



Solidarität

Organ des Verbandes der graphischen Hilfsarbeiter und -arbeiterinnen Deutschlands.

Erscheint wöchentlich Sonnabends. Preis vierteljährlich 20.— Mk. — Anzeigen: die dreispaltige Petitzeile 8.— Mk., Tages- und Versammlungsanzeigen die Zeile 1.— Mk. — Sämtliche Postanstalten nehmen Abonnements an. Eingetragen unter obigem Titel im Post-Zeitungsregister.

Für die Woche vom 4. bis 10. September 1922 ist die Beitragsmarke in das mit 36 bezeichnete Feld des Mitgliedsbuches zu kleben.

Mitteilungen des Vorstandes

Erhöhung der Ortsbeiträge.

- Erntemittelschau.** Ab 1. September für männliche Mitglieder und für weibliche Mitglieder mit einem Wochenlohn von mehr als 1000 Mk. auf 2 Mk., für weibliche Mitglieder mit einem geringeren Verdienst auf 1 Mk.
 - Zoffen.** Für alle Mitglieder auf 1 Mk.
 - Berlin.** Ab 35. Beitragswoche für alle Mitglieder auf 3 Mark.
 - Frankfurt a. O.** Ab 1. September auf 2 Mk.
 - Hennepin.** Ab 1. September für alle Mitglieder auf 50 Pf.
 - Bayreuth.** Ab 1. August auf 2 Mk.
 - Werdau.** Ab 21. August für alle Mitglieder auf 1 Mk.
- Der Vorstandsvorstand gibt dazu die Genehmigung.
S. U. E. Hornke, 2. Vorstandsvorsitzender.

Bekanntmachung

In der Bekanntmachung des Tarifamtes vom 18. August 1922, betreffend die neu vereinbarten Löhne, ist irrtümlich bei den Tabellen der Löhne der Hilfsarbeiter und Hilfsarbeiterinnen Berlin und Hamburg stehen geblieben. Es muß aber nur Berlin heißen, da in Hamburg die für Berlin vereinbarten Löhne nicht zutreffend ist.

Tarifamt der Deutschen Buchdrucker.

S. U. Paul Schliebs, Geschäftsführer.

Unser Verband im Jahre 1921

I.
Der Geschäftsbericht der Verbandsleitung über das zurückliegende Jahr gibt erschöpfende Auskunft über die mühevollen und aufreibende Tätigkeit der Verbandsfunktionäre. Seit Kriegsende liegen die deutschen Gewerkschaften — und im Auslande ist es nicht viel besser — im ununterbrochenen Kampf mit den wirtschaftlichen Nöten. Die Hoffnung auf bessere Zeiten ist fast ganz geschwunden. Man ist schon froh, wenn es einigermaßen gelingt, die Löhne den Lebenshaltungskosten anzupassen, und das ist nur schwer und niemals ausreichend möglich. Wer hat wohl in den verhältnismäßig ruhigen Jahren vor 1914 sich um Saluta und Indes Kopfschmerzen gemacht!! Die meisten unserer jetzigen Mitglieder hatten — sehr zu ihrem Schaden allerdings — keine Ahnung davon, was es mit den Indeziffern eigentlich für eine Bewandnis hatte und überließen die Beschäftigung mit der Berechnung der Lebenshaltungskosten ruhig der Verbandsleitung oder ihrem Vorstehenden am Ort. Viele rechneten überhaupt nicht, glaubten nicht einmal an die Kraft der Organisation und versuchten nach dem Grundlag: „Selbst ist der Mann!“, auf eigene Faust, ohne Rücksicht auf andere — wieder zu ihrem Schaden — vorwärts zu kommen. Von diesen Mitgliedern gibt es heute, da die Not unerbittlich zum Zusammenschluß zwingt, nur noch wenige, und das Rechnen mit Indeziffern ist heute den meisten sehr geläufig geworden.

Aber ebensowenig wie man die Verbandsmitglieder von 1922 mit jener Schar der Hilfsarbeiter und -arbeiterinnen vor 10 Jahren vergleichen kann, ähneln sich auch die Zeiten von damals und heute. Wer sich die Mühe geben will und kann, sehe sich die Vorstandsberichte vergangener Geschäftsperioden durch, ob er da wohl Betrachtungen über die außenpolitische Lage, die unser Wirtschaftsleben stark beeinflussen, findet. In dem vorliegenden Tätigkeitsbericht mußte aber der Verbandsvorsitzende darauf zu sprechen kommen, um Ursache und Wirkung der allgemeinen wirtschaftlichen Verhältnisse verständlich zu machen.

Nach kein Jahr war so ausgefüllt mit Lohnkämpfen wie das vergangene. Wie es mit dem laufenden

Jahr sein wird, können wir vorerst noch nicht sagen. Die Not und das Leid der deutschen werktätigen Bevölkerung, in der Hauptfache hervorgerufen durch den sogenannten Friedensvertrag von Versailles, zwangen fortgesetzt zu neuen Forderungen. Wie sich die Unternehmer im allgemeinen dazu stellen, ist keinem Arbeiter ein Geheimnis. Es kam immer zu hartnäckigen Auseinandersetzungen, bei denen die Unternehmer versuchten, die Arbeiter übers Ohr zu hauen. In allen Gewerben war es so und das graphische Gewerbe machte keine Ausnahme.

Die Anstrengungen unserer Verbandsleitung waren von Erfolg für die Mitglieder. Der günstige Geschäftsgang brachte, da die Arbeitslosigkeit nur gering war, den Kollegen und Kolleginnen gewisse Erleichterungen. Ersehnt wurde die gewerbliche Lage durch die Papiernot, Verteuerung des Papiers und aller Materialien, und übte so auf die Lohngestaltung einen ungünstigen Einfluß aus.

Mit dem Jahre 1921 trat für die Kollegen und Kolleginnen des Buchdruckers der Reichstarif für das Hilfspersonal in Kraft. Die Ein- und Durchführung war für die Verbandsfunktionäre nicht leicht. Und doch ist es in diesem Jahre gelungen, dem Tarif, bis auf kleine Gebiete, überall Wirksamkeit zu verschaffen. Von den Widerständen im Prinzipalslager ist des öfteren und eingehend berichtet worden. Eine Wiederholung können wir uns sparen. Welcher Art die Schwierigkeiten waren, die die Unternehmer herbeizogen, sagte uns an dieser Stelle auch der Geschäftsbericht des Tarifamtes. Die Verbandsleitung hatte unausgeseht, wenn nicht Lohnverhandlungen geführt wurden, damit zu tun.

In mitunter brutal offener Form, meist aber mit formalistischen Feinheiten, versuchten nicht geringe Teile im Prinzipalslager, sich den tariflichen Verbindlichkeiten zu widersetzen und zu entziehen. Aber mit wenigen Ausnahmen gelang es mit Unterstützung der Tarifinstanzen, hauptsächlich des Tarifamtes und nicht zuletzt der Leitung des Buchdruckerverbandes, dieser Widerstände und Schwierigkeiten Herr zu werden. In einer Reihe von Tarifkreisen mußten größere Lohndifferenzen durch Uebergangsbefimmungen ausgeglichen werden, die, im Zeitraum von einem bis zu sechs Monaten Dauer, ein Gleichgewicht in die tarifliche Lohnhöhe ermöglichten. An allen diesen besonderen Verhandlungen in den einzelnen Kreisen war stets das Eingreifen von Vertretern des Vorstandes erforderlich, weil sehr häufig auf Prinzipalsseite selbst die klarsten Bestimmungen des Tarifs einer Auslegung unterworfen wurden, die ihren Sinn zum Schaden der Hilfsarbeiterchaft in sein Gegenteil umkehren sollten. In allen Fällen konnte das verhindert werden.

Gegen die zentralen Lohnfestsetzungen machten ebenfalls nicht wenige Unternehmer mobil. Einzelne Mitgliedschaften mußten einen fortgesetzten Kampf um die Beschlässe des Tarifausschusses führen. Die Gauleiter waren ständig unterwegs, damit die Mitglieder die beschlossenen Teuerungszulagen auch wirklich erhielten. Im Bericht des Verbandsvorsitzenden wird auf einige von den Unternehmern beliebte Mänter hingewiesen:

„Zunächst versuchten es eine Anzahl Firmen, mit der Form des Tarifabschlusses zu beweisen, daß sie nicht verpflichtet seien, die festgelegten Löhne und vom Tarifausschuß beschlossenen Zulagen zu bezahlen, weil sie nicht Mitglieder des Deutschen Buchdruckervereins seien. Ja, es sind deshalb auch eine große Zahl Firmen aus dem RWB. ausgetreten, teils weil sie den Hilfsarbeitertarif als unerträglich bezeichneten und mit ihrem Austritt gegen ihre Organisationsleitung demonstrieren wollten; meist aber, weil sie glaubten, auf diese Weise ihren Verpflichtungen aus dem Wege gehen zu können. Fast in allen diesen Fällen konnte von uns solchen Versuchen wirkungslos entgegengetreten werden, wobei natürlich, je nach den Verhältnissen, die angewandten Mittel verschiedenartig gewählt wurden.“

Ein beliebtes Mittel auf Prinzipalsseite war es auch, für einzelne Personen und Kategorien die Zuständigkeit des Tarifs zu bestreiten. Was für Aus-

legungen dabei z. B. der Begriff „technischer Betrieb“ erfahren mußte, wie frampfhaf man sich an andere — natürlich billigere — Tarife klammerte, das zu schildern geht über den Rahmen eines Berichts. Festgestellt aber muß hier werden, daß das Tarifamt der Buchdrucker in korrekter und konsequenter Weise unsere Bestrebungen unterstützte und stets gegen die Außenleiter auf hilfsarbeitertariflichem Gebiet Stellung nahm.“

Dazu hat sich ebenfalls der Geschäftsbericht des Tarifamtes eingehend geäußert.

Die Verbandsleitung hatte nicht nur einen schweren Stand gegen die Unternehmer, auch in den Kreisen der Mitglieder fanden die Lohnfestsetzungen oft wenig Anerkennung. Waren den Prinzipalen die Teuerungszulagen für das Hilfspersonal viel zu hoch, so schienen sie den Mitgliedern zu niedrig. Besonderen Unwillen erregte die prozentuale Bemessung der Hilfsarbeiterlöhne nach dem Minimum der Gehilfen. Versuche unserer Vertreter im Tarifausschuß, das Prozentverhältnis zu verbessern, sind leider gescheitert. Durch drilliches und betriebsweises Vorgehen ist es einer Anzahl Kollegen und Kolleginnen gelungen, über den tariflichen Mindestlohn hinauszukommen.

Für die Kollegen und Kolleginnen im Steindruck war der Verband im Berichtsjahre unablässig bemüht. Obwohl es zu zentralen Vereinbarungen nicht gekommen ist, die vielen Mitgliedern und auch der Verbandsleitung erstrebenswert sind, gelang es, die Löhne für das Hilfspersonal im Steindruck auf eine zeitgemäße Höhe zu bringen. Die drillichen Tarife haben sich vermehrt. Im ganzen wurden 83 Ortstarife gezählt, von denen 39 die Lohnsätze des Reichstarifs im Buchdruck übernommen haben. Zum Teil sind sogar die Löhne im Buchdruck überholt. Ein zentraler Abschluß wird daher von einzelnen Mitgliedern nicht groß vermisst, erscheint aber im Hinblick auf eine einheitliche Lohngestaltung doch notwendig. Man darf aber nicht die Mitglieder in kleinen Orten veressen, die sich aus eigener Kraft schwer helfen können. Die Zusammenarbeit mit den Gehilfen und deren Verbandsleitung war gut. Im Steindruck ist es nicht immer so friedlich hergegangen wie im Buchdruck. Oft konnten erst durch Arbeitseinstellungen die geforderten Zulagen erreicht werden. Dabei wurden natürlich die Gehilfen, die durch ihren Tarif gebunden sind, stark in Mitleidenschaft gezogen. Auf jener Seite sah man stets ein, daß nicht die Hilfsarbeiter schuld an der Störung ihres Arbeitsverhältnisses sind, und solange die Unternehmer im Steindruck zu keiner besseren Einsicht kommen, werden sich die Kämpfe, die wir gern vermeiden möchten, kaum vermindern.

Auch für die Schriftgießereihilfsarbeiter und -arbeiterinnen konnte im vergangenen Jahre die Verbandsleitung erfolgreich eintreten. Zusammen mit der Zentralkommission wurden die Lohnvereinbarungen getroffen und das bestehende Tarifverhältnis geschaffen und verbessert. Im Bericht des Verbandsvorsitzenden heißt es, daß insbesondere die Lohnfestsetzungen für die Kolleginnen in ihrer Staffe- lung wesentlich vereinfacht und auch erhöht werden konnten. Die Tätigkeit der Verbandsleitung konnte natürlich nicht immer vom Schreibtisch aus erledigt werden. Die wenigen Personen, die die Geschäfte des Verbandes führen, sind fast ständig zu Verhandlungen, Konferenzen, Versammlungen unterwegs gewesen. Ueberall gibt es wichtige Fragen zu entscheiden, die die Anwesenheit eines Vorstandsvertreters notwendig machen. Wiesen Wünschen aus Mitgliederkreisen, die gern einmal „jemand aus Berlin“ gesehen und gehört hätten, konnte daher nicht entprochen werden. Wo es anging und möglich war, wurden die Gautagungen von Vorstandsvertretern besucht. Ueberall war reges Leben, konnte follegiale, sachliche Zusammenarbeit der Funktionäre festgelegt werden.

Auch die Arbeiter der vier graphischen Verbände im Graphischen Bund war so, wie sie sein muß. Durch das neu eingerichtete Sekretariat konnte den Wünschen der graphischen Parteien, von denen 110 gegründet wurden, besser entgegengekommen werden.

