

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 07, september 2013

■ Economie

Erkenning van de loonsubsidies

■ Ondernemingen

Wanneer een nieuwe Europese strategie
'Welzijn op het werk 2013-2020'?

Wet over de loongelijkheid tussen
vrouwen en mannen: stand van zaken

■ Sociaal beleid

Volksbedrog op kap van de zieken

■ Sociale ombuds

Proefbeding na uitzendarbeid:
niet vanzelfsprekend!

■ Echo regio Brussel

Youth guarantee

■ Echo regio Vlaanderen

Nieuwe regelgeving individuele
beroepsopleiding (IBO)

■ Echo regio Wallonië

Week van de mobiliteit van
16 tot 22 september

■ Europa

Europese Investeringsbank raadpleegt
voor het eerst de vakbonden

■ Internationale relaties

Nationale manifestatie "Time
to go!" op 20 oktober

Rommelen aan de index: geen sprake van!

De sociale gesprekspartners gaan binnenkort in debat over de grote indexhervorming die gepland is voor januari 2014. Het ABVV heeft altijd gewezen op de gevaren van een index die de verbruiksgewoontes niet zou weerspiegelen.

In 2005 had de indexcommissie (bestaande uit vertegenwoordigers van de vakbonden, de werkgevers, de academische wereld en de administratie) zich geëngageerd de indexkorf om de twee jaar bij te werken om een grotere representativiteit na te streven. Om de acht jaar moet de index volledig worden herzien.

Zoals gepland vond in 2006 de laatste grote hervorming plaats, gevolgd in 2008 en 2010 door twee mini-hervormingen. In 2011 bracht de commissie een unaniem advies uit om af te zien van een bijwerking van de index in 2012. De commissie was immers al de grote hervorming van 2014 aan het voorbereiden en bovendien beschikte de administratie niet over voldoende middelen om kleine en grote hervorming tegelijk door te voeren.

De autonomie van de sociale gesprekspartners in het gedrang

Op de Ministerraad van 30 november 2012 besloot de regering (zonder acht te slaan op het unaniem advies, noch op de vastgestelde timing) dat de index vanaf januari 2013 rekening moet houden met het effect van de koopjes op de prijzen en met een herziening van de integratiemethode van de stookolieprijs. Concreet komen deze regeringsmaatregelen sinds 2013 neer op een verlies van 90 euro per jaar voor een gemiddeld loon. Naar aanleiding van deze tussenkomst van de regering richtten de drie vakbonden een brief aan minister VANDE LANOTTE om een herberekening van de index te vragen. De minister heeft dat geweigerd.

En nu... de grote hervorming

De regering heeft ook de grote lijnen uitgetekend voor de hervorming van 2014 waaronder het invoeren van een nieuwe telecom-index (die rekening houdt met de verschillende tariefplannen en marktaandeel van de spelers in de sector) en het gebruik van gescande gegevens van de supermarkten voor voedingsmiddelen en huishoudproducten.

Het ABVV blijft zich verzetten tegen deze interventies (koopjes, telecom,...) die de regering aan de Indexcommissie opdringt, omdat in het verleden de berekeningsmethode van de index enkel werd gewijzigd tijdens de grote hervorming (om de acht jaar) en in overleg met de commissie. Daarom hebben wij ons sinds januari 2013 onthouden de index maandelijks goed te keuren en hebben wij geweigerd de index van augustus 2013 goed te keuren.

Het VBO heeft al aangegeven een herziening van de telecom-getuige te wensen, met inwerkingtreding vóór januari 2014. Daar kan voor ons geen sprake van zijn.

Wij zijn niet gekant tegen een indexhervorming, maar wij aanvaarden niet dat er aan de index wordt gemorrelt om politieke redenen. De indexberekening mag niet gebruikt (of misbruikt) worden om de loonevolutie te beïnvloeden en bijgevolg de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden te benadelen.

De agenda van deze hervorming is zwaar en het welslagen ervan zal afhangen van de bereidwilligheid van iedereen.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Investeringsplan NMBS-groep: advies en voortzetting binnen CRB en NAR

Zoals aangekondigd in onze Echo van mei hebben de sociale gesprekspartners op eigen initiatief een unaniem advies uitgebracht over het ontwerp van meerjarig investeringsplan van de NMBS-groep voor de periode 2013-2015 (advies CRB 2013 – 0770 en NAR nr. 1.854).

In dit advies benadrukken de CRB en de NAR dat een duurzame visie op mobiliteit rekening moet houden met meerdere aspecten die een bijzondere aandacht verdienen, zoals:

- de bijzondere situatie van Brussel;
- de aspecten die mensen doen afzien van het gebruik van openbaar vervoer (stiptheid, slechte verbindingen, frequentie, comfort...);
- het vervoer van goederen.

Wat deze punten betreft, is het ontwerp van meerjarig plan echter niet ambitieus genoeg.

De CRB en de NAR onderlijnen het belang van de steun aan investeringen in het spoor voor de Belgische economie, en wel om twee redenen:

- die investeringen kunnen bijdragen tot economisch herstel. Verstandig investeren in het spoor komt ten goede aan de activiteit, de werkgelegenheid en de concurrentiekracht van de ondernemingen.
- het spoorvervoer beschikt over een echt groeipotentieel.

Bovendien hebben de CRB en de NAR besloten door te gaan met hun werkzaamheden.

Op 1 oktober 2013 zal dhr. El KHADRAOUI, rapporteur bij het Europees Parlement inzake het vierde spoorpakket, dit pakket en de gevolgen ervan voor het Belgisch spoorbeleid komen voorstellen.

ECONOMIE

Erkenning van de loonsubsidies

Het loonkostenverschil met onze drie buurlanden vormt al enkele jaren onderwerp van debat. Dit verschil bepaalt immers tijdens IPA onderhandelingen de toegestane marge voor loonsverhogingen in België.

Vals beeld

Sinds 1996 zijn de lonen in België volgens de CRB gemiddeld 5,2% sneller gestegen dan in de ons omringende buurlanden. Het ABVV heeft altijd fundamentele twijfels bij dit getal gehad. Dit percentage houdt geen rekening met de batterij aan loonkostenverminderingen die de Belgische werkgevers ontvangen. Indien deze verminderingen, ook wel “loonsubsidies” genoemd, niet van de totale loonkosten worden afgetrokken, creëer je een vals beeld. Wat de werkgevers als ‘totale loonkost’ aangeven, wordt sterk gecompenseerd met subsidies. Om het debat te objectiveren belastte de regering Di Rupo een expertengroep met de opmaak van een studie over de loonsubsidies in België en de buurlanden. Zo zou een objectieve vergelijking mogelijk moeten worden. Daarnaast zou een overzicht van de loonkosten en productiviteit per sector worden opgemaakt.

Loonkostenverschil uitgevlakt

Het rapport bevestigt wat het ABVV al geruime tijd zegt, namelijk dat de loonsubsidies de laatste jaren zo fors zijn toegenomen dat ze het loonkostenverschil met de buurlanden volledig uitvlakken: na aftrek van alle loonsubsidies bedroeg het loonkostenverschil met de buurlanden in 2011 amper 0,55%. Het debat stopt hier echter niet, want de expertengroep geeft geen richting aan van welke loonsubsidies finaal al dan niet in rekening moeten genomen worden. Dat laten ze over aan de sociale partners en de regering.

Productiviteit

Het rapport stelt dat verschillende sectoren in België het niet goed doen qua loonkosten en productiviteit. Hoewel onze arbeidskosten bijvoorbeeld in de verwerkende nijverheid hoger ligt dan in

onze buurlanden compenseren we dit niet langer met een hogere productiviteit. Onze ‘bruto’ productiviteit ligt nog steeds hoger dan in de buurlanden. Dit rapport mag echter absoluut niet gelezen worden als een finale ‘handleiding’ voor het loonbeleid in de diverse sectoren, hiervoor is het rapport te eenzijdig gefocust op de loonkosten. Bovendien is het ook aangewezen om per sector te weten wat het belang is van de loonkosten in de totale productiekosten. Voor de industrie weten we dat dit globaal 28% van de productiekosten bedraagt, voor de totale economie 40%.

Mini-jobs en competitiviteit

Bij de sectoranalyse van het rapport zijn nog andere belangrijke kanttekeningen te maken. Zo worden in de analyse slechts 21 van de 38 sectoren meegeteld, waardoor de globale vergelijking erg scheef wordt getrokken. Een dubieuze rol is opnieuw weggelegd voor de mini-jobs: de expertengroep weigert deze jobs te erkennen als “gesubsidieerde” arbeid. Dit heeft tot gevolg dat de gemiddelde Duitse loonkost wordt onderschat en de Belgische wordt overschat. Het rapport belicht bovendien onvoldoende de andere aspecten van internationale competitiviteit. Competitiviteit en het marktaandeel op de internationale markten worden slechts voor één derde bepaald door kosten (waarvan de loonkost slechts één component is). Twee derde van onze competitiviteit wordt volgens het planbureau bepaald door andere, structurele factoren. Dus moet het mandaat van de expertengroep niet verbreed worden naar bijvoorbeeld de structuur van de Belgische uitvoer (bieden we wel de producten aan die de wereld wil?), de geografische oriëntatie van onze export en de inzet van R&D?

Het expertenrapport zet enkele belangrijke thema's op scherp en roept in sommige gevallen meer vragen op dan dat ze oplost. Het verslag heeft wel de verdienste dat het belang van de loonsubsidies eindelijk wordt erkend en dat er rekening mee moet worden gehouden bij de berekening van het loonkostenverschil met buurlanden.

lars.vandekeybus@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Wanneer een nieuwe Europese strategie 'Welzijn op het werk 2013-2020'?

Hoewel de Europese communautaire strategie voor de periode 2007-2012 ondertussen reeds bijna een jaar is afgelopen, en ondanks het feit dat het Europees Raadgevend Comité voor veiligheid en gezondheid op het werk (tripartiet samengesteld uit vertegenwoordigers van werknemers, werkgevers en overheden uit de toenmalige 27 lidstaten van de EU) op unanieme wijze heeft gevraagd dat de Europese Commissie een nieuwe strategie voor 2013-2020 zou voorstellen, heeft de Commissie tot op heden geen stap in die richting gezet.

Er werd wel een online openbare raadpleging georganiseerd. Hoewel wij dit niet democratisch vinden, en weten dat dit enkel bedoeld is als vertragsmechanisme, heeft het ABVV toch geantwoord op deze enquête, na consultatie van de leden van de commissie ondernemingen en de Europese cel.

Eerst en vooral vinden wij natuurlijk dat er een nieuwe strategie moet komen, met algemene

en specifieke doelstellingen en objectief meetbare indicatoren. De economische crisis geeft immers aanleiding tot een verslechtering van de arbeidsomstandigheden, omdat er minder wordt geïnvesteerd in preventie. Deze trend moet worden omgebogen, zowel op korte, middellange als op lange termijn. Een Europese strategie is daarvoor onontbeerlijk.

Als prioritaire thema's vermelden wij de musculoskeletale aandoeningen, psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, preventie van beroepskankers, zowel met een klassieke oorzaak (bijv. door blootstelling aan chemische agentia) als met een nieuwe oorzaak (reprotoxische stoffen bijvoorbeeld). Daarnaast vragen wij onder andere ook aandacht voor een versterking van de arbeidsinspectie en de verdere uitbouw van multidisciplinaire preventiediensten.

Wij vragen ook expliciet dat de nieuwe strategie het genderaspect aan bod zou laten komen.

francois.philips@abvv.be

Wet over de loongelijkheid tussen vrouwen en mannen: stand van zaken

De wet van 12 juli 2013 (met wijziging van de wet van 22 april 2012) m.b.t. de strijd tegen de loonkloof tussen vrouwen en mannen is in het Belgisch Staatsblad van 26 juli 2013 verschenen (inwerkingtreding op 1 juli 2013).

Deze «corrigerende» wet moest beperkt blijven tot enkele louter technische aanpassingen. Toch werden er, onder druk van het VBO, ook enkele aanpassingen ten gronde aangebracht. Met name wat betreft het analyseverslag over de loonstructuur dat bedrijven met meer dan 50 werknemers om de twee jaar moeten opstellen.

De vorige wet voorzag in trapsgewijze informatie en raadpleging, nl.: eerst de ondernemingsraad (OR), bij gebrek aan een OR, het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), bij gebrek aan een CPBW, de vakbondafvaardiging. De nieuwe wet van 12 juli 2013 heeft het echter alleen over de OR en, bij gebrek aan een OR, de vakbondsafvaardiging (VA).

Het ABVV betreurt deze wijziging. De werking van een CPBW verloopt immers veel meer gestructureerd dan die van een VA. Zo zijn er maandelijkse vergaderingen, een vaste secretaris, ...

Bovendien bepaalt de welzijnswet dat,

bij gebrek aan een OR, de economische en financiële informatie (EFI) aan het CPBW moeten worden meegedeeld, en niet aan de VA.

Daarnaast zijn er nog altijd discussies aan de gang, meer bepaald over de concrete toepassing van de wet m.b.t. de discriminatie tussen vrouwen en mannen. De extralegale voordelen die elke werknemer krijgt (auto, aanvullend pensioen, bonus, ...) moeten immers duidelijk te identificeren zijn zodat er een link kan worden gelegd met de functieclassificatie die op het bedrijf van toepassing is. Dit moet allemaal opgenomen worden in een ad hoc formulier. Zoniet dreigt de wet op bedrijfsniveau een lege doos te worden! Geen relevant analyserapport, wil zeggen dat er geen relevante analyse gemaakt wordt. Het resultaat daarvan? Geen efficiënt actieplan.

De Nationale Arbeidsraad kreeg overigens onlangs een adviesaanvraag over een ontwerp van Koninklijk Besluit m.b.t. de functie van bemiddelaar, een functie die bij wet voorzien is. Dit alles krijgt dus nog een staartje.

*valerie.jadoul@abvv.be;
jacqueline.rorsvort@abvv.be;
martine.vandevenne@abvv.be*

Colloquium over technostress en stress op het werk

Wanneer: 1 oktober 2013, van 10u tot 12u30.

Waar: in de Senaat in Brussel.

Doelgroep: iedereen die al of niet beroepsgebonden belangstelling heeft voor thema's m.b.t. welzijn op het werk.

Computers, tablets, smartphones, gps, diverse elektronische apparatuur, landschapsbureaus, ... dragen bij tot de zogeheten **NWOW**, de «New Way of Working».

Bewust van de potentiële uitwassen en van de gevolgen op de gezondheid van de werknemers, zowel fysiek (repetitieve overbelastingsletsels, ...) als psychisch (stress, burn-out, aantasting van de scheiding tussen privéleven en werk, het gevoel voortdurend onder toezicht te staan...) organiseert senator en schepen Fabienne Winckel een colloquium waarbij in het eerste deel de studiedienst van het ABVV de resultaten van zijn onderzoek naar technostress bij 1.760 werknemers zal voorstellen. Het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten zal op zijn beurt toelichting geven bij de resultaten van de Solidaris-thermometer over stress op het werk.

In het tweede deel vindt een ronde tafel plaats met deskundigen op het vlak van ergonomie, arbeidsgeneeskunde en HR-beheer. Het Europees Vakbondsinstituut van het EVV zal aanwezig zijn om in te gaan op voorbeelden van beheer van psychosociale risico's in de verschillende landen van de Unie.

Inschrijven vanaf 9/9, mail naar *lilee.senat@gmail.com*

Laagste uitkeringen worden verhoogd

In september verhogen de uitkeringen van werkzoekenden, gepensioneerden en werknemers die niet meer kunnen werken omwille van invaliditeit, een beroepsziekte of een arbeidsongeval. Het gaat vooral om de laagste uitkeringen en minima. Dit kon het ABVV eerder dit jaar onderhandelen.

Deze aanpassingen, het resultaat van sociaal overleg tussen werkgeversorganisaties en vakbonden, zorgen ervoor dat de mensen met de laagste uitkeringen toch iets meer krijgen. Met het tweejaarlijks welvaartsmechanisme, waarmee uitkeringen aan de kostprijs van het leven worden aangepast, kunnen we de schade wat beperken. Toch besloot de regering dit jaar maar 60% van de wettelijke voorziene middelen toe te kennen.

De minima in de pensioenen en de invaliditeit worden met 1,25% verhoogd. De andere minima (werkloosheid, arbeidsongevallen en beroepsziekten) worden met 2% opgetrokken.

Wie 5 jaar geleden met pensioen ging of 6 jaar geleden arbeidsongeschikt werd, krijgt een verhoging van 2%.

Om te vermijden dat mensen hun recht op een hogere terugbetaling van gezondheidszorgen zouden verliezen, worden ook de inkomensgrenzen opgetrokken die dit recht openen. Zo bedraagt de inkomensgrens om recht te hebben op het OMNIO-statuut, nu 16.306,86 euro per jaar.

SOCIAAL BELEID

Volksbedrog op kap van de zieken

De laatste dagen waren onze zieke medemensen slachtoffer van heel wat rechts populisme. Eerst was er de aanval van UNIZO tegen zieke 50-plussers, die "liever ziek dan langer aan het werk" zouden zijn. Daarna was het de beurt aan het Syndicaat voor Vlaamse Huisartsen om de socialistische mutualiteit te beschuldigen van laksheid tegenover haar zieke leden. Al deze beschuldigingen worden tegengesproken door de naakte cijfers.

Fout

In de Standaard van 4 augustus lanceerde Karel VAN EETVELT een regelrechte aanval op oudere werknemers die langdurig ziek zijn. Ze zijn "liever ziek dan langer aan het werk", en moet dringend geactiveerd worden, aldus de topman van UNIZO. Waarop het Neutraal Syndicaat van Zelfstandigen er nog een schep bovenop deed door te stellen dat alle zieken vanaf dag één op controle naar de specialist moeten gestuurd worden.

Het is ongepast om op die manier de indruk te geven dat 50-plussers er moedwillig voor kiezen om invalide te zijn. Niet alleen omdat zeer veel invaliden arm zijn. Het is ronduit fout.

De cijfers spreken VAN EETVELT volstrekt tegen: de toename van het aantal zieke 50-plussers is gewoon het resultaat van het feit dat het aantal werkenden in die leeftijdscategorie gestegen is. In de 5 laatste jaren steeg het aandeel van de 50-plussers bij de invaliden met 0,89%, terwijl het aantal werkende 50-plussers in het totaal van de loontrekkenden steeg met 2,78%.

In de beheersorganen van het Rijksinstituut voor Ziekte en Invaliditeit, het RIZIV, waarvan ook UNIZO deel uitmaakt, krijgen ook de werkgeversorganisaties deze cijfers en conclusies. Het was een kleine moeite geweest om deze cijfers erbij te halen. Maar wat doe je als wilde beweringen niet stroken met de waarheid? Juist.

Onvoldoende controle

Van dezelfde orde is de uitval van Rufij BAEKE

van het Syndicaat van Vlaamse Huisartsen. Hij schreeuwt van de daken dat de mutualiteiten, en dan natuurlijk vooral de socialistische, hun leden onvoldoende controleren. Ook hier volstaat het de deskundigen van het RIZIV te contacteren om te vernemen dat alle cijfers deze bewering tegenspreken. Het aantal uitsluitingen uit de ziekteverzekering, lees mensen die door de controlegeneesheer opgedragen worden terug aan't werk te gaan, is gestegen van 2,86% in '98 naar 4,15% in 2012. Het gemiddeld aantal afwezige dagen per zieke ligt bij de socialistische mutualiteit zeker niet hoger dan bij de andere verzekeringsinstellingen. Waarover gaat het dan nog? Over populisme gebaseerd op lare en apekool.

Goedkoop succes verzekerd

Met de regelmaat van de klok valt rechts Vlaanderen ons gezondheidssysteem aan, dat nochtans bij de beste van de wereld behoort. Aanvallen die moeten bewijzen dat mensen die van een uitkering leven, per definitie profiteurs zijn. Succes gegarandeerd, zeker wanneer daarbij kan "aangetoond" worden dat het vooral "de Franstaligen" zijn die profiteren.

Ze negeren daarbij straal de studies van het RIZIV, die nochtans door alle partners gekend en gevalideerd zijn. Zo blijft men zeggen dat de gezondheidsuitgaven van Franstaligen hoger zijn, terwijl de laatste gekende cijfers aantonen dat er per Vlaming 1,6% meer uitgegeven wordt dan het gemiddelde. In Wallonië wordt 0,2% meer uitgegeven. In Brussel kunnen velen zich door de grote armoede zelfs geen voldoende gezondheidszorg getroosten: daar wordt 3,1% minder uitgegeven dan gemiddeld. Vanzelfsprekend moet je bij deze cijfers wel rekening houden met de samenstelling van de bevolking. Anders zou onze kuststreek de regio zijn met veruit de grootste gezondheidsuitgaven, want daar wonen veel bejaarden, die nu eenmaal meer gezondheidszorg nodig hebben...

jef.maes@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Proefbeding na uitzendarbeid: niet vanzelfsprekend!

Aangeworven worden door het bedrijf waar men eerst als uitzendkracht te werk werd gesteld, het klinkt voor uitzendkrachten als muziek in de oren. Muziek die evenwel snel omslaat in een horendol gekrijs als blijkt dat er in de zo verhoopde arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur een proefbeding opgenomen wordt. En dit niettegenstaande de maanden die men als uitzendkracht in dezelfde functie tewerk gesteld werd. Een dergelijk proefbeding verlengt de preciaire werksituatie van de werknemer.

De wetgeving had tot nu toe niets geregeld ter zake. De wet op de uitzendarbeid behandelde enkel het werken als uitzendkracht, niet een eventuele aanwerving na de uitzendarbeid. De arbeidsovereenkomstenwet maakt geen melding van eventueel voordien geleverde prestaties via uitzendarbeid. Deze leemte op het vlak van wetgeving heeft de bal in het kamp van de rechtspraak gelegd. Het Arbeidshof van Luik heeft in maart dit jaar, in lijn met vorige uitspraken, in een arrest

terecht duidelijk gesteld dat als men na uitzendarbeid aangeworven wordt in dezelfde functie, een proefbeding nietig is. Dit omwille van het feit dat het bedrijf ruimschoots te tijd heeft gekregen om de werknemer in kwestie te beoordelen tijdens diens periode als uitzendkracht.

Sinds 1 september kan uitzendarbeid met het motief 'instroom'. Dit is het gebruik van uitzendarbeid om te zien of de werknemer geschikt is om een openstaande vacature in te vullen. Als de werknemer aangeworven wordt, dient de periode uitzendarbeid in mindering gebracht te worden van een eventueel proefbeding. Dit is al een hele stap vooruit.

Het einddoel – ook voor aanwerving na uitzendarbeid via de andere motieven – blijft echter de volledige afschaffing van proefbedingen bij aanwerving na uitzendarbeid!

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Youth guarantee

Al van in januari 2013 stelde Actiris de Brusselse regering een «Youth Guarantee» voor. Dit is een voorstel waarbij alle jongeren tijdens hun beroepsinschakelingstijd hetzij werk vinden, hetzij een bijkomende opleiding volgen, hetzij deelnemen aan acties voor beroepsactivering (stage, immersie, loopbaantest, vrijwilligerswerk enz.) met als einddoel het verkrijgen van een kwaliteitsvolle job.

Voor het ABVV-Brussel is het woordje «guarantee» niet zo onschuldig: dit houdt (juridisch gesproken) de *verplichting* in om iemand te verzekeren van het gebruik van iets of van een recht (of iemand tegen eventuele schade te beschermen).

Wat er ook gebeurt, het ABVV is van mening dat die beslissing zware gevolgen zal hebben: ofwel zal blijken dat deze regeling in werkelijkheid niet meer is dan een simpele aankondiging zodat de jongeren zich met

reden bekocht zullen voelen, ofwel zal dit project een echte ommekeer van het huidige model van de activeringsmaatregelen meebrengen, waardoor we eindelijk wegraken uit de absurde misvatting dat het individu verantwoordelijk is voor zijn werkloosheid.

Tegenover de werkloosheid stelt de Youth Guarantee namelijk de verantwoordelijkheid van de *collectiviteit* (in hoofdzaak de overheid, maar ook de bedrijfswereld) die de taak op zich neemt om iedere jongere een eerste werkervaring en/of passende opleiding aan te bieden, waarbij deze collectieve verantwoordelijkheid voor de individuele verantwoordelijkheid van de werkloze jongeren komt. Voor het ABVV is het wel degelijk pas na weigering van een 'passende' werk- of opleidingsaanbieding dat sancties aanvaard zouden kunnen worden ...

eric.buysens@abvv.be

Mijn origine, mijn loon: hypothese bevestigd

Onlangs stelden de FOD WASO en het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding het eerste rapport van de Socio-economische Monitoring voor. Dit rapport is een instrument dat, aan de hand van de gegevens van Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en van het Rijksregister, een verfijnder beeld geeft van de positie van personen op de arbeidsmarkt volgens hun origine en migratieachtergrond.

Dit rapport bevestigt de hypothese van de etnostratificatie van de arbeidsmarkt: kwaliteitsvolle werkgelegenheid gaat vaak naar personen van Belgische origine, bij deze categorie is de werkgelegenheidsgraad ook het hoogst. Aan de andere kant zijn personen van buitenlandse origine oververtegenwoordigd in minder goed betalende sectoren, in preciaire jobs, deeltijdwerk, uitzendarbeid en dienstencheques.

Dit rapport staat op de site www.diversiteit.be

25 miljoen extra voor beroepsopleiding

Volgens BECI ("het Brusselse VBO"), is "de werkloosheid in Brussel in hoofdzaak te wijten aan het gebrek aan opleiding bij de werkzoekenden". Deze analyse is misschien niet helemaal naast de kwestie, maar toch moet ook rekening worden gehouden met de verjonging en de groei van de actieve bevolking, de aanhoudende discriminatie op de arbeidsmarkt, de onvoldoende financiering van banen in de openbare sector en in de social profit... Het Brussels ABVV heeft de boodschap van de werkgevers echter goed begrepen en heeft dan ook onmiddellijk gereageerd door te eisen dat een groot deel van de middelen die vandaag bestemd zijn voor de steun aan ondernemingen, worden overgeheveld naar... beroepsopleiding (meer bepaald 25 miljoen euro)

Achtste oproep Pendelfonds

In 2006 werd het Pendelfonds opgericht door Vlaams minister Kathleen VAN BREMPT om innovatieve projecten voor duurzaam woon-werkverkeer te subsidiëren voor vier jaar.

Vanaf 15 juni tot en met 15 oktober 2013 loopt de 8ste oproep waarvoor 2,4 miljoen euro wordt voorzien. Bedrijven kunnen voor vier jaar tot 50% subsidie krijgen voor projecten die zij indienen.

Deze projecten moeten het duurzaam woon-werkverkeer ten goede komen. Dat kan gaan van een fietsvergoeding, de installatie van douches, het voorzien van speciale carpoolparkings of het inleggen van collectief vervoer voor werknemers.

Het is de bedoeling om in overleg met de werknemers de juiste en duurzaamste oplossing te kiezen voor de werknemers. Aangezien het sociaal overleg ook één van de ontvankelijkheidscriteria is, wijzen we onze secretarissen, afgevaardigden en militanten op het belang van hun betrokkenheid. Mobiliteitsproblemen zijn er om opgelost te worden, in het belang van werknemer en werkgever.

Meer informatie

- www.mobielvlaanderen.be/pendelfonds
- of via het Vlaams ABVV bij Bart NEYENS (adviseur studiedienst): tel. 02 506 82 25, bneyens@vlaams.abvv.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Nieuwe regelgeving individuele beroepsopleiding (IBO)

Op 1 oktober 2013 veranderen de modaliteiten van de individuele beroepsopleiding (IBO). Voor de zomer werd in de SERV een poging ondernomen om tot een akkoord te komen over de hervorming van IBO. De onderhandelingen liepen echter vast en uiteindelijk nam Vlaams minister van Werk Philippe MUYTERS (N-VA) een besluit.

De nieuwe regelgeving omvat volgende wijzigingen:

1. De contractvorm

Het blijft de algemene regel dat er na een IBO een contract van onbepaalde duur moet volgen. Ook de beschermde periode (minstens gelijk aan de duur van de opleiding) blijft behouden, alsook alle andere bepalingen.

De onderneming krijgt nu echter de mogelijkheid (zowel bij individuele als bij collectieve IBO's) om af te wijken van de contractvorm en een contract van bepaalde duur te geven, waarvan de duur minstens gelijk is aan de opleidingsperiode. Deze varieert doorgaans van 1 tot 6 maanden: minimum 4 en maximum 26 weken. De VDAB beslist over de tijdsduur. Voor een laaggeschoolde langdurig werkzoekende kan de periode oplopen tot maximum 52 weken.

Om gebruik te kunnen maken van deze afwijking, moet het bedrijf aantonen dat dit overeenstemt met het gangbare aanwervingsbeleid. De werkgever kan dit aan de VDAB aantonen via bepalingen rond het aanwervingsbeleid opgenomen in een sectorcao of bedrijfscabo. Bij het ontbreken hiervan kan via een verklaring op eer aangegeven worden dat het gebruik van een

contract van bepaalde duur gangbaar is bij aanwerving.

2. Andere bepalingen

De Vlaamse regering besliste ook om een aantal andere bepalingen die tijdens de onderhandelingen ter sprake kwamen op te nemen. Het gaat voornamelijk om kwalitatieve aspecten en afspraken over hoe er in de praktijk met IBO zal worden omgegaan: een competentiescan om doel, inhoud en duur van de IBO te bepalen, meer gestandaardiseerde opleidingsplannen, IBO-begeleiding door derden wordt mogelijk, een nazorgplan en indicatieve maximumduurtijden.

Deze zijn echter meestal eerder in voorwaardelijke wijs opgesteld en maken dus geen deel uit van een wijziging in de regelgeving. Zij moeten ook nog verder in het kader van de VDAB worden besproken.

3. ABVV-appreciatie

Het Vlaams ABVV heeft zich in de onderhandelingen verzet tegen het invoeren van de mogelijkheid van een contract van bepaalde duur na IBO. Aan onze belangrijkste bekommernis in dit debat werd immers niet tegemoet gekomen: onze eis om iets te doen aan de aanzienlijke verspilling die er vandaag is in het gebruik van IBO (bijv. door de doelgroep te beperken tot wie er echt nood aan heeft).

We betreuren dan ook dat de minister op eigen initiatief deze hervorming heeft doorgevoerd, zonder aan die bekommernis tegemoet te komen.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Week van de mobiliteit van 16 tot 22 september

In Wallonië is de auto nog altijd het meest populaire vervoermiddel voor het woon-werkverkeer. Resultaat hiervan zijn files, auto's met één persoon erin, luchtvervuiling en problemen van volksgezondheid. Om die trend om te buigen bestaan er veel initiatieven, waaronder de Week van de mobiliteit, waaraan de cel Mobiliteit van het Waals ABVV deelneemt.

Deze Europese mobilisatie heeft tot doel het rationeel autogebruik aan te moedigen en vooral ook de alternatieve vervoermiddelen (fiets, openbaar vervoer, te voet gaan,...). De Week van de mobiliteit is ook de gelegenheid om verschillende lokale en concrete acties in de verf te zetten en het grote publiek te informeren over alle initiatieven die bestaan om de mobiliteit te bevorderen.

Dit jaar draait de Waalse Week van de Mobiliteit rond 74 projecten overal in het Gewest. Er komt ook de mobiliteitskaravaan die zich tussen 16 en 22 september in 5 Waalse grote steden verplaatst. Elke stad heeft een specifiek thema:

- 16/9 - Doornik: trein
- 17/9 - Charleroi: bus en metro
- 18/9 - Aarlen: carpooling
- 19/9 - Namen: intermodaliteit
- 20/9 - Luik: fiets

Dit jaar neemt de cel Mobiliteit van het Waals ABVV actief deel aan deze karavaan. Bij elke stap houden de werknemers van deze Cel een gemeenschappelijke stand met hun kameraden van het ACV. Dit is de gelegenheid om de acties voor te stellen die in de bedrijven in samenwerking met de vakbondsafvaardigingen werden georganiseerd om de mobiliteit van de werknemers te verbeteren. Deze gebeurtenis is ook een mooie gelegenheid om de nieuwe brochure voor te stellen aan de werkzoekenden die vaak mobiliteits- en vervoersproblemen hebben. Deze brochure (met als titel «Pas d'auto - pas de boulot

– pas d'auto – pas de boulot...») stelt een aantal pistes voor om uit de vicieuze cirkel te geraken door alternatieve vervoermiddelen zo goed mogelijk te gebruiken.

Tijdens de week van 16 september zullen andere acties en gebeurtenissen worden georganiseerd. Het ABVV Waals-Brabant en de cel Mobiliteit zullen bijv. aan een activiteit op de industriële zone van Nijvel-Zuid deelnemen, waarbij de nadruk wordt gelegd op alternatieven aan de auto om te gaan werken (carpooling, openbaar vervoer, milieuvriendelijk vervoermiddel,...). Valse biljetten van 500 euro zullen aan de ingang van de bedrijfsruimte worden rondgedeeld. Op het pamflet wordt (met ietwat provocerende toon) verwezen naar de website van Nijvel-Zuid gewijd aan mobiliteit. Op die site vind je een rekenmachine waarmee je kunt berekenen hoeveel je kunt besparen als je die alternatieven gebruikt (www.zoningsnivelesmobilite.be, in het Frans).

De laatste stap is Luik, hoogtepunt van de week. Het thema voor die dag legt de nadruk op het Waals project «Tous Vélo Actifs» dat sinds 12 maanden een 30-tal bedrijven ondersteunt in hun dagelijkse trajecten. Een grote stoet fietsers trekt door de stad. 'Gekke' fietsen zorgen ook voor animatie. In de stad men probeert het record te halen van de grootste fiets ter wereld en 's avonds sluit een concert de feestelijkheden af. De elektriciteit voor dit concert wordt gedeeltelijk geleverd door enkele toeschouwers die dapper op hun fiets trappen.

Alle projecten en activiteiten, info en programma zijn terug te vinden op de website www.semainemob.be (in het Frans).

Daar vind je ook een 'mobiliteitsrekenmachine' waarmee je kunt berekenen hoeveel kan bespaard worden door te kiezen voor milieuvriendelijk, openbaar en/of collectief vervoer.

jean-luc.dossin@cepag.be

Colloquium CEPAG & CCB woensdag 16 oktober 2013 van 9u30 tot 16u30

Welke energietransitie in het licht van de drievoudige crisis (economisch, sociaal en milieu)?

Economisch herstel, werkgelegenheid, klimaatdoelstellingen: een zware agenda voor Europa en meer bepaald Wallonië en Brussel, die voor belangrijke beslissingen staan.

Een daadkrachtig beleid voor de ontwikkeling van hernieuwbare energie botst op de toenemende populariteit van goedkope schaliegassen en –olie, die een rem vormen voor de concurrentiekracht van de ondernemingen.

Doorgaan met kernenergie lijkt voor sommigen de enige leefbare optie op korte en middellange termijn, niettegenstaande de ramp in Fukushima.

Nochtans weten we dat die energiebronnen niet onuitputtelijk zijn en dat een stijging met meer dan 2°C van de gemiddelde temperatuur op onze planeet tegen het eind van de eeuw catastrofale gevolgen zou hebben.

Wat moet er dan gebeuren? Welke energietransitie op korte en middellange termijn in het licht van de mondiale evolutie op het vlak van energie? Welk economisch model? Welke investeringen en in welke sectoren?

Met Yves COCHET, Europees parlamentslid; Erik RYDERG, Directeur van Gresea; Michel WAUTELET, Professor aan de Université de Mons-Hainaut

Waar? Dinantstraat 45 – 1e verdiep-1060 Brussel

Inschrijvingen: De Waalse delegaties kunnen inschrijven via e-mail: cepag@cepag.be

De Brusselse delegaties kunnen zich inschrijven via hun beroepscentrale om syndicaal verlof te krijgen.

Bangladesh: antwoord van DE GUCHT en ASHTON

Naar aanleiding van de brand in een textielfabriek in Bangladesh die in april meer dan 1100 slachtoffers maakte, hebben Catherine ASHTON (hoge vertegenwoordiger van de Europese Unie voor buitenlandse zaken en veiligheidsbeleid) en Europees commissaris Karel DE GUCHT op gedetailleerde manier geantwoord op onze interpellatie. Ze gaven uitleg bij de inspanningen van de EU om Bangladesh tot actie aan te zetten, onder meer via het 'Wereldpact voor de verbetering van het arbeidsrecht en van de veiligheid in de textielfabrieken in Bangladesh'. Dit pact werd uitgewerkt door de EU, de IAO en Bangladesh. Binnen de Coalitie Waardig Werk zullen we nagaan hoe we die dialoog kunnen voortzetten, zodat alles in het werk wordt gesteld om dergelijke drama's in de toekomst te vermijden.

ASEM Labour Forum

IVV, EVV en de Friedrich Ebertstichting organiseren op 21 en 22 oktober in de Cambodjaanse hoofdstad Phnom Penh een nieuwe bijeenkomst van het Labour Forum van de landen betrokken bij ASEM (Asia-Europe Meeting). Deze keer ligt de focus van het Forum, met Europese en Aziatische vakbonden, op het sociaal overleg over arbeidsvoorwaarden. Een samenwerkingsproject tussen België en Indonesië staat centraal. Dit project, momenteel in volle voorbereiding door het Internationaal Departement van het ABVV, samen met ACV en ACLVB, kwam er op initiatief van de Belgische FOD Werk. Het is een uitvloeisel van de bijeenkomst van de ministers van Arbeid van de ASEM-landen (eind oktober vorig jaar in Hanoi). Meer in een volgende Echo.

■ EUROPA

Europese Investeringsbank raadpleegt voor het eerst de vakbonden

Één van de officiële doelstellingen van de Europese Investeringsbank (EIB) is armoedebestrijding. Om dit doel te bereiken kent de EIB leningen en leningswaarborgen toe aan private of openbare initiatieven, en dit onder gunstigere voorwaarden dan "op de markt".

Ook al bevinden de ondersteunde projecten zich slechts voor 10% buiten de EU, toch vertegenwoordigt de EIB het grootste volume aan leningen ter wereld (meer dan de Wereldbank). De EIB is voor de EU dus een belangrijk instrument voor buitenlands beleid!

De vakbonden, voor de gelegenheid vertegenwoordigd door het ABVV, zijn dus ingegaan op de uitnodiging van de EIB om hun mening te geven over het "social and environmental handbook". Het handboek is erop gericht de bank te voorzien van een risico-evaluatiemethode voor het naleven van de sociale normen.

Wij hebben drie ideeën verdedigd:

- 1) Het naleven van alle fundamentele sociale normen zonder uitzondering moet een conditio sine qua non zijn voor

elke steun door de EIB. In zijn handboek neigde de Bank ertoe het vermoeden of folteren van syndicalisten bijvoorbeeld als minder belangrijk te beschouwen dan de schending van andere normen.

- 2) Ontwikkeling veronderstelt dat regeringen in staat zijn openbare diensten en sociale bescherming te financieren. Een project-ontwikkelaar en/of een project zouden fiscale inkomsten moeten teweegbrengen en niet vanuit belastingparadijzen opereren.
- 3) De sociale gesprekspartners moeten op basis van mechanismen de EIB kunnen waarschuwen vóór de goedkeuring van een project en tijdens de uitvoering ervan. De projectontwikkelaar mag niet de enige verantwoordelijke zijn voor zijn eigen evaluatie en voor de 'klachten'-mechanismen.

Voor zover wij weten was dit de eerste deelname van de vakbonden aan deze raadpleging door de EIB. De toekomst zal uitwijzen of dit een puur formele aangelegenheid was!

thierry.aerts@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Nationale manifestatie "Time to go!" op 20 oktober

Het ABVV is partner van de campagne "Time to go! – Kernwapens weg uit België", een initiatief van de Belgische vredesbeweging (Vrede, Vredesactie, CNAPD en Pax Christi).

Op zondag 20 oktober (13 – 18u) is er een grote manifestatie in het Jubelpark te Brussel. Die dag is het precies 30 jaar geleden dat de grootste vredesbetoging ooit tegen kernwapens door Brussel stapte. Wij nodigen je uit om deze dag de eis voor de onmiddellijke verwijdering van kernwapens uit ons land kracht bij te zetten en je verantwoordiging te tonen voor het uitblijven van een krachtadig beleid voor nucleaire ontwapening. We hopen dat de ABVV opkomst op 20 oktober even massaal zal zijn als 30 jaar geleden. Allen daarheen dus!

Krachtadig beleid

Al dertig jaar lang liggen in ons land Amerikaanse kernwapens. Die wapens zijn nutteloos, duur en gevaarlijk. Onze regering engageerde zich om mee te werken aan een kernwapenvrije wereld, maar concrete

stappen blijven vooralsnog uit. Er bestaat een breed maatschappelijk draagvlak voor de onmiddellijke verwijdering van de kernwapens uit ons land. Wij zijn dan ook bezorgd over het uitblijven van een krachtadig beleid dat nucleaire ontwapening dichterbij brengt.

De regering heeft ons inziens 5 goede redenen om de kernwapens NU te verwijderen:

1. De verspreiding van kernwapens maakt de wereld onveilig.
2. De inzet van kernwapens heeft altijd catastrofale gevolgen.
3. Kernwapens zijn massavernietigingswapens en schenden dus het internationaal recht.
4. Kernwapens behouden en bijgevolg ook moderniseren, is heel duur.
5. De B61-bommen werden in ons land gestationeerd op basis van een bilateraal akkoord tussen de VS en België en kunnen op die manier ook verwijderd worden.

Meer info: www.timetogo.be

els.dirix@abvv.be