

Sindicalistas responden a los asaltos de piratas

En la batalla entre miembros de sindicatos y piratas, se han anotado un tanto los sindicalistas. Lo que narramos aquí demuestra que cuando la gente trabajadora tiene la opción de constituir sindicatos, puede estar segura de que recibe la formación adecuada para cumplir su empleo con seguridad. Los tripulantes estadounidenses del Maersk Alabama -un barco secuestrado recientemente por piratas somalíes- pudieron recuperar el gobierno de la nave. Los marineros mencionan explícitamente su pertenencia al sindicato como razón de que hubieran podido triunfar sobre los piratas. En palabras de uno de ellos: "Somos marineros estadounidenses. Somos sindicalistas. Nos mantuvimos unidos y ejecutamos nuestra tarea. Fue así como lo logramos."

Para acceder al vídeo entrar en: [<http://action.seiu.org/page/invite/pirates>](http://action.seiu.org/page/invite/pirates)

La externalización cuesta miles de millones

Un reciente estudio de la FOA, afiliada danesa de la ISP, indica que los municipios podrían ahorrar enormes cantidades de dinero poniendo término a la externalización. Si lograran asegurar tareas como la limpieza y el suministro de comidas a los colegios, centros de atención geriátrica y hospitales, la cantidad economizada en todo el país podría ascender a miles de coronas.

"La eterna letanía del gobierno derechista en los últimos años, repite una y otra vez que la externalización hace que se reduzca el coste de los servicios -dice Dennis Kristensen, presidente de la FOA (ver la foto)- pero ocurre lo contrario: el gasto municipal aumenta proporcionalmente al grado de externalización." Los cálculos realizados por la FOA revelan que cada vez que un municipio amplía la magnitud de la participación privada en el 5%, a cada vecino del lugar le cuesta 136 coronas, equivalentes a 18 euros. Multiplicando esa cantidad por el número de habitantes del país, se obtiene el resultado de 3.000-4.000 millones de coronas (entre 300 y 400 millones de euros).

Hasta ahora, únicamente las asociaciones de empleadores y el poderoso gabinete asesor CEPOS habían examinado las cifras. Kristensen señala que hay necesidad de que economistas independientes calculen las implicaciones financieras de la externalización. Los contribuyentes daneses tienen derecho a que los impuestos que pagan se empleen con la mayor eficiencia posible.

Cooperación noruego-palestina

Durante la guerra en Gaza, los noruegos Mads Gilbert y Erik Fosse (foto) fueron los únicos médicos occidentales que trabajaron entre la población. Ahora Noruega ha dado un paso más en la solidaridad con el pueblo palestino.

El Consejo de administración del Hospital de la Universidad de Oslo ha iniciado una cooperación de amistad con la organización de asistencia Norwac, para enviar médicos y enfermeras al Hospital Shifa, de Gaza, y al Hospital Makassed, en Jerusalén Este. Are Saastad, dirigente de la delegación sindical de

Fagforbundet, afiliada de la ISP, y los psiquiatras Sidsel Gilbert y Svein Haugsgjerd, formaron parte del grupo de personal del hospital de Oslo que preguntó cómo podía ayudar a sus colegas palestinos. El Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega ya ha confirmado que el convenio de cooperación amistosa es acorde con la política del gobierno y le ha pedido a Norwac que lo ponga en práctica. El personal del Hospital de la Universidad de Oslo podrá gozar de licencia remunerada para trabajar en proyectos de cooperación en los hospitales palestinos. www.norwac.no <<http://www.norwac.no>>

Reconocimiento de aptitudes de los maoríes

El convenio colectivo de personal afín y público de salud y técnico en los hospitales, ya reconoce actualmente las aptitudes culturales y lingüísticas del personal de salud maorí (Hauora Maori). El convenio, fruto de las negociaciones de la PSA, abarca todas las juntas de salud distritales (DHB en siglas inglesas). Hauora Maori se define como personal que atiende casi exclusivamente a pacientes y clientes maoríes y es contratado por su conocimiento y pericia en materia de cultura maorí, además de su competencia clínica. Su trabajo será evaluado tanto por sus conocimientos culturales como por su idoneidad clínica. El resultado de esa evaluación determinará su nivel inicial en la escala salarial de Hauora Maori. Entre los factores que se han de tomar en consideración, se cuentan su conocimiento del idioma te reo, del tikanga ("procedimiento correcto") y el whakapapa ("linaje") de cada individuo y su acceso al mana whenua ("poder asociado con la posesión de la tierra"). La PSA y las DHB colaboraron con la organización de salud maorí Te Rau Matatini para lograr ese importante avance.

El Banco Asiático de Desarrollo (BAD) celebra su 42a reunión anual en Bali

La 42a reunión anual del Consejo de Gobernadores del Banco Asiático de Desarrollo (BAD) se convocará en el Centro de Convenciones Internacionales de Bali (BICC en siglas inglesas), Indonesia, los días 2-5 de mayo de 2009. Este año, la delegación de sindicatos mundiales incluirá, no sólo a la ISP, sino también a la Internacional de Trabajadores de la Construcción y de la Madera (ITCM) y la Red Sindical Internacional (UNI). A la reunión asistirán casi 80 representantes del personal administrativo y de afiliadas de la ISP, la ITCM y la UNI en la Región de Asia-Pacífico, así como también de la Fundación Friedrich Ebert (FES). En 2006 el BAD acreditó formalmente a la ISP para asistir a la reunión anual del Consejo de Gobernadores en calidad de representante sindical, y desde entonces ha participado en esas reuniones.

La delegación ISP/ITCM/UNI celebrará una reunión con el Presidente del BAD, lo mismo que reuniones con delegaciones de países del BAD, y participará en foros y discusiones de paneles, seminarios del BAD, en tareas relacionadas con los medios publicitarios y en el diálogo con la sociedad civil.

La ISP y los sindicatos de servicios de electricidad de Indonesia afiliados a ella organizarán el 2 de mayo un Foro de personal de servicios de electricidad: "La reforma de los servicios de electricidad en Indonesia y Asia-Pacífico: el papel del BAD y del Banco Japonés de Cooperación Internacional (JBIC)". El 3 de mayo, los Sindicatos mundiales convocarán un foro sobre "La tarea de hacer frente a las repercusiones que tiene para los trabajadores y trabajadoras la crisis financiera y económica mundial".

Para mayores detalles, pueden dirigirse al Secretario Regional de Asia-Pacífico de la ISP:
katsuhiko.sato@world-psi.org <<mailto:katsuhiko.sato@world-psi.org>>

Sindicalistas ucranios obtienen tarjetas de pago especiales

Los sindicalistas de Ucrania pronto estarán provistos de tarjetas de pago en las que se toman en cuenta su afiliación y sus privilegios sindicales.

El 26 de marzo, la Federación de Sindicatos firmó un acuerdo con el Banco Nacional de Ucrania para que se expidan esas tarjetas a 80.000 usuarios en el año 2010. Un año más tarde, su uso se extenderá a todos los miembros de sindicatos.

Los documentos en cuestión reúnen las funciones de tarjetas de crédito/débito y de tarjetas de identidad electrónicas que confirman el derecho de sus titulares, en calidad de miembros de sindicatos, a servicios como privilegios de viaje y atención médica, y de asistencia en los sanatorios administrados por la Federación.

Las tarjetas se están adoptando como parte de los objetivos de protección social para los trabajadores y trabajadoras, establecidos por la Federación en un programa cuya finalidad es apoyar a los sindicalistas durante la recesión.

Convenio colectivo de sindicatos de Guatemala

Tras un largo proceso de negociación y manifestaciones de varios días del personal de salud, el Sindicato Nacional de Trabajadores de Salud de Guatemala (SNTSG) y el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) iniciaron la negociación de un convenio colectivo sobre condiciones de trabajo. Como fruto de la negociación, se acordó formar comités para garantizar la factibilidad y el cumplimiento del convenio. El proceso comprenderá también instituciones responsables de las finanzas, del presupuesto nacional, del MSPAS y del foro de sindicatos de servicios de salud, que formarán parte de los comités.

Ver el texto final del convenio aquí <<http://www.worldpsi.org/TemplateRedirect.cfm?Template=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm&ContentFileID=25718>> .

Cómo se benefician los ciudadanos canadienses del gasto público

La mayoría de los canadienses disfrutan de una mejor calidad de vida porque los servicios públicos financiados con los impuestos que pagan son una verdadera ganga, según dice un nuevo estudio del Centro Canadiense por Alternativas Políticas (CCPA).

El estudio concluye que una familia de ingresos medios de Canadá tendría que gastar más de la mitad de sus salarios anuales para pagar los servicios de salud, educación y los otros "gratuitos" que ahora se sufragan con dólares del erario público.

La organización Canada's Quiet Bargain: The benefits of public spending <http://www.policyalternatives.ca/~ASSETS/DOCUMENT/National_Office_Pubs/2009/Benefits_From_Public_Spending.pdf> (La Ganga silenciosa de Canadá: Las ventajas del gasto público) responde a los incesantes llamados a favor de recortes de impuestos y concluye que los servicios públicos hacen una aportación sustancial al nivel de vida de la mayoría de la población de Canadá, equivalente al 50% o más de sus ingresos.

El estudio suma el valor de los servicios públicos ofrecidos por todos los niveles de gobierno, incluido el child tax credit (un subsidio adicional por hijo), la jubilación, el seguro de empleo, las visitas médicas, el gasto en carreteras y circulación y prestaciones que se extienden a toda la comunidad como la protección del medio ambiente, la defensa nacional, los asuntos exteriores y el desarrollo internacional. Indica que las familias canadienses de ingresos medios utilizan servicios públicos por valor aproximado de CAD 41.000, es decir, del 63% de sus ingresos.

Visita de delegación nórdica a las afiliadas peruanas del sector del agua

Una delegación nórdica de diez personas visitó el Perú en marzo de 2009, con el fin de apoyar a las afiliadas de la ISP y evaluar los proyectos que financian los sindicatos nórdicos. La misión se centró en establecer cooperación en el ámbito local e investigar si las empresas públicas de agua tienen suficientes recursos para invertir en los servicios y mejorarlo.

En el último congreso de la Federación Nacional de Trabajadores del Agua Potable y Alcantarillado del Perú (FENTAP) se instituyeron políticas orientadas a una mayor iniciativa en lo relativo a la protección del medio ambiente, a la juventud, a la paridad de género, y las nuevas mujeres y jóvenes dirigentes explicaron las reformas estatutarias que se habían efectuado. También se refirieron a la creación de un nuevo cargo de secretaría del medio ambiente, conforme a la política de la ISP.

En cuanto a la cooperación, la FENTAP dirige ese proceso en el ámbito nacional y participa activamente en el internacional. Sus representantes dicen que una forma eficaz de oponerse a la privatización ha sido mediante la cooperación entre entidades públicas. La misión se reunió además con la Comisión Nacional en Defensa del Agua y de la Vida (CONAGUA Y VIDA), que junto con la FENTAP forjará alianzas que puedan producir un cambio en la situación económica y política del país.

Las organizaciones integrantes del Comité nacional coordinador del Perú también se reunieron con la delegación nórdica y pusieron de relieve la importancia de que la ISP apoye sus luchas permanentes, y en ese contexto mencionó en particular la capacitación.

Huelga de personal médico-sanitario y de morgues en Nigeria

Los guardianes de la morgue del Hospital Universitario del Estado de Ebonyi, Nigeria, se han unido a una huelga indefinida de médicos y enfermeras.

La huelga comenzó el 20 de abril de 2009, en respuesta al despido de 14 médicos y 18 enfermeras, y a que el gobernador del Estado se ha negado a cumplir con el nuevo Programa salarial de instituciones terciarias consolidadas (CONTISS en siglas inglesas). El Sindicato de personal médico y de salud (MHWU en siglas inglesas), afiliado a la ISP, insiste en que hay un acuerdo firme con los empleadores, que establece que los salarios basados en la escala salarial consolidada deben empezar a aplicarse en enero de 2009. El sindicato afirma que el despido de personal del hospital es una "contravención de una disposición de la Ley laboral de 2005 de Nigeria".

En el Estado de Imo, Nigeria, han cerrado instituciones de salud por una huelga indefinida del personal estatal de salud que fue provocada "por no haber cumplido el gobierno del Estado los acuerdos concluidos el 9 de diciembre de 2008 por el equipo negociador ampliado formado por el gobernador Ikedi Ohakim." El personal está en huelga debido a que "no se ha aplicado el salario consolidado del personal de servicios de salud, conforme a los Estados de la Comisión de Desarrollo del Delta del Níger (NDDC), no se han restaurado ni el servicio de guardia ni los turnos ni los complementos de servicio rural para el personal de salud en las áreas de la administración local". Además lamentan la "mala infraestructura y los equipos inadecuados en los hospitales del gobierno, y la falta de materiales de referencia actualizados en los hospitales de propiedad del Estado".

Informe sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio 2008

La ONU ha publicado su informe sobre el progreso en cuanto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que presenta un análisis de los diferentes objetivos. El informe de 56 páginas indica que la meta principal de reducción de la pobreza extrema a la mitad, si bien es alcanzable considerando todo el mundo, varía enormemente entre regiones. Es improbable que el África Subsahariana lo logre. Han bajado las cifras de muertes por el sarampión y el Sida; pero en los países en desarrollo mueren anualmente, durante el parto o por complicaciones del embarazo, más de 500.000 mujeres. Cerca de 1.600 millones de personas han conseguido el acceso al agua potable salubre desde 1990, pero casi la mitad de la población de los países en desarrollo aún no ha visto mejorar sus servicios de saneamiento. En cuanto al cambio climático, se ha suprimido casi enteramente el uso de sustancias que reducen la capa de ozono; pero han seguido aumentando las emisiones de dióxido de carbono. El informe reconoce que el logro de algunos objetivos dependerá de sistemas nacionales, de personal calificado y dotado de equipos adecuados y de una infraestructura institucional eficaz. Para desarrollar esas capacidades se requerirá una firme voluntad política y financiación suficiente.

Texto del informe en: http://mdgs.un.org/unsd/mdg/Resources/Static/Products/Progress2008/MDG_Report_2008_Es.pdf
[<http://mdgs.un.org/unsd/mdg/Resources/Static/Products/Progress2008/MDG_Report_2008_Es.pdf>](http://mdgs.un.org/unsd/mdg/Resources/Static/Products/Progress2008/MDG_Report_2008_Es.pdf)

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra unsubscribe en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos

www.world-psi.org <<http://www.world-psi.org>> communications@world-psi.org
<<mailto:communications@world-psi.org>>