

7.000 funcionarios de prisiones se repartirán 50 millones de libras en salarios retroactivos

Más de 7.000 funcionarios, principalmente mujeres, de los servicios penitenciarios de Inglaterra y el País de Gales se repartirán 50 millones de libras como consecuencia de un laudo en una causa por equidad salarial. El personal administrativo recibirá pagos retroactivos de entre 500 y 50.000 libras. La disputa entre el personal de prisiones, interpuesta por el Sindicato afiliado de servicios públicos y comerciales (Public and Commercial Services Union o PCS) tenía más de seis años. El sindicato reclamaba diferencias salariales de hasta 4.000 libras. Janice Godrich, Presidenta del sindicato comentó que “este laudo es un hito que re establece la justicia en los salarios de miles de trabajadores que con enorme esfuerzo hacen que nuestras prisiones sigan funcionando”.

La igualdad en el trabajo: situación mundial

Para celebrar el Día Internacional de la Mujer, el próximo 8 de marzo, la ISP publica un mapa mural titulado La igualdad en el trabajo: situación mundial. El mapa indica qué países han ratificado el Convenio 100 de la OIT (Igualdad de remuneración) y el Convenio 111 (Discriminación - empleo y ocupación). Indica, asimismo, la brecha de género en distintos lugares del mundo y va acompañado por una hoja para el debate. El mapa ha sido producido en un esfuerzo conjunto de varios sindicatos y ONG, coordinado por el Centro Internacional para los Derechos Sindicales (ICTUR). Forma parte de una serie de mapas murales sobre las normas fundamentales del trabajo. El mapa se producirá en inglés, francés y español. Aguardamos noticias de sus actividades con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo. Pueden escribirnos a: equality@world-psi.org.

Intolerable violación de los derechos humanos en Canadá

El gobierno liberal de Jean Charest ha forzado la aprobación de una de las leyes más contrarias a los intereses de los trabajadores de la reciente historia canadiense. La Ley 142, “una ley relativa al respeto de las condiciones de trabajo en el sector público”, impone un contrato de siete años a 500.000 trabajadores hospitalarios, maestros, funcionarios, auxiliares escolares y otros trabajadores del sector público provincial. Esta nueva legislación fija los salarios y las condiciones de trabajo de 500.000 funcionarios hasta marzo de 2010. Prevé una congelación salarial de 33 meses, retroactiva al 30 de junio de 2003 e incrementos salariales del 2% para los cuatro últimos años del contrato objeto de la legislación. El contrato expira en marzo de 2010. Los trabajadores públicos

sufrirán una disminución real en sus salarios cercana al 6% entre 2003 y 2010. La Ley 142, asimismo, endurece y hace extensivas las sanciones por huelga a todo el sector público de Québec. A partir de este momento y hasta marzo de 2010, cualquier trabajador del sector público que participe en un paro laboral se expondrá a perder dos días de salario por cada día no trabajado y a una multa de hasta \$500. Los responsables sindicales deberán hacer frente a multas que van de \$7.000 a \$35.000 por día, en tanto a los sindicatos se les podría imponer multas de entre \$25.000 y \$125.000. Ver: <http://www.nupge.ca/presidentscommentary/n27ja06c.htm>

La ISP y las ONG se oponen a la privatización del agua

Una alianza entre ONG y sindicatos, entre los que se cuenta la ISP, ha acordado un plan de acción para ejercer una medida de “presión óptima” sobre los negociadores de la Unión Europea (UE) mientras éstos se aprestan a participar en el Foro Mundial del Agua (FMA), que se celebrará en Ciudad de México los días 16 al 22 de marzo. La alianza ha realizado un llamamiento a los negociadores pidiendo que reconozcan el agua como un derecho humano, que diversas iniciativas privatizadoras en los países en desarrollo no se han saldado con los resultados esperados y que aun cuando algunas empresas públicas de agua no rinden satisfactoriamente, la reforma del sector público podría traer aparejadas considerables mejoras. “Los acuerdos de colaboración entre los sectores público y privado, que abarca servicios públicos de distribución que funcionan bien con otros que lo hacen menos, deberían compartir, sin ánimo de lucro, sus conocimientos y experiencias para mejorar los niveles de prestación”, manifestaron los grupos en una declaración. Una acción en ese sentido merece “un ambicioso apoyo financiero y político por parte de los gobiernos europeos”. La ISP y sus organizaciones afiliadas participarán activamente en el Foro Mundial del Agua. Si su sindicato piensa estar presente en Ciudad de México o si desean más informaciones, pónganse en contacto con: David.Boys@world-psi.org.

Huelga de Ver.di a favor de salarios justos en los servicios públicos

La afiliada alemana a la ISP, Ver.di, inició el 6 de febrero la primera huelga por tiempo indefinido del país en 14 años, para presionar a favor de una jornada laboral más corta. Las huelgas comenzaron en Baden -Württemberg, donde 10.000 empleados del sector público no acudieron al trabajo y se espera que esta acción, en las próximas semanas, se haga extensiva a todo el país. La investigación realizada por Ver.di demuestra que el horario de trabajo se ha ido ampliando constantemente sin incremento salarial alguno. Esta política de restricciones salariales ha tenido tanto éxito que está incidiendo negativamente en el gasto de los consumidores. A pesar de las pruebas aportadas que así lo demuestran, los empleadores regionales se resisten a admitir las reivindicaciones de los trabajadores. El Presidente de Ver.di, Frank Bsirske, adujo convincentemente que las exigencias regionales de jornadas laborales más largas se van a traducir, en todo el país, en un recorte en el número de puestos de trabajo. Entre los sectores que participarán en esta campaña se encuentran los trabajadores de la recolección de basura, mantenimiento y vialidad, hospitalares,

guarderías, plantas de tratamiento de agua y diversas administraciones. La ISP ha remitido a Ver.di una carta de apoyo, reconociendo que, de triunfar esta acción, será una victoria para los sindicatos de toda Europa.

Discapacidad y trabajo

La OIT acaba de publicar Sindicatos y discapacidad: promover el trabajo decente y combatir la discriminación. Este número de la publicación de la OIT "Educación Obrera" está dirigido a las organizaciones sindicales, los institutos de investigación laboral y las autoridades públicas, así como a personas dedicadas a la investigación de políticas laborales y sociales. La presente edición ofrece una serie de artículos sobre discapacidad y trabajo, entre los cuales incluye el papel de la OIT, el coste humano de la discriminación y la doble discriminación de las mujeres. También informa sobre diversas iniciativas en la lucha contra la discriminación y para conseguir la igualdad de trato y oportunidades para los trabajadores discapacitados de Canadá, Francia, Noruega y Ucrania. Ver:

<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/actrav/publ/137/index.htm>.

Positivamente público

Unison ha dado inicio a una nueva fase de su campaña Positivamente público. Unison desea aproximarse más a las opiniones y aspiraciones del público y los usuarios de servicios. El sindicato reconoce que además de oponerse al gobierno cuando están en desacuerdo con sus políticas, deben realizar un esfuerzo adicional para desarrollar y promover alternativas políticas positivas. Recientemente encargaron una encuesta ante el público general y los miembros de Unison en particular, explorando las percepciones que tienen ambos grupos de los servicios públicos y sus opiniones sobre los cambios que serían necesarios. Observaron que los usuarios, más que a la creación de nuevos servicios, aspiraban a la mejora de los servicios existentes, entendiendo que esas mejoras deberían conseguirse mediante una cooperación mayor entre los que prestan servicios públicos y no recurriendo al sector privado. "No es ciencia infusa comprender que las personas mejor colocadas para hacer sugerencias para la mejora de los servicios públicos son las que los prestan y las que los utilizan," señaló Dave Prentis, Secretario General de Unison, en el lanzamiento de la campaña en Westminster. En los próximos meses, Unison organizará una serie de actividades, reuniendo a diversas partes interesadas para debatir algunos de los temas emergentes en los servicios públicos. Más información en: www.unison.org.uk/positivelypublic.

Manifestación de jóvenes franceses en contra del nuevo contrato de trabajo

Unos 120.000 jóvenes, trabajadores y estudiantes, bajaron a las calles de toda Francia, el 7 de febrero, para protestar contra la nueva ley laboral que permite a las empresas despedir a jóvenes (menores de 26 años) en los primeros dos años de empleo, sin justificación y con poco preaviso. La Presidente de PSI Connect, Linn Hemmingsen, se cuestiona sobre la intención que tiene

el gobierno con esta propuesta. “¿Pretende crear empleos? Si es así, sencillamente se equivoca. Un experimento parecido fracasó estrepitosamente en Suecia. Los jóvenes ya están sometidos a enormes presiones financieras, con salarios más bajos, niños pequeños que alimentar y créditos enormes a los que tienen que hacer frente. Además, ¿quién consigue un préstamo hipotecario sin seguridad laboral? Más información en: www.liberation.fr/page.php?Article=357673

Nuevo informe de la OIT sobre tendencias mundiales del empleo

El nuevo informe de la OIT demuestra que, no obstante un crecimiento global del PIB en 2005 del 4,3%, sólo 14,5 millones de los más de 500 millones de extremadamente pobres han sido capaces de ponerse por encima del umbral de la pobreza de un dólar diario. De los más de 2.800 millones de trabajadores del mundo, 1.400 millones siguen sin ganar lo suficiente para elevarse, junto con sus familias, por encima del umbral de la pobreza, la misma cifra que hace 10 años. El número total de desocupados, a fines de 2005, era de 191,8 millones de personas, un aumento de 2,2 millones comparado a 2004 y de 34,4 millones comparado a 1995. Casi la mitad de los desocupados del mundo son jóvenes entre 15 y 24 años de edad, que tienen una posibilidad tres veces mayores que los adultos de perder su trabajo. Ver: <http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inf/pr/2006/1.htm>.

El crecimiento no funciona

En una nueva publicación de la New Economics Foundation (NEF) se describe cómo los costes y beneficios del crecimiento económico se distribuyen en forma desigual. Hasta ahora, sea cual fuere el problema, la pobreza, el desempleo o el deterioro del entorno, la respuesta siempre ha sido “crecimiento”. Pero la Fundación revela precisamente lo contrario. La parte de los beneficios económicos que llega a los más pobres se va agotando y, al mismo tiempo, los más pobres pagan una parte desproporcionadamente elevada de los costes medioambientales. En 1990, el 23% de la población mundial se encontraba por debajo del umbral de la pobreza de un dólar diario, pero entre 1990 y 2001, de cada 100 dólares de renta adicional generados por el crecimiento global, la contribución a la reducción de la pobreza ha sido sólo de 60 céntimos. En otras palabras, se requirieron 166 dólares de producción y consumo adicionales para generar un dólar de reducción de la pobreza. Ver: www.neweconomics.org.

Fusión de sindicatos en Finlandia

Seis sindicatos finlandeses se han fusionado para formar el Trade Union of the Public and Welfare Sectors, conocido como el JHL. El nuevo sindicato representa a casi 250.000 miembros. El sindicato se formó para hacer frente a cambios en el sector público en Finlandia que afectan el medio ambiente y la vida laboral y que han hecho necesaria la reorganización de los sindicatos en un frente amplio. Es un reconocimiento de la necesidad de contar con un sindicato fuerte para hacer frente a cambios en la prestación de servicios y afianzar y desarrollar la sociedad

de bienestar en Finlandia. “El JHL apuntará también a defender nuestros intereses a nivel internacional”, dijo Merja Launis, responsable del Departamento Internacional del JHL. “Para nosotros será un reto seguir los desarrollos en todos los sectores que el JHL ahora cubre e incluso hacer visible el vínculo entre los problemas mundiales y la vida cotidiana de nuestros miembros en el mundo del trabajo.” www.jhl.fi

Nuestras Vidas – Entrevistas con trabajadoras de la salud en el mercado laboral mundial

Este libro contiene un conjunto de 14 entrevistas en profundidad con mujeres trabajadoras del sector salud de diferentes partes del mundo, que han emigrado por motivos de trabajo, o que están pensando en emigrar por tal razón. Se trata de una vía para comunicar los diversos problemas que enfrentan las trabajadoras y los trabajadores del sector salud, todo lo cual constituye un material necesario que permite complementar nuestra comprensión de las desigualdades de género y la política económica de la salud a nivel mundial. Para quienes determinan las políticas, los gobiernos, sindicalistas y la sociedad civil en general, a quienes preocupa el futuro de nuestro sistema de salud a nivel mundial, este libro ofrece la posibilidad de comprender aspectos imprescindibles del tema en cuestión. www.world-psi.org/migrationES.

La política europea de salud y seguridad

El Departamento de Salud y Seguridad del Instituto Sindical Europeo (ISE-HESA) acaba de publicar Cómo orientarse en la Política de Salud y Seguridad de la Unión Europea. Este manual presenta una visión global de las instituciones y los procedimientos que forjan las políticas de la Unión Europea en materia de la salud y seguridad y del papel que en el mismo tienen los sindicatos. Los lectores pueden explorar la estructura y el funcionamiento de la UE, el modo en que los sindicatos pueden influir o hallar ejemplos de situaciones nacionales concretas. Presta especial atención a las normas europeas sobre salud y seguridad laborales y a las directivas que se elaboran sobre la base del Tratado de la Unión. Asimismo, incluye normas técnicas, recomendaciones y documentos explicativos. El precio del manual es de €10 y se lo puede obtener en el sitio web del ISE. En marzo se publicará una versión francesa. Ver: <http://hesa.etui-rehs.org/uk/publications/pub36.htm>.

Llamamiento a la creación de un grupo de trabajo permanente del G8 sobre el VIH/SIDA

El Programa Sindical Mundial sobre el VIH/SIDA está recabando apoyos a su pedido que los países del G-8 (Alemania ,Canadá, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón, Reino Unido y

Rusia) crean un grupo de trabajo permanente sobre el VIH/SIDA en su próxima Cumbre en Rusia, en julio de 2006. En julio del año pasado, los mandatarios realizaron un llamamiento a la creación, para la siguiente Cumbre, de un mecanismo que permita realizar avances en los asuntos relacionados con el desarrollo, que incluya acceso universal al tratamiento del VIH mediante el fortalecimiento de la capacidad de atención sanitaria y la reducción del coste de las pruebas y de los fármacos. Un grupo de trabajo permanente tendría por cometido el seguimiento y la evaluación de los avances en el cumplimiento de los compromisos asumidos por el G-8. El Programa Sindical Mundial espera que los países del G-8 respeten el compromiso asumido de hacer frente, tal y como ellos mismos admiten, a los perjuicios causados a los sectores de la salud y la educación, y aumenten de un modo significativo y global, los recursos destinados a los trabajadores en esos sectores. Los sindicatos internacionales, con la ayuda del ONUSIDA, han preparado perfiles de VIH/SIDA por país, anticipándose así a la creación del comité del G-8. Éstos se pueden consultar en: www.global-unions.org/pdf/ohsewpT_4a.SP.pdf. Advertimos que se trata de un archivo muy grande cuya descarga lleva varios minutos.

Las ONG son las que gozan de mayor confianza

Una encuesta mundial ha confirmado que las ONG son las instituciones que disfrutan de mayor confianza, muy por delante de los gobiernos o los medios informativos. El Barómetro de Confianza Anual 2006 que realiza la empresa de Relaciones Públicas Edelman, ha confirmado a las ONG como las instituciones en las que más confían casi todos los públicos encuestados en Europa, América y Asia, salvo China. En Europa, los gobiernos suscitan la menor confianza en Alemania (27%) y Francia (32%), seguidos muy de cerca por el Reino Unido y España (33%). Los italianos confían algo más en su gobierno con 39%. Las empresas gozan de la confianza de 33% de los encuestados en Alemania y sólo del 28% en Francia. Esas cifras comparan con el 45% de los encuestados en España, el 51% en Italia y el 53% del Reino Unido. En Francia, la confianza en las empresas cayó bruscamente del 47% de 2004 al 28% de 2006. Los resultados de la encuesta fueron presentados el 25 de enero, en el Parlamento Europeo, ante un grupo de representantes de empresas, de entes públicos y políticos y de los medios informativos. Ver:

www.edelman.com/news>ShowOne.asp?ID=102.

La EU prescinde del Banco Mundial y crea un fondo para África

La Unión Europea ha decidido crear un fondo fiduciario para ofrecer créditos a bajo interés destinados a proyectos de infraestructuras en África, independientemente del Banco Mundial.

La Unión Europea ha tomado esta iniciativa dado que no dispone de la influencia que merece, en un Banco encabezado en este momento por el neoconservador estadounidense, Paul Wolfowitz. El bloque europeo que comprende 25 Estados, presta, prácticamente, el 56% de la asistencia para el desarrollo en todo el mundo. Un portavoz del Comisario de Desarrollo de la Unión Europea, Louis Michel, señaló que el ejecutivo de la UE ha decidido lanzar el fondo conjuntamente con el Banco

Europeo de Desarrollo, el 9 de febrero, para iniciar su andadura ya en el mes de junio. El fondo concederá créditos subvencionados a bajo interés para financiar proyectos de infraestructuras hídricas, energéticas, de transporte y de telecomunicaciones en el África subsahariana, con especial énfasis en proyectos interfronterizos.

El FMI: ¿un modelo empresarial malo o un mal negocio?

Los créditos pendientes de reembolso al Fondo Monetario Internacional han disminuido, en 18 meses, de 90.000 millones a 66.000 millones de dólares y las previsiones anuncian una disminución a 35.000 millones de dólares para fines de 2006. La reducción se ha visto acelerada por la decisión de Argentina y Brasil de reembolsar anticipadamente sus empréstitos. Para el Fondo, que utiliza los intereses de los empréstitos para financiar sus costes operativos, esto constituye un problema. Jubilee Research, del Reino Unido, publica un artículo en el que aduce que no se trata solamente de que el Fondo se sirve de un modelo empresarial equivocado, sino que el Fondo tal vez no sea la institución más idónea, ya que asume un cometido que no le corresponde para hacerlo mal. Habrá que ver ahora si será suficiente con hacer que trague algo de su propia medicina, haga su propio programa de ajuste estructural y recorte el gasto en consonancia con la disminución de sus ingresos. El artículo íntegro se puede leer en: www.world-psi.org/modeloFMI

Se buscan evaluadores externos

La ISP desea contratar a dos consultores externos por un período de tres semanas para evaluar la campaña de equidad salarial 2002-2005. La evaluación consistiría en trabajo de despacho y visitas sobre el terreno. La ISP busca una persona con conocimientos especializados en la movilización o negociación en materia de igualdad o equidad salarial en el movimiento sindical, y una persona con conocimientos especializados en género e incorporación de la mujer en los procesos de desarrollo. Se pide buen nivel de inglés hablado y escrito. Se valoran también los conocimientos de español. Para más información, sírvase contactar con equality@world-psi.org. El plazo para la presentación de candidaturas se cierra el 5 de marzo de 2006.

La cita del día

“Nadie puede creer que lo hemos conseguido.” Eduardo Rojas, Viceministro de Obras Públicas de Bolivia, con motivo de la cancelación de un contrato de agua con la multinacional Bechtel. Bechtel ha retirado la demanda judicial que había interpuesto contra Bolivia hace cuatro años.

Si ya no desean recibir las Noticias Internacionales de la ISP por correo electrónico, sírvanse responder con la palabra **unsubscribe** en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos

www.world-psi.org communications@world-psi.org