

# Der Zimmerer

Organ des Zentralverbandes der Zimmerer u. verw. Berufsgenossen Deutschlands (Sitz Hamburg)

und

Publikationsorgan der Zentral-Kranken- und Sterbekasse der Zimmerer (Ersakasse) in Hamburg

Erscheint wöchentlich, Sonnabends.  
Abonnementpreis pro Quartal (ohne Bestellgeld) M. 1,50.  
Zu beziehen durch alle Postanstalten.

Herausgegeben vom  
Zentralverband der Zimmerer und verw. Berufsgenossen Deutschlands  
Hamburg 1, Besenbinderhof 57, 4. St.

Anzeigen:  
Für die dreigespaltene Beitzelle oder deren Raum 1 M.,  
für Versammlungsanzeigen 40 M. pro Zeile.

## „Reform des Tarifwesens.“

Unter dieser Stichmarke bringt die „Bauwelt“ in ihrer Nummer 39 vom 23. September 1920 einen Artikel, der einige Fragen behandelt, die bei fast allen Tarifverhandlungen seit etwa Jahresfrist eine mehr oder minder große Rolle spielen und die in Zukunft um so mehr in die Diskussion geworfen werden dürften, da sie unlängst von einer Arbeitgeberipigen Organisation den Arbeitgeberverbänden in empfehlende Erinnerung gebracht worden sind (vergleiche „Zimmerer“ Nr. 41). Wir glauben deshalb, den Artikel unsern Kameraden näherbringen zu sollen und einige Bemerkungen dazu zu machen. Der Artikel lautet:

Das Tarifwesen ist zu einer Volkskrankheit geworden. Jeder Stand, jeder Beruf, der im Arbeits- oder Anstellungsverhältnis zum selbständigen Unternehmer steht, körperliche und geistige Arbeiter, alle, alle müssen heute ihren Tarif haben, zwingen sich ein in ein starres System, von dem sie alles Heil erwarten. Und wie täuschen sie sich. Unser Tarifwesen krankt an 3 konstitutionellen Fehlern:

1. Daran, daß alle erwachsenen Arbeiter über 18 Jahre im Tarif über einen Leisten geschoren, das heißt gleichmäßig bezahlt werden. Dadurch erhalten die jungen Arbeiter zu viel Lohn. Sie werden, wie tägliche Beispiele zeigen, zu einer leichtsinnigen Verwendung des Geldes verleitet. Die Lohnsummen, die die jugendlichen Arbeiter zuviel erhalten, werden den älteren, geschickten Arbeitern entzogen. Die unerfahrenen, jugendlichen Arbeiter werden in gleicher Weise prämiert wie die älteren, erfahrenen. Der Anreiz zum Lernen und Vorwärtstreben hört auf, weil es eine höhere Entlohnung als die erreichte Lohnklasse nicht gibt.

2. Daran, daß man beinahe keinen Unterschied mehr macht zwischen gelernten und ungelerten Arbeitern. Hier steht die Lohnpolitik der deutschen Gewerkschaften, ohne Unterschied zwischen christlichen und freien Gewerkschaften, in diametralen Gegensatz zur Lohnpolitik der englischen Gewerkschaften. Die englischen Gewerkschaften nehmen nicht ein al ungelernete Arbeiter in ihre Reihen auf, geschweige denn, daß sie gar zugäben, daß ungelernete Arbeiter nahezu dieselben Löhne erhalten wie die gelernten. Beim Reichsmaurertarif stand der Steinträger und Mörteljunge über 18 Jahre im Stundenlohn nur um 10 % hinter dem erfahrenen, gelernten älteren Maurer zurück. Die Fortführung eines solchen Systems führt selbständig zu einer gewaltigen Herabdrückung des Wertes der Qualitätsarbeit, und das wird für die Zukunft Deutschlands nicht ohne Folgen bleiben; denn wenn jemals Qualitätsarbeit in der Industrie notwendig war, um diese auf dem Weltmarkt wettbewerbsfähig zu machen, so ist dies jetzt nach dem verlorenen Kriege und der Revolution der Fall. Bei dem Mangel an Rohstoffen zur Herstellung billiger Massenwaren können wir im Ausland nur durch Herstellung von guten Qualitätswaren verdienen.

3. Daran, daß man keinen Unterschied mehr macht in sozialer Hinsicht. Der junge, unverheiratete Arbeiter wird ebenso hoch entlohnt wie der ältere, verheiratete. Der Familienvater, der 8 bis 9 Köpfe zu ernähren hat, bekommt keinen Pfennig mehr als ein Bursche von 18 Jahren, der nur für sich selbst zu sorgen hat. Daher bemerken wir auf der einen Seite Ueberschuß an Geld und auf der anderen Mangel an Geld und Unfähigkeit, bei den hohen Preisen der Lebensmittel, der Kleider, der Schuhe auch nur die dringendsten Bedürfnisse der Familie zu befriedigen.

Wiederholt wurde versucht, in den Reihen der organisierten Arbeiter auf das Vererbliche dieses alles gleichmachenden Schematisierens bei der Festsetzung der Tarifsätze hinzuweisen und den Anstoß zu einer neuen Art von Lohnpolitik zu geben; leider bisher vergeblich. Ein Arbeitersekretär schreibt darüber:

„Die Mängel, die sich allmählich an dem Tarifwesen der deutschen Gewerkschaftsbewegung zeigen, sind zweifellos wert, besprochen und erwogen zu werden; aber die Anregungen kommen viel zu spät, weil die Bewegung, so wie sie ist, bereits seit 30 Jahren in Deutschland praktiziert wird. Selbst wenn wir uns bemühen würden, schärfere Kontraste zwischen den gelernten und ungelerten Arbeitern herbeizuführen, würden wir nur wenig Verständnis und noch weniger Gefolgschaft finden. Das Solidaritätsgefühl unter der deutschen Arbeiterschaft ist so stark ausgeprägt, daß eine stärkere Betonung der Unterschiede unter den Arbeitern sofort eine Zerspaltung und einen schmerzhaften Kampf innerhalb der Arbeiterbewegung hervorgerufen würde. Die Verantwortung für eine solche Entwicklung wird niemand übernehmen wollen. Solange die Arbeiter selbst sich mit der bisherigen Regelung abfinden,

haben die Arbeiterführer keine Veranlassung, einen Zwiespalt unter die Arbeiter zu tragen.

Die Hauptschuld an den Zuständen tragen jedoch die Arbeiter selbst. Ich weiß es aus eigener Erfahrung, daß auch bei vertragloser Zeit auch früher schon der ungelernete Arbeiter in den größeren Fabriken nur 1 bis 3 % die Stunde weniger verdient hat als der gelernte. In Deutschland ist noch nie die Qualität, sondern mehr die Quantität der Arbeitsleistung gewürdigt worden. Außerdem hat man bei uns die Herkunft der Fähigkeiten beachtet als die starke Betonung dessen, was der Mensch allein oder mit der Familie zum Leben notwendig hat. Wenn wir jetzt ganz allgemein die Forderung aufstellen würden, den gelernten Berufen eine entsprechende Zulage gegenüber den ungelerten Arbeitern zu geben, so garantiere ich Ihnen dafür, daß wir damit einen Sturm der Entrüstung und eine sichere Ablehnung aus den Reihen der Arbeitgeber zu erwarten hätten.“

Gegenüber diesen Ausführungen ist doch zu bemerken:

1. Wenn diese planlose Entlohnung schon 30 Jahre in Deutschland „praktiziert“ worden ist, dann ist es um so mehr Zeit, mit ihr aufzuräumen; denn die Fortführung macht uns in Zukunft einen Wettbewerb unserer Industrie im Ausland unmöglich. Das Alter des Fehlers ist kein Grund, den Fehler weiter beizubehalten.

2. Wenn die Arbeiter selbst sich solche Zustände gefallen lassen, wenn die Älteren und gelernten Arbeiter zufrieden sind, nicht mehr als ein achtzehnjähriger, ungelerner Arbeiter zu bekommen, dann dürfen sich die Arbeiterführer dabei nicht beruhigen, sondern sie müssen auf das volkswirtschaftlich und sozial schädliche dieses Zustandes aufmerksam machen. Deswegen sind sie ja Führer, damit sie die Unerleuchteten erleuchten. Sich zu beruhigen bei dem Gedanken, daß die Arbeiter mit diesem volkswirtschaftlich schädlichen Zustand zufrieden sind, zeigt eher alles andere als Führereigenschaft. Führer müssen die Wahrheit sagen, auch wenn sie unangenehm ist.

3. Die Behauptung ist nicht unrichtig, daß auch die Kurzsichtigkeit vieler Arbeitgeber zu einem derartigen Zustand geführt hat. Es gibt leider noch einen Großteil der Arbeitgeber, der eine schlechte Bezahlung und eine schlechte Arbeitsleistung eines ungelerten Arbeiters höher einschätzt als die Leistung eines gutbezahlten Qualitätsarbeiters. Solche Arbeitgeber sind aber schlechte Rechner. Hier sei auch noch ein anderes erwähnt: Zahlreiche Arbeitgeber ziehen es vor, unverheiratete Arbeiter zu beschäftigen, um sich jeglicher Verpflichtung gegenüber der Familie des Arbeiters zu entziehen. Ein solches Verfahren zeugt von einem kurzsichtigen Pfennigstandpunkt. Der verheiratete, angesiedelte Arbeiter bleibt nicht nur länger auf der Arbeitsstelle als der jugendliche, unverheiratete, den nicht hält, jener ist auch mit seiner Familie verbunden, mit der Scholle, mit dem Betrieb, und er führt aus seiner Familie dem Betriebe wieder Arbeitskräfte für die Zukunft zu. Daraus ergeben sich solche Vorteile, daß der Arbeitgeber sich nicht scheuen sollte, statt des jugendlichen, unverheirateten lieber einen verheirateten, älteren und erfahrenen Arbeiter zu nehmen und diesem nach Maßgabe der Verhältnisse in Zeiten der Teuerung Kinderzulagen zu geben.

4. Die Behauptung, daß in Deutschland immer nur die Quantität, noch nie die Qualität der Arbeitsleistung gewürdigt worden wäre, ist sicher nicht zutreffend. Wir haben in Deutschland eine Qualitätsindustrie gehabt — ich erinnere nur an die Herstellung optischer und elektrischer Waren und an die Farbenindustrie —, die die ganze Welt durch ihre Erfolge in Erstaunen gesetzt und sich den ganzen Weltmarkt in Kürze erobert hat. Das konnte sie nur, weil sie die Qualität der Arbeitsleistung gewürdigt hat.

Und dem Beispiel dieser Industrien muß das ganze deutsche Gewerbe in Zukunft folgen, wenn es nur einigermaßen wieder hochkommen will. Dies kann es aber nur, wenn es den älteren, erfahrenen Arbeiter höher schätzt als den jugendlichen, ungelerten, wenn es den gelernten besser bezahlt als den ungelerten, wenn es den Familienvater mit seinem Nachwuchs am Betrieb festhält. Es ist höchste Zeit, daß wir zu einer selbständigen Sozialpolitik nach den Grundfäden der Gerechtigkeit und Billigkeit kommen. Die Anwendung der sozialdemokratischen Lohn- und Tarifpolitik muß aufhören.

L. S.

Natürlich handelt es sich bei diesen Auseinandersetzungen gar nicht um eine „sozialdemokratische Lohn- und Tarifpolitik“, wie sich aus Nachfolgendem ergeben wird, sondern um Erscheinungen, die der Kampf zwischen Kapital und Arbeit unter der Herrschaft des Kapitalismus gezeitigt hat.

Als mit dem Erlaß der Gewerbeordnung die Personen und Waren frei wurden und der Staat in ihre

Bewegungen nicht mehr eingriff, da war der Arbeitsvertrag, was seinen Inhalt betraf, für den Arbeiter noch keineswegs frei; der Arbeiter mußte hinlegen, wenn er nicht mit Frau und Kindern hungern, eventuell verhungern wollte, die Arbeit ausnehmen zu den Bedingungen, zu denen sie ihm vom Arbeitgeber geboten wurde. Wollte der Arbeiter einen Einfluß auf die Festsetzung der Lohn- und Arbeitsbedingungen gewinnen, so bedurfte es des Zusammenschlusses mit seinen Berufsgenossen in der Organisation. Für diese ergab sich von vornherein das Ziel: die Lohn- und Arbeitsbedingungen zu tarifieren. Dafür waren aber die Arbeitgeber nicht so rasch zu haben. Jahrzehnte ist mit wechselndem Erfolge darum gekämpft worden. Wo sich die Arbeitgeber der Tarifierung der Lohn- und Arbeitsbedingungen nicht erwehren konnten, gingen sie, wie im Baugewerbe 1908, zu einer Gewaltvertragspolitik über, um auf Grund von Tarifverträgen Verhältnisse zu schaffen, wie sie ursprünglich ähnlich geherrscht hatten. Das heißt, die Arbeitgeberverbände verfolgten nun das Ziel, in einem Verträge die Lohn- und Arbeitsbedingungen selbstherrlich festzusetzen und die Gewerkschaften zu zwingen, sich ihrem Diktat zu fügen. Erst unmittelbar nach dem Siege der Revolution, am 15. November 1918, ließen sich die Spitzenorganisationen der Arbeitgeberverbände herbei, mit den Spitzenorganisationen der deutschen Gewerkschaften zu vereinbaren: „Die Arbeitsbedingungen für alle Arbeiter und Arbeiterinnen sind entsprechend den Verhältnissen des betreffenden Gewerbes durch Kollektivvereinbarungen mit den Berufsvereinigungen der Arbeitnehmer festzusetzen.“ Erst damit hatte das Tarifprinzip in Deutschland gesiegt.

In England hatten die Kollektivvereinbarungen natürlich eine andere Geschichte, und es ist deshalb auch erklärlich, vielleicht auch selbstverständlich, daß dort eine andere Lohn- und Tarifpolitik bei den Gewerkschaften sich herausgebildet hat als in Deutschland.

Die neuere Tarifpolitik in Deutschland hat dem Arbeitgebertum als Grundlage einer Preispolitik gedient, die die Preise ins Ungemessene gesteigert hat, so daß sie dem Gipfel des Möglichen nahe sind oder ihn bereits erreicht haben. Nur in weitem Abstände sind die Löhne den systematisch gestiegenen Preisen gefolgt. Das war der Zweck der neueren Tarifpolitik der Arbeitgeberverbände, der nicht völlig erreicht worden zu sein scheint. Die Gewerkschaften haben schärfer nachgedrängt, als es in den Berechnungen der systematischen Preissteigerer vorgeesehen war. Nun wird, wie es im obigen Artikel geschieht, geklagt: „Das Tarifwesen sei zu einer Volkskrankheit geworden.“ In dem Rundschreiben der Arbeitgeberipigen Organisation, das wir in unserer Nummer 41 erwähnten, wird nicht bloß halt auf der ganzen Linie geboten, sondern auch zum Lohnabbau scharfgemacht.

Die Tarifierung der Lohn- und Arbeitsbedingungen rückgängig zu machen, was dem Arbeitgebertum am liebsten wäre, geht nicht. Die Arbeiter haben die Notwendigkeit der Tarifierung erkannt, sie ist ein ebenso notwendiger Zubehör sowohl zum kapitalistischen Betriebe wie zum sozialisierten Betriebe, und auch der rein sozialistische Betrieb wird ihr nicht entraten können, wenn die Meinung nicht dahin geht, ihn zu militarisieren, wie im bolschewistischen Rußland. Weil die Dinge so liegen, wird die Tarifierung von Arbeitgeberseite zwar sabotiert, man wendet auch die passive Resistenz an, aber man gibt vor; das Tarifwesen nur reformieren, nicht beseitigen zu wollen.

Der Tarifinhalt hat, solange in Deutschland Tarife oder Tarifverträge bestehen, noch niemals beiderseits restlos befriedigt. Das liegt nicht an ihrer mehr oder minder „unklaren“ Abfassung, sondern daran, daß Tarife und Tarifverträge das Produkt von Kompromissen sind. Und diesen Charakter werden sie weder in soziali-

fürten noch in rein sozialistischen Betrieben völlig verlieren. Wenn der Schreiber des obigen Artikels aber meint, das Tarifwesen tranke daran, daß die jungen und die unverheirateten Arbeiter „zuviel Lohn“ erhalten, so dokumentiert er damit, daß er niemals ein junger oder ein unverheirateter Arbeiter gewesen ist, und daß er die Arbeiterlage kaum kennt. Die Arbeiterausbeutung unter dem kapitalistischen Wirtschaftssystem beschränkt sich nicht bloß auf den Arbeitsplatz, sondern setzt sich außerhalb desselben fort und steigert sich noch verschiedentlich. Der junge und unverheiratete Arbeiter, solange er bei den Eltern ist, muß in der Regel mit großen Teilen seines Lohnes zum Unterhalt der Familie beitragen, die Familie durchzuführen. Ist er von den Eltern fort und auf das Logis- und Kostgängerwesen angewiesen, muß er gar in Gastwirtschaften leben, dann kommt er vom Regen unter die Traufe. Sein Auskommen ist also auch nur karg. Uebrigens nimmt nicht bloß das Tarifwesen in der Regel keine Rücksicht auf den Stand der Arbeiter, sondern die kapitalistische Produktionsweise tut das auch nicht. Der kapitalistische Unternehmer nimmt bei der Einstellung von Arbeitern nur Rücksicht auf sein Profitinteresse. Hüpfen die Arbeiter auf den Leim, daß der junge, unverheiratete Arbeiter einen geringeren Lohn bekommt, als der verheiratete, so hätte das zur Folge, daß die jungen, unverheirateten Arbeiter vor den verheirateten und Familienvätern eingestellt würden. Wenn der Schreiber des obigen Artikels „ein solches Verfahren einen kurzfristigen Pfennigstandpunkt“ nennt, so rechnet er wohl kaum damit, daß die Arbeiter wissen, daß der „kurzfristige Pfennigstandpunkt“ die Grundlage des kapitalistischen Wirtschaftssystems bildet. Solche Klauen ziehen also nicht.

Ähnlich so verhält es sich mit der geringen Differenzierung der Löhne zwischen gelernten und ungelerten Arbeitern. Wenn es wirklich ein Arbeitersekretär gewesen ist, der dem Schreiber des obigen Artikels die zitierte Mitteilung gemacht hat — uns will scheinen, der Schreiber sei nur fingiert —, so hat der betreffende „Arbeitersekretär“ in die Lohn- und Tarifpolitik der deutschen Gewerkschaften noch nicht tief genug hineingesehen. Die geringe Differenzierung kommt nämlich daher, daß bisher alle Arbeitslöhne in Deutschland nur ein mehr oder minder unzureichendes Futtergeld waren. Und so ist es auch gegenwärtig noch, trotz der vielen minderwertigen Papierlappen, die der Arbeiter als Lohn bekommt. In der Tat hat es sich bei allen Tarifverhandlungen, die der Schreiber dieses mitgemacht hat, immer nur um Futtergeld gehandelt. Die Arbeitervertreter haben nachgewiesen, daß der gezahlte Lohn zum Leben nicht mehr ausreicht; die Unternehmervertreter haben das bestritten und hinzugefügt, daß das Gewerbe die „hohen Forderungen“ nicht bewilligen könne, wenn es nicht zugrunde gehen solle. Entscheidend waren im letzten Grunde immer die Machtverhältnisse der gegenseitigen Parteien, niemals „Gerechtigkeit und Billigkeit“. Die Fragen der jungen und unverheirateten Arbeiter sowie der Lohnendifferenzierung zwischen gelernten und ungelerten Arbeitern haben, wenn sie zur Diskussion standen, immer nur eine Nebenrolle gespielt. Erst seit etwa Jahresfrist treten sie, wie gesagt, mehr und mehr in den Vordergrund, und nicht etwa, weil die gelernten und verheirateten Arbeiter einen zu geringen Lohn bekommen, sondern weil die jungen und unverheirateten sowie die ungelerten Arbeiter nach Meinung der Arbeitgeber viel zu viel Lohn erhalten!

Die gegenwärtige geringe Differenzierung der Löhne zwischen gelernten und ungelerten Arbeitern entspricht keineswegs unserer Auffassung von Gerechtigkeit und Billigkeit. Der Stundenlohn der gelernten Arbeiter müßte mindestens 1 M. bis 1,50 M. höher sein als der Stundenlohn der nichtgelernten Arbeiter. Aber wir haben es immer abgelehnt und müssen es auch weiterhin ablehnen, diese größere Differenz durch eine Herabdrückung der Löhne der ungelerten Arbeiter zu erzielen. Ebenso müssen wir es ablehnen, eine Lohnendifferenzierung zwischen verheirateten und unverheirateten Arbeitern dadurch herbeizuführen, daß man den Lohn der jungen und unverheirateten Arbeiter herabdrückt, wie es die Arbeitgeber und ihre Wortführer wollen.

Es handelt sich keineswegs um ein sozialdemokratisches Ideal, wenn die Lohn- und Tarifpolitik der Gewerkschaften bisher darauf eingestellt war, ein auskömmliches Existenzminimum zu erkämpfen und zu verteidigen, sondern die Verhältnisse unter der Herrschaft des Kapitalismus ließen höhere Ziele nicht erreichbar erscheinen. Mit dem Siege des Sozialismus wird sich das ändern müssen. Mehr noch als der Kapitalismus muß der Sozialismus die Produktion steigern, worauf bereits in unserer Nummer 41 hingewiesen ist. Erreichbar ist das nur, wenn um das Existenzminimum der Arbeiter nicht mehr gekämpft zu werden braucht, wenn das Existenzminimum, ohne daß erst Kämpfe darum geführt werden, gewährt wird. Aber die Nivellierung aller Lohnbezüge

auf ein Existenzminimum dürfte die notwendige Steigerung der Produktion noch keineswegs bewirken. Darum gehen die Auffassungen aller bedeutenden sozialdemokratischen Volkswirte dahin, daß die Lohnneinkommen je nach Bedeutung der einzelnen Personen oder Personengruppen in der Produktion über das allgemeine Existenzminimum hinaus gesteigert werden müssen — die Erziehungsbeihilfen für Kinder, die Erhaltung älterer und kranker Personen dürften dann anderweitig geregelt werden, so daß sie bei der Lohnbemessung nicht in Frage kommen. Natürlich wird sich die dann notwendig werdende Lohnendifferenzierung auch nicht einfach von oben herab bestimmen lassen, und auch der Vorstand eines Industrieverbandes aller Kopf- und Handarbeiter wird sich dazu nicht eignen, sondern dazu wird die Gewerkschaftsorganisation nach Berufs- und Interessengruppen erforderlich sein. Dann erst kann man von einer „sozialdemokratischen Lohn- und Tarifpolitik“ reden. Allerdings, darin dürfte die im obigen Artikel zitierte angebliche oder tatsächliche Zuschrift eines Arbeitersekretärs recht haben: Die unter dem Regime des Kapitalismus entstandenen gemeinsamen Verbände von vielen verschiedenen Berufs- und Interessengruppen dürften sich als die härtesten Bremskräfte für eine solche sozialdemokratische Lohn- und Tarifpolitik erweisen. Die Lohn- und Tarifpolitik solcher Verbände kann immer nur grobschematisch sein, korrigiert durch Akkordarbeit und Arbeitgeberwillkür.

### Sozialisierung des Heilwesens.

Seitens der Nationalversammlung ist unterm 23. März 1919 mit Zustimmung des Staatenausschusses das Sozialisierungsgesetz verübt worden. Nach dem § 1 dieses Gesetzes hat nun jeder Deutsche, unbeschadet seiner persönlichen Freiheit, die sittliche Pflicht, seine geistigen und körperlichen Kräfte so zu betätigen, wie es das Wohl der Gesamtheit erfordert. Nach dem § 2 ist das Reich befugt, im Wege der Gesetzgebung gegen angemessene Entschädigung für eine Vergesellschaftung geeignete wirtschaftliche Unternehmungen, insbesondere solche zur Gewinnung von Bodenschätzen und zur Ausnutzung von Naturkräften, in Gemeinschaft zu übernehmen usw. Inwiefern die Sozialisierung zunächst in Angriff zu nehmen ist, darüber sind die Meinungen noch sehr geteilt. Außer der Sozialisierung wirtschaftlicher Unternehmungen wird unter anderem die der Rechtspflege, des Heilwesens (Ärzte und Apotheken) sowie der Gesundheitspflege überhaupt gefordert. Zu diesen Fragen haben in der Zeitschrift „Ortskrankenkasse“ auch bereits Ärzte und Apotheker Stellung genommen. Erinnert sei hierbei noch an das Erfurter Programm, wo im ersten Abschnitt die Unentgeltlichkeit der ärztlichen Hilfeleistung einschließlich der Geburtshilfe und Heilmittel verlangt wird. In den Erläuterungen hierzu haben die Genossen Kautsky und Schönlank unter anderem begründend ausgeführt: „Im Kampf ums Recht sei jedes Glied der Gemeinschaft gesichert, im Kampfe gegen Krankheit soll ihm gleichfalls Schutz und Hilfe zuteil werden... Während der heutige Staat den Geistlichen besoldet, weil dieser ein Arzt der Seele sei, so hat er sich noch nicht dazu bereit gefunden, den für das Wohlergehen der Menschen so wichtigen Arzt des Leibes zum Staatsdiener zu machen... Die Heilmittel gehören zur ärztlichen Hilfeleistung, ihre Unentgeltlichkeit müßte demnach gefordert werden. Die Geburtshilfe unentgeltlich zu machen, ist gleichfalls ein Erfordernis der Menschlichkeit und der gesellschaftlichen Einsicht.“ Wenn nun heute die Frage der Sozialisierung des Heilwesens mehrfach auftaucht, so muß dazu bemerkt werden, daß die Unentgeltlichkeit der ärztlichen Hilfeleistung einschließlich der Heilmittel und Geburtshilfe bereits eine alte sozialdemokratische Forderung ist.

Aus der in Nr. 42 des „Zimmerer“ teilweise wiedergegebenen ärztlichen Gebührenordnung haben unsere Kameraden ersehen, daß es unter den heutigen Teuerungsverhältnissen Arbeitern, die entweder einer Krankenkasse nicht angehören oder für deren Angehörige im Falle der Versicherungspflicht die Familienversicherung nicht eingeführt, fast unmöglich ist, die hohen Gebühren des Arztes und die Ausgaben für Medikamente zu bestreiten. Unter diesen Umständen könnte den Arbeitern die Durchführung der bezüglich der ärztlichen Hilfeleistung usw. aufgestellten Forderungen des Erfurter Programms, wozu noch die Unentgeltlichkeit der Totenbestattung kommt, nur erwünscht sein. In letzter Zeit mehren sich aber auch in Rassenkreisen Stimmen, die eine andere Regelung der Arztfrage herbeiwünschen. So macht in Nr. 10 der Zeitschrift „Ortskrankenkasse“ vom 1. Oktober 1920 ein Rassenverwalter darauf aufmerksam, daß bereits unter der Herrschaft des Krankenversicherungsgesetzes sich die meisten Streitigkeiten um die Arztgebühren drehten. Namentlich seit 1913 (Zusatztreten der Reichsversicherungsordnung) hätten die Kämpfe kein Ende genommen. Statt der ärztlichen Hilfe sei deshalb die Barleistung anzustreben, wie sie der § 370 der Reichsversicherungsordnung vorsehe. Diese Barleistung ist gesetzlich jedoch nur ausnahmsweise gedacht, und zwar dann, wenn bei einer Krankenkasse

die ärztliche Versorgung dadurch ernstlich gefährdet wird, daß die Kasse keinen Beitrag zu angemessenen Bedingungen mit einer ausreichenden Zahl von Ärzten schließen kann, oder daß die Ärzte den Beitrag nicht einhalten. An Stelle der Krankenpflege oder der sonst erforderlichen ärztlichen Behandlung kann dann mit Zustimmung des Oberversicherungsamtes die Barleistung bis zu zwei Drittel des Krankengeldes gewährt werden. Da durch die Erhöhung der Grundhöhe das Krankengeld erheblich erhöht worden ist, würde diese Barleistung gegen früher ebenfalls höher sein. Ob sie aber ausreicht, wenn spezialärztliche Behandlung, operative Eingriffe erforderlich sind ist eine andere Frage. Vorsichtshalber verlangt der erwähnte Rassenführer außerdem noch, die Ärzte müßten verpflichtet werden, die Rassenmitglieder nach der Mindestgröße der jeweils geltenden Gebührenordnung zu behandeln und die für ihre Kasse erforderlichen Beihilfungen unentgeltlich auszuwerten. Hierauf werden sich die Ärzte wohl auf keinen Fall einlassen und brauchte man sich mit dem Vorschlag: „Barleistung der ärztlichen Hilfe“, weiter nicht zu beäffeln, wenn er nicht zu gleicher Zeit von einer maßgebenderen Stelle aus erhoben worden wäre.

In Nr. 40 des „Korrespondenzblatt des Allgemeinen Deutschen Gewerkschaftsbundes“ vom 2. Oktober 1920 befaßt sich nämlich der Geschäftsführer des Hauptverbandes deutscher Ortskrankenkassen, H. Lehmann, Dresden, gleichfalls mit dieser Materie. In einem Artikel: „Ärzte und Krankenkassen“, geht er ausführlich auf den Kriegszustand zwischen Ärzten und Krankenkassen sowie auf die Forderungen der Ärzte ein. Da der große Ärztestreik vom Mai 1920 nicht der letzte gewesen sein dürfte, ercheine es geboten, auch in der Gewerkschaftspresse hierauf einzugehen. Nachdem dann Ursachen und Wirkungen des Konflikts ausführlich geschildert worden, geht L. auch auf die Möglichkeiten seiner dauernden Befestigung ein. Da eine Lösung der Arztfrage durch den Ausbau des Tarifgebäudes nicht zu erzielen sei, könne diese nur durch eine Änderung der Reichsversicherungsordnung erreicht werden. Sollte sich nun ergeben, daß die Krankenversicherung zu kostspielig geworden ist, dann würde die Form der Sachleistungen in der Krankenversicherung geändert werden müssen. Anstatt dem Mitglied 26 Wochen hindurch jegliche ärztliche Behandlung und Arznei zu gewähren, müßte die Kasse das Recht erhalten, einen angemessenen Beitrag zur Deckung jener Kosten zu gewähren. Nach L. ercheine dieser Vorschlag zunächst bedenklich. Was er jedoch zur Begründung seines Vorschlages anführt, vermag uns noch nicht davon zu überzeugen, daß die Ablösung der Sachleistungen durch Barleistung bei den heutigen hohen Gebührenordnungen der Ärzte für die Mitglieder vorteilhafter wäre. Hoffentlich wird bei einer diesbezüglichen Änderung der Reichsversicherungsordnung streng darauf geachtet, daß die Versicherten durch derartige Änderungen keinen Schaden erleiden.

Hören wir nun zum Schluß, was Ärzte und Apotheker zur Sozialisierung des Heilwesens sagen. Da macht zunächst Dr. Koeder, Schöneberg, in der „Ortskrankenkasse“ den Vorschlag, falls überall die verschiedenen Krankenkassen sich mit der allgemeinen Ortskrankenkasse vereinen würden, jede größere Gemeinde in Bezirke einzuteilen und im Zentrum der Bezirke dann zur Regelung aller gesundheitlichen Maßnahmen ein Gesundheitshaus zu errichten. Dies enthält genügend Räumlichkeiten zur Abhaltung von Sprechstunden für eine Reihe von Ärzten für innere Krankheiten, alle wichtigen Spezialitäten, ein Röntgenzimmer für Diagnose und Behandlung, ein Laboratorium, eine Filiale der Krankenkasse, Apotheke usw. Eine Reihe von Ärzten hält Sprechstunden ab, die Beratung hat so zu sein, wie sie heute in der Privatpraxis üblich ist, eingehend und liebevoll. Die übrige Zeit werden Besuche gemacht. In den Sprechstunden könne der Arzt nur eine bestimmte Anzahl Kranker behandeln. Auch die Zahl der Besuche sei eine beschränkte, da die Gesamtarbeitszeit des Arztes acht Stunden betrage. Das Gesundheitshaus könne seinen Wirkungsbereich dann noch vergrößern durch Übernahme von Vorrichtungen, also Fürsorge für Säuglinge, Kinder, Schwangere, Wöchnerinnen, Stillende, Tuberkulose, Alkoholiker usw. Die Kosten der Gesundheitsversicherung sollten wie bisher aufgebracht werden, zum Teil auch durch Stadt und Staat, die ja an der Gesundheit des Volkes enorm interessiert wären. So verlockend die ausführliche Begründung der Vorschläge des Dr. K. auch ist, so ist an deren Verwirklichung auf absehbare Zeit doch nicht zu denken. In einer späteren Nummer der „Ortskrankenkasse“ werden sie dann auch schon von Prof. Dr. Pfeiffer, Hamburg, abgelehnt. Der gewissenhafte Arzt könne nie ein Akkordarbeiter werden. Im übrigen tritt er für eine gewisse freie Arztwahl ein. Den beamteten Arzt mit dem Zwang zu gewissen Arbeiten möge man sich also reichlich überlegen. — Für die Sozialisierung der Apotheken tritt Apotheker Müller, Frankfurt a. M., in der „Ortskrankenkasse“ ein; nur müsse der moderne Staat erst aufgebaut sein, ehe im allgemeinen an eine Verstaatlichung der Betriebe, insbesondere der Apotheken, gedacht werden könne. Einstweilen aber müsse der Verkauf der Apotheken verboten werden, und ein beabsichtigter Verkauf habe von jetzt an an den Staat zu erfolgen, wodurch der Staat sich











