

Eventos previstos para mayo y junio

21 al 23 de mayo: Grupo de Trabajo sobre Servicios de Salud, Ginebra

24 de mayo: Fecha límite para la recepción de enmiendas a las resoluciones de las organizaciones afiliadas

29 de mayo al 14 de junio: Conferencia Internacional del Trabajo

Fecha por confirmar: Reunión interina de las federaciones sindicales internacionales (1 día durante la conferencia de la OIT)

1 de junio: Fecha límite de recepción de los formularios de participantes que no solicitan patrocinio

4 al 6 de junio: Foro Regional Interamericano de Jóvenes

14 y 15 de junio: Cuarta reunión de la Comisión de Reglamento, que analizará las enmiendas presentadas, definirá el programa, el orden del día y el reglamento del Congreso.

Página web del Congreso de la ISP



Con motivo del 28º Congreso Mundial de la ISP, a celebrarse en Viena del 24 al 28 de septiembre de 2007, la ISP lanzó un sitio web dedicado al mismo, en www.psi100.org. El Congreso conmemorará el centenario de la ISP, fundada en 1907. En la página web figura toda la información sobre el Congreso y el Centenario de la ISP, incluido el programa y los documentos, así como información sobre Viena. Visite la página para que firme el Libro de Oro del Centenario, o para información sobre los procedimientos y derechos de votación en el Congreso. Envíe sus comentarios sobre el sitio web utilizando el formulario especial en la página "Contactarnos", o a través del correo electrónico a psi100@world-psi.org. Busque en sus archivos y envíe los relatos, fotografías o videos que posea su sindicato sobre la ISP en estos cien años. El sitio web está disponible en inglés y pronto también en francés, alemán, japonés, español, sueco y ruso.

Corea: persiste la necesidad de hacer un seguimiento



El 23 de abril una delegación del Comité Sindical Consultivo de la OCDE (CSC) celebró una consulta con el Comité de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales (ELSAC) de la OCDE; el tema principal fue si debía continuar el seguimiento especial que hace la OCDE al compromiso de Corea de alinear su legislación y prácticas laborales con las normas internacionales. Si bien ha habido algunos hechos positivos en este sentido, el gobierno aún no aplica plenamente los derechos sindicales en el sector público; continúa reprimiendo al Sindicato de empleados gubernamentales y suprime y detiene o encarcela a los activistas

sindicales cuando realizan actividades gremiales consideradas normales en otros países de la OCDE. El Gobierno de Corea presentó documentación a la OCDE y a la OIT, y sostiene que prácticamente ha resuelto todas las cuestiones exigidas (mientras el resto está sujeto al cronograma acordado), por lo que no debería continuar siendo objeto del seguimiento. El BIAC (órgano consultivo empresarial e industrial de la OCDE) apoya firmemente dicha posición, mientras el CSC y los sindicatos KCTU y KGEU presentaron datos que contrarrestan lo anterior, e indican que, por el contrario, estos asuntos están lejos de estar resueltos y que el Gobierno de Corea sólo actúa cuando la atención internacional se centra en él. La ISP participó en la reunión preparatoria del CSC en la cual se fijó la posición sindical ante estos hechos. Es probable que en la reunión del Consejo de la OCDE, que tendrá lugar en junio, el ELSAC dé a conocer su recomendación sobre el seguimiento. **Las afiliadas de la ISP en países de la OCDE pueden ayudar a ejercer presión sobre este asunto con los representantes de sus respectivos gobiernos ante dicho organismo.** Hemos preparado un modelo de carta que podría utilizarse para este fin; véase abajo.

- [Carta que se solicita enviar a la OCDE](#)

El Consejo Ejecutivo de la ISP se prepara para el Congreso



En su reunión del 9 y 10 de mayo, las discusiones del Consejo Ejecutivo de la ISP se centraron en el próximo Congreso; se pasó revista a las resoluciones del Congreso y a las 20 propuestas recibidas para la realización de talleres organizados por las afiliadas. Los dos candidatos para el cargo de Secretario General, Keith Sonnet de UNISON, Reino Unido, y Peter Waldorff de HK/Stat, Dinamarca, hicieron presentaciones y próximamente se divulgará más información sobre los candidatos. El Consejo acordó que debía concederse más tiempo a la reflexión y al debate sobre el proceso de fusión entre la ISP Europa y la FSESP; se presentará una resolución de emergencia a la reunión previa al Congreso. Los participantes debatieron sobre la situación de los derechos sindicales en Corea, las Filipinas, Australia, Zimbabwe, Chad, Colombia y Venezuela y se llegó a un acuerdo sobre medidas de solidaridad. Nora Wintour, Secretaria General Adjunta, proporcionó información actualizada al Consejo Ejecutivo sobre la propuesta de campaña del programa quinquenal a favor de servicios públicos de calidad y sobre las iniciativas para buscar financiamiento externo en los Estados Unidos y el Reino Unido. Hans Engelberts presentó el plan financiero 2008-2012, así como la evaluación de la organización de la Secretaría a llevarse a cabo en 2008; ambos recibieron el respaldo y la aprobación del Consejo.

Plan a 10 años por la salud de los trabajadores



La Organización Mundial de la Salud (OMS) adoptó un plan de acción a 10 años en pro de la salud de los trabajadores. Una coalición de sindicatos y organizaciones internacionales activos en el ámbito de salud ocupacional y salud pública participó en la preparación de dicho plan, incluida la ISP. Este plan incluye disposiciones para combatir los cánceres ocupacionales, la participación en una campaña para eliminar las enfermedades causadas por el asbestos y asegurar el cumplimiento de la ley. También exhorta a los trabajadores/as, sindicatos, profesionales de la salud y otros a promover su aplicación, prestando especial atención a las necesidades de quienes trabajan en el sector salud y se dedican a la prestación de servicios, y en la necesidad de proporcionar acceso a los servicios a los trabajadores/as de todo el mundo. El Plan de acción mundial por la salud de los trabajadores está disponible en árabe, chino, inglés, francés, español y ruso. La versión en español se encuentra en http://www.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB120/B120_28Rev1-sp.pdf

Nuevo megasindicato



El 1º de mayo se creó el sindicato más grande de Gran Bretaña, conformado por dos millones de personas: **Unite – el sindicato** es la fusión de dos afiliadas de la ISP, Amicus y el Transport and General Workers' Union. Unite será el principal sindicato del Reino Unido y representará a trabajadores/as de los sectores público y privado, incluido las autoridades locales, el servicio nacional de salud (NHS), el comercio al detal, el transporte, el sector manufacturero, la aviación, la agricultura, la industria alimenticia, la construcción y los servicios. Derek Simpson y Tony Woodley son los Secretarios Generales conjuntos de este nuevo sindicato, que entrará en vigor en noviembre de 2008. La elección del primer Secretario General del sindicato fusionado se celebrará a fines de 2010. Véase <http://www.amicustheunion.org/Default.aspx?page=3647> (en inglés).

Desarrollo sostenible: evitar una catástrofe mundial



Los sindicatos miembros de la ISP de Corea del Sur, Austria, Países Bajos, Canadá y Dinamarca se unieron a los delegados de la CSI en el decimoquinto período de sesiones de la Comisión de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (CDS-15) celebrada del 15 al 18 de abril, cuya tarea era fijar políticas mundiales y regionales en materia de energía, desarrollo industrial, contaminación ambiental y cambio climático. Sin embargo, la combinación de estos cuatro temas paralizó a los representantes de más de 190 gobiernos que negociaban dichas políticas. Los organismos científicos acordaron que para evitar una catástrofe mundial, no puede permitirse que la temperatura promedio del planeta aumente más de 2 grados Celsius, lo que significa reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en 50% antes de 2050; los países industrializados deberán reducir estas emisiones en 30% antes de 2020 y en 60-80% antes de 2030. Para evitar una

catástrofe mundial, todos los países deben cambiar rápidamente sus patrones de producción y de consumo. Muchos de estos cambios tendrán repercusiones sobre el lugar de trabajo, con lo cual muchos trabajadores/as podrían perder sus empleos, si bien se crearán muchos nuevos. Estos cambios deben realizarse respetando los derechos laborales y en el marco de condiciones denominadas “Transición Justa”. Los gobiernos nacionales deben reconocer que el lugar de trabajo es un eje esencial para las medidas relacionadas con estos asuntos, a través de iniciativas conjuntas de empleadores y empleado/as.



Sindicatos firman acuerdo en Bogotá

La ISP acogió con beneplácito la decisión de la Municipalidad de Bogotá en Colombia de firmar un acuerdo con varios sindicatos del sector público, el cual comprende a trabajadores/as temporales y contractuales, así como permanentes. Incluye la modificación de las clasificaciones laborales y un aumento salarial retroactivo a enero de 2007. Garantiza los permisos remunerados para funcionarios/as sindicales, y reconoce el derecho a celebrar reuniones sindicales en los lugares de trabajo. Como expresó el Secretario General de la CUT, Carlos Rodríguez Díaz, “este acuerdo contrasta marcadamente con las actitudes antisindicales del gobierno nacional y del Ministerio de Protección Social”. Para obtener más información y leer el acuerdo en español, véase <http://www.worldpsi.org/TemplateEs.cfm?Section=Novedades&CONTENTID=17355&TEMPLATE=/ContentManagement/ContentDisplay.cfm>.

Método noruego



En los últimos años ha habido acontecimientos interesantes en Noruega: se han creado alianzas nuevas y no tradicionales, desarrollado nuevos métodos de trabajo y alcanzado importantes victorias. En 2005 el gobierno neoliberal de derecha fue reemplazado por un gobierno de centro-izquierda, en el cual participan el Partido Laboral, el Partido del Centro y el Partido de la Izquierda Socialista. En la actualidad, la plataforma de este gobierno de coalición es probablemente la más progresista en Europa. Asbjørn Wahl, Coordinador nacional de la Campaña por el Estado de bienestar, escribió un artículo en el cual describe el “método noruego”, en el cual se examina con detalle lo que ha ocurrido, lo que se ha logrado y lo que puede aprenderse de las experiencias concretas, tanto favorables como desfavorables.

Este artículo se encuentra en www.worldpsi.org/NorwegianMethod (en inglés); pronto se publicará

también en noruego y sueco. Si desea obtener más información, por favor comuníquese con

Asbjorn.Wahl@velferdsstaten.no.



Países asiáticos toman medidas para crear una alternativa al FMI

Los ministros de finanzas de 13 países de Asia del Este y del Sudeste asistentes a una reunión del BAD en Kyoto a principios de mayo sostuvieron una reunión paralela en la cual acordaron ampliar la iniciativa de Chiang Mai de 2000, para crear un fondo común de divisas. Desde la crisis financiera asiática de 1997, cuando el FMI se rehusó a brindar asistencia a menos que los gobiernos aplicasen una política de ajustes estructurales y de austeridad, perjudiciales en lo económico y social, los países del Asia del Este han intentado crear una alternativa al FMI para hacer frente a los problemas temporales en sus balanzas de pago.

Sindicatos estadounidenses rechazan el Acuerdo de Libre Comercio Colombia-EE.UU.



En una manifestación que tuvo lugar en Washington DC durante la reciente visita de Álvaro Uribe, Presidente de Colombia, Debbie Schneider de SEIU representó a la confederación "Change to win", y en su enérgico discurso protestó contra la situación sindical en Colombia, y sobre todo en contra del Acuerdo de Libre Comercio entre Colombia y los Estados Unidos. Véase <http://www.changetowin.org/for-the-media/press-releases-and-statements/statement-of-debbie-schneider.html> (en inglés).

Mujeres empleadas en cantinas escolares ganan lucha por la igualdad de remuneración



En el Reino Unido, la House of Lords dictaminó a favor de un grupo de 36 empleadas encargadas de servir las comidas en cantinas escolares que sostuvieron haber sido hostigadas por el Consejo del municipio después de haber reclamado la igualdad de remuneración ante las autoridades locales, con el apoyo del sindicato GMB, miembro de la ISP.

Estas mujeres, así como otras 473, reclamaron para obtener igualdad de remuneración con los barredores de calle masculinos en 1998. La mayoría de ellas aceptó el monto ofrecido como indemnización; sin embargo, 36 de ellas reclamaron ante un tribunal laboral y ganaron; por tal motivo, el tribunal les concedió £560.000. Seguidamente un miembro del Consejo les escribió, diciendo que esta medida tendría "repercusiones graves sobre todo el personal" y les advirtió que podrían privar a los niños de las comidas en los colegios. La House of Lords indicó que se trataba de un "caso clásico en el cual se culpabiliza a las víctimas". Ahora un tribunal evaluará cuál será la indemnización que recibirán estas mujeres, monto que podría ascender a £10.000 cada una. Véase más información en <http://www.gmb.org.uk/Templates/PressItems.asp?NodeID=95395> (en inglés).

Trabajadores y trabajadoras emigrantes en Noruega pueden adherir al sindicato en línea

El sindicato noruego Fellesforbundet ofrece un servicio en su sitio web para que los/las trabajadores/as emigrantes adhieran al sindicato a través de Internet y en su propio idioma. El sitio web también ofrece información sobre salarios y condiciones laborales en Noruega, así como los acuerdos colectivos de distintas ramas. Fellesforbundet es el mayor sindicato de empleados del sector privado en Noruega y reúne a 150.000 miembros. Se ofrece información para los/las trabajadores/as emigrantes de Rusia, Polonia, Letonia, Estonia y el Reino Unido, en www.fellesforbundet.no.



Integridad en las adquisiciones públicas

Recientemente la OCDE publicó un libro titulado *"Integrity in Public Procurement: Good Practice from A to Z"*, el cual expone prácticas para aumentar la integridad a lo largo del ciclo de adquisiciones, desde la evaluación de necesidades hasta la gestión de los contratos y comprende tanto a países miembros como a países no miembros de la OCDE. De todas las actividades gubernamentales, las adquisiciones públicas son las más vulnerables a la corrupción. En los países de la OCDE, el soborno por parte de empresas internacionales es más común que en los servicios públicos de distribución, los impuestos o el sector judicial. Ya que las adquisiciones públicas son una actividad económica fundamental de los gobiernos (se calculan en 15%, aproximadamente, del PIB), ello tiene un impacto considerable sobre la forma como se gasta el dinero de los contribuyentes. En esta publicación se ofrece información práctica sobre cómo la profesión de quienes se encargan de las adquisiciones está evolucionando para hacer frente a la demanda cada vez mayor de integridad, y aprovecha las experiencias de éstos, así como de especialistas en auditoría, competencia y lucha anticorrupción. Incluye asimismo numerosos "elementos de buenas prácticas" descritos no sólo en países de la OCDE, sino también en Brasil, Chile, Dubai, India, Pakistán, Rumania, Eslovenia y Sudáfrica.

Blog de la Cumbre del G8

Este año la Cumbre del G8 tendrá lugar en Heiligendamm, Alemania, los días 6 y 7 de junio. World Economy & Development in Brief y la Fundación Heinrich Böll han creado un sitio web titulado *"Blogging G8: The Road to Heiligendamm"*, que contiene gran cantidad de información y recursos sobre esta Cumbre, así como opiniones y contribuciones de distintos autores. Véase <http://www.blogging-g8.blogspot.com/>.

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra **unsubscribe** en su mensaje.
