

Fondo de ayuda para las víctimas del terremoto en Pakistán

El 21 de diciembre, Nora Wintour, responsable de Igualdad y Derechos de la ISP, se reunió con miembros del comité de coordinación de las afiliadas de la ISP en Lahore, Pakistán, con el fin de discutir propuestas de ayuda humanitaria y de reconstrucción a las familias de los miembros de los sindicatos afectados por el terremoto. Nora entregó la primera contribución del fondo de ayuda de la ISP. Las afiliadas de la ISP reafirmaron su compromiso con las víctimas del terremoto y su disposición a aportar voluntariamente su tiempo al esfuerzo de reconstrucción. Nora también asistió a la reunión anual del sindicato central WAPDA de Pakistán para entregar un mensaje de solidaridad y apoyo a las familias de los trabajadores que sufrieron en el terremoto, y manifestar su apoyo por la campaña del sindicato contra la privatización de la empresa del agua y de electricidad en curso.

<http://www.world-psi.org/earthquake>.

¡Equidad de remuneración ya! Ahora en DVD

¡Equidad de remuneración ya! Es una película que presenta las experiencias de las mujeres en Filipinas, Namibia y el Reino Unido. Explora algunas de las diferentes estrategias que pueden adoptar los sindicatos para mejorar la remuneración de las mujeres. Este DVD forma parte del paquete de recursos de la ISP elaborado para ayudar a los sindicatos a construir estrategias y campañas para conseguir la igualdad salarial. El DVD está disponible en inglés, francés y español. Si desean obtener una copia, sírvanse enviar su nombre y dirección a equality@world-psi.org.

Es la octava maravilla

A principios de diciembre de 2005, la organización estadounidense afiliada a la ISP, SEIU, abrió un concurso destinado a encontrar la mejor idea para mejorar la vida cotidiana de los ciudadanos americanos. La respuesta ha sido sorprendente: más de 22,000 ideas fueron sometidas y la idea ganadora recibirá un premio de \$100,000 dólares. Los siete finalistas abarcaron ideas como recursos sostenibles, salario mínimo, cuidados de salud y reforma de la educación pública. La votación ha concluido y el máximo ganador o ganadora del premio será anunciado/a conjuntamente con los dos candidatos/as más cercanos en la ceremonia de entrega de premios en Washington el 1° de febrero. Véase www.sinceslicedbread.com.

Trabajadores en huelga por salarios y pensiones

Los trabajadores/as gubernamentales en Chad participan en una huelga general desde principios del año. El 16 de enero, organizaron una protesta en la capital N'Djamena para exigir el pago de por lo menos cuatro meses de salarios impagados, el pago de las pensiones gubernamentales y el cinco por ciento de incremento salarial prometido por el Presidente de Chad Idriss Deby en 2004. Los estudiantes también participaron en la huelga en apoyo de sus profesores y los jubilados llevaban pancartas que rezaban “felicidades al presidente y primer ministro - en 2005 ni una sola pensión fue pagada”. La huelga ha sido seguida por prácticamente todos los trabajadores en un país en el que es frecuente el impago de salarios a los trabajadores/as gubernamentales. Un funcionario sindical explicó que el problema de Chad no es la carencia de fondos sino la corrupción y la falta de gobernanza.

Solidaridad en el Pacífico

La Asociación de Servicios Públicos de Nueva Zelanda y la ISP han elaborado un nuevo programa que ofrece ayuda práctica a los sindicatos de varios países del Pacífico. Quince sindicatos de Nueva Zelanda y Australia se han adherido al programa con los sindicatos existentes y de reciente creación en Fiji, Papúa Nueva Guinea, Vanuatu, Samoa, Islas de Cook y las Islas Salomón, brindando apoyo a la ASP interina de Tonga. El secretario subregional de la ISP para Oceanía, Mike Ingpen (en la imagen), ha declarado que los sindicatos del Pacífico necesitan diferentes tipos de ayuda en función de su grado de desarrollo. Además de apoyar la creación de un sindicato de trabajadores/as del sector público en Tonga, la ISP participa en otros dos proyectos en colaboración con la Asociación de servicios públicos de Samoa y la Asociación de trabajadores de las Islas Cook. La asistencia incluye la capacitación en técnicas de negociación colectiva y la formación de delegados sindicales. Ya ha comenzado a aumentar el número de miembros en ambos sindicatos.

Igualdad de género en Ucrania

El 1° de enero, entró en vigor una nueva ley que garantiza la igualdad de derechos entre los hombres y las mujeres en el país. Los sindicatos de los servicios públicos habían hecho presión desde hacía varios años para que la ley fuera adoptada. La ley tiene por objeto garantizar la igualdad de género en todos los ámbitos de la vida y prohíbe la discriminación por motivos de género. Sin embargo, la legislación adolece aún de fallos. “No creo que la situación cambie

radicalmente," declara Tamila Kazarina, presidenta del sindicato de trabajadores/as del sector de la salud, "mientras los salarios en los sectores de la salud, la cultura y la educación, en los que la mayoría de los trabajadores son mujeres, sean inferiores a los de la industria, la discriminación subsistirá." La nueva ley no contempla ningún mecanismo que garantice su cumplimiento. El número de mujeres en el gobierno sigue siendo muy reducido. Las mujeres representan el 72% de los funcionarios públicos, pero ocupan sólo el 8% de los puestos de responsabilidad. Las mujeres constituyen el 80% de los desempleados altamente cualificados. La ley tampoco prevé sanciones en caso de su violación, pero constituye un primer paso para la introducción de cambios a los códigos civil, laboral y penal a fin de que garanticen la igualdad de género.

Reino Unido: la Iniciativa de financiación privada ha sido un costoso desastre

En el Reino Unido, el futuro de los proyectos sanitarios de la IFP se ha puesto en tela de juicio ahora que el gobierno a impuesto la revisión del proyecto en los hospitales Royal London y St Bartholemew, de un valor de 1,000 millones de libras esterlinas, por carecer de suficiente financiación (véase <http://www.keepournhspublic.com/newsroundup> 27 de diciembre). El hospital Reina Isabel en Woolwich, otro de los hospitales modélicos de la IFP, se encuentra en "quiebra técnica", en buena medida debido al costo de sus reembolsos a la IFP. El acuerdo IFP obliga al hospital a pagar 9 millones de libras por encima de los costos anuales que tiene que pagar un hospital equivalente construido con fondos públicos. (consulte <http://www.keepournhspublic.com/newsroundup.php> 16 de diciembre)

Cuando los usuarios no pueden pagar

La Asociación Internacional de Contadores Públicos Certificados ha estado investigando los efectos del cobro de los servicios públicos a los usuarios. Al examinar las consecuencias de la pobreza en África, la asociación descubrió que, como parte de los programas de ajuste estructural del FMI y el Banco Mundial de los años 80, se habían comenzado a cobrar los cuidados médicos básicos a la población. La introducción de cobros para las visitas médicas en los centros de salud para pacientes externos en Kenia ocasionó una reducción del 52% en las visitas. Una vez que los cobros se suspendieron, las visitas subieron en un 41%. De la misma manera, en Papua Nueva Guinea, la introducción de facturación por atención sanitaria dio lugar a una reducción del 30% en las visitas de los pacientes externos. En las aldeas en Gambia donde se ofrecía insecticida gratuitamente, la impregnación de las redes de cama para la prevención de la malaria fue cinco veces más alta que en las aldeas donde se introdujeron tarifas. En consecuencia, hay datos contundentes que demuestran que cobrar al usuario por los servicios básicos en especial, de salud, no contribuye a la erradicación de la pobreza y la consecución de los Objetivos de Desarrollo del

Milenio. El excelente boletín sobre el sector público de la asociación está disponible en:

<http://www.accaglobal.com/transparency/publicsector/overview/bulletin>.

Trabajar con el personal de las ONG

Los sindicatos que protegen a los trabajadores de los servicios públicos a menudo cubren a las personas que trabajan para las ONG ya que sus miembros a veces trabajan también para ONG. (Como los trabajadores de los sindicatos trabajan a menudo como voluntarios o miembros de ONG). La ISP desea recabar información de las afiliadas acerca de su posible afiliación de personas que trabajan para las ONG. ¿Su sindicato nos podría ayudar? Queremos saber en especial:

1. si tuvieran entre sus afiliados/as a personas que trabajan para ONG, ¿tendrían miembros de todas las ONG o sólo buscarían miembros de ciertos tipos de ONG? Si eligen ésta última posibilidad, les rogaríamos nos diesen información más detallada
2. ¿Cuáles han sido los problemas o las experiencias más sobresalientes que han tenido como sindicatos que afilian a trabajadores/as de ONG?
3. Para ustedes como sindicatos del sector público, ¿la afiliación de estos/as trabajadores/as ha exigido un enfoque distinto? ¿Pueden ofrecernos algunos ejemplos?
4. Si la ONG en cuestión ofrece algún tipo de servicio público, ¿el hecho de afiliar a su personal crea algún conflicto con sus miembros del sector público?
5. ¿la afiliación de esos trabajadores/as genera problemas entre el sindicato y el movimiento de las ONG?

Si nos pueden ayudar con esta encuesta, sírvanse ponerse en contacto con Mike.Waghorne@world-psi.org.

Comité sobre el capital de los trabajadores

El Comité sobre el capital de los trabajadores (CCT) reúne a representantes del movimiento sindical internacional con el objeto de intercambiar información y desarrollar estrategias para emprender acciones conjuntas en el ámbito del capital de los trabajadores, en especial en áreas como la formación de los fideicomisarios encargados de las pensiones, la gobernanza de las empresas y los mercados financieros, el activismo de los accionistas y las inversiones económicas. Es un proyecto conjunto en el que participan la CIOSL, la TUAC y los Sindicatos Mundiales. La participación en el CCT está abierta a los/as representantes del movimiento sindical que trabajen en temas relacionados con el capital de los trabajadores. Actualmente, hay cuatro grupos de trabajo que se centran en la formación sobre la pensión, la gobernanza empresarial y la representación en los mercados financieros, el activismo de los accionistas y las inversiones económicas. Para mayor información, véase <https://www.workerscapital.org/lang/es/>.

La globalización no reduce la pobreza

Esta es una de las conclusiones que se pueden sacar de la 4ª edición de los Principales Indicadores del Mercado laboral, un informe de la OIT publicado en diciembre. El Director General de la OIT, Juan Somavía, afirma que la globalización hasta ahora no ha llevado a la creación de oportunidades de empleo decentes suficientes ni sostenibles en el mundo. En realidad, en la actualidad, cerca de la mitad de los/as trabajadores/as del mundo siguen sin ganar suficiente para situarse por encima del umbral de pobreza de \$2 dólares por día. En África subsahariana el número de trabajadores que vivían con menos de \$1 dólar por día aumentaron en 28 millones entre 1994 y 2004. El estudio establece que para millones de trabajadores/as los nuevos empleos apenas ofrecen un ingreso que les permite estar por encima del umbral de pobreza. En muchos países en desarrollo el problema estriba principalmente en la ausencia de oportunidades de empleo decentes y productivas más bien que el desempleo. Las mujeres como los hombres trabajan durante más tiempo en condiciones más difíciles por un salario de miseria porque la única alternativa que les queda es no tener ningún ingreso. Consulte <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/kilm/>

El costo social de la adhesión de China a la OMC

China se adhirió a la Organización Mundial del Comercio (OMC) en diciembre de 2001, tras haberse preparado y negociado su adhesión durante 15 años. El gobierno, convencido de que una vez que China accediera a la OMC las inversiones extranjeras llegarían de forma masiva al país y la economía se desarrollaría rápidamente, generando empleos para muchos chinos, abandonó los esfuerzos de modernización de la administración del gobierno, la planificación y gestión de la economía y la gestión empresarial focalizándose en la atracción de inversiones extranjeras. En consecuencia, la economía china depende en gran medida del comercio exterior que representa en la actualidad más del 70% de los ingresos nacionales del país. Muchas son las empresas que se han visto obligadas a cerrar o han sido privatizadas. Incluso empresas con un buen rendimiento han reducido su mano de obra con el fin de mejorar la competitividad. El número de desempleados y de pobres en las ciudades ha crecido de forma espectacular. De los empleos existentes, muchos son empleos temporales y las condiciones de trabajo han empeorado. Para los trabajadores/as de hoy, los horarios laborales son largos, la carga de trabajo pesada y los salarios bajos. En China, los trabajadores/as en todas las industrias trabajan en promedio 50 horas por semana. Tras las reformas gubernamentales, menos del 15% de la fuerza laboral en China tiene un plan de pensión y seguro médico. Cerca de la mitad de la población del país no acude al doctor cuando está enferma porque no se lo puede permitir. Del Boletín del trabajo en China. Consulte www.clb.org.hk.

Curso de la Universidad mundial del trabajo en 2006

La Universidad mundial del trabajo (Global Labour University) ofrece un programa máster de un año sobre políticas laborales y globalización para sindicalistas. Se trata de un título reconocido otorgado por la Universidad de Kassel y la School of Economics de Berlín. La Universidad mundial del trabajo reúne al mundo laboral y la investigación académica, ofreciendo a los jóvenes que ya cuentan con experiencia sindical la oportunidad de realizar un trabajo académico. La GLU cuenta con el apoyo de la OIT, la Fundación Hans Boeckler y la fundación Friedrich Ebert. La Oficina de actividades de los trabajadores de la OIT y sus socios de proyecto ofrecen un número limitado de becas a solicitantes de los países en desarrollo y en transición. Las solicitudes para el año escolar 2006/07 deben presentarse antes del 1° de marzo de 2006. Si desea obtener mayor información y el formulario de solicitud, consulte www.global-labour-university.org.

Actualización del sitio Web

La página relativa al banco de recursos en el sitio Web de la ISP ha sido renovada. Se trata de una página en la cual se puede depositar o retirar información sobre los servicios públicos de calidad en los sindicatos en todo el mundo. Además de las secciones sobre la participación, empleos de calidad, la privatización, estrategias y la financiación de los servicios, hay ahora un nuevo botón llamado “últimos depósitos” que permitirán a los usuarios ver de inmediato las informaciones nuevas en el banco. También es ahora más fácil hacer depósitos al banco llenando un formulario muy sencillo. Véase www.world-psi.org/banco.

¿Están interesados en afiliarse a la ISP?

La ISP ha creado una nueva página Web que responde a varias preguntas acerca de la afiliación a la ISP, los objetivos, los gastos y las cuotas de la organización. Si están interesados en obtener más información acerca de cómo afiliarse a la ISP, haga clic aquí: <http://www.world-psi.org/joinPSI>. Las versiones en francés y en español estarán listas pronto. Para mayor información pueden también ponerse en contacto con communications@world-psi.org.

Cita del día

“Si en el pasado la gente escogía trabajar en el sector público para tener seguridad

de empleo, una pensión, por vocación o incluso por sentimiento patriótico, hoy en día lo que más atrae en el sector público, y de lejos, es la posibilidad de hacer cambiar las cosas, de lograr una mejora de la vida de la gente.” Leo Hickman en el diario británico The Guardian, del 17 de enero de 2006

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra **unsubscribe** en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos
www.world-psi.org communications@world-psi.org