

Noticias ISP

noviembre de 2008

¡No debemos retroceder!

El 16 de diciembre, el Parlamento Europeo (PE) debatirá la Directiva sobre la ordenación del tiempo de trabajo, que se someterá a votación al día siguiente. Esta votación podría anunciar el primer paso atrás en la historia de la UE, en materia de política social, eliminando varias décadas de progreso hacia el logro de horarios de trabajo justos para los europeos. Es el momento de que las afiliadas de la ISP se movilicen para asegurarse de que los miembros del PE y el Consejo de Ministros sean conscientes de que el asunto es de vital importancia para los trabajadores/as del sector público. La Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP) está sosteniendo una acción coordinada de sus afiliadas. El PE votará sobre la propuesta de Directiva en Estrasburgo, el 17 de diciembre. Para que sea rechazada la propuesta modificada del Consejo de Ministros, se requiere una mayoría absoluta de 393 votos.

Tenemos que llamar la atención de los medios periodísticos y presionar a los diputados para tener la seguridad de que el PE apoye la posición de los sindicatos. Se pide a todos y todas ustedes que envíen cartas a sus representantes en el PE y convoquen ruedas de prensa antes del 16 de diciembre. La Confederación Europea de Sindicatos (CES) está movilizando a 10.000 trabajadores para que vayan a Estrasburgo a manifestarse el 16 de diciembre.

Para mayores detalles, incluida una carta de muestra para dirigirla a los respectivos diputados al PE, ver el sitio web de la FSESP: <http://www.epsu.org/r/152> <<http://www.epsu.org/r/152>>

Fusión FSESP-ISP Europa

El Comité Director de la ISP, reunido en Ginebra los días 17-18 de noviembre de 2008, ha recomendado unánimemente que el Consejo Ejecutivo (EB) de la ISP apruebe el texto revisado del Acuerdo de Cooperación entre la ISP y la FSESP. Después de la reunión del EB y de la adopción de nuevos Estatutos en el Congreso de la FSESP, si el texto es aprobado el acuerdo entrará en vigor el 1 de enero de 2010. La ISP celebra la creación de una estructura unificada que siente las bases de una relación más vigorosa entre la ISP y la FSESP. El Acuerdo de Cooperación revisado entre la ISP y la FSESP aprueba la fusión de la FSESP y la FSI Europa en una sola federación conocida como Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP). El texto del acuerdo se encuentra en el sitio web de la ISP, en la dirección siguiente: <http://www.world-psi.org/europa> <<http://www.world-psi.org/europa>> .

Solicitud de relatos de casos de éxito

En el marco de la Evaluación Organizacional de la ISP, quisieramos recibir sus relatos sobre experiencias positivas con la ISP que quisieran compartir. Invitamos a las afiliadas y al personal de la ISP a que nos envíen su relato. Para mayores detalles, pulse aquí <<http://www.world-psi.org/TemplateEs.cfm?Section=Home&Template=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm&ContentFileID=21974>> . Hemos creado un formulario electrónico, disponible en el sitio web de la ISP, que facilitará la redacción y el envío de su relato. Pulse aquí <http://www.world-psi.org/AMTemplate.cfm?Template=/CustomSource/ES_success_stories_form.cfm> para acceder al formulario.

Ecuador: Peligro de erradicación de los sindicatos del sector público

Las afiliadas ecuatorianas de la ISP nos han advertido el hecho de que el gobierno actualmente está llevando a cabo una revisión unilateral de los convenios colectivos del proceso de negociación colectiva, emitiendo diversas órdenes y decretos. Al parecer, se impondrá con efecto inmediato una escala salarial unificada en el sector público, y se abolirían todas las

prestaciones adicionales (que el gobierno califica de "excesos o privilegios") que sitúen al personal en niveles que excedan de los nuevos límites salariales. Esas prestaciones adicionales incluyen las de jubilación, de muerte y otras transferibles a la familia del trabajador/a, bonificaciones, vacaciones remuneradas, horas extraordinarias, cesantía, contribución económica patronal a las actividades sindicales, compensación por cambio de empleador (es decir, cuando se privatiza una entidad pública), etc. El gobierno se ha atribuido además la facultad de declarar nulas otras partes de los convenios colectivos y de revisar, en otros aspectos, los convenios como le parezca conveniente. También se está revocando el derecho de los sindicatos a impugnar ante los tribunales las decisiones del gobierno en este aspecto. Los trabajadores/as tendrán simplemente el derecho de expresar "puntos de vista, opiniones y crítica constructiva".

Además, a partir de enero de 2009 se suprimirá la cotización de los empleadores del sector público a los fondos de jubilación. El gobierno está revocando también un acuerdo sobre horarios de trabajo, en virtud del cual a las enfermeras se les limita la jornada a seis horas.

La ISP y una coalición de sus afiliadas presentarán una queja a la OIT y pedirán que la causa descrita se examine con carácter urgente.

Represión masiva de trabajadores/as migrantes en Corea del Sur

Según el Sindicato de trabajadores/as migrantes (MTU en siglas inglesas), más de 100 de ellos/ellas fueron arrestados en Corea del Sur durante una redada policial llevada a cabo por orden del Ministerio de Justicia el 12 de noviembre. Ha sido uno de muchos actos dirigidos por el gobierno para imponer controles más estrictos contra los trabajadores/as migrantes. Durante la redada "los oficiales no mostraron documentos de identidad apropiados, cometieron malos tratos e insultos y emplearon fuerza desproporcionada, incluido el uso de esposas, el allanamiento ilegal de hogares y fábricas y ataques de carácter racial a trabajadores/as migrantes sin verificar sus pasaportes ni visados". Varios trabajadores/as migrantes sufrieron lesiones, y la acción ha dejado en muchos/as migrantes -documentados e indocumentados- un sentimiento de temor por su seguridad. El MTU ha instado al gobierno a que ponga inmediatamente en libertad a las personas detenidas y pida excusas por haberlas arrestado ilegalmente y violado sus derechos humanos. Para información más detallada, escribir al MTU: MTUIntl@jinbo.net

Ataque a la jubilación: La ISP planifica responder con una lucha

La ISP patrocinó un Foro de Pensiones los días 24-25 de noviembre en Ginebra, con participación de unas 80 personas que representaban afiliadas de más de 40 países. La reunión, que tuvo lugar a la sombra de la crisis financiera mundial, tuvo por objeto intercambiar estrategias para conquistar, proteger y fortalecer las pensiones. El presidente del Grupo Director de Servicios Públicos de la ISP (PSSG), Larry Brown, de Canadá, presentó al orador principal Richard Minns, del Reino Unido y Argentina, quien puso de relieve que los ataques a las pensiones del sector público no habían empezado con la crisis financiera, que los neoliberales habían estado arremetiendo contra la seguridad social durante muchos años, en muchos casos en relación con la necesidad de cubrir masivos gastos militares. Pierre Hubbard, de la CSC de la OCDE, puso de relieve la continua presión de la OCDE y de las IFI a favor de la privatización de los planes de jubilación, y de su conversión de planes de prestaciones definidas a planes de cotización definida. Considerando la enorme devaluación de muchas inversiones de pensiones en época reciente (el mayor fondo de pensiones de EE.UU., CALPERS, ha sufrido una pérdida del 20%), está amenazada la seguridad de jubilación de muchos trabajadores/as de todo el mundo. Los delegados/as también se informaron de los retos que afectan particularmente a las mujeres y a los trabajadores/as migrantes, a quienes muchas veces se les niega toda protección de jubilación. Convinieron en una amplia gama de recomendaciones a la dirección de la ISP en el ámbito mundial y nacional. Para información más detallada sobre el resultado del Foro, diríjanse a: svend.robinson@world-psi.org <<mailto:svend.robinson@world-psi.org>> .

Servicios Públicos de Calidad: - Oportunidades de abordar el cambio climático en Australia

Los sindicatos de Australia están presionando fuertemente por que el país se ponga a la vanguardia en el combate contra el cambio climático, desarrollando industrias "verdes" que podrían crear hasta un millón de empleos de "cuello verde" por el año 2030 y generar miles de millones de dólares por concepto de exportación. El Sindicato de servicios de Australia (Australian Services Union, ASU) ha publicado un informe titulado "Quality Public Services - Opportunities to address climate

change in Australia" (Servicios Públicos de Calidad: Oportunidades de abordar el cambio climático en Australia), que es un enfoque sindical útil del cambio climático y de la problemática que lo acompaña.

El Secretario nacional adjunto del ASU, Greg McLean, ha declarado: "El ASU considera que es necesario planificar y ejecutar la acción práctica para ayudar a nuestros miembros y sus industrias a prepararse para el futuro. Abordando las repercusiones del cambio climático se crearán nuevos empleos y tipos de trabajo en algunas industrias, en las que actualmente están empleados 80.000 miembros del ASU." Luego agregó: "En nuestra opinión, los servicios públicos de calidad y las personas que los prestan tienen la mayor probabilidad de ponerse a la vanguardia y ofrecer las soluciones requeridas para hacer frente al cambio climático."

Pulse aquí <http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=PSI_World_News2&CONTENTFILEID=23104&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> para leer el informe y aquí <<http://www.world-psi.org/TemplateRedirect.cfm?Template=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm&ContentFileID=23105>> para descargar la presentación en PowerPoint que lo acompaña.

Acción de protesta de mujeres de Gaza contra despidos propuestos

Los sindicatos del sector público de Palestina están asombrados y decepcionados por la decisión del consejo de administración del Programa de salud mental de Gaza, de suspender el empleo de 59 mujeres que trabajan en el Programa en la franja de Gaza.

Representantes sindicales, abogados/as y trabajadoras del Proyecto de mujeres de Gaza se reunieron el 18 de octubre para discutir el problema. Consideran que la decisión es un despido arbitrario incompatible con la legislación y los derechos humanos, y una vergonzosa violación de los derechos de la mujer.

El 23 de octubre, las mujeres convocaron un encierro de dos horas, como protesta por el despido de mujeres del Programa, y presentaron sus reivindicaciones. Pulsar aquí <http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=Africa_and_Arab_countries&CONTENTID=21785&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> para información más detallada (en inglés).

Apoyo a trabajadoras/es LGBT en Polonia

A comienzos de octubre, la ISP participó en una misión a Polonia, encargada de examinar en qué forma puede el movimiento sindical europeo apoyar en ese país la igualdad de derechos de las lesbianas, gays, bisexuales y transexuales (LGBT) con los heterosexuales. En Polonia ha habido recientemente ataques a LGBT por parte de dirigentes políticos y otras personas, incluidas agresiones violentas a personas que participaban en marchas por la dignidad, discriminación en el empleo e insultos proferidos por el presidente. El programa de la visita fue organizado por la oficina de Varsovia de la Fundación Friedrich Ebert (FES), que dirige Clemens Rode. Un objetivo importante de la visita era alentar a los sindicatos polacos, que hasta hoy han guardado silencio sobre el tema, a que demuestren iniciativa entre sus miembros, en defensa de las LGBT en los lugares de trabajo. La ISP, representada por Svend Robinson, participó en las reuniones junto con representantes de sindicatos del sector público, incluidos educadores, de Alemania, del Reino Unido y de Países Bajos. Se reunieron con sindicatos importantes de Polonia, incluidos OPZZ, Solidarnosc y el Sindicato nacional de educadores, y también con grupos de LGBT, representantes del gobierno, el Defensor del Pueblo de Polonia y diversas ONG. La FES ha elaborado un informe detallado de la reunión, que está disponible (en inglés) aquí <http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=PSI_World_News2&CONTENTID=21637&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> .

Taller de evaluación en Kenia

Los representantes sindicales de Kenia que participaron en el proyecto FNV-LOTCO de Sindicatos del África Oriental y Reforma del sector público, concurrieron al tercer taller de formación en evaluación en Nairobi, el mes pasado. Esta formación continúa el proceso de fomento del sentido de pertenencia en todos los aspectos del proyecto, y apoya la plena participación de las afiliadas en la evaluación externa que se ha de realizar este año. Los sindicatos establecieron las normas de evaluación y ayudaron en el proceso de contratar un consultor externo del África Oriental. Entre los que ofrecieron esos servicios, fue elegida la empresa Pinnacle Development Consultants, de Kenia. El equipo de Robert Chutha, Julius Gichohi y

Caroline Nganga tienen una muy variada experiencia con gobiernos, entidades de la sociedad civil, sindicatos, donantes internacionales y organizaciones de desarrollo en la subregión.

Corrupción: Tu "NO" cuenta

El 9 de diciembre es el Día Internacional contra la Corrupción. La corrupción no se limita al aspecto económico, sino que es un fenómeno corrosivo que destruye la confianza en las instituciones públicas, le impide a un país su desarrollo, priva a los pobres de los servicios básicos, financia la violencia y el terrorismo y fortalece el crimen organizado. La Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) ha desplegado una campaña internacional para apoyar una actitud positiva y dinámica contra la corrupción. Bajo la consigna "Corrupción: Tu NO cuenta", la campaña invita a todos a contribuir a que cambie la situación luchando contra el delito. Mayores detalles y fuentes en: www.unodc.org/yournocounts.

¡Rock a favor de los Servicios Públicos!

La afiliada canadiense CUPE ha ideado una forma original de celebrar y difundir en el propio país la comprensión de la importancia de los servicios públicos. Más de 4.000 personas concurrieron al "Rock for Public Services", un concierto gratuito en apoyo del personal municipal y hospitalario de Ottawa. El sindicato también está pidiendo a la población que participe en debates sobre el presupuesto y manifieste al concejo municipal lo que piensa de los recortes. "Bueno, igual que una buena banda de rock, los servicios públicos existen para ti desde el momento en que naces hasta el día de tu muerte", dijo Sid Ryan, presidente de la sección de Ontario de CUPE durante el espectáculo. "El personal de servicios públicos está a tu disposición cuando nace tu primogénito en el hospital y el día en que tus padres son admirados a un hogar de ancianos. Prestan servicios como los de energía y de agua, de limpieza de la nieve, en los colegios, bibliotecas y centros comunitarios, y también como personal paramédico que realiza un trabajo que salva vidas." CUPE llamó la atención sobre el mensaje, cursado por el gobierno provincial y las administraciones municipales, en el sentido de que la externalización y la privatización les ahorraría dinero, siendo así que a la larga la privatización les cuesta más a los contribuyentes y da menor rendimiento. "No permitamos que los políticos liquiden esos puestos de trabajo y servicios mediante privatización, externalización o traslado. Tenemos que preservar los servicios públicos como capital de un país más limpio, verde, humanitario y seguro."

Nepal: Sostener la democracia y los servicios públicos de calidad

El comité nacional coordinador de la ISP en Nepal convocó una conferencia conjuntamente con el foro de consumidores, profesionales del derecho, universitarios, centrales nacionales y partidos políticos los días 4-5 de noviembre en la capital Katmandú. Los objetivos de la conferencia eran: lograr un consenso de los sindicatos sobre la conformación de la nueva constitución, fortalecer las instituciones y prácticas democráticas, incluidos los servicios públicos de calidad en la nueva constitución, promover la igualdad en las instituciones recientemente estructuradas y establecer un entorno viable para la sociedad nepalesa. Además discutieron la participación de la mujer, la educación y formación de las personas jóvenes que optan por la emigración, la libertad sindical y las relaciones laborales, el desarrollo del profesionalismo y el fortalecimiento de las estructuras democráticas internas de los sindicatos. La conferencia concluyó que la necesidad de unidad colectiva tenía alta prioridad y que los interlocutores de la sociedad civil deben darle al país armonía y paz desarrollando medios eficaces de cumplir los cometidos. En la conferencia se convino unánimemente en que la democracia puede sostenerse mediante instituciones y prácticas propias de ella, y pusieron de relieve la importancia que tienen los servicios públicos de calidad para lograrlo. Para información más detallada, pueden dirigirse a V. Lakshmi (Secretaria Subregional del Asia Meridional): psisouthasia@airtelmail.in <<mailto:mailto:psisouthasia@airtelmail.in>>

Responsabilidad social de las empresas: Guía de negociación

La afiliada británica de la ISP, Prospect, ha elaborado una útil Guía de negociación sobre la responsabilidad social de las empresas. En ella se indican paso por paso formas de abordarla en el lugar de trabajo, ilustrando al mismo tiempo:

- cómo pueden los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) conformar políticas relativas a la responsabilidad social de las empresas;
- que las organizaciones, a través de su actividad y sus cadenas de suministro en el extranjero, desempeñan un papel en el alivio de la pobreza garantizando condiciones de trabajo seguras, dignas y humanas;
- cómo pueden las actividades humanitarias y caritativas de la organización contribuir al cumplimiento de los ODM, y
- cómo pueden los miembros de sindicatos, que son parte interesada, participar en el proceso de responsabilidad social de las empresas.

El texto íntegro de la Guía se puede bajar pulsando aquí <http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=PSI_World_News2&CONTENTFILEID=23044&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm> . Para información más detallada y materiales de uso práctico, ver: : <http://www.prospect.org.uk/international/mdiandcsr> <<http://www.prospect.org.uk/international/mdiandcsr>>

VIH/Sida: La información es esencial

La organización "Sindicatos del sector público en lucha contra el Sida" (Public Sector Unions Fighting against AIDS, PSUFASA) ya ha publicado su número de octubre del Boletín del proyecto, que está disponible aquí <http://www.psufasa.org/pdf/PSUFASA_Newsletter_October_2008.pdf> . El proyecto ISP/UNISON combate el VIH/Sida en el sector público del África Meridional y se propone fortalecer la respuesta sindical a los retos que plantea el VIH/Sida en los lugares de trabajo. Para información más detallada, ver la página web del proyecto: <http://www.psufasa.org/> <<http://www.psufasa.org/>> .

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra unsubscribe en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos

www.world-psi.org <<http://www.world-psi.org>> communications@world-psi.org <<mailto:communications@world-psi.org>>