

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 10, december 2013

■ Economie

Naar een koolstofarme economie:
adviezen, nog geen beslissingen

Klimaatonderhandelingen: te
traag, te weinig ambitieus

■ Ondernemingen

Modern personeelsbeleid:
performante ondernemingen door
meer welzijn op het werk?

■ Sociaal beleid

De onwerkbaar Brusselse sociale
zekerheid van de N-VA

Waarom stijgt het aantal invaliden?

■ Sociale ombuds

Halfjaarlijkse informatieplicht uitzendarbeid

■ Echo regio Brussel

Staatshervorming: akkoord van
de sociale gesprekspartners

■ Echo regio Vlaanderen

Klare taal over kinderbijslag

■ Echo regio Wallonië

Gemeentefinanciën: 5 eisen
van het Waals ABVV

■ Europa

Een overwinning voor de vakbeweging

■ Internationale relaties

Chinese vakbondsdelegatie
op bezoek bij ABVV

Rethink Refit!

Op 2 oktober 2013 communiceerde de Europese Commissie over «Refit». Daarbij kondigde ze aan dat er op Europees vlak geen enkele nieuwe maatregel meer komt op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk. En de bestaande wetgeving ziet ze als een last.

Er volgen dus geen initiatieven meer over kankerverwekkende stoffen, evenmin over spier- en rugletsels veroorzaakt door repetitief werk. Bovendien weigert de Commissie - ondanks de bepalingen van het Werkingsverdrag van de Unie over de sociale dialoog - de akkoorden te ratificeren die de sociale gesprekspartners sloten i.v.m. de gezondheid en veiligheid voor de kappers, hoewel die werknemers het slachtoffer zijn van beroepsgerelateerde vormen van kanker en huidontstekingen. De Commissie weigert eveneens het akkoord in de visserijsector te bekrachtigen, hoewel het gaat om de omzetting van een conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie.

De Europese Commissie wil blijkbaar de bestaande wetgeving m.b.t. de veiligheid en de gezondheid op het werk, die voortaan als een "last" beschouwd wordt, "verlichten". Ook op andere terreinen wil de Commissie de bestaande regelgeving afbouwen: rond de milieuwetgeving, collectieve ontslagen en overdracht van bedrijven, informatie en consultatie van de werknemersvertegenwoordigers en de individuele informatie van de werknemer bij zijn indiensttreding (arbeidsovereenkomst, arbeidsreglement).

Wij manen de Commissie aan de opdrachten ter harte te nemen die haar door het Verdrag inzake de verbetering van de levens- en de arbeidsomstandigheden toevertrouwd worden. We wensen de Europese Raad erop te wijzen dat *"de Unie bij de bepaling en de uitvoering van haar beleid en optreden rekening houdt met de eisen in verband met de bevordering van een hoog niveau van werkgelegenheid, de waarborging van een adequate sociale bescherming, de bestrijding van sociale uitsluiting alsmede een hoog niveau van onderwijs, opleiding en bescherming van de volksgezondheid."*

We roepen onze Europese Parlementsleden dan ook op om enkele maanden vóór de verkiezingen uiting te geven aan onze boosheid en onze ongerustheid. Daarom bezorgen we hen een petitie en vragen we ook aan jullie om die te ondertekenen.

Afspraak op www.rethinkrefit.eu! Wij willen geen Europa zonder sociale regels!

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Automatische indexering en concurrentievermogen op lange termijn

In tegenstelling tot wat bepaalde media en sommige actoren beweren is er geen bewijs dat de automatische indexering van de lonen, zoals we die in België kennen, een negatieve impact heeft op het concurrentievermogen op lange termijn van de ondernemingen. Daarover wordt fel gediscussieerd, maar geen enkele wetenschappelijke studie had tot dusver het probleem grondig geanalyseerd.

De publicatie van IRES (Institut des recherches économiques et sociales van de UCL) van november 2013 gaat over deze kwestie en analyseert de vraag of de loonindexering effectief bijgedragen heeft tot de tanende competitiviteit van de Belgische economie in het verleden.

Belangrijkste vaststellingen

- De indexering is een mechanisme onder vele andere om de lonen aan te passen aan de evolutie van de levensduur. In België gebeurt dit automatisch, terwijl in andere landen daarover overlegd wordt tussen werkgevers en werknemers. Het gevolg is dat op langere termijn alle lonen aangepast worden aan de voorbije inflatie.
- De resultaten van de studie tonen aan dat de automatische loonindexering op lange termijn geen bepalende factor is voor het concurrentievermogen van de Belgische ondernemingen.

ECONOMIE

Naar een koolstofarme economie: adviezen, nog geen beslissingen

Terwijl de klimaatonderhandelingen in het slop zitten, duiken steeds meer rapporten op waarin de krijtlijnen van een koolstofarme economie in België bestudeerd, geanalyseerd en uitgetekend worden.

De federale overheidsadministratie heeft zopas twee interessante rapporten gepubliceerd.

- 1) In september 2013 publiceerde het Federaal Planbureau een werkdocument onder de titel «Walking the green mile in Employment: employment projections for a green future». Daarin wordt de impact op de werkgelegenheid tot 2030 besproken van de overgang naar een energiesysteem dat tegen 2050 uitsluitend uit hernieuwbare energie moet bestaan. Deze publicatie volgt op een eerste studie, verschenen in december 2012, waarin de “technische en economische” haalbaarheid van een overstap naar 100% hernieuwbare energie in België in 2050 aangetoond werd. Maar de sociaal-economische aspecten werden in die studie niet behandeld. Deze tweede studie brengt nu dus nieuwe antwoorden.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft besloten de auteurs van deze tweede studie te horen. De sociale gesprekspartners zullen vervolgens nagaan of het nuttig is een advies over de kwestie uit te brengen.

- 2) De FOD Leefmilieu heeft eveneens een studie gepubliceerd over scenario's voor een koolstofarm België tegen 2050. Er werd een rekenmodule ontwikkeld waarmee men zijn eigen traject voor de uitstootverlaging kan uitwerken door de belangrijkste verminderingsinstrumenten te gebruiken en de belangrijkste parameters voor het bepalen van die trajecten te kiezen. Over deze studie zal de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling zich moeten uitspreken.

Hoewel beslissingen op het vlak van internationale verbintenissen m.b.t. het verlagen van de CO₂-uitstoot uitblijven, moeten we toch constateren dat men koortsachtig aan het zoeken is naar steeds concretere middelen om ertoe te komen.

sebastien.storme@abvv.be

Klimaatonderhandelingen: te traag, te weinig ambitieus

Van 11 tot 23 november werd in Warschau de VN-klimaatop (COP 19) georganiseerd. Nog voor COP 719 van start ging, werd de Conferentie al beschouwd als een “overgangs- of werkconferentie”.

Er was wel hoop op vooruitgang wat betreft de financiering en het engagement van de landen over de vermindering van de koolstofemissies, maar er werd geen ambitieus resultaat verwacht. Terecht, want op het einde van de conferentie is er geen enkel engagement, alleen de belofte om snel “bijdragen” te definiëren van emissiereducties en om verder “overheidsfondsen te blijven mobiliseren, op een hoger niveau dan dat van de noodhulp 2010-2012 (\$ 30 miljard)”.

Als protest tegen het magere mandaat waarover de beleidsverantwoordelijken in Warschau beschikten, hebben we trouwens, samen met andere vertegenwoordigers van de belangrijkste representatieve verenigingen uit het middenveld (de vakbonden, de milieu- en klimaat- ngo's) de conferentie twee dagen

vóór het einde van de onderhandelingen verlaten. Wij gaan niet akkoord met de traagheid, het gebrek aan ambitie en het zinloos gepalaver.

Kortom, in Warschau werd eens te meer het proces m.b.t. de klimaatonderhandelingen gered, maar het klimaat zelf werd daarbij vergeten. De berg heeft nogmaals een muis gebaard. En toch blijft de VN de enige instantie die een antwoord kan bieden op een globale, planetaire uitdaging als de klimaatwijzigingen.

De klimaatop in Parijs (december 2015) wordt het volgende “momentum” over het klimaat. Er moet dan een globaal en juridisch bindend akkoord uit de bus komen, een akkoord dat bindend is voor de gehele planeet. De internationale gemeenschap heeft dus nog 2 jaar en ook de COP van Lima in 2014 (die moet uitmonden in een voorakkoord) om in 2015 een akkoord te bereiken. Twee jaar, een seconde in VN-termen.

sebastien.storme@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Modern personeelsbeleid: performante ondernemingen door meer welzijn op het werk?

Woensdag 4 december heeft het ABVV een studiedag gehouden over personeelbeleid en welzijn op het werk. Een beetje bewust provocerend, we weten immers dat welzijn op het werk en personeelsbeleid geen synoniemen zijn. Welzijn op het werk wordt vandaag nog al te gemakkelijk afgedaan als enkel een kwestie voor de preventieadviseur en de arbeidsgeneesheer. Opzet van de studiedag was net om van gedachten te wisselen met de academische wereld en in discussie te treden met twee werkgevers. Dankzij de deelname van onze delegaties werd het debat gestoffeerd en konden we wat gezegd werd toetsen aan de realiteit op het terrein.

Academici

Professor WILKIN stelde de vraag of het individu en de organisatie kunnen samenleven in een huwelijk, dan wel of ze gedoemd zijn tot een scheiding. Hij bracht ons een kritisch overzicht van de verschillende organisatiemodellen die structuur brengen in een bedrijf, en de 'tools' en 'concepts' die voor hem symbool zijn van de hypermoderne tijd (New World of word, talentmanagement, paperless office, BYOD, coworking, SMART, Pearl, KPI, e-branding, ..). Hij poneerde dat het individuele model en het organisatiemodel nu gekruist worden, wat rampzalige gevolgen heeft voor de werknemers.

Professor DELOBBE heeft onderzocht of investeren in het welzijn van medewerkers rendabel is of niet (in de Belgische supermarktsector). Besluiten? Welzijn op het werk is een factor en een volwaardig onderdeel van de performantie van de organisatie. De "beste" HR-praktijken kunnen gelinkt zijn aan een vermindering van het welzijn op het werk. En stressfactoren en actiehefbomen zijn welbekend, maar een diagnose stellen en actie plannen moet geval per geval bekeken worden. Daarenboven bestaat er een negatieve relatie tussen welzijn op het werk van de werknemers en absentieïsme- en turn-overcijfers. Daarnaast heeft professor DELOBBE vastgesteld dat er

sterke en positieve relaties bestaan tussen welzijn op het werk van de werknemers en klantentevredenheid!

Van professor VAN DEN BROECK kregen we een boeiende uiteenzetting over 'bevlogenheid', maar ook over de gevolgen van een totale afwezigheid van welzijn op het werk wat kan leiden tot burn-out. We vernamen via motivatie van werknemers meer welzijn op het werk kan worden nagestreefd. Belangrijk daarbij is de manier waarop het werk wordt georganiseerd (in al zijn verschillende aspecten).

Werkgevers

Mevrouw ARTEEL, zaakvoerder van de gelijknamige bvba, stelde in haar uiteenzetting dat 67% van de werknemers zegt zich niet gewaardeerd te voelen. Ze toonde ook aan dat waardering van medewerkers loont voor bedrijven, en werknemers gelukkiger maakt. We noteren ook haar standpunt dat waardering en verloning niet per definitie een synoniem zijn. We wijzen er echter op dat verloning en gelijk loon voor gelijk werk voor ons cruciaal blijven.

De heer PRETE, afgevaardigd bestuurder en directeur-generaal van Techspace Aero, stelde ons zijn ideeën voor onder het motto "de kip en het ei". Zijn conclusies zijn niet mis te verstaan: "de economie doet het goed op voorwaarde dat het welzijn verbeterd wordt" en "de resultaten van de onderneming dienen voor de verbetering van het welzijn".

Het was een erg verrijkende dag waarop een aantal ontsporingen blootgelegd werden. We konden ook besluiten dat er in bepaalde sectoren en ondernemingen een hemelsbreed verschil bestaat tussen theorie en praktijk op het vlak van het welzijn op het werk. Uit dit alles trachten we nu de middelen te distilleren om de problemen beter te kunnen aanpakken in de OR en het CPBW.

francois.philips@abvv.be
valerie.jadoul@abvv.be
kristel.debacker@abvv.be

Delokalisering in Europa

De Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden, een tripartiet orgaan van de Europese Unie, evalueert de arbeidsomstandigheden en de arbeidsverhoudingen. Een van haar divisies volgt en analyseert de evolutie van de herstructureringen in Europa. Het jongste rapport (december 2013 – 'ERM Annual Report 2013: Monitoring and managing restructuring in the 21st century') bevat een vergelijking van de delokaliseringen en de winst en het verlies van jobs in diverse sectoren, vóór en na de crisis.

Voor België berekende de stichting dat, over 10 jaar genomen, 10,2% van het aangekondigde banenverlies (in bedrijven met meer dan 100 werknemers) te wijten is aan delokaliseringen (37 opgetekend), terwijl het Europese gemiddelde (781 opgetekend) 5,6% bedraagt. Van deze banen werd 21% overgeheveld naar een nieuwe EU-lidstaat en 67% naar de EU-15 (de 15 EU-landen van vóór de uitbreiding).

In tegenstelling tot de gangbare opinie vertegenwoordigt het banenverlies te wijten aan delokaliseringen 'buiten de EU' voor België slechts 8% van alle delokaliseringen, terwijl dit voor de EU27 neerkomt op 40%.

Meer info? Het jaarrapport (alleen in het Engels beschikbaar) staat op de site www.eurofound.europa.eu/publications, klik verder door op 'by subject' en kies daar voor 'Industrial change'

Inkomensgrens voor sociale toeslagen kinderbijslag opgetrokken

De inkomensgrens die toegepast wordt om te zien of je al dan niet een toeslag krijgt op je kinderbijslag wordt opgetrokken. Vroeger was deze grens gelinkt aan de maximumuitkering in de invaliditeit. Dit bedrag werd de laatste jaren opgetrokken maar de gelijklopende optrekking in de kinderbijslagreglementering werd vergeten. Het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Kinderbijslag kwam diverse malen tussen om dit euvel te corrigeren maar het was wachten op een veroordeling van het Arbeidshof van Brussel op 28 februari 2013 om dit gerealiseerd te zien. De nieuwe unieke kinderbijslagwet, waarvan sprake in de vorige echo, omvat nu een artikel dat de optrekking van de inkomensgrens voorziet vanaf 1/7/2014.

■ SOCIAAL BELEID

De onwerkbare Brusselse sociale zekerheid van N-VA

De N-VA wil de sociale zekerheid splitsen in een Vlaamse sociale zekerheid en een Waalse. Voor Brussel hebben ze een speciale 'oplossing' uitgedacht. Daar wordt het kiezen: of je gaat voor de Vlaamse of je sluit je aan bij de Waalse sociale zekerheid. Omdat er geen concurrentie mag zijn binnen Brusselse bedrijven, wil N-VA dezelfde bijdragen heffen in Brussel maar zullen de rechten verschillen naar de gekozen regio.

Bovendien wil N-VA twee types sociale zekerheid invoeren: de persoonsgebonden tweeledige sociale zekerheid (Vlaams en Waals) en de werkplaatsgebonden sociale zekerheid met een driedelige structuur (Vlaams-Waals-Brussels). Het eerste type omvat pensioenen, gezondheidszorg, werkloosheid en bijstand terwijl het tweede dient voor tijdelijke werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, arbeidsrecht en sociaal overleg.

Dit voorstel doet onze wenkbrouwen fronsen. Eerder haalde professor Bea CANTILLON in een opiniestuk in De Tijd van 5 november al zwaar uit naar dit voorstel. Hoewel zij concludeerde dat dit voorstel niet nuttig was om rationeel over na te denken en dat we er verder dus geen tijd aan mochten verspillen, willen we hier toch even haar argumenten herhalen.

Er wordt een vorm van subnationaliteit ingevoerd, want je moet als Brusselaar kiezen

of je Vlaamse of Waalse persoonsgebonden sociale zekerheidsrechten wilt.

Er komt een misvorming van de sociale zekerheid doordat er gelijke sociale bijdragen gevraagd worden voor (naargelang de gekozen regio) verschillende persoonsgebonden rechten.

De werkgerelateerde sociale zekerheid valt uiteen in een Vlaams, Waals en Brussels systeem waarbij elke regio zelf de hoogte van de bijdragen van zijn systeem bepaalt. Afhankelijk van de regio waarin je werkt zullen er dus verschillende sociale bijdragen zijn, zowel voor werknemers als voor werkgevers. Dit zorgt voor concurrentie tussen de deelstaten.

Het voorstel doet ook enkele vragen rijzen. Waarom is kortdurende ziekte arbeidsgebonden en langdurige ziekte persoonsgebonden? Hetzelfde geldt voor werkloosheid: waarom is tijdelijke werkloosheid arbeidsgebonden? En waarom zijn pensioenen niet arbeidsgebonden, terwijl men nochtans pleit voor een sterkere band tussen arbeid en sociale zekerheid?

Dit voorstel rammelt dus aan alle kanten. De 'kracht van verandering'? Het voorstel van N-VA is onwerkbaar, onrechtvaardig en heeft geen enkel voordeel.

celien.vanmoerkerke@abvv.be

Waarom stijgt het aantal invaliden?

Het RIZIV publiceerde een nota over de factoren die aan de oorsprong liggen van het stijgend aantal invaliden onder de werknemers en over de vooruitzichten m.b.t. de evolutie van hun aantal.

Het aantal langdurig arbeidsongeschikte invaliden is in de afgelopen 20 jaar vrij fors gestegen, vooral bij de werknemers van ouder dan 50. Rond 2020 zou het aantal zich moeten stabiliseren.

Een eerste verklaring is de stijging van het bevolkingsaantal. Die leidt tot een toename van de vergoedbare (actieve) bevolking, vooral bij de oudere werknemers (als gevolg van de vergrijzing), terwijl ook de risico's met de leeftijd toenemen.

Verder wordt de toename van het aantal invaliden ook nog versterkt door de vervrouwelijking van de arbeidsmarkt: het aantal vrouwen op gevorderde leeftijd is namelijk sterk aan het stijgen (als gevolg van de optrekking van de pensioenleeftijd voor de vrouwen), met als gevolg een hoger risico op arbeidsongeschiktheid voor de vrouwelijke bevolking.

Maar het RIZIV wijst er meer fundamenteel op dat langdurige arbeidsongeschiktheid vooral te wijten is aan het verschijnen van nieuwe syndromen, zoals de repetitieve overbelastingletsels en vooral psychische problemen die steeds belangrijker worden.

De mogelijke oorzaken zijn volgens het RIZIV te vinden in het beroepsmilieu (stress, arbeidsvoorwaarden, gebrek aan interesse voor de uitgeoefende functie, ...), de gezinssituatie, de economische crisis en de gevolgen ervan, de regeringbeslissingen (degressieve werkloosheidsuitkeringen, verlenging van de actieve loopbaan zonder begeleidende maatregelen), enz.

Deze analyse van het RIZIV is verhelderend en kan ons helpen bij het bestrijden van simplistische redeneringen als zou de werknemer als enige verantwoordelijk zijn voor zijn ongeschiktheid. Uit de analyse blijkt duidelijk dat er veel meer dan één enkele verklarende factor is, dat ook de werkgevers en de overheid verantwoordelijkheid dragen en dat de oorzaken op verscheidene niveaus aangepakt moeten worden, meer bepaald op dat van de preventie.

anne.panneels@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Halfjaarlijkse informatieplicht uitzendarbeid

Op 1 september 2013 zijn de nieuwe bepalingen van de wet van 24 juli 1987 inzake uitzendarbeid en cao nr. 108 in werking getreden. Deze cao bepaalt onder meer dat de gebruiker halfjaarlijks zijn ondernemingsraad dient te informeren over het beroep op uitzendarbeid tijdens het afgelopen half jaar. Als er geen ondernemingsraad is, dient de informatie aan de vakbondsafvaardiging bezorgd te worden.

De periodes waarover geïnformeerd dient te worden zijn 1 januari tot 30 juni en 1 juli tot 31 december. Door de inwerkingtreding op 1 september is de eerste periode waarover geïnformeerd dient te worden, de periode lopend van 1 juli 2013 tot 31 december 2013.

Per motief moet aangegeven worden hoeveel verschillende uitzendkrachten tewerkgesteld werden in de onderneming en hoeveel uren zij gewerkt hebben.

Wat bijv. het motief instroom betreft, kan nagekeken worden of conform de regelgeving maximaal 3 uitzendkrachten

per openstaande vacature onder dit motief werden tewerkgesteld.

Bovendien moet ook informatie gegeven worden over het gebruik van opeenvolgende dagcontracten. We herinneren eraan dat deze nog slechts mogelijk zijn voor zover de "nood aan flexibiliteit voor het gebruik van opeenvolgende dagcontracten" bewezen kan worden.

De bekomen informatie kan helpen om na te gaan of er wel een voldoende rechtvaardiging voor het gebruik van deze opeenvolgende dagcontracten is. Als de gebruiker dit niet voldoende kan rechtvaardigen, dient het uitzendkantoor een boete gelijk aan 2 weken loon te betalen!

Bij deze dus een warme oproep aan onze afgevaardigden om de informatie op te vragen en binnen de ondernemingen na te gaan of er niet buitensporig beroep gedaan werd op uitzendarbeid en meer specifiek op opeenvolgende dagcontracten.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Staatshervorming: akkoord van de sociale gesprekspartners

In een advies op eigen initiatief van 21 november 2013 heeft de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voorstellen geformuleerd met het oog op een geïntegreerd beheer van de naar Brussel overgehevelde materies in het kader van de zesde Staatshervorming en met het oog op een paritair beheer van de instellingen van openbaar nut.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie zouden de federale dotaties moeten krijgen voor de uitoefening, in Brussel, van de overgehevelde materies m.b.t. de arbeidsmarkt, kinderbijslag, gezondheid en maatschappelijk welzijn (met uitzondering van de dotaties die voor Brussel toegewezen werden aan de Franse en Vlaamse Gemeenschap voor de ziekenhuisvoorzieningen en de instellingen voor gezondheid en maatschappelijk welzijn).

In Brussel komen die materies dus in aparte deelentiteiten, wat de sociale

gesprekspartners verontrust. Teneinde het specifieke karakter van die uit de sociale zekerheid overgehevelde (of daarmee gelijkgestelde) materies te vrijwaren en de uitvoering ervan via een versterkte budgettaire programmatie te optimaliseren, vragen zij de oprichting van een Brussels Comité van globaal beheer (met vertegenwoordigers van de betrokken ministers, werkgevers en Brusselse werknemers). Dit comité zou, op het gewestelijk grondgebied, akkoorden moeten onderhandelen over de programmatie van de overgehevelde materies en over hun budgettaire consolidatie. Ten slotte stellen zij ook de oprichting voor van een instelling van openbaar nut Sociale materies/Gezondheid, naast Actiris. Deze instelling zou paritair beheerd worden, met eventueel een uitbreiding tot sectorale dienstverleners belast met de bevoegdheden op sociaal vlak en op het vlak van de gezondheid

eric.buysens@abvv.be

Vorming over invoering geharmoniseerd statuut

De volgende vorming voor de leden van de diensten sociaal recht en de juridische diensten van de centrales is gepland op 30 januari 2014 (van 9u30 tot 13u). Thema: de wet houdende invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden, inzake opzegtermijnen en carenzdag en begeleidingsmaatregelen.

Sprekers: Hilde Duroi en Jean-François Macours van de sociale studiedienst van het Federaal ABVV.

De vorming vindt plaats bij het Federaal ABVV, Hoogstraat 42 te 1000 Brussel (zaal A- 6e verdieping).

Info en inschrijving bij Claudia Streulens:

mail naar claudia.streulens@abvv.be

De GGC als bevoegde entiteit (vervolg hervorming)

De Brusselse sociale partners verwelkomen het feit dat de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) erkend wordt als entiteit voor de persoonsgebonden materies die naar Brussel overgeheveld worden en dat de Brusselse mono-communautaire instellingen die bij de hervorming betrokken worden, aangespoord worden om naar de GGC te migreren. Op die manier zal de GGC kunnen vermijden dat de Brusselaars moeten kiezen voor de ene of de andere gemeenschap. Bovendien wordt de solidariteit onder de Brusselaars versterkt en is er een garantie van een gemeenschappelijke prestatie-regeling voor alle Brusselaars

Mobiliteitsplan Vlaanderen: laat je stem horen

Het mobiliteitsdecreet voorziet in de opmaak van een nieuw mobiliteitsplan Vlaanderen. Dit plan geeft in hoofdlijnen de langetermijnvisie weer op een duurzame mobiliteitsontwikkeling.

Wilt u weten hoe we ons mobiliteitsbeleid concreet vorm geven, en wilt u daar uw zeg in hebben? Dit is uw kans!

U kan rechtstreeks reageren als individuele burger of als organisatie via het openbaar onderzoek dat loopt tot 12 januari 2014. Het richtinggevend deel bevat de beleidskeuzes die men voorop stelt in strategische en operationele doelstellingen, kritische succesfactoren en een actieplan.

Laat uw stem horen om de mobiliteitsknoop te ontwarren!
www.mobiliteitsplanvlaanderen.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Klare taal over kinderbijslag

De kinderbijslag wordt geregionaliseerd. Dat is een politieke beslissing die we niet kunnen terugdraaien. Het regeerakkoord in 2014 zal de grote politieke keuzes voor de toekomstige Vlaamse kinderbijslag beschrijven. Tijd voor klare taal, dachten we. Samen met het platform 'Decenniumdoelen' formuleerden we een standpunt en vroegen we de politieke partijen en wetenschappers om hun mening.

Decenniumdoelen: vakbonden en armenorganisaties vinden elkaar

In een notendop

Gezinnen in armoede help je door de uitkeringen en lonen tot boven de armoedegrens te laten uitstijgen. Kinderbijslag dient vooral om het welvaartsverlies van gezinnen met kinderen op te vangen en is voor veel gezinnen het enige vaste inkomen, klokvast, elke maand. Zorg er dus voor dat de overheveling naadloos gebeurt! Als er één doeltreffend "automatisch" toegekend recht is, dan is het wel de kinderbijslag. Er mag dus geen verschuiving van middelen gebeuren, integendeel.

Oriëntaties voor een toekomstige regionale kinderbijslag

- Voorzie een voldoende sterke universele basis, gemoduleerd in functie van kind- (bijv. handicap of leeftijd) en gezinskenmerken (bijv. gezinsgrootte, alleenstaande ouder).
- Maak de kinderbijslag welvaartsvast en ken deze onvoorwaardelijk toe.
- Bouw een slimme selectiviteit in. Sociale toeslagen blijven nodig en inkomen is een onvoldoende criterium om dit toe te kennen. Blijf dus werken op basis van een statuut (zoals nu: langdurige werkloos, invalide, gepensioneerd met laag gezinsinkomen) en blijf de toeslag uitbetalen bij werkherleving.
- Zorg ervoor dat gezinnen in collectieve schuldbemiddeling snel een sociale toeslag ontvangen.
- Verhoog de sociale toeslagen.
- Reserveer een groter deel voor de sociale toeslagen (van 6% nu naar 12% van het totaalbudget in de toekomst).

Reactie van de wetenschap

Michel VANDENBROECK (UGent) bevestigde dat een dubbele benadering noodzakelijk is om de negatieve gevolgen van armoede op kinderen te voorkomen: sterke collectieve voorzieningen (kinderopvang, kleuter-onderwijs, opvoedingsondersteuning) en een voldoende hoog inkomen.

Wim VAN LANCKER (Centrum voor Sociaal Beleid) bevestigde de doelmatigheid van onze oriëntaties, zowel voor het draagvlak voor de kinderbijslag als voor de impact op het inkomen van arme gezinnen.

Reactie van de politiek

We vroegen een reactie aan enkele politieke partijen. Wat zeggen zij?

- **sp.a** gaat voor een universeel basisbedrag voor elk kind (130 euro/maand) en een sociale toeslag voor gezinnen met een gezinsinkomen van maximaal 2500 euro/maand. Deze sociale toeslag wordt hoger met de rang van het kind. De leeftijdstoelagen worden opgenomen in de schoolpremies.
- **CD&V** kiest voor een universeel basisbedrag, dat wordt gemoduleerd in functie van kenmerken gezin en kind. Ze spreken van een toeslag voor "sociaal zwakke gezinnen".
- **Groen** pleit voor een laag universeel basisbedrag, om aan de hoogste inkomens toch nog iets te geven, aangevuld met progressieve toeslagen voor lage en middeninkomens, mits de opbouw van een vermogenskadaster.
- **Open VLD** kiest voor een omkering van de rangorde. Een eerste kind ontvangt dus een veel hoger bedrag dan de volgende kinderen. Ze willen ook afstappen van "het sociaal statuut", dus de sociale toeslagen op basis van uitkeringen. In ruil willen ze op basis van inkomen een toeslag geven.
- **N-VA** gaat voor een hoog basisbedrag voor elk kind. Ze willen afstappen van leeftijd- en rangtoelagen. Voor arme gezinnen willen ze een degressieve toeslag (in functie van het inkomen).

Wat onthouden we hieruit?

Het ziet ernaar uit dat de politiek in Vlaanderen zal kiezen voor een grondige aanpassing van het kinderbijslagstelsel. De huidige sociale toeslagen worden in vraag gesteld en vervangen door toeslagen op basis van hoogst onduidelijke inkomenscriteria. We zullen dus heel sterk moeten wegen op de sociale doelmatigheid en de rechtvaardigheid van het toekomstig stelsel.

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Gemeentefinanciën: 5 eisen van het Waals ABVV

In België gaan de gemeentefinanciën er sterk op achteruit, met alle sociaal-economische gevolgen van dien:

- lager personeelsaantal en tewerkstelling in de verdrukking,
- minder openbare investeringen,
- kleinere budgetten voor buurtdiensten en maatschappelijk welzijn,
- lagere subsidies en indirecte steun aan verenigingen,
- meer privatiseringen en uitbestedingen voor opdrachten die vandaag door de gemeenten uitgevoerd worden.

Uiteindelijk zijn de burgers het slachtoffer, hun buurtdiensten en levensomstandigheden worden aangetast.

Dit zijn de vijf voornaamste eisen van het Waals ABVV in antwoord op de huidige verslechtering van de gemeentefinanciën:

1. Neen aan het TSCG, de bezuinigingen en de nieuwe boekhoudnormen

Het TSCG (Europees Stabiliteitspact - European Treaty on Stability, Coordination, Governance) heeft directe gevolgen op de financiën van de lokale overheden, o.m. de verplichting voor de provincies en de gemeenten om vanaf 2014 naar een begrotingsevenwicht te streven. Bij gebrek daaraan zal de Waalse regering een dwingende regeling uitwerken waardoor vanaf 2015 naar dat evenwicht teruggekeerd moet worden. Die situatie is echter geen fataliteit.

Het ABVV verdedigt een ander beleid, nl. de relance van een duurzame economie, gefinancierd via een echte belastinghervorming.

2. Voor een 100% gefinancierde bevoegdheidsoverdracht

De 6^e staatshervorming zal bijna automatisch leiden tot minder middelen voor de overgedragen materies, aangezien de bijzondere financieringswet slechts in een onvolledige financiering van deze overgedragen bevoegdheden voorziet.

De overdracht van het werkgelegenheidsbeleid zal een aanzienlijke impact hebben op de lokale overheden, maar ook op de werknemers in het kader van de APE (Aides à la promotion de l'emploi), doorstromingsprogramma's, artikel 60, Activa... die een belangrijk deel van het personeel van de lokale besturen vormen.

3. Meer solidariteit onder de gemeenten

De financiële middelen van een gemeente hangen in een grote mate af van de belastingen. Die inkomsten variëren sterk in functie van het inkomen van de bevolking. Daarnaast worden de gemeenten van wie de inkomsten uit belastingen dalen, vaak aangespoord om meer diensten voor hun kansarme inwoners te organiseren. De criteria voor de verdeling van het gemeentefonds moeten stoelen op de broodnodige solidariteit, maar ze moeten ook rekening houden met de gevolgen van de 6^e staatshervorming en de huidige economische situatie.

4. Neen aan het afwentelen van de lasten van de hogere overheid op de lokale overheden

Door de hervorming van de werkloosheidsreglementering komen tienduizenden mensen in sociale moeilijkheden. Maar ook het financieringssaldo van de Belgische overheid zal eronder lijden, omdat uitgaven van de federale overheid zullen verschuiven naar de plaatselijke overheid. Het is dan ook de federale staat die deze maatregelen moet compenseren.

5. Ja aan een "burgeraudit" van de gemeente-financiën

In het verlengde van de campagne «A qui profite la dette?», hebben heel wat plaatselijke burgerinitiatieven het licht gezien. Sommige ervan hebben concrete stappen gezet om de schulden van hun gemeente door te lichten. Hoewel dit werk nog maar pas begonnen is, vallen toch al enkele vaststellingen op: moeilijke toegang tot openbare documenten, gebrek aan transparantie over bepaalde gegevens, eventuele ongeoorloofde schulden, enz. Hier vraagt het Waals ABVV aan de plaatselijke overheden om een antwoord te geven op de gewettigde, democratische vragen van deze burgers, meer bepaald wat de toegang tot de documenten betreft. Het Waals ABVV steunt alle publieke en burgerinitiatieven die de terugbetaling van dit soort schulden in vraag stellen. Het bevestigt tevens dat het niet de plaatselijke overheden en dus niet de burgers zijn die moeten opdraaien voor de financiële en de bankencrisis.

De volledige nota kan je lezen op www.fgtb-wallonne.be/notes

olivier.bonfond@cepag.be

Tv-uitzending «De nieuwe slaven - Les nouveaux esclaves»

De nieuwste uitzending van 'Regards FGTB' is gewijd aan de beruchte detachingsrichtlijn en de nooit geziene sociale dumping. Met alle verschrikkelijke gevolgen van dien voor de werknemers uit veel sectoren, onder andere uit de transport- en de bouwsector, waar werknemers uit Oost- en Zuid-Europa uitgebuit worden. Een reportage en getuigenissen over wat we gerust de "nieuwe slavernij van vandaag" mogen noemen.

Data en uren van de uitzending:

- Zaterdag 14 december 2013 om 10u op la Une
- Woensdag 18 december omstreeks 23.30u op la Deux
- Donderdag 19 december om 18.55u op la Trois

Uitzending van een fragment (10 minuten) op 26 december na 23.30u op la Une en op 6 januari om 19.10u op la Trois

Deze uitzending kan je ook online bekijken op www.fgtb-wallonne.be en www.cepag.be

Financiële transactietaks nu!

De vakbeweging en het middenveld lanceren een campagne voor een financiële transactietaks (FTT). Elf lidstaten van de Europese Unie zijn het eens geworden over de invoering van een dergelijke taks in Europa in 2014.

Nochtans wordt er van alle kanten druk uitgeoefend om van deze taks af te stappen of de toepassing ervan af te zwakken. De vakbeweging roept dus op om een petitie te tekenen waarin onze regeringen ertoe aangezet worden nu effectief werk te maken van de FTT!

De petitie kan hier ondertekend worden: <http://www.financialtransactiontax.eu>

IAO Conventie 189 geratificeerd

Donderdag 5 december werd door het federaal parlement Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) geratificeerd, een instrument voor de erkenning van de arbeidsrechten van huishoudpersoneel. Wereldwijd werken miljoenen mensen als huishoudster of dienstbode, vaak in penibele omstandigheden.

Nu moeten de drie gemeenschappen en het Brusselse gewest afzonderlijk nog de Conventie ratificeren vooraleer de IAO België officieel kan registreren als ondertekenend land. Dit is nog maar het geval voor 15 landen sinds de IAO in juni 2011 de Conventie goedkeurde.

Met een actie op vrijdag 6 december hebben de drie vakbonden en ngo's zoals FOS deze ratificatie en de inzet van minister M. DE CONINCK extra in de verf gezet. We feliciteerden de minister met bloemen, maar ook met stoffer en blik, want er is nog werk aan de winkel.

■ EUROPA

Een overwinning voor de vakbeweging

Eind november heeft de Raad van Europa besloten dat Zweden het Europees Sociaal Handvest geschonden heeft. Dit is een overwinning voor de Zweedse vakbonden, maar ook voor de hele Europese en internationale vakbeweging.

Het Europees Hof van Justitie had in 2007 een fel betwist arrest gevelde waarbij gesteld werd dat de economische vrijheid primeerde op de rechten van de werknemers. Dit fameuze arrest, het arrest «Laval» genaamd, leidde ertoe dat de rechten van de vakbonden m.b.t. de gevolgen van de detachering van werknemers sterk beperkt werden.

Na de invoering van de wet Laval in Zweden, dienden de Zweedse vakbonden LO en TCO klacht in. Door de wet konden immers het stakingsrecht en het recht op collectieve onderhandelingen voor een stuk aan banden gelegd worden.

Door Zweden te veroordelen zendt het Europees Comité van de sociale rechten van de Raad van Europa nu een sterk signaal uit. Niet alleen aan het adres van de Zweedse regering, maar ook aan heel Europa en zelfs daarbuiten.

De vakbonden hebben het recht alle werknemers te beschermen, ongeacht hun

situatie. Deze uitspraak is een indirecte maar overduidelijke kritiek aan het adres van het Europees Hof van Justitie en al wie het in naam van de fundamentele economische vrijheden gemunt heeft op bepaalde collectieve grondrechten.

Dit signaal kon op geen beter tijdstip vallen, nl. op het moment dat het Europees Hof van Justitie op basis van zijn eigen logica ons land veroordeelde omdat het via de verplichte LIMOSA-aangifte detacheringen aan een voorafgaande controle onderwerpt. Blijkbaar wil het Europees Hof van Justitie niet dat ons land alle werknemers kan beschermen die in België aan de slag gaan. Daarnaast blijven de werkgevers op het niveau van de Internationale Arbeidsorganisatie de erkenning van het stakingsrecht in vraag stellen en laten ze nu al 18 maanden lang een zwaard van Damocles hangen over de hele regeling van het toezicht op de fundamentele arbeidsnormen.

De beslissing van de Raad van Europa is dan ook een welgekomen en bijzonder nuttige herinnering aan het feit dat de werknemers en hun collectieve grondrechten geëerbiedigd moeten worden.

rafael.lamas@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

Chinese vakbondsdelegatie op bezoek bij ABVV

In 2007 besloot het Internationaal Vakverbond (IVV) een kritische dialoog met de Chinese ACFTU (de All China Federation of Trade Unions) op te starten. Naar aanleiding hiervan bracht een ABVV-delegatie in 2008 en 2010, op uitnodiging van ACFTU, een werkbezoek aan hun collega's in o.m. Beijing en Shanghai.

Van 26 tot 29 november bracht een afvaardiging, geleid door Algemeen Secretaris Zhang LIQUN, van de Shanghai Municipal Trade Union Confederation (SMTUC) een tegenbezoek. Met zijn meer dan 9 miljoen leden is de SMTUC de grootste provinciale federatie van de ACFTU. Voor het eerst waren Chinese vakbondsleiders te gast bij ABVV.

Op het programma stonden o.a. een ontvangst door het Internationaal Departement het ABVV en een discussie met Algemeen Secretaris Anne DEMELENNE.

Als een der belangrijkste havens ter wereld, en met een nog steeds groeiende bouwsector waren onze SMTUC collega's dan ook bijzonder geïnteresseerd in contacten met onze eigen Algemene Centrale en de

Transportbond BTB.

Naast formele meetings (respectievelijk geleid door Nationaal Secretaris voor de bouwsector Robert VERTENUEIL en BTB voorzitter Ivan VICTOR) bracht de delegatie ook bezoeken aan het in opbouw zijnde "Urban Project" site in de Brusselse kanaalzone, en aan het opleidingscentrum voor dokwerkers en aan de containerterminal MSC Home in de Antwerpse haven.

De samenwerking tussen SMTUC, ABVV en de Centrales AC en BTB zal in de nabije toekomst verder uitgediept worden, prioritair in de constructie- en havensector. Mogelijke thema's voor samenwerking zijn ook sociale dialoog en collectieve onderhandelingen, gendergelijkheid, gezondheid en veiligheid op de werkvloer, "green jobs" en het beter betrekken van jongeren bij de vakbondswerking.

De exacte samenwerkingsmodaliteiten en timing ervan dienen echter nog concreet uitgewerkt. SMTUC nodigde alvast uit voor een tegenbezoek in Shanghai in de loop van 2014

christian.vancoppenolle@abvv.be