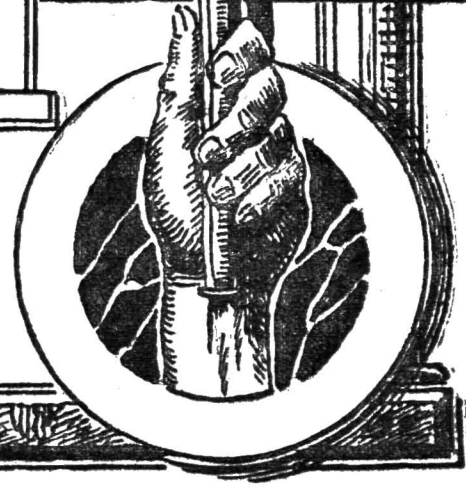


# Der Steinarbeiter

## ORGAN

### des Zentralverbandes der Steinarbeiter Deutschlands.



„Der Steinarbeiter“ erscheint einmal wöchentlich am Sonnabend.

Herausgeber:

Paul Starke, Leipzig, Große Fleischergasse 14.

Verantwortlicher Redakteur:

A. Staubinger, Leipzig, Große Fleischergasse 14.

Geschäftsstelle und Expedition:

Leipzig

Große Fleischergasse 14, I.

Abonnementspreis durch die Post inkl. 15 Pfg. Bestellgeld vierteljährlich 80 Pfg., durch die Expedition unter Kreuzband 90 Pfg.

Anzeigen: Von Vereinen und Krankenkassen 10 Pfg., von Privaten 20 Pfg. die gespaltene Pettizelle oder deren Raum.

„Der Steinarbeiter“ ist unter Nr. 7288 der Zeitungs-Postliste eingetragen.

Nr. 23.

Sonnabend, den 6. Juni 1903.

7. Jahrgang.

## Kollegen! Agitiert für den Verband.

### Zur Agitation.

I.

Die Worte „Agitation“, „Organisation“ sind beide wohl so bekannt, daß man mit Recht annehmen darf, es gibt keinen in der Arbeiterbewegung stehenden Arbeiter, dem dieselben unbekannt wären. Wir beabsichtigen auch nur in kurzen Anrissen auf den Wert und Nutzen der Organisation hinzuweisen, wie auch mit einigen praktischen Winken über die Agitation selbst an der Hand zu sein.

In dem Bewußtsein, daß wir Arbeiter einer Gesellschaftsklasse, dem Kapitalismus, dem Unternehmertum, deren einziges Prinzip ist, uns zu unterdrücken, die es als ein Privileg betrachten, uns nach besten Kräften ausbeuten zu dürfen, gegenüberstehen, haben wir uns eine Vereinigung gegeben, die unsern vereinigten Unternehmern Widerstand leisten soll, und diese Vereinigung ist unsere Organisation.

Wir organisieren uns im allgemeinen, um zu bewirken, daß die arbeiterschutzgesetzlichen Bestimmungen überall durchgeführt werden, um unsre elende Lage zu verbessern, indem wir danach hinstreben, die Arbeitszeit zu verkürzen und die Löhne zu erhöhen, des ferneren um den Willkürlichkeiten und den Schikanen seitens der Arbeitgeber kampfbereit zu begegnen.

Wenn nun aber eine Organisation, ein Verein, vorbenannte Aufgaben erfüllen will, bedarf er auch zielbewußter, tatkräftiger Mitglieder, mit diesen allein kann und wird eine Organisation sich ausbauen und von den Gegnern als ein Bollwerk angesehen werden, das ihnen Respekt und Achtung abzwängt. Um solche Organisationen zu bilden, muß man agitieren. Was heißt nun agitieren? Agitieren heißt, jemanden, Berufsgenossen, für eine Sache zu interessieren, zu gewinnen suchen, eine Bewegung für dieselbe hervorzurufen, Anhänger, Mitkämpfer für die Verbesserung unsrer wirtschaftlichen und sozialen Verhältnisse anzuerwerben.

Erst mit dem Augenblick, wo jeder einzelne zum treuen Anhänger und Mitarbeiter in unsrer Organisation wird, werden allmählich die noch fernstehenden unsrer Berufskollegen über die Bedeutung und den Nutzen unsres Verbandes aufgeklärt, für denselben gewonnen und zur Erfüllung ihrer Berufspflichten erzogen werden.

Die Zahl der Unorganisierten ist noch sehr groß in unserem Berufe, trotzdem kann wohl keiner dieser Kollegen in Abrede stellen, daß er nicht in dieser oder jener Weise die in unserem Berufe vorhandenen Mißstände kennt und am eignen Leibe fühlt. Sie verstehen nur in der Regel nicht, wie sie es anfangen müssen, um aus der Misere herauszukommen. Es fehlt ihnen oft nur die Einsicht, daß der Arbeiter dort, wo eine gute Organisation vorhanden ist, ein gewichtiges Wort mitreden kann über die Festsetzung der Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie über die Beschaffenheit der Werkstellen.

Die noch fernstehenden Kollegen in den Verband zu bringen, damit sie in Reih und Glied mit uns kämpfen, ist eine schwierige, wohl die brennendste Frage der Gegenwart!

Wer in einer Werkstelle arbeitet, wo die Kollegen dem Verbands noch nicht angehören, der muß mit frischem Mut zur Agitation auch ein gehöriges Quantum von Energie und Ausdauer besitzen, ohne solche nicht Erfolge, zumal sichere und dauernde Erfolge, überhaupt nicht möglich. Zunächst handelt es sich darum, festzustellen, mit welcher Art Kollegen man zusammen arbeitet. Es ist nicht richtig, wie viele glauben, alle Unorganisierten seien dem Verband feindlich gesinnt und man müsse ihnen zunächst ihr unsozialistisches Betragen zum Bewußtsein bringen, womöglich in recht rücksichtsloser und provozierender Art und Weise. Wir fassen oft, daß bei solchem unüberlegten Vorgehen der Betreffende nicht nur sich selbst geschädigt hat, nein, er hat in der Regel oft auf Jahre hinaus der Organisation das weitere Vordringen geradezu unmöglich gemacht. Hat man sich orientiert, warum die Kollegen bisher dem Verbands nicht angehört haben, resp. warum sie fern geblieben sind, ob aus Unkenntnis, Voreingenommenheit, falschen Gerüchten oder sonstiger Ursachen willen, so wird es nicht schwer fallen, die Kollegen in ein Gespräch zu ziehen. Die Verursachung und die Notwendigkeit, auf die Gestaltung der

Existenzbedingungen Einfluß zu erlangen, wird besprochen, ferner der Zweck und Nutzen einer einheitlichen Organisation der Berufskollegen, die allein im Stande ist, die Lebenslage zu verbessern.

Die Anwerbung dieser Mitkämpfer muß aber vorsichtig gehandhabt, darf nicht überstürzt werden. Die Hauptbedingung in der Handhabung der Agitation liegt vorerst in der Selbsterkenntnis; der Agitator muß über alles, was das Wohl und Wehe der Arbeiterschaft betrifft, genau informiert sein, er muß die örtlichen beruflichen Verhältnisse genau kennen und sie in seinem Vortrage auch dementsprechend ausnutzen, er muß im weiteren an der Darstellung praktischer Beispiele, die jedem Agitator zur Hand sind, zeigen, wie man in strafforganisierten Orten nach und nach in der Lage war, die Tarife einzuführen, die Arbeitszeit zu verkürzen, den Lohn zu steigern, im weiteren darauf hinweisen, daß bei Aufstellung von Arbeitsordnungen, die Kollegen ein dementsprechendes Wort mitsprechen konnten. Der Redner muß wissen, wie die Unternehmer ihre Arbeiter behandeln. Von großer Bedeutung ist es, daß man sich erkundigt, ob häufig Unglücksfälle in den Steinbrüchen zu verzeichnen sind, wer die Schuld daran trägt zc. Daß man sich über die Durchschnittslöhne informiert, ist selbstverständlich, denn gerade dieser Punkt wirkt am nachhaltigsten, wenn man mit den Lohnverhältnissen solcher Orte, wo die Kollegen eine bessere Existenzberechtigung geschaffen haben, eine Parallele zieht.

Man hält es beinahe für unmöglich, daß es Zahlstellen in unsern Verbänden gibt, die nur einmal jährlich das Bedürfnis haben, eine Versammlung abzuhalten. Wie an solchen Orten die Organisation floriert, bedarf wohl keiner Auseinandersetzung; wo sollen denn die Kollegen die Erfahrung hernehmen, wenn eine gegenseitige Aussprache als nicht geboten erscheint. Allerdings ist dann leicht begreiflich, wie es oft vorkommt, daß den Kollegen bei den Unterhandlungen das nötige Geschick fehlt, überhaupt zu verhandeln. Von einer richtigen, wohlwollenen Taktik ist keine Rede, man steuert darauf los und wenn der Unternehmer nicht verhandelt oder auf Grund des eingereichten Lohns nicht verhandeln will, na, dann wird das Geschick hingehen, ohne Rücksicht auf die Konjunktur und auf die Bestimmungen, die im Verbandsstatut enthalten sind. Man überschaut auch nicht die Situation, ob viele Zahlstellen sich in Lohnbewegungen befinden, sondern die führenden Kollegen geben die Parole aus: Hier muß was gemacht werden! Nun, es wird dann ein Streik gemacht, er geht verloren, und dann wälzt man die Schuld dem Verbandsvorstand auf.

Wird aber in Zahlstellen Wert darauf gelegt, die Mitglieder über alle organisatorischen und taktischen Fragen aufzuklären, dann ist eine solche Unbeholfenheit der Mitglieder gar nicht denkbar. Hier darf nicht geleugnet werden, daß gerade in unsrer Organisation die Agitation sehr lau betrieben wird. Die Agitation darf als Lebensnerv einer gewerkschaftlichen Vereinigung betrachtet werden, und wenn hier mit den Mitteln zu knausern versucht wird, dann huldigt man schließlich der Methode, wo es tropft, hält man unter, wo es in Strömen fließt, läßt man's laufen; doch inwieweit wir finanziell die Agitation unterstützen, soll im zweiten Teil des Artikels auseinandergesetzt werden.

Wer die Versammlungsberichte im Steinarbeiter verfolgt, ersieht sofort, daß man in den Versammlungen prinzipiell wichtige Fragen, die die Gewerkschaft interessieren müßten, nicht diskutiert. Dieses kann nur daher kommen, daß leider nur zu häufig die Kollegen unter sich zu wenig geschult sind, in den Versammlungen sich an den Debatten zu beteiligen. Hier ist der Fehler hauptsächlich darin zu suchen, daß diese Kollegen auch im Verkehr untereinander außerhalb der Versammlungen kein Interesse daran finden, über ernste Dinge zu diskutieren. Würden sie gute Bücher und Zeitungen, wenigstens ihr Verbandsorgan, aufmerksam lesen und über das Gelesene mit Nebenkollegen und Bekannten sich unterhalten, sie würden hierdurch von selbst dazu kommen, sich eigene Gedanken zu bilden und auch lernen, dieselben in Worte zu kleiden, und würden alsdann in den Versammlungen bald nicht mehr so unbeholfen erscheinen, als es heute so oft der Fall ist.

Daß hierdurch wieder unser ganzes Versammlungsleben

nur gewinnen könnte, leuchtet gewiß ein, ebenso, daß eine Hebung desselben dringend wünschenswert ist. Unfre Mitglieder müssen sich recht oft geistige Nahrung verschaffen. Die kleinsten Debatten in den Mitgliederversammlungen über Ausflüge und Vergnügungen müssen zurückgedrängt werden und an deren Stelle Vorlesungen und anschließende Diskussionen treten. Geeignete Bibliotheken müssen in allen Zahlstellen angelegt und vermehrt, die Mitglieder stets zur Benutzung derselben angeeifert werden. Agitationstouren, die eventuell stattfinden, müssen dazu benutzt werden, in allen Zahlstellen ein regeres Leben herbeizuführen, die einzelnen Mitglieder müssen zu größerer Selbständigkeit erzogen werden, daß sie besser beschlagen sind in Bezug auf unsre Bestrebungen. Auch wenn es einzelne verschunpft, müssen solche Anregungen immer wieder gegeben werden, zumal immer wieder neue Rekruten in die Bewegung eintreten und eingelernt werden müssen.

Gerade in den Steinarbeiterversammlungen wird noch dieser Richtung hin zukünftig gewirkt werden müssen. Es soll aber nicht gesagt sein, daß vielleicht in unsren Versammlungen zu wenig gesprochen, nein, das will Schreiber dieses nicht behaupten, im Gegenteil, manchmal halten Kollegen in den Versammlungen endlose Generalpausen, die Mehrzahl der Anwesenden kennt dieses Stückenpferd, das in allen Gängen der hohen Schule schon zum so und so vielen Male vorgeritten wurde und die Mitglieder hören es lieber, wenn der schier endlose Redeschwall zu Ende geht als dessen — Beginnen.

Wir wollen auch nicht in Abrede stellen, daß ein Redner in einer Versammlung oft das mit wenigen Worten umwirft, was ein anderer mit Mühe und Zeit aufgebaut; es kommt z. B. in einer gut besuchten Versammlung vor, daß über das schädliche Ueberzeitarbeiten und Akkordarbeiten gesprochen wird; ein Kollege tritt ebenfalls die Tribüne und donnert im gutgemeinten Redefestil mit den heftigsten Worten gegen alle diejenigen, die regelmäßig über Zeit arbeiten. Was er sagte, war alles schön und gut, es erregte aber bei einem Teil der Anwesenden böses Blut und zwar deshalb, weil gerade dieser Redner und Moralprediger selbst ein fleißiger Ueberzeitarbeiter ist; solcher Art Agitation bewirkt gerade das Gegenteil von dem Erwünschten.

Als ein großer Mißstand ist es zu betrachten, wenn bei der Befegung von irgend einem Vertrauensposten fünf bis sechs Kollegen vorgeschlagen und keiner sich veranlaßt findet, dieses Amt anzunehmen. Es ist das gut, ja sogar notwendig, daß man sich vor der Versammlung schon vergewissert, wer als geeignet zur Bekleidung dieses Ehrenpostens betrachtet werden kann, und ob gegebenenfalls die in Aussicht genommene Person auch annimmt. Nichts wirkt deprimierender, als wenn man hören muß, ich lehne ab; bei Klubbvereinen stehen solche Kollegen manchmal an der Spitze, in der eigenen Gewerkschaft aber sucht man sich um solche Posten herumzudrücken. Zugleich aber wird auch die Erklärung für diese Mängel gegeben in der bedauerlichen Tatsache, daß die älteren und für eine leitende Stellung in der Zahlstelle geeigneten Mitglieder häufig die Wahlversammlungen meiden und die Wahl selbst dem Zufall überlassen. Ein Verhalten, das einmal ernstlich gerügt werden muß. Denn nicht für alle Zahlstellen gilt, daß nämlich in der Erledigung der Verbandsgeschäfte deswegen oft nicht alles, was nötig, getan werde, weil dies häufig mit allergrößter Vorsicht geschehen müsse, um Maßregelungen zu verhüten. Gewiß ist das richtig, und trifft ferner auch zu, daß namentlich die verheirateten Kollegen in kleinen Orten unter einer drückenden Abhängigkeit zu leiden haben, da sie oft nur auf zwei oder drei Werkstätten angewiesen sind und deshalb zu vorsichtiger Zurückhaltung verpflichtet sind. Andererseits aber ist gar häufig die Furcht vor Maßregelungen auch eine durchaus übertriebene und nur ein Vorwand, um den Mangel an Opferinn und Arbeitsfreudigkeit im Dienst des Verbandes zu verdecken. Dasselbe gilt auch für die Klagen, daß vielfach die anfälligen Kollegen sich wagt oder gar nicht um die Organisation kümmern, sondern die gesamte Interessenvertretung allein den fremden Zugereisten überlassen, weshalb auch in den Lokalverbänden solch häufiger Wechsel stattfindet.

Wo aber wirklich diese Vorsicht und Zurückhaltung be-





