

Internacional de Servicios Públicos [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org) <<http://www.world-psi.org>>

Turquía: Más de 7.000 firmas por la liberación de Meryem Özsögüt

El domingo 13 de julio, la ISP pidió a los gobernantes de la UE, que estaban reunidos en París discutiendo del proyecto de Unión Mediterránea, que instaran al gobierno turco a que pusiera en libertad a Meryem Özsögüt. Dos días antes, la ISP había entregado al parlamentario de la UE Joost Lagendijk, presidente de la delegación turca al Parlamento de la UE, un total de casi 7.000 mensajes de apoyo de todo el mundo. Peter Waldorff, Secretario General de la ISP, celebra las iniciativas de Lagendijk en la UE y ante la presidencia de la UE, que actualmente ocupa Francia, para que se suspenda la detención inaceptable de la Sra. Özsögüt. La Sra. Özsögüt fue detenida en enero de 2008 y la ISP considera que su arresto obedece únicamente a sus actividades de dirigente sindical. Información más detallada aquí <<http://www.world-psi.org/TemplateEn.cfm?Section=Home&Template=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm&ContentID=20406>> .

En Filipinas, las víctimas del tifón reciben ayuda del Fondo del Centenario de la ISP

El tifón Frank (nombre oficial: Fengshen), que azotó Filipinas el pasado 21 de junio, dejó un saldo de centenares de muertos y numerosas destrucciones. La catástrofe afectó a un total de 4.195.665 personas en 5.855 aldeas que cubren una extensa zona. Más de la mitad de estos pueblerinos, o sea 2.462.310 personas, fueron desplazados. Se han contabilizado 557 muertos, 826 heridos y 26 desaparecidos. Unas 92.129 casas fueron destruidas, mientras que otras 322.010 fueron dañadas. Entre las víctimas figuran muchos miembros de afiliadas de la ISP. La ISP decidió ofrecerles una donación de €10.000 procedente del Fondo del Centenario. Este dinero servirá para financiar ayuda humanitaria para los sindicalistas y sus familias.

Universidad Laboral Mundial: Convocatoria de ponencias

Desde su fundación, la Universidad Laboral Mundial ([www.global-labour-university.org](http://www.global-labour-university.org) <<http://www.global-labour-university.org/>> ) ha acogido a sindicalistas en su Programa de Maestría en estudios laborales. La universidad también es una red sindical y universitaria que persigue la finalidad de facilitar la investigación y estimular el debate. Para su conferencia anual de 2009, ha pedido a los sindicalistas y estudiosos que presenten informes de investigación y discutan las reacciones de los trabajadores/as al reto de la concentración del poder financiero y a la forma en que los mercados financieros aumentan las tasas de rendimiento de sus inversiones. Los estudios presentados deben versar sobre los siguientes temas:

- las repercusiones de la movilidad mundial del capital sobre los salarios, las condiciones de trabajo y los sindicatos, y
- la extensión de los derechos y la negociación colectiva a los trabajadores/as en régimen de empleo precario e informal.

El plazo de recepción de propuestas de ponencias, que se deben enviar por vía electrónica, expira el 1 de noviembre de 2008. Información detallada en: [http://www.global-labour-university.org/fileadmin/download/GLU\\_Conference\\_2009\\_Call\\_for\\_Papers.pdf](http://www.global-labour-university.org/fileadmin/download/GLU_Conference_2009_Call_for_Papers.pdf) <[http://www.global-labour-university.org/fileadmin/download/GLU\\_Conference\\_2009\\_Call\\_for\\_Papers.pdf](http://www.global-labour-university.org/fileadmin/download/GLU_Conference_2009_Call_for_Papers.pdf)> .

El plazo de inscripción en los programas de la Universidad Laboral Mundial en Brasil y Suráfrica expira el 1 de septiembre de 2008. Información más detallada en: <http://www.global-labour-university.org> <<http://www.global-labour-university.org>> .

#### Reino Unido: Huelga y reivindicación salarial del personal de expedición de pasaportes

23 de julio. Casi 3.000 miembros del Public and Commercial Services Union (PCS) se han declarado en huelga en siete de las oficinas regionales británicas de expedición de pasaportes, como protesta por la remuneración insuficiente y los recortes de personal.

La protesta se debe a un conflicto por un incremento salarial del 2,5% que no ha sido reconocido a todo el personal.

Las siete oficinas regionales de expedición de pasaportes se encuentran en Londres, Liverpool, Belfast, Glasgow, Peterborough, Newport y Durham. La huelga afectará además a 68 oficinas de entrevistas.

El personal de mayor antigüedad no ha recibido un aumento de salario desde hace cinco años. También está indignado por el programa de cierre de oficinas de expedición de pasaportes.

Ya se han trazado planes de cierre de la oficina de Glasgow, que podría costar 100 puestos de trabajo. El secretario general del PCS, Mark Serwotka, ha declarado: "El cierre de la oficina de Glasgow y de otras tres no nombradas, está alimentando la ira por la política del gobierno de no compensar la inflación con aumentos salariales."

"Es una desgracia que al personal que lleva muchos años de servicio en la expedición de pasaportes no se le aumente el salario desde hace cinco años, que a ese personal eficiente que realiza un trabajo duro se le dé en recompensa una reducción del salario real." Más información en inglés aquí: [www.pcs.org.uk](http://www.pcs.org.uk) <<http://www.pcs.org.uk>> .

#### Declaración relativa a las negociaciones sobre servicios en el marco de la OMC

La delegación de la red Our World is Not For Sale (OWINFS - Nuestro mundo no está en venta) presente en Ginebra durante las recientes negociaciones de la OMC reaccionó ante los últimos desarrollos de las negociaciones sobre servicios. La OMC está ejerciendo fuertes presiones sobre los países miembros para que, según los términos del Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios, asuman compromisos relativos a las disposiciones que rigen el acceso de prestatarios de servicios extranjeros a sus mercados nacionales. Estas disposiciones serían definitivas e irreversibles, aun cuando los países concernidos no quieran mantenerlas si su situación cambia. La delegación de la OWINFS teme que los cuatro países que resisten enérgicamente ante las presiones a favor de tal acuerdo sobre servicios (Venezuela, Bolivia, Cuba y Nicaragua) terminen aislados dentro de la OMC y estén sometidos a presiones crecientes para firmar el acuerdo. Si estos países bloquean el acuerdo, se les acusará de haber causado el fracaso del ciclo actual de negociaciones y podrían ser el blanco de represalias por parte de miembros más poderosos de la OMC.

como Estados Unidos y la Unión Europea. El Presidente de las negociaciones sobre servicios está cabildeando para que se apruebe un informe muy parcial presentándolo como un texto consensual, a pesar de la oposición verbal de algunos miembros. Pulse aquí para leer la declaración de la OWINFS. La ISP firmó esta declaración y les pedimos que hagan lo mismo. Favor enviar sus firmas a David Robinson en [robinson@caut.ca](mailto:robinson@caut.ca) <<mailto:robinson@caut.ca>> .

#### Personal de servicios de salud de Corea del Sur prevé un día de huelga

Una de las afiliadas surcoreanas de la ISP, el Sindicato de personal sanitario y médico (KHMWU en siglas inglesas), ha convocado una huelga el 23 de julio, como protesta por la comercialización de los establecimientos médicos y el uso de carne de vaca de EE.UU. en las comidas de los pacientes. Además pide un aumento salarial del 10,2% y la contratación de personal adicional. También pide que el gobierno revoque el plan de privatización del sistema de seguros de enfermedad, mejore la dotación de personal, incremente los salarios y mejore las condiciones de trabajo.

Dirigentes del sindicato dijeron que harían una huelga de brazos caídos la tarde del jueves, en 20 hospitales generales de todo el país, para fortalecer sus reivindicaciones. Cerca de 37.450 trabajadoras/es sindicadas/os de servicios médicos interrumpirán sus labores en 118 hospitales, a menos que se logre un acuerdo antes de que termine el plazo. El sindicato declaró que cerca del 73% de las personas interrogadas se había pronunciado a favor del abandono y salida del trabajo en una votación convocada del 16 al 18 de junio.

El gobierno ha clasificado muchos lugares de trabajo como áreas con prohibición de huelga, en las cuales el personal no puede recurrir a medios de lucha ni a ninguna acción colectiva. Las/los sindicalistas afirman que el gobierno está tratando de utilizar medios burocráticos para dar a los hospitales esa categoría.

"También estamos preocupados por el plan del gobierno de convertir los hospitales en establecimientos que produzcan ganancias. En ese caso bajará la calidad, y a pesar de ello nos despedirán para obtener mayor lucro aún", declaró una persona portavoz del sindicato.

#### Victoria de la huelga de conductores de autobús en Suecia

Tras un largo conflicto entre los conductores de bus suecos y sus empleadores, se convocó el 18 de julio una huelga, por no poderse lograr un acuerdo sobre salarios, horas de trabajo y otras condiciones laborales. Sin embargo, el sindicato de conductores, afiliado a Kommunal, llegó por fin a un acuerdo con la empresa de autobuses, Bussarbetsgivarna. Kommunal logró un acuerdo que establece la igualdad de condiciones entre los miembros empleados en empresas privadas y los empleados por los municipios. El acuerdo representa una mejora en cuanto a horarios de trabajo y descansos diarios y aumentos salariales entre 2.080 y 2.380 coronas suecas distribuidos en tres años.

#### En la Universidad de California, los empleados/as de servicios convocan una huelga para poner fin a salarios de miseria

Los empleados/as que prestan diferentes tipos de servicios en los diez campus de la Universidad de California iniciaron una huelga de cinco días para protestar contra el bajo nivel de sus salarios. Estos trabajadores, que son miembros de la federación norteamericana de empleados/as públicos de Estados,

condados y municipios (AFSCME), reciben salarios que son un 25% inferiores a los de los empleados/as que ocupan empleos similares en universidades u hospitales privados.

Los autobuses que aseguran el transporte entre los diferentes campus dejaron de circular, las cafeterías redujeron sus horarios de apertura, pero los centros médicos no interrumpieron los servicios brindados a los pacientes.

El personal de huelga incluye a vigilantes, limpiadores y jardineros, conductores de autobús, cocineros y encargados de aparcamiento. Algunos empleados/as de los centros médicos también se pusieron de huelga en solidaridad con sus colegas.

AFSCME lleva un año tratando de negociar un nuevo convenio con la Universidad, pero sin éxito. Los trabajadores piden que sus salarios suban a \$15 por hora. Casi el 96 por ciento de los miembros del sindicato devengan salarios tan bajos que cumplen los requisitos para beneficiarse de por lo menos uno de los programas de asistencia social del gobierno. La dirección de la Universidad ofreció un incremento que llevaría el salario a un nivel comprendido entre \$11,50 y \$12 por hora. Obviamente, esta propuesta fue rechazada por los trabajadores. Para más información, vea

<http://blog.aflcio.org/2008/07/14/university-of-california-service-workers-strike-to-end-poverty-wages/>  
<<http://blog.aflcio.org/2008/07/14/university-of-california-service-workers-strike-to-end-poverty-wages/>>

Reino Unido: los miembros de UNISON se ponen en huelga para obtener mejores salarios

El Secretario General de UNISON, Dave Prentis, se une a miembros del sindicato en Westminster para exigir una revisión salarial que tenga en cuenta la tasa de inflación.

Centenares de miles de empleados/as de la administración pública local británica se pusieron en huelga durante dos días para reclamar salarios justos. Este movimiento se produjo en respuesta a la propuesta gubernamental de aumentar los salarios en tan sólo 2,45%. Los miembros de UNISON explican que no tenían otra opción que la huelga. Habida cuenta del fuerte alza del costo de la vida, no pueden aceptar un incremento salarial que no refleje el nivel de inflación, ya que esto significa que ganarían menos que antes.

Los activistas de UNISON organizaron piquetes, mítines y manifestaciones en todo el país, inclusive Irlanda del Norte y Gales. En Escocia, los miembros de UNISON aún no han decidido si van a lanzar un movimiento de protesta ante la oferta del gobierno de otorgarles incrementos inferiores al nivel de inflación. La mayoría de los huelguistas están entre los trabajadores peor remunerados del Reino Unido: ganan menos de £6,50 por hora (equivalente a €8 ó \$13). Dos tercios de ellos son mujeres, que han explicado al sindicato que su salario no les alcanza para vivir.

Estos empleados/as prestan valiosos servicios de primera necesidad, en especial en las comunidades locales. Ellos/as son los que limpian las calles y escuelas, celebran matrimonios y pactos de unión civil, mantienen los parques, controlan la calidad de los alimentos y se ocupan de los niños y ancianos. Sin embargo, sus salarios son bajos, cuando en el Reino Unido como en otros países los precios de los alimentos, combustibles y la energía no dejan de aumentar. Aunque la pérdida de dos días de salario represente un sacrificio para estos 600.000 miembros de UNISON, decidieron pasar a la acción para que sus empleadores entiendan que ya basta y que es hora de firmar un acuerdo salarial equitativo. Las jornadas de acción se realizaron los días 16 y 17 de julio.

Para mayor información: <http://www.unison.org.uk/paymatters/index.asp>

<<http://www.unison.org.uk/paymatters/index.asp>>

Protesta del personal de servicios de electricidad en India

El 1 de julio, el Delhi State Electricity Workers Union, afiliado a la ISP, convocó una jornada de acción a la que concurrieron 10.000 mujeres y hombres, en una manifestación y marcha pacífica para presentar un pliego al gobernador del Estado de Nueva Delhi. La causa reivindicada era el respeto de un acuerdo tripartito concluido después de la privatización de la Delhi Electricity Supply, en el año 2000. La dirección de la empresa (IPGCL and Delhi Transco Ltd) había hecho caso omiso del acuerdo, no había respondido al sindicato ni lo había invitado ni una sola vez a negociaciones.

El sindicato exige además que se reintegre al trabajo a cinco empleados de la IPGCL, a quienes se rescindió el contrato a comienzos de abril. La razón alegada para su despido fue que habían “gritado consignas” que criticaban a la dirección. Los empleados despedidos son:

- el Sr. Ramakant Sharma
- el Sr. Amarjeet
- el Sr. Krishan Chakravorti
- el Sr. N.C.Joshi
- el Sr. Sameer Chatterjee

El sindicato está sufragando de sus propios fondos los gastos de esos trabajadores y mantendrá la campaña hasta que la dirección de la empresa los convoque a negociación, reintegre al trabajo a los despedidos y restaure la vigencia del acuerdo tripartito.

La ISP ha enviado una carta al Vicegobernador de Nueva Delhi, al Primer Ministro del Estado y al Ministro de Energía, instando a que la dirección de la empresa reintegre al trabajo a los despedidos y respete el acuerdo tripartito. Se pide a las afiliadas de la ISP que manden cartas del mismo tenor a esas instancias. Solicitar mayores detalles a: [rights@world-psi.org](mailto:rights@world-psi.org) <<mailto:rights@world-psi.org>> .

#### Seminario sobre normas laborales en los proyectos financiados por las IFI

La oficina de África de la CSI, la Oficina de Sindicatos Mundiales (GUF) de Washington y la de la FES en Benín organizaron una sesión de formación sobre normas laborales en los proyectos financiados por el Banco Mundial y la Corporación Financiera Internacional (CFI) los días 23-24 de junio en Togo. Participaron en la reunión personas de Benín, Burkina Faso, Camerún, Chad, Mali, R.D. del Congo, Níger, Senegal y Togo. Teko Kpodar, Secretario Regional de la ISP para África y los Países Árabes, y Mathieu Agonglovi, Secretario General de la FENASSEP, Togo, fueron dos de los formadores, en representación de la ISP.

Peter Bakvis, Director de la Oficina de Washington de las GUF, hizo una exposición sobre las normas fundamentales del trabajo en proyectos financiados por el Banco Mundial y la CFI en el África francófona. Las personas participantes fueron informadas de la necesidad de que se adopten las normas fundamentales del trabajo como condición para conceder préstamos del Banco Mundial, en las estrategias sindicales y en la estructura de las instituciones financieras internacionales. Trabajaron en grupos encargados de elaborar y presentar estrategias de supervisión y verificación del cumplimiento de las normas laborales.

Las personas participantes aprendieron también formas de colaborar con la Oficina de Washington de las GUF y la de la CSI en África, a fin de apoyar más vigorosamente a los trabajadores/as afectados por los proyectos patrocinados por el Banco Mundial y la CFI en África.

El Banco Mundial insta a los países de Europa Oriental a que acojan inmigrantes

El Banco Mundial ha propuesto que, a fin de evitar la escasez de mano de obra, los países de Europa Oriental deben acoger una inmigración más numerosa, para compensar la emigración de trabajadores/as de esos países a los de Europa Occidental. El informe reconoce que los bajos salarios y prestaciones en algunos países de la región contribuyen a que no se logre persuadir a los/las emigrantes a regresar a su tierra; pero no admite que la política de bajos salarios promovida por el FMI y el Banco Mundial ha sido una causa importante de que hayan emigrado trabajadores/as, en gran parte jóvenes, de esos países. Así por ejemplo, Bulgaria, donde las IFI han insistido permanentemente en que no se incrementen los salarios mínimos, y que registra el nivel de remuneración más bajo de la UE, perdió entre 1990 y 2006 el 11,5% de su población, que disminuyó de 8,7 a 7,7 millones de habitantes. La recomendación de recibir más inmigrantes en Europa Oriental forma parte de un informe de 160 páginas del Banco Mundial, titulado "Innovación, inclusión e integración: De la transición a la convergencia en Europa Oriental y la ex Unión Soviética":

[http://siteresources.worldbank.org/ECAEXT/Resources/258598-1214317074726/Innovation\\_Inclusion\\_Integration\\_Full\\_Report.pdf](http://siteresources.worldbank.org/ECAEXT/Resources/258598-1214317074726/Innovation_Inclusion_Integration_Full_Report.pdf)  
<[http://siteresources.worldbank.org/ECAEXT/Resources/258598-1214317074726/Innovation\\_Inclusion\\_Integration\\_Full\\_Report.pdf](http://siteresources.worldbank.org/ECAEXT/Resources/258598-1214317074726/Innovation_Inclusion_Integration_Full_Report.pdf)>

Día Internacional de la Juventud 2008

El 12 de agosto se celebrará el Día Internacional de la Juventud de las Naciones Unidas. El tema de la jornada de este año es: "Los jóvenes y el cambio climático: es hora de actuar".

El Día Internacional de la Juventud representa para la comunidad internacional una ocasión única para reconocer el potencial de los jóvenes, valorar sus logros y planificar iniciativas encaminadas a movilizarlos para que participen más eficazmente en el desarrollo de las sociedades en las que viven. Esta jornada permite que se congreguen todas las partes interesadas en una mayor participación de los jóvenes en las tomas de decisiones en todos los niveles.

Cada vez más jóvenes están respondiendo al llamado a la acción en materia de cambio climático. Ya se requiere movilizarlos activamente para la preparación a situaciones de emergencia, la reducción de riesgos y la adaptación a las diferentes amenazas. La ISP también invita a sus afiliadas a buscar soluciones al problema de la sindicación y retención de los jóvenes, al tiempo que exhorta a los jóvenes a participar activamente en las actividades sindicales. La ISP está implementando actividades a favor de los trabajadores jóvenes a nivel regional, subregional y nacional, a fin de encontrar formas novadoras de fomentar su participación en los sindicatos. La ISP publicará una declaración con motivo del Día Internacional de la Juventud. Esta declaración estará disponible en el sitio web de la ISP. Más información en inglés aquí <<http://www.un.org/esa/socdev/unyin/iyd2008.htm>> .

Reunión de trabajadores/as jóvenes en Antigua

Los trabajadores/as jóvenes de la Región Interamericana se reunieron en Antigua, Antillas, los días 9-11 de julio. El entusiasta grupo discutió diversos temas, entre ellos:

- las clases de estructuras óptimas para lograr una presencia más visible de los trabajadores/as jóvenes en la región y cómo podrían participar más plenamente en las actividades de la ISP;
- casos de trabajo precario en el sector público de los países y subregiones de los/las participantes;

- normas mínimas que garantizarían el trabajo digno para el personal joven del sector público y actividades regionales de los trabajadores/as jóvenes en apoyo al Día Mundial del Trabajo Digno, incluida la selección de material de formación sobre el trabajo digno en los servicios públicos que sea particularmente adecuado para el personal joven;
- estrategias eficaces de captación y conservación de miembros jóvenes y retos con los que pueden topar esas estrategias;
- cómo mejorar la comunicación y cooperación con otras organizaciones sindicales regionales y mundiales.

## Foro Social Europeo

El próximo Foro Social Europeo se celebrará en Malmö, Suecia, los días 17-21 de septiembre. Se espera que participen más de 20.000 personas en el Foro, que es una reunión de movimientos sociales de Europa. Durante cinco días alternarán seminarios y talleres con actos culturales, música, activismo y manifestaciones. Para mayores detalles sobre el Foro, incluidas las instrucciones para solicitud de un puesto de exposición e información, espacio para libros y otros fines prácticos, ver: [www.esf2008.org](http://www.esf2008.org) <<http://www.esf2008.org/>> .

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra unsubscribe en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos

[www.world-psi.org](http://www.world-psi.org) <<http://www.world-psi.org>> [communications@world-psi.org](mailto:communications@world-psi.org)  
<<mailto:communications@world-psi.org>>