

Internacional de Servicios Públicos

www.world-psi.org

<<http://www.world-psi.org>>

Acuerdo unánime para la fusión FSESP-ISP Europa Creación de una Federación Europea de Servicios Públicos más fuerte

En el Congreso de la FSESP, el pasado 8 de junio, los delegados votaron y acordaron por unanimidad la fusión de la FSESP y la ISP Europa. Con esta fusión, el número de sindicatos del sector público afiliados a la FSESP ascenderá a 255 (anteriormente eran 224). Los delegados también votaron cambios en la Constitución de la FSESP con el fin de consolidar el proceso de fusión.

El Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, se siente satisfecho de ver que los esfuerzos para crear una estructura europea única han concluido y considera alentador que las decisiones finales para modificar la Constitución de la FSESP fueran aprobadas por unanimidad.

Carola Fischbach-Pyttel, Secretaria General de la FSESP, declaró lo siguiente: "La FSESP está impaciente por asumir su nuevo papel de organización regional de la ISP en Europa". Geográficamente, la FSESP abarcará todo el continente europeo, Asia Central e Israel.

Para mayores detalles, haga clic aquí <http://www.world-psi.org/Template.cfm?Section=Content_Management&CONTENTID=22890&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> .

Para leer el discurso de Peter Waldorff en el Congreso de la FSESP, haga clic aquí <http://www.world-psi.org/Template.cfm?Section=Content_Management&CONTENTID=22884&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> .

Canadá: huelga de los funcionarios públicos de Toronto

Los empleados del sector público de Toronto, Canadá, se declararon en huelga el pasado 22 de junio. Llevan más de cinco meses de negociaciones con el Ayuntamiento, que pretende modificar la seguridad del empleo, la antigüedad y otros beneficios, como las licencias por enfermedad. Dichas negociaciones se

han visto paralizadas debido a la lista irrealista de concesiones solicitadas por la Alcaldía, que afectarían a las prestaciones, salarios y derechos por antigüedad.

La propuesta de la Alcaldía es "un insulto absoluto -dijo Ann Dembinski, Presidenta del Sindicato Canadiense de Funcionarios Públicos (CUPE, por sus siglas en inglés), en una entrevista fuera del Ayuntamiento-. Damos un trato justo, sin concesiones". Dijo que la propuesta es "una pequeña parte de lo que se ha ofrecido" a otros trabajadores sindicalizados de la ciudad en otros acuerdos. "Estos trabajadores lograron alcanzar un acuerdo de tres años con incrementos del 3% o más, y sin concesiones".

Se ha solicitado a los dos locales de CUPE afectados, así como a algunos empleados sindicalizados de la ciudad, que acepten las concesiones generales. Entre tanto, los concejales de la ciudad se han asignado a sí mismos un incremento salarial del 2,4%.

El Presidente de CUPE, Paul Moist, pronunció un discurso en una concentración en Toronto el 24 de junio. Véase el video aquí.

<http://www.youtube.com/watch?v=JpLvhqPFLmM> <<http://www.youtube.com/watch?v=JpLvhqPFLmM>>

Sudáfrica: el sector penitenciario acuerda un plan RLE

El gobierno y los trabajadores de los servicios penitenciarios han firmado un acuerdo relativo al Régimen Laboral Específico (RLE) que afecta a dos afiliadas de la ISP: el sindicato de derechos civiles de los policías y los funcionarios de prisiones (POPCRU) y el sindicato de los trabajadores de la salud y afines. El RLE introduce estructuras salariales revisadas específicas para diferentes ocupaciones en el servicio público destinadas a los funcionarios de los servicios penitenciarios, tanto para los que están basados en los centros como para los que no lo están.

El acuerdo incluye una estructura salarial única, oportunidades de carrera, aumentos salariales, ascenso profesional en función del rendimiento, reconocimiento de la experiencia adecuada y protección de las compensaciones actuales. También introduce escalas salariales diferenciadas para las distintas categorías de funcionarios penitenciarios, una semana laboral de 45 horas y la puesta en marcha de una plantilla de siete días o sistema de turnos para los funcionarios que están basados en los centros.

Asimismo, incluye un pago único especial para los funcionarios penitenciarios en compensación por la aplicación tardía del plan.

El RLE para los trabajadores de los servicios penitenciarios se introducirá paulatinamente a partir del 1 de julio, el reconocimiento de la experiencia se aplicará a partir del 1 de abril de 2010, y las 45 horas de trabajo semanales y el sistema de turnos a partir del 1 de julio de 2009.

Una patrulla de verano protege a los trabajadores en Noruega

Las vacaciones de verano ofrecen a muchos jóvenes la oportunidad de tener su primera experiencia laboral. Un empleo de verano les permite ganarse un dinero extra, además de adquirir nuevas aptitudes y experiencia de cara al futuro.

No obstante, los empleadores poco escrupulosos pueden aprovecharse de la falta de experiencia de estos jóvenes para explotarlos. Para evitar esta situación, la Confederación de Sindicatos de Noruega (LO) ha creado su "patrulla de verano" (Sommerpatrulje en noruego), que implica a jóvenes sindicalistas y voluntarios. Fagforbundet, afiliada a la ISP, participa activamente en la patrulla de verano. Linn Hemmingsen, Presidenta de Fagforbundet Youth, dijo que era importante que los jóvenes conocieran sus

derechos y ventajas como empleados para aprovechar al máximo sus empleos de verano en las mejores circunstancias posibles.

Esta patrulla de verano estará en funcionamiento del 22 de junio al 3 de agosto de 2009.

Para mayor información, véase LOs Sommerpatruljer:

<http://www.lo.no/u/ungdom1/Kalender/LOs-Sommerpatruljer/?c=3128&t=882>
<<http://www.lo.no/u/ungdom1/Kalender/LOs-Sommerpatruljer/?c=3128&t=882>>

Y aquí otro artículo en noruego:

<http://www.ht.no/article269950.ece> <<http://www.ht.no/article269950.ece>>

CSI: Empeora la situación de los derechos sindicales

2008 fue otro año difícil y con frecuencia peligroso para los sindicalistas de todo el mundo. Así lo declara el Informe Anual de la CSI de este año sobre las Violaciones de los Derechos Sindicales, en el cual se detallan abusos de los derechos fundamentales de los trabajadores en 143 países. Un total de 76 sindicalistas fueron asesinados por llevar a cabo acciones en defensa de los derechos de los trabajadores, y otros muchos fueron agredidos físicamente, sometidos a acoso e intimidación o arrestados por las autoridades.

El número total de muertes en el mundo ha disminuido con respecto a las 91 que se registraron el año anterior. Sin embargo, en Colombia, que destaca como el lugar más peligroso del planeta para los sindicalistas, la cifra ascendió a 49 - 10 más que el año pasado.

El Informe también pone de manifiesto las inquietantes tendencias con relación a los derechos laborales en los países industrializados, donde se recurre cada vez más al empleo de mano de obra temporal y de agencias de subcontratación, mermando así los ingresos, las condiciones y los derechos en el trabajo.

Véase: <http://www.ituc-csi.org/spip.php?article3799&lang=es> <<http://www.ituc-csi.org/spip.php?article3799&lang=es>> .

La fusión de los sindicatos de Corea está prevista para finales de 2009

Los sindicatos coreanos KGEU (Korean Government Employees' Union), KDGEU (Korea Democracy Government Employees' Union) y CGEU (Court Government Employees' Union) firmaron un acuerdo relativo a su fusión en la sala de reuniones de la Confederación de Sindicatos de Corea (KCTU en inglés) el pasado 3 de junio. En su declaración conjunta, que realizaron tras una rueda de prensa, declararon que "los sindicatos de los empleados de la administración pública han dado un valioso paso adelante hacia la consolidación y la unidad. Seguiremos reuniendo al millón de empleados de la administración pública, superando la corrupción y las irregularidades, reformando el gobierno y fomentando la democracia. Gracias a esta fusión, el número total de miembros ascenderá a 128.000 y se convertirá en el mayor sindicato de empleados de la administración pública de Corea del Sur.

Fuente: http://www.koilaf.org/KFeng/engLabornews/bbs_read_dis.php?board_no=6100
<http://www.koilaf.org/KFeng/engLabornews/bbs_read_dis.php?board_no=6100>

Un estudio muestra que los trabajadores de Estados Unidos retrasan su jubilación

Según una encuesta realizada a directivos de la administración pública por parte del Center for State and Local Government Excellence de Estados Unidos, muchos empleados del gobierno estatal y local están retrasando su jubilación debido a la crisis económica.

Casi la mitad de los que contestaron a la encuesta dijeron que el 20% o más de sus trabajadores alcanzaría la edad de jubilación en los próximos cinco años y que para la mayoría de ellos el momento escogido se veía afectado por la situación económica. Más del 85% respondieron que estos empleados estaban retrasando su jubilación, mientras que tan solo el 9% dijo que la estaban anticipando para evitar cambios que pudieran reducir sus subsidios.

Según esta encuesta, la mayoría de los directivos de las administraciones públicas (el 56%) estimaba que su gobierno no tenía un proyecto formal para desarrollar su plantilla, mientras que el 39% consideraba que sí. Todo ello puso en evidencia la necesidad de que los departamentos de recursos humanos lideren los esfuerzos de planificación de las plantillas para que el sector público pueda estar bien posicionado cuando la economía se recupere.

"Hay una perspectiva consoladora para las jubilaciones retrasadas -dijo Elizabeth Kellar, directora ejecutiva del Center for State and Local Government Excellence-. Los gobiernos tienen muchos trabajadores de cierta edad que trabajan en campos especializados y son difíciles de reemplazar. Retener a estas personas un poco más nos da más tiempo para ayudar a los nuevos empleados a reemplazarlos". Para mayor información: <http://hr.cch.com/news/hrm/052209a.asp>
<<http://hr.cch.com/news/hrm/052209a.asp>>

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra `unsubscribe` en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos

www.world-psi.org <<http://www.world-psi.org>> communications@world-psi.org
<<mailto:communications@world-psi.org>>