

Noticias ISP

>>> "Peter Hall-Jones" <Peter.Hall-Jones@world-psi.org> 05/04/06 1:00 >>>

Internacional de Servicios Pùblicos www.world-psi.org Abril de 2006

Se necesitan 4 millones de trabajadores/as de servicios de salud!

El Informe sobre la salud en el mundo 2006, de la Organización Mundial de la Salud, revela una deficiencia de más de 4 millones de médicos, comadronas, enfermeras y personal auxiliar en todo el mundo, y trae ambiciosas propuestas para abordar el problema en los próximos diez años, comenzando inmediatamente a hacerlo. Por lo menos 1.300 millones de personas carecen de acceso a los servicios de salud más básicos. La carga es máxima en los países agobiados por la pobreza y la enfermedad. El África subsahariana tiene el 11% de la población mundial y soporta el 24% de la carga mundial de enfermedades; pero apenas cuenta con el 3% del personal de servicios de salud del planeta. El informe ha suscitado llamamientos a los países occidentales para que dejen de "cazar" personal de servicios de salud de los países del África subsahariana. El Informe se puede descargar en seis idiomas de: <http://www.who.int/whr/2006/es/>

Nueva Secretaria General Adjunta

La ISP ha designado a Nora Wintour para el cargo de Secretaria General Adjunta, en el que sucederá a Alan Leather, quien se jubilará en septiembre de este año. Nora es actualmente Coordinadora de Igualdad y Derechos de la ISP y Secretaria del Comité de Mujeres de la ISP.

TEI continuo auge de las ONG

Las ONG constituyen actualmente el octavo sector económico del mundo, con un total de más de un billón de USD. Emplean cerca de 19 millones de personas remuneradas, sin contar a las innumerables voluntarias. Las ONG gastan en desarrollo cerca de USD 15.000 millones anuales: aproximadamente la suma que gasta el Banco Mundial. Pero mientras que el movimiento de ONG ha venido creciendo rápidamente desde los años 80, el sindical ha venido declinando. ¿A qué se debe esto, y qué significa para los sindicatos y los servicios públicos? La ISP trata de este tema en el número más reciente de FOCUS. El artículo también está disponible en: <http://www.world-psi.org/ngos>.

Justicia sanitaria para Zambia

Zambia ha abolido los derechos por servicios de salud: una de las primeras ventajas provenientes del alivio de la deuda concedido el año pasado a los países africanos, como fruto de movilizaciones mundiales bajo la bandera del Llamado mundial a la acción contra la pobreza (GCAP en siglas inglesas). Los derechos de usuarios de esos servicios se habían introducido por presión del FMI y del Banco Mundial, a comienzos de los años 90. Desde entonces, muchas personas han muerto porque no tenían recursos para pagar los servicios de salud. El 65% de los habitantes de Zambia viven con menos de un USD diario. "Este es uno de los primeros ejemplos concretos del cambio efectivo que ha significado para la gente el acuerdo del G8 el año pasado", dice Barbara Stocking, directora de Oxfam <<http://www.oxfam.org>> .

Estudios sobre la privatización

La Global Policy Network <<http://www.gpn.org>> [Red mundial de política] ha concluido un estudio piloto sobre la privatización en sectores clave de cinco países. Bulgaria optó por los servicios de salud; Turquía, por la industria del petróleo y petroquímica; Bolivia, El Salvador y Suráfrica, por la electricidad. Poco después de concluidos los estudios, el Tribunal supremo de Turquía anuló la privatización de una planta petroquímica (la mayor del país) argumentando que la privatización "no servía al interés público". Ver <http://www.gpn.org/research/privatization/>

Victoria de la juventud y de los sindicatos en Francia

Tras diez semanas de protestas y manifestaciones enardecidas en todo el país, el gobierno francés ha revocado finalmente la controvertida ley de empleo juvenil (CPE: Contrat première embauche, Ley sobre el contrato de primer empleo), en virtud de la cual se hubiera facilitado el despido de trabajadores/as jóvenes. Un sondeo de opinión reveló que casi el 70% de la población apoyaba la protesta. Apenas un tercio de los franceses opina que el sistema de libre mercado es la mejor vía futura para el mundo.

Siguen los asesinatos en Colombia

Según un informe sobre violaciones de derechos sindicales en Colombia, publicado por la Base de datos de Derechos Humanos de la Escuela Nacional Sindical <<http://www.ens.org.co>> (ENS), el año pasado fueron asesinados 70 sindicalistas; 260 recibieron amenazas de muerte; 56 fueron detenidos arbitrariamente; 7 fueron atacados con explosivos y armas de fuego; 32 fueron acosados o perseguidos por actividad sindical; 8 fueron desplazados por la fuerza, y 3 desaparecieron. Aunque estas cifras representan una considerable disminución respecto del año pasado, debemos recordar que de las violaciones a menudo no se informa por temor a las represalias. Al mismo tiempo, ha habido un gran incremento en el acoso y la persecución de trabajadores/as sindicados.

¿"Flexiguridad" para Europa?

La UE está investigando si la "flexiguridad" (flexicurity) danesa -una especie de equilibrio entre la flexibilidad que permite a los empleadores contratar y despedir personal y la seguridad social y formación profesional ofrecidas a los asalariados- es un modelo adecuado para el resto de Europa. "Tenemos la seguridad sueca y la flexibilidad británica", explica Verner Sand Kirk, del Ministerio de Empleo de Dinamarca. La interpretación del término ha variado ampliamente en Europa, y el gobierno francés lo ha aplicado incluso a la despreciada ley de CPE (ver arriba). Las reacciones de los sindicatos al modelo danés también han sido divergentes. El Sr. Sand Kirk ha dedicado mucho tiempo a reunirse con colegas del resto de Europa, e incluso de China, que están tratando de importar o incluso desarrollar variantes de la "flexiguridad". Ver: <http://news.bbc.co.uk/2/hi/europe/4849694.stm>.

Multa por cruzar el piquete

El Tribunal Superior de Ontario se ha puesto de parte de la Public Service Alliance de Canadá, imponiendo multas a los miembros que han cruzado las líneas del piquete durante la huelga contra el gobierno federal en 2004. Hasta ahora, el Tribunal ha condenado a cuatro de ellos a multas entre CAD 117 y más de CAD 1.000, calculadas según los sueldos cobrados mientras que otros trabajadores/as estaban fuera de sus puestos de trabajo, en apoyo de las negociaciones sindicales.

En EE.UU. se sigue haciendo caso omiso de las normas fundamentales del trabajo

La CIOSL ha publicado un nuevo informe sobre la censurable actitud de EE.UU. en materia de normas del trabajo. Hasta hoy, este país sólo ha ratificado dos de los ocho Convenios fundamentales de la OIT. Entre los restantes se cuentan los relativos al derecho de sindicación y negociación colectiva y a la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación. En EE.UU., los derechos de huelga y de negociación colectiva están gravemente restringidos, particularmente para el personal del sector público. EE.UU. tampoco ha ratificado los Convenios relativos a la igualdad de remuneración y a la discriminación. Ver: <http://www.icftu.org/displaydocument.asp?Index=991223549>.

¿Se perderán 100.000 puestos de trabajo en Salud en el Reino Unido?

Por lo menos 100.000 empleados/as del Servicio Nacional de Salud (HNS) del Reino Unido perderán su empleo si el gobierno lleva a cabo las reformas de servicios de salud que desea Tony Blair, conforme a un nuevo informe del comité asesor "Reform" (favorable al libre mercado). El Ministerio de Salud ha negado que esos sean los resultados del estudio. Entretanto, las dirigentes de los sindicatos de enfermeras han anunciado una campaña de protesta para unir a los gremios de Salud contra la eliminación de puestos de trabajo y recortes en los servicios a los pacientes. Ver: <http://society.guardian.co.uk/publicfinances/story/0,,1752218,00.html>.

Huelgas masivas en el Reino Unido

Aproximadamente un millón de trabajadores/as interrumpieron sus labores en el Reino Unido este mes, en acciones que, según los sindicatos, han constituido la mayor demostración de fuerza laboral desde la huelga general de 1926. La huelga paralizó escuelas, bibliotecas, centros de recreación y redes de transporte en todo el país. Dave Prentis, secretario general de Unison, dijo que el gobierno había concluido el año pasado un acuerdo con millones de empleados y funcionarios públicos, educadores/as y trabajadores/as de servicios de salud, en virtud del cual podían jubilarse a la edad de 60 años. "Todo lo que pedimos es la misma clase de protección para el personal municipal", agregó.

Nuevas leyes laborales objeto de severa crítica

El gobierno de Australia está eludiendo la verdad sobre las verdaderas repercusiones que tienen sus nuevas leyes de relaciones laborales, según Sharan Burrow, Presidenta del ACTU y de la CIOSL. "Toda persona que trabaje en una empresa de 100 o menos empleados/as puede ser despedida sin ninguna razón", explica. Cita el caso reciente de ocho trabajadores -algunos de los cuales habían estado al servicio de la empresa por más de doce años- que recibieron una carta en la que se les notificaba simplemente que "sus servicios ya no se necesitaban", y que por consiguiente su contrato "terminaba inmediatamente". No sólo no se requiere ninguna razón para el despido, sino que no se da ninguna advertencia, y la persona no tiene posibilidad de regresar a su trabajo. "Esa es la dura realidad de las nuevas leyes de relaciones laborales del gobierno Howard", concluyó la Sra. Burrow.

Buenos ciudadanos!

La ONG estadounidense Public Citizen ha puesto en Internet un GATS Directory [Directorio AGCS] para contribuir a desmitificar las negociaciones del AGCS y poner de relieve algunos de los retos que ellas implican para el interés público en sectores como los de salud y de transporte. Los usuarios pueden consultar el Directorio por sectores (por ejemplo, de salud, educación superior, seguros, transporte por carretera y ferrocarril); por área clave de problemas (por ejemplo, energía, utilización de la tierra, paraísos fiscales y regulaciones nacionales), o por conceptos clave. Datos disponibles en: http://www.citizen.org/trade/forms/gats_search.cfm.

Diecisiete años de fracaso en actividad contra la pobreza

El Grupo Independiente de Evaluación (IEG en siglas inglesas) del Banco Mundial (BM) ha publicado un estudio sobre el trabajo del BM sobre la liberalización del comercio desde 1987 a 2004. Concluye que, si bien el BM ha logrado una mayor apertura al comercio, sus programas relativos a él no han traído ni la paliación de la pobreza ni el crecimiento económico esperados. El estudio recomienda que el BM preste mayor atención a abordar el problema de la pobreza y a la distribución de la riqueza, estableciendo al mismo tiempo una protección contra shocks relacionados con la política comercial. Vinod Thomas, director general del IEG, declaró: "La evaluación confirma que la sola liberalización del comercio no basta para generar el crecimiento y combatir la pobreza." El informe y el comunicado de prensa correspondientes se encuentran (en español, francés e inglés) en:
<http://www.worldbank.org/ieg/trade/>.

Canadá no protege los derechos sindicales

En un nuevo libro, "Labour Left Out", Roy Adams, profesor emérito de relaciones laborales de la McMaster University, informa que los gobiernos de Canadá no han protegido ni promovido el derecho de negociación colectiva. La OIT ha mencionado a Canadá como uno de los mayores violadores de derechos laborales fundamentales. James Clancy, presidente del National Union of Public and General Employees <<http://www.nupge.ca>> [Sindicato nacional de empleados públicos y generales], ha calificado el libro de valiosa contribución a la promoción de los derechos laborales como derechos humanos. Ver:
<http://www.nupge.ca/news%5F2006/n15ma06a.htm>.

Reanudación de las negociaciones sobre servicios

Las negociaciones de la OMC sobre servicios ya se han reanudado. ¿Quién está pidiendo qué a quién? ¿Y qué significa eso para su propio país? Abajo encontrarán un enlace que contiene la lista de países que están actuando como "peticionarios" y de sus países objetivo. Según las clasificaciones del AGCS, muchos de esos servicios son prestados tanto en el sector privado como en el público. Así por ejemplo, los hospitales tienen servicios de informática, de energía, jurídicos, audiovisuales, de transporte... Junto con muchas otras organizaciones sindicales y ONG, la ISP está:

- * presionando a los peticionarios para que retiren sus peticiones a los países en desarrollo, e
- * instando a los países en desarrollo a que rechacen esas peticiones.

Es urgente ejercer esas presiones ahora, ya que los países tienen que responder antes de terminar el mes de julio, y a muchos se les está pidiendo que contesten incluso antes de que termine abril. Si ustedes obtienen alguna reacción de sus gobiernos, les rogamos que informen de ello a: Mike.Waghorne@world-psi.org

Países peticionarios y países objetivo:

<http://www.world-psi.org/demandeurs#list>

(Si prefieren recibir esa información por fax o correo electrónico, diríjanse a: communications@world-psi.org o llamen por teléfono al 0033 (0)4 5040 6464).

Archivo fotográfico de servicios públicos

¿Tienen ustedes buenas fotografías de personal de servicios públicos ejecutando su trabajo? En caso de tenerlas, la ISP les agradecería que se las enviaran. Estamos desarrollando un archivo gráfico en línea para las afiliadas y oficinas regionales de la ISP. Las fotografías deben ser de buena calidad (de alta resolución) y libres de derechos de autor. Les rogamos enviarlas a:

ISP
45, avenue Voltaire, BP 9
01211 Ferney-Voltaire Cedex, France.

Quienes deseen que se les devuelvan las fotografías aportadas, deben dar indicaciones claras relativas al correo. Las fotos también pueden enviarse por correo electrónico a: communications@world-psi.org.

Si no desea que se le sigan enviando las Noticias ISP por correo electrónico, sírvase responder indicando la palabra "unsubscribe" en su mensaje.
