

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 04, april 2014

■ Economie

De saga van de muntjes van 1 en 2 cent
Een eerste evaluatie van de
Economic Governance

■ Ondernemingen

Naar een juridisch kader voor
transnationale bedrijfsakkoorden
Waarschuings- en expertiserecht:
amendementen op het
wetsvoorstel Mayeur en co

■ Sociaal beleid

Duizenden jongeren dreigen uitgesloten
te worden van inschakelingsuitkeringen

■ Sociale ombuds

Degressiviteit werkloosheidsuitkeringen
schendt standstillprincipe van sociale rechten

■ Echo regio Brussel

De regionalisering van de dienstencheques

■ Echo regio Vlaanderen

Armoedetoets goedgekeurd
Decreet kinderopvang van kracht

■ Echo regio Wallonië

Netwerk van afgevaardigden
voor milieuzaken

■ Europa

Koerswijziging op internationaal
of Europees niveau

■ Internationale relaties

Eén jaar na Rana Plaza

Anticiperend beleid: wetsvoorstel over waarschuings- en expertiserecht

Het is ontegensprekelijk nodig – zeker tegen de achtergrond van de huidige crisis – dat werknemers in alle transparantie geïnformeerd worden over de exacte situatie van het bedrijf om langetermijnperspectieven op het vlak van werkgelegenheid te kunnen ontwikkelen. Daarom vragen we met aandrang de invoering van een waarschuings- en expertiserecht.

Sommige ondernemingen worden geleid volgens een logica die op termijn alleen maar tot banenverlies leidt. Wij kunnen dan de revisor interpellieren, maar die mag geen oordeel vellen over het beheer van de werkgever en mag ook geen alternatieven voorstellen. In bepaalde gevallen is de insolventie van de onderneming het gevolg van de financiële stromen binnen de groep, transfers die niet altijd in kaart gebracht kunnen worden. In andere gevallen streeft een nochtans rendabele groep enkel winst op korte termijn na, zonder zich om de plaatselijke tewerkstelling te bekommeren.

Enkele jaren geleden diende de PS een wetsvoorstel in over het waarschuings- en expertiserecht (resolutie van het ABVV-congres). Dankzij dit voorstel zouden onze vertegenwoordigers, als ze kennis hebben van feiten die de situatie van de onderneming kunnen raken, de beslissingsorganen van de onderneming (Raad van Bestuur, Aandeelhoudersvergadering) een rapport kunnen bezorgen dat gebaseerd is op een onafhankelijke expertise op kosten van de werkgever. Dit naar het voorbeeld van wat in Frankrijk bestaat.

N.a.v. de bespreking van dit wetsvoorstel in het parlement diende CD&V over hetzelfde thema een ontwerp-resolutie in. Bedoeling was de minister van Werk (die al overtuigd was van de noodzaak van deze herziening) te vragen een Koninklijk Besluit te nemen. Het idee: het PS-voorstel in de wetgeving opnemen, een gekwalificeerde meerderheid voorzien om het proces in gang te zetten, de motiveringsplicht om de procedure in werking te zetten versterken, de beroepsmogelijkheden van de werkgevers over de keuze van de expert of een kennelijk onredelijk voorstel vergroten...

De opbouwende gesprekken tussen PS, sp.a, CD&V en CDH leidden tot een aantal amendementen op het oorspronkelijke wetsvoorstel. MR was van plan de tekst te steunen maar volgde blijkbaar uiteindelijk de neen van Open VLD. We zullen niet stilstaan bij wat er op 1 april gebeurd is in de Commissie Sociale Zaken van de Kamer. We begrijpen niet waarom het niet mogelijk was op serene wijze over de tekst te stemmen. We onthouden wel dat enkel PS en sp.a de amendementen ingediend hebben met het oog op de goedkeuring van de tekst. Daarbij kregen ze enkel steun van Ecolo. Ongetwijfeld was de goedkeuring van een wetsvoorstel over minimumdienstverlening door een alternatieve rechtse meerderheid in een Senaatscommissie enkele minuten voordien daar niet vreemd aan.

Het behoud van de werkgelegenheid in ons land is een zaak van alle partijen en alle gewesten. We roepen bijgevolg iedereen op het werk voort te zetten en de handen in elkaar te slaan om dringend een evenwichtig voorstel goed te keuren, dat het sociaal overleg in de ondernemingen kan verbeteren.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Belastinggids 2014

Zoals elk jaar verschijnt de Belastinggids van het ABVV in de loop van de maand mei.

Onze belastinggids is hoofdzakelijk bestemd voor de loontrekkenden en de uitkeringsgerechtigden. De lezers kunnen er kennis maken met de wijzigingen die aangebracht zijn in de belastingaangifte en met de nieuwe belastingbarema's (na de indexering). Er staat ook uitleg in over de maatregelen i.v.m. de belasting van de vervangingsinkomens en over de nieuwste maatregelen.

De belastinggids bevat ook een aantal tips zodat de lezer zijn aangifte correct kan invullen, inzicht krijgt in het belastingbarema en volop kennis neemt van de belastingverminderingen waarop hij eventueel recht heeft. Voorts bevat de belastinggids nuttige tips voor het geval men het niet eens is met de gevestigde aanslag (Hoe een bezwaarschrift indienen? Binnen welke termijnen? ...) en over de manier waarop men een vermindering van de onroerende voorheffing kan genieten.

De gids bevat eveneens een hoofdstuk over het barema van de bedrijfsvoorheffing zoals die van toepassing is sinds 1 januari 2014.

Bestellen

Onze Belastinggids 2014 kost 6 euro (verzendingskosten inbegrepen).

Bestellen kan door 6 euro te storten op rekeningnummer BE07 8783 9859 0166 van ABVV-FGTB Brochures. Vergeet niet je naam en adres te vermelden. Als mededeling gebruik je Belastinggids 2014.

ECONOMIE

De saga van de muntjes van 1 en 2 cent

Sinds 2004 stellen de diverse ministers van Financiën regelmatig voor de muntjes van 1 en 2 cent af te schaffen.

Op 7 februari 2014 keurde de Ministerraad in eerste lezing een wetsontwerp daarover goed met de volgende inhoud:

- Winkels zullen het totale bedrag van een betaling in euro mogen afronden (ze hebben dus de keuze) tot het naaste veelvoud van 5 cent (symmetrische afronding). De afronding zou gebeuren op het totaal aangerekende bedrag aan de kassa maar niet op de prijzen van de individuele producten.
- Het oorspronkelijk ontwerp bepaalde dat de regel zou gelden voor alle betalingen, dus ook op betalingen met bankkaart.

Het ABVV reageerde heel snel, o.m. via de Groepering van de Consumentenverenigingen tegen dit ontwerp, en meer bepaald tegen 3 aspecten ervan:

- Het gebrek aan voorafgaand overleg met de consumenten en hun vertegenwoordigers;
- Bezorgdheid over de impact op de inflatie van een dergelijke maatregel en op de manier waarop de prijzen opgenomen zullen worden voor de berekening van de

index. Zal de opname gebeuren op basis van de reële prijs of de afgeronde prijs? Wij vinden dat met dit aspect geen rekening gehouden werd, hoewel het wel degelijk een impact kan hebben.

- Onbegrip over de betaalwijzen. Het ontwerp heeft betrekking op alle betaalwijzen, cash en elektronisch. Nochtans zou op basis van de filosofie van het ontwerp de elektronische betaling niet betrokken moeten zijn, zoals dit het geval is in Finland en in Nederland.

Uiteindelijk werd het ontwerp aangenomen:

- Afronding tot een veelvoud van 5 cent is toegelaten (op basis van vrijwilligheid dus) voor de handelaars, maar enkel voor betalingen in cash geld.
- Over 2 jaar volgt een evaluatie met het oog op een eventuele uitbreiding van de maatregel tot elektronische betalingen.
- De apothekers mogen niet afronden voor geneesmiddelen.

Conclusie: dit is een prachtig voorbeeld van een overhaaste beslissing zonder dat men rekening houdt met de gevolgen ervan.

sebastien.storme@abvv.be

Een eerste evaluatie van de Economic Governance

Het Belgische Instituut voor Openbare Financiën (BIOF) organiseerde op 2 april een seminarie over het nieuwe systeem van Economic Governance. Dit Europees kluwen aan regelgeving legt sinds 2011 een strikte budgettaire surveillance op aan de lidstaten. Het systeem is bijna drie jaar in voege, en het is dus tijd om een evaluatie te maken.

Verkeerde diagnose

Voor het ABVV was de Economic Governance een bij voorbaat mislukt systeem omdat het geen antwoord biedt op de échte oorzaken van de crisis. Die oorzaken zijn vooral terug te vinden bij de grote onevenwichten tussen – voornamelijk – noordelijke en zuidelijke lidstaten: overschotten bij de ene financierden economische zeepbellen bij de andere. Denk aan de huizenmarkten in Spanje of de financiële sector in Ierland. Toen door de kredietcrisis deze zeepbellen ontploften, stuikte de economie in elkaar, met desastreuze gevolgen voor de staatsfinanciën in alle lidstaten.

Verkeerd medicijn

Het systeem van Economic Governance ziet de overheidsfinanciën als belangrijkste oorzaak van de crisis en niet als gevolg. Door de verkeerde diagnose te maken, werd volgens het ABVV ook het verkeerde medicijn gebruikt. Door overal bezuinigingen bij de overheden op te leggen op het moment dat iedereen (bedrijven, gezinnen,...) de vinger op de knip houdt, zakten de Europese economieën nog verder in elkaar. Het is intussen algemeen geweten dat de economische, maar ook sociale consequenties van dit beleid catastrofaal zijn. Tenzelfdertijd worden de grote onevenwichten tussen de lidstaten amper aangepakt: handelsoverschotten blijven zich opstapelen in sommige lidstaten.

Het ABVV gaf tijdens het seminarie ook te kennen dat het vreest voor de toekomst: als overheden hun rol als automatische stabilisator niet meer kunnen spelen bij een volgende economische crisis, verhoogt dit niet de kans op langere en diepere recessies?

lars.vandekeybus@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Naar een juridisch kader voor transnationale bedrijfsakkoorden

In principe zijn de Europese ondernemingsraden instanties van informatie en consultatie. Maar in 130 Europese ondernemingsraden gaat men verder dan dat. De afgevaardigden onderhandelden er akkoorden, meestal onder toezicht van de Europese vakbondsfederaties. In de praktijk telt men zo in 2014 al 230 transnationale akkoorden voor 10 miljoen werknemers. Die nieuwe dimensie werd al opgenomen in de vormen van het ABVV en zijn centrales aangezien sommige akkoorden door onze eigen delegees onderhandeld werden.

Nochtans worden die akkoorden gesloten in een juridisch vacuüm. Daarom heeft het Europees parlement een resolutie aangenomen waarin gevraagd wordt een Europees optioneel juridisch kader uit te werken voor het sluiten van dergelijke akkoorden.

Het Europees Vakverbond nam het voortouw door:

- op zijn beurt op het Uitvoerend Comité van 11 en 12 maart 2014 een resolutie over deze problematiek goed te keuren, waarin de Europese vakbondsfederaties een centrale rol toebedeeld krijgen en het gewenste optionele kader vastgelegd wordt;
- een brochure te publiceren (die beschikbaar is in het Engels, het Frans, het Duits en het Italiaans) waarin het voorstel van een juridisch kader voor dergelijke transnationale akkoorden nader toegelicht wordt. Deze brochure kan gratis gedownload worden op de website van het EVV. Surf naar www.etuc.org/publications/towards-legal-framework-for-transnational-company-agreements.

jean-luc.struyf@abvv.be

Waarschuings- en expertiserecht: amendementen op het wetsvoorstel Mayeur en co

Op pagina 1 gingen we al dieper in op de politieke context. In dat verband betreuren wij nog steeds dat het niet mogelijk gebleken is op een constructieve manier met de werkgevers te praten over het anticiperen op herstructureringen of over de evaluatie van de wet Renault. Volgens hen is er geen vuiltje aan de lucht: bepaalde ondernemingen hebben een revisor die we kunnen interpellieren en we kunnen al op experts een beroep doen. Alleen is het zo dat de revisor zijn door de wet strikt omschreven opdracht niet te buiten mag gaan en dat de experts die wij zouden kunnen inschakelen, als hun aanduiding niet betwist wordt, geen toegang tot de economische informatie hebben.

Ter illustratie van het overdonderend enthousiasme van de werkgevers: advies nr. 1852 van de NAR werd uitgebracht op 28 mei 2013, terwijl dat advies al op 6 februari 2012 gevraagd werd en de Commissie slechts tweemaal kon bijeenkomen. Het standpunt van de werkgevers werd trouwens pas enkele dagen voor het uitbrengen van het verdeeld advies meegedeeld. Dit lijkt sterk op verdragingsmanoeuvres met de duidelijke bedoeling de bespreking van de tekst in het parlement uit te stellen.

Wij zijn dan ook tevreden dat enkele partijen van de meerderheid hun verantwoordelijkheid genomen hebben en de koppen bij elkaar gestoken hebben om een voor iedereen aanvaardbaar compromis uit te werken.

Als de op 1 april ingediende amendementen alsnog goedgekeurd worden, zullen we over een waarschuings- en expertiserecht beschikken waardoor we een heldere kijk krijgen op de situatie van een onderneming. Zo kunnen we dan alternatieven naar voor schuiven op basis van een rapport van een bevoegd expert die toegang zou hebben tot alle nodige gegevens voor het uitvoeren van zijn opdracht. Dankzij dit rapport zouden we een constructieve dialoog binnen de onderneming kunnen opzetten over de toekomstperspectieven en dus over de tewerkstelling in het bedrijf.

De ingediende amendementen handelen o.a. over de kostprijs van de hele operatie voor de werkgever. Ze kunnen binnenkort geraadpleegd worden op www.dekamer.be zodat iedereen zich van de evenwichtige tekst zal kunnen vergewissen.

In afwachting kan je ze ook opvragen bij valerie.jadoul@abvv.be, kristel.debacker@abvv.be en jean-luc.struyf@abvv.be.

Loonkloofwet: Koninklijke Besluiten ten uitvoering van de wet

De wet van 22 april 2012, gewijzigd door de wet van 12 juli 2013, met betrekking tot de strijd tegen de loonkloof tussen vrouwen en mannen is al een tijd een feit. Spijtig genoeg hebben de uitvoeringsbesluiten betreffende het tweejaarlijkse analyserapport m.b.t. de remuneratie en bemiddelaar lang op zich laten wachten. We hebben vernomen dat de Koninklijke Besluiten kleine aanpassingen hebben ondergaan bij de nalezing door de Raad van State en dat ze volgende week ter ondertekening naar de Koning gestuurd worden. We zijn verheugd dat hiermee het analyseformulier nog een feit wordt onder deze legislatuur!

...

Hoe kunnen vakbonden wegen op onderhandelingen i.v.m. werkzekerheid en flexibiliteit?

Het Europees Vakbondsinstituut heeft onlangs een korte vergelijkende studie (alleen in het Engels beschikbaar) uitgevoerd over de onderhandelingen m.b.t. tot werkzekerheid en flexibiliteit in vier dochterbedrijven van multinationale ondernemingen. Eén ervan is in België gevestigd. De studie maakt duidelijk hoe vakbonden op dergelijke onderhandelingen kunnen wegen.

De studie kan je gratis downloaden via het artikel 'Negotiating flexibility and security in multinationals in Europe: the case for extending European Framework Agreements' op <http://www.etui.org/en/Publications2/Policy-Briefs/European-Economic-Employment-and-Social-Policy>

10 jaar Ervaringsfonds

De FOD WASO heeft op 3 april een colloquium georganiseerd om het Ervaringsfonds te huldigen naar aanleiding van zijn 10-jarig bestaan. Tijdens het colloquium werden genuanceerde presentaties gegeven omtrent het welzijn op het werk voor oudere werknemers, competentieoverdracht van 45-plussers en werkbaar werk.

Pierre-Paul MAETER, voorzitter van de FOD WASO, ging dieper in op de oudere werknemer in België vroeger en nu. Hij wees er op dat een zogenaamde uitholling van de productiviteit door leeftijd slechts vermeend, en niet aangetoond is. Bovendien is dit in se geen probleem van de werknemer zelf, maar een probleem inzake de organisatie van de loopbaan van de specifieke werknemer (o.a. gebrek aan opleidingen voor die werknemer) en een probleem van de arbeidsorganisatie (o.a. gebrek aan afwisseling in taken, aangepaste werkomgeving).

Gedurende het colloquium werden de sociale partners ook aan het woord gelaten. Unisono werd gewezen op de verdiensten van het Ervaringsfonds en werd gepleit om n.a.v. de onnodige regionalisering, erover te waken dat de goede praktijken en kennis van het fonds niet verloren zouden gaan. Wij benadrukten dat de samenwerking met de sectoren (paritaire comités) prioritair blijft om ook na de regionalisering zo veel mogelijk bedrijven (en dus werknemers) te bereiken

■ SOCIAAL BELEID

Duizenden jongeren dreigen uitgesloten te worden van inschakelingsuitkeringen

Het ABVV heeft op 4 april mee betoogd voor een beter, ander en socialer Europa. De jongeren trokken de kop van de betoging want hun uitkering afpakken, zoals binnenkort bij ons zal gebeuren, is ook sociale dumping.

Hoe zit de vork in de steel?

Jongeren die van school komen moeten eerst een beroepsinschakelingstijd (vroeger heette dat wachttijd) doorlopen gedurende 1 jaar. In die periode krijgen zij geen uitkeringen. Ze worden wel gecontroleerd om te zien of ze voldoende inspanningen leveren om werk te vinden opdat ze recht zouden kunnen hebben op 'wachttuitkeringen', nu inschakelingsuitkeringen (IU) genoemd. Leveren ze onvoldoende inspanningen, dan krijgen geen uitkering zolang ze geen twee positieve evaluaties hebben. Die uitkering bedraagt € 1105 voor een gezinshoofd, € 817 voor een alleenstaande (vanaf 20 jaar) en € 425,36 (vanaf 18 jaar) voor een samenwonende.

De jongere moet (in tegenstelling tot de andere werklozen) niet alleen eerst bewijzen dat hij voldoende gezocht heeft naar werk, maar zijn uitkeringen zijn ook nog eens beperkt in de tijd!

Samenwonenden (behalve de samenwonenden van wie de partner uitkeringen ontvangt) ontvangen die uitkeringen gedurende max. 3 jaar (ev. verlengbaar indien 156 dagen gewerkt). Gezinshoofden, alleenstaanden en samenwonenden van wie de partner ook uitkeringen ontvangt, hebben recht op de IU tot de laatste dag van de maand van hun 33ste verjaardag. Tijdens de periode waarin die jongeren uitkeringen ontvangen, worden zij regelmatig gecontroleerd op hun zoekgedrag naar werk. Ze verliezen hun uitkering als ze te weinig inspanningen leveren.

Deze nieuwe maatregelen zijn ingegaan in 2012 zodat de eerste uitsluitingen volgen vanaf 1 januari 2015. Bij die uitsluitingen

horen niet alleen de jongeren die in 2011 of later van school kwamen, maar ook diegenen die al een langere tijd de vroegere wachttuitkeringen ontvingen. In juli 2013 werd de groep potentieel uit te sluiten personen door de RVA geraamd op 44.450 mensen. Zo'n 15.000 hiervan (36%) zijn alleenstaand of gezinshoofd. Zij dreigen hun enige inkomen te verliezen!

De minister van Werk sprak nochtans maar over 27.000 uit te sluiten mensen. Het ABVV heeft dit cijfer altijd betwist omdat de eigen cijfers voor ABVV-leden alleen al 31.000 aangeven. De minister gaat ervan uit dat van de 44.450 personen (raming juni 2013) in de volgende 18 maanden (tot januari 2015) nog 40% of 17.780 personen zouden uitstromen omdat ze bijv. een job vinden. In februari 2014 heeft de RVA de groep echter opnieuw geteld en komt op een resultaat van 39.000. Er zijn dus ondertussen 5.000 mensen netto uitgestroomd (10%). Als er in de periode maart 2014 tot januari 2015 nog eens 10% uitstromen dan blijven er nog 35.000 over, flink meer dan 27.000.

De gevolgen van deze maatregel zullen desastreus zijn! Velen worden veroordeeld tot het OCMW of moeten terug bij hun ouders gaan wonen.

Het ABVV eist in de eerste plaats de intrekking van deze maatregel, temeer omdat de jongeren sowieso al strikt gecontroleerd worden op hun zoekgedrag naar werk. Diegenen die al 300 dagen gewerkt hebben en diegenen die 3 opeenvolgende positieve evaluaties hebben, moeten minstens van deze controle gespaard worden. Waarom personen straffen die ondanks al hun inspanningen geen werk vinden?

De minister van Werk zou nog een ultieme poging gedaan hebben om de alleenstaanden, gezinshoofden, en diegenen die 300 dagen gewerkt hebben te sparen, maar de liberalen wezen dit af.

hilde.duroi@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Degressiviteit werkloosheidsuitkeringen schendt standstillprincipe van sociale rechten

In de zomer van 2012 bracht de regering Di Rupo fundamentele wijzigingen aan in de werkloosheidsreglementering met een reeks maatregelen om de degressiviteit van de werkloosheidsverzekering te verscherpen. Doel de uitkeringen is tragsgewijs te verminderen naarmate men langer werkloos is.

Het ABVV beschouwt deze hervorming als een sociale achteruitgang die ingaat tegen het *standstillprincipe* (non-regressieprincipe). Dit principe vloeit voort uit het fundamentele recht op sociale zekerheid dat gewaarborgd wordt door artikel 23 van de Grondwet: die bepaling legt de wetgever de verplichting op om het recht op sociale zekerheid geleidelijk tot stand te brengen. Vanuit het tegenovergestelde mag de wetgever het niveau van de bestaande bescherming niet zonder verantwoording afbouwen.

In dit geval houdt het KB waarbij de degressiviteit in de werkloosheidsreglementering ingevoerd wordt, geen enkele bijzondere verantwoording in voor deze aanslag op de rechten van de sociaal gerechtigden.

Krachtens artikel 159 van de Grondwet waarbij de hoven en rechtbanken verplicht worden om reglementaire teksten die strijdig zijn met de wetten en de Grondwet niet toe te passen, moeten de arbeidsgerechten nagaan of de wetgever met de goedkeuring van de degressieve uitkeringen het principe van de standstill niet geschonden heeft.

Op basis van individuele beroepsprocedures bij de arbeidsgerechten ter betwisting van de degressiviteit zal de RVA moeten aantonen waarin deze hervorming het principe van de standstill niet schendt.

Indien de arbeidsgerechten na analyse besluiten dat dit principe niet geëerbiedigd werd, zullen ze moeten weigeren de regels m.b.t. de degressiviteit van de uitkeringen toe te passen en beslissen op basis van de vroegere regels.

Het ABVV wil dus de gerechtelijke weg bewandelen om de wettelijkheid van deze sociale afbraak aan te vechten

jean-francois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

De regionalisering van de dienstencheques

Op 20 maart werden de Brusselse sociale partners het eens over de regionalisering van het stelsel m.b.t. de dienstencheques in Brussel*.

In grote lijnen wenst de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) concreet dat het systeem van de dienstencheques in een eerste fase blijft behouden en in dit stadium niet mag worden uitgebreid tot de persoonsgebonden materies. Volgens de ESRBHG is het slechts na een financiële stabilisatie van het systeem dat de gepastheid van een hervorming ervan zal moeten worden onderzocht.

Werkgevers en vakbonden vragen dat rekening zou worden gehouden met de verschillende kosten die door de dienstencheque-ondernemingen worden gedragen bij de bepaling van de juiste uitwisselingswaarde van een dienstencheque. De waarde zou worden vastgesteld op basis van minimale arbeidsvoorwaarden die de ondernemingen moeten naleven. Dit moet ertoe leiden dat de ondernemingen een 'redelijke rentabiliteit' halen.

Daarnaast pleiten werkgevers en vakbonden voor een verbetering van de kwaliteit van de

dienstencheque-arbeidsplaatsen, door de arbeidsvoorwaarden te bepalen die door de prestatieverlenende ondernemingen moeten worden nageleefd. Hiertoe stellen zij een strikte toepassing voor, en zelfs een versterking van de erkenningsvoorwaarden betreffende de kwaliteit van de arbeidsplaatsen en een versterking van de banden met ACTIRIS, Bruxelles-Formation en VDAB.

Tot slot vragen de sociale gesprekspartners dat een breed en grondig denkproces zou worden gevoerd over de cumulatieve gunstige effecten van alle maatregelen. De invoering van een reglementering op het gebruik van tewerkstellingssteun moet samen met de berekening van de uitwisselingswaarde van de dienstencheque gebeuren. Indien het huidige systeem behouden wordt, moet de cumulatie onderworpen zijn aan het sluiten van een partnerschapsovereenkomst met ACTIRIS, de omkadering van de dienstencheque-werknemers, en de verwezenlijking door de werkgevers van hun verbintenissen inzake opleiding bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst.

eric.buysens@abvv.be

*Het advies is te downloaden op de site van de ESRBHG: www.ces.irisnet.be.

Vorming over werkhervatting na ongeschiktheid

De volgende vorming voor de leden van de diensten voor sociaal recht en de juridische diensten van de centrales vindt plaats op 15 mei 2014 van 9.30 tot 12.30u. Onderwerp is de werkhervatting na een periode van ongeschiktheid.

De vorming vindt plaats in de lokalen van het ABVV, Hoogstraat 42 te 100 Brussel (Zaal A op de 6e verdieping).

*Inlichtingen en inschrijving bij de Claudia STREULENS:
claudia.streulens@abvv.be.*

Oprichting van een Non-discriminatie en Diversiteitsraad

Het Beheerscomité van Actiris heeft besloten een Non-discriminatie en Diversiteitsraad op te richten die het diversiteitsbeleid in Brussel concreet gestalte moet geven. Deze Raad heeft als belangrijkste taak de organisatie en de uitvoering van de door het Beheerscomité besliste acties. De Raad zal paritair samengesteld zijn uit vertegenwoordigers van vakbonden en werkgevers. Deskundigen van het terrein, aangeduid door de sociale partners, en vertegenwoordigers van de overheid zullen er zitting in hebben met raadgevende stem.

Lentetop middenveld #hart boven hard: verenigingen maken het verschil

Programma

9u: Onthaal

9u15: Verwelcoming door de voorzitter

9u30: Het gesproken memorandum

9u45: Ons hartzeer: vier verhalen uit het middenveld

- Lander PICCART, voorzitter Vlaamse Jeugdraad
- Bogdan VANDENBERGHE, directeur 11.11.11.
- Mieke VAN HECKE, directeur-generaal VSKO
- Paul CALLEWAERT, algemeen secretaris Socialistische Mutualiteit

10u45: Interview met vijf partijkopstukken

- Bruno TOBBACK, voorzitter Sp.a
- Wouter BEKE, voorzitter CD&V
- Ben WEYTS, ondervoorzitter N-VA
- Wouter VAN BESSEN, voorzitter Groen
- Gwendolyn RUTTEN, voorzitter Open VLD

Moderator: Liesbeth VAN IMPE (hoofdredacteur Het Nieuwsblad)

11u30: Slotreflecties door prof. REDIG

11u45: Een hartelijk cadeau en lunch voor verenigingen

14u: einde event

Praktisch

Donderdag 24 april 2014, 9 - 14u

Koninklijk Museum voor Kunst en Geschiedenis, Jubelpark 10, 1000 Brussel.

Het event is gratis, maar inschrijven is verplicht via www.deverenigdeverenigingen.be/lentetop

Voor verdere informatie:

anton@deverenigdeverenigingen.be

Volg intussen via

[www.twitter.com/hartbovenhard](https://twitter.com/hartbovenhard)

www.facebook.com/hartbovenhard

Een organisatie van De Verenigde Verenigingen

ECHO REGIO VLAANDEREN

Armoedetoets goedgekeurd

Op 14 maart 2014 keurde de Vlaamse regering de armoedetoets goed. Die moet ervoor zorgen dat nieuwe regelgeving mensen in armoede niet meer discrimineert maar hen integendeel versterkt. Aan de goedkeuring gingen enkele proefprojecten vooraf, onder meer rond de kindpremie en het maatwerkdecreet.

De armoedetoets wordt ingebed in de reguleringsimpactanalyse (RIA), een instrument dat het beleid helpt nagaan of nieuwe regelgeving bijdraagt aan duurzame ontwikkeling en geen ongewenste effecten heeft op bepaalde doelgroepen.

Twee fasen

De armoedetoets verloopt in twee fasen. Eerst zal een nieuwe maatregel een quickscan ondergaan: een ambtenaar gaat na of de voorgestelde maatregel een effect (positief of negatief) heeft op de verschillende pijlers van duurzame ontwikkeling (sociaal, ecologisch, economisch, institutioneel) met specifieke aandacht voor kwetsbare groepen, waaronder mensen in armoede.

Is er een effect op mensen in armoede

op het vlak van werkgelegenheid, inkomensongelijkheid, onderwijs, welzijn en volksgezondheid, huisvesting, cultuur en vrijetijdsbesteding, respect voor mensenrechten en mobiliteit? Dan wordt de armoedetoets uitgevoerd.

Ervaringsdeskundigheid en wetenschappelijke kennis

De armoedetoets vertrekt vanuit een dialoog tussen mensen met ervaringskennis uit armoedeorganisaties en de actoren uit het wetenschappelijke veld. Het Netwerk tegen Armoede en het Vlaams Steunpunt Armoedebestrijding (VLAS) spelen hierbij een cruciale rol. Concreet wordt de input van die beide soorten 'kennis' bijeengebracht in een document dat bij het voorstel van beslissing wordt gevoegd, zodat de toets mee onderwerp wordt van het publieke debat.

Het Vlaams ABVV zal, zoals beslist op het congres van 2010, bij advisering over nieuwe beleidsmaatregelen steeds rekening houden met de armoedetoets en de kennis van het Netwerk tegen Armoede en het VLAS.

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Decreet kinderopvang van kracht

Op 1 april 2014 trad het Vlaamse kaderdecreet 'kinderopvang voor baby's en peuters' in werking, met als doel om meer, beter toegankelijke en kwaliteitsvolle kinderopvang mogelijk te maken. Het decreet voorziet om tegen 2020 een dekkend kinderopvangaanbod te creëren. Maar om dit groeipad te realiseren, zal de volgende regering veel budgettaire ruimte moeten vrijmaken.

Verplichte vergunning, meer subsidiemogelijkheden

Elke kinderopvangvoorziening moet voortaan een vergunning hebben. Er zijn nog twee soorten opvang: gezinsopvang (voor max. 8 kinderen tegelijk) of groepsopvang (9 kinderen en meer). Het verschil tussen de gesubsidieerde initiatieven en de zelfstandige sector verdwijnt. Alle kinderopvanginitiatieven krijgen na een overgangsfase toegang tot dezelfde soorten subsidie. De subsidiebedragen voor inkomensafhankelijke opvang gaan omhoog en de normen houden rekening met de leefbaarheid voor de voorzieningen. Het aantal kinderbegeleiders

tegenover het aantal kinderen is bijvoorbeeld heel laag.

Wat verandert voor de ouders?

Een kinderopvangloket en een kinderopvangzoeker moeten helpen de beschikbare plaatsen te vinden. De ouderbijdrage wordt automatisch berekend via een aanmelding op de website. Er wordt een opvangplan opgesteld en het principe 'opvang bestellen, is opvang betalen' wordt veralgemeend.

Is er een probleem voor de zelfstandige opvang?

De zelfstandige kinderopvang probeerde het onderste uit de kan te halen op het vlak van subsidiëring. Media gingen gretig in op hun ontevredenheid. Er was tijdelijk een probleem door een wijziging in federale fiscale regels, maar dit is inmiddels uitgeklaard. Belangrijk om te onthouden: de zelfstandige (commerciële) initiatieven krijgen veel meer toegang tot subsidies en moeten aan dezelfde voorwaarden voldoen als niet-commerciële initiatieven.

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Netwerk van afgevaardigden voor milieuzaken

Dit jaar richt RISE (Réseau Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement) een netwerk op van afgevaardigden die in hun bedrijf actief zijn rond milieukwesties.

Hoewel er mogelijkheden bestaan om de werknemersvertegenwoordigers rond milieukwesties te informeren en te sensibiliseren (vormingen, informatievragen, technische ondersteuning in de bedrijven, ...), biedt de uitbouw van een dergelijk netwerk toch een meerwaarde:

- Men kan samen een programma uitwerken rond de door de deelnemers gekozen thema's.
- Men kan zorgen voor een opvolging van de ontvangen informatie en van de gevolgen binnen de onderneming.
- Men kan op een meer participatieve manier werken rond thema's met uitwisseling tussen onderneming en netwerk.
- Goede praktijken kunnen met andere afgevaardigden gedeeld worden.
- Men kan door het netwerk ondersteunde projecten verder uitwerken en dus een discussieruimte creëren die breder is dan het bedrijf zelf.
- Er wordt samen nagedacht over de te volgen strategie om het milieubeleid van de ondernemingen te beïnvloeden.
- Er komt een syndicale dynamiek tot stand rond onderwerpen als milieu, energie of mobiliteit voor de uitvoering van een sociaal rechtvaardige en milieuvriendelijke economische transitie.

Energie-efficiëntie als eerste thema

Op 11 maart jl. namen 15 afgevaardigden uit zeer verschillende sectoren (scheikunde, bankwezen, bouw, certificering, diensten, industriële schoonmaak, luchthaven, ...) deel aan een eerste ontmoeting van het netwerk. Energie-efficiëntie was het centrale thema.

Vier deelnemers schetsen in detail de energiesituatie in hun bedrijf en hun syndicale werking hieromtrent. Dit leidde tot een interessante discussie en bedenkingen over wat ons te doen staat met de vaststellingen die we maken.

De aanwezigen zegden toe om in hun overleg- en onderhandelingsinstanties vragen te stellen, documenten op te vragen, sleutelactoren (milieuverantwoordelijken, preventieadviseurs, ...) te ontmoeten.

Op het einde van die eerste dag verklaarden de deelnemers tevreden te zijn over de rijke gedachteswisseling en over de concrete band met hun syndicaal werk. Ook werd gewezen op het gevoel dat ze actief betrokken zijn bij de concretisering van het netwerk.

Dit jaar zijn nog drie andere dagen gepland om de denkoefening rond energie voort te zetten. De ontmoeting met een 'energiefacilitator' en een auditeur evenals een bedrijfsbezoek staan eveneens op het programma. In de toekomst zullen andere milieuthema's aan bod komen.

Voor inlichtingen kan je steeds terecht bij RISE. Tel. 02 506 83 96.

Leefmilieu, belangrijk voor de toekomst van iedereen

Omdat de bescherming en de vrijwaring van het leefmilieu een fundamentele uitdaging vormt voor onze toekomst, zowel op het werk en in het dagelijkse leven, maakt Cepag van het leefmilieu een prioriteit!

Informatienota's, colloquia, vormingen, ... Wij willen maximaal sensibiliseren rond het milieu en de dringende uitdagingen die op ons afkomen. Het is ook in die optiek dat Cepag de tussenschakel van het Waalse ABVV is in de schoot van RISE.

Sinds 1996 werkt RISE diverse acties rond het leefmilieu uit in het kader van drie doelstellingen:

- de werknemers en hun vertegenwoordigers bewustmaken van de milieuproblematiek,
- het overleg rond de milieuproblematiek in de ondernemingen aanmoedigen,
- de slagkracht van de afgevaardigden rond milieukwesties vergroten.

Meer inlichtingen op www.rise.be

evelyne.jadoul@cepag.be

Nieuwe campagne van CEPAG:

'Europe, poussons dans le bon sens!'

Beantwoordt de Europese Unie aan je verwachtingen? Welke Europeaan ben jij? Ben je eerder weerspanning, of net verontwaardigd of paranoïde? Of sta je net met beide voeten op de grond? Na 4 tests die CEPAG (Centre d'éducation populaire André Genot) in zijn nieuwe campagne rond Europa voorstelt, kom je te weten welk europa-profiel je hebt.

Vaak lijkt Europa met zijn structuren, zijn Commissie, en zijn beslissingen mijlenver af te staan van onze dagelijkse beslommingen. Nochtans bepaalt deze Unie steeds meer ons dagelijks leven: van de begroting van elke lidstaat tot wat er op ons bord terecht komt.

Vandaag ruiken die van bovenaf genomen beslissingen sterk naar neoliberalisme. We stellen dan ook vast dat wat van Europa komt, niet de goede richting uitgaat, d.w.z. de richting van de burgers, de democratie, het milieu en het welzijn.

Wat kunnen we als burger doen aan dit Europa dat zo ver van ons af staat? Europa dat van blinde besparingen zijn gulden regel maakt, dat zich aan het kapitaal onderwerpt, dat de sociale bewegingen criminaliseert, dat de economie aan de vrijhandel opoffert, dat onze velden met GGO's besmet en ongezonde concurrentie tussen de lidstaten in de hand werkt?

Volgens CEPAG is het hoog tijd dat we daar iets aan doen, samen, voor een ander Europa, het Europa dat wij willen.

Maak kennis met onze campagne rond Europa op www.danslebonsens.be

Krachtig signaal voor sociaal Europa

50.000 syndicalisten zakten op vrijdag 4 april uit heel Europa naar Brussel af voor een grote Europese betoging. Ze eisten maatregelen tegen sociale dumping en tegen de uitsluiting van jongeren. Ze eisten ook een ander, een meer sociaal Europa. Terwijl de leiders van de Europese Unie de Lentetop in Brussel voorbereidden telde de betoging manifestanten uit niet minder dan 22 landen. Ze stapten op in de straten van Brussel voor een Europa dat investeert, kwaliteitsvolle banen en meer gelijkheid schept. De campagne 'Een nieuwe weg voor Europa' wordt dus voortgezet.

ASEM: vakbonden tevreden

In een vorig nummer van Echo hadden we het al over het seminarie over sociale dialoog (Brussel, 10-11 maart) in het kader van ASEM (Asia Europe Meeting), met focus op Indonesië. Dankzij een prima voorbereiding door ABVV, ACV en ACLVB, en de input van IVV en EVV, is het resultaat positief wat betreft onze syndicale verwachtingen.

Zo werd de vraag naar een specifiek ASEM Labour Forum als institutioneel consultatieorgaan, naast het al bestaande Business Forum, opgenomen in de eindconclusies. Ook het item sociale dialoog kent een verlengstuk met een seminarie of conferentie volgend jaar in Jakarta. De door de vakbonden uitgewerkte projectvoorstellen rond sociale dialoog en informele arbeid, die de praktische kant van dit verlengstuk regelen, werden eveneens opgenomen in de slotverklaring.

■ EUROPA

Eén jaar na Rana Plaza

Op 24 april 2013 vond de grootste ramp ooit in de kledingindustrie plaats: het Rana Plaza gebouw in Bangladesh stortte in. Hierbij kwamen meer dan 1100 kledingarbeidsters om het leven en vielen er ruim 2000 gewonden.

Eén jaar later, op 24 april 2014, organiseert de Schone Kleren Campagne -waar ABVV lid van is- om 11u een herdenkingsactie op de Meir in Antwerpen. De concrete organisatie gebeurt door BBTK en ABVV-Antwerpen, LBC-NVK, ACV-Antwerpen en Wereldsolidariteit. Zij zorgen voor een stille optocht, getuigenissen, bezoeken aan kledingketens en een update over de compensatie van slachtoffers en het Veiligheidsakkoord.

Dit Veiligheidsakkoord is intussen door meer dan 150 modemerken ondertekend, die zich aldus engageren tot het inspecteren en renoveren van de fabrieken. Dit is al een belangrijke stap. Maar de slachtoffers van de ramp wachten nog steeds op compensaties voor de geleden schade. Deze herdenkingsactie wil merken en modebedrijven aanzetten om te werken aan veilige fabrieken en leefbare lonen voor de

naaisters van onze kleren. Consumenten worden aangemoedigd om schone kleren te kopen.

Achact -ook hier is ABVV lid van- organiseert diezelfde dag om 12.20u op het Brusselse Muntplein en in de Nieuwstraat een actie waarbij Benetton en Carrefour aangezet worden tot het dringend uitbetalen van financiële compensaties aan de slachtoffers en nabestaanden van Rana Plaza. Ze willen een flash mob met 1138 personen in lijkwaden organiseren, met de steun van de wereldwijde vrouwenmars, ABVV Brussel en ABVV Federaal, AC en BBTK.

De AC zal vanaf 2015 i.s.m. ABVV, BBTK en FOS de campagne 'Schone Kleren op het Werk' herlanceren. De campagne richt zich enerzijds naar leveranciers van werkkledij om hen ertoe te bewegen werkkledij te leveren die in correcte arbeidsomstandigheden wordt geproduceerd en anderzijds naar de leden van het comité, die er in hun eigen bedrijf op aandringen dat de werkkledij van een leverancier komt die de IAO-basisconventies respecteert.

els.dirix@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Koerswijziging op internationaal of Europees niveau?

Tijdens de laatste vergadering van de TUAC (het adviserende comité van de vakbonden bij de OESO) maakte de hoofdeconoom van het IMF, Olivier BLANCHARD, een opmerkelijke passage. Uit zijn discours kwam duidelijk een andere benadering van de crisis naar voor dan degene die we al enkele jaren horen.

IMF waarschuwt

Naast de publicatie van recente studies over ongelijkheid legt het IMF steeds meer de nadruk op het belang van economische groei en maatregelen om de groei aan te zwengelen. Daarin wijst het IMF de laatste maanden steeds meer op de negatieve effecten van besparingen. Eén procent budgettaire consolidatie vertraagt de groei met 0,6% over 2 jaar en doet het loonaandeel dalen met 0,5%. Eén procent extra groei zorgt voor 0,5% extra jobs. Schulden moeten volgens het IMF afgebouwd worden, maar op termijn en afhankelijk van de groeiprognozes.

Commissie volhardt

Deze benadering verschilt met de aanpak van de Europese Commissie die blijft hameren op bezuinigingen. Ze blijft openlijk kiezen voor interne devaluaties van de Europese economieën via de lonen. Uit de recentste 'diepgaande analyses' die de Commissie jaarlijks uitvoert, wordt opgeroepen om de 'budgettaire consolidatie te versnellen'. Lees: de bezuinigingen nog sneller door te voeren. Verder wordt een hele lijst landen, waaronder België, nogmaals opgeroepen om iets te doen aan de loonkosten. En dan lijkt de Europese Commissie verrast wanneer we in een situatie van deflatie (een stilstaande economie met dalende prijzen) dreigen terecht te komen.

Het ABVV blijft een sturende kracht, zowel binnen organisaties als de TUAC als het Europees Vakverbond, om deze desastreuze politiek aan te klagen. Bij het IMF zien we een lichte koerswijziging. De druk die we hierbij als vakbonden zetten, speelt zeker een rol.

lars.vandekeybus@abvv.be