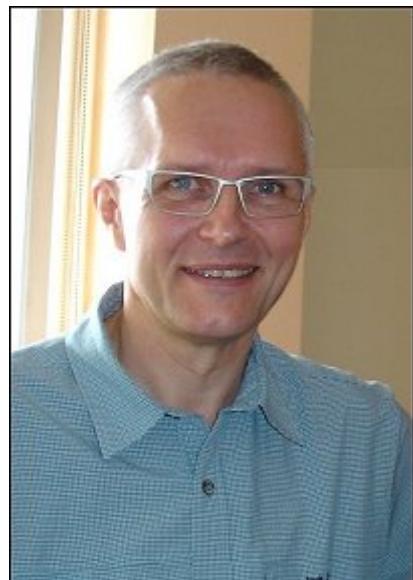


*Noticias ISP* es un boletín informativo mensual que sintetiza los nuevos desarrollos relativos a la acción del personal y de los activistas de los sindicatos que representan a los/as trabajadores/as de los servicios públicos. Para suscribirse a *Noticias ISP*, sírvanse escribir a [communications@world-psi.org](mailto:communications@world-psi.org) especificando el idioma deseado en la parte 'asunto' de su mensaje: "Inglés", "Francés", "Español", "Japonés" o "Ruso". Abajo encontrarán una selección de informaciones extraídas de ediciones recientes de *Noticias ISP*. También pueden descargar la última edición del boletín en formato PDF haciendo clic [aquí](#).

## Peter Waldorff es el nuevo Secretario General de la ISP



El Congreso Mundial de la ISP, que tuvo lugar en Viena, Austria, del 24 al 28 de septiembre fue todo un éxito. Los/las 1.500 participantes en el Congreso tomaron decisiones y celebraron debates que configurarán la labor de la ISP en los próximos cinco años. La elección del nuevo Secretario General de la ISP constituyó uno de los actos más esperados. Peter Waldorff, del sindicato danés HK-Stat, ganó con un margen de unos 800.000 votos. Rindió homenaje a Keith Sonnet, quien también había sido candidato. Peter Waldorff asumirá su cargo el 1º de enero de 2008, tras un periodo de trabajo conjunto con el Secretario General saliente, Hans Engelberts, que propiciará una transición apacible.

El nuevo Secretario General hizo un llamado a la unidad y a la adopción de nuevas perspectivas para afrontar los retos del futuro. "No seremos las víctimas de la agenda del pasado.

Estableceremos juntos las prioridades del futuro. A partir de ahora apostemos por la unidad. Me dirijo a todos y todas y les tiendo la mano. Saldremos adelante gracias a la amistad, la solidaridad y el éxito de nuestra colaboración futura," declaró.

Waldorff ha sido el presidente de HK-Stat desde 2001. Ha sido miembro del Consejo Ejecutivo de la ISP desde 1998 y también es miembro del comité permanente de la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos.

## La Presidenta de la ISP insta a poner fin al calentamiento del planeta



Durante su discurso de apertura al Congreso, la Presidenta de la ISP, Ylva Thörn, dijo que todos los países deberían suscribir un acuerdo de Naciones Unidas sobre el cambio climático y colocar a los servicios públicos de calidad en el centro de la lucha contra el calentamiento planetario. “El calentamiento planetario es un enorme desafío que exige solidaridad entre todos los continentes, las fronteras nacionales y las generaciones, entre los países más ricos y las regiones más pobres. Afrontar ese reto mundial exige una respuesta colectiva y una actuación pública concertada y

contundente”, afirmó.

Refiriéndose a la campaña de la ISP sobre los servicios públicos de calidad, Ylva señaló que “nuestro objetivo es contar con servicios públicos de calidad que sean de un nivel de excelencia tal que a nadie se le ocurra examinar siquiera la posibilidad de recurrir a alternativas privadas. Esto pasa por el reconocimiento del compromiso y la experiencia de los/las trabajadores y la inversión en formación profesional con el fin de potenciar sus aptitudes.” Añadió que los derechos sindicales y las cuestiones de igualdad de género formaban también parte de la agenda de los servicios públicos de calidad. Se enorgullecio de los avances de la ISP hacia un mejor equilibrio de género, en especial en los Consejos regionales y subregionales. Más del 40% de los delegados al Congreso eran mujeres.

## ¡Bienvenidos/as a Viena!



Las afiliadas austriacas de la ISP realizaron un trabajo excelente de preparación del Congreso en Viena. Trabajaron en colaboración con la Oficina central de la ISP y hicieron lo imposible para garantizar que todo saliera como se había previsto para todos los/las participantes. ¡Les expresamos todo nuestro agradecimiento!

Durante la sesión plenaria el primer día del Congreso, los participantes asistieron a discursos de bienvenida de Christian Meidlinger, Presidente de la afiliada austriaca GdG, del Canciller Federal, Alfred Gusenbauer, y de la Ministra federal para la Mujer, Doris Bures. Por la tarde, la sesión continuó con una presentación en video del Director General de la OIT, Juan Somavia, un discurso del Secretario General de la CSI, Guy Ryder, y uno de Alexandra Strickner, directora del proyecto de información comercial del Instituto de Política Agraria y

Comercial (IATP) y miembro activo de la red Nuestro mundo no está en venta.

## Celebración de los 100 años de la ISP



La celebración del centenario de la ISP arrancó realmente el martes 25 de septiembre cuando se narró la historia de la ISP a través de una combinación de videos, música, representaciones teatrales, imágenes, entrevistas y discursos. La Presidenta de la ISP, Ylva Thörn, subrayó que era preciso conocer el pasado para poder proyectarse en el futuro. Esperaba que la ISP pudiera seguir luchando por conseguir servicios públicos de calidad durante los próximos cien años. Señaló que las mujeres representan cerca del 70% de los miembros de la ISP. Diane Wood del Comité Mundial de Mujeres de la ISP, recordó a los delegados que el Congreso de Mujeres de 1984, celebrado en Nueva York, había elegido como tema 'mujeres y paz'. "Es aún más importante ahora", señaló. Los otros temas de aquel entonces eran la equidad de remuneración, los derechos fundamentales del trabajo, el cuidado de los niños y la protección de las trabajadoras a tiempo parcial. "Gracias a la ISP hemos avanzado mucho desde 1984", afirmó

Wood.

Aimée Lukwasa, del sindicato Solidarité de la República Democrática del Congo, representó a los jóvenes y a las mujeres durante la celebración. Dijo que eran las mujeres las que más sufrían cuando el agua era privatizada y propuso que las mujeres jóvenes recibieran una mayor educación y se implicaran en la administración de los recursos hídricos. "El agua no debe privatizarse, debe gestionarse en el marco de asociaciones público-públicas", declaró. Aimée concluyó su discurso diciendo: "¡Vivan las mujeres! ¡Vivan los jóvenes! ¡Viva África!". Su discurso englobó los principales motivos de preocupación a los que se enfrenta la ISP y a los que se enfrentará el mundo en los próximos cien años.



## Irak: la presión surte efectos

La presión que ha ejercido la ISP ha vuelto a plantear el tema de los derechos laborales en Irak. Abdullah Muhsin, de la Federación general de trabajadores de Irak, informó a la ISP que el Vice Primer Ministro del país se había reunido con el sindicato para discutir la

posibilidad de abrogar las leyes que actualmente prohíben los sindicatos en los servicios públicos.

"Esto lo obtuvimos gracias a la presión internacional de los sindicatos, en particular la ISP", señaló. Al parecer, la resolución de emergencia adoptada por el Congreso ha surtido algunos efectos. El gobierno también ha indicado que podría liberar los fondos sindicales que habían sido incautados.

Hangaw Abdullah Khan, de la Federación de trabajadores kurdos, declaró: "Necesitamos apoyo internacional para conseguir una nueva legislación laboral en Irak."

La Federación de los consejos de trabajadores de Irak también respaldó la moción de emergencia que pide el fin de la prohibición de los sindicatos. La Federación ha solicitado que se constituya un comité de coordinación que se oponga a la privatización y apoye los derechos de las mujeres.

La ISP estima que la prohibición general de afiliarse a un sindicato que se impone a los trabajadores de los servicios públicos vulnera los convenios de la ONU y socava los esfuerzos de restauración de la democracia. Una resolución separada de la ISP, presentada por la American Federation of Teachers, se opone a la guerra en Irak e insta al gobierno estadounidense y a sus socios de la coalición a retirarse del país.

## El Congreso condena la situación en Myanmar



El 26 de septiembre, los delegados adoptaron una resolución urgente sobre los recientes acontecimientos en Myanmar: según las últimas informaciones recibidas de ese país, varios miles de monjes y demás manifestantes han iniciado nuevas marchas en Rangún pese a la represión

sangrienta de la policía. La policía golpeó y arrestó a los manifestantes efectuando disparos de advertencia.

El Congreso de la ISP condena firmemente esas acciones e insta al régimen a poner fin a esas violaciones en contra de la población y los trabajadores de Myanmar. La población y los trabajadores tienen todo el derecho de ejercer su libertad sindical y otros derechos democráticos de los que han sido privados durante demasiado tiempo. Reiteramos nuestra solicitud de que el gobierno libere a todos los prisioneros políticos, incluyendo a los trabajadores y dirigentes sindicales que están detenidos.

El Congreso de la ISP hace un llamado a la comunidad internacional a que no se quede al margen de esta situación sino que tome medidas concretas que garanticen la libertad y la democracia en Myanmar.

La ISP escribirá al gobierno de Myanmar para exigir que cumpla todos los convenios de la OIT y que respete los derechos básicos de los trabajadores y de los sindicatos.

El Congreso de la ISP desea expresar su solidaridad con la población y con los trabajadores de Myanmar en estos días difíciles."

## Alzar la voz contra la pobreza



En la tarde del 24 de septiembre, todos los participantes al Congreso se pusieron de pie y alzaron la voz contra la pobreza. Fue un momento simbólico de gran significado para los más de 1.500 participantes que aprovecharon la oportunidad para ensayar para el evento del 17 de octubre organizado por el Llamado mundial a la Acción contra la pobreza (GCAP).

## El Foro sobre diversidad sexual pide derechos LGBT



El segundo Foro internacional LGBT, organizado conjuntamente por la ISP y la IE, tuvo lugar los días 21 y 22 de septiembre. Durante el foro se lanzó la nueva edición de nuestra guía destinada a obtener la igualdad para los/las trabajadores/as LGBT 'Sindicalistas unidos por los derechos LGBT'. La ISP y la Internacional de la Educación (IE) también lanzaron el primer sitio web sindical internacional para trabajadores/as LGBT (lesbianas, gays, bisexuales y transgénero) <http://lgbt.world-psi.org>.

Se han conseguido importantes avances en materia de derechos de LGBT, pero queda aún mucho por hacer. Pese a las numerosas mejoras legislativas en el mundo, la discriminación institucional en contra de los/las trabajadores/as LGBT sobre cuestiones como las pensiones, la tributación, las licencias, las políticas favorables a la familia y el acoso, sigue siendo común en la mayoría de los países. "Los sindicatos participan en campañas nacionales e internacionales a favor de los derechos LGBT de la misma manera que toman medidas para proteger a otros grupos de trabajadores. Exigimos la igualdad en el lugar de trabajo y en la sociedad en todos los países y regiones. Para conseguirlo, los trabajadores LGBT deben afiliarse a los sindicatos y exigir un espacio para organizarse", señaló Chidi King, Responsable de Igualdad y Derechos de la ISP. El folleto describe cómo los acontecimientos y decisiones recientes en instituciones internacionales pueden utilizarse para proteger a los/las trabajadores/as LGBT, luchar contra la discriminación y potenciar los derechos LGBT. Lea más aquí.

## Los trabajadores/as jóvenes desean espacio



Los sindicatos deben hacer campaña sobre problemas que sean pertinentes para los trabajadores/as jóvenes y cambiar sus métodos de trabajo si quieren que más gente joven se afilie a los sindicatos. También necesitan crear espacios para que los trabajadores/as jóvenes puedan encauzar su energía y compromiso con la justicia mundial hacia la movilización de más

los trabajadores/as jóvenes puedan encauzar su energía y compromiso con la justicia mundial hacia la movilización de más jóvenes para que sean más activos en los sindicatos. Ese fue el mensaje que se desprendió de la reunión de los trabajadores/as jóvenes el 23 de septiembre.

La ISP se comprometió a garantizar que los trabajadores/as jóvenes estén representados en los comités. Ya ha acordado aplicar una cuota del 30% para los jóvenes, con paridad de género en todos sus programas ejecutivos.

Juan Gómez Carrillo, de la afiliada argentina UEJN, dijo que los sindicatos deben cobrar conciencia de que los jóvenes constituyen una proporción creciente de la mano de obra mundial. "Alrededor de un quinto de la población mundial tiene entre 15 y 24 años y 660 millones de jóvenes estarán ocupando un puesto de trabajo o buscando uno de aquí a 2015. Estos jóvenes son el futuro de los sindicatos, que irán envejeciendo y desaparecerán a menos que consigan ser más pertinentes para los trabajadores/as jóvenes", declaró.



## Trabajar juntos para alcanzar los ODM relativos al agua

Durante el taller sobre las empresas públicas el 25 de septiembre, la ISP instó a los sindicatos y a la dirección de las empresas a trabajar juntas para ayudar a los países en desarrollo a aumentar el acceso al agua potable segura y al saneamiento.

Las Naciones Unidas han reconocido que es muy probable que numerosos países no cumplan los Objetivos de Desarrollo del Milenio sobre el agua y el saneamiento antes de 2015. Como respuesta, ha recomendado un nuevo 'programa de alianzas mundiales entre empresas hídricas' de las Naciones Unidas (GWOP), que tiene como finalidad mejorar el rendimiento mediante una mayor cooperación entre los operadores del agua. David Boys de la ISP, que es miembro del Consejo consultivo de las Naciones Unidas, acogió favorablemente la declaración de la ONU, aunque afirmó que las propuestas eran también un desafío para los sindicatos que tendrían que trabajar con los directores de las empresas para mejorar los servicios dentro y fuera de los países. "Con esta iniciativa, las Naciones Unidas reconocen que los trabajadores y sus sindicatos constituyen una valiosa mina de conocimiento y experiencia y desean impulsar los esfuerzos para mejorar los servicios hídricos públicos de calidad y cumplir los Objetivos del Milenio. Pero necesitamos que tanto los gobiernos nacionales y locales como las empresas públicas se integren en este proceso también", dijo.

El Príncipe Willem-Alexander, presidente de la Junta Consultiva sobre Agua y Saneamiento del Secretario General de las Naciones Unidas (UNSGAB), resaltó el "papel esencial" que desempeñan los sindicatos en el sector público. "Cuentan con todo mi reconocimiento por ello", declaró ante unos 300 participantes. El príncipe instó a la ISP y sus afiliadas a que colaboraran con la UNSGAB para ampliar los servicios públicos de calidad de modo tal que abarquen a quienes no disponen de ellos actualmente. "Llevar servicios de agua y saneamiento a los millones de personas que los necesitan representará mucho trabajo que a la vez generará mucho trabajo", señaló.

## Taller sobre la salud



El acceso a los servicios de salud es uno de los derechos fundamentales de las personas, dijo el Responsable de servicios de salud de la ISP, Jorge Mancillas, durante la apertura del taller sobre la salud el 25 de septiembre. Jorge señaló que casi 60 millones de personas trabajan en centros de salud en el mundo. "Su trabajo es muy importante, pero los servicios de salud, los/as trabajadores/as de la salud y sus lugares de trabajo están bajo presión", indicó. Describió cómo la globalización y las exigencias de las instituciones financieras internacionales y empresas multinacionales habían ejercido presión en los gobiernos para que liberalizaran y privatizaran todos los servicios públicos, incluyendo la salud.

Los participantes al taller también escucharon sobre un nuevo programa mundial para proteger la salud y la seguridad de los/as trabajadores/as de la salud. Iniciado por la Asamblea Mundial de la Salud en mayo de 2007, dicho programa contiene un plan de diez años destinado a abordar las cuestiones de salud y seguridad en el lugar de trabajo, así como el acceso a cuidados de salud para todos los trabajadores y trabajadoras.

"La ISP desea que sus afiliadas participen en una campaña para poner el plan en práctica. Es sumamente importante evitar el sufrimiento humano y proteger a los/as trabajadores/as de la salud contra todo tipo de riesgo", afirmó Jorge.

## Tendedero en favor de la equidad de remuneración



Uno de los actos más destacados del Congreso fue el tendedero en favor de la equidad de remuneración. La cuerda se colocó en el pasillo central del Congreso, y los/as participantes escribieron sus mensajes relativos a la equidad de remuneración en camisetas que después se colgaron en la cuerda. Resultó ser una manera muy animada de apoyar la labor a favor de la equidad de remuneración en varios idiomas.

La caminata patrocinada a favor de la equidad de remuneración, realizada el 26 de septiembre, permitió recaudar 2.000 euros para las trabajadoras anganwadi en la India. Estas mujeres ofrecen servicios a madres trabajadoras cuidando a sus niños en pequeñas guarderías. También ofrecen exámenes médicos

para las mujeres y complementos alimentarios para los niños que sufren de malnutrición. Sin embargo, a pesar de realizar estas labores, no son reconocidas como empleadas públicas y sólo obtienen unos modestos emolumentos que están muy por debajo del salario mínimo. Nora Wintour, Secretaria General Adjunta de la ISP, declaró: "Todos necesitamos a los sindicatos para lograr suprimir la brecha salarial."

## Alternativa de los trabajadores/as



Los sindicatos de los trabajadores municipales pueden contribuir a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU porque los servicios públicos de calidad son la mejor alternativa sostenible contra la pobreza. Estos servicios deben estar inmunes a la privatización, se dijo en el taller de los servicios municipales el 26 de septiembre.

Los/las delegados/as escucharon la presentación de un caso experimental de 'municipio modelo' en Noruega, que se basa en la colaboración tripartita de responsables políticos, administración y sindicatos. El objetivo perseguido es desarrollar servicios de calidad valiéndose de las ideas de los propios trabajadores municipales. Dicho experimento permitirá impulsar un nuevo equilibrio en los municipios confiriendo más influencia a los empleados ya que son ellos los que mejor conocen las necesidades de los habitantes y saben mejor que nadie lo que conviene hacer para mejorar los servicios. Esto coincide con la

política de la ISP de que todos los ciudadanos deben tener acceso a servicios sociales públicos personalizados de alta calidad, y de que los trabajadores cuentan con una experiencia y conocimientos valiosos.

El sindicato noruego NUMGE estima que el caso del municipio modelo puede considerarse como una estrategia de lucha contra la privatización, ya que no sólo se opone a la externalización, la privatización y la comercialización, sino que ofrece una estrategia alternativa.

La ISP está elaborando materiales de campaña destinados a reforzar las capacidades de los sindicatos para que puedan promover los derechos de los trabajadores municipales y el acceso de todos los ciudadanos a servicios públicos de calidad.

## La ISP pide normas internacionales para la contratación ética



Durante el taller sobre la migración y las trabajadoras de la salud que se celebró el 26 de septiembre, la ISP instó a sus afiliadas a ejercer presión sobre sus gobiernos para que aprobaran las normas internacionales para la contratación ética de trabajadores/as de la salud. Es preciso apoyar la elaboración y la aplicación de directrices de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para evitar el derrumbe de los servicios de salud en algunos países en desarrollo y poner fin a la explotación de los/las trabajadores/as migrantes, que en su mayoría son mujeres.

La Coordinadora del proyecto de la ISP, Yvette de la Cruz, acusó a los gobiernos y a las empresas de salud privadas en los países ricos como los EE UU, Reino Unido, Canadá, Australia, Arabia Saudita, Nueva Zelanda e Irlanda de actuar de forma irresponsable contratando sistemáticamente personal proveniente de países que no pueden permitirse formar a

suficientes profesionales de salud, sin tener en cuenta las consecuencias para esos países u ofrecer algo a cambio.

“Muchos países desarrollados se comportan como si hubiera una oferta inagotable de profesionales de la salud del mundo en desarrollo. En realidad, asistimos a una escasez mundial que se hace sentir con mayor intensidad en los países en desarrollo que están exportando personal de la salud cualificado. Los países ricos, que lógicamente tratan de resolver su propio problema de déficit de personal sanitario, tienen el deber de atenuar los efectos que está teniendo la contratación en el extranjero sobre los maltrechos servicios de salud de los países en desarrollo. Se trata de un problema mundial por lo que lo mejor sería que todos los países trabajaran juntos en el marco de las Naciones Unidas y que al mismo tiempo invirtieran adecuadamente en la formación y la recalificación de su personal sanitario nacional”, afirmó.

## Juntas, soy más fuerte



“¡Las mujeres deben dedicarse a la política, no a servir café!”, declaró Prema Walter del sindicato indio INEECLU, en el taller sobre desarrollo sindical y solidaridad internacional (UDIS). Afirmó que las mujeres no participaban en actividades sindicales porque debían atender sus responsabilidades familiares y temían la dominación de los hombres. Insistió en que se necesita un mayor nivel de participación y formación para aumentar el número de mujeres en los

sindicatos. “Las mujeres necesitan adquirir más confianza en sí mismas, más aptitudes de organización y

capacidad para organizar actividades educativas", señaló. Prema concluyó diciendo que el programa UDIS de la ISP le había permitido ascender desde la base hasta el centro operativo de su organización. Karin Strøm del sindicato de funcionarios públicos de Suecia dijo que la solidaridad internacional y la cooperación constituyan una experiencia de aprendizaje que beneficiaba a todas las partes concernidas, ya que ambas partes podían intercambiar conocimientos y así entender la realidad y el contexto internacional. "El intercambio de competencias y las experiencias que adquirimos a través de esos proyectos son altamente positivos e importantes para nuestra organización en Suecia", explicó Strøm. "Nuestro nuevo eslogan para la solidaridad internacional es: Juntas, soy más fuerte", añadió.

## Política mundial y objetivos estratégicos



Durante las sesiones plenarias los días 26 y 27 de septiembre, se presentó y debatió la estrategia global y los objetivos estratégicos. Jan Davdisen de Fagforbundet, presentó la sección relativa a la conquista de derechos laborales. Destacó la importancia crucial de este tema y la continua violación de los derechos de los sindicatos del sector público. Su presentación fue seguida de una película que mostraba la reciente ola de represión contra el sindicato de trabajadores del gobierno de Corea. Hubo también presentaciones sobre actos de represión brutales en El Salvador, Colombia, Chad y Palestina. Los oradores

que tomaron la palabra desde la sala subrayaron la importancia de la solidaridad internacional y el papel de la OIT y la ISP.

La sección sobre la igualdad, la equidad y la diversidad fue presentada por Gloria Mills de UNISON, del Reino Unido y

presidenta del Comité Europeo de Mujeres de la ISP. Explicó que, si bien se habían conseguido avances sustanciales a nivel internacional desde 2002, quedaba aún mucho por hacer para mejorar la representación de las mujeres en las delegaciones y en la toma de decisiones entre las afiliadas.

Recomendó la aprobación de la política e instó a que se siguieran fortaleciendo los programas de igualdad de género de la ISP. Birthe Josephson, de Kommunal, resaltó la necesidad de proseguir la exitosa campaña sobre la equidad de remuneración de la ISP y de mantener su vínculo con la campaña a favor de los servicios públicos de calidad. Bill Lucy, de AFSCME y Vicepresidente para la región interamericana, explicó que los sindicatos jugaban un papel fundamental para la solución de la discriminación racial y demás tipos de discriminación en el lugar de trabajo. Hans Engelberts y el Secretario General de la Internacional de la Educación, Fred van Leeuwen, lanzaron el nuevo sitio web conjunto de la IE/ISP sobre los/as trabajadores/as lesbianas, gay, bisexuales y transgénero y al final de la sesión, los/as trabajadores/as jóvenes entraron a la sala de plenaria llevando pancartas con mensajes para el público.



## Decir NO a la corrupción



Dirigiéndose a los participantes en el taller sobre el papel de los sindicatos en la consecución de una buena gobernanza, el Dr. Stuart Gilman de la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción (UNCAC) hizo una llamado a los sindicatos del sector público para que “manifiesten su repulsa y digan ¡eso no se debe hacer! Los sindicatos del sector público necesitan hablar más abiertamente sobre la necesidad de integridad, que es un elemento esencial de todo gobierno democrático.” Desea que los sindicatos aprovechen esta oportunidad antes de que se pierda el ímpetu, ya que dentro de cinco años, la convención habrá perdido actualidad. El taller fue organizado por el sindicato filipino PSLink y Unicorn, la red mundial de sindicatos contra la corrupción.

La moderadora del taller, Annie Geron de PSLink, dijo que era fundamental que los sindicatos mejoraran la imagen del sector público. Su sindicato ha integrado la campaña contra la corrupción en el trabajo central del sindicato filipino. “Hemos hecho estimaciones económicas y calculado el impacto de la corrupción en casos concretos para explicar cómo afecta la calidad de los servicios públicos. Hemos establecido que los aumentos en los precios de los medicamentos se deben a lo que se va a algunos bolsillos, mientras que por otra parte, diez niños tienen que compartir el mismo libro de texto”, explicó.

## Presentaciones sectoriales

Durante la mañana del 27 de septiembre, se presentaron los cuatro sectores de la política mundial y los objetivos estratégicos de la ISP. Larry Brown, de NUPGE Canadá, se refirió a la administración pública, Olga Klimova, de ALSWU Rusia, presentó los servicios municipales y afines, Ethel Radebe, de DENOSA, Sudáfrica abordó los servicios de salud y Erhard Ott de Ver.di Alemania habló de las empresas públicas. Recomendaron la política mundial al Congreso y solicitaron que la ISP previera programas específicos y prácticas para darle seguimiento.



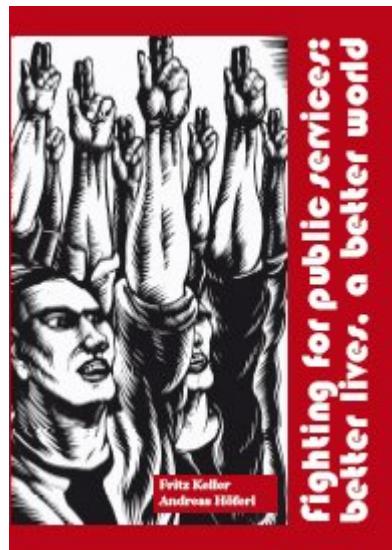
## La productividad es una cuestión sindical

Dirigiéndose a los/as participantes en el taller sobre administración pública el 27 de septiembre, Brendan Martin de Public World dijo que los sindicatos deben fomentar mejores servicios y mejores resultados, pero pidió que se busquen mejores maneras de medir la productividad del servicio público. Public World ha estado trabajando en la definición de nuevas pautas para medir el ‘valor público’ con la Public Service Alliance (PSA), el mayor sindicato en Nueva Zelanda. Brendan pidió una mayor cooperación internacional entre los sindicatos. “Es muy importante que postulemos nuestras propias ideas sobre cómo medir el valor y la productividad del servicio público”, señaló.

Richard Wagstaff de PSA explicó que el gobierno neoconservador de Nueva Zelanda de los años noventa había empeorado los servicios porque su modelo de productividad hacía imposible la innovación y la

adopción de riesgos. Describió un nuevo acuerdo de asociación entre los sindicatos, la dirección de las empresas y el gobierno, que promueve el “lugar de trabajo de confianza” según el cual se alienta al personal a tomar iniciativas y a trabajar con las comunidades locales para mejorar los servicios. El taller fue coordinado por el Responsable de la promoción de servicios públicos de la ISP, Svend Robinson.

## Libro de historia de la ISP



Todos los participantes al Congreso recibieron un ejemplar del libro de historia de la ISP, “La lucha por los servicios públicos”, que describe los apasionantes primeros años de la federación. El Secretario General de la ISP, Hans Engelberts, dijo que la Organización se había ido forjando a lo largo de los cien años de su existencia para estar en condiciones de enfrentar nuevos retos. “Somos ahora una federación auténticamente mundial con una membresía mayoritariamente femenina y con una mayoría de afiliadas en el Sur. Nos hemos convertido también en una organización que organiza campañas y que trabaja con otros actores para garantizar servicios públicos de alta calidad, derechos humanos e igualdad”, dijo Hans.

El libro de historia de la ISP ya está disponible en línea en [www.books-psi.org](http://www.books-psi.org). Allí encontrarán también un formulario de

pedido, si desean recibir el libro en copia papel. Para recibir el libro le rogamos haga una contribución de €22 por libro al Fondo de Solidaridad del Centenario de la ISP.

Hagan sus contribuciones a la cuenta Nº 298 630 31.06.90-0 o IBAN CH72 0844 0298 6303 1069 0.

Internationale des Services Publics, Banque Coop, CP 3828

CH-1211 Ginebra 3, Suiza. Código Swift: COOPCHBB. Sírvanse indicar en la transferencia bancaria el texto: “100y fund”.

## Terremoto en Perú



El 15 de agosto, Perú sufrió un terremoto que dejó un saldo de más de 550 muertos y muchos heridos. La ISP está pidiendo a sus afiliadas que hagan contribuciones de solidaridad para asistir a las víctimas del sismo y reparar los edificios afectados. El fondo de solidaridad se utilizará para contribuir a la reconstrucción de oficinas sindicales y prestar auxilio humanitario a víctimas del terremoto y a sus familias. Rogamos que envíen sus contribuciones

a:

Cuenta No. 298 630 31.06.90-0 ó IBAN CH72 0844 0298 6303 1069 0

Internationale des Services Publics

Banque Coop

CH-1200

CP 3828

CH-1211 Genève 3

Suiza

Swift code: COOPCHBB

Sírvanse indicar "Perú" en las transferencias bancarias para que podamos distinguir fácilmente el uso a que se destinan los fondos. ¡Gracias!

## Información sobre el Congreso



El Congreso Mundial de la ISP se convocará en Viena, Austria, los días 24-28 de septiembre. A las personas que participarán en él ya se les han enviado documentos, información sobre hoteles y cartas para solicitar el visado. Los documentos del Congreso también pueden descargarse del sitio web del Congreso de la ISP [www.psi100.org](http://www.psi100.org). Ha habido algunos cambios recientes respecto a los talleres: recuerden que pueden pre-inscribirse en talleres en el sitio web.

A las personas participantes les advertimos que no podremos tener en cuenta más solicitudes de reserva de espacio para puestos de información. Sin embargo, si hay personas que desean traer sólo un cartel o banderín del sindicato, sin necesidad de utilizar un puesto de información, pueden dejar esos objetos en la Información, en el centro de congresos, y el personal de la ISP se encargará de colocarlos en lugar adecuado. Las personas participantes que lleven material al Congreso tienen la responsabilidad de recuperarlo al terminar el Congreso.

## Responsable de finanzas para consultoría de 12 meses en la ISP

La ISP necesita un(a) consultor(a) por un año, en sustitución de nuestro Responsable de Finanzas, que gozará de licencia de paternidad hasta el 30 de septiembre de 2008. Se esperan solicitudes de candidatos/as apropiados/as, que tengan experiencia de contables, preferiblemente en organizaciones internacionales sin fines de lucro, y un buen dominio de la lengua inglesa. El cargo se desempeña en la Secretaría de la ISP, en Ferney-Voltaire, cerca de Ginebra. Como se trata de un cargo de consultoría, no podemos sufragar los costes de traslado. Para información más detallada, ver [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org).



## Universidad Sindical Mundial (GLU): Pronto se vencen los plazos

Los plazos de solicitud de admisión a cursos de la GLU en Brasil y Suráfrica pronto se vencerán. En Brasil, el curso de Maestría en "Economía social y trabajo" en la Universidade Estadual de Campinas, se centra en una perspectiva comparativa de la economía de desarrollo, el papel de las empresas transnacionales en todo el hemisferio sur y las

estrategias sindicales contra la desigualdad y la pobreza. El plazo de solicitud termina el 1 de octubre.

Dirigirla a: [glu.brazil@eco.unicamp.br](mailto:glu.brazil@eco.unicamp.br).

El programa de la GLU en la Universidad de Witwatersrand, Suráfrica, se orienta especialmente al tema de "Sindicalismo y desarrollo" y al papel de los trabajadores/as como agentes de la transformación económica y política. El plazo de solicitud se vence el 15 de septiembre. Dirigirla a:

[Mandy.Moussouris@wits.ac.za](mailto:Mandy.Moussouris@wits.ac.za).

La ISP ofrece una beca para un(a) sindicalista integrante de alguna afiliada. Por lo tanto, toda persona que cumpla ese requisito, cuente con el apoyo de su sindicato y desee pedir admisión a este curso, debe enviar copia de la solicitud a la ISP, para que podamos hacer una preselección de las personas que consideremos patrocinar. Debe enviarla a: [Nora.Wintour@world-psi.org](mailto:Nora.Wintour@world-psi.org) antes de la fecha límite indicada arriba. Nótese que se requiere poder seguir el curso en inglés. Para información más detallada sobre la GLU y sus cursos, ver [www.global-labour-university.org](http://www.global-labour-university.org).

## Red del sector de la salud en el África Occidental anglófona



En octubre de este año, las afiliadas de Nigeria de la ISP serán las anfitrionas de la Conferencia, financiada por primera vez por los sindicatos, del sector de la salud del África Occidental. No todos los sindicatos tienen recursos para asistir a la Conferencia, y por tal razón los gastos de los/las representantes de Sierra Leona serán sufragados por los sindicatos de Ghana, y Nigeria cubrirá los de los/las representantes de Liberia. La política neoliberal relativa a servicios de salud

repercute negativamente en su personal, sus

sindicatos y sus usuarios/as, especialmente en los aspectos de la migración, el VIH/Sida y la reestructuración sectorial. La formación de redes subregionales se considera como recurso eficaz para contrarrestar la política gubernamental.

El Nigerian Medical and Health Workers Union [Sindicato de personal médico y general de salud de Nigeria] y el Health Service Workers Union [Sindicato de personal de salud] de Ghana iniciaron su cooperación mediante discusiones e intercambios sobre cuestiones del sector de la salud, pero por el año 2005 ya advirtieron que la red sólo podía ser eficaz si todos los sindicatos del sector formaban parte de ella. El mismo año, los sindicatos redactaron un protocolo de intenciones (memorandum of understanding) en un taller apoyado por la Oficina Subregional de la ISP. En él se reconoce la importancia de entender las reformas y formular alternativas para negociar con el gobierno, formar alianzas con la sociedad civil, aprender unos de otros y trabajar colectivamente. En consecuencia, las actividades de proyectos subregionales de la FNV constituyeron un foro donde proseguir las discusiones y los planes de expansión y fortalecimiento de la red. La ISP la apoyará con información y datos y la enlazará con el Grupo de trabajo internacional sobre servicios de salud de la ISP. Para información más detallada, dirigirse a Khadija Mohamed, Secretaria Subregional de la ISP [khadija.Mohamed@psi-africa.org](mailto:khadija.Mohamed@psi-africa.org) o a Jorge Mancillas, Responsable de Servicios de Salud y Municipales de la ISP [jorge.mancillas@world-psi.org](mailto:jorge.mancillas@world-psi.org).

## Conferencia de trabajadores/as jóvenes de ISP Oceanía



El 6 y 7 de agosto, la subregión ISP Oceanía convocó en Nadi, Fiji, una reunión de trabajadores/as jóvenes de todo el Pacífico. Concurrieron a ella participantes de las Islas Cook, Samoa, Tonga, Vanuatu, Papúa-Nueva Guinea, Nueva Zelanda y Fiji. En la reunión se definieron diversas cuestiones pertinentes a los trabajadores/as jóvenes en el Pacífico, que serán incluidas en una nueva carta de Pasifika Young Workers. La carta esbozará la necesidad de que se respete a los trabajadores/as jóvenes, de oportunidades de empleo,

formación y desarrollo profesional y condiciones de trabajo dignas. La migración de jóvenes sigue siendo un problema en el Pacífico, de donde se ven obligados a emigrar en busca de condiciones laborales dignas y salarios justos. Los trabajadores/as jóvenes que asistieron a la reunión recomendaron que la red Pasifika se dotara de medios económicos para poder reunirse anualmente, de forma que siga creciendo y desarrollándose y aborde las cuestiones pertinentes a los trabajadores/as jóvenes en todos los países del Pacífico. Para información más detallada, pulsar aquí.

## La ORIT y la CLAT continúan el proceso de fusión en las Américas



El proceso de fusión sindical prosigue en el hemisferio americano: las dos principales confederaciones de la región (ORIT/CIOSL y CLAT/CMT) celebrarán su congreso de unificación en marzo de 2008. Sobre algunos temas ya se han puesto de acuerdo. Las oficinas principales de la nueva organización estarán en Sao Paulo, y su presidenta será Linda Chavez-Thompson, de AFSCME/AFL-CIO. Hay otros aspectos

que aún se están discutiendo, como el nombre de la nueva confederación y el número de escaños que tendrá cada una de las dos en el nuevo Comité Ejecutivo.

En el sector público de las Américas hay tres federaciones sindicales internacionales: la ISP, la CLATE y la CLATSEP. Las tres organizaciones se reunieron en mayo y emitieron una declaración de cooperación y mutuo reconocimiento. Entre los puntos de la declaración se cuenta la lucha contra las políticas neoliberales, la defensa de los derechos sindicales, los servicios públicos de calidad y la solidaridad internacional. Se prevé otra reunión para el año 2008. Para información más detallada, dirigirse a la Oficina Regional Interamericana de la ISP [ispamericas@verizon.net](mailto:ispamericas@verizon.net).

**La ISP se une a la Iniciativa a favor de personal de salud**



La ISP se incorporó recientemente al Comité Director de la Iniciativa a favor de personal de salud (HWAI), anteriormente llamada Grupo de trabajo a favor de la Alianza mundial por el personal de salud (GHWA Advocacy Working Group). La Alianza mundial por el personal de salud es una entidad de cooperación dedicada a determinar y aplicar soluciones a la crisis de personal de salud. Como miembro del Comité Director de la Iniciativa a favor de personal de salud, la ISP puede fomentar la conciencia de la crisis de personal que afecta a los servicios de salud y abogar por soluciones eficaces. Las afiliadas de la ISP que tienen miembros de servicios de salud, estarán mejor capacitadas para participar en iniciativas internacionales coordinadas que den voz y voto al personal que presta los servicios de salud. Otro objetivo de la HWAI es avanzar hacia los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), ya que a los relativos a la salud se marcha muy lentamente. Para descargar documentos recientes de la HWAI, entrar en [www.healthworkforce.info/advocacy/](http://www.healthworkforce.info/advocacy/). Información más detallada sobre la GHWA en [www.who.int/workforcealliance](http://www.who.int/workforcealliance).

## **STAND UP SPEAK OUT** AGAINST POVERTY AND INEQUALITY Protestemos contra la pobreza y la desigualdad

Tras el exitoso evento del año pasado, cuando un número sin precedente de personas protestó contra la pobreza, el Llamamiento mundial a la acción contra la pobreza (GCAP en siglas inglesas) está organizando la actividad correspondiente de 2007 para el 17 de octubre. Los miembros y partidarios del GCAP llevan como distintivo común una cinta blanca, que es el símbolo mundial de las personas que muestran su apoyo y voluntad de mantener muy visible el mensaje contra la pobreza. Más detalles sobre el GCAP y la propia plataforma nacional en [www.whiteband.org](http://www.whiteband.org). Se invita a todas las personas a participar activamente en esa movilización mundial organizando actividades para el Día de la Cinta Blanca de este año, que será el 17 de octubre. Para información más detallada, incluidos materiales del evento descargables de Internet, ver [www.standagainstpoverty.org](http://www.standagainstpoverty.org). Les rogamos que nos mantengan al corriente de los eventos previstos por sus sindicatos y envíen los pormenores del caso a [nora.wintour@world-psi.org](mailto:nora.wintour@world-psi.org).

## ¡No dejes que te embotellen el cerebro!



La ONU nos está advirtiendo que por el año 2025, dos tercios de la población mundial –más de 5.000 millones de personas- no tendrán acceso al agua. ¿Cómo ha sido

possible que la crisis del agua estalle en el curso de una sola generación? Las causas son muchas – incluidas la contaminación y el exceso de consumo- y las empresas han contribuido a todas ellas. Hoy, en vista de la crisis, hay empresas que están tratando de adquirir el control convirtiendo el agua en una mercancía lucrativa. Una de las manifestaciones más visibles del control de ese recurso por empresas, es

el agua embotellada. En todo el mundo, algunas de las empresas más poderosas están privatizando nuestros sistemas y recursos hídricos públicos, convirtiendo nuestro derecho al agua en una simple oportunidad más de enriquecerse. Las empresas que venden agua embotellada han encandilado a la gente presentándola como algo sano, cuando en realidad está amenazando nuestra salud y nuestros ecosistemas, cuesta miles de veces más que el agua suministrada por acueductos y socava el control democrático local de un bien que pertenece a la comunidad.

La campaña ¡No dejes que te embotellen el cerebro! tiene el propósito de informar a la gente que consume agua embotellada e inducirla a que la rechace y beba el agua municipal del grifo. La campaña puso recientemente en evidencia a la empresa Pepsi, que estaba vendiendo agua embotellada con su marca Aquafina. Información más detallada sobre la campaña en [www.thinkoutsidethebottle.org](http://www.thinkoutsidethebottle.org).