

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV

verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Jean-Marie De Baene • Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 01, januari 2016

■ Economie

Naar een index van de consumptieprijzen die representatiever is voor de gezinsuitgaven
Incoherent en kortzichtig spoorbeleid

■ Ondernemingen

Normalisering: het ABVV werkt mee

■ Sociaal beleid

Herenschakelingsplan voor zieke werknemers

■ Sociale ombuds

Privégebruik van internet op het werk

■ Echo regio Brussel

Openbare aanbestedingen: omzetting van de Europese richtlijnen

■ Echo regio Vlaanderen

Arbeidsmigratie: akkoord over
Single Permit in België

■ Echo regio Wallonië

De toekomstige zorgverzekering in Wallonië

■ Europa & Internationale relaties

China: statuut van markteconomie.
Zal onze regering de beloftes inzake
werkgelegenheid niet vergeten?
De BREXIT-chantage

Producers in België goedkoper dan in buurlanden

Indexsprong, loonblokkering en een taxshift die op een taxlift blijkt uit te draaien: de Belgische werknemers en uitkeringsgerechtigden hebben de afgelopen jaren zwaar ingeleverd. Waarom? Omdat lagere loonkosten door regering en werkgevers als zaligmakend worden beschouwd voor onze competitiviteit.

Wat blijkt ondertussen? De cijfers uit het Technisch Verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) stellen zwart op wit dat België eind 2016 goedkoper zal zijn dan de buurlanden. In vergelijking met 1996 zullen – in een minimaal scenario – onze lonen 0,3 procent trager geëvolueerd zijn dan in de buurlanden. Dit is de fameuze loonkloof. De OESO gaat zelfs uit van een negatieve loonkloof van 1,4 procent tegen eind 2016. Is dit dan geen goed resultaat?

De wet van '96 bepaalt dat onze loonkosten in lijn met Duitsland, Frankrijk en Nederland moeten evolueren. Wat deze regering doet, is ons op sociaal en loongebied in een race naar de bodem duwen: hoe lager hoe beter. De economische effecten worden nu duidelijk. Het consumentenvertrouwen daalt en de belangrijkste pijler van onze economie, de binnenlandse vraag, brokkelt af. De Europese Commissie gaf recent aan dat de groei van de binnenlandse consumptie in 2016 meer dan gehalveerd wordt.

De bedrijven hebben ondertussen hun verlanglijst gekregen: indexsprong, verlaging van de patronale bijdragen, 'flexibelere' arbeidsmarkt en extra loonsubsidies. Die loonsubsidies stegen in 2014 tot een recordniveau. Meer dan 7,1 miljard aan loonkosten moeten de bedrijven niet doorstorten aan de fiscus of de sociale zekerheid. Dat is 4,6 procent van de totale loonmassa. In 1996 was dit één procent. Maar de bedrijven willen meer. Ze willen het historische loonkostenverschil (van vóór '96) ook wegwerken. Maar dit is economische quatsch. Onze historisch hogere lonen zijn gerechtvaardigd door een hogere productiviteit. Wanneer je een loon betaalt aan een werknemer is dat loon voornamelijk afhankelijk van wat die werknemer aan het bedrijf opbrengt. Het Planbureau ging na hoeveel euro aan loonkost je nodig hebt om één euro aan meerwaarde te produceren. Dit zijn de zogenaamde arbeidskosten per eenheid product. In België ligt dit op 0,64 euro. In de buurlanden op 0,66 euro. Het positieve productiviteitsverschil van de Belgische industrie doet het verschil in uurloonkost met de buurlanden dus volledig teniet.

Laat het dus duidelijk zijn. Het is nu aan de bedrijven om hun plicht te doen. Om te investeren, om te innoveren, mensen aan te werven en op te leiden. Om duurzame groei op gang te brengen. Of gaan ze de blanco cheque die ze van de regering kregen simpelweg cashen? Hogere bonussen en dividenden? Het is te hopen van niet. De regering beloofde jobs, jobs, jobs. Tot op vandaag is het vooral noppes, noppes, noppes voor de werknemer.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Aanpassing van de loonberekenningsmodule op www.abvv.be

Sinds 1 januari 2016 zijn nieuwe barema's van de bedrijfsvoorheffing van toepassing. Deze geven aan hoeveel belasting vanaf 1 januari 2016 ingehouden wordt op de lonen, pensioenen en brugpensioenen die per maand uitbetaald worden.

Vanwege de wetswijzigingen in het kader van de 'taxshift' van de regering omvat dit barema enerzijds de wijzigingen m.b.t. de berekening van de forfaitaire beroepskosten, het basisbarema en de werkbonus en anderzijds de niet-indexering van de belastingverlagingen voor pensioenen en andere vervangingsinkomens.

Bovendien zijn er bepaalde andere parameters (belastingvrij bedrag, belastingsschijven...) in de berekening van de bedrijfsvoorheffingsschaal die wel werden geïndexeerd. Hierdoor zullen de netto-inkomens van werknemers en ambtenaren zoals elk jaar stijgen in januari 2016.

Wij geven nog aan, als voorbeeld, dat de voorheffingskorting toegekend aan werknemers die recht hebben op lagere persoonlijke sociale bijdragen, opgetrokken werd van 14,40% tot 28,03% van de werkelijk toegekende werkbonus.

De module voor de berekening van het nettoloon op onze website werd aangepast aan deze nieuwe cijfers. Bereken je nettoloon op: www.abvv.be/bereken-je-nettoloon

ECONOMIE

Naar een index van de consumptieprijzen die representatiever is voor de gezinsuitgaven

Midden-december 2015 heeft de Indexcommissie de minister van Economie haar akkoord bezorgd over de actualisering van de index der consumptieprijzen.

Wat zijn de voornaamste elementen uit dat advies?

- De indexcommissie zet haar onderzoekwerk voort om een beter zicht te krijgen op de manier waarop de uitgaven van de ouderen worden verrekend in de index.
- De indexcommissie heeft aangedrongen op de verbetering van de getuige 'privéhuur' die al sinds jaren onderschat wordt. Voor 2016 heeft de indexcommissie ermee ingestemd dat het onderzoek verbeterd wordt met kwalitatieve vragen over het gehuurde goed (EPB-prestaties,...). De vakbonden hebben er ook op aangedrongen dat de steekproef nog zou worden uitgebreid in 2016.
- De administratie zal het gebruik van datascaners uitbreiden door die in te voeren voor de winkelketens voor voeding, alcohol, tabak, niet duurzame huishoudartikelen, artikelen voor huisdieren en producten voor lichaamsverzorging (22% van de korf). Wat de andere verkooppunten en andere getuigen betreft, zet de Administratie de manuele prijsopnames voort.

- Voor 2016 had de administratie gevraagd de publicatiedatum van de index naar de vijfde dag van de volgende maand uit te stellen omwille van de gegevensverwerking en van de beschikbare middelen. De leden van de commissie hebben dit voorstel geweigerd en gevraagd om een impactanalyse te laten verrichten door de minister van Werkgelegenheid en Sociale zaken en die ter advies voor te leggen aan de NAR (die de PC's, het Beheerscomité, enz. zal kunnen raadplegen).

- Om de representativiteit te verbeteren werden uiteindelijk meerdere getuigen i.v.m. de uitgaven van de ouderen opgenomen in de korf. De ouderen waren immers weinig vertegenwoordigd in de vorige korf. Voorbeelden van getuigen die werden opgenomen zijn: dagopvang oudere personen, luiers voor senioren.

De verbetering van die elementen vergt een langetermijnbenadering. Het werk is in 2014 gestart voor de huren, werd in 2015 voortgezet (analyse van de uitgaven van ouderen) en wordt dus ook nog in 2016 voortgezet.

giuseppina.desimone@abvv.be

Incoherent en kortzichtig spoorbeleid

Door de ophef over de acties van de spoorwegmannen, zou je bijna de essentie van het probleem vergeten, namelijk het chronische gebrek aan investeringen bij de NMBS sinds een paar jaren en met name onder het besparingsbeleid van minister Galant.

De minister eist veel meer, nl. een stijging van de productiviteit met 4% per jaar, voor veel minder, nl. een besparing op de middelen van maar liefst 3 miljard euro.

Nochtans hebben de sociale gesprekspartners, ook de werkgevers, de minister er al herhaaldelijk op gewezen dat "de nieuwe drastische besparingen die aan de NMBS en aan Infrabel worden opgelegd, de kwaliteit en het aanbod van het spoorvervoer nog verder dreigen te doen afkalven en, als gevolg daarvan, de aantrekkingskracht van het spoor te verminderen en de problemen van inadequaatie tussen vraag en aanbod inzake mobiliteit te vergroten". (advies CRB 2015-0890).

Vandaag heeft België een ambitieus mobiliteitsbeleid nodig waar "openbaar collectief vervoer (bijv. trein, tram, bus), het private collectief vervoer (bijv. shuttlediensten) en het gedeeld vervoer (bijv. carpooling, autodeelsystemen, fietsdeelsystemen) een centrale

plaats bekleden in het vervoeraanbod" (CRB-advies 2015 – 2220) in plaats van brute besparingen of schijnoplossingen zoals carpoo-ling (zoals aangeboden door liberale politici tijdens de actiedagen bij de NMBS).

3 kleine voorbeelden ter illustratie:

1. 2015 is een zwart jaar op het vlak van de files en het dichtslibben van onze wegen.
2. De economische kostprijs van de files loopt op tot 2% van het bbp (door het VBO aangeleverde cijfers van de OESO).
3. Meer dan 20% van de CO2-uitstoot van België komt voort uit vervoer, een opvallend cijfer kort na de klimaatconferentie COP21 en de mooie beloftes van minister Marghem.

Waar is de coherentie gebleven in het spoorbeleid? En wie betaalt uiteindelijk de rekening? De werknemers, de pendelaars en de toekomstige generaties! Door een totaal gebrek aan visie en coherent beleid ter zake worden de pendelaars dagelijks met problemen geconfronteerd (en dus niet door de vakbonden die kwaliteitsvolle openbare diensten vooropstellen).

sebastien.storme@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Normalisering: het ABVV werkt mee

Het ABVV is op meerdere niveaus betrokken bij de werkzaamheden inzake normalisering, namelijk via zijn actieve deelname aan het vast comité normalisering van het EVV of, als deskundige, aan technische comités (cf. punt 4).

Inzake normalisering waren er rond het jaareinde enkele belangrijke elementen (zie ook www.etuc.org/fr/issue/standardisation; beschikbaar in het Frans en Engels) :

1. De EVV-resolutie over normalisering en het standpunt m.b.t. de interne markt bevestigt dat het voor de vakbonden belangrijk is om hier actief aanwezig te zijn.

2. Het werkprogramma 2016 van het EVV over normalisering werd door de Europese Commissie goedgekeurd. Om dit programma te implementeren, vroeg het EVV de medewerking van zijn leden aan:

- **Werkgroep van de Europese Commissie over de brevetten opgenomen in de normen:** het belang voor de vakbonden om hieraan deel te nemen heeft te maken met de potentiële impact van brevetten en normen op de concurrentiekracht van de industrie, en dus op de werkgelegenheid en de innovatie (brevetten van maatschappij A of B opnemen in een norm zorgt voor een stroom aan royalties die een invloed hebben op de capaciteit inzake investeringen, innovatie, maar ook op de lonen en de werkvoorwaarden);

- **Platform multistakeholder van de Europese Commissie voor normalisering van de ICT: de normen m.b.t. ICT** zorgen voor een infrastructuur die essentieel is voor het numeriek maken van de industrie en de diensten, met impact op de werkvoorwaarden, de werkgelegenheid en de werknemers;

- **Strategisch adviescomité bij het Europees Comité voor Normalisatie (CEN) m.b.t. de diensten (SAGS):** de ontwikkeling van normen inzake 'diensten' wordt door de Europese Commissie meer en meer aanbevolen, dit is op diverse wijze van belang voor de werknemers in de Europa. Voor het EVV is deelnemen aan de CEN zeer belangrijk, onder meer om te kunnen wegen op de toekomstige evoluties en initiatieven inzake normalisering van de diensten.

3. Gemeenschappelijk initiatief over normalisering (Joint Initiative on Standardisation)

Het EVV neemt deel aan het opstellen van dit initiatief dat de Europese Commissie aankondigde als een deel van de 'Single Market Strategy'. Het EVV vraagt een meer evenwichtige samenstelling van het comité en vraagt dat hiertoe een van zijn leden aangesteld zou worden.

Ter herinnering: dit Joint Initiative beoogt een versterking van de publiek-private samenwerking ter ondersteuning van de Europese normalisering door (in het kader van dit initiatief) projecten uit te stippelen voor de volgende 4 jaar.

4. Aanduiden van EVV-deskundigen inzake normalisering van de diensten

Het EVV heeft de eerste deskundigen die zullen deelnemen aan de Technische Comités aangeduid, namelijk Bruno Melckmans (ABVV) en Frank Barry (Irish Congress of Trade Unions); zij zullen het EVV vertegenwoordigen in de CEN TC 319 over 'maintenance' en in de CEN TC 348 over 'Facility Management'.

5. ISO-norm m.b.t. de 'ergonomische principes inzake mentale belasting van werk': eind januari ter stemming

De norm gaat over het definiëren van de formulering op het gebied van de mentale belasting van werk, met daarbij 'mental stress' en 'mental strain', op korte en op lange termijn, de positieve en negatieve gevolgen van 'mental strain' met als toepassing, het 'bepalen van de werkvoorwaarden met in aanmerking nemen van de mentale belasting van werk'. Het ontwerp 'international standard ISO 10075-1' ligt tot 29/01/2016 bij de ISO ter stemming.

6. ISO 45001 OHS management standard, state of play

Deze nieuwe norm is sinds half december vorig jaar ter beschikking, maar wel beperkt tot de Engelse versie, en wordt pas nu verspreid. De vertalingen zullen vanaf 12 februari beschikbaar zijn, met een stemperiode van 3 maand. Op de laatste bijeenkomst van ETUI (Madrid, 15 december) werd besloten over te gaan tot een vergelijking van het nieuwe ontwerp met de Europese kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk, dit om de nadruk te leggen op de verschillen en de tegengestelde eisen die een tegenkanting vanwege de Europese en nationale overheden zouden kunnen veroorzaken.

Voor meer info, meer bepaald over het standpunt dat het ABVV in deze verdedigt, contacteer: bruno.melckmans@abvv.be

Ergonomische principes mentale werkbelasting: commentaar

De norm beoogt een definitie te geven van de termen op het gebied van mentale werkbelasting die zowel het begrip 'mentale stress' als 'mental strain' (mentale belasting) op korte en lange termijn omvatten, maar ook de positieve en negatieve gevolgen van deze 'mental strain' bij 'het uittekenen van de arbeidsvoorwaarden gelet op de mentale werkbelasting'.

Het is lang niet zeker dat de Angelsaksische invalshoek van de norm aan de Europese ergonomische visie beantwoordt, zoals bijv. de assumptie dat mentale stress of 'mental strain' op lange termijn positief zou blijken te zijn...

Wij kennen uiteraard de concepten 'optimale werkdruk', 'optimale mentale belasting', 'optimale werkomstandigheden' en we kunnen hier invulling aan geven. Maar wat moeten we begrijpen onder 'optimale mental strain'?

De mentale belasting moet uiteraard maximaal verminderd worden om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren en te optimaliseren. Het ABVV heeft een aantal opmerkingen in die zin ingediend.

Die voorbeelden moeten iedereen duidelijk maken hoe belangrijk het is om van bij het begin bij de normalisatiewerkzaamheden betrokken te worden. In dit geval hier zijn we echter al aan het einde van de procedure...

Sociale compensatie btw-verhoging

Het Beheerscomité van de RVP heeft zich verzet tegen het voorstel van de minister van Pensioenen om enkel de minimumpensioenen te verbeteren voor wie een volledige loopbaan heeft gehad.

In de taxshift deze zomer werd 50 miljoen euro voorzien voor de sociale compensatie van de btw-verhoging voor de sociale uitkeringsgerechtigden. In oktober werd beslist om die middelen niet te verdelen over alle uitkeringsgerechtigden maar om ze te beperken tot de leefloners, gepensioneerden met de laagste pensioenen of met een Inkomensgarantie voor Ouderen.

Daags voor de vergadering van het Beheerscomité van de RVP van december werd aan de agenda een adviesaanvraag toegevoegd die uitvoering geeft aan deze bepaling. Er werd voorgesteld om de minimumpensioenen met een volledige loopbaan met één procent te verhogen.

Op de vraag van het ABVV om in een werkgroep op korte termijn na te gaan of er geen betere aanpassingen bestonden, wilde de beleidscel niet ingaan. Deze bleven aandringen op een advies, zelfs al was het negatief. Het advies is namelijk vereist om de wetgevende procedure voort te zetten.

Uiteindelijk is er geen advies gegeven en wordt een werkgroep bijeen geroepen waar we kunnen nagaan hoe de 35 miljoen voorzien voor de minimumpensioenen te besteden op een uitvoerbare en eerlijke manier. Of de beleidscel oren zal hebben naar het resultaat van dat sociaal overleg is, gezien meerdere recente ervaringen, nog maar de vraag.

■ SOCIAAL BELEID

Herinschakelingsplan voor zieke werknemers

Op 22 december besloot de federale regering het akkoord van de Groep van 10 met betrekking tot de plannen voor een terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem door te voeren. Wij hebben een veldslag gewonnen, maar voor hoe lang?

De Nationale Arbeidsraad had in februari 2015 een unaniem advies hierover uitgevaardigd waarin onder meer wordt aangedrongen op de noodzaak het vrijwillige karakter van dit herinschakelingsproces te garanderen.

Ondanks dit advies nam de federale regering zich voor arbeidsongeschikte personen het werk te laten hervatten via een herinschakelingsplan, met mogelijke sancties (verlies van 10 procent van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen) indien het plan niet wordt nageleefd.

Daarop had de Groep van 10 in het akkoord van 9 december 2015 de federale regering vooral gevraagd het vrijwillige karakter van de herinschakeling van zieke werknemers te garanderen, net zoals het multidisciplinaire karakter van het proces, ook wat betreft de beslissing om een herinschakelingsplan voor te stellen, ongeacht of de zieke werknemer een arbeidsovereenkomst heeft of niet. De Groep van 10 vroeg ook de in de projecten van de regering opgenomen sancties (die er kwamen onder druk van de N-VA en van Alexander De Croo en die ertoe strekten zieken te sanctioneren die een herinschakelingsplan zouden weigeren) weer in te trekken en de procedure zoals voorgesteld in het advies nr. 1923 van de NAR integraal door te voeren. Dit betreft, behoudens uitzonderingen, een verkennende procedure van één jaar, wat een uiterst beperkte mogelijkheid tot beroep moet toelaten bij het verbreken van het contract wegens overmacht.

Voor ons zijn dit fundamentele punten. Het goede nieuws is dus dat de regering eindelijk besloten heeft het akkoord van de Groep van 10 uit te voeren. Nu moet er echter nog worden op toegezien dat het akkoord correct wordt omgezet in de reglementering.

Belangrijke kanttekening hierbij is dat de regering in juli 2016 de doeltreffendheid en het naleven van het budgettair rendement van de geplande maatregelen wil evalueren. Ze wil daarbij, in overleg met de sociale partners, de responsabiliseringsvoorstellen analyseren evenals de maatregelen die erop gericht zijn het herinschakelingspercentage van arbeidsongeschikten met 80 procent verbeteren.

Misschien krijgen we dus nog af te rekenen met problemen in dit dossier. Dat zal afhangen van de regeringsstandpunten die aan de sociale partners zullen worden voorgelegd. Het zal ook – of vooral? – afhangen van de conclusies die de regering trekt uit de evaluatie die reeds in 2016 zal worden gemaakt! Tijdens het budgettair conclaaf van 2015 had de federale regering immers beslist dat striktere procedures voor de toekenning en de controle van de uitkeringen en het aanbod van een herinschakelingsplan voor zieken samen een besparing moet toelaten van € 535 miljoen voor de periode 2015-2018: € 61,4 miljoen in 2015; € 105,3 miljoen in 2016; € 171,9 miljoen in 2017; € 196,4 miljoen in 2018.

Wij hebben momenteel niet meer informatie over het verwachte budgettair rendement van de herinschakelingsplannen. Wel valt te vrezen dat de sancties die de regering overwoog, terug ter tafel worden gebracht tijdens de evaluatie in juli 2016, temeer omdat de geplande maatregelen pas in april 2016 zouden worden doorgevoerd!

Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen de komende weken en de eventuele beslissingen van de federale regering.

anne.panneels@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Privégebruik van internet op het werk

Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens boog zich onlangs over de zaak van een werknemer die werd ontslagen omdat hij via zijn professioneel chat-account privé-berichten had verstuurd. In de onderneming was gebruik van internet voor privé-doelstellingen verboden. De werknemer had beweerd dat hij zijn account enkel voor professionele zaken gebruikte. De werkgever heeft daarop gedurende een week alle communicatie bijgehouden, gelezen en opgeslagen, en dit zonder voorafgaande verwittiging. Hij liet ook enkele collega's de berichten lezen. De werknemer vocht zijn ontslag aan maar verloor de zaak voor de nationale rechter.

Merkwaardig genoeg komt ook het Europees Hof tot het besluit dat het ontslag gerechtvaardigd is. Een werkgever heeft het recht om te controleren of een werknemer wel degelijk werkt tijdens de werkuren. Het Hof meent dat de werkgever de communicatie mocht lezen aangezien er een verbod op privégebruik van internet gold. Bovendien ging de werkgever ervan uit dat het account enkel voor professionele doeleinden werd gebruikt. Het Hof stelt dat het toezicht proportioneel

was omdat geen andere bestanden in de pc van de werknemer werden onderzocht.

Interessanter dan het arrest is de afwijkende mening van rechter Pinto de Albuquerque. Uit verschillende internationale conventies leidt hij af dat een volledig verbod op persoonlijk gebruik van internet door werknemers onaanvaardbaar is, net als het automatisch of voortdurend toezicht. Gevoelige gegevens (m.b.t. afkomst, politieke, religieuze of andere overtuigingen, seksueel leven of strafrechtelijke veroordelingen) moeten bijzondere bescherming krijgen. Werknemers moeten geïnformeerd worden over het beleid m.b.t. internet op het werk en ermee instemmen. Ze moeten verwittigd worden van toezicht en het recht krijgen om hun gegevens in te zien, te kopiëren en te verbeteren. Elk internetbeleid moet gestoeld zijn op de principes van noodzaak en proportionaliteit. Besluit is dan ook dat er in deze zaak een schending is van het recht op privacy.

EHRM, 12 januari 2016, Barbulescu t. Roemenië

hilde.duroi@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Openbare aanbestedingen: omzetting van de Europese richtlijnen

Op 18 december 2015 werd de Brusselse economische en sociale raad dringend verzocht een advies uit te brengen over de omzetting van de Europese richtlijnen 2014/23/24/25 EU over de gunning van openbare aanbestedingen.

De Raad heeft de Regering herinnerd aan de dwingende noodzaak maatregelen te nemen ter bestrijding van sociale dumping. Voor het aanbesteden van werkzaamheden moet de onderaannemingsketen beperkt worden en de officiële erkenning moet voor de hele keten verplicht zijn.

Wat tijdelijke werkloosheid betreft, wenst de Raad, in naleving van de CAO 53, dat de omzettingwet voorziet in mechanismen om te vermijden dat een beroep wordt gedaan op onderaannemers die teruggrijpen naar economische werkloosheid voor een deel van hun werknemers.

Voorts vraagt de Raad dat alvorens derden in te schakelen, voldaan moet zijn aan de voorwaarde van het behoud van het tewerkstel-

lingsniveau in de onderneming die dit wenst te doen met het oog op een openbare aanbesteding.

Ook betreurt de Raad de wezenlijke wijziging die werd aangebracht tussen het voorontwerp en het eigenlijke wetsontwerp dat werd goedgekeurd door de Ministerraad op 24 september 2014. Het wetsontwerp bepaalt nu dat de beslissing om geen openbare opdracht toe te kennen wanneer het financieel gunstigste bod de verplichtingen inzake milieu, sociaal recht en arbeidsrecht niet naleeft, enkel verplicht is als het gaat om een verplichting waarvan de niet-naleving "strafrechtelijk bestraft" wordt. Het niet naleven van een dergelijke verplichting wordt dus niet meer beschouwd als zwaarwegende onregelmatigheid. Bijgevolg moet het 'strafrechtelijke' karakter van de sanctie in zo ruim mogelijke zin worden opgevat, met inbegrip van administratieve sancties.

samuel.droolans@abvv.be

Vorming: juridische geschillen over arbeidsongevallen

De volgende vorming voor de leden van de diensten Sociaal Recht en de juridische diensten van de centrales vindt plaats op donderdag 17 maart 2016 van 9.30u tot 12.30u en zal gewijd zijn aan juridische geschillen n.a.v. arbeidsongevallen.

Ze wordt gegeven door Mevr. Sophie Remouchamps, advocate aan de Balie van Brussel, in de lokalen van het ABVV, Hoogstraat 42 te 1000 Brussel (Zaal A op de 6e verdieping).

Inlichtingen en inschrijvingen bij Claudia Streulens (claudia.streulens@abvv.be).

Iedereen kan ziek worden of een ongeval hebben

Het ABVV-Brussel publiceert deze maand in gemeenschappelijk front een brochure voor de vakbondsafgevaardigden met de vraag in hun bedrijf onderhandelingen op te starten over de (re-)integratie van werknemers met een handicap. In de brochure wordt gesteld dat iedere werknemer ooit in zijn beroepsloopbaan het risico loopt geconfronteerd te worden met een handicap, hetzij omdat hij zo geboren is, hetzij na een ongeval, hetzij omdat hij langer moet werken hoewel hij niet meer zo fit is.

Comité Vlaams ABVV Vooruit voor een zorgzaam Vlaanderen!

Donderdag 28 januari 2016, van 10u tot 12.30u

Auditorium ACOD, Fontainasplein 9, 1000 Brussel

We formuleren er tien eisen voor een meer zorgzame samenleving. De klemtoon ligt op meer tijd voor zorg, een zorgende overheid en een betaalbare oude dag. Na de voorstelling van onze resolutie volgt een dynamisch debat met parlementsleden van sp.a (Jan Bertels), Groen (Elke Van den Brandt) en CD&V (gevraagd).

Waarom dit Comité?

De sociale bescherming is de 'Vlaamse laag' op de federale sociale zekerheid. De Vlaamse sociale bescherming (VSB) krijgt door de zesde staatshervorming een speerpuntpositie binnen het huidige zorg- en welzijnsbeleid en wordt de komende legislatuur stapsgewijs uitgerold. Onder meer de zorgverzekering, het basisondersteuningsbudget voor mensen met een handicap, de tegemoetkoming hulp aan bejaarden, de ouderenzorg en de thuiszorg vallen onder de VSB.

Waarom is dit een syndicaal thema?

Heel wat van de middelen die na de zesde staatshervorming werden overgedragen, zijn sociale zekerheidsmiddelen. Deze middelen worden bekomen via bijdragen op lonen van werknemers, en dus hebben we als vakbond het recht die mee te beheren. We spelen een cruciale rol in het toezien op de kwaliteit en de toegankelijkheid van de sociale bescherming.

Meer info:
fien.adriaens@vlaamsabvv.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Arbeidsmigratie: akkoord over Single Permit in België

Tegen 25 december 2013 moest in België de Europese richtlijn inzake Single Permit omgezet zijn. Dit was tot op heden niet het geval. België ontving op 31 maart 2014 een officiële ingebrekestelling van de Europese Commissie en riskeerde een dwangsom van 54.828 euro per dag. Het Overlegcomité van de federale en gewestregeringen raakte het op 25 november 2015 eens over de bevoegdheidsverdeling. De inwerkingtreding is voorzien op 1 juli 2016.

Single Permit volgens Europa

De Europese Single Permit-richtlijn bepaalt dat één enkele aanvraagprocedure moet leiden tot de afgifte van een gecombineerde verblijfs- én arbeidsvergunning. De aanvrager moet zich tot één loket kunnen wenden. De beslissing moet uiterlijk na vier maanden gebeuren. Deze gecombineerde vergunning opent het recht voor derdelanders op eenzelfde pakket rechten (scholing, toegang tot goederen en diensten,...) als mensen uit een andere EU-lidstaat.

Huidige Belgische situatie

Sedert 1 juli 2014 is de tewerkstelling van buitenlandse werknemers opgesplitst tussen de federale overheid en de gewesten. De categorie 'arbeidsmigranten' (arbeidskaart A en B) werd met de staatshervorming naar de gewesten overgeheveld. Arbeidskaart C, die zowel het verblijf als de tewerkstelling regelt van derdelanders die om andere redenen dan werk in het land verblijven (bv. asielzoekers), bleef federaal.

Single Permit in België

Het gewest ontvangt het aanvraagdossier via de kandidaat-werkgever en maakt een kopie over aan de Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ). DVZ beschikt over 60 dagen om te beslissen over het verblijfsrecht. Het gewest onderzoekt ondertussen het aspect arbeid. DVZ deelt de beslissing over de gecombineerde vergunning mee aan hetzij de werknemer, hetzij de werknemer én werkgever.

Arbeidskaarten A en B worden dus opgeheven en opgenomen in deze gecombineerde vergunning. Arbeidskaart C verdwijnt, maar voor deze kaart verloopt de verblijfsaanvraag nog steeds via de DVZ. De verblijfstitel vermeldt dan expliciet en in welke mate gewerkt mag worden (beperkt/onbeperkt).

Uitzonderingen op deze procedure zijn er voor werknemers die toegelaten worden tot de arbeidsmarkt voor maximum 90 dagen. Zij

krijgen een visum 'kort verblijf' met vermelding 'arbeid < 3 maanden'. Grensarbeiders ontvangen een apart voorlopig verblijfsdocument 'bijlage 15' met daarop de vermelding betreffende arbeid.

SERV-advies

De SERV zal allicht binnenkort een advies formuleren over deze procedure. Het is duidelijk dat een goede afstemming tussen het gewestelijke en federale niveau noodzakelijk is, alsook tussen de gewesten onderling. Wat inspectie betreft zou een koppeling tussen controles ideaal zijn. Hiervoor is een goed registratiesysteem noodzakelijk.

Er moet voldoende aandacht zijn voor de mate waarin de rechten van derdelanders gerespecteerd worden. De vraag is ook of geopteerd moet worden voor een meer structureel uitgevoerd arbeidsmarktonderzoek, dat kadert binnen een competentiegericht arbeidsmarktbeleid, waarbij wordt ingezet op het wegwerken van structurele knelpunten op de arbeidsmarkt. Momenteel is niet duidelijk in welke mate dit arbeidsmarktonderzoek nog plaatsvindt.

De sociale partners gaven in het eerdere SERV-advies van januari 2013 aan dat het voortbestaan van de Adviesraad, waarin zowel het federale als regionale niveau vertegenwoordigd zijn, aangewezen is. We pleitten dan ook voor de oprichting van een Regionale Adviesraad, die advies geeft aan de minister over regionale accenten. Deze Regionale Raad werd nog niet opgericht.

Bijkomende taken voor de gewesten worden gecompenseerd door het quasi volledig wegvallen van de verplichting tot het afleveren van een arbeidskaart C. Voor de Dienst Vreemdelingenzaken stijgt de werklast. Hiervoor worden zes bijkomende VTE's aangeworven.

lore.tack@vlaamsabvv.be

De toekomstige zorgverzekering in Wallonië

Op 1 januari 2017 wordt in Wallonië een zorgverzekering ingevoerd. Doel ervan is een antwoord te bieden op de vergrijzing van de bevolking en de daarmee gepaard gaande behoeften.

Voor het Waals ABVV moet voorrang gegeven worden aan een globale benadering van het seniorenbeleid waarbij complementariteit tussen de verschillende regelingen nagestreefd moet worden. Dat moet gepaard gaan met een diepgaande denkoefening over de controle op de prijzen van de onthaal- en opvangtehuizen van senioren.

Wat is voorzien in de toekomstige zorgverzekering?

- Begunstigden: 65 plussers die thuis wonen en een erkend verlies aan zelfredzaamheid hebben.
- Evaluatie van de afhankelijkheidsgraad: er zal bijna zeker gekozen worden voor het BelRAI¹ systeem als enig evaluatie-instrument.
- Soort dekking: in hoofdzaak zou het gaan om toegang tot de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (SAFA), materiële steun, inrichting van de woning. Dankzij die tegemoetkoming zou de begunstigde tegen redelijke prijzen toegang tot deze diensten moeten krijgen.
- Het beheer: zou toevertrouwd worden aan de ziekenfondsen via een fonds dat ze collegiaal zouden beheren.
- Het budget zou een verhoging mogelijk moeten maken van de SAFA-contingenten alsook een bijdrage bij de begunstigten in de kosten van de SAFA.
- De financiering zou hoofdzakelijk afkomstig zijn van een verplichte bijdrage voor al wie ouder is dan 25. De overheveling van het budget voor de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (naarmate dat vrijkomt) en het persoonlijk assistentiebudget zou deze financiering aanvullen².

Standpunt van het Waals ABVV

Naast de invoering van een zorgverzekering voor 65 plussers (of gehandicapten) met een erkend zelfredzaamheidsverlies die thuis wonen, moet de reflectie voortgezet worden in verband met andere afhankelijkheidssituaties (bejaarden of gehandicapten in een instelling, ...). Bovendien mogen de genomen maatregelen bepaalde groepen die de verzekering niet kunnen genieten, nog niet meer marginaliseren.

Wat de evaluatie betreft spreekt het Waals ABVV zich uit voor één enkel evaluatiesysteem dat zowel geldt voor handicapsituaties als meer specifiek voor de kwestie van de vergrijzing, waarbij men zich niet beperkt tot

de medische criteria maar ook rekening houdt met sociaaleconomische factoren die bijdragen aan het zelfredzaamheidsverlies.

Bovendien moet er bij deze operatie meer rekening gehouden worden met het welzijn op het werk dat versterkt moet worden.

Volgens het Waals ABVV is het niet wenselijk dat financiële steun gegeven wordt, ook niet voor de mantelzorgers. Wel zou het wenselijk zijn de mantelzorgers te ondersteunen met diensten, om hun werk te verlichten. Het is dan ook nodig het aanbod aan diensten van openbaar belang in die sectoren met een sterke sociale meerwaarde verder uit te bouwen met het oog op een kwaliteitsvolle dienstverlening met beroepsmensen (duurzame banen, werkbare werkomstandigheden).

Het Waals ABVV wijst op het belang van strikte normen voor de beheersing van de prijzen en dringt erop aan dat de regels voor het gebruik van die steun duidelijk omschreven worden.

Wat het toekomstig beheer betreft zouden de vakbonden in het toekomstig Beheersfonds opgenomen moeten worden.

Wat de financiering betreft spreekt het Waals ABVV zich uit voor een universeel proportioneel scenario (mutualisering van de risico's en herverdeling). Mensen met een zeer laag inkomen zouden van de bijdrage vrijgesteld kunnen worden. Idem voor bejaarden in een rusthuis als ze niet bij de begunstigten opgenomen zijn.

Tot slot zal het Waals ABVV er bijzonder op toezien dat de zorgverzekering niet leidt tot een verschuiving van de openbare financiering naar een financiering op basis van bijdragen.

¹ Oorspronkelijk is BelRAI een informaticaprogramma om het welzijns- en gezondheidsniveau van mensen in een instelling te meten. Het zal worden aangepast om rekening te kunnen houden met andere situaties (thuiszorg, materiële hulp).

² Het persoonlijk assistentiebudget wordt onder bepaalde voorwaarden toegekend door het AWIPH om de levenskwaliteit thuis te verbeteren.

nicolas.almau@cepag.be

Vrijdag 29/01 – actualiteitsseminarie CEPAG :

Media en terrorisme: de emotie haalt de krantenkoppen

Over de aanslagen van 13 november 2015 in Parijs was de berichtgeving in de media uitzonderlijk uitvoerig, net zoals voor de aanslag op "Charlie Hebdo" of ook voor de "lockdown" van Brussel.

Maar wat reiken de media ons, de lezers, aan achter al die beelden en woorden om die verschrikkelijke gebeurtenissen te proberen ontcijferen?

Is de emotie dan in de plaats gekomen van objectieve informatie?

En wat is de invloed van een zekere enscenering van de info op onze kijk op de terroristische daden?

Komen er met ons en onze sprekers over praten:

- Jean-Jacques Jespers: hoogleraar aan de Ecole universitaire de journalisme de Bruxelles (school voor journalisten bij de ULB) en lid van de Conseil de déontologie journalistique (deontologische raad voor journalisten)

- Mathias Reymond: docent economie, animator Acrimed (Action-Critique-Médias)

De actualiteitsseminaries van CEPAG hebben plaats van 9.30u tot 12.30u

in Espace Solidarité – rue de Namur 47 – 5000 Beez

Inschrijvingen : cepag@cepag.be - Info : www.cepag.be

Waals ABVV en CEPAG op Facebook!



Raadpleeg regelmatig onze pagina's, like ze, becommentarieer ze en verspreid onze events volop!

Volg het Waals ABVV ook op Twitter!



ABVV en EVV tegen de burcht Europa

Op 18 december laatstleden, de internationale dag van de migrerende werknemer, besprak de Europese Raad de voorstellen van de Europese Commissie om een Europees korps van grens- en kustwachters op te richten. Of beter gezegd, om een nog hogere muur op te trekken langs de Europese grenzen. Voor het ABVV en het EVV zijn die voorstellen ronduit schandelijk en dus onaanvaardbaar!

Dezelfde dag organiseerde het EVV een event in Zagreb met een hele reeks Europese leiders. Voor het EVV en zijn leden was dit de gelegenheid om te discussiëren over een concrete, menselijke oplossing voor de vluchtelingencrisis. Rudy De Leeuw, voorzitter van het EVV, was er aanwezig en stelde dat er structurele maatregelen genomen moeten worden om de oorzaken van de migranten- en vluchtelingenstromen aan te pakken: conflictbeheer, strijd tegen de klimaatopwarming, regeling van het handelsbeleid of nog een voluntaristische ontwikkelings-samenwerking.

Aanslagen Parijs: syndicale herdenking

Op 7 januari organiseerden de Franse vakbonden een herdenking van de aanslagen in Parijs. Op de 'Place de la République' vond een symbolische actie plaats. Het EVV en zijn leden overhandigden een verklaring. Met de Tunesische UGTT en de Turkse DISK werd een rondetafelconferentie georganiseerd om het debat te verruimen tot de andere regio's in de wereld die getroffen worden door dezelfde barbaarse daden.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

China: statuut van markteconomie Zal onze regering de beloftes inzake werkgelegenheid niet vergeten ?

De EU heeft de mogelijkheid haar industrie te verdedigen om zo het hoofd te bieden aan oneerlijke concurrentie. Wanneer de verkoopprijs van een product bijvoorbeeld lager is op de Europese markt dan op de nationale markt van het exportland, kan de EU een «dumpingmarge» berekenen en de douanerechten verhogen (anti-dumping maatregel).

Sommige landen (zoals China) die naar Europa exporteren, kiezen voor een sterke regeringscontrole op hun bedrijven, waardoor ze op de nationale markt artificieel lage prijzen kunnen opleggen. Deze landen hebben dan niet het statuut van markteconomie, bovendien kan de EU een alternatieve berekeningsmodule m.b.t. de dumpingmarge hanteren en kan ze dus de antidumpingmaatregelen nog wat versterken.

Peking vraagt zijn WHO-partners nu om China het statuut van markteconomie toe te kennen.

De Europese Commissie zou eenzijdig overwegen om het land dit statuut toe te kennen. Voor de vakbeweging is dit een zeer verontwaardigend bericht. Dit zou er immers op neerkomen

dat de «alternatieve berekeningsmethode» voor de dumpingmarge niet langer kan worden toegepast. De instrumenten voor onze commerciële verdediging zouden dus verzwakt worden. Volgens sommige studies is de impact in Europa op het BBP (tot -2 %) en voor de werkgelegenheid (banenverlies tot 3,5 miljoen jobs) catastrofaal.

Het EVV verzoekt de EU dus om China het statuut van markteconomie niet toe te kennen. Het vraagt ook dat -net zoals voor de VS- de vrije loononderhandelingen die te lijden hebben onder de regeringscontrole op de bedrijven, zouden worden opgenomen bij de criteria voor de toekenning van het statuut.

In België heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront al contact opgenomen met de regering met de vraag dit syndicaal verzoek te steunen in de Europese ministerraad. Zullen onze Belgische ministers zich hun vele beloftes inzake werkgelegenheid nog herinneren?

thierry.aerts@abvv.be

De BREXIT-chantage

De Britse regering heeft het al een tijdje geleden aangekondigd: ze zal een referendum organiseren over het handhaven van de Britse toetreding tot de Europese Unie. Een handig chantagemiddel waarmee David Cameron zijn relatie met de Europese Unie op losse schroeven kan zetten en daarbij een meer dan ooit neoliberale visie kan opdringen.

De Britse regering wendt deze chantage aan om uitzonderingen te verkrijgen, vooral op sociaal gebied. Op die manier zouden Britse werknemers bescherming kunnen ontzegd worden die de andere Europese werknemers wel genieten. Het zou de regering ook toelaten de verworven rechten te beperken en een moratorium in te stellen op nieuwe arbeidsrechten. Werknemers in het Verenigd Koninkrijk zouden dus anders kunnen worden behandeld dan de andere Europese werknemers en zouden tweederangsburgers worden. Dat is onaanvaardbaar.

Maar de Britse regering wil ook de uitkeringen van migranten beperken die van elders in Europa komen, wat een voorbode zou zijn van een verschillende behandeling van Europese werknemers. Ook dat is onaanvaardbaar.

Het ABVV heeft onze regering geschreven om haar te doen inzien dat toegevingen aan de Britse regering de deur openzet voor een institutionalisering van een Europa met twee snelheden, een Europa 'à la carte' dat volledig indruist tegen de waarden die aan zijn oprichting ten grondslag lagen. België moet koste wat het kost ingaan tegen de pogingen van David Cameron om terug te grijpen naar de heronderhandelingsprocedure. De plannen van Cameron doen afbreuk aan de rechten van de werknemers, leiden tot verdeeldheid over de migratiekwestie en bevorderen een Europa dat is voorbehouden aan de elite van de financiële sector en van de ondernemingen. Zonder radicale veranderingen en concrete voorstellen voor een sociaal Europa, zal het vertrouwen van de burgers in de Europese Unie blijven afbrokkelen, met als nefast gevolg de nationalistische reflex die Europa dag na dag steeds meer aan het inpalmen is...

sophie.grenade@abvv.be