



Hablan trabajadoras de servicios de salud



La PSI y UNISON han realizado conjuntamente una colección de 14 entrevistas detalladas con trabajadoras de servicios de salud que han migrado o están considerando la posibilidad de migrar por razones de trabajo. “*Who Cares? Women Health Workers in the Global Labour Market* [¿Quién presta asistencia y a quién le importa? Trabajadoras de la salud en el mercado laboral mundializado] es un intento de que se oigan las experiencias reales de trabajadoras médico-sanitarias y se difundan sus relatos entre y dentro de las comunidades de trabajadoras/-es, sindicalistas y responsables de políticas a quienes concierne el futuro de nuestro sistema de salud mundializado”, dice Kim Van Eyck, autora del libro. Se pueden solicitar ejemplares por correo electrónico a: genevieve.gencianos@world-psi.org. El informe final de esa investigación está igualmente disponible en la misma dirección, y también la Guía de introducción a la migración internacional en el sector de la salud para trabajadores y trabajadoras y sindicalistas (2003).

12.300.000 personas esclavizadas



Aproximadamente 12.300.000 personas viven en régimen de esclavitud en todo el mundo, según un nuevo informe publicado por la OIT: *Una alianza global contra el trabajo forzoso* [A Global Alliance Against Forced Labour], (<http://www.ilo.org/public/english/bureau/inf/pr/2005/22.htm>). Según el informe, casi 10 millones de personas son explotadas en trabajo forzoso en la economía privada y, en algunos países, realizando un trabajo impuesto directamente por el Estado. De esas personas, conforme a cálculos del estudio, por lo menos 2.400.000 son víctimas del tráfico de seres humanos. “Únicamente una presión política sostenida por la gente de todo el mundo puede poner fin a esa iniquidad”, dice el Secretario General de la ISP, Hans Engelberts. Quienes deseen unirse a la ISP y a muchísimas otras personas que se oponen a semejante injusticia, pueden entrar en www.world-psi.org/gcap y www.whiteband.org/

Participación del sector privado en los servicios públicos de salud



El sector privado está participando en medida cada vez mayor en los servicios de salud de los países en desarrollo. Pero ¿se benefician necesariamente de ello los pobres de esos países? ¿Quién controla y supervisa las actividades en cooperación? ¿Hasta qué punto son sostenibles? La Wemos online library [biblioteca en línea Wemos] presenta una gran colección de documentos y enlaces de Internet sobre actividades de cooperación público-privada. Ver: <http://www.wemos.nl/en-GB/Content.aspx?type=Themas&id=1533>, o solicitar información más detallada a: privatesector@wemos.nl

¿Subremuneradas?



Comparar tasas salariales es una tarea conocida por lo difícil. Además se ha venido dificultando cada vez más, a medida que se generalizan los contratos de empleo individuales. Sin embargo, puede ser que ese problema se elimine. En 1999, tres holandesas desarrollaron una base de datos comparativa de Salarios de la mujer. Se puso en Internet en cooperación con la federación sindical neerlandesa FNV y la Universidad de Amsterdam. En 2001 ese servicio se amplió para abarcar a los trabajadores del sexo masculino, y más recientemente se ha internacionalizado. El Indicador de salarios [Wageindicator] comprende ya nueve países europeos, y a mediados de 2005 entrarán en él India, Corea del Sur, Suráfrica, Brasil, Hungría y EE.UU. Es un proyecto demasiado grande e importante para resumirlo aquí; pero tengan el interés de apreciarlo entrando en: www.wageindicator.org/

Privatización de la seguridad social en EE.UU.



El sistema de seguridad social estadounidense ¿está realmente abocado al desastre? Y si es así, las cuentas privadas ¿son realmente una solución? Echen una ojeada al sitio web donde se examinan experiencias en todo el continente americano: <http://www.socsec.org/> y comprueben, consultando los sitios indicados abajo, por qué los sindicatos de EE.UU. opinan que las propuestas del presidente Bush constituyen una amenaza a los trabajadores/-as:

- www.aflcio.org/issuespolitics/socialsecurity/
- www.aft.org/topics/social-security/index.htm
- www.afscme.org/socialsecurity/index.html

Ustedes pueden contribuir a que se mantenga la seguridad social estadounidense en manos públicas firmando esta petición por Internet: http://www.unionvoice.org/campaign/pfizer_schwab

Comparación de las desigualdades entre géneros

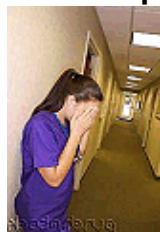
En un nuevo estudio del Foro Económico Mundial se examina la magnitud de la brecha entre géneros en 58 países, incluidos los 30 de la OCDE. El Informe sobre la brecha entre géneros mide el grado en que las mujeres han alcanzado plena igualdad en la participación económica, oportunidades económicas, potenciación de sus facultades políticas, logros en formación y salud y bienestar.

Clasificación por países (Primeros 10)		
Lugar	País	Puntuación*
1	Suecia	5,53
2	Noruega	5,39
3	Islandia	5,32
4	Dinamarca	5,27
5	Finlandia	5,19
6	Nueva Zelanda	4,89
7	Canadá	4,87
8	Reino Unido	4,75
9	Alemania	4,61
10	Australia	4,61

* Los países que registran la menor brecha entre géneros ocupan los lugares superiores (escala: 1-7).

EE.UU. está muy abajo, en el lugar 17, registrando derechos mínimos por maternidad y mínimo suministro de servicios de puericultura estatales, mientras que Suiza, en el lugar 34, es uno de los de puntuación más baja entre los europeos, debido a sus deficiencias en cuanto a la educación superior de la mujer. El estudio señala una clara correlación entre el trato que se da a la mujer en los países y su competitividad relativa en el ámbito mundial, y advierte: "Los países que no aprovechan todo el potencial de la mitad de su sociedad, están invirtiendo mal sus recursos humanos y minando su potencial competitivo." Ver: <http://www.weforum.org/gendergap>

Muertes por exceso de trabajo del personal



Conforme a un estudio reciente de la Escuela de enfermería de la Universidad de Pensilvania, anualmente mueren en EE.UU. 20.000 personas por haber ingresado en hospitales donde las enfermeras tienen exceso de trabajo. Los estadounidenses que se someten a cirugía de rutina corren un riesgo 31% mayor de morir si lo hacen en hospitales que tengan una grave deficiencia numérica de enfermeras. "Durante la Semana Nacional de las Enfermeras (6-12 de mayo) deberíamos hacer algo más que agradecer simplemente a las enfermeras por su arduo trabajo –dice John Gage, Presidente nacional de la American Federation of Government Employees (AFGE, Federación estadounidense de empleados/-as del gobierno)-. Debemos hacer lo que esté en nuestras manos para ayudarles a ejecutar su trabajo con mayor

eficacia y seguridad." La AFGE ha acogido favorablemente un proyecto de ley presentado por el diputado Jan Schakowsky (Demócrata, Illinois), que tiene el propósito de ayudar a los/las pacientes a recibir asistencia de calidad exigiendo a los hospitales que observen una proporción mínima de enfermeras a pacientes. Además, la ley establecería requisitos de nivel de dotación de personal de enfermeras diplomadas, e incluiría también protección para las personas que denuncien irregularidades.

Continúa la represión de la KGEU



Pese a la vigorosa oposición de la sociedad civil, de los sindicatos y del movimiento sindical internacional, se promulgó el año pasado en Corea del Sur una ley que restringe los derechos sindicales del personal empleado por el gobierno y limita sus actividades sindicales. La represión continúa. El Presidente de la federación KGEU, Kim Young Gil, fue arrestado en abril tras una búsqueda de 150 días efectuada por la policía. El Secretario General, Anh Byeong Soon, fue detenido igualmente y condenado a 8 meses de prisión, con 2 años adicionales de libertad condicionada a que no "reincidiera". Un tercer funcionario de la federación, que había sido puesto en libertad bajo fianza tras un mes de prisión, fue sentenciado a seis meses más por su participación en una huelga el año pasado. Otro fue acusado de fraude por la administración local, por haber alentado a los miembros de los sindicatos a pagar cuotas de afiliación. En la provincia de Wando, la administración local obligó a los miembros del sindicato a retirarse de la KGEU, y 17 funcionarios/-as de la misma habían sido transferidos arbitrariamente. Una de ellas, que estaba encinta, tuvo que mudarse a una isla sin comunicación con el continente. La represión de la KGEU continúa...

Corrupción y sindicatos

La ISP está colaborando con la CIOSL y el CSC en el Proyecto UNICORNIO (www.againstcorruption.org), una red sindical contra la corrupción administrada por Kirsty Drew en la Cardiff University de Gales. La Sra. Drew ha sido invitada por Transparencia Internacional a la Conferencia Internacional Anti-Corrupción, que se convocará en Guatemala el año entrante. Se le ha pedido que presente ejemplos de estudios sindicales sobre labores contra la corrupción. Si hay entre ustedes personas que tengan estudios de ese tipo, sírvanse enviarlos a UNICORN, en: unitedagainstcorruption@hotmail.com

¿Cuatro organizaciones sindicales grandes para Suráfrica?

(tomado de: <http://allafrica.com/stories/200505230117.html>)



El Congreso de Sindicatos Surafricanos está considerando seriamente la posibilidad de reducir sus 21 afiliadas a cuatro “supersindicatos”. El plan ha sido concebido en parte por la pérdida de miembros causada por racionalizaciones. La federación ha perdido más de 130.000 miembros durante los últimos cuatro años. La propuesta prevé cuatro afiliadas: de manufactura; de servicios y administración públicos; de minería, construcción y energía, y del sector terciario. Los sindicatos que se fusionarían en el sector público –la mayor de las organizaciones propuestas- incluyen el de personal municipal, Samwu; el de educadores, Sadtu; el de personal de policía y penitenciario, Popcru; Newahu y sindicatos de enfermeras y médicos. La secretaria de organización de Cosatu, Mncedisi Nontsele, ha dicho que los “sindicatos de subsectores”, en especial los de educación y formación profesional, de salud, de justicia penal y de infraestructura, se formarían en el sector público.

El mito del burocratismo



Un nuevo informe de la TUC muestra que el sector público del Reino Unido está prestando servicios con un número de administradores mucho menor que el del sector privado. Además tiene menos puestos de trabajo administrativo que los servicios financieros. El año pasado, el “Examen de eficiencia del gobierno” [Government’s Efficiency Review] comprobó que se habían ahorrado £20.000 millones, e incluyó una meta de recorte neto de 70.000 puestos de trabajo. La TUC calcula que el 90% de esa meta se podría cumplir ahorrando en áreas como la contratación pública, el uso más eficaz de la nueva tecnología y una mejor organización del trabajo. Esto se puede hacer sin eliminar ni un solo puesto de trabajo. El estudio se puede bajar de: <http://www.tuc.org.uk/publicsector/tuc-9650-f0.cfm>

Reformar las organizaciones mundiales

Entre los sindicatos, profesionales universitarios y organizaciones internacionales reina un consenso general de que se requiere una amplia reforma del sistema de instituciones internacionales. Un documento reciente de la Fundación Friedrich Ebert (FES), “Governance Reform of the Bretton Woods Institutions and the UN Development System” [Reforma administrativa de las Instituciones de Bretton Woods y del Sistema de desarrollo de la ONU] hace recomendaciones concretas para una administración mundial eficaz y, en particular, propone cómo podrían las instituciones de Bretton Woods poner en marcha el proceso de reflexión y reforma en el seno de la ONU. El documento está disponible en: <http://www.fes.de/globalization>.

Si no desea que se le sigan enviando las Noticias ISP por correo electrónico, sírvase responder indicando la palabra “unsubscribe” en su mensaje.

Para los miembros únicamente

A las afiliadas europeo-occidentales de la ISP se les recuerda que el plazo de inscripción para la reunión regional europea (**Eurecon**) expira el 1 de junio. Tengan en cuenta que la reserva de habitaciones de hotel se atiende en el orden en que se reciban las peticiones. Las afiliadas de Europa Central y Oriental se inscriben por separado y no necesitan tener en cuenta este mensaje. Está disponible la carta de invitación en: <http://www.world-psi.org/meetings>

Reunión del Consejo Ejecutivo: Recientemente han debido recibir la notificación de que la fecha de la próxima reunión del Consejo Ejecutivo de la ISP se ha adelantado un día, como se convino en la reunión del Comité Director. Las nuevas fechas son: 23-25 de noviembre de 2005. El lugar probablemente será el Consejo Mundial de Iglesias de Ginebra, ya que no está disponible ninguna sala de la OIT. Pueden solicitar información más detallada a: psi@world-psi.org

INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

Correo electrónico : psi@world-psi.org

Tel +33 (0)4 5040 6464

Fax +33 (0)4 5040 7320

B.P. 9, 01211

Ferney-Voltaire Cedex, Francia

www.world-psi.org