



Noticias ISP

Noticias ISP es un boletín informativo mensual que sintetiza los nuevos desarrollos relativos a la acción del personal y de los activistas de los sindicatos que representan a los/as trabajadores/as de los servicios públicos. Para suscribirse a *Noticias ISP*, sírvanse escribir a communications@world-psi.org especificando el idioma deseado en la parte 'asunto' de su mensaje: "Inglés", "Francés", "Español", "Japonés" o "Ruso". Abajo encontrarán una selección de informaciones extraídas de ediciones recientes de *Noticias ISP*. También pueden descargar la última edición del boletín en formato PDF haciendo clic [aquí](#).

Se puede recibir las Noticias ISP por RSS

La información de la ISP puede recibirse ya usando la tecnología de RSS. Hemos incluido en el sitio web de la ISP un vídeo en inglés que explica el formato RSS. Para verlo, pulsen aquí.

Las personas que deseen suscribirse al material de noticias de la ISP a través de un lector o por correo electrónico, deben visitar el sitio web de la ISP <http://www.world-psi.org/TemplateEs.cfm?Section=Spanish>. También puede haber personas que deseen incluir el material informativo de la ISP en su propio sitio web (ver el ejemplo del CUPE, una afiliada de la ISP, en <http://www.cupe.ca/globaljustice>). Una información más detallada sobre el RSS se encuentra en un artículo de Wikipedia en varios idiomas: [http://en.wikipedia.org/wiki/RSS_\(file_format\)](http://en.wikipedia.org/wiki/RSS_(file_format)).

Dirigente de una afiliada a la ISP elegida parlamentaria en el Paraguay



El 20 de abril de 2008, Aída Robles, candidata del Movimiento Popular Tekojoja, MPT (vivir en igualdad), fundado en diciembre de 2006, y dirigente del Sindicato de Enfermeras del Hospital de Clínicas (SIDEHC), afiliado a la ISP, obtuvo un escaño en el Parlamento paraguayo. Aída militó en favor del derecho universal a una atención de salud de calidad, y consagró los pasados 22 años a defender los intereses del personal de enfermería a través del SIDEHC. Se trata de la primera mujer sindicalista que accede al Congreso en el Paraguay. [Más información aquí](#).

El personal de servicios de salud de Bulgaria recibirá una remuneración doble



El 4 de junio, el personal de servicios de salud de Bulgaria negoció con éxito un nuevo convenio colectivo que aumenta sus salarios entre el 90 y el 100%. El ministro de Salud búlgaro, Evgeni Zhelev, firmó el convenio con cinco sindicatos del sector, entre ellos dos afiliadas de la ISP: la Federación de sindicatos de servicios de salud y la Federación médica Podkrepa.

La suscripción del convenio antecede a las

discusiones sobre el presupuesto de 2009 y sucede a las huelgas masivas convocadas en 2007 en los sectores de la educación y de la salud. Las huelgas demostraron la necesidad de reforma de los servicios de salud y pusieron de relieve el problema apremiante de la baja remuneración.

Los aumentos de salario se harán efectivos el 1 de julio y abarcarán los hospitales de propiedad estatal y municipal, además de los administrados como sociedades anónimas. Para tener derecho a los incrementos salariales, los hospitales deben estar libres de deudas, ya que la legislación local ha determinado que ningún hospital puede aumentar los salarios del personal hasta que haya eliminado el pasivo.

El convenio es el primero de varios pasos orientados hacia la convergencia de los salarios búlgaros del sector con los de la Unión Europea, con el propósito de frenar la emigración del personal de salud.

Donación de una afiliada danesa al Fondo del Centenario



El 19 de junio, el Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, asistió como invitado especial al Congreso de su antiguo sindicato, HK/Stat. La afiliada danesa efectuó una donación de €3.600 al Fondo del Centenario, creado con ocasión del 100º aniversario de la ISP en 2007. La Presidenta de HK/Stat, Thora Petersen, entregó el donativo a Peter Waldorff y le aseguró que el sindicato continuará participando en el movimiento sindical internacional. Waldorff agradeció al

sindicato la generosa aportación y explicó a los 300 delegados sindicales la importancia de que la ISP pueda prestar apoyo financiero a sindicatos afectados por desastres naturales, querellas judiciales o problemas similares.

Indonesia: Suspensión de empleados/as del sector público



La ISP ha pedido a sus afiliadas que envíen al Presidente de Indonesia, cartas de protesta por el despido y la suspensión sumarios, sin remuneración, de miembros del sindicato Serikat Pekerja PT. Angkasa Pura 1, afiliado a la ISP. Los trabajadores/as aludidos han sido tratados injustamente debido a su participación en la huelga del 7-8

de mayo de 2008.

Angkasa Pura 1 es el servicio de tráfico de aeropuertos y la empresa de aeropuertos que controla 11 aeropuertos de Indonesia Oriental. En 2003, el personal de Angkasa Pura 1 constituyó su propio sindicato, en lugar de afiliarse a la Asociación de Empleados/as del Gobierno, y empezó a negociar el primer convenio colectivo. En 2005 negociaron un segundo convenio, pero la dirección de Angkasa Pura 1 ha modificado unilateralmente los términos del convenio relativos a la remuneración, derechos de pensión y prestaciones suplementarias de salud y jubilación.

A pesar de numerosos intentos hechos por el sindicato los últimos tres meses, para resolver el litigio por negociación, incluida la mediación, la dirección de Angkasa Pura 1 sigue negándose a aplicar el convenio colectivo en su totalidad. Más aún: la dirección de la empresa ha impuesto restricciones cada vez mayores a la actividad del sindicato, intimidando y amenazando a los activistas del mismo.

Aunque el sindicato dio los pasos necesarios para asegurar que se mantuvieran los servicios directamente relacionados con la seguridad de la vida humana durante la huelga, la dirección de la empresa reaccionó con el despido inmediato del Sr. Arif Islam, presidente del sindicato Angkasa Pura 1, delegación de Sepingan, por "violar una acción disciplinaria, sostener una huelga y dejar de lado su obligación de servir al público".

Suspendió a otros siete empleados/as por tres meses sin salario, alegando que habían "planificado la provocación y movilización de otros empleados, lo cual obstaculizó el funcionamiento seguro y sin tropiezos de los aeropuertos de PT. (Persero) Angkasa Pura 1". Para información más detallada (en inglés) y para enviar una carta de protesta de su sindicato, [pulse aquí](#).

Lecciones extraídas de la crisis energética de Sudáfrica



Sudáfrica atraviesa una crisis energética. Ha habido apagones generales y las consecuencias han sido desastrosas. Se prevé que el suministro de electricidad limite el crecimiento durante los próximos cinco años como mínimo. ¿Cómo puede haber ocurrido semejante cosa si hasta hace poco Sudáfrica tenía un superávit de electricidad barata? En este documento del International Poverty Centre se analizan las causas. Fue redactado por Kate Bayliss, del

Centre for Development Policy and Research, SOAS. Se puede consultar una lista completa de las publicaciones del IPC, haciendo clic [aquí](#).



Afiliada de la ISP gana Premio de Servicios Públicos

La afiliada de la ISP en Singapur, Housing & Development Board Staff Union (Sindicato de personal de la Dirección General de Vivienda y Desarrollo, HDB en siglas inglesas), nos ha informado que le han otorgado el Premio de Servicios Públicos de la ONU en la categoría de Mejoramiento de la transparencia, responsabilidad exigible y receptividad a las necesidades de los usuarios en el servicio público. El galardón se concede por los esfuerzos y logros de los países miembros en las áreas de administración pública y gestión del desarrollo.

El "Programa de propiedad del hogar" de la HDB fue elegido como ganador del premio por el comité de selección de la ONU, y le será entregado en una ceremonia oficial el 23 de junio, Día Internacional de los Servicios Públicos.

La ISP y sus miembros felicitan a nuestra afiliada de Singapur por ese gran logro.

Información más detallada en: www.hdb.gov.sg.

La ISP apoya la
causa de
derechos
sindicales en
Corea del Sur



Una delegación dirigentes sindicales de la Federación de sindicatos de personal de servicios públicos y transporte de Corea del Sur (KPTU) y de la Federación de personal de servicios públicos y sociales de Corea del Sur (KPSU) visitó las Oficinas principales de la ISP en Ferney-Voltaire, el 16 de junio, con el fin de discutir con Peter Waldorff y el ex Secretario General Hans Engelberts la crítica situación en el sector público de Corea del Sur en cuanto a derechos sindicales. La delegación explicó en qué forma la legislación laboral vigente en su país prohíbe el ejercicio del pluralismo sindical y cómo el recién adoptado sistema de servicios esenciales restringe los derechos laborales fundamentales. La KPSU y el Sindicato de trabajadores de servicios de salud y médicos de Corea del Sur han presentado una queja más al Comité de Libertad Sindical de la OIT, pidiendo que la ISP se asocie a la causa. Peter Waldorff les aseguró a los sindicatos interesados

el apoyo continuo de la ISP e indicó que proyectaba un viaje a Corea del Sur en octubre de este año. Formaron parte de la delegación surcoreana el primer vicepresidente de la KPSU, Jang-Woo Lee, y su director de Sindicación Hak-II Kim, el vicepresidente de la KPTU, Myeoongsig Lee, y su director de Sindicación, Keon-Tae Kim, acompañados del asesor de Relaciones Internacionales, Kim Seok.

Nace la Confederación de los trabajadores y las trabajadoras de las universidades de las Américas - CONTUA



El “III Encuentro de los Trabajadores y las Trabajadoras de América Latina y el Caribe” realizado los días 21, 22 y 23 de mayo de 2008 en Buenos Aires, con la participación de sindicatos de 15 países, organizado por la afiliada de Argentina APUBA – Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires y de la Internacional de Servicios Públicos – ISP, sentó las bases para la creación el

año próximo de la “Confederación de los Trabajadores y las Trabajadoras de las Universidades de las Américas - CONTUA”.

Los /las participantes manifestaron su satisfacción por el gran nivel de debate y las perspectivas favorables que se abren dentro de la ISP para lograr en el corto plazo la organización sindical de este importante colectivo de trabajadores y trabajadoras.

Los y las invitamos a recorrer la página en español www.3encuentro.org donde encontrarán toda la documentación relativa al III Encuentro, y también, iremos sumando los elementos del proceso de construcción de la CONTUA hasta su constitución en el Congreso Fundacional que se realizará en mayo de 2009.

Especialmente les sugerimos la lectura de la “Declaración del III Encuentro” la cual sienta las bases ideológicas de la futura CONTUA, y el “Acuerdo de Buenos Aires” que afirma el proceso político sindical de construcción de la nueva organización.

Una delegación sindical da un puntapié a directivos corruptos



Una delegación sindical viajó en mayo a Huancayo (Perú), en apoyo a los sindicatos que intervenían en una alianza público-pública conexa con el servicio de abastecimiento de agua. El sindicato peruano del agua, FENTAP, tiene un acuerdo con SOSBA, el sindicato del agua de la Provincia de Buenos Aires (Argentina). Juntos, bloquearon la privatización del agua en la ciudad peruana de Huancayo, en primer lugar, gracias a que la FENTAP organizó una importante movilización del personal y de grupos de ciudadanos, y luego mediante una propuesta de alianza público-pública entre ABSA, empresa concesionaria del servicio de distribución de agua en Buenos Aires, y SEDAM, la de Huancayo.

público-pública entre ABSA, empresa concesionaria del servicio de distribución de agua en Buenos Aires, y SEDAM, la de Huancayo. En junio de 2007, las dos empresas suscribieron un acuerdo de cooperación. Sin embargo, la peruana no lo cumplió. Al parecer, no actuaba porque había un “arreglo” entre la dirección de SEDAM y algunos políticos locales. Los sindicatos presionaron con toda firmeza e hicieron actuar al máximo a la delegación ante los medios de comunicación locales y los políticos. Los políticos cedieron a la presión y destituyeron a las autoridades de SEDAM. [Más información aquí.](#)

El agua sucia mata



El título es apenas uno de los mensajes de la campaña de envío de postales electrónicas de WASH (Water Sanitation Higiene) en pro de un agua limpia para todos, con la que se trata de atraer la atención hacia la crisis del agua y saneamiento. Pueden ayudar enviando una tarjeta-e a los funcionarios gubernamentales responsables del abastecimiento de agua y saneamiento, a otras partes interesadas y a sus colegas y amigos, dándoles a conocer la importancia de estas cuestiones para todas las personas y para el medio ambiente. Movámonos para generar voluntad política y poner punto final al drama de un abastecimiento de agua insuficiente y un saneamiento deficiente. Fijemos posiciones y envíemos una postal, ¡salvemos una vida!

Otras leyendas de las postales-e:

- Millones de mujeres deben hacerlo en público
- Bebés mueren cada día a causa de la diarrea
- 1.200 millones de personas beben agua sucia cada día
- ¡Apúrese! 2.600 millones de personas quieren utilizar el cuarto de baño
- En algunos países, las mujeres corren el riesgo de ser violadas cuando van a buscar agua

Para enviar una postal en español, francés o inglés, haga clic [aquí](#).

Normas Internacionales del Trabajo y Organizaciones Internacionales cruciales: ¿qué avances se han logrado en materia laboral?



La Fundación Friedrich Ebert (FES) ha publicado un nuevo documento informativo de 12 páginas, "Core Labour Standards and International Organizations: What Inroads Has Labour Made?". Se trata de una síntesis de ejemplos recientes de avances logrados en el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo, en particular, mediante algunos tratados de comercio

y en las Instituciones Financieras Internacionales (IFI); se señalan los puntos fuertes y las deficiencias de determinadas medidas, las campañas sindicales que dieron lugar a las mismas, y los problemas que se plantean al movimiento sindical para aprovechar los logros. Redactaron el documento Peter Bakvis y Molly McCoy, de la oficina de CSI/Sindicatos Mundiales en Washington.

Rastreador de la remunicipalización del agua: ¡compruébenlo!



En la última década, la privatización del agua se ha difundido a gran velocidad en todo el mundo, en particular en el Sur. Sin embargo, ahora parece haber un proceso inverso. Debido al incremento de las tarifas y a que no han logrado las mejoras prometidas, las multinacionales se han ido grajeando una oposición cada vez mayor.

Habida cuenta de que un creciente número de comunidades insiste en devolver al estado la gestión de los servicios de abastecimiento de agua y gestión de aguas residuales mediante la

remunicipalización, las multinacionales del agua se están viendo forzadas a dejar los servicios en África, América Latina, Europa y los Estados Unidos.

El 2 de junio, el alcalde de París, Bertrand Delanoë, anunció que la administración municipal retomaría el control de todos los servicios de agua para la ciudad, poniendo punto final al monopolio privado de más de 100 años. Los contratos con las dos mayores empresas de abastecimiento de agua, Suez y Veolia, no serán renovados a su vencimiento, el 31 de diciembre de 2009.

“Queremos prestar un servicio mejor a un precio mejor”, dijo Delanoë. “También nos comprometemos a estabilizar los precios”. Delanoë agregó que su administración alentará a otras municipalidades de la región de Ile de France, de alrededor de París, a terminar con la privatización de esos servicios.

En el rastreador de remunicipalización del agua (www.remunicipalisation.org) figuran más ejemplos de la forma en que las comunidades de diferentes lugares del mundo van alejándose de una gestión hídrica privada que no ha logrado sus objetivos, para acercarse a una gestión pública correcta de los servicios de abastecimiento de agua potable y gestión de las aguas residuales.

El rastreador fue concebido además como una iniciativa participativa, que permite ir actualizando los casos ya incorporados y añadir nuevas experiencias, para lograr una mayor conciencia sobre la ola de remunicipalización del agua. Si se encuentran en este proceso y desean ser incorporados al rastreador, o si tienen otras ideas para compartir, deberán ponerse en contacto con el proyecto Justicia sobre el agua, visitando el sitio siguiente: <http://www.remunicipalisation.org/contact> (sólo en inglés).

Contestar la educación neoliberal resistencia del público y avance compartido

En esta obra, escrita por académicos y activistas internacionales, se examinan los mecanismos e ideologías sobre los que se sustenta la educación neoliberal, al tiempo que se sopeta y promueve la resistencia a nivel local, nacional y mundial. Las políticas educativas neoliberales han privatizado, mercantilizado,

descentralizado, controlado y vigilado los derechos y condiciones de los trabajadores, de la educación, además de atacarlos, y ello ha mermado la democracia, el espíritu crítico y la igualdad de acceso y resultados.

A lo largo de los capítulos se ofrecen un análisis de las actividades y repercusiones de la que podría llamarse revolución socialista de Venezuela; el modelo experimental de comunidad democrática de Porto Alegre, en el Brasil; las actividades del Foro Rouge, formado por docentes y educadores socialdemócratas de los EE.UU.; la Internacional de Servicios Públicos (redactado por Mike Waghorne, que fuera Secretario General Adjunto hasta jubilarse en octubre de 2007); los movimientos de resistencia al AGCS (Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios), así como la oposición del movimiento sindical y social, y de las comunidades y los padres de alumnos a las políticas de educación neoliberal en el Reino Unido y América Latina. Más información en: <http://www.routledge.com/books/Contesting-Neoliberal-Education-isbn9780415957779>.

Publicaciones

Desde el sitio web del Grupo Socialista en el Parlamento Europeo (<http://www.socialistgroup.eu/gpes/publist.do?lg=es>) pueden descargarse varias publicaciones. Entre los títulos más recientes, figuran:

- Una Europa incluyente, una Europa para todos. Cómo puede la unión Europea ayudar a construir una nueva Europa social
- El diálogo intercultural. En el corazón de la democracia y la diversidad europeas
- Inclusión de normas sociales y medioambientales en los acuerdos de libre comercio: Nuevo enfoque de la política comercial y el desarrollo

Estas publicaciones existen en alemán, español, francés e inglés, y algunas han sido traducidas también al holandés y al italiano.

COMUNICADO DE PRENSA

En la 97^a Conferencia Internacional del Trabajo (OIT)

La sesión especial indicó el camino al Gobierno de Colombia

En un hecho sin precedentes, el 3 de junio de 2008, ante un auditorio abarrotado de delegados y de público, que obligó a habilitar un salón adicional para escuchar el debate, compareció el Gobierno de Colombia ante una sesión especial de la Comisión de Aplicación de Normas de la OIT, para explicar el estado de las libertades sindicales, la violencia contra los sindicalistas y la lucha contra la impunidad.

Después de cerca de tres horas de debate, hacia la 1:30 de la tarde se suspendió la sesión y se convocó para la 3 de la tarde para dar a conocer las conclusiones de la Comisión.

Las conclusiones acordadas y que harán parte de las memorias de la Conferencia, luego de reseñar los esfuerzos de la OIT para atender el caso de Colombia desde la última discusión que se dio en la Comisión sobre este tema, la cual ocurrió en el 2005, expresan preocupación por el incremento de la violencia contra las y los sindicalistas en lo que va corrido del 2008 e instan al Gobierno a reforzar la protección y a realizar

rápida y eficaces investigaciones que esclarezcan los hechos y lleven ante la justicia a los perpetradores e instigadores de esos crímenes.

Igualmente, para enfrentar la falta de justicia, le pide que incremente el número de jueces especializados que se dediquen a conocer de estos casos, pues los tres que existen resultan insuficientes para enfrentar el reto de las 2669 sindicalistas asesinados y de los 193 desaparecidos en los últimos 22 años, incluyendo los 26 asesinados y los 4 desaparecidos en los cinco primeros meses de este año.

A continuación, la Comisión de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo, pidió al Gobierno tomar medidas legislativas y de orden práctico, apelando al diálogo social efectivo y pleno con los interlocutores sociales, en relación con los siguientes aspectos:

Reconocimiento y garantía de todos los derechos sindicales a los trabajadores y trabajadoras del sector público;

1. Abordar el tema de las Cooperativas de Trabajo Asociado y de los demás contratos basura, que generan empleo precario, para que sean reconocidos como relaciones de trabajo y no impidan el reconocimiento y ejercicio de las libertades sindicales fundamentales a un importante número de trabajadores y trabajadoras en Colombia;
2. Modificar la reglamentación del Registro sindical para que cese la indebida injerencia de la administración en la autonomía sindical;
3. A culminar la reforma anunciada para adecuar la noción de servicios públicos esenciales a los estándares de la OIT y no restringir abusivamente el derecho de huelga;
4. A realizar la reforma de las inspecciones del trabajo;
5. Le recordaron al Gobierno que todavía quedaban pendientes varias recomendaciones formuladas por la Comisión de Expertos para adecuar la legislación y las prácticas nacionales a los Convenios 87 y 98, y le instaron a realizarlas.

Igualmente, se le pidió al Consejo de Administración fortalecer la Representación Permanente de la OIT en Colombia y al Gobierno que, conjuntamente con las organizaciones empresariales y con las Centrales Sindicales, presenten una memoria sobre el cumplimiento de estas recomendaciones al próximo periodo de sesiones de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones.

La delegación trabajadora colombiana mostró su satisfacción, pues a su juicio las conclusiones reflejan el déficit de libertades sindicales en Colombia, el incremento de la violencia contra las y los sindicalistas y la gran impunidad que todavía persiste y muestran el camino que debe seguirse para restablecer los derechos de las y los trabajadores.

Información Adicional

Por los trabajadores participaron en el debate los dirigentes de la CUT, CGT y CTC compañeros Carlos Rodríguez Díaz, Julio Roberto Gómez y Apecides Alviz Fernández respectivamente.

Por su parte, la delegación gubernamental estuvo encabezada por el Ministro de la Protección Social y la Jefe de la Misión de Colombia ante la ONU en Ginebra y por los empleadores participó Alberto Echavarría de la ANDI.

Después de las advertencias reglamentarias expresadas por la Presidenta de la Comisión, Embajadora Noemí Rial de Argentina, se le dio la palabra al Ministro Diego Palacios, quien por espacio de 15 minutos se refirió a lo que el denominó "avances" en materia de seguridad, lucha contra la impunidad, estándares laborales y acompañamiento de la OIT.

Luego hicieron su presentación los voceros de los grupos, comenzando por el de los trabajadores y luego el de los empleadores. Siguieron declaraciones de gobiernos, trabajadoras y trabajadores de todo el mundo y del delegado de los empleadores colombianos.

Intervinieron el Representante de Eslovenia, en nombre de la Unión Europea y de otros estados que aspiran a hacer parte de la misma (más de 30 en total), de los Estados Unidos, de Canadá y México. Como dato importante debe señalarse que a diferencia de otros años, en esta sesión no hubo un pronunciamiento del

GRULAC, grupo que integra a todos los Estados de América Latina y el Caribe.

Los Estados, al tiempo que destacaban los avances presentados por el Ministro colombiano, reconocieron la necesidad de hacer modificaciones legislativas y prácticas para aplicar efectivamente los Convenios que reconocen la libertad de asociación y de negociación colectiva, así como expresaron preocupación por el incremento de la violencia y por la alta impunidad que todavía existe en Colombia.

Por parte de los trabajadores, además de los delegados trabajadores colombianos, intervinieron de los siguientes países y regiones: de Australia, en representación de las organizaciones de Asia Pacífico, de Swazilandia, en representación de las organizaciones de África, de Francia, Reino Unido, España, Brasil, Argentina y Estados Unidos.

Es de anotar que muchos delegados trabajadores querían intervenir, pero dado la limitación del tiempo, la delegación de trabajadores colombianos propuso y acordó con el resto del grupo la distribución que hemos reseñado y a cada uno de ellos se les entregó, además del informe presentado por las tres Centrales y la Confederación de Pensionados, documentos cortos preparados por el equipo asesor de las centrales que participan en la Conferencia.

En los casos de los demás países que son llamados a comparecer ante la Comisión, la sesión dura una o dos horas, se limita el número de intervenciones de los trabajadores a la del vocero y a la de un delegado del país cuyo caso se examina.

Ginebra, 4 de junio de 2008

CARLOS RODRIGUEZ DIAZ JULIO ROBERTO GOMEZ

Presidente CUT

Secretario General CGT

APECIDES ALVIZ FERNANDEZ

Presidente CTC

Recorte del GMB a la financiación de laboristas



El sindicato GMB del Reino Unido ha decidido reducir en dos tercios la financiación de los 108 ministros laboristas a los que patrocinaba, por no haber respaldado las políticas sindicales, dice Paul Kenny, Secretario General del GMB. En su conferencia de Plymouth, el sindicato someterá a debate la relación que mantiene con el Partido Laborista, y preguntará a sus 600.000 afiliados si desean reducir el volumen actual de £1.200.000 que aporta al Partido Laborista.

Kenny dijo que el sindicato ya no estaba dispuesto a financiar a ministros que tratan a los trabajadores con "desdén". Agregó que el recorte afectaría a los ministros que no apoyaban las políticas sindicales, no habían respondido a los pedidos de ayuda o no habían interactuado con las delegaciones locales.

Agregó, "Hemos estudiado la trayectoria de los ministros tanto a nivel local como a nivel nacional y muchos de ellos están realizando una labor fantástica, pero hay varios que en ocasiones parecen abochornados de su relación con el sindicato. "No deseamos avergonzarlos dándoles el dinero del sindicato."

Más información en: http://news.bbc.co.uk/2/hi/uk_news/politics/7443528.stm.

Reunión del Consejo Ejecutivo de la ISP



El Consejo Ejecutivo (EB) de la ISP celebró su reunión anual en Ginebra del 28 al 30 de abril. Fue su primera reunión desde el Congreso de Centenario, convocado en Viena en septiembre de 2007, y también la primera con el nuevo Secretario General, Peter Waldorff. El EB dio la bienvenida a varios miembros nuevos, incluidos representantes de los trabajadores/as jóvenes, y las personas

participantes discutieron y adoptaron los informes y planes presentados por la ISP, relativos a los derechos sindicales, la administración pública, la igualdad, la solidaridad sindical y la salud.

Jorge Mancillas (responsable de Servicios de Salud en la ISP) expuso las "Estrategias (de la ISP) para lograr Servicios Públicos de Salud de Calidad y proteger al personal de servicios de salud" en los años 2008-2009.

Puso de relieve los éxitos ya alcanzados en materia de seguridad y salud en el trabajo, incluida la disminución de las lesiones causadas por agujas hipodérmicas.

Los miembros del EB participaron en dos talleres, respectivamente sobre el cambio climático y el proceso de evaluación organizacional de la ISP.

El EB concluyó sus reuniones el 30 de abril con la adopción de un Plan de Acción sobre el Cambio Climático y una declaración sobre la situación laboral en China. Asimismo adoptó un [documento](#) de posición sobre la crisis financiera mundial.

El Plan de Acción sobre el Cambio Climático tiene el propósito de que el sector público se ponga a la vanguardia en esa actividad. Se establecerá un grupo de trabajo compuesto de representantes de afiliadas de la ISP para seguir desarrollando el tema.

El EB oyó una interesante y amplia exposición del Secretario General de la CSI, Guy Ryder, sobre hechos recientes pertinentes al contacto con la ACFTU (Federación Única de Sindicatos de China). Después de la discusión, el EB adoptó una [declaración](#) que podría ser un primer paso para establecer un diálogo entre la ISP y los trabajadores/as de China. Sin embargo, antes de que pueda iniciarse ese diálogo, la ISP necesita recoger más información. En la declaración se insta al gobierno chino a que respete los derechos humanos y las normas fundamentales del trabajo, y a la ACFTU a que se pronuncie a favor de esos derechos y los apoye.

Los miembros del EB aprobaron la propuesta de evaluación organizacional de la ISP. Se hicieron algunos comentarios específicos sobre temas que la evaluación también debe abordar (fechas y frecuencia de las reuniones, cooperación más estrecha con otros Sindicatos mundiales, uso de idiomas oficiales, cómo ser más sensibles a las cuestiones del clima, etc.). Sin embargo, la mayor preocupación fue maximizar las aportaciones de las afiliadas, para estar seguros de que el proceso fuera impulsado por las bases y no por el personal administrativo ni por consultorías externas, y que el EB desempeñara un papel más amplio en el proceso mismo. Se convino en modificar los términos de referencia para tomar en cuenta los puntos adicionales y aclarar más detalladamente el papel de las afiliadas y de los/las dirigentes elegidos/as en el proceso de examen. También se acordó establecer un foro electrónico para facilitar la discusión sobre los temas específicos que ha de abarcar la evaluación, un Grupo Director compuesto por miembros del EB y un Grupo de trabajo encargado de ayudar en la evaluación.

El Banco Asiático de Desarrollo (BAD) tiene que financiar los servicios públicos antes que el lucro privado



elementos de la “Estrategia 2020” (el Marco estratégico de largo plazo del Banco Asiático de Desarrollo), dirigentes de la ISP manifestaron honda preocupación por el énfasis cada vez mayor que pone el Banco en la privatización y la financiación de actividades del sector privado en Asia. “Cuando los recursos son limitados, ¿no debería ser prioritario el uso de ellos para el fortalecimiento de servicios públicos cruciales, particularmente teniendo en cuenta que esos fondos, proporcionados por países donantes, provienen del sector público?”, preguntó Annie Geron, Vicepresidenta de la ISP.

La ISP celebró que el BAD haya adoptado las Normas Fundamentales del Trabajo, como parte de su Estrategia de protección social, pero por otra parte se ha negado a incluirlas en su supervisión de la política de garantías.

“El BAD supervisará el cumplimiento de los derechos de los pueblos indígenas, la protección del medio ambiente y el reasentamiento involuntario, pero no el cumplimiento de los derechos laborales”, dijo David Carey, miembro del Consejo Ejecutivo de la ISP y del ejecutivo del Consejo de Sindicatos de Australia. Agregó: “Eso no es suficiente. Altos funcionarios del BAD han declarado que no incluirán importantes protecciones internacionales de los derechos laborales (las Normas Fundamentales del Trabajo) en la lista de las verificaciones que se propone hacer para conceder fondos de desarrollo a los gobiernos. Se necesita realmente personal especializado que se encargue de esta cuestión, y es necesario advertir a los gobiernos que serán supervisados los contratos de proyectos que suscriban.”

Reunión del Grupo de Trabajo de la ISP sobre Servicios de Salud



El Grupo de Trabajo de la ISP sobre Servicios de Salud (HSTF en siglas inglesas) celebró su reunión anual en Ginebra los días 12-14 de mayo. La reunión de este año tenía por finalidad principal discutir la aplicación de los objetivos estratégicos adoptados en el Congreso de 2007 de la ISP. El amplio orden del día incluyó una discusión de los miembros sobre formas de:

- . elaborar programas o apoyar los existentes orientados a reducir los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, y al mismo tiempo
- . integrar esos programas en las tareas de desarrollo de una campaña por los Servicios Públicos de Calidad.

Para mayores detalles sobre el trabajo del HSTF, incluidos los documentos relacionados con él, véase el "blog" del Dr. Jorge Mancillas: <http://healthblog.world-psi.org>. El Dr. Mancillas es el responsable de Servicios de Salud en la ISP.

Huelga de personal municipal de Suráfrica



El personal municipal de Lesedi, comunidad de la ciudad surafricana de Heidelberg, cerca de Johannesburgo, está en huelga desde mediados de marzo. Está reivindicando incrementos salariales de dos escalafones para todo el personal municipal, pero la administración los ha negado, a pesar de que la huelga ya lleva ocho semanas.

Unos 300 huelguistas han sido amenazados con el despido, mientras que los administradores del lugar se han adjudicado aumentos salariales y bonificaciones sustanciales.

En un mitin convocado el 25 de abril, dirigentes de la delegación sindical de Lesedi del SAMWU, presentaron al alcalde un pliego de peticiones e instaron al concejo municipal a que regresara a la mesa de negociaciones. La multitud gritó y cantó pacíficamente su apoyo a los trabajadores y trabajadoras, bajo la vigilancia de policías armados.

El mitin fue organizado por el Congress of South African Trade Unions (COSATU), y en él se dieron vigorosos mensajes de solidaridad de dirigentes locales y regionales. Los trabajadores y trabajadoras de Lesedi sintieron gran satisfacción por el apoyo solidario que recibieron del Canadian Union of Public Employees (CUPE), cuyo investigador Ron Verzuh llevó mensajes de solidaridad al mitin a petición de los huelguistas.

23 de junio: Día de los Servicios Públicos



El 20 de diciembre de 2002, la Asamblea General de la ONU designó el 23 de junio "Día de los Servicios Públicos". Con esa decisión se estimula a los Estados miembros a organizar eventos en esa fecha, para poner de relieve la aportación vital del personal de la administración pública en todo el mundo. Ese día encierra particular importancia para la ISP y sus afiliadas. La ISP distribuirá su nuevo material de uso práctico sobre los servicios públicos de calidad. Es una carpeta que contiene carteles, pegatinas, un folleto sobre la

campaña y los objetivos políticos y estratégicos mundiales de la ISP. Los documentos se pueden obtener también del sitio web de la ISP. La ISP prevé celebrar el 23 de junio haciendo un llamamiento a la acción por un incremento de la financiación para que se garanticen recursos adecuados para la promoción de los servicios públicos de calidad. La ISP pedirá también a los sindicatos que insten a la sociedad civil y a los gobiernos a que opongan resistencia a la política de la OMC y a los acuerdos comerciales regionales y bilaterales que debiliten la capacidad del sector público y reduzcan los ingresos arancelarios, que son un componente esencial de la financiación de los servicios públicos en muchos países en desarrollo. La ISP emitirá un comunicado de prensa y publicará un artículo de fondo sobre el tema el 23 de junio.

Se invita también a las afiliadas a que celebren el 23 de junio con actos publicitarios u otras actividades para difundir los materiales de promoción de servicios públicos de calidad de la ISP, y para instar a los gobiernos a que cumplan sus compromisos contraídos con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) incrementando la financiación de los servicios públicos esenciales. Las personas que deseen más ejemplares del material pueden solicitarlos a la ISP. También sería muy útil saber qué prevén sus sindicatos para el 23 de junio. Informar a: communications@world-psi.org.

[SPC - cartel \(3MB\)](#)

[SPC - folleto](#)

[SPC - pegatina](#)

NAMA: Diríjanse a sus respectivos ministerios de Comercio

Las negociaciones sobre el Acceso a los mercados no agrícolas (NAMA en siglas inglesas) se están realizando en el Ciclo de Doha de la Organización Mundial del Comercio (OMC), y los/las representantes sindicales han notado una tendencia a un proceso horizontal en las negociaciones, con la intención de que ellas fructifiquen en un acuerdo que abarque todas las modalidades en el NAMA y la agricultura.

Es una cuestión muy importante: el resultado de las negociaciones del NAMA tendrá repercusiones significativas sobre los servicios públicos en muchos de los países menos desarrollados.

El Director General de la OMC ha anunciado que espera poder convocar reuniones con participación de un gran número de ministros de Comercio, probablemente a fines de mayo de 2008, con miras a concluir un acuerdo sobre la agricultura y el NAMA y también sobre las líneas generales de acuerdos finales en las diversas áreas restantes para tomar decisiones. La CSI ha elaborado un nuevo modelo de carta sobre el NAMA, y se pide a las afiliadas de la ISP que la envíen a los ministros de Comercio. El texto de la carta se puede obtener [aquí](#).

Les rogamos que nos informen de las reacciones que reciban de sus respectivos ministerios de Comercio.

Celebración del Primero de Mayo en Estambul brutalmente disuelta por la policía



Los sindicatos, incluidas las confederaciones sindicales KESK (Confederación de sindicatos de empleados/as públicos), DISK (Confederación revolucionaria de sindicatos) y TÜRK-İŞ, junto con partidos políticos y entidades de la sociedad civil, trataron de reunirse pacíficamente en la Plaza Taksim de Estambul el 1 de mayo. La ISP ha respondido con indignación a la acción del gobierno y de las fuerzas de policía de Turquía.

La policía dispersó a los grupos que marchaban hacia la Plaza Taksim, recurriendo al uso del gas lacrimógeno, cañones lanzaagua y porras. Según informaciones recibidas por la ISP, el número de personas arrestadas asciende a 2.800 y varios manifestantes, incluidos activistas sindicales, sufrieron lesiones. Se comprobó que pacientes tratados en el cercano hospital Şişli Eftal habían sufrido por los efectos del gas lacrimógeno.

El Secretario General de la ISP, Peter Waldorff, declaró: "Es claramente inaceptable el uso de una fuerza tan desproporcionada para impedir que ciudadanos ejerzan sus derechos humanos consagrados por la ley.

Turquía aspira a ingresar en la Unión Europea, pero sigue desacatando de la forma más indignante los principios mismos sobre los que fue fundada la UE. Si Turquía espera adherirse a la UE, tiene que demostrar su empeño en la democracia y la observancia de los derechos humanos, incluidos el derecho de reunión

pacífica y la libertad sindical."

Personal público de Tasmania suspende el trabajo



Unos 18.000 empleados/as públicos de Tasmania han participado en reuniones de suspensión del trabajo en Hobart, Launceston y Burnie desde el 5 de mayo. A las reuniones han asistido funcionarios, personal administrativo, técnicos dentales, personal de limpieza, asistentes de hospital y personal de parques y cuidado de la fauna y flora. El Community and Public Sector Union (Sindicato de empleados de comunidades y del sector público, CPSU) y el Health and Community Services Union (Sindicato de personal de servicios de salud y comunitarios) convocaron las reuniones después de llegar a un punto muerto en las negociaciones con la administración del Estado de Tasmania por un nuevo convenio salarial.

Tom Lynch, secretario del CPSU del Estado de Tasmania, dijo que en su última oferta el gobierno no había tocado ninguno de los seis puntos que los sindicatos habían puesto de relieve. El CPSU ha venido negociando casi dos años por que el personal público de Tasmania reciba la misma remuneración que sus colegas interestatales. El gobierno se mantiene en su oferta inicial del 3% repartido en cuatro años. Los sindicatos piden el 9% inmediatamente y el 3,5% anual durante los próximos cuatro años.

Tasmania se ha venido considerando como una región de menor coste de vida que el resto de Australia. Pero ya no es así. Los precios de la vivienda, las tasas de interés, los gastos de combustibles y otros componentes del coste de vida se equiparan actualmente a los de la Australia continental; pero los salarios están a la zaga de la inflación.

Suráfrica: Fallo de tribunal declara inconstitucional el uso de contadores de agua



El 30 de abril, el Alto Tribunal de Johannesburgo ha fallado que el uso de contadores de agua prepagada es inconstitucional y que viola los derechos de los usuarios.

La causa fue presentada al tribunal por cinco residentes de Soweto, que alegan que los contadores de agua prepagada violan las normas establecidas con la intención de proteger el acceso de los pobres al agua.

Los contadores suspenden automáticamente el suministro de agua una vez consumida la cantidad básica gratuita de seis kilolitros: un volumen que según los residentes de Phiri, en Soweto, está muy lejos de ser suficiente.

Stuart Wilson, de la Wits Law Clinic, dice que el fallo es innovador. Que le muestra al gobierno la necesidad de que encuentre otra forma de tratar con la gente pobre. El Sindicato de trabajadores municipales de Suráfrica (SAMWU) recibe con satisfacción el fallo del Alto Tribunal y agradece a la Coalición contra la

privatización del agua de Johannesburgo que haya llevado la causa a los tribunales.

“El fallo es un llamamiento al gobierno a que abra los ojos y examine con urgencia sus políticas impopulares para garantizar que los pobres reciban un suministro de agua digno”, comentó Mihandeki Nhlapo, Secretario General del SAMWU.

El SAMWU adoptará medidas para que se ejecute el fallo del Alto Tribunal de Johannesburgo. Ya está colaborando con abogados defensores de los intereses públicos en la Ciudad de El Cabo contra la adopción de contadores de agua propagada en zonas pobres.

El sindicato indica que esos contadores sólo se introducen en distritos pobres (townships) y guetos. Esas zonas pagan precios por litro mucho más altos que los suburbios acomodados.

Bush se equivoca, una vez más



George Bush ha acusado a India y China de ser responsables de la crisis alimentaria mundial, afirmando que a medida que aumenta la riqueza en esos dos países la población come más, causando un aumento de los precios de la comida. Bush debería hacer investigaciones más profundas. El hecho es que la cantidad consumida per cápita en EE.UU. es cinco veces mayor que en India. Cada hindú consume cerca de 178 kg de cereales por año, mientras que los ciudadanos de EE.UU. consumen en promedio 1.046 kg. El consumo de leche en forma líquida es de 78 kg anuales per cápita en EE.UU., mientras que en India es de 36 kg y en China, de 11 kg. Cada estadounidense consume en un año 41 kg de aceites vegetales, mientras que en la India son sólo 11 kg. Una parte importante de la población de India es vegetariana, y esos aceites son el único alimento que reciben, aparte de verduras y legumbres. Pero las fuentes de carbohidratos y grasas son principalmente los granos y aceites. Por lo que toca al consumo de carne per cápita, EE.UU. ocupa el primer lugar del mundo, con gran diferencia respecto a los otros países. El consumo de carne de vaca, por ejemplo, es de 42,6 kg anuales por persona, mientras que en India son apenas 1,6 kg y en China, 5,9 kg. Si a alguien se le ocurriera pensar que tal vez los hindúes prefieran la carne de pollo, le aconsejamos que reconsidera esa idea: en EE.UU. cada individuo consume 45,4 kg anuales de aves de corral; en India, 1,9 kg. Pero esta historia quedaría incompleta si no se mencionara la precaria situación de África, donde el consumo de granos alimenticios fue apenas de 162 kg per cápita en el año 2007, o sea, de unos 445 gramos diarios. Y no se olvide que los africanos no reciben productos cárnicos ni lácteos.

(Fuente: *The Times of India*, 4 de mayo de 2008)

Nuevo sitio web de los Sindicatos Mundiales



El sitio web de los Sindicatos Mundiales ha sido transformado para actualizarlo con las últimas noticias de las Federaciones sindicales internacionales. En el sitio web www.global-unions.org, se pueden encontrar enlaces con las informaciones más recientes de la ISP y de sus organizaciones hermanas.



Colombia: Amenazas de muerte y sindicalistas asesinados - continúa la impunidad

28 de marzo de 2008 - La ISP invita a sus afiliadas a enviar [cartas](#) de protesta al Presidente de Colombia, Álvaro Uribe, para condenar el asesinato de cuatro sindicalistas durante la semana de celebración del día de acción "Por la dignidad de las víctimas", el pasado 6 de marzo. Esta jornada de acción, ampliamente respaldada por el movimiento sindical, era un homenaje y una expresión de solidaridad hacia las víctimas de la violencia arbitraria y de los conflictos armados. La ISP pide además a sus afiliadas que protesten contra las amenazas graves proferidas contra María Fernanda Bolaños, empleada de la empresa de servicios públicos de aseo de Cali y miembro del sindicato de trabajadores de esta empresa, SINTRAEMSIRVA, afiliada a la ISP.

La OIT confirma la acción de PSLINK



El Comité de Libertad Sindical de la OIT (CLS) ha confirmado las acciones emprendidas por Annie Geron y sus colegas sindicalistas de PSLINK. El CLS ha instado al gobierno filipino a que garantice que las/los sindicalistas sean reintegrados a su anterior empleo y reciban una compensación e indemnización por las transferencias injustificadas y por el tiempo que se les suspendió sin remuneración. La causa se remonta al año 2003, cuando Annie y sus colegas manifestaron preocupación por la corrupción en sus puestos de trabajo. Ver más detalles [aquí](#).

[Click here for more...](#)