

## Noticias ISP 06-2004

>>> [PSI@lb.bcentral.com](mailto:PSI@lb.bcentral.com) 04/14 15:26 >>>

- Sindicatos unidos contra la privatización en Tailandia
- 28 de abril: Trabajo seguro y sano para todos
- Legislación laboral: la realidad
- El sector público: ¿Nada de política?
- Declaración de los Sindicatos Mundiales para las reuniones de primavera de las IFI
- Visite el nuevo sitio GURN
- Los OMG y la biodiversidad

### SINDICATOS UNIDOS CONTRA LA PRIVATIZACIÓN EN TAILANDIA

En su campaña antiprivatización sin precedentes, los sindicatos se han manifestado infatigablemente desde el 23 de febrero contra la privatización de la empresa nacional de electricidad EGAT. Sindicatos del sector privado, ONG, profesionales universitarios y directivos del sector público apoyan también la campaña. El gobierno de Thaksin ha tratado, en vano, de recurrir a tácticas de amedrentamiento contra los sindicatos, advirtiéndoles que el mercado de valores sufrirá un colapso si no se privatiza la empresa, que Tailandia no podrá tener los medios necesarios para nuevas inversiones en generación de energía, ¡que sólo privatizando podrá el gobierno establecer un regulador independiente para controlar las tarifas! Por último, el gobierno le ha prohibido al coordinador de la ISP en materia de Empresas Públicas que hable a los manifestantes: una advertencia que los sindicatos ignorarán.

El gobierno trató luego de sobornar al personal ofreciéndole un arreglo especial sobre las acciones de la EGAT y regulando la asignación de acciones de forma que todos los ciudadanos tailandeses pudieran adquirir acciones de la empresa (como respuesta a privatizaciones anteriores, en las que una gran mayoría de las acciones pasaron a manos de personas cercanas a Thaksin y de inversionistas extranjeros adinerados). Los sindicatos rechazaron la oferta y siguieron insistiendo en que la cuestión de la privatización se sometiera a un plebiscito nacional que el gobierno teme convocar, especialmente ahora que falta menos de un año para las elecciones nacionales.

### 28 DE ABRIL: TRABAJO SEGURO Y SANO PARA TODOS

El Día Internacional del Trabajador muerto o lesionado se celebra todos los años el 28 de abril, para conmemorar a los que han fallecido o sufrido lesiones a consecuencia de un accidente en el lugar de trabajo o una enfermedad relacionada con él. Cada año mueren 2 millones de personas, 1,2 millones reciben lesiones y 160 millones sufren enfermedades porque sus empleadores deciden que su seguridad no tiene alta prioridad. A diferencia de quienes mueren en guerras o en accidentes graves, a esas víctimas no se las recuerda públicamente. El Día Internacional del Trabajador muerto o lesionado las recuerda como parte de la campaña para hacer más seguros los lugares de trabajo, para reducir el número de muertes, lesiones y enfermedades causadas por el trabajo.

El Día Internacional del Trabajador muerto o lesionado se reconoce como día nacional en nueve países: Perú, Argentina, Bermudas, Canadá, Brasil, República Dominicana, Portugal, España y Taiwán. Sindicatos de otros nueve países están tratando de que se reconozca esa jornada por los gobiernos en 2004: Benín, República Checa, Finlandia, Hungría, Malta, Nepal, Nueva Zelanda, Rumanía y Singapur. El tema principal de la celebración en 2004 es "Trabajo seguro y sano para todos", acompañado por el tema secundario "Responsabilidad exigible del empleador". ¡Hagamos del 28 de abril un día memorable! Se proponen ideas para actividades y planes de acción en [www.hazards.org/wmd](http://www.hazards.org/wmd). Comuniquen lo que hayan previsto para el 28 de abril a: [alan.leather@world-psi.org](mailto:alan.leather@world-psi.org).

### LEGISLACIÓN LABORAL: LA REALIDAD

La ISP ha recibido la siguiente petición del Programa sobre el trabajo y la vida laboral [Labor and Worklife Program] de la Facultad de Ciencias Jurídicas de Harvard [Harvard Law School]:

Deseamos conocer sus puntos de vista sobre las relaciones laborales en sus respectivos países para la Encuesta mundial sobre el trabajo [Global Labor Survey, GLS], el primer estudio de prácticas laborales de todo el mundo que se está realizando. Actualmente, el Informe mundial de competitividad del Foro Económico Mundial está pidiendo a los ejecutivos de grandes empresas que expresen sus opiniones sobre las condiciones económicas en sus países. Pero los expertos y activistas en el campo del trabajo no tienen manera de transmitir lo que saben acerca de prácticas que afectan a los trabajadores/-as, sindicatos y empresas. El Programa sobre el trabajo y la vida laboral de la Harvard Law School está llevando a cabo la GLS con el fin de proporcionar un vehículo que permita a la comunidad trabajadora informar sobre prácticas que rigen al personal y las empresas de todo el mundo. La encuesta se encuentra en: <http://qls.law.harvard.edu/>. Está disponible en español, francés e inglés. Es enteramente confidencial. Las personas que respondan al cuestionario no serán identificadas ni incluidas en ninguna lista de destinatarios de información. Sabemos que ustedes tienen que dedicar unos minutos a la tarea de llenar el cuestionario de la encuesta y agradecemos el esfuerzo que hagan en esa tarea. Una vez que hayan llenado el cuestionario, nos sería de utilidad que lo transmitiera a otras personas con los conocimientos pertinentes y las alentaran a llenarlo. El Programa sobre el trabajo y la vida laboral publicará resultados de la primera Encuesta mundial sobre el trabajo en mayo de 2004 y prevé que ellos despierten interés en todo el mundo. Sus respuestas y las de otras personas pueden contribuir a dar más realce a la problemática del trabajo. Les agradecemos mucho su cooperación. Elaine Bernard, [Elaine\\_bernard@harvard.edu](mailto:Elaine_bernard@harvard.edu) y Richard Freeman, [freeman@nber.org](mailto:freeman@nber.org)

#### EL SECTOR PÚBLICO: ¿NADA DE POLÍTICA?

Una de las afiliadas canadienses de la ISP, la Public Service Alliance of Canada, ha solicitado lo siguiente:  
El gobierno federal de Canadá ha adoptado recientemente la Ley de modernización de los servicios públicos [Public Service Modernization Act], que, entre otras cosas, trata de restricciones de la actividad política del personal de servicios públicos. Actualmente estamos sosteniendo consultas con el gobierno y tenemos interés en recoger información sobre restricciones legislativas o regulativas impuestas al personal de servicios públicos en lo relativo a su apoyo a un partido político o candidato, o a su posibilidad de presentarse como candidatos a un cargo público. Les rogamos que envíen sus aportaciones a Janice Manchee, Public Service Alliance of Canada at [manchej@psac.com](mailto:manchej@psac.com).

#### DECLARACIÓN DE LOS SINDICATOS MUNDIALES PARA LAS REUNIONES DE PRIMAVERA DE LAS IFI

Ya se ha terminado de redactar la declaración de los Sindicatos Mundiales para las reuniones de primavera del FMI y del Banco Mundial (en Washington, 24-25 de abril de 2004). A esas reuniones asisten normalmente los ministros de Desarrollo y de Hacienda o los directores de bancos nacionales. Entre las recomendaciones de los Sindicatos Mundiales a esas reuniones se incluye un llamamiento a realizar diversos cambios importantes en la forma como trabajan el FMI y el Banco Mundial. Las IFI pueden reaccionar con mayor prontitud y eficacia a la necesidad de cambio estableciendo intercambios regulares con los sindicatos, especialmente cuando sus intervenciones tienen repercusión sobre los trabajadores/-as, y teniendo en cuenta los resultados de esas reuniones al proyectar préstamos o formular asesoramientos de política a países. En el sitio web de la ISP [www.world-psi.org](http://www.world-psi.org) se encuentran el texto completo.

#### LA RED DE INVESTIGACIÓN DE LOS SINDICATOS MUNDIALES ESTABLECE SU [www.GURN.INFO](http://www.GURN.INFO)

La Red de investigación de los Sindicatos Mundiales (GURN en siglas inglesas) es un producto del debate del milenio de las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) (ver las Noticias ISP 3/04). En el nuevo sitio de la GURN [www.gurn.info](http://www.gurn.info) pueden encontrar información sobre acuerdos comerciales bilaterales y regionales, migración y administración ética de empresas. Se desarrollarán temas relativos a los documentos de estrategia de reducción de la pobreza y las IFI, repercusiones sociales y laborales de las multinacionales, estrategias sindicales mundiales y otros campos.

Un boletín publicado regularmente trae información sobre nuevas investigaciones, documentos de política e iniciativas de investigación. Las personas que deseen suscribirse al boletín e inscribirse en la lista de servicios de la GURN deben dirigirse por correo electrónico a [researchnet@ilo.org](mailto:researchnet@ilo.org).

#### OMG Y BIODIVERSIDAD

La UITA ha publicado El ataque de la industria transgénica contra la biodiversidad, que es pertinente directamente a la queja presentada por EE.UU. y la OMC contra la prohibición impuesta por la UE a los organismos modificados genéticamente, lo mismo que para la discusión más amplia sobre la relación entre la OMC y los acuerdos multilaterales de protección del medio ambiente y la legislación de derechos humanos en general. Está disponible en inglés:

[http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=182&view\\_records=1&en=1](http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=182&view_records=1&en=1)

alemán:

[http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=185&view\\_records=1&de=1](http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=185&view_records=1&de=1)

francés:

[http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=184&view\\_records=1&fr=1](http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=184&view_records=1&fr=1)

y español:

[http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=186&view\\_records=1&es=1](http://www.iuf.org/cgi-bin/editorials/db.cgi?db=default&ww=1&uid=default&ID=186&view_records=1&es=1)

---

Powered by List Builder

To unsubscribe follow the link:

<http://lb.bcentral.com/ex/sp?c=12331&s=EB4D0DB53C560594&m=377>