

Der Tabak-Arbeiter

Organ der Tabakarbeiter und Arbeiterinnen Deutschlands.

Der Tabakarbeiter erscheint jeden Sonnabend und ist durch alle Postanstalten, Buchhandlungen und Kolporteurs sowie durch die Expedition zu beziehen. — Preis vierteljährlich 75 Pfg. ohne Bringerlohn, per Kreuzband 1.15 Mk.; monatlich 25 Pfg., per Kreuzband 39 Pfg. Vorausbezahlung.

Anserate müssen bis Dienstag früh in unserer Expedition aufgegeben sein. Die 5 gesp. Zeilen kosten 25 Pfg.; der Betrag ist voraus zu bezahlen. — Arbeitergesuche (Anserate) sind ausschließlich an das Bureau des Deutschen Tabakarbeiter-Verbandes, Bremen, Marktstraße 18, II. zu senden.

Nr. 6.

Sonntag, den 8. Februar.

1903.

Expedition: Leipzig, Tauchaer Strasse 19/21.

Zur gest. Beachtung!

Berichte und Korrespondenzen für den Tabakarbeiter müssen bis spätestens Montag abend an das Bureau des Deutschen Tabakarbeiter-Verbandes, Bremen, Marktstraße 18, II. oder bis Dienstag vormittag an die Redaktion, Leipzig, Südstraße 59 gesandt sein. Alle später eingehenden Sendungen werden zur nächsten Nummer zurückgestellt. Die Redaktion.

Einiges über die Lage der Tabakarbeiter Kölns.

In Köln ist die Tabakindustrie in allen Zweigen vertreten. Beschäftigt werden in den einzelnen Zweigen: Zigarettenfabrikation 70—80 Personen; Rahtabakfabrikation 10—15; Rauch- und Schnupftabakfabrikation 150—170. In letzteren Branchen hat man es im allgemeinen nicht mit gelehrten Arbeitern zu tun. Ueber die speziellen Verhältnisse derselben fehlen uns jegliche Angaben, trotzdem schon von verschiedenen Seiten versucht wurde, diese Arbeiter der Organisation zuzuführen. Das steht fest, die meisten Löhne stehen unter 2.50 Mk. pro Tag, bei einer Arbeitszeit von 10—11 Stunden. Die richtige Rahtabakfabrikation wird von einer Firma betrieben. Bei dieser Kategorie von Arbeitern haben sich in letzter Zeit die Arbeitsverhältnisse verschlechtert. Hier fehlt auch jegliches Organisationsverständnis. Hoffentlich wird bei diesen Arbeitern bald eine bessere Einsicht Platz greifen.

Nun zur Lage der in der Zigarettenindustrie beschäftigten Arbeiter. Derselbe hat sich von Jahr zu Jahr für die Arbeiter sehr verschlechtert. Es steht fest, daß keiner in der Lage ist, mit dem Verdienst in den Fabriken ein menschenwürdiges Dasein zu fristen; diese Tatsache wird mancher nicht gern hören, aber wir können nicht umhin, hier festzustellen, daß fast alle Nebenbeschäftigung treiben müssen. Der eine in dieser, der andre in jener Beziehung. Die Löhne pro Tausend sind stetig gesunken. Im Jahre 1887, also vor 14 Jahren, waren nur einzelne weibliche Arbeitskräfte, 3 an der Zahl, bei der Firma Du-Mont vorhanden. Allmählich wurden mehr, die einestheils angelernt, andernteils von auswärtig kamen, herangezogen; heute sind weit über die Hälfte weibliche Arbeitskräfte. Nicht daß wir prinzipiell gegen die Anstellung weiblicher Arbeitskräfte wären, daß wäre ungerecht bei den heutigen wirtschaftlichen Verhältnissen, aber der Selbsterhaltungstrieb zwingt uns, dafür einzutreten, daß unsere Leidensgefährten nicht zum Lohnbrücker werden gegen uns. Dies ist aber der Fall; systematisch wird in dieser Beziehung gewirtschaftet. Die Differenz in der Entlohnung beträgt pro Tausend 50 Pfg. bis 3 Mk., d. h. eine Arbeiterin bekommt für eine Arbeit, die auch der Mann macht, obigen Betrag weniger.

Die Arbeitsleistung ist dieselbe, auch der Verkaufspreis. Was mag zu diesem ungerechten Verhältnis die Triebfeder sein? Gelegentlich wurde von den Unternehmern gesagt, sie handelten so, damit sie die hohen Löhne an die männlichen Arbeiter noch zahlen könnten! Ausrede, nichts als Ausrede! Sind denn die Löhne der Männer seit Einführung dieses ungesunden Zustandes gestiegen? Nein! Es werden sogar einzelne Sorten heute von Männern billiger gemacht, wie früher. Die eigentliche Triebfeder der Unternehmer ist: profitieren und wieder profitieren.

In einer Fabrik in der Rathhäusergasse ist es soweit gekommen, daß überhaupt keine männlichen Arbeiter mehr angenommen werden. Dort sind die Löhne um 20—35 Proz. gefallen. Strafen sind an der Tagesordnung; für zwei gelbeschtes Deckblatt gibt es Lohnabzug. Löhne kommen wöhnlich vor von 10, 9, 8, sogar 7 Mk. Gewiß ist daran auch mit Schuld, wenn es an Material, z. B. an Wideln fehlt; dann können die Arbeiterinnen nach Hause gehen oder Tabak entripfen. Der Unternehmer ist aber laut der Gewerbeordnung verpflichtet, für Akkordarbeiter für genügend Material zu sorgen oder für die übliche Arbeitszeit entsprechend zu entschädigen. Zum Tabaktrippen sind die Arbeiterinnen nicht verpflichtet.

In sanitärer Beziehung ist in verschiedenen Fabriken noch manches im argen; mögen die Kollegen die bundesrätlichen Bestimmungen studieren; wenn Mängel vorhanden sind, auf deren Abstellung hinarbeiten, und wenn berechtigzte Klagen vorliegen, wende man sich an den Vertrauensmann der Tabakarbeiter oder direkt an den Fabrikinspektor. Fast auf allen Fabriken sind mehr oder weniger Mißstände. Bei der Firma Denthall soll das Rahtabaktröden im Arbeitsraum gang und gäbe sein. Dort sind sehr niedrige Lohnverhältnisse, 7.50 Mk. pro Tausend; auch sehr viel Nebenarbeit müssen die Kollegen ohne jegliche Entschädigung verrichten.

Ein besonders auffällender Mißstand bei der Firma Du-Mont ist die Gratiskieferung von 30 Zigaretten pro Tausend; man hat dies damit begründet, dies sei von alters her Brauch, die Firma müßte auch ihre Musterzigaretten gratis liefern. Beide Begründungen sind rechtlich hinfallig, umso mehr, als es keine Rauchzigaretten für die Arbeiter gibt, wie das überall üblich ist.

Daß aus diesen Zuständen für die Firma jährlich ein nettes Einkommen herausspringt, ist sonnenklar. Wollen wir objektiv handeln, müssen wir auch das Gute herausstreichen. Das ist eine Weihnachtsbescherung, welche auch untröstlich bei dieser Firma. In diesem Jahre hat man den Arbeitern etwas andres geboten, statt wie bisher 20 bis 25 Pfund Bohnen gab es 25 Pfund Linien.

Kollegen und Kolleginnen! Wollt Ihr die schlechten

Verhältnisse durch eure Gleichgültigkeit noch verschlechtern helfen? Wollt Ihr nicht mit uns kämpfen für menschenwürdigeren Zustände? Wollt man alle Mißstände erörtern, könnte das Doppelte geschrieben werden; auf die Hauptmißstände glauben wir hingewiesen zu haben. Daß die Organisation ein Dorn im Auge der Unternehmer ist, ist sehr oft bewiesen, denn Werkmeister sowohl als Unternehmer sind bemüht, unsere Organisation zu vernichten. Sie mögen bei der ungünstigen Geschäftslage mehr Macht über uns haben; aber es bleibt nicht immer so, die Organisation blüht und gedeiht, die Einsicht der Kollegen und Kolleginnen gewinnt immer mehr die Oberhand. Es ist sehr bedauerlich, daß einzelne Nachkollegen den Werkmeistern resp. Unternehmern Helfersdienste leisten. Ein Mann von Moral ist dessen nicht fähig, er schädigt nicht die Interessen seiner Kollegen und damit auch seine eigenen. Infolge der Gleichgültigkeit der Arbeiter bei der Firma Du-Mont wurde die sogenannte Barina-Arbeit, pro Tausend für die Männer 8 Mk., für die weiblichen Arbeiter 7.50 Mk., wieder eingeführt. Damals war dieselbe durch die Organisation abgeschafft.

Kollegen! In Anbetracht der sich immer steigenden Ansprüche ist es geboten, sich über seine Verhältnisse zu orientieren. Wir rufen Euch zu: Ginein in die Organisation! Weg mit allen persönlichen Zwistigkeiten, nur für die Sache wollen wir arbeiten, das sind wir unserer Familie schuldig. Wer es ehrlich meint, an diesem Werk mitzuarbeiten, der schließe sich dem Deutschen Tabakarbeiter-Verband, Sitz Bremen, an. Mancher hat den Verband als Stütze gehabt und glaubt heute denselben nicht mehr notwendig zu haben. Die Gründe, welche hierfür beigebracht werden, sind sehr schwach.

Kollegen und Kolleginnen! Laßt Euer schädliches Fernhalten, laßt uns gemeinsame Sache machen, kommt in die Versammlung am 15. Februar im neuen Vereinslokale Arbeiter-Gesellschaftshaus, Seberstraße 197, Abends Punkt 5½ Uhr. Laßt Euch von keinem einschüchtern, zeigt, daß ihr Manns genug seid. Wer es ernst mit seiner Lage meint, der muntert seine Nebenarbeiter auf und sorgt für zahlreichen Besuch der Versammlung.

Hoch der Deutsche Tabakarbeiter-Verband!
Mit kollegialischem Gruß
Das Agitationskomitee.
J. A.: L. Klein.

Rundschau.

Die Reichstagswahlen sollen — wie offiziöse Zeitungen melden — schon Ende Mai stattfinden. Andre Blätter geben dagegen den 17. Juni an.

Das Rinderschutzgesetz wurde am 31. Januar in zweiter Lesung erledigt, kann also noch in dieser Session erledigt werden.

Den Tabakagrariern ins Stammbuch. Im Jahre 1901 wurden in Württemberg von 3769 Pflanzern auf 336,06 Hektar 7827,94 Doppelzentner Tabak geerntet, die einen Bruttogeldbetrag von 375 327 Mk. ergaben. Gegenüber dem Vorjahr zeigt sich eine nicht unerhebliche Zunahme des Tabakbaues, nämlich bei den Pflanzern um 841 = 28,7 Prozent, bei der Anbaufläche um 78 Hektar = 30,2 Prozent, bei dem Ernteertrag um 1578,34 Doppelzentner = 25,2 Prozent und bei dem Bruttogeldbetrag um 29 507 = 8,5 Prozent. Der Grund der Zunahme des Tabakbaues im Erntejahr 1902 liegt hauptsächlich in den wesentlich höheren Preisen, welche für den Tabak in den vorangegangenen zwei Jahren erzielt worden waren. Das Tabakgewächs des Jahres 1901 lieferte zwar ein ausgezeichnetes Zigarettenmaterial, das demjenigen des Vorjahres ebenbürtig zur Seite steht, ließ aber bezüglich der Gesundheit und Festigkeit des Blattes viel zu wünschen übrig. Infolge der oft ungenügenden und unzureichenden Behandlung des Tabaks während der Gänge- und Trockenzeit und unter dem Einfluß feuchter Witterung wurde eine Menge Tabak am Dach krank, fiel ab und verdarb teilweise vollständig, so daß den Pflanzern Schäden erwachsen ist. Beschädigungen durch Hagelschlag kamen nur in vereinzelten Fällen vor, öfters war Mißwachs der Anlaß zu Steuernachlassen.

Gewerkchaftliches.

Augsburg. Wir ersuchen alle Kolleginnen und Kollegen, Augsburg bis auf weiteres zu meiden.

Blumental. Wir ersuchen die durchreisenden Kollegen, welche geunnen sind, in Blumental in Arbeit zu treten, sich vorher bei dem 1. Bevollmächtigten D. Süßmann in Warstluth oder bei Otto Schmidt in Blumental, Feldstraße 204, erkundigen zu wollen. Die Arbeiter der Firma Wessel stellten infolge Lohnabzug die Arbeit ein.

Burgstädt. In der Zigarettenfabrik von E. Lange sind Differenzen ausgebrochen. Der Zugzug ist fernzuzhalten.

Quisburg. Achtung, Rahtabakarbeiter! Alle Kollegen, welche hier in Arbeit zu treten gedenken, wollen sich in ihrem eigenen Interesse vorher beim 1. Bevollmächtigten Johann Bemelcar, Quisburg, Neuborfer Str. 125, erkundigen.

Düsseldorf. Diejenigen Mitglieder, welche hier in Arbeit zu treten beabsichtigen, werden laut Beschluß der hiesigen Mitgliederversammlung ersucht, sich vorher mit dem 1. Bevollmächtigten Josef Leuther, Ratinger Straße 19, II. in Verbindung zu setzen.

Emmerich. Nach der Firma Heidemann ist Bezug streng fernzuzhalten wegen Lohnunterschieden. Alle Kollegen, welche gewillt sind, hier in Arbeit zu treten, werden ersucht, sich erst bei den Vertrauensmännern zu erkundigen über die Arbeitsbedingungen. — Die Sperre über die Firma Klassen ist aufgehoben. J. A.: Der Bevollmächtigte.

Emmerich b. Gildesheim. Die Arbeiter der Firma Gronau wurden entlassen, weil sie sich erlaubten, bessere Kost und Logis, sowie Innehaltung der bundesrätlichen Bestimmungen zu verlangen. Zugzug ist fernzuzhalten.

Greiffenberg. Wegen Maßregelungen, die die Firma Gollez vornahm, ist der Bezug nach dort fernzuzhalten.

Hannover. Bei der Firma Bruns u. Söhne (Zug.: Winkelhof) in Wülfel (Rahtabakfabrik) bestehen Differenzen. Die Kollegen wollen dies beachten und dementsprechend handeln. Auskunft erteilt Adolf Grotzke, Hannover, Lange Str. 2.

Achtung, Jüterbog! Alle hiesigen Kollegen und Kolleginnen, welche willens sind, hier in Arbeit zu treten, werden ersucht, erst Erkundigungen beim 1. Bev. H. Werner, Grünstr. 11a, einzuziehen. Ueber die Fabrik von Kettig ist die Sperre verhängt.

Weißfen. Wegen Lohnunterschieden ist der Bezug streng fernzuzhalten. J. A.: Der Bevollmächtigte.

Schmölln. Den Kollegen allerorts zur Kenntnis, daß von heute ab die Sperre über Schmölln aufgehoben ist. Die Verwaltung.

Achtung, Tabakarbeiter! Die Kollegen, welche gewillt sind, bei dem Zigarettenfabrikanten B. Barniol in Schönwalde (Oberfranken) in Arbeit zu treten, wollen sich in ihrem eigenen Interesse vorher bei Andreas Wickerstheim in Börsned (Thüringen) über die Lohn- und Arbeitsverhältnisse erkundigen. Auch ist der Vorstand in Bremen bereit, Auskunft zu erteilen. Andreas Wickerstheim.

Wie uns mitgeteilt wurde, sind die Lohn- und Arbeitsbedingungen bei der Firma J. Weiskann in Birnheim b. Mannheim derart schlecht, daß die Arbeit als unannehmbar bezeichnet werden muß. Wer dort in Arbeit zu treten gedenkt, hat sich vorher beim Vorstand in Bremen, Marktstr. 18, II., zu erkundigen. Mitglieder, welche dies unterlassen, erhalten keine Reiseunterstützung. Der Vorstand.

Zugzug von Sortierern ist nach Ohlau und Ratibor fernzuzhalten. Bevor man in Berlin Arbeit annimmt, wolle man sich mit dem dortigen Bevollmächtigten in Verbindung setzen. Bremen. Der Vorstand.

Krankenkasse und Zuschußkasse.

So lautet jetzt das Thema, und man sucht in verschiedenen Artikeln im Tabak-Arbeiter darzutun, daß die Krankenkasse auch unter anderer Form zu Grunde gehen muß, nur der Verband sei in der Lage, die Zuschußkasse zu halten. Glaubt denn wirklich jemand, wenn die Krankenkasse aufhört zu existieren und die Mitglieder derselben treten in die Zuschußkasse des Verbands ein, daß dann die Gesundheitsverhältnisse anders werden? Glaubt man wirklich, daß der Verband im stande ist, die Zuschußkasse unter allen Umständen, so wie es vorge schlagen ist, zu halten? Dieser Hoffnung darf man sich nicht hingeben, der Stand der Zuschußkasse ist durchaus kein günstiger; man sehe nur die Abrechnung der drei ersten Quartale an und man wird sehen, daß durchaus kein Grund zum Jubel ist. Bei allen Abrechnungen habe ich bis jetzt noch nicht gefunden, welche Summe für Verwaltungszwecke ausgegeben wird.

Eingegangen sind	Ausgegeben sind
I. Quartal: 9 815.—	12 344.68
II. Quartal: 9 423.—	10 141.65
III. Quartal: 9 484.—	8 788.35
28 722.30 Mk.	31 274.68 Mk.

Ausgabe: 31 274.68 Mk.
Einnahme: 28 722.30 "

Mehrausgabe: 2 552.38 Mk.

Leider ist auch hier keine Summe für Verwaltungszwecke angegeben, auch nicht die Zahl der Krankheitsstage, sonst könnte man dieses leicht ausrechnen. Es besteht nun die Annahme, daß die Verwaltungskosten der Zuschußkasse auf die allgemeinen Verwaltungskosten mit übertragen werden; wäre dies der Fall, so bedeutete es eine Täuschung der Mitglieder; das dürfte aber nicht stattfinden, denn es muß auch der Schein einer derartigen Handlungsweise vermieden werden. Man wende mir nicht ein, daß ich den Verband verleumben will, nichts liegt mir ferner; aber ich will volle Klarheit in diesen Sachen, denn es ist notwendig, damit man den Heberdick gewinnt, um festzustellen, ob es möglich ist, mit der angeführten Skala auszukommen. Bei jeder Gelegen-

