

Día de los Servicios Públicos de Calidad

Los sindicatos del sector público de todo el mundo celebraron junto con la sociedad civil la Jornada 2 de Cinta Blanca, para exigir que se ponga término a la pobreza y hambre extrema. Muchos sindicatos hicieron de la jornada un “Día de los Servicios Públicos de Calidad”, presentando el acceso a los servicios públicos de salud, educación, agua y sanidad como fundamento para triunfar sobre el hambre y las enfermedades. Las acciones fueron muy variadas, algunas en las calles y otras más directamente con gobiernos. Las fotos hablan por sí solas, muestran millones de personas que exigen juntas un mundo mejor (www.whiteband.org/PressCenter/photo_album). El centro de la atención en el Llamamiento mundial de acción contra la pobreza (GCAP) se desplaza ahora a la reunión de la OMC que tendrá lugar en diciembre y el llamamiento a favor de la justicia en el comercio. La ISP está exigiendo que se protejan los servicios públicos bajo el Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios (AGCS), pidiendo que se reconozca la importancia de que los gobiernos mantengan el control democrático de esos servicios esenciales. Ver www.world-psi.org/GCAP.

Equidad de remuneración – en CD

La ISP y la Internacional de la Educación (IE) han producido un nuevo material sobre la equidad de remuneración: un CD y un sitio web llamado **Equidad de remuneración: Herramienta IE/ISP para la acción sindical**.

Este medio está diseñado como apoyo de la formación y fomento de la consciencia en cuanto a la equidad de remuneración entre las afiliadas. Es un sistema de fácil acceso para localizar materiales de formación elaborados por la IE y la ISP, información sobre estrategias sindicales, estudios de casos, material de publicidad para campañas y también legislación internacional y de la UE. El CD y el sitio web fueron presentados el 7 de octubre, como parte de la semana de la ISP por la equidad de remuneración, del 3-7 de octubre. Existe en español, francés e inglés y se puede solicitar sin costo alguno, ¡hasta que se haya agotado! El sitio web es: www.publiset.be/iegpe/ei-ie/. Para información más detallada sobre el trabajo de la ISP en materia de equidad de remuneración, diríjanse a: equality@world-psi.org.

Terremoto en Pakistán e India

La ISP manifiesta su compasión y apoyo a los pueblos de Pakistán e India, tras el devastador terremoto en la región de Cachemira, el 8 de octubre. El Secretario General de la ISP, Hans Engelberts, ha enviado mensajes a las afiliadas de la ISP en los países afectados, en los que expone el trabajo realizado por personal del sector público en la región, con el fin de restaurar los sistemas de transporte, salud, urgencias y seguridad, y reconociendo su valor y determinación en momentos tan difíciles. La ISP ha abierto una cuenta a la que se pueden enviar contribuciones: cuenta número: 298 630 31 06 90-0 o IBAN CH72 0844 0298 6303 1069 0

Banque Coop

CP 3828

CH-1211 Geneva 3

Suiza

Swift code: COOPCHBB

Recuerden indicar en sus contribuciones "Pakistan Earthquake".

Nuevo fondo de desarrollo UNISON

UNISON ha abierto un Fondo de Desarrollo Sindical Internacional. Su propósito es promover el crecimiento de los sindicatos y apoyar a los que se enfrentan a dificultades a consecuencia de guerras, catástrofes naturales o graves amenazas a los derechos laborales en los países en desarrollo. Siempre que sea posible, UNISON prevé cooperar con sindicatos de países en desarrollo en la ejecución de tales proyectos. Los proyectos no deberán durar más de un año, y se aplican criterios de financiación. Para información más detallada: communication@world-psi.org.

Eurecon: Tender un puente

En la 12ª Conferencia Regional Europea de la ISP, los días 26-30 de septiembre, se reunieron casi 300 dirigentes sindicales de toda Europa para discutir cómo tender un puente entre el Este y el Oeste.

Jürgen Buxbaum, Secretario Regional Europeo de la ISP, resumió la conferencia: "¿Qué es lo que está en juego aquí? Los países del Este han venido desarrollando el sindicalismo frente a una terapia de choque económica administrada por ideólogos neoliberales; los del Oeste, se ven afectados por externalizaciones cada vez mayores, presiones salariales y exigencias de mayor flexibilidad en el

mercado laboral. En respuesta a esta “competencia por las peores condiciones”, necesitamos encontrar una nueva forma de solidaridad. Necesitamos dejar de disponer ayuda y empezar a organizar la cooperación.” www.world-psi.org/eurecon.

Mejoramiento de la calidad asistencial en Noruega

Enfrentada a los bajos niveles de dotación de personal en los centros de atención geriátrica, la federación noruega Fagforbundet decidió hacer algo para remediar la situación. Pagaron los salarios de personal extraordinario durante una semana y realizaron una encuesta entre los trabajadores/-as y los ancianos atendidos. Comprobaron que durante la semana en que había más personal, disponía de más tiempo que dedicar a los ancianos, les prodigaba ayuda en el desayuno, en la higiene personal; los sacaba a dar paseos con más frecuencia y tenía tiempo para hablar con ellos. La acción del sindicato realmente les mejoró la calidad de vida. En consecuencia, la dirección ha hecho de la mejor dotación de personal en la atención geriátrica y las clínicas de reposo su máxima prioridad para el presupuesto del próximo año. Ver la narración de este caso y de otros semejantes en el Banco de Datos de la ISP www.world-psi.org/bank.

Cargo vacante de Secretario/-a General Adjunto/-a de la ISP

La ISP necesita un sindicalista con motivación y experiencia para el cargo de Secretario/-a General Adjunto/-a. Quedará vacante en septiembre de 2006 y deseamos recibir solicitudes de candidatos/-as que puedan empezar a trabajar en la ISP a mediados de 2006, de forma que haya un período de presencia de ambos y transferencia de responsabilidades antes de que se jubile el actual Secretario General Adjunto. Para mayores detalles, ver www.world-psi.org/jobs.

Semana de campaña “La migración internacional y las trabajadoras de servicios de salud”

Tendrá lugar del 10-18 de diciembre. Se invita a todas las afiliadas, en particular las que tienen miembros del sector de la salud, a que organicen actividades sobre el tema de la contratación de personal de servicios de salud con criterio ético y las repercusiones negativas que tiene la migración sobre los servicios de salud en los países de

procedencia del personal migrante. Les rogamos que nos informen qué han planificado para esa semana y nos envíen un informe con fotos, para difundirlos en el sitio web. Para mayores detalles:

genevieve.gencianos@world-psi.org.

¡Participemos en el debate sobre el AGCS!

Las negociaciones sobre servicios bajo el AGCS están atravesando una crisis. Varios países están tratando de modificar el proceso de negociación, a fin de obligar a los países en desarrollo a liberalizar sus sectores de servicios. Esa presión, bautizada por sus patrocinadores “enfoques complementarios”, o “parámetros” por los países en desarrollo, se está discutiendo en las negociaciones. Se han sometido seis propuestas de Japón, Australia, la UE, Corea del Sur, Taiwan y Suiza que cambiarían radicalmente la forma en que se llevan las negociaciones. Tienen el propósito de sustituir el enfoque de solicitud y oferta por parámetros cuantitativos y cualitativos para las negociaciones. Los miembros de la OMC tienen que someter una parte mayor de sus sectores de servicios a la liberalización y suprimir muchas regulaciones vigentes para todos los modos de suministro. Con ello se podría eliminar las limitaciones del capital extranjero o del número de proveedores de servicios extranjeros. Muchos países en desarrollo han manifestado preocupación por los “enfoques complementarios”. La ISP y otras entidades han redactado una respuesta de la sociedad civil que ha sido enviada a la OMC y a sus miembros en Ginebra. Si su organización o sindicato quiere adherirse a ese documento, sólo tiene que entrar en www.world-psi.org/GATSdebate, donde pueden encontrar un ejemplar de la carta para enviarla a sus correspondientes ministros de Comercio. Para mayor información diríjase a: Mike.Waghorne@world-psi.org.

Fin del sistema de dos niveles en el NHS

Miles de camilleros, limpiadores/-as y otro personal bajo contrata, recibirá incrementos salariales hasta del 25%, como fruto de un trato logrado ayer con mediación del ministro de Salud del Reino Unido, a fin de poner término al sistema de personal de dos niveles en el Sistema Nacional de Salud (NHS) de Inglaterra. Desde abril, el salario mínimo

básico de unos 35.000 empleados/-as de subcontratistas de servicios de salud aumentará a GBP 5,88 por hora, equiparándose sus condiciones a las del personal empleado directamente por el NHS en Inglaterra.

El acuerdo fue celebrado por Dave Prentis, Secretario General de UNISON, como “el comienzo del fin del sistema de personal de dos niveles en el NHS”. Dijo que el acuerdo era mejor que el logrado anteriormente en la administración local.

El acuerdo no incluye a los electricistas, fontaneros y otros trabajadores/-as bajo contrata que no tienen contacto directo con los pacientes. Para mejorar su remuneración y sus condiciones se hubieran necesitado negociaciones adicionales.

Sorpresas en el Informe sobre el Desarrollo Mundial

La ISP ha celebrado algunas de las conclusiones del Informe sobre el Desarrollo Mundial (IDM), que publica el Banco Mundial, titulado **Equidad y desarrollo: La equidad fortalece el poder de crecimiento para reducir la pobreza**. El informe hace hincapié en la importancia de respetar las normas fundamentales del trabajo y presenta una apreciación generalmente favorable del papel que desempeñan los sindicatos en la distribución equitativa de los beneficios del crecimiento económico. Ver el informe en <http://econ.worldbank.org/wdr/>

Nuevas directrices sobre el VIH/Sida

La ISP ha recibido las nuevas **Directrices conjuntas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/Sida**. En la negociación de las Directrices, en una reunión de expertos en la OIT, el mes de abril, participaron representantes de afiliadas de la ISP. En todo el texto de las Directrices, se hace hincapié en el proceso de aplicación mediante consulta. También se trata detalladamente el aspecto del servicio de salud específicamente relativo al género. La ISP está enviando ejemplares de las Directrices a las afiliadas de los dominios de la salud, y la OMS y la OIT los enviarán también a los ministerios de Salud y de Trabajo. Se puede acceder al texto en: www.world-psi.org/es/VIH-SIDA.

Por la inclusión de los intereses de los trabajadores en el programa de la OMC

Esta guía de acción para sindicalistas ha sido publicada por la CIOSL, con contribuciones de Sindicatos mundiales, incluida la ISP. Tiene el propósito de apoyar las tareas de cabildeo realizadas por los sindicatos, en el tiempo que falta para la 6ª Conferencia Ministerial de la OMC, en Hong Kong. Se centra en temas esenciales para el movimiento sindical, tales como el AGCS, NAMA, los derechos laborales, la agricultura, el GCAP y la reforma de la OMC. Describe las áreas principales de las negociaciones e indica lo que los sindicalistas necesitan pedir de los representantes de sus gobiernos. Incluye una sección sobre acciones que se han de emprender, con sugerencias de cabildeo, organización de eventos y formas de lograr una buena cobertura de los medios periodísticos. La guía está disponible en el sitio web de la CIOSL: www.icftu.org.

¿A quién le importa?

El libro sobre las trabajadoras de servicios de salud en el mercado laboral mundializado, publicado por la ISP y UNISON este año, está disponible en el sitio web de la ISP en formato PDF (en inglés). El libro contiene una colección de 14 entrevistas minuciosas con trabajadoras de servicios de salud de diferentes partes del planeta, que han emigrado en busca de trabajo o están considerando la posibilidad de emigrar. Las entrevistas proporcionan información esencial para los

responsables de políticas, gobiernos, sindicalistas y la sociedad civil en general que estén preocupados por el futuro de nuestro sistema de salud en todo el mundo. Ver www.world-psi.org/migration.

Enfermeras expuestas a violencia de pacientes

Un estudio reciente ha revelado que una de cada cuatro enfermeras del Servicio Nacional de Salud (NHS) del Reino Unido ha pensado en dejar su empleo debido a los ataques de pacientes. Las estadísticas del gobierno muestran que el personal del NHS sufre más de 100.000 incidentes por año. Algo menos de un tercio de las enfermeras y otro personal asistencial ha recibido puñetazos, el 19%, patadas, al 17% las han escupido y al 8% se le ha tirado del pelo. Más del 75% del personal del NHS opina que el gobierno no está abordando el problema. La ISP está encarando la cuestión de la violencia en lugares de trabajo del sector de la salud. Junto con la OIT, el Consejo Internacional de Enfermeras y la OMS, la ISP publicó **Directrices marco para afrontar la violencia laboral en el sector de la salud** que se pueden bajar de www.world-psi.org.

Violaciones de derechos sindicales en Nepal

La ISP ha pedido a sus afiliadas que se unan a la campaña de protesta contra las autoridades nepalesas, tras la prohibición de todo tipo de organización de empleados públicos. El rey Gyanendra ha emitido una ordenanza por la que prohíbe la formación de sindicatos del sector público. Los sindicatos han respondido interponiendo una apelación al Tribunal Supremo de Nepal, en la que alegan que la ordenanza viola derechos constitucionales fundamentales y convenios de la OIT. También ha habido una serie de mítines vigorosamente apoyados contra las acciones del gobierno. Ver noticias actualizadas sobre la situación en www.world-psi.org/rights.

ONG logran remisión de deuda

La acción conjunta del Llamamiento mundial de acción contra la pobreza (GCAP) y diversas ONG ha dado como resultado la remisión de deudas de 18 de los países más pobres, por un total de USD 57.500 millones. Es un enorme paso adelante y a él tiene que seguir la remisión de la deuda de todos los países pobres que lo necesitan. Kofi Annan ha subrayado la importancia del trabajo de las ONG en los dominios del desarrollo, la paz, el desarme y la democracia, y les ha dicho a las ONG que deben convertirse en guardianes de la reforma del sistema internacional.

Nuevo incremento en tasas de mortalidad en lugares de trabajo

Conforme a un nuevo informe de la OIT, el número anual documentado de muertes relacionadas con el trabajo ha aumentado a 2.200.000: una cifra que es probablemente muy inferior a la real. Las tasas de accidentes fatales de algunos países europeos son del doble de las de otros, y en parte del Medio Oriente y de Asia, llegan incluso a cuatro veces las de los países industrializados que tienen las mejores condiciones de seguridad. En forma semejante, la cobertura de seguros varía considerablemente: los trabajadores/-as de los Países Nórdicos disfrutaban de una cobertura casi universal, mientras que apenas el 10% o menos de los de muchos países en desarrollo tiene probabilidades de obtener alguna clase de cobertura. El informe de la OIT al Congreso Mundial está disponible en español, francés e inglés en <http://www.ilo.org/safework>.

Máxima calidad en la atención de puericultura sin fines de lucro

El debate en torno a la atención a la infancia, ya ha empezado en Canadá. Desde que el gobierno provincial destinó CAD 5.000 millones a la atención a la infancia con licencia, y por el temor de que los empresarios privados estén ávidos de apoderarse del dinero, NUPGE está desplegando una campaña a favor de que entidades comunitarias de puericultura reciban su parte de los fondos.

Un estudio canadiense de diciembre de 2004 ha indicado que los centros de puericultura sin fines de lucro superan a sus contrapartes comerciales en todos los aspectos, pero especialmente en los siguientes:

- atención personal proporcionada a los niños
- el uso de materiales, actividades e interacciones pedagógicas que influyen en el desarrollo del idioma y del pensamiento
- la forma de interacción del personal con los niños, incluida la supervisión y disciplina, estímulo, calor y respeto
- aspectos específicos de los padres y el personal, tales como el nivel de comunicación entre ellos acerca de los niños, y el apoyo a las necesidades particulares y profesionales del personal.

El estudio está disponible en: www.childcarepolicy.net./pdf/NonprofitPaper.pdf

Ver narraciones de este y otros casos semejantes en el Banco de Datos de la ISP www.world-psi.org/bank.

Nuevas normas del trabajo en la CFI

El nuevo borrador de las Políticas de la Corporación Financiera Internacional sobre sostenibilidad social y ambiental y normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (CFI) incluye una sección sobre normas del trabajo que estipulan que toda empresa que reciba préstamos de la CFI (la rama del Banco Mundial que concede préstamos al sector privado) tiene que acatar las normas fundamentales del trabajo y otros requisitos básicos, en aspectos como la información a los empleados, los procedimientos en caso de recortes y la salud y seguridad en el trabajo.

El nuevo borrador contiene mejoras respecto a versiones anteriores, incluida la referencia directa a los ocho convenios fundamentales de la OIT y la inclusión de disposiciones que exijan a los prestatarios de la CFI el respeto a la libertad sindical y al derecho de negociación colectiva.

Los Sindicatos mundiales presentarán recomendaciones para subsanar las pocas debilidades del borrador durante el período de consultas de dos meses, que acaba de empezar. Si su sindicato desea hacer comentarios o recomendaciones, debe enviarlas a

communications@world-psi.org.

Hay un enlace con el texto del borrador (en árabe, chino, español, francés, portugués y ruso) en la página web: <http://www.ifc.org/ifcext/policyreview.nsf/content/home>.

Reunión de la ISP con el Banco Asiático de Desarrollo (ADB)

La Organización regional de Asia y Pacífico de la ISP se reunió con el ADB en Manila, el 17 de

septiembre. La ISP estuvo representada por Annie Geron, Vicepresidenta (foto) y otros 11 miembros de la región. La ISP hizo hincapié en la importancia de las normas fundamentales del trabajo, de los derechos sindicales y de la participación sindical en los proyectos patrocinados por el ADB. La ISP invitará a un(a) representante del ADB a la reunión del APREC, en abril de 2006, y una delegación de la ISP asistirá a la Reunión Anual del ADB, en mayo de 2006 en India.

Grados de la Global Labour University


La Global Labour University celebró su primera ceremonia de graduación de 23 estudiantes en Berlín, el 29 de septiembre. La maestría (MA) en Política Laboral es un grado reconocido, otorgado por la Universidad de Kassel y la Escuela Superior de Economía de Berlín. La Global Labour University reúne los ámbitos sindical y de investigación universitaria. Ofrece a personas jóvenes con cierta experiencia sindical una oportunidad de realizar trabajo académico. Para el año de 2005-06, el formato será semejante al del primer año, con cursos en la Universidad de Kassel y prácticas en un sindicato o una oficina relacionada con sindicatos. Desde comienzos de 2007, universidades de Suráfrica y Brasil impartirán cursos semejantes. Para información más detallada: www.ilo.org/lpg.

Right Livelihood Award de 2005

El Right Livelihood Award ("Premio Nobel Alternativo") ha sido adjudicado este año a activistas de Canadá, Malaysia y Botswana por su promoción del comercio equitativo y de los derechos de los trabajadores/-as migrantes y pueblos indígenas. El premio de dos millones de SEK lo compartirán Maude Barlow y Tony Clarke, defensores del comercio justo, la abogada Irene Fernandez, de Malaysia, especializada en derechos de trabajadores/-as migrantes, y Roy Sesana, abogado que trabaja por los derechos del pueblo indígena Kalahari de Botswana.

Barlow y Clarke ganaron el Premio "por su destacada labor mundial a favor de la justicia en el comercio y su reconocimiento del derecho humano fundamental al agua". Irene Fernandez es galardonada "por su destacada y valerosa labor por poner fin a la violencia contra las mujeres, y a los abusos cometidos contra los migrantes y trabajadores/-as pobres de Malaysia". Sesana, fundador del Primer Pueblo Kalahari, recibe el premio por su "resuelta resistencia al desplazamiento forzoso (del pueblo Kalahari) de sus tierras ancestrales".

Los premios serán entregados en el Parlamento Sueco el 9 de diciembre. Para información más detallada: www.rightlivelihood.org.



Si no desea seguir recibiendo las Noticias ISP por correo electrónico, sírvase contestar indicando **“unsubscribe”** en su mensaje.

Internacional de Servicios Públicos
www.world-psi.org communications@world-psi.org