueva y poderosísima" entidad en favor de las mujeres. Más de 300 ONG, reunidas bajo la sigla en inglés GEAR (Reforma de la Arquitectura de la ONU para lograr la Igualdad de Género), han instado a los gobiernos y al Secretario General de las Naciones Unidas a establecer el nuevo gran organismo.

La misión primordial de la GEAR es lograr que la voz de todas las mujeres sea escuchada durante el proceso de Reforma de las Naciones Unidas, a fin de que las cuestiones e inquietudes que les atañen reciban la importancia que merecen en la agenda mundial. La ISP, la IE y la CSI están apoyando la campaña para asegurarse de que la voz de las trabajadoras no sea ignorada.

Las Naciones Unidas establecen normas internacionales sobre derechos humanos, pero no tienen ningún organismo que cuente con los recursos necesarios para mejorar la vida de las mujeres en todas las áreas, incluso la del trabajo. Hasta el momento, las preocupaciones de las mujeres se han difundido en cuatro entidades de las Naciones Unidas, el UNIFEM, el Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación de la Mujer, la Oficina del Asesor Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer y el INSTRAW, aunque sin un buen nivel de coordinación. Se prevé que el nuevo organismo contará con el personal, los recursos y la autoridad necesarios para lograr un verdadero cambio.

Más información en el sitio web siguiente: <http://gear.collectivex.com/>, un sitio web interactivo para debatir y obtener más recursos sobre la campaña.

Sindicalistas del Caribe en una misión solidaria

Un grupo de afiliadas de la ISP en el Caribe emprendió una misión solidaria en Haití desde el 30 de abril al 5 de mayo de 2009. La visita fue coordinada por el Profesor Camille Chalmers, Director Ejecutivo de la Plataforma Haitiana en Defensa de un Desarrollo Alternativo (PAPDA). La visita solidaria fue aprobada por el IAMREC de la ISP y fue organizada por la oficina subregional del Caribe.

El Presidente del Sindicato de funcionarios del gobierno local de Guyana, Andrew Garnett, explicó que la visita permitió a los delegados de la ISP familiarizarse con la situación de los sindicatos haitianos y establecer vínculos solidarios con distintos sectores de la sociedad civil de Haití.

El Secretario General del Sindicato de servicios públicos de Dominica, Thomas Letang, manifestó su admiración por la iniciativa y el espíritu emprendedor de los haitianos. Letang reconoció la buena organización del sector informal y destacó la importante contribución de las mujeres a la economía.

Más información sobre el tema haciendo clic [aquí](#).

Una evaluación de las recomendaciones de la Comisión Stiglitz

La CSI ha publicado una evaluación del informe final de la Comisión de Expertos sobre las Reformas del Sistema Monetario y Financiero Internacional (la «Comisión Stiglitz»), establecido por el presidente de la Asamblea General de las Naciones Unidas a principios de este año. Este informe apunta a identificar los principios fundamentales que deben regir las reformas institucionales requeridas para lograr el progreso económico sostenido y la estabilidad a nivel mundial. Para descargar el documento de la CSI, [pulse aquí](#). El informe de la Comisión Stiglitz incluye varias recomendaciones que coinciden con reivindicaciones que el movimiento sindical viene formulando desde hace mucho tiempo. Invitamos a nuestras afiliadas a debatir con sus respectivos gobiernos acerca del contenido del informe.

El informe completo se puede encontrar en:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---travail/---travail/documents/publication/wcms_123157.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---travail/---travail/---travail/documents/publication/wcms_123157.pdf)

http://www.un.org/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/63/838&referer=/english/&Lang=S

El informe de la Comisión Stiglitz será utilizado por la Conferencia de las Naciones Unidas sobre la crisis financiera y económica mundial y su impacto sobre el desarrollo, que se llevará a cabo en Nueva York del 24 al 26 de junio. Una declaración sindical se está preparando para esta conferencia.

Nace la CONTUA

Del 2 al 5 de Junio, en la Ciudad de Panamá estarán reunidos las organizaciones afiliadas y fraternas de la ISP de Américas para la formación de la más nueva confederación sectorial impulsada por la ISP: la CONTUA. Con participación de al menos 16 países, la CONTUA va a tener como uno de sus principales objetivos la defensa de la Universidad Pública, con condiciones dignas de trabajo para su personal técnico administrativo, que garantice la educación superior de calidad.

“Nacemos como una confederación con la participación de muchos países principalmente de América Latina, pero tenemos vocación para en el futuro organizar a las y los trabajadores de las Universidades en todo el mundo” afirma Marcelo Di Stefano, uno de los líderes en la formación de CONTUA.

Más informaciones con psiamericas@verizon.net.

Protesta de los trabajadores del gas de Ucrania contra condiciones de trabajo inseguras

En agosto de 2008, 8000 trabajadores del Sindicato de trabajadores de empresas de gas de Ucrania llevaron a cabo acciones de protesta masivas tras una serie de accidentes en esta industria.

El gobierno aseguró a los trabajadores del sector que, para fines de 2008, las demandas del sindicato serían cumplidas en su totalidad. Sin embargo, no se cumplió con esta promesa y, de hecho, la situación en las instalaciones de suministro de gas ha empeorado.

La constante falta de financiación y de personal en los departamentos de producción y la reducción de los sistemas de mantenimiento han traído como consecuencia una baja en el rendimiento y un aumento de los accidentes y las muertes. En 2008, se perdieron 90 vidas en la industria del gas, y otras 51 personas han muerto en lo que va de 2009.

Como respuesta a esta situación inaceptable, el sindicato de trabajadores de la industria del gas llevó a cabo una acción de protesta el 14 de mayo. Más información sobre el tema haciendo [clic aquí](#).

Los sindicatos estadounidenses, elemento clave en la reconstrucción de la economía

El Vicepresidente de los Estados Unidos, Joe Biden, ha declarado que comparte la opinión del Presidente Obama de que no considerará que se haya logrado la recuperación económica a menos que se creen “puestos de trabajo buenos y sostenibles” y que la clave para ello es reconstituir el movimiento laboral estadounidense.

“El movimiento sindical es fundamental para la recuperación económica”, declaró Biden en un discurso en la Universidad de Pensilvania el viernes 13 de junio.

Biden reiteró el apoyo del gobierno a la Ley de opción libre de los empleados (Employee Free Choice Act) durante su discurso en una conferencia legislativa de la American Federation of State, County and Municipal Employees, afiliada de la ISP. Manifestó que la mejor manera de reconstituir la clase media y trabajadora es ayudar a los sindicatos a crecer y que “ya es hora de allanarles el terreno de juego” y aprobar una ley que facilite la organización de los trabajadores.

La Ley de opción libre de los empleados permitiría a los trabajadores formar un sindicato cuando la mayoría de los empleados de una empresa firmen un formulario indicando que desean estar representados por el sindicato.

Más información sobre la campaña de Global Unions para promover la Ley de opción libre de los empleados, haciendo clic aquí.

Para consultar la totalidad del artículo, visitar el sitio siguiente:

<http://www.pww.org/article/articleview/15614/>

Para ver el discurso del Vicepresidente Biden del 12 de mayo en la Conferencia Legislativa de AFSCME visite: <http://www.youtube.com/watch?v=02ZMhDwNXO4>

Ver la página web de AFSCME: www.afscme.org.

Jamaica: el gobierno pide disculpas a los trabajadores del sector público por la congelación salarial

A principios de este mes, los sindicatos del sector público de Jamaica denunciaron lo que denominaron un enfoque unilateral del gobierno durante la reciente congelación de salarios. Sin embargo, después de transcurridas más de dos semanas, el gobierno se disculpó con los trabajadores del sector público por anunciar una congelación salarial sin haberla discutido previamente con los sindicatos.

El ministro de finanzas, Audley Shaw, ofreció sus disculpas durante una reunión del comité de seguimiento del Memorando de acuerdo (MA) del sector público. El gobierno también accedió a entablar más conversaciones con los sindicatos sobre el tema de la congelación salarial, así como también sobre otros asuntos.

El ministro manifestó que el diálogo incluirá las limitaciones fiscales, los intereses de los trabajadores del sector público y el desarrollo inmediato, a corto plazo y a largo plazo del país.

Ver: http://go-jamaica.com/news/read_article.php?id=8962

Convenio sobre trabajadores migrantes: Guía para la ratificación

El Comité Directivo Internacional de la campaña para la ratificación del Convenio sobre los derechos de los trabajadores migrantes ha elaborado una Guía para la ratificación del convenio internacional para la protección de todos los trabajadores migrantes y sus familias. Con el fin de proteger mejor los derechos humanos y la dignidad de los trabajadores migrantes, la nueva publicación estimula a los gobiernos del mundo a ratificar el Convenio a nivel nacional.

La Guía incluye un resumen del Convenio y analiza el proceso de ratificación. Es una herramienta particularmente importante para las autoridades ejecutivas, los parlamentarios y los defensores de la causa, que describe las ventajas y desventajas de la ratificación, al tiempo que refuta diversas interpretaciones erróneas del Convenio. La guía puede descargarse desde el sitio siguiente: <http://www.migrantsrights.org/documents/SCRatificationGuide4-2009Final.pdf>. (en inglés).

Sindicalistas responden a los asaltos de piratas

En la batalla entre miembros de sindicatos y piratas, se han anotado un tanto los sindicalistas. Lo que narramos aquí demuestra que cuando la gente trabajadora tiene la opción de constituir sindicatos, puede estar segura de que recibe la formación adecuada para cumplir su empleo con seguridad.

Los tripulantes estadounidenses del Maersk Alabama –un barco secuestrado recientemente por piratas somalíes- pudieron recuperar el gobierno de la nave. Los marineros mencionan explícitamente su pertenencia al sindicato como razón de que hubieran podido triunfar sobre los piratas. En palabras de uno de ellos: "Somos marineros estadounidenses. Somos sindicalistas. Nos mantuvimos unidos y ejecutamos nuestra tarea. Fue así como lo logramos."

Para acceder al video entrar en: <http://action.seiu.org/page/invite/pirates>

La externalización cuesta miles de millones

Un reciente estudio de la FOA, afiliada danesa de la ISP, indica que los municipios podrían ahorrar enormes cantidades de dinero poniendo término a la externalización. Si lograran asegurar tareas como la limpieza y el suministro de comidas a los colegios, centros de atención geriátrica y hospitales, la cantidad economizada en todo el país podría ascender a miles de millones de coronas.

"La eterna letanía del gobierno derechista en los últimos años, repite una y otra vez que la externalización hace que se reduzca el coste de los servicios –dice Dennis Kristensen, presidente de la FOA (ver la foto)- pero ocurre lo contrario: el gasto municipal aumenta proporcionalmente al grado de externalización." Los cálculos realizados por la FOA revelan que cada vez que un municipio amplía la magnitud de la participación privada en el 5%, a cada vecino del lugar le cuesta 136 coronas, equivalentes a 18 euros. Multiplicando esa cantidad por el número de habitantes del país, se obtiene el resultado de 3.000-4.000 millones de coronas (entre 300 y 400 millones de euros).

Hasta ahora, únicamente las asociaciones de empleadores y el poderoso gabinete asesor CEPOS habían examinado las cifras. Kristensen señala que hay necesidad de que economistas independientes calculen las implicaciones financieras de la externalización. Los contribuyentes daneses tienen derecho a que los impuestos que pagan se empleen con la mayor eficiencia posible.

Cooperación noruego-palestina

Durante la guerra en Gaza, los noruegos Mads Gilbert y Erik Fosse (foto) fueron los únicos médicos

occidentales que trabajaron entre la población. Ahora Noruega ha dado un paso más en la solidaridad con el pueblo palestino.

El Consejo de administración del Hospital de la Universidad de Oslo ha iniciado una cooperación de amistad con la organización de asistencia Norwac, para enviar médicos y enfermeras al Hospital Shifa, de Gaza, y al Hospital Makassed, en Jerusalén Este. Are Saastad, dirigente de la delegación sindical de Fagforbundet, afiliada de la ISP, y los psiquiatras Sidsel Gilbert y Svein Haugsgjerd, formaron parte del grupo de personal del hospital de Oslo que preguntó cómo podía ayudar a sus colegas palestinos.

El Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega ya ha confirmado que el convenio de cooperación amistosa es acorde con la política del gobierno y le ha pedido a Norwac que lo ponga en práctica. El personal del Hospital de la Universidad de Oslo podrá gozar de licencia remunerada para trabajar en proyectos de cooperación en los hospitales palestinos. www.norwac.no

Reconocimiento de aptitudes de los maoríes

El convenio colectivo de personal afín y público de salud y técnico en los hospitales, ya reconoce actualmente las aptitudes culturales y lingüísticas del personal de salud maorí (Hauora Maori). El convenio, fruto de las negociaciones de la PSA, abarca todas las juntas de salud distritales (DHB en siglas inglesas). Hauora Maori se define como personal que atiende casi exclusivamente a pacientes y clientes maoríes y es contratado por su conocimiento y pericia en materia de cultura maorí, además de su competencia clínica. Su trabajo será evaluado tanto por sus conocimientos culturales como por su idoneidad clínica. El resultado de esa evaluación determinará su nivel inicial en la escala salarial de Hauora Maori. Entre los factores que se han de tomar en consideración, se cuentan su conocimiento del idioma te reo, del tikanga (“procedimiento correcto”) y el whakapapa (“linaje”) de cada individuo y su acceso al mana whenua (“poder asociado con la posesión de la tierra”). La PSA y las DHB colaboraron con la organización de salud maorí Te Rau Matatini para lograr ese importante avance.

El Banco Asiático de Desarrollo (BAD) celebra su 42a reunión anual en Bali

La 42a reunión anual del Consejo de Gobernadores del Banco Asiático de Desarrollo (BAD) se convocará en el Centro de Convenciones Internacionales de Bali (BICC en siglas inglesas), Indonesia, los días 2-5 de mayo de 2009. Este año, la delegación de sindicatos mundiales incluirá, no sólo a la ISP, sino también a la Internacional de Trabajadores de la Construcción y de la Madera (ITCM) y la Red Sindical Internacional (UNI). A la reunión asistirán casi 80 representantes del personal administrativo y de afiliadas de la ISP, la ITCM y la UNI en la Región de Asia-Pacífico, así como también de la Fundación Friedrich Ebert (FES). En 2006 el BAD acreditó formalmente a la ISP para asistir a la reunión anual del Consejo de Gobernadores en calidad de representante sindical, y desde entonces ha participado en esas reuniones.

La delegación ISP/ITCM/UNI celebrará una reunión con el Presidente del BAD, lo mismo que reuniones con delegaciones de países del BAD, y participará en foros y discusiones de paneles, seminarios del BAD, en tareas relacionadas con los medios publicitarios y en el diálogo con la sociedad civil.

La ISP y los sindicatos de servicios de electricidad de Indonesia afiliados a ella organizarán el 2 de mayo un Foro de personal de servicios de electricidad: "La reforma de los servicios de electricidad en Indonesia y Asia-Pacífico: el papel del BAD y del Banco Japonés de Cooperación Internacional (JBIC)". El 3 de mayo, los Sindicatos mundiales convocarán un foro sobre "La tarea de hacer frente a las repercusiones que tiene para los trabajadores y trabajadoras la crisis financiera y económica mundial".

Para mayores detalles, pueden dirigirse al Secretario Regional de Asia-Pacífico de la ISP:

katsuhiko.sato@world-psi.org

Sindicalistas ucranios obtienen tarjetas de pago especiales

Los sindicalistas de Ucrania pronto estarán provistos de tarjetas de pago en las que se toman en cuenta su afiliación y sus privilegios sindicales.

El 26 de marzo, la Federación de Sindicatos firmó un acuerdo con el Banco Nacional de Ucrania para que se expidan esas tarjetas a 80.000 usuarios en el año 2010. Un año más tarde, su uso se extenderá a todos los miembros de sindicatos.

Los documentos en cuestión reúnen las funciones de tarjetas de crédito/débito y de tarjetas de identidad electrónicas que confirman el derecho de sus titulares, en calidad de miembros de sindicatos, a servicios como privilegios de viaje y atención médica, y de asistencia en los sanatorios administrados por la Federación.

Las tarjetas se están adoptando como parte de los objetivos de protección social para los trabajadores y trabajadoras, establecidos por la Federación en un programa cuya finalidad es apoyar a los sindicalistas durante la recesión.

Convenio colectivo de sindicatos de Guatemala

Tras un largo proceso de negociación y manifestaciones de varios días del personal de salud, el Sindicato Nacional de Trabajadores de Salud de Guatemala (SNTSG) y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) iniciaron la negociación de un convenio colectivo sobre condiciones de trabajo. Como fruto de la negociación, se acordó formar comités para garantizar la factibilidad y el cumplimiento del convenio. El proceso comprenderá también instituciones responsables de las finanzas, del presupuesto nacional, del MSPAS y del foro de sindicatos de servicios de salud, que formarán parte de los comités.

Ver el texto final del convenio [aquí](#).

Cómo se benefician los ciudadanos canadienses del gasto público

La mayoría de los canadienses disfrutan de una mejor calidad de vida porque los servicios públicos financiados con los impuestos que pagan son una verdadera ganga, según dice un nuevo estudio del Centro Canadiense por Alternativas Políticas (CCPA).

El estudio concluye que una familia de ingresos medios de Canadá tendría que gastar más de la mitad de

sus salarios anuales para pagar los servicios de salud, educación y los otros “gratuitos” que ahora se sufragan con dólares del erario público.

La organización [Canada's Quiet Bargain: The benefits of public spending](#) (La Ganga silenciosa de Canadá: Las ventajas del gasto público) responde a los incesantes llamados a favor de recortes de impuestos y concluye que los servicios públicos hacen una aportación sustancial al nivel de vida de la mayoría de la población de Canadá, equivalente al 50% o más de sus ingresos.

El estudio suma el valor de los servicios públicos ofrecidos por todos los niveles de gobierno, incluido el child tax credit (un subsidio adicional por hijo), la jubilación, el seguro de empleo, las visitas médicas, el gasto en carreteras y circulación y prestaciones que se extienden a toda la comunidad como la protección del medio ambiente, la defensa nacional, los asuntos exteriores y el desarrollo internacional. Indica que las familias canadienses de ingresos medios utilizan servicios públicos por valor aproximado de CAD 41.000, es decir, del 63% de sus ingresos.

Visita de delegación nórdica a las afiliadas peruanas del sector del agua

Una delegación nórdica de diez personas visitó el Perú en marzo de 2009, con el fin de apoyar a las afiliadas de la ISP y evaluar los proyectos que financian los sindicatos nórdicos. La misión se centró en establecer cooperación en el ámbito local e investigar si las empresas públicas de agua tienen suficientes recursos para invertir en los servicios y mejorarlo.

En el último congreso de la Federación Nacional de Trabajadores del Agua Potable y Alcantarillado del Perú (FENTAP) se instituyeron políticas orientadas a una mayor iniciativa en lo relativo a la protección del medio ambiente, a la juventud, a la paridad de género, y las nuevas mujeres y jóvenes dirigentes explicaron las reformas estatutarias que se habían efectuado. También se refirieron a la creación de un nuevo cargo de secretaría del medio ambiente, conforme a la política de la ISP.

En cuanto a la cooperación, la FENTAP dirige ese proceso en el ámbito nacional y participa activamente en el internacional. Sus representantes dicen que una forma eficaz de oponerse a la privatización ha sido mediante la cooperación entre entidades públicas. La misión se reunió además con la Comisión Nacional en Defensa del Agua y de la Vida (CONAGUA Y VIDA), que junto con la FENTAP forjará alianzas que puedan producir un cambio en la situación económica y política del país.

Las organizaciones integrantes del Comité nacional coordinador del Perú también se reunieron con la delegación nórdica y pusieron de relieve la importancia de que la ISP apoye sus luchas permanentes, y en ese contexto mencionó en particular la capacitación.

Huelga de personal médico-sanitario y de morgues en Nigeria

Los guardianes de la morgue del Hospital Universitario del Estado de Ebonyi, Nigeria, se han unido a una huelga indefinida de médicos y enfermeras.

La huelga empezó el 20 de abril de 2009, en respuesta al despido de 14 médicos y 18 enfermeras, y a que el gobernador del Estado se ha negado a cumplir con el nuevo Programa salarial de instituciones

terciarias consolidadas (CONTIIS en siglas inglesas). El Sindicato de personal médico y de salud (MHWU en siglas inglesas), afiliado a la ISP, insiste en que hay un acuerdo firme con los empleadores, que establece que los salarios basados en la escala salarial consolidada deben empezar a aplicarse en enero de 2009. El sindicato afirma que el despido de personal del hospital es una "contravención de una disposición de la Ley laboral de 2005 de Nigeria".

En el Estado de Imo, Nigeria, han cerrado instituciones de salud por una huelga indefinida del personal estatal de salud que fue provocada "por no haber cumplido el gobierno del Estado los acuerdos concluidos el 9 de diciembre de 2008 por el equipo negociador ampliado formado por el gobernador Ikedi Ohakim."

El personal está en huelga debido a que "no se ha aplicado el salario consolidado del personal de servicios de salud, conforme a los Estados de la Comisión de Desarrollo del Delta del Níger (NDDC), no se han restaurado ni el servicio de guardia ni los turnos ni los complementos de servicio rural para el personal de salud en las áreas de la administración local". Además lamentan la "mala infraestructura y los equipos inadecuados en los hospitales del gobierno, y la falta de materiales de referencia actualizados en los hospitales de propiedad del Estado".

Informe sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio 2008

La ONU ha publicado su informe sobre el progreso en cuanto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que presenta un análisis de los diferentes objetivos. El informe de 56 páginas indica que la meta principal de reducción de la pobreza extrema a la mitad, si bien es alcanzable considerando todo el mundo, varía enormemente entre regiones. Es improbable que el África Subsahariana lo logre. Han bajado las cifras de muertes por el sarampión y el Sida; pero en los países en desarrollo mueren anualmente, durante el parto o por complicaciones del embarazo, más de 500.000 mujeres. Cerca de 1.600 millones de personas han conseguido el acceso al agua potable salubre desde 1990, pero casi la mitad de la población de los países en desarrollo aún no ha visto mejorar sus servicios de saneamiento. En cuanto al cambio climático, se ha suprimido casi enteramente el uso de sustancias que reducen la capa de ozono; pero han seguido aumentando las emisiones de dióxido de carbono. El informe reconoce que el logro de algunos objetivos dependerá de sistemas nacionales, de personal calificado y dotado de equipos adecuados y de una infraestructura institucional eficaz. Para desarrollar esas capacidades se requerirá una firme voluntad política y financiación suficiente.

Texto del informe en: http://mdgs.un.org/unsd/mdg/Resources/Static/Products/Progress2008/MDG_Report_2008_Es.pdf

Día de movilización en Francia

Casi tres millones de personas salieron a las calles a protestar el 19 de marzo en toda Francia en el día de movilización convocado por los principales sindicatos, en una jornada que recibió el apoyo de gran parte de los franceses. En esta época de crisis financiera, muchas personas están enojadas porque grandes empresas como la compañía petrolera Total están despidiendo a sus trabajadores/as a la vez que anuncian ganancias sin precedentes. Los sindicatos exigen el aumento del salario mínimo, la suspensión

de la eliminación de puestos de trabajo en el sector público, medidas para proteger los empleos y poner freno a un máximo de 50% en el impuesto sobre la renta instaurado en 2006, límite que ha mantenido el gobierno de Sarkozy.

Estudiantes de la Universidad Laboral Mundial visitan la ISP

El 19 de marzo seis estudiantes del programa de maestría de la Universidad Laboral Mundial en Kassel, Alemania, visitaron la sede de la ISP, donde se reunieron con el Secretario General, Peter Waldorff, y con Christine Roos y Jenny Luck del Departamento de desarrollo sindical y solidaridad internacional (UDIS). Como parte de la pasantía de cada estudiante en una organización sindical, uno de los estudiantes, Bernard Adjei, del Sindicato de Trabajadores del Sector Público del TUC en Ghana, pasó seis semanas en las oficinas de la ISP. Bernard trabajó muy de cerca con Jenny Luck y asistió a un taller de planificación de proyectos celebrado recientemente en Sudáfrica. La próxima semana visitará la afiliada Prospect del Reino Unido y participará en la manifestación con el lema "Las personas primero" (Put People First) el 28 de marzo en Londres.

En la foto: Bernard Adjei; Luciana Hachmann, Observatorio Social, Brasil; Elaine Hui, Federación de Sindicatos de Hong Kong; Jenny Luck, ISP; Dina Nuriyat, SMBI, Indonesia; Christine Roos, ISP; Rebecca Pabón, Respect Network, Puerto Rico; Tina Kristensen, LO/NNF, Dinamarca; Peter Waldorff, Secretario General de la ISP.

Elaine realiza su pasantía en la federación sindical internacional UNI y los demás participantes en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra.

Si desea obtener más información sobre la Universidad Laboral Mundial, visite la página <http://www.global-labour-university.org> (en inglés)

La crisis financiera mundial resalta la necesidad de sistemas públicos de agua

A medida que se profundiza la crisis económica y financiera, los/las trabajadores/as asistentes al V Foro Mundial del Agua promueven soluciones públicas de comprobada eficacia para satisfacer las necesidades de agua y saneamiento en el mundo. La privatización no ha logrado suministrar estos servicios y, en la actualidad, el sector privado no puede siquiera reunir el capital necesario para ello, lo que demuestra que el modelo de mercado no se compagina con las prioridades en el ámbito de los servicios de agua y aguas residuales.

Considerar al agua como un bien económico que se vende y compra con el fin de generar enormes ganancias para unos pocos expone estos servicios vitales a las mismas fuerzas que provocaron el colapso económico y financiero. Poner fin a la crisis mundial del agua comienza con servicios públicos sólidos. Los empleados del sector público deben jugar un papel importante en la construcción de un futuro en el cual todos y todas tienen acceso a los servicios de agua y saneamiento.

La ISP creó un blog especial sobre el agua, en el cual se publicará información durante y después del V Foro Mundial sobre el Agua, incluida la conferencia de prensa de la ISP, publicaciones, opiniones e ideas: <http://waterblog.world-psi.org/> (en inglés).

Las personas primero

Los líderes del G20 se reunirán en la Cumbre de Londres el 2 de abril para deliberar sobre la crisis financiera mundial.

El 28 de marzo, miles de personas marcharán por la ciudad de Londres como parte de una campaña mundial para hacerle frente al G20 antes de la cumbre. Peter Waldorff, Secretario General de la ISP, asistirá al evento y a una mesa redonda auspiciada por Unison.

Una plataforma conformada por sindicatos, organismos de desarrollo, grupos religiosos y ecologistas, informarán a los dirigentes mundiales que tan solo políticas justas, equitativas y sostenibles acabarán con la recesión. Bajo el lema “Las personas primero – Marcha por empleos, justicia y medio ambiente”, los grupos exigirán trabajos y servicios públicos decentes para todos/as, fin a la pobreza y desigualdad mundiales, y una economía más verde.

Las organizaciones que respaldan este evento sostienen que “La recesión no debe convertirse en excusa para posponer la aplicación de medidas para frenar el caos climático y promover la justicia en el mundo.

La única manera sostenible de reconstruir la economía mundial es a través de la distribución equitativa de la riqueza, que aporte empleos decentes y servicios públicos para todos/as, acabe con la desigualdad mundial y ofrezca un futuro con bajas emisiones de carbono”.

El Secretario General de la TUC, Brendan Barber, dijo: “La gente está enojada ante la pérdida de empleos causada por la recesión, que a su vez es culpa de los bancos mundiales, y por la lenta reacción de los dirigentes mundiales para encarar los desafíos de la pobreza y el cambio climático”.

“Sin embargo, aunque nos enrumbamos hacia una época difícil, el colapso del fundamentalismo del libre mercado y los cambios que adelanta el Presidente Obama permitirán que los líderes mundiales cambien su enfoque y comiencen a construir un mundo equitativo y sostenible”. Las afiliadas de la ISP en el Reino Unido respaldan la marcha. Véase <http://www.putpeoplefirst.org.uk/> (en inglés).

Asegurar la sostenibilidad y un empleo decente

En un taller celebrado en Johannesburgo en marzo, afiliadas de Namibia, Sudáfrica y Suazilandia planificaron un proyecto trienal auspiciado por FNV, SASK y LOTCO, a iniciarse en 2010. Dicho proyecto apoya la lucha en estos países por un empleo decente y medios de subsistencia sostenibles para trabajadores/trabajadoras y sus familias, como parte de la campaña de servicios públicos de calidad. Cada país planificó un enfoque para satisfacer sus necesidades particulares en este ámbito. La privatización de los servicios públicos en Namibia se ha traducido en un recorte de empleos y una cantidad menor de sindicalistas. En 2008 lograron presionar al gobierno para que prohibiera la contratación a través de agencias de colocación, pero deben asegurarse de que se cumple la nueva ley y

se promueve la campaña contra la privatización entre trabajadores/as del sector público. Suazilandia continuará su lucha por los derechos sindicales y la democracia; divulgará información sobre este tema entre trabajadores/as del sector público; solicitará a la ISP y la OIT asistencia con estrategias y continuará las campañas iniciadas en 2008. Los sindicatos sudafricanos aprovecharán las manifestaciones exitosas del año pasado que convencieron al gobierno que debía incluir a los sindicatos en los debates sobre políticas relacionadas con un sector público único. Todos los proyectos incluyen la igualdad entre géneros para que este tema se incluya en la documentación de la campaña y en las exigencias, y que se incluyen a las mujeres y a jóvenes en las distintas actividades programadas.

Personal de hospital en Gales se reincorpora al NHS

Gracias a una prolongada campaña por parte de los sindicatos, aproximadamente 250 empleados de servicios de hotel empleados por subcontratistas en el Hospital Neath Port Talbot en Gales, inaugurado en 2002, se reincorporarán al Servicio Nacional de Salud (NHS). Dicho personal, encargado de servicios de limpieza, alimentación, camillas y seguridad, fue privatizado como parte de una iniciativa financiera privada para construir el hospital a un costo de 66 millones de libras esterlinas. De esta manera se cumple una de las promesas del Gobierno de la Asamblea de Gales (Labour-Plaid Cymru) de acabar con la licitación pública de los contratos de limpieza del NHS y evitar que el sector privado participe en el NHS.

Al momento de renovarse el contrato para la prestación de estos servicios, y la Universidad Abertawe Bro Morgannwg del NHS decidió reincorporar al personal al NHS.

"Creo que esto mejorará la atención a los pacientes y aumentará las oportunidades laborales del personal", dijo la Ministra de Salud Edwina Hart.

Dave Galligan, líder de Unison en el sector salud en Gales, afirmó: "Se trata de una dilatada lucha por reincorporar a este personal al NHS, lo que no ha ocurrido de la noche a la mañana. Esta medida demuestra que el Gobierno de la Asamblea no cree en la iniciativa de financiamiento privado y que la ministra de salud ha tenido la valentía de decir vamos a hacer algo al respecto".

[Click here for more...](#)