

Noticias ISP 03-2004

>>> PSI@lb.bcentral.com 02/24 13:40 >>>

- Las empresas de agua oponen resistencia a la privatización
- La mujer y la migración internacional: Sri Lanka
- Red de investigación de los Sindicatos Mundiales
- Cuantificación de la productividad en los servicios públicos
- "Nuestros derechos en venta"
- Un conjunto de materiales de guía para migrantes
- El ajuste estructural: El informe SAPRI

LAS EMPRESAS DE AGUA OPONEN RESISTENCIA A LA PRIVATIZACIÓN

La ISP publicó recientemente en su sitio web dos informes sobre el modo en que municipios de Brasil y Colombia, respectivamente, han resistido a la presión del Banco Mundial (BM) y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por que se privaticen sus sistemas de agua. En Brasil fue aprobado el préstamo del Banco Mundial después de que los municipios insistió en suprimir en el documento del préstamo, cláusulas del BM de exigencias de privatización y contratos de administración privada del sistema de agua. El gobierno central y el del Estado federado de Pernambuco apoyaron al municipio, que tuvo que oponer resistencia a la fortísima presión del BM. En Colombia, el BID se había negado a continuar efectuando los pagos de un préstamo cuando el municipio de Pereira revocó una decisión de privatizar la empresa de agua. Representantes del municipio se reunirán con el BID para pedirle que suprima la condición de privatización. Estos ejemplos muestran que es necesario y posible resistir a los bancos de desarrollo y a pesar de ello obtener préstamos de ellos para proyectos del sector público que tengan una base firme. Véanse los informes en el sitio web www.world-psi.org

LA MUJER Y LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL: SRI LANKA

El sindicato Public Service United Nurses Union (Sindicato de enfermeras unidas de servicios públicos, PSUNU) de Sri Lanka recibió recientemente a Kim Van Eyck, consultora de la ISP para la "Campaña sobre la mujer y la migración nacional" en Colombo, los días 6-12 de febrero. G.M. Chandralatha, tesorera del PSUNU que ha venido actuando como Coordinadora Nacional de la campaña, hizo las gestiones para la visita. Kim visitó dos hospitales, en los que se reunió con directores, supervisoras de hospitales y personal médico. Se entrevistó con seis enfermeras que habían trabajado varios años en el Medio Oriente y luego regresado a Sri Lanka.

Aunque el PSUNU sigue siendo un fuerte representante de las enfermeras de Sri Lanka (y ha obtenido aumentos salariales en enero), los salarios que reciben las enfermeras en el sector público siguen degradándose, considerados en relación con el costo de vida. Faltan 7.000 enfermeras en el sector público, y son muy limitados los recursos para programas de formación de enfermeras patrocinados por el gobierno. Si no se forma a un número mayor de enfermeras, se espera que hasta el año 2010 aumente a 25.000 el déficit de ellas. A las graves deficiencias de personal, en una situación en que una enfermera atiende hasta 50 pacientes, se suma la falta de camas de hospitales, que hace que las enfermeras en los mayores hospitales asistan diariamente a un promedio de 500 "pacientes en el suelo". El enorme crecimiento de las inversiones en servicios de salud privados en Sri Lanka (el sector privado emplea actualmente a 15.000 trabajadores/-as de la salud y ha establecido instituciones privadas de formación de "ayudantes de enfermería") ha dado lugar a que el PSUNU lance un llamamiento por la contratación ética y directrices para inversiones extranjeras en el sector de la salud. El sindicato quiere cerciorarse de que: a) las enfermeras formadas en centros privados estén plenamente calificadas conforme a las normas establecidas por el Consejo médico de Sri Lanka, y b) las instituciones privadas no formen enfermeras exclusivamente para la "exportación" a países como EE.UU. o Italia, especialmente considerando que hay una urgente necesidad de ellas en Sri Lanka.

RED DE INVESTIGACIÓN DE LOS SINDICATOS MUNDIALES (GURN)

A lo largo de varios años, los sindicatos mundiales han venido discutiendo (en el contexto de la Reflexión del Milenio, de la CIOSL) cuál es la mejor forma de generar y aprovechar investigación sobre cuestiones relacionadas con la mundialización. Muchos sindicatos grandes o dotados de buenos recursos cuentan con personal de investigación; pero la mayor parte de los sindicatos no los tienen, y por lo tanto necesitan datos o análisis de investigaciones, pero ¿dónde pueden conseguirlos? Existe un cúmulo de fragmentos de investigación orientada a cuestiones sindicales en todo el mundo, pero ningún mecanismo para compilar esos trabajos, definir prioridades, y dejar finalmente de descubrir la pólvora por falta de buena coordinación.

Como las discusiones han madurado en meses recientes, se decidió reunir a diversos investigadores, institutos de investigación, sindicatos mundiales -incluida la ISP- y miembros del personal de la Oficina de actividades de los trabajadores (ACTRAV) de la OIT, con el fin de ver si se podía acordar un mecanismo para coordinarlo todo. La OIT fue anfitriona de la reunión en su centro de formación de Turin, y en ella concurren 48 participantes de 39 países. Lograron un acuerdo inicial para establecer un sitio web de una Red de investigación de Sindicatos Mundiales (GURN), con enlaces con páginas web clave sobre temas seleccionados (entre ellos, los acuerdos comerciales regionales), y con una guía sobre las mejores entidades favorables a los sindicatos. Todos los sindicatos que tengan personal de investigación o que utilice una unidad de investigación orientada a cuestiones sindicales, y que deseen ser incluidos en la red, deben enviar detalles completos para fines de contacto a Mike.Waghorne@world-psi.org, pero también deberán observar el principio de reciprocidad e intercambio en la GURN.

CUANTIFICACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS

Un debate reciente en el Reino Unido ha fructificado en nuevas ideas acerca de cuantificar la productividad en los servicios públicos. Los ataques de los conservadores a lo que ellos perciben como falta de productividad y “derroche de dinero” en el suministro de servicios públicos, han sido objeto de un estudio enteramente nuevo sobre la forma como se ha medido esa productividad y sobre los defectos del método de medición usado hasta ahora. Así por ejemplo, la productividad en la enseñanza se mide por “horas de enseñanza por alumno”, de forma que un profesor con una clase de 20 alumnos se juzga menos productivo que uno que enseña a 30 alumnos. En el área de la salud, los programas de prevención no se incluyen en la ecuación, aunque han reducido el número de pacientes. La productividad de la policía se cuenta por el número de arrestos, ¡de modo que si se cometen menos delitos se reduce de hecho la productividad! En el Reino Unido se están examinando esas mediciones; pero valdría la pena hacer también estudios semejantes en otros países, a fin de cerciorarnos de que si se mide la productividad en los servicios públicos, el método aplicado para hacerlo sea justo y preciso.

NUESTROS DERECHOS EN VENTA

Oxfam ha publicado un nuevo informe aleccionador que da cuenta de los efectos que está teniendo la mundialización para las mujeres que trabajan en el escalón más bajo de la producción de moda y de industrias alimenticias. Las empresas están usando su poder en la cúspide para presionar a los suministradores. Esa presión es transmitida automáticamente a las trabajadoras exigiéndoles horarios cada vez más largos de trabajo a ritmo cada vez más rápido, muchas veces en malas condiciones y sin seguridad de empleo. El informe *Trading away our rights* [Nuestros derechos en venta] dice que a millones de mujeres se les está negando, en consecuencia, la parte que les corresponde de los beneficios de la mundialización. El informe acusa al Banco Mundial (BM) y a las Instituciones Financieras Internacionales de obligar a los países en desarrollo a suprimir la protección legal de los trabajadores. En una respuesta, el economista “estrella” David Dollar defiende la orientación del BM. Si bien admite que las políticas de libre mercado generan “perdedores”, afirma que todo el país se beneficiará a la larga, y que “este es el mejor sistema económico que hemos encontrado”. Según otra cita, Dollar ha dicho además que las mujeres de los países en desarrollo que trabajan largas horas por salarios inferiores al mínimo, lo hacen por propia voluntad. “Es una opción entre otras que podrían elegir.” Los economistas del BM parecen tener una visión muy peculiar de la realidad. Las personas interesadas pueden bajar el texto del informe del sitio www.maketrade4air.com.

UN CONJUNTO DE MATERIALES DE GUÍA PARA MIGRANTES

Este conjunto de documentos se propone suministrar información sobre modos de fortalecer la protección de los trabajadores/-as migrantes y los miembros de sus familias mediante tratados internacionales de derechos humanos. Contiene una colección de información concisa, con referencias cruzadas, que puede ser utilizada por individuos, ONG, administraciones y otras partes interesadas. El conjunto de materiales está disponible en el sitio web de la Comisión Católica Internacional de Migración, y está dividido en varios archivos pdf en: <http://www.icmc.net/docs/en/programs/advokit00>. Se pueden enviar comentarios y preguntas sobre la publicación en español, francés e inglés a Mariette Grange, ICMC Advocacy officer grange@icmc.net.

AJUSTE ESTRUCTURAL: EL INFORME SAPRI

Este nuevo libro, publicado por la Structural Adjustment Participatory Review (SAPRI) y subtítulo The Policy Roots of Economic Crisis, Poverty and Inequality [Las raíces políticas de la crisis económica, la pobreza y la desigualdad], ofrece una apreciación amplia y realista de las repercusiones de la liberalización, desregulación, privatización y austeridad que constituyen el ajuste estructural. El libro es fruto de cinco años de colaboración entre grupos de ciudadanos, gobiernos de países en desarrollo y el Banco Mundial mismo. Los autores revelan las consecuencias prácticas que tiene el ajuste estructural para la manufactura, las pequeñas empresas, los salarios y las condiciones de trabajo, los servicios sociales, la salud, la educación, la seguridad de los alimentos, la pobreza y la desigualdad. Existe en inglés y se puede obtener de la editorial Zed Books, a un precio de GBP59,95 ó USD75,00 (en cartón) o también de GBP16,95 o USD25,00 (en rústica). Se traducirá al español y posiblemente al francés y al árabe. Para mayores detalles las personas interesadas pueden dirigirse a Mohammed Umar, Zed Books, 7 Cynthia Street, London N1 9JF, Tel +44.(0)20 7837 4014, fax +44.(0)20 7833 3960, correo electrónico: sales@zedbooks.demon.co.uk <http://zedbooks.co.uk/>.