

Noticias ISP 07-2004

>>> PSI@lb.bcentral.com 04/27 16:17 >>>

- Informes de reuniones de los Comités Ejecutivos Regionales de la ISP
- Envíennos la información que tengan
- Canadá: 20.000 miembros de afiliadas de la ISP en huelga
- Reunión ISP-CSC
- Pospuesta la resolución sobre derechos humanos y orientación sexual
- Nuevo libro: "Growing Public"

LOS COMITÉS EJECUTIVOS REGIONALES SE REÚNEN

Los Comités Ejecutivos de tres de las cuatro regiones de la ISP (África y Países Árabes, Región Interamericana y Europa) celebraron sus respectivas reuniones en los meses de marzo y abril. La reunión del Comité Ejecutivo Regional de Asia y Pacífico se convocará dentro de unos días, y en el próximo número de las Noticias ISP se publicará un breve informe al respecto.

El IAMREC se reunió en Kingston, Jamaica, del 31 de marzo al 1 de abril, y aceptó la solicitud de afiliación de ocho sindicatos. Entre las decisiones adoptadas por el IAMREC, los participantes instaron a todas las afiliadas de las Américas a que colaboraran con sus centrales sindicales nacionales para volver a solicitar una Comisión de Encuesta sobre Colombia en la Conferencia de la OIT en junio. Adoptaron una declaración sobre la crisis de Haití. El IAMREC trabajó también sobre planes para la 9a Conferencia Regional Interamericana (IAMRECON), que se convocará en Río de Janeiro en noviembre de 2004.

El EUREC se reunió los días 6-7 de abril en Ginebra, y adoptó dos declaraciones: una en apoyo de la campaña sindical en Tailandia y otra en apoyo de la afiliada colombiana SINTRAEMCALI en su campaña de oposición a los planes gubernamentales de privatización de las empresas municipales de acueductos y alcantarillado, comunicaciones y energía de Cali, EMCALI. Los participantes manifestaron además su apoyo a la Comisión de Encuesta de la OIT sobre violaciones de los derechos sindicales en Bielorrusia. También apoyaron un nuevo Programa de Acción Europeo y un Programa Europeo de la Juventud que incluya dos conferencias subregionales en 2004 y una ampliación general de la presencia visible de personal joven del sector público en el trabajo de la ISP. En la reunión del AFREC, en Senegal, los días 12-17 de abril, los participantes adoptaron una declaración de condena de la violencia en países de la región, especialmente en Palestina, Irak y Sudán. Dirigieron un mensaje de solidaridad a los sindicalistas de la República Centroafricana que no han recibido sus salarios desde hace más de 40 meses. La Coordinadora de la Campaña por los Servicios Públicos de Calidad de la ISP, Wendy Caird, expuso ante los participantes la estrategia de la campaña, y se desarrolló una buena discusión sobre actividades y prioridades regionales. Ya están en curso diversas iniciativas de campaña, incluido un trabajo interesante sobre el desarrollo de alternativas a la privatización.

¿QUÉ INFORMACIÓN TIENEN?

Como conclusión de algunas reuniones recientes sobre toda una gama de temas interrelacionados, la Secretaría está solicitando la siguiente información: ¿Están enteradas las afiliadas de estudios que hayan determinado el número de nuevos servicios (de salud, educación, agua, etc.) que se requieren para satisfacer las necesidades de la población, incluido el personal adicional que se requiere para prestar esos servicios? ¿Han propuesto o logrado algunas afiliadas acuerdos con los gobiernos sobre incentivos para lograr que el personal de servicios esenciales (médicos, enfermeras, otros profesionales...) vaya a trabajar en zonas desprovistas y rurales, incluidos subsidios especiales, incentivos de vivienda, incentivos de promoción? Necesitamos urgentemente datos de estudios que muestren que los programas de cooperación entre el sector público y el privado y las iniciativas de financiación privada son más costosos o de inferior calidad que la opción puramente pública. También necesitamos datos sobre el empleo en el sector público: la pérdida de personal debida a la mala remuneración en el empleo público, malas condiciones y baja moral de trabajo, numerosísimas personas mayores que se jubilan en un período corto, problemas de captación de personal. Toda información de esa índole e indicación de las fuentes de información será recibida con agradecimiento por Mike.Waghorne@world-psi.org.

CANADÁ: 20.000 MIEMBROS DE AFILIADAS DE LA ISP EN HUELGA

Veinte mil trabajadores/-as del sector público de la provincia oriental de Terranova y Labrador, han estado en huelga desde el 1 de abril, después de que el gobierno conservador de la provincia presentó un presupuesto anunciando la eliminación de 4.000 puestos de trabajo de servicios públicos en los próximos 4 años.

Los trabajadores/-as son miembros de dos afiliadas canadienses: National Union of Public and General Employees (NUPGE) y Canadian Union of Public Employees (CUPE). Están afectados por la huelga los hospitales, hogares de ancianos, escuelas, el sistema de centros públicos de educación superior (public college system), las viviendas públicas, bibliotecas, transbordadores, dependencias del gobierno, tiendas de licores y carreteras provinciales. La huelga fue causada por exigencias del gobierno de congelación de salarios y de importantes concesiones en cuatro áreas: subsidio de enfermedad, jubilaciones, sistema de clasificación profesional y horarios de trabajo para el personal del consejo de escuelas. El 20 de abril, tras una semana de negociaciones, los representantes del gobierno se retiraron sin que se hubiera llegado a ningún acuerdo. Se pueden ver detalles de la huelga en www.nupge.ca.

Las afiliadas canadienses agradecerían mucho sus mensajes de solidaridad y apoyo. Pueden ser enviados por correo electrónico a: national@nupge.ca.

CONSULTAS CSC/ISP-CAA

Todos los años, una delegación CSC-ISP (principalmente compuesta de representantes de afiliadas de la ISP) se reúne con la directiva del Comité de Administración Pública (PGC, anteriormente PUMA). Este año se celebró el encuentro el 14 de abril, y entre los temas discutidos se contaron los siguientes:

- Comentamos favorablemente un borrador de su mandato para los próximos diez años que hace hincapié en la necesidad de que las medidas de política se adopten según el contexto, y no como si fueran prendas de vestir de "tamaño único para todos".
 - Modernización del sector público. En relación con este tema se presentó una propuesta de enfoque del empleo en el sector público: uno de los documentos más equilibrados y reflexivos que hemos visto de la OCDE.
 - La OCDE ha venido ejecutando un programa plurianual de ampliación de los contactos y la cooperación con China. El tema central actual se refiere a cuestiones de buena administración, y está a cargo del PGC-GOV. Nosotros manifestamos los puntos que nos conciernen: derechos humanos; contactos que algunas afiliadas de la ISP tienen en China y nuestro potencial para ayudar a los trabajadores/-as de ese país a tratar con empresas multinacionales (EMN) y Zonas de producción para la exportación (ZPE); la necesidad de procurar que el gobierno chino piense en el futuro de las relaciones entre el Partido y los sindicatos; la necesidad de discutir con ellos cuestiones del mercado de trabajo.
 - Les presentamos un informe sucinto sobre la campaña por los Servicios Públicos de Calidad: temas relativos a la calidad, campañas nacionales y mundiales, los muy diferentes puntos de partida de nuestras afiliadas y la relación entre la campaña y el trabajo pertinente a los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
 - Discutimos el programa de trabajo 2005-2006 propuesto por ellos: iniciativas de financiación privada; la administración de funcionarios y empleados públicos; integridad de gobiernos en cuanto se refiere a la cooperación entre el sector público y el privado, la contratación pública y el patrocinio, y conflictos de intereses en esos campos; el papel del gobierno central en el contexto de la transferencia de competencias a administraciones regionales, descentralización; datos e indicadores clave de buen gobierno y servicios públicos eficientes.
- Se puede solicitar el informe completo de esta reunión en inglés a: Mike.Waghorne@world-psi.org.

POSPUESTA LA RESOLUCIÓN SOBRE "DERECHOS HUMANOS Y ORIENTACIÓN SEXUAL"

La presentación de la resolución brasileña sobre "derechos humanos y orientación sexual", que afirma que la diversidad sexual es parte integral de los Derechos Humanos reflejados en la Declaración Universal de los mismos, estaba prevista para la 60ª sesión de la Comisión de Derechos Humanos en Ginebra, el mes de marzo. Propuesta por Brasil el año pasado y pospuesta ya una vez, es la primera resolución de la ONU que tiene como tema los derechos humanos y la orientación sexual.

Sin embargo, debido a presiones de grupos que se oponen a la resolución, fue aplazada una vez más hasta la próxima sesión de la Comisión. Aunque causó decepción el hecho de que no se hubiera podido aprobar la resolución, la demora ofrece otra oportunidad de desplegar estrategias, movilizar apoyo y presentarla una vez más. En el sitio web de la Red de Derechos Humanos de la Mujer se encuentran mayores detalles: www.whrnet.org/international.html.

"GROWING PUBLIC"

Es el título de un nuevo libro sobre el gasto social y el crecimiento, de Peter H. Limbert, publicado por Cambridge University Press. Limbert compara el nivel de gasto social y crecimiento económico de nueve décadas, hasta el año 2000, en 19 países industrializados, incluida la mayor parte de los de Europa Occidental, Japón, Australia, EE.UU. y Canadá. El autor se centra en programas sociales, no en el gasto público en su totalidad. Hay una creencia generalizada de que los recortes de impuestos contribuyen al crecimiento económico; pero Limbert demuestra que lo contrario se acerca más a la verdad. Los países cuya recaudación fiscal es alta generalmente imponen contribución sobre las bebidas alcohólicas, el tabaco y el petróleo, lo cual contribuye a mejorar la salud y el medio ambiente, y los trabajadores/-as más sanos/-as son en general más productivos/-as. Limbert concluye además que el gasto público en países de alto nivel de seguridad social también contribuye al crecimiento económico. El gasto en educación y salud tiene como fruto una población más sana: la gente vive más años y es, por ende, más productiva. El apoyo gubernamental a las trabajadoras en esos países también da fruto. La diferencia entre la remuneración del hombre y la de la mujer es mayor en EE.UU. que en la mayor parte de Europa. Es pequeña en Suecia, que concede generosos subsidios por los hijos. Las personas interesadas pueden pedir mayores detalles del libro por correo electrónico a: Mike.Waghorne@world-psi.org.

Powered by List Builder

To unsubscribe follow the link:

<http://lb.bcentral.com/ex/sp?c=12331&s=AEEF05F48B6AE4B3&m=381>