



El agua no obedece a reglas del mercado!



¡En un artículo publicado en el London Financial Times (1/9/05), el Secretario General de la ISP, Hans Engelberts, ha argumentado que quienes mejor pueden suministrar agua a los pobres del mundo son los servicios públicos, ya que el agua no obedece a reglas típicas del mercado. Casi todos los expertos serios en materia de agua han aceptado ya que con el experimento, ya desde hace 15 años, con la privatización no se ha suministrado agua a los pobres. Incluso el Banco Mundial admite que su política de privatización del agua ha fracasado. Entre otras contradicciones, ese fracaso se debe en parte a un problema evidente: las grandes empresas de agua se han dado cuenta de que no pueden sacarles dinero a los pobres, ni siquiera con préstamos del Banco Mundial y garantías gubernamentales. La ISP está haciendo ahora un llamamiento por una red mundial de cooperación público-pública, consistente en que las empresas públicas de agua que funcionan adecuadamente ayuden sistemáticamente a las que obtienen resultados menos buenos.

Solidaridad con Nueva Orleans



La ISP ha escrito a sus afiliadas de EE.UU. manifestando su condolencia y ofreciendo su apoyo tras la tragedia causada por el huracán Katrina. Entretanto, las autoridades estatales y municipales, que han sido despojadas sistemáticamente de fondos, son blanco de ataques por su debilidad. El gobierno federal redujo en USD 71,2 millones (el 44%) el presupuesto del cuerpo de ingenieros de Nueva Orleans. Una enorme cantidad de personal de servicios de urgencia ha sido enviado a Irak, y no se ha sustituido por otro. Por razones financieras, se suspendió la planificación de urgencias, lo mismo que proyectos de mejoramiento de los muros de contención, fortificación de las tierras costeras y ampliación de los sistemas de bombeo. Lo que se pensaba era que el sector privado propondría soluciones. El Partido Laborista británico nos ha recordado las palabras del gran defensor del mercado Grover Norquist: "No quiero abolir el gobierno. Simplemente quiero reducirlo a un tamaño que me permita arrastrarlo al baño y sumergirlo en la bañera." Ahora que se va revelando esta triste historia de negligencia, Bill Lucy, Secretario-Tesorero de la AFSCME, nos recuerda: "¡Los servicios públicos de calidad no sólo son un derecho democrático de todos los ciudadanos, sino que son el meollo mismo de la democracia!"

Nueva acción de la Cinta Blanca



El Llamamiento mundial de acción contra la pobreza (GCAP), la campaña de mayores proporciones que se ha desplegado jamás con ese fin, se unió y dirigió uno de los desfiles más tradicionales del Día del Trabajo en Nueva York, el sábado 10 de septiembre. Los participantes en el desfile aunaron sus voces para decir "no a la pobreza" y "sí al empleo digno y a los derechos de los trabajadores". Los organizadores del GCAP y del desfile quisieron enviar un claro mensaje a 170 gobernantes del mundo pocos días antes de que se reunieran en la Cumbre Mundial de la ONU. La ISP está compilando relatos y material gráfico y destacará ese acontecimiento en el próximo número de las Noticias Mundiales ISP.

Nuevas páginas de igualdad entre géneros



La ISP ha abierto nuevas páginas web sobre la igualdad entre géneros en: <http://www.world-psi.org/gender>. Por el momento, están en inglés, y ya están en camino las versiones española y francesa. Las páginas incluyen noticias, información sobre campañas en curso y materiales de formación. Si tienen información que a juicio de ustedes pudiera ser útil, sírvanse enviarla a: equality@world-psi.org.

Sindicalismo contra corrupción



Uno de los hechos importantes del movimiento sindical del que no se habla, es la lucha contra la corrupción. Annie Geron, Secretaria General de [PSLINK](#), Filipinas, dice que es una de las cuestiones clave para los sindicatos y la sociedad civil. PSLINK es una organización sindical de empleados/-as del sector público. Ha sostenido una lucha tenaz contra la corrupción en el sector público y por mejorar la imagen de los empleados/-as públicos. En un reciente estudio de casos, disponible en el Banco de datos de la ISP, Annie cuenta el caso de su sindicato. Opina que la solidaridad internacional ha tenido una importancia decisiva para el éxito de PSLINK y probablemente hasta le salvó la vida a ella, ya que con peticiones y cartas, la ISP y sus sindicatos afiliados de todo el mundo hicieron que Annie fuera “demasiado visible para desaparecer”. Esta narración de un caso ejemplar será traducida y destacada en el próximo número de FOCUS.

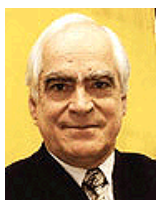
Normas internacionales del trabajo



La OIT ha publicado un nuevo examen general de cuestiones laborales, como el trabajo infantil y forzoso, la libertad sindical y la negociación colectiva, la igualdad en el trabajo y otros aspectos clave del lugar de trabajo. “Reglas del juego” está escrito para un público general y tiene el propósito de elevar la consciencia mundial de las normas del trabajo. Se refiere a la importancia de los Convenios y Recomendaciones de la OIT y la forma en que se aplican y supervisan.

Adoptadas por representantes de los gobiernos, de los trabajadores y de los empleadores, las normas del trabajo constituyen un marco internacional de promoción de la justicia social en la actual economía mundializada. El libro existe en español, francés e inglés, y está en elaboración la versión árabe. Ver <http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/pr/2005/33.htm>

Sobre el mismo tema...



A los doce años de haber fundado Transparencia Internacional (TI), Peter Eigen se retira de su cargo de director de la misma. El ex director del Banco Mundial, que ha hecho tanto por apoyar la actividad de los sindicatos y de la ISP en ese campo, ha dado una aportación incalculable a la buena administración. Se pueden leer informes sobre el trabajo de TI (en varios idiomas) en el Informe Global de la Corrupción, en: www.globalcorruptionreport.org/download.html, o en las encuestas por países en: www.transparency.org/surveys/index.html. Los trabajadores/-as que deseen intercambiar información y combatir la corrupción, pueden también dirigirse a: unicorn@againstcorruption.org

Vida de por sí dura, más dura aún



Dieciocho de los países más pobres del mundo –con una población de 460 millones- se encuentran en una situación peor que hace 15 años, según un importante informe de la ONU. Doce de esos países están en el África subsahariana, y su situación está relacionada con el VIH/Sida y los conflictos armados. Los seis restantes son todos repúblicas centroasiáticas que formaban parte de la Unión Soviética, y de Europa Oriental. Los factores principales del aumento de la pobreza son la decreciente esperanza de vida y los trastornos económicos.

Desde 1990, el ingreso per capita de los países ricos ha aumentado en USD 6.070 (a precios constantes), mientras que el gasto de cooperación al desarrollo ha disminuido en USD 1 per capita. El informe aboga por un cambio de política de cooperación al desarrollo, comercio y seguridad. Está disponible en español, francés e inglés en: hdr.undp.org/reports/global/2005

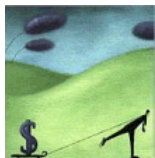
Lista de verificación para evaluar la externalización



El Instituto de Derechos Humanos de Dinamarca ha publicado un folleto titulado The Accountability of Business in Relation to Human Rights [La responsabilidad exigible de las empresas en cuanto a derechos humanos]. Incluye una lista de verificación para quienes quieran investigar la situación política y económica en otro país (en casos de externalización). Los sindicatos daneses han encontrado muy útil esa lista y la están recomendando a

organizaciones sindicales de países que estén haciendo grandes inversiones en el extranjero, y también a los que son “blanco” de tales inversiones. La lista está disponible, en danés e inglés, en: communications@world-psi.org

La salud da riqueza



Los niveles de pobreza están aumentando en EE.UU. desde hace cuatro años, y la Oficina del Censo informa que desde 2001 ha aumentado en 4.600.000 el número de personas que carecen de seguro de enfermedad. De 132 millones de estadounidenses activos, sólo 97 millones cuentan con esa cobertura. El número de los que tiene seguro proporcionado por el empleador, también se ha reducido durante cuatro años consecutivos.

Sindicatos británicos por leyes de remuneración equitativa entre géneros



Los sindicatos del Reino Unido han pedido al gobierno que aproveche esta oportunidad, “que se ofrece una vez en la vida”, para adoptar leyes que eliminen la brecha salarial entre los géneros. Treinta años después de haberse promulgado la legislación sobre igualdad de remuneración, las mujeres siguen devengando casi una quinta parte (el 18%) menos que los hombres. La brecha llega hasta el 40% entre los trabajadores/-as a tiempo parcial. La presidenta de la Comisión gubernamental del trabajo y la mujer, sobre la desigualdad de remuneración [Work and Women Commission], Margaret Prosser, dice: “Se debería asignar financiación en el sector público para abordar cuestiones de igualdad de remuneración, en lugar de derrochar los recursos en costas judiciales para defender las desigualdades en los sistemas salariales actuales ante los tribunales.” Las plantillas totales del sector público del Reino Unido se componen en el 64% de mujeres. Anteriormente, este año, Unison ganó la causa más importante de igualdad de remuneración que se ha dado hasta ahora para 1.500 miembros suyos que trabajan en dos hospitales del Sistema Nacional de Salud (NHS). El fallo causó enorme revuelo en todo el sector público, ya que los empleadores pensaron en las ramificaciones de sindicatos que se dirigirían a los tribunales debido a que el gobierno no actuaba.

El empleo productivo es la clave



Los gobiernos de Asia y el Pacífico deben orientarse a la promoción de pleno empleo productivo y digno, si se quiere que en la región se reduzca la pobreza, según un informe publicado por el Banco Asiático de Desarrollo (BAD). “La pobreza tiene muchas causas; pero en último término, los pobres son pobres porque ganan demasiado poco dinero...Para reducir la pobreza...los gobiernos tienen que proporcionarles a sus poblaciones oportunidades de desempeñar trabajo productivo por salarios justos”, dice Ifzal Ali, Economista jefe del BAD. De un total de 1.700 millones de personas en edad laboral, 500 millones o más están desempleadas o subempleadas. Una de las recomendaciones del informe es que los sector público y privado cooperen para desarrollar actividades laborales no tradicionales que requieren mucha mano de obra. El informe hace hincapié en el hecho de que las medidas de promoción del trabajo sólo podrán dar resultado si los gobiernos mejoran la calidad del capital humano (es decir, mediante formación, adiestramiento, etc.).

Recursos de política social: una necesidad



El OIT-ACTRAV está ayudando a la Red de Investigación de los Sindicatos Mundiales a establecer un sitio web sobre política social. La mundialización y los cambios demográficos están generando presiones enormes sobre las disposiciones de bienestar social, y en muchos países se están cuestionando las disposiciones vigentes sobre jubilaciones y servicios de salud. El OIT-ACTRAV está pidiéndoles a los sindicatos que le envíen por correo electrónico documentos de investigación, de política y toda otra información sobre política de jubilación y servicios de salud. En particular, el OIT-ACTRAV está interesado en materiales sobre la sostenibilidad financiera y la contribución de la seguridad social al desarrollo económico. Las contribuciones se pondrán a disposición en los respectivos idiomas originales en Internet. Sírvanse enviarlos a hoffer@ilo.org.

INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

Correo electrónico : psi@world-psi.org
Tel +33 (0)4 5040 6464 Fax +33 (0)4 5040 7320
B.P. 9, 01211 Ferney-Voltaire Cedex, Francia
www.world-psi.org