

Schuhmacher-Fachblatt

Organ des Zentralverbandes der Schuhmacher Deutschlands und Publikationsorgan der Zentral-Krankenkassen- und Sterbekasse der Schuhmacher und verwandten Berufsgenossen

Nr. 6

Erscheint jeden Sonntag. Abbonnementspreis: Mk. 1.— für das Vierteljahr. Zu beziehen durch alle Postanstalten.

Gotha, 10. Februar 1918 (Kalenber: Nr. 174)

Separate Listen 50 Pfg. die einseitige Postzelle. Bei Wiederholungen Rabatt. — Stellenvermittlungs-Anzeigen für Mitglieder 10 Pfg.

32. Jahrg.

Inhaltsverzeichnis.

Verhandlungen über den Abschluß eines Reichstarifs.
— Was geht vor. — Aus der Schweiz. — Zur Frage der Beiträge und Unterstützungsleistungen. — Beitragsleistung in den Gewerkschaften. — Vorgehen bei Gewerkschaften. — Das dänische Lohnverbot. — Emil Höblich. — Überwachungsanstalt der Schuhindustrie. — Verbandsnachrichten. — Grenzfall. — Sterbefall. — Verfallungstabelle.

Beilage: Für unsere weiblichen Mitglieder:
— Fortschritte des Frauenstimmrechts. — Deutscher Frauenausschuss für dauernden Frieden. — Für den Frieden. — Gleicher Lohn für gleiche Frauen- und Männerarbeit in Zürich. — Die Reichsliste. — In einen Freund. — Publizisten: Der Reichstag.

Verhandlungen über den Abschluß eines Reichstarifs.

Der Abschluß eines Reichstarifsvertrags für die Schuhindustrie hat in der Kneipe der Arbeitsverhältnisse, wie sie bisher in der Schuhmacherei üblich war, einen Pfeiler gesetzt, der eine gewisse Ordnung sicherte. Nachdem der erste Schritt getan war, darf es für die Organisationsleitung kein Wunder sein, daß die tarifliche Regelung der Arbeitsbedingungen ein allgemeines gültiges Norm der Verhältnisse zwischen Unternehmer und Arbeiter in den Schuhmacherbetrieben geworden ist. Die Leichter und glatter als man gedacht, war es möglich, einen Entlohnungsstarif für die Herstellung von Schuhwerk zu empfinden, damit lag der Beweis vor, daß die tarifliche Entlohnung im Schuhgewerbe technisch nicht vor unüberwindlichen Schwierigkeiten stand. Die größten Hemmnisse lagen ja auch immer auf wirtschaftlichem Gebiet.

Die Arbeitnehmer sagten sich, daß man die bisher noch üblichen niedrigen Löhne nicht als Grundlage für einen Tarif benutzen könne. Mit den Gedanken an erhebliche Lohnsteigerungen wolle kein Arbeiter sich begnügen. Das war der Punkt, der den Gedanken an eine tarifliche Regelung der Verhältnisse seine Weite und Fruchtbarkeit finden ließ.

Dieser Hemmnissefaktor war nun allerdings, daß der Abschluß des Reichstarifsvertrags für die Schuhindustrie, fast abgeschwächt. Man hatte mit nur einem Abnehmer zu tun, der bei dem Verfall, der er zahlt, die Geschäftsverluste der Unternehmer berücksichtigt, dazu einen gewissen Prozentsatz mehr bewilligt, mit denen die Sonderkosten des einzelnen Unternehmers, sowie ihre Gewinne gedeckt werden. Aus diesem Grunde fällt das jetzt so überaus interessante Verbot, die Löhne der Arbeiter möglichst niedrig zu halten. Die Kriegsverhältnisse haben nun aber, wenigstens in gewissen Grenzen, die gleichen Voraussetzungen, wie bei der Unterzeichnung von Reichstarifsverträgen, für alle Schuhbetriebe Geltung erlangen lassen.

Der Überwachungs-Ausschuss für die Schuhindustrie hat ebenfalls, ähnlich wie die Reichsverwaltung, den Grundlag aufgestellt, und handelt danach, daß die Verkaufspreise sich aus den wirklichen Herstellungskosten, zuzüglich einem prozentualen Aufschlag zusammensetzen sollen.

Die so geschaffene günstige Lage erleichtert die Verhandlungen. Unter den verschiedenen Arbeiterorganisationen wurde das Einverständnis über ein gemeinsames Vorgehen erzielt, die Vertretungen der Unternehmerverbände erklärten sich ebenfalls grundsätzlich bereit, in Verhandlungen über den Abschluß eines Tarifvertrags einzutreten. Man verhandelt sich dahin, daß die Vertreter der Vertragsschließenden (Unternehmer und Arbeiter) zunächst jegeordnet einen Vertrag entwerfen sollten; über die Entwürfe könne dann in einer gemeinsamen Sitzung beraten und beschlossen werden.

Die Entwürfe wurden ausgearbeitet. Am 22. Januar 1917 trafen die Vertretergruppen in Berlin zu einer gemeinsamen Beratung über die Einführung eines Reichstarifs für das Schuhgewerbe zusammen. Es waren erschienen: Vom Überwachungs-Ausschuss der Schuhindustrie die Herren: Kommerzienrat C. Wallerstein, Offenbach a. M., Jacques Ruff, Roccos, Dr. Rainges, Berlin, Schönbart,

Vom Verband der deutschen Schuh- und Schäftefabriken die Herren: Carl Zapp, Pirmasens. Direktor L. & W. Frisch, Frankfurt a. M., A. Bernels, Nürnberg, Carl Cain, Coburg, Eugen Diemer, Heilbronn a. R., Friedrich Ebert, Weihenstephan, Georg Heß, Erfurt, Ludwig Heilmann, Frankfurt a. M., Karl Kow, Kornwestheim, Ernst Krieger, Ludwigsberg, P. Schön, Waldheim, Stadtrat Zwiefel, Burg b. W. Vom Verband der Kriegsfleischfabrikanten Herr Hugo Hubermacher, Bursfelde; Für die Schäftefabrikation Herr Eugen Ross, Speyer; Für die Pantoffelfabrikation Herr W. Ehrh. Zeit; Für den Verein Pfälzer Schuhfabrikanten, Pirmasens Herr Gustav Hartmann, Pirmasens; Für die Inhaber der stillgelegten Betriebe die Herren: Carl Dressler, Erfurt; W. Huber, Berlin;

Vom Zentralverband der Schuhmacher Deutschlands die Kollegen: Reichstagsabgeordneter Wilh. Bod, Gotha, Reichstagsabgeordneter Jos. Simon, Nürnberg, G. Weidlers, Nürnberg, G. Hiltmann, Würzburg, P. Hamacher, Berlin, R. Weiß, Dresden;

Vom Zentralverband der christl. Arbeiter der Deutschen die Herren: Herr E. Riender, Frankfurt a. M.; Vom Gewerkschaftsverband der deutschen Schuhmacher und Lederarbeiter Herr Wilh. Sturm, Berlin. Den Vorsitz übernahm Herr Kommerzienrat Wallerstein. Es lagen zwei Entwürfe vor. In seiner Begrüßungsansprache hob der Vorsitzende hervor, daß der von der Vertretung der Unternehmer vorgeschlagene Entwurf nicht innerhalb der Möglichkeiten beizubehalten sei, sondern nur in den Hauptauschüssen. Er schloß sich, mit der Beratung des von den Arbeitervertretern vorgelegten Entwurfs zu beginnen, die einzelnen Paragraphen vorzunehmen. Punkte, über die keine Einigung erzielt werden konnte, vorläufig zurückzustellen, um später über die Streitpunkte eine Verständigung herbeizuführen.

Herr Ruff war im allgemeinen der gleichen Ansicht. Nach Feststellung der Beratungsergebnisse sollten die Gruppen unter sich wieder beraten. Die neuen Beschlüsse sollten dann die Grundlage zu weiteren Verhandlungen sein.

Mit der vorgelegten Entwürfe sind die Verhandlungen des vorliegenden Stoffes war die Kommission einverstanden. Nachfolgend geben wir aus dem Entwurf, die die Arbeitnehmer vorgelegt hatten, die vorwiegend in Betracht kommenden Forderungen und die Abweichungen davon, die der Entwurf der Unternehmer enthält:

- a) Die Einteilung der Arbeitszeit bleibt den Arbeitgebern und den Arbeitnehmern eines jeden Betriebes überlassen, ist jedoch an jedem Orte möglichst einheitlich zu regeln.
- b) Bei dringendem Bedarf kann der Überwachungs-Ausschuss der Schuhindustrie eine Verlängerung der Arbeitszeit anordnen, jedoch gilt eine derartige Verlängerung als Überstunden.
- c) Die Einteilung der Arbeitszeit bleibt den Arbeitgebern und den Arbeitnehmern eines jeden Betriebes überlassen, ist jedoch an jedem Orte möglichst einheitlich zu regeln.
- d) Bei dringendem Bedarf kann der Überwachungs-Ausschuss der Schuhindustrie eine Verlängerung der Arbeitszeit anordnen, jedoch gilt eine derartige Verlängerung als Überstunden.

Im Entwurf der Unternehmer steht im Absatz b) die folgende Bestimmung: ... oder vor Abschluß dieses Vertrags durch Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer eine solche bereits eingeführt war ...

Im Entwurf der Arbeitnehmer steht die Bestimmung, daß Überstunden, die über die Dauer von zwei Stunden hinausgehen, mit 50 Prozent Aufschlag bezahlt werden sollen.

§ 4 regelt die Löhne. Es sind 6 Ortsklassen vorgesehen und 4 Gruppen von Arbeitern, die Gruppen wieder geteilt in Stundenlöhne für männliche und weibliche Arbeiter. In der niedrigsten Ortsklasse für die Gruppe der unter 16 Jahre alten Arbeiter soll der Stundenlohn für weibliche Arbeiter

18 Pfg. für männliche 24 Pfg. betragen. Der Lohn steigt in jeder höheren Ortsklasse um je 1 Pfg. für die weiblichen und je 2 Pfg. für die männlichen Arbeiter, jedoch der Lohn in der höchsten Ortsklasse 25 Pfg. für weibliche und 35 Pfg. für männliche Arbeiter betragen würde. Bei der nächsten Gruppe — 16—18 Jahre alten Arbeiter — beginnt der Lohn für weibliche Arbeiter mit 28 Pfg., für männliche mit 38 Pfg. In der niedrigsten Ortsklasse auf 38 resp. 60 Pfg. In der Gruppe der 18—21 Jahre alten Arbeiter sind die niedrigsten Stundenlöhne 38 und 62 Pfg., sie steigen bis 51 und 65 Pfg.; für die über 21 Jahre alten Beschäftigten beträgt der Stundenlohn in der niedrigsten Ortsklasse 48 Pfg. für weibliche und 60 Pfg. für männliche Arbeiter; diese würden in der höchsten Ortsklasse 80 Pfg. Stundenlohn erhalten, die weiblichen Arbeiter 65 Pfg.

Im Entwurf der Unternehmer dagegen heißt es: „Wir schlagen vor, daß die nach Sparten geordneten, durch die neuen Erhebungen festzustellenden Sätze eingestellt werden, die ca. 40 Prozent höher sein sollen als die Friedensstundenlöhne.“

Nach dem Entwurf der Arbeiter sollen sämtliche Arbeitslöhne um 30 Prozent erhöht werden. Die Unternehmer schlagen vor, die Friedensarbeitslöhne so weit zu erhöhen, daß die erzielten Durchschnittsergebnisse um 40 Prozent über die durchschnittlich im Frieden erzielten Löhne hinausgehen.

Im § 8 fordern die Arbeiter: Sämtliche Journalturen sind den Arbeitern kostenlos zu liefern. Diese Bestimmung steht im Entwurf der Unternehmer. Das gilt auch von den folgenden Forderungen im Entwurf der Arbeiter:

§ 12. Kriegszuschlag a) Der Kriegszuschlag ist in allen Orten und Betrieben gleich und beträgt 20 Prozent auf den jeweils erzielten gesamten Arbeitsverdienst ohne Steuerzuschläge.

b) Dieser Kriegszuschlag ist an Fabrik und Heimatort zu zahlen.

Steuerzuschläge sind in beiden Entwürfen in gleicher Höhe vorgesehen: 1.50 M., 2 M., 3 M., und 4 M., in den verschiedenen Gruppen.

Bei den materiellen Forderungen ergeben sich noch starke Differenzen in der Frage der Lohngarantie bei Arbeitslosigkeit. Während die Arbeiter die Garantie hinsichtlich der Betriebsstörungen fordern, machen die Unternehmer die Einschränkung, daß die Störungen von ihnen verursacht sein müssen. Weiter fordern die Arbeiter, daß bei Mangel an Beschäftigung die Arbeitszeit nicht für einzelne Arbeiter, sondern gleichmäßig für den ganzen Betrieb oder für einzelne Abteilungen ermäßigt werden soll. Diese Bestimmung ist im Entwurf der Unternehmer ebenfalls nicht vorgelegen.

Über den Gang der Verhandlungen und ihre Ergebnisse werden wir noch berichten.

Was geht vor?

Daß wir dem Frieden, nach dem sich alle Völker sehnen, näher gekommen sind, ist leider nicht der Fall. Zwar dauern die Verhandlungen in Brüssel fort, doch ist bei dem starken Festhalten der Parteien an den ihnen aufgestellten Grundätzen an eine baldige Beendigung der Verhandlungen nicht zu denken. Die russische Delegation hält an der Abstimmung der Bevölkerung der betroffenen Gebiete auf breiter Grundlage und vorheriger Räumung durch die fremden Truppen fest und die deutsche Vertretung hält die Abstimmung der momentan im Land befindlichen Vertretungen, die sich vielfach nur durch Notable zusammensetzen, für genügend. Weil man sich über diesen Punkt der allerdings die Grundlage für den Frieden bildet, nicht einigen konnte, werden zurzeit wirtschaftliche und handelspolitische Fragen beraten.

Selbstverständlich kann eine Abstimmung der Notablen nicht als eine gültige Abstimmung erachtet werden. Am 25. Dezember 1917 erklärte die deutsche Regierung, daß sie den Grundfragen der russischen Regierung, Frieden ohne Unterredung, ohne Kriegsentwickelung und Selbstbestimmungsrecht der Völker zustimme, noch ein über die Abwesenden und die Vaterlandspartei der Elisen gegen die Regierung gelautet und diese in ihr Hauptquartier beglückwünscht, vertritt sie und bereit Unterhändler den Sanktionspunkt, daß sie die Truppen vor der Abstimmung nur teilweise entfernen könne, um der Demütigung des Landes wegen und daß die Abstimmung den bestehenden Vertretungen genügen müsse.

